



## 民爆行业座谈会，工信部三次点赞江南化工

**本报讯** 近日，2015年民爆行业科技工作座谈会在安徽理工大学隆重召开。工信部安全生产司司长肖春泉及工业和信息化部办公厅、科技司、民爆行业协会、部分省级民爆行业主管部门、民爆行业两委委员、民爆生产企业和科研单位代表

等参加了会议。

座谈会上，肖春泉司长作了主题为《大力推进技术进步，实现民爆行业可持续发展》的工作报告。报告回顾了近年来民爆行业科技工作取得的成绩，指出了民爆科技工作当前存在的一些问

题，从八个方面阐述了今后几年的基本工作思路和工作措施。报告中，肖司长三次“点赞”江南化工。（转2版）

江南化工 高利

### 领导送关怀 砥砺大发展

6月11日，中国科协党组书记、常务副主席尚勇（左）率省市科协领导一行到盾安集团调研科技创新工作，他充分肯定了盾安集团多年来在技术研发上做出的不懈努力，对公司把科技创新融入企业文化、敢于研发投入、重视知识产权保护、积极参与制定国家行业标准等方面取得的成绩表示赞赏，希望公司发挥产业优势，加大新产品新技术研发，在科技创新方面继续走在行业的前列。

盾安环境 苏勇



6月2日，浙江省科技厅厅长周国辉（右二）率厅办公室、计财处、高新处负责人赴盾安环境调研科技创新工作，绍兴市委常委、诸暨市委书记张晓强陪同调研。调研中，周国辉对盾安环境的科技创新工作予以充分肯定。他指出，盾安环境要充分发挥产业优势，进一步加快新产品研发、加强新技术运用，坚定不移地实施创新驱动发展战略，努力做好行业标杆。

盾安环境 王晓雅

## 盾安集团召开党员大会纪念党的诞辰

**本报讯** 为纪念建党94周年，7月1日，盾安集团党委在杭州总部和诸暨店口生产基地同时召开党员大会。集团党委下属控股本级、盾安环境、盾安阀门等8个支部积极响应，150余名党员参会。与会人员观看了《红色故事汇》，了解了各

个历史时期党员的动人故事，同时也让大家对党的光辉历程、信念宗旨和优良传统作风有了更深的认识。随后通过回顾党员宣誓、党章知识抢答等方式，再次学习了党章。此次会议还得到店口镇政府的大力支持，党

员们参观了店口镇党务中心，对店口镇党建文化进行了全面了解。

在今年“七一”期间，盾安集团下属产业公司也在属地开展了无偿献血、慰问困难党员等活动。

创安商务 程祖英

编辑部

## 2014中国机械工业百强，盾安名列第7

## 安徽江南爆破成功实施滁河泄洪工程

**本报讯** 近期，由于安徽省内持续性降水，滁河水位全线超过警戒值，创历史最高水位点，牵动着中央到省市领导的心。

6月28日凌晨3点，江南爆破接到全椒县防汛指挥部指示，组织工程技术人员赴全椒县荒草圩泄洪区实施爆破泄洪任务。

为保证任务按时完成，公司立刻组织相关技术力量，同时向主管公安机关汇报情况获得相应支持，并注意加强与全椒县民爆公司之间的协调

沟通以确保爆炸物品运输的及时性和安全性。在爆炸物品运输路途中，多处道路由于受连日降水影响产生积水，使车队行驶路线受阻，在确保爆炸物品安全的前提下，指挥部使用警车开道，车队绕道行驶，于28日上午8时40分到达指定2号和3号泄洪爆破地点。

在安徽省防汛抗旱指导工作组、全椒县政府、公安局等各级机关的帮助下，公司克服现场各种困难，于当天上午10点55分及12点35分分别

实施了爆破泄洪。由于应急方案实施合理，爆破取得良好效果，经过几个小时的泄洪之后，滁河水位已下降1米多。

本次现场爆破对抗灾泄洪起到了很好的作用，央视新闻对滁河泄洪工程进行了现场直击报道。政府主管机关对公司此次爆破泄洪工作的及时性和高度精准性表示感谢，对江南爆破的专业技能水平和人员素质表示肯定。

江南爆破 肖健

## 大通宝富连续中标山东市场两项目

**本报讯** 近日，大通宝富山东市场接连传来喜讯，相继中标世界500强魏桥集团单级高速鼓风机30台、中标临沂阳光热力有限公司西部供热中心所有风机项目，这为大通宝富在山东市场的拓展奠定了坚实基础。

尽管大通宝富涉足电厂脱硫行业时间不是很长，但凭借单级高速鼓风机的优良设计特点及技术性能，赢得了客户信任。自2011年和魏桥集团合作以来，大通宝富几乎包揽了该公司电厂项目用的所有离心风机，本次大通宝富与魏桥集团的

合作又增新品。

临沂阳光热力西部供热中心项目，建设2×260t/h和2×130t/h循环流化床锅炉，2×30MW背压式发电机组，项目由临沂城投和阳光热力联合投资新建，客户对产品质量及性能要求很高，前期考察了多家风机制造厂家，6家公司入围，最终大通宝富成功中标。

单级高速鼓风机是大通宝富2015年推出的新产品，本次中标的新产品鼓风机转速高达25000RPM，采用三元流方法进行叶轮设计，该

方法与传统的设计方法相比较，产品效率提高5%-10%，具有良好的节能效果，同等条件下叶轮外径减小10%-30%，并且还可以缩小体积和减轻重量；另鼓风机能量调节采用进口导叶调节装置，使得鼓风机具备较宽的工作范围；增速齿轮箱采用垂直剖分传动结构，其垂直布局与水平布局相比更合理，整个箱体体积较小，有利于鼓风机与齿轮箱的一体化设计。

大通宝富 殷义忠

## 盾安环境、盾安阀门6小组获浙江省优秀质量管理一等奖

**本报讯** 6月10日-12日，由浙江省机械工业联合会主办的“2014-2015年度浙江省机械工业优秀质量管理小组（QC）成果发表会暨群众性质量管理活动表彰大会”在湖州举行。盾安环境制冷配件事业部的膨胀阀制造部先锋QC小组《降低膨胀阀火焰焊不良率》、截止阀制造部降漏小组《降低截止阀一线泄漏》、四通阀制造部改善联盟《四通阀成品噪音不良改善》、盾安热工科技

“熊出没”小组《降低630顾客使用不良率》、盾安阀门下属公司华益精机解聚QC小组《降低下盖表面油皱、开裂不良》，获省优秀质量管理小组一等奖；制冷配件事业部配件单向阀包装组，获省优秀质量信得过班组一等奖；华益精机获“2014-2015年度浙江省机械工业群众性质量活动杰出企业”，公司品保部部长俞秀丽、QA徐鹏飞还分别被评为“2014-2015年度浙江省机械工业群

众性质量活动杰出管理者 and 优秀工作者”。

包括吉利控股、浙江正泰等数十家机械工业企业的81组项QC成果参加了此次发表，获奖小组还被省机械工业联合会推荐，将继续角逐7月上旬的全国机械行业第三十四次质量信得过班组和质量管理小组评比。

盾安禾田 石英 热工科技 盛萍 华益精机 徐鹏飞

## 意识与习惯

每到开空调的季节，我们在集团大楼里进出时，总有几次发现，楼里一边开着中央空调，一边有些窗户却没有关。

盾安发展大厦在建造时，特地用了双层呼吸式幕墙，可以比单层幕墙节能40%至60%。加上节能型中央空调、新风系统等配置，整幢大楼的节能率相当可观，也是2008年唯一入选浙江省建筑节能示范工程的写字楼项目。为此，我们也付出了比普通写字楼高得多的造价。

开空调时要随手关窗，有利于节约能耗，这是大家都懂的道理。设计再科学的节能型写字楼，如果开空调时窗户是开着的话，那么这些设施投入就几乎等同虚设。盾安以绿色节能、低碳环保为产业的主导方向，平时也不惜投入积极倡导低碳环保。相信对盾安人来说，这已是无需赘述的常识。然而从这些细节可以看出，我们认知有了，行动还不够到位；意识已经明确，习惯还没有养成。

心动但没有行动，的确是一个普遍状态——看看我们的日常工作和生活中，比如许多人早就意识到学习的重要性，但依旧忙于追剧，沉迷游戏，一刷朋友圈就停不下来；有的人很清楚瘦身更有利于健康，但依然管不住嘴也迈不开腿。也正因为此，许多人无法取得自己期望的成功，人生也留下许多遗憾。

那么，怎样才能让我们的行为跟上认知，让习惯与意识同步呢？

首先，拿关窗户的例子来说，在家里开空调你会忘记关窗吗？相信一般人都不会。知道了但不去做，很大程度上是因为你对事件重要性的认知仍不够到位，或者说感觉跟自己关系不大。所以说，认知不应是一个笼统与模糊的概念，而是要把事情做与不做、做到什么阶段会有什么后果都想清楚。

其次，养成从结果导向检视自己的习惯。要为自己的想法定一个切实可行的目标，从目标出发反躬自省自己每日的行为。让一个没有运动基础的人在一周内学会跑马拉松肯定不现实，但如果你养成运动的习惯，每天锻炼，循序渐进，相信在一段时间后并非不可能。学会自我管理，相信“日拱一卒，功不唐捐”，相信渐进的力量。

除了自我管理外，有时还需要一些外力的提醒、监督。比如我们需要有一个更为务实的企业文化氛围。控股的同事都知道，盾安发展大厦洗手台上贴着两张纸，一张是“洗手后请在池内甩5次”，一张是“每次只取一张纸”，相信这个比单纯地张贴“节约用纸”会更有行动上的指导力。

几千年前孔子就已说过“言知之易，行之难”，可见从认知拥有到行为养成的确不是易事。然而“不积跬步，无以至千里”；正是一点一滴的行动改变，在推动着我们个体、企业、社会变得更加美好。最后，希望大家都能心到、手到，想到、做到。

## 盾安环境、江南化工投资机器人项目

**本报讯** 6月10日、7月3日，盾安环境、江南化工分别发布公告：盾安环境将投资6000万元获得微博（北京）智能科技有限公司22.22%的股权；江南化工出资5000万元，对北京光年无限科技有限公司现金增资，投资完成后将持有北京光年1262%的股权。

微博（北京）智能科技有限公司是一家高速成长的机器人公司，致力于打造工业机器人产品与服务，主要产品为人机协作的轻型工业机器人。模块设计、程序开放、柔性定制、网络互联是其产品和服务的最大优势。该公司产品若能按计划取得成功，能够对现有工业机器人应用领域带来革新。之前，盾安环境已经在传感器产业进行了布局，今年四月定向增发20亿，募集的资金将用于投入自动化生产线及微通道换热器项目建设，加速MEMS传感器、控制器产品的产业化布局，实现家用和商用空调元器件从功能件向智能件转型。本次参股微博（北京）智能科技，是盾安环境布局工业40、互联网+的又一积极尝试。

北京光年2010年成立至今，专注于人工智能深度学习的语义理解和认知计算技术的研发和场景应用，研发图灵机器人大脑云服务平台，向第三方提供一体化、接入和使用门槛低的云端机器人服务，使第三方产品快速拥有智能人机交互功能。江南化工表示，北京光年图灵机器人是用户与互联网+连接的桥梁，大规模普及后，图灵机器人有可能成为入口级平台，嫁接各类服务商提供给用户，潜在增值服务商业价值较大。同时，江南化工将和北京光年积极探索人工智能在民爆行业的应用及融合，实现民爆制造智能化。此次投资有利于江南化工开发新的业务增长点。

工业4.0的推进与制造业人口红利的终结将促进工业机器人的爆发性增长。针对机器人时代的战略转型，世界各发达国家纷纷推出了相应的机器人国家战略。5月18日国务院正式发布《中国制造2025》，将机器人等重点领域的发展正式放在了整个中国制造强国梦的路线图图中。

盾安环境 苏勇/江南化工 周圆 高利

### 导读》

3版 身边的楷模

4.5版 新常态下，安全管理的“三把利剑”

6版 全民谈：匠心精神之我见（三）

7版 “励志橙”的味道



新闻速览

江南化工宁国分公司乳化制造班  
获评安徽省“工人先锋号”

江南化工宁国分公司 万辰 沈樱

江南化工  
获安徽省“A级纳税信用等级”企业称号

江南化工宁国分公司 潘启彪

河南华通  
标准化工作获省科工局发文肯定

近日，河南省国防科学技术工业局发文（豫国防科工【2015】56号）对省内民爆企业的安全生产许可和销售许可年检情况进行了通报，河南华通公司本部的标准化工作受到充分肯定，同时，河南华通公司也通过了省局安全生产许可年检。

