



盾安集团董事局主席姚新义获全国劳模表彰

本报讯 4月28日，2015年庆祝五一国际劳动节暨表彰全国劳动模范和先进工作者大会在北京人民大会堂隆重举行，全国劳动模范和全国先进工作者接受了党中央、国务院表彰，盾安集团董事局主席姚新义荣获全国劳动模范称号。

作为盾安集团创始人，姚新义1987年从诸暨店口创业，追随中国改革开放的大时代，将盾安逐渐发展成为拥有精密制造与先进装备、民爆化工、新能源、新材料、现代农业、投资管理等多个业务板

块，在多个领域数一数二的集团企业。姚新义始终把为客户创造更多价值，为社会创造更多财富，为推动社会发展做出贡献视为义不容辞的使命。盾安集团现有员工1.9万余名，连续6年跻身“中国企业500强”，连续13年跻身“中国民营企业500强”，获得过全国就业与社会保障先进民营企业、全国五一劳动奖状、全国模范职工之家等荣誉称号。

姚新义在发展企业的同时，不忘反哺社会。多

年来，盾安集团以捐资助教、扶贫助困等方式，积极参与社会公益事业，姚新义并以个人名义设立了浙江弘毅公益基金会等项目运作，为社会公益贡献力量。

新中国成立以来，全国劳模评选和表彰大会先后召开14次，共表彰28247名劳动者。今年是第15次表彰大会，2968名劳动者获得表彰，其中全国劳动模范为2064人，全国先进工作者904人。

编辑部

盾安环境定向增发20亿元，牵手中广核

本报讯 4月20日晚间，盾安环境公告《非公开发行A股股票预案》，公司拟以11.52元/股，向8名特定对象非公开发行173,611,108股，募资20亿元。本次非公开发行募集的资金将用于投入自动化生产线建设，进一步提高生产效率与产品品质，逐步做强商用领域元器件，加速MEMS传感器、控制器产品的产业化布局，实现家用和商用空调元器件从功能件向智能件转型，助力公司持续推进“产业+资本”的发展模式，加快国际化整体布局，推动公司成为科技创新型的国际化企业。

此次发行对象为舟山如山汇金壹号投资合伙企业（有限合伙）、中广核财务有限责任公司、华安未来资产管理（上海）有限公司、泰信基金管理有限公司、国机财务有限责任公司、杭州希野投资管理合伙企业（有限合伙）、西藏自治区投资有限公司、北京领瑞投资管理有限公司共8名特定投资者，均以现金方式认购盾安环境本次非公开发行的股票。认购者中，中广核财务有限责任公司的股东为中国广核集团有限公司、中广核工程有限公司和中广核服务集团有限公司，实际控制人为国务院国有资产监督管理委员会；

另外北京领瑞投资管理有限公司的控股股东之母公司为中国华电集团公司。盾安控股集团副总裁兼如山资本董事长王涌先生也以如山汇金壹号股东身份参与了此次定增认购。

核电巨头中广核、五大电力公司之一的华电集团、如山资本及盾安控股集团高管的强强联合入股，充分体现了资本市场对盾安环境未来发展前景的坚定信心，以及未来在多个领域拓展更多业务深层次合作的可能性。

盾安环境 苏勇/如山创投 张瑛



盾安中央空调机组“出嫁”田湾核电

本报讯 4月28日傍晚，田湾核电站二期工程包含盾安单元元机、空气处理机组、冷水机共17台机组正式装车完毕，驶出盾安大门。

田湾核电站二期工程是继中俄两国成功合作建设一期工程后，双方继续深化核能领域合作的又一重大项目。该工程在一期工程基础上进行了必要的设计改进，进一步提高了机组的安全性、技术先进性、经济性和工程可实施性。

对于核级品质的高要求、高标准（核安全III级，抗震1类），盾安的核电项目工作者们用了一年时间，从设计到制造，反复斟酌，把机组每一个细节打造成完美，机组成功通过漏风率试验、抗震分析、变形率试验等一系列苛刻考核验收，技术国际领先。

盾安机电 刘思娇

集团举行微创新经验交流活动

本报讯 4月28日，集团创新委秘书处牵头组织的微创新经验内部交流活动在店口举行。集团创新委副主任朱向荣，盾安环境、盾安阀门、柒鑫合金、西安电气、盾安精工等多个产业/公司的创新推进核心人员80余人参加了本次活动。

活动第一部分由盾安机电工程部部长舒卫民介绍微创新管理办法，展示第一季度微创新成果。盾安机电总经理李建军分享了推行微创新以来三点经验：覆盖面广，人人参与；及时激励，精神与物质激励相结合；制度支撑，管理办法可操作性强。盾安环境家用空调部品事业部总经理吴兴分享了解决创新激励额度不规范和激励不及时两大问题的经验。活动最后，朱向荣归纳了企业微创新管理的三个要点：领导重视，共同营造创新氛围；创新要以解决问题为出发点；创新要注重方法，要设定目标。

活动第二部分由盾安禾田、盾安阀门分别介绍精益生产改造经验，当天下午组织参加人员分批参观盾安禾田与盾安阀门的生产现场。盾安环境家用空调部品事业部副总经理罗高成分享了精益生产感悟，指出只要能减少浪费、提升效率，不管是什么模式，都可以套用精益，生产要精益化，管理也可以精益化。

控股集团 费艳燕

领导送关怀 砥砺大发展



近日，全国政协经济委员会副主任邢元敏（前左一）等一行到百利展发调研指导，对百利展发支持地方经济建设给予肯定。双方就企业的运营情况、业务范围、生产能力等内容进行了交流。

百利展发 谷金玲

4月17日，浙江省委常委、常务副省长袁家军（左二），浙江省政府副秘书长夏海伟等一行到盾安环境调研转型升级、经济运行和重大项目投资等工作。袁家军副省长对盾安的经营理念非常赞同，充分肯定了盾安近年来在各领域的发展成果。

控股集团 陈昱龙

4月8日，宁夏回族自治区政府常务副主席张超超（前左二）带领自治区发改委、经信委等相关部门负责人在吴忠市市长白尚成、太阳山开发区党委书记张学慧的陪同下调研太阳镁业的生产运行情况，张超超副主席对公司生产运营情况、技术革新、低碳环保、强化员工职业健康安全等表示赞赏，并提出殷切期望。

太阳镁业 朱政梅



盾安新能源 贵州瓮安花竹山风电场开工 新疆木垒老君庙风电场开工

本报讯 4月25日、26日，盾安新能源贵州瓮安花竹山风电场、新疆木垒老君庙风电场一期48万千瓦项目分别举行了开工仪式。其中，瓮安花竹山风电场是盾安新能源在西南地区的首个风电项目，这也标志着盾安新能源正式进入西南地区，打开了三北地区外又一个新的市场。

瓮安花竹山风电场位于贵州省黔南布依族苗族自治州瓮安县平定营镇、岚关乡、雍阳镇和永和镇交界区域，采用EPC总承包模式，共安装48台风力发电机组，装机容量为96兆瓦，2015年底将实现首个回路并网。

盾安木垒老君庙风电场一期48万千瓦项目是

盾安新能源新疆区域公司首个锚栓式风机基础风电场，对利用新技术来降低风电场建设成本和风机基础安全性具有示范作用。

贵州盾安风电 肖瑶/ 新疆区域公司 张雯

导读

3版 专版

全民谈：匠心精神之我见

4.5版 专版

2014年度盾安集团优秀团队及个人风采

6版 专版

“赤壁速度”开启江南化工的爆炸深加工

7版 专版

抓住痛点，让成本先沉后浮

新闻速览

盾安环境
获评2014年度中国机械工业优质品牌
盾安机电 卢萍

江南化工宁国分公司
获省级“2014年度安全生产先进单位”称号
江南化工宁国分公司 万辰

湖北金兰
获四项实用新型专利
4月15日，湖北金兰获得了国家知识产权局颁发的“一种大型板材切割用工作平台”、“一种水磨式自动平板打磨机”、“一种探伤专用小车”、“用于金属爆炸复合板热处理的金属复合材料垫块”4项实用新型专利证书，这些专利均是对生产时所需工具、设备的改良，大大减少了生产耗材，降低了成本，同时方便操作，提高了生产效率。
湖北金兰 周咪

五河恒源
1.2万吨生产线技改项目通过验收
4月21-22日，安徽省国防科工办组织专家对安徽恒源技研12000吨粉状乳化炸药生产线技术改造项目进行验收和粉状乳化炸药生产线技术改造项目初步设计进行评审，一致同意两项目通过验收评审。
五河恒源 刘军

江南爆破全椒分公司
成功完成烟囱定向拆除
4月15日上午9时50分，全椒县人民政府委托江南爆破全椒分公司对淘汰厂房的烟囱进行定向爆破拆除，爆破时烟囱按设计方向准确无误地倒塌，飞石、震动、粉尘等有害效应得到了很好的控制，没有对周围建筑物和居民的生活带来不良影响，得到了政府部门和周围群众的好评。
江南爆破 陈建安

河南华通爆破
成功销毁万发子弹、多种旧炮弹
4月26日，在信阳市公安局的组织下，河南华通爆破成功实施了空投炸弹、不同型号的迫击炮弹、手雷、两万发子弹和其他火工品的销毁任务，此次是信阳市公安部门火工品单次销毁量最多的一次。
河南华通爆破 赵文中

浙江华益
亮相汉诺威工业博览会
4月13日，具有“世界工业发展晴雨表”之称的德国汉诺威工业博览会（2015年）拉开帷幕，盾安阀门旗下浙江华益作为新加入液压、气动与密封件行业的一员，携自主研发的高性能液压螺纹插装阀，首次亮相汉诺威展。
浙江华益 周银炯

柒鑫合金
召开2014年度先进表彰大会
4月24日，浙江柒鑫合金产业在宁夏太阳山召开2014年度先进表彰大会，表彰在2014年度工作中表现优秀的个人和团队。宁夏太阳镁业、内蒙古金石镁业、新疆金盛镁业获得产业级优秀的团队和个人约200余人参加了会议。先进代表在会上发表了获奖感言。
柒鑫合金 施华丽

盾安环境
省总工会干校学员参观员工俱乐部
4月23日，浙江省总工会干校40余名学员来到店口，分别参观了盾安环境员工俱乐部的职工阅览室、KTV室、活动室以及员工餐厅，对盾安完善的俱乐部管理及后勤服务纷纷点赞。
创安商务 程祖英

南通电站阀门
召开工会换届选举大会
4月22日，南通电站阀门工会第三届第一次换届选举大会在公司举行。大会听取了一次会员代表大会筹备工作报告和工会工作报告；采用无记名投票方式选举产生工会主席、委员会委员，经审会主任、委员，女职工委主任、委员。
南通电站阀门 谢翠华 居艳飞

天津华信
组织员工生日座谈会
4月25日，天津华信总经理等领导与48名一季度过生日的员工举行了座谈，通报了一季度员工满意度调查、合理化建议等情况，并将管理中的各项事宜公开、公正、公平及透明化地告之员工，让员工真正参与公司的各项管理。2015年，天津华信制定了一系列提升员工归属感方案，生日座谈会就是其中之一。
天津华信 王伟

盾安轻合金
开展户外拓展训练
4月22日，盾安轻合金组织了以“挑战自我，熔炼团队”为主题的户外拓展训练活动。本次活动共需完成“高空抓杠”、“绳圈力量”、“挑战NO.1”、“毕业墙”四个项目。
盾安轻合金 蔡丹青

