



盾安环境为“华龙一号”独家提供核级冷水机组

5月7日，我国自主三代核电技术“华龙一号”首个示范工程——中核集团福清5号机组在福建福清正式开工建设，这是核电重启以来我国首个正式落地的国产三代核电技术机组，主设备国产化率高于85%。浙江盾安人工环境股份有限公司将独家为其提供核级冷水机组、抗震级风冷机组。

据了解，“华龙一号”技术由中核集团的ACP1000以及中广核集团的ACPR1000+两项技术融合而来。2014年8月，在国家能源局牵头下，“华龙一号”融合方案

获得通过。随后，福清核电站5、6号机组以及广西防城港二期3、4号机组确定采用“华龙一号”技术。

盾安环境是中国第一家为核电站配套生产核级DEL冷水机组的厂家，也是国内仅有的两家核电暖通系统总包商之一。2014年，盾安环境凭借行业内良好的运营业绩和过硬的产品质量成功中标福建福清核电厂5、6号核电站核级冷水机组、抗震级风冷机组。本次率先开工建设的中核福清5号核电机组就将采用拥有自主知识产权的盾安环境的核级产品。

此前，国家能源局核电司司长刘宝华在世界核能发展论坛上表示，今年将新开工8台左右核电机组，此外今年国家能源局将出台关于核电基础创新的专项规划。同时，中核集团表示，华龙一号示范工程的开工建设必将增强国际市场的信心，将借助“一带一路”的国家战略推进核电走出国门，以带动国内核电装备的批量化生产和出口。目前，中核集团正在建立海外市场开发体系，积极推动英国、阿根廷、埃及等欧洲、拉丁美洲、非洲、南亚近20个国家核电项目合

作。而盾安环境早在2011年就跟随中核集团走出去为巴基斯坦恰希玛核电工程提供冷水机组和核级循环冷却机组等。另外，中广核集团也正在积极推动“华龙一号”落户英国。近期盾安环境定向增发20亿元，中广核下属的中广核财务有限责任公司作为8名特定投资者之一进行了认购，充分体现了对盾安环境发展的信心。可以预见的是，已经拥有中国18座核电站业绩的盾安环境将伴随着“华龙一号”更多国内和国外项目的落地迎来更好的发展契机。 转载自《中国证券报》

新疆天河 年产3千吨现场混装炸药生产线通过验收

本报讯 5月9日，新疆天河在库车县生产区一年产3千吨现场混装乳化炸药生产系统建设项目通过了自治区经信委的现场验收。此项目的验收通过，将进一步促进江南化工爆破服务一体化的发展，为公司的可持续发展奠定坚实的基础。

验收专家组听取了新疆天河关于该项目建设情况的汇报，对生产系统进行了现场查看，审查了提交的全部资料 and 文件后一致认为：地面站生产设备和设施及混装车能满足生产、使用年产3千吨现场混装乳化炸药的要求，其建筑工程、环保、防雷、消防设施、职

业卫生、安全防范等已通过当地相关单位、主管部门及专业机构验收或检测。同时该项目已通过了安全验收评价，具备了安全验收条件。截止2014年11月，现场混装乳化炸药试生产量、批次已达到建设项目验收标准，产品性能符合国标要求。 新疆天河 宋靖静

领导送关怀 砥砺大发展

绍兴市委常委、诸暨市委书记 张晓强考察盾安集团

5月9日，绍兴市委常委、诸暨市委书记张晓强，市委副书记陈玲芳，携诸暨市各政府部门主要负责人一行考察盾安集团店口基地，盾安集团董事局主席姚新义、党委书记王行等陪同张晓强书记一行。

控股集团 陈碧薇

内蒙古自治区组织部副部长 韩耕调研久和能源

5月27日，内蒙古自治区组织部副部长韩耕，携自治区党委组织部工作人员一行调研久和能源，鄂尔多斯市委组织部副部长王恒、装备基地党工委书记张良等陪同。

在实地参观了久和能源的生产车间、风力发电试验站，了解了公司科研创新人才团队的建设情况后，韩部长对久和能源科研创新人才团队的建设成果给予肯定，他鼓励久和能源，要持续加强公司科研创新人才团队的建设，努力把企业做大做强。

久和能源 郑永吉

巴彦淖尔市长段志强 调研盾安光伏

5月20日，巴彦淖尔市长段志强一行在乌拉特后旗旗长陈功明、副旗长贾海志等陪同下到盾安光伏调研指导。

段市长一行参观了盾安光伏厂区，对公司生产经营状况表示肯定。他表示，“盾安的管理水平与创新能力给了我们信心和希望，希望盾安能够再接再厉，继续通过创新实现降本，保持行业领先地位。”

盾安光伏 张艳霞



路甬祥（中）参观盾安绿色科技展厅

原全国人大常委会副委员长 路甬祥考察盾安

5月26日，原全国人大常委会副委员长、中国科学院院长路甬祥一行在省市领导的陪同下来到盾安环境调研指导。

路甬祥一行首先来到盾安绿色科技展厅，详细了解了企业创业、创造、创新的发展历程以及生产经营、市场前景、所获荣誉等情况，充分肯定了盾安一直以来坚持的绿色节能、低碳环保等发展理念，并指出要在智能转型、合作共赢上多做文章，着力提升整体智能化水平。他鼓励盾安走出去、走向国际化，大力响应国家“一带一路”战略。随后，路甬祥来到总装车间，了解了产品的生产工艺及流程，勉励盾安当好节能环保科技领域的领跑者。

控股集团 陈昱龙

红星阀门通过省级企业技术中心实验室项目验收

本报讯 5月8日，安徽省经济和信息化委员会组织召开“省级企业技术中心实验室建设项目”验收会，与会专家听取了由安徽红星阀门承担的项目报告，观看了现场视频演示，审阅、质询、讨论了相关资料，一致同意该项目通过验收。

专家组认为红星阀门项目实施效果显著，提供验收的资料齐全、准备充分；在项目实施过程中，研发了具备自动调节功能的新型节能软密封蝶阀、H型软密封闸阀、新型橡胶瓣止回阀等新产品；项目通过开发引进吸收了先进的消失模工

艺技术，缩短了产品研发的周期，达到了提升产品层次的效果。项目实施至今已获得授权的实用新型发明专利90余项，参编国家标准2项和行业标准10项。

红星阀门 郭玉秀

柒鑫合金6个中高层岗位评聘圆满落幕

本报讯 5月11日，经过一天的施政汇报、评委点评提问，浙江柒鑫合金产业集团营销采购副总监、企管部长等共计6个中高层岗位的评聘圆满落幕。

此次评聘是浙江柒鑫合金产业自正式集团化运营以来开展的第一次岗位评聘工作。除产业总裁赵校军，副总裁王军春、张俊明、李虎军等参加外，还

邀请了控股集团副总裁姚新泉、人力资源部长王淑萍、监察室主任周勤、审计部长孙存军及盾安环境人力资源相关领导担任评委。评聘过程中，候选人从过去的工作回顾、今后的工作计划等方面进行了报告，评委从候选人的工作业绩、自我认知、岗位胜任能力要求、现场答辩等方面进行了评价。整个

评聘过程组织严谨，充分体现了公平、公正、公开原则。

本次公开评聘，除了要甄选合适的人员担任产业中高管外，还旨在完善选人用人机制，以努力建设求真务实、奋发有为的干部队伍。

柒鑫合金 施华丽

百灵庙、海力素风电场 二期项目同步开工

本报讯 5月11日上午，盾安新能源内蒙古区域公司百灵庙风电场二期和海力素风电场二期项目同时举行开工仪式。

百灵庙风电场二期项目装机容量为50MW，计划安装25台由久和能源生产的2MW高速永磁风力发电机组，计划今年年底投产发电。

海力素风电场二期项目装机容量为48MW，计划安装24台由久和能源生产的2MW高速永磁风力发电机组，计划今年年底投产发电。

盾安新能源内蒙古区域公司总经理刘培忠、施工单位、监理单位 and 当地政府代表参加了开工仪式。预计两大风电场年底并网发电后，内蒙古区域公司装机容量将达到26万千瓦规模。

盾安新能源内蒙古区域公司 马威

盾安中央空调 正式服务郑焦城际铁路

本报讯 近日，郑焦铁路进行了首次载客运行并即将开通正式运营。为郑焦铁路提供HVIC设备集成和系统节能方案的盾安中央空调，也正式开始为郑焦城际铁路沿途车站供给清新的室内环境，让旅客畅享舒适旅程。

郑焦城际铁路全长77.8公里，共设郑州、南阳寨、黄河景区、武陟、修武西、焦作6站，二号站房属中型站房，全部采用了盾安屋顶式空气处理机组。

轨道交通站台系统空调为舒适性空调，站台人员密集，虽逗留时间较短，但对空气质量要求较高。盾安系列空气处理系统以三大领先技术优势，较好解决上述难题：系统采用的椭圆管换热技术，可有效降低风阻，减少电力消耗；冷热量回收技术，节能显著，让运行费用更低；此外，还采用了静电除尘杀菌技术，保证空气品质始终清新。

盾安机电 卢萍

盾安阀门TRIZ创新导入 合作项目启动

本报讯 5月13日，盾安阀门与上海俐钜“TRIZ创新导入战略合作签约仪式”在公司举行。本次TRIZ创新项目被命名为“凤凰专案”，以盾安自控的“电动调节阀研发项目”和南通阀门的“合金钢截止阀深孔堆焊工艺提升项目”为依托，由上海俐钜首席创新官进行全程培训与指导。

盾安阀门创新工作负责人王建表指出，此次培训不仅需要大家打开思维，更需要通过项目执行来落地，要将创新项目转化为市场成果；他要求参加培训的同事通过传帮带，将项目方法、工具、理念带入工作中，起到示范作用，将创新落实到市场拓展中。

姚统在总结发言中重申了创新工作开展的意义，提出了三点要求：要传递创新方法、提升自身的价值、力争成为创新的“种子”。

签约仪式后，培训老师对TRIZ理论进行了简单的概括介绍，对本次培训的排期、计划及参训人员的注意事项等做了详细讲解。

盾安阀门本部工厂 刘燕萍

导读》

3版 专版 身边的楷模

4.5版 专版 安全从“心”出发

6版 专版 全民谈：匠心精神之我见（二）

7版 专版 管理会计的三件法宝

新闻速览

百利展发
获天津市“守合同重信用”称号

百利展发 范庆

湖北帅力
新获一项发明专利

近日，湖北帅力获得了国家知识产权局颁发的“塑料导爆索涂塑挤塑机的可调节机头”的发明专利证书。该项专利产品结构紧凑，工作可靠，使用方便，自动涂覆，涂层均匀精度高，可降低废品率，显著提高经济效益，可推广应用于所有塑料导爆索生产企业，也可适用于电线、电缆线生产企业。

湖北帅力 汪丽

盾安阀门
举行NC-ERP项目启动大会

5月22日，盾安阀门NC-ERP项目启动大会在店口举行，控股集团总裁助理兼信息总监朱向荣，盾安阀门总裁姚统、常务副总裁王建表、总部各职能部门主管，用友公司相关领导和项目实施顾问，以及项目各模块组长、关键用户及储备成员等90余人出席了会议。

盾安阀门 何飞鸣

盾安供应链
正式启动流程优化及ERP实施项目

5月22日，盾安供应链组织召开流程优化及ERP实施项目启动会议，控股集团总裁助理兼集团信息总监朱向荣，盾安供应链副总经理兼ERP项目总监姚勇，用友网络ERP实施项目成员出席会议。

盾安供应链 饶溢

盾安轻合金
携手博世启动SQIP项目

5月14日-15日，盾安轻合金携手知名跨国企业博世（Bosch）启动了SQIP项目。Bosch资深供应商发展工程师、产品质量管理工程师，分别针对精益生产中的“七大浪费”、“八大原则”与盾安轻合金进行了沟通交流。该项目的各活动将陆续推行，持续改进，推动员工行为和产品品质的不断提升。

盾安轻合金 傅周登

河南华通爆破
销毁过期炸药雷管

为消除社区安全隐患，近日，信阳市公安局老城分局委托河南华通爆破工程技术公司集中销毁辖区矿山因停工停产存留的大量过期变质民爆物品。为确保销毁工作安全有序进行，华通爆破制定了安全销毁方案，销毁任务圆满完成。

