



科技立企 匠心专注，向着真北的方向奋勇开拓

盾安集团召开2015年度高层年会，差额选举出第五届董事局成员

本报讯 3月20日—23日，盾安集团2015年度高层年会在杭州桐庐举行，第四届集团董事局成员、控股集团总裁班子及各职能部门负责人，各产业/公司董事、监事、高层管理人员、企管、财务、审计负责人等近500人出席了大会。

盾安控股集团总裁吴子富做了题为《科技立企 匠心专注，向着真北的方向奋勇开拓》的工作报告（以下简称《报告》，全文详见2、3版）。

《报告》指出，2014年全体盾安人在集团董事局领导下，以“三创”精神为引领，拥抱变化、创新发展，锐意进取、苦练内功，各产业稳中有进，集团总体事业发展健康有序，管理效能提升明显，企业文化务实深入，社会责任成绩优秀。

《报告》从科技创新打造竞争新优势，锐意转型升级实现新突破；管理效能不断提高，职能工作开创新篇；集团管控多管齐下，廉政建设弘扬正气；企业文化务实深入，社会责任成绩优秀四个方面对2014年度工作进行了总结和回顾。《报告》也指出，对比行业一流、世界一流的企业，以及各产业/公司之间、内部各业务单元之间横向对比，我们还存在不少突出问题。

《报告》提出，2015年全集团的工作指导思想是：坚持以创新发展为第一要务，稳中求进为工作总基调，主动对接新常态，科技立企，奋发有为，匠心专注，做实做强，有战略、有目标、有方法、有保障、有成效地推进国际化步伐，提升移动互联网时代的信息化、智能化水平，优化产业结构与资产配置，加快专业化、职业化、国际化、年轻化的人才梯队建设，努力夯实各项管理基础工作，强化企业管控与风险防范，全力打造企业的机制、文化、制度、人才优势，确保盾安各项事业持续、健康发展，建设更美好的幸福盾安。

《报告》要求全体盾安人要以创新发展为第一要务，主动对接新常态；夯实各项管理基础，努力提升管理与服务效能；强化企业管控与风险防范，大力弘扬盾安文化。

随后分组讨论中，与会人员结合产业实际对报告内容进行了深入讨论，进一步明确了下一步的工作方向与重心。

3月21日晚间，大会举行了董事局换届差额选举。控股集团职能部门副部长级以上人员、各公司（含事业部）总监、总助级以上240名（实际到场221名）有选举权的人员，对控股、各产业推选的19名候选人进行无记名投票。经监票、现场唱票等程序，选举出姚新义、吴子富、王涌、姚新泉、王行、冯忠波、郭曙光、喻波、葛亚飞、沈渊明、赵智勇、朱向荣、应米燕13位为第五届盾安集团董事局成员。姚新义当选为新一届董事局主席（详见6版）。

姚新义主席做了题为《自强不息厚德载物，争取事业新跨越》的总结讲话，他从做事、做人两方面对与会人员提出了希望和要求：提高标杆，扎实做事，迎接新常态下的新机遇；信念、规矩、执行三位一体，踏实做人，强化担当。

会议还对盾安禾田四通阀精益团队等5个2014年度集团优秀团队、珠海华宇总经理万利华等10名优秀高层管理者、控股集团资金管理部部长周晶等9名优秀中层管理者、控股集团主办会计吕延涛等8名优秀基层管理者、盾安机电档案管理员司海杰等19名优秀基层员工进行了隆重表彰（具体表彰文件详见OA通报）；10名先进代表发表了获奖感言（详见4版）。

本次会议还邀请外部专家做了《引领领导力——领导者如何在组织中成就卓越》、《互联网金融》、《领导者的财务管理修炼》专题培训。

编辑部 王婧婧

盾安集团第五届董事局成员亮相

本报讯 3月21日晚，2015年盾安集团高层年会议现场，集团董事局进行了隆重的换届选举。在221名选举人的现场投票和公开、公正的现场唱票后，姚新义、吴子富、王涌、姚新泉、王行、冯忠波、郭曙光、喻波、葛亚飞、沈渊明、赵智勇、朱向荣、应米燕13位同志当选为盾安集团第五届董事局成员。随后，董事局召开五届一次会议，选举姚新义为集团董事局主席。

由13名成员构成的集团董事局，是盾安集团最高决策机构，每三年选举一次。《盾安集团董事局组织与议事规则》规定，董事局成员正式候选人总人数不少于17名，差额人数应占正式人选

的30%以上。为了培养新人，一届新产生的董事局要有五分之一的新鲜血液进入，这意味着老一届董事会成员中必定要有3位退出。

本次选举先由各产业/公司推荐候选人，共19人。选举人为现任控股集团职能部门副部长级以上职务、参加高层年会的集团下属各级子公司（含控股集团事业部、产业集团及所属子公司）总监、总助级及以上人员。最后，根据得票数高低确定13名最终当选人。

参加高层年会的现场400多人共同见证了新一届董事局的产生过程。

编辑部



左起：应米燕（农业事业部总裁）
葛亚飞（盾安环境董事长）
王涌（控股集团副总裁）
姚新泉（控股集团副总裁）
沈渊明（盾安精工总经理）

赵智勇（控股集团财务总监兼盾安阀门董事长）
郭曙光（盾安新能源董事长兼总裁）
姚新义（盾安集团董事局主席）
冯忠波（江南化工董事长兼总裁）
朱向荣（控股集团总裁助理）
王行（控股集团党委书记）
吴子富（控股集团总裁）
喻波（控股集团副总裁）

姚新义代表新一届董事局做发言

各位同仁：

大家好！
盾安集团第五届董事局成员经过各产业/公司的推荐和大家的民主选举已经产生了。在此，我谨代表第五届董事局衷心感谢大家的信任。

一职在身，责任重大。特别是，当前我们所处的时代，是一个急剧变革的时代，新知识层出不穷，新信息瞬息万变，新技术日新月异，工业4.0，互联网+等新常态、新形势在创造新机会的同时，也带来了新问题、新挑战，作为企业的领

导者和排头兵，我们会统一价值观，以共同的理想目标，恪尽职守、勤勉尽责，加强学习，以高度的敏感性把握趋势，拥抱变化，充分发挥领导的领导力作用，创业维艰，事在人为。一个有理想，勇担当，知敬畏、勤学习的人是有前途的，由这样的人构成的组织是有希望的。让我们坚持从我做起，修身正己，团结一致，借势创新，为盾安更美好的明天而努力奋斗！

谢谢大家！

自强不息 厚德载物，争取事业新跨越 ——在盾安集团2015年春季高层年会上的讲话

◎姚新义

一、提高标杆，扎实做事，迎接新常态下的新机遇

当前国内经济发展已步入“中高速、优结构、新动力、多挑战”的“新常态”阶段。新常态要有新认识和新观念，新常态也意味着新机遇与新发展。作为高层管理者，必须加快认识转变，提高标杆，自我加压，争取事业取得新的突破。

1、增加创新紧迫感，认识、适应、引领新常态

近几年来，许多人心目中感触最深的两个字是“变化”：新经济革命风起云涌，对传统的思维方式、管理理念、商业生态、行业格局等产生了巨大的冲击。移动互联网与传统产业结合，创造出了崭新的商业生态；新能源、新材料的突破与应用，改变着传统产业格局；智能制造蓬勃发展，使传统制造业面临深刻变革……一大批因循守旧、固步自封的企业已经举步维艰，难以为继；而勇于自我革新、拥抱变化的企业，则迎来了崭新的发展机遇，迅速崛起。

盾安是伴随着改革开放成长起来的企业。二十多年来，我们抓住机遇，积极进取，逐渐发展到现在的规模。当前经济发展进入新常态，市场需求、生产方式、竞争态势、资源配置等发生了根本性的变化。对照新形势与新要

求，我们必须清醒地认识到自身面临的问题：一是，我们的产业层次总体还不够高，技术创新、研发能力还不够强；二是，团队总体的全球视野还不足，对事物的趋势和方向把握还有所欠缺；三是，我们主动的改变还不够。我们的成长与进步不能光和自己比较，更要和其他优秀企业横向比较。

各位同仁，没有成功的企业，只有不断成长的企业。企业要经历时代变迁而长盛不衰，在任何时间段都必须做到与时俱进，其中最大的挑战是组织的瓶颈和惯性。因此，我们要以时不我待的紧迫感和危机感，更新理念、革新思维，自我加压、负重前进。我们观察那些最优秀的企业，基本上有四方面都做得很好：第一，明白顾客所需要的就是我们的成长与进步不能光和自己比较，更要和其他优秀企业横向比较。

2、克服浮躁，扎实做事，专注提升

这几年互联网对传统行业的渗透，形成了许多产业的“风口”，一部分急于追随创新“风口”的人，会因此感到焦虑、急躁，甚至无所适从。我要提醒大家的是，创新不是盲目地跟风，也不是不切实际的效仿，如果脱离自己企业的实际，盲目地去跟一些互联网、金融业的企业做简单的比较，就会迷

失了方向。

当前在全球产业分工中处于优势地位的，既有美国式的互联网、金融企业，也有德国式专注于实体经济的企业冠军。后者往往专注行业几十年乃至上百年，以无可替代的优质产品树立了牢固的行业地位。从盾安产业实际出发，针对性地学习欧美、日本的实业企业，对我们更有借鉴意义。

企业的获利最终是通过产品、服务来实现。实实在在地让产品和服务通过技术升级，借助于新材料、新工艺、信息化、智能化等手段，为客户提供更优质的产品和服务是企业长远发展的根本。我们追求的不是表面的一时风光，而是最大程度地为客户创造价值。2015年德国汉诺威CEBIT电子信息展提出了“数字为始，经济为主”的口号，内涵是：不是实体经济要互联网标志化，而是互联网必须深入到实体经济内部。“互联网+”不应该是投机诱饵，而是互联网更接地气、更深入地与传统产业结合，是互联网深入实体经济内部后，传统产业与数字经济的嫁接。

一个企业不管走得有多远，不管曾经多么强大，忘记顾客就一定会失败。失败企业的根本原因不是因为技术替代，而是因为它离顾客的真实需求越来越远，最终是被顾客淘汰而不是被技术所淘汰。我们必须克服浮躁，扎实做事，以十年磨一剑的匠心精神，

扎实推进技术创新、产品创新、服务创新、管理创新、经营模式创新，切实地为客户创造价值，为社会创造财富。

3、坚定推进国际化，加强顶层设计

大家除了要熟悉自身企业的情况，进行专业化地持续改进外，还要学会抬起头来，关注世界发展大趋势，这样事业才会更加宽广。

目前全球经济一体化联系更加紧密，盾安以做世界一流企业为理想目标，这些都决定了盾安国际化工作的重要性、紧迫性。国际化不仅意味着技术、人才、资本、市场、渠道、品牌等方面的国际合作、资源整合，还意味着要有全球化的视野和眼界。只有主动地把自己放在全球的产业价值链中，才能更好地找到差距，发现机会，明确方向，整合资源，趁势而为。

各个产业要结合集团工作报告的各项要求，围绕中国制造2025、互联网+战略、国际化战略、人才梯队建设、职业多通道建设等内容，抓好本产业下一个五年发展的顶层设计。明确发展规划，建立时间表，落实责任人，做好各项配套和资源支持。

再高明的战略，没有执行等于零；再好的计划，没有落实也等于零。希望在座各位不仅参加高层年会时激动兴奋，回去后也要真正把工作要求落到实处，执行到位。

（下转第6版）



科技立企 匠心专注，向着真北的方向奋勇开拓

——在盾安集团2015年春季高层年会的工作报告

◎控股集团总裁 吴子富

各位同仁：大家好！

下面我向大会作报告。报告分两个部分：一、2014年的工作总结与回顾，二、2015年的工作指导思想与要求。



2015年工作的指导思想是：坚持以创新发展为第一要务，稳中求进为工作总基调，主动对接新常态，科技立企，奋发有为，匠心专注，做实做强，有战略、有目标、有方法、有保障、有成效地推进国际化步伐，提升移动互联网时代的信息化、智能化水平，优化产业结构与资产配置，加快专业化、职业化、国际化、年轻化的人才梯队建设，努力夯实各项管理基础工作，强化企业管控与风险防范，全力打造企业的机制、文化、制度、人才优势，确保盾安各项事业持续、健康发展，建设更美好的幸福盾安。

1/ 科技创新打造竞争新优势，锐意转型升级实现新突破

各产业坚持创新驱动，产业亮点频出，竞争优势进一步凸现：

——全年集团新申请专利312件，其中发明专利申请95件；获得专利授权286件，其中发明专利授权40件。

——多产业技术研发中心建设取得新进展：盾安环境建成国内冷配行业首个系统实验中心，填补产品售前匹配与售后服务的技术空白，盾安传感器科技企业研究院获浙江省级重点企业研究院称号，盾安光伏、天津华信、浙江华益获得省（直辖市）级企业技术中心称号，盾安电气获得国家认可实验室资格，大通宝富挂牌博士后科研工作站分站，新疆天河、红星阀门入选省级技术创新示范企业。