盾安环境、盾安阀门新品亮相2015中国制冷展

本报讯 4月8日，第二十六届中国制冷展在上海新国际博览中心隆重开幕，来自全球31个国家和地区的1126家制冷暖通行业企业齐聚上海。盾安集团下属产业盾安环境、盾安阀门分别携各自核心技术亮相展会，盾安环境MEMS 思膜阀流体智控系统、盾安阀门电动两通球阀，双双位列中国制冷展组委会发布的2015年中国制冷展28项创新产品。
盾安环境展位面积256平米，创历届参展之最，展台形象简洁大气，双层空间划分为系统展示、新品展示、传统产品展示、智能家居展示四大主题展区，并开设了吧台、技术路演活动区、VIP洽谈区等功能区。
盾安环境在展会上首次发布了“We have all All in you”（创造你的拥有）全新参展口号，旨在传递盾安环境不断进取，进无止境的创新精神。在本次展会上，盾安环境重点展示了单元机、多联机、热泵系统、冷冻冷藏系统、中央空调机组等五套全新应用解决方案，MEMS思膜阀流体智控系统、MEMS传感器等12项新品及核心技术首次亮相，吸引了众多行业观众的目光，咨询洽谈者络绎不绝。
盾安环境在展会上通过3D打印汽车模型

的形式，模拟了MEMS思膜阀流体智控系统应用，用手机现场演示了盾安移动APP控制全系列智能家居的技术应用。十多家权威行业媒体对盾安环境的参展进行了深入报道。
盾安阀门旗下本部工厂携楼宇自控领域新品精彩亮相。此次参展的动态平衡阀、静态平衡阀、电动阀等产品，因其行业领先性、设计创新性、广泛适用性等显著优势，吸引了大批客户关注。盾安阀门展位还赢得了来自江森、丹佛斯、霍尼韦尔等知名企业来访，并表示了进一步合作的意向。
盾安环境 王晓雅/盾安阀门 陈金胜

南部永生员工陈光伟获四川省劳模称号

本报讯 4月27日，四川省第七届劳动模范和先进工作者表彰大会在成都举行，南部永生员工陈光伟荣获“四川省劳动模范”称号。
陈光伟是南部永生乳化车间维修工，多年来，他始终把个人价值与公司发展紧密结合，扎根一线、锤炼技能，坚持科技创新、不断攻坚克难，用模范行为带动着身边的同事——改进美国迪博泰装药机中的药卷切割和导向轮装置、新增自动喷油润滑装置、修复成型器、增设包装机定位气缸……这些技改大大减少了设备运行故障率，提高了生产效率，为公司的增收节支、挖潜增效做出突出贡献，他本人也连年被公司评为优秀员工。
南部永生 唐春

百利展发中标中石油长输管道阀门集采项目

本报讯 近日，从中国石油招标中心获悉，百利展发成功入围中石油两年一度的2015年长输管道阀门商定价集采招标采购，投标的三个标包A1包(40吋及以上全焊接球阀)、A2包(40吋以下管线球阀)、B包（平板闸阀）全部中标。这是继2014年百利展发入围中石油上游、下游阀门集采招标之后，又在中游长输管道阀门集采招标上取得突破。
中石油长输管道阀门招标是中石油产业链（上游开采、中游储运、下游炼化）阀门招标中对供应商技术能力、综合实力要求条件最多，入围门槛最高的项目。百利展发此次中标取得了长输管道阀门供货的准入证，实现了中石油全产业链阀门的供货准入。
百利展发 张现平

江南化工召开2015年度创新工作会议

本报讯 4月26日—28日，江南化工2015年度创新、技术与质量交流暨专家工作会议在宁国召开，江南化工总部及各分、子公司的相关领导及技术质量部门负责人参会。
各公司就2014年度创新、技改与质量工作做了总结汇报，对2015年度的工作计划做了阐述。董事长冯忠波发言强调：面对新常态，公司创新工作已刻不容缓，要改变原有思想，结合各公司实际，积极运用“中国制造2025”、“德国工业4.0”等新思维，站在新视角去思考创新工作。创新要出成绩，“小进也是退”，只有在行业中处于领先水平，才能在中站稳脚跟。
参会人员还参观了宁国分公司“无固定操作人员智能化粉状乳化炸药生产线”，参加了知识产权专题培训。
江南化工宁国分公司 万辰

【降本增效，各有一套】

微创新，大效益，我们在行动



铁合金厂 安建平



技术中心 陈刚



精炼车间 杜海林

提案活动在太阳镁业开展了三个年头，收获可谓硕果累累。近日，太阳镁业举行了2015年第一季度提案成果发表大会，来自各部门、车间近200名员工共同见证提案带给我们的效益，据初步统计一季度预估节约成本40万左右，年度推广后可产生100万左右的经济价值。
一季度提案活动期间，太阳镁业全体员工充分发挥聪明才智，这不铁合金厂安建平、技术中心陈刚、精炼车间杜海林通过对提案的精彩演讲脱颖而出，荣获本季度优秀提案发表个人前三名。
铁合金厂安建平从事电气设备工作已有25个年头，他一直勤学苦练，多思善问。在工作开展过程中，他发现脉冲除尘250KW风机采用软启动，启动时电流达到1500A，时间为20S.每天开启9次，启动电流过大，非常容易引起电气设备故障。通过思考增加变频器一套，将原

先的软启动设计更改为变频启动，改善后风机运行平稳，启动电流为0-250A，每次启动节约6度电，正常运行节约60度电，每年可以节约电费8万元左右，降低电流冲击对电气设备运行造成的安全隐患，节约电耗。
技术中心的陈刚是一名机械工程师，他坚信经验就是在一次次的实践与交流中逐渐积累起来的，而细节则是决定成败的关键因素之一。他经常去铁合金厂查看各类设备的运行情况，并常与一线工人师傅们交流。铁合金厂两台硅铁电炉的炉顶下料管液压闸阀经常发生漏油，阀门动作缓慢或失效等故障，导致该处维修频繁。在现场查出漏油的原因后，陈刚提出将现有下料管闸阀的液压油缸活塞杆，由内置改为外置的改造方案，并在活塞杆与阀芯之间加装一根推进连杆，即可避免下料管冲击而下的石子等原料对油缸活塞杆造成的损伤。通过

此细微改造，年可节约4000元左右的维修费用，同时降低了火灾等安全事故隐患。
精炼车间主任杜海林，不仅在生产上是个能手，同时也是公司的提案达人。他在生产过程中发现通过对报废复合坩埚闸兰加固焊接二次使用，以及对镁土二次回收熔炼等举措能够有效地降低生产成本，提升精镁回收率。通过对2013年之前所报废的复合坩埚闸兰共加固焊接8口，延长其使用寿命，累计节约生产成本近十万元。每吨镁土可熔炼Q25T精镁（精镁市场价250元/吨），一季度通过回收镁土共计产生近20万元的经济效益。
要让“微创新”之风吹遍太阳镁业各个角落，需要大家善于发现具体而细微的问题，寻求解决问题的办法与途径。积微成大，以量变促进质变，这样才能使我们的管理、技能、工艺、现场不断改善。
太阳镁业 朱政梅



全民谈：匠心精神之我见（一）

“唯有匠心专注，才能应对变化，基础不实，走不远走不长”。 2015年春季高层年会工作报告对盾安每位员工提出“要对本职工作追求精益求精、持续改进的匠心精神”。

你是如何理解匠心精神的？匠心精神体现在工作中是怎样的？你身边是否有值得钦佩的、心怀匠心精神的同事？本期《盾安报》将开始推出“匠心精神之我见”专栏，同时也欢迎广大同仁、外部读者投稿。稿件可通过OA邮件或外部邮箱发送至编辑部邮箱（wangj18@dunan.cn）。

匠心精神的几层含义

◎集团董事局主席 姚新义

编者按：

近期，集团上下围绕匠心精神掀起大讨论。在控股集团今年第一季度管理论坛上，集团董事局主席姚新义与大家作了精彩分享。

第一，专注、用心。

匠心，从狭义来说，是把一件事情或是工作做好；从广义来说，是要有把每件事情当成作品来做的心态。和身边同事比较，比你干得好的人，一定比你专注、用心，他们一定是静下心来，从容不迫地在做事情。

以前的工匠学徒是3年，是没有工资的，最多年底给个红包；如果师傅对你的手艺还不满意，还会再加1年。出师后还不能马上有独立干的资格，要跟着师傅干，再干7年，相当于10年后才能有点出息。这7年中，前面几年的工资相当于打了5折、6折、7折、8折，并不是满薪。师傅也要付出很多心血来培养你，把你当成自己的小孩看，这里有一种双向的责任和义务。现在很多人本科、研究生毕业后，面试时谈到工资要多少，其实这时他们有的只是一张文凭，而公司录用你，是给了你一个机会。我在今年高层年会总结讲话中提到，是组织牵引了你，还是你牵引了组织，对大部分人来说，都是组织牵引了你，没有组织的安排，你还什么都不是，应有良好的心态面对。

专注才能形成百年企业、千年企业。世界上最长寿的企业，是日本金刚组，已经有1千多年的历史了。博世公司，从1889年制造了第一台热水器，到现在已经做了126年的热水器了，他们现在最高级别的产品就是燃气锅炉，里面的工艺艺术设计、流体设计、加工难度等方面都是很高效的。同时这家公司创始人荣克先生（后被博世并购）建立的计算标准，到现在全世界还在用。

通过这几个案例，大家应该可以看到怎样才能做到顶尖、优秀、卓越。要向这些组织、学习，拉高标准，去达到这个标准，我想每个人都应去做得到。

第二，学习、积累，要有独立思考能力。

学习和积累，是一种量变到质变的过程，当你工作得心应手的时候，就是凤凰涅槃、破茧化蝶的时候。李嘉诚、巴菲特等，为什么成功，因为他们执着地经历了这个过程，掌握了事物的本质，工作到了得心应手的状态。

每个人都是一样的，要破茧化蝶、成为翘楚，一定要有付出，天赋加努力，才能成为“家”，当然还要迷信“家”。

这次复聚投资团队来盾安参观考察，在交流中，他们提出了有关接班人培养的问题，也就是我的子女培养问题。我说，他们和所有年轻人一样，只是我的“肩膀”高一点，但他干的活是和大家一样的，是从基础开始的，没有特权。作为一个人，要用动态的眼光思考动态的问题，不是静态的眼光思考动态的问题，是要对未来趋势做出判断的，这样才能决胜千里。

第三，专业，是破与立的关系。

年轻人可以去看看《毛泽东选集》1到3集，看看他是怎么干活的。毛泽东的方法论是很到位的，对农村、农民、工人阶级，各个阶级层面了解得清清楚楚。大到国家政权，小到企业竞争，都是相通的，和有没有踏实、真抓实干相关的。

2015年春季高层年会吴总代表集团作的工作报告能引领未来几十年，这是里程碑式的，大家对此要有充分的认识。去年创新发展大会就提出了匠心精神，这个定位是对的，方向也是合理的。要适应企业、社会的发展趋势，假如适应不了，不久的将来一定是会被淘汰的。

态度决定一切。要有积极主动的态度、专业的水平、相应的知识和眼界、锲而不舍的精神，专心去学，用心去做，一定能成为引领者，成为一个“家”。

这次管理论坛同时也是个传帮带的作用，是帮助大家更优秀。团队优秀了，企业才更有竞争力、生命力，才能做百年企业。

产品经理应有的工作态度

◎王治平（百利展发 技术部副部长）

我们公司2015年方针是“全力开拓市场、全力降低成本、全力做精产品”，其中的做精产品就是要求我们将企业的事情当作自己的事业来做，发扬匠心精神，去把产品做好。作为产品经理，那该用怎样的态度去做产品呢？我认为应该做到以下几点：