河南华通爆破 黄佳

四川宇泰
参加省爆破技术与安全管理研修班

5月3日—7日，四川宇泰6名中高级管理人员参加了在西南交通大学科技园举办的2015年度“四川省爆破技术与安全管理高级研修班”。此次研修班由省公安厅治安管理处队主办、西南交通大学科技园承办，省内一、二、三级营业性爆破作业单位企业法人和技术负责人参加培训。

四川宇泰 顾柳彬

盾安重工
召开“全员创新”启动动员大会

5月15日，徐州盾安重工召开“全员创新”活动启动动员大会，解读了“全员创新季”活动实施细则及范围，在全体员工中征集包括管理创新、业务流程优化、运营管理、技术攻关、生产工艺、QC活动、安全管理、服务改善、工作效率等有利于公司改善提升的合理化建议。

盾安重工 李枫枫

盾安国贸
开展日语学习班活动

5月20日，盾安国贸日语学习班30名学员们又聚在了一起，由长年从事日系销售助理工作的徐恺为内训教师，参照标准日语教材开展了教学。为积极响应盾安环境培养国际化人才的要求，盾安国贸先后开办了日语、韩语、英语学习班。

盾安国贸 陈锋

珠海华宇
组织SS改善师首次培训

5月19日，珠海华宇组织了六西格玛活动（SS活动）第一场初级培训，67名基层管理人员及一线员工参加了本次培训。

珠海华宇 温祝华

新疆天河本部工厂
召开QC小组成立专题会议

5月14日，本部工厂震源药柱车间召开了QC小组成立专题会议，初步成立并组建了2个QC小组。每个小组分别选定了课题，课题内容涉及到成本、能源管理和质量管理。会议通过了《震源药柱车间QC小组活动管理规定》和《QC小组活动计划》。同时，由参加自治区质量协会的《QC小组提高班》的员工对小组成员进行了QC知识的普及和培训。

新疆天河本部工厂 刘树红

金盛镁业
召开“我为金盛献计献策”表彰会

5月19日，新疆金盛镁业召开了2014年金点子提案及2015年一季度合理化建议表彰大会。公司对评审出的5名“金点子”优秀提案个人、1个合理化建议优秀提议团队和1名合理化建议优秀提议个人进行了表彰。

金盛镁业 王麒麟

红星阀门两新品通过省级鉴定

本报讯 5月7日下午，红星阀门组织召开省级新产品鉴定会，与会专家认为公司研发的“QB2新型复合式高速进排气阀”总体性能国内先进、“Z45X-16Q新型软密封闸阀”总体性能国内领先，均通过鉴定。

“QB2新型复合式高速进排气阀”、“Z45X-16Q新型软密封闸阀”分别获得实用新型发明专利2项、4项。其中“QB2新型复合式高速进排气阀”采用实心浮球，球芯下部设有铁芯外覆橡胶结构，提高了复合式进排气阀的密封可靠性和使用寿命。“Z45X-16Q新型软密封闸阀”采用了内置式倒装阀杆，避免了阀杆在使用和维护过程中冲顶安全问题；采用了随动式轴封，提高了产品的密封性能和降低了阀

门启闭扭矩，具有安全可靠、环保、密封性能好、使用寿命长等特点。两个新品经安徽国家铜铅锌及制品质量监督检验中心检验，所检指标符合相关标准和技术规范要求；产品经用户使用，反映良好，已取得了较好的经济和社会效益；企业生产设备、检测手段、质量保证体系能满足批量生产要求。

红星阀门 郭玉秀

制冷配件事业部“真北班”第三次课程开讲

本报讯 5月20日-22日，盾安环境制冷配件事业部“真北班”学员如期迎来了开学以来的第三次课程，并邀请到浙大名师与公司内部实战专家为学员们授课。

浙大林峰教授从易经到历史，以独特的视角带领学员们领略了《高效团队组织执行力》的精髓；浙大人文学院院长黄华

新教授就创新思维与创新管理作了专题授课。

实战专家——事业部企管部总监冯志维带给学员们一场精彩纷呈的《非人的人力资源管理》，以不同寻常的视角，带领学员们在三国的历史长河中细细品味人力资源的精髓，禾田总经理助理汤国权结合多年的工作

经验，将《精益生产管理》以幽默风趣的方式演绎得妙趣横生，深入浅出。

“名师”与“专家”对决，不同的视角演绎不同的世界、不同的精彩，“花”落谁家？答案毋庸置疑，当然是我们“真北班”学员们。

盾安禾田 王蕾

【社会责任】

江南化工组织踏青环保行

5月9日，在合肥滨湖，你能看到一个个可爱的“小红帽”，他们在巢湖周边，遇到烟头、塑料袋、纸屑、饮料瓶、果皮、坚果壳等垃圾，捡起装入随身携带的垃圾袋中。

他们是江南化工总部的员工。江南化工自发组织了一次环湖公益环保活动，四十多名员工在巢湖边拾捡垃圾，宣传环保知识。“你好，环保小知识，请关注一下。”“环保就在我们身边，请从我做起。”除了帮助清洁环境，他们还投入到环保宣传中，向游人分发公司制作的环保宣传单页。“橘子皮居然需要两年的时间才能自然降解，这个以前还真不知道！”一位游人看到单页的宣传内容后惊讶地感叹。“再给我一张吧，我回去给爸妈一份。”也有不少人表示愿意将这些知识传递给身边更多的亲人、朋友。

公益活动结束后，公司还组织了有趣的游戏，“你比我猜”、“倒着说”等小游戏让大家忘记了劳动的疲惫。

江南化工 高利

河南华通爆破
组织员工义务劳动

5月21日，河南华通爆破公司员工以小组为单位，前往华通爆破信阳游河仓库开展义务劳动，为新修的水泥路两边坡地填土及平整。大家积极踊跃，相互协作，经过近3小时的劳动，顺利完成了预计任务。

河南华通爆破 黄佳

【一线探班】

编者按：

质量企业的生命线，而一线员工正是这些“生命”的赋予者。他们灵巧的手、犀利的眼，创造出了一个个精巧的零部件。能把简单的事情做好就是不简单，能把重复的工作坚持做好就是成功。本期“一线探班”将带你走进盾安环境部分子公司，零距离了解盾安制造。



←

火焰焊工序因为火候掌握相对困难，所以对员工操作技术要求较高，加上进入五月气温逐渐升高，火焰焊工序的工作环境也成为了一种考验。珠海华宇火焰焊工序员工陈趁心正在认真工作，无数个在普通岗位不平凡地坚持着的“陈趁心”正是珠海华宇不断发展的原动力。

珠海华宇 李改霞



←

南昌中昊旋压新任带班师傅施阳，把自己的经验无私传授给每个新员工。短短3个月时间，经他的培养指导，8名新员工成功“出师”。

南昌中昊 王志伟 蒋美萍



→

5月生产旺季如约而至，截止阀车间各级人员每天提前上班、晚点下班，毫无抱怨地完成各项生产任务。与往年相比，5S活动深入人心，车间现场变得更加整洁，我们的各项工作都与时俱进地进入了新常态。

冷配事业部 蔡明

苏州华越富士通包装线的员工们正在井然有序地忙碌着，用自己的辛勤劳动确保公司按时保质把产品交到客户手上。

苏州华越 冒翔翔

晒梦想、晒童趣

编者按：在今年六一节期间，盾安环境下属部分公司开展了系列有关童年的活动，让我们一起来看看各位小朋友和大朋友是怎样欢快过六一的。

制冷配件事业部：
宝贝秀梦想

5月31日，盾安环境制冷配件事业部31名员工宝贝在家长的陪同下欢聚盾安禾田，共度六一。

2014年六一前夕，制冷配件事业部开展了《宝贝去哪儿》活动，带着员工的宝贝们参观了父母工作现场，体会父母工作的艰苦，让员工宝贝们懂得“小孝”。

在今年的六一节，制冷配件事业部特别推出《宝贝梦想秀》活动，鼓励员工宝贝能够从小树立梦想，并为之努力，“大孝”于父母。活动期间，孩子们参观了盾安创始人姚新义当年在里市坞的老房子、盾安创业旧址，穿过盾安福邸，以及盾安机电、热工科技、盾安阀门等店口生产基地；通过一组漫画了解了盾安发展史，一段视频接触了盾安雏鹰梦；11岁杜兆泽川小朋友做了主题为“I can”的演说，小朋友们也在现场写下心愿，和家的心愿一起放入许愿瓶，更有小朋友自告奋勇上台大声show梦想。

盾安禾田 求佳英

盾安机电：
六一寻童趣

5月31日，盾安机电公益协会代表公司阳光俱乐部，组织员工以及他们的35名小朋友们，分别开展了泥娃娃陶吧DIY、彩绘汽车、麦咭乐园游玩、踩气球大战等活动。

盾安机电 王力波

盾安机械：
追忆似水童年

5月29日，盾安机械组织员工开展了主题为“追忆似水流年，品位成长足迹”的回味童年活动。

本次活动由“打四角（打宝）”、“老鹰捉小鸡”、“吹乒乓球”等项目组成，经过两个小时的角逐，最终热力膨胀阀队获得冠军、中空队获亚军、柜机二队获季军。

盾安机械 孟祥娟

2014年度盾安集团先进风采（系列报道三）

事业的先锋队

盾安光伏氢化车间团队

他们勤勉尽职、同甘共苦、敢想敢为，面对行业内冷氢化技术尚不成熟的挑战，他们大力开展技术改造，全年共解决生产中技术问题30余项，较好地完成了生产任务。2014年以来，车间全体员工精心操作，实施了硅粉加料改造、硅粉过滤器改造、二氯二氢硅进氢化系统改造等九项较大的技改项目，为公司节约了可观成本，同时确保了生产装置安全稳定运行。



江南化工管理信息化项目团队

他们带领各分子公司11个ERP实施小组，在12家民爆生产企业部署了涵盖销售、采购、库存、生产、质量、安全、设备、财务会计、管理会计的全模块一体化信息化系统，并在83家爆破、流通、综合性（非民爆生产）企业进行了财务系统切换。他们仅用了一年时间，以科学、规范、高效的组织管理实现了预计目标：统一流程、标准，推动了“管理变革十大专题”，加强集团化管控；信息化运用水平有了质的提高，企业增效显著，在民爆行业内树立了标杆。



【身边的楷模】

70/80的榜样力量

盾安禾田财务部 马丹凤

一场成功的战役，需要卢植这样博学多才的优秀将领去统帅，一个平凡的岗位，有吴斌这样舍己为人的司机为众人敬仰；而在任何一个普通的岗位上，同样有着很多“楷模”值得我们称颂、去赞扬。

80末小伙/用年轻与创新的管理树立榜样

王斌男，盾安禾田膨胀阀制造部精加工区域的单元长，这个89年出生的“大男孩”，是推动公司管理创新的年轻血液。



王斌男2010年进入盾安，一个二十出头、刚从学校毕业的年轻小伙，从操作轴心机、数控车床开始，开始了在盾安的成长之路。如今，他已是一位有着两年多管理经验的单元长，带领着近百名员工，在各种自动化设备中，游刃有余、大展拳脚。2014年，他被评为盾安禾田公司级先进个人。他带领的这个团队，平均年龄23岁，几乎全是年轻的小伙子，王斌男说，和“兄弟们”相处最重要的就是沟通，工作时该怎么样就怎么样，而工作之外，他们就是兄弟，一起出去唱歌烧烤，一起运动打篮球，以精加工区域员工为主的膨胀阀制造部篮球队，在家用乐园的篮球赛中，已连续两次夺得了桂冠。

在每次盾安禾田提案表彰大会上，膨胀阀精加工区域总是榜上有名。盾安禾田2014年第三季度提案个人奖励汇总中，王斌男排名第三，取得第一名的周坚定，正是他团队中的一员，以一个降本100多万元的提案，获得奖励5万多元。员工的自主创新能力，集中地体现在了这个团队里，一方面，公司的各种激励机制刺激了员工，另一方面，王斌男也总是在鼓励员工

