



茅临生书记：盾安创新让人印象深刻

本报讯 7月24日，浙江省人大常委会党组书记、副主任茅临生一行，在省委常委会秘书长厉月姿、绍兴市人大常委会副主任施淑汝，绍兴市委常委、诸暨市委书记张晓强等陪同下，到盾安集团店口生产基地就企业转型升级、“机器换人”等情况进行调研指导。盾安集团董事局主席姚新义、党委书记王行等接待了茅临生一行。

姚新义向茅临生汇报了盾安工业机器人的进展，盾安环境冷配事业部总经理吴兴向茅临生汇报了盾安冷配智能制造的布局。

茅临生一行先后参观了盾安集团绿色科技展厅、深入一线调研盾安电子膨胀阀车间“机器换人”战略实施进展。考察中，茅临生详细询问了盾安转型升级一系列问题，他评价盾安的创新“让人印象深刻”，并勉励盾安在中国制造升级趋势中，要紧抓“互联网+”机遇，继续加快智能制造步伐，当好科技创新领域的领跑者。

编辑部整合



盾安万众抵御台风“灿鸿”

本报讯 据中央气象台消息：今年第9号台风“灿鸿”的中心于7月11日16时40分在浙江省舟山市朱家尖镇登陆，登陆时中心附近最大风力为14级（45米/秒），中心最低气压为955百帕。

面对来势汹汹的强台风“灿鸿”，盾安集团各产业在浙区域公司均积极部署应对措施，严阵以待，组织企业内部力量，严密防范这次罕见强台风

带来的影响。

7月11日清早，集团董事局主席姚新义、党委书记王行一行冒着疾风骤雨，从杭州赶到诸暨店口生产基地，深入各厂区、车间，实地检查了一线的抗台准备情况。此外，姚新义还先后来到盾安禾田、盾安机械、盾安机电、盾安阀门等产业/公司，详细了解了各厂区的防台组织准备情

况，慰问了防台一线员工，希望大家高度警惕、积极应对强台风，保护好企业和员工的生命财产安全。

7月10日下午，控股集团及在浙区域各产业/公司均已做出预案，对防台抗台工作进行了周密部署。

编辑部整合

盾安环境再为“华龙一号”提供关键设备

本报讯 近日，盾安环境与中国核工业集团公司中国核电工程有限公司签订了《福清核电站5、6号机组核岛防爆波阀供货合同》。盾安环境将为中国核电福建福清核电站5、6号机组（“华龙一号”）提供两台百万千瓦级核电机组的核岛防爆波阀设备。这是盾安环境继2014年成功中标“华龙一号”核级冷水机组设备后，再次为“华龙一号”提供关键设备。

盾安环境本次为“华龙一号”提供的防爆波

阀设备主要用于核岛通风系统所有需要抵抗室外爆炸波及龙卷风的室外新风入口，在出现爆炸波及龙卷风等意外情况时，能迅速关闭隔离，防止通风系统遭受瞬时压力的冲击，保证通风系统管路及设备的完整性。

另讯，近日，盾安环境还与中国广核集团公司中广核工程有限公司签订了红沿河核电项目5、6号机组的核岛空调机组、冷却器和制冷机两个合同，用于辽宁红沿河二期工程5、6号机组两台单

机组容量为百万千瓦级压水堆核电站项目建设。

红沿河核电站是目前东北地区唯一一座核电站，其5号机组于今年3月29日开工，是此前15个月内中国开工的首台核电机组，也标志着中国核电发展的正式重启。红沿河核电站5、6号机组为我国自主核电技术，是基于成熟堆型实施改进形成自主品牌百万千瓦级压水堆核电技术，具备三代核电主要安全技术特征。

盾安环境 叶兴波

盾安集团慰问诸暨市人武部官兵

本报讯 “八·一”建军节前夕，包括盾安集团在内的诸暨市五家企业武装部联合走访慰问了诸暨市人武部，向部队官兵致以节日的问候，共庆建军八十八周年。

双方进行了交流座谈。盾安集团武装部相关负责人表示，作为负责任、有担当的企业，在努力做好生产经营、推动经济建设的同时，盾安集团也将加强国防教育，努力做好拥军优属工作，

进一步巩固和发展“同呼吸、共命运、心连心”的新型军企军民关系。

盾安集团各地部分子公司也对驻地官兵进行了节日慰问。

创安商务 俞卢强 程祖英

盾安环境连续四年获“全国优秀质量管理小组”一等奖

本报讯 近日，在中国机械工业质量管理协会主办的“全国机械工业第三十四次质量信得过班组和质量管理小组代表大会”上，盾安环境制冷配件事业部选派的3支队伍在国内上百家机械工业企业近400项QC成果中脱颖而出，取得优异成绩。其中，四通阀制造部改善联盟QC小组《四通阀成品噪音不良改善》、膨胀阀制造部先锋QC小组《降低膨胀阀火焰焊不良率》荣获全国优秀质量管理小组一等奖，配件单向阀包装组荣获全国优秀质量信得过班组二等奖。

今年6月，盾安环境已获得浙江省机械工业优秀质量管理小组四个一等奖。此次是经浙江省机械工业联合会推荐，与一汽轿车、上海电气、浙江正泰、上海通用等众多优秀企业共同角逐全国机械行业质量管理的最高奖项。

近年来，盾安环境冷配事业部通过制度建设、人才培养、生产管控、项目开展等主要工作，在班组管理方面取得了不俗的成绩。盾安环境冷配事业部截止阀、膨胀阀和四通阀等制造部选派的QC小组，从2012年至今已连续四年在全国优质质量管理成果发布会上获得一等奖的好成绩。

盾安环境制冷配件事业部 石英

盾安环境董事长增持股票，对公司充满信心

本报讯 7月20日，针对近期股票市场的非理性波动，鉴于对公司未来发展前景的信心以及对公司价值的认可，盾安环境董事长葛亚飞计划6个月内增持不超过公司1%股票，并承诺在增持期间及本次增持完成后的6个月内不减持所持有的

公司股份。7月21日，葛亚飞通过深交所竞价交易方式增持公司股份34.81万股。

葛亚飞表示，盾安环境正处于转型升级的重要时期，20亿元定增积极推进，参股邀博科技，打造“自控元器件+MEMS压力传感器+

工业机器人”环环相扣的高端工业自动化制造体系和系统集成服务，盾安环境正在迈入一个新的“黄金时代”，未来公司发展前景值得期待。

盾安环境 王晓雅

“小候鸟”放心飞，盾安为你护航

本报讯 每到暑假，企业异地就业员工子女“小候鸟”们都希望能飞到父母身边，享受父母的疼爱。相聚是美好的，现实却往往让人无奈——父母出门上班，“小候鸟”谁来照顾？午餐怎么解决？暑期作业谁来检查？外出安全如何保证……这些“暑期问题”直接影响着“小候鸟”能否与父母相聚。

浙江诸暨店口的“小候鸟”们的父母，却没有

这些担忧——

7月18日，盾安集团在“大手牵小手 环保一起行”的活动中，邀请了公司内部员工及其子女，以及暑期正在店口二小学习的36名“小候鸟”参与。

参加活动的盾安集团各支部兵分几路，带着“小候鸟”们对店口镇各主干道进行了清扫，希望以亲身实践，增强孩子们爱护、保护环境意识。此举也赢得了市民的一致赞赏。

活动期间，盾安集团党员们还带着“小候鸟”们进行了户外野炊。

除了配合“小候鸟”夏令营的活动，盾安集团后勤还承担起了“小候鸟”的日常饮食，创安商务为孩子们“私人订制”了专属营养菜单，并派专人送餐到教室，让孩子们感受到家人般的关爱。

创安商务 程祖英

用匠心 打造中国“质”造

前不久，一篇有关中国制造的文章在网络上广为流传。作者参观了今年的德国汉诺威工业展，目睹了中国制造在这一全球最大、最全的工业展上被边缘化的现状，为其前景感到深深忧虑。不管此文是否略有夸大嫌疑，但其描述的现状对许多中国制造企业来说，不失为又一记响亮的警钟。

2014年集团创新发展大会上，集团董事局主席姚新义强调：“国内经济高速增长阶段已经过去，企业到了真正拼水平的时候，做产品要有工匠精神，才能夯实企业发展的基础。”今年的高层年会上，集团对匠心精神又做了再次重申。

匠心，意味着专注和用心，是对产品品质完美的执着追求，对工艺精益求精的坚定探寻。我们倡导工匠精神，既是制造企业提升自我、苦练内功的一个迫切需求，也是面向未来、永葆竞争力的必然选择。

今年初，财经作家吴晓波在文章中讲述了中国游客去日本蜂拥抢购马桶盖的情形。而事实上，这几年来，不管是日本小家电、保温杯的风靡，还是德国锅具的热销，都是富裕起来的中国消费者用脚投票来为更优质产品买单的一个缩影。如果国内的制造企业还继续停留在一味片面打价格战的阶段，必将离消费升级的大趋势越来越远。

除了来自终端消费者的推动力，用匠心打造中国“质”造，也是当前经济大环境的必然要求。在经历了三十多年的粗放式发展后，日趋严峻的环境压力、渐趋消失的人口红利，以大量的资源消耗和廉价劳动力来获取利润的生产方式已经难以维系，以更优质的设计、技术、工艺为产品赢取更高的附加值成为必然要求；在新常态下，中国制造必须以更好的产品和更优的服务才能参与更激烈的竞争。

匠心，可以理解为是不断地、持续性地改进与创新。对一个企业来说，革命性、颠覆性的大破大立不会经常发生，但微创新式的小改小革可以时时进行。众人熟知的，日本的虎牌、松下等公司为了让生产的电饭煲拥有最佳口感，对研发过程中的每一个环节、参数都要进行反复地、严苛地测试。也许对最终的成功来说，每一次的试验都只是前进了微不足道的一小步，但在经历持续的改进后，最终领先的将是一大步。

提倡工匠精神，在讲究“唯快不破”的互联网时代并没有任何违和感。互联网时代风口迭起，热点频出。但是，并不是把握风口就能成就一切。互联网解决了信息不对称的问题，但最终仍以产品和服务来征服客户。事实上，互联网精神的精髓——化繁为简、追求极致、快速迭代、体验优化……每一条都暗合工匠精神的精髓，两者均是以提升客户价值为目标，对产品与服务完美可能性的极致探索。

我们来看世界上屹立百年的优秀公司，不同品牌与行业的背后，都有一个共同的特质，就是对创新工艺和品质完美的不懈追求。据调查显示，全球生存200年以上的长寿公司中，日企和德企的数量遥遥领先于其他国家，两者总和占到了总数的八成以上。除去社会政治等因素，这两个国家公认的严谨、认真的匠心文化，也是企业的长寿基因之一。对盾安来说，以成为百年企业为目标，工匠精神就必须是根植其中的企业基因。

风来了，猪也能飞起来；然而风停后，没有翅膀的终将搁浅。

编辑部

盾安桥、弘毅桥落成

本报讯 近日，绍兴文理学院校区内，分别连接志廉楼、理工楼之间东、西侧廊桥的盾安桥、弘毅桥完成命名。

在今年3月16日，盾安集团和姚新义夫妇创建的浙江弘毅公益基金分别向绍兴文理学院教育基金会进行了捐赠，支持绍兴文理学院的校园建设和绍兴大学的创建等工作。

两桥的碑记如是说“……取《论语》‘士不可以不弘毅，任重而道远，仁以为己任’之意，勉励师生敬业乐学，宽以居之，严以持之，日引之，月长之，刚健精进，负重致远。特立此碑，以示纪念，以昭后来。”

编辑部

导读



3版 身边的楷模



4版 挂在嘴上的“安全”并不安全



5版 全民谈：工匠精神之我见（四）



6版 雏鹰的飞翔轨迹



7版 互联网时代，产品仍为王

新闻速览

盾安禾田
工业设计中心获“浙江省省级工业设计中心”
盾安禾田 杨媛

安徽向科
再获一项发明专利授权
近日，安徽向科获得国家知识产权局颁发的“一种废乳化炸药及基质回收处理方法”发明专利证书（专利号：ZL201310179511.X）。本发明一方面可以节约能源、减少环境污染、降低社会危害，另一方面可以提高原材料的使用率，从而提高产能。目前，安徽向科持有发明专利4项、实审发明专利5项、实用新型专利10项。
安徽向科 赵明明

大通宝富
中标大型离心风机项目
近日，南通大通宝富成功中标江苏德龙镍业有限公司的工艺装置大型离心风机项目，合同总金额2千余万元，其风机效率达到国际先进水平。大通宝富生产的大型离心风机在低噪音、高效率及节能等方面处国内行业领先地位，本次中标将有助于公司加快开拓高端大型风机市场。
盾安环境 叶兴波