- 1、精益求精。注重细节，追求完美和极致，不惜花费时间精力，孜孜不倦，反复改进产品，把99%提高到99.99%。
- 2、严谨，一丝不苟。不投机取巧，必须确保每个部件的质量，对产品采取严格的检测标准，不达要求绝不轻易交货。
- 3、耐心，专注，坚持。不断提升产品和服务，因为真正的工匠在专业领域上绝对不会停止追求进步，无论是使用的材料、设计还是生产流程，都在不断完善。
- 4、专业，敬业。工匠精神的目的是打造本行业最优质的产品，其他同行无法匹敌的卓越产品。



匠心是企业的长寿基因

◎王永斌（江南化工 总工程师）

企业的生存和发展离不开匠心精神。据统计，到2012年，全球寿命在200年以上的企业，日本有3146家，德国有837家，其次是荷兰和法国。这些企业的共同点就是传承工匠精神。比如瑞士名表的案例，它对每一个零件、每一道工序、每一块手表都经过精心打磨、专心雕琢。在工匠的

眼里，只有对质量的精益求精，对制造的一丝不苟、对完美的孜孜追求。工匠精神的核心，不仅仅是把工作当成赚钱的工具，而是树立一种对工作执着、对所做的事情和生产的产品精益求精、精雕细琢的精神，也就是追求极致的精神，并且专业专注。

个人提升自我要求，企业完善机制保障

◎冯忠波（江南化工 董事长）

“中国制造2025”提出，中国要在2025年从制造大国迈入制造强国行列，力争到2035年赶超德国、日本；德国工业4.0描绘了未来工业的愿景，是指“以生产自动化、高度数字化、网络化、机器自组织为标志的第四次工业革命”。既然中国政府提出了“中国制造2025”，我们作为祖国大家庭的一员，如何为之做出贡献？就需要匠心精神。

作为企业，我们要思考从组织上怎么保证

每一个人都具备匠心精神。今年我们必须落实两件事情，一是我们已经喊了几年的“职业三通道”体系建设，二是去年提出的个人取得各类资质的鼓励制度。我们的一线职工需要进行技术等级的分类，营造出“比技术等级、比职业水平”的氛围，让大家感受到荣誉。只有组织上有保障、观念上有引导，员工才能在思维上有转变、行动上执行，这才能真正将匠心精神落地。

不折不扣执行，认真打好每一仗

◎葛亚飞（盾安环境 董事长）

用孙子兵法核心的几句话与大家分享：“疾如风，徐如林，侵略如火，不动如山”，我们要做就要风风火火去做，要做好，要快；但是如果需要我们慢下来整饬，就要像树林一样，整齐有序。我们的企业必须有序的，有制度的，一旦战略布置完毕，号角吹

响，大家就要不折不扣去执行，认认真真打好每一仗。每个人都是平等的，只有领会了这样的精神，我们才能真正去实施，把握新常态下新的机遇，我们做到信念、规矩、执行力才能三位一体，才能不断把盾安的事业推向前进。

专业、用心与敬业

◎王有河（大通宝富 总经理）

“科技立企”是培育企业竞争力的核心，是企业发展的主要动力源；“匠心专注”是指独具创新地运用精巧的心思，形容独特的艺术构思；这里是指专业水平、用心程度和敬业精神。

我们的目标就是通过科技立企，开展创新，进行产品转型升级，实现企业的技术突破和市场突破，提高企业的核心竞争力。目前，大通的

整体技术能力还是比较脆弱。对此，我们既要有“十年磨一剑”思想，通过“引人”带技术，采用“拿来主义”和必要的技术引进相结合，潜心修炼，又要有“一万年太久，只争朝夕”的精神，强化时不我待意识，积极做好技术的沉淀积累和跟进创新，使其在技术层次上得到充分的提高。

践行“工匠精神”要不断提升自己的专业技能

◎姜赞扬（盾安阀门 品保部部长助理）

处于互联网“新知识、新技术传播迅速化”的时代，“一项技能、一个经验能用十几年，甚至几十年”美好日子已无去，面对激变的环境，作为职场中的我们，更要像具备工匠精神的匠人那样，在自己的专业领域，要将自己的技能掌握到炉火纯青，在这个过程中，不仅要对自己专业领域知识进行系统性的梳理、掌握，领悟，还

应该持续向横向领域学习新的知识与技能，如从事品质管理方面工作的人员，不公要对IOS900、TS16949、QS9000体系、质量管理大师戴明、克劳士比、朱兰等质量管理理念进行学习，还应该掌握IE工程、采购管理、生产管理等横向领域知识，只有持续提升自己的综合技能，才能发现问题、解决问题时游刃有余。

互联网时代更要弘扬匠心精神

◎控股集团总裁助理 朱向荣（本报特约撰稿人）

顾名思义，匠心精神就是工匠对自己的产品精雕细琢、精益求精的精神理念，其内涵主要体现在两个方面：第一是热爱自己从事的工作，胜过这些工作带来的名利；第二是精益求精，精雕细琢。

匠心精神的代表人物是距今2400多年前春秋战国时代的鲁班，他一生从事工匠事业，在机械、土木、手工艺等方面都有发明造詣。今天，木工师傅们用的手工工具，如钻、刨子、铲子、曲尺，划线用的墨斗，据记载都是鲁班发明的。而每一件工具的发明，都是鲁班在生产实践中得到启发，经过反复研究、试验而成。鲁班也因此被世人称为工匠的鼻祖，他的匠心精神影响了一代又一代的中国人。为了纪念他的丰功伟绩，现在每两年一次频发的国家建筑优质工程奖特别冠名为“鲁班奖”。

那么，身处所谓有“天下武功唯快不破”法则的互联网时代，我们盾安人又该如何践行匠心精神？我的理解有以下三点。

1/ 修行：磨练身心灵魂

《盾安企业宪章》要求：盾安人要居安思危，永不满足，超越现在，把握未来，永远比他人努力一点。

稻盛和夫是众人耳熟能详的企业家，他的著名六项精进第一条也是“付出不下亚于任何人的努力”。正是这样的信仰，使得他从未到有创建了两个世界五百强企业，并在花甲之年临危受邀出任日航总裁，仅用了一年时间就拯救了这家摇摇欲坠的巨型企业。稻盛和夫还通过大量的著书和演讲，为我们提供了宝贵经验和精神财富，堪称极具匠心精神的企业家。他说：“人类活着的意义和人生价值就是不屈不挠地工作、勤勤恳恳地经营、孜孜不倦地修炼，以此提高身心修养，磨练灵魂。”。

人生是一场修行。修行是痛苦的，因为在这个过程中注定不会总是一帆风顺，它意味着我们要历经种种困难，并咬紧牙接受，经历磨练，完成自我的升华。修行的道路上，没有失败也没有成功，只有一段又一段各式各样的人生，无论哪一段，都足够绚丽多彩、苦乐参半。

古人说：淡泊才能明志，宁静才能致远。每时每刻，我们都要铭记：每个人都在人生修行的路上，只有努力工作才能体现人生价值，磨练身心灵魂。

2/ 专注：砥砺人格品质

专注就是要将产品做到极致，而所谓极致也是一种自己与自己较劲的过程，永远行走在不满足产品现状、追求独具匠心的路上。如果真正意义上做到了专注于极致的产品，在很大程度上自然就拥有口碑。

国内某知名企业的中试组员工响应号召，多年如一日，精益求精，与苦寂、平凡、重复、琐碎和高度的责任心为伴，不断优化每一个电路，使产品的品质提高到很高的水平，得到了广大用户的高度评价，彻底扫除了该产品前进中的障碍，并响亮地喊出了“板凳要坐十年冷”的口号，彰显巨大的正能量。

正如微电影《匠心》中说道：“专注做样东西，不是坚持那么简单。你需要追求，你需要突破。甚至还需要和自己较劲。因为你越优秀，世界越苛刻。你唯一能做的，就是钻研，去创新，去创造别人认为不可能的可能。这是一种前行的信念，更是一种工匠与生俱来的固执”。

我们无论从事什么工作，只要安心于本职工作，勤勤恳恳，兢兢业业，刻苦钻研，在平凡的岗位中也能做出不平凡的业绩；只要坚持不断学习，自我批判，不断改进，就能取得长足进步，实现业务与品德双丰收。

3/ 极致：成就创新辉煌

苹果公司已故CEO史蒂夫·乔布斯的一生无疑是传奇式的创新人生，资深分析师保罗·诺格罗斯在一篇文章中写道：“近乎变态地注重细节才是乔布斯的成功秘诀”。为了重新设计OS X系统的界面，乔布斯几乎把鼻子都贴在电脑屏幕上，对每一个像素进行比对，他说：“要把图标做到让我想用舌头去舔一下”。为了iPhone手机当中的一颗小螺丝，他会深夜打电话叫醒设计师，提出具体的改进要求。在乔布斯这样近乎苛刻的管理者的带领下，留下来的员工都是近乎“疯子”般关注细节的人。在这样的工作空间里，为用户提供完美的产品就成为每一个员工进行创新的目标。

乔布斯的事例告诉我们，细节决定了创新。创新就在我们身边，就是工作中的每一个细节，把每一个细节做到极致就是创新！

《创新的艺术》和《创新的10张面孔》的作者汤姆·凯利认为：创新者是积极主动、充满干劲，非常注重实践的人。只要投入足够的智慧和精力，辅以恰当的工作方法，每个人都能产生巨大的能量。

诚然，互联网时代的科技进步日益加速，新模式新方法层出不穷，要求我们不断学习，大胆创新，才能不落后于时代步伐。同时，更需要我们弘扬精益求精、一丝不苟、专注坚持、兢兢业业的匠心精神，摒弃心浮气躁，重视产品的品质灵魂，不追求短期利益，拒绝平庸，才能在长期的竞争中立于不败之地。

榜样力量

2014年度盾安集团先进风采（系列报道二）

身边的榜样——优秀基层管理者

作为基层带头人，他们业务优秀，以过硬的基本功在专业领域独挡一面；他们带头模范，以自我的高要求为周围同事注入正能量。促生产，抓管理，保安全，强服务，他们兢兢业业。他们是我们身边的榜样。他们以高度的敬业精神和舍我其谁的使命感，为盾安的事业弹奏出美妙的音符，让普通的人生绽放光彩。



控股集团主办会计

吕延涛

身为主办会计的他，对本岗工作深怀敬畏之心。他用心服务，既积极主动、热心宽厚，又严肃认真，负责高效；他用智慧做事，撰写和沟通相应的工作规范和要求，引导控股本级各部门处理财务事务规范化、效率化；优化资产管理，组织清查往来及实物资产，确保账账、账实相符。他用专业素养和敬业精神，不断提升会计基础工作的质量。



盾安节能运行课课长

温志清

“踏实做事、实在做人”是他坚信不渝的人生信条；严谨细致、满怀热忱，是他一直不变的工作状态。因为他出色的运营管理，2012年、2013年度供热季为公司创造节能收益2800多万；2013年全程代表公司负责了武安项目维保和大修项目，有力保证了2013年供暖季130万吉焦供热量及供热系统的良好运行。2014年至今，他已参与了9个项目非供暖期大修计划制作指导与进度落实。他的努力，让平凡的岗位发挥出并不平凡的价值。



金盛镁业主办会计（时任）

达娟

她是财务部的业务骨干，资历深厚却从不自傲，专业能力突出却从不自满。她自觉加班加点，培养新人不遗余力，从不计较个人得失，在部门内充分发挥着带头示范作用。在公司NC-ERP项目实施过程中她提出的绝大多数建议措施都被采纳，为项目顺利完成立下汗马功劳。在日常业务中，她发挥自身所长，兢兢业业维护公司利益。



盾安金属（泰国）公司截止阀车间主任

汤平均

他进入盾安工作11年，在泰国工作7年，是泰国公司的第一批中方员工。在同事眼中助人为乐的“汤哥”，更是一位兢兢业业的基层带头人。他不断思考提升产能，多年来为公司工艺改进、产能提升、管理创新做出重要贡献，是公司里的“得奖大户”。2014年，他对车间生产流程再优化，提升自动化设备，使生产效率提升20%，直接为公司降本近120万元，他负责的截止阀车间为盾安泰国公司的发展做出了重要贡献。