河南华通 胡勋杰

新疆天河爆破  
两项目方案通过评审

6月5日，新疆维吾尔自治区经信委会同项目所在州、县行业主管部门，在乌鲁木齐市主持召开了新疆天河化工有限公司乌恰生产点年产6000吨现场混装多孔粒状铵油炸药及配套地面辅助设施扩能技术改造项目、和静生产点年产3000吨现场混装乳化粒状铵油炸药生产系统建设项目方案设计评审会。专家组一致同意两项目方案设计通过审查。

新疆天河爆破 刘勋文

柒鑫合金  
受邀参加镁及镁合金国际标准研讨会

6月4日，镁及镁合金国际标准研讨会在杭州召开。浙江柒鑫合金产业总裁赵校军、技术总工周远富、太阳镁业技术中心刘军军部长受邀作为专家参与了ISO/CD16220《铸造镁合金锭》等2项国际标准的研讨。

柒鑫合金 刘军军

盾安传感科技  
亮相中国国际传感器、测试测量技术展

6月3日-5日，盾安传感科技携具有自主知识产权的MEMS封装技术，参加了第十九届中国国际传感器、测试测量技术展览会，该技术相对传统的充油硅技术具有无充油、无不锈钢膜片、无焊接等优点，可以实现宽温度范围下的高精度输出。

盾安传感 孙芳芳

盾安轻合金  
参展2015中国国际压铸展览会

6月10日—12日，盾安轻合金参加了2015中国国际压铸展览会，展出了汽车支架、盖板、箱体、电动工具部件等具有代表性的铝、镁合金压铸件产品，凭借精湛的压铸技术吸引了中外众多合作商前来参观和咨询。

盾安轻合金 刘嘉丹

盾安新能源  
召开“十三五”项目开发前期工作会议

6月10日，盾安新能源召开了“十三五”项目开发前期工作会议，明确了盾安新能源前期工作未来五年的发展目标。

盾安新能源 项宝龙

红星阀门  
召开第二季度总经理接待日活动

6月6日下午，红星阀门召开第二季度总经理接待日活动。各车间、部门推荐的12名一线员工代表和5名管理员工代表共提出问题和建议20余条，总经理陈寄一一答复并记录下了大家的意见和建议。

红星阀门 郭玉秀

创安商务  
举办端午美食节

6月18日，由创安商务举办的“品美味、庆端午”美食节在盾安采田、机械、机电、阀门四家餐厅同时开展，菜品焕然一新。美食节作为创安商务的传统活动，现已进行到第五届，深受员工喜欢。

创安商务 程祖英

盾安环境  
举办2015年新闻摄影实务培训

6月16日，盾安环境特邀请了《都市快报》资深摄影记者陈中秋老师，在盾安采田进行了为期一天的新闻摄影实务培训，来自盾安环境各事业部及子公司20余名通讯员参加了本次培训。

盾安环境 王晓雅

控股本级  
组织新员工拓展

6月6日-7日，由控股集团人力资源部组织的本级新员工团队熔炼之旅在安吉井空里大峡谷举行，31名新员工及团队负责人分成三个小组进行了为期两天的拓展。在整个过程中，队员们互相扶持，团结协作，拉近了彼此之间的距离，也收获了面对困难时的勇气。

控股集团 余志敏

重庆房产  
开展2015年度拓展活动

6月5日至6日，重庆房产公司组织员工前往贵州赤水开展了“把信送给加西亚——长征”徒步拓展培训活动，员工们克服重重困难，共同完成了20多公里的徒步穿越，顺利抵达终点。

重庆房产 刘媛媛

盾安集团启动全面预算信息化建设项目

本报讯 6月25日，盾安集团全面预算管理信息系统建设项目（一期）启动会议在杭州召开，控股集团总裁吴子富、副总裁喻波、总裁助理朱向荣、财务总监赵智勇，以及盾安环境、柒鑫合金等产业公司50余人参加了会议。

吴子富对如何做好项目工作给予系统指示，即“1144111”：打造一个团结、努力、不畏困难的团队；建立一套先进、完善的全面预算管理体系（而不仅是一套预算信息系

统）；最终实现预算、核算、结算、决算“四算合一”目标；在四年左右时间里，持之以恒；借助一个优秀的外力（咨询团队）；建立一个奖勤罚劣的激励机制；通过项目工作，为集团和各产业培养出一批懂管理、懂预算、懂IT的人才。

盾安集团全面预算管理信息系统建设项目旨在贯彻全面预算管理思想、勾画盾安集团战略预算管控蓝图、分解集团全面预算管理信息系统建设项目工作任务。项目将依托

IBM旗下的全面预算管理信息系统TMI，借助安永咨询团队，联合集团公司内部资源，逐步建立纵向承接企业发展战略、横向贯穿企业价值链上各个环节的全面预算管理体系。项目一期为试点，目标为设计和建立全集团预算管理体系，并在试点单位（盾安控股总部、盾安环境总部、盾安机电）预算系统中落地。

控股集团 赵磊



燃情六月，  
唱响盾安好声音

近期，盾安阀门、创安商务、天津华信、久和能源、盾安光伏、盾安电气等多家产业/公司都组织了《盾安之歌》歌唱比赛，从店口基地到华北大地，盾安之歌响彻云天。

←盾安光伏动力车间队以演唱形式多样、演唱与节奏配合度最好等优势，赢得了公司合唱比赛冠军。

【一线探班】



1|在宁夏固原风电场二期调试期间，李春风早出晚归，面对业主、公司、供应商的压力，他没有退缩、没有抱怨，在严谨的工作之余，依然保持“笑呵呵”的心态。风场的调试工作是枯燥乏味的，但是他却用积极乐观的生活态度享受其中的趣味，让久和的风机在茫茫草原上绽放它的风采。

久和能源 吴莉

2|炉前工是冶金企业最前沿、最艰苦的工作岗位之一，其它不说，每天都要直接面对1700—1800℃的强温炉火和500—600℃的辐射温炉表。新疆的六月，已是流火的季节。金盛镁业硅铁分厂捣炉工王卫东正在全神贯注地观察炉况，控制炉温。为了防止灼伤，工作服的外面又多加了一件厚厚的长袖上衣，汗水显然已经浸透了脖子上围着的毛巾和全身衣物。

新疆金盛镁业 朱继鹏

3|新疆天河爆破公司承揽的国家重点工程项目库车—伊犁750KV输变电线路第六标段塔基坑石方爆破服务工程。部分车辆无法到达的作业点，需要人工步行爬山两个小时才能到达，所使用的火工品、起爆器等也需人工搬运至塔基作业处。他们行走在山间，徒步在云端，只要脚下稍不留心，都有可能滑下十几甚至几十米高的山坡。在恶劣的环境下，更激发出他们的安全意识和自我保护意识。

新疆天河爆破 常露晴

（上接头版）

民爆科技座谈会，工信部三次点赞江南化工

点赞一：在“大力推进民爆信息化”板块中，肖司长指出“在企业管理信息化推进方面，部分企业集团建立了集团内部信息化管理系统，实现了远程现场管理和实时监控。如江南化工请IBM公司和SAP公司帮助设计了‘企业资源计划管理系统’，运用信息化手段加强企业生产管理和安全管理，发挥了信息化技术在现代企业管理中的重要作用。”

链接：秉承着“数字江南 安全发展”的战略目标和“通过信息化手段促进集团产业转型升级，实现民爆生产、爆破服务一体化”的信息化远景，2013年，江南化工按照“统一规划、分步实施”的思路，与信息技术巨头IBM携手合作，大力推进信息化建设工作。公司采用先进的ERP-SAP系统，实现了传统的“产供销”人流、物流、信息流以及资金流的统一管理，显著提升了经营动态化、管理规范化的信息透明度、安全数字化“四化”集团管控能力，还将结合行业特性和公司的未来发展，实现安全管理信息化、爆破服务项目的信息化。

点赞二：在“稳步推进民爆智能化”板块

中，肖司长提到“目前，民爆行业智能化推进工作已经有了良好的开端。江南化工自主研发了一条粉状乳化炸药生产线，实现了全生产线无固定岗位工作人员……”

链接：2014年12月11日至12日，国家工信部在江南化工宁国分公司组织召开科技成果鉴定会：江南化工所研发的“无固定操作人员智能化粉状乳化炸药生产线”达到国际领先水平。该线实现生产线自动智能控制及无固定人员操作，大幅度提升了粉状乳化炸药生产线本质安全生产水平和生产效率。同行业内未改造的生产线人员在9人左右，生产效率为4.5-5t/h。而目前该线危险工房内巡视人员不超过3人（远超过民爆行业技术发展三期目标），生产效率达9t/h，一举改变了行业领导对粉状炸药的传统认识，扭转了行业不利于粉状炸药发展的政策导向。

在2014年12月22日《经济日报》第14版“产业”板块中特别进行了报道。文章指出，“无固定操作人员智能化粉状乳化炸药生产线是一条具有标志性意义的生产线，对于整个行业的安全生产有着重要的示范作用。”该生产线“大幅提升了粉状乳化炸药生产线的安全生产水平”、生产

线“在自动化、信息化方面的科技突破，标志着两化融合发展模式在民用爆炸品行业取得了重要成果”。

点赞三：在“努力增强企业技术创新能力”板块中，肖司长指出作为民爆上市公司，江南化工在科研方面投入了大量资金，取得了丰硕科技成果。

链接：江南化工将“创业、创造、创新”作为公司的企业人生观，“一把手”抓创新，积极倡导、鼓励探索。截至2014年底，江南化工总部及所属公司创新投入共计达1.4亿之多（含江南化工总部ERP-SAP、国外技术合作、内控体系建设项目）。

此次大会是全国民爆行业的盛事，既是回顾过去、总结经验、也是探讨民爆行业科技发展方向和工作思路的会议。肖司长在报告中对江南化工的三次“点赞”，不仅是对江南化工目前取得成绩的认可，也寄予了对公司未来发展的殷切期望和更高要求，对推进公司下一步技术进步和未来发展将产生积极而深远的影响。

江南化工 高利





## 有故事的基层党员们

◎盾安节能 孙美栋 郭素洁

1/ 温志清是盾安节能技术部运行课课长，他也是一名有着15年党龄的“有故事”的基层党员。

入职第二天，温志清就向领导申请赶赴武安顶峰热电冷凝热回收EPC项目紧张调试的工作现场，2012至2013年的武安供热中，在他指导下，有效运营，实现了近3000万元的节能效益——这是他“多管事”的故事；身为供热运行的核心主力，在2013至2014年鹤壁项目供热季，温志清继续承担重任，在领导的带领下，参与了鹤壁供热计量节能调控创新和气候补偿无人值守运行模式的实践——这是他“好掺和”的故事；他在去年参与了四个项目维保大修督导、八个项目调试方案修订与审批、武安顶峰发电项目等十一个项目运行成本预算工作——这是他“肯尝试”的故事；被公司领导和同事们肯定，他成为集团级先进基层管理者——这是他“够幸福”的故事。

今年，他需要参与武安、原平等7个项目检修督导以及11个项目新供暖季运行管理等工作，所以，这名普通党员的新故事仍在书写中……



温志清



左起赵拥军、高占军、赵献兵、裴建增

2/ 6月的一个下午，手机显示时间为1430，天气炎热，狭小的空间中，赵拥军（武安顶峰运行课副课长）正带领员工在修理六号炉播煤风管。六号炉播煤风管的改造项目，在生产期间改善了员工的工作环境，树立了公司环保节能的良好形象。在2014年的检修过程中，赵拥军不仅完成56#炉分系统检查、维护、检修、大修技改，锅炉共计完成技术改造项目共11项，大修3项取得效果比较明显，同时完成小修维护项目156项及输渣皮带、辅机冷水的改造。

高占军（武安顶峰运行课长）在厂工作20余年，运行期间无数个夜里他都是在厂子里度过的。无数个夜里，他在运行各个岗位检查监督。前些年，在公司人手不够、“新旧交替”等情况下，高占军在夜里不仅得对设备运行情况进行督查，同时还要对新员工进行督导，认真教、尽量帮、努力带，去年新入厂的运行员工几乎都得到了他的教导。