久和能源
自主研发的低风速机型顺利并网发电
近日，久和能源自主研发的低风速全新机型GHFD113-2000/III在宁夏固原寨科风场顺利实现并网发电，机组运行稳定，这标志着久和能源在低风速机型技术研发领域跻身国内前列。
久和能源 韩鹏飞

农业事业部
两企业获“中国农业产业英雄百强”称号
近日，由浙江大学CARD中国农业品牌研究中心和中国农业新闻网联合主办的“2015中国农业产业英雄会”在浙江舟山举行，盾安集团下属产业公司民泽龙羊峡、天赐生态科技获得“2015中国农业产业英雄百强企业”称号。
农业事业部 张洸

沈阳新一尚品
项目签约万科物业睿服务
8月1日，盾安房产新一尚品项目与万科物业睿服务签约仪式在沈阳举行。此次合作将以新一尚品物业服务外包给万科物业的形式展开，采用万科物业最新产品“睿服务”管理模式，运用“互联网+”手段为业主提供国内一流的物业服务。
沈阳瑞恒房地产 栾琳

南通阀门
与兰州理工大学签署产学研合作协议
7月20日，南通阀门与兰州理工大学的“直流式节能型免冲刷截止阀”项目产学研合作协议签订仪式在公司举行。双方将针对国内外最新的产品技术与相关参数，对南通阀门研发的新型产品建模进行理论分析研究，优化新产品，使产品从流阻及流场工况最优，达到国际先进水平。
南通阀门 谢翠华

珠海华宇
与吉林大学珠海学院组建产学研基地
近日，珠海华宇与吉林大学珠海学院正式组建产学研合作示范基地。这是继双方在去年达成产学研合作框架后，跨出的实质性合作第一步。
珠海华宇 林颖峰

新疆天河
年产6,000吨项目通过考核
7月2日，新疆自治区经信委会同克孜勒苏柯尔克孜自治州经信委、乌恰县商务和经济信息化委员会，对新疆天河化工乌恰生产点年产6000吨现场混装多孔粒状铵油炸药生产系统扩能改造项目，进行试生产安全条件考核，一致同意该项目通过考核。
新疆天河爆破 刘勋文

盾安重工
表彰全员创新季获奖人员
7月20日，盾安重工对全员创新季活动评选获奖人员进行了表彰。本次活动共收到来自各部门的创新提案20余项，评选出最具价值提案奖2名、优秀提案者7名、特别提案奖1名。
盾安重工 李枫枫

盾安机械
举行第五期“小集团优秀小组”评审大会
7月17日，盾安机械迎来了第五期“小集团优秀小组”评审大会，经过紧张有序的评比，最终石焕巨——霹雳游侠队以平均分90分的高分获得了第一名；冯小斌——飞跃队获得了第二名；骆宏理——水滴队获得了第三名。第一、二名还将会推荐到事业部小集团的总评比。
盾安机械 应连朵

盾安阀门
医疗互助保障金项目为幸福加分
近日，盾安阀门开始推行由绍兴市总工会组织的住院医疗互助保障金项目，项目由公司统一出资，店口区域全体在职员工参加。参项员工在绍兴市医保指定医院住院治疗，在医保基金支付后的自费部分，可以在诸暨市总工会报销80%左右，一个互助期内（一年），最高可补助5万元/人。
盾安阀门 王素珍

南部永生：工信部民爆安全督查获肯定

本报讯 近日，按照工信部安全生产司《关于组织开展重点地区民爆安全监管巡察督查的通知》要求，受工信部安全生产司委派，由陕西省国防科工办民爆处处长李建军带领的工信部民爆安全督查组对南部永生进行安全督查工作。四川省国防科工办副主任李宏志、民爆处处长任浩以及南充市、南部县民爆安全监管部门负责人陪同督查。

督查组通过对生产线现场检查、查阅资料、视频回放、询问交流等方式对公司在安全

管理工作进行了核查。督查组肯定了南部永生在落实安全生产企业主体责任五落实五到位、安全生产标准化等方面的工作成效，并在安全管理体系化、现场管理精细化方面提出了提升性的意见和建议。
南部永生 唐春

破冰之旅 脑洞大开 盾安集团组织首届企业社会化推广特训营

本报讯 7月17日—18日，盾安集团在杭州组织开展了首届企业社会化推广特训营培训，来自控股本级、部分产业/公司企划负责人、新媒体推广关键岗位的18位同仁参加了本次培训。

智能终端的迅速普及带来了传播方式的深刻变革。以微信、微博为代表的网络自媒体发展势不可挡，企业品牌营销、文化推广的理念、手段、技术、方法也发生了翻天覆地的变化。提升集团相关企划条线工作人员的自媒体运营能力成为现阶段的工作重点。

本次特训采用工作坊形式，邀请了原腾讯运营团队资深专家担任讲师，盾安自媒体的18“罗汉”带着问题与痛点而来，围绕B2B企业如何玩转社会化媒体，进行了脑洞大开的破冰之旅。学员们围绕官微等企业社会化媒体、O2O整合传播的“性格、规则、视野、方法”，实际运营的内容、推广、趋势、视觉包装、二次传播、推广计划制定等专业技能提升进行了系统强化，学习了如何在新领域迅速成为行家，组织头脑风暴、思维导图工具的运用，进一步领悟了如何利用内容，实现利益传

播。特训营对各公司微信号进行了深入剖析，重新推演、评估了各微信号家谱的定位、账号性格及内容特色。培训中还是以盾安司庆为背景，展开了一场社会化媒体创意策划的实战演练，精彩火花频现，创意十足。

本次培训受到学员们的普遍好评，被赞为“历次集团培训中，对工作促进最有效率的一次，对今后具体的操作有方向性指导”，并殷切期待后续集团能在内容策划方向上组织进一步的针对训练。

雷卡

盾安集团启动2015人力资源能力发展培训项目

本报讯 7月17日—19日，盾安集团在杭州启动了2015人力资源能力发展培训项目，并分别进行了《内部HR咨询顾问以及咨询技术》、《人力资源法律实务》的培训，来自各产业/公司28名HR参加了培训。

《内部HR咨询顾问以及咨询技术》培训邀请了外部老师进行了授课。学员以小组为单位，针对HRBP（人力资源业务合作伙伴）所

需的技能与绩效指标、需求差异分析的方法、建立顾问品牌的方法和途径等各类相关话题展开了积极、深入的探讨。

内部培训师熊祎结合公司实际案例、《劳动法》相关实务等内容进行了《人力资源法律实务》的授课。

通过培训，学员们在学习掌握成为人力资源咨询顾问所需知识技能的同时，也重新审

视、定位了HR的角色，为更好地成为业务部门的合作伙伴和提供专业人力资源咨询奠定了理论基础。

由于学员报名踊跃、人数众多，盾安集团还将于8月份在西安再开设一场该门课程的培训班。

控股集团 余志敏

【一线探班】



高温下的坚守

又至夏日炎炎，骄阳似火，节节攀升的高温给盾安热工生产一线员工的日常工作带来了极大的影响。尽管外面已是35度以上的高温，车间内也是设备轰鸣，热浪逼人，但奋战在一线的员工仍然不畏高温，坚守岗位，为公司的正常运营付出汗水，为及时完成产量而不懈努力。

盾安热工科技 赵昶



百利展发成功开发24吋600磅全焊接管线球阀

本报讯 近日，百利展发球阀项目组成功开发24吋600磅全焊接管线球阀，这是继4月成功开发24吋法兰式管线球阀后，管线球阀开发升级的又一进展。

全焊接管线球阀以其优越的密封性能和品质稳定性，广泛应用于油气输送的管道设备上。为填补公司在大口径管线球阀产品开发方面的空白，确保公司快速实现油气长输管道阀门量产能力，百利展发球阀项目组进行了认真严谨的技术方案论证和准备，攻克了焊接后不能热处理、焊后可能变形造成阀门卡死或泄露等技术难题，并取得技术专利授权。

全焊接球阀的研发成功，为实现“特种平板闸阀和球阀专家”产品定位和市场推广奠定了基础。

百利展发 谷金陵

盾安光伏为困难员工组织募捐

本报讯 7月14—15日，盾安光伏为原料车间员工刘鹏组织了两天现场募捐活动，并将全部善款送到了刘鹏家。

刘鹏的母亲于2015年1月查出患子宫内膜样腺癌，同年4月，刘鹏9个月大的女儿查出患有肾母细胞肿瘤，目前左肾已切除。无情的病魔给年轻的刘鹏夫妇带来了沉重打击，也使这个本不宽裕的家庭雪上加霜。公司得知刘鹏的情况后，第一时间向全员发出捐款倡议书，得到了全体员工的热烈响应，一场温暖的爱心捐款行动迅速展开。

经个人同意，公司还公布了刘鹏个人账户、微信号，打通了多种捐款渠道。全体同仁积极参与，虽素不相识仍默默伸以援手，一位收入不高、家庭经济状况拮据的保洁大姐捐助了100元……温暖和感动在每个心中流淌。

现场募捐活动已经结束，但爱心传递还在进行，仍然不断有员工通过不同渠道为刘鹏的家庭伸以援手。

盾安光伏 张艳霞

盾安环境冷配事业部启动MES项目

本报讯 7月9日，盾安环境冷配事业部生产执行系统（MES）项目启动大会在盾安禾田召开。

该项目此前已经过一年多调研和准备。项

目将部署生产信息集成共享的MES应用平台，以基于工厂模型的物料平衡为主线，全面实施计划管理、生产调度管理、生产操作管理、绩效分析等关键应用，实现生产过程的集约化和

生产管理的精细化。项目旨在通过“两化融合”模式构建数字化工厂，增强公司的竞争力。

制冷配件事业部 赵丹永

【身边的楷模】

“老盾安”的“新能量”

◎盾安阀门本部工厂 郑红江



他是一名年逾半百的“老盾安”，见证了盾安实现跨越式发展的过程。而今，他在自己的岗位上又不断地发挥着“新能量”。

引进新设备、消化新技术……他带领自己的新团队立下赫赫战功，为公司工艺技术的革新带来活力。

他是一名老工艺员，用自己丰富的经验帮助车间解决工艺难题，以自己的做事经验指导年轻人如何有效工作，如何有效沟通。

他就是我们工艺团队中的一个长者——吴作舟，在盾安已经工作14个年头了。

三个月的“战役”，给产品多加了一把保护伞

2014年7月，根据工作需要，吴作舟刚从其它兄弟公司调入阀门本部工厂时，工厂正在推行产品清洗工艺。当时，大家对这项工艺的把握不是很大。因为这项工艺从来没有大规模推广过，并且产品抛丸后，清洗时，若清洗液配方比例选用不当，或清洗剂选择不当都会造成产品批量的表面不良，甚至报废。

吴作舟刚加入新团队不久，便接手这项工艺的验证与推行工作。他开始寻找各种途径联系厂商，找配方，做实验。刚开始的几个星期，他每天都待在清洗现场与不同的厂家讨论清洗方案，研究清洗的配方，不断的做着配方验证。

在项目推进初期，清洗剂厂家更换和配方更新的频

率比较高，但试验效果却丝毫没有变化，产品依然存在着严重的变色现象，连车间清洗员工都失去了信心。由于经多次验证，效果仍不理想，最后不得不改进清洗设备，吴作舟自己调试清洗设备参数，自己做配方。大大小小的周转箱内有各类验证品，他每天都需要观察着这些样品的变色情况并不断的优化清洗液配方。验证的同时，还要不断召集相关部门开会协调现场出现的各种问题。不仅如此，在摸索配方的同时，他还要验证优化清洗设备的工艺参数。

这场“战役”足足打了三个月之久，最后取得了突破性胜利。这项清洗工艺项目的成功投产，让所有配件都能清洁上线生产，产品质量进一步提升，给公司产品又多加了一把保护伞。

敢于挑战的精神感染和带动着大家

其实每一项新工艺的引进，对大多数人来说是“痛苦”的，因为要摒弃习以为常的做事方法和观念，惯有的思维被打破，被迫接受新事物，学习新知识。

因此，每一次工艺的变革，都必须要有勇气面对他人的质疑，甚至要有不怕失败的勇气。吴作舟用自己特立独行的做事风格，敢于担当的勇气感染着大家。他让我们团队的“职场后生”认识到在技术改进中，我们必须要有勇气，敢担当。他告诉大家，只有迈开脚步，我们的项目才能前进。他经常指导大家：“天下技术，为创新不过时；工艺改进，为破旧而立新，我们方可成长。”

