

盾安集团召开董事局五届二次扩大会议

本报讯 9月5日—7日，盾安集团在杭州组织召开了董事局五届二次扩大会议。集团董事局成员、控股集团总裁班子及各职能部门负责人、各产业集团/公司高管共50余人出席会议。

本次会议邀请专家进行了《全球经济政治新格局下的中国发展战略》、《企业风险测评与危机管理》专题讲座，讨论了新常态下的公司经营管理等问

盾安集团位列2015中国企业、民企500强第251位、53位

本报讯 8月22日，中国企业联合会、中国企业家协会发布了“2015中国企业500强榜单”，盾安控股集团有限公司位列榜单第251位。今年已是中国企业联合会、中国企业家协会连续第14次向社会发布“中国企业500强”排行榜。盾安控股集团于2009年首次入围，已连续第七年位列中国企业500强。

在8月25日全国工商联揭晓的“2015中国民营企业500强”榜单中，盾安集团位列榜单第53位。

编辑部

南通电站阀门：省超（超）临界阀门工程技术研究中心通过验收

本报讯 8月11日，由南通电站阀门承建的“江苏省超（超）临界阀门工程技术研究中心”建设项目通过专家验收。

“江苏省超（超）临界阀门工程技术研究中心”于2012年获批开建，通过3年建设，已打造成为国内行业领先的科技创新平台。目前已建设完成

11年爱心长跑，盾安关爱助学金为200多名学子照亮前程

本报讯 11年，可以让弱小的幼苗长成为参天大树，可以让稚嫩学子成长为社会砥柱。一项坚持了11年的助学爱心长跑，让200多名学生遇见了生命中的阳光。这样的爱心还在不断地传递、发扬，在越来越多的人心中，成长成为一种向上的力量。

8月18日，一年一度的盾安集团关爱助学金发放仪式在诸暨举行。盾安集团企划总监李晖作为代表，与15名2015级受助学生签订了助学协议，受助者将获得为期四年的无限限制性条件就学资助。

至此，从2005年起开始设立的盾安关爱助学金已走过11年历程。在诸暨市关心下一代工作委员会的牵线搭桥和盾安集团的慷慨解囊下，已累计资助45名高中生、166名大学生圆了求学梦，帮助这些家庭贫困、品学兼优的学子点燃希望，走出困境。

今年的15名受助学生，均是被浙江大学、华东科技大学、天津大学、浙江师范大学等院校录取的优秀学子。即将前往浙师大求学的新生代表小何发言说，非常感激在家庭面临困境之时，诸暨关工委和盾安集团向她伸出了援助之手，让她看到了梦想的曙光。她会坚持学习第一的原则，在学成之后，传递爱心，回报社会。

题，审议了主要产业《“十三五”规划纲要》，通过了《关于修订“盾安企业宪章”的议案》、《关于成立“划小核算单元工作”、“技术研发”、“技术营销”等专业委员会的议案》、《关于调整董事局下属各专业委员会人员的议案》。

集团董事局主席姚新义在会上作了主题为《不畏挑战、勇于突破，在新时期开创盾安事业的新局面》的报

领导送关怀 砥砺大发展



“作为国内最先进、自动化程度最高的现代化渔场，民泽龙羊峡公司要不断强化水生生物资源养护和节能减排，继续努力做好引智和示范推广工作，为中国现代渔业发展发挥更大作用。”

——8月23日—24日，农业部渔业渔政管理局副局长李书民（左二）、渔业船舶检验局局长李昌健、中国水产科学院院长张显良等领导调研民泽龙羊峡公司。

农业事业部 崔莎

编辑部

南通阀门 丁小冬

技术开发平台、材料研究平台、测试与服务平台等三大平台。项目期内共完成18项新产品的开发，在研新产品3项。其中，被认定江苏省高新技术产品11项，江苏省重点新产品1项，在新产品开发、基础设施建设、经济指标、知识产权等方面全面完成了约定的各项指标。

这一创新平台的建成，推动了我国超（超）临界阀门制造行业的技术进步，有效提高了超（超）临界火电机组的国产化率，降低了机组建设运营成本，也在一定程度上推动了国内高温新材料的研究和应用水平。

南通阀门 丁小冬

报社会。

对盾安来说，爱心不是一时的冲动，更是持久的行动。从2005年开始的这项爱心行动，已经整整坚持了十一年，成为每年夏天的必修课，也成为许多贫困学子的定心丸。2013届受助学生代表小王说：“当我领到盾安集团给我的钱，我的内心简直是长吁了一口气。这样的长吁一口气，让我在之后的无数次回想中，充满了感动与感激。这样的长吁一口气，我体验了三个暑假。这样的长吁一口气，让我在坚持自己的理想这条道路上，走的更加坚定，更有力量。”

盾安所给予的，不仅仅是金钱上的资助。在11年的助学生涯中，盾安和诸暨市关工委合力传递和给予的，是困境时的希望、苦难时的温情。“盾安不仅仅是给钱，还给孩子们思想教育、带他们参观厂区，跟他们座谈，让孩子们感受到的是一种家文化”，诸暨市关工委主任车珊珠说。2011年开始，盾安学子QQ群成立了，大家就像一个大家庭一样，在里面聊天、谈心。

“今年暑假，店口镇小候鸟欢乐夏令营要招募大学生志愿者，每天要从早上七点半工作到傍晚五点

半，没想到我在群里一说，就有很多同学来响应”，车珊珠说：“我当时真是非常激动啊，一有困难大家就会站出来帮忙。”

盾安所倡导的自立自强、尊重平等的精神，所点燃的爱心的火种，在学子们身上一代一代的传递下去。这种温暖的力量，鼓励着学子们奋发自强、感恩回报、回馈社会。

2012级受助学生代表小张即将大学毕业，他以过来人的身份建议学弟学妹们规划人生，充实度过大学生涯。他还说：“一定会将勤奋学习进行到底，无论今后遇到多大的困难不灰心不放弃，不辜负关心和帮助我们的人；在今后的生活中也将努力回馈社会，不忘记自己也曾经身处暖流之中，不忘初心。”

2014级受助学生代表小何说：“我很感动，不仅因为这笔钱减轻了家里的负担，也因为这份温暖不像电视新闻那么遥远，它真真切切地就传递到了我身上。逐渐成长的我们也一定会将这份关怀与爱心传递下去。不管我们的力量有多微不足道，我们都会怀着一个感恩的心去面对未来，传递爱心，去温暖我们生活的这块天地。”

编辑部

不畏挑战 勇于突破 在新时期开创盾安事业的新局面 ——在董事局五届二次扩大会议上的讲话

◎姚新义

前瞻性地做好技术储备、工艺开发。风电、光伏等产业还要积极探索颠覆性技术的可能性；盾安环境冷配事业部应积极研究颠覆性的替代材料。

——加强对市场的判断能力。各业务单元必须加强调研，提前预判市场走势、市场热点，准确把握客户需求。

——加强对资产要素及大宗商品走势的判断力和预见性，提前进行统筹规划准备，控制成本。

二、集聚资源，加强全资产的经营力度

过去几年，集团总体发展稳健，但业务经营开拓方面的能力明显不足。一个企业的成败，经营是关键。各产业集团经理班子必须高度重视经营，树立以经营为中心的观念，引导全员经营，提升整体经营能力。

1. 加强对市场与客户的关注，提高业务经营开拓的力度。解决问题和满足需求是任何时候企业生存与发展的根本。各个产业都要明确地知道自己的客户、需求、市场在哪里以及如何去开拓。比如机电公司的特种空调行业是：核电、通信、净化（电子、药厂、医疗）、轨道、军工等是主要客户；商用空调末端（风机盘管）一年的市场需求有400万台，但我们目

盾安过去的发展历程中，在各位同仁的精诚协作、团结奋进下，我们经历了各种复杂形势的考验，基本完成了各个阶段的发展目标，企业得到了快速健康发展。面对当前经济社会发展发展的新常态、新局面，为了确保集团各产业“十三五”规划的落实与推进，实现事业的可持续发展，着重向大家提以下几方面的要求：

一、加强学习研究，增强对趋势的研判能力

当前，我们正处在新旧常态交替的关键时期，时代的变化有时超越你想象。我们必须始终保持空杯心态，利用各种资源，认真学习、独立思考，加强对事物研究的宽度、深度、精度，才能真正做到取势、明道、优术，取得发展优势。

——要加强对全球经济宏观走势的判断能力。当前，国际经济总体仍在低速复苏，深度转型，不均衡性与脆弱性进一步发展；国内经济发展处在速度换挡、方式转变、结构调整、动力转换的关键时期；经济形势、金融走势的不确定严峻考验着企业的经营管理能力。只有加强研判，准确把脉宏观走势，才能真正做到顺势而为。

——加强对行业趋势的判断能力。各产业经营班子要加强对本产业趋势的判断，洞悉行业未来走势，明确转型升级的方向。例如江南化工要掌握民爆产业结构转型的方向，投资管理部门要了解未来趋势及行业动向。

——加强对产品结构方向的判断能力。各产业，尤其是制造板块要特别注意把握产品的发展方向，提前部署，规划设计，保持产品的先进性。

——加强对技术趋势的判断能力。各公司要加强对核心技术、工艺、设备等趋势的研究与判断，

红沿河核电项目盾安环境再下一城，与中广核合作加深

本报讯 近日，盾安环境与中国广核集团旗下的中广核工程有限公司签订辽宁红沿河核电项目5、6号机组核岛HVAC系统风阀供应合同，用于单机组容量为百万千瓦级的压水堆核电站项目建设，合同总金额约3千万元。

红沿河核电站是目前东北唯一的核电站，其5号机组作为中国核电正式重启的标志，于今年3月29日开工。红沿河5、6号机组采用ACPR1000技术，是基于成熟堆型改进形成拥有自主知识产权的百万千瓦级压水堆。8月初，盾安环境先后获得红沿河5、6号机组的核岛空调机组、冷却器和制冷机的设备合同。

近两年，盾安环境曾与中广核集团在广东陆丰核电站项目和红沿河核电站项目的HVAC系统领域进行过广泛合作，根据2015年4月盾安环境发布的“非公开发行A股股票预案”公告，中广核财务有限责任公司计划出资1.5亿元，以现金方式认购公司本次非公开发行的股票。此次项目签约，进一步加大了双方合作的广度和深度。

盾安环境 叶兴波

盾安美斯泰克获2015美国经销商设计金奖

本报讯 近日，盾安环境下属全资子公司盾安美斯泰克(DunAn Microstaq, Inc.)凭借独特及领先的MEMS硅膨胀阀及通用型过热度控制器改造套件(MSEV USHC Retrofit Kit)，获得了含金量极高的2015年美国经销商设计金奖（2015 Dealer Design Awards），这也是2015年全球制冷、制冰机领域唯一一个经销商设计金奖。

据悉，该奖项由美国HVAC行业权威杂志《The NEWS'》组织评选，全美范围内活跃的销售商根据各自经验，基于对产品技术走向的判断，对各个行业各类产品的潜力和价值进行评估，经过层层筛选并严格评审出来，具有较强的影响力和说服力。

盾安环境 陈如南

导读》

3版	身边的楷模
4版	盾安环境 连获四个大单销售超亿元
5版	江南化工： 科技立企 永续创新
6版	Goldfire创新软件 在技术创新中的应用
7版	阅读：成就更好的自己

三、大力推进创新，加强转型升级的力度

当前是国内经济发展从要素驱动转向创新驱动的关键时期，只有勇于创新、善于革新的企业，才能在这场时代的淘汰赛中取得最终的胜利。我们必须大力弘扬创新精神，提高转型升级的力度，提升整体产业的层次。为此，要着重思考并做好以下几方面工作：

1. 以提升竞争力为核心，明确创新着力点

创新要着眼于企业价值的创造。各产业要以提升竞争力为核心，有重点、有层次地推进技术创新、商业模式创新和管理创新。以盾安环境、盾安阀门、西安电气、久和能源为主的先进制造板块，要以技术创新为主，紧跟工业4.0的方向，提高产业自动化水平；江南化工要加快从民爆产品生产到爆破技术、服务转型的步伐；新能源、新材料等产业，也要积极寻找产品和技术上的新亮点；盾安供应链、现代农业要在经营模式上寻求创新；以提升管理效能为目的的管理创新在所有产业中都要持续进行，不断渗透。

2. 大力推进以技术为中心的产品创新，实现产业优化升级

以客户需求为核心，大力推进产品技术创新，提高自主创新能力。制订相应的产品、技术、市场规划，制定并实施技术路线图。技术创新可以以项目小组为单位推进，各产业要成立技术中心、建设检测中心。没有检测中心，技术人员就是瞎子、聋子。

