DunAn 盾安集团
中国盾安控股集团主办
全国企业报刊突出贡献集体
全国优秀企业报刊特等奖

盾安報

2015年10月15日星期四
第10期
总第204期
浙企准字第D010号
www.chinadunan.com
盾安微信订阅号：“盾安幸福号”

阅兵式上的“盾安制造”

本报讯 “9•3大阅兵”将全球的目光都聚集到了中国北京，其中，凸显信息化、体系化、国产化特点的武器装备，清晰地表明：掌握先进武器的中国军队，比历史上任何时候都更有能力保卫祖国、捍卫和平。我们为祖国的日益繁荣而骄傲，为国防的日益强盛而自豪，但更让我们激动不已的是通过天安门广场的阅兵武器装备分列式中一个个隐藏着的“盾安制造”！

DF－31A核导弹阵列

盾安军用空调，闪耀阅兵式装甲车

说起阅兵式，首先要提一提酷炫的陆军装甲车，它们可是我军目前装备的最新式反坦克武器，在此次大阅兵中，安装了盾安军用空调的16辆多用途陆军装甲车就神气地接受了检阅。

别看这些装甲车外形那么“MAN”，它们的“内心”也是需要“呵护”的，特别是当战士进入车内启动后，温度常常高达50℃，到了夏天分分钟可煎鸡蛋，所以给装甲车安上空调很重要。可军用装甲车空间非常宝贵，各种精密设备、人员、装甲已经填满，几乎无法容纳舒适性能高的空调。

鉴于国家军队建设不能依赖国外制造，当时我国工业水平又无法满足军需车载空调的高要求，早期我国曾简单地将民用空调直接装在军用车辆上，不料影响了车辆的“三防”性能，最终作罢。

为了给复杂的装甲车配上属于自己的军需空调系统，盾安研发生产出了方舱空调、装甲空调，针对军用的特殊要求，突出耐高温、抗冲击振动、人机环境等性能，能在零下45℃～55℃温度范围内正常工作，能承受冲击、振动和越野路面，能防潮湿、盐雾和霉菌，能在低气压条件下正常工作。换句话说，就是盾安的这些产品和军用方舱、装甲车辆、其它移动式车厢完美匹配在一起，为在野外恶劣气候条件下舱内的设备和人员提供一个舒适的工作环境，确保系统处于良好的工作状态。

（转3版）

华益精机成功挂牌新三板

本报讯 2015年9月11日，北京金融街，盾安集团董事局成员、华益精机（股票代码：833125）董事长赵智勇代表团队敲响了全国中小企业股份转让系统（新三板）的挂牌钟声，盾安阀门子公司华益精机正式登陆新三板。

挂牌新三板后，华益精机将借力资本市场，进一步引进新技术、新力量，持续深度开发气动、洁具、焊接、焊割设备零部件，成为具有竞争力的ODM制造商；将继续坚持转型升级不动摇，大力研发、制造具有自主品牌的中高端液压阀及阀组集成块，力争进入国内液压插装阀行业前列。

编辑部

江南化工再次战略牵手中铁十九局

本报讯 江南化工9月21日晚间公告，下属控股子公司四川宇泰特种工程技术有限公司与中铁十九局集团矿业投资有限公司（后文称“中铁十九局矿业”）签订《爆破工程承包合同》，双方就露天采场爆破工程项目承包事项协商达成一致，本合同期限为2015年9月18日至2020年8月31日，预计工程总造价约人民币2.43亿元。

2014年11月，江南化工与中铁十九局矿业本着“优势互补、强强联合、合作共赢”的宗旨，签订了《战略合作框架协议》，此次合同的签署系双方战略合作的具体实施和落地。

中铁十九局矿业拥有较强的矿山总包施工能力，业务覆盖矿山建设全领域，是矿山施工完整方案提供者。江南化工作为国内大型民爆上市公司，同时具备混装炸药生产及爆破施工专业优势，双方达成战略合作伙伴关系，有利于发挥各自的优势，实现优势互补。

江南化工 高利 周圆

盾安阀门两公司获“全国建筑给水排水行业突出贡献企业”称号

本报讯 9月22日-24日，2015世界水务协会上海年会暨国际建筑给水排水高峰论坛在上海隆重举行，浙江盾安阀门有限公司、安徽红星阀门有限公司双双获评“全国建筑给水排水行业突出贡献企业”，并被评为“全国建筑给水排水行业名牌”。

全国建筑给水排水行业突出贡献企业及行业名牌的评选，是由业内专家组成评选委员会，从企业规模、企业经济效益在行业的排名、企业科技创新以及行业技术领先性、企业的管理制度规范以及用人机制等方面进行综合评定，经过严格筛选、集体审议后选出，是国内给排水行业权威的、具有较强影响力的品牌评选。

盾安阀门 陈金胜

中外环保官员考察调研盾安禾田

本报讯 近日，中国环境保护部宣传教育中心5位官员以及40位非洲国家环境部门官员对盾安禾田进行了环境守法情况的考察与调研。考察队一行参观了电子膨胀阀车间，详细了解了电子膨胀阀的生产流程，对公司先进的生产设备、环保的生产工艺、优秀的现场管理等给予了一致好评。参观后，考察队员主动索要了公司介绍资料，希望下次有更深一步到盾安参观学习的机会。

盾安禾田 求佳英 陈安羽

导读

3版 阅兵式上的“盾安制造”
4版 近距离体验稻盛哲学
5版 阅读：成就更好的自己（二）
6版 7版 创业路上，你我同行

盾安新能源总工程师庄树鹏问鼎中国风能产业杰出贡献奖

本报讯 近日，“中国风能产业杰出贡献奖”在内蒙古呼和浩特隆重颁奖，盾安新能源总工程师庄树鹏问鼎杰出贡献奖，成为十名获奖者之一。

“中国风能产业杰出贡献奖”由中国农业机械工业协会风力机械分会首次颁发，以表彰那些早年就参与到风电开发建设并做出积极贡献的人士。中国农机工业协会风能设备分会杨校生理事长和中国可再生能源学会产业工业委员会朱俊生主任为获奖者颁奖。

庄树鹏是中国风电第一任场长，在风电场一线工作30多年，2012年加盟盾安新能源担任总工程师。他积极推进安全管理、生产管理及培养后备人才，完善了新能源公司、各区域公司和风电场三级安全管理体系，组建安委会，统筹风电场安全生产管理，积极与五大电力企业接轨，推行新版“三票三制”，取得了良好的效果。他将宁夏寨科风电场打造成为盾安新能源“标杆风电场”，并将标杆经验逐步推行到各风电场，使风电场安全生产管理迈上更高的台阶。

编辑部

生于忧患，死于安乐

◎姚新义

前不久，在OA上，我看到盾安机电的管理论坛纪要中提到，大家认为公司目前最应该改善的地方之一是员工待遇。我完全理解大家的这种心情，对于美好生活的向往，是我们工作的目标，也是组织的愿景之一。每一天早上醒来，我都会问一问自己：今天所做的一切，是不是朝着使企业更有竞争力的方向在努力？是不是朝着让员工过上更美好生活的方向在奋斗？

这些年来，我们一直坚持着“阳光、发展、分享”的理念，努力让员工分享到胜利成果。就拿薪酬来说，盾安始终坚持实施“四高双领先”的薪酬原则，力争让员工收入在同地区或同行业中处于领先水平，如果大家去做一个比较，就会有客观的结论。

从薪酬延伸开去，我想基于当前的经济发展形势，谈一谈对当下与未来、个人与组织的认识。在2015年的这个秋天，环顾我们的四周，企业半停产、停产甚至倒闭的消息不时传来。很多人失去了工作，他们一定已经深刻地体会到，一份稳定而体面的工作是多么来之不易，多么值得珍惜。

企业步履维艰，源于经济下行、产能过剩；资源与环境的压力，新经济发展带来的规则与需求的改变，加速了行业洗牌与产能重组。这是一个时代的分水岭，中国经济已经进入新常态，全新的变革召唤着企业去拥抱变化，跨越冬天。

因为我们做了些未雨绸缪的布局和准备，盾安的事业依然在快速发展，新时代的机遇正在向我们招手。面对这一局面，我们绝不能沾沾自喜，不能无视时代的变化，更不能关起门来享受安逸。我们要做好5年、甚至10年过冬的准备。

经济起伏、优胜劣汰，是发展的必然。盾安28年的成长史，是在一次次的惊涛骇浪中靠大家顽强拼搏的斗志、吃苦耐劳的精神、永不放弃的意志闯荡过来的。

要穿越这个漫长的冬天，我们绝不能沉湎于过去的成绩，而是要以长征的心态，勒紧裤带、胼手胝足、众志成城，去往下一个春天。这是一段伟大的旅程，也是我们共同的旅程。盾安，是我们共同的盾安。作为一个2万人的企业集团，我们之所以走到一起，源自于一个共同的目标和追求。在我们这个大家庭里，既有早年一起创业的“老盾安”，也有随着事业发展新加盟的80后、90后，大家来自五湖四海，怀着同一个信念，结成事业共同体。在这个共同体里，我们休戚相关，荣辱与共，因为我们知道企业发展是个人发展的源头，而事业的根基来自于每个人的汗水、智慧和永不停歇的创造。因此，在这一刻，我希望每个人都放弃小富即安的思想，放弃过安逸日子的想法，一定要付出不亚于任何人的努力。我希望大家坚守我们往日的誓言，坚守我们事业的理想，做好打一场艰苦卓绝的光荣之战的准备。

每一次经济的调整期，都是酝酿伟大企业的机遇期。互联网+、人工智能、大数据、物联网，让中国制造业进入了工业4.0时代。在新知识、新技术加速迭代，行业周期更新越来越快的背景下，既需要我们一如既往地坚持匠心专注，持续改进产品与服务的质量，提高工作效率，提升企业的竞争力，更需要我们顺应时代的步伐，引领潮流的变革，在新常态中率先迎接新的曙光，在激烈的市场竞争中永远胜人一筹。

这是一场考验，也是一次突破。每一场战争都是心志的较量，胜利从来属于那些不屈不挠、勇于追求的人们。

世上从来没有救世主，一切美好均要靠自己的智慧与辛劳去创造。相信我们每一个盾安人都能在这场战争中生存下来，用我们铁与血的意志，共同去开启我们更为美好的明天。

盾安电气2.0WM直驱电机研制成功

本报讯 近日，盾安电气两台自主研发的2.0WM直驱风力发电机成功下线，顺利通过国家风电鉴衡认证，效率高、起动力矩低、振动小，噪音低，各项性能指标均优于国家标准，通过了客户现场验收。这使得盾安电气成为国内少数能够自主研发、制造直驱电机的企业之一，为拓展未来风电市场的主力机型——直驱机组市场打下良好基础。

目前，盾安电气已在该项目上获得实用新型专利4项，产品具有刚度好、变形小，防护等级高，超低风速起动，能适应内陆和沿海不同类型、不同风速的风场要求等突出优点。

直驱机组和双馈机组是目前风机市场上的主流机型。但由于双馈机组配齿轮箱，维护量大，故障率高，因此，近年来直驱机组呈替代趋势，市场份额不断扩大。盾安电气从2014年11月开始进行直驱电机的研发，目前已进入批量生产阶段，今后将成为支柱产品之一，对拓展未来风机市场具有重要意义。

西安电气 吴文静

大通宝富连续中标多个电站大型离心风机项目

本报讯 近年来，大通宝富在拓展电站大型离心风机市场方面取得可喜突破。近期，在山西省招投标的12个350MW超临界低热值煤发电项目中，大通宝富中标了其中8个项目的大型离心通风机、多级鼓风机产品。这对大通宝富推进离心风机大型化战略转型具有重要意义。

火力发电“上大压小”是国家当前及未来几年的重要战略。此前，大通宝富在大于300MW发电容量的机组的市场拓展上一直鲜有起色。2013年7月，大通宝富在四川白马电厂的600WM循环流化床机组一次、二次风机投入运行后，风机在电站低负荷、风阀低开度工况下运行的稳定性、低噪音等性能指标得到了业主及行内专家的高度认可，一致认为大通宝富在风机噪音及防喘振设计、入口导叶可调、启动盘车装置设计等方面具有较高水平，具备生产制造大型电站离心风机的能力。