他也是一位富有挑战精神的老工艺员。在新材料工艺开发中，很多年轻的工艺员总是担心失败，小心翼翼，畏手畏脚，不敢放手脚大胆做验证。吴作舟就给大家讲他以往是如何克服类似情况的，给大家的鼓励很大。

在推行刀具新材料时，吴作舟总是大刀阔斧地进行推行验证，他对年轻工艺人说：“想做就大胆的做，要不怕失败，不要担心。虽然不是每一项工艺改进都能成功，但只有大胆的验证，大胆的尝试我们才能成功，工艺才能进步。”这就是一位老工艺人的自我修养，要敢干，敢挑战。

吴作舟，作为一个“老盾安”，一个长者，他身上的故事和做事风格，总能给年轻员工带来积极的影响和启发。他的自我修养：特立独行、担当、勇气、敢于挑战，值得我们敬佩和学习。

马勇然：既是指挥者，也是战斗者

◎南部永生 蒋元成/文 唐春/图

民爆行业，顾名思义，属于一种高危行业。这个行业不仅极易发生安全问题，而且一旦发生，很有可能都是重大事故。安全管理，一直是这个高危行业常抓不懈的重点工作。

马勇然，南部永生安全质量部副部长，负责公司的安全管理工作。从2004年来到南部永生，他通过自身努力，在工作岗位上不断实现自身价值，从一名普通操作工到车间安全巡视员，从公司安全管理员到中层干部，在这个特殊而重要的岗位上，他既是一个指挥者，也是一个战斗者，为公司的安全发展保驾护航。

安全管理从创新“教育模式”开始

近年来，民爆行业安全事故频发，马勇然对这些事故进行了深入剖析，认为事故的发生大都来源于员工的安全意识淡薄。他结合在基层工作的经验，对生产线各岗位员工安全素质进行摸底，得出的结论是：没有安全知识，员工就会稀里糊涂受伤害；没有安全意识，事故就会不清自来。安全知识重要，安全意识更重要。

为了能有效提高员工的安全意识，他不断创新安全教育模式，在公司营造了良好的安全氛围：一是制作了员工喜闻乐见的安全宣传展板；二是对培训内容采取“回头看”的方式，不定期深入车间各岗位采用巡回问答的方式进行考核；三是以事故为鉴开展安全警示教育，让员工结合各自岗位谈感想，让员工真正明白安全工作的重要性，事故发生的可怕性；四是采取户外活动与安全生产知识竞赛相结合，给公司员工上一堂生动的安全生产课，丰富了安全文化活动；五是采取公司会、车间会、班前会开展安全教育工作。

经过他的不懈努力，在安全意识上，员工真正明白了安全知识和安全意识的重要性，明白了抓安全工作究

竟为了谁、谁是安全工作中的最大受益者，明白了违章操作导致事故发生，谁的损失最大。全员实现了从“要我安全”向“我要安全”的转变。

安全管理不能“走马观花”

作为基层安全管理者，马勇然深知要搞好安全管理工作，光靠人管人是不能解决根本问题，必须建立安全管理长效机制，健全安全管理体系。调入安全管理部门以来，马勇然结合国家法律法规和行业标准规范，不断完善公司各项安全管理制度、安全操作规程、消防管理制度、应急预案演练。

在安全管理中，马勇然既是一个指挥者，同时也是一个战斗者。为了确保制度有效运用，制度分发到各相关部门后，他总会带着部门相关人员深入部门考核宣贯和执行情况，确保制度达到可操作性的目的。

在安全管理上，他始终坚持“落实就是水平、实干就是能力”，对待安全工作不能存在“召开会议等于贯彻了，提出要求等于完成了，制定措施等于实施了，批评指正等于解决了”的错误认识。每落实一项安全指标时，他总会层层追溯，直到落实到操作层面。

在他看来，如果抓安全工作不落实到操作层面，就等于走马观花。在生产现场巡查时，他总是带着怀疑的眼光去关注每一个问题，对每一个细节都不放过。马勇然认为，民爆行业出现事故的惨痛教训都是从一些小事开始恶化的，往往就一个小动作失误或一念之差就会给企业造成毁灭性的打击。

安全管理不能“胡子眉毛一起抓”

公司这么大区域，如何才能确保不出现一点安全事故？曾经，有人这样问马勇然。

“抓安全管理要做到横向到边、纵向到底，同时在实施过程中要合理分配时间、突出重点，不能眉毛胡子一把抓。”马勇然认为，安全管理要严格把好关键部位的管理、关键时段的管理、关键人员的管理、关键设备的管理。

为了确保这些部位和时段的安全管理得到有效控制，每逢节假日后上班，马勇然总会比后勤人员提前两个小时上班，监控设备运行情况。对关键岗位，他经常采取视频回放、沟通的方式，了解具体情况，给这些岗位工作人员讲解设备的危险特性，以及行之有效操作的可控性，坚决杜绝从思想和作风上引起的隐患。

打铁还需自身硬。有着丰富基层历练经验的马勇然，为了能达到“一专多能”的管理水平，他先后参加了初、中级爆破工程技术的学习，并取得了优异的成绩。如今，为了能提高现场安全管理工作，已是公司中层干部的他，还经常深入车间，从事车间带班工作。同时，在做好公司总部安全管理工作之外，他对下属子（分）公司的安全管理从不懈怠，采取实地考核和网络通讯相结合的方式，推动其安全管理工作再上新台阶。

↓【生产车间工房·排除故障的“工兵”】

夏天的午后，正值漳州久久车间工房内温度最高的时段，打包机出现了一点小故障，林汉松从口袋掏出了随身携带的小螺丝刀，动作娴熟地排除了故障，打包机即刻恢复正常运行。



和“大众化”制造岗位接触的原材料不同的是，江南化工一线员工们，每天都要和炸药、雷管、导爆索等打交道，对待这些“火爆”物品，一定要在细心、耐心、责任心上胜出。本期《盾安报》就带你走进江南化工部分公司生产一线，探究炸药生产背后的“汉子”和“女汉子”们。



【安全·平时多流汗，“战时”少流血】

1|安徽向科化工正在进行消防演练，设备动力车间抢修队电工及时切断现场电源，确保设备断电停机。



2



4



↑【制造班·“巡逻兵”严密监控】

为保障胶装乳生产线生产顺畅，宁国分公司陈章贵始终在生产一线检查巡视，并对关键设备、关键工序重点布防，严密监控。



3

2|在湖北帅力举行的2015年安全应急救援及反恐综合演练中，演练人员正将“受伤”人员抬上救护车。

3|在安徽向科危货公司演练场地中，员工们正在模拟“在矿山车轮陷入泥泞坑凹路面时的自助救援”，大家齐心协力、紧密协作。

4|新疆天河运输公司在公司院区开展消防演练，此时，灭火组的封顺疆正在消防队到达之前迅速开展灭火自救工作。

→【乳化装药房·“填埋”炸药的女汉子】

此时，乳化装药房内的高温仍在持续，依稀可见陈惠明通红的脸颊，汗水早已浸湿了她的头发。可她顾不上这些，仍然专心地操作着大直径装药机台，不时地整理一番装药机台的周边。



◎江南化工 缪碧香 陈彦 沈樱 周静 常春梅 吴小兵 张曙光



水险着着低高 意外一半不到
此理通着生产 可知安全重要



挂在嘴上的“安全”并不安全

◎马鞍山江南化工 张志勇

“防范胜于救灾，安全重于泰山”、“安全生产，人人有责”、“人人讲安全，安全为人人”……这些都是我们随处可见的安全生产标语，口号喊得震天响，但实际效果却是差强人意。近年来行业发生的一系列安全事故告诫我们：保证安全生产，只是把安全口号挂在嘴上是不行的。我认为，保证安全生产，关键是要提高安全生产意识、规范安全生产行为、建立安全生产制度，具体可以从以下几点着手。

举办安全生产活动，提高安全生产意识

公司定期举办安全生产活动，向大家展示介绍真实的安全事故案例，以案例中血的教训来警示员工安全生产的重要性，从而提高其在实际生产过程中的安全意识。例如此次的安全生产征文活动，为了完成这篇文章，我翻阅了很多安全生产资料，也关注了社会上近几年来因为安全生产意识淡薄所造成的重大安全事故，看到事故造成的巨大人员和财产损失，我心有余悸的同时，也深刻理解了安全生产无小事的意义。

完善安全生产制度，建立事故问责制

安全生产不能只是口头说说，而是要建立完善的

制度，并要求员工能严守规章制度，严守劳动纪律，最大限度地减少直至消除各类伤亡事故的发生。同时，还要实施相关责任人的问责制。除了部门长或车间班长、安全技术员外，每一个工作岗位都应该设立一个安全生产负责人（可由安全技术员负责），主要负责落实该岗位的安全生产制度，确保岗位员工能够按照要求进行安全生产，并定期负责检查岗位是否存在安全隐患。

制定安全生产行为规范，加大监督力度

针对不同的生产岗位制定不同的行为规范，并安排负责人监督一线员工对这些生产行为规范的执行情况。例如在公司的乳化车间内，我们有破碎作业、水油相溶储作业、乳化作业、凉药作业、敏化作业、装药包装作业等工序，要操作多种型号的自动化仪器，每一道工序、每一台机器都有相应的指导书，这就要求我们严格按照生产指导书上的要求进行生产作业，同时要接受工友及岗位负责人的监督。在公司提供的混装车作业指导书中，我们可以看到除了生产流程指导外，还明确规定了哪些操作必须执行，哪些是违规操作，这对于我们进行安全生产具有很大的指导意义。同时还应该加强对一线员工和相关负责人定期

进行安全生产考核的力度，发现问题，立即整改，最大限度的杜绝安全生产事故的发生。

提高员工主人翁意识，建立奖惩制度

加强公司的企业文化建设，让每一名员工都具有主人翁意识，发自内心地将安全生产视为自己应尽的责任和义务，使员工从“要我安全”转变到“我要安全”。作为一线员工，我们决不能耍小聪明，投机取巧，甚至为自己违章作业没有出现安全问题而沾沾自喜，随后胆子也越来越大，全凭自己经验而不按规范进行生产，这相当于在自己身边、在工友身边、在公司里埋下了一颗“定时炸弹”，是极度不负责任的体现。因为这颗“炸弹”一旦爆炸，会给自己和其他人的生命造成严重威胁，也会给公司造成无法估量的损失。同时，本着对自己和公司负责的态度，我们应该发挥主人翁精神，积极寻找生产过程中的安全隐患，一经发现，及时处理。只有上下一心，通力合作，才能保证安全生产的顺利进行。

生产保证安全，安全促进生产。对于任何一家公司，都应该将安全生产放在工作的重中之重，都应该将其作为一种文化深植人心，而不能简单停留在口号上。

断指之痛

◎安徽向科化工 吴小兵

当有人问我世上什么最珍贵时，我或许有资格说，不是金钱美人，也不是名利地位，因为那些都是身外之物，只要你争取都可能拥有。只有陡然失去曾经拥有的，你才恍然觉得那才是最珍贵的东西。

事情还得从四年前说起。

2011年2月21日，对我而言，是滴血的星期一，终身难忘。由于车间生产任务比较紧，在调试一台设备时，我与另一位同事配合上有了失误，我在检修过程中，同事神差鬼使启动了设备按钮，瞬间，我的左手拇指食指被机器轧断，只剩皮肉相连。

那一刻，我感觉不到疼痛，但感觉到心在痛，因为我无法面对妻子、孩子以及父母家人。

当同事们把我送到市立医院时，医院里挂号厅人头攒动，似乎到了春运的候车大厅，我感到一丝绝望，等一切手续办好时已过了3个多小时。我一直犹豫是否给妻子打电话，这个决定很难，但当时我确实需要她的到来。我尽量用轻描淡写的口气告诉她到市立医院来一趟，没啥大事，只是断了两个指头。尽管如此，可以想象妻子是何等的惊慌失措。后来，妻子告诉我，她是两腿颤抖着爬进出租车的。

在我被推进手术室之前那一瞬，我终于看到了妻子，我给了她一个坚定的手势，我会挺过这一关的，一定。此刻我真切地感受到相互支撑的力量。

手术是漫长的，超过12个小时，但由于挤压的原因，血管和神经损伤严重，手术条件很差，很难说能有什么样的结果。当我被推出手术室时，妻在走廊已站了12个多小时，饥饿和恐惧占据了她的12个多小时，这才是我最大的愧疚。尽管医生已尽了最大的努力，但还是回天乏术，左食指没有接活，前两截被截肢。终于，妻子再也掩饰不住她的脆弱，唯有哭泣和眼泪才能缓解她压抑已久的悲伤。