们，只要他们一有新的点子，只要是对车间有利的，他就会给予充分的支持，哪怕只有一点希望，他都会与员工一起去尝试，让各种金点子能在实际操作中真正地闪光。

精加工作为膨胀阀一个特殊的区域，它的设备自动化程度高，各种专机、轴心机、数控车床的操作，都有较高的技术要求。王斌男和他的这帮“兄弟们”说，师傅带徒弟要毫无保留地教，徒弟和师傅要尽心尽力地学，这份工作技术含量高，出师后，就是一门了不起的手艺。这样就在很大程度上保证了员工的稳定性，该区域的员工离职率，一般只有1%左右。由于设备要求高，除了技术外，相应的零配件、刀具、工装等的要求也相当高。从最初的等待国外进口零配件，到自己掌握刀具修磨技术，再到对刀具的材质、尺寸进行改进，以王斌男为主的刀具小组，在降低成本、提升效率、保证品质等方面，都做出了巨大的贡献。学习、钻研、发现、改进、创新，只有坚持这样一个不断传承的过程，才能打造出一个越来越出色的团队。



70初大姐/用专业化的检验为品质树立标杆

蔡颂美，盾安禾田膨胀阀制造部品管课分析员，这位70年代初出生的大姐，是保证公司产品品质的坚强后盾。

印象中的蔡大姐，总是拿着产品，在办公室里和大家讨论“公差”、“尺寸”、“CPK”、“极差”等问题。因为专业不一样，所以在觉得这些知识高深的同时，更是增加了对蔡大姐的敬仰之情。深入了解之后发现，这种“高深”，来自于她近10年对产品进行检验分析的经验积累。

蔡大姐负责膨胀阀产品的检验工作，目前主要针对精加工产品过程控制及总装部分不良产品进行分析。在她的专业里，满满的都是解剖产品、测量尺寸与角度、计算公差范围、“人机料法环”分析这样的工作。精加工的产品，精度要求相当高，对于几十个微米这样的误差要求，只有实时地严格把控生产过程，才能在源头上杜绝不良的产生。蔡大姐就是这样专注于细微处，以工匠打造艺术品一样的精神对待每一个产品。

总装产品的不良原因更为复杂，前面每一道工序上的微小问题，都有可能在最后的测试中导致

产品打不开、泄露超标、卡死等。蔡大姐总能从这些纷繁复杂的情况中，抽丝剥茧般层层深入发掘真因，找出对策，以防止再次发生。蔡大姐的桌上，满满的都是一袋袋解剖过的产品，这个是因为设备尺寸问题导致的不良，要通过设备调试进行改进，这个是工艺参数问题，这个是外购厂家的棒料问题，这个是员工焊接或组装过程中的手造造成的……对于这些，她切实地从各个方面着手，抓出破坏产品品质的“害虫”。

因为有着数控车床的操作基础，所以在发现产品尺寸、角度等不良时，蔡颂美有着比年轻人更敏感的思维与视角，又因为有着十年的产品检验经验，她分析时更为深入，考虑得更加全面。无论是对源头精加工产品的检查，还是对部组装焊接过程的控制，或是根据报废成品进行逆查，这种事前、事中、事后同时进行的控制手段，有效地保证了产品品质，为生产解决了后顾之忧。

一个敢打硬仗的“兵”

太阳镁业 王靖

杜海林，太阳镁业精炼车间主任。自2001年当兵退伍后，就一头扎进了金属镁冶炼行业，一干就是15年。一路走来，从普通操作工、带班班长，到大班长、副主任、主任，他一直鼓励自己，在平凡的岗位上一定要做出不平凡的成绩。他一直坚信，顽强的毅力可以征服世界上任何一座高峰。



多年的经验，让杜海林深刻认识到，车间管理工作中安全生产的重要性。在金属镁的冶炼过程中，最大的问题就在于安全管控，首先现场管理，才能灭了事故源头。车间管理会议、班组交接班会、现场指导、新人培训等，安全始终是常年话题，无论新老员工，必须确保按规定佩戴防护工具后方可上岗。同时，车间建立安全小组，以车间主任为组长，副主任为副组长，各生产班组班长为组员的安全督察小组，并且依照规定考核相关责任人，每天早晨班前会后在现场查找安全隐患，对查出的问题逐项整改，次日车间落实，对未整改的理清原因，并限期整改。

杜海林一直秉承着军人认真严格的作风，坚决杜绝违章、违规操作，以“确保安全，保障生产”为核心，严抓安全。也正是因为这样的做法，确保了精炼车间2013、2014年连续两年无一起工伤及安全事故发生。

修旧利废，摘“技术革新奖”桂冠

自公司2013年大力推广提案创新以来，杜海林的眼光也放在了如何控制车间成本上。设备出现故障后，无论是修理还是新购，产生的时间成本都将是影响产量提升的一个重要因素。他以“降本增效，技术创新，修旧利废”为目的，将车间报废的坩埚（熔镁的容器）整理后，补焊烧损部位，省去了购买新坩埚的成本，又补充了烧损置换时的空缺。坩埚在生产过程中，由于位置不变，烧嘴在加热时喷积的火焰在固定的地方燃烧就会对坩埚造成损坏，镁液泄漏带来的安全隐患极其危险，以往的做法是将烧坏的换掉，用新的替代，避免安全事故的发生。勤于观察的杜海林，发现了损坏的原因，对烧裂的部位进行补焊后并监督员工在生产过程中，定时调换坩埚受热位置，避免同一面积由于长期受热导致损坏，这既延长了坩埚寿命，还节约了可观的成本。杜海林所在的车间，全年共补焊报废坩埚24口，为公司节省新坩埚18口，累计为公司节省成本近200万元。

除了坩埚的技改外，杜海林鼓励员工一起积极参与技改创新。车间全年自制转液包18个、保温锅盖8套、精炼搅拌机6台、清渣搅拌机6台，对报废泵体重新组装浇铸泵8台，累计为公司节约费用200余万元。杜海林个人也因创新技改项目的挖掘实现，屡次获得太阳镁业优秀提案表彰。

强将手下无弱兵

一个人的努力只能起到带头作用，一群人的努力才能打造出优秀的团队。

杨兴怀，2013年从一名精炼车间维修工提拔为副主任，凭借过硬的维修技术和宽厚的为人态度，赢得了员工的尊敬和赞同；陈国银，精炼车间操作班长，2010年11月入职精炼车间，带领班组人员完成各项任务的同时，配合其他班组保质保量的完成了生产部下达给车间的各项生产任务。产量与质量均居车间前列，2014年10月被提拔为车间大班长。

有了这两位得力干将的支持，设备维护和现场操作分头管理，杜海林有精力承担起更多的任务和发展规划。

现场、设备和品质，综合管理齐头并进

要想生产顺畅，首先要抓现场管理。作为公司接待流程中最重要的参观场景之一，精炼车间的现场无疑是值得称赞的：6S、定置定位是管理的首要基础工作，每班及时清扫、保持，对各个生产班组实行打分制度，月末汇总评比；严格按照设备的日常维护保养制度，做好日常的设备点检，减少设备故障率。

精炼回收率全年平均为96.84%，还原车间交来的粗镁由当班班长亲自过磅回收，并及时做好各项记录，不但增强了责任监管力度，也确保精炼镁出入库及产出数据的准确性，为车间的成本核算做好了基础数据的准备工作。

精炼车间每月组织不少于两次的安全和企业文化培训，让员工畅所欲言；杜海林也时常和员工们沟通拉家常，为他们解决生活中遇到的困难，让每位员工感受到组织的温暖。

杜海林时常教导员工，只有心态平衡了，你的工作和生活才会和谐。经过三年的磨练，精炼车间秉承荣辱与共，并肩发展的团队精神和“以产量求生存，以质量谋发展”的生产信念，车间先后荣获太阳镁业2013年度“优秀协作团队”称号和2014年荣鑫合金产业“优秀团队”荣誉称号。



编者按：

安全是生命之本，是幸福之源。今年6月是全国第十四个“安全生产月”，今年的主题是“加强安全法治、保障安全生产”。盾安下属产业公司也纷纷开展了安全相关活动，并撰写了与安全相关的文章。

【思考篇】

你的平安是对家人最好的爱

◎湖北帅力 徐爱琼

去年十二月，我送侄孙女回北京。那天早上我们坐上了去北京的高铁，我的邻座是我的赤壁老乡。因为是老乡，我们一路上便闲聊起来，我问他去北京出差吗？他说：“我去北京同仁眼科医院找专家进行眼睛复诊。”我接着问他的眼睛怎么了，他告诉我，他之前一直在深圳大公司上班做模具设计，年薪二三十万，经过多年的打拼，现在家乡有了两套住房，三个门面。现在孩子上初中了，为了家庭，为了孩子的教育，他放弃了高薪，毅然回到了家乡。几个月前他应聘到了我市某起重机械厂上班，月薪四千多。（听到这里，我内心不由得对这位对家庭有着强烈责任感和大爱的老乡产生了些许敬意）。

谁知就在一个月前，他和同事在操作机器时，同事因有事离开了一会儿，这是需两人配合操作的工作，他本该停止手上的工作，等同事回来再一起操作，可他想赶工作进度，就一个人操作起来，就在此时悲剧发生了，有个很重的金属体狠狠地砸在了他的右眼上……他的右眼已经做了两次手术了，这次去北京是为了复诊。记得当时我未听他讲完，便很激动地指责他说：“你这是违章操作，你为什么拿自己的生命开玩笑？为什么不等同事回来再一起操作？这一切原本是可以避免的，你知道吗？”（本人在车间也是搞现场管理的，平时见到违章、违纪的现象便会毫不客气的指出来，我忘了我同他只是初次相识）他听见我的指责，脸当时就红了，小声地说：“我刚来这家公司不久，我想多做点成绩出来，好好表现一下，谁知会发生这样的事？”

这起悲剧的发生，说明这位老乡安全知识的匮乏，安全意识的淡薄，想逞一时之能，野蛮操作，稀里糊涂地就让自己受到了伤害。

后来继续交谈，得知他有个姐姐也是我公司员工，曾经还和我同事，不过几年前就已经退休了。从京返家不久，有次我去镇上，正巧碰上了这位老乡的姐姐，我便问起她弟弟的眼睛恢复得怎么样了，她很痛心地说弟弟的眼睛由于伤得太严重，没能保住，失明了。公司说他违章操作，他自己有着不可推卸的责任，要求的伤残补助，现在还同公司打官司。她弟弟眼睛失明后，妻子要跟他离婚，孩子的学习成绩也受到很大的影响。

唉！这原本是一个多么幸福的小家庭啊，由于一次违章操作而变得支离破碎，当事人的身心也遭受了双重伤害。

此时，我想说的是，你的平安，是对家人最大的爱！

不要让“自然行为”毁了你

◎湖北帅力 宋威威

安全就是生命，一旦安全没有了保障，生命就会受到威胁。在日常的生产活动中，企业和员工一定要遵章守规，否则事故一旦发生，一切都无法挽回。

心存侥幸是违章人员在行动前的一种普遍心态。有这种心态的人，不是不懂安全操作规程，缺乏安全知识，也不是技术水平低，多数是“明知故犯”。在他们看来，违章不一定出事，出事不一定伤人，伤人不一定是伤自己。这实际上是把出事的偶然性绝对化了。在实际生活工作中，以侥幸心理对待安全操作的人，时有所见。

并不是所有违章行为都是有意所为，部分是习惯成自然的结果。我记得一个案例：一名操作工在破碎硝酸铵时，破碎机突然被一个大块的硝酸铵卡住了，而这名操作工没有停机去找棍子把它疏通，却用脚去踩，可是他万万没想到当硝酸铵疏通的一刹那，他的脚也被机器无情的绞了进去。当同事们发现时这名操作工因失血过多，失去了宝贵的生命。因违规操作而付出了生命的代价，却给活着的人留下了无尽的哀伤，让白发苍苍的父母在本该安度晚年的幸福生活时，却要承受老年丧子的悲痛，年轻的妻子失去了心爱的丈夫，孩子将终身无法享受到父爱。生命不仅属于你自己，生命还属于你的妻儿、你的父母和所有关心爱护你的同事、朋友们。