3. 推进技术领先战略。盾安环境等为代表的先进制造板块，要通过不断创新和工艺改进，使技术与品质在行业中达到和保持领先水平，进一步提升产品的先进性。

（下转2版）

新闻速览

太阳镁业
“宁夏企业百强”排名40位

8月6日,“2015宁夏企业100强排行榜”发布,太阳镁业位列第40位,较去年排名提升43位。

太阳镁业 朱政梅

江南化工宁国分公司
新获一项发明专利授权

近日,江南化工宁国分公司申请的“一种高温速硬型乳化炸药及其制备方法”发明专利,获得了国家知识产权局的授权。该发明技术具有生产工艺更加环保、箱内药卷降温更快、能够有效克服影响爆炸性能缺点和更加有利于安全生产等特点。最重要的是,该发明技术改变了一直以来乳化炸药药态较软,使用不方便等缺点,更好的适用于高温夏季露天装药操作,并且具有良好的爆炸性能。

江南化工宁国分公司 殷明峰

湖北金兰
获三项国家专利认证

日前,湖北金兰获得国家知识产权颁发的“一种用于铁边机的冷却装置”、“一种用于爆炸焊接布药用推药小车上上的钉刺滚轮”、“一种新型爆炸焊接布药用刮药装置”3项实用新型专利证书。这些专利都是对生产所需工具、设备的改良,操作更方便,大大提高了生产效率。截止目前,湖北金兰已获得了10项实用新型专利证书。

湖北金兰 周咪

江南化工
各子公司召开安全工作会议

“8·12”天津港瑞海国际物流危化品仓库特大火灾爆炸事故发生后,近日,江南化工下属的新疆天河运输公司、新疆天河宁夏分公司、南部永生等公司,针对此次事故,结合各自公司实际情况召开了安全工作会议并进行了安全自查工作部署。

编辑部综合报道

盾安新能源
召开运维管理现场交流会

8月15日,为进一步做好风电场运行、维护、检修工作,规范风电场安全生产管理,盾安新能源在宁夏固原盾安赛科风电场举办了“盾安新能源风电场运维管理现场交流会”,盾安新能源总裁班子成员、各公司总经理、风电场场长等共计27人参加会议。

宁夏盾安风电 杨晓东

新疆天河爆破
销毁历史遗留迫击炮弹

8月17日,受新疆库车县公安局治安管理大队委托,新疆天河爆破公司在库车县玉奇吾斯塘乡成功销毁一枚历史遗留的迫击炮弹。

新疆天河爆破 王正江

盾安阀门本部工厂
二季度提案表彰大会

8月4日,盾安阀门本部工厂举行2015年第二季度提案表彰大会,对6月份及第二季度评选出的提案及“改善之星”获得者,共计20余人进行了表彰,生产二车间员工周光明和机修人员黄国军分别以第二季度提报有效提案13条、第二季度实施提案29条,一举摘得二季度“提案之星”及二季度“改善之星”,并依据《我的提案管理办法》获得相应的额外奖励。

盾安阀门 朱相军

江南化工、盾安阀门、农业事业部
召开“互联网+”推进会议

本报讯 8月5日-7日,江南化工、盾安阀门、农业事业部分别组织召开了“互联网+”推进研讨会。

江南化工与会人员就如何利用“互联网+”解决管理、生产、服务等方面问题展开了讨论,并形成“要加快公司‘互联网+’行动步伐,明确应用规划、行动纲领、行动计划,及时带动业务发展,做出产业融合信息化、智能化的整套章法。”的意见。

盾安阀门与会人员针对“互联网+”的推进,围绕商业模式、软件提升、产品开发、生产管理、品质提升、市场营销等方面进行了深入交流。

农业事业部与会人员就“互联网+”背景下农业的跨界合作、信息化专业队伍的建设、营销网络和客群体系的搭建,以及电子化、信息化、智能化、物流网、大数据等如何运用到农业每个环节等内容展开了讨论,并汇总了“互联网+盾安农业”的“痛点”。

控股集团总裁吴子富在盾安阀门“互联网+”推进会议上提出了五个要求:真正学懂、学深工业4.0的趋势;立足实业,切实把握互联网的生态机遇;找准痛点,尽早尽快推进商业模式创新;不拘一格,大力培养并用好85、90后员工;心动更要行动,将革命进行到底,并向与会人员推荐了两本书:《场景革命阅读020》、马化腾主编的《“互联网+”》。

江南化工 高利/盾安阀门 陈金胜



集团首届财税信息化知识竞赛鸣金收兵

本报讯 8月21日-22日,经过几个月的精心准备,盾安集团首届财税信息化知识竞赛如期在杭州举行。来自集团各产业财务条线的19支参赛队伍围绕会计、财管、税法、信息化等内容进行激烈角逐,集团领导吴子富、赵智勇、朱向荣等到场观战。

经过预赛一天必答题、抢答题、风险题的轮番

考验,来自盾安环境的节能队、奋进队,来自江南化工的乘风队、V5队,来自盾安阀门的新视野队,来自盾安新能源的风帆队等6支队伍进入到第二天的决赛。决赛时,竞争愈加激烈,多支队伍间比分胶着,最后关头,节能队在加题赛时以一题的优势拔得头筹。

最终,来自盾安环境的节能队获得本次财税

信息化知识竞赛优秀团队一等奖,来自盾安新能源的风帆队、盾安阀门的新视野队获得优秀团队二等奖,来自盾安环境的奋进队、江南化工的乘风队和V5队获得优秀团队三等奖。在比赛中涌现出来财务明星——李幻、鲍艳艳、向国庆、禹鹏飞、韩彤、陈凤丽获得个人优秀奖。

编辑部

集团开展“内容与传播,为市场做好支援”
主题通讯员活动

本报讯 8月14日至15日,盾安集团2015年度首期通讯员活动在诸暨店口进行,活动以“内容与传播,为市场开拓做好支援”为主题,围绕先进制造板块的精密制造、系统设备与服务等内容展开,来自控股本级、盾安环境、盾安阀门、盾安精工、盾安电气、久和能源、姚江机床等先进制造板块的企划、市场相关岗位,记者、通讯员约50人参加了本次活动。

为更充分了解集团先进制造板块的产品、技

术以及服务的前沿阵地,更好地贴近市场、服务市场、塑造品牌,为业务拓展做好策划与传播的支援,活动特别邀请了盾安制造各业务领域的10名市场营销、技术研发负责人,为参加活动人员进行了为期一天的主题培训。

做好市场支援工作,首先必须深入了解策划和传播的主体内容及受众的需求。培训活动对盾安先进制造板块的主要产品、服务进行了系统讲解,并针对“客户采购决策链最关心什么”、“可宣传报

道的传播点和案例有哪些”、“传播推广可用哪些方式发力”、“通讯员还可以为市场营销提供哪些支持”等议题进行了深入探讨和互动交流。

本次活动首日,还组织通讯员队伍前往海亮集团进行了参观交流,并到盾安创业旧址、电子膨胀阀车间、中央空调总装车间以及盾安绿色科技展厅进行了现场参观和学习,实地了解盾安先进制造板块的产品与技术。

编辑部

(上接1版)

4. 完善创新机制, 加强创新保障

——加快落实产品经理制。在各独立业务单元实施产品经理制,培养、引进介于研发与市场之间的产品经理人,董事长、总裁/总经理要做最大的产品经理。

——完善与国内外优秀企业的对标机制。各公司要以2-3家行业优秀企业或对应的产品单元作为对标单位,找出短板与不足并制定相应的赶超方案。

——完善创新投入、考核、激励机制。各产业要根据实际情况设定每年创新投入比例,不能根据主观意愿随意更改;进一步完善效果评估和考核、激励方案。

四、优化流程管理, 提升管理效率

企业的发展需要制度与流程的保障,制度与流程的设置必须服务于企业发展,以提升整体效率为目标。本次董事局会议新通过成立的划小单元、技术研发、技术营销三个专业委员会,将进一步推动内部市场机制、技术经营落实到流程管理中,确保技品领先、效率领先原则的落地。

做好风险管控,是企业良性运营的基础与前提。要加快推进包括战略、市场、财务、法律、运营在内的全面风险管理机制,切实做好企业的安全生产管理,尤其是江南化工、盾安光伏、柒鑫合金等危化行业企业,要落实全员、全方位、全过程的安全管理,杜绝重大安全事故的发生。各产业/公司要尽快完成:①全面梳理潜在风险②风险评估,排查关键风险点③提出风险管理解决方案④落实

整改,监督完善。

以流程优化来推动组织效率提升,还要注意处理好以下几类关系:

1. 要处理好业务发展与风险管理的关系:对企业来说,发展是硬道理。但要注意把握发展与风险的关系,在发展中注意风险管控,在风险的有效控制中寻求发展。不能因为过度强调风险而限制发展,也不能只图发展而忽视风险。

2. 要处理好服务与监督的关系:职能部门有监督职权,更有服务指导职能,两者相辅相成。职能部门更要克服官僚思想,通过观念的转变、专业能力的提升,为各产业、各业务单元做好服务,在服务中去监督。

3. 处理好制度与效能的关系:制度与流程设立的目的是为了为了更好的提升组织效率;不能为了建立制度而建立制度,更不能为了流程而降低效率。

五、加大人力资本经营, 强化组织人才保障

人力资本是企业的核心要素。企业战略目标的达成离不开一支高素质、高责任的战斗团队。我们要加大人力资本经营力度,优化人才结构、提升人才素

质,更好地推动组织使命、愿景和战略目标的达成。

1. 强化团队建设, 增加团队的战斗力、凝聚力。领导干部要带头自我加压,努力奋进,形成积极向上、不断进取的团队氛围。有理想、敢担当、有作为的人才要在组织中发挥更大的作用。以后对各公司、各部门、关键岗位一把手的标准要求,必须是自燃型(事业型)的,被燃型的只能作为副手、配角,不燃型、阻燃型的必须清理出队伍。自我要求松懈,缺乏事业理想,没有做数一数二的抱负的人,一定要淘汰。

2. 完善人才梯队建设, 加强人才保障。培养、选拔、引进一批科技型、创业型、创新型的年轻人,大胆启用敢于竞争、善于开拓的人才,培养、选拔85后、90后优秀年轻员工;通过人才盘点,发掘高潜力的员工,使之成为梯队里的重要后备力量,为企业持续发展做好人才保障。

3. 建立清晰的评价体系, 激发组织活力。引入外部工具、方法,建立、完善客观、科学、量化的人才评价体系,使人可以在组织内自由流动,使绩效真正与企业面临的挑战配套。

不畏挑战 勇于突破
在新时期开创盾安事业的新局面
——在董事局五届二次扩大会议上的讲话

◎姚新义

六、毋忘理想使命, 强化责任担当

这些年来,盾安人始终坚持的“创业、创造、创新”的人生观和“诚信、尊重、专业”的核心价值观,是我们事业不断推进向前的有力保障。我们必须继承盾安优秀的企业文化,以舍我其谁的使命感与责任感,不断适应新常态给予我们的新要求。

1. 责任、荣誉是盾安人的使命追求。各级高管要牢牢树立以产业报效社会的事业理想,在工作中发扬“三创”精神,在日常生活中保持平常心,以我们的不懈努力,带领团队为社会进步不断传递新动力、传递正能量。

2. 我们没有任何稀缺的资源,惟有艰苦奋斗,才能在竞争中求得生存。要进一步克服路径依赖,保持包容开放、勇于清零、自我批判、自我否定的心态,锤炼勇于拼搏、敢于亮剑的团队气质、团队品格。

3. 不断强化企业的内部市场机制。通过无依赖的市场压力传递,持续激活内部机制,贴近市场、贴近客户;发扬专注、务实的匠心精神,精益求精、持续改进,让每一位员工都能为组织目标做出与众不同的贡献。

各位同仁:

如果说盾安过去的发展与壮大,得益于持续三十多年的改革开放时代大潮流;那么,现在我们已经站在了经济社会发展新常态的世纪元年,站在了以智慧和创新驱动的新经济增长阶段的起点,也站在了集团“十三五”战略规划的开端。我们相信,没有夕阳产业,没有传统产业,有的是生生不息的创新与对旧模式的颠覆。只要我们继续保持谦卑作风,坚持务实态度,坚守责任与使命,我们的事业一定能继续乘风破浪,披荆斩棘,取得新的成功!