虽然自己从事维修工作已十多年，自认为安全意识还是很高的，但在生产任务紧张的时候，自己没有调整好心态，有些急躁，总想尽快将设备检修好，不知不觉中安全这根弦就松了下来。此时，往往就潜伏着事故的魔鬼，在各种危险因素汇聚在一点时，灾难就会刹那间降临。

在住院的日子里，目睹了太多手足外伤，触目惊心。此刻才能领悟，原来十指健全、平平安安是多么幸福的一件事。躺在病床上的伤者，大多神情沮丧，内心焦灼。也许在伤害还未降临之前，他们也曾抱怨生活艰辛，付出太多回报太少，或被他人误解而委屈满腹……而此刻，他们只有一个愿望，失去的肢体能重新复活；他们都有一种懊悔，真的不该掉以轻心；他们都有一种醒悟，安全是真的要时刻紧绷的一根弦。

愿望是美好的，现实却很残酷，肢体并不具有自我修复的功能，你只能接受它离你而去。面对现实，我不得不重新调整心态，人生的无常和不可预料谁都可能遇上，明天的太阳不会因为你的忧伤而停止升起，生活还得继续。

但是，我还是希望人们不要像我一样，在受到伤害之后才有这一番悔悟，健健康康、快快乐乐的活着不是更好吗？

【安全漫画】

◎久和能源 郑永吉/推荐

安全第一



“前沿阵地”不能形同虚设

◎久和能源 郑永吉

班组是企业的细胞，是企业安全生产的“前沿阵地”，其安全管理的成败与否，对企业的持续健康发展意义重大，用“四两拨千斤”来形容都不为过。而在实际工作中，这个“前沿阵地”却时常经常受着严峻考验，有的甚至形同虚设。

作为班组管理“前奏曲”的班前会，由于部分“兵头将尾”思想认识上有偏差，或者本身在认识上就存在误区，认为班前会就是简单的“点个名画个到”、“唱念做打”上级文件，甚至某些基层管理人员也以“注意安全”一语带过，以致“第一道防线”形同虚设。如此一来，渐渐“风成于上、俗行于下”，安全警钟既不能长鸣于耳，安全意识也不会长存于心，员工对安全麻痹大意的思想隐患萌

生。

安全事故发生的关键在于人，这是一个不争的事实。世界500强杜邦公司在对事故原因统计时发现，人的因素所导致的事故占总量的96%。员工培训是最有效的预防措施，只有通过培训才能提高职工自身业务素质和安全防护能力。员工培训不但要因地制宜、有的放矢，还要突出创新灵活多变，不仅敢哪壶不开提哪壶，还要把壶里的水烧开烧透，让员工心知肚明“我的安全我负责，他的安全我有责，企业的安全共尽责。”

此外，根据相关报道，大量的事实印证事故多发于生产过程中，也就是作业现场。工作中，一些员工常常陷入急功近利的浮躁与短视中，认为按部

就班仅仅停留于应付检查，不利于新形势下的内控潜力克难攻坚，“处处守规章，生产跟不上”的观点在个别班组居然也是上下“志同道合”。这样的班组管理即便捷报频传，也是侥幸所得，风平浪静也是暂时的。现场管理是班组安全管理的关键戏，要抓实抓好就得问题发现在一线，隐患解决在现场，用“脚底板”夯实现场管理。

班组小细胞释放大能量，这是大伙儿看得见的道理，只有每个班组安全管理有了实质性突破，企业安全才能得以保障。所以，我们必须时刻保持清醒认识，用“头悬利剑、如临深渊”的意识对待安全、重视安全，居安思危，让班组这个安全生产的“前沿阵地”固若金汤。

妈妈的心

◎马鞍山江南化工 孙强

我是从事安全管理工作的，近来，家里发生了很多有关“安全”的事情，让我对“安全”又有了一些新的感悟。在这里，将这些“家事”作为案例讲述给大家，也希望能给大家带来关于“安全”的启示。

一天，岳母突然来电话说她全身浮肿，浑身无力，着实把我和妻子吓了一跳。岳母从来不会因为一些小事烦扰我们，这次主动打电话来说身体不好，想必是老人家的确扛不住了。

回到家，陪老人聊家长里短，这次“病因”也被我们猜个八九不离十了。岳母是长女，上面早已没有奶奶辈分的人了，长女为母，自然而然，兄弟姐妹家各种各样的家事都会汇集到岳母这里。

五姨家的表弟是个车工，技术一流，却在工作中被车床碾碎了两根手指。丈母娘哀叹，小伙子年纪轻轻要是落下了残疾，今后的路可怎么办？

二姨父是个瓦匠，在三米高的房子上做粉刷的时候摔了下来，膝盖粉碎性骨折，住院一个月。二姨父家正在装修，接下来表弟就要结婚，这么困难怎么办？

岳母的心也这样一次次地“紧揪”着。这让我想起去年小姨父也是从楼顶掉了下来，躺在家里两个月没有上班。小姨父的不幸怎么没有引起大家的注意呢？同样的事情在一个大家庭里竟然发生了两次，一时间我竟无言以对。

出于安全员的本能，我想到了很多可以避免危险发生的预防措施，只要他们在工作能够做到任何一点，这些伤害都不会发生。

三十多年的泥瓦匠经验，一直没有使用安全带也没有出问题，这不能证明习惯的行为一定是正确的；十二年的车床经验，违反规程操作或许可以提前下班，但是必然会造成自身伤害，反而得不偿失……所有的一切都告诉我们，安全一定要多看一眼、多走一步、多听一下、多思考一些。安全需要你付出多一点点，那一点点看起来微不足道，或许就是你家庭美满幸福的保障。

第二天，我和妻子带岳母去医院做了全身检查，没有查出任何问题。一周以后，浮肿情况消失，我们都放下紧张的心。医生在了解情况后，告诉我们，其实岳母得的是“心病”，就是想看到我们也是安全健康的。

岳母说，不求我们回报给她什么，她只希望在外工作的我们能够平平安安。如此朴实的愿望，在我们看来很平常，但在老人家看来却变得如此“揪心”。

其实，所有的妈妈都和我的岳母一样，她们的“心”有时其实很小，小到只能装下对子女的爱。所以，在以后的工作中，我们一定要多为自己想一想，多为家人想一想，认真做好各项安全保障工作，严格遵守安全管理规范，因为平安健康是家人最大的期望。



全民谈：匠心精神之我见（四）

“唯有匠心专注，才能应对变化，基础不实，走不远走不长”。 2015年春季高层年会工作报告对盾安每位员工提出“要对本职工作追求精益求精、持续改进的匠心精神”。

你是如何理解匠心精神的？匠心精神体现在工作中是怎样的？你身边是否有值得钦佩的、心怀匠心精神的同事？《盾安报》推出“匠心精神之我见”专栏，同时也欢迎广大同仁、外部读者投稿。稿件可通过OA邮件或外部邮箱发送至编辑部邮箱（wangji18@dunan.cn）。

以工匠精神打造产品“三高”

◎浙江华益 单俊峰

因为“高精确度、高稳定性、高耐久性”，瑞士手表誉满全球，以至瑞士成为世界名表的代名词。从瑞士制表匠的做事方式可以看出，制表商对每一个零件、每一道工序、每一块手表都精心打磨、专心雕琢，他们拥有工匠精神的思维和理念。在工匠们的眼里，只有对质量的精益求精、对制造的一丝不苟、对完美的孜孜追求。手表是精密制造产品的代表，产品的精确度可谓达到极致，只有具有这样的工匠精神，才能做好高精确度和高耐用的手表，才能“引得无数英雄尽折腰”。

我们来看看液压螺纹插装阀，谈起插装阀，很多人首先会想到欧美国家插装阀的企业，因为我们大部分设备上用的都是从欧美国家进口的液压元件。为何我们中国的插装阀不能像瑞士手表一样誉满全球呢？不能像欧美液压元件一样霸占全球市场呢？仅仅是因为中国液压元件起步较晚吗？不仅仅如此，我们更多的是缺乏这种工匠精神。不难看出螺纹插装阀产品与手表有诸多相似之处，手表的精准对应于阀对压力的控制的精确度，手表的偏摆对应于阀的震摆，还有就是都要有高的耐用性要求。这些都与我们产品定位为“三高”有异曲同工之妙，如何能真正做到“高精确度、高稳定性、高耐久性”呢？唯有我们以工匠之心，具工匠之术，行工匠之行，一丝不苟，追求极致，才能使我们产品处于领先地位。

一名好的工匠首先要有工匠之心，所谓“治天下者必先治己，治己者必先治心”，心性左右我们的行为，决定我们的生活，影响我们的未来。所谓工匠之心，就是我们要有良好的工作态度，不仅仅是把工作当作赚钱的工具，而是树立一种对工作执着、对所做的事情和生产的產品精益求精、精雕细琢的精神。纵观全球插装阀市场，中国产品能占几分？几乎没有，有也只是做代工。为何我们的产品没有竞争力？为何给世人一种低品质的感觉，是我们做不好吗？不是，中国可以做最好的工程机械，最好的成套液压系统，这些都可以走出国门远销全球。但是像插装阀这种基础元件却做不好，不难看出，在全球液压行业，我们中国的差距在元件，根源在基础。我们对基础的元件或者是零件做的不够精细化，不够精雕细琢。当你做某件事的时候，就要以工匠之心，跟它建立起一种难以割舍的情结，不要拒绝它，要把它看成是一个有生命、有灵气的生命体，要用心跟它进行交流，当成艺术品来打造。

其次，好的工匠还要有工匠之术，就是要有精湛的技艺，只有有了技艺才能不断雕琢自己的产品，并不断改善自己的工艺，而且要很享受产品在自己手中升华的过程，同时也在提升自己的技艺水平。技艺的提升是个慢慢积累的过程，但是不能生搬硬套，并且要在发展中总结，循序渐进。在新品试制中为何经常发生重复的错误，在不同类型的产品出现类似的问题？为何在没有样件的时候，产品就无法开发？技师在加工零件时，就算操作指导书写清楚了怎么操作，他们还是要不自信的来问技术员该怎么做呢？这些都是不专业化，技能不够，只知事情的其然而不知其所以然。技艺是要掌握最基础的知识，总结出来共性的东西，才能举一反三，才能识别出设计、生产过程中的潜在失效模式，才能做好前期策划，才能立于不败之地。

最后一点就是要有工匠之行，就是在行动中体悟修行的乐趣。“好之不如乐之，乐之不如行之”，知行合一，这也是对“知行说”最好的诠释。液压专家张海平博士说过“测试是液压的靈魂”，这也是告诫大家液压阀是测试出来的，理论终究要付诸行动。但是在实践的过程中一定要积极的态度，要把做的事当成兴趣，只有有了兴趣，你才能把产品看成是一种艺术品，精雕细琢，不断改进，做到极致。在插装阀的性能方面也是只有更好没有最好，只有在反复的测试中才能找出最佳状态。在零件加工方面，我们更要体悟其中乐趣。

“三高”是高性能液压插装阀的具体体现，工匠精神是我们能做精产品的保障，这些都不能仅仅是口号。当今社会存在很多心浮气躁的现象，很多企业追求“短、平、快”带来的即时利益，从而忽略了产品的品质灵魂。浙江华益将插装阀项目作为转型升级的一个重要环节，致力于成为具有国际竞争力的精密液压制造企业，因此，重提工匠精神、重塑工匠精神，是公司生存、发展的必经之路。



游刃有余的匠心修炼

◎盾安机电 孙政

相信“庖丁解牛·游刃有余”的故事大家都知道。故事提到，因为用刀游刃有余，庖丁一把刀用了十九年，而刀刃仍像刚从磨刀石上磨出来一样。在我看来，庖丁将解牛这一工作做到了极致，实为工匠精神的代表。故事体现出了精雕细琢，精益求精的匠心精神理念。

盾安机电推行“匠成质跃”工程，请来了多名日本专家。每当我们向他们请教问题时，他们都会去现场认真拍回照片，用标注清晰的表格分析，用严谨的数据计算。他们用认真的态度，追求完美的精神，不仅解答了我们的难题，也在指导着我们如何做一个优秀的职业人。据了解，这些日本专家在一个岗位工作十多年，换一个岗位又是十多年。在日本，无数个“他们”用这种敬业的态度，长期的积累，创造出了“日本制造”的奇迹。他们是现代版的“庖丁”。