大通宝富设计课课长

黄溢锋

14年的工作经历，他从一名普通的设计员成长为设计课课长。他真正将创新融入工作的每一个层面：推行管理创新，试点实行弹性工作制，鼓励能力强的员工发挥更大作用，确保在人手紧张的情况下按时完成各项任务；实现技术创新，2014年通过计算改进原有轴承规格、节约材料等措施，技术降本约117万元；他还通过制定相应的规范及标准，编写计算工具等，提高整个团队的工作效率。他相信，独木不成林，只有团队的进步，才能带领企业不断前进。



苏州华越技术开发课长

钟慧

他是外表个性、工作热情、做事严谨的理工男。十年来，他伴随着苏州华越从资源匮乏、一穷二白的初创企业成长为客户、政府眼中的优质企业。在近年华越业务转型之时，他临危受命担任项目开发组长，2014年开发新品样品131种，样品送样合格率99.6%，及时率100%；完成3项创新项目，技改6项，降本96.4万元，为华越跨领域、跨产品打入热泵热水器市场做出重要贡献。



新疆天河化工乌恰项目部技术负责人

刘佩国

他是爆破现场的“奔跑勇士”，与时间赛跑，与技术赛跑，与自己赛跑。爆破任务重时间紧，他合理设计爆破施工，带领团队在不到五个月时间里，爆破方量突破608万立方米，取得惊人成绩；今年项目刚开工，他组织项目部六名爆破员，每天在现场工作十个小时以上，风吹日晒40天，顺利度过公司首个混装爆破作业项目的适应期。

作为一名技术人员，他学以致用，处处带头指导新人；作为一名管理人员，他擅长沟通交流，深得团队成员信任。阳光、上进、感恩，他不仅践行着自己的岗位职责，还履行了一名基层管理者所肩负的使命。

事业的砥柱——优秀中层管理者

他们是盾安各业务领域脱颖而出的中坚力量。他们敢于创新，勇于奉献，不断刷新着业绩的高度；他们上令下达，培养人才，带领团队各有一套。他们以孜孜不倦的管理创新，使我们的企业从优秀迈向卓越。



浙江华益财务部部长

吴琳

在枯燥的工作中找到乐趣，在平凡的工作中做出不平凡的业绩，是她在盾安八年始终不渝的信念。她主动策划为备品备件库场地扩容，历时半个多月，总共扩容80多平米，为减压器项目的开发提供了场地保障。2014年，她重新制定“应收账款管控专项考核激励办法”，到期应收账款回笼率在2013年的基础上进一步提升。她绩效优异，产业会计信息质量评价中保持着年度过半数占据第一的优异成绩。不断学习、持续进步，在合法合理的前提下使企业效益最大化是她勇往直前的动力。



控股集团资金管理部部长

周晶

她积极主动学习银行金融产品并学以致用，与公司业务实现“无缝对接”，为全集团的融资工作做出了积极贡献；为降低公司潜在风险，她多方沟通协调，严格执行互保单位共同拟定的退保计划。作为控股集团职能部门负责人，在她带领下，部门多次被评为本级先进，并对下属产业进行业务指导，促使全集团资金工作有序高效开展。



新疆天河化工国际贸易部部长

廖艳平

作为新疆天河改制前第一批引进的大学生，她从湖南老家远赴新疆，扎根边疆17年，踏实刻苦，逐渐成为公司骨干。自2011年她担任国际贸易部部长后，积极面对工作挑战，打破公司外贸出口局面。2014外贸出口首次突破千万元，超额完成年度目标。她创新思维、开拓市场，与陆上地震勘探市场占有份额居全球第一位的中石油东方地球物理勘探公司达成合作协议，完成了第一批外贸产品出口，为公司今后在中亚国家市场拓展、品牌形象、销售策略及渠道建设等方面工作奠定了基础。



盾安禾田营销部大客户经理

蔡正勇

在盾安十年，他从一名初出茅庐的毕业生成长为独挡一面的业务骨干。2007年，他进入家用空调部品事业部营销中心担任销售助理，至今是家用空调部品事业部最大客户——格力的大客户经理。他秉承以客户为导向的指导方针，带领团队全面刷新各项销售指标。2014年，他们实现了电子膨胀阀销量的大飞跃，扭转市场竞争格局，为家用空调部品事业部超额完成集团下达的利润指标打下坚实基础。



如山创投投资副总监

朱琼

在公司从PE向VC转型、从传统的制造业投资向信息技术及互联网投资转型的过程中，她积极学习借鉴国际优秀投资公司经验，勇于充当先锋，积极开拓北京市场。她从零开始开拓互联网相关领域项目投资，2014年个人累计接洽TMT行业项目80余个，以项目经理角色投资的项目4个。截至目前在TMT领域已经累计投资了roseonly、春雨医生等知名项目，运营正处于良性发展阶段。



民泽科技财务部经理

许伟英

她是坚强执着、乐观率直的铿锵玫瑰，用独有的细腻与睿智让枯燥的财务工作充满灵动生机，又用高度的责任感让财务管理井然有序。

2005年，她加入盾安房产，2007年起任杭州民泽科技有限公司财务部经理，2014年起兼任诸暨盾安悦新城房产开发公司财务部经理。她在工作中带领团队持续提升会计核算和财务内控质量，尽心尽力履行会计监督职责，各项财务工作出色完成。她有着对税务政策的高度敏感和很强的税务风险控制意识，同时融资思路开阔，渠道创新，成果丰厚，在智汇中心等项目融资中发挥重要作用。她相信天道酬勤，兢兢业业的付出终会体现出生命的价值。



江南化工安全管理部副部长（时任）

端家荣

他是民爆行业的安全卫士。在全国民爆行业内，率先合作研发安全生产视频及关键设备运行参数远程采集系统，提升安全管控和服务，获行业高度认可，成全国民爆行业推广的典范。他创新项目实施，配合参与研发，优化选择合作方，大幅降低成本。他还大力推广安全文化。他和团队的努力，确保了公司在严峻的安全形势下，连续多年未发生大事故，为江南化工安全健康可持续发展贡献了自己的力量。



盾安新能源副总工兼技术开发部部长

高云

他充分发挥专业技术特长，在盾安新能源各风电场的场址选择、资源分析、设计方案优化、新材料新技术应用、投资控制等方面起到了关键性的作用。他率领团队实地勘测，足迹遍布全国各地，共树立了近百座测风塔、约10座测光设备；他利用扎实的专业能力开展技术对接工作，进行技术把关和项目总体策划，有效控制了投资风险，并从细节处发掘创新可能，为风电场日后的健康运营提供了有力的保障；他还在全国范围挖掘优质风、光资源，为盾安新能源的后续发展奠定了坚实的基础。

事业的号手——优秀高层管理者

他们心系盾安的明天，目光敏锐、高瞻远瞩，为事业的拓展布局谋篇；他们心怀使命，善谋善为，运用智慧、胆识与魄力，成为我们前进道路上的号手与旗帜。他们是盾安文化忠实的践行者和有力的传播者，在盾安广阔的平台上尽情书写着事业理想与人生梦想。



珠海华宇金属有限公司总经理

万利华

他推进精益制造，带领公司在逆势中创造业绩新高。从2012年开始，通过带领团队不断检讨生产流程，优化工模设计，推行小单元核算，提升经营业绩；通过推进设备自制开发，大幅提升人均效率。2014年，珠海华宇销售收入和利润总额均比前一年大幅增长，利润指标是公司成立以来完成最好的一年，对比空调行业行情最好的2011年也增长了超过30%。

盾安（天津）节能系统有限公司副总经理

陈理彬

他勇于担当，大胆作为，确保工程稳步推进。他稳固并加强了盾安（天津）节能与太原炬能拆分后的工程管理工作，重点理清和处理诸多重大的工程遗留未解决的工程量/价争议问题，从根本上扭转了盾安节能在项目推进过程中的被动局面。

他全面推进工程管理革新，针对工程管理进行了系列改革，完善了部门内部体系建设，加强了工程的预算管理，使工程管理迈入了一个新的台阶。他带领团队先后确保了鹤壁、莱阳、原平、武安等重要工程按时供暖，实现了盾安节能对地方政府及用户的承诺，极大地提高了盾安的声誉，为未来可再生能源的建设奠定了坚实的基础。

绵竹兴远总经理

蔡家富

他发扬创业精神，创造出了令人称赞的“绵竹速度”。在他的带领下，公司成功实施了19000吨胶状乳化炸药生产线建设项目，项目因速度快、质量高、投入低等特点得到省工办领导及行业专家的肯定。与同行业同样的工程相比，工期缩短了5个月，创造出“绵竹速度”，且节约投资800万元。他统筹规划、大胆创新，液态硝酸铵的使用、燃煤锅炉改造、信息监控中心的建设、门禁系统、电动闸板无人化操作等创新举措取得了明显成效，在四川省民爆行业内率先达到民爆行业技术进步三期目标。

湖北帅力董事长兼总经理

周佐玉

他高度认同盾安文化，顾全大局、服从安排。从湖北帅力到安徽盾安民爆到新疆天河再回到湖北帅力，临危受命，不计个人得失，具有“急企业所急，想企业所想”的大局意识。在他的带领下，湖北帅力进行生产线改造，湖北省最老的生产线旧貌换新颜，成为该省第一家达到10人以下的生产线，湖北帅力迅速扭转局面，逐渐显露生机与活力。他推动企业转型升级，筹建湖北金兰，创造了“当年建设、当年投产、当年纳税”的“赤壁速度”，标志着江南化工的产业链延伸至爆炸深加工领域。



红星阀门常务副总经理（时任）

蒋楠峰

在盾安长达二十多年的工作中，他以扎实的工作作风和无私奉献的精神，创造出了突出的工作业绩。2011年，他来到红星阀门后，用实际行动践行和宣导盾安文化，统一团队思想，优化组织，在公司内部建立管理规范，培养出了一批有潜力的年轻干部，使公司管理骨干团队充满活力，形成了积极向上的正能量氛围。他全面提升内部管理水平，有效整合内外部资源，使生产交付能力、产品质量、降本增效等各项指标显著提升，为公司下阶段的突破打下良好的基础。

金石镁业总经理助理（时任）

陈铁锋

他积极开拓思路，主动承担销售风险和责任，在行业低谷期为公司去库存、促销售，立下平马功劳。他带领团队积极开拓市场，逐步扩大销售半径，开发大客户，提前完成销售任务，有效完成了库存的消化，减轻了公司的资金压力。

他努力规范采购、营销过程，有效控制风险。从采购计划、采购订单、采购业务的确认和付款、供应商的选择等采购全过程进行规范，逐步建立科学的采购需求预测体系；营销方面重点加大应收款预警机制及客户资信评价机制，为公司实现战略营销、采购奠定基础。

盾安新能源新疆区域公司总经理

王明

他勇于开拓，在风资源获取、项目核准、项目建设中创造了盾安新能源的多项之最——率领团队在新疆区域获取的风、光资源总量位列盾安新能源各区域（子）公司之首；完成了对淖毛湖一二期、鄯善一二期、木垒一期项目核准工作；淖毛湖一期从开工建设到并网发电以6个月23天的超短耗时，成为盾安新能源至今建设并网耗时最短的风电场；淖毛湖一二期共10万千瓦项目成为盾安新能源首个规模化运营的风电场；鄯善一二期成为盾安新能源首个规模化风电场一次性建成的项目。