每种设备到厂，赵献兵（武安顶峰检修课课长）都必定要亲自到设备开箱现场检查，收集整理设备的一手资料，设备的规格、型号、用途等都有统一、细致的管理，编写的设备电子台账曾受到总部及其他相关部门的高度赞赏。大型设备检修过程中，高占军都会指导该项设备安装应注意的事项和操作步骤，在检修课建立的检修台账中，不仅对检修的轻重缓急做了系统登记，同时时间节点上也做了系统安排规划。

裴建增（武安顶峰检修课汽机检修专工）是入党积极分子，有一次检修中，有冷水塔回水阀门需要在管道下方作业才能安装，但是由于此阀门体积大、重力超过出人力控制的几倍，吊车无法把阀门摆放到位。裴建增在经过多番尝试后，想到用倒链和吊车配合完成这项工作，顺利完成了阀门在管道下方安装工作。

## 雏鹰的启航

◎盾安机械 谢雪梅

雏鹰最快的成长方式，就是被鹰妈推下悬崖，如若努力展翅，便是凤凰涅槃的重生；如若畏惧退缩，终成飞翔的祭品。自2014年7月至今，欧梦醒进入盾安将近一年，相对于其他刚入职的毕业生而言，他是最早被推下悬崖的“雏鹰”。

在别人还在考虑图纸如何整理时，欧梦醒已直接接手截止阀大金的订单，一个对产品要求极其认真严格的客户。那段时间里，如果说我们是有周末的，那欧梦醒就是全天在实验室、车间切换。当我们开始画图的时候，欧梦醒已学会了在车间生产、供应商材料、客户试验要求之间的沟通协调。就是这样在两个多月的时间里，他从雏鹰成功展翅。有句常说的网络语，不逼自己一把就不知道自己有多优秀。就是这样，经得起坠落折翅，才见得到苍穹之美。



## 【身边的楷模】

## 郑海成：从临时工到优秀基层管理者

◎漳州久依久 缪碧香



曾经，只有初中学历的他，没有想过自己能够从事对专业技术要求极高的机台维修工作，更没有想过，他还能从一名临时工成长为一名优秀的管理者。但是在盾安，在久依久公司，只要自己肯学习，肯付出，这一切并不是梦想。

他，就是郑海成，漳州久依久公司生产车间的一名跟班机修组长。

1993年9月，郑海成以一名临时工的身份，应聘到了当时还是国营企业的漳州九九厂，被安排在生产车间的装药机操作机手岗位。

当时，公司的自动化水平不高，生产基本都是依赖于手动或半自动的操作机台。设备的顺畅率、完好率限制着生产率，机台的故障直接影响着产量，机台的顺畅与否时刻牵动着员工的心。

郑海成就是这些“揪心”员工中的一个。作为一个新手，他没有丝毫的抱怨，反而感恩公司给他机会，每天以认真积极的态度工作，寻找改善工作效率的方法。

在机台操作没多久，郑海成便发现了一个问题：每次机台出现故障，他总要联系机电维修班的维修人员，等维修人员过来通常要花费一定的时间，维修过程又是一段不短的时间。而且由于维修人员有着自己的工作安排，不是每次都能及时前来维修。每次都等着人家来维修，显得很被动。于是，他心里暗暗想着以后机台出问题了，能不能自己也学着来维修，不必每次都麻烦维修人员呢？

在接下来的时间里，郑海成更加专心工作，熟悉自己操作的机台，了解机台的内部构造。平时只要有维修人员过来维修，郑海成便在一旁默默地学习，留心维修人员在修理过程当中的一举一动，有不懂的也虚心请教，并把关键步骤记在脑子里。就这样边操作边学习，没过几个月，郑海成竟然慢慢学会了维修机台，一般的小故障已经难不倒郑海成了。

渐渐地，越来越多的机台问题靠郑海成一个人就能够处理了。这样的情况先是引起了周围同事的关注，后来慢慢地也引起了公司领导的重视，便让他协助负责相关范围内的机台维修工作。

就这样经过了两年多的学习，后来公司开始了自动化设备的更新，经过领导的考证，觉得郑海成能从事机修工作。随后，他被调往车间的机电维修班，正式成为了跟班机修小组中的一员。“自动化一直在进步，设备在更新，我们也要更新自己的头脑。要一直跟着上进，每天都要学习，不能松懈。”郑海成严肃地说。

“机器越改越先进，就越要动脑筋，要学的东西也会越来越多。我不懂的、不会的就问，问主管机修的车间副主任，车间副主任不懂的就问厂家，直到搞清楚弄明白为止。”在郑海成看来，机台是死的，人是活的，每天与机台打交

道，只要有心，就能把机台看透、研究透。正是这样的勤学好问为他今后的维修之路奠定了坚实的基础，提供了过硬的维修技术支持。2011年，郑海成当上了车间跟班机修的组长。

然而，组长不仅要求维修技术好，还必须承担起师傅的职责。来一批新人，郑海成便集中精力，耐心传授知识和技术，手把手教着新人，培养了一个又一个徒弟。

在日常的“师带徒”工作中，他总是鼓励组员，不懂就要问。他说，学到的都是自己的，多做就会有好处的。不管以后到哪个工序都要一样，只要肯做、愿意做，结果都会是好的。

民爆行业越进步，对公司生产线的员工要求就会越来越高。于是，郑海成带出来的新人开始被调往了生产一线。对此，郑海成有话说，“好不容易把新人教得能够独立维修了，公司却又把新人调走了，安排到生产一线去当组长。”话虽如此，郑海成表示心里还是很乐意的，因为这是公司对他所带出来的新人的肯定，也是在肯定他平日的教导。公司需要他培养出来的既能维修又能操作合格的多能手人才。

“郑海成同志作为生产车间最基层的一名管理人员，不仅精于自己的业务，还不厌其烦地向同事传授技艺。”车间主任说，郑海成先后培养出了好几名高徒，为车间维修队伍的建设做出了突出贡献。

与郑海成交谈的过程中，他没有华丽的语言，正如他朴实的农民出身。但他却用持之以恒的上进表现，自学成才，为自己赢得了人生路上的光芒：成为了2014年度江南化工级的一名优秀基层管理者。同时，不是维修科班出身、仅有初中学历的郑海成也用自己的成长经历，向我们展现了盾安“人尽其才”的用人文化。



## 郭小团：让准备报废的焊机“起死回生”

◎盾安电气 黄茂政

连外面请来的专业师傅都给出“报废处理”诊断结果的焊机，却让刚进公司不久的维修电工郭小团给“起死回生”了。提起这段往事，公司无人不竖起大拇指。

那时，郭小团刚到公司时间不长，听说一台300AA交流弧焊机，由于长期故障，外边请来的师傅也摇头，不愿继续修理，公司准备报废处理。

出于好奇，郭小团自己跑到这台被宣判“死刑”的焊机跟前，进行了初步检查，看看这台焊机究竟还有无“起死回生”的可能。第二天，他又找来设备说明书，对这台焊机做了仔细检查分析，心里渐渐有了底，他认为放弃这台焊机为时尚早。他立即找到自己的领导，将检查结果作了汇报，并表示自己想把这台设备修复。

“在外面请了几个师傅，都没有办法修复这台设备，你有哪‘两把刷子’能修好？”由于郭小团是新员工，领导也不太了解他，就半开玩笑的对他说。领导还告诉他，公司已经将此设备做了报废处理，要购买新的。新设备没有买回来，旧的要是修不好，可就耽误了生产。

郭小团冲着领导憨憨一笑，继续请战：“我对自己的判断有信心，让我试试吧。”见他如此“执拗”，领导也愿意给他一次尝试的机会，并当场表示给他安排一个助手，需要购买零件和材料，可以开绿灯。

就这样，在领导的支持和“压力”下，郭小团不负众望，不分上班下班，连续作业，很快就将这台将要报废的焊机修复一新，终于啃下了这个“硬骨头”。据估算，仅修复这台设备，就为公司节约十多万元资金。

接着，他又一鼓作气，将经常出现故障的另外几台中频焊机也进行了改造更新，让这几台过去操作员工称为“老爷车”的焊机，重新焕发了青春。

郭小团为生产一线解决“疑难杂症”的故事还有很多，在总装车间也有一例。

总装车间北边有两台行车，生产忙时，需两台行车同时使用。但是，在这种情况下，操作稍微不注意就会“碰瓷”，造成安全事故。这已经是困扰总装车间许久的“难题”。

郭小团得知后，与另一位维修师傅万玉壮一块分析研究，很快就拿出了解决方案，给两台行车加装了光电限位装置，彻底解决了两台行车“碰瓷”的隐患。

屡次为生产一线解决难题，有着突出贡献的郭小团也因此被大家贴上了“能工巧匠、真有两把刷子”的标签。

## 马元菊：把公司当成家，才有对这个家的责任感

◎盾安机械 赵凯凯



“盾安机械早已经是我的另一个家！”如此感慨的马元菊脸上洋溢着幸福笑容。六年前，老家在甘肃的马元菊，跟随丈夫来到了诸暨店口，他们夫妻俩不仅在这里安家落户，马元菊还成为了一名盾安人。

在盾安机械，马元菊的工作是工序检验。工序检验是一个对从事人员的责任心要求极高的岗位。这项看似单一枯燥的工作，却关系着产品品质，是质检环节的重中之重。

“每一件小事，都要认真去做，做一件事情，就要把它做好！”马元菊说，这种心态来源于她把公司看作了自己的另一个家，以公司为家，就自然会对这个家怀有高度的责任感。马元菊是这么说的，也是这么做的。

六年来，公司的不良品流出、市场反馈责任排名，马元菊从未上过黑榜。不仅如此，凭借着筛选经验和对工作的责任感，她多次敏锐

发现所筛选组件上滤网的异常情况，及时排查出了错误；也曾多次发现其它工序检验误判流出的不良品，不仅减少了公司的损失，更为公司挽回了名誉。她日常检验产品组件2000只，同比本工序人员速度提升30%，成功实现了公司提倡工序合并等方案，并以高度负责的态度赢得好评。

在公司，大家都亲切地称马元菊为“马姐”，这位大姐乐于助人，热情干练，不斤斤计较，是同事眼中正能量的典范。当初，设立工序检验岗位时，因为害怕承担风险，车间几乎没有人愿意到这个岗位工作，而但马元菊不仅愿意在这个岗位工作，而且六年来一直在坚守。如今，马元菊已经成功为公司带出了十多名徒弟，这些徒弟们现已分散在各个班组，成为班组骨干。

“认真做事、踏实做人”是盾安人的行为准则。在马元菊的身上，很好地诠释了这一理念。





## 若为家庭固，安全不可抛

◎贵州盾安风电 张涛

有句看似很“粗鄙”的话，但却很实在：“若你不好好保护自己，即使你去后留下家财万贯，也无非是过眼云烟；你的老婆将由别人替你呵护，你的孩子有人为你教育，你的钱更有人帮你花销。”这是我们安全例会与安全学习中，觉得最实在、最能诠释“安全”二字的语句。

我们起早贪黑辛苦劳作的目的是什么，从小处论，不就是为了自己小家庭的温馨与幸福美满吗？试问，若一个人连自己的小家都无法巩固，让自己的家庭都无法温馨，还有什么理想而言？所以若为家庭固，安全不可抛。那么，我们究竟要如何做，才能保证安全生产呢？

加强员工安全意识教育，贴近生活从实际出发。在工作实践中去贯彻《安规》规程教育，切勿走形式或单调的理论教育；让每个员工切身感受人身、设备安全对公司，乃至家庭的重要性，从而达到学习的目的，确保员工做到“不伤害自己、不伤害他人、不被他人伤害、保证他人不被伤害”的目标；一定要坚守安全红线，加强红线意识；用心学习和理解前辈们用血的教训编写的《安规》，不要重蹈血泪的覆辙。

把我们工作场所的所有设备当成一个个具有活力的生命体，从其结构、原理、性能等方面着手，了解其“脾气”与“性格”，摸准其秉性。只有做到懂原理、懂结构、懂性能、懂工艺流程，会操作、会保养、会排除故障，把“他”当成最好的朋友，“他”才会为你效劳，才不会伤害你。若我们对“他”置若罔闻，“他”也会对我们不理不睬，甚至还会伤害我们。

加强“两票三制”的执行落实。对每个制度一定要用心体会，不但要做到熟知制度标准，还要深刻理解编者为什么这样要求；要做到知行合一，对工作要做到诚实以待、实事求是；切忌骄傲自满，犯经验主义错误；牢记电力生产每一次违规都将是血的教训。