——盾安环境作为主要完成单位之一，联合申报的“微通道管材制备技术及在换热器中的应用”项目荣获国家科技进步二等奖，有力推动了中国微通道换热器制造的跨越式发展。

——离心式冷水机组研制、供热计量系统推广等6个创新项目及2名创新个人获得2014盾安集团创新发展功勋奖、贡献奖。

——盾安环境成功研发国内首套API1000 堆顶风机，第三代核电站主力堆型关键配套部件的国产化迈进一大步，所负责及参与起草的中国首个核电暖通行业国家/行业标准发布实施。堆顶风机、离心式冷水机组成功为中国第三代核电反应堆配套。

——电子膨胀阀新品实现跨越式增长，年产销量突破1200万只。

——江南化工研发的具有国际领先水平的“无固定操作人员智能化粉状乳化炸药生产线”，彻底扭转了业内对粉状炸药发展的认识，惠泽行业内100余条粉状炸药生产线，被工信部誉为行业科技进步上具有划时代意义的成果。

——红星阀门成功研发节能型弹性密封蝶阀、苯胺型弹性密封球阀，产品中标国家“南水北调”工程。

——南通电站阀门研发的超（超）临界超大口径锻钢阀门/止回阀、超超临界参数阀门，以及主持起草的《火电超临界及超超临界参数阀门用承压锻钢件技术条件》行业标准均填补了国内空白。

——阀门本部工厂的楼宇自控电动阀阀芯实现技术突破，并成为国际知名公司独家供应商。

各产业公司锐意进取，转型升级取得新突破：

——盾安节能重点向运营转型，鹤壁、莱阳、原平、武安等项目相继实现供热。

——江南化工“产、销、爆破服务”一体化模式纵深发展，并成功拓展到爆炸深加工领域。

——盾安新能源首个高山风电场顺利建成，首个10万千瓦风电场相继并网发电，累计并网五个风电场，装机容量45万千瓦，在民营企业中独占鳌头。

——重庆房产团队积极创新商业模式，实现逆市销售创历史新高，盾安新一城实现与中兴商业的战略合作，盛大启幕。

多业务板块国际化步伐取得实质进展：

——盾安环境加强引进国际化专家团队，加强国外公司优秀人才当地化，通过国际收购进军MEMS压力传感器领域，并成立日本公司，开始筹建欧洲公司，形成了泛亚太、欧洲、北美三大走出去重点区域。

——江南化工持续深入与美国奥斯汀开展爆破服务技术国际合作项目，加快了国际化爆破技术人才培养与引进技术的消化吸收。

——农业事业部积极与国际先进公司对接，引进先进设备、技术、高端技术管理人才，现代科技渔业养殖初见成效，机械化程度大幅提高。

——认真组织到国际相关优秀企业学习考察，开阔了团队的眼界，进一步明确了工作的方向与重心。

第二部分：2015年工作指导思想和要求

我国发展进入新常态，正处于全面深化改革的关键时期。虽然今年经济下行压力依然较大，面临的困难可能更多，但也要看到，新常态将给中国带来新的发展机遇，也将“有别于西方危机之后经济恢复的缓慢而痛苦的过程”。中国经济结构正在发生深刻变化：消费超越投资、服务业超越制造业，移动互联网蓬勃发展、新能源应用展露峥嵘、工业4.0初露尖尖角……这是一个新经济革命风云激荡的年代。随着全面改革各项举措的强力推进，2015年实体经济的产业结构变迁将更趋明显，把握新常态的弄潮儿们将是经济换挡后更有质量、更高效益、更可持续的一批企业。

面对全民创业、万众创新的竞争新常态，我们既要坚定地秉承“创业、创造、创新”的精神，更需要智慧地落实“匠心”独运的战略与行动，才能实现我们健康持续发展！

2015年工作的指导思想是：坚持以创新发展为第一要务，稳中求进为工作总基调，主动对接新常态，科技立企，奋发有为，匠心专注，做实做强，有战略、有目标、有方法、有保障、有成效地推进国际化步伐，提升移动互联网时代的信息化、智能化水平，优化产业结构与资产配置，加快专业化、职业化、国际化、年轻化的人才梯队建设，努力夯实各项管理基础工作，强化企业管控与风险防范，全力打造企业的机制、文化、制度、人才优势，确保盾安各项事业持续、健康发展，建设更美好的幸福盾安。

1/ 以创新发展为第一要务，主动对接新常态

1、创新求变，关键是抓落实

反对空谈、强调实干、注重落实，是盾安一贯以来的优良传统，也是盾安创新发展的重要基石。只有深入基层、倾听意见、集思广益，发现矛盾、分析原因、解决问题，才能摒弃形式主义，实现真

正的创新。

坚持以创新发展规划为出发点，针对集团董事局四届五次扩大会议和集团2014年创新发展大会工作报告的各项工作要求，采取任务分解、明确责任、加强督查、工作问责等措施，切实保证和促进各项任务的落实，系统跟踪、检查集团董事局四届五次扩大会议、集团2014年创新发展大会工作报告的各项工作要求

的推进情况。

加强由各公司一把手亲自负责的创新工作组织领

导，加快完善创新工作的系统建设，努力提高技术经营比重，积极探索开放性创新的新路径和新模式，结合实际情况制定具体实施方案，明确工作部署，切实加大创新的资源投入和激励保障力度。在新产品研发工作中，小型设备、产品企业积极导入IPD创新方法，大型设备制造

企业积极导入 GE 创新方法。各相关部门要按照职能分工，加强协同，积极落实促进创新的各项措施，有效提升创新工作的组织与制度保障。

围绕各产业、各公司的经营发展主线，进一步

进行了严肃处理。

通过例行审计、专项审计、监察核查等多管齐下，促进了组织治理完善，进一步强化了集团管控，有效遏制和震慑了相关领域违规违纪行为的发生。

4/ 企业文化务实深入，社会责任成绩优秀

——“幸福盾安”建设务实推进。盾安环境、盾安阀门等制造板块持续深化全面品质文化建设，江南化工、盾安光伏等危化行业企业深入开展安全管理与安全文化工作，各公司在员工激励、关爱沟通等方面进行了积极有效的探索，一线基层班组文化建设试点取得初步成效，管理论坛质量稳步提高。

——盾安集团企业社会责任案例高分入选全国百优管理案例，姚新义先生荣获浙江公益慈善最高奖——第四届浙江慈善奖“个人捐赠奖”。我们始终

坚持“三个确保”的依法规范经营理念，全面实施绿色生产制造，大力推进节能产品研发，加速布局新能源、新材料、节能服务，主动承担起对社会的经济责任、环境责任。在慈善公益领域我们持续努力，连续16年对店口部分村70岁以上老人的慰问，走过10个年头的“盾安关爱助学金”，常年坚持的盾安红帽子志愿者服务，参与内蒙古阿拉善生态基金会建设为代表的生态保护……盾安集团全方位推进企业社会责任工作的理念与实践，受到社会高度称誉。

总体来说，在过去的一年，我们在复杂多变的经济大环境下，坚守自身理想与目标，稳扎稳打，各项工作取得了长足进步。但对比行业一流、世界一流的企业，以及各产业/公司之间、内部各业务单元之间横向对比，我们还存在不少突出问题：

——新常态下，盾安的战略顶层设计、各产业的战略思考还远远不够，各公司“互联网+”战略需加快推进，集团总体发展稳健，但业务单元之间还存在许多不平衡。

——创新氛围虽日益深入，但创新能力、创新成果还很不足，产品、服务的竞争力还不理想，新品研发与市场拓展对改善转型的支撑不够。

——部分人员在创新工作中固步自封，存在着比较严重的形式主义，一定程度上助长了弄虚作假、投机取巧和好大喜功的浮夸作风，造成人力、资金、时间等机会成本的较大浪费。

——自备电厂、煤矿配置等工作攻坚战进展迟缓，行业、产业所在区域的重要事件盾安时有缺席。

——支持产业集团化管控的信息化管理系统有待加强，精益生产、萃智等管理方法/工具的推广参差不齐。

——人均效率不高，制造板块自动化推进虽有进展，但总体滞后于公司发展，部分业务单元的组织架构过于繁杂，不够扁平化。

——战略性人才引进力度不够，缺乏一批各专业技术领域的技术带头人、市场营销人才、项目管理人才，无法对公司转型升级形成有效支撑。各公司普遍对人才的要求不够，复合型、综合性人才培养、使用、引导不够。人才发展的“三公”原则贯彻不到位，及由此展开的任职资格体系、职业三通道、以市场为导向的薪酬绩效制度改革需加快推进、完善。

——国际化推进有进步，但与竞争对手、公司目标相比较，有较大差距，技术支持、语言能力、文化融合面临瓶颈。

——创业精神、制度执行、干部梯队建设存在短板，高管队伍建设暴露不少问题，财务负责人、企管负责人的委派、考核尚待强化、完善，企业文化需进一步深化落地。

——廉政建设出现了一些新问题、新情况。这些都亟待在下一阶段工作中改进、提升。

积极倡导敢为人先、宽容失败的创新文化，树立崇尚创新、创业致富的价值导向，大力培育企业家精神和创客文化，将奇思妙想、创意设计转化为实实在在的



2、匠心专注、做实做强，打造竞争新优势

唯有匠心专注，才能应对变化。基础不实，走不远走不长，产品、服务不专业，做不深做不精。过去的高速增长强调规模，如今新常态更关注产品设计和质量品质，强调产品、服务的精密化、精细化、精致化，体现的是品质生活、消费升级的市场逻辑。我们必须杜绝机会主义的影响，抱着十年磨一剑的精神，板凳要坐十年冷的心态，对产品服务追求完美、极致的态度，努力做实、做强现有的产业，在各业务单元坚持产品服务专业化道路，加强各独立业务单元的产品经理制，逐步清理非相关、非主营、非战略性的业务。每位员工对本职工作也要追求精益求精、持续改进的匠心精神。

向国内外先进企业学习，最大限度集约利用厂房和设备，向精益化要效益，向资产轻型化要效益，向拳头产品要效益。中国制造业的质量效益平均水平目前只有日、德等发达国家1998年水平的一半，我们还有很大的潜力空间要挖掘。继续在全集团健全、完善由各公司一把手亲自负责的全面质量保证体系、质量责任制度，全面落实精益化改进、自动化改进工作，通过精益管理实现产能利用率提升，依靠技术进步、管理创新，切实提高品质管理、精准运行水平，强化《方针目标考核》对质量管理的推动作用。

品牌的根基在于产品品质、产品体验本身，要用产品创新、技术创新、服务创新的持续努力，从产品品牌的打造升级到对科技品牌的打造。认真落实集团关于加强营销创新的各项要求，加快品牌运营推广的创新实践，在品牌洞察、品牌形象年轻化上实现升级，争取数字跨屏、社会化推广时代的突破。针对各产业/公司的阶段与特点，有侧重的落实以信息技术为支撑的品牌营销、品牌传播、品牌文化建设的差异化开展，务实做好集团、产业、产品品牌的分级管理与提升，加强盾安品牌VI的规范应用与管理。

具体到各个产业的年度重点工作与目标，

——**盾安环境**：推动现有有机能部品向控制类产品转型，运用互联网技术，实现产品智能化。在现有部件产业内积极布局微通道、传感器、电磁阀、工控等产品，形成千万只或十亿级销售的规模，争取实现MEMS阀、MEMS压力传感器市场重大突破。加快发展节能整机装备产品，核电HVAC市场继续深耕，争取60%的新增市场份额。节能服务板块做精做实，提升每个项目的盈利能力。

——**江南化工**：未来1-2年，推出环保型震源药柱、高精度雷管、金属爆炸纤维技术（导爆索）和多爆速、多功能混装车等新产品，推动民爆产品的结构转型。重点加强大型资源客户开发，每年与一家以上目标大客户达成合作协议，逐步形成网络式客户资源平台，以矿山开采工程业务为龙头，新增3个亿级、10个千万级爆破工程项目。实现纳米氧化物和金刚石产品的商业化、规模化应用，争取爆炸深加工领域年业务收入超亿元。加快落实存量沉淀资金的归集，提升资金使用效率。

——**盾安阀门**：大型软密封蝶阀、楼宇自控系统、电站高参数全锻钢闸阀系列形成千万元级销售规模，新增育两个千万元级控制阀类产品，争取热计量系统做到行业第一，实现液压插装阀、电站高参数整体锻钢阀门行业前三。

——**盾安精工**：盾安重工全套管回转钻机设备销售突破亿级别，并开发一个市场容量较大的新产品。盾安轻合金镁铝合金锭使用量突破550吨。

——**盾安新能源**：风力、光伏发电业务多区域推进，加快核准速度，争取年度完成70万千瓦装机，8亿千瓦时发电。风电整机业务，加快集团外市场的培育和拓展，年度生产6个风场的风机，争取2016年集团外市场占50%比例。力争新能源产业经过三年左右的努力，实现“行业有影响，质量有保障，竞争有优势，团队有活力”的发展目标。