盾安电气副总经理

孔令江

他敢于突破，开创电机设计生产模块化的新时代。他带领研发团队通过创新开发与生产流程，引入“划整为零，模块化”的设计生产模式，大大缩短开发与试制周期，为公司获得亿元大订单。他创新无止境，带领团队不断优化设计，使主要产品1.5兆瓦双馈风力发电机显著降本。他用强管理、高起点打造质量控制系统与检测平台，牵头引入了《产品质量先期策划系统》和APQP、FMEA质量管理工具，取得了CNAS实验室的资质，使公司质量管理体系和电机检测能力上一新台阶。



青岛跃龙升置业总经理助理（时任）

孟建松

他带领青岛跃龙升成本管理全体同仁务实创新、敬业奉献。在主管的招标采购、合约造价等成本管理工作中，刚正不阿、严谨求实，始终以公司利益为重，在众多工程采购和结算工作中，不为利益诱惑，坚持原则，力求各类成本回归市场合理价格。他充分发挥科学成本管理的重要作用，在成本管理中积极开展创新，为公司合理节约成本近千万元。他还为成本管理体系建设做出了突出贡献，在工作中也以身作则，修身正己，打造了一支严谨的成本管理队伍。



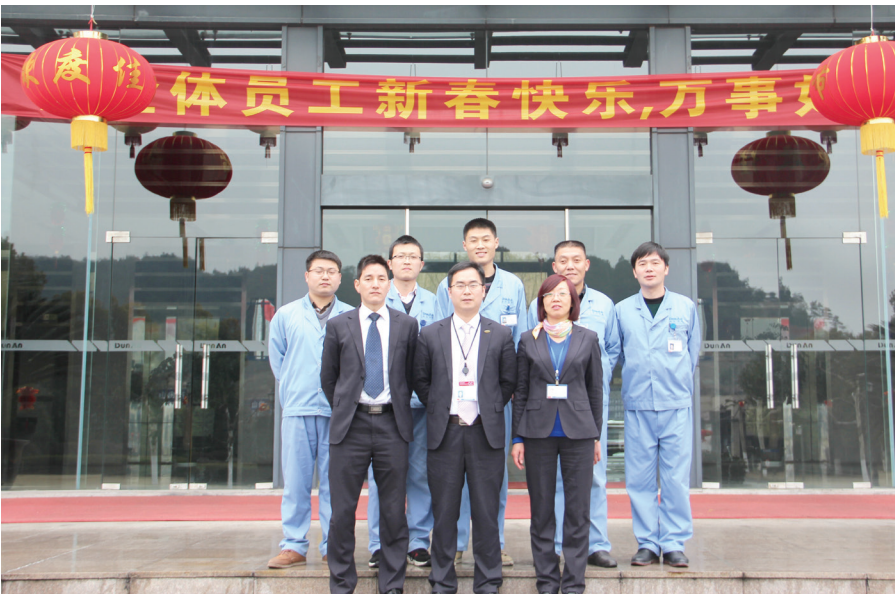
民泽龙羊峡总经理助理

顾祺焕

他是对水产养殖行业情有独钟的80后，放弃了原本热门的专业、放弃了上海优越的生活条件，为了实现心中那个“现代科技渔业”的梦，毅然决定来到青海龙羊峡。在工作中他敢言敢抓，有想法有行动，及时发现生产加工中的问题和隐患，加以改进提升，他所分管的分工厂在短短几个月时间里，产能、品质显著提升；他学习吸收能力强，勇挑重担无怨言，为公司引进现代化养殖设备不辞辛劳；他乐于分享知识，善于培养人员，积极筹备龙羊峡员工学习小组，愿意将自己的养殖经验和所了解的前沿信息分享给大家，为公司的转型发展提供了人才保障。

事业的先锋队——优秀团队（一）

他们是盾安各领域的先锋队、开拓者。他们不畏艰难、披荆斩棘，攻克一个个难关；他们精诚合作、奋勇进取，带领我们的事业冲向一个高峰。

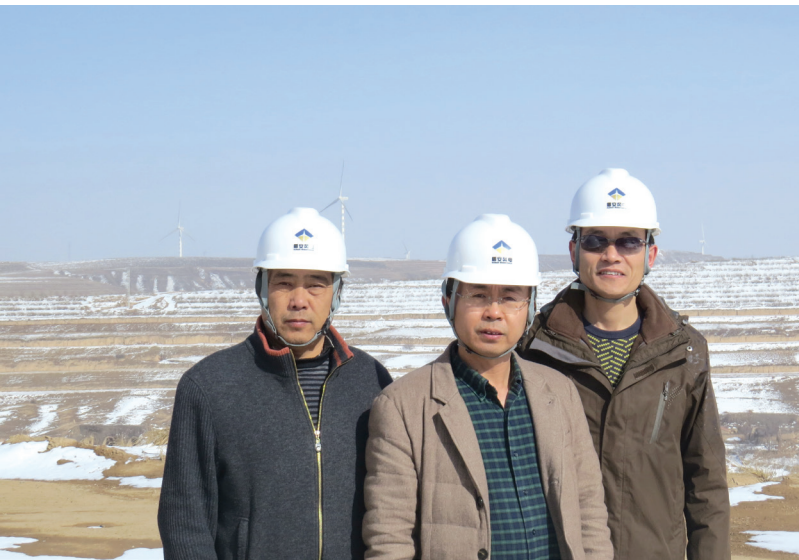


宁夏盾安风电固原项目建设团队

这支仅有三个人组成的建设团队，以不畏险阻、攻坚克难的决心和毅力，建成了盾安新能源迄今为止建设难度最大、施工环境最恶劣、阻工情况最严重的项目。他们战胜了山高沟深、地貌复杂、工程现场点多面广等不利自然条件，也克服了阻工严重、推进困难等不良影响，以一年半左右的时间，建成了盾安新能源又一座规模化的10万千瓦风电场。他们创新设计，将寨科风电场的基础设计型式由传统的灌注桩基础改为适宜湿陷性黄土地区的P&GH无张力灌注桩基础，仅此一项，就为寨科一、二期工程降低投资4000余万元。

盾安禾田四通阀精益团队

这支充满创造力、凝聚力、挑战力的队伍由技术课抽调的技术员组成，从1982年成立至今，他们经过现场实践的洗礼，已具备了精益生产的专业技能，形成了独特的、适合自我发展的一套精益推广体系，一年合计为公司产生效益1200万元。他们就像一个火种，点燃了大家精益求精、持续改进的热情，他们相信，经过不断地推广与努力，“精益”之火，必将燎原。



事业的塔基——优秀基层员工（二）

盾安阀门生产部二车间技工

袁建平



他是店口第一代技术工人的代表，是深耕机械加工行业20余年的“老黄牛”。他不仅自身技术精湛，精通工装、刀具、模具等，而且以一颗无私之心，带出了一批又一批优秀的徒弟。他的踏实和专注，为公司的基础改善和降本增效做出了自身的贡献，曾6次被公司评为“提案之星，改善之星”，是公司基层创新改善的代表人物。

盾安自控财务会计

何建勇



他是展翅的“雏鹰”，在过去的两年时间里，不仅完成了校园人到职场人的转变，更凭借专业素养，为公司的基础运营做出了突出贡献。他学习主动，为公司有效搭建财务系统框架，建立与完善标准制度；他业绩突出，在提升公司管理运营和成本核算准确性、提升仓库管理工作的效率和准确度、提升财务运营效率、控制风险等方面贡献了自己的见解与力量。

“赤壁速度” 开启江南化工的爆炸深加工

◎江南化工 高利

2014年12月8日，对于江南化工而言，是个弥足珍贵的日子，这一天湖北金兰特种金属材料有限公司的正式投产开业，标志着江南化工的产业链延伸至爆炸深加工。

说到爆炸深加工，可能很多人会觉得陌生，简而言之，就是用爆炸的方式将两种金属焊接在一起。如果你还不清楚，那就参观一下湖北金兰的厂房吧。在这里，你可以看到，工人在铜板和铝板铺上炸药，只听见一声闷响，威力四射、没有紧张揪心，两块金属板便牢牢地焊接在了一起。

再深入了解，我们不得不被金兰公司创造的业绩叹服：2014年1月开工、当年8月建设完成开始试生产，在试生产阶段就已经交付产品500余吨。

“开业致辞中，赤壁市委副书记吴华金指出，我们创造出‘当年建设、当年投产、当年见效’的赤壁速度！我们相信公司能一直保持这样的创业激情。”言及企业发展，在金兰公司董事长周佐玉简练的言语中难掩其对未来发展炽热的激情和突破的决心。

爆炸深加工，虽说与民爆行业有上下游关系，但面对崭新的领域，组建新团队，获取新市场、赢得客户信任……想要走好这条路，也并没有那么容易。

那么，湖北金兰是如何做到在短时间内迅速成长，并站稳脚跟的呢？

有了“亲兄弟”，炸药也能定制

对于爆炸焊接来说，成品率主要取决于自身的工艺和爆炸技术。很多爆炸深加工的企业，在工艺上可以通过先进设备、提升技术等因素实现，爆炸技术方面却难有金兰公司得天独厚的优势。

爆炸焊接针对不同的金属复合组合，如铜-钢、铝-钢、铜-铝等，需要的炸药会有所差异。炸药的参数不同，威力不同。威力大了很可能破坏金属本身的结构，威力小了就达不到焊接效果。因此，选择适合的炸药，成为保证产品质量和稳定性的重中之重。一般的爆炸深加工企业面对的是市场上的成品炸药，也许在一次次试样后会发出感慨：“要是炸药能定制该多好！”

湖北金兰公司却不存在这样的烦恼。别忘了，同样在赤壁，金兰公司还有一位“亲兄弟”——湖北帅力化工有限公司。自家企业炸药的直供，系数可根据需求随时调配，沟通顺畅、试样方便，让湖北金兰获得了其他企业无法比拟的优势，产品质量和客户满意度也大大提升。

“互联网+”时代，盾安环境的机遇、挑战 and 方向

◎来源：暖通空调资讯

在2015中国制冷展现场，《暖通空调资讯》对盾安环境总裁江挺候进行了面对面采访，江挺候就新常态下盾安环境的机遇、挑战和方向进行了深刻解读。

“节能环保、智能化是我们今年参展的最大主题。”盾安环境总裁江挺候谈到，“例如我们展示的具有巨大市场空间的变频空调使用的电子膨胀阀、传感器和控制器，这是未来智能化系统的必不可少的元件，而智能化今后将会遍及人类生活的每个环节。盾安环境去年收购了美国Microlux公司也是为了更好的进行技术开发而服务空调企业，在这方面公司拥有自己的知识产权。此外，借助和上海交大的合作，盾安环境2014年微通道换热器项目获得国家科技进步二等奖。空调行业未来的轻量化、节能环保是趋势，而微通道换热器也让盾安在暖通空调制冷行业的零部件供应上面开拓了新的产品市场。总之，从传统的零部件，到零部件产品的系统集成，再到未来的智能化控制发展，盾安环境一直在不断努力。”

盾安环境在近些年获得了诸多突破。在人才的集聚上，通过建立日本公司、欧洲公司，收购两家美国公司，集聚了一大批国际化人才。其次，在新产品的研发和市场开拓上，盾安环境的电子膨胀阀已经突破千万的水平，在行业中处于领先水平，今年制冷展展出的一些新品未来将进入市场，包括传感器、控制器、思服阀、微通道换热器等。第三，公司国际化进程在加快，特别是通过在经济相对成熟的区域——日本和欧洲等地建立子公司，获得了很好的技术、人才和市场的平台，扩大了盾安环境未来国际化的空间。”

尽管成效显著，但盾安环境同样看到了，在过去的一年中，国家的经济增速放缓给市场带来了不小的压力。而行业产能的过剩和平均利润的下滑，给很多企业带来了不乐观的因素。“对我们而言，又