我们是民爆器材行业，更不能忽视安全，安全牵扯到每一个家庭的安危。我是一名监控员，我的岗位是整个车间的核心。我也亲身经历过因为违章操作带给员工家庭的担心和痛苦，所以我在工作中做到精心操作，万无一失。我的主要职责是控制温度、流量、压力等各项指标，我们要时刻注意它的变化，如有异常马上要与相关人员联系做出处理。在那里可以一目了然地看到每个工序的情况，若有操作工出现违章操作行为时，我要大胆指出并马上制止，不能因怕得罪人装作若无其事的样子。这样不仅害了自己，也害了他们，更伤害无数爱你的亲人和朋友。

【经验篇】

安全从“心”出发

◎新疆天河本部工厂 宋靖静

安全是企业之本，更是企业的生命线，是企业基业常青、员工家庭幸福的根基。如何增强员工安全意识，提高员工安全技能，规范员工安全行为，形成一种有利于企业发展的安全文化，从而实现企业安全稳定发展是企业长期探索的问题。作为一个有着48年发展历程的民爆生产企业，新疆天河通过多年的实践，结合自身的实际，着力打造了以安全理念为“根”，以安全管理为“干”，以环境为“基”的“树形”安全文化，始终坚持着“以人为本、预防为主、综合治理”的安全方针，建立了30余项规范的管理制度，并取得了一定的成果。这些成绩的取得，主要源于公司多年来坚持制度管理和文化塑造相结合的方针，牢固树立“以人为本”的管理理念，依托良好的安全行为文化促进公司的安全生产工作，用文化的清泉来浇灌着安全这棵常青树。

正是因为有了这样的安全文化，才使得企业能得以健康发展，现在，就让我们一同走进天河，共同见证公司的安全从“心”出发……

牢固树立安全理念

安全文化是企业文化的重要组成部分。公司注重用文化的力量推动安全生产，形成了自身的警语文化和亲情文化。整个生产区和车间内外人性化的安全警语随处可见，“高高兴兴上班、平平安安回家”这12个耀眼夺目的大字伴随着我从儿时走到了今天，这也是公司全体员工共同的心声。在生产车间，每勤均配备一名专职安全员，负责对当班生产全过程监督、检查；同时，公司建立了中高层管理人员值班制度，常年坚持每天有两名中高层管理人员负责安全值班、巡查。公司各成品库区安装有自动红外线监控装置和报警器，并配有专门保卫人员实施24小时守卫防护；产品运输全部采用集装箱专用车辆，配有专职押运员。全方位的安全网络，使公司安全工作始终处于可控状态，确保了48年未发生产品丢失事件。

公司通过内化于心、固化于制，外化于行安全机制的全面实施，形成了公司特有的“企业安全文化”。

实施安全精细化管理

实施安全精细化管理总的要求是：没有一个没有责任的人，没有一件没有责任的事，没有一项没有标准的工作，没有一项没有完成的任务。具体措施是：着力从安全责任的落实、现场管理的加强、安全行为的规范、监督检查的强化、安全绩效的考核等方面进行创新管理，实现了责任落实精细化、现场管理精细化、行为规范精细化、监督检查精细化、安全考核精细化。

责任落实精细化。近年来，公司按照“谁主管、谁负责”的原则，以落实安全生产责任制为中心环节，实施由一把手亲自抓安全、负总责的“一把手”工程。逐级签订安全生产责任状，使安全生产工作责任层层落实，达到全员参与，风险共担，横向到底，纵向到底，形成纵横交错的责任体系网络。

现场管理精细化。在安全工作中，公司要求各级管理人员必须做到“深、严、细、实、全”。“深”就是不能就安全而安全，不能就事论事，不能“头疼治头、脚痛治脚”，要透过现象看本质、挖根源；“严”就是要“小题大做”，把警



新疆天河演习现场

钟常鸣落到实处；“细”就是要用“放大镜”查隐患、找问题，抓好每个细节、每个节点，在每个部门、每个岗位都做到精细化管理；“实”就是在安全上不能搞花架子，要把握实际、实用、实效的原则；“全”就是要把握“无缺而全”，实施闭环管理。

行为规范精细化。公司结合实际情况，不断制定、修改、完善各项管理制度、操作规程，为最终实现现场管理标准化、用制度管人、用制度管事创造良好条件。同时，公司于2011年下半年，在各生产车间、工序推行了白国周班组管理法，即班前安全教育。班前10分钟，各车间以班组为单位，由班组长组织员工召开班前安全教育会，对前一天的安全工作进行总结，对当班安全生产提出要求，及时把员工的思想情绪调整到安全工作上来，从而大大减少了违章行为，事故发生的概率也大幅降低。

监督检查精细化。为了确保各项工作落到实处，公司每月组织开展一次安全监督检查工作，主要是查思想、查管理、查制度、查现场，认真排查当月防范重点，制定措施，落实责任，定期检查通报，动态掌握变化和整改情况，做到安全隐患和事故苗头早发现、早处理。

安全考核精细化。近年来，公司始终坚持实施安全绩效考核，并修订完善了各项考核标准，从员工的工作面貌、生产现场管理、设备安全管理、定置管理等方面进行考核，通过完善各项规章制度及运行机制，违章及事故发生率明显下降；同时，安全奖惩标准的施行，也使公司改变了以往安全奖惩无据可依的现状，使得公司安全奖惩管理逐步走向了规范化管理，确保了公司安全生产工作的有序进行。

氛围营造，培训同步，安全时刻牢记

近年来，公司通过营造良好的生产作业环境，为员工提供安全健康和尽可能舒适的工作条件，进而影响员工的思想行为。同时，充分发挥党政工团在安全生产中的引领作用，从抓硬软环境建设和安全生产活动两方面入手，营造良好的安全环境和安全氛围。

在硬环境方面，主要是从努力改善员工工作环境入手，着力营造安全健康文

化。近年来，公司努力提高装备水平，大力实施技术改造和技术创新，实现了机械自动化、运输信息化、监控智能化，降低了员工的劳动强度，提高了安全系数；其次是不不断加大安全投入力度，从设备的本质安全方面着手，淘汰落后的生产线，加大新生产线的引进力度；在公司生产区中门上，一块醒目的展板上明确地写着安全生产“十不准”的禁令，这是每一个进入生产车间的员工首先看到，并要求熟记的安全禁令，公司要求每名员工要把学习“十不准”作为履行入厂手续的一项重要内容，要将“十不准”深入人心、融入脑海；同时，为切实加强公司生产现场的安管理工作，公司还把“十不准”纳入到各级管理人员的责任制考核中加以考核。

软环境方面，一是突出生产场所安全文化氛围的建设，在工作、公共场所，设置了安全标志标识、警句，管理看板，积极营造具有天河特色的现场安全文化，突出视觉文化的感染力，使我要安全“入眼、入脑、入心”；二是大力推行“三体系”运行工作，为每名员工建立安全健康管理档案，定期开展健康检查，建立了员工安全健康管理档案；三是扎实开展各种安全活动，营造良好的安全氛围。通过组织开展“党员身边无事故”、“青年示范岗”等活动，要求党员、团员要在责任区内发挥积极作用，搞好传、帮、带和示范操作，一旦发现“三违”行为，应当场提醒、制止，做到自身无“三违”、无事故，力争责任区内无“三违”、无事故；开展安全教育活动，加强对安全法律、法规的宣传，开展安全生产大反思、大讨论，以企业安全文化知识竞赛、演讲赛、为每名员工发送新春祝福安全短信等喜闻乐见的形式，大力宣传安全工作的重要性。通过安全氛围的营造和安全理念的培育，引导和教育全体员工树立“安全是法”、“安全是效益”、“安全靠自己”、“安全为自己和家人幸福”、安全是“人、技、物”三防并重等理念，使员工在潜移默化中强化安全意识。

安全是一个永恒的话题，在推进企业安全文化建设中，需要我们长期、不懈地努力，并且需要我们对文化不断地创新、挖掘、凝练，才能不断赋予文化新的内涵和生命力，让安全真正从“心”出发！

安全是“一把手”工程

◎太阳镁业 纪春慧

安全责任重于泰山，可要落实安全生产责任制往往会遇到很多问题。生产过程中事故频发的重要原因，主要是领导不重视，安全生产制度“严不起来，落实得不好”。之所以“严不起来，落实得不好”，关键还是安全生产责任制没有落实。

太阳镁业的安全生产工作，由总经理主抓，并逐级签订安全责任书，同时提高安环部长的职级，直接向总经理汇报，这使安环部长有职有权，其“权力”大于

其他同级别部长。在此前提下，将安全生产工作逐级分解，层层落实，财务总监亲自主手，制定了一整套安全管控制度方案，并从财务分析和财务科目角度细化责任制方案，科学地分解，将安全责任用系数分解到每个安全员和主管身上，从0.5到1.5共计5个档次，科学系统合理，独创了安全责任的微积分，月月有指标，年度有方案，把无形的工作做到了有形，使得安全工作做起来有形有色不空，形成了总经理抓安

全，财务总监定方案，层层落实齐抓共管新局面。

一项工作分解到具体部门、具体人，落实起来就容易；反之，如果分工不明，大家都管，遇到难题就难落实，这实际上是责任机制不完善造成的。事关安全生产重大问题和全局的重要工作，必须统一领导、统一部署、明确分工，一把手领导亲手抓；在此基础上，各部门各司其职、分工协作，才能抓好落实。



5月19日，盾安机电公司联合店口镇安站、消防工作站、第四人民医院等举行了消防实战演习，参加演习的员工共有200余名。演习过程中全体员工全部安全撤离，撤离时间共计2分零3秒，随后还进行了消防培训。
盾安机电 文/王琦 图/赵秋霞



5月28日，太阳镁业联合吴忠市消防大队太阳山支队举行了消防演练。演习结束后，消防官兵就消防器材的正确使用、消防事故的正确逃生自救、不同事故和危险的处理方法等事项进行了讲解。
太阳镁业 王靖

风电场的安全经

◎盾安新能源 毕显岭

近几年，因风电产业的快速发展给安全管理带来新的挑战，“安全第一、预防为主、综合治理”是安全生产方针，重视和加强安全管理无论从何种角度都是事关重大的问题。风电安全管理已经成为当代绿色经济运行、生产管理的前提条件，安全管理问题在风电企业如何强基固本、降本增效等经济技术决策也成为核心问题。

对于发展中的浙江盾安新能源来说，既要保证发电过程中的安全，又要保证基建工程项目建设安全，如何加强这两方面的管理？相关问题又如何解决？为了确保盾安新能源安全稳定健康发展、保护员工在生产中安全与健康，改善劳动条件，预防和消除员工伤亡和职业危害，保证生产经营有序进行，新能源公司采取了相应的组织措施和技术措施。

风电场安全生产运行管理

（1）**提高安全意识，坚持不懈地加强宣传教育工作，普及安全常识，着力增强员工安全意识和安全技能。**创新培训形式，丰富培训内容，加强培训考核，加强员工“三不伤害”的安全培训，确保安全教育培训工作取得实效，切实落实“安全第一、预防为主”的安全生产方针，建立具有风电特色的企业安全管理文化。

（2）**做好风电场技术管理，这是保证风电场安全运行的基础。**在风电场运行过程中，应做好设备档案管理、设备评级、设备责任到人管理体系建设，定期进行运营分析、运行报表和技术经

济分析，找出运行维护中设备存在的隐患，进行消除和技术改造，并做好国家、行业生产运行中有关标准的贯彻执行工作，使风电场运行工作标准化、制度化。

（3）**开展各项技术监督工作。**风电场开展绝缘、继保、电能质量、计量、金属等技术监督工作，以保证设备的正常运行。技术监督就是对风电场设备健康水平、运行安全、风电质量、经济运行等方面的重要参数、性能和指标进行的监督、检查、调整及评价的过程。

（4）**风电场数据管理。**对于风电场来说，除风电机组运行监控、变电系统运行参数监控、无功补偿系统、变压器有载调压控制、场内外电能系统计量还有关口表计量和远方数据。

（5）**技术人员的培训管理。**针对风电场新员工较多的情况，加强员工的技术、安全、管理制度方面的技能培训，并根据风电场野外、高空作业的特殊条件，进行专项培训，如登高作业培训、逃生训练和急救培训，同时应对机械设备和电气设备的原理、结构、操作等方面的知识进行培训，使员工在正式进入风电场之前，就具备最基本的电气安全知识、电力法律法规、技术基础知识、动手操作能力等方面的知识和基本技能，以避免工作中发生人身和设备事故。