自2014年起，大通宝富在350MW低热值煤发电机组大型离心风机、鼓风机市场上积极拓展并在当年中标了4个项目，至今已在该领域中标了十余个项目，现如今公司在350MW低热值煤发电机组上所积累的大型离心风机、鼓风机产品应用成功经验，将为大通宝富未来拓展600WM低热值煤发电机组以上机组市场提供了重要的技术和经验的支撑，并为公司战略转型奠定较好的基础。

大通宝富 丁玲玲

盾安环境再获广州地铁大单

本报讯 近日，盾安环境与广州地铁集团有限公司签订了广州市轨道交通九号线一期、十四号线一期及知识城支线工程通风空调系统水系统设备采购合同。该工程包括三条地铁线路，线路总长96.3公里、设32座车站，其中换乘站4座。

盾安环境围绕“系统节能方案提供者”的战略目标，针对广州地铁业主对“节能环保”、“智能健康”及“低噪声”等方面的高要求，在系统解决方案中集成了“双机并联”、“变频螺杆”、“降膜蒸发”、“椭圆管换热器”、“静电除尘”及“超低噪声风机”等领先技术，节能方案及集成服务得到了评标专家的一致认可。

至今，盾安环境已先后为广州、武汉、宁波、苏州、贵阳、重庆等城市地铁及高铁枢纽工程提供站台空调系统设备集成及服务。 盾安机电 卢萍

盾安集团数据中心顺利完成搬迁升级

本报讯 按照集团信息化建设整体部署，10月2日—5日，盾安集团电信IDC机房搬迁升级工作正式开展。项目组由控股集团IT共享服务中心、产业IT人员、项目合作方以及联通公司相关人员组成。整个搬迁工作包括前期准备、网络搬迁、机房搬迁和后期优化四个阶段。

本次搬迁升级工作主要包括机房网络设备搬迁、应用平台搬迁和网络架构优化三大部分，范围涉及控股集团以及各产业公司所有网络及应用系统，共计设备150多台。搬迁过程采用网络先行，业务整体搬迁的方式进行。10月2日19点开始，项目组成员对200多个应用系统进行数据备份确认和关机，对所有电信IDC机房设备进行断电下架、标记和包装，并运输至联通IDC机房进行拆封和上架。期间20多名项目组成员分工合作，通宵达旦，于10月3日上午顺利完成设备搬迁，当晚陆续启动各系统。

经对业务系统验证测试，新机房网络及应用系统成功割接，搬迁升级工作顺利完成。

控股集团 吴敏

弘毅小学两岁啦！姚新义教师节慰问弘毅师生

本报讯 9月10日，弘毅小学建校两周年之际，店口镇镇长斯朝阳等领导，弘毅小学名誉校长姚新义，弘毅公益基金会理事长周月红，盾安集团党委书记王行共同慰问了弘毅小学师生。

一行人先观摩了学校的创新课程，由两位老师同时上课的崭新教学实践——“协同课”让大家看到了教育者对每个孩子的尊重与关爱。随后，还举行了弘毅之星的颁奖仪式以及新教师入职宣誓仪式等。

姚新义表示，弘毅小学建校只有短短两年时间，已成为在诸暨、绍兴乃至浙江都有着良好声誉的标杆学校，离不开每一位老师的辛勤付出，这两年，弘毅小学的老师也是蛮拼的，真正把弘毅教育事业当成了自己的职责与使命。

姚新义鼓励学校师生们进行教育创新，积极探索新的教学方式。他说，创新与变革，不仅是企业生存发展的必然要求，是推动社会进步的永恒力量，同样，也是教育适应时代发展，培养适应未来社会需要的人才的必然要求，而弘毅基金会也将一如既往地支持弘毅小学的发展。

弘毅小学坐落在诸暨店口新城，于2013年9月10日落成开学，是由姚新义及夫人周月红女士设立的“弘毅教育发展基金”捐建、以公立民助为模式运作的学校。两年时间，弘毅小学已获得浙江省小班化实验学校、浙江省标准化学校、绍兴市教科研基地学校、诸暨市家长满意学校等一系列荣誉，成为地区性的标杆学校。

编辑部

百利展发成功开发大口径平板闸阀

本报讯 近日，百利展发在核心产品平板闸阀开发方面，取得又一突破性成果，成功开发24吋600磅大口径平板闸阀。此次开发的平板闸阀，高3.7米，重4.5吨，主要应用于油气长输管线。公司的核心产品也向大口径、高参数、特种化方向发展又迈出了新的一步。

百利展发 谷金玲

四川宇泰、华通爆破专业爆破服务受称赞

本报讯 近日，由四川宇泰承接的雅安市石棉县石棉大桥（原大渡河大桥）水压控爆拆除工程、由华通爆破工程公司承接的河南省出山店水库爆破工程，均爆破成功。

石棉大桥为连续钢构悬臂式厢梁结构，始建于1965年，经当地相关部门鉴定为五类危桥，被拆除桥梁周边环境十分复杂。经过缜密设计，爆破拆除过程无任何飞石产生，爆破效果达到设计要求。

出山店水库建设项目为国家重点水利工程。此次爆破项目为水库大坝基坑爆破，爆破点距离变电站不足100米，公司针对复杂的环境制定了周密的爆破设计施工方案，成功完成了此次施工任务。

四川宇泰 董兴德/河南华通爆破 黄佳

盾安集团内训师过节，主题还是学习

本报讯 近日，由盾安集团董事局主席姚新义带队，各产业/公司近20名内训师，与华立、西子、传化的内训师一起，在华立集团管理学院共同欢度教师节。

华立集团董事局主席汪力成致欢迎词，四个集团HR向与会人员分享了各自公司内部讲师的目前状态与未来设想；华立集团的特邀培训师与大家分享了《用脑图照见你的思维》——思维导图工具、涂鸦技巧。

盾安集团内训师项目从2013年正式启动，至今已持续运作了三年，目前已拥有31位内部培训师，24门内部标准课程，并在全集团范围内完成了72次具有相当水准的内部授课。

编辑部

新闻速览

珠海华宇
广东省工程技术研究中心获评通过

近日，广东省科学技术厅网站发布了粤科公示〔2015〕22号文件，珠海华宇申报的2015年广东省工程技术研究中心获评通过。

珠海华宇 林颖峰

盾安环境
举行2015华南热泵技术交流会

本报讯 9月18日，“盾安杯”2015华南热泵技术交流会在广州隆重举行。冷配事业部娄江峰博士从盾安环境冷配产品、热泵系统产品方案及专项解决方案、冷配专项技术及热泵适用型冷配新品等几个方面，分享了盾安环境热泵系统配件整体解决方案，并对与会人员提出的问题进行了细致回答。

盾安环境 苏勇

盾安自控
召开中央空调节能控制系统新产品推介交流会

9月8日，盾安自控邀请部分核心合作伙伴，在公司总部召开了中央空调节能控制系统新产品推介交流会。来自楼宇自控领域的十余家核心客户应邀参加了本次会议。

盾安自控 黄明军

红星阀门
参加阀门世界亚洲博览会暨研讨会

9月23日，安徽红星阀门参加了在苏州举行的阀门世界亚洲博览会暨研讨会，与参展人员进行了充分的交流，详细了解了各公司产品的技术参数，使用材质以及加工工艺等。

红星阀门 阮超

盾安集团
第二期“财务信息化基础轮训”杭州站培训圆满结束

9月18日-19日，盾安集团在杭州开展了第二期“财务信息化基础轮训”，各产业/公司110余名财务人员参加了此次培训。此次培训涵盖了《财务稽核指南》、《会计基础工作规范》、《企业基本建设财务管理与会计核算》等课程内容。

控股集团 陈飞

盾安新能源
召开第一届标准化管理技术论坛

近日，盾安新能源第一届标准化管理技术论坛在内蒙古区域公司包头百灵庙风电场召开。会议主要针对新能源安全管理、设备管理、交接班管理、备品备件库管理、三票三制管理、报表管理等内容进行规范与指导，为实现新能源风电场标准化管理打下坚实的基础。

盾安新能源 毕显峪

四川宇泰
员工文章在《现代矿业》杂志上发表

近日，四川宇泰公司王员、董兴德和林晓悦分别撰写的文章《基于模糊综合评价的露天矿山爆破作业优化》、《缓倾斜多层薄矿体开采应力及岩层移动研究》，在《现代矿业》杂志2015年第6期上发表。文章对矿山爆破作业中的薄弱环节提出了优化的措施和方法，为缓倾斜多层薄矿体的开采提供了科学的参考意见和建议。

四川宇泰 唐琪

盾安环境冷配事业部
第九期“小集团”活动闭幕

9月24日，盾安环境制冷配件事业部质控部组织召开了“第九期小集团闭幕大会”。盾安禾田膨胀阀制造部的蓝色梦想队获得总经理特别奖，四通阀制造部的成长队、截止阀制造部的分享队和配件制造部的青峰队分别获得一等奖，盾安中元的小多精队、盾安的泰国海纳百川队获得鼓励奖。其中，膨胀阀制造部、配件制造部的小集团队伍支援担当分别荣获“优秀支援担当”称号。

盾安禾田 石英

热工与工控事业部
召开第一期小集团活动总结发表会

9月18日，热工与工控事业部举行了第一期小集团活动总结发表会，经过激烈角逐，最终热工科技“泰山队”获得本次小集团活动事业部总经理特别奖，热工科技韦天龙获得优秀支援担当。

盾安热工科技 俞剑锋

盾安控股
新员工恳谈会：话家常、扬家风

9月24日，盾安控股在公司组织开展了“中秋新员工恳谈会”，控股集团总裁吴子富、副总裁喻波和34位新员工话家常、扬家风。吴子富总裁从30岁必须面对的三大问题、30岁之前如何打好基础、30岁之后如何实现质的突破三方面寄语新员工。

控股集团 余志敏

盾安创业28年活动集锦

9月26日是盾安集团创业纪念日，盾安集团各成员企业，用不同方式迎接这个特殊的日子，以下报道节选部分公司活动。

唱响司歌，传承创业精神

为庆祝盾安创业28周年，近日，江南化工组织开展了“唱响《盾安之歌》秀出真我风采”歌唱比赛，河南华通摘得一等奖。

本次活动共收到了来自各地的17支参赛视频，于9月25日-30日在江南化工爆破工程信息平台微信公众号上进行投票评选。

各公司分别组织了比赛，同时选拔出优秀人员组成参赛队参加江南化工级比赛。在新疆、四川、安徽、江苏、福建、湖北、河南、山西等地，大家同唱一首歌，用歌声展现团队风采，表达对盾安大家庭的热爱。

江南化工 高利

河南华通合唱团队

金盛镁业合唱英姿

盾安环境冷配事业部开展合唱比赛

创安商务举行知识竞赛

民泽龙羊峡：
举办“盾安之歌”比赛暨迎中秋活动

9月25日，为纪念盾安创业28年，青海民泽龙羊峡举行了“盾安之歌”合唱比赛，养殖三场团队凭借整齐的面貌、洪亮的歌声获得了冠军。

此次活动共9支队伍、120人参与。当天下午，公司还开展了庆中秋活动，不仅有抢凳子、两人三腿等丰富多彩的活动，还有自助式烧烤，藏族同事们更是载歌载舞，热闹非凡。

民泽龙羊峡 孙婷

金盛镁业
“庆司庆迎国庆”系列活动

9月25日，新疆金盛镁业开展了“庆司庆迎国庆”系列活动，其中包括“升国旗，唱国歌”、“升司旗，唱司歌”、“一站到底”企业文化知识竞赛、百人合唱盾安之歌等。

金盛镁业 张岩巍

盾安节能原平分公司
举行“励志杯”文体竞赛活动

9月22日，盾安节能原平分公司举行了“励志杯”文体竞赛活动，以此喜迎盾安创业28年。

员工们分别在餐厅、活动室、楼前空地进行了羽毛球，乒乓球、象棋、拔河等一系列比赛。经过激烈角逐，岳川旺、冯建飞、杨洪禄、亢永斌分别在乒乓球、拔河、象棋、羽毛球赛中夺冠。

盾安节能原平分公司 苏娇娇

（上接第1版）

阅兵式上的“盾安制造”