加强事故演练与事故预案落实。对每一个已发生或已“中断”的事故均要深入学习；牢记对事故的放纵就是对生命的残害；切忌对违章讲人情，因为事故对你不会留情。

倘若你时刻牢记父母含辛茹苦的辛酸，请你时刻坚守安全红线。倘若你是一名负责的丈夫或父亲，请你也时刻牢记安全的重要性。因为你的安全，不仅是公司的最大效益，也是你个人和家庭最大的“效益”。

## 生命安全为何还需他人监督？

◎湖北师力 王桂芳

在我们一线工作中，听得最多的就是安全话题。安全已经渗透到我们每位员工的每一项行动里，但是，为何工作中仍然还会出现种种违章呢？为何自己的生命安全还需要他人来监督呢？

纵观种种现象，我认为，说到底，造成这些现象的原因就是工作的安全观念还未从被动的“要我安全”阶段转化到主动的“我要安全”观念上来。那么，我们不禁要扪心自问：安全为了谁？其实，安全更重要的还是为了自己。因为当你的危险行动出现后，第一个受到伤害的是当事人，是你自己。

下面，为大家分析一下造成安全隐患的几种原因，希望大家把提高自身安全意识落实到实际行动上来。

首先，安全意识淡薄。违章不一定造成事故，但事故的发生一定有多处违章，这是不容置疑的辨证观点。为什么违章事件屡禁不止呢？个人之见，其中一个重要原因是违章人认为此事不大或者认为不会出事，认为违章是完成工作的“便利通道”。认为企业那些安全规定和安全防范措施是领导用来管理和整治员工用的，危险不可能发生在自己身上。因此，抱有上述这些思想的人，根本没有把违章当回事儿，只要不被逮着，便一而再，再而三地违章。

其次，安全责任不到位。有的管理者只是将安全工作挂在嘴上，说起来重要，忙起来不要。只抓生产，忽视安全。不清楚自己的安全职责，遇到问题相互推诿，认为安全是安全管理部门的事情，认为上面安全要求过多，生产都应付不过来，哪有心思和精力学文件和抓落实，认为可执行可不执行，没有针对要求和工作实际，制订切实可行措施加以落实。

第三，反违章的禁令落不到实处。不愿学习各种规章制度，这种事不关己高高挂起的消极态度与安全生产的要求背道而驰。在日常工作中，经常会出现一些漫不经心的随意动作，而这些动作，恰恰是危险的根源。比如开转筒机的操作工，经常遇到卷筒纸附着在转筒上，这时本来应该停机拿掉纸，但有个别操作工不停机而直接伸手去拿，这样人是方便了，但极易易伤手。

所以，为了自己的生命安全，不仅需要不断地提高自己的安全意识和安全技能，还要把安全工作自觉落实到自己的行动中来，而根本不需要他人的监督。

# 新常态下，安全管理的“三把利剑”

◎太阳镁业 赵勇

在新《安全生产法》严格实施的新常态下，企业如何开展安全管理工作呢？结合企业生产一线的实际情况，尽管企业部分生产一线员工的文化水平相对不高，但我认为只要打造好以下“三把利剑”，逐步形成新常态下的安全管理措施，就能完成安全管理目标，能够持续提高企业的安全管理水平。

第一把“利剑”：对安全管理要多加加强沟通交流，多抽出时间给一线员工讲道理，用企业的宗旨、文化、理念引出安全这一核心主体。如：有一次我到车间巡查，看到有个员工不戴安全帽，我说：“张三，你为什么 not 戴安全帽呢？”张三回答：“干活那么热，还戴什么安全帽啊？”这时候我就会让员工在“热”和“保护人身安全”中做选择，员工一定会选择后者，这就使沟通达到一个切入点，说明员工对要求佩戴安全帽的意义有了初步

的认识。接下来，你就可以适当的说一下，作业场所有哪一些危害需要用佩戴安全帽来防护，再举几个例子加以说明，这时候员工已经初步认识到自己行为的错误，接下来会诚恳地接受你的建议。但是也不乏会遇到个别蛮横不讲理的员工，他不听安全管理劝导，依然我行我素。面对这种员工，讲再多的道理可能没有作用，所谓“吃硬不吃软”，就必须对他做出考核管理，只有严格考核后，他才会慢慢意识到“安全红线”不得触碰，逐步接受安全管理的要求。

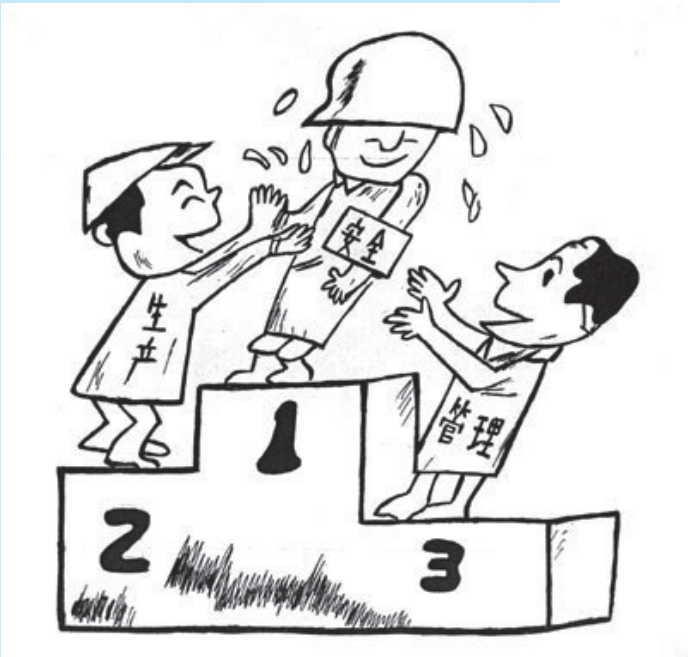
第二把“利剑”：不断地加大宣传力度，正如杜邦公司的安全管理一样，利用一切可能的宣传资源宣传安全文化。通过公司广播、厂区厂房围墙制作宣传图片及案例故事等，尽可能地把有关安全方面的文化宣传得淋漓尽致，尽量做到安全文化无盲区。

第三把“利剑”最重要，就是加大安全设施的投入。如果一个企业能真正做到本质安全型，那么这个企业实际上发生安全事故的可能性几乎是为零，但是任何一个企业不可能百分之百地达到本质安全型。因为安全生产过程中，有很多潜在的危险是我们无法预料的，往往发生事故的地方恰恰是我们想不到的地方。我们只能尽可能地发现潜在的危险因素，推测可能发生的危险，然后加大安全投入，加强防范措施，把“看得见”、“想得到”、“摸得着”的危险因素逐一排除。例如：一个电动机在使用过程中，我们想到减速器会对人员造成绞伤危险，所以我们在减速器上安装了防护罩，把危险降到最低。所以，在安全管理过程中，如果能把这个环节做到最好，做到极致，那么安全事故发生率就会降到很低。

## 【安全漫画】



强化≠墙花



当之无愧 久和能源 郑永吉/推荐

## 安全管理重在让人“心服”

◎江南化工总部 端家荣

有天上班的路上，看见有位中年人骑着电动车逆向行驶，被交警拦了下来。交警叫他先把车停到路边，可是那位中年人根本不听，态度相当强硬，还准备骑车要走，说要赶时间去上班。交警见状，迅速把电动车钥匙取了下来。中年人没有办法，只能把车停到路边。面对情绪激动的中年人，交警温和地对他说：“你这样做是对不起你家人的，你可知道逆向行驶是非常危险的，若出了什么事故，受伤害的、受连累的是你的家人。虽然你今天很侥幸，没有造成不良后果。”

听到这番话，中年人态度明显发生了改变，非常礼貌地对交警说：“你的话让我心服。我保证以后绝不会再逆行，绝不会再违反交规，不为别的，只为家人不受伤和连累。”

看到这一幕，我在想：我们安全管理人员，也可以像那位交警一样，发现违章操作时，能运用好的沟通方式，让人“心服”，那么安全管理工作肯定会更容易一些。

因此，个人认为安全管理人员的安全素养对一个企业安全管理水平的提升，也起着至关重要的作用。而如何让人“心服”，是安全管理人员时刻要面对和解决的问题。个人觉得，合格的安全管理人员起码要具备以下三个方面的素养。

懂专业知识，能发现违章。作为安全管理人员，若不懂专业知识，不知道相关的法

律法规和规章制度，也没有一定的现场实践经验，在检查过程中，肯定发现不了员工的违章操作，若把正常工作现象当作违章来处理，怎么能让他人信服？

发现违章，敢于及时指出和制止。就像那位交警，面对态度蛮横的违规人员，若不敢指出违章并及时制止，交通环境会好吗？同样，安全管理人员，若发现违章，由于各种原因，不敢及时指出和制止，员工的违章现象必将日益增多，到那时候，事故发生还会远吗？所以，安全管理人员要有敢讲敢做敢承担的精神。为了员工的身体健康和企业的可持续安全发展，只要是对的，一定要坚持。个别员工的误解也只是暂时的。

指出和制止违章，要注意沟通方式。若那位交警不注意沟通方式，也态度强硬地跟中年人吵起来，结果导致矛盾激化，中年人不一定对这次违章处罚心服。每个人性格和脾气不一样，安全管理员指出违章时，需要根据具体人员的特点，选择合适的沟通和教育方式，让别人乐意接受，认识到问题所在。只有让违规人员真正“心服”，且能从中吸取教训，才能形成“被动安全”到“主动安全”的转变。

所以，做好安全管理工作，对我们每一个安全管理人员的素养要求也是非常高的。安全管理人员的职业素养直接决定着企业的安全管理水平，我们需要不断修炼自己。

## 安全员：“黑脸”下的“红心”

◎盾安电气 杨建成

在日常工作中，公司安全员经常会在现场巡查，对于不按安全管理要求整改的，也会下发出严厉的处罚。日积月累，造成了一些一线员工及部分管理人员的误解、抱怨，导致一些冲突和对立，甚至造成安全管理人员情绪和心态上的波动。

作为负责安全工作的组织者，如何带好公司安全及体系队伍，如何让员工提高安全生产意识，成为我常常分析和思考的问题。我相信，众多从事安全管理的人们与我是有共鸣的。

近期，全国发生了多起触目惊心的安全事故。从陕西淳化“5.15”特大交通事故到河南鲁山“5.25”老年公寓特大火灾事故，再到“6.1”东方之星的沉船事故……如果当时“东方之星”在改造、航行、应急管理中落实了航行安全规程，履行了检查监督的职责，如果大巴车司机在驾驶中遵守了交通安全法规，如果老年公寓的消防验收、检查和管理能够落实安全规章制度，或许这些悲痛就可以避免。

作为普通的安全管理人员，如果你参与过几次工伤事故的善后工作，接触过受伤者的家属，就更能真切地感受事故者的不幸。面对受伤员工家属的伤痛，就能深刻体会到安全对于每个家庭，对于每个员工的重要性。

古人云：积善成德，而神明自得，圣心备焉。稻盛和夫说：明确事业的目的——树立光明正大的、符合大义名分的、崇高的事业目的。我认为，安全管理工作，不仅是在为公司的经营管理做好保障工作，从另一个方面来讲，也是在履行社会责任，是积善行德，是救命减灾。因此，我们要改变对安全管理工作的认识，提高自身对安全工作的思想认识高度。

虽然我们安全管理人员看似“黑着脸”对大家严苛要求，但饱含的却是一颗“红心”。安全无小事，一丝不苟甚至小题大做，只是为了最大程度减少安全事故的隐患和风险。以前我经常说，安全管理工作就是得罪人的工作。现在我要说，安全工作也是积善行德的事情，是救人性命的事情，用这样的思想武装自己，用崇高的事业理想要求自己，我想，安全管理这件好事一定能做得更好。

## 怎样做到安全行车

◎久和能源 高德真

安全行车对于驾驶员来说是一个永恒的话题，是一生的警句。让乘客的每一次出行都能平平安安，这是我们驾驶员的义务和职责。这就要求我们的每一次出车必须全身心地投入，一丝不苟地对待。

要确保行车安全，首先要有安全意识，把安全放在首位，坚决遵守道路交通安全法，做到行车不违章。同时还要有一个良好的心态，我认为良好的心态对一个职业司机来讲是至关重要的。要注意忍耐，见怪不怪，主动避让，把“有理让无理”看作是有涵养、有素质的表现，避免行车斗气。只有保证了安全行车，才能做到更好地为乘客服务；只有严格遵守交通法规，认真执行有关对驾驶员的各项管理规定，才能确保行车安全，这是驾驶员必须做到的；只有把乘客当作是自己的亲人，才能感到自己的责任重大，有了责任感才能减少或避免交通事故的发生。