——**盾安电气**：进一步做强做大风电电机，加大为主要风电整机企业的配套能力，重点突破2.0MW直驱电机的研发与批量生产，努力成为国内风电电机的主要供应商。积极拓展高压电机、电梯电机市场，建立稳健的产品结构。

——**柒鑫材料**：实现“盾安镁还原技术”重大突破，争取重大项目直供电指标2个，1个自备电厂通过环评和项目核准文件，落实政府相应目标煤炭资源配置文件。完善产业集团组织架构、建立专业的管控中心，实现产业各公司二级核算考核，2016年底前全面实现三级核算。

——**金石矿业**：完成新疆艾丁煤业矿权转让、

宁夏新乔煤田采矿证办理，落实获取计划中的砭石及白云岩矿权，完成西藏拉果项目股权回购，实施非重点项目的股权转让。

——**盾安光伏**：争取产能达到10000吨，年产量达到6000吨，2016年产量达到8000吨；年成本降低到10万元/吨，2016年降低到9万元/吨。

——**农业事业部**：龙羊峡渔业要坚持养殖与环境保护的和谐发展，用2年时间完成国际化转型，建成工业化、规模化、数据化、智能化的现代渔业养殖基地，提升渠道质量，强化O2O营销，逐步实现品牌化运作。年产能目标1万吨。天赐茶业积极调整经营模式，向自产茶园与定制茶园管理收购相结合的低成本、轻资产模式转变，积极试行新的茶园管理模式，取得国家级农业龙头企业资格。年度完成成熟茶园4000亩，亩产增长30%，定制管理茶园2500亩。

——**盾安房产**：改善销售策略，提高销售速度，加大组织架构扁平化与人员效率，确保现有房产项目的建设、销售、资金回笼、项目交付等各环节可控，并落实1-2个快速清盘、高回报的现金流项目。

盾安全体员工，尤其是中高管必须主动拥抱“互联网+”的发展新趋势。各产业/公司不能把企业信息化的认识停留在管理工具的层面，而应当把它提升到本产业/公司转型升级的战略高度，通过管理信息化、生产智慧化、产品智能化、营销社会化提升企业的核心竞争力。

3、把握对外发展机遇，加快国际化步伐

走向国际化，对盾安是能力的考验。当前，中国正在加快实施自由贸易区战略，大力推进“一带一路”对外战略，这将是一次如本世纪初加入WTO一样的重大开放机遇。各产业/公司认真贯彻、执行集团董事长局关于《把握机遇，加快推进盾安国际化步伐的意见》要求，接轨国际先进技术，接轨国际主流市场，接轨跨国公司运作，积极引进国际化人才，请进来、走出去、走上去。加强引进先进技术合作项目的消化吸收，做好项目的定期、定项评估，主动发现差距，加强项目骨干人员的选、留、用。

有条件的产业/公司加快构建国际化运作平台，建立完善的海外销售网络，进一步拓展海外市场份额，发掘合资合作、兼并收购的机会。具体到各业务、职能条线和个人而言，要加强国际化的思维、国际化的视野和国际化的眼界，要善于找国际标杆、学国际标杆，按照国际的规则、国际的标准做事。

——**盾安环境**：加快全球化产业布局和企业全球化运作，设立欧洲公司、韩国公司，扩展海外销售网络，加速提升海外市场份额，形成制冷和工控领域多个产品的细分行业全球龙头，争取国际贸易收入突破10亿元。通过购并占领欧美市场，引进国际化人才、先进管理模式、研发体系和研发工具，带动现有产业的整体管理模式。

——**江南化工**：加强与美国奥斯汀国际合作项目的深化，强化技术的引进消化吸收、合作培养人才的保留与使用，创建超值服务、综合成本最优的露天和地下采矿“样板工程”；在中亚市场基础上，加快非洲、中东市场开拓，加大外贸出口比重。

——**盾安重工**：加快出口代理商建设步伐，加快全套管回转钻机产品的国外销售。

——**盾安新能源**：结合国家的“一带一路”战略，寻找国际业务的结合点和突破点。

——**盾安电气**：巩固并扩大俄罗斯油田电机销量，加快出口阿联酋电机的速度，保质保量完成出口产品的交付工作。

——**柒鑫材料**：参与国际相关镁行业标准制定，组织到国外进行镁合金生产基础考察，进行全球金属交易市场平台运行、国际镁及镁合金贸易市场调研，实现年度国际贸易超亿元。

——**盾安光伏**：加大与国外先进厂商的技术交流与合作的深度，共同推进多晶硅技术工艺的持续进步。

——**农业事业部**：龙羊峡渔业完成挪威3千吨全自动智能养殖设施系统、2万吨自动化率杀流水线的引进及消化吸收，充分调动引进的国际渔业技术领导人的作用，与国际同行先进企业系统对标，建立符合自身发展的现代化渔业管理体系。

——**盾安阀门、盾安新能源、柒鑫材料**等产业要结合本产业实际，有针对性的强化国际专业展会参展，组织高管到国外对标学习，加快国际接轨。

具体到各业务、职能条线和个人而言，要加强国际化的思维、国际化的视野和国际化的眼界，要善于找国际标杆、学国际标杆，按照国际的规则、国际的标准做事。

4、积极对接中国制造2025规划，加快“互联网+”行动步伐

互联网和包括传统行业在内的各行各业结合起来，正在新的领域创造着崭新的商业生态。我们现在所处的产业都有可能被互联网颠覆或冲击。“互联网+”不仅已全面应用到第三产业，形成了诸如互联网金融、互联网交通、互联网医疗、互联网教育等新业态，而且移动互联网、云计算、大数据、物联网等正在向第一和第二产业渗透，正在从消费品工业向装备制造、能源、新材料等工业领域渗透，从电子商务等网络销售环节向农业生产领域渗透，传统工业、农业的产品开发、生产、营销、商业模式也必将发生重大转变。盾安全体员工，尤其是中高管必须主动拥抱“互联网+”的发展新趋势。各产业/公司不能把企业信息化的认识停留在管理工具的层面，而应当把它提升到本产业/公司转型升级的战略高度，通过管理信息化、生产智慧化、产品智能化、营销社会化提升企业的核心竞争力。

各产业/公司要加快落实“互联网+”战略，明确应用规划、行动纲领、行动计划，及时带动业务发展，做出产业融合信息化、智能化的整套章法。制造业要密切关注中国制造2025的长期规划，瞄准产品服务化、高端化、智能化的融合，加快推进数字化工厂/车间建设，加快研发自动化、智能化的产品服务，切实提高企业经营数字化、智能化应用水平，力争在新型工业化进程中赢得先机。盾安环境、江南化工、盾安阀门等产业要创造条件，积极开展智能机器人及智能装备系统集成应用、数字工厂应用示范项目。信息管理部门在主动调整IT组织架构同时，要加大外部专业力量引入，落实好对外合作，做好管理过程中两化融合的战略部署，围绕设计、生产、质量控制自动化，产品机（械）电（子）软（件）一体化做好试点开拓、普及提升。

5、加快核心技术积累，强化知识产权保护

深入学习国内、外优秀对标企业知识产权工作的成功经验，努力探索知识产权、创新、核心技术积累的三位一体模式。各产业/公司在提升专利与布局基础上，还要在部分具备条件的核心成员企业有选择的推行试点，把知识产权规划具体落实到各产业的产品规划、技术路线图、具体产品中，克服知识产权获取的随意性、不协调性、各产业公司推进的不平衡性。落实各公司对创新的项目投入、研发投入、人力投入，实现有规划、有落实、有成果、有跟踪，最终实现技术的系统性领先优势。集团级技术创新项目在发明专利布局方面取得突破，力争实现发明专利申请数量提升20%，发明专利授权率提升30%。

2/ 夯实各项管理基础，努力提升管理与服务效能

——系统完善财务管理体系建设，强化财务负责人委派与考核管理。推行专业技能等级评定试点，系统组织基层财务人员职业道德与实务技能轮训，增强集团内部交叉财务检查与帮扶。加强财务团队与经营管理的结合，不断提高包括全面预算管理、成本管理、绩效评价、数据模型决策、存量资产价值挖掘等内容的管理会计水平，积极探索基于财税信息化的财务创新实验室工作，更及时、有效支持相关决策。系统落实税务风险管理责任，做好对主要产业/公司的监督、跟进工作，落实责任制和事后问责制度。

——确保全面达成年度互保退保目标，进一步推进“集团化资金管控升级”项目，有效利用资金池、票据池，提升序优资金使用效率；多方位探索改善集团融资模式，扎实开展优化资金配置，保证资金安全有效运转。

——推动绩效考核方法、手段与时俱进。针对常规工作采用KPI方式，针对创新工作、创新型公司探索使用OKR目标与关键结果考核法（Objectives and Key Results）管理，实现两者的有效结合。

——加快专业化、职业化、国际化、年轻化的人才梯队建设，在各项人才培养工作中，着重人才梯队年轻化。扎实推进人才盘点工作夯实财务条线、人力资源/企管条线、技术条线、技术营销条线的专业能力。打破官本位思想，将职业多通道工作真正做起来，开展好任职资格与职业多通道建设试点项目工作。加大力度引进一批与战略相匹配的技术带头人，对有特殊贡献的人才，可设定比公司一把手更高的薪资待遇。完善人员任职管理、提高岗位标准，引导、培养适应互联网时代、国际化要求、新常态竞争的复合型员工。

——继续强化集团商务代表处、各公司外联部门的作用。在公共关系开拓与维护当中，注意防范、规避可能存在的风险，做到严谨细致、依法依规、有度、有序。多渠道、全方位加强与企业经营相关的公共资源建设，强化重点投资区域产业协调的合理分工、上下联

动，努力实现社会资源的组织化、公司化。

——深化档案管理规范化内部认证体系项目，扎实做好盾安创业历史档案抢救挖掘专项工作，加强公司重要商务档案资料、基础信息更新的时效性，做好关联信息的同步更新。

3/ 强化企业管控与风险防范，大力弘扬盾安文化

——以“ISO27001信息安全管理标准”为准绳，推进企业信息安全工作的进一步落实。在制度设计、管理、技术三方面采取防护对策和整改措施，有针对性地重点处置存在的信息安全威胁和脆弱性，确保企业重要信息的保密性、完整性、可用性。

——继续完善集团工程管理体系建设与宣贯，切实做好工程管理体系的执行工作。定期开展工程管理巡查，加强监督，防范工程建设过程中特别是工程采购和工程签证的违法、违规行为发生，规范工程建设过程管理，把工程风险控制在萌芽状态，对项目设计、工程采购、重大变更、工程结算等方面对各产业/公司实行常态化支持。

——夯实基础、以防为主、强化风险管控，持续强化集团内部审计工作，做到覆盖全面、重点突出。加强审计、财务、体系内审工作的协同性，切实抓好法律法规、管理制度、业务流程执行情况的审计评价，对审计整改持续跟踪，推动从自发到机制的转变。通过信息化手段，将企业风险管控逐步前移，适时推出黑名单、审计简报公示等措施，进行重大事项审计现场见证等事前、事中审计探索，强化集团化企业的风险管控能力。

——做好自媒体时代的舆情应急与危机管理能力提升工作。引入外部专业力量，由点到线，由线及面，以舆情风险排查、舆情应急能力为突破，逐步实现全集团危机管理能力的系统提升。

——在企业廉政领域继续保持高压态势。反腐倡廉工作是一个长期的任务，也是一个系统的工程，必须要做好查处与预防相结合，突击检查与制度建设相结合，惩处与教育相结合。运用各种典型案例开展反腐倡廉教育活动，弘扬盾安正气。对于各种贪腐行为“零”容忍，滥用职权或不作为造成公司权益受损的也要纳入查处范围。

——持续推进“幸福盾安”建设，强化企业社会责任担当，坚持产业价值链的合作共赢。做好盾安企业宪章改版工作，继续完善各产业/公司的文化地图、企业文化治理，完善全面品质文化建设，危化行业的安全文化建设，大力倡导匠心精神。持续改进员工关爱沟通，提升员工后勤保障与服务水平，关注社会发展趋势与员工新诉求。在新时期大力弘扬盾安人正确的价值观、人生观、世界观，“阳光、发展、分享”的行动举措要让全体员工看得见、摸得着、感受得到。

各位同仁：

感恩这个越来越美好的时代，感恩所有帮助我们事业发展的友人，感恩我们亲密的家人，感恩我们卓越的同仁……这一切共同感动着我们一路前行，一路收获！世界也因为我们的努力，而增添了许多美好。

天道酬勤，厚德载物是我们不变的信条。新的一年，让我们继续怀着一颗感恩的心，继续保持空杯的心态，从感恩出发、从谦卑做起，向着真北的方向，迈出满怀激情的每一小步，探索未来每一点新的可能，为实现我们盾安人共同的理想而奋勇开拓！