◎盾安环境 卢萍 苏勇

洲际核导弹，盾安空调给力

这次武器装备分列式中最亮眼的明星要属有12辆导弹发射车组成的DF－31A核导弹阵列了，它被安排在核导弹方队中第一个出场。据了解，受阅的DF－31A固体洲际核弹道导弹武器系统能够有效遂行核威慑与核反击作战任务，是维护国家安全和世界和平的战略力量。盾安的军用大三防空调设备FKWD-40S/P、FKWD-40AS/P就为该武器系统的保障装备配套。据技术人员介绍，这种军用大三防空调结构紧凑，模块化设计，制冷系统、电气部件均采用连接器连接，操作简单，维修非常便捷，采取迷宫式密封结构设计，实现了滤毒通风装置在军用空调设备体内的集成，满足三防（防化学污染、细菌污染和核辐射）及防高温、高湿、高盐雾、高砂尘等条件要求，同时气密性技术指标超出中国军标及美国军标相关要求，领先于国内同类产品的技术水平。

多用途陆军装甲车

合肥通冷，军品空调技术创新顶呱呱

2003年4月，盾安集团和合肥通用机械研究院强强联合成立合肥通用制冷设备有限公司，专业致力于军队特种装备环境优化与系统集成服务。成立十多年来，合肥通冷紧密围绕公司特种空调的战略，重点发展军用空调产业，先后通过了GJB9001B-2009武器装备质量体系认证、三级保密资格认证、武器装备科研生产许可认证、装备承制单位注册资格，并常驻有空军、总装等代表室对产品进行军检。针对军用空调的特殊行业要求，合肥通冷紧抓技术创新，已获得授权专利19项，其中发明专利3项，主编了GJB1913A-2005《军用方舱空调设备通用规范》和GJB5997-2007《装甲车辆空调设备通用规范》两部国家军用标准，同时承担开发了国家科技支撑计划重大项目1项，省级高新产品12项。在总装备部军用方舱空调集中采购招标中，合肥通冷7个产品中标胜出，其中5个产品被推荐为首选产品。

合肥通冷拥有专业技术团队近40人，产品设计实现三维参数化设计，在研制过程中贯彻通用化、模块化、标准化、系列化的原则，引进计算机仿真技术，设计周期大大缩短。公司拥有多条先进的数字化军用空调生产线、液冷源生产线、钣金生产线、换热器生产线、线束生产线以及环境模拟试验室、特种空调性能试验室、振动冲击试验台、高低温湿热箱等多种先进的检测设备，保障产品质量稳定、可靠。

目前，盾安军用空调主要为陆、海、空和二炮等军兵种服务，为航空、航天、兵器、电子、船舶等主机工业部门所研制、生产的各种武器系统提供配套，已成功研制出一百多个品种的整体式、分体式、多联式等军用环控设备，方舱空调、装甲空调、液冷源等主要产品广泛应用于装甲车辆、军用方舱、舰艇、军用厢式车、雷达设备等军事装备。

本文图片均来自网络

CCTV经济半小时专访“龙羊峡”三文鱼

◎ 根据央视《经济半小时》节目整理

青海龙羊峡三文鱼养殖基地

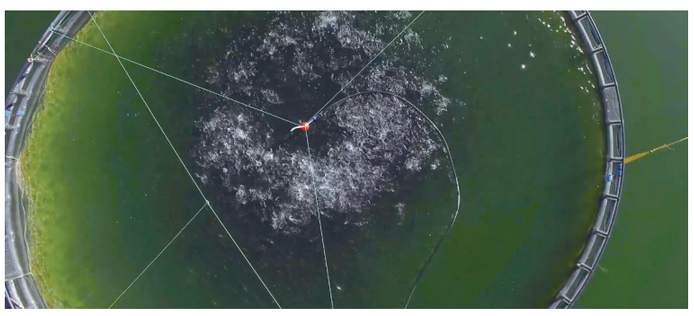
9月23日，中央电视台经济频道《经济半小时》栏目播出《秋收之三文鱼》特别节目，将镜头对准了盾安集团现代农业板块的重要内容——青海龙羊峡三文鱼。

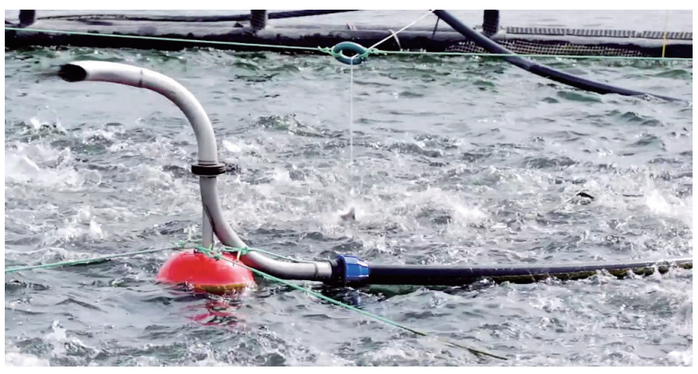
进入9月，位于中国最大的雪域三文鱼养殖基地——龙羊峡迎来了高峰捕捞季。

龙羊峡镇三文鱼养殖的兴起，为整个青海的渔业产业带来惊喜。这种打破常规的养殖，不仅给当地的产业变化带来了深刻的影响，也让人们改变了许多固有的观念。

“7年前，从江南水乡来到高原峡谷扎根创业，我们精心培育的一条条三文鱼从无到有，从青藏高原销往全国各地，我们参与并见证了青海冷水鱼养殖产业的快速成长。”民泽龙羊峡生态水殖公司董事长应米燕在接受专访时讲述着创业开拓期的艰辛和付出。

龙羊峡地处青藏高原的龙羊峡水库，水域面积达383平方公里，拥有5米以上透明度的纯净水体，80米的平均水深，10℃的年均水温，这简直是为三文鱼繁衍量身订造的环境。





自动投喂系统

从2008年开始，民泽龙羊峡开始给这里带来了改变，不仅引进了北欧智能化网箱技术、自动投喂驳船和高科技环境监测设备，同时也请来了国外冷水鱼专家来小镇解决养殖难题，硬是将三文鱼产业做出了规模。

保鲜是三文鱼的生命。从三文鱼打捞的那一刻起，它们便进入全程冷链的物流中。进口三文鱼要经历货品到港的5到7天延误，而龙羊峡的三文鱼从打捞、切割、运输，最后到餐桌不超过30个小时。

除了完善改良物流链，另一条移动互联网的链条也在推动三文鱼以最快的速度到达百姓的餐桌。

目前，龙羊峡的三文鱼，年产量在向两万吨迈进。不仅农民、牧民的生活发生改变，雪域高原自产的三文鱼也在当地成为一道难得的美食。青海省的冷水鱼养殖也被列入“十三五”规划的十大特色产业。一条适合青海地域特点的渔业养殖新路子在不断探索着。

盾安重工全回转钻机何以屡创国内桩深新高

◎盾安重工 陈建海

前不久，徐州盾安重工生产的全套管全回转钻机在成兰铁路四川太平站铁路大桥工艺性试桩施工中，成功完成了直径1.5米、深达116米的全套管灌注桩施工，再一次刷新了国内全回转施工最深记录。

作为国内最早全套管全回转钻机的研发、制造企业，盾安重工全回转钻机何以屡创国内桩深新高？

坚定不移地做全套管全回转钻机的行业领军者，是盾安重工发展理念。盾安重工研发了国内第一台具有完全自主知识产权的全套管全回转钻机，累计申请专利近70项，获得专利授权40多项，其中发明专利2项。该系列钻机最大施工直径可达3.2米，最大钻孔深度可达100米以上，垂直精度可达1/500以上，经专家鉴定：盾安重工全套管全回转钻机填补了国内空白，达到国际同类产品领先水平。

盾安重工为主要起草单位参与了《建筑施工机械与设备 全回转钻机》行业标准的编制，2014年7月全国建筑施工机械与设备标准化技术委员会第二届基础施工设备分技术委员会通过该标准的审查。

一款桩工机械设备，从研发到投入市场，全套管全回转钻机又如何在市场竞争中立足发展，以怎样的理念服务好市场服务好客户？

2012年，盾安重工成立伊始，就确立了走专业桩工机械研发制造路线，同时延伸至设备周边配套设施与服务。全回转钻机以其特有的无噪音、无振动、安全性高以及节能环保、复杂地层施工等优势，在今天正被市场逐渐接受、认可。

坚持技术、工法研究，打造产品核心力。第一台自主知识产权的全回转钻机下线以来，在产品的研发方向上坚持走专攻路线。目前公司研发投入市场DTR桩工系列产品有多个型号，成为国内规模最大、型号最全的全套管全回转钻机研发制造基地，被同业誉为我国全套管全回转钻机行业的开拓者与领军者。

走持续发展的道路，盾安重工在为客户持续创造价值方面不遗余力。

2013年，厦门市文园桥改造工程，在直径1.8米，桩深26米，入岩12米的文园桥独立桥墩施工中，采用盾安全回转钻机施工，比传统施工方法节省工期，且环保、无污染、无噪音。

2014年，深圳宏业基础工程有限公司在珠海香洲区承建的华发水岸花园二期基础工程中，面临地质条件复杂，施工难度大等困难，为有效解决这一难题，提高施工效率，引进盾安重工全套管全回转钻机，不仅保证施工质量同时缩短了工期。

2014年，在澳门筷子基E及F地段公共房屋建造工程中，盾安重工生产的全套管全回转钻机成功完成Φ2000深度102米的全套管灌注桩，创全套管钻机国内最深施工记录。

2014年11月，贵广高铁在调试过程中，发现局部出现沉降，影响到通车安全。铁路总公司组织了10多台全套管全回转钻机参与施工，盾安生产的全套管全回转钻机在施工过程中，以进度快、质量好、服务优得到了业主单位、总包单位和客户的好评。

2015年8月，盾安重工再一次刷新了国内全套管施工最深记录。

以服务客户、服务市场为中心，盾安重工还推出了免费对客户的设备进行检查、检测、保养服务和操作、维护保养培训等多方面的措施，受到客户交口称赞。

截止9月，盾安重工今年累计签订的国内全套管全回转钻机销售合同数量，在行业占据绝对优势。

盾安重工全套管全回转钻机施工现场

2015年10月15日 盾安报

近距离体验稻盛哲学

——日本游学报告（上）

◎执笔：盾安控股 申维武/李晖

稻盛和夫经营哲学与盾安一贯坚持的创业理念有强烈的共鸣，稻盛和夫先生的系列著作也是盾安全员重要的推荐阅读书目。2015年9月，盛和塾第23届世界大会在日本横滨盛大举行。借此良机，9月10日至17日，盾安控股集团蒋家明、王军春、张晓宇、李怡、李晖、张心聪、谢增标、申维武一行8人，在稻盛和夫（北京）管理顾问有限公司组织下赴日本游学，经过路途见闻、寺院禅修、参访企业、讲座学习，以及参加盛和塾世界大会等活动，对日本文化、匠人精神、稻盛和夫经营哲学、经营实学（京瓷会计原则及阿米巴经营）有了进一步的亲临体悟，集体于心性提升的同时，思考未来盾安发展。

盾安游学员工在京瓷总部合影

一、日本见闻

【游学心得】匠心，就是热爱自己的工作，持续的专注，持续的改进。

有人以为把小孩子放到好的环境自然就好，这颠倒了因和果。好的环境是如何创造的？不管别人如何，不要埋怨社会，你我都是国人，与其评论国人的文明素质，不如从保护我们的自然环境做起，从改变自己，做好自己做起。你我光明，周围就不黑暗。

（一）自然环境

到了日本，蓝天、白云随处可见。虽已近中秋时节，中午的太阳仍然灼热，让人很不习惯，隐约记忆中孩提时代的太阳便是如此。在城市的公共区域里没有一座垃圾箱，却处处一尘不染，路面上看不到一个烟头、一片纸屑。