【身边的楷模】

高月峰的销售成长路

◎太阳镁业 王靖

在2010年10月加入太阳镁业前，高月峰从未接触过金属镁、硅铁这些产品的性能及工艺，对这个行业比较陌生。当时的太阳镁业刚步入试运行阶段，没有实质性的产品和流程供营销员参考，只能通过到其它镁厂参观学习，一点点领悟。在没有实际产品的时候开拓市场，是一个极具挑战的任务，需要放眼长远发展的战略。高月峰和同事们与镁行业中知名度较高的几个企业强强联手，共同开发市场、寻找客户，为公司日后打开市场做



实了基础工作。2011年春节后，高月峰对区域市场和行业特性做了巩固和整理，用时三个月将国内几大主要地区的客户做了详细定位，在巩固老客户的同时，不断开发新客户、关注潜在客户。从第一单业务152吨镁锭，发展到2014年5月销售业绩一路上升。截止2014年年底，在他的积极带动和不懈努力下，公司镁锭的销售业绩同比2013年上升85.25%，硅铁上升54%。

2011年6月，高月峰被任命为太阳镁业营销部副部长，2012年1月，被任命为营销部部长。肩上的任务更重了，他的战略眼光也越远了。高月峰总结前期营销策略，认为对全国的重点客户只是开发维护是不够的，还要分片区管理，这样更有利于信息及时跟踪、反馈，也更能调动业务员对现有客户服务质量的提升，以及开发潜在客户的积极性。

“营销不只是卖产品，而是要真正的为客户解决需求，提供优质产品和附加服务，甚至是引领客户的需求。”高月峰时时关注镁行业的各类会议和网站信息，了解镁行业最新动态和发展趋势，适时地将公司品牌推广出去。

高月峰带领的销售团队有15个业务员，这个年轻的团队平均年龄不超过30岁。面对曾经下行的市场，高月峰依然保持着高昂斗志，带领着他的团队奋斗在市场最前沿，赢得了更多客户的信任和支持。在客户满意度调查中，客户给予他们的评价可用“诚信、正直、活力”来概括。

2014年，高月峰凭借丰富的金属镁及镁锭销售经验，成功竞聘为荣鑫合金产业营销一部副部长。“有目标才会有方向，有方向才会更加努力。”高月峰说，随着销售队伍的壮大，产能的提升，以及销售规模的扩大，他要不断提升团队的自身素质与能力，带领团队走得更远，向着更高的目标扎实推进！

平凡中的不平凡

◎杭州盾安物业 王兴华



墨绿的洗得发白的工作服，沾满泥巴的解放牌布鞋，黝黑质朴的脸上永远挂着憨厚的笑。每天清晨，清瘦的身影必然会准时出现在厂区绿化丛中，这就是我们盾安物业诸暨项目部机电、热工厂区的平凡园丁——李若波师傅。

李师傅是盾安物业诸暨项目部的老员工，自从2008年4月进入公司以来就一直做小区绿化这份平凡的工作，至今已足足7年。自2014年6月，接管机电、热工厂区物业，他就主动提出首批进入厂区进行开荒，厂区的领导和工人都认识并高度赞许这位默默无闻的老园丁。

“虽然只是做着平凡的工作，但也是在为美化厂区绿化环境添砖加瓦。”他常常这样想。绿化管护工作看似简单，实则不易，一年四季，种花栽树、剪枝除草、浇水施肥等工作比较繁琐，而且时间性强。他就像照顾自己的孩子一样，每件事都耐心、细致地按时完成，从没有半句怨言。

记得2012年七、八月是福邸创市优准备阶段，李师傅主动放弃节假日休息时间，坚守在自己的岗位上。市优评审组专家对福邸小区的优美环境给予高度评价，这其中离不开李师傅默默无闻的奉献和无怨无悔的坚持。就在前段时间，机电厂区东面有一块草皮，由于高温天气地表温度太高导致枯死，杭州这边草籽买过去之后，李师傅当天就把枯死的那片草地补种起来。当时正值下午两三点，是一天中最热的时段，最高气温41℃。

为了一片绿，一个身影在浇灌着希望，从原来10万方福邸花园到14万方厂区绿化，在李师傅的细心呵护下，造就了厂区主干道绿树成荫，高羊茅草地茵绿如毯，绿篱平整有致，黄杨树圆得有型。



晨启

太阳刚挂上枝头，美妙的起床旋律叫醒了这里的每一个人，一切都充满了朝气。听着熟悉的设备运行声音，感觉是那样的亲切。看到一切一如既往，心里总算踏实了。

怀揣着同一个梦想，开始了一天的运检工作。早会，值班员王辉的心情有点激动，投运以来，日发电量又创了新高。消息汇报完毕，与会人员全都沸腾了起来。不过，大家并没有因这点成绩而松懈，值长杨益明按日常的工作流程仔细地安排了工作。设备就像顽皮的孩子，要倾心去呵护，每天我们都会将这里的设备认真地巡视一遍。

巡回

今天大家的表情有点惆怅，一场暴雨的洗礼为六十公里崎岖的山路增加了更多的沟壑。跟往常不一样的是，我们巡视时携带了铁锹，活像一个满怀丰收喜悦的农民，在建设一个美好的家园。突然，手机铃声响起，“喂，你好。张亚龙，一期A-06机组报2654变桨急停故障。”“好，我们现在过去处理下。”经过三小时的紧张维护，静默的风电机组活跃了起来，就像吃了糖的孩子，欢快地挥舞着翅膀，那么优美，为这片天空增添不一样的色彩。每当完成一个故障的修复，我们都是那样的充实与满足，感觉是把每一滴汗水都挥洒在了这片机器的海洋里。

每到一机位点，看着风机稳定运行的景象，是那样的平静，大伙的心有一种说不出的欣慰。

大山风场的日子，是怎样的寂寞又美好

◎盾安新能源 张亚龙

西北黄土高原的大山里有这样一群人，他们把可爱的青春挥洒在盾安寨科风电场的每一个角落落里。他们有着清亮的梦想，有着真诚纯朴的内心，他们踏实又坚毅地履行着平凡而伟大的使命，他们的每一天都如诗般美好。



暮归

看着升压站门前的那片柳树林，是那么亲切，那一棵棵冒出新芽的柳树显得格外醒目，每一棵树都承载着人们的梦想和汗水。这里的人们热爱生活。一日三餐是最开心的时刻，谈笑风生，互相玩笑着。夜幕降临，吃过晚饭，各项娱乐活动开始了，台球、篮球、乒乓球等让大家感受运动的快乐。

进入深夜，窗外风机转动的嗡嗡声陪伴着大家进入梦乡，在主控室的夜班人员依旧坚守岗位，抄写各类数据，统计一张张报表。

这样的坚守，日复一日，年复一年，我们用踏实的工作默默书写着盾安风电人的奋斗史。



一切为了早日“扬帆”发电

◎西安盾安电气 黄茂政

根据客户需求，盾安电气开发研制了2MW直驱风力发电机，这种直驱发电机机座直径达5米，立起来像一个大木盆，其定子铁芯约三百个嵌线槽，定子绕组两端外露仅180毫米，每个线槽内要放置约两个拔河绳子粗的导线，三相绕组各约六百余米要在三百个铁芯槽中连续不间断缠绕成排列整齐的线圈绕组。这种结构大多数人连见都没见过，更不要说嵌线技巧了。

一群80后的青年技术人员和技术工人们，在这新产品研制中，勇挑重担。正值西安开始连续39度的高温天气，材料配件都到厂了，时间不等人，他们顶烈日战酷暑，夜以继日，在研制现场克服各种难关。

工艺工程师王兰花，在首台电机定子绕组试嵌线中，连续20个小时在现场和工人们一起，摸索和总结绕组嵌线方法、绕组端部整形和大轮盘倒线规律等，并将这种工艺操作方法传授给二班和三班倒的员工，直到三个轮班的工人全部掌握了这个嵌线工艺技术，她那疲惫的脸上才露出了笑容。

在电机定子嵌线第一线，韩新鸿和李卓在这闷热的“木盆”中一蹲就是16个小时，每个人擦汗水就先后换了6条毛巾（汗水中含有盐分，不允许滴到电机铁芯和导线上）。在嵌线三班倒过程中，韩新战、

聂询、李宁等员工，精心操作，一点一滴都遵照技术人员的要求去做，并将自己的好想法、建议及时提出，使嵌线的质量越来越好，速度越来越快。

工艺工程师张伟、王兰花以及康强、杨静等，在绕线中解决了大转轮无刹车装置，绕线机底盘不稳固，初始导线线头难固定等技术难题，终于将近300个小盘导线分别绕到六个大转轮上，做到了在整个绕线过程中不断线，无接头，计数准确。定子冲片叠压工艺更是与公司常规工艺完全不同，七个人站在“木盆”里，要将近二十张扇形冲片一层一层叠放，整个过程中要控制槽型整齐度，要及时将翘曲的冲片有缺陷的冲片剔除，并且要将500多个定位键固定螺钉按一定规律调整松紧，每一层要检查“接缝”和有无多放冲片的情况（和砌墙一样要错开“接口”，达到平整）。工艺室主任陶亚斌和青年设计师陈占雷现场“坐镇”指挥，杨风宝、张宁君等检验员现场积极配合，从压圈安装，机座圆度监测控制，定子冲片重量控制，定子冲片的叠片整齐度监测以及“接缝”检测等，做到有条不紊地跟进，确保了近5米直径的定子铁芯300多个槽型整齐度小于0.15毫米，垂直度小于0.10毫米，机座上下失圆度小于0.25毫米的标准，达到优良级精度。工艺师陶江和杨风盛、赵坤、崔健、



赵乐等操作员工，边干边摸索经验，并且发扬连续奋战的好作风，高温不下“火线”，在这个“木盆”连续奋战19个小时，终于保质按时交出首台合格的“半成品”。

直驱发电机研制的序幕刚刚拉开，后面还有定子浸渍绝缘漆转子静平衡组装永久磁钢等与公司常规工艺完全不同的工序，需要更多的“80后”、“90后”的年轻人去构思，去磨练，去奋斗，为我们的直驱电机早日装成整机，去风场“扬帆”发电！

“铁塔巨人”征服记

◎盾安光伏 雷彦海



为了完成公司多晶硅产品质量和产量的目标，在公司领导的精心策划与安排下，盾安光伏氯化车间首先进入了检修状态。

夏日的太阳火辣辣地炙烤着大地，同样也火燎着检修工作人员的身躯，可我们检修人员的工作热情就像这火辣的太阳活力四射。我们顶着酷暑，在一声声吆喝声中，一道道像胳膊粗细的螺栓被我们轻松拿下，一滴滴的汗水浸透着我们的工作服。

检修前期工作我们都已顺利完成，当检修到洗涤塔和反应器这两个“铁塔巨人”时，我们遇到了一些小小的困难。反应器是一个密闭性容器，我们只能在有限的空间内弯腰作业，这在一定程度上影响了工作进度。当我们进入反应器里检查后发现，塔盘和分布器上都积有不少硅粉，还有刺鼻的呛味，但是我们“明知山有虎，偏向虎山行”，不把它拿下我们誓不罢休。我们用水将塔盘上的硅粉全部冲入反应器底部的分布器上，然后用铁锹一锹一锹从反应器西瓜大小的阀门处往外铲硅粉。外面的太阳火辣辣

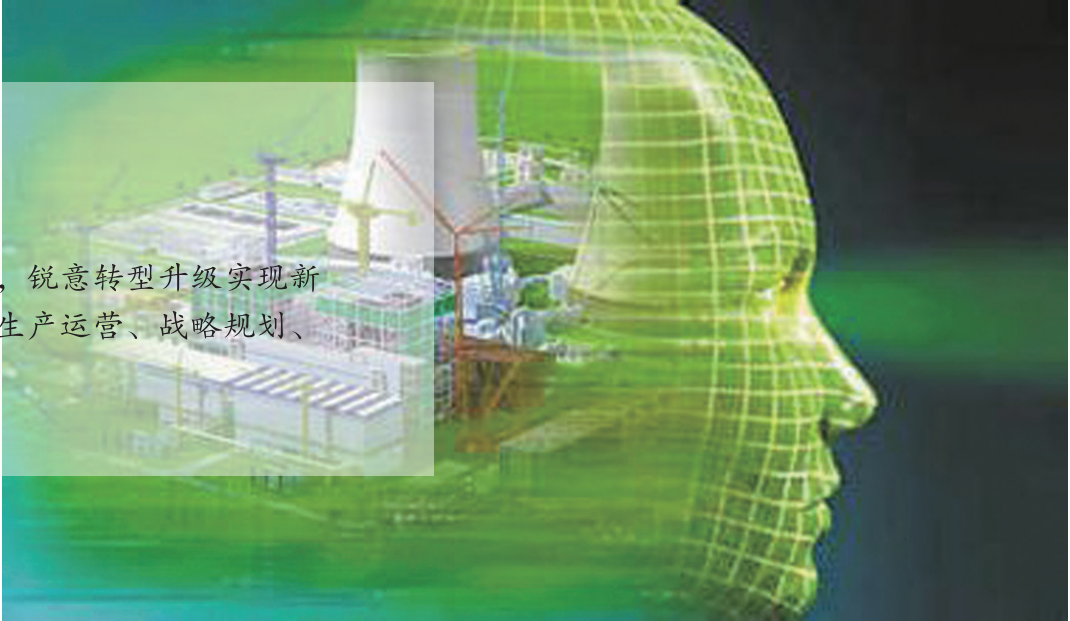
的，我们在反应器里就像蒸桑拿一样，汗水不再是一滴一滴，而是像直线一样往下流，可我们不怕苦、不怕脏，弯着腰一刻不停地轮换往外捅硅粉。