出车前的第一件事是检查车辆，做好出车前的一切准备工作，让自己驾驶的车辆保持最佳的状态。行车中要有准确的判断能力，不开“带病车”上路，让自己驾驶的车辆保持最佳的状态；同时还要不断提高自身的驾驶技术和水平，根据路面情况掌握好车速，任何情况下都要根据车速保持好与前车的安全距离，匀速行驶；行车中尽量往远看，随时注意观察车辆情况，针对路面情况和行人特点控制好车速，并观察前方及两侧情况，如果有特殊情况发生，也能够及时避免；收车后，要把车入位，清洁车辆，检查车辆的油、液、水是否渗漏，各部位的零部件有无异响，如有发现异常，立即修复，保证下次的用车正常。作为职业驾驶员，应该时刻保持高度的警惕，摆正心态，这样才能做到安全行车，一路平安。



# 安全生产的“第二道防线”

◎南部永生 李德科

南部永生是民爆器材生产经营企业，属于高危行业，生产一线的任何一点疏忽都可能导致重大灾难事故的发生。所以在安全保障方面，公司制定了相对严格的规章制度。

有一次，一名操作工在工作岗位上打盹，根据公司规章制度，需要对其做出辞退。事后，工会了解了这名操作工的一些情况，原来她前一天晚上因家庭琐事和自己丈夫发生争吵，影响了休息，导致第二天疲劳上岗。鉴于她平时工作表现很好，同事们都联名写保证书，恳请公司给她一次机会，公司最后经过调查，恢复了她的工作，只是从其它方面对其进行了惩戒。

在我看来，这名操作工并不是没有安全意识，也不是没有责任感，只是她的安全意识没有强化到工作与生活的方方面面，没

有意识到生活对自己工作的影响。虽然这名员工很幸运，在工作时打盹，没有发生不幸的安全事故。如果事故发生了，不仅会伤害她自己，破坏她的家庭幸福，甚至会波及同事，造成了很多家庭的不幸。

同时在这次事件中，我们也看到了在安全生产管理中的一些疏忽与缺失。“安全第一，预防为主”，这是我们安全生产管理的首要宗旨。可是安全生产的宣传教育仅在公司内部进行还不够，还应该把宣传教育扩大化，让员工身边的家属也参与到公司的宣传活动中来。

如果说公司内部进行的软硬件措施是安全生产的“第一道防线”的话，那么员工家属对员工的理解与支持，督促与协助，就是对公司安全生产管理的辅助，是公司安全生

产的“第二道防线”。

因此，我们要通过组织多样的安全教育活动，将安全生产的各种知识与安全疏忽的各种危害传递给员工家属，让员工家属能明白公司在安全方面的特殊性，同时也向员工家属宣传家庭幸福、家庭和谐对安全生产的作用及重要性，以此巩固好安全生产的“第二道防线”。不仅如此，公司要请求员工家属在平时生活中照顾好亲人，帮忙料理家务，在日常小事上相互体谅，多吹“安全枕边风”，用一点一滴的行为支持她（他）的工作，消除她（他）的后顾之忧，督促她（他）遵章守纪，用心工作注意安全。

只有这样，我们的员工才有个安稳的“大后方”，才能更安心的工作，同时公司的安全生产才更有保障。



↑ 新疆天河本部工厂安全生产事故应急救援演习  
→ 湖北帅力进行安全应急救援及反恐综合演练



↑ 莱阳盾安供热举行消防演练



↑ 新疆天河本部工厂开展反恐应急实战演练



↑ 新疆天河爆破消防演练  
→ 安徽向科化工举行消防演练



## 安全并不只是生产一线的标配

◎安徽向科化工 刘佩佩

曾经，因为档案的本质属性，一来它不能马上产生经济效益；二来许多人对档案的忽视，以至于我本人在一段时间里也对它产生了抵触与惰性，觉得自己的档案统计工作一点价值都没有。

然而去年集团总部下达整改档案的工作，却让我改变以前的消极观念。从那时起，我开始系统地了解档案工作，越了解越发现，维护档案的完整性与安全性等工作已经迫在眉睫。因为一份合同的丢失、一个项目资料的缺失，都会引起一场不小的经济风暴。

安全，并不只是生产第一线的标

配，它应该融入到每一个岗位每个人的心里。虽然档案统计工作并不是在生产第一线，看似离危险很远，但并不表示我就能轻视安全管理，更不意味着我就可以置安全理念不顾，相反，我的思想里应该植入更强烈的安全责任感。

档案的安全管理没有小事情。为了让档案内容不受腐蚀，就需要控制好档案室的温度与适度；为了增强档案的持久性，就需要在入库之前对档案进行处理，如剔除图钉等金属物，用三孔打眼机进行打孔然后用棉线装订；为了让档案使用便利，也需要进行入库前的分类

及电子化处理……每一步的工作，都是为了让档案内容保持安全，为了多年以后的某一天，当我们需要的时候，能够很方便的获取依然完整的它。

如果说公司的整体安全是一个结点，那么支撑它的就是公司里的每个人手中的那一条条安全线，只有我们每个人都能重视各自岗位的安全工作，那么我们的公司甚至于我们的生活都会变得更健康、更圆满。

安全，从来都不是生产第一线的标配，它应该融入到每一个岗位每个人的心里。

## 安全是盾，创新是矛

◎马鞍山江南化工 陈先俊

安全工作是循规蹈矩，是遵章守纪，是按规定做事情；创新工作是打破常规，是不走寻常路，是突破现状，二者看似争锋相对，甚至是水火不容。我是一名技术质量创新工作人员，原来也有这样的看法与困惑，总觉得在炸药这样的高危行业做创新工作寸步难行。

“在炸药行业做技术创新工作总是受制于安全工作，是吗？”我问炸药行业安全管理的老前辈。他这样回答：安全第一，技术创新不能触动安全红线。我认同他的观点，炸药行业安全是我们的命根子，没有安全什么都不要谈，没有安全我们的努力都只是一场绚丽的烟花，如梦泡影。但是，安全与创新是矛盾的？

在技术创新工作中一步一步走来，才发现原来一切并不是我想象的那样简单。技术创新要做试验，试验前，因为之前没有相关的安全规定与经验可以借鉴，所以都会与安全部门人员进行沟通。

渐渐地，我才发现技术创新工作离不开安全的保障。作为技术人员我们考虑更多的是可行性，而安全员考虑更多是安全性。安全员的参与确保了试验工作的安全性。炸药试验测试中最为危险的工作是爆炸性能测试，做相关测试工作时，安全员总是要与我们事先沟通，现场又一遍遍进行安全检查，确保安全后才可以进行爆炸性能测试。例如，在公司乳化铵油炸药高温季节储存性研究项目中，我们做了大量试验，安全人员时刻参与我们的试验中。此项目的成功离不开安全人员的辛勤工作。在上大学时，我们就知道“本质安全”一词。当时老师的解释：本质安全就是根本不会发生安全事故，或者发生了也没啥事。而“度娘”的答案是“设备、设施或技术工艺含有内在能够从根本上防止发生事故的功能”。

技术创新就是不断的朝“本质安全”地目标努力。民用爆炸物品行业“十二五”发展规划明确指出：增强自主创新能力，加强企业技术改造，实施品牌和质量振兴战略，构建资源节约、环境友好、本质安全型工业体系。

近几年，公司技改工作不断推进，通过技术创新，生产线现有视频监控、安全联锁、智能门禁管理等安全系统，自动化、智能化水平不断提高，生产线本质安全明显提升。这些均是从技术创新的角度实现安全管理。同时，公司安全的创新工作也正在不断推进，例如公司推行企业安全标准化工作，建设职业健康安全示范企业、安全文化建设示范企业。

关于安全与创新工作的困惑终于在我心里解开了。原来安全与创新并不是争锋相对，而是相互推动；不是水火不容，而是相互融合。如果将企业比作一名勇猛的战士，创新则是企业的长矛，安全则是企业的盾牌。创新是企业进攻的利器，安全是企业防身的保障。安全与创新不是矛盾的，而是盾与矛。一名战士离不开手中的长矛与盾牌，一个企业离不开安全与创新。

## 可实现的零事故

◎久和能源 赵卯龙

“零事故安全生产”管理是企业追求的目标。目标有两种，一种是必须目标，就是国家安监部门要求的安全管理体系、现场管理等一系列必备的硬性管理要求（包括重大事故一票否决制等）；另外是愿望目标，就是企业对自身的安全管理以更高于国家安监部门的要求来实施，希望通过管理最终实现零安全事故、零伤害发生等。如果必须目标没有实现，愿望目标实现得再好，都等于零。

那么，零事故安全生产目标，到底是愿望目标还是必须目标？

如果把安全当作愿望目标，就会产生这样的想法：反正都会出问题，都会有人倒霉，总会出事情。这样我们内心的重视程度可能会放低一点，当放低之后就会出现“管理者退一步，员工就退十步”的现象，最终的结果就一定会有人“倒霉”。

但是如果把安全当作必须目标，真正将其作为工作中的一个最基本点，实现一票否决制，结果就完全不一样了。所以，是愿望目标还是必须目标，体现了我们对安全的重视程度。

工作再好，出了事故，一切等于零。在现实中，经常会发生这样奇怪的事情，很多企业在做安全管理的时候，经常会搞安全生产多少天，或者一些竞赛活动，往往就在开完庆功大会之后，过几天可能就会发生点什么小的事情，这是很常见的。也就是说安全工作现阶段开展得好，不代表将来会好，每天都应该以一个新的起点，从零开始。安全事故的预防绝对不能放松，任何一刻都是零的起点，一定要有这样的认识。处理与安全相关的事故，往往是罚款或者扣奖金，或者行政处分等等，但这个不能从根本上解决问题，应该更多的去事先识别安全隐患、环境因素，并制定完善的预防措施，并将其落实在工作中，这叫防为上、救次之、戒为下。

所有的安全事故都是可以避免的，安全事故的发生，有一个孕育、发展，最终造成伤害的过程，我们在其孕育阶段，就可以采取措施并督促落实。人的行为是可以改变的，每天看到员工好的一点，认可他，同时去纠正一些不完善的地方，并不断去强化。

“泾溪石险人兢慎终岁不闻倾覆人；却是平流无石处时闻说有沉沦。”只有形成安全习惯，让安全这颗种子在每个员工心里生根发芽，零事故才会更容易实现。



盾安热科技开展义务消防员演练





# 全民谈：匠心精神之我见（三）

“唯有匠心专注，才能应对变化，基础不实，走不远走不长”。 2015年春季高层年会工作报告对盾安每位员工提出“要对本职工作追求精益求精、持续改进的匠心精神”。

你是如何理解匠心精神的？匠心精神体现在工作中是怎样的？你身边是否有值得钦佩的、心怀匠心精神的同事？《盾安报》推出“匠心精神之我见”专栏，同时也欢迎广大同仁、外部读者投稿。稿件可通过OA邮件或外部邮箱发送至编辑部邮箱（wangji18@dunan.cn）。

## 从精益生产的推进看我们的匠心精神

◎盾安环境制冷配件事业部 江超（本报特约撰稿人）

匠心精神是当前社会环境下，全民倡导的方向，也是时代的需求，是我们从制造大国向制造强国迈进的必要条件，企业管理更应将此精神融入到我们工作中每一个细节。在推进精益生产过程中，精益思想无疑与匠心精神如出一辙，结合推进精益生产过程的感受，谈谈匠心精神应该如何体现其中。

匠心精神需要学会制定相对合理的长期目标和分阶段实现的短期目标，才能培养出坚持的意志力。目标制定过高会导致团队失去信心，过低又会出现动力不足，就像我们在推行精益生产的时候，首先就要通过对现状的调查，并重新设计我们的宏伟蓝图，将我们未来的状态勾勒出来，并核算出各项指标的水平，这样就知道我们的终极目标是多少，而目标制定的过程需要团队的关键人员都要参与并理解，而不能像采用拍脑袋的方式，完全由领导决定。膨胀阀是目前盾安禾田最具有技术含量的产品，但是我们的人均产值却不到60万元，领导提出要求必须突破100万元。在这样的背景下，我们借鉴了目前四通阀正在推广的精益生产模式，通过调查分析，并重新设计布局。按照未来的精益布局，我们能够实现人均产值120万元，我们将继续推进，自动化和信息化，提升综合效率，按照自动化和信息化设计推进我们将可以达到人均产值200万元。所以，在目标制定过程中，充分而真实

