

大通宝富与上海电气集团签订战略合作协议

【本报讯】近日，大通宝富与上海电气集团上海电机厂有限公司签订了战略合作协议。这标志着双方合作从单一的买卖关系转变为协同合作、合作共赢的关系。

上海电气集团和大通宝富的合作已有40年之久。此次战略合作协议签订，将对大通宝富产品整体竞争力（价格、品牌），以及未来项目运行等都有进一步的提升，形成新

的供应链体系将有助于市场的进一步开拓。此次合作，还将实现双方在项目获取、项目设计等方面共同进步，实现共赢。

（大通宝富 李伟）

安徽盾安民爆获评首家省级危货运输安全标准化二级达标企业

【本报讯】5月20日至21日，安徽省道路运输管理局安全标准化考评组组长孙玲一行3人，对安徽盾安民爆危险货物运输有限公司进行了安全生产标准化二级达标现场考评，公司以80.3分的高分成为安徽省第一家通过道路危险货物运输安全生产标准化二级达标企业。

今年年初，公司把推进危险品运输安全标准化建设工作

为一项重要工作来抓，对照《道路危险货物运输企业安全生产标准化考评实施细则》开展对标活动，确保公司按时完成安全生产标准化创建任务。

考评组对照《道路危险货物运输企业安全生产标准化考评实施细则》，通过资料核查、现场询问、现场检查等方式，从安全目标、管理机构 and 人员、安全责任体系、法规和管理

理制度、隐患排查与治理、绩效考核与持续改进等16个项目，136个要素进行了标准化考评。最后，考评组一致认为：“安徽盾安民爆的安全生产各个环节符合有关安全生产法律法规和标准规范要求，整体情况良好，设施设备配备较为齐全，安全生产管理水平符合道路危险货物运输安全生产标准化二级达标标准。”

（安徽盾安民爆 杨建华）



5月23日下午，一支身着超人队伍的队伍在城市乐跑赛杭州站的队伍中尤其显眼，这支“超人队”由盾安控股集团总裁吴子富带队，盾安杭州区域公司40余名员工组成。在奔跑的队伍中，盾安集团的“超人队”与其他乐跑小伙伴们分享了运动健康的乐跑精神，传递“乐能”。

（编辑部）

幸福，也可以这样点滴打造

“员工心理疏导室”开诊

为加强内部心理疏导团队成员的“专业能力”，近日，盾安环境家用空调部品事业部组织开展了《正确认识心理疏导》、《“问题型”员工心理疏导与谈话策略》等课程的视频培训，事业部心理疏导服务团队成员、各制造部部长、车间主任等参加了本次培训。

家用空调部品事业部在制造中心单独开辟了一个办公室作为“员工心理疏导室”，并于5月12日正式“开诊”。“员工心理疏导室”的主要“坐诊医生”来自于公司中高层及制造部管理人员，疏导室面向事业部全体员工开发，旨在解决员工在工作、生活中碰到的难题，提升员工幸福感。

事业部后续还将持续开展多种培训来提高“心理对话师”心理疏导方面的能力和技巧，以给员工带来更好的服务和关怀。

（家用空调部品事业部 王晋）

一道暖心的梅菜扣肉

5月15日，久和能源员工的晚餐多了一道董事长郭曙光的手艺菜——“梅菜扣肉”。

久和能源位于鄂尔多斯市装备制造基地，地理位置较为偏僻，交通不便，大部分员工都住在公司的员工公寓，有的员工甚至每年只能回一趟家。为了让员工在公司有家的感觉，郭曙光特意从杭州带来了梅干菜，为大家做了一道传统名菜“梅菜扣肉”。