落实各公司对创新的项目投入、研发投入、人力投入，实现有规划、有落实、有成果、有跟踪，最终实现技术的系统性领先优势。



与会人员结合产业实际对《报告》进行了分组讨论

榜样力量 2014年度盾安集团优秀团队及个人代表获奖感言

优秀团队代表

不拘一格，才能灵活应对挑战

宁夏盾安固原项目建设团队负责人 / 邬建军

宁夏盾安风电有限公司固原项目建设团队的主要任务是建设固原寨科风电场，这是盾安开发的第一个高山风电场，场区内沟壑纵横，地形复杂，地质条件为湿陷性黄土，且场区内和送出线路沿线聚集了大量的回族农户，大大增加了建设的难度。同时，该项目的风资源属于三类。为了保证投资收益，项目的投资成本控制就成为了极大的挑战。

我们从工程设计之初就开始深度介入，尤其对于影响投资造价较大的风机基础型进行了较多的比较和论证，基础最终改为了最适合湿陷性黄土地质的新型技术，仅此一项设计的优化，固原寨科一二期项目的投资造价就降低了约4千余万元。

风电场的建设是开放式施工，固原项目场区内共有6个村，36公里送出线路沿线经过的村落更多，且多为少数民族集聚区，建设补偿协调的难度极大。我们采取施工单位自主协调，我方帮助协调及村



级、乡级和区级领导协调相结合的方式，大大提高了工作的效率，基本保证了工程能够按期完工，实现了早投产、早发电、早收益的目的。

通过固原寨科项目的建设，有两点感想与大家分享，一是工程投资成本的控制，必须始于设计优化；二是工程建设的补偿协调，方式要多样化，不能拘泥于某一种协调方式，要充分利用灵活多样、随机应变的方式，才可能更快、更好地完成项目建设。

优秀高层管理者代表

努力工作是一种生活方式

珠海华宇总经理 / 万利华

我并不是一个特别聪慧的人，在盾安的15年征途，我的每一步成长，得益于盾安优秀的企业文化，更得益于我所跟随的出类拔萃的领导者们，是他们让我懂得努力工作是一种生活方式，工作中要有使命感和责任感。正是在他们的感染下，我逐渐消除了“工作”和“自己”之间的距离，并在工作中体会到了生命的精彩。

2014年是极为艰难的一年，空调行业的增长开始大幅度放缓。盾安环境家用空调部品事业部的领导给予了我们极大的支持。他们适时推出的销售激励政策，让身处一线的销售团队创造了逆势中的辉煌。在市场最困难的时候他们总会优先考虑给予子公司最大的扶持，所以华宇四通阀的销量在2014年达到了历史峰值。正是事业部领导的大气，才有了华宇团队奋力拼搏的斗志。

华宇建成新厂后，做全三大产品已经快十年，华宇所有的部长都有了至少8年以上在盾安的工作经历，他们认同盾安文化，并一步



步得到了磨练。他们的执行力和责任感都很强。他们在困难面前从来不退缩。没有这支团队的风雨同舟，也不会将我呈现在这个耀眼的舞台上，他们的平均年龄只有32岁，并且有着丰富的基层工作经历，他们充满活力与创造力，他们才真正是盾安未来的脊梁。

我想，不管处在什么时代，天道酬勤都应该是亘古不变的真理。所以，稻盛和夫才一再勉励世人：持续地付出不亚于任何人的努力。一个懂得勤奋、坚持、自律的人，我相信应该能够走得更远。

打造“赤壁速度”的四种利器

湖北帅力董事长兼总经理 / 周佐玉

2014年，是我任职盾安高管以来，工作任务最为繁重的一年：一方面，要负责湖北帅力的日常生产经营工作，确保完成全年目标任务；另一方面，要负责完成湖北金兰1万吨爆炸复合新型金属材料项目的建设和投产。

理清头绪，制定计划，把握节点，科学统筹，是这些工作任务对我们团队提出的基本要求。

湖北帅力是民爆生产企业，各种环境因素相对稳定，主要任务是抓好安全、市场和各项工作落实。安全是民爆企业的基础：公司把2014年设为安全文化建设年，在抓好硬件投入的同时，着重加强安全教育培训，加大安全绩效考核力度，提高全员安全意识，确保安全生产目标的完成。市场是完成全年目标的关键：年初，公司将全年销售任务分解到每个月、每个片区、每个销售员。同时制定补充预案，防止有些片区出现偏差，确保完成全年销售任务，以市场拉动各项生产经营目标的完成。纲举目张，落实靠干部：公司每月下达各项工作任务，落实到人，限定时间，月末检查通报，保障了各项工作的顺利



落实。湖北金兰1万吨爆炸复合新型金属材料项目是我们面对的新项目、新行业，时间紧、任务重、变化多、要求高。首先是组建项目团队，合理分工；其次是精心设计，关注细节，确保百年大计；三是精心招标，确保合作方的实力和配合度；四是一期为主，兼顾二期。

2014年，在控股集团、产业集团的鼎力支持下，在项目团队的辛勤努力下，湖北金兰1万吨爆炸复合新型金属材料项目实现了“当年建设、当年投产、当年见效”，而且产能有望达到2万吨，创造了江南化工的“赤壁速度”。

优秀中层管理者代表

在盾安找到安全人员的幸福感

江南化工安全管理部副部长（时任） / 端家荣

有人认为，安全人员的幸福感不高，尤其民爆行业的安全人员的幸福感更低，因为每时每刻都如履薄冰，肩负着无形的安全责任；新安全生产法的实施，对公司的主要领导和安全人员的压力更大，要求更高，很多人是很难深刻体会到的，比如：最后一台设备未停机前，安全人员是睡不着的；比如：清晨或者晚上接到有人电话，首先肯定会担心是不是出什么安全事故了。

也有人认为：安全人员是幸运的，因为在日常工作和生活中风险无处不在，由于安全人员都有很强的安全意识，可以降低外界带来的安全风险，减少自己、家人和周围朋友受伤事故的发生概率。只要保持积极、乐观的心态，总能找到工作中的幸福点。

从毕业到现在，进入盾安已十多



年，在这个平台上不断地成长，在我的脑海中从来没有想过哪天会离开盾安，因为我在这个大家庭中工作得很愉快，生活得很幸福，同时我一直坚信：我每天都尽心、尽力、尽责地工作，是不会被企业和社会淘汰的。

改善思维，才能提升工作

浙江华益财务部部长 / 吴琳

我从大四开始就进入了盾安工作（实习），2014年是我进入公司的第8年，从一名普通的岗位会计成长到一名财务部长，非常感谢盾安给了我一个成长以及实现自我价值的平台。

和大家分享一下在盾安工作与成长过程中经历的点滴感受。

一是观念上的转变，逐步从记账财务到过程控制的管理会计转型。财务人员自身主观能动性以及洞察力是决定分析广度与深度的主要因素，某种程度上也决定其是否能在会计职业生涯中走远走好。

二是财务与信息化的结合有效提升工作效率。经过SAP以及NC系统的上线与学习，拓宽了一部分财务人员的视野，特别是针对有想象力以及改善思维的财务人员是一个提升工作效率的最佳机会。财务人员一定要抓住机会，深度挖掘系统可实现财务功能的可能性，使之更好地辅助于



财务工作的展开。财务信息化工作是一项持久并需不断改善的工作。

三是财务人员的素质不断提升。经过几年的发展，财务人员的紧迫感与自我提升已经有了有效的结合，学习氛围浓厚。新思维与老思维形成碰撞，促使整体财务人员具有强烈的紧迫感，从而更好的提升自身业务能力。

优秀基层管理者代表

基层管理就是把方针执行到位

盾安金属（泰国）公司截止阀车间主任 / 汤平均

我作为首批到泰国公司支援的员工，经历了公司的每一个发展历程，与同事们同奋斗、共担当，见证了公司的成长。2014年，公司要求降低库存和提高周转率，我们分析了车间存在的问题，并进行了改善，以减少搬运、缩短流程、降低库存为指导思想，实施产能一体化生产模式。

在创新方面，我们做了以下几点：1、卡环机的升级推广，通过小型自动化设备探索，实现了低成本高效率高品质生产模式；2、改良生产线，从源头解决了铜管撞伤的问题；3、改善钎焊气孔，抓住关键不良，重点突破改善。4、最后一点，也是最主要的一点，我们摸索出一套切合实际有效的绩效管理方案。



作为一名基层管理人员，时时刻刻将公司的方针落实在生产车间，不折不扣地执行到位，是我最基本的职责。

细小的工作也是成长的阶梯

控股集团主办会计 / 吕廷涛

作为公司的基层管理者，做的事情可能很平凡，也可能大多是重复性的工作，但天道酬勤、功不唐捐，要有日拱一卒的精神，要有静如止水的心态，能在平凡的岗位上，认真、仔细、高标准、严要求做好每一件细小、琐碎的工作，不仅是对公司的尽责，也是对自己负责，更是职业晋升的必由之路。

对于我个人而言，能够加盟盾安，能够融入盾安的财务团队，我认为这个选择十分正确，盾安就是职业经理人大有可为的平台。

盾安的财务团队，在集团领导的带领下，团结、自律、勤奋，良性支持着盾安各产业的有序发展。有的同事是ERP的专家，有的同事精通税收筹划，有的同事在全面预算、成本控制方面见长，同事间的沟通学习，就如武林高手



间的切磋，相得益彰，日益精进。我曾不止一次地对新入职或实习的大学毕业生讲，如果你希望在企业工作，民企要比国企进步更快；如果你选择进民企，能够有幸进盾安，那么恭喜你，你迈出了比别人起点更高的一步。

优秀基层员工代表

在工作中寻找乐趣和满足感

杭州赛富特金工车间数控编程员 / 蒋海波

我是2010年8月进入公司的，目前是一名数控编程员。来公司近5年时间里，我先后学习并掌握了火焰切割机、水刀切割机、数控钻床的编程与操作，收获很多。

我的工作岗位很普通，我没有做出了不起的贡献，也无特别值得炫耀的业绩，但我始终坚信：在不同的工作岗位上，都能为公司做出贡献。摆正心态，将工作做好、做细；不把工作当成一种负担，而是不断在工作中寻找乐趣和满足感，是我长期以来所坚持的工作态度。很高兴所做的工作能够得到领导和同事的肯定，这对我莫大的鼓励。今天的荣誉不仅是对我的一种鼓励，更多的是一种鞭策，让我在今后的生产、生活中处处起模范带头作用，力求高质、高效地完成工作任务；同时不断克服自己的缺点与不足，成绩在于行动，也请各位领导及广大同事



们监督我。今天，我谨代表先进员工中的一员，在此郑重承诺：我将怀着一颗感恩的心投入今后的工作之中，我将更加严格要求自己，维护先进员工的形象，在工作中充当表率作用，扬长避短，尽职尽责，努力工作，不断学习提升自己的工作技能，用实际行动为公司的发展尽自己的微薄之力。

尽心尽职，努力实现人生价值

盾安光伏还原车间运行操作员 / 周婷婷

我不是化工专业出身，刚入职时化工知识比较匮乏，但公司给了我学习、成长的机会，入职后一直到现在，不断地参加工艺、设备、安全知识培训，从理论到实操，从课堂到师傅指导，我的技能水平逐步得到了提高。与技能的提高相比，公司的企业文化更让我受益匪浅，朴实无华的道理，却让我在工作中、在与同事的相处中，逐步培养了更加阳光的心态，更加积极健康的职业操守。如今，我已成为一名主操，也成了别人的师傅。我会继续将操作技能、工作作风传承给新加盟的员工。

公司给予了我很多，我也在日常工作中尽心尽职，回报公司。每项操作，都务必一丝不苟、严肃认真完成每一个步骤，因为我知道任何一个失误都可能严重影响生产；每天交接班，都比别人早一点去、晚一点走，既能充分、从



容地完成交接班工作，又能给其他同事带来一些便利，做到心中有数，保证生产顺利进行。

目前，公司设立了副操、主操、班长、技术员、工程师、主任等一系列成长通道，为员工提供了通畅的晋升通道，引导、激励员工不断进步。我也将继续做好分内事，不断提高业务技能和职业操守，与公司共同进步，共同分享公司发展的成果，努力实现自己的人生价值！

做好“保障”，为目标全力以赴

新疆金盛镁业企管部招聘专员 / 马勇

“保障”生产所需是我们服务性部门的工作核心。“保障”生产基本劳动用工一直以来是招聘工作的重中之重。

2014年金盛镁业全面投产，国内冶炼行业整体低迷，加上新疆特殊地域环境，因此投产面临的首要问题就是“劳动用工紧张”。我们主动改变招聘策略，积极开发各类渠道，参加各类招聘会及外出招聘共计10余次。合理安排不同学历层次、年龄层次约700名人员上岗，真正做到了人岗匹配。虽说招聘任务繁重，但我们从来没有降低入职门槛。在招聘过程中，除了甄别人员外，还注重成本的控制。2014年我们通过提升企业在当地及新疆地域的知名度及影响力，来吸引人才，大大降低了我们的招聘成本。