身后“有靠山”，产业链延伸降低总成本

对于湖北金兰来说，最大的优势并不是自家炸药的直供，而是背后的集团公司——江南化工的强大支撑。随着爆破一体化的实施，江南化工不断集聚优势资源、优化产业结构、延伸产业链发展，在这样的背景下，湖北金兰公司应运而生。

2014年的年底，国家工信部安全生产司肖春泉司长在主题为《依托两化深度融合 推动民爆业安全发展》讲话中再次强调，一体化延伸“以推动民爆行业转型升级为主攻方向，充分利用信息技术，优化上下游之间的指标配置，降低全过程总成本，实现发展方式的转变。”

作为民爆行业的巨头，江南化工选择进入爆炸深加工行业，不仅是积极响应行业发展倡导的举措，也有自己深刻的思量。同在湖北区域，金兰公司的炸药产品供应以帅力公司为主，可绕开流通环节，节约运输和仓储费用；帅力公司对金兰的炸药直供减轻了销售压力、稳定了市场，产业链的延伸让上下游的两家公司资源共享、相互依存、共同发展，对整个江南化工来说，自然实现了“降低全过程总成本”的目标。

主打“高新技术牌” 市场前景广阔

鸿基始创、骏业日新，在湖北金兰公司群策群

力、一试身手之时，国家的相关政策也是其迅猛发展的一阵东风。

爆炸复合新材料是高科技、低投入、高产值、低污染的高新技术项目，《“十二五”国家战略性新兴产业发展规划》明确指出，要积极开展新型金属复合新材料，加快推广高性能复合材料在航空航天、风电设备、汽车生产等领域的应用。

从市场需求上来看，新型复合材料适用于高温、高压、强腐蚀环境的大型工业设备制造，广泛应用于航空航天、石油提炼、造船、盐化工、电力行业，市场需求日渐扩大，具有良好的市场前景。

从区域结构上来看，我国中部地区电力、盐化工和船舶制造业发达，对复合新材料的需求旺盛，而目前国内的主要加工企业分布在西部地区，南部地区也因加工场地限制和技术瓶颈等原因，市场供不应求。江南化工在湖北省布局爆炸复合新材料企业，可有效缓解市场供需的不均衡，具有战略意义。

从资源节约上来看，爆炸复合板材料的出现，每年可为国家节省大量镍、钛、铬、铜等贵重金属，降低设备制造成本，且爆炸焊接复合材料具有良好的加工性能，在新产品、新工艺、新项目中应用日渐扩大。

湖北金兰的成立，使江南化工“民爆器材生产、矿山爆破服务以及爆炸深加工三大业务齐头并进”战略布局初步实现，爆炸深加工将成为江南化工整个产业链上的主要赢利点之一。



是挑战，也是机会。在这种环境下，公司储备了大量的人才和产品，只要做得好，未来会有更大的空间。”江挺候认为，“盾安环境目前要做好‘三个化’。首先是系统化，要有系统的思考能力、设计能力、解决能力；其次是智能化，未来的整个社会的产品和生活都会智能化，我们的产品要切入智能化；第三是国际化，通过国际化市场的开拓打开自己的成长空间。”

而在于方法上，江挺候同样有自己的观点。“在宏观经济的新常态下，企业的发展必须改变传统的方法。例如，纯粹的建工厂，投资生产已经不是最好的办法。很多企业靠扩大产能，低价竞争，结果就是利润下滑。这对社会本身就是一

个巨大的浪费，对行业更是。未来首先就是资源的整合，只有通过强强联合，整合行业资源、企业资源，这才是最好的企业发展、行业发展，这是盾安环境要去做。其次是产品升级，这是经济新常态下的增长的支撑点，比如盾安环境的电子膨胀阀在变频技术升级之后销售突破1000万大关，带来了非常好的经济效益。第三就是要跨界经营。盾安环境近期在加速跨界，通过智能化（控制器和传感器）涉足汽车、交通运输等行业，利用互联网功能更好地为客户去服务，去创造价值。所以，我认为只要有新的思想和新的方法，对我们盾安环境来说就一定是机会大过挑战。”

“效率、成本、环保” DTR系列 全套管全回转钻机 的新任务

◎来源：中国桩工机械网

“又是一年春好处，莺歌燕舞迎春来”，4月11日，“百尚城全套管全回转钻机推介会”在宜春举行，徐州盾安重工机械制造有限公司与深圳市宏业基础工程有限公司作为本次推介会的主办方，广泛邀请了业界专家、学者以及协会领导同志、施工单位企业负责人等，将此次会议推向了新的高度。

会上，中国建筑业协会深基础施工分会、北京市城建设计研究院原院长王新杰教授作了此次研讨会的专题报告——《我国基础工程新技术的思考》，盾安重工工程部部长李景峰及宏业基础总工程师黄新分别做了“盾安重工全回转产品、工法及施工案例介绍”、“全套管全回转钻机在宜春项目岩溶地区施工工法”的主题报告，与会嘉宾亲临工地现场参观、答疑。

DTR系列全套管全回转钻机及其工法近年来得到较广泛的应用，业内认可度迅速攀升，同时作为此次推介会的主推产品，DTR系列全套管全回转钻机有着相比于其他桩工产品无法比肩的优越性能。DTR系列产品有何新异之处？其研发过程中有何让我们感动的事迹？未来全回转钻机有哪些发展方向？DTR系列全套管全回转钻机的总工程师魏垂勇将为大家详解DTR的“迷人”之处。

最受青睐的DTR系列2005H型全套管钻机

记者：魏总您好，您主持研发的DTR系列全套管全回转钻机的各款型号产品在设计之初，她们的侧重点各是什么？相比较之下，您更青睐哪一款型号？

魏总：盾安重工的每个型号的产品都是工程师们辛勤研发的成果，都是针对不同的使用工况同时兼顾通用性设计而成的。DTR1305L主要针对对咬桩设计，DTR1505和IDTR2005H通用性更强一些，DTR2605H和IDTR3205H主要是针对大直径桩基设计。

相比之下，DTR2005H是性价比最高的一款，该款设备燃油消耗率低，设备输出扭矩大，对配套设备要求低，地基适用范围广，可满足大多数客户使用；该款设备在澳门进行了一年多的施工中，已经完成了数根百米以上深度的桩基施工，设备运转正常。

总工程师眼中的“明星产品”

记者：DTR2005H型全套管全回转钻机在设计时秉承了哪些理念？研发过程中哪些因素是我们着重考虑的？

魏总：设备在设计之初，我们就综合考虑了全回转钻机的各种施工工法，力求设备简单、可靠，提高使用稳定性；设备输出扭矩大，适应各种工法需求；燃油消耗率低，维修保养方便，降低客户使用成本；模块化设计，不同型号的钻机，主要零部件通用，以期将该款设备打造成盾安重工的明星产品。

将产品视为“即将出世的孩子”

记者：我知道每一款产品的背后都凝结了设计人员无数的辛勤劳动与热血，产品就像我们自己的孩子，被我们的设计人员抱以极大的期望。您作为DTR系列的总工程师，您及您的团队在设计研发的过程中有哪些让您刻骨铭心的事？

魏总：盾安重工是国内第一家研发全回转钻机的民营企业，记得当时是2010年，国内可以借鉴的同类产品几乎没有，但是大家都满怀激情，付出了艰辛的劳动与心血，这个过程本身就让我们感动。无论是从产品调研到产品下线，还是从施工工地到制造车间，到处都有公司同仁忙碌的身影，大家在车间临时搭建起简易的办公室，特别是总装和调试阶段，大家吃住都在工厂，就是为了能时刻陪伴在“即将出世的孩子”身边，这样经历了整整一年的时间，终于在预定日期前完成了产品下线和整机调试，并顺利通过了国家质检总局的试验鉴定。在这里也借“中国桩工机械网”平台对当年付出艰苦劳动的公司同仁表示深深的感谢。

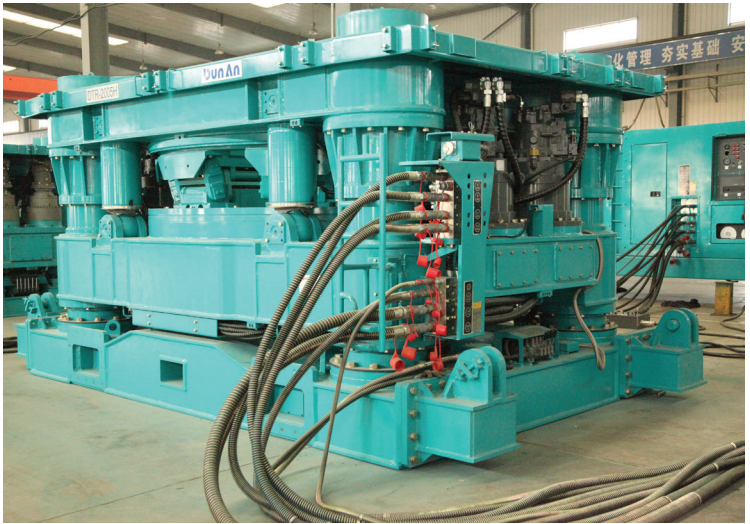
环保、效率、新任务

记者：此次与会的专家、学者以及协会领导等都就“全套管全回转钻机”提出了许多意见与思考，您认为全套管全回转钻机未来的发展趋势是怎样的？我们今后在研发设计中将更加突出哪些因素？

魏总：全套管全回转钻机在国内的应用还不是很广泛，但是目前随着工程项目的增多和全回转钻机施工优势的不断体现，必将得到更加广泛的应用。

未来，全回转钻机会在“入岩施工”和“环保施工”两方面要做重点发展。所以公司未来的研发也将侧重于“全回转钻机在入岩能力”、“入岩钻具”及“提高施工效率”等方面。

众所周知，旋挖钻机有一定入岩能力，但是遇到硬岩、孤石等情况时，很难完成施工，全回转钻机则可以轻而易举完成施工。但是，如何“提高施工效率”，“降低施工成本”，开发新的“施工辅具”是摆在我们面前的新任务。



【管理会计思想与实践】（一）

2014年，对于中国管理会计来说，是具有里程碑意义的一年，也可称之为中国管理会计的“元年”。

2014年11月，盾安集团财务部邀请行业老师，通过不同角度（全球管理会计原则、某企业集团的管理会计实践、盾安集团管理会计现状与提升）讲解管理会计，为集团各级财务组织人员引入系统的管理会计思想与实践可能性，激发了大家对管理会计工作实践与创新的热情。

本报截取部分财务管理人员在培训后撰写的体会、计划和报告内容，以激发财务相关岗位同仁，在新常态下对财务管理的新思考。

抓住痛点，让成本先沉后浮

◎百利展发 张书启 王德勇

在新古典经济学中，沉没成本与投资、经营决策是不相关的。但在现实经济世界，沉没成本的发生有其不可避免性，大多数企业将其视为投资、经营的一部分。数额庞大的沉没成本会导致企业进行投资、经营决策时发生严重偏差，无法调动企业各级人员的积极性，往往成为企业挥之不去的“痛”。

百利展发就存在着这样的一种“痛”，前期投资过大，自制产品率较低，这样自身就陷入了“囚徒困境”，即自制产品分摊的成本很高，销售员考虑到提成的因素，不愿意卖自产的产品，这样又降低了自产率。这对公司经营层的扩大销售、削减成本、提高运营效率决策都产生不小影响，决策层一直为此“痛”所困。

那么，“痛定思痛”，面对这样的一种状况，如何寻找破局之“法”？

导入管理会计思想，隔离沉没成本

首先，界定沉没成本。过去的投资是基于当时的经营环境下做出的，目前显然没有达到当时预期的经营状态，环境改变的同时，我们界定成本的范围也要随之改变。过去的投资效应没有发挥出作用，其投资成本就是一种沉没成本，那么如何界定沉没成本就非常关键。公司在8月对整个制造费用项目进行梳理，把沉没成本给找出来，剔除掉影响1~7月当期成本核算的沉没成本100余万元。