（6）**落实安全责任，强化安全管理。**建立严格而科学合理的安全生产责任制，严格执行安全生产责任追究制度，深刻吸取事故教训。

（7）**加强应急管理，着力提高应急能力。**一

是把防范特种重大事故作为安全生产应急管理工作的重点任务，把事故消灭在萌芽状态，把握工作主动权；二是进一步完善应急预案体系，提高应急预案的质量，加强应急培训和宣传教育工作；三是加大应急平台建设，改善应急救援队伍技术装备；四是加强与政府部门有关企事业单位的协作联防，建立统一高效的安全生产应急机制。

基建工程项目建设安全管理

风电基建工程项目地处偏远，建设属于高空作业，施工环境和作业条件较差，不安全的因素随着工程形象进度的变化而不断变化。为了按时按质地完成风电场建设，顺利移交生产，加强基建工程项目建设安全管理是安全工作的重中之重，基本建设方面我们采取如下措施：

（1）**制定安全防护措施。**工程项目开工前，工程管理部根据工程项目的实际情况，结合施工现场的水文、地质、气象气候、季节变化等具体影响因素，制定切实可行的工程安全管理方案，并经单位技术负责人审核批准后方可付诸实施，在施工过程中，还根据工程项目特殊情况及时作相应的调整和完善。

（2）**工程安全技术措施交底。**工程项目开工前，项目工程技术负责人将工程具体情况向参加施工的工程负责人及有关人员进行安全技术交底，各分项工程开始前，项目工程技术负责人对单项工程进行安全技术交底，建立台帐记录，有双方的签字和交底日期。

（3）**工程项目安全文明教育。**对工程管理的全体员工，重视安全文明教育，要求施工单位树立依法施工、文明施工意识，建设、施工双方共建良好的施工环境。

（4）**安全措施落实监督检查。**工程项目工作人员配备合格的安全防护用品，并要求其经常检查各自的安全防护用品，同时检查施工方安全防护用品配备情况等。

（5）**健全安全规章，完善内控体系。**积极开展以完善管理标准、工作标准、技术标准为主要内容的标准化工作，推动风电工程标准化管理。

风电安全生产工作任重道远，我们肩负的安全生产任务依然繁重，我们不能有丝毫懈怠和满足，对待安全工作要如坐针毡、如履薄冰，需要我们全体人员做到警钟长鸣，早防范、早安全。新能源安全运行与监察部始终坚持以改善安全环境、保障员工安全为出发点，通过全面检查排查各类隐患，狠抓隐患整改工作，提高区域公司和风电场的安全管理水平，使安全生产环境得到进一步改善，有效防范和遏制了安全生产事故的发生，实现了年度安全生产目标的完成；继续从基层安全入手，加强专项管理，严格监督检查，重点对风电机组、光伏电站、变电站加大安全生产检查力度，对照规程、制度标准，认真、细致、全面地开展隐患排查治理工作，不走过场，不留盲区、不留死角，治理不留后患。通过不断的检查督促整改使生产环境更加安全、可靠，保障员工的生命安全，保障风电场安全、稳定、健康发展。

【实战篇】

浅析单元长在安全生产中的职责

◎盾安禾田 章元锋

我们在日常生产工作中，经常会提到、听到“安全生产”这个词，从这个词中我们可以看出，“安全”是排在“生产”之前的，由此可见狠抓安全是保证正常生产的前提，那么单元长作为车间的基层管理者，在做好车间的安全生产工作中应该扮演什么样的角色呢？

安全生产制度的监督者

没有规矩，不成方圆，车间必须与每位员工都签订安全生产责任状，约束员工在生产过程中严格遵守安全生产制度。但尽管如此，在平时的生产过程中，车间员工的不安全行为依然屡见不鲜，因此单元长在每天的生产过程中，必须时刻关注员工这方面的动态，平时应该多观察车间员工在操作设备时，是不是符合安全操作规范的要求；在使用工具时，是否做好相关的安全防护措施及使用方法是否正确；需要佩戴劳保用品的岗位有没有按要求把劳保用品佩戴起来；特别是对一些本身就带有高温高热、辐射、腐蚀等不安全因素岗位的操作工，（如线圈车间塑封组的塑封设备，模具内部温度高达130度，员工在作业时容易烫到手），单元长更需要时刻关注并提醒员工在生产过程中注意自身安全。

单元长是车间员工的直接领导，应当对车间员工的人身安全认真负责，决不能马虎，任何一丝可能引发安全事故的隐患都绝对不能放过，一旦发现员工在作业时有不安全行为，要及时制止，通过批评教育、激励考核等形式，让员工明白自觉遵守安全生产制度的重要性。对个别屡教不改，盲目追求产量；心存侥幸心理，认为自己的岗位不会发生安全事故；忽视安全生产的重要性，对安全操作规范视而不见的员工，单元长应该及时跟上级领导沟通，将其做调岗或淘汰处理，绝不能放任姑息。

员工安全意识的引导者

单元长每日的工作任务很多，不可能百分百的关注到每个员工的一举一动，所以想要真正的减少甚至杜绝安全事故的发生，提高员工自身的安全生产意识才是关键所在。那么在提高员工自身安全意识方面，单元长该做些什么呢？首先，单元长应该在每天的班前会上向员工宣贯有关的安全事项，提醒员工在作业时注意安全，做到防患于未然；此外还可以在车间看板上张贴一些自己车间或其他车间曾经发生过的安全事故的图片，让员工直观的看到发生安全事故的严重后果，从中吸取教训。通过耳濡目染，员工的自身安全素养会逐渐提高。其次，在生产不忙的时候，单元长应该积极组织员工参加相关的安全知识培训（如生产现场安全事故的自救及急救知识等），提高员工在安全事故发生时的应变能力，以减小安全事故带来的损失；最后，单元长可以在公司安全生产月活动的大旗率领下，组织车间内的安全生产周等活动，让全体员工都参与进来，推广普及、重点强化安全生产知识，从而提高员工自身的安全生产意识，逐步把“让员工去做”，转化为“员工自觉去做”。

优质生产现场的营造者

生产现场是安全事故发生的场所，有研究数据表明，优质的生产现场可以提高员工在工作时的心情愉悦度，使员工的精神更加集中，从而减少安全事故发生的几率，相反，生产现场越差，安全事故就越容易发生，因此，营造优质的生产现场是一项单元长必须长抓不懈的工作。首先，单元长应该在车间严格执行5S现场管理制度，每天组织各班组小班长一起对整个生产现场进行检查，如果发现问题，直接考核责任员工，并要求其马上整改，还可以将此项工作内容与员工的当月技能工资考核挂钩起来，让员工自觉养成维持生产现场整洁有序的习惯，使生产现场得到持续改善。其次，单元长应该大力推动TPM活动的开展，一方面TPM活动可以让员工对设备的结构、工作原理有更深入的了解，以便员工操作起来更加得心应手，另一方面TPM活动可以通过维护保养，降低设备因长时间运作产生的疲劳值，有效防止设备的老化与磨损，提高设备的安全性，也就降低了安全事故发生的几率。

任何企业的最终目标都是盈利（也就是获得经济效益），而生产又是经济效益的创造过程，由此推断，做好安全工作就是保证企业能取得经济效益的关键。因此我们在生产过程中，必须时刻狠抓“安全”，绝对不能手软，只有把“安全生产”的这条方针政策坚持不懈的执行下去，企业才能稳步向前的发展。



全民谈：匠心精神之我见（二）

“唯有匠心专注，才能应对变化，基础不实，走不远走不长”。 2015年春季高层年会工作报告对盾安每位员工提出“要对本职工作追求精益求精、持续改进的匠心精神”。

你是如何理解匠心精神的？匠心精神体现在工作中是怎样的？你身边是否有值得钦佩的、心怀匠心精神的同事？《盾安报》推出“匠心精神之我见”专栏，同时也欢迎广大同仁、外部读者投稿。稿件可通过OA邮件或外部邮箱发送至编辑部邮箱（wangji18@dunan.cn）。

匠心：热爱、情怀和升华

◎民泽龙羊峡总经理助理 顾祺焕

人间四月芳菲尽，山寺桃花始盛开。挪威的春天似乎如他们男人的含蓄，隐而不露，姗姗来迟，四月底仍是银装素裹，白雪皑皑。再次来到奥勒松的小镇，仅2万人口的斯特兰达。一个小小的，但极其精致的渔业设备制造企业，静静底蛰伏于北国风光中。

32人，年均产值1.1亿挪威克朗（最近五年），这样的成绩单，足以让很多大企业汗颜。Seaside公司的拥有者Frode先生，是一个温文尔雅的绅士，Seaside出产的每一件设备，都是由他亲手设计，亲自谈判、签约销售出去的。他到访过龙羊峡的养殖场两次，最近一次我打趣道：“Frode，你觉得自己是一个工程师还是一个商人？”这个问题让他迟疑了许久：“我想，应该是个商人。”但结尾，用了一个Maybe，看来，他割舍不了作为工程师的情怀。

据他介绍，Seaside是家族企业，由出身工匠的爷爷草创，之前是为家具厂制造专业工具、设备的。他从8岁起，就在工厂帮忙。在2000年，由他设计的活鱼电击放血装置，取得了专利，Seaside开始专注于生产渔业加工设备。

除了Seaside，Frode先生还拥有当地一家鱼油、鱼粉提炼厂一半的股份，毫无悬念，这家年产值1亿克朗的企业所使用的设备，有一半是他设计制造的。

我猜，Frode先生可能有洁癖，不说他总是干净得体的日常着装。Seaside的生产车间里，每一个工人的工作服都是干干净净，地面上没有任何油渍、污迹，每一颗螺丝都规规矩矩安放在多达50种分类的零件盒上。我们到达的时候，因为很多工人出差为客户安装设备去了，车间里只有6个技工在工作。全自动的激光切割机正在不锈钢板上吱吱作响，带着防噪耳罩的技工瞥了我们一眼，继续专注于他手中的那个连接部件，不紧不慢，仿佛在打磨一件雕塑一般，他的神情，如艺术家抚摸着自己的作品。

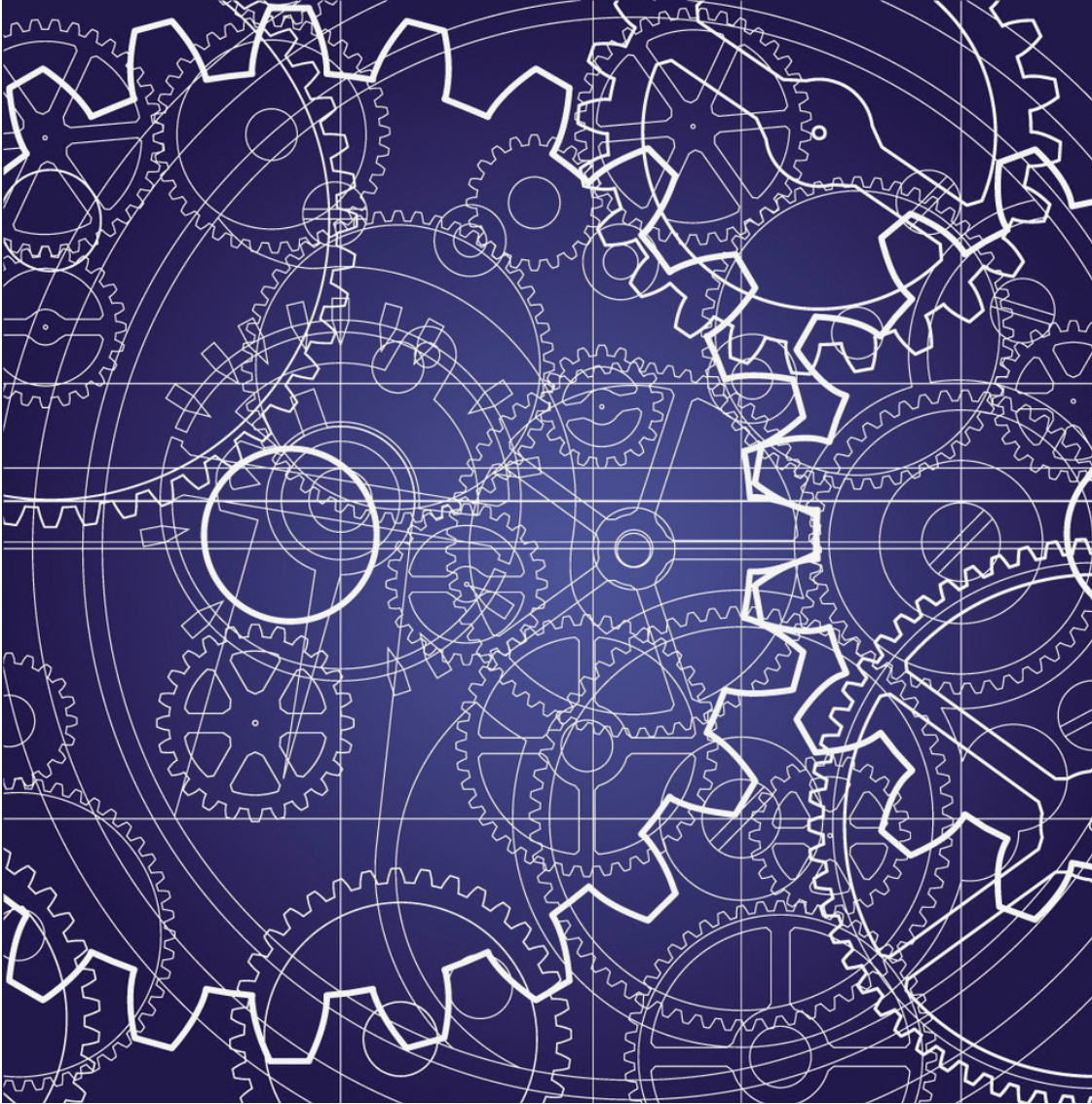
这次途经丹麦回国，想起几年前听说的故事，是关于丹麦的一家叫B&K的企业，已经有65年历史了，因为不是大众产品，所以非该行业的，普通人不太知道。所有有关声学 and 振动测试的设备，不论是市场占有率还是产品品质，都用开竞争对手几条马路。以至于，经常有竞争对手要求B&K收购他们。