（久和能源 郑永吉）

集体庆生，别样幸福

5月13日，莱阳盾安供热为5月过生日的员工举办了一个小型的生日派对。企管课课长为刘增金、吴金燕、尹燕、赵春梅四位寿星送上了真挚的生日祝福。

伴随着欢快的“生日快乐歌”，美味的生日蛋糕闪亮登场。“祝你生日快乐，祝你生日快乐……”大家拍着手，唱着生日歌，寿星们并在大家的祝福中默许下心愿。

莱阳盾安供热团队全体成员在今年冬季来临之前完成预期的供暖和供气目标，为缓解工作压力，实现团队无障礙的沟通，公司从5月起将不定期组织庆生会、运动会、管理论坛等活动，让员工在繁忙的工作之余感受到来自大家庭的温暖。

（莱阳盾安供热 黄金玲）

新闻速览

绵竹兴远成功应用液态硝酸铵

5月20日，绵竹兴远在乳化炸药生产线上进行了液态硝酸铵试生产，经检测分析，各项指标均符合公司企业标准要求，产品性能稳定。这标志着绵竹兴远公司液态硝酸铵在乳化炸药生产线上推广使用的开始和节能减排、减员增效工作的进一步提高，也是公司生产技术水平的一次提升。

（绵竹兴远 封涛）

百利展发中标中石油阀门项目

5月7日，百利展发顺利通过中石油专家的中标现场考察，这意味着，百利展发此前中标的中/高压球阀、高压类闸截止阀、蝶阀、高压密封截止阀等7个标段项目，正式入围中石油集采范围，并将在中石油上、下游的项目中发挥重要作用。

（百利展发 李扬）

合肥通冷组织军工企业保密知识培训

为切实提高公司员工在具体工作中遵守、履行保密法律法规的自觉性，5月16日，合肥通冷公司保密办邀请合肥市国家保密局胡静处长，对公司保密委成员、涉密人员及其他在职管理人员进行了《军工企业保密基础知识》专业培训。

（合肥通冷 徐月木）

自动化项目培训紧跟精密制造发展步伐

5月16日-17日，盾安环境在店口举办了自动化项目培训，主要讲述了自动化与机械化的关系，从简便自动化到自动化的过渡，自动化项目的选择与方案评估等内容，并就自动化项目开发、项目分工、进度跟进、项目评价、供应商的管理等内容进行了交流探讨。

（盾安环境 陈水平）

湖北帅力召开安全制度文化建设座谈会

5月19日，湖北帅力召开了安全制度文化建设座谈会，与会人员就“安全理念、安全管理、安全行为、安全物质和安全生产环境”安全制度建设五要素进行了充分的讨论，并结合自身具体生产情况，对安全文化建设提出了许多富有建设性的建议和意见。

（湖北帅力 常春梅）

盾安机械举办质量知识竞赛

5月21日，盾安机械在培训教室举办了“2014年度质量知识竞赛”。各部门共派出70名选手组成6个代表队参与比赛，选手们激烈对决，场内高潮迭起，掌声不断。最终，膨胀阀队、拒机属龙队、拒机不队分别包揽了一、二、三等奖。

（盾安机械 张春香）

漫画培训课件“趣解”规章制度

5月15日，盾安环境家用空调部品事业部对“漫画式”员工行为管理规范课件进行了评审。“漫画式”培训课件主要针对企业文化、员工行为标准进行解读，通俗易懂。评审当天，事业部组织了第一期试讲培训，培训效果较以往有了较大改善，学员满意度达到98.57%。

（家用空调部品事业部 王晋）

学习的好去处 久和阅览室成立并开放

为丰富员工业余精神文化生活，近日，久和能源公司阅览室正式成立并开放。阅览室不仅配备了电脑，还有各类书籍、报刊、杂志约300余本（份）供员工学习。阅览室让员工们在工作之余，有了学习提高的好去处，同时也进一步让员工感受到公司大家庭的温暖。

（久和能源 郑永吉）

太阳镁业举行叉车装载机技能比武

5月26日—30日，太阳镁业举行了叉车、装载机综合技能大比武，来自各车间共53名叉车司机以及10名装载机司机参加了本次比武。本次活动最终评选出叉车技能标兵、达人、能手，叉车司机、装载机技能标兵、能手13人。