反观中国现在的社会，部分人心浮气躁，贪图虚名。部分企业热衷于做出产品圈钱，不久死掉，再换一个，形成恶性循环。这种短视行为，导致山寨、假货盛行，食品安全日益恶化，资源浪费严重。企业要做百年老店，个人要成为庖丁这样的匠，总结起来就是要有两个词“专业、敬业”。敬业要用心和求精，专业要积累和创

新。企业和个人，也是一种修炼。

用心就要求我们敬业、忠诚，要求我们有责任、有担当，有主人翁的精神；用心也要求我们时刻为顾客着想；我们所需要的不仅仅是满足顾客的需求，还包括如何引领顾客的需求。我们也要有追求完美和极致的心态，将每一项工作都做成艺术品。需要我们认真做好本职工作，养成良好习惯。要积极进行对标管理，不断设定挑战目标。

积累和创新，这两个可以分开，也可以组合在一起。从事一项工作，或者做事业，坚持是关键，要有信念、有目标，坚持不懈。但坚持不是因循守旧，要有突破，有创新，并且是要坚持创新。我认为，个人、企业的发展，是不断总结，不断积累的过程。专业也不是一蹴而就的，是需要长时间工作的不断积累。我们个人的经验，企业的流程制度，技术工艺检验标准，都是企业的财富，都需要进行总结，形成规范记录。

做产品，做管理，都是做科学，做学问，都存在客观规律，所以，投机取巧必然自食苦果。只有我们如同庖丁一样，坚持多年的修炼，做到敬业和专业，才能成为匠，对工作做到游刃有余。

由“品质管理”谈匠心精神

◎红星阀门 陈爱青

2015年，红星阀门公司制定了“拓市场，降成本”的经营战略目标。“降成本”要进行，而持续改进并提升产品品质、降低产品内部生产质量损失、提升客户满意度、降低客户投诉次数等工作，更是迫在眉睫。鱼和熊掌如何兼得，如果用按部就班的工作方式，到时候非但完成不了各项经营目标，势必还会走进身心疲惫、徒劳无功的死胡同。

为此，今年，我们的品质管理思路尝试大胆革新、打破陈规，做到匠心独运。作为公司品质管理部门的管理者，个人结合品质管理工作的实际，谈谈对匠心精神的感受。

首先，推出《员工品质档案管理办法》和《红星品质大数据》，品质改善行动有你，有我。

2015年，公司品保部精心策划并推出了《红星品质大数据》栏目，利用早会的方式每月定期向公司全体管理员工公布公司上一个月的品质数据达标情况、客诉异常信息反馈、供方品质得分及排名、车间返工返修明细及异常处置、员工品质档案以及前一期的品质异常改善完成情况的验证。同样的品质数据信息，我们在车间将所有的品质数据以图表形式张贴于宣传栏内，通过这样的方式，让我们的一线员工及管理人员，都能够清楚地了解到公司产品生产的质量数

据，以及客户满意度等，让大家及时发现自身及周边的不足，迎头赶上，及时改善。有了《红星品质大数据》，我们全体员工在思想上就会有高度的统一。它督促着每一名员工为“品质改善”立刻行动起来，以实际行动来提升公司的产品品质和自身的工作质量。也只有这样上下一心、众志成城，通过全体员工的倾心付出，孜孜追求品质完美，才能力争使红星公司的品质管理上升至一个全新的高度。

其次，明确责任抓落实，人手一份降本目标“军令状”，是鞭策，是鼓励，更是信任。

为了更好地实现公司总的战略目标，也为了让团队成员能有更多的成长机会和施展十八般武艺的良好平台，将部门总的各项方针目标逐一分解落实到个人，有激励有考核。在提升客户满意度方面，每当有质量问题产生时，我们立即组织相关人员召开品质质量原因分析，在第一时间制订出纠正预防措施，把客户和公司的损失降到最低。

将目标分解至个人，这样做可以大大提升品管员、管理人员及一线员工，在日常工作过程中的积极主动性和责任心，大大减少了工厂当中“第八大浪费”——员工创造力的浪费。不再像以往那般，下属员工眼中心中无事，只会一味等待指令去做

从匠心看创新

◎上海风神 杨坚

我们通常所讨论的“匠心”一般是用来形容艺术作品或者工业设计中那种独特的心思、巧妙的创意。联系到我们的日常生活与工作，“匠心”也可以理解为令人赞叹或肯定的创新。

在这个举国上下皆知创新重要性的年代，我们都在讨论创新，也深知创新对于企业和国家未来的重要性，然而管理者们在高谈创新、抱怨缺乏创新的同时，更应当清醒的看到，创新并不是一个口号，独具匠心的大师之作并不是心血来潮。对此，个人有如下理解。

创新与匠心体现在敢于挑战传统与“权威”。小到企业，大到国家，其具备挑战权威的勇气决定了创新的意识和态度。创新的本质意义就是要推翻传统的東西，否则就不是创新了。这种对传统的否定是需要勇气的。每当我们想做一件具有创新意义的研究或事情时，周围很多人可能会持否定态度，待这件事真正成功的时候，人们才会给以肯定。所以，在这个过程中，如果管理者或者权威不是给予支持，而是给予否定，那么年轻人那点刚刚点燃的创新之火就容易被扑灭。久而久之，就变成了不敢挑战权威，安于现状的庸俗之辈，更不可能从事那些真正具有重要意义的“革命式创新”。

鼓励创新应该具备对知识及知识产权的尊重。所有新的事物，都需要艰苦的劳动，有时候会有无数次失败。如果一位科技工作者在这么艰苦的漫长劳动中，忽然听到还有一条很简易的路，随便就可以将其他人的知识产权抄袭过去，那他还有什么必要去做这么艰苦的努力？尊重知识，尊重知识产权，包括尊重来自他人、国外的知识与知识产权，只有这样，我们才会乐于创新，善于竞争，立于不败之地。近年来，百度、华为等企业的崛起正是企业重视知识、鼓励科技创新与技术产权的最好明证，而这种由开放带来的竞争力，由创新所带来的对知识产权的尊重，才是我们民族兴旺发达的真正源泉，正所谓“问渠哪得清如许，唯有源头活水来”。

“匠心”需要“耐得住”、“坐得下来”。我们这个时代是一个匆忙的时代，一方面是快速发展，另一方面是浮躁。所以在我们这个时代很少出大师，或者像“论语”这样的大作。在国内，很多研究人员整天忙着跑经费，根本静不下来做研究。这好比庙里有两类和尚，一种是化缘的和尚，一种是念经的和尚。问题是，大和尚都去化缘了，剩下一些小和尚在念经，最后念经不好，化缘也会越来越少。静不下心来，坐不下来，就无法认真地做基础研究，创新的源头就会枯竭。基础研究的创新是创新活动中最根本、最原始、最重要的创新。基础研究没有走在世界前列，不仅其他的创新活动持续不了，而且不可能有深远的影响力，国家的战略发展及国民经济都会受制约。而基础研究的创新是长期的，需要科学家，尤其是年轻的科学工作者和技术人员，静下心来，甘于寂寞，才能真正做出成绩。

最后，跳出维谷，大胆革新，QC活动是真朋友。为了防正出现产品品质不良的问题，公司分别成立了品质改善专项QC小组，由专人负责跟踪实施，并指派专员定时定期进行验证小组活动的进展情况。目前以上重点工作，均按照时间节点有条不紊地进行中。另外在改善方案的设计考虑方面，我们也克服了以往束手束脚、头痛治头、脚痛医脚的弊端，跳出维谷、大胆革新，针对容易出现品质问题的产品“重拳出击”，使产品品质有了焕然一新新的改变。



雄鹰的飞翔轨迹

飞翔经历之 风雨中的蜕变

◎盾安阀门本部工厂 朱相军



“你好！请问你有进厂证吗？没有的话，请登记。”2014年2月25日，盾安阀门南大门一位手提行李箱的少年被“阻拦”在门口。少年回答：“你好！我是来贵公司应聘储备人员的。”经过进厂登记、招聘面试、招聘登记……这位少年被带到了车间生产办公室，在车间主任安排下被分配到本部工厂二车间散线进行相关实习。

“菜鸟”成长经历从此正式开始。默默的1个多月过去了，这只菜鸟在车间师傅们的指导下，具备了以下“技能”：企业文化（高度认同）；产品性能（能识别图纸）；设备操作（简单编程），在经过相关测试后，他成为了一名“数控操作人员”以及一名“储备班学员”。其中有过流汗、流泪，遇到多次的产品加工报废时，甚至想过放弃，但每当他向别人诉说自己不适合干操作员时，一句“哪有新员工不犯错的”让他重拾信心，就这样又过了3个月，菜鸟逐渐成长，从开始的一窍不通、格格不入，慢慢地与周边同事打成一片，也能按计划完成产量，诉苦抱怨也逐渐消失。

在一次储备班课程培训后，菜鸟赢来了他又一次蜕变。公司人事招聘专员告诉他精益办在招聘储备大学毕业生，建议他去应聘。怀着“激动、兴奋、忐忑不安”的心情，找到精益办主任。在单独面试中，领导询问了很多简单而关键的问题，除了有关自身的问题能回答外，其他一些工作上、专业上的问题大多“无言以对”。就这样他怀着“失落、沮丧、敬仰”的心态认真聆听着领导的提问及相关教导，希望能为下次应聘吸收经验。在长达半个多小时的交谈中，他收获匪浅，结果更是出乎他的意料，那位看似高要求的领导居然给了他一个在该部门实习的宝贵机会。虽然领导已经明确告诉他，以后的实习工作主要是协助部门其他人员工作开展及一些部门内日常琐事，但是仍然充满斗志、认真努力地去完成各项任务。现在他的学习成长轨迹越来越明确，既有公司安排的统一培训计划，又有部门领导针对性的培训路线（岗位专业理论学习、实际操作、成长图书推荐等，确保自身不被淘汰）。因能力、疏忽等导致任务未保质保量完成时，领导会对其训导、指导及辅导；在业余生活上，有同事、朋友对其的帮助、分享及交流等。让他更快地适应新岗位，融入盾安这个大家庭……就这样，“菜鸟”顺利完成3个月的适应期后，正式成为精益办的一员。

没错，这个“菜鸟”少年就是我。一个强者要有三个基础条件：最野蛮的身体、最文明的头脑和不可征服的精神。而在盾安的一年多工作经历，也为我在以上三方面的提升提供了锻炼平台，帮助我向“雄鹰一样展翅高飞”的梦想更进一步。

端家荣：坚守安全 坚定信仰

◎江南化工 高利

2002年的夏天，还仅仅是大二学生的端家荣，暑假回家，来到家乡附近的化工厂：“我想来厂里实习，工资、吃饭、住宿我都没啥要求，就想趁暑假来锻炼锻炼自己，希望能给我一个机会。”简单几句话说明了来意，真挚而又热切。可不巧的是，厂里正在停机检修，不需要人手。当端家荣正准备回去，迎头遇到了工厂的王总，了解到端家荣的来意后，王总感慨地说道：“一个在校的学生，能有这个心，很难得，你过来吧，可以参与厂里的设备维修，跟着他们一起学。”

这一年的暑假，对端家荣来说，收获的不仅仅是实习工资，还有这段宝贵的实习经历。由于他老实、勤奋、能吃苦，对于安排的工作尽心尽力，给领导和同事都留下了很好的印象。工厂决定留用他，并给了他5000元的赞助费，毕业后可以直接到厂里工作，毕业前的寒暑假都可以来厂里实习。

可以说，仅在大学二年级，端家荣就找到了自己毕业后的工作。

坚持深入一线，管理能力初见端倪

毕业后的端家荣一直在车间做安全技术管理的工作，“很多人都说，你是大学生，可以考虑到办公室来，办公室工作轻松、干净，钱也不少拿。”但是，端家荣有自己的想法，他觉得车间最能锻炼人，也最能了解整个生产工艺流程，虽然相对累一些、环境差一些，但跟父母那辈比，已经好很多了。“年轻的时候，就是要多吃苦、多积累，这样，才能为以后的工作打实根基。”二十出头的小伙子，却有着这样成熟长远的想法，令人钦佩。

虽然想法是成熟的，但是实践没有捷径可走，还得一步步来。

“刚开始，我不太敢吩咐工人做事，看到工人没有遵守公司规定也不好意思及时制止。”刚毕业的小伙子，面对在厂里工作十几年甚至几十年的工人站出来提问题、提要求，确实需要勇气，尤其在国有企业，资历老的工人也根本不会听这样一个“毛头小子”的劝告。