2015年的工作同样不能放松，比如说我们的绩效考核、人事管理、培训等等，都需要我们自己开发出一套符合金盛实际的模式，为“夯实基础、创新突破和加强执行”的金盛镁业目标保驾护航，我们也有理由相信，在盾安精神的指引下，保持激情，坚守品格，为梦想全力以赴。

2014年度盾安集团先进风采【系列报道一】

我们事业的塔基——优秀基层员工（一）

基层员工是盾安事业的塔基，尽忠职守、爱岗敬业是他们共同的写照，他们用一砖一瓦的力量，为我们的事业构建了最厚重稳固的根基。

专注机械加工业20多年、带出徒弟无数的“老黄牛”，最靠谱的轴芯机女技师，修机器带团队同样拿手的单元班长，常年坚守高危岗位的“老实人”，精通不同工种的“多面手”，在“小改小革”活动中表现突出的嵌线工……他们的踏实和专注，让平凡的岗位焕发出夺目的光彩，体现了这个时代最可贵的匠心精神，他们是盾安的平民英雄。

全年完成15,000余套程序无一差错的“编程达人”，在MEMS应用领域锐意创新的印度籍工程师、与传感器事业共同成长的产品工程师，为硅铁厂技术降本锲而不舍的机械工程师……他们为公司的基础改善做着孜孜不倦地努力，充分体现了创新发展时代，技术人员的使命与价值。

越来越多的85后、90后年轻人在盾安大平台上“雏鹰展翅”，发挥才智与担当：大幅提升工作效率的线长，让档案管理焕然一新的女硕士，学以致用用的质检员，改善公司基础运营的财务小伙子……他们用所学、所长改善岗位的面貌，为之注入知识的力量；坚守爆破一线的业务骨干、小小年纪负责9家大客户对接的单证员、全年招聘超过700人的HR达人……这些勇于挑战自我、追求卓越的年轻人，是盾安事业的希望和明天。

让我们为这些在车间、在矿山、在案头、在一线默默付出的员工们点赞！他们在平凡中的坚守与奉献，谱写了我们事业中最朴素的感动！



合肥通冷制造部两器线线长/林建民

他勤学多思，热衷钻研，以最大的工作热忱，孜孜不倦地推动线上工作的改善。他促进岗位互助，提高员工团队意识和工作效率，单班效率提高30%，产品合格率提升至99%。他以创新和探索意识，解决了产品过程质量、装配质量、员工技能单一等一系列问题。



盾安机电档案管理员 / 司海杰

她以卓越的专业素养，使盾安机电的档案管理在短时间内呈现焕然一新的局面。她建立健全档案管理制度，使档案工作有据可依，有章可循；她统筹指导公司档案工作，加班加点整理历史积累资料，使档案管理进入当年归档、当年整理的良性循环；她推动档案信息化建设，全面实现了近三年档案的数字化工作。



盾安金属（泰国）公司营销课单证员 / 依万扁

这位89年的“小鲜肉”以超强的责任心和职业精神，创造了令人刮目相看的工作业绩：她负责美国Goodman、开利、江森等9家重要客户的订单管理及交货服务工作，占盾安泰国公司销售总额的60%；所辖客户交货及时率100%、发票单价、数量、金额等准确率达100%；所辖美国客户2014年订单增长40%。一连串亮眼的数字背后，是她兢兢业业的付出。她还是部门的中泰英翻译，平时积极主动，乐于助人。



传感科技产品应用工程师 / 刘家捷

作为传感器项目主要技术开发人员，他与团队成员一起成功开发出电流型陶瓷压力传感器，顺利打开空压机工业市场，成为现阶段主打销售产品。他在工作中实现了自我的成长与转型，从纯技术研发转型为综合负责产品层面的开发、应用、推广，不仅创新解决产品技术难题，而且创造出了优秀的市场业绩。



赛富特金工车间数控编程员 / 蒋海波

他是“编程达人”，全年完成了15000余套加工程序编程，无一差错。他以不断优化程序，为公司提高生产效率，降低成本。对下料火焰切割排版进行技术优化，材料利用率由90%提升到95%以上，作业人员由4人减少到2人；自行开发3合1程序模板，提升产品生产效率50%；编制优化水刀切割程序，使不锈钢加工成本递减50%。



盾安禾田电子膨胀阀车间轴芯机工 / 楼仕英

进入盾安工作十多年，她是爱岗敬业、恪尽职守的“螺丝钉”，她负责新品、核心部件的加工，不仅带领本班成员按时完成本职工作，每当有紧急订单，她就是生产保证。她团结友爱，乐于助人，是徒弟眼里的好师傅，同事眼中的好帮手。她还主动配合车间生产工艺创新，以一次次的微创新为降本增效作出贡献。



四川永生爆破项目安全管理员 / 王飞

他常年坚持在爆破一线，迅速成长为爆破业务技术骨干。他勤于学习，大胆创新三台阶七步开挖法，统计分析建数据库，安全完成7个隧道近2/3的工程量。他善于总结，固化流程，完成了80页“爆破作业项目安全管理流程”的编制。他懂得授人以渔，将自己的经验方法毫无保留地交给新员工，为公司人才培养作出了贡献。



美斯泰克机械工程师 / Dhaman Besarla

他是一名在暖通空调、制冷和汽车领域颇有建树的机械工程师。他为微制冷系统开发的比例控制电动阀silQflo®芯片，在2015AHR展会上获得冷冻冷藏类优秀创新奖；在盾安工作的几年中，他能以专业的视角协调不同的职能部门以推进项目开发，体现出卓越的分析能力和组织协调能力。



盾安禾田精加工车间机修工 / 冯冠群

在盾安的大家庭里，他从一名普通员工成长为一个单元的班长，他既精于修机器，也擅长带团队。别人修不好的机器，他能主动上前去修；别人有不会的地方，他主动上前去教。他无保留地将自己的技术传授给年轻人。自从划小管理单元来，所在单元的生产达成率、设备利用率、人员流失率等指标均有进一步提升。他的不懈努力，体现了基层人员的“工匠精神”。



盾安电气制造中心嵌线班班长 / 韩新鸿

在2014年订单量较2013年翻番的情况下，他依然保质保量按时完成任务，从不叫苦叫累，每天第一个上班，忙到最后一下班，一天在岗十二个小时，“以厂为家，就差在车间里摆张床了。”他从事的嵌线是操作难度最大的工序，他完工的定转子嵌线一直保持100%的合格率。他创新改良，为公司累计降低成本40余万元。他不厌其烦地教会新人，2014年初入职嵌线班的13名新员工3个月后经考核全部达到独立操作的水平。



盾安光伏还原车间运行操作员 / 周婷婷

文静、腼腆、细心是大家对她的第一印象，但就是这样一个文静的女孩在工作岗位上表现出来的临危不惧，高度负责的精神给公司全体员工留下了深刻的印象。2013年，还原车间发生高纯水爆裂事故，周婷婷不顾个人安危，按部就班将所有设备紧急停车，检查无异后才被救生人员救出了中控室，避免了事故损失的扩大；她心细如丝，及时发现生产设备异常情况，并依据平日积累的工作经验，果断进行上报或处理，避免了事态的进一步扩大。



太阳镁业技术中心技术工程师 / 陈刚

大胆创新、不断探索，他为企业降本增效做出了积极贡献。2014年，他设计改进铁合金厂硅铁电炉浇铸锭模暴露出的缺陷，每年为公司节约资金168万元；为硅铁炉料面操作平台研发一款液压拨料机，可节约资金40万元/年；研发设计出一款全自动新型开堵眼机，预估效益为100万元/年……他的努力，体现了创新发展时代，一个技术人员的使命与价值。



民泽龙羊峡设备科焊接维修工 / 万麻多杰

他是单位里的“万金油”、“多面手”，精通焊工、电工、钳工等多个工种，能熟练操作装载机工程机械，哪有需要，哪儿顶上；他工作积极、任劳任怨，工作平均完成量超过同类岗位员工20%以上，且完成质量高。他还是“润滑剂”、“粘合剂”，出色的悟性和协调能力让他能充分理解上级安排任务的着眼点和下游部门的困难点，做到上下游配合愉快顺畅。他低调、谦和、向上的精神给了周边同事满满的正能量。



金盛镁业企管部招聘专员 / 马勇

作为一名基层招聘专员，他克服了地域、行业等不利因素，用一串骄人的数字证明了自己精彩充实的2014年：共开发出7种招聘渠道，筛选简历3500余份，电话预约4000余次，面试人员2000余人全年完成招聘700余人，以出色的招聘工作确保了公司生产有序进行。他还积极完善人员配制，深入一线了解岗位内容，做到人岗匹配；为公司培养后备力量，搭建起大学生培养体系，为建立科学合理的用人机制打下基础。



江南化工宁国分公司质检部技术员 / 李建真

他坚持不断学习并学以致用。积极学习乳化炸药制造和专利相关知识，将所学知识应用到实际工作中，与同事分享学习心得。他起草计量相关标准，参与多项关键项目、设备验收试行工作。撰写多项实用新型专利，已授权1项，积极参与合理化建议及QC相关活动。他不断提升自我，成为获爆破员、检定员资质证书的双料人才。



南京理工科化基础雷管生产车间操作工 / 刘根寿

他是一名坚守在高危岗位上的基层员工，没有惊天动地的事业，也没有耀眼的业绩，但在平凡的岗位上他做到了许多别人无法做到的不平凡。他在起爆药制造班负责取样、测假比重、起爆药运送及库房管理，不仅坚持以“安全为天、质量为本”，确保多年安全无事故，而且更是工作中的有心人：每天提前半小时上班把工作环境清扫干净，库房帐目认真细致，在操作时轻拿轻放，在雨雪天更是小心理，没有丝毫马虎。

来之不易的成功

◎江南爆破 马立飞

2015年1月28日，这个期盼已久的日子终于到来了，安徽江南化工股份有限公司等三家联合研发的“JWL-DXRH-II型地下现场混装乳化炸药车”通过国家工业和信息化部组织的科技成果鉴定，总体技术居国际先进水平。

JWL-DXRH-II型地下现场混装乳化炸药车是目前国内此类型中最先进的混装车，它实现了地下矿山上向孔现场混装乳化炸药装药大孔径化、深孔化，解决了目前国内向上孔大孔径孔深高达40米的装药难题，改变了人工装药的局面，大大推进了地下矿山爆破技术前进的步伐。

马钢罗河铁矿是可开采量为3.4亿吨的大型地下铁矿，一直致力于打造先进的地下矿山，JWL-DXRH-II型地下现场混装乳化炸药车的进驻为双方提供了契机。为实现合作共赢，江南化工、金奥博及马钢罗河矿成立三方组成的混装试验小组。

面对罗河铁矿孔径达85毫米，向上孔深达40米的罕见情况，JWL-DXRH-II型地下现场混装乳化炸药车要想脱颖而出，不仅要解决技术上的难题，还需要着眼于为客户降低矿山综合开发成本，实现客户综合效益最大化，提升本质安全水平。

不经一番寒彻骨 怎得梅花扑鼻香

仍然记得2014年5月26日的第一次混装试验，随着输药管缓缓伸进炮孔，罗河铁矿地下孔化炸药混装试验正式拉开帷幕。大家满怀信心，做足了准备工作，就等见证成功的那一刻。但是试验结果差强人意，乳胶基质打到炮孔内粘不住，往下流并伴随着整体下滑，虽然最后起爆成功，但第一次试验还是以失败而告终。

试验结束后，江南化工总工程师王永斌就此次试验召开研讨会，具体讨论试验中的问题及改进措施。对于试验的失败，大家没有气馁，反而被激起斗志。经过认真讨论，大家认为乳胶基质的黏度不够可能粘不住炮孔壁，从而导致落药。

如果说第一次试验失败甚至第二次、第三次试验失败都可以接受，那么从2014年5月26日到7月9日之间的试验可以说直接让大家“凉透了心”。乳胶基质配方一调再调，大会小会也不间断地开，试验效果始终没有起色，暴露的问题一直没有很好的解决。而试验采场的爆破不够彻底，底根残留过多，逐渐不适合继



江南爆破员工在井下进行现场试验

续进行采场试验，这对试验工作来说更是雪上加霜。经过商讨，江南化工罗河项目部项目经理兰道书提出了既可以避免因试验失败造成采场炮孔残留过多的问题，又可以不受时间限制进行试验的方法。该方法一经提出让项目组成员为之一振，也让项目顺利向前推进。

可以说，罗河地下现场混装乳化炸药车项目的成功是项目组全体人员勇于克服困难，坚韧不拔、不懈努力换来的。

山重水复疑无路 柳暗花明又一村

努力没有白费，辛苦没有白累。经过对设备和乳胶基质的反复改进、不断摸索，终于找到了问题的所在。试验效果明显好转，部分炮孔已不再掉药和滑落，这说明试验快接近成功了。此时的项目组成员一扫疲惫，透露出一股坚强、坚韧和发自内心的自信。接下来，大家一鼓作气连续进行了好几次试验，已基本保证了试验的可靠性。在后来采场装药爆破试验中，装药爆破效果得到不断完善，趋于稳定。