我们四人从早晨8：30进入反应器，一直到晚上7点，轮替上阵将里面的硅粉全部清理干净。当我们顺着软梯爬出反应器的時候，我们身上没有一点力气，可以说是“手无搏鸡之力”，我们看着彼此都大声笑了出来，原来四个人除了眼睛来回晃动，其它地方都已经一模一样的不像样了。这时车间主任笑着给我们每人递了一瓶水说了一句“你们辛苦了”，这一刻我们心里又是暖暖的。

“铁塔巨人”被我们打败征服了，我们继续着检修工作。经过我们加班加点的努力，检修工作终于按时保质保量的完成了，并进入了正常的运行，我们马不停蹄紧接着又开始了下一个项目的检修任务，我们没有喊累，也没有叫苦，我们为荣誉而战。

科技立企 创新发展

集团2015年工作指导思想提出“坚持创新发展为第一要务”，以及“科技创新打造竞争新优势，锐意转型升级实现新突破”的工作要求，本专题将陆续挖掘盾安各个产业亮点，包括技术创新、产品研发、市场营销、生产运营、战略规划、经营管理等进行报道。



攻破技术壁垒 通行核电市场
盾安环境连获四个大单销售超亿元

◎盾安环境 苏勇

近日，盾安环境连发两个公告：公司与中国广核集团有限公司子公司——中广核工程有限公司分别签订了红沿河核电项目5、6号机组的核岛空调机组、冷却器和制冷机合同以及5、6号机组核岛HVAC(供热通风与空气调节)系统风阀合同。至此，盾安环境已连续三个月拿到四个核电项目大单，合同总金额超过亿元。

据悉，红沿河核电站是目前东北地区唯一一座核电站，其5号机组于今年3月29日开工，是此前15个月内中国开工的首台核电机组，也标志着中国核电的正式重启。红沿河核电站5、6号机组为我国自主核电技术，是基于成熟堆型实施改进形成自主品牌的百万千瓦级压水堆核电技术，具备三代核电主要安全技术特征。“此次合作，将以量身定制的模式，同步为其配套核级空调系统。”盾安环境核电系统运营中心总经理傅天荣说。

而就在今年六、七月份，盾安环境已先后拿下两个千万级大单，一是为我国首个战略“走出去”的国外核电项目独家提供核岛核级螺杆式冷水机组设备及核岛核级空调机组设备；一是福建福清核电站 5、6 号机组项目继续提供核岛防爆波阀设备。据了解，这两个项目都将采用我国自主三代“华龙一号”核电技术。“华龙一号”是由两大核电企业——中国核工业集团公司和中国广核集团有限公司在我国30余年核电科研、设计、制造、建设和运行经验的基础上，充分借鉴国际三代核电技术先进理念，采用国际最高安全标准研发设计的三代核电机型，也是我国核电出口的主力机型。



整装待发的机组设备

目前，盾安环境已为国内外包括大亚湾、福清、秦山、岭澳、田湾、宁德、防城港等21家核电站（包括2个核工程）提供了最高安全等级的产品。核电暖通空调系统领域壁垒极高，盾安环境何以频频收获大单？

不仅如此，去年，盾安环境就凭借行业内良好的运营业绩和过硬的产品质量成功中标“华龙一号”示范工程福建福清核电厂5、6号核电站核级冷水机组、抗震级风冷机组。今年5月率先开工建设的核福清5号核电机组采用了拥有自主知识产权的盾安环境的核级产品。另外，盾安环境于近期完成了对田湾核电站第八批次核级中央空调机组的交付工作，即核反应堆三、四号机组的中央空调机组的交付。至此，盾安环境已为国内外包括大亚湾、福清、秦山、岭澳、田湾、宁德、防城港等21家核电站（包括2个核工程）提供了最高安全等级的产品。

核电暖通空调系统领域壁垒极高，盾安环境何以频频收获大单？拼的就是一份对技术的执着，核心技术是竞争的关键。

核电产品技术含量国内最高、核电HVAC产品最齐全

早在2008年，盾安环境进入核电空调领域，专注研发，成为中国第一家为核电站配套

生产核级冷水机组的厂家，该机组也是世界首台套核级满液式螺杆冷水机组，一举打破中国核电站制冷设备全部由国外品牌垄断的局面。

目前，盾安环境核级冷水机组、核级风冷机组、核级空调机组、核级换热器、核级风机、核级风阀全部通过中国核动力院抗震计算、抗震试验等关键试验并通过国家级鉴定。核级冷水机组、核级风冷机组为国内唯一供应商。2014年，盾安环境还成功研发了国内首套API000 堆顶风机，填补了国内同类产品空白。盾安环境已成为国内核电HVAC产品最齐全、产品技术含量最高的核心供货商之一。

核电HVAC产品资质国内最全

根据核安全局规定，核级风机和核级阀门必须要取得核安全局的设计、制造许可证。盾安环境分别在2011年和2014年取得了核安全局的核级风机、核级阀门核级设计、制造许可证，是目前国内核电HVAC领域取得核级产品资质最齐的厂家。2012年盾安环境成功中标田湾核电3、4号机组核岛通风空调总包项目，成为国内最大的核电站通风空调总包商之一。盾安环境拥有核电暖通业务的全牌照，是国内仅有二家具备核电站暖通系统总包业绩的企业之一。

核电暖通行业的标准制定者

2014年底，受全国冷冻设备标准化技术委员会委托，盾安环境作为执笔单位负责组织起草了国家标准GB/T 29363《核电厂用蒸气压缩循环冷水机组》，和受国家能源局委托参与起草了能源行业标准NB/T20039.18《核空气和气体处理规范通风、空调与空气净化第18部分：制冷设备》，两项标准均正式发布实施。至此，盾安环境正式成为核电暖通行业标准制定者。这两项标准的正式发布，改变了我国核电相关暖通产品只能使用美国和法国标准的“尴尬”局面，为核电相关暖通产品的国产化奠定了坚实的基础，也为我国研制的三代核电技术自主品牌走出去提供了有力的支撑。

国内最全的试验设备和试验室

目前盾安环境拥有国家级技术中心、国家级博士后工作站、国家认可（CNAS）实验室、国家级中央空调全性能测试中心、大型风机试验室、风阀试验装置，是目前国内核电通风空调行业试验设备最齐全的厂家。同时盾安环境与上海核工程研究设计院、中国核动力院、合肥通用机械研究院等建立长期稳定的合作关系，具备国内最强的核级设备的研发、设



建设中的红沿河核电站



机组生产车间

计和试验能力。近几年来，盾安环境进一步提高核电空调技术水平，建立严格的核电质量体系，加强市场开拓，和中国核电、中广核、国核三大核电集团建立了紧密的合作关系，中标项目不断，一步步成为中国核电空调行业的领跑者。

据了解，目前我国核电发电量仅占总电力供给的2.1%，预计未来10年，我国每年核电建设投资规模超过700亿元。预计，我国将在今后每年新获批开工的机组数约为7个，到2020年我国将投运约41个机组。同时，核电已成为继高铁之后“中国创造”的又一张名片，习近平总书记、李克强总理在各种外交场合和国外访问期间亲自担当核电“推销员”，去年12月24日和今年1月28 日，国务院常务会议也两次就加快核电等装备走出去，进行了重点部署。未来10年，国外预计有60至70台新建机组的市场空间，同时还将有30至40台机组退役，海外核电项目开发同样空间巨大。

随着国内核电建设重启及核电“走出去”战略的持续升温，核电市场的爆发有望带来核电暖通空调市场的迅速升温，这无疑对盾安环境这种具备核电站暖通系统总包资质的企业形成实质利好。盾安环境将紧抓这一机遇，通过自主创新增强核心竞争力，抢占行业制高点，不断巩固核电暖通市场的领导者地位。

太阳镁业制罐车间：从创造到创新

◎太阳镁业 那春雷

太阳镁业制罐车间是镁合金厂的一个附属车间，主要承担镁合金炼镁还原罐的生产及外租还原罐的生产制造任务。将旧罐回收熔炼后添加各种原辅材料来改变其内在的化学元素质量，达到还原罐循环使用的质量标准。制罐车间是一个生产服务车间，还原罐的生产制造由于成本与还原罐实际使用情况密切相关性及工艺技术要求高等因素，还原罐的使用寿命直接影响金属镁的生产成本，一些规模较小的金属镁企业，为规避风险使用的还原罐都是租赁其他厂家的还原罐。由此可见还原罐生产对金属镁生产成本具有举足轻重的作用。

今年，在太阳镁业的改革举措中，生

产车间通过创新举措及攻坚克难的决心与信心，取得了一些量化的成果。其中的一个创新技改是通过工艺设备改进，让还原罐的生产发生了很大的变化，如以前2吨中频炉，筑炉模具较小，筑炉后中频炉炉衬较厚，炉膛容积变小，在熔炼时升温速度较慢，耗电量较高而且熔炼一炉钢液最多能浇筑新还原罐1.5支，单台炉的生产力没有发挥到最大化，导致生产成本升高、设备产能没有得到有效的发挥。通过技改模具、在不影响安全生产的前提下，车间对原有的模具直径加大几毫米，这样一个改变，中频炉熔化速度得到有效提高，每炉钢液熔化满后一次性就能出2支还原罐，每班12小时产能也比原来提高

了2支，节能降耗的同时，大大提高了单台设备的利用率，切实做到了降本增效的目的。

创新无处不在，有时只需改变一下过去的惯性思维。以前制罐车间的离心机浇筑成型的过程中，员工很难精准地控制好浇筑时间，经常出现一些新浇筑的还原罐因快转时间过长，导致罐子断裂报废。为解决这一难题车间协调电仪课为每台离心机安装一台声光报警器，通过时间继电器来控制浇筑快、慢转时间，到达设置时间时，设备自动报警提醒员工该调整浇筑转速了，确保了浇筑质量，杜绝了不良品的出现。从创造到创新，如今，制罐车间的创新技改工作仍在继续。



太阳镁业制罐车间

江南化工：科技立企 永续创新

◎江南化工 高利

从单纯的炸药生产到不断延伸产业链，到形成民爆器材生产、矿山爆破服务以及爆炸深加工三大业务齐头并进的布局……一路走来，创新的发展思路，让江南化工不断选择挑战与超越。



环境优美的江南化工厂区之一

在盾安“三创”精神（创业、创造、创新）指引下，江南化工低调潜行、务实求真，将科技作为动力引擎，用创新带动企业发展，描绘出一幅集科研、生产、销售和爆破服务一体化的民爆事业蓝图。而如今，在“中国制造2025”和“互联网+”的大环境下，江南化工更是主动突破，率先实现传统民爆企业的转型，走出了一条具有企业特色的创新发展之路。

民爆制造智能化还有很多路要走

自动装药包装、机器人自动码垛、自动输送、自动装车，工艺参数自动优化调节，故障自动诊断……在整条生产线你看不到固定操作人员，这就是江南化工的“无固定操作人员智能化粉状乳化炸药生产线”。生产线通过了工信部组织的专家鉴定，达到国际领先水平，为国内现有100多条粉状炸药生产线的技术改造和新生产线的建设提供了方向性选择。

在很多人眼里，对于民爆高危行业，创新往往意味着需要投入更大的精力、承担更大的风险、面临更多的未知，还是“不要玩什么新花样为好”，不要做第一个“吃螃蟹”的人。然而，面对这几年接二连三的爆炸事件，工房内少人或无人是当务之急。墨守陈规固然可以获得一时的稳定，但长久来看，不敢主动挑战，企业无法进步，行业也无法长远发展。

“身处高危行业，我们要做的不仅是确保自身企业生产的安全，还要思考能为这个行业的长远发展做些什么。”怀着这样的想法，如何提升工业炸药生产线本质安全水平？如何发挥企业作为技术创新主体的作用？能不能全面解决安全、环保、大产能、全连续化、自动智能、无固定操作人员等问题？这些问题成为江南化工关注和思考的方向。思路经论证确定并立项成功后，江南化工说做便做，开始了自主创新、自筹资金、组建团队、反复探讨、反复实践的研发之路，最终成功研制出无固定操作人员智能化粉状乳化炸药生产线，在自动化、信息化方面实现科技突破，标志着两化融合发展模式在民用爆炸品行业取得了重要成果。