“说起来真的非常感谢当时带我的车间副主任，记得有一天晚上，我和他一起值班，看到一个五十多岁的老员工违背公司管理制度。”说到这里，端家荣仿佛又回到十多年前的那个夜晚，“小端，你去说，让他回到自己的岗位上来。”听到领导的发话，端家荣硬着头皮进去了。果然，这位老员工毫不理睬，把他尴尬的“晾”在一边。此时，站在门外的副主任立马进来把这位老员工教育了一顿，他乖乖的回到本职岗位中。

“他不仅锻炼了我的胆量，给了我很大支持，最重要的是，他让我意识到，面对错误的行为要敢于说，怕得罪人是做不好安全工作的，只要自己坚持的是对的，多与一线员工沟通，别人最终会信服你、尊重你，因为我们提出问题也是对他们负责。”

赢得迅速成长，痛并快乐的技改历程

2007年8月1日，端家荣来到化工事业部报到，



担任安全技术专员。在那段时间，提到让他提升最快的工作，他感慨的说“有幸全程参与了美姑的技改工作，真的感谢那段历程”。美姑的技改，近7个月的时间构成了端家荣终身难忘的经历，这里有艰辛、有挫折、有成功、有喜悦，更多的是他的锻炼和提升。

时任美姑总经理的张总，面对集团派过来的这样一个没打过交道、年龄不大的小伙子，心里没谱，可以说“很不放心”。

那时的美姑工厂，新建硝酸铵库房的位置是一片荒地，工厂也没有平面布置图，端家荣和工人一起带着皮尺去量尺寸、画图。有一天晚上，端家荣和张总住在一起房间，一晚上他都在跟自己的图“死磕”，第二天早上起来，张总惊讶的发现端家荣还在那画图，“小端，你怎么不睡觉？”“今天领导要过来，前几天我就抓紧在画厂区平面布置图，也差不多了，我就想在领导来之前完成工作，便于跟领导汇报技改方案，这样也能使我们技改前期准备工作加快一些。”说完，端家荣又开始“埋头苦画”。面对眼前这个为了技改进度主动通宵加班的小伙子，张总心里很是感动。

经过一段时间的相处，张总开始对这个小伙子刮目相看，很是认可，出差在外时，“家”里的事情统统交给他，包括从技改、设备、人事到考勤、伙食等等大小事务。那段时间，无论是管理能力还是技术水平，端家荣都得到了很大提升。

2015年初，端家荣正式担任江南化工安全管理部的部长。有人认，民爆行业的安全从业人员是不幸的，每时每刻都如履薄冰，在端家荣看来，只要用积极的心态面对工作，任何工作中都能找到幸福点。

“进入盾安这么多年，在这个平台上不断的成长，在我的脑海中从来没有想过哪天会离开盾安，因为我在这个大家庭中工作的很愉快，生活的很幸福，同时我一直坚信：我每天都尽心、尽力、尽责的工作，是不会被社会和企业淘汰的。”正是这样与企业共同成长的良好心态，这样不断提升的自我要求，这样始终不渝的安全信仰，让这位年轻的80后中层管理者，绽放出夺目的光芒。

破茧，只为飞得更高

◎新疆天河爆破工程 常露晴

2012年，还在安徽理工大学弹药工程与爆炸技术专业读大三的王强强，听说新疆一家爆破公司来学校招聘，抱着对新疆的好奇，他去听了招聘演讲。7月炎暑，当其他同学在家避暑的时候，王强强主动联系这家爆破公司来新疆进行暑期实习。他和同行实习的同学坐了三天三夜的硬座火车来到新疆，新疆7月的温度没有瓜果那么友善，野外气温高达四十多度。一个多月的时间，王强强黑瘦了几圈。回去之后，一半的同学暗暗发誓再也不来新疆。而在他的眼里，看到的是希望，是新疆蓬勃发展的市场，是公司光明的前途，加之这家公司对大学生的热情与重视，他决定一年之后，要来这里寻找属于他的未来，开拓属于他的疆土。

2013年，王强强大四，新疆天河去学校招聘时，他便义无反顾地投了简历，顺利被录取。2013年7月，他拿着毕业证，坐着同样的列车，带着不同的心情，踏上了希望之旅。见习期后，他主动请缨，前往最热也是公司最辛苦的项目——吐鲁番托克逊项目（火焰山就在附近），夏季最热室外温度可达五十多度。他没有矫情，没有一句苦和累，沉下心来默默地和一线工人在工地上忙碌。

2014年初，江南化工集团与美国奥斯特公司合作，欲送江南化工下属爆破公司12人去美国深造。通过试卷考试、工作考核等，各方面遥遥领先的王强强作为天河爆破唯一的代表，在7月和江南化工其他代



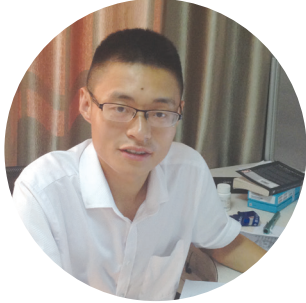
表一起坐上赴美培训的飞机。

如今的王强强，已成长为能独挡一面的技术管理人员。他的脸上已褪去了学生的稚嫩，多了一分成熟，一分担当。长期的野外工作，让原本就黑的他变得更黑，手粗糙得如同多年的老师傅，同学朋友家人劝他不要把自己弄这么辛苦，回家也可以找到同样待遇的工作。但是他坚定地说，他要的不是一时舒适和眼前的利益，是未来，是自己的一片天地，他相信自己的选择，相信在这个矿产种类全、储量大，开发前景广阔，占有中国国土总面积六分之一的地方，可以实现他的理想。



◎盾安传感

王瑜杰



2014年8月，我从大学毕业加入了盾安大家庭。那时候，盾安传感科技公司尚未成立，就财务工作而言，需要做大量工作，账户开立、投资注册、财务建账、税务处理等，中间还穿插着美国税务方案探讨、海外财务的处理、年报审计等方面的问题。

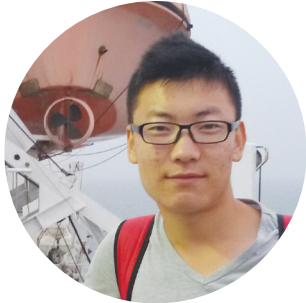
刚毕业，虽然有思路，但是因为没有经验，总觉得不确定性特别大，于是担心、着急在所难免。这时候，财务总监给了我一句话，“做事不要急，要把理论的东西用到实务中去。”在具体问题上，他经常会给出一些实践性意见，让我关注一些问题点。我想，也正是有了他们的支持帮助，后续工作才能进展顺利。现在想来，如果当时我做不好，责任可能是要由领导们来承担，他们对我的启用、信任，是要有多么大的勇气。

一年过去了，传感器的财务系统从无到有，从简略到精确，从手工到自动化。这一年，我们还是蛮拼的。

对新加盟的大学生，我想说，多想，多思考，在小事情上取得成功，逐步取得自信，然后再挑战大难题。在盾安这个大舞台，努力必有回报。

◎久和能源

白昊东



2014年3月17日，我以实习生的身份来到了久和能源，和同龄人一样，离开校园、踏入社会，心中充满着梦想和激情，当然也有着“恐惧”，一是怕自己干不好工作被辞退，二是毕竟刚毕业，能否立足社会还要打个问号……很快我的疑问就被打消，久和质量部浓厚的学习氛围以及老师傅们孜孜不倦的教导，让我仿佛回到了学校的学习生活。

进入车间，很多东西真是前所未见，从传动、偏航到轮毂……所有的零部件在我眼中就一个字：大！各种零部件配合的力矩值不同，一开始的时候还混淆了好几次，直到自己将所有的力矩值熟记于心，才逐步开始负责过程检验。很多时候，我们眼过千遍，背得再好、记得再熟也不如实际上手来一遍有印象。那个时候真的很忙，我还在“偏航装配”现场进行过程跟踪，“轮毂装配”人员就给我打电话要求检力矩；“轮毂装配”正在检各种控制柜的力矩，“总装”已经催着检联轴器了……每天工作总是穿梭在各个机组，钻进去爬出来，可谓忙得不亦乐乎。就这样，伴随着时间的流逝，自己也在不断地进步。

随着工作能力的逐步提高，我又接手了新任务——机组偏航部分的入场物料检验和过程检验。身上的担子更重了，但我知道，干好自己本职工作，就是对自己成长的帮助。因为什么样的态度决定什么样的行为。

◎盾安热工科技

王嘉贝



从“不懂就要问”到“问前先观察，先思考”

不懂就要问，这可能是每个踏入职场的人听到最多的建议了。但对于一个什么都不懂的新人，观察是第一步，同事的工作内容往往是你即将接触的工作，仔细的观察熟悉其流程，在自己工作的时候才能不迷茫。

观察同事遇到的问题，他们是如何解决的，他们遇到的问题也将是你以后将要遇到的问题。很多时候，明明你是第一次遇到这个问题，为什么别人就不耐烦教导你呢？因为你的前辈可能已经回答了太多遍这个对于新人来说是第一次遇到的问题。所以问之前先观察思考，心中有了底，还是解决不了的话再去问同事，这样对自己的能力也是一种提高。

从“情商与智商一样重要”到“信息时代搜商更重要”

人都不是全能的，并不是所有的问题都能靠自己的能力解决。很多问题你可以不会，但是你要能够解决。能请别人帮忙自然是情商高的体现，但是总归是会欠下人情。“人情银行”过多的透支也不是一件好事，所以收集、搜索信息的能力显得尤为重要。遇到不知道的水语首先想到的应该是自己网上搜索，而不是马上问同事。依靠网络力量，能帮助自己在最短的时间内了解并理解问题，“搜商”与情商、智商一样重要。

成与败，也许就差了这一小步

◎太阳铝业运营总监 何彩芳

六项精进，是每个人一生中最重要的修炼。它是搞好企业经营所必须的最基本条件，也是度过美好人生必须具备的基本条件。

谈到经营，即存在着商战，讲到商战也许有人会说厚黑、讲心机要深、下手要狠，很少有人意识到，成与败之间差别其实在一小步，这一小步是什么呢？即“六项精进”：付出不亚于任何人的努力；要谦虚，不要骄傲；要每天反省；活着就要感谢；积善行，思利他；不要有感性的烦恼。

我们要时时扪心自问“作为人，何谓正确”，坚持把作为人应该做的正确的事情以正确的方式贯彻到底。

能力平凡的人怎样才能取得不平凡的成绩？想做好一件事，渴望成功，并非深不可测，并非没有玄机，摸爬滚打久了一定能摸出门道，关键是，我们是否在竭尽全力去做？我们自我感觉是在努力，但是，我们是否衡量过，我们是否付出了“不亚于任何人的努力”，我们自称忙碌，自称是努力工作，但实际远远不够，而是自满的或者低要求的安慰自己已经做得很好了。这就是我们与高手之间的差距，高手总是比别人努力、比别人领先一步，比别人先想到一步，并且想得严谨缜密，在别人还懵懵懂懂的时候，就已经把整个事情全面地、系统地做了布局，且有更多的先见之明。

谦虚是一种涵养、一种心境，一种空杯心态，一种积极向上永不满足的追求，可能要我们花一生的时间去磨练。不但要学习，而且要学会接受，哪怕是微不足道的一点长处和见识。

反省就是耕耘、整理自己的心灵庭院。每天对自己的工作和自己的心态进行一次整理，将利于工作开展的方法反复强化，将不利的习惯和思路坚决抛掉。抑制邪恶的自我，让善良的自我延伸。日日反省，其实是一个“弃糟粕汲精华”的过程，是高尚情操和精神信仰周而复始的积累。人最不可以忽视的就是这种看似简单的周而复始。简单的坚持就是不简单，每天的反省就不仅仅是反省，而是一种灵魂磨练，一种人格提升。

感恩是一种境界，是一种德性，感恩给予我们生命的父母；感谢陪伴我们的亲人、朋友、同事；感恩给予我们帮助的人们；感恩所有让我们变得更强大的一切……

很多时候，我们烦恼的其实并不是事件本身，而是莫可名状的空虚感。

该发生的已经发生了，哪怕是最可怕的事情也成为历史，我们改变不了它，能够改变的是我们看待它的角度和对事件本身的理解，想想全身心投入中产生新的创意与亮点，让我们的今天比昨天好，明天比今天更好，真正抓在我们手里的是此时此刻。敢于正视新的负面能量，绝不退却。

为事而必专之，我们在下定决心做一件事情之后就不能三心二意，要专心要全身心地要把目标实现，用心了不一定能把事情办好，但不用心肯定办不好。所有的动力都来自于内心的沸腾，如果我们做不到一件事，都是因为我们还没有真正想做。对一件事真正喜爱直至迷恋，无论怎样的辛苦，都不再感到辛苦；想好事，做好事，这种念头、这种欲望会形成一种力量，促使我们的命运朝更好的方向发展。