其次，界定真正的动因成本。这有较大的难度，真正的人员工资成本中与产量相关的成本不是很明显，公司还有部分计时的工资。如何与产量挂钩，找出与产量动因直接相关的人工成本数据模型（过程省略），例如：生产人员工资对应分摊的福利费用正好接近14%，但实际上，公司宿舍、食堂当时是按1000人规模设计的，而现在宿舍与食堂折旧费用率占福利费近一半。因此调减的动因成本为12万元，成本中的附加费用率由原来的40%降为32%。

最后，制定标准成本规范，隔离沉没成本。通过分析、评估，公司制定标准成本相关分摊标准，明确了标准成本计算时要剔除的项目。通过制定标准成本，可以对比公司产品与外购产品的成本的差距，寻找改进空间。对于技术研发新品的产品成本定位也较容易解决，有利于评价技术开发的效果。另外，营销部门也制定了营销提成的结算单价，大幅度减少了营销员在产品销售中选择性销售的现象。

会计核算到财务管理的自然成长之路

◎太阳镁业 尹小彬

为什么要把会计核算和财务管理分开？为什么绷着面子放不下来呢？

就狭义的财务管理来说，其实在我的心里就是会计核算，优秀的会计核算人员很可能就是称职的财务管理人员。我认为，会计核算工作在逐步的准确化、规范化、高效化的过程中，会陆续应对不同层次的要求，而这些要求会体现在实际工作中，比如制度和办法会针对性的逐一冒出来，而这些冒出来的制度办法不同于我们从网上摘抄过来的，反而是于公司切实可行和行之有效的，这个过程就是一个自然而然的由会计核算向财务管理过渡的过程。这个过程会告诉我们财务人员一个道理，只要有责任心

和对自己严格要求，高标准和扎实的会计核算工作会自然形成财务管理工作而不需强求。

举个例子，由于发票到财务部的时间有可能是月底，已来不及到税务机关认证，这时候如果进行账务处理，则总账上的进项税会和纳税申报表上的进项税不符，如果是一个合格的财务人员，会想想该用一个办法来管理这种特殊情况，如果是一个优秀的财务人员，更会想到还有其他特殊情况的可能（发票已认证而未入账、发票联和抵扣联如何管理等），由此针对这些特殊事项写出一个管理办法，这个过程，实际就是会计核算到财务管理的过程。再举一个例子，针对公司居高不下

的应收账款，特别是逾期应收账款，把数字算准的前提下，要主动想办法将这个会计账户管起来，让应收账款在可控范围内，那就必然要求财务人员出台相应的应收账款考核管理办法。

我想告诉我们的财务人员，财务管理是由会计核算过渡而来的，出不出得来，要靠自身务实工作和学习，以及不断思考感悟，对于不动脑筋，不善于关注和发现问题，更不主动去解决问题的财务人员，那作为会计核算都不及格，还提什么财务管理呢。只要有善于发现的眼睛、勤于思考的习惯，你就会在不知不觉中从一名会计核算人员转型为财务管理人员，你就能从平凡走向优秀。

在规则的世界下 负起应有的责任

◎盾安控股 倪富良

大凡对人生抱有积极态度的人，都希望能有所作为，实现自身价值。一个人能否有所作为，取决于多种因素，如禀赋、能力、机遇等等。古人曰：“先修身而后求能”，客观地指出了人的修养、品行对于个人价值的重要性。

近日，看了一则短文《让规则看守世界》，颇有感触；规则不仅保证着人们在工作、学习和生活上的公平公正，带给我们高效率，甚至保证着我们心灵的自由；那就是知道有所为、有所不为，或者说从他律到自律的蜕变。由此想到姚总在2015年春季盾安高层年会上讲话中提到“领导层是各项规矩的制定者，也是手握权力的人。领导不执行制度、不守规矩，是对规则的最大的破坏”，同时指出“知行合一 是制度执行的关键，纪律是刚性的规矩，有权不可任性”、“此外，享乐之风、奢靡之风、形式主义、官僚主义等不良风气在部分公司有所抬头，也严重影响着组织的战斗力”。笔者在查处一起下属公司原高管违规的案件中发现，该名原高管身上突出表现了“享乐之风、奢靡之风”，在其日常行程中屡次乘坐飞机头等舱舱位、高铁全部为一等座及以上等情况；经询问经办人员，发现竟然是其特意要求的。且不论其有否钻标准的空子，因为标准的无限制恰恰是组织对于个人的信任，而其却将组织的信任滥用甚至肆意妄为。在调查中还发现，该名高管所乘坐的高铁、飞机出现大量因私非公业务，却以所谓“工作需要”向公司堂而皇之报销。

同样以类似案例所代表的，“有一些干部动机不纯，另辟蹊径，捞取个人好处”。他们利用组织上信任、手中的权利，在“一亩三分地搞一言堂、谋私利”，从而“践踏规矩、违背制度”。古人云：“畏则不敢肆而德以成，无畏则从其所欲而及于祸。”也就是说，一个人如果失去敬畏之心，为人处世就可能变得狂妄自大、肆无忌惮，甚至贪得无厌、无法无天，最终吞下自酿的苦果；只有常存敬畏之心，才会时刻有一种如履薄冰的感觉，自觉严格要求自己，保持正确人生航向，堂堂正正为人，踏踏实实做事，从而在工作、生活和自身修养上有所作为。特别是在当前经济社会快速发展时期，在改革开放和发展社会主义市场经济的条件下，社会利益关系更加复杂，各种思想观念相互交织，各方面诱惑明显增多，我们每个人都应牢记“有所畏才能有所为”的道理，切不可丢掉敬畏之心。

想起了看到的另一则短文《牛津大学礼堂的橡树》，感触良久。1985年，人们发现牛津大学有着350年历史的大礼堂的20根横梁已经风化腐朽，需要立刻更换。而350年前建造大礼堂的建筑师却早就想到了这一点，当年即安排园艺工人在学校种植了一大批橡树，如今，每一棵橡树的尺寸都已远远超过了横梁的需要。在我们赞美建筑师的用心、远见的同时，还看到了一种力量的持续，正是因为基于“责任”，将守护延长到三百五十年后，从而更久。姚总在今年高层年会上讲话中要求“信念、规矩、执行三位一体，踏实做人，强化担当”，提到“领导干部既要以规矩制度来约束行为，强化担当，也要胸怀使命与理想，积极作为，善谋善为”；并对责任作了进一步明确、深化：“基层要有责任心，爱岗敬业；中层除了责任心，还要有进取心，在其位谋其政；高层不仅要有责任心和上进心，还必须要事业心，把企业事业当成自己的生命”。我们要对“部分干部表现出不干事不出问题的错误思想，好做的去做，难做的推诿不做，该干的不干”的不作为现象进行重点关注，并将“领导干部不作为纳入查处范围”。同时，我们在重视“结果导向”原则的基础上需要关注“动机”原则，如果一件事情的起因是出于好的动机但结果不理想，那么我们也应该有所权衡甚至维护；反之，我们也应该进行关注甚至处理。

盾安经过二十多年的艰苦奋斗，发展到今天已经成为具有一定规模、相当社会知名度的企业，伴随着企业不断壮大，管理人员也不断增加，每一个管理岗位，在盾安的组织架构里都有着明确的权利和职责，如何运用好权贵、抵御各种诱惑，需要我们有坚定的信念和很强的自律力。信念和自律并不是与生俱来的，关键在于自身价值体系的构建，这就需要我们不断调整、校正个人的价值观、意识等，把个人发展目标与企业宏伟目标相结合，把个人的人生观和企业价值观相结合，修身养心，宁静方以致远。

最后，引用《让规则看守世界》的一句话“心中有了正义良善的规则，犹如灵活有了信仰，我们的生活才会享受更多的明媚阳光”结束，与君共勉之。

浅谈营销

◎盾安禾田 宣东海

在现代化管理型企业逐步替代传统粗放型企业过程中，营销一词应运而生，作为企业对外的窗口，一次次引领企业发展壮大的方向，现代的营销已不再是简单的人际营销，而是企业品牌、产品质量、技术支持、售后服务的多方位、多层次的层叠交错式营销。

不管是直接面对客户的销售员，还是提供数据分析、协调计划、接待客户、品质技术支持的内部管理人员，都是营销团队中不可或缺的一部分。如今的营销元素应该渗入到更广的组织架构中，全员营销将是必然。

职业、岗位原本都是一本无字书，都是靠我们自己在失败中一点一滴思考总结、书写出来的，在这里，对如何做一个真正优秀、为企业创造无形财富的营销人，浅谈两点：

一、不管是身处何职何岗，思考何为正确的做人准则，是最为重要的一点，随时都要以“何为正确的做人准则”为标准来做出判断，这也是稻盛和夫的经营哲学中最为强调、最基础的一点，这也是我们的企业文化不断教育、鞭策我们的心灵正能量，用正直、勤奋、敢于承担的人性魅力、先利他后利己的无私奉献精神去影响周围的人，最终做一个有道德观、大局观、事业观的人。

二、有了基础，便需要构建一个框架，也就是业务能力：通过展会、网络、媒体、群互动等内外部资源，探索发现目标客户；全面了解行业、市场动态，与客户交流、分享相关信息，时刻警惕竞争对手发展情况，及时反馈；了解、分析客户产能、产品需求、现有供方、售后品质等综合信息，掌握公司产品技术特性，主动、有效协助客户选型；坚持以市场导向原则，快速应对客户的各项需求；全面了解公司经营发展规划，不要局限于某个市场、某类产品。销售的不只是产品，是公司品牌、价值观。坚信我们最终为客户提供的是技术、品质、价格、售后的系统服务；坚持学习，适应社会、公司、客户的不断变化。求新、求变是我们长期的发展动力。

尊重客户、尊重公司、尊重同事，更尊重自己，人生本是一场修行，观己而正身，不忘初心，适时应变。让我们牢记“诚信、专业、尊重”的核心价值观，奋力前行吧。

青春之“锁”

○江南化工 高利

不知不觉电脑的能力已经满了，前两天开始着手整理，最占空间的文件就是照片。这时一张有点模糊的锁的照片映入眼帘，一堆锁放在一起，精心的摆成心形，让我不知不觉的笑了起来，说起它的渊源，已经有10年光景。

10年前，2005年的9月，四个小时的火车将我老从老家载到合肥，来安大报到。

报到第一天，刚进宿舍不久，就有学姐来卖锁。刚入大学，人生地不熟，宿舍楼里学生、送行的家长、朋友、开车的司机等熙熙攘攘。学校提供了一整套柜子，但是都没有锁。行李放进宿舍还要出去买生活用品，确实有点不放心。因此，锁成为了很多学生进入宿舍需要购买的第一件物品。

我跟室友也就是从这一把小小的锁开始熟悉的。“等到明年我们也来卖这个，稳赚钱，还能造福学妹。”晚上，在各自介绍了一番，东扯西扯了一阵后，最终还是回到了锁的话题，当天晚上，我们带着这个话题入睡。

转眼，又一个开学季。一年前四个人的讨论，最终我跟室友菲两个人付诸了行动。我和菲一起拿着一个多月的生活费去城隍庙进锁。之所以记得这么清楚，因为这不仅是我们第一次“生意”的开始，这一天也正好是菲的生日，还是这个学霸平生第一次翘课的纪念日。

我还清楚的记得，当我们回来时天已经黑了。每个人背着一包锁，在等公交车的时候，我们感慨着人生，畅想着未来。

然而，理想很丰满，现实很骨感。本来认为稳赚的生意，却没有我们想象的那么顺利。虽然每个学生都是潜在客户，但是他们只会买一次，而发现这个商机的同学远远不止我们两个。这时，我们真正理解了什么叫“时间就是金钱”，第一时间来到刚入住的学生宿舍才是王道，而每个宿舍的同学报到的时间不一，一个宿舍往往要跑好几趟。