的现状调查就是匠心精神的体现。

匠心精神需要科学的策划，而不是盲目实施。通过参观学习，很多人能够了解什么样的东西好，但是却并不了解如何去达到或超越人家的水平，其实这个过程需要有相对科学的规划，分解实现的逻辑过程，这样才能保证目标能有效的达成。例如在精益模式推行过程中，我们做生产布局设计完成后，首先要理解目标布局与现在布局的差异，制定最符合当前状态、最经济的推进计划。膨胀阀在做精益布局设计时，我们考虑了整个一楼最大产能布局、未来可能达到的产能水平和现在布局情况进行参考，搬迁也制定了严格计划，短短4个月完成全部的改造，并圆满完成了上量任务，核算节省人员100多人。所以，在策划过程中，详尽而严谨的计划制定过程就是匠心精神的体现。

匠心精神需要不折不扣的执行来体现。很多好的想法提出后，如果只停留在口头或脑海中，就永远无法变成产品的增值；或者前面一直在执行，经过一段时间，因为思考的角度发生变化，盲目的取消，导致事情又重复的发生。这样的事情在我们工作中屡见不鲜，我们必须从思想上充分认可执行力在制造管理中的重要性。膨胀阀在推进精益生产模式中，充分的强调执行，特别是在做员工作业动作分析时，不断地改进员工反馈的问题点，而且很多的改进完全超出了当初

的设想。比如说我们将激光打标工序和综合测试工序合并，不仅节省了操作人员，同时通过将两台设备的程序互通，实现了合格产品打标，不合格的不打标，这样就可以从设备上实现防呆，达到避免漏检、混料等低级问题发生的可能性。所以，在实施过程中，不折不扣甚至超越设想的执行力是匠心精神的体现。

匠心精神需要有阳光心态去面对失败与成功。要求我们在想法得到应用时，进一步的思考是否还有提升的空间；在想法验证失败时，应该积极的总结失败原因，继续寻找合适的方法，不能随意放弃。例如我们在推进过程中发现大批量的清洗工艺是比较难以突破的瓶颈工序，但是我们并没有因为这个放弃实现单件流的想法，而是暂时的采用设置库存的方式，继续不断尝试新的工艺，直到突破。所以，在面对结果时，拥有不断挑战且不言放弃的阳光心态是匠心精神的体现。

匠心精神是一种意志力，是坚持，是创新的动力和方法。我们要将其作为制造的信仰，融会于“超越自我，奋发有为”的盾安精神、体现在“主动工作，高度负责，勇于挑战，立即行动”的工作作风、铭记于“认真做事，踏实做人”的行为准则，为成就“世界一流的受人尊敬的企业”愿景奠定坚实的思想基础。

## 匠心精神之我见——

◎控股集团 周晶

我对匠心的理解，就是用专业的精神，专注地把事情做到极致。如何加强本职匠心精神，我从三方面理解：第一，要加强学习，具备足够的专业知识，才能清晰地思考，理清思路；第二，工作的方式要简单，把复杂的问题简单化，要抓住问题的主要矛盾，语言要准确，思路要清晰，要快速总结出问题的重点，把握机会，果断做出决策，确定目标，制定明确计划；第三，做工作要专注，目标确定后不要随意变更，要咬定青山不放松，不怕困难，因为专注做一件事的时候，思考会更清晰，而且表达会更有力量，可以迅速提高工作效率。如果一个团队都专注做这个工作，效率、效果会大大提升。

◎浙江金石矿业 董泽洪

从内部控制的本职工作来讲，需要从以下方面保持匠心专注，以取得内控工作的精益求精和突破创新：

- 1、改善内控关注点。从关注财务结果转变到关注过程控制；
- 2、从审计广度和维度方面来讲，加强二者的有机结合，关注全面审计的同时，聚焦于专项审计，提升审计的深度；
- 3、目前风险控制体系缺失，主要靠审计进行“消防灭火”，无法系统地实施基于风险管理的事前控制和事中监督，后续需要系统建立基于风险管理的内部控制框架，推进风控一体化，将内部控制和风险管理进行有效融合，推进公司各部门建立对自身业务活动的风险自查和控制机制，落实风险的实时监控。

◎如山创投 丁世平

匠是指工匠，精益求精，精雕细琢；心，要用头脑，有想法。

任何一件事的成功不是一蹴而就的，很多事情需要默默的无私奉献才会成功。关于匠心，我的理解：第一，平常做工作，不管是做投资还是制造、金融，首先做人不能埋头苦干，同时要抬头看路。第二，耐得住寂寞，禁得起诱惑，不管做什么事，干一行就要爱一行，经常跳槽的人对工作岗位没有更深层次的理解，怎么能在这件事情上取得成功呢？第三，要与时俱进，现在知识更新太快，不学习，不去关注，不用新的思想技术武装自己，很容易被淘汰。

◎如山创投 罗建

现实和理想总是相差很远，人一是靠脚走路，一是靠心走路，用心走路和理想、梦想有关，用脚走路是和现实有关。当你用匠心精神工作的时候，是最有可能把现实和梦想结合起来的手段。

我理解的匠心，心态要平稳，匠心独运，“独”是有自己独特的内心最深的东西。可以体现在做一件小事情，把它慢慢地铸上你的烙印，即使没人看见，做成了，自我感觉也是良好的。可以做一个小作品，也可以做一个大工程，关键是要禁得起考验，要有时间的累积。

◎盾安自控 张建男

初入自控营销部的时候，我师傅交给我一个在别人看来很简单的任务，就是学习办公软件，比如word、excel、PowerPoint、Photoshop，其实听起来都很简单，以前上学的时候都学过，大家都会。我自己心里还纳闷：学这么简单的东西干嘛？但是我师傅让我制作一个excel表格核算数据的时候，整整一上午时间，我都没有核算清楚，而我师傅只用了一个公式直接几分钟解决了问题，此刻我心里甚是惭愧，原来简单的东西才是考验人的地方，也让我明白了任何岗位任何工作只要用心做，都可以做出不一样的成绩。

◎新疆天河本部工厂 宋靖静

对于我们每一个人来说，匠心是一种热爱工作的精神，是一种精益求精的态度，是我们不断挑战自我，攀登前行的力量源泉。它不仅是一种付出，更是一种获得。

在我们的身边，也不乏很多匠心之人，让我们感受到了匠心精神的存在，如为了公司发展，在本职岗位上默默无闻、无私奉献的机动车间动力运行班的女工们；放弃节假日休息，常年坚守在维稳岗位上的后勤保卫人员；为客户所需，常年坚持在生产一线的员工们；微笑服务、安全行驶的驾驶员……他们都是我们的“匠人”，正是因为他们的专注、用心，也让他们在企业中脱颖而出，让我们看到了“匠心”精神的存在。

## 匠心：责任感的源泉

◎湖北帅力 申夏夏

说到“匠心”，我首先想到的是大卫·贾柏拍摄的名为《寿司之神》的纪录片。影片的主人公小野二郎现年已八十六岁，他因为制作的寿司特别美味，不仅得到“寿司之神”的美称，还因此成为世界上年纪最大的三星主厨。纵观他的一生，超过五十年的时间，他都在做寿司。常人无法理解为什么他对寿司这么执着，他解释说：“一旦你决定了职业，就必须全心投入工作之中，你必须爱自己的工作，千万不要有怨言，你必须穷尽一生磨练技能，这就是成功的秘诀，也是让人家敬重的关键。”我想他对寿司所付出的心力，所注入的技巧，以及其绝不妥协的信念和态度，不仅源自于他对寿司的热爱，更多的是源于他对工作的责任感，而这个责任感正来自于追求极致的匠心精神。

55年的坚持与专注，小野二郎制作的寿司在顾客的眼中已经达到极致，二郎先生却说：“我一直重复同样的事情以求精进，总是向往能够有所进步，我继续向上，努力达到巅峰，但没人知道巅峰在哪。我依然不认为自己已臻完善，爱自己的工作，一生投身其中。”巅峰在哪里，其实很多人从未想过，也漠不关心，因为现在的职业种类比以前更丰富，人们的选择面也更多，频繁的更换工作更是常见，想做到坚持并不容易。然而专注做某样东西，并不仅仅是坚持那么简单，你要面对更多困难。你需要追求，你需要突破。甚至还需要和自己较劲。因为你越优秀，世界越苛刻。你唯一能做的，就是钻研，去创新，去创造别人认为不可能的可能。这是一种前行的信念，更是一种工匠与生俱来的固执。

小野二郎用他的一生诠释了工作的要意，即对待工作与事业坚持不懈、持之以恒、追求极致的“匠心”，对于初入职场的人来说受益匪浅。其实，在这之前，我并不是很理解工作对于个人的意义。在我看来一份工作仅仅是能够让自己经济独立，保证自己能够在社会上生存而已。再深远一点的意义，也就是一个人通过某份工作取得成功，从而证明自己罢了。但是匠心精神却赋予了工作完全不同的意义，在工作中保持匠心精神，那么即使是枯燥乏味的工作也会变得充满乐趣，哪怕简单重复的工作也会拥有无限种可能。实际上，想要取得成功和尊重，匠心精神绝对是一个人在职场上不可或缺的品质。既然选择了一种职业，就要认真的对待工作，热爱自己的选择，享受工作所带来的乐趣，那么即使一开始不能取得成功，至少也会得到别人的尊重。当你得到别人的尊重，你就会获得动力，更加精力充沛地专注于自己的工作，不断向前精益求精，久而久之就会取得成功。

匠心精神是一种伟大的精神力量，在这个浮躁的时代，我们亟需匠心精神去平静浮躁的心。匠心精神让我们能够在一生中怀着坚定的信念，执着于某件事，专注地做点无愧于自己的职业生涯，无愧于时光生命的事情。



## 让问题遇到你为止

◎珠海华宇 肖鹏

当我们面临问题时，每个人对待的方式与心态截然不同，所以造就了工作结果的不同。那么在面对问题时首先问问自己：有哪些事情应该多做些；有哪些事情应该少做些；有哪些事情并非你分内事，但是你应该做某些；有哪些事情你说彻底停止道理。正所谓“不在其位，不谋其政”，说的就是这个道理。不在那个职位上，就不去考虑那个职位上的事。但当我们处在那个位置时，就必须彻底想明白自己应该去做什么事，不做什么事，只有这样我们才能在工作中把所有的时间用在该做的事情上，达到充分利用每分每秒的状态。只有知道了这些，才能有针对性的解决问题，做到逐个击破，而不是像无头苍蝇一样，要么撞得头破血流满身伤痕，要么就干脆撞死。

让问题遇到你为止，是所有职场中人都应该做到的事情，这也应该是平时工作绩效评定的标准。很多人在工作中一直抱怨问题太多，抱怨工作不顺利，抱怨领导不重视，抱怨同事不协助，抱怨绩效考核太当完成。在抱怨中，我们度过一个又一个春夏秋冬，当有一天我们不再抱怨了，要么是我们被企业开除了，要么是企业因为我们倒闭了。如果问题能在这里截止，或者说每一个人都能成为问题的终结者，那么企业的领导就不会因为没完没了的问题手足无术。

由于市场萎缩加之铜价大跌，导致去年空调厂家库存量过多，进而使得竞争加剧，因此客户对产品的要求日益严苛，这一点体现在从去年11月开始，四通

阀制造部来自于格力、美的等大客户的品质压力已经很明显，例如每月泄漏一只罚款一千元，超过规定目标值还有另外的罚款，就连普通的外观不良都纳入了考核范围，从罚款金额远远大于阀体本身生产的成本这一点，就可以看出客户对品质的要求力度。因此如何做好品质，如何做出优质的产品，如何以较少投入获得更多的产出，已经是当前每个公司所必然要达到的目标。提高生产效率的唯一途径就是快速的解决问题点，因此解决问题的能力，让问题遇到你为止就成了每个基层管理人员必须要掌握的工作技能，也只有这样才能让公司在严峻的市场中占有一席之地。