一个人的心理是一座斗拱飞檐的宫殿，这座宫殿的基础就是我们对自己的人生目标的规划和对他人、对世界的基本看法。一些看起来是技术和表面的问题，其实内心里都和我们的基本人生观有着千丝万缕的联系，出现问题切不可“头痛医头脚痛医脚”，那样如同创可贴，只是暂时封住，却无法从根本上让我们自己强健，我们应该学会反省，反省之后，把过去的失败坚决忘掉，将精力投进新的工作。

以先进文化引领企业发展

◎盾安环境企划总监 苏勇（本报特约撰稿人）

有一本全球畅销的书叫《基业长青》，这本书的作者对全球十几家平均寿命近百岁的企业进行了深入分析，分析他们为什么会成功，为什么会活百年。结论出乎大家的意料：这些公司的创始人，或者前几代领导人，都不是把公司的使命看成经营某一个或某类产品，而是把经营公司本身当作他们的使命。

对于一个公司来说，什么是保持生存和发展的最基本要素？战略、组织、领导人、制度和流程等都非常重要，但与文化相比，他们都是在短时间内可以调整的。真正不会被轻易改变，并且能深刻地影响着我们每一个人行为的，是一个企业的文化。只有文化才是一个企业赖以基业长青的最基础的东西。

在进入盾安的这半年时间里，我处处能感受到这种文化在企业中的烙印。

进入公司的第一天，人力资源同事就把《盾安企业文化宪章》、《盾安之道》、《做受人尊敬的盾安人》、《盾安环境员工行为规范》发给我进行学习，让我深刻感受到盾安这个企业对文化的重视。同时，办公室、电脑甚至是全套的办公用品，人力资源都帮你准备妥当，让人感受到无比的温暖贴心。

在参加今年三月份集团高层年会上，全场四百多人，三天的会议上，听不到一次手机铃声，看不到一个人开会迟到，盾安员工的执行力让我倍感惊讶。在年会的最后一天，控股集团专门召开《盾安报》年度通讯员会议，董事局主席姚新义亲临会场发表重要讲话，并给优秀通讯员颁奖，让我深切感受到盾安集团如今发展到500亿规模的过程中，企业领导人对企业文化、企业内宣工作的重视



互联网时代，产品仍为王

◎盾安阀门总裁 姚统

近日，盾安阀门旗下本部工厂、红星阀门、南通阀门传来消息，各公司生产的相关产品均通过国家质检总局的市场抽检，根据相关标准和要求，抽检产品全部判定合格。

此次产品抽检，是根据国家质检总局发布的《产品质量国家监督抽查不合格产品生产企业后处理工作规定》（以下简称“质检新规”），由国家质量监督检验检疫总局委托有关部门和单位，在全国范围内发起了各类产品的监督抽查活动，旨在严厉打击市场乱象，落实产品质量主体责任，促使产品品质提升。

“质检新规”规定：国家监督抽检不合格产品的生产企业，应及时整改，制定整改方案，并向相关部门提交整改报告，提出复查申请，在复查合格前，停止生产、销售同一规格型号的产品；复查仍不合格的企业在30日内进行停业整顿；整顿期满后经再次复查仍不合格的，应通报工商行政管理部门和其他有关行政许可部门吊销相关证照。

“质检新规”自2015年7月1日起正式施行，也被众多媒体和行业人士号称“史上最严厉”，纷纷惊呼“质检大山”来临。但对于我们组织，面对史上最严新规，我们却是“欢呼雀跃”。

首先，本轮产品抽检，虽抽检单位和区域各有不同，但一个显著的特点是无准备、无时间、无区域的“三无”检查。国家质检总局委托的检测单位，企业不知道，抽查的时间和区域，企业不清楚，抽查的产品均是从市场选取，企业更不清楚将抽检哪个产品。试想，如果不是产品的品质过硬，不是我们始终坚守品质，面对这样的检查，我们能有今天的结果吗？

其次，大浪淘沙，潮退后，方知谁在裸泳。我国阀门行业发展到今天，虽取得了长足的进步，但也仍存在部分不规范经营的主体，以低质的产品和极低的价格扰乱市场秩序，获取不合理的利润。作为阀门行业龙头企业，盾安阀门下属各公司规范运营，始终坚守高品质，为客户提供高价值、高适用性的产品。“质检新规”的发布，无疑会更规范市场运营，客观上增加了我们组织的竞争力，对于这样的规定，我们是高举双手、旗帜鲜明地热烈欢迎。

另外，互联网时代，品质管理仍是核心，产品仍为王。

如火如荼的互联时代，各种“互联网+”思潮汹涌，似乎任何企业、任何产品，只要有了“+”，便瞬间土鸡变凤凰，会成功抢占风口，成为那只会飞的猪。但是，倘若你的产品不行，再好的情怀，再多的粉丝，终敌不过消费者的“众人之口”。因此，我们做企业，在拥抱互联时代的同时，更需具备精益求精、不断雕琢的工匠精神。

前不久，因为货运车事故，华为销毁了价值近2000万元的12845台荣耀手机，荣耀总裁赵明如是说：“荣耀必须坚守让品质为产品代言，如果说华为、荣耀的产品品质要赶超日本德国，那么这种痛苦是必须要经历的，必须要走这一步，这也是我们坚持笨鸟先飞的一个方面。”

没错，在一个良莠并存、不规范的市场环境中，实实在在做好产品，兢兢业业造高品质是会有点痛苦的，你需要有规范的管理、有成熟且懂规则的产业工人，更需要凝心经营、潜心坚守的执着精神。但是，我们始终认为做好产品应该是企业的良心，是企业经营的底线，我们更应该相信，做好产品是快乐的，是企业价值之所在。我们对精品的坚持、追求和积累，虽然在一定时期内会面临一些不正当的竞争压力，但是，我们始终坚信唯有顶级品质方能造就顶级品牌，我们在雕琢产品、追求极致的行动过程中，不也正是一种职业、人生的修行吗！

无论规模化生产的工业时代，还是信息分享的互联时代，产品仍是企业的核心竞争力，承载着企业对社会的贡献度，或者说存在于社会的价值。我们的品质为产品代言，我们的产品为品牌代言。我们手中所雕琢的产品，将为我们自己和盾安共同代言！

生认同感、价值感和贡献感；只有践行有纪律的文化，才能确保企业文化推动着组织持续正确向前。

一个没有自己信仰的企业，就根本不会存在属于自己的企业个性和企业精神，也不可能生成属于自己企业的灵魂，更谈不上去传播自己的企业文化，繁衍发扬自己的企业文化。而盾安的企业宪章就是我们盾安人的信仰所在。在盾安创业之始，在企业只有几十人、数百人的时候，大家志同道合，用共同的理念和追求一起开创事业，文化就像流淌在每一个员工血液中的基因一样，自然顺畅。当企业发展到几千人的时候，就需要用盾安宪章的形式把这些价值观提炼出来，简单清晰地告诉所有员工，这应该也必须成为我们盾安人共同认可的信仰和价值观。

商业模式、赢利模式固然重要，但企业家以及每个员工彰显出的才华、能力、品质、胸怀更为珍贵，因为这些是企业最重要的“资产”。企业家的文化视野和战略高度决定了企业的高度。企业家将文化的视野、精神、理念分享和根植到团队每一个人心中，必然会成为实现企业运营效能最大化的关键驱动力。

我们的核心企业文化是盾安集团28年发展共同的智慧结晶，经过历史的锤炼和检验，每一个员工都要从内心深处认同它，继承它，丰富它，发展它。作为企业，作为企业人，在这样一个浮躁喧哗的时代，让我们一起坚守这些最基本的价值观和信念，不仅成为盾安企业文化的理解者、实践者，更成为盾安企业文化的丰富者和传播者，不断推动企业发展向前。

新常态下的廉政建设

◎控股集团监察室 金国林

廉政建设是促进企业可持续发展的重要要素之一，为企业健康发展起到保驾护航的作用。盾安自建立以来，就注重建章立制，这些为公司经营管理的规范化奠定了良好的基础。近年来，随着国家反腐倡廉的日益深入，公司也更加突出和重视发挥廉政建设的作用，并以干部作风建设为抓手，不断健全经营管理机制和制度体系，着力解决少数中高层管理人员存在的贪腐问题，警示和教育了中高层管理人员，也纯洁了管理团队。然而，随着市场经济形势的日新月异，廉政建设也迈入新常态。

从我们监察调研的实践总结来看，目前很多违规违纪案件呈现“新特征”，进入“新常态”。从已查处的案件梳理来看，有些违规违纪违法人员的动机由“被动”走向“主动”，从过去被动接受贿赂，到主动利用职务之便索取贿赂。有的甚至不择手段以损害公司利益，来谋取私利。特别是在工程、设备等招投标活动和销售、采购、并购等重要的商务谈判过程中，透露标底、抬高价格或内外合谋来捞个人好处。以上种种贪腐现象，不仅给公司造成了难以挽回的经济损失，也严重地损害到了公司的良好形象。

姚新义主席在今年高层年会的讲话中也强调“我们在企业廉政建设领域要继续保持高压态势”；提及一些干部私欲膨胀，置公司利益于不顾，追求私利，另辟蹊径捞取个人“好处”等廉政问题。对廉政建设提出了更高的要求。

新常态下的廉政建设必须提高干部、员工自身的修养及作风，树立正确的世界观、人生观、价值观。有句古话：“君子爱财，取之有道”，这句话出自《增广贤文》，它告诫我们取财必须要靠自己的劳动与付出，要遵纪守法、符合道德伦理常纲。新常态下，我把这个“道”理解为三个方面：法律约束、制度规范、道德引导，也就是我们常说的在日常工作中须做到合法、合规、合理。但我们在平常监察调研中发现，个别干部、员工面对权力、财富的诱惑，利欲熏心，把个人的私利凌驾于组织之上、凌驾于制度之上，甚至不惜触犯法律法规。比如在监察某下属公司原高管的违规案件中发现，该高管利用公司资源谋取私利、损公肥私，利用职务之便在出差期间花费公司费用为自己的经营活动开支；私下设立公司生产并销售公司同类产品，违法侵犯公司知识产权，与公司形成同业竞争。用这种见不得光的手段得来的财，是不义之财，是为法律、为企业、为道德所不允的。作为盾安的干部、员工必须修身正己，廉洁自律，不断提高思想素质和道德修养，主观上形成“不想腐”的思想道德防线，从而达到清正廉洁的目的。

新常态下的廉政建设除了提升干部、员工的自身素质外，还要建立健全制度体系。古人云：“没有规矩，不成方圆”，公司制度是我们做事的准绳，更是企业持续发展的基石。必须完善制度体系，用制度管权，用制度管事，用制度管人；在企业内外形成清廉之风，从源头上预防腐败现象发生，把各种贪腐扼杀在萌芽之中。从而在客观上形成不敢贪、不能贪的氛围。

新常态下的廉政建设将进一步强化监察力度。监察工作必须去认识新常态，积极适应新常态。以企业核查、专项调查为主并结合员工监督举报，坚持有腐必查、有贪必肃。拓宽畅通员工监督举报渠道，加强内外部监督，近年监察室通过廉政邮箱，书信，电话、短信等多种渠道充分收集、利用各类有效信息，在廉政建设方面取得了明显效果。

企业廉政建设是一个系统工程，也是一项长期工作。从治本的角度讲，修身正己，廉洁自律是十分重要的基础性工作。修身正己已是项软实力，根本是从思想上解决“公”与“私”、“为”与“不为”、“得”与“失”的是非界线问题。提升干部员工的自身免疫力 and 是非判断能力，从而为制度的执行落实到位奠定良好的认知基础。

时常倡导清廉之风，能从有效预防“四风问题”，并在企业内形成以廉洁为荣的浓厚氛围，为企业持续健康发展提供有力的保证；新常态下，要从每一件小事做起，关注每一个细节，以务实的态度，踏实的精神，严明的作风投入到日常工作中，为共同创造盾安更加辉煌的明天而不懈努力。

廉政无小事，还需正己需修身，廉洁需自律，做到：勿以“廉”小而不为，勿以“贪”小而为之！



付出，因为爱心

◎珠海华宇 林颖峰

许多人以追求更多的金钱作为付出的动力，但却有一些人，以帮助别人，为社会付出一点爱心作为自己的快乐。从第一次参加公益活动以来，我就坚定了“以帮助别人为乐”的决心，并将这份真爱带到日常工作的管理上，影响周边的同事。