我们在京都清水寺游人如织的石道旁，发现有一簇蘑菇安静地生长，完好无损到令人诧异的程度，换作生长在国内的景区呢？

谢增标提出的问题引起大家的深思：一路上彬彬有礼的日本人，真的是素质高于我们中国人吗？如果我有两个孩子，他们都遗传了我的基因，但一个头顶蓝天白云，呼吸新鲜空气，另一个头顶重重雾霾，呼吸污浊尘灰，长大后，哪个孩子安静而不喧哗，礼让而不蛮横，秩序而不混乱，稳健而不焦躁？与其评论国人的文明素质，不如从保护我们的自然环境做起，相比道德教育和法律规范，自然环境才是每个人性格造就和素养锤炼的根源。

（二）精细、人性化的设施与服务

1. 刚走出机场，看到大巴司机站在行李舱旁边，等我们来了，他便钻到行李舱中，非常齐整地依序摆放各类规格的行李箱。后来我们在其他地方观察，发现凡是大巴司机皆会如此。

上了大巴，导游提醒我们，日本公共汽车相邻座位安全带的颜色不同，靠过道为灰色、靠窗户为黑色，先天杜绝了“张冠李戴”。

第二天清晨，离集合出发时间还早，我们看到大巴司机安装稳定支座后，认真擦洗车辆，不仅车体，就连车轮的钢圈和排气孔也被擦得锃亮，能照出人影来，不禁油然升起对司机师傅的敬佩之情。没有任何疑问，这就是我们常谈论的匠人精神了。

2. 大阪关西机场开业21年，高架道路设施竟然没有一点儿锈蚀的痕迹。

3. 大阪赴京都途中，导游为每位团员发了两个饭团，心急者正在发愁塑料包装纸如何撕开之际，导游提示要按包装纸上标明的1、2、3步骤操作，于是乎瞬间体会到设计者的智慧。

4. 在京都日航王妃酒店住宿，房间门锁依旧是传统钥匙型，室内家具也比较简陋，但诸多细节令人赞不绝口：

（1）窗帘轨道的曲线密封设计；

（2）床头柜的多用插座；

（3）盥洗池上的钟表；

（4）比一本书还小的体重仪；

（5）卫生间单独使用的拖鞋。

5. 在每户空调室外机的连接处，我们注意到都有防锈蚀的保护外壳。

6. 在一些住宅密集区的出入口处，一般有一、两个自行车棚架，大约30立方米的空间，可以整齐容纳十二三辆自行车。

7. 在横滨繁华区域的一家餐馆前，车库外的地面大转盘很好的解决了因空间狭小，车辆不好调头的难题。

8. 一位来自西安的团友激动不已，因为以防被雨淋着（可能性小到可以忽略），商场服务员为他新购衣服的手提袋上专门加裹了一层防雨布。

（三）禅修

京都的圆福寺始建于1783年，距今已有200多年历史，遵循中国宋代以来的传统，建筑低调、朴实。2003年，稻盛和夫先生捐助并修葺了老旧禅堂。圆福寺是修行道场，此次破例为盛和塾中国塾生开放，听组织者讲，僧人们凌晨3点就起来精心准备了。

我们坐定后，寺院住持与我们分享了稻盛先生出家的几个故事，细节让人感叹！65岁的稻盛罹患胃癌，手术后仅两个月就在圆福寺剃度出家，为了出家他在达摩堂入口玄关跪拜祈祷2天2夜；真正的僧侣需要出外化缘，在出家修行中，稻盛先生每月一回戴着斗笠到寺外托钵行乞寄福。这是一种怎样的虔诚和清澈？住持讲，稻盛说他在迎来死亡之前，需要把自己的心灵磨练得更美好，因为死亡的是肉体，灵魂永远存续。

我们有生之年也要把永存的灵魂磨练得纯净、美好。

我们还向住持学习了半跏趺坐时的“呼吸”，大家一同坐禅20分钟。住持讲，动静之间，最重要的是修炼心性。在如今快速发展的社会环境中，“动”无处不在，但人们好像是在迷雾中疾奔，往往忘记了“静”的力量，唯有安静，心无外物的呼吸，才能调整心灵的平衡，真正维护我们的健康。

禅修后退出，发现鞋尖朝佛堂的鞋子，已被僧人们细心地将鞋尖一一转向堂外。换鞋时，有位团友讲他穿了双白色袜子在寺院里走来走去，出来后袜子仍是白色的。这么多感动，犹如无声处一个个惊雷！

（四）老龄化社会

日本老龄化程度很高，百闻不如一见。

在日本行走，发现很多服务行业的从业者大多为老年人，如出租车司机、酒店服务生、超市收银员、公司保安等，不少从业者貌测70岁甚至75岁以上。从这些老人的表情和言行，我们看到的是热情和自信，倒没有看到愁苦和自卑，但却不知何故、不由自主地报以怜悯和同情。

因为计划生育国策，中国在不远将来，社会老龄化程度绝不亚于日本，我们看到的这些老年从业者，明天极有可能化身我们自己。和日本不同，中国“国未富，人先老”，养老及相关问题对经济社会发展产生的压力远超过日本。古语“少壮不努力，老大徒伤悲”放在这里不知多么贴切，我们必须加倍努力工作，否然若干年后城市广场将见不到我们舞蹈的身影。

（五）郑桑的讲述

导游姓郑，入乡随俗，所以我们唤她郑桑。她年轻时是吉林延边的一名小学教员，20年前随丈夫来到日本，身兼职员、家庭主妇、母亲、文化爱好者等多种角色，见识丰富。一路上她给我们讲了很多日本的典故文化，比如战国三雄、田中角荣的故事，日本平常家庭的生活，不同城市房地产的价格，城市基础设施中的新发明，日本歌舞伎文化等。这里仅将垃圾分类、青少年教育、企业大家族文化、匠人精神等内容整理如下：

1. 每个家庭主妇会将自己的垃圾分类上百种，分别捆绑回收，用过的液体包装（瓶、罐、盒）在捆绑前都要清洗干净。在国民的自觉行动下，日本的垃圾回收率达到惊人的97%，为世界之最。

2. 日本从小教育和培养孩子的“团队精神”。中小学开学生运动会，几乎都是团体赛，很少有个人竞技，每个人尽可能在团队里发挥自己的作用，如果团队取得成绩会非常开心。此外，学校组织的文艺节目，大都是合唱之类的节目，几乎没有中国常见的独舞和独唱。

3. 日本员工普遍对企业怀有强烈的归属感，这可能和日本自然资源匮乏有关，一个人的力量十分渺小，只有形成群体才能凝聚力量。形成日本员工企业归属感的另一个原因，可能是潜移默化的“终身雇佣”制，很多人从大学毕业工作直至退休，生命的近一半时间都在供职的企业度过，有些人在企业工作的时间比在家里休息的时间还长，企业已经是员工生活和生命的一部分了。

4. 日本有不少企业经营者骨子里有种追求产品完美品质的东西。他们一般不会整天待在办公室里，而是常穿着工作服到生产一线解决问题。中国企业现在可能特别需要这种匠人精神（推荐秋山利辉先生的《匠人精神》一书），应该像优秀日本企业一样，为取得同行和客户的称誉，不惜把99.99%的精力用在0.01%的产品提升上。

二、与曹老师同行

【游学心得】我们认为，“利他”有四个层次。第一层次：不妨碍他人，做好自己，做好本职；第二层次：利益他人的同时，也利益自己；第三层次：利用自己，成就他人；第四层次：“无我”之利他。

思想理念如何渗透？我们的行动是受潜意识支配，真我裹藏在意识的最里面，所以要每天坚持不断的串习和反省，乃至让其进入潜意识，唤醒我们的真我即良知。

企业在导入稻盛哲学时一般都会遇到阻力，甚至遇到很大的阻力，经营者只有付出坚忍不拔的努力，导入才能成功。

组织者将我们8人与其他34位全国各地中小企业家和经理人安排在一起，组成了C2团（此次赴日游学共4个团），由于团内多数成员不是盛和塾塾生（比如我们8人）或入塾较晚，稻盛和夫（北京）管理顾问有限公司董事长曹岫云主动要求和我们同行，遂有幸近距离闻听他对稻盛哲学的理解以及他与稻盛先生之间的故事。

曹老师谦逊睿智，是上世纪80年代初国家经委选派到日本专门学习企业管理的人士之一。曹老师讲，他与稻盛先生相识于2001年天津召开的中日经营哲学国际研讨会，那次会议稻盛做了《经营为什么需要哲学》的主题讲演，提出了判断事物的基准“作为人，何谓正确。”曹老师说他当时非常惊喜，“有一种邂逅人生真理的震撼，真是‘众里寻他千百度，蓦然回首，那人却在，灯火阑珊处。’”

许多人认为，中国和日本国情不同，企业员工的素质不同，企业经营的环境不同。特别是中国在走向市场经济的过程中，腐败、拜金、短期绩效、敬己爱钱……“敬天爱人”的稻盛经营哲学能适用于中国大地么？

1990年京瓷并购了美国一万余人的大型电子零部件企业AVX公司，也遇到过这个质疑。稻盛先生没有从日本派遣管理团队，原美国的经营班子全部留任。稻盛先生要求美国的干部员工学习并运用京瓷哲学来经营AVX公司，开始时遭到了几乎所有美国员工的反对和抵制。他们认为稻盛的利他哲学只适合于日本，在个人主义盛行的美国根本行不通。日本和美国地理位置上距离十万八千里，东西方两种文化更是格格不入。

当然，事后证明这种想法是完全错误的。无论是美国AVX，还是在日航这种官僚和工会纠缠不清老牌国企的重生中，稻盛哲学都获得了卓越的成功。

曹老师说，对于经营企业，稻盛哲学给他最大的感触有两点，一是判断和决策事物变得简单。“动机至善，了无私心”，遇到问题就会单纯化，事情该怎么办就怎么办，下属就会信任乃至敬重你，你也可以向他们提出更高要求。二是多了信念，少了担忧。学了稻盛哲学后，强化了一种信念，就是：只要企业做事的动机是善的，实行的过程也是善的，就无须担心结果好坏。好的结果的出现只是时间问题，而且好的程度往往会超出自己原来的预想。

他还补充到，日航的高、中级干部们一开始对稻盛哲学也不大愿意接受，但两个月后发生了根本改变，主要因为稻盛先生把他们感动了。当时稻盛已近80岁，不拿日航一分钱工资，冒着玷污晚节的风险，每天晚上住在宾馆（日航总部在东京，稻盛和夫的家在京都），白天工作14、5个小时。因为稻盛作为领导人率先垂范，他的经营哲学和阿米巴经营模式方才在日航落地并大显神威。

在日本、美国、巴西和中国的盛和塾里，凡是经营者率先垂范，以坚定的信念、纯粹的动机、强烈的愿望和坚忍不拔的意志以及不亚于任何人的努力，去实践稻盛哲学的企业，也都取得了令人信服的成功。但企业在导入稻盛哲学时一般都会遇到阻力，甚至会遇到很大的阻力，经营者只有付出坚忍不拔的努力，导入才能成功。

一天在大巴上，李晖代表我们盾安小组分享了“企业家是有国界的，但企业家的哲学思想没有国界，为人类社会所共有”、“昔日阳明心学远渡东瀛发扬光大，今天稻盛哲学啐啄中国返璞归真”、“中、日企业家一起共同努力，可以为人类社会做出更大贡献”等心得，受到曹老师的高度赞扬。曹老师以第二段话为引子，为我们讲解了阳明心学、《了凡四训》等中国传统文化对稻盛哲学思想体系的作用。

三、企业参访

【游学心得】世界对中国的看法正在改变，中国人也在改变对自身的看法。作为中国人，应该冷静清醒地看待中国自身的发展定位，要正确看待日本的社会、经济发展。在可见的将来，日本仍然是非常重要的学习对标。我们必须痛下决心提升产品的科技含量和品牌质量，用自身的持续努力，推动中国制造向中高端提升。而中日在节能减排、生态环保、技术创新等方面，也有广阔的合作空间。

什么是学习？知道——明白——我会了——我在实践——我在持续地做——我持续做且得到了成果——持续地出成果。注入自己的信念，注入自己的勇气，把知识进行实践才是真正的学习！一个人要成就伟大的事业和梦想，一定与宇宙的发展规律要一致：“利他”。格物、致知的同时，要诚意、正心，才能修身、齐家、治国、平天下。一个人是这样，一个家是这样，一个国更是这样！要成就多大的善果，就得发出多大的心，种下多善的因。