就是这样一次次试验，一次次总结，一次次提升，最终成功实现了机械化自动化装填炮孔，不仅可填装直径大于40毫米、孔深大于40米的向上炮孔，还将之前人工装药的10余人减少到3人，并降低了现场炸药成本，提高了炮孔

装药耦合性和单孔爆破效率，减少了炮孔数而节约了钻孔成本，这些优势均为客户进一步降低了矿山综合开发成本，实现客户综合效益最大化，提升了本质安全水平。其中核心技术如“机械臂遥控找孔”、“装药管末端混合喷射增黏”、“上向中深孔装药不返料”和“故障自诊断系统”等创新达到国际先进水平。

每站在混装车前，看着它不断地对一个又一个炮孔进行装药，都会不自觉地浮想联翩——“这个炮孔会不会掉药，那个炮孔会不会掉药……”试验时提心吊胆、担惊受怕的场景像电影一样在脑海中闪过。面对现在自动机械手的装药，那一幕幕人工装药的镜头仿佛还在眼前，记忆犹新。

目前我国地下矿山比重超过了70%，在地下矿山爆破装药作业中仍以人工、简易装药器或安全性较低的装药车装填为主，造成装药效率低、劳动强度大、操作人员多、爆破效果差的问题。由该地下现场混装乳化炸药车所构建的新型爆破服务模式，使江南化工在地下矿山爆破开采应用领域内形成了“产销钻爆一体化”服务模式，从而快速跻身爆破行业技术前列，占领地下矿山爆破服务制高点；并可快速复制应用于其他地下矿山，在市场上形成独有的差异化竞争优势，经济效益和社会效益显著。

自强不息 厚德载物，争取事业新跨越——在盾安集团2015年春季高层年会上的讲话

◎姚新义

二、信念、规矩、执行三位一体，踏实做人，强化担当

高管是我们各项事业的带头人，在盾安事业发展中，许多优秀的高管做出了杰出贡献。但是近几年来，我们的高管队伍也出了不少问题，不作为、胡作为、乱作为、为所欲为等现象屡有发生。这一方面关乎人品、素质，个人理想信念的丧失问题，一方面也暴露出我们组织的短板，存在有规矩不执行或执行力差等突出问题。要成就一流的事业，就必须要有有一流的团队，我们必须抓好团队的信念、规矩、执行三位一体建设。

1、坚守理想信念，提升人生境界

随着事业规模的扩大，我们的一些干部逐渐丧失了创业期的激情和干劲，或小富即安、骄傲自满、不思进取，或按部就班，晨钟暮鼓，尸位素餐。有一些干部，自以为了功劳高，开始私欲膨胀，甚至置公司利益于不顾，追求私利。有一些干部动机不纯，另辟蹊径，捞取个人“好处”。此外，享乐之风、奢靡之风、形式主义、官僚主义等不良风气在部分公司有所抬头，也严重影响着组织的战斗力。

近年来，国家大力反腐查处的一些领导干部，起初也因为有才干、有能力、有作为才走上领导岗位，但由于放松个人修炼，理想信念逐渐丧失，最终迷失了方向，走上歧途，悔之晚矣。从暴露出来的官员腐败窝案、家族腐败案等都可以看出，失去正确的价值导向、陷入对金钱的片面追求都是最后陷入万丈深渊的根源。

我们要坚守自己的理想信念，而不是随波逐流、盲目攀比，坏了自己的心态，乱了自己的阵脚，迷失了真北的方向。不能盲目效仿截然不同的行业里的企业的成长和分配方式，对盾安而言，多跟万向、西子、传化等优秀实业型企业对标更具现实意义。

我们一定要清楚自己与组织的“牵引”关系，是组织的发展在牵引着你成长，还是你的智慧、才能在牵引着组织在发展。哪怕你牵引了组织的发展，也要有奉献精神。

我们的高管不要犯初级富裕阶段综合症。人生的价值不应只狭隘的以金钱来衡量，为社会作出贡献、坚持爱心付出、倡导公平公正、保持一身正气都是人生的价值。要认清别人为什么尊敬你，是尊敬你这个位置还是尊敬你的人品才能。各级高管一定要树立

正确的价值观、人生观、世界观，发挥推动社会前进的正能量。你若前行，盾安便不退后；你若光明，身边便不黑暗。志存高远，才能深谋远虑；着眼将来，才不会为一时私利所迷惑。

我们所尊敬的稻盛和夫先生认为，企业领导者必需具备五大资质：具有使命感、拥有明确目标、勇于挑战新事物、获取员工及合作者的信任以及对他人抱有关爱之心，这正是事业不断拓展的前提。领导干部还要有“六项精进”：付出不亚于任何人的努力；要谦虚，不要骄傲；要每天反省；要感恩；要有思他之心；不要有感性的烦恼。这些宝贵经验不仅是我们做好企业经营的基本条件，也是度过美好人生的基本条件。

我们每个人都渴望在事业的征途中实现个人的价值，而自我实现取决于个人修为和人生境界的提高。美国著名心理学家马斯洛研究了历史上的许多名人，归纳出了自我实现者的十六个特征，其中包括：他们的判断力超乎常人，对事情观察透彻，根据眼前事情常常能正确预测事情的演变；他们能够接纳自己、接纳别人，也能接受所处的环境，虽然他们不见得喜欢现状，但他们会先接受这个不完美的现实，然后负起责任改善现状；他们单纯、自然而无伪；他们对名利没有强烈的需求，因而不会戴上面具，企图讨好别人；他们对人生怀有使命感，因而常把精力用来解决与众人有关的问题；他们也不以自我为中心，不会单顾自己的事等等。希望我们的高管都能认真学习、自觉修炼，早日拥有这样的人生境界。

2、纪律是刚性的规矩，有权不可任性

领导层是各项规矩的制定者，也是手握权力的人。但是近几年来，有制度不执行，或选择性执行的事时有发生。

有的领导干部肆意践踏制度，毫无纪律规矩可言，特别是在采购、招投标等领域，个别领导为了个人私利或小团队利益损害组织利益。有一部分干部的价值观发生偏差。比如，有的干部认为在盾安当干部不如在X X X公司好，因为X X X公司的干部可以自己办厂，产品再销售给X X X公司。这是在挑战我们员工行为准则“特殊纪律”的底线，这是很危险的。盾安从1999年起进行股份制改造，建立“1个宪章、2类标准、3个准则”管理体系、法人治理纲要、责任手册等各项现代企业制度举措，都是为了完善“公

平、公正、公开”的办企原则，目的是为了建立所有盾安人的利益共同体，“共同的盾安、共同的事业、共同的利益、共同的命运”，我们要实现的是企业的阳光、发展、分享，决不允许干部搞自留地。

有的公司里“小山头、小圈子”时有抬头，拉帮结派与组织搞对抗；有的领导干部搞自由主义，阳奉阴违、颠倒黑白，是非不分；有的领导干部缺乏基本的组织原则，会上不说、会后乱说，当面不说、背后胡说；个别公司组织涣散、纪律松弛，有令不行、有禁不止。我们使用人才、任命干部最重要的前提是必须高度认同盾安文化，对盾安文化不认同、不贯彻，当面一套、背后一套的人不是我们使用的对象，更不是我们培养的对象。盾安干部必须要坚守企业宪章精神，不做对组织不利的事，不说对组织不利的话。盾安绝不允许个人利益凌驾组织利益之上，也不会迁就有贡献的员工，盾安没有碰不得的“铁帽子王”。不思悔改，发展成为组织“毒瘤”的，就必须及时做好外科手术清理掉。

知行合一制度执行的关键，有权不可任性。一个组织的堕落，往往从领导干部的作风失范开始，从不讲规矩开始，从违反纪律开始。企业文化的构筑需要日积月累的努力，但是破坏只要短暂的时间。领导不执行制度、不守规矩，是对规矩最大的破坏。不能因为自己个人喜恶，践踏规矩、违背制度。

组织讲服从，行动讲纪律，日常讲规矩。组织上讲服从，一旦形成决定，就要不打折扣的执行。行动上讲纪律，公司一旦形成制度，就是铁的纪律必须遵守。日常中讲规矩，员工行为准则所要求的，领导干部必须率先模范遵守，没有例外。领导干部，其身正，不令则行；其身不正，虽令不行。

3、既要清廉不腐败，还要积极有作为

领导干部既要以规矩制度来约束行为，强化担当，也要胸怀使命与理想，积极作为，善谋善为。明确责任，强化担当。领导干部不守规矩，突出表现在缺乏对责任的担当。出了问题，不用承担责任，才敢胡作非为。个别产业中高层暴露出的问题，如个人渎职、违纪违规现象，没有一查到底，让违纪者得到应有的严肃处理，或者处理上避重就轻，在一定程度上助长了歪风邪气的蔓延。在其位不谋其政，部分干部表现出不干事不出问题的错误思想，好做的去做，难做的推诿不做，该干的事不干，根子也在干

托起镁行业明天的太阳

◎太阳镁业 纪春慧

近年来，镁及镁合金的发展与应用，在国内国际都在逐步发展壮大。镁作为目前最轻的金属材料，具有一系列独特的性能优点，市场需求一直呈现稳定增长的趋势，特别是在轻量化、节能减排、可降解、环保回收利用方面使其各项独特优点更臻完美，应用范围迅速扩展。

2009年，盾安集团投资建设的宁夏太阳镁业，立足先进，不断创新；准确计量，节能减排；清洁生产，完善体系建设……多项举措并施，很快跻身于国内镁行业的技术前列，镁及镁合金的产量稳居国内前列，产品销往国内70%以上的省市。

硬件条件行业前列，产品质量持续稳定

太阳镁业硬件条件走在同行业企业的前列。目前已具备精炼合金坩埚加工制作、连铸机加工制作、压镁机加工制作及各种专用设备和工器具加工制作中心，能有效地服务于镁合金生产，形成了独立的专用设备研发生产服务链。

引进行业先进设备，采用气动拔渣减轻员工劳动强度；采用自动化装备，实现压球控制自动化；引进机器人设备，实现精炼镁锭码垛自动化；实行分级核算，成本效益挂钩，企业年增效益上千万元；还原罐等专用设备达到制作精良水平，完全满足产品生产加工能力，产品质量稳定能满足国内外客户需求。公司还从配备的四百余套计量仪表器械中，采集能源计量数据，并进行管理和统计，有效帮助企业分析产品的能源消耗，能源分配，分析预测产品成本，为企业发展创造更大的价值。

营销网络+创新，软实力不容小觑

太阳镁业的营销服务网络覆盖全国，在重庆、东北、华北、华东、华南等均设有办事处。秉承“客户是太阳镁业赖以生存和发展的土壤，我们1%的失误，对客户而言就是100%的损失”的客户观，充足的产品供应，实力强大的客户服务队伍，原、辅、材料供应链等资源，确保了太阳镁业生产稳定，可随时满足客户需求。

一个企业要想获得长久发展，就必须有自己的创新研发机构和科研水平较高的工程技术人才。太阳镁业依托盾安集团资源平台，不断完善企业创新体系和人才队伍，设立各种创新激励制度，营造了良好的技术创新环境，2014年公司获得镁合金生产过程专利12项。

不敢担当。要强化担当，关键在于明确责任、落实到人，加强执行、奖惩分明。

积极作为，善谋善为。企业发展如逆水行舟，不进则退，小进也是退。领导干部是我们事业的先锋队和中流砥柱，领导干部不作为是最大的腐败，必须纳入查处范围。治理懒政庸政，要从设立目标导向、完善制度规矩、明确岗位职责、加强问责制度等方面着手，从提升领导力入手。

讲执行，必须强调职业精神。职业精神的精髓在于要有“三心”：基层要有责任心，爱岗敬业；中层除了责任心，还要有进取心，在其位谋其政；高层不仅要有责任心和上进心，还必须要事业心，把企业事业当成自己的生命。

4、监督是对干部最大的爱护

我们的部分领导干部，把监督看成是和自己过不去，这是缺少法治和民主精神的表现，也是对自我没有高要求的体现。遇到小毛病及时纠正，才能防止在错误的道路上越滑越远，越陷越深。规矩与监督结合，才能维护和维护的严肃性，把权力放在该放的地方，这本质上是对干部的爱护。

领导干部加强自我约束外，我们在企业廉政建设领域也要继续保持高压态势，要加大内审、监察力度，纪律监察上既要打老虎，也要拍苍蝇，做到一查到底，对有问题的干部发现一个，查处一个，进一步营造风清气正的企业氛围，做到主观思想上不敢腐、不想腐，制度规矩上不能腐。

各位同仁：当前中国经济、社会的发展已进入到了一个崭新的阶段，“唯改革者进唯创新者强唯改革创新者胜”，懂得变革、锐意创新的企业才能成为时代的主角。当今时代，又是一个实现事业梦想和自我人生价值的最好年代，科技的蓬勃发展给了我们生活和工作更美好的想象空间，社会的安定开放给了我们放飞梦想的无限可能。我相信，天道酬勤，而功力必不唐捐；我坚信，只要全体盾安人团结一致，奋发有为，继续弘扬“三创”精神和“诚信、尊重、专业”的核心价值观，既有攻坚克难、把事业不断推向前的坚定信念，又有适时而变的智慧与勇气，既有打造百年企业的伟大理想，又有脚踏实地努力与行动，我们的人生一定会更加快乐幸福，我们的事业一定会更加灿烂辉煌！