然而，江南化工远不会仅满足于此。在这个互联时代，针对民爆行业的智能化发展，还有很多路要走。为适应云计算、互联网+、机器人、人工智能等新一代信息技术产业的发展，促进企业战略转型升级，打造新的业务增长点，江南化工以自有资金出资人民币5000万元对北京光年无限科技有限公司以现金方式增资，江南化工将和北京光年积极探索人工智能在民爆行业的应用及融合，实现民爆制造智能化。

精细化爆破打造新型矿山服务商

机械臂遥控找孔，自动收送管深孔装药，故障自诊断系统……这是江南化工罗河铁矿井下的现场工作实景。在这里，大家可以看到，因为自动化程度的提高不仅减少了井下装药操作人员，提高了效率，遥控找孔还可使作业人员在较安全的区域操作，提升了本质安全水平。同时，混装车采用专用乳胶基质和快速敏化技术，在不堵孔的情况下基本无返药，解决了地下垂直上向深孔的装药难题。这是自江南化工“无固定操作人员智能化粉状乳化炸药生产线”后的第二个国际先进水准的科技成果——“JWL-DXRH-II型地下现场混装乳化炸药车”。

几年前谈到江南化工，大家都还觉得这是一家炸药生产企业，看过江南化工的爆破工程现场，你会完全改变自己的想法。通过近几年在爆破服务领域的重点培育和大力发展，江南化工先进的爆破技术优势、服务水平、设施设备和一体化服务模式，获得众多业主的高度认可，树立了行业内良好的口碑，并与中国黄金集团、海螺集团、马钢集团、中铁十九局、中石油、中石化等大型央企、国企陆续展开深度合作。

“要做就要做最专业的”，这是江南化工对自己的要求。公司一直不断探索为客户提供最科学、最安全、最适合的服务，不但要思考如何提高本质安全水平和资源开采效率，还要为实现业主综合效益最大化而不断完善。对标国际标杆，江南化工于2013年正式牵手国际优秀的爆破服务综合提供商——美国奥斯汀，促进公司转型升级，打造国内精细化爆破的典范。



激光测距仪



无固定操作人员智能化粉状乳化炸药生产线

在爆破工程现场，公司从工程效果着眼，从施工过程着手，致力于做到精细化施工。如今的江南化工，不但可以做到利用爆破专业设计软件QED实现精细化设计，还引进了激光测距仪、炮孔测偏仪等一系列的先进工具实现精细化测量。同时，公司运用爆破专业解决方案软件Blast solution，对爆破振动、冲击波和飞石等有害效应进行仿真模拟以及跟踪监测与信息反馈，实现危害预防精细化……

通过公司的自身努力和奥斯汀公司先进技术的学习和转化，如今的江南化工正在经历着一场悄然的转变，逐步发展成为为客户提供综合成本最优优化方案的新型矿山服务商。

布局爆炸深加工吹响产业升级新号角

随着爆破一体化的实施，江南化工不断集聚优势资源、优化产业结构、延伸产业链发展。江南晶盛、湖北金兰的先后成立，是江南化工积极响应国家号召，大力进入“十二五”重点扶持的新材料领域的重要举措，也是江南化工与当地政府实现优势互补、共同发展的战略性项目。

勇于开拓的精神在爆炸深加工领域同样得到了很好的传承和发扬。湖北金兰创造出了“当年建设、当年投产、当年见效”的赤壁速度，同时，江南化工自2014年起与中科大合作，进行新型导爆索的试验及试产，使之形成系列产品，进一步进行新型管材爆炸复合的加工，开发爆炸复合新产品。新型导爆索应用于爆炸复合管材的生产，将生产出无缝管材。若试制成功，此项技术将颠覆以往复合管材均先通过爆炸复合成板材后再卷成焊接管材的传统方式，将属国内外首创。

“雄关漫道真如铁，而今迈步从头的。”江南化工深深领悟到过去的已成历史，如今时代，唯有更加重视科技的力量才能让企业不被淘汰，唯有坚持勇于创新的精神才能确保企业长远发展。

盾安阀门：小改进中蕴藏的效率大翻倍

◎盾安阀门 赵敏 郑红江

国内阀门行业发展到如今，在企业数量、产品品种、市场容量等方面，已经在世界阀门领域居于领先地位。但在核心技术、核心工艺、生产效能等方面，国内企业仍与领先的世界阀门企业存在一定的差距。作为国内阀门企业的一员，盾安阀门一直致力于学习世界先进的技术和工艺。盾安阀门旗下的南通电站阀门，在关键阀门国产化项目中，屡有斩获，为国内阀门行业的发展做出了应有的贡献。但创新不单单是技术的重大突破，创新存在于我们身边，存在于一项项的小改进、小改善中。

盾安阀门下属本部工厂，十几年来一直专注于铜阀门的设计与生产。目前，行业产品价格非常激烈。作为行业领军型企业，盾安阀门很早便开始在材质、研发、生产等多领域寻求突破。原材料上，公司严格采用符合国标的HPB59-1材质，从源头上保证产品质量；研发领域，不仅在产品质量上做文章，更在智能化上不断探索；而在生产上，盾安阀门确立了设备自动化、智能化的改进方向。

在铜阀门生产中，锻造是产品毛坯生产的主要方式，一直都依靠人工操作设备，其缺点是工作温度高环境差，生产效率低。针对上述锻造问题，2015年初，盾安阀门本部工厂启动锻造工艺设备自动化改造试点，要求实现冲压自动化、少人化或无人化的目的，提高生产效率，确保产品质量提升。通过大量的调查研究发现，方法之一是直接引进先进设备，目前，业内最先进的设备是西班牙尼特曼铜件全自动一体热锻机，价格约300万元，这样生产成本就会大大提高。

因此，公司在考虑到成本和现有设备与工艺的兼容性，决定用自动化技术和理念，对现有设备进行有机结合与改造，实现锻造的自动化生产，并进行流程优化管理。目前，改造设备已通过调试与检验，顺利生产，经过一段时间的生产测试，设备改进所达到的效率是惊人的。

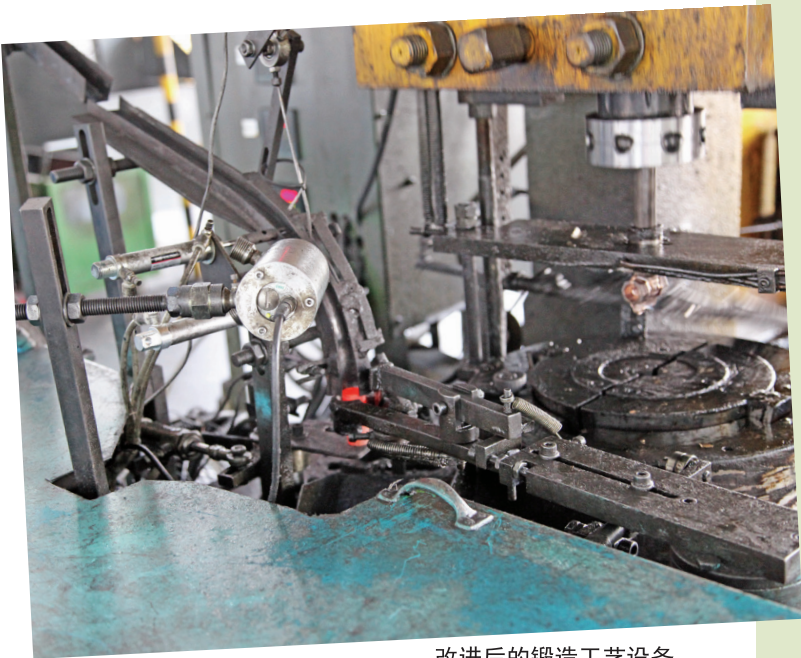
改进后设备生产效率提升50%以上，达到业内最先进设备产能的2/3，而设备成本不到先进设备的1/10；

实现效率提升，能耗降低。从两人操作一台设备到一人可控制3台设备，降低能耗50%以上；

缩短生产周期，日产效率大幅提升，产品生产周期比原来大幅缩短；有效提升了存货周转率和交货及时率；

保证产品质量，改进后的设备具有自动测温识别功能，能对毛坯加热的温度进行自动识别，减少人为操作因素从而保证产品质量的稳定性。

一个技术的小改进，所取得的效率改进是极为可观的。盾安阀门在工艺装备上的技术引进和小改善，是基于公司现有生产现状，将技术、工艺和设备结合在一起，进行全方位的协调改善。如果采用引进行业最先进的设备，不仅投资大，而且吸收转化也需要一个过程。在传统制造业的转型升级中，不能单纯的依靠机器换人这个路径，要同时利用产业工人和机器人技术的双重优势，充分挖掘人工的生产柔性和机器的重复性、精密性特点，达到“人机协作”。盾安阀门自动锻造的改进，不仅是“人机协作”的一个成功案例，更为公司工艺装备的自主改进提供了思路，也是盾安阀门在迈向智能化、自控化道路上的一次有益尝试。



改进后的锻造工艺设备



JWL-DXRH-II型地下现场混装乳化炸药车



多晶硅生产设备管理之我见

◎盾安光伏设备部长 周正平

我国多晶硅生产经过了技术引进、消化吸收、改造创新、国产化的历程后，趋于完善，从目前还在生产的企业来看，工艺基本稳定，产品质量也有了大幅度的提高，产品各项指标已经达到或超过国际标准。目前存在的主要问题是，怎么样来大幅度的降低生产成本。本文从设备上上进行改造和降低运行成本方面，谈一些自己的认识。

多晶硅生产企业有重要的三大任务：降成本，提质量，保安全。要想实现这些目标，设备的稳定运行与否是关键，没有设备的稳定连续运行，就不可能实现三大任务。在降成本方面，设备管理工作有其独到的渠道，实现设备的连续稳定运行，提高设备的运转率，减少设备维修费用，这都可以直接体现在降低生产成本上；实现了设备的连续稳定运行，可以使生产工艺操作实现优化工艺参数，减少工艺参数的波动目的，使原料在工艺操作中能够平稳地按照工艺设计参数要求，实现稳定运行，甚至可以高于设计参数运行，从而极大地提高产品质量；严格的设备管理可以有效消除设备管道里的安全隐患，杜绝生产中的跑、冒、滴、漏现象发生；严格的设备点检巡检和日常维护保养又可极大地减少设备突发事故，也就消除了绝大部分的安全隐患，从而实现公司安全目标。

就目前多晶硅生产来讲，设备管理中存在的问题是设备不能很好地，连续稳定运行，突发事故较多。因为主要的化工生产装置，稳定运行周期短，使用寿命由于受关键部件的影响，个别时候甚至不能实现一个年度检修周期的连续运行。在一些装置中，由于设计中材料不匹配、设备选型不对、设备制造中工艺参数不正确，都会在生产运行中突发地表现出来，给设备管理增加了好多不确定因素。

而如何更好管好用好设备，我认为需要做好以下两个方面。

管好用好设备，是各级设备管理者的基本职责。要想管好设备，首先要发挥专业技术特长，技术管理人员要懂得和了解材料学、机械原理、化工工艺基本流程、化工物料的特性、各类设备、阀门工作原理构造、技术性能等，这就对专业技术人员提出了更高的要求，还要有现场分析和判断设备故事的技能，并能灵活地运用设备、管道的技术规程，指导现场的维护、维修、保养工作。同时，还要能根据设备的运行情况，通过各种诊断技术，对设备的运行情况做出判断，制定维修计划和维修内容，还要能达到提前预知设备的维修时间。所以，要想管好设备，除了要学习专业知识外，还要不断地积累和丰富实践经验，通过运用现代设备管理的新技术、新方法综合判断设备的运行状况，做到设备真正为我所用，达到预想的运行周期。

用好设备，是要求公司各岗位操作人员，除具备设备日常维护保养等基本技能外，还要结合工艺参数的调整规律和变化规律，使设备达到平稳的最佳可控状态，尽量避免在加载和卸载负荷时操作过猛过快，造成设备的易损件过早磨损、损坏。在有备机的情况下，应严格按照主管部门的要求，定期切换备机；加强设备的点检、巡检，严格认真记录设备的每项参数指标，发现异常，立即上报，避免发生更大事故；严格润滑管理，按规定对设备正确地实施润滑。所以，要求现场生产人员，一定要重视学习设备知识，培养自己的操作技能，严格执行设备的相关管理制度和规定，成为一名合格的操作员工。

管好用好设备的终极目标，我认为，单从设备管理的角度讲，做到设备帐物相符、稳定运行，完成设备管理工作的基本任务，这只是设备管理的基本要求。设备管理的终极目标，是要实现设备的最经济运行，实现设备的利润最大化，为节能降成本发挥应有的作用。