这个故事是在荷兰留学的朋友告诉我的，大约是2004年，B&K卖了一套手持市场测试设备给荷兰航空公司。设备卖出不久，一个工程师在检查售后时发现，该设备中某个感应原件，使用的是上一代的产品。虽然完全不影响功能，但仍然让技术人员感觉不舒服。于是主动申请要求去给该设备更换这个原件。公司当即就同意了，结果刚好那时候法航收购了荷兰航空，成立了法航荷航集团。费劲周折，他找到合并后使用那个设备的部门，结果，两家航空公司合并时候，清算冗余资产，设备被卖给了北非的一家航空公司。工程师不离不弃，风尘仆仆又赶到非洲，不习惯炎热气候的北欧人，在那里生病住院三天，终于到达目的地。在当地航空公司人员不可思议的注目下，工程师打开扔在库房角落的设备箱子，为设备更换了原件，并教会了当地技术人员使用和保养的注意事项。

当他回到公司，公司邀请了法航荷航集团的代表，为他举行了一个派对，以表彰这种近乎偏执的精神，当然，这也是一个绝佳的宣传机会。两个不同的实例，引人思索，为什么欧洲一些家族企业经百年甚至几百年时光荡涤，经历过战争、革命，他们走过辉煌，他们也熬过寒冬，无论世事变幻，屹立不倒，仍旧可以在市场上牢牢占据一席之地。于是乎，对于匠心这个词，我有了新的理解：它发诸热爱，逐渐生成情怀，最终升华为精神和灵魂天赋的烙印。

当人对一事物热爱了，旁人眼中的艰难险阻，他却甘之若饴；热爱逐渐成为情怀，每一件他做出的东西，都被倾注了感情；如果还能升华到精神和灵魂天赋，那么，所做的事情就会被赋予精神与意志。《日本最了不起的企业》一书中，出现最多的词就是“精神”和“专注”。

都在说互联网、手机互联网，个人觉得，互联网好就好在打破了信息壁垒，把一切重新还原到产品本身，在这个时代下，凡是沉下去钻研产品的，最终都会冒出来，而夸夸其谈玩噱头的，只会是看似漂亮的肥皂泡。年少的我们可能无法理解小学课本中高尔斯华绥的《品质》一文中所蕴含的东西，然而，在这个全新的时代，对产品苛求品质的主人公必定会成为传奇，匠心精神在这个信息时代，将焕发更强的生命力。



匠心精神之我见——

◎江南化工 高利

珍贵者，贵乎其心。对于一个职业人来说，匠心是一种态度，更是一种能力。它不仅体现在对重大事情恪尽职守，更在于能把日常的每一件事情都认真对待、坚持做好、做到极致。

恰逢在整理公司先进员工的资料，从这个一个个鲜活的事例中，我深刻感受到了匠心不只是产品质量，还包括服务、理念、速度、管理、坚持……体现在我们工作的方方面面。当我看到创造出“赤壁速度”和“绵竹速度”的团队时，我看到了匠心；当我看到29年安全无事故的操作员时，我看到了匠心；当我看到专业热情、令人称赞的驾驶员时，我看到了匠心；当我看到那一项项改变我们工作的创新时，我看到了匠心……

沉下心，专注细节，高要求，专注提升。匠心的修炼是一条长路，也是一条心路，不复杂，但需要我们坚持！

◎新疆天河经营公司 安欣

在我陕西老家的农村，叔叔伯伯们盖新房子时，家里所有的木制家具都是手工打制，我想这可能是因为木材是自己的，可以省一部分材料费，从而降低盖房子的成本。而这种打制家具的人群，被我们称之为“匠人”。匠人们时常拿着一卷卷线、刨子等工具，以及一支黑乎乎的墨斗，偶尔还会将我们写毛笔字的墨汁借去倒进墨斗中，用细绳弹出一条条或横或竖的黑线，就这样将木床、衣柜、案板、板凳等大大小小的家具打制出来。

后来，老家的农民伯伯手头逐渐宽裕起来，可他们打制家具时依然聘请“匠人”，我疑惑不解：家具城里的家具多漂亮呀，为什么还要打制呢？在舅舅盖新房子时，年过70的外公给我解了惑：“在成本、材料相同的情况下，匠人打制的家具一定更舒适、结实，因为除了经验，他们还有一双敏锐的眼去观察木材的纹理，一颗智慧的心将纹理结合、将木节避过！”

我恍然大悟，原来匠心精神，就是技能和思维的巧妙结合，而这思维要将各种因素斟酌之后取其利、避其害，并且去掉多余的装饰，最后将这种要求追求到极致的一种欲望或者状态！

◎江南化工 王永斌

在工匠的眼里，只有对质量的精益求精，对制造的一丝不苟、对完美的孜孜追求。工匠精神的核心，不仅仅是把工作当成赚钱的工具，而是树立一种对工作执着、对所做的事情和生产的产品精益求精、精雕细琢的精神，也就是追求极致的精神，并且专业专注。

◎江南化工 景文博

如果没有匠心精神做出精品，谈何竞争优势？我们要在行业中脱颖而出，就需要匠心专注的精神，在转型时期如何在爆破服务中专注于客户的需求，做到成本最优，让客户优先选择与我们合作。作为审计人员更需要匠心精神，不但要完成工作，还需要提升自身能力，想办法将工作做好、做精。

◎江南化工 代长良

关于匠心专注，从执行来解读：有好的思想、理念，但是缺乏好的执行就会一无所获，这是显而易见的道理。当然，这个执行，从匠心的要求看，不仅仅是完成工作这样一个层面，而应有主人翁精神、创新思想、高度负责的执行，这样才能真正达到匠心专注。

◎漳州久依久 缪碧香

平时所见的工匠，或为谋生，但也不乏一番追求艺术的境界。我所理解的匠心精神是工匠们把每一项工作当成一件作品，精心雕琢每一个细节，把所有的精力倾注于作品之上，把事情做精、做细。他们的节奏或许缓慢，但他们所执行的每一步都是为了完美。不为赶进度、不为充数量，是为追求“精”品质。他们沉浸在认真专注的世界里，让自己不受外界干扰。因为匠心精神需要一颗安静、安定，不受外界蛊惑的心。真正置心、致力于他们的作品。他们的行为看似固执，实则早已胸有成竹，坚持着那份对作品的执着追求，坚定地走向目标。

◎百利展发 王治平

我们公司2015年方针是“全力开拓市场、全力降低成本、全力做精产品”，其中的做精产品就是要求我们将企业的事情当作自己的事业来做，发扬匠心精神，去把产品做好。作为产品经理，那该用怎样的态度去做产品呢？我认为应该做到以下几点：精益求精——注重细节，追求完美和极致，不惜花费时间精力，孜孜不倦，反复改进产品，把99%提高到99.99%；严谨，一丝不苟——不投机取巧，必须确保每个部件的质量，对产品采取严格的检测标准，不达要求绝不轻易交货；耐心，专注，坚持——不断提升产品和服务，因为真正的工匠在专业领域上绝对不会停止追求进步，无论是使用的材料、设计还是生产流程，都在不断完善；专业，敬业——工匠精神的目标是打造本行业最优质的产品，其他同行无法匹敌的卓越产品。

◎盾安禾田 章元锋

我认为匠心精神在企业中指的是一种一丝不苟、精益求精，不断追求完美的工作态度。大多数员工一定认为匠心精神是管理层的事，与自己毫无关系。其实不然，管理人员作为企业的中流砥柱，决定企业的发展方向，需要具备匠心精神是无可厚非的，但我认为普通员工也应该把匠心精神融入到平时的工作中来，因为员工是企业最直接的生产者，只有员工具有了匠心精神，企业的生存力与竞争力才能得以保证。

那么，如何才能让自己成为一个有匠心精神的员工呢？我觉得最重要的就是要提高自己对企业的认同感和归属感，真正把自己当作企业这个大家庭中的一员，树立“今天我以企业为荣，明天企业以我为荣”的价值观，通过努力学习和不断思考，提高自己的工作能力和工作质量，在最普通的生产岗位，为这个“家”的发展壮大不遗余力的贡献自己一份力量。

用匠心打造品质

◎百利展发 张茂权

我作为一名百利展发注水阀产品经理，主要根据客户要求对产品的设计提供结构方案，协调项目任务的完成，对产品的质量和市场推广应用负责。但在产品的结构设计创新方面，我对自己的工作进行了认真的思考，一心想结合国内外阀门的先进结构应用于高压注水阀中，走出一条与竞争对手结构不同而设计性能优良的产品，特别是在又苦又累的时候会想，新结构设计落地就那么困扰着我，造成了安排的工作也不去认真地检查落实，有时还会想只要我把我的任务完成，也就行了。《匠心精神》一书却以全新的角度“反驳”了我的这些想法，工匠精神不是枯燥机械的、僵硬死板的，而是一种热爱工作的精神，是一种精益求精的态度，它不只是一种付出，而是一种获得，拥有工匠精神无论对自己还是对企业，都会呈现一种“双赢”的局面。

我国大多数油田都采取注水或注氮气进行开发以便保持地层压力，所以油田注水或注氮气开采中就将水或注氮气作为驱替剂，并还具有价廉和开采率高的特点。在油田注水或注气过程中需求大量的超高压平板阀、节流截止阀、止回阀、球阀，而在使用过程中，客户追求控压件密封性能要好，开关力矩要轻，承压件强度要高，所以高压注水阀产品以客户要求作为设计之初，就把“安全、质优、物廉”作为其核心追求。我们一直以国内数一数二的产品为参照标准，认真做好产品设计，而油田注水使用压力已达到64MPa，所以追求结构性能极致，通过设计改进获取低的设计成本。以先进的加工工艺手段，严格关键件的质量控制满足设计要求，合理的品质才能体现“工匠精神”。市场产品虽然竞争激烈，品质一直是油田使用者最根本的追求。而高压注水产品就是需要怀有匠心精神，追求对中国石油开采研发提供高品质阀门的理想，从选材到工艺，再到设计，对品质的追求才能融入到了品牌的血液里。

产品就是企业的人品，不能只顾及眼前的利益，还要有高尚的情怀。不忘初心，持续不断地加强结构优化方得始终。只有真正怀有匠心，才能用心做好产品的品牌，才会赢得市场的欢迎与尊重。