当今中国社会有个很不好的倾向：说过就算做过。百度、谷歌一下，在网络中很容易唱最高的调，这有多大实际意义呢？正如汉地有些佛教徒自以为是大乘佛教，瞧不起小乘的上座部。这真是泥菩萨过江，自己都做不好，怎么渡人呢？自己做不到的，哪有资格教育别人。

很多企业导入阿米巴经营愿望强烈，但忽视了经营哲学、理念作为根基的价值与作用，错误地认为有价值、有效果的只是阿米巴经营，但凡这种匆匆上马阿米巴的作法，客观反映出企业经营者头脑中的管理与利己思维惯性，这些经营者往往读过几遍《阿米巴经营》，认为自己什么都明白，其实是搞错了因与果，道与术的关系。

组织方安排我们先后参访了京都的稻盛和夫资料馆、京瓷总部、横滨的大正堂家具株式会社和东京的阳光前线不动产株式会社。

（一）稻盛和夫资料馆

鬼头小姐是稻盛先生的随身中文翻译，热情接待了我们。

稻盛先生的经营哲学在人生中有四次跨越，这也是随着他个人能力、能量的增大，“利他”越来越大的体现：

1. 为员工创造幸福：

1960年，10余名员工集体辞职，彻底改变了他对创业的想法，明确了“追求全体员工物质与精神两方面幸福的同时，为人类和社会的进步与发展做出贡献。”

2. 为社会创造价值：

1984年，为打破垄断造成的高额消费，创办了日本第二大通讯公司DDI（即现在的KDDI，据说也是最能赚钱的日本通讯公司），在做这个决定前思考数月，最终确信自己“‘动机’向善，了无私心”，在DDI中没有持有1股股票。

1983年，京都一部分青年企业家希望稻盛先生向他们传授经营知识和经营思想，自发组织了“盛友塾”，不久，借在大阪开设新学习班的机会，更名为“盛和塾”。盛和塾成为企业家群体学习、实践稻盛经营哲学的重要平台。

3. 推动人类进步：

1985年，基于“为人类、为社会做贡献”视为人生最崇高行为的人生观，稻盛先生捐出本人所持有的京瓷股份及现金存款计200亿日元（2015年，实际资产1108亿日元），设立京都奖，为先进技术、基础科学、思想与艺术三大分支奖项，每年颁发一次。用于奖励“为人类科学的发展、文明的发展，为深化、提高人们的精神文化做出显著贡献的人士，以期为人类的进步和发展尽绵薄之力。”获得京都奖资格的人士，必须“像京瓷人一样，谦虚做人，加倍努力，致力于求道而有自知之明，并对伟大的视野抱有虔敬之心。同时，他们的成就必须为世界的文明、科学与精神带来巨大的贡献。他们还必须是衷心希望通过自己的努力，创造出成果，给人类带来真正幸福的人。”

4. 放弃个人荣辱，展示哲学大义：

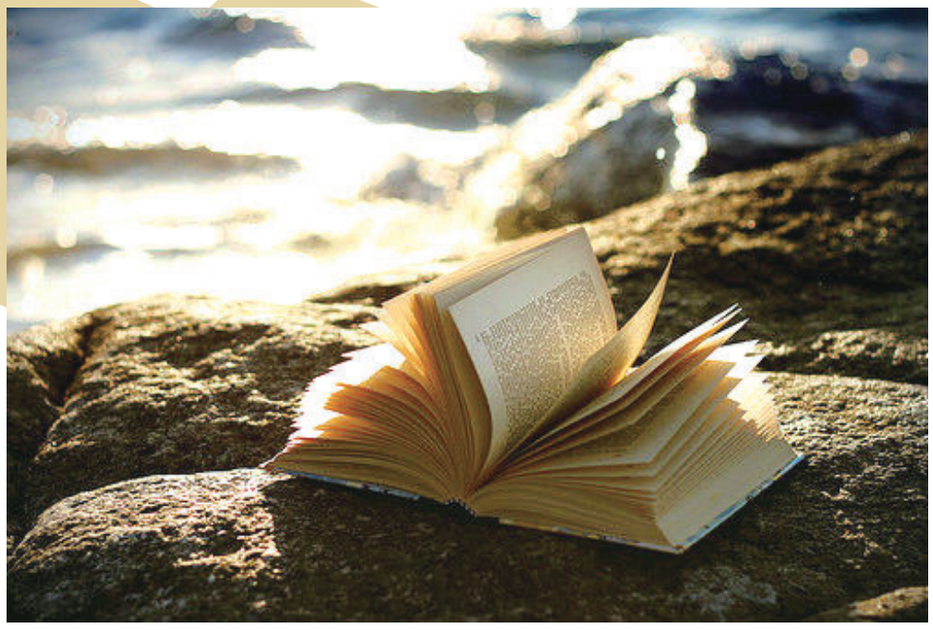
2010年，78岁高龄，抱着“晚节”不保的风险，稻盛在日本政府和企业再生支援机构多次强烈邀请下，最终接受重建日航任务，他的理由是：无论如何都要救助日航留任的3万名员工，重振日本经济，让日本国民有选择航空公司的自由。稻盛再次展示了大义名分，在他感召和领导下，仅一年时间日航创造了其60年历史上的最高利润记录，成功挽救、再造日航。

稻盛哲学思想完全是在实践中形成，以“敬天爱人”为核心不断丰富与完善，对于渴望成功的企业家和有志于追求真理的人们，有着莫大的、难以估量的价值。

（下转第5版）

阅读：成就更好的自己（二）

今年初，集团发布了“关于盾安集团高中基层管理者阅读书单（2015版）”的通知，本报也刊发了所有推荐的书单。在大半年的时光里，大家在工作之余不忘读书，并分享了自己的读书心得。本期为大家推出阅读稻盛和夫先生所著的《活法》、《干法》、《六项精进》的部分心得体会。



读《活法》有感：

1/遵循基本良知就不会走错方向

◎金石镁业　杜永明

一个人要有积极的思想，正确的人生观、价值观，才能以引导我们朝幸福、光明的目标前进。一旦思想出现错误，我们付出的努力越大，就会在歧路上走得越远。如何才能把握好人生的大方向呢？稻盛先生指出：单纯的原理原则就是不可动摇的人生指针。这个原则用简单话来说，就是不违背基本的伦理道德，不违背自己的良心。这道理看似简单，却是直指人心，让你在做出每一个决定之前，直接与自己的良心和灵魂对话。世界各国文化、各种信仰千差万别，但人们对良知的定义却十分相近。善良、正直、不贪婪、不自私等等，是古今中外，各个民族都推崇的，人们只要遵循这些基本的良知，就不会走向错误的方向，否则，即使暂时获得利益，但终将为自己的行为加倍偿还。

2/沟通是一门艺术

◎久和能源　张妙云

该书包含了很多的哲学、佛学、人生感悟的哲理，解开了我内心很多的小结，让我受益匪浅。作为一名财务出纳，我每天需要和各个部门、各种性格的人打交道，有时会遇到一些误解和不理解，每当这时我总会告诉他们必须这样做，但是少了告诉他们为什么要这样做。其实，正如书中所揭示的道理，当大家理解了做这件事的意义后，沟通和配合就顺畅很多。都说沟通是一门艺术，也是最难懂的一门艺术，我想只要我们怀着一颗感恩、大度的心，为了集体的利益去做好我们应该坚守的事儿，即使遇到一时的不理解，时间长了总会有人理解。

3/用真诚的态度面对人生

◎盾安国贸　袁洪滨

从稻盛和夫的人生经历中，似乎看不到敷衍，每一步都走得十分踏实认真。他总是能谨慎地作出人生选择，对于每一次成功的机遇都会认真并诚恳对待。他把这种真诚的态度融入到了学习和工作中，因此幸运也总是不出意外的光顾他。此外，他还强调真诚在他成功人生的重要性。稻盛和夫的人生始终以“诚信为本”这一教条为基石，并且他将这一信念延伸到了他的事业中，取得了令人瞩目的成就。

读《干法》有感：

1/学会热爱自己的工作

◎久和能源　郑永吉

如果想要在当前的工作岗位上成就一番事业，做出一点成绩，那么最重要的一点就是学会热爱自己的工作。书中讲到“做好自己的工作，首先要喜欢自己的工作，如果不行，就强制喜欢上自己的工作。只有这样，我们才能在工作中发挥自己的全部潜力。”稻盛和夫先生在这方面就为我们树立了一个榜样，在松风工业的工作，他一开始并不喜欢，也矛盾了很久，曾想过甩手走人，可是自从意识到自己正在做全世界独一无二的事业后，他改变了心态，变得积极，变得坚定，眼睛里全是产品，心里想的全是技术，日夜与火炉和铁锅为伴，吃睡都在实验室，于是功夫不负有心人，就在办公条件极为简陋的前提下他居然用创新的土方法成功制作出了世界领先的陶瓷材料，掌握了这一举世瞩目的新技术。

2/努力不能亚于任何人

◎珠海华宇　蔡星

努力地做好自己的工作，并且努力不能亚于任何人。物理中的“能量守恒定律”在日常生活中也是遵循的，你现在贫穷但是你要努力地去工作，你才能变得富裕，然而前提是努力不能亚于任何人，人们总是说“尽力而为”，我认为这种说法是可以原谅的，但是，这种做法是不可原谅的。稻盛先生说过，当你竭尽全身力气的时候，神灵才会出现。古人云，世上无难事，只怕有心人。专心致志于一行一业，不腻烦、不焦躁，埋头苦干，不屈服于任何困难，坚持不懈；只要你坚持这样做，你才会成功，到达人生的巅峰。稻盛先生在公司接到了新任务，开发一种“镁橄榄石”的新材料，没有什么实验设备，只有日以继夜，反复实验，他每天都实验，百思不得其解，绞尽脑汁。最后因为一个小事这个问题解决了，这就是“神的启示”。

3/树立正确的工作价值观

◎金盛镁业　周春琪

读《活法》之前，我曾不停地憧憬“轻轻松松发大财”，然后脱离工作享受生活，尤其在工作繁忙或压力大的情况下，这种想法在我的脑中不停的盘旋。看到富二代、中彩票等，便不自觉的抱怨，为什么我没有这样的待遇。如果我们每天就光凭想象和憧憬，我们将一事无成。在工作中取得的成就感，让我对生活更加充满希望和满足，真到退休的时候，我想更能体会到美好生活的来之不易而珍惜，不会偏离轨道。作为我们年轻人来讲，不能一味的强调社会、家庭、团队的不公，而放弃了努力工作的精神，更不能依赖社会、家庭的援助，“潇洒”的过活。我们应该朝着我们自己的目标，通过自己的努力去实现它。

读《六项精进》有感：

1/不要有感性的烦恼

◎珠海华宇　邝洁兰

何为感性的烦恼？我有没有感性的烦恼呢？细读之下，才发现感性的烦恼是指已经过去的事情还在困扰自己，让其在感情与感性的层面上伤害自己，加重自己的心理负担。反观一下自己，我发现原来自己也有“感性的烦恼”。有些事情失败了，虽然知道后悔、烦恼没有意义，但自己独处的时候常会想：“如果当时做好点，或者是怎样怎样做，结果就会如何如何……”然后自己就会陷入后悔、烦恼中。稻盛先生强调的“不要有感性的烦恼”，其实跟佛家思想中的“放下”是一样的道理。人生长于世难免会有些失败、挫折、烦恼等，但事情发生后，只要自己深刻反省过，并立志纠正，以后不再犯同样的错误，而不要再纠结于自己以前所犯的错误，没完没了地折磨自己。要学会放下，忘掉它，这样才可以轻松上阵，投入到新的工作与生活中。通过不断的自我鼓励与暗示，放下感性的烦恼，我发现自己的抱怨少了。

2/敢于反省自己的不足

◎金盛镁业　马云

一天下来，回顾一下，进行自我反省是非常重要的，其实反省自己是件很不容易的事。书中写道：抑制自己的邪恶之心，让你的良心占据你的思想，就是反省。多为别人想一点，少为自己找借口，我认为也是一种自我反省的过程，最起码是有了一点利他之心。其实，每个人所作所为都会有因果，“福兮祸所伏，祸兮福所倚”，你会发现在自己人生道路上，你得到的其实很多，有些得到都是你自己不敢想象的事情，但却发生了，因为你懂得反省自己了，自然得到的就会不一样。