新闻速览

湖北帅力

再获国家发明专利证书

近日，湖北帅力“提升机钢丝绳断裂自动保护装置”获得国家知识产权局颁发的发明专利证书。该提升机钢丝绳断裂自动保护装置涉及起重机械，尤其是提升机钢丝绳断裂的自动保护装置。

湖北帅力 唐晓玉

久和能源

获评鄂尔多斯市创新创业优秀企业

久和能源 郑永吉

绵竹兴远

丁少元被评为省“最尽职的安全操作手”

近日，绵竹兴远生产质量部乳化车间装药包装工班长丁少元被四川省“三寻找”活动组委会评选为全省“最尽职的安全操作手”，同时他也是德阳市该奖项的唯一获得者。

绵竹兴远 封涛

河南华通

员工获县级优秀人才称号

近日，在固始县委组织部工作表彰会议上，河南华通技术质量部部长胡能虎荣获“固始县2014年度优秀人才”荣誉称号，这是华通公司员工首次获得此项荣誉。

河南华通 胡勋杰

盾安美国精工

受邀美国暖通空调机械年会讲学

3月9日至11日，2015年第20届美国暖通空调机械年会在巴尔地摩举行。盾安美国精工产品经理Andy Schoen作为行业技术专家，受邀讲学。

美国精工 冯阳

盾安国贸

二、三代产品亮相韩国制冷展

3月10日-13日，2015年韩国制冷展在韩国日山国际展览馆举行，盾安国贸携微通道、电子膨胀阀、热力膨胀阀、压力传感器等二、三代产品精彩亮相，得到韩国各大合作伙伴、参观者以及同行的广泛关注。

盾安国贸 梁丽娜

盾安传感科技

通过阿里斯顿合格供应商审查

3月17日—18日，阿里斯顿热能产品（中国）有限公司组织了来自于阿里斯顿质量、供应商管理和研发部门的三人审厂团队，对盾安传感科技在持续改善与预防、可靠性测试、质量控制、员工技能及培训、健康安全及环保、产品控制等方面进行了全方位的检查和实地考察。盾安传感科技成功通过审查，顺利被批准为阿里斯顿的合格供应商。

盾安传感科技 徐日彩

盾安集团

举行首期财务信息化基础轮训

3月12日—14日，盾安集团财务信息化基础轮训（西安站）在盾安电气举行，各产业公司部分基层财务人员共40余人参加了培训。此次培训旨在提高基层财务人员NC系统基础操作能力，理清NC系统财务、资金两大模块的逻辑关系，由此夯实岗位基础工作，提高工作效率。

控股集团 赵磊

柒鑫合金

召开产业重点创新项目进展汇报会

3月23日，柒鑫合金携同浙江金石矿业召开产业重点创新项目立项后的第一次进展汇报会。各创新项目负责人汇报了项目开展情况、实施效果及实施过程中存在的问题及拟采取的对策。会议进一步明确了创新项目是一把手工程，要做好创新项目的工作任务分解，加强标杆学习，聚集资源突破创新瓶颈。

柒鑫合金 李琪瑶

家用空调部品事业部

“真北班”开学了

3月18日，浙江大学&盾安环境家用空调部品事业部“真北班”开学典礼在盾安禾田举办。真北班实行通用课与专业课相结合、“教授与经验”的双通道模式进行授课。

盾安禾田 王蕾

珠海华宇

开展焊接工序技能等级鉴定考试

3月18日至24日，珠海华宇通过员工自主上报评比的形式，首次组织了三个制造部108名员工进行焊接工序技能等级鉴定考试。53名参赛人员取得了优异成绩，通过了技能评定。珠海华宇后续还将开展现场焊接实操比拼。

珠海华宇 刘燕

盾安阀门

初春咋暖，拔河比赛动起来

近日，盾安阀门组织开展了2015年第一季度趣味活动——拔河比赛，店口区域的盾安阀门本部工厂，浙江华益及盾安自控三家公司共同参加了比赛。最终，本部工厂生产一队、华益机械生产二队、本部工厂生产二队分别获得冠亚季军。

盾安阀门本部工厂 刘燕萍

盾安环境

MEMS思服阀入围中国制冷展“创新产品”

本报讯 3月18日，中国制冷展组委会正式公布了2015年中国制冷展创新产品名单，盾安环境的MEMS思服阀流体智控系统 与丹佛斯、松下、上海日立公司等国内外知名企业产品榜上有名。

盾安环境的MEMS思服阀流体智控系统，包括MEMS思服阀、过热度传感控制器以及应用软件等。MEMS思服阀在全球率先将MEMS技术应

用于大流量流体控制领域，采用微加工工艺，在硅片上加工出具有微执行器结构的微阀，基于材料的电-热驱动及杠杆原理，利用先导微阀来控制大流量主阀。整个智控系统可以实现制冷剂流量的快速、精准、线性调节，可有效提高系统的制冷量及EER（能效比），达到对温度、压力及过热度的一体化闭环控制，可应用在冷链、汽车空调及压缩机、冰箱、汽车变速箱及常规家用空

调等系统上，用以取代热力膨胀阀、电子膨胀阀及其它控制阀。

据悉，中国制冷展组委会将为入围产品授予“创新产品”称号，并提供“创新产品”标识，供企业在2015中国制冷展期间与产品一同展示；同时，中国制冷展组委会将对“创新产品”进行相应的宣传。

盾安环境 王晓雅

盾安集团召开2015年财务系统会议

本报讯 3月19日，盾安集团在桐庐组织召开了2015年集团财务系统会议，盾安控股集团总裁吴子富、财务总监赵智勇，财务部、资金管理部、审计部以及各产业公司财务负责人共88人参加了会议。

各产业集团/直管公司财务负责人对2014年度工作进行了述职。会议对2014年度集团税务管理

和财务基础管理工作做了专项总结，对2015年度集团及各产业集团资金集约使用、把握融资节奏、降低资金成本提出了从严、从高的新要求。

赵智勇以实现集团发展愿景为方向，客观、深入剖析了集团财务工作现状，提出集团财务管理要以成为国内企业同行学习标杆为愿景目标，并以具体、明确的十项任务，对未来中期集团财

务工作做出规划。

吴子富充分肯定了过去一年来集团财务工作的变化，他对各级公司财务负责人提出了五项要求：准定位、调心态、创效益、带团队和强素质，号召大家为盾安财务事业历久弥新，加快发展做出新的贡献。

控股集团 财务部

【八面来风】

《沈阳晚报》：

新一城员工
捡到6000元还失主

3月17日中午，王先生特意赶在饭口时间，来到沈阳中兴新一城。他要请这座商场里的保洁部员工吃顿大餐，但是，还是被谢绝了。王先生觉得非常过意不去，因为前一天，中兴新一城保洁员雷淑娟捡到了他遗失的手包，里面有6000多元现金，交还给他之后分文未少。

3月16日中午，王先生来到中兴新一城购物，临走时去了趟洗手间，竟落下了手包。雷淑娟进行保洁作业时，发现了手包，却没看到人。她马上把手包交给了保洁部主管，大家一起打开了手包，发现里面有6000多元现金、几张银行卡，还有一张身份证。最终，他们通过手包里的一张名片，联系上了丢包的王先生，而王先生此时尚未发现手包丢失。他急匆匆地赶到中兴新一城，随手就从包里抽出几百元钱，要酬谢捡包的保洁员，被雷淑娟婉言谢绝了。昨天，他又特意给商城送来一面锦旗，称赞星级商场确实品格高尚。

雷淑娟说，商城经常对员工进行思想品德教育，虽然她捡包的时候，没有其他人看见，但是“找失主”、“上交”，这是她本能的反应，压根儿就没合计先看看里面有啥值钱的东西。中兴新一城时尚女装卖区经理王颖介绍说，中兴新一城的核心价值观就是，做人，诚信为本，讲情感；做事，追求卓越，讲数据。商城在消费者心目中的绝佳口碑，正是这些普通员工点点滴滴做出来的。

《盾安报》举行2014年度总结表彰暨座谈会

本报讯 3月23日，《盾安报》2014年度优秀表彰暨内容建设座谈会在桐庐举行，集团董事局主席姚新义，集团董事局成员、控股集团副总裁喻波，企划总监李晖，集团各商务代表处负责人、部分产业公司负责人、企划部长、文化推广负责人，以及《盾安报》特聘撰稿人、优秀通讯员及宣传团队、年度最佳作品奖获得者代表，编辑部全体人员共30余人出席会议。

会上，《盾安报》编辑王婧婧代表编辑部做《盾安报》工作报告，总结回顾了《盾安报》2014年的工作，并从“立意、立标、立星”三个维度，对2015年工作计划进行了阐述。

在内容建设座谈会上，与会人员针对传播渠道维护、主题策划、创作技巧、通讯员队伍建设等方面提出了许多宝贵的建议。

姚新义高度评价了《盾安报》的建设发展，以及记者、通讯员的积极参与。他指出，《盾安报》真实反映了企业发展、人心的内涵，是组织表达意志和意愿的窗口。姚新义对记者、通讯员队伍提出了要高屋建瓴、多读书、主动构思等要求，对《盾安报》提出了要有的放矢、扩大参与度等要求。

喻波在发言中指出，宣传工作的有效性是由好的基础、好的形式决定的，他从内容建设

上给出了先思考再行动、多写干货、找准痛点等建议。

会议进行了隆重简朴的颁奖、受聘仪式，对年度优秀通讯员、年度最佳组稿团队、年度获奖作品进行了表彰，对2015年度《盾安报》记者、特约撰稿人进行了聘任。值得一提的是，本年度编辑部还推出了“五年陈”记者耕耘奖，由宋靖静摘得；喻波、朱向荣、周勤、万利华、冯志维、江超赢得“三年成”特约撰稿人金笔奖。

在下午的采风活动中，与会记者、通讯员一行还领略了大奇山森林公园的美景。

编辑部

2014年度《盾安报》获奖作品

序号	奖项	标题	作者	单位
1	最佳通讯	戈壁滩上的创业情怀	张岩巍	金盛镁业
2		大漠的一天	樊文同	大漠风电
3		勤钻研，调火工也可以不一样	施华丽	浙江金石矿业
4		80后公司副总董雷：公司敢用年轻人让我得到机会	何兰春	安徽盾安民爆
5		闲不住的西北汉子 车队队长刘又新	张岩巍	金盛镁业
6		最美女人花	缪碧香	漳州久依久
7		老阿姨	林颖峰	珠海华宇
8		激情更胜，理想更远	王锋 严玉婷	盾安机电
1	最佳思考	傲、慢、偏见，警惕大企业病	顾祺焕	民泽龙羊峡
2		我们离职职业化还有多远?	王建表	盾安阀门
3		别让“土豪金”，蚀掉了廉洁的心	周勤	盾安控股
4		关于管理问题的解析3：用人+做事	喻波	盾安控股
5		用“效率红利”推进企业逆势上扬	万利华	珠海华宇
6		浅谈精益生产对智能生产管理系统应用需求	江超	盾安环境家用空调部品事业部
7	最佳副刊	找准痛点，制造业也可以轻装上阵	王涌	盾安控股
1		我爱这片土地	刘香	浙江金石矿业
2		公交车的那些事儿	高利	江南化工
1	最佳摄影	四川宇泰：精细化爆破国际引“智”	王员	四川宇泰
2		师徒“二重奏”	董凤娟	盾安电气
3		最美劳动瞬间：大漠风电篇	陈俊峰	大漠风电

2014年度特佳通讯员

王靖（宁夏太阳镁业）、朱政梅（宁夏太阳镁业）、林颖峰（珠海华宇）

2014年度优秀通讯员

缪碧香（漳州久依久）、万辰（江南化工宁国分公司）、程祖英（创安商务）、宋靖静（新疆天河）、高利（江南化工）

2014年度积极通讯员

卢萍（盾安机电）、安欢（新疆天河经营公司）、郑永吉（久和能源）、冯新霞（内蒙古金石镁业）

2015度《盾安报》记者

王靖、朱政梅、林颖峰、万辰、缪碧香、程祖英、宋靖静、高利

2014年度《盾安报》最佳组稿团队

江南化工

“五年陈”记者耕耘奖

宋靖静（新疆天河）

“三年成”特约撰稿人金笔奖

喻波（控股集团）、朱向荣（控股集团）、周勤（控股集团）、冯志维（盾安环境家用空调部品事业部）、江超（禾田膨胀阀制造部）、万利华（珠海华宇）

我愿如你

○ 新疆天河 宗俊青

我没有想到母亲会成为我的标杆。她没有美丽的样貌、广博的学识、体面的工作或是其他什么可以人前自夸的资本，但是这么多年，我在感受母亲无尽的平和与宽容时，觉得她越来越高大、完美，犹如一杯醇香的老酒，一个内容丰富故事，需要我用一生去学习体会。