要想实现设备的经济运行，首先要把好设备的选型、制造厂商这一关。其次，当设备投入运行后，我们要严格把好备品配件的质量关，为维修后设备的稳定运行打好基础。最后，也是最关键的一点，就是实现设备的预知维修，就是要在科学手段和经验判断的基础上，尽最大可能延长设备的运行时间，减少设备的维修次数，要把设备的易损件用到极致，这样，也就实现了设备管理的终极目标。

Goldfire创新软件在技术创新中的应用

◎控股集团知识产权管理部长 张心聪（本报特约撰稿人）

对于制造型企业，技术创新是企业的生命线，但产品的技术创新绝非易事，在创新过程中，“走弯路”“走错路”的事情也时有发生，导致创新的极大浪费甚至失败。“走弯路”就是重复研究，浪费大量人力和资金，“走错路”就是偏离技术进化的方向，研发成果无法进行产品或者市场转化，导致实质上的研发失败。“走弯路”“走错路”的原因有很多，信息的不充分以及思维上的局限是其中常见的两个原因。

信息的不充分，就是在做研发创新之前，未能充分了解这个领域内其他技术人员的研究成果。信息的不充分是重复研发的主要原因，上马一个项目，组织大量人力，耗费大量资金，辛辛苦苦研究很长时间，最后却发现研究成果其实早已被他人发现而且公开在专利/论文上，只需要简单检索就可以获得，这种耗费就成为浪费。对行业、产品信息的了解不充分，加上自身知识和思维的一些局限，也会导致“走错路”，如果研发成果已经偏离行业主流，技术方案无法与后续出台的行业标准对接或者难以被市场接受，有成果但不能转化为产品的市场价值，实际上已经是失败了。在“走错路”的过程中，技术人员的思维局限也是一个原因，每个人在解决面临的问题的时候，都会不可避免地受到自己习惯性思维方式的影响，对于不同的技术人员，思维局限的程度，即可能存在的思维死角的多少，对其解决问题有直接影响。

很显然，如果能够使技术人员拥有足够的知识信息，包括本领域和相关领域的知识信息，并使他们有一套科学的解决问题的方法代替习惯性的思维方式，必然能够避免很多情况下的“走弯路”“走错路”的情况发生。

技术人员在开始研发前先对行业进行检索了解，如果发现对于面临的技术问题行业内已经有明确的解决方案，对于部分已有的研究成果，可以直接利用，比如论文成果或者无权的专利技术，避免研发的投入；对于有权的专利技术，也可以考虑二次研发等，减少一次性研发的投入。

即使没有直接解决方案的技术问题，充足的知识信息也会带来很大的便利。根据Triz理论的研究，大概80%的技术问题都是利用基本常识、本行业的常用专业知识、相关行业的类似技术类比转用来解决的，这也就是说，如果一个技术人员能够通晓本行业的常用专业知识及相关行业的类似技术，

就可以通过基本的修改、技术专用等解决他工作中面临的80%的技术问题完成技术创新。

另外，对于某一技术问题上的大量技术信息可以通过整理发现该技术问题上的业内技术方向，能够预见技术发展趋势，跟随或者提前布局思考解决方案，提高创新成果的价值。

仅仅具备足量的知识，对于创新还不够，还需要科学的思维方式来组织、运用这些知识。很多人耳目一新的创新，其实是在思维方式上另辟蹊径，克服了常人思维的死角和局限，平常都是被称之为“灵感”。而实际上，并非所有的创新都是灵感的闪光，根据创新理论的研究，真正地依靠个人天才式“灵感”的发明创新在所有创新中不足5%，基本不属于一般企业的技术范围，一般企业的大部分创新都是属于常规创新，有一定的“套路”。也就是说，对于一般企业而言，如果能够掌握这些“套路”，基本就能够完成常规的创新，解决一般的技术问题。

然而，由于大部分技术相关的技术领域较多，而且技术知识更新速度较快，对于一般技术人员，基本不可能能够通晓或者掌握全部知识和信息，而对于思维方式的改造，更是困难，仅靠技术人员自身，很难完成这种进化，需要有专业的工具辅助才行。

控股集团引入的Goldfire软件就是专业的创新辅助软件(CAI)，是美国发明机械公司首先开发，在通用电气、西门子、三星、日立等跨国公司都有十多年应用经验，近年国内如华为、宝钢、上海电气等公司都有开始引进应用。Goldfire软件是利用TRIZ的创新原理，结合海量的多国专利数据、论文、标准、科学效应等知识库，提供信息支持和解决问题的模式。Goldfire软件包括数据库模块和创新工程模块，数据库模块提供全球专利和论文等信息检索，且可对检索结果进行趋势分析，让技术人员在技术问题方向上具有足够的技术知识和视野，避免“走弯路”“走错路”。创新工程模块则是帮助工程师解构技术问题，发现问题的关键矛盾所在，并在内嵌的TRIZ工具的帮助下，按照软件设计的步骤，直接获得解决这种问题的“套路”，并提供“套路”的可参考方案。技术人员在这种技术方向和信息的指导下，能够快速而又针对性地解决问题。

对于直接而又明确的技术问题，可以在

Goldfire软件中直接检索获得来自于论文/专利的相关解决方案。如果技术问题没有获得解决，可以根据技术问题的相关技术参数，利用Goldfire软件内嵌求解器获得可以利用的40个发明原理以及每个发明原理下典型的方案技术作为参考。另外还有9000个科学效应可以作为技术参照，在科学效应库内利用关键字检索即可获得相关的科学效应，利用相关的科学效应也可能解决面临的技术问题。

对于技术方案的改进或者复杂的技术方案的功能改进，在技术问题发生的时候，往往不能直接分辨出问题出在哪里，当然也很难得出解决问题的思考方向。此时可以先利用Goldfire软件的根本分析模块，一步一步地分析问题的根源在哪里，哪些原因是可以控制、改变、消除的，然后再利用机能建模解析整个系统的结构及内部元件的相互作用，结合问题出现的原因，有目的地修正、去除与问题出现相关的元件，解决技术问题。机能建模过程中，每个元件还根据实际情况被赋予了价值、成本的数值，在解决问题的同时，还能够评价解决问题后的技术方案的成本、价值水准，结合产品成本等实际问题评价挑选最优的解决方案，使方案对应的产品具有市场价值。由于实际产品的元件一般都数量较多，而且产品的问题往往不是一个元件或者一个原因导致的，机能建模将元件的作用清晰化，可以将问题产生的各种原因理清并语句化，将复杂的问题转化为一条条单一明确的技术问题，然后逐条针对性解决，达到系统改进的目的。

Goldfire软件还在市场调研、专利侵权规避等方面有强大的作用，有待更多地探索使用。

目前在创新导师的指导下，Goldfire软件已经被应用到盾安阀门的两个技术项目中，虽然是属于集团内首次应用，但也发挥了可观的作用，辅助明确了项目的技术问题关键所在，帮助项目成员深化理解技术方案，激发创新改进，每个项目能够收集到的改进创新方案都在二十项以上，部分应用到产品设计中。专利成果也较为显著，其中一个项目的产品设计，产生的专利方案已经超过五件。

研发创新的形式也是随着时代的发展而前进，新的研发辅助工具在研发过程中也会起到越来越大的作用，善用研发辅助工具的技术人员将不会“走错路”或者“走弯路”，必然将在同样的技术问题上具有更快的研发速度及更低的研发成本。

持续改进也是一种创新

◎新疆天河总部企管部长 白晓杰

近期，江南化工在原《创新管理标准》基础上，新增加了《微创新与提案管理办法》，从组织、提案、评审评估、奖励等方面进行了详细的规定，并对微创新进行了定义，什么是微创新——就是由员工自动自发提出并实施改善的有益活动，活动的目的是提升企业经济效益、产品品质、顾客满意、管理水平、企业形象，规避安全隐患，凝聚团队力量等。

提到创新，估计很多人就会想到自主研发、专利技术、高新技术等等的“高大上”。然而在企业中，这样的“高大上”是不多见的，甚至可以说是稀缺资源。对企业来说，持续改进也是重要的创新方式，正如管理学学者贝桑特指出，持续改进是“公司广泛集中

参与的过程和持续的渐进性创新”。如果说公司是一颗大树，持续改进就是啄木鸟，只有啄木鸟长期持续地将树身上的虫子找出并消灭，树才能长久健康地活下去。又如苹果手机的“火爆”，有人说是因为苹果“体验为王”策略，有人说是因为苹果每项技术、每个细节之处的创新等等，但我们发现其实苹果的每一代新品，都和上一代产品没有很大区别，新一代产品只是在上一代产品上的改进。例如，屏幕再大一点，系统再稳定一点，外观再细致一点等等，正是这类一个个小小的改进，让苹果在如此短的时间内占据了庞大的市场份额。

目前，江南化工各下属公司在微创新方面还需要进一步重视，需要进一步加强合理化建议有效评估，

提高合理化建议采纳后的执行率和奖励幅度，充分提高员工的积极性，只有这样长期坚持，才不会让制度流于了形式。此次出台《微创新与提案管理办法》就是创新管理工作的一次改进。微创新工作是一项需要长期持续开展的工作，在实施过程中要有计划性、组织性、系统性和全员性，并形成自上而下的管理行为 and 体系，实现“查找问题—提出改进措施—实施改进—检查反馈”的闭环管理。所以，微创新工作不仅需要领导重视，还要各单位之间密切协作，以及全员参与。此外，微创新工作还要有明确的目标，有效的激励，持续开展，从细小到宏大，从简单到复杂，从容易到困难。只有这样，微创新工作才能真正有效服务于公司，公司才能持续健康发展。

读《创新与企业家精神》——思想为行动之先导

◎太阳镁业 翟兰君

《创新与企业家精神》是现代管理学之父彼得·德鲁克的一本经典著作，在阅读这本书后，我们才会明白那么多组织在起起伏伏的过程中，是什么在起着最为关键的影响。基业常青的企业、公共组织和新企业又应该怎么样以系统的方法创新、管理创新并最终创造新的客户价值。但是看到了很多颠覆于一般思维的想法，对于创新有一些全新认知。下面我谈谈自己的想法：

“思想为行为之先导”，成功企业的一个重要经验在于思想观念的领先。因为创新并不依赖于天然的地理资源或是历史传统，完全来自于一个新思想。根据国内外优秀企业家的成功经验，企业家精神在创新中发挥着重要作用。

德鲁克从内部和外部环境讲述了7个创新的来源。在我看来，这些创新的来源都是消费者或者客户价值体现与现有产品及服务发生冲突的结果，亦是现有产品和服务不能满足于新需求的结果。

很多人可能会不屑一顾，觉得创新不过是可有可无的事情，或者觉得组织已经做得很好，不需要创新。如果是这样的话，个人和组织的成长和发展也就无从谈起，而且往往在外部环境或竞争者的变化及挑战中陷入被动的地位甚至失败。

第一，什么是创新？创新并不只局限于科技、发明。我印象很深的是日本的社会创新，二战后的日本，没有资源优势也没有技术积累，但它却实现了迅速崛起的神话，它的策略就是创造性模仿，在别人的原创上加以改进，通过市场创新去打败原创者。日本人在生产及运作管理上很厉害，比如丰田，它的精益生产，JIT生产让管理创新渗透到产品开发设计的整个过程，并且它让这种创新在一代又一代的丰田人中保持下去，不仅让丰田在数十年内成为世界汽车第三生产商，也让世界各地企业争相效仿。这种社会创新或市场创新也是德鲁克所推崇的。他认为，虽然很多创新与科技有关，但是科技含量很低甚至零科技的社会创新，不但机会更多，而且效益更大。

第二，为什么要创新？作者引用了许多实际中的大企业、公司例子来说明创新的重要性，书里也提到了企业家精神并不仅仅局限在经济性机构，在公共服务机构，如政府、学校、医院，其实更需要创新和企业家精神，引用德鲁克的话来说：创新与企业家精神能让任何社会、经济、产业、公共服务机构和商业机构保持高度的灵活性与自我更新能力。这首先是因为创新与企业家精神不是对原有的一切斩草除根，而是以循序渐进的方式，这次推出一个新产品，下次实施一项新政策，再下次就是改善公共服务。其次，因为它们并没有事先规划，而是专注于每个机会和各种需求。再次，是因为它们是试验性的，如果它们没有产生预期的和所需的结果，就会很快消失。创新固然可以令一个企业成功并赢得财富，但是创新的意义不仅限于此。

第三，如何进行创新？我想这个问题每个人应该都思考过，创新是处于这个社会、这个时代每个人都需要的精神，但我以前就觉得很难实行。这本书告诉我们创新是可以作为一门学科去学习，创新需要训练。我归为以下三方面：

其一，要拥抱变化、专注机遇。我们可以从德鲁克提出创新机遇的七个来源来发现创新机遇，系统的创新要有目的、有组织地寻找变化，要对这些变化本身可能提供的经济或社会创新的机遇进行系统化的分析，所以我们要主动拥抱变化、专注机遇。