3/感谢周围的一切

◎久和能源　王丹

“活着，就要感谢”让我感触颇深。“感谢”非常重要，我们要感谢周围的一切，因为我们不可能单身一人活在这世上，也不可能只靠自己的力量就可以取得成功。在工作中，可以对周围的一切说“谢谢”。说“谢谢”已经不仅仅存在于工作中的相互帮助，也成为了生活中的一种习惯，因为“谢谢”这个词儿能在你周围制造出一种和谐的氛围。别人对我说谢谢，我会觉得暖心，因为这让我觉得我帮助到了对方；对别人表达了自己的感谢之情，心情也会变得轻松和开朗。因此，就像稻盛和夫先生在书中所说的一样：“谢谢”、“不敢当、不胜感激”、“不胜惶恐”这些词汇，不仅让自己愉快，还给包括对方在内的周围的人们带来好的影响，真是佳词妙语。

（上接第4版）

近距离体验稻盛哲学

——日本游学报告（上）

◎执笔：盾安控股 申维武/李晖

（二）京瓷总部

京瓷成立于1959年，目前有6.8万名员工，主要从事精密陶瓷零部件和相关产品，半导体零部件，电子元器件，信息和通讯设备制造等业务，年营业额约15,000亿日元，净利润约1,200亿日元。京瓷在56年历史中从未有过亏损，且每次经济危机后，营业规模会就快速增长1～2倍。仅从营业规模而言，京瓷只有1年进入世界500强，但每年的净利润却远高过多数世界500强企业。

谷桥部长向我们简介了京瓷之所以持续高收益，是坚持了“以心为本”的经营，以及由此派生的京瓷哲学和阿米巴经营的实践。在问答环节，团友们的问题大多与阿米巴经营相关，我们问他，京瓷如何核算与评价研发部门作为阿米巴提供的贡献？他非常诚恳地讲，京瓷现在还没有找到一个好的方法来核算研发部门的收益，目前仍将研发部门作为一个费用中心。我们为他的朴实感动，同时对阿米巴经营有了更真实的认知。

肖屹（曹老师讲他是京瓷最好的中文翻译）带我们参观了京瓷产品展示厅，想不到精密陶瓷的应用竟有这么广泛，除了电子元器件，还可以应用于太阳能发电系统、医用人工关节和牙根，切削工具和珠宝饰品等许多领域。小小陶瓷片从陶瓷粉末的提炼到这么多产品如此深度的研发，与无数次试验失败后仍然坚持不懈的努力密不可分，京瓷哲学强大的生命力令人又一次肃然起敬。

京瓷总部大厦，现有一面外墙装满了多晶硅电池，可以供给大厦13%的电量。肖屹向我们介绍，太阳能发电项目从1975年就开始研发，直到2000年才盈利，之间整整亏损了25年。稻盛先生曾讲，京瓷的创新成功率是100%，其实就是每个项目必须研发到成功为止，这是其经营理念中“为人类和社会发展做出贡献”的具体表现。

京瓷的太阳能产品既有多晶硅电池也有单晶硅电池，表明当前太阳能电池的发展仍以这两个方向为主，短期内不会改变。京瓷也研发高效电容产品，同样这也是我们需要重视的产品方向。张心聪还关注到，京瓷之所以能够坚持很长时间的投入而不改变研发方向，与其投资审查调研程序有直接关系。京瓷内部的重大项目投资研发决策要经过五级调研讨论，包括技术研发课撰写报告→研发部长调查讨论→社长→会长→研发投资理事会，该等程序保证了研发方向的正确性。

作为公司领导人，怎样激发部下的改革创新精神？稻盛先生说：第一，我经常向员工们强调“今天要比昨天做得好，明天要比今天做得好。”我们把这叫做改善。第二，作为领导人，我自己就做创新的模范，员工们就会跟上来。所以领导人必须率先垂范。第三，这样的努力需要一年365天不间断地进行。在这一点上，我动足了脑筋。最后，我不去幻想让企业一步登天，不去寻找所谓“神奇的特效药”，而是每天钻研创新，不懈努力，让企业一步一步自然地发展。京瓷不断推陈出新、技术领先的本领带给我们深入的思考。

世界对中国的看法正在改变，中国人也在改变对自身的看法。在有人宣扬“捧杀论”的同时，也有人在鼓吹“崩溃论”。作为中国人，应该冷静清醒地看待中国自身的发展定位，要正确看待日本的社会、经济发展。

虽然中国的GDP（国内生产总值）总量超过日本，但中国的国土面积是日本的25倍，人口是日本的10倍多。2010年，日本人均GDP是42,150美元，世界名列前茅，而中国只有4,260美元。日本在海外的净资产超过其国内生产总值的56%，用GNP（国民生产总值）的测算，中国只有日本的70%，这是一个更客观的比较。世界500强中，日本有68家跨国企业上榜，仅次于美国而居世界第二位。日本拥有强大的高端工业制造能力、技术研发能力，一系列耳熟能详的知名品牌。日本的研发投入占全球研发的1/5，相当于国内生产总值的3.4%，其中77%来自企业。全球十大发明型企业中，有八家在日本。其专利发明集中在电子、机械、精细化工、纳米新材料、能源与环保等高科技行业。

在可见的将来，日本仍然是非常重要的学习对标。我们必须痛下决心提升产品的科技含量和品牌质量，用自身的持续努力，推动中国制造向中高端提升。而中日在节能减排、生态环保、技术创新等方面，也有广阔的合作空间。

（三）大正堂家具株式会社

大正堂是个家族企业，从1964年开始经营家具，现有9家家具销售门店、8个住宅翻新业务部、1个搬家业务部和2个二手电器销售业务部，共560名员工，上年营业额106亿日元。

涉谷金隆社长与企业一同成长，在日本房地产行业总体低迷的时代，主要靠维护父辈诚实、守信经营形成的老字号品牌，保持与老客户间的信任，并以此为基础延伸新的市场领域。2008年金融危机对日本许多行业冲击非常大，虽之后大正堂逐渐有所起色，但整体状况仍不乐观。在困惑中，多年前就加入盛和塾但很少参加学习活动的涉谷社长，近一年来真正反省了自己，近几个月开始在公司里大力倡行稻盛先生的经营哲学，并聘请京瓷下属的管理顾问公司为他们设计推行阿米巴经营。

十几年来中国家具业在房地产业的带动下蓬勃兴旺，使得我们看大正堂家具的眼光也有点挑剔。大正堂的家具多以结构合理和实用为主，质量让人放心，但美观和新颖的产品较少，或许这同涉谷社长低调朴实的品性有关。在交流中涉谷社长坦言，销售前端从事采集分析预测客户需求的工作质量不高，销售前端与采购后端之间的联动也缺少有效机制，这些问题阻碍了大正堂产品的创新，但比这些问题更重要的是，以前公司经营理念是以追求“为客户提供无限幸福”为核心，对满足员工物、心两方面幸福有所忽略。涉谷社长乐观地讲到，在他与员工们共同学习践行稻盛哲学的这段日子里，大家团结了很多，对搞好经营的信念也比以前明显强烈，很多与他年龄相仿的员工年轻时的“斗魂”又燃烧了。他相信，过去的问题会一一解决。

有团友问大正堂导入阿米巴经营的咨询费用有多少，涉谷不好意思地讲有几千万日元，而且不保障最终成功，这令我们感到吃惊，这样一家规模较小、结构简单、目前比较困难的企业，怎么给京瓷的管理顾问公司付如此高的费用，京瓷哲学的“利他之心”怎么在扶贫救弱的这里消失了？我们询问曹老师，曹老师也忿忿不平，说有关阿米巴经营咨询的收费问题在京瓷内部争议也很大，但是管理顾问公司是独立法人，他们坚持认为自己的咨询有这个价值，别人也不好再说什么了。曹老师还讲起京瓷在上海成立了一家专门从事阿米巴经营咨询的管理顾问公司，收费高昂，里面的日本专家很多对中国企业环境不熟悉，所实施咨询鲜有真正成功的案例。

我们认同曹老师的观点：阿米巴经营是“术”，原理并不复杂，中小企业完全可以自我探索和实践，之所以很多企业导入不成功，根本的原因在于“道”，领导者与员工是否共有积极、正确的经营哲学和企业文化。可怜的涉谷社长，大正堂导入阿米巴经营一定会成功，不是因为顾问咨询，而是我们看到大正堂已在改变的“道”指日可期。

（由于版面有限，本文将分两期刊登）

南阀三剑客

◎南通阀门　朱洪根

设计、机加工、热处理为生产电站高温、高压阀门的三大关键步骤，当今天下，谁走好这三步，谁就能在残酷的市场竞争中脱颖而出、分一杯羹。

且看南阀三剑客！

时光倒回至2015年初，国际巨头阿尔斯通上海分公司广发英雄帖，召集20寸憋压阀生产厂家，这种阀门几乎很少有厂家做过，阀门工况也非常苛刻。经过前期的努力，南通阀门成功拿下订单，高兴之余，也有隐隐担忧，一来憋压阀公司从未做过，如何设计？二来交货期也只有45天，同样规格的普通阀门交期是75天，我们如何保证交货？

朱东升，出道8年，擅长领域：设计。在总工程师的指导下，其在三天时间内查阅了国内外的大量资料，从中抽取了宝贵的为数不多的关于憋压阀的描述，他把这些内容快速消化，在脑海里一遍遍勾勒着憋压阀的模样，接着连续两晚的加班，终于在第六天的早晨拿出了20寸憋压阀全套图样，而且独创了“天圆地方”式阀门结构设计，有效将阀体重量降低30%，这样的创新设计即使在国际一线阀门制造企业也几乎都是空白。五天之内拿出全套新产品图纸，速度远低于正常新产品设计时间，几乎是设计的极限。事后，曾有后辈问朱东升为什么能在这么短的时间内完成设计图纸，他说了这样一句话：“因为我是搞设计的。”短短的一句话却透露着无限的自信与霸气……

南阀第一剑快速！

转眼到了阀体机加工了，“天圆地方”南通阀门从来没有做过，连当初说好的外协单位都不做了，几家单位都说做不了，怎么办，买设备？不可能，时间根本不允许，一时间，好像陷入了僵局……

尤广泉，出道25年，擅长领域：机加工工艺。整个难题摆到了他的面前，从未做过、没有设备、没有参照，怎么办？大道至简，返璞归真，尤广泉做出一个大胆的决定，“直喷火焰仿形切割法”，谁说机加工一定是车、磨、铣、镗，没有这种直线式火焰枪头，怎么办，尤广泉自己绘图、改制，仅仅两天，枪头制作完毕，装上原设备，点火、切割，一个完美光滑的方形在阀体内部形成，它的效果甚至超过了当初预想的机加工效果，完美完成了设计的想法。事后曾有人问尤广泉，为什么能想到这样简朴的方法，尤广泉说了这样一句话：“我是搞工艺的。”短短几个字，却藏匿了多少年功力的积淀……

南阀第二剑灵活！

机加工完毕了，这下该热处理了，这么大的阀体怎么搞，公司现有的热处理炉子都放不进，外协单位要的价格又太高了，是花钱办事呢，还是另谋出路？

夏明名，出道45年，擅长领域：热处理。老夏突然想到公司三年前在电厂检修时曾用过加热带给管道做焊前热处理，那既然在电厂能用加热带做热处理，那阀体热处理也一样可以用加热带啊，为什么一定要放到热处理炉子里面呢？虽然加热带处理这么大的阀体效果不明显，但是做好隔热保护的话应该可以达到同样效果，只要稳稳的做好各个加热部准备步骤，老夏相信会达到预期温度。实践是检验真理的唯一标准，唯有试了才知道。一天后，人们在热处理车间看到了一个浑身包满加热带，最后全身盖满耐高温保温棉被的庞然大物。6个小时后，加热指针显示已经到达650℃，完全达到了设计要求，南通阀门第一次大型阀体炉外热处理圆满成功，此时的老夏轻轻松了一口气……