我们一个个敲门，但大部分都是对我们微微报一笑“不好意思，我们刚买了”。报到结束了，我们的锁还剩了近三分之二。

找到学校的小商店，他们表示自己还有很多库存，现在不需要。为了最大挽回损失，我们决定摆摊来卖，可能还有没买或者报到晚的同学会出来买。简单的一个决定，让两颗还有些脆弱敏感的少女心挣扎了很久：是不是不太好？遇到熟人怎么办？同学会不会嘲笑我们？看到老师了多尴尬？

纠结归纠结。面对现实，我们决定豁出去了，管他呢，多卖出去一个两个就是一顿饭钱啊。

“我们不偷不抢，凭自己劳动去赚钱，别人凭什么嘲笑我们啊。”“对啊，学校门口不是也有其他摆摊卖饰品的学姐吗？”“遇到同学，咱们就送锁，反正锁多嘛，也帮助同学了呢，哈哈！”……经过一番心理建设后，我们拎着鼓鼓的口袋，雄赳赳气昂昂的朝校门口出发了。

所谓的摆摊，也就是拿个小板凳坐在学校门口，前面用几张海报垫在地上，上面摆着一排锁。虽然我们尽量将锁的造型摆的好看，但这招好像不太好用。了几单后，天就快要黑了，我们拿起自己像素并不太高的手机，拍照留念，收工回去。

至此，人生中的第一笔生意宣告失败。

但人生没有任何一段经历是多余，无论是成功、失败、幸福、苦涩……它们鲜活的组成了我们的生命，让我们更加丰富、更加完整。那一次次敲门的经历，在同学面前摆摊的经历，让我的内心更加强大；失败的教训让我对事务的看法不再那么简单，和室友的“患难之交”铸就了我们革命般的友谊。

现在再看这一张照片，它已经永远留在我的青春记忆里。我继续整理着相册，脸上带着会心的微笑。我决定给近两年没联系的菲打个电话，决定今后再也不让这些照片封存这么久，决定试着多写几篇照片背后的故事。因为，那里有我的青春。

遇见青春

○盾安禾田 石英

青春，萌发如四月的杨柳青青，拂过脸颊，酥酥麻麻；青春，盛开如七月的木槿红火，朝气蓬勃，绚烂夺目；青春，忧思如十月的落叶纷纷，怅惘所想，哀叹成愁；青春，坚韧如一月的寒梅冷然，傲然独立，风雪不摧。青春是一场最美丽的遇见，似水的年华，却在生命里镌刻下最深最深的印记，有人说，青春终会逝去，被生活的繁忙和现实的无奈消磨，然青春终不会逝去，携一个最爱的人，行至水穷，坐看云起，岁月静好，时光清和，再遇见青春，愿现世安稳。

天水一色
控股集团 刘梦迪/摄



我的青春故事

○新疆天河本部工厂 宋靖静

晚饭后，独自坐在沙发上，端一杯清茶，握一本相册，看到了很多二十多年前的照片，在这些照片中，让我依稀地想起了青春故事的点点滴滴，细细品味，感触颇多……

——我的青春有几分单调，就好像一杯无色无味的白开水。1987年，我从大山里走出来，来到距离家80公里外的县城上学，那时，由于从小受家庭教育的影响，脑海里想的基本上都是学习，因此，高中三年的时间里，也是我青春最美好的时间里，“三点一线”式的生活就此拉开了序幕，学习是枯燥的，它使我们的生物钟彻底紊乱了，把我的神经也弄得非常紧张。已经记不清有多少个日日夜夜埋头苦读，奋战题海，只为了那一张薄薄的录取通知书。这样的日子就似一杯白开水，平淡无奇。闲暇的课间，我总是会透过教室的窗户，望着蓝蓝的天空发呆，幻想着自己什么时候才能脱离“苦海”做一只自由飞翔的小鸟……

——我的青春是五彩斑斓的，是值得我去细细品味的。我是个内向的人，就如同我的名字一样，喜欢安静；我也是一个情绪化的人，在高中生活中，我也曾经历了生活上的不如意，学习上的艰难与痛苦，与人交往中的矛盾与摩擦等，这些都会影响我的情绪，使我惆怅、空虚、迷惘。同时，我的青春也有过橙色的快乐：学习成绩进步后老师的鼓励，朋友的祝贺，生病后同学的关心和问候，还有与同学为一道题争论得脸红脖子粗的场面，都会让我体会到快乐无处不在。此外，青春还有那红色的激情，黄色的渴望，绿色的自由，紫色的空蒙……赤橙黄绿青蓝紫，七色光芒汇集在一起，如同闪烁在天空中的烟花，将绚烂多彩的青春定格在那一时刻……

——我的青春也富有活力，我们喜欢几个好朋友相约在周末逛街，也许这就是女孩子的天性，我们即便是什么东西也不买，也会在街上逛一天，一来可以暂时性的“逃避”一下学习，二来可以放松一下心情。同时，我们还喜欢大家在一起相互换衣服穿，一周下来可以每天换一件，感觉天天都是新的，记得班里没住校的同学就问我们，你们怎么这么多衣服啊，是啊，当时我也在想，年轻真好，想穿什么就穿什么，想干什么就干什么……

——我的青春是难忘的，青春时期我们有很多难忘的第一次，第一次离开家来到陌生环境里的不安；第一次站在舞台上面对很多观众的紧张；第一次加入共青团组织的兴奋与激动；第一次担任学生会主席的喜悦；第一次与异性近距离说话时的羞涩……想起第一次，太多的青春回忆，有苦涩，也有甜蜜……此时，我也感谢我生命中这么多的第一次，因为生命中的第一次越多，生命也就越多姿多彩。

夜已经很深了，手中的相册也不知不觉地滑到了地下，再次拿起相册，一张高中毕业照映入我的眼帘，虽然照片颜色已经发黄了，但照片它褪去的只是岁月的颜色，抹不去的却是对青春的美好记忆。

这就是我的青春，有些枯燥，但又是富有活力的，有些难忘，因为它是五彩斑斓的……青春的故事里，诉不完的心路历程，品不尽的青春气息，点点滴滴尽在其中，顺利也好，挫折也罢，都是我们丰富多彩的青春故事，这些都值得我们去珍惜……

但求无悔

○新乔能源企管部 安琼莉

轰轰烈烈也好，平平淡淡也罢，那些真实经历过的曾经以及正在奋斗着的现在，都是青春。

与青春有关的时日，但求无悔。

——题记

寂静的夜，月依旧。我仰望天空，耳机里正播放着王菲的《致青春》，曲子“他不羁的脸，像天色将晚；她洗过的发，像心中火焰。短暂的狂欢，以为一声绵延，漫长的告别，是青春盛宴……”

听着听着，四月柔和的晚风就掀起了我心底的涟漪。

于是，我不由地思考，何为青春？

从电影《致青春》到最近热播的电视剧《平凡的世界》，都诠释了不一样的青春。

回想，《致青春》中有那么一段让我颇有感慨，当大家举着酒杯为青春干杯时，我便想起了我大学毕业时同学们在一起肆意挥洒过的时光。种种狂欢融入着一个个他和她之间的小秘密，包含着我们对彼此年轻时那种骄傲和自信的艳羡，更寄托了我们之间因即将分别、南下北上而产生的不舍，当然，也夹杂着我们年轻时的任性，那种将青春耗尽的疯狂、不害怕、不后悔的坦荡到现在想起来也颇为激动。

《平凡的世界》主人公孙少平及孙少安奋斗的故事也同样深深地震撼了我。想想，当初看原著小说是在高中那会儿，那时候感触不像现在这样深刻。现在再追这部剧时，看到关键点时我依然会热泪盈眶，心里还是会有满满的、更深的感慨。

尽管生活如此困苦，但艰辛没有让他们退缩，他们一如既往地、坚韧地扛起了“烂包”的家庭，那种奋斗与淳朴诠释了别样的青春。

想想，我的青春是在今天这样的大环境中生活，各种条件早已有所改善，我不缺白馍馍吃，也不用为穿衣发愁，更不用过得那么艰苦，但在这个快速发展的、竞争激烈的、有浮躁风气的、有利益膨胀的、物欲横流的世界里，我该选择怎样的人生？

《平凡的世界》演绎着平凡的生活，却也诠释了不平凡的人生和青春。故事曲折上演，感触逐渐明晰，我终于明白：无论时光如何变迁，无论时代如何变化，相信生活、相信美好，勇敢面对困苦，坚韧地保持向上的姿态，平平淡淡、踏踏实实地去奋斗，这就是我要进行的自我告知。毕业后进入职场将近两年，我似乎不再像以前那么疯了，宁愿归于相对平淡，在未来的工作和生活中，相信《平凡的世界》中映射出不平凡的精神将激励自己不断成长。

轰轰烈烈也好，平平淡淡也罢，在青春的日子里，努力变成更好的、独一无二的自己，但求无悔。

成长中的伤痛

○盾安禾田 李园园

有时候年轻的我们难免会走极端，就像衰老的苍鹰，既然不能翱翔于天际，那便壮烈的死去，于是遥远的天边坠下一道华丽的黑影，然后鲜血四溅，直截了当的死，总好过卑微的活下去；有时候会认为我们的青春都是独一无二的，如昙花一现般轻柔，如白驹过隙般迅速，如此然不动般坚强，如至死不忘般忠贞，但我们可曾想过和他们之间的羁绊？那些我们爱过的、恨过的、伤过的人，那些在我们身边默默无闻支持我们的人，那些和我们有过多或多少关系的人，我们可曾想过他们的感受？我们在独自享受开心难过孤独痛苦的时候可曾想过他们的心情？如果没有，那这也能被叫做一种伤痛吧。

亲爱的我们都在成长，和身边的植物一样都在努力生长。我们都在逐渐拥有强壮的身躯，我们都在逐渐完善自己的技能、性格，我们都在追寻那片属于自己的梦。这一切的一切是多么的不容易啊，也使得我这个词穷笔乏的人只能说一句：顺其自然地成长下去吧！

我不会忘记那些年的天真无邪，我更不会忘记那些陪我走过幼稚时期的人儿。他们是那样善良，竟能一次又一次地容忍我繁复的提问；他们是那样美好，竟能一次又一次在我的纠缠下为我讲述美丽的童话故事；他们是那样温柔，竟能一次又一次用温暖的大手抚去我脸上的泪滴……所以我是应该爱着他们的。而忽然，当他们变成“他们”！眼前的一切仿佛又陌生了起来，我在“他们”眼里仍旧只是一个未谙世事的小孩子。我们会发现“他们”并没有想象中那样美好，“他们”也会生气，“他们”也有心机。那么曾经的一切难道只是一个梦？“他们”为何要变得那么狠？“他们”为什么只知道让我一味的承受？“他们”为什么只是告诉我要坚强下去？难道这就是所谓的成长？

我们应该有更好的结果，就像历经狂风骤雨的小草终于抬起头来，经历重重阻隔的种子终会长成参天大树。请不要再埋怨，请不要再后退，勇敢地向前冲也许会有意外的收获。也请你不要再说什么“我感觉融入不了这个社会，我无法改变自我，更不想去改变”这种话，这只能显得你更加懦弱。亲爱的我们需要要放弃幼时的观点，更直接，更客观地看待这个社会，因为我们一直在成长，或者说逐渐成熟。

“突、突！”梧桐树的幼芽争先恐后地钻出头来，温柔的春风轻抚着纤细的嫩枝，枝条间的碰撞发出“沙沙”的嬉闹声。树干越来越强壮了呢。那么当我们再次面对成长中的烦恼时，我们是否能大声喊出：让它们都见鬼去吧！