其二，要成为一名创新实践者。这一点可以联系工作实际，学会思考，要对创新机遇有组织、有系统地分析和研究，多看、多问、多听，要清楚别人缺少什么，需要什么，提供服务时才知道什么是能够被更好地接受的，目标明确，多样化往往容易分心，从细微处入手以便于调整，不断地学习。

其三，形成创新的机制，要有战略。德鲁克就三种企业模式：新企业、服务机构及现有企业，分别指导如何建立良好的机制，以保持企业的创新动力。

很多人也将创新理解为那是关乎高科技的事，其实高科技只是创新的一部分，传统的领域同样可以创新。麦当劳、肯德基、沃尔玛等传统行业，靠着创新也成为业界翘首。此外，当我们看见少数的天才们眉飞色舞谈论创新时，我们不宜妄自菲薄，或许只是一个小小的举动，你也可以开创出一些独特的东西。就像捷克的一位教育家发明了教科书一样，只是转变了思维模式，就让创新成为星星之火，可以燎原。

读《断离舍》——

◎盾安热工科技 王嘉贝

日本山下英子的《断舍离》，对我的启发非常的大。不同于一般的杂物管理的书籍，它不仅仅介绍收纳的方法与技巧，它更讲了一种从内到外的收纳的哲学，不仅仅指收纳身边的杂物更重要的是收纳自己内心的杂物。就拿我们公司的仓库库存而言。

断，则是要控制源头。中国人讲究有备无患，在生产的过程中我们常常要预先准备下排一些生产的原材料。这样的行为是对的，可以应急减少生产周期，但是预排多少比较合适呢？比如客户10万套的订单，我需

阅读：成就更好的自己

编者按：

今年2月，控股集团在0A发布“关于盾安集团高中基层管理者阅读书单（2015版）”的通知，本报也在3月刊发了所有推荐的书单。在半年的时光里，大家在工作之余不忘读书，并分享自己的读书心得。

我们欢迎广大同仁继续分享读书心得，可以是推荐书单，也可以是你读过的一本好书，心得内容在精不再多，可通过0A邮件或外部邮箱发送至编辑部（wangjj18@duan.cn）。



读稻盛和夫先生所著——

1/ 精益求精的人生

◎盾安国贸 袁洪滨

从稻盛和夫的人生经历中，似乎看不到敷衍，每一步都走得十分踏实认真。他总是能谨慎地做出人生选择，对于每一次成功的机遇都会认真并诚恳对待。他把这种真诚的态度融入到了学习和工作中，因此幸运也总是不出意外的光顾他。此外，他还强调真诚在他成功人生的重要性。稻盛和夫的人生始终以“诚信为本”这一教条为基石，并且他将这一信念延伸到了他的事业中，取得了令人瞩目的成就。

稻盛和夫对成长中的年轻人教导了“虚心”的可贵。“虚心”使人摒弃骄傲自满的态度，静下心来听取他人意见像他人学习，吸收他人的智慧和技能，并

2/ 心想才能事成

◎盾安机电 胡倩

《活法》将“心想事成”诠释为宇宙法则，得你所想，让我联想到明达·贝恩在所著《秘密》中强调的“吸引力法则”，两位作者在阐述对待生活的态度时具有异曲同工之妙，也让我坚信每个个体都具有一定的磁场，而你的心中所想，你的人格、态度都将决定你磁场特性，当然，这个磁场秉承的是同性相吸的原则，用稻盛和夫文中的话说也就是“一个人的人生就是他思维的产物”；

对于工作如果想要运用这个法则，则需要热切的渴望，主动的追求，首先要思考“要这样，必须这样”，这个愿望要比谁都强烈，热情达到燃烧的程度，这比什么都重要。在工作中大家都想要正确

3/ “六项精进” 三条有感

◎盾安热工科技 谷丹

活着，就要感谢；活着就已经是幸福，8·12天津爆炸事件对我触动很深，那个我待了四年的城市有我很多的回忆。一个天津的朋友对我说：你永远不知道明天和意外哪个先来。是的，所以我们活着，就要感谢，就要珍惜！

积善行、思利他。我想这和“善有善报”是一个道理吧。做一个善良的人，无论是对待朋友、同事还

工作中的断舍离

要一次性预排10万套以上的原材料么？但是我觉得预排的库存应该由生产与工艺来控制，我们采购的周期是多少？我们工厂的生产能力是多少？比如在下一批的采购周期中，我们工厂最多能够生产3万套的产品，那么预排3万套就远远足够了。多余的材料指挥造成积压库存，甚至长时间不用造成氧化腐蚀最终报废。

舍，就是对现有库存的处理，我们对多余生产量，在评审处理的时候总会觉得扔了可惜，往往就说封存，万一以后用得上呢，结果造成仓库积压和混乱，且有些产品往往就这样放置了好几年，等“用得

且不断地提高自己的本领。所谓取长补短的精髓正在于此。“虚心”之于我们工作学习都是必不可少的，唯有保持“虚心”，才能使我们可能不断地突破自己，让自己变得更优秀。

稻盛和夫的人生是对“坚韧”一词最好的印证。他在书中总结道“要坚持到底才能有意义”。这不是泛泛而谈的言论，而是以他一生的经历为依据的哲学。中国自古也有“只要功夫深，铁杵磨成针”的教诲，同样劝导我们要“坚韧”。对于我们的本职工作，要有一种坚持不懈，持之以恒的干劲，优秀工作往往是在坚强的态度下做出来的。“坚韧”的人生态度促使我们对于工作与人生精益求精。

的工作方法，却忽视了要达到的目的决心，抱着要到达目的的愿望，聚精会神、一心一意地、强烈而透彻地进行思考，这就是事业成功的原动力。当然，除了正面共鸣，还有自身反思，在工作中时常出现空有一腔热血，遇难则退的心态，此时应将正确的人生态度融入到工作中，在遇到从未料到的困难时，是否应该将第一反应“这个我没有做过，我不行”，逐渐从心态上改变，多从“形”上想象工作完成、产品成功，看见现实的结晶，对于致力于“创造”这一高远目标的人而言，这种态度尤为重要，与尽人事听天命相比，事在人为更应在工作中体现，毕竟心不唤物，物不至。

是客户，有一颗同理心，真诚地从对方的角度考虑，就一定会有好的回报。

不要有感性的烦恼。我们应该保持乐观平和的心态，态度比能力更加重要。谁没有烦恼，整日自怨自艾的人终究只会一事无成，所以我们要努力成为一个理性的人，与其花时间去想这些感性的烦恼，不如脚踏实地地去工作。

读《高效能人士的七个习惯》——

1/ 积极主动的工作

◎珠海华宇 陈伍一

盾安企业文化中有这样一句话：主动工作，高度负责。这是对我们工作态度的要求，也与《高效能人士的七个习惯》作者柯维所谈论到的要求基本相符。那么，我们在对待工作中应该怎样将积极主动发挥到极致，这是需要我们每个人都应该积极思考问题，就像在推进一个项目，改善一个品质问题的时候，我们都会先设定一个目标，然后向着这个目标前进，并能够主动去迎战高难度的事。

怎样能来体现我们积极主动的工作，我觉得，可以从其行动或者讲话方面看出：

讲话方面减少模棱两可的语言，比如大概，可能，估计等字眼，应该给予直接肯定的答复，这样会体现我们的自信，干练；在管理论坛、会议讨论或员工座谈等一系列需要听取你意见或想法的时候，不论对与错，一定要大胆的表达，让别人知道你是有想法的，是在积极主动的去思考问题的；多写提案，让所有人都知道你在积极思考本质岗位内容的同时，也在思考怎样改善现有岗位工作状态，并乐于去做工作职责之外的事情，能够在很大程度上帮助到别人，你的这种积极的态度将会带动身边的一大群人的；作为工艺人员，应该多方面的与他人进行沟通学习，多向同事请教，多向上级领导请教，多听取车间员工意见，这样更有利于我们的成长。

2/ 学会倾听

◎盾安机电 司海杰

书中提到建立发言棒制度，只有拿到发言棒才能发言，而要想拿到发言棒必须先复述上一位发言者的观点直到其满意，无形中令大家学会了沉默等待和移情交流倾听。这个移情交流倾听就是站在别人的立场上理解问题，即无我状态。柳传志在一次接受采访时说，他每一次参加活动都很累，因为他要考虑每一个人的感受，要照顾到大家都不被冷落，他的世界里装的大家多了，那他自己就少了。我们大多数人都生活在自己的世界里，用自己的感受去接受和反馈，对自己而言或许轻松简单许多，但信息和感受传递的效果却千差万别，终究还是困在自己的局限里，难以领略到外面的世界。

人很容易变得自我，有时候我们要尝试忘掉，倾听不同的世界，多几个维度思考，个人的世界就撑大了。

3/ 人生需要不断修炼

◎珠海华宇 廖鹏飞

人生如白驹过隙般的短暂，在短短的人生几十年当中，要养成良好的生活、工作习惯并持之以恒的保持，并非易事。仔细审视，在我的人生前30年当中，似乎真的找不出自身存在的较好的并一直执行的习惯，不论做任何的事情都是每一阶段保持，一段时间之后就会慢慢淡忘或者忽略，三分钟热度去对待这些必无法成就自己的职业生涯，更无从谈起事业。拥有积极主动的心态，这也许是一个美好的开始，然而以终为始的习惯却始终无法坚持，这就是一个人成功路上最大的绊脚石。

人生的良好的习惯需要养成的很多，也许并不仅仅只是书中提到的7种，我们关注自身存在价值的同时，更要去不断修炼自己的行为习惯、道德素养，注重细节、以小见大，这样才能在上帝给人机会的时候更容易抓住。

养成各种良好的习惯并持之以恒的保持，万般艰难，所以人生就是一个与自身为敌、努力奋斗拼搏的过程，只要不断的与另一个懒惰、庸俗、世俗的自己为敌、抗争并长期警醒、鞭策自身，才能将那些良好的习惯长期的保持。

人的一生，拥有良好的习惯，自然会拥有健康的体魄，与人相处如鱼得水的自如，事业逐步提升的一个过程。三十而立的年纪，更应懂得今日生活的来之不易，健康的身体、良好的心态都必须是今后所需要由良好的习惯去保持，勉之！





人生有幸
遇良师

恩师胖老叶

◎珠海华宇 林颖峰

老叶，是一位胖子，我们都叫他胖老叶，他是一位一动就全身是汗的人。他是我的前任领导，在他身上，总闪耀着盾安人的本质特征。他是我人生第一次进入企业工作的启蒙老师，我也是他来珠海华宇公司招聘的第一人。他如恩师般的淳淳教导，历历在目，让我受益匪浅。

无论是对员工，还是对待客户，他都一视同仁，用真诚对待别人，只要他说过的话，给你承诺过的事，不论事态怎样发展，他都会言而有信。很多人只相信合同，但在他身上，口头承诺胜似纸质合同，个人魅力已完全替代了合约；时间观念强，在与其他共事这四年多来，每天7：30前到公司是他一直保持不变的做法，如有外出，OA联络中，秘书总能第一时间在他离开公司前发布信息；跟他一起接待客户，提早十分钟先到目的地是他一贯的坚持，风雨无阻。他总是对我说：“与人相处，贵在真诚，表里如一，提早十分钟到，看似小事，给人的感觉却截然不同，集团定下的‘三个确保’作为职业经理人的考核红线也说明了诚信的重要性。”

叶总以身作则，对自己的“狠”却让我印象深刻。记得有一次，他从办公室里走了出来，到隔壁的企管部交办一些工作，正在这时候，我急急忙忙地在外面赶了回来，正想找他汇报之前我们一直想约却因对方时间一直不允许的重要客户刚好在镇上，对方想利用工作空闲的时间与我们面谈一下的消息告知他。于是乎，他二话不说，一边走一边拨通秘书的电话，告知外出的事由后，就与我外出了。因聊得欢，我们一直到子夜才回家，但第二天，他自己却开了一张自驾单交给了企管部，事由是昨天外出时，因匆忙而忘记关空调了，造成了公司的损失。然而，在对待我们犯错时，他却总是用宽容之心，以“点到为止”的方式指引我们自己找出犯错的原因，而不是以“处罚之痛”作为加深印象的前车之鉴。