心动不如行动，利用双休日时间，我吹起了“爱护我的家园 华宇在行动”号角，组织了一场义工环卫活动。珠海三灶伟民广场松排山森林公园，是公司所在镇内的一个公园，名为公园，实为一座山。游人多了，随处抛垃圾的不文明行为随处可见，给原有的那一份宁静、清新心境蒙上了阴影。“既可锻炼身体，又能为社会出一分力量”的想法很快在我脑海里形成，并且通过内部招募宣传，很快就组成了一支义工队伍，你看，队伍中有我们工会主席及工会委员、有常务副总经理、有部长、有课长、有一线的员工，有年轻的小伙子，也有上了年纪了“大叔”，更有几个员工把家属也都带来了，加入了我们的义工行列中。

早上九点，义工们聚集在广场，简单分工后，便各自带上已准备好的铁铲、扫把、拾纸器等工具上山。

全程区域分为七个小组，每个小组有四至五人，他们分工明确，拿铁铲的负责清理台阶两边的排水渠，拿扫把的负责把每一级台阶扫净；拿拾纸器的负责把周边的纸、袋、罐收集；带着手套的负责把所有垃圾装袋打包清运下山……太阳当空，10点钟的太阳已让义工们汗流满面，那4岁的小义工却还一丝不苟地扫擦着一级级台阶，犹然忘记了太阳的存在。台阶亮了，排水畅了，垃圾没了，石凳干净了，大山笑了，绿树更绿了，游客多了……两个小时的汗水，我们把整座山头细细地清理了一遍，为它除掉了43袋的生活垃圾，看着那一袋袋被义工们整理出来的战利品，虽累犹荣！

曾问带小孩一起来的同事“为何带他们过来？”同事回答：“让他们从小养成热爱劳动，爱护大自然，懂得为爱付出的习惯，这是一场生动的自然课！超值！”

现在，“爱护我的家园 华宇在行动”已成为这几年公司社会责任日常主题活动之一，作为一面旗帜，它吸引着越来越多的员工及家属加入。

心号角已吹响，充满爱心之船将再次起航。作为“船长”的我，面带笑容，意气风发，与那一群充满爱心的“水手”，迎风破浪！



奔跑吧，盾安（二）

奔跑，让我们一直在路上

◎漳州久依依 缪碧香

见多了办公室内“坐”、“走”的姿势，忽然怀念起“奔”、“跑”的动作来。还记得学生时代的体能测试，为了800米、1000米的项目，每天晚上都去操场跑上几圈。总算没辜负努力，之后都能轻松通过测试。自从参加工作以后，就很少跑步了。越来越多的广场舞充斥着城市的夜晚，城市里奔跑的身影越来越少见。久坐上班族们似乎缺少了奔跑的动力，也渐渐感觉自己的身体趋于亚健康。突然就下定决心，开始了跑步计划。

下班后先回宿舍将工作服、高跟鞋换成休闲运动服、运动鞋，然后开始沿着江滨路跑。由于太久没有锻炼，刚开始跑的那几天，隔天走起路来，腿部异常酸痛，双腿跟不是自己的似的。多跑几次之后，不适感渐渐地消失了。跑起来，人轻松了不少。跑完之后，觉得自己能坚持下来很不容易，也觉得很有成就感，甚至还觉得三天两头不去跑一趟，浑身不舒服。

就这样，跑了一段时间之后，觉得自己一个人跑步不太容易坚持，如果有个人监督的话，效果应该会更好的。便跟朋友说起跑步这事，她们都觉得跑步的想法不错。说到想在她们中拉上个伴儿一起跑时，她们就退缩了。其实，有点小失落，觉得这是一段孤独的跑途。

闭上嘴，迈开腿

◎盾安热工科技 王嘉贝

人生是一场长跑，重要的不是你跑得有多快，而是你能坚持跑多久。把人生比作长跑，相信第一个说出这个比喻的人，一定是个跑步爱好者。

我是从大四下学期开始跑步的，目的是为了减肥。由于长期缺乏锻炼，当时我的巅峰体重已经达到了170斤。这是一个什么概念呢，用一句流行语来说就是胖成球了。和每个人一样，往往喊完口号的第一天都特别有干劲，坚持不了几天就开始懒散了。直到我看到身边一个朋友坚持跑步减肥成功的案例，才狠下心去坚持。不错，身边的榜样要比你一时兴起的口号有用一万倍。最后如

果问我怎样才能坚持，我只有一句话：闭上嘴，迈开腿。执行是最有力的呐喊。

当然我还远远谈不上坚持跑步，跑步是可以作为一生的爱好与习惯的。但是仅仅是这一年的坚持，也已经让我身心有了改变，最直观的变化是我真的瘦了，从原来的170斤到现在的134斤，我已经整整瘦了36斤了，以前的老同学老朋友看到我的第一反应都是你瘦了，但是真正感谢的，是跑步带给我精神上的改变。

首先我更加自信了，因为这让我相信，只要你愿意努力坚持，你会发现自己身上改变。有很多当初和我一起跑步却又因

为各种原因放弃的朋友，也有坚持下来的朋友，可以明显的看到后者对待生活更有活力热情，也更加的自信。自己取得的小成功比单纯的心灵鸡汤更加令人充满动力；有助于提高执行力，正如我之前说的，再响亮再激励人心的口号，不去行动也只能是一句口号；有助于提高自律能力，人总是会为自己找借口，今天跑累了有效果了，大吃一顿犒赏自己，今天忘记跑了没关系，明天再补上来。正是这些犒赏心理、补偿心理阻碍了我们的坚持。

跑步是非常有意义的一项运动，因为只有你跑了，你就会明白其中的意义。

我的一次公益行

公益环保从身边小事做起

◎新疆天河本部工厂 宋靖静

前不久，我参加了公司组织的“美化环境、清洁家园”为主题的志愿者活动，我作为这个集体中的一员，在这次的环保活动中感受着公益劳动的快乐，同时，也有着许许多多的感触和体会……

活动期间，环保志愿者们挥动着手中的大扫帚、铁锹等工具，将生活小区内卫生死角

的纸片、爆竹残物、杂草、塑料袋等垃圾进行了清理，大家相互配合，互相帮助，充分体现了团队协作的精神。这其中，有许多年轻的员工，他们是公司注入的新鲜血液，他们的乐观、热情和阳光感染着大家。活动现场虽然很脏，但大家不怕脏、不怕累，也

不抱怨。经过近四个小时的清扫清运，小区内“脏、乱、差”的现状得到改观，环境变得焕然一新。

俗话说：“赠人玫瑰，手有余香”，因为我们在把阳光撒进小区角角落落的同时，也实现了自身的价值。

这次志愿者活动让我们体会到了帮助他人

做公益也是一种收获

◎盾安热工科技 谷丹

公益，是一个大家都耳熟能详的词语，以前我对公益的理解并不深刻。提到公益，总觉得无非就是捡垃圾、去孤儿院，或者捐赠等一些形式上的活动，仅此而已。然而我们往往忽视了在这些形式下，我们自身也得到锻炼和成长。

今年母亲节，公司“心旅公益协会”组织了主题为“爱心相伴，徒步公益”的坑坞山之旅，以此来作为送给大自然母亲一次最好的礼物。“心旅公益”是公司刚刚成立不久的协会，我被任命为这个协会会长。由于缺少经验，在很多事情上力不从心，这是我们协会的第一次活动，所以在策划活动的时间和内容时，我是很忐忑的。且不说需要起早爬山，甚至还要提着垃圾袋和垃圾钳沿途捡垃圾。大家会不会不愿意参加这个活动呢？毕竟参加活动就意味着要放弃舒服的懒觉。

事实证明我多虑了，宣传过后，大家踊跃报名的热情出乎我的意料，大家都很支持这次的公益活动，有的同事甚至带上了自己的孩子。父母是孩子的第一任老师，大家都认为用这样的方式教育自己的孩子，比课堂里或书本上教育孩子保护环境更实际一些。

清晨，大家都很准时地到达了集合地点，我们分配好了垃圾袋等装备后便浩浩荡荡地向坑坞山出发。五月的坑坞山红情绿意，蜿蜒无尽。但当我看到坑坞山没有尽头的阶梯时，还是倒吸了一口凉气，不知道大家可不可以坚持到山顶，然而大家的热情丝毫没有减退。清晨的空气里夹杂着泥土的气息，山涧的溪流清澈见底，沁人心脾，美丽的景色一下子就让我们忘记了疲惫，连捡起路边大煞风景的垃圾都变得欢快起来。

每天工作的忙碌让我无暇顾及心灵深处的安静，初入职场的压力有时让我烦躁不安。

清洁坞山是送给大自然母亲最好的礼物。希望有更多的人加入到我们心旅协会的小家庭，有更多的人愿意参加公益活动。予人玫瑰，手有余香。公益，不是付出，而是一种收获！



百尺竿头 更进一步

——读《盾安报》有感

董柏云

不经意间，看到2015年6月5日《盾安报》刊期编号呈现的是“200”这个规整的数字。它告诉我们，这份1998年5月30日呱呱坠地报纸已出版发行200期了。

这个数，闪烁着这份报纸辉煌的成就，映照出这份报纸16年的风雨历程。透过这个整数，我们还看到它已经形成的优良办报传统和风格。

报纸风格的形成，是历史的积淀，是集体智慧的结晶，是内化为共同意识的文化。《盾安报》优良的办报传统，既是继续前进的基石，也是再创辉煌的利器。

伴随着盾安集团的发展壮大，我们从《盾安报》上看到，它不仅是一个展示企业发展成果的橱窗，更是一个引导职工学习交流的平台。在中国众多的企业报中独树一帜，实属不易，其特点显现：

找准定位，特色鲜明。随着全媒体时代的到来，人们的阅读方式发生了巨大的变化，《盾安报》突出自家的办报理念，在目标定位上，坚持“三贴近”，即贴近企业、贴近班组、贴近职工，努力为企业的文化战略目标服务。综观这些年来的办报历程，所刊内容紧密结合企业的生产经营和科技进步实际，充分反映企业的工作报道和鲜活事例，还通过职工身边的故事，发掘和总结优秀职工的先进事迹。如总199、200期连续推出专版：2014年度盾安集团先进风采（系列报道），通过“优秀基层管理者”、“优秀中层管理者”、“优秀高层管理者”、“优秀团队”、“身边的楷模”五个不同层面先进人物事迹介绍，突显出“盾安人”的高尚品质和精神风采。专版人物剪影生动，文字简洁明了，可圈可点。

版式灵活，主题突出。版面是报纸的“门面”，通过艺术形象设计反映报纸核心内容，起到吸引读者视线，增强阅读兴致的作用。《盾安报》十分注重版面设计，以“大气、精致、清新”为风格，推出的版面有效地赢得了读者，提高了报纸的接触度和满意度。如，全民谈：匠心精神之我见（一）、（二），前言起始句：“唯有匠心专注，才能应对变化，基础不实，走不远走不长”，专版主旨突出，观点鲜明。特别是集团董事局主席姚新义的力作《匠心精神的几层含义》，颇有见地。文章深入浅出，联系实际，说理充分，给人启迪。针对这一话题，众多员工踊跃参与，各抒己见，气氛热烈。笔者认为，在全社会积极倡导“劳动光荣，创造伟大”的今天，盾安集团顺历史潮流，开展“匠心精神”大讨论，无论对工作执着，还是对生产的产品精益求精的精神都具有深刻的现实指导意义。

内容丰富，健康向上。人文副刊是企业报常见的一个特色版块，它的主要特点是富于浓郁的文化味。《盾安报》副刊能依托企业文化优势，来彰显文化特色，满足受众审美要求，提升文化品位。如总199期副刊“青春力量”，题图“天水一色”十分养眼、出彩，远景烟波浩渺，近处层林尽染，清新秀丽。《青春之“锁”》、《我的青春故事》等，内容涉有人生感悟、诗稿等等，为作者提供交流心得的园地，给人以美的享受。一方水土养一方人，一方水土养一方副刊。我们期待，在数字化时代，《盾安报》副刊必将会迎来一个前所未有的繁荣期，继续引导美好的未来。

劲笔书新篇，妙手著华章。《盾安报》找准了自己的定位，突出了时代特点，办出了自己的风格，所报道的焦点、热点文章尤其是注重职工视角，做到小观点、大话题，既有报道力度，反映了职工心声，又有很强的实效性和可读性。

从报纸的字里行间，可以看到编辑人员对事业的执著追求，看到不浮躁、不肤浅，低调却真正体现脚踏实地的敬业精神，看到对企业健康发展蕴含的殷殷爱心和娴熟的业务创新能力。

值此，我祝愿《盾安报》百尺竿头，更进一步！

作者系绍兴市文广新闻出版局企业报特约审读员