南阀第三剑沉稳！

自此，南阀三剑客联袂完成憋压阀生产过程的三大关键步骤，45天成功交货，赢得阿尔斯通好评。当然三剑客也只是南通阀门团队一个小小的缩影，这样的例子还有好多好多，江湖上一直流传着他们的传说……

每到满城尽是桂花香的时节，我们知道，盾安创业纪念日即将到来。从1987年9月26日一路走来，创业、创造、创新精神，从未褪色。无论是50、60、70后，还是80、90后，还是未来的新伙伴们，“三创”精神始终是我们团队前行的基石。

业路上，你我同行

身边的三创达人

创业路上，离不开每个员工的努力。在持续改进、创新的过程中，基层一线涌现或成长出不少在（微）创新、专利、提案、小集团活动方面的达人，亦或是在某个工艺、某个技术领域等有“独门绝技”的江湖传奇。近期，记者们深入部分一线，让我们一起来看看身边的达人们各有什么绝招——

设备改进达人

◎湖北帅力　王鹏

设备维修是俗“苦”、“累”、“脏”的工作，一般人都不愿选择这一工种，但时年才20来岁刚从部队复原的曾明，毅然选择了这份工作，并一干就干到现在。

去年夏季，乳化条状炸药正值销售旺季时，卷筒机却不给力经常出现故障，纸筒螺口型，搭边不牢，且表面不光滑，造成生产速度慢，质量差，废药多的不利形势，弄得操作工都焦头烂额。于是维修班组全员都绞尽脑汁的在想办法，曾明为了攻克这道难关，也真下了不少功夫；上班时，他一有时间就蹲在卷筒机旁，有时一蹲就是好几个小时。左看看，右摸摸，时而皱皱眉，时而摸摸头。最终，功夫不负有心人，让他琢磨出了门道；造成螺口且搭边不牢的原因是不是送纸刀片的两端不在一个水平面上呢？他用游标卡尺一量，即量出了端倪；原来刀片的右端高出了一个毫米，调节两头螺母也无济于事。他将情况向维修班长进行汇报，经得同意，在一个公休日，曾明一大早就独自来到车间，把送纸的刀片拆下来，但又不能在电动砂轮上打磨，怕磨多了，有一头高一头低的情况，便只好用板锉一根根、一下一下地锉。整整锉了一个上午，才把它锉好，而他的拇指和食指都锉出了血泡。等到星期一操作工开机生产时，惊喜地发现，卷出的纸筒没有一个带螺口型的，且搭边严实，他随意从输送皮带上拿一个上下左右地仔细端详，满意地笑道：“太漂亮了，太漂亮了！”

今年三月，条状装药机一直存在扎口不紧、包重不够的问题，维修组的师傅们想尽了各种办法去解决，但收效甚微。

有一段时间，我看见曾明一直拿着一支装药机的旧套筒在手上“把玩”，不禁好奇地问：“旧套筒由什么好玩的？”“你有没有注意到，纸筒装满药后，套筒在退出时往往把纸筒的上端口给弄破了？”他双眼倒映着神地望着我说，接着他又说，“纸筒在退出时，套筒把装好的药还带出了一点点，是不是？”我连连点头，他饶有兴趣地继续道：“如果把套筒的长度减一点，至于减多少还需要具体的测量，再把套筒的下端口直口型改成内侧型的话，在套筒退出时是不是就不会再带出药来呢？”我一时无法判断对错，只是说：“你的想法很新颖，不妨试试。”后来结果测算套筒减少了1.5毫米。但端口改内侧型没有专业工具，只得又采用传统的纯手工技术，先在端口的截面画一个“+”字型，找到四个点，再用细齿板锯将内外的鼢口锉光滑，最后用尖嘴钳夹着端口下端边沿向内弯，弯好后有用细砂子打磨，非常繁琐。但他像在做一件工艺品，那么认真，那么专注。经过几天的努力，总算做成了，把它安装在装药机上调试后，套筒果然不再弄裂纸筒口，且纸筒退出时也不再有药洒出来，扎口牢固，包重合格。经抽样做产品性能检测，各项指标均符合工艺要求。公司迅速将这一改进措施告知生产厂家，定做20根，从而彻底解决了这一难题。

曾明还做了很多诸如此类设备改进更新的事情，既提高了生产效率，产品质量，又减轻了员工的劳动强度。但在荣誉面前，他总是那么谦恭：“这都是我们维修班组全员共同努力的结果。我只是一名普通维修工，又是党员，保障设备的正常运行是我份内的事情。公司就像是一件运行中的大设备，我只是上面的一个小小的螺丝，发挥了它应该发挥的作用而已。”

改善达人

◎华益精机　李豪杰

熟识向里，是从我负责公司铜管开发开始的。

向里个头不高，胖嘟嘟的，幽默风趣，笑起来活脱脱一弥勒佛。进入公司近4年，他凭借丰富的一线经验和超人的敏锐力，为公司铜管生产制作解决了诸多难题。

平面是铜管生产过程中一道不可或缺的工序，下料后铜管口残留毛刺及倾斜面会直接影响铜管下道工序的生产。原先的铜管产品规格少，长度也比较粗近，钻床底板即可作为平面支撑使用。但随着产品开发数量的不断增加，铜管长度要求也参差不一，平面支撑通用性问题便日益凸显。向里别具匠心，使用公司现有螺杆1根，铁板几块，螺母数个，半小时组装就制作出了一套平面支撑，完美解决这个问题。而且新制作的平面支撑，占用空间少，装卸方便、使用便捷，用两个扳手便可以轻松调节到需要的支撑高度，支撑效果毫不逊色于市面上几百元的可调节升降平台，充分体现了精益生产十大原则之“先从不花钱的改善做起”。

喷码是铜管完工包装入库前的第一道工序，因铜管规格多，结构不一，喷码的位置也是千变万化，喷码之前需要进行严格的位置调试，而每次调试总要花费15-20分钟才能完成，有时甚至需要厂家过来帮助调试，车间员工对此抱怨不堪。向里巧妙构思，把原来的喷码感应探针和喷墨出口分离，单独作业，最终大部分产品2-3分钟就可搞定位置调试，无形中充分运用了TRIZ分离原则之空间分离和精益生产十大原则之“不用追求完美，50分也好，立即实施”。

在向里的身上，我们感受到，改善无极限，创新无止境，只有实践了，才能真正掌握，否则就是纸上谈兵！

微通道达人

◎盾安热工科技　洋建波

俗话说：“家有一老，如有一宝。”在盾安热工科技微通道车间，也有这样一位兢兢业业的老员工——孙茂江。

孙师傅从1995年加入盾安，至今已整整20个年头。他目睹了盾安的蓬勃发展，也经历了青年到中年的岁月洗涤。他把最好的年华奉献给了盾安，双鬓的银丝便是最好的见证。

孙师傅外表看起来很普通，逢人脸上会堆着微笑，看起来像是一位邻家大伯，但他却是一位不折不扣的“达人”。达在何处？首先，孙师傅是一个提案专业户，这么多年下来，他提出来被采纳的提案已远远超过一副扑克牌的张数，具体是多少，孙师傅会带着憨憨的笑容答道：“太多了，已经记不得啥。”

其次，孙师傅是一个微创新能手，在工装改进方面也颇有心得，特别是检漏的工装夹具，孙师傅设计改进了很多种，大大提高了生产效率。值得一提的是，许多已经损坏的夹具到了孙师傅的手里也能重获新生，并有效减少了浪费，节约了成本。

此外，孙师傅还是一位荣誉达人，在最新一期的小集团活动里，孙师傅带领的队伍获得了公司第一名，事业部第二名。而不久前，孙师傅还获得了“月度之星”的荣誉。

孙师傅二十年如一日，这种精神值得我们敬佩和学习。他既是一位“达人”，更是我们值得信赖的好同事，好朋友！在此，为他点个大大的“赞”！

“高富帅”代言人

◎珠海华宇　林颖峰

洗国辉在大学读的是“热能与动力工程”专业，似乎这个专业与空调制造并无太大的关系，可他硬是通过自己的努力，使自己这块“木材”变成了有用的专才，并在储液器车间获得了“高富帅”的美称。

他的“高”，来源于他想问题的高度与众不同，散往别人想都不敢想的方向来抓问题的关键，敢推翻前人的成果而另开辟新路，常常不按常理出牌。如焊接出现不良，一般人都会先想到焊料可能有问题，而他首先想到的是我们的工人是否按作业指导书做了？如产品反馈不良，很多人会找外因，而他却带着他的队友们已在做解剖分析了。

而他的“富”，来自

一句话，一段情。第一次走进盾安的大门，是怎样的好奇和新鲜；第一次在盾安取得了成就，是怎样的激情和自豪；或是，那些年，我在盾安的一段成长/难忘的经历、一个故事、一个人……

业路上，你我同行

我的另一个家

◎盾安阀门本部工厂 尹胜舟

记得我刚来盾安上班的时候，每次在小长假临近的时候就开始想家，在未放假之前就开始预定车票。曾几何时，回家的次数开始渐渐减少，在盾安，有了熟悉的朋友和事，有了家的味道。

2011年4月22日，我来盾安报道，当拎着大包小包来到公司宿舍的时候，就有一位公司安排的帅哥在宿舍楼下等我，热情的帮我拎东西，帮我安排宿舍。第二天正式上班，部门领导朱新炎放下手中的活，带我到公司的每个部门走了一遍，把我介绍给其他部门同事认识的同时，还向我具体介绍了公司产品、加工工艺，使我对公司的产品有了大致的了解。

公司还安排了一位很有经验的前辈——陈钢来当我师父。经过陈师父和其他领导、同事不厌其烦的指点，我逐渐对手上的工作有了感觉，专业技能上也有了很大的提升。

让我真正有家那种感觉的是，当我有困难时，同事的那种无微不至的帮助，是公司对员工的包容之心。记得2013年我负责的一个新产品发生了重大的质量事故，由于造成损失巨大，当时心里特别紧张。以至于那几天上班没精神，甚至都有离职的想法。好在朱部长当时就耐心开导我。我下定决心去解决质量问题，但多次试验后，质量问题还是得不到解决。当一筹莫展的时候，同事们都来出谋划策，帮忙分析。就这样白天我做试验，晚上同事们加班帮我分析验证结果，最后终于解决了质量问题。

在店口的那些日子

◎盾安国贸 沈翠燕

今年夏天似乎并没有很热，酷暑的日子扳扳手指头就能数清楚。这样的日子在空调下吹吹冷风无异于往常，若不是因为被公司安排到工厂去学习了一个月，我大概也不会认为这个夏天有什么不同。

刚开始在膨胀阀车间学习时，我并没有觉得什么异常，车间那么大，也有排风扇，工人们虽然顶着高温作业，但至少条件也不差。但我到了锻压车间时，整个人都懵了。车间的空气里混杂着各种味道，我进去2分钟就被呛得不行。操作人员带着防护品搬运着零部件，车床的加工声一阵阵砸在心上，突然间我觉得穿着白衬衫、西服裙在那里是那么的碍眼。如果锻压车间是空气差让我震撼，那来到储液器加工车间时，我简直无法形容当时的感觉。各个岗位的同事干着不同的事情，却有着一个共同的特点，他们没有空调，没有电扇，衣服全身都是湿的。我小心翼翼地问工作人员，他们是不是每天都这样时，工作人员告诉我：“对呀，夏天他们的衣服从早到晚都是被汗水浸透了的，挺辛苦的，但是没办法，各司其职，得赶订单啊。”在那一刻，我觉得自己就是人们口中的温室里的花朵……

如今，我又回到了办公室，吹着空调坐在电脑前，活脱脱就是所谓的白领。回想过去的那个月，我特别感谢有这样的一个夏天，感谢公司给我安排了这样的一个机会，虽然我只是在几个车间走了几圈，却让我学到了太多。我们常常抱怨这个埋怨那个，但回头想想，在我们抱怨的时候，那些在工厂的工人们是顶着多大的艰辛在赶制产品，没有这样一群人，怎么会有我们这群坐在办公室里的人？不忘初心，方得始终。车间的工人们，身上有着许多看不到的精神在发光。谢谢你们，那些在一线操作线上的家人们。