作为一个普通基层管理人员，真正能够衡量你的价值的就是你的业绩，正是你能够创造出出色业绩的能力让人对你充满了期待，期待你能够为公司创造出更大的价值。你能够为公司做出的最大的贡献就是当公司把你安排在某一岗位时，你能够充分的利用手中能用的资源以及能够争取到的资源，去发挥出他们的最大效用。因此，你就像是一个工匠，你的“工具”就是和你一起工作的人。“工具”运用是否得当就是衡量你是否能够成为一个成功的工匠的前提。这也是每一个公司基层管理人员在日常工作中应当具备的最基本的能力。所以只要你有能力，你才能取得成功。

成功的人往往都会有一条自己一生都认定的定律，但是总结起来，每个成功的人都拥有一项技能，那就是：让问题遇到“你”为止。



# “励志橙”的味道

◎湖北帅力 唐晓玉

当各类新兴媒体将“励志爷爷”从幕后拉到台前，让我们重新认识褚时健，赫赫有名的“亚洲烟王”已成为曾经的辉煌，今日又登上高峰的“橙王”再次成为人们关注的焦点，成为影响中国企业界和无数为明天而奋斗的年轻人的典范。是什么让这位耄耋之年的老人如此光芒四射，我想那是他身上所散发出的坚韧不拔，不向困难低头，并且一次次从困难中重新站起来的精神感染着大家，因此才使“褚橙”成为不只是“云南最好吃的橙子”，更是“中国最励志的橙子”。

当拿起《褚时健：影响企业家的企业家》这本书时，他所创造的一次次“神话”，使即将倒闭的企业扭亏为盈，使玉溪卷烟厂的发展之路达到巅峰的传奇，以及在偏僻贫瘠山区建成果品基地。这些成绩的取得好似并不重要，就像是一种必然。而他面对重重困难一次次迎难而上，永不放弃，追求极致精神让我记忆犹新。

他善于思考、勇于探索、敢于创新、目标明确、目光远大，就是他的这些特性淋漓尽致地彰显出他独特的经营思路 and 风格。就像在卷烟厂，他以他对市场的敏感度和洞察力捕捉市场信息，他意识到设备和原材料将是未来市场竞争的关

键，尤其是原材料。于是他立马到国外考察先进的设备，并争取外汇贷款购进这些设备，使洋设备尽快适应本地原料，这一路充满了艰难与险阻，但越是有阻力，他却越战越英勇。又如原材料方面“第一车间”的革命，在别人都认为不可能的前提下，他按照自己清晰的思路，修建引水工程、修公路、送补贴、送化肥、送技术、送保障，让当地农民也来分卷烟厂的一杯羹。通过“利益平衡”的经营哲学改变人们以往的观念，硬是将烟叶的质量达到世界级烤烟的水平。

“衡量一个成功标准，不是看这个人站在顶峰的时候，而是看这个人从顶峰上跌落低谷之后的反弹力。”褚时健就是这样一位成功人士，当他从最辉煌的时刻跌落之后，他没有消沉，而是凭着想干事情、爱干事情的精神，停不下前进的脚步。重回哀牢山，他筹措资金改造山地、架管引水、修建公路，种起橙子。从产量低、品质差到后来的品质高、酸耐度适合，硬是种出了“云南最好吃的橙子”。他亲自到田间，通过观察、分析、测量，向书本学、跟技术人员讨论、自己琢磨来解决一个个难题，攻克一个个难关。不光在经营管理上他得心应手，在技术上他也是专家，是行家里手。

褚时健说：“我这一生就讲一点，要负责任。任何情况下，我都要有所作为。只要活着，就要干事，只要有事可做，生命就有价值。不管境况如何变化，对自己、对事业、对家人、对社会的责任心不变。”这朴实的话语显现出他做人做事的风格，也成就了他的“成功”。

为什么说褚时健是影响企业家的企业家呢？那是因为今天还有许多人还正缺少他这种中国企业家精神，缺少一份责任感与自信心。想想今天的自己，更多的是汗颜。相对而言，可以说是时间多多，那么机会也会很多，虽然也想轰轰烈烈的干些事情，体现自己的人生价值，但是一遇到困难就退缩了，给自己找不完的借口，好像失去向前冲的斗志。看到褚老，80多岁还在给自己做人人生规划，他相信只要选择对了，精神不倒、信念不变、坚持不懈，就能实现自己的人生价值。看来我们要对人生进行重新思考与定位。

《褚时健：影响企业家的企业家》一书，让我们看到褚老将他的人生阅历与心血注入到“励志橙”中的过程，通过阅读让我们大家从褚橙中品尝到他“精彩”的人生滋味与“成功”的精神密码，受益匪浅。

# 创新，源于何处？

◎新疆金盛铝业 王娥

三年前，由于公司推行的“合理化建议”活动，我对“创新”有了重新认识。那时候，公司倡导员工积极提报“合理化建议”，旨在集思广益，集聚众人的智慧让公司的管理更完善，并进一步提升员工的满意度 and 对公司建设的参与度。当时，我对“创新”的概念其实很浅显，但3M公司（全球著名的美国制造公司）将产品做到极致，赢取客户口碑的案例却深入我心，我觉得可能这就是“创新”。随后一年内，林林总总报了几条合理化建议，但提案更多关注的是自身利益，比如食堂饭菜能不能更可口、饮水机能不能定时清洗、为了工作方便能不能印制公司宣传册等等。

随着公司各项目陆续开始投入建设，此时“创新”在我心中的定义是：能够降低成本、创造价值的好提案。同年，集团公司召开创新发展大会，奖励创新发展个人齐林喜500万元，让人羡慕的同时，也才真正惊醒：哇！原来创新可以为企业带来这么高的价值！没有哪个行业是完全成熟的、不可再改进和优化的！

2013年底，公司各项目陆续点火投产，从建设期转入生产期，真正开始真刀实枪地干开了，供需矛盾、协同配合、技术支持、资源受限等问题同时突显出来，经常能听到同事们议论：“这个工作流程太繁琐了”、“这个事情如果这样做，能为公司省下不少成本”、“我觉得那样不对，应该这样”……大家都开始关注自己的工作能不能更顺利开展，希望公司能够健康运行。因为金盛是新建的企业，很多人都是第一次亲历这么大的项目建设投产；因为经验不足，工作中思路难免不清晰；因为同事之间互相了解少，工作磨合过程还需要更多时间；因为部门职责不同，方向不同，自我保护不可避免……但所有的这些，不正是我们大显身手的绝好时机吗？我们可以以

“合理化建议”提案的形式，让自己的工作开展更顺畅；寻找可以为公司减少损失的途径，让员工从内心认定自己就是企业的一份子，爱这个企业；提出可以让自己和其他员工受益的合理需求，让自己能够安心地奉献在这茫茫戈壁滩上。

初衷是美好的，但执行却是另一番情景。公司从2014年初开始加大力度提倡员工积极提报合理化建议，为了能够提升员工的参与积极性，明确了提议采纳后会有相应的奖励。以当时我所在的部门来说，大家更倾向于嘴巴上说说，内心并不认为这项工作有多重要。是呀，又没有强制性的要求，谁会把它当作一回事呢？所以刚开始的提案情况并不理想。后来想了一个办法，就是每月强制要求员工提一条合理化建议，当时的初衷很简单，就是想让大家参与到这项工作中并形成一种工作习惯，让大家慢慢从“被动”变成“主动”。自此，合理化建议的提案要求列入到部门的工作计划中，也列入到部门每位员工的绩效考核中。就这样，合理化建议以“强制性”的方式开展了起来。虽然有些员工还是每个月抱着应付的心态，提案的质量并不高，但大部分人开始重视这项工作，也提出了很多好的建议。

一晃到了2015年初，在2014年度优秀团队及个人表彰大会上，竟然毫无征兆地增加了“微创团队”和“微创个人”的表彰，激励额度不小，虽然中间我个人岗位有了调整，但之前所在的部门正因为当时的强制性提案要求，加上新任领导的持续推动，最终被评为“微创团队”。一切都来得太突然，虽然内心觉得自己的提案过多的强调优化流程，本身的技术含量并不高，获此殊荣，内心惶恐忐忑，但暂且认为这是对自己重视提案的一个鼓励。

2015年度的创新氛围明显浓厚，也许是因为兄弟单位的“创新技改”奖励通告也刺激着生产一

线员工，因为有人说“我们也做了这个技改，也可以奖励呀。”也许是因为公司对创新的重视、激励以及表彰让大家不甘示弱，勇于争先，因为听到有部门说“我们要争当2015年度的‘微创团队’！”近期公司又组织了第一季度的提案表彰，激励额度让得到荣誉的人员乐得合不拢嘴，大家卯足劲儿要争当优秀……

当“创新”一词越来越被大家提起，越来越深入到我们工作中时，我不禁在想，创新到底源于何处？

在平时的工作中，也经常能够听到一线员工的好点子，俗话说“智慧出自民间”，创新也应该源于我们的一线工作者，没有谁比他们更清楚、更了解现场可以改进的设备和操作方法，所以，创新的内容主要来源于一线。

员工为什么要为企业的发展出谋献策？我觉得对于中高层管理者，更多的是源于自己对企业的认同感和使命感；对一线员工而言，是企业对创新提案的激励导向，让员工能够受益。所以，创新应源于中高层人员的内心使命感以及让基层员工受益的驱动力。

职场是残酷的，“不换思想就换人”也许会逐步成为越来越多管理者所使用的管理手段。未来的人才竞争中，是否具备创新能力，或许也会成为主要评价标准。我们都应争当企业的“创客”，为企业，也为自己今后的成长和发展。所以，创新也应源于自我的危机感和为保障自己不被淘汰所必须具备的一项素质。

如果每个人都能积极主动地去找寻——使工作更顺畅的方式、使企业逐步完善的经营模式、使产品更具竞争力的成本优势，那么企业和身在企业中的每个人都将迎来不一样的明天。理想始终是理想，需要脚踏实地地去干，需要全员共同参与，这样才能让理想变为现实！



# 创意源于本能，现于自信

◎珠海华宇 黄利鹏

自工作半年以来，生活忙忙碌碌，偶得闲暇之时，亦与朋友群聚，却难得有独处时间，深思学问，自学研究。公司为每一管理人员送读一本书籍，供业余闲暇之时，增己之见，阔己心涯。如此令人愉悦之举，正是给予我一段自我修炼的宝贵时光。

有幸读得汤姆·凯利和戴维·凯利撰写的《创新自信力》一书，深感此书作者用心良苦，亦感谢其分享精神与启发指导。创新，并非只限于以绘画、雕塑或写作为生的人。创造力与生俱来，可是现在的人们皆早已淡忘了儿时自己的创意行为，那时我们敢于捏泥巴，涂画画，创造出各种想象的东西。然而在我们长大成人后，太多的尝试在历经种种贬抑之后，最终被“传统”或“经验”慢慢“纠正”，使得这种宝贵的本能被逐渐遗忘，弃而不用。

灵感是有迹可循的，创新是实践释放出来的，这是一种潜能。创新需要胆魄，从畏惧到勇气，这正是挖掘我们创新本能的第一步，亦是最重要的一步。谈及创新，人们绝大部分将自己归集到“非创新类”里面。这是很可笑的，就仿佛鲁迅先生那篇文章《药》里边的“吊脖子”中的围观者，始终将自己当作一名局外人，不敢去接触改变。归根到底，这是一种畏惧心理，只有在尝试中磨练自己的胆识，才能发掘到自己的创新胆魄。

创新需要飞跃，从策划到行动。很多时候，我们不缺乏创意，从衣食住行中的简单小事或学习工作中的繁琐任务，我们有自己的想法主意，我们可以将每一点信息集合起来，天马行空地策划出一个个创意。倘若策划是闭闸蓄水，那么行动便犹如放闸泄洪。蓄势待发多时，此刻就是将之前积蓄的能量爆发出来，势不可挡。有策划，亦得有行动，雏鹰展翅，非一时半刻能成，一旦行动起来，便是飞跃。若如战国时期赵括一般，空空其谈，纸上谈兵。缺乏行动，又如何谈创新？

创新需要追寻，从责任到激情。有一种“创意谬见”，它是指人们很容易形成一种固定思维模式，那便是创新-艺术或科技。然而，创新是无所不在的，无论其工作领域是医疗、法律、商务，还是科学。以自身工作来看，拥有突破性的理念是改变现状的最佳方式。创新，它能帮你攻克难题，摆脱困境。不要局限于将创新看作是一种责任，还要对其充满激情，这样你会从中发现很多乐趣。

反思自我，探究创新突破思维。发掘自己的创意源泉与想象力，释放蕴而未发的创意火花。用自信与勇气，去创造，去改变。无论自己是律师、医生、科学家或管理人员，创新就是源于人的本能，用自信去实现创意。