事前功课做得足，做事不犯愁，这是叶总给我上的最好的一节课，也是我常跟新员工分享的一件事。记得初建厂之际，公司没有自己的宿舍，员工住得很杂乱，因车间工作时间不一，只有靠我们的司机逐批逐批地接送。那天，车间有一设备零部件短缺，急需当时公司唯一会开车的我去7公里外的东咀物流站提取。回来向他汇报工作时，但他选择不表扬，而是微笑地问了一句：“在你回来的路上，我们的员工拼命地向你招手想坐车回厂，你看到了吗？”我一脸茫然，的确，为了尽快完成任务，自己心思都放在了这件事上，其它周边的环境却没有过多的关注。所以给他一问，能不哑口无言吗？接着他又说：“作为企业管理，风险与机遇无处不在，做一位有心人，将会让你做事更柔韧有余，以后做事前多想想，多提几个为什么，你会收到意想不到的结果。”实践证明，自从接纳了这种的思维方式后，我收获了许多。

身为一司之长，要求下属事事汇报也合情理，处理对外事务时，以老总身份来定夺也再正常不过。可叶总处处给下属的尊重，耐心听取下属的不同见解，不断磨合中，却铸造了华宇公司创业之初第一支高凝聚力的优秀团队。记得有一次，跟他一起与当时的珠海市长汇报工作时，市长建议公司要多做一些对外公益的事务时，他不假思索地说：“这是林经理的事，公司对外的一切事务他说了算，我没权利干涉他，对外的事务，我也是听他的！”

他就是一位这样的人，对己严明，对别人心怀宽容之心，用宽广的胸怀来对待身边的每一个人，通过自己的言行来感染大家，用自己的人格魅力征服所有的人。这不正是我们身边盾安人再正常不过的日常写照吗？我在华宇经历了多任领导的变迁，他们各有优点，但他们都不忘自己的使命：带领着那一群富有理想、富有激情的人，为社会创造财富，为客户创造价值，为百年盾安事业奋斗，再奋斗！

老叶，200多斤的身材，经坚持锻炼后，变成了现在的150斤，身份从我的之前的“老总”变成了我现在的朋友“老叶”，我很感激这位值得尊敬，亦师亦友的前任老总。

在漫漫人生旅途中，在成长的各个阶段，我们会遇到各种良师。牙牙学语时，父母是我们最早的启蒙老师；走进校园，我们会遇到各个学科教育的老师；步入社会，“三人行必有我师”，我们会遇到入职指导老师、培训师、技能教练……他们或传授我们知识，或指引人生方向，或分享成长经验等等。金秋九月，我们又一次迎来了教师节。在这个表达感恩情怀的日子里，让我们来听听大家讲述的某位良师或者自己与某位良师之间的故事，分享他们“生活处处有良师”的成长经历或感悟。

我要成为你

◎漳州久久久 缪碧香

从进公司的第一天开始，从宿舍安排到食堂就餐，到岗位安排，都是你一手包办的。我就这么跟着你，脸上带着几分羞涩，嘴上喊你一声姐，心里却认作我的导师。

还记得，刚接手做劳工管理员的时候，你把社保的办事流程先给我说了一遍，然后就亲自带着我到社保、医保各个经办的科室去走了一圈。向各科室的经办人员介绍我，也把我介绍给他们，让他们在业务办理时多多关照我。我知道，这是为我之后办理社保相关业务提供便捷的。为了不丢你的面子，我也尽量让自己不出岔子。当然，刚开始的时候还是有很多的小差错，你会适当谅解我。你说当年你也是这么一路跌跌撞撞，才有现在的娴熟，所以你都理解，毕竟我还是新手。

也还记得第一次你教我做工资表的那个晚上。那天，公司的其他同事都下班了，办公室里一下子恢复了安静。虽已入秋，但可以听得到办公楼下面树上的蝉在低吟。可我的心情却很复杂，很紧张，也很有压力。之前，我一直说我数学不好，或许这活儿不适合我。但你说，这跟数学没关系，谁都能做的。每一张表都是靠链接来的，只要知道公式，再加上一颗“细心”就能做的。你耐心地教我每一张表、每一个公式，跟我解说其中的链接关系。那是我第一次深夜在公司加班，也是你第一次陪我加班。那时，觉得你好厉害，懂得真多，会的真多。心里窃喜，跟对人

了。但是，你教人也有自己的原则。你说的知识，说第一遍可以，第二遍也可以，第三遍你就不会再说

试水职场之后

◎盾安国贸 马荣赛

去年，刚进公司实习三个月后，老师问我工作后感觉怎么样，我苦着一张脸吃了黄连的脸跟老师诉衷肠：在学校的时候，老师苦口婆心灌输着“好好学习天天向上”的至理名言，我却每天在九霄云外神游，心情好逃个小课，心情不好逃个一天，如果身体来个微恙，恨不得请个长假。但是工作之后，总是恨自己没长一颗玲珑心，每天吃核桃，就怕自己记不住、看不全。虽然我们部门新人的福利特别好，按照公司“标配”，每人一个师傅，不仅教得仔细，颜值还高。但是师傅大部分的时间是要做自己工作的，所以，还是学校好啊，有大把的时间学，步入社会就没有这么舒服了……

也就是那个时候，我突然意识到，自己的角色和观念需要升级了，我一直拿学校典型的老师模式套到工作中。很多像我一样的新人，试水职场之后，悔不当初上课睡觉，当时学的太少，然后感慨良多。其实，有可能我们留恋更多的是被父母养着的舒服和学校环境的简单，并不全是有老师带着学习这件事。工作之后，让我们感到辛苦的，也不是没有手把手教的老师，而是像没有暖气的冬天，我们留恋被窝的温暖排斥起床一样，排斥转换成职场人的新角色和需要自己独立承担的责任。

学校中，自然人的属性要大于社会人的属性，我们接触的最多的就是老师和同学，人物关系相对简单，由于老师“教”的角色设定太分明，每天被灌输

了。所以，我学聪明了。每次你讲一个知识点，我都会用笔记本记录下来。边记边问，以后再碰到同样的问题就不需要问了。这个方法很好用，我也一直保留着这个习惯。

工作中，你帮助我的事还很多……工作之外，你也教我很多。比如第一次坐飞机，我就像一个“土包子”。也是你教我，该怎么取登机牌，该怎么做，让我不至于那么茫然不知所措。

我一直觉得只要跟着你做，就不会出错。即使错了，想到还有你在，可以跟我一起承担，在你这儿寻求一点帮助，寻求一些安慰，我的心就莫名的踏实。我也知道你给我的绩效评价几乎都是不够主动、不够独立。我像个不想长大的孩子，想着可以一直这么下去。

可是，人生总会有许多的变数。我也曾想过如果哪天你不在我身边了，今后的路我一个人该怎么走？我想那时我会着急，会开始恐慌。心中却也明白：很多人只是人生旅途中的一个同伴，或许陪你一段时间，或许陪你走一段路，最终都是要自己走的。因为每个人都有自己的路要走，而且大多数是自己一个人在走。人总要成长，总要学会长大。渐渐地，我开始接受你的放手，开始独立思考，独立工作，开始独挡一面。

感谢你，我的导师——许坤玲，许姐。感谢你在我的职业生涯初级阶段，给我的帮助，教会我的一切，我都记得。而现在，我似乎成了你，教导着新的劳工管理员，只是离导师的差距还很远，但我会一直努力。

的思想就是跟着老师努力啃课本，所以我们向周围人学习的能力相对退化了。走出校园后发现，我失去了一直指引自己的灯塔，但同时收获了整片大森林。工作中，书面的讲解和实际的操作还是有一定差距，领导安排的师傅负责带我入门，后续独立工作之后，各种问题就是打不死的“小强”，繁衍能力极强，幸好有身边各路大师的相助，每次才化险为夷。不管是柜子怎么排更合理这种零零碎碎的小问题，还是临到发货了，工厂半夜打电话说货做不出来这种让人欲哭无泪的事，亦或是海关的查验……大大小小的问题，只要我提出来，我们单证的八大罗汉各显神通，几分钟之内至少plan A、B、C，效率不要太高。除了本职工作，和单证工作有关联的财务和业务，票开错了、票漏开了、报关行报错导致不能退税的，各种只有你想不到没有做不到的错误，都在李部长和财务两“仙女”那里云淡风轻的解决了。除了感谢、佩服之外，更是发誓补脑学习。单证工作接触最密切的是业务员，我对接的业务员几位都非常有经验，因为常年驻美，所以除了传授类似如何和工厂沟通交期这种具体工作中的“葵花宝典”之外，他们的见识和思考问题的角度，甚至包括单枪匹马去语言不通的国家，只靠英语如何在那里吃饭睡觉这种事，我把这叫做经验。和这群有趣有料的同时共事交流，深以为幸。除了感恩，我还要感慨一句：人生处处有良师。

中秋·我在天南地北送祝福

姓名：安欢

所在地：新疆阿克苏

公司：新疆天河经营公司

寄语：幼时的中秋是姐妹三人眼巴巴等待献果的急切，上学时的中秋是离开庇护迎来自由的选择，现在的中秋是离开“大家”，建立“小家”的责任。又到中秋团圆日，请允许我对着三千公里外的西安、大同和上海呼喊一声：亲爱的爸妈妹子，我很想你们！距离让思念更加热切，时间让思念更加醇香，而我对你们的思念，一直都在！愿你们中秋快乐！幸福安康！

姓名：陈辉

所在地：浙江店口

公司：盾安热工科技

寄语：佳节到，转眼离家又一年，当初是你的坚强和支持才可以选择离家发展，而后是你的辛苦付出、对家人体贴入微的照顾才建立起我们幸福的家园。这里对你提个要求，对自己好一点，给自己一点小憩的时间。家人是我最大的财富，你们的幸福就是我奋斗的动力源泉，每次思念都会让我充满电，老婆孩子，幸福平安！

姓名：潘柳汝

所在地：浙江店口

公司：盾安阀门本部工厂

寄语：远在盾安泰国公司工作的朋友——姚小平，借此中秋佳节来临，祝福你，当你对自己工作感到怀疑时，重新能找回对自己能力的信心并奋力开创新局；祝福你，当你感到倦怠和疲惫时，能够体谅、忍耐并重新获得新力量；祝福你，当你感到孤单寂寞时，能冲破心魔得到大家的关心与爱戴。

姓名：梁丽娜

所在地：浙江杭州

公司：盾安国贸

寄语：“世界那么大，我想去看看。”年轻的时候总是怀揣着这样的梦想，不顾家人反对出来闯，闯着闯着就把自己嫁到了千里之外。离家7年，我从懵懂的小女孩渐渐变成了孩子的妈妈。养儿方知报母恩，从杭州到广东，隔了千山万水，割不断我对家中父母亲的思念。每次带着女儿回家看二老，看着爸妈日渐老去的身影和那一丝丝白发，心中百感交集。中秋在即，不能回家陪二老团聚的心情无法言说，只能在心里默默寄予最深的祝福：爸妈，中秋快乐，一定要健康开心！

姓名：朱毛妮

地点：安徽五河

公司：安徽恒源技研化工

寄语：我害怕，怕看到您失望的眼神；我害怕，怕听到您叹息的声音。中秋佳节，团圆之际，儿又要离您远去，您说：“儿行千里母担忧。”我说：“母在家，儿何尝不牵挂。”可是太多的不得已，让我无法随心所欲，我是多能体会您翘首以盼的期望，也能理解电话那边您落寞的眼神。在这佳节来临之际，孩子本应侍奉在您左右，可我却只能祈求您原谅儿的不孝。

姓名：姚林

所在地：新疆五家渠

公司：内蒙古久和能源

寄语：每逢佳节倍思亲，值此中秋佳节祝愿父母身体健康，老婆天天开心，儿子健康成长，自己工作顺利。

姓名：刘银泉

所在地：内蒙古阿拉善盟

公司：金石矿业

寄语：巍巍贺兰山舞动快乐的安代，茫茫腾格里捧起圣洁的哈达，神奇阿拉善斟满醇香的美酒，又是一年中秋月，我在月下许三愿：一愿矿业腾飞跃、二愿同仁梦实现、三愿家人共团圆。中秋快乐、幸福安康！

姓名：安琼莉

所在地：宁夏吴忠

公司：瑞兴矿业

寄语：我推开窗子，一个人在静默中望着月亮，不由地想起了爸妈。月儿，你可知我心？你能否回家帮我看一眼，看看我故乡的爸妈是否一切都好？成长脚步一路向前，虽中秋节不能陪在爸妈身边已有数年，但小时候吃过的青红丝“点心”月饼的味道从不敢忘记。团圆之日，让月饼载着爱和思念回家……天上有明月，年年照相思，相思不在月，相思不尽！爸妈，中秋快乐！

姓名：韩佳佳

所在地：宁夏吴忠

公司：太阳铝业

寄语：时光如梭，又是一个9月让我措手不及，以前这个时候我已经收拾好行李坐着列车回学校了。现在才发现，我已没有了寒暑假，这一年我们没有去三亚报到。当我开始了新的生活，又开始怀念校园生活，丹、丽、鑫你们过得还好吗？