◎浙江华益 俞秀丽

工匠的核心不是“制作”什么，而是一种心态，要有把简单的事情重复做的毅力，对于别人做不好的事情要有勇于挑战的精神，要有勇于承担别人不敢承担的责任。在工作中要养成事前做精心策划，事中细心执行，事后用心总结的习惯。要在工作中树立执着的精神，对所做的事情和所生产的产品有精雕细琢的追逐。诚如日本影片《入殓师》主人公的成功感言：当你做某件事的时候，你就要跟它建立起一种难割难舍的情结，不要拒绝它，要把它看成是一个有生命、有灵气的生命体，要用心跟它进行交流。

◎新疆金盛镁业 马云

荣鑫产业未来的规划是千亿级的产业集团，我们要尽快打破生产工艺上的瓶颈，镁合金要实现工业化生产。这既是组织的远大目标，更是我们三大镁业人的共同愿望，要实现它可能需要几十年，或者几代人的努力和奉献。在充满阳光的发展道路上，一定缺少不了匠心精神，匠心，就是看创造性的思维能不能得到有效发挥，专注就是看谁能沿着一个目标坚持得更久。

◎青岛跃龙升 林亮

做匠人，要有匠心，但不要有匠气。要技能纯熟，又要避免平庸板滞不思进取，更不能一成不变缺乏独到之处，这就要求我们不断地思考、琢磨、精益求精。

匠心独运也不是很难掌握的原则，可以说我们每天所做的学习、思考、努力都是一种创新，也可以称之为微创新，自我的更新。不积跬步无以至千里，正是每天这一小步微创新，才能成就未来的大创新。

◎盾安轻合金 王佳丽

《工匠精神》一书在“工匠之器”篇章中，提到了要保持初学者的心态，我觉得这就是“空杯精神”，即要有一颗求心，是在我们的学习、工作中永远保持新鲜、热情的心态，所有的一切都是刚刚触及的，用一颗谦卑的心去发现和洞察事物，每天进步一点点。记得自己刚进入公司的时候，对一切都感到新鲜，所以学习得非常快，但是现在的熟知和自满使得自己停步不前，每天只是在按部就班地完成任务，没有去想过去，也没有去想方法。盾安的进步观提出“不进则退，小进也是退。”所以我要改变现状，要求自己每天进步一些，要有精进的精神态度，在相对成熟的情况下，要精益求精，做到极致。

【管理会计思想与实践】（二）

管理会计的三件法宝

◎盾安节能 岳俊华

战略规划、业务计划、财务预算、业绩评估好比是企业的4个发动机，而管理会计秉承的思想是“四位一体”，即将企业决策层的战略规划、经营部门的业务计划、财务部门的财务预算和人力资源部门的业绩评估结合为一体，从而整合成有效的企业核心管理模式。在此过程中，管理会计就是战略、业务、人力、财务一体化的连接器。

全面预算管理

全面预算管理是管理会计的一个重要管理工具，通过全面预算管理可以实现管理会计的“四位一体”思想。

盾安节能每个会计年度都编制预算报表，但现阶段一些重要数据背后缺少相应、具体的业务内容支撑；缺少合理、有效的业绩考核与评价；预算在执行中的差异较大，缺乏预算调整机制；经营层对过程控制关注度不高，使得预算分析比较粗放，缺少改进办法。

我们要利用管理会计思想推进全面预算管理。首先，我们要搭建预算管理体系，预算要落在每一位员工、每一个项目、每一笔费用上，保证每一个数据背后都有具体业务内容作为支撑；其次，我们要关注员工业绩评价，使每个员工的KPI绩效指标与预算密切相关；第三，我们要建立预算调整机制，设立预算调整条件和审批流程及权限，对例外审批事项强化控制；第四，我们要改变意识，经营层必须关注预算执行差异，形成“问题—分析—改进—新问题”常态的管理循环。

财务共享服务

财务共享服务是一个新事物，等同于财务流程再造，将集团内各子分公司的某些事务（如会计账务、员工薪酬福利计发等）集中处理，以达到规模经济效益，提高效率降低成本。

盾安节能下属各公司业务特点比较有共性，技术、工程、成本、销售、运营等管理部门，人员均集中在节能总部，为项目服务产生的差旅费用均由各子分公司承担，工程和成本两个职能部门的人工成本在各项目公司之间进行分摊。各子分公司单独设立财务课，配备会计、出纳人员，进行日常核算处理。这种模式下显著缺点便是人员分散，信息不共享，账务处理难以统一，费用报销存在漏洞，报销周期长，数据统计速度慢等。

如果设立财务共享服务中心，把各子分公司的会计核算业务统一归集到节能总部，财务人员也集中进行账务处理，如付款、稽核、成本、往来、总账、报表、税务等统一处理，可以有效解决上述问题。比如，利用盾安节能现有的PLM、NC、SAP系统，为每个员工设立一个PLM审批系统账号，所有的报销、付款业务均由经办人自行从PLM系统上进行录入提交，选择费用所属科目及报销标准，再依据不同的权限审批流程进行提交，依据不同的业务性质由不同岗位财务人员进行审核，审核审批结束后，归集到出纳进行付款处理，在网银付款成功后系统自动根据所选科目生成会计凭证。整个业务流



程对系统的要求比较高，每一个具体业务流程结束后，需要根据所选项目自动生成会计凭证，不需要手工操作，把财务人员从繁杂的非核心业务工作中解放出来，但同时对于每个岗位会计的素质要求也相对要高一些。

通过设立财务共享服务中心，可以实现数据标准化和流程标准化；可以有效降低企业财务工作成本，提高工作效率；统一资金支付，提高资金使用效率；数据汇总、分析不再费时费力，更容易做到跨地域、跨部门整合数据。

项目投资决策

要做出快速、合理、有效的决策，企业管理者们需要一套可信的数据分析作为支撑。在项目投资分析评价工作中，管理会计思想告诉我们要改变自己的思维模式，要学会“跳出财务看财务”，所有预测的数据是否可信，所有的关键风险信息是否已关注，投资周期是否合理，投资额度是否可控，资金来源是否保障，资金成本是否合理，主要材料成本是否可控等等，都要一一罗列，全方位预测。每个项目投资分析评价可以做三个版本：保守型、激进型、风险型，以此为决策提供有力的信息支撑。

盾安节能在进行新项目投资决策前，会运用项目投资分析评价模板测算动态投资回收期和投资回报率等指标。外在不确定因素需要人为预测，如供热收费面积、收费比率、政府补助、设备煤炭蒸汽采购价格、工程成本、运营成本等，这些需要结合当地政策、居民供热需求、人均收入水平等进行预测，这就要求我们必须具备全局意识、风险把控能力，能够对各种渠道来源的数据信息印证其逻辑性，在此基础上去伪存真，以及基于历史客观数据剖析过去，总结规律以合理预测未来，这种“大数据”处理能力目前我们还十分缺乏。

在新项目开工后，我们要随时跟进项目进展，适时调整前案项目分析评价，发现与前案预测数据存在重大差异时及早向经营层汇报，做到定期跟踪、评价、汇报，全程跟踪项目是否按预定的方向发展。今后我们打算把每个项目公司的会计都培养成管理会计角色，全面跟踪项目进展并合理预测投资风险，做到事前、事中、事后全程评价，真正发挥管理会计的引导力、策略家的作用。

管理会计要始终围绕价值创造与维护这个核心理念去不断摸索、前进，盾安节能要摸索出一条适合节能产业自身的管理会计模式，成为企业价值创造和提升的助推器！

财务管理要上接战略，下接地气

◎盾安禾田 王建芳

对于基础数据录入不准确、不及时的问题，需要通过技术手段，逐步推进自动化、智能化，重复劳动的工作交给机器去完成，尽量减少人为的干预。

要做好管理会计工作，就目前我们的技能水平、专业水平还是有较大差距的。目前财务部能真正涉足的也只局限在成本管理这块工作中，对公司全局性的战略、预算、经营管理等相对较高层次的领域参与得比较少，只能站在自身财务这个圈内提出一些建议或价值主张。作为财务工作者，我们要真正实现自己的价值，为公司带来价值，首先

要拓展自身的知识面，吸收各个领域的前沿理念；第二，视野要宽，财务工作者由于自身工作范围和工作性质的限制，往往纠结于一些财务专业领域内的问题不能自拔，不能从经营管理的高度思考问题，这也是限制我们自身发展的一道坎；第三，服务意识要强，财务人员是公司理财的部门，管理会计就是一门理财的艺术，要理好公司的财。除了以上几点，还要积极主动地为管理者提供好服务，深入基层，在了解公司真实状况的前提下，为决策者出谋划策，这样才是上接战略，下接地气的财务管理。



小悟管理会计

◎芜湖中元 夏梅丽

“管理会计”，一个似曾相识的岗位，听起来有些朦胧，感觉起来有那么一些“高大上”。顾名思义，“会计”前面的“管理”二字就是其重点，因此有别于财务会计。美国管理会计师协会（IMA）发布的《管理会计公告》认为财务会计与管理会计主要有以下4点区别：

（1）服务对象不同：企业财务会计主要是服务于外部投资者的需要，而管理会计则更多的着眼于企业内部提升经营管理水平、增加企业价值、防范企业风险的需要，其服务对象是企业内部的各级决策者。

（2）强制力不同：财务会计强调的是“公认”，各个企业对外提交财务报告必须按照统一的标准编报，否则就有做假账之嫌。而企业情况千差万别，很难制定一套放之四海而皆准的内部管理体制，所以管理会计本身并不具强制性，而更类似于指导或建议性意见。

（3）涵盖范围不同：财务会计聚焦在企业对外财务报告相关的确认、计量、记录、编制和列报方面，而管理会计则涵盖了企业的“管理决策、设计规划与绩效管理系统”。

（4）成本关注焦点不同：在财务会计体系中，对成本核算更关注的是成本归集的完备性以及期间和间接费用分摊的合理性。而在管理会计中，对成本核算而言，更侧重如何能更好地反映成本习性，帮助企业内部决策者制定营销、生产、投资等决策。

管理会计的职责首先在于“理”，然后“管”。“理”顺流程、“理”清账法、“理”所当然事情就会办好。譬如预算管理，财务不应是将全部的事情一揽子承包，而是合理的分解任务给大家，这样，预算工作就有了一一对应的责任者。

“管”是财务人员的救助。拥有高级职称的会计有很多，拥有多年工作经验的老会计也有很多，但往往给人一种“死板”的印象。因此，我想引出来的观点就是“管”要“活”：可以活泼，可以灵活，可以活以致用。

在听邹志英老师授课时，我完全沉浸于活跃的上课氛围中，难以想象，原来财务人员的职业生涯也可以这样。我不后悔我是一名财务人员，当然不后悔学财会给我带来的职业素养，它让我谨慎、敏锐，而长期与数字打交道也让我有了一种令人喷舌的心算功夫，这一切，我一直引以自豪。但我也在尝试以另一种风采让大家知道，财务人员是可以这样的，我们可以引导决策者的理智，因为我们知道什么样的政策有隐形损失，可以及时给领导层提出有效、合理和利益最大化的建议；财务人员也可以这样，我们可以多渠道综合资料信息，让公司在对外投资项目中取得额外的收益；财务人员更可以这样，我们可以有更广泛的人际关系，使得我们在对外业务处理中更加游刃有余。当别家的总经理疲于应付时，我们的总经理可以自豪地告诉他们，自己的财务人员已经将事情处理好了。

成本控制之改进

◎盾安机电 郑学枫

以管理会计视角来看公司产销研的各个环节，公司很多环节有较大的管理提升空间，比如在成本控制方面。

以采购环节为例，制造型企业，生产成本占总成本的75%以上，而生产成本中的95%以上又来自于外部材料采购成本。按之前角度去评估采购成本，一般是看其材料的采购价格（付款条件）与其相应的运输费用，两者相加计算为材料采购成本。

但从管理会计角度考虑采购成本，不但有显性的：采购管理成本（采购业务行为过程中所发生的费用如：人力成本、招标成本、建设成本、招待费、办公费、差旅费等）、仓储成本（物资在库存过程中所产生的费用。一方面货品要存放得当，对货品进行分类管理产生成本，另一方面若是有库存的积压，也会增加仓储成本）；更有隐性的：时间成本（由于响应顾客需求时间过长所产生的时间成本）、缺货成本（由于存货耗尽或供货中断等原因而不能满足企业正常生产经营需要所造成的损失）等其他易于被忽视的成本。