勤劳如你。你像一个不停旋转的陀螺，包揽了所有的家务劳动。印象最深的是小时候每年春节临近，你白天打工挣钱，晚上回家忙碌，彻底清扫房子、准备各样年货，擦擦洗洗、卤肉炸油饼的活总要干上好几个晚上，却从不让我们插手，累得腰酸背痛也不埋怨。弟弟成家有了孩子以后，你全力帮他，给大人们做好一日三餐，还要精心准备小孩的两顿加餐，不知疲倦地忙碌，只想让一家人吃得丰富健康。你爱包饺子，谁要是出远门，你会仔细选料不怕麻烦地为大家包一顿可口的饺子。你说：“听说过饿死病死的，还没听说过干活累死的。”所以你不怕辛苦和劳累，你的勤劳给了我今生最鲜活的感动。

宽容如你。情绪激动时，我也曾恶语伤害过你；人多热闹时，我也曾轻视忽略过你。我看你每次只是嘴巴轻轻动了动，并无责怪之意。你疼惜每一个孩子，我们所有的任性、过错你全部包容。你甚至有点傻，你为我们付出了那么多，为什么不能接受儿女的孝敬资助呢？可你总是替我们着想，加倍地把钱和物又返还给我们。我说，人太老实要吃亏的。你却答：吃亏人常在，有什么关系？原来吃亏也可以这么开心。

细心如你。每次打电话说要回家，你就会在窗口张望，在我们准备按响门铃的同时，单元门已经打开，你精心计算过时间，等我们走到时，分秒不差的打开家门。每个家里成员过生日，你都会提醒家里其他的人，大家各自准备，将祝福一一送到，彼此感动于这样的相聚和亲情。每次回家看你，你总要找个时间，把小孩子们支走，让爸爸去干点别的什么事，就留我和你，说说娘俩的知心话。因为你知道，我不告诉你并不代表我一切都好。在这样的“二人世界”里，你说，我听，我说，你听，家长里短、悲伤与烦恼全部倾泄，心里的疙瘩不知不觉解开了。就是在这每一次的相对而坐中，我找到了自己真正需要的东西——真诚的关心、实实在在的温暖。

你只是在经营自己的家，投入全力地让它温馨、春意融融；你身材矮小，却支撑着全家人的欢乐与幸福。有你在，我们就有扯不断、挥不去的牵挂。

妈妈的背影

○ 马鞍山江南化工 童莲

星期天，阳光静好，老妈送我到汽车站。“路上注意点，我走了哈。”老妈招呼我进站去，坐在候车厅等车。一回头又看见老妈了，“喂，妈，东西落了还是怎么啊，怎么又回来了？”“没，路上看见卖橘子的，给你买了点，路上吃。”“不用啦，时间又不长。”说话间，妈妈把橘子递给了我，“车来了，上车吧。”说完老妈转身走了，看着妈妈的背影，脑海中不禁浮起朱自清的《背影》，鼻子酸酸的，我妈妈

也有一样步履蹒跚的背影，阳光下看起来腰也有点弯度了，可她依然一步一步稳健地走着，整个人都是亮的。

世上所有的妈妈是不是都一样啊，你喜欢吃的菜总是做，每次回家桌上总有我喜欢吃的西兰花，有段时间在家，喜欢吃番茄炒蛋，整整吃了差不多一星期，最后还是我妥协了，询问着老妈是否可以换个菜。想起来老妈还是很可爱的，以前是什么事都喜欢给我们做主，现在是她什么事都喜欢征求我们意见，原来妈妈也会变成孩子，原来我们也会变成大人。

每次回家，喜欢和老妈逛街，原来老妈还是不舍得给自己买东西；喜欢吃完晚饭陪她去跳跳广场舞，原来在我没看到的时候，老妈跳舞竟然这么娴熟了；喜欢听妈妈唠叨爸爸怎么怎么的，原来每次老妈说着老爸的坏话，眼角都是笑的……

独自一人在陌生的城市生活，酸甜苦辣都能尝得到，学会了报喜不报忧，学会了每天、每周固定地通话，学会了

偶尔给父母些小惊喜，学会了没事经常回回家，学会了回家多和父母说话话。妈妈的鬓角已经白了，爸爸脸上皱纹也越来越深了。老爸说，看着你们现在这么大，时间过得真快，我们一家人坐一起吃饭，觉得特别幸福。听着心里很是难受，父母的要求真的特别低，照顾好自己，有时间多回回家，对他们是最大的安慰。时光时光慢些吧，不要再让他们变老了，我愿用我一生换他们岁月长留……



“父亲之情高于山，母亲之情深于海。”

在子女成长过程中，

父母对孩子的爱是最无私、博大的。

父母的伪装，谁懂？

○ 太阳镁业 王靖

前段时间，在中央电视台看到了这样一个公益广告：年迈的父亲接到孩子的电话，谎称自己和老伴都很好，老伴还出去跳舞了，让孩子放心他们的身体，实际挂了电话却是去医院给老伴送饭……看到这个广告时，我的眼泪就不由地涌满了眼眶，不知电话那头的孩子，是否能解读父母的“伪装”？

在这个世界上，一直对你好且没有任何目的的人是父母，以你的健康平安为期盼的人，还是父母！从出生开始，我们就成为他们生活的重心和动力，为了我们更好的成长，他们付出了很多，承受了很多。渐渐懂事的我们开始理解他们了，但是他们的伪装，谁能真正读懂？

步入社会的我们，不能时时陪伴他们左右，只能节假日回去看望；有些求职远离家乡的，回去的时间就越少了，估计一年也不过几回，多数电话联络。很多父母都是报喜不报忧，你很难从他们的伪装中，了解到他们的实情。有天下午，想到因为忙碌已有好段日子没有给家里打电话了，拨通和妈妈随意的聊着：吃饭了没有，在干什么……没说几句，妈妈就开始叮嘱：天气又变冷了，穿暖和，别感冒了……说到最近身体怎么样的时候，妈妈好半天才说起爸爸的事情，前几天晚上因为肾结石，疼得整晚不能睡，等到早晨起来，两人早早地去了医院，经过磁震后的那天晚上，因为石头没能顺利排出又疼了一晚，第二天早晨又去，又是磁震又是挂吊针，折腾到快下午了才回去。经过两晚上的折腾，爸爸已经属于虚脱状态，休息了一天之后没有过多的停留，挺着初愈的身体又出门上班去了……听到这，我眼泪不停地滑落，作为子女的我们，在他们生病需要我们的时候，我们却不能陪护在旁边，满是心酸；身体不好的妈妈宁可自己楼上楼下地忙碌着办理各种手续，也没有想过打电话给我们，怕影响我们的工作，也怕我们着急赶回去的路上有什么闪失。

在父母们看来，只要不是病危或者动手术，都不算是什么大病，不用大惊小怪的。反倒是我们有个什么事情，父母会特别担心和不安，哪怕是个感冒，都会每天打个电话问问怎么样了，叮嘱你多喝水，多休息，不要熬夜，按时吃药，穿暖和什么的。在我们面前，他们永远都“伪装”得那么坚强。

担心我们生活紧张，顶着自己还有房贷和家事的压力，经常会向我们慷慨解囊，还好知道他们的“伪装”，每次强硬贴补他们；知道我们要回去，老早就开始张罗要给我们做什么好吃的；偶尔带回去他们所需的东 西，还会被“责怪”乱花钱；即使想念，即使有事，在听到你说忙的时候，却都会“伪装”得自己很好，不孤独，只会说：“没事，别担心，我们很好，你好好上班……”

树欲静而风不止，子欲养而亲不待！妈妈的脚因病变感染需要做个手术，爸爸出门，孤立无援的她终于向我张口求助了，希望在住院期间我能陪伴在她身边，免去出门在外的爸爸的担忧。虽然不能弥补她前几次手术缺席的遗憾，但我还是觉得这是一次好的开始，破解他们的伪装，让我有尽义务的机会。

无情的岁月渐渐带走了父母硬朗的身体，所以，认真对待他们的健康和心情，才是当下最美好的幸福！

清明诗话

○ 百利展发 甄兆静

清明，一个用来纪念的日子，而纪念总是与悲伤有关，孤烟渺渺，雾薄雨稀，让人置身于伤感凄迷之境，追念、缅怀与沉思。然而，清明节也并不仅仅是用来纪念的。清明节又名踏青节，于仲春、暮春之交，此时正值春光明媚，草木吐绿，所以清明亦是春游郊行、踏青野炊的好时节。

时光对于所有人来说，都是双面性的，亦悲恸亦欢喜，亦凝重亦从容，对于我们，在心怀过往的同时，又不要忘记珍惜时下。清明将至未至，天气晴好，时光静婉，春风轻柔，阳光绚烂，空气中散发着丝丝春意。新发的嫩叶正憩在枝头，漫天的柳絮随风飘荡，此情此景，让我想起程颢的《郊行即事》。

这首诗与以往的清明主题诗词风格迥异，同是清明时节，诗人却以一种别样的视角与心态面世，不但刻画出清明时分郊外踏青的清新景致，将清明节的另一面展现给世人，还将踏春后的感悟展现得淋漓尽致，告诫世人在缅怀故人、追忆过去的同时，还需调整心态，好好珍惜现在宝贵的光阴与人事。

读诗与品茶相通，其中意境，需气定神闲之时，凝心聚力，反复品咂。在刚刚读到《郊行即事》的时候，对其内在涵义与诗人所寄托的诗情并不是很清楚，经过反复查询和体会才知道其真正含义：“……对于游玩疲倦的人来说，最好的时光便是坐在长满青苔的绿石上，静静地望着流水，不言不语。此时，面对渐飘渐远的落花，诗人触景生情，联想到了时光的珍贵，想起与亲友聚少离多的世事，而人生正是如此，时光匆匆，岁月流转，所有的一切终究会烟消云散，进而劝勉时人，珍惜时光，活在当下。”

之所以喜欢这首小诗，缘于诗人在描写清明时节原野上清新的景致，平添几许雅趣的同时，还劝勉世人珍惜眼前的人、情、时、事，摒弃清明诗词的悲调，以清新欢快的手法抒发人生感触。细读一下这首小诗，我们会感受到字里行间中充溢着作者对人生的深思，改变了深深固化在我们脑海里那些裹挟着纷纷细雨，潮湿而悲情印象的清明时节。

清明节不是总会微雨临窗，浓郁悲情的，也会有风轻云淡，欢畅淋漓的。“逝者长已矣，生者如斯夫”，既然岁月轮转已为结局，尘世烟云已有定数，不如静下心来，淡然若若地品味这七彩人生。

感谢有你 ——苏州华越十周年献给所有员工

○ 苏州华越 冒翔翔

岁月如梭，时光飞逝，转眼又是一年。我长大了，你们却老了。犹记得那时的你，铮铮少年，意气风发，而现在的你，成熟冷静，翩翩君子。只是脸上多了一抹沧桑。犹记得那时的你，窈窕淑女，亭亭玉立，而现在的你，贤良淑惠，外秀慧中。只是眼角多了一丝皱纹。

十年，从建厂到辉煌，我走向了成熟。十年，从少年到中年，你们走过了青春。

我的名字——华越，承载了很多的光环和荣耀。但我深知，有你们，才有我的成长，有我，你们就有“家”。

我记得——2009年的大雪，无数个通宵，所有员工轮番上阵，确保产品按时交付。感谢！

我记得——2010年的搬迁，你们肩上扛着的不仅是重物，更是对华越未来的憧憬。感谢！

我记得——2011年的波纹管，无数的问题、层出不穷的困难没有压垮你们的信念。感谢！

我记得——2012年的开源节流，你们勒紧了裤腰带，与我共同承担，没有人选择离开。感谢！

我记得——2013年的新市场开拓，你们排除万难、万众一心，交出了一份又一份满意的答卷。感谢！

我记得——2014年的公司布局，你们高瞻远瞩，防微杜渐，让华越的成绩再上高峰。感谢！

我感谢所有员工，一直以来辛勤的付出，无私的奉献。我感谢所有的家人，一直以来默默的支持，毫无怨言。我感谢咱们的团队，一路走来，风雨同舟，患难与共。我感谢我们的盾安，是强大的后盾，给我方向与扶持。一路风雨坎坷、一路传承跨越，一路的并肩携手成就了华越的今天。回首十年，我们要继续发扬盾安精神，奋发图强！

一朵浪花是微不足道的，一片浪花可以掀起轩然大波。一个人的力量是微薄的，我们大家携起手来，就是无坚不摧。累累硕果不能靠施舍，丰功伟绩离不开劳作，请相信我们众志成城，请相信我们团结一致。冲锋的号角已经动人心弦，翻滚的战旗早已奋勇争先，我们即将踏入新的征程，向着华越美好的明天前进。苏州华越，十周岁生辰快乐！



摄影

1/ 闹春
王瀚欣 外部读者/ 摄

2/ 静
吴慧婷 盾安机电 / 摄