【很高兴与你相遇】

自豪

◎盾安热工科技 丁二刚

从上海毕业至加入盾安的时间已经有一年零三个月了；还记得去年第一次的雏鹰培训获得团队第一和个人双奖，看着团队脸上洋溢的喜悦也是对我工作能力的肯定和信任；记得第一次开始做北美项目，为了一份英文邮件中的错误而被部长训的面红耳赤，温润的泪花却又收了回去；记得第一次北美电话会议上的那份胆怯；记得第一次被叫做翻译的那份心神不宁；还记得第一次和外宾聊天的羞涩；直到今天用着娴熟的口语开着电话会议、接待着外宾，三个人撑起北美的客户项目，也算是一个质变和量变的过程，也算是对自己能力的肯定和表扬。

回首过去，每一次的成就和辉煌，我们都应该心存感激和自豪，因为成就不只属于我，而是属于我们team！感谢曾经给予我批评的同事和领导，是你们的教导才让我有了今天的强大，是你们的坚强后盾才让我有了今天的出色表现；心存感激，让我们一起勇往直前。

拼搏

◎盾安热工科技 泮建波

来盾安工作已经一年多了，有件事令我记忆犹新。去年下半年，接到国外某客户的大单，第一个月要求我们产量达到一万件，要知道，前个月我们车间的产能还只有两三千，这其中的难度可以想象。但我们克服了心中的忐忑，迎难而上。大家同心协力，加班加点，顺利完成了计划；第二个月，我们完成了接近两万；第三个月，我们完成了三万多件。短短几个月，产量翻了10倍，这在之前是我们不敢想象的。我想，这靠的不仅仅是工作人数和时间的增加，最主要的就是挖掘出了大家的潜力。所以，不去尝试，不去拼一把，永远就不知道我们的潜力有多大。

家人

◎马鞍山江南化工 童莲

记得前段时间，在食堂吃饭时因自己不小心把手划了一个超大口子，血不停往外流，怎么都止不住，当时自己难免有点慌张，一起的司机师傅陈叔，一看我流这么多血，二话没说就带着我去医院了，到医院后陪着我挂号，由于伤口比较大需要缝针，帮我交完费用后，陈叔就一直陪着我。心里真是满满感动，虽然自己独自一人在外面，但是因为同事的帮忙照顾，觉得自己并不是一个人，正是因为这些可爱的人，生活才充满着美好，充满着正能量。

挑战

◎徐州盾安重工 常静静

入职盾安，我带着深深的感恩之心。我喜欢销售内勤这个工作岗位，因为这个岗位具有很高的挑战性，能让我把十多年的工作积累及所学知识学以致用，并能很好的发挥我制定、处理问题等方面的能力。正因为对工作的喜欢，使我能全身心投入到工作中去。我知道惟有积极的行动才能带来丰硕的成果，回报给我机会的企业领导。

成长

◎控股集团 冯震强

三年前清秋时节，在满城桂花香的杭州有幸成了盾安的一员，从学生成长为职场人。成长之路漫漫，从求知到致用，最能欣喜良久的是可以与人分享自己的所得。犹记得初次内训师培训时的忐忑，看着课程一点一滴在手中成形时的兴奋；犹记得课程评审念完备稿后喉咙的干涩；犹记得初次站在讲台上，耳畔充斥咚咚的心跳声，紧张到血液都快凝结；犹记得接到约课后暗自的愉悦，晚上备课完的笑容。太多的记忆构成了那些年的美好回忆，太多的初次凝结为成长的阶梯。盾安给了别样的成长之路，愿我能与盾安常伴成长。

感恩

◎盾安光伏 习婷婷

我刚进入盾安光伏时是一名车间操作工，现在是一名车间统计员，两年多的日日夜夜让我深刻感受到企业与时俱进、开拓创新的前进步伐。感谢盾安培养了我、锻炼了我，给了我一个可以探索自身价值的事业平台。我会用自己的诚实劳动，来赢得尊严和价值！

我相信每个岗位都是一片充满生命力的土地，关键在于耕种它的人撒下的是什么样的种子，我相信只要我们用责任心去做好每一件事，那么在任何岗位上，我们都会收获事业的春天！

在我的身边有很多亲戚朋友没有工作，所以我时常提醒自己“今天对工作不负责任，明天就得努力去找工作”。一个有责任心的人，一定是一个积极向上的人。当我们把平凡的工作重复的做好，就是不平凡。

【四年陈】

心无旁骛，全力以赴

◎控股集团 谢增标

2011年底来到盾安的第一周就参加公司会议，上午8点开始，晚上2点结束，连续两天两夜，快速、彻底地领略了盾安人的工作热情。入职一个月后参加集团IT聚会时，有人说我根本就不像一名新员工，这么快就进入状态。这倒不是我进入状态快，而是工作外的事务少，不必纠结于过多无产出的杂事。

盾安才28岁，正是踌躇满志、勇敢迈步的年纪。在这里，你不必为官僚主义和复杂的人际关系所累，是的，当你全身心都聚焦在岗位工作上后，一切形式上的评价和考核都不再重要，也不必为工作外的事情所烦恼。只要心为公司，努力付出，都会得到肯定。新和旧，又何必在意？

年轻的力量

◎红星阀门 张超

我于2011年10月入职红星，当时公司刚刚搬到新厂区这边不久，一切都还是百废待兴。初来乍到，我对阀门产品的相关知识知之甚少，但是好在我有十几位好师傅轮番教导，手把手地传帮带，当然不仅仅是我，在我们红星每一位新晋入职的员工，都有着一整套的“新兵营培训计划”，其中包含有新兵入职军训、企业文化培训、入职前安全教育、生产流程实习等等课程，帮助大家迅速成长、迅速融入红星这个大家庭中。说出来，可能很多局外人不敢相信，在我们红星80后的部门长占据了半壁江山，还有更多的80后，85后已然成为了公司各个岗位上的骨干力量。由此可见，我们红星公司在整个盾安大家庭里，是一支青年的富有战斗力和创新创造力的生力军。

【六年陈】

团队的重要性

◎安徽华海 彭强

我叫彭强，是土生土长的安徽合肥人，2009年加入盾安。记得第一次到安徽华海是以实习生的身份，在车间实习3个月后与同学回到学校，毕业后我们这批学生再次向学校申请回公司，这次与公司签订了合同，同学们都很开心。2009-2015近6个年头，在这期间经公司领导多次提拔，我从一开始车间操作工到生产组长、驻外销售助理、到现在的销售助理，历经了公司从普通管路件生产到开发铜钢消音器，再到开发四通阀产品……一个新产品的开发、制作生产过程中，让我们感受到了团队协作重要性。

【八年陈】

很荣幸 做这个企业的记录者

◎新疆天河本部工厂 宋靖静

是盾安这个平台让我认识了许多人，学到了许多的理念和知识，留下了美好的回忆。第一次走上盾安的演讲台，第一次在演讲比赛中获奖，第一次看见自己的文章在《盾安报》上刊登，第一次获得盾安集团特佳通讯员，第一次成为《盾安报》的记者，第一次收到《盾安报》为我精心准备的精美礼品……这许多的第一次都让我对盾安心存感激。记得我第一次成为《盾安报》记者时，《盾安报》配发给我的录音笔和数码相机让我着实地感动了好久好久，当时我就在想，一定要努力学习，不能辜负了记者这个称号，也正是这一理念支撑着我，让我一路走来成为了《盾安报》的5年陈记者。

我是盾安人，我自豪，我骄傲，我幸福。

机会是给有准备的人

◎南昌中昊 杨海涛

记得那一年，离春节只有半个月了，我和几个同学参加完盾安的招聘会后，执意放弃了回家工作，来到了浙江诸暨的这个小镇——店口，从此结下了不解之缘。

能在中国企业500强公司拥有一份属于自己的工作，对于刚刚踏出学门的我来说感觉到光荣和自豪。每天上班路上我都会关注公司宣传栏中的信息，因为那里有盾安报、公司公告以及招聘信息等等，就这样每天在旭日东升之前，就走在了上班路上；在繁星点点之时，才披星戴月的回到简约的宿舍。也曾因为工作紧急，穿梭奔波，汗水涔涔；也曾因为工作争议，面红耳赤；也曾因为工作失误，自责内疚。身边的同学一个一个相继离开，而我坚信机会是留给有准备的人的。

2007年7月，我终于如愿以偿通过内部面试进入了企管部从事人力资源工作。从那刻起我始终抱着一颗感恩的心，感恩公司给了我机会，感恩领导和同事的关心与帮助，从人力资源岗位、体系岗位、行政岗位到目前的企管岗位一路走来，见证了公司的快速发展，也深受企业文化的熏陶，它教会了我如何做人做事。每一个人都应该把握青春的美好时光，都应该拥有一段无悔的青春岁月，而我选择把它留在了盾安，愿我能够继续伴“你”前行。

十四年公益献血，平民英雄爱心坚守

◎创安商务 程祖英

“社会责任意识决定了一个企业的成熟度和受社会尊敬的程度，最终决定了企业能走多远。”对28岁的盾安来说，社会责任早就不止步于捐赠社会、慈善公益，也不仅限于绿色节能、低碳环保。

越来越多的盾安人将公益融入血液，化为行动，从自身做起，从小事入手，以润物细无声的爱心奉献，书写着一个大写的“人”字。

9月22日，由盾安集团党委、工会组织的公益献血活动再次在店口拉开帷幕。今年共有来自店口区域公司的100多名员工参与，最终体检合格的61名员工参与了无偿献血。

“身边有些同事朋友问我为什么能坚持这么多年，我说很简单，既能帮助别人，也能帮助自己，帮助别人就不用说了，帮助自己就是每次献血前，都有简单的体检，可以帮助了解自身健康状况。还有一些同事，在我鼓励下也加入了进来，让我倍感欣慰和荣耀，希望有更多人，将这项公益进行下去。”

——朱建华（14次献血，累计献血5800ml）

“九年来，我深深的感受到无偿献血是一种社会责任和义务，更是一种功德，尽个人所能，传递快乐之行，善虽小，却要为；忙虽不大，但也要去帮。如果身体允许的话，我会坚持下去，让更多在患难中的同胞看到希望。”

——刘国云（9次献血，累计献血3400ml）

“第一次参加公司组织的无偿献血，只是尝试性地献了200毫升，但这让我意识到参加无偿献血不但对自己的身体有益无害，而且能够帮助别人甚至挽救别人的生命，是一件无偿光荣的公益事业。今后自己不仅会继续参加无偿献血活动，而且还将带动身边的人去参加。”

——汤冯星（献血6次，累计献血1800ml）

自2002年以来，盾安员工一直积极参与无偿献血。在这里，不乏献血3次、5次乃至更多次数的员工。让我们记住他们的名字：

朱建华（盾安禾田）14次、周学早（盾安禾田）10次
刘国云（盾安禾田）9次、冯彩凤（创安商务）7次
姚玲玲（盾安禾田）7次、陈项清（盾安禾田）6次
汤冯星（盾安禾田）6次、冯蒋英（盾安禾田）5次
金俞锋（盾安禾田）5次、刘满红（盾安禾田）5次
楼伟东（盾安阀门）5次、莫仁春（盾安机电）5次
潘柳汝（盾安阀门）5次、吴建平（南昌中昊）5次
许金钰（盾安机械）5次、杨金明（盾安禾田）5次
姚海忠（盾安禾田）5次、周海江（盾安禾田）5次
蔡科奇（盾安环境）4次、陈健（盾安禾田）4次
古国润（盾安禾田）4次、胡庆发（盾安福邸）4次
黄慧枝（盾安机械）4次、黄月波（盾安禾田）4次
蒋金才（盾安禾田）4次、吕玉斌（盾安禾田）4次
骆小祝（盾安禾田）4次、盛少英（盾安禾田）4次
石中良（盾安机械）4次、宋奎（盾安禾田）4次
田鹏（盾安机械）4次、王银淮（盾安环境）4次
徐会鹏（盾安禾田）4次、姚旭芳（盾安机械）4次
赵冬镭（盾安环境）4次、郑尧君（盾安禾田）4次
钟入成（盾安机电）4次……

总编：李晖 编辑：王婧婧 曹伟 版式顾问：林子 校对：陈书舫 地址：杭州市滨江区泰安路239号盾安发展大厦 310052 电话：0571-87808855 传真：0571-87896213