试用管理会计思维或者工具去控制这些成本。首先，我们要站在比较高的层次去分析问题，采购业务的实行不仅仅是采购部门的职责，它还涉及到计划、设计、生产、销售和质检等部门。采购计划预测不准，技术部的个性化设计，品保部对采购物资的质量标准过于严苛，都最终导致采购成本增加。

那么合理预测未来产量，建立最小批量采购模型；建立内部统一的标准化设计手册以及原材料部件认可体系等相关措施是控制该类采购成本的有效手段。在此基础上，我们应用供应定位模型，从采购所有权总成本的角度考虑，将采购产品分为四个大类：日常、瓶颈、杠杆、关键，根据不同的类别运用不同的策略进行成本控制。

数据分析的革新

◎盾安新能源 方光泉

新能源产业的快速发展要求我们财务人员参与到精细化管理中去，而精细化管理的背后有大数据的支撑，现有的财务数据的简单罗列、堆积已不能满足组织的快速发展，而是需要我们财务人员对所获取的数据和信息进行充分整合和梳理。这就要求一方面产业总部面对这种趋势变化，要对管理工作重心适时做出调整，在总结过往工作成果的基础上，根据管理层的信息需求，细化工作流程、创新工作方法、完善工作内容；另一方面，作为各项目公司的财务人员，要尝试从凌乱的财务数据中走出来，“跳出财务做财务”，对各项财务指标变化充分关注，抽丝剥茧，找到导致上述变化的各项经营情况的变动，大胆预测，小心求证，为组织的决策和评估提供可靠的事实依据。

童天童地

创意摄影 萌娃亮相

孩子是我们内心最柔软的所在，有多少温馨的瞬间让你回味无穷，有多少萌照让你忍俊不禁。今年儿童节，《盾安报》与“盾安幸福号”微信公众号共同发起了六一“晒娃晒幸福”创意摄影大赛，这次充满温馨与幸福的活动吸引了一百多名父母发来了宝贝的萌照，有近万名用户参与微信投票。让我们看看投票数前五位的宝贝照片吧。

TOP5 盾安节能孔祥新家宝贝



奔跑吧！宝贝

我眼中的妈妈

◎肖永康（新疆天河 宋靖静儿子）

说到妈妈，一瞬间似乎会有千万种念头，但却又不知道从何说起，因为妈妈是我的世界里最伟大的人，也是我生命中最重要的人。

我有一个非常爱我的妈妈，她对我的爱，如同甘甜的清泉，甜到了我的心里，如同冬日里的阳光，温暖着我的每一天，妈妈用她的爱，在我成长的道路上，陪伴着我不断前行……我眼中的妈妈，是一个让我温暖的妈妈，是一个循循善诱的妈妈，但也是一个“说话不算数”的妈妈。

让我温暖的妈妈。我到现在还记得，小时候生病时，妈妈亲手为我熬姜汤的情景；记得在我出门上学时，妈妈关切的叮嘱，提醒我要注意安全的话语；脑海中会时刻闪现出小时候一个人在家时妈妈那不放心的眼神；还有在下雨时叮嘱我打伞，天冷时叮嘱我加衣服，天热时多喝水等等“啰嗦”而又非常温暖的话语，这些无不承载着妈妈对我的爱……

妈妈对我的爱，似乎三天三夜都说不完，也讲不够，不论时间过去了多久，回忆总是那么深刻、那么清晰，就恍如昨日发生一般。记得我上初中的一天，因为没有听妈妈的话，连续吃了很多冷饮，结果发烧了，由于是晚上我自己还没什么感觉，就是觉得无力，可是妈妈却吓坏了，她摸着滚烫的额头，不停地喊着我的名字，就是想听到我的声音，我当时似乎是在困意之中被妈妈惊醒，紧接着感觉到了浑身的难受，连动嘴的力气都没有了，只是依稀的听到妈妈说：“再等等，天亮了就去打针。”然后就什么也不知道了，甚至都不知道我后半夜是怎么过的，但是我知道妈妈的后半夜一定没睡觉，她把能用的办法都用了，毛巾、退烧药、冰块等，几乎想到的办法都尝试了，而我依然浑身滚烫，让妈妈心急如焚地等到了天亮，直至陪我挂完退烧药后才放下了那颗悬着的心……

循循善诱的妈妈。妈妈经常在吃饭的时候询问我的学习情况，我进步了，她就满脸笑容，温柔地表扬我；当我遇到难题沮丧，心情不好了，她就谆谆教导、循循善诱，这时，我觉得妈妈的爱对我来说就是一种鼓励，激励着我不断进步。记得有一次期末考试，我没有考好，心里非常难受，本来学习成绩就不太好，这次的考试让我不是很强的自信心受到了打击。回到家后，我一句话也不想说，妈妈看出了我的异常，就问我怎么了，我把没考好试的事情告诉了妈妈，可妈妈却笑着对我说：“这次没考好，要努力找出原因，笨鸟要先飞才行，只有你认识到自己的不足之处，努力改正了，下次才会考出好成绩。”正是在妈妈的鼓励下，让我信心十足，有时，也会很感谢妈妈，让我有了学习的动力。

说话不算数的妈妈。在我从小到大的十几年里，妈妈已经有数不清多少次的“说话不算数”了，但是我喜欢她的这个“说话不算数”。举个最简单的例子吧，有一天老师让我们写一篇关于“第一次学XX”的作文，看到这个题目觉得很简单，可不知为什么，我就是不想写，妈妈看到了就把我教育了一番，说：“这么简单的作文都不好写好，你每天上学听课了没有？是不是又在打瞌睡？”我当时很烦躁，就顶了她几句，妈妈生气了，不理我了，对我说：“你爱干什么就干什么吧，我不管你了。”我一看妈妈生气了，赶紧静下心来写完了作文。这时妈妈进来了，还给我送来了我最喜欢喝的红枣味酸奶，我委屈地对妈妈说：“你不是不管我了吗？说话不算数！”可妈妈却一脸无辜地说：“我没有管你呀，我只是给你送瓶酸奶而已。”呵呵，我的妈妈是不是说话不算数呀？

这就是我的妈妈，是我生命当中最重要、最珍惜和最爱的人。

TOP3 盾安机械汪昌东家宝贝



萌妹子

昂宝语录

◎昂宝（新疆天河经营 安欢儿子）

昂爸昂妈平时跟昂宝说普通话，昂爷昂奶平时跟昂宝说陕西话，于是：
昂宝：我是一个舞流神（舞流神：陕西方言，大概是“人来疯”的意思）。

昂妈：无语。
昂宝：什么？
昂妈：就是没什么话可说的意思？
昂宝：那你还说话！
昂妈：……（用省略号表示无语）

昂宝：妈妈你看一跑跑（一跑跑：陕西方言，一群的意思）马。
昂妈：什么马？
昂宝：一跑跑马！你都不知道是什么意思，大笨蛋！
昂妈：请你说一群马！

TOP4 盾安禾田石祖奇家宝贝



自得其乐

TOP1 盾安供应链陆晓君家宝贝



水漾年华

小雨滴

◎雪儿（制冷配件事业部 邱文静女儿）

妈妈
我要去感受一下雨

伸出我的手
雨落在我的手心上
凉凉的
脚抖啊抖
雨点唱起歌来

（说明：这首“诗”是雪儿读小班时候“写”的。“妈妈，我要去感受一下雨”，然后就有了这如诗般的字句。）

希望清单

◎广西商务代表处 张红云

亲爱的可可、爱爱：

12年的岁月，因为有了你们，我感受了太多的欢乐和幸福；12年的岁月，也因为有了你们，我产生了不少教育的困惑与烦恼。人的成长过程，无非就是学习做人的过程。毫无疑问，你们需要时间成长，也需要空间休憩。不管在怎样的时空里，好的品行、好的习惯非常重要。在品行上，必须保证前进，不能倒退，这永远是妈妈对你们最大的期望。对于即将迈进中学大门的你们，作为妈妈，我想针对你们的一些问题，提一些希望，也让我们共勉，好吗？

希望你们诚实、不撒谎。这是妈妈最基本的要求。我反复强调，不管犯的错误有多么严重，只要你们说实话，妈妈一定会原谅，也一定会一起商量补救的办法。错了就是错了，不要为了掩饰错误而选择撒谎，从而又犯下新的错误甚至是更大的错误。当有一天你们能做到诚实坦然地对待别人和处理事情时，就拥有了最宝贵的财富、最丰富的资源，一定会得到大家的尊重和喜爱。这一点，妈妈深有体会。

希望你们宽容、有克制力。最近你们有些焦躁，在家里会乱发脾气（可能进入了逆反期）。也许你们觉得家人是最亲密的人，应该会体谅你们的情绪。但实际上你们一句无心的回答、一个恼怒之余的行为，都会让亲人们黯然神伤。世上没有完美的人，每个人都有这样或那样的缺点。你们是，妈妈也是。妈妈也有急躁的毛病。所以，我们来个约定好吗？以后，就算对方做错了，我们再烦躁也要克制自己的情绪，好好说话，不要着急，不要生气，好吗？

希望你们爱学习、有求知欲。这一年多来，妈妈基本不管你们的学习，因为我认为你们长大了，要学会自我管理。虽说你们的考试成绩依然优秀，但是学习的过程比较松懈，建议你们把关注歌星影星的时间，能够再分一点用到学习上，这样更有利于你们今后拥有与梦想相匹配的基础与能力。

希望你们爱劳动、不拖拉。买菜做饭、洗碗擦桌、洗衣拖地刷厕所等家务活，只要是你们哼着歌儿完成的，质量之高常常令我刮目相看。但你们大多数时候太磨蹭，不想做事慢吞吞。妈妈知道你们有时是在“软性”对抗，是在表达对

催促的不满。但你们要知道，时间对每个人都是公平的，一天24小时，不多也不少，要想提高效率，惟有管理自己，善用分分每秒。比如，物品用后及时归位，就是让你们有秩序、有条理。整洁有序可以节省找东西的时间，提高效率，也可以增强他人对自己的认可。你们仔细想一想，是不是这样？

希望你们有韧性、有意志力。不管是做人、做事，还是学习，每个过程中，决心和毅力非常重要。如果缺乏了意志力，往往会半途而废。要知道，一鼓作气的人多，坚持到底的人少。而成功，往往属于坚持到底的人。

所以，接下来，不得不提一个沉重的话题，爱爱，那就是你的病。虽然这给我们一家带来了不少的烦恼，但我始终坚持一个信念：我永远也不会放弃！妈妈也知道你深受折磨，反反复复，时好时坏，尤其是最近妈妈与你交流时，你说真的太难受了，甚至说“情愿去死”。妈妈听你这么，心都碎了。所幸懂事的你也说了，如果你这样做，所有的亲人们将会无比痛苦，所以，你不忍心。这说明，你是个有想法、有责任感的孩子。此刻，妈妈最想对你说的是，尽管治愈路上困难重重，但妈妈依然满怀希望，始终坚信总有一天你会好起来，只要我们一起努力不放弃。请你不要绝望，也请你和妈妈始终保持信任，无论怎样都不松开妈妈的手。我相信，我的孩子——许可、许爱，将会不是以学习的优秀，而是以品德的优秀和身心的健康让我引以为傲。这是妈妈的希望，也是妈妈的信念。希望你们今后遇到逆境时、感到无助时，妈妈的这个信念能让你们从中提取希望。

这份希望清单貌似太长了，是吧？所有的这些希望，固然是妈妈希望你们成为那样的人，更是希望你们能和妈妈相互勉励，相互提醒，让我们都成为那样的人。

养育孩子的过程很艰辛，但你们永远是妈妈最幸福的牵挂。岁月无情，皱纹正悄悄爬上我的脸，白发已渐渐占领我的头，病痛也在慢慢侵蚀我的身。但是妈妈对你们的心，依然温柔；妈妈对你们的爱，依然深沉；妈妈对你们的期望，依然饱满。亲爱的孩子，让我们一起总结得失，一起努力提升，好吗？