# 质量管理不能“临场救火”——ISO9000：2008标准体系学习体会

◎大通宝富 李锐

**第一项即以客户为关注焦点，也是该体系的基本原则。**

只有理解顾客当前和未来的需要，满足要求甚至超越客户的期望，同时关注客户的喜爱和偏好，才能使公司的产品或服务的价值得到体现和认可。

**第二项是领导的作用，领导作用是体系的关键。**

领导的重要性在管理体系中起到了至关重要的作用。该体系为领导提出了各种职责和要求，以及方法和途径，如果公司领导能按照相应的标准去执行，定然能成为优秀的管理者。

**第三项是提出要全员参与，员工是体系的基础。**

ISO9000质量保证体系要求每个员工了解自身的重要性及其组织中的角色，以主人翁的责任感去做事情，并根据自己的目标去评估其业绩状况，同时积极增强自身能力、知识和经验，从而实现自己的价值，并为公司创造财富。

**第四、五、六项是控制论、系统论和信息论，三者相关联又自成体系。**

管理的本质是管理过程，以过程为基础。企业的正常运行就是由很多不同的过程组成的。ISO9000质量保证体系要求识别过程和管理过程。

**第七项，持续改进是管理体系的基本原则。**

从管理哲学上来讲，“持续改进是组织的永恒目标”，只有这样公司的管理体系才会日益完善，公司的发展才会健康有序的进行下去。

**最后一项是与供方互利的关系。**

我们常讲三方关系就是指公司与客户、供方的关系。三者紧密相连，不能分割，只有相互支持，才能实现共赢。

仅从ISO9000：2008八项质量管理原则上可以看出，该系统对公司产品质量管理方面可以说是面面俱到，而且提供了各种切实可行的方法和措施，所以才称之为管理体系。当然，每个公司都有自己的管理制度和方法，有些都是根据ISO9000：2008管理体系衍生而来。在此过程中，难免有纰漏或失误，故获得体系认证的公司都要有相应的内审员去完善和改进。

但是有了体系，是否能真正的推广运用到公司正常运营的各个岗位呢？我想这是需要公司各层领导甚至每个员工都需要关心和注意的问题。不要等出了问题，才拿出相关的规章制度去考核管理，去“临场救火”。因为这样做，只能让自己始终处于被动局面，疲于应付各种问题。

为不断强化和提高大家对ISO9000质量保证体系的认识，近日，公司邀请专家组织了为期三天的ISO标准体系培训。经过对ISO9000、14000和18000的系统学习和培训，我进一步体会到ISO标准体系的重要性。在此，我简要对ISO9000：2008标准体系的八项质量管理原则进行分析。因为这八项质量管理原则是ISO/TC176/SC2下的工作组在总结质量管理实践经验，并吸纳了国际上最受尊敬的一批质量管理专家的意见，用高度概括、易于理解的语言所表达的质量管理的最基本、最通用的一般性规律，成为质量管理的理论基础。它是组织的领导者有效实施质量管理工作的必须遵循的原则。



# 跑在路上，跑向前方

◎重庆房产 谢征琼

我曾经并不是一个热衷于跑步的人，虽然喜好运动，但都与跑步无关。在公司跑者俱乐部开启马拉松之旅之前，我单次的跑步距离从未超过3公里，我的同事们也是，甚至有些人连一些简单的运动都不曾坚持过。那时候我们都觉得，42公里，真是一个不可企及的长度。那时候似乎不敢想象的事情太多。

然而吴子富总裁2014年的“重马”之旅，开启了我们想象与挑战的先河。我们先是参加了迷你马拉松，5公里；然后成立了跑者俱乐部，开始每周末固定的跑步活动，从5公里逐渐增至10公里，15公里；在2015年，我们尝试参加了半程马拉松，21公里。

这跳跃用了一年，虽然进步缓慢，但是这是一个团队的共同进步。

这不仅仅是一种体能的挑战与征服，更是让我们明白“很多事情，都不是不可能的。”

在这个过程中，我们团队全员每周末固定约会，到空气清新宜人的中央公园跑步，不仅锻炼了身体和意志力，更是丰富了团队生活，加强了团队的沟通与交流。在每一次回首的时候，都会发现收获颇多，有体能的，更有精神的，有个人的，更有属于我们盾安团队共同的。也正是在这样的氛围鼓舞下，盾安重庆房产20多人的团队，度过了2014年的诸多难关。

现在的我们，对每一个马拉松选手都充满敬畏，因为马拉松之路，不仅仅是一种体能的强大，还是一种持之以恒、勇往直前的品质，更是一种生存之道的学习、体验与收获的过程。在参加正式的马拉松之前，你会有大量的枯燥练习，而这样的枯燥本身就是对人的

惰性的挑战。参加马拉松比赛的过程中，你需要权衡路况特点、自身体能规律、可能发生的意外、全程长度、速度等，调整你的全程策略。而跑在路上，会有人不断超越你，也有人倒下，你也许会紧张；你也会不断超越别人，你也许会得意；但这一切都不应该成为你情绪的主宰，最重要的是你要明白自己的位置和能力，并在能力范围里去持续做到最好、更好，并在比赛完成后，为了下一场比赛，或者说只是为了你的生活态度，你会更加不懈地继续“枯燥”的努力。这个时候，“枯燥”也许已经不再枯燥了，它成为你生活密不可分的一部分，有三天以上没有进行这项“枯燥”，也许你就会觉得浑身不是滋味。所以，这个努力，可以是终身制的。所以，让我们一起来把这项健康与快乐的缔造活动，进行到底吧！



## 运动是最好的美容

◎芜湖中元 陶春红

清明节后，吃完晚饭出去散步，路上来来往往总会看到有人跑步。而且跑步的人，身材都非常好，很纳闷。问同伴：“你看，为什么跑步的都是瘦子呢，那么瘦还要跑步干嘛！”她笑着说：“他们胖的时候你没看见！”

是啊！他们现在很瘦，身材很棒，然而当他们在付出的时候我并没有看见。或许他们已经坚持了3个月，或许半年，甚至更久……捏着肚子上的肥肉想了想，人这一辈子，总要有那么一次全身心地投入某件事情。学习、工作、爱情，或是减肥，为了一个目标，我们付出120%的担忧和汗水，剩下的，交给时间去证明。

刚开始每天下班后和同事一起步行到县里，行程8公里。习惯坐车的我们，走着走着就走不动了，四目相望想偷懒……终是相互鼓励，既然路是自己选的，就一定要走完。时间久了，8公里对于我们来说居然成了小菜一碟的事情。

回来公司，和其他同事说我们步行到东湖公园，他们个个目瞪口呆，觉得不可思议。事实上没什么好惊讶的，只要想，就一定可以。

体能上去身体适应后我们开始跑步。开始是以每小时6公里的速度跑，这个速度很慢，适合刚开始跑步的人，整个过程身体不会觉得太累，渐渐提升到每小时8公里，每次时间不少于30分钟。很享受从跑步机下来的那一刻，每个毛孔都在流汗的快感爽到了极致！最近我们又开始挑战每小时10公里的速度了呢！

现在每天都会锻炼，或是步行或是跑步。我们不节食，晚餐尽量吃的清淡，既健康又养生。从清明节到现在的两个月时间，虽然体重降的不是很明显，但是整个人看上去瘦了，维度小了。跑步前腰围73CM，现在67CM，大腿从52CM到48CM。真的，坚持锻炼之后你一定会收获。

身上的肉不松弛了，皮肤变好了，体质也变好了。经常感冒的人坚持锻炼基本上不会轻易感冒。

在这里要提醒一下喜欢跑步的亲们，跑完后一定要多做拉伸，压压腿，耸耸肩，揉揉小腿，这样小腿就会变得又细又长呢。

运动之后才发现每天的自己都很美丽。运动给我带来自信，带来健康。青春看起来如此美丽，我们没空闲去浪费时间，加油，我们一起跑起来！



## 跑步疗“伤”

◎久和能源 王健

两年前，高考失败的我，感觉自己整个人生也是失败的，什么都比别人差，每天一副“苦瓜脸”。就在自己还每天沉浸在痛苦中时，周围的很多同学已经开始了自己的暑假生活，有的还开始了“打工之旅”。我想自己也该做点什么事，不能再沉沦下去了，于是我到一家健身房上班。工作很简单，做一些健身器材的清洁，但是我每天都会坚持提前赶到健身房。

每天在去上班的路上，总是看到路上有很多人都在跑步，我之弃也是一名运动员，对体育很感兴趣，于是索性也放弃了坐公车，开始跑步去上班。刚开始感觉很累，后来慢慢适应了。接下来工作的日子每天都是跑着上下班的。慢慢地发现，跑步是一项很不错的运动，跑着跑着，感觉高考失败没有那么痛苦了，自己也开始变得勇于面对失败；“这不过是人生的一个大考，这次失败了，并不代表以后还会失败。”自己的心情逐渐调整过来，整个人又恢复了以往的斗志。从那以后，跑步就是我每天的必修课。

大学毕业，我有幸加入久和能源。在这个大家庭里跑步依然带给了我很多乐趣。每天下班后，我都会绕着公司跑上几圈，看着久和能源高大的厂房，看着公司与与时俱进的发展，让我更加坚信只要自己一直努力，就总会有意想不到的收获。

曾经看到过一篇文章，文中主人公用自己擅长的跑步为同学提供服务，大学四年赚到了人生第一桶金。这篇文章对我触动很大，虽然我没有跑出自己的第一桶金，但是我却从跑步中找回了自信。

# 奔跑吧，盾安



## 梦想要有的，万一实现了呢

◎盾安自控 林仁干

作者简介：跑龄1年多，参加过三个半程马拉松和一个全程马拉松，月跑量平均120公里。参加工作16年，典型的IT男。

跑者的世界就像围城。对于坚持跑步这件事，围城以外的人，要么一脸崇拜或惊讶，要么一脸疑惑，而跑者常说的一句话，“跑了你就懂。”只有拉你下水，让你跑上一段时间，你就能真正了解跑者的世界。

根据我一年多的跑步经历，发现跑步本身与职场有很多相通之处，通过一些职场感悟分享跑步圈内的一些想法。

### 第一招，马上行动起来。

和身边朋友交流，鼓动他们加入跑步的队伍，大部分人脑海中会有这样的场景和疑问——长跑累得上气不接下气；很难坚持；跑步真的有这么好……细想一下，所有这些理由无非就是两方面，来自于过去的痛苦经历或者是对未来不确定性。

职场工作中，当有挑战性的新任务或者新工作岗位到来时，和加入跑步这件事是何等的相似。很多人首先想到是，万一我做不好会怎么办，是不是现有的成就、所得都消失了，而当前的工作驾轻就熟，大部分都在掌控之中。这个时候，无知者无畏，初生牛犊不怕虎，这类人反而有优势。

回想在2013年初，我从一个熟悉的岗位调到另一个新岗位，刚开始心里也是有些打鼓，甚至有些抗拒，后来随即调整了心态，既然来了，就好好拼一把，先做了再说。两年以后，我所在的团队获得了集团创新大奖，事后团队中的同事总结时提到，我们当时进入这个细分行业，真是无知者无畏，若是想的非常明白了，真有可能是缩手缩脚，不敢甩开膀子大干一场了。

### 第二招，因为喜欢，就不用坚持。

身边的朋友常会说：“你能坚持跑步这么久，我很难坚持，所以，干脆就不打算跑了。”我听了觉得纳闷，我坚持了吗？没觉得有啥坚持啊。作为一个跑者，喜欢上了之后，并且生活中习惯，就无所谓坚持了，跑步已经成为了生命中不可或缺的一部分，根本不需要坚持，就能顺理成章的做下去了。我非常欣赏“简爱跑步法”发明者陈哥说过的一句话：“跑步是和身体的一场恋爱。”和自己的身体恋爱，多么美妙的享受。

回想到我们工作中，若是只为了这份薪水，抱着为老板打工的心态，你就觉得工作是在坚持，有时工作碰到一些关卡，就觉得非常难坚持下去。若你能找到工作的乐趣，享受工作给你带来的成就感，把当前的工作当成自己的事业，工作还需要自己刻意去坚持吗？说到底，还是一个心态的问题，当行动的结果形成正反馈，也会促使你的心态向积极的方面转变，同时你的行动也更有效。

### 第三招，厚积薄发，量变引起质变。

刚进入跑步圈子的人，看看身边那些跑步有