（太阳镁业 朱政梅）

成功地领导自己

■ 控股集团总裁 吴子富

《真北》这本书，对于如何培养真诚领导力集中阐述了五个关键要素。首先，要学会了解自己，理解自己的激情，并且成功地领导自己。其次，当具备了一定的自我认识后，就应该坚持自己的信仰和价值观。第三，找出激励自己的因素。第四，建立良好的支持团队。最后，要努力将工作与家庭、朋友等所有重要的生活元素整合在一起，追求“完整无缺的生活”。

在控股集团的管理论坛上，大家结合这本书的内容以及不同的岗位，总体讲的比较充分。我今天试图从另外一个角度，来剖析一下这本书。大家都知道，不可能每个人都成为董事长、总经理，因此，如果大家都谈组织领导力，相信继续下去，我们的部分员工真的就失去“北”了。所以我今天要谈的维度，就是“如何成功地领导自己”。

很多同仁谈的是一个组织的领导或者说自己如何领导一个团队，这样的认识很正确，有的还很深刻，但我理解今天我们上至董事长下至一线员工一起来讨论“真北”，应该不仅仅局限于组织领导力，而对组织的最高领导或最基层员工，我们都拥有一个属于自我的领导力——自己的真北！我认为：这样的讨论更接地气，更有实用价值！假如我们每一个人都找到了自己的真北，那么就像盾安之歌所唱的那样：我在其中，一起成长……一起构想！

真北的含义

什么是“真北”？书中这样解释：假设地球的中间有一条线，地轴北端为北极，从地球表面任何一点通至北极的直线，均指示真北方向，故所有的经纬线都是真北线。作者用这一地理术语暗指每一位领导者，只要挖掘出自己的核心真我，并从此一点出发，那么去任何地方都不会迷失方向。

其实每一个组织、个人都是有真北的，组织的真北，比如战略目标，指引我们工作前进的方向，是我们的真北；核心价值，是用规范我们的行为的，都是我们的真北……它们都是组织的真北，并且组成一个体系。个人的真北，比如我们的世界观、价值观、事业观、婚姻观、方法论等等。所以真北不是一个点，而是一个体系，无论组织和个人度如此。

这本书中有两个层面既写得比较好。把个人层面的真北，比喻成内心深处处的指针，代表着内心深处处的自我，所以，它冠以了“真诚”这个词。每个人的真北，是源于内心的，比如我们最喜欢的、在意的、愿意做和想实现的，像王副副总裁说他最想做的就是成为知名的投资家，这就是他的事业真北。所以一旦内心的这个指针确定了，我们就会付诸于行动，并指引和影响我们的行动，从过去来讲，就构成了我们的个人经历，从未来来讲，就是我们的奋斗目标，从现在开始，就是我们的言行举止。这些就是我们的真北的具体表现。

书中所讨论的组织领导者向我们揭示了这样一个事实：道德上的完善，不仅可以帮助一个人成为合格的领导者，同时也是一种最有效的领导方式。真正优秀的领导者，拥有一种令组织中所有人理解并欣赏的品质，这就是真北的精髓所在，也是符合真诚本意的。

真北具体是什么？它有着怎样的重要性？

真北是具体行动，而不是理论高度。

去年四月初，我和江南化工的冯忠波董事长、集团王涌副总裁等同事去美国开展商务活动，其中一项是和美国奥斯特汀公司进行技术交流洽谈。这家公司有179年的历史，在美国本土是行业第三大公司，它的董事长老格里森83岁，他四十、五十时，作为盟军“原子弹”空降到上海周边，几乎丧命，人生经历丰富而传奇。他非常尊重江南化工代表团到访，所以事先做了很周到的安排。我们洽谈那天是五月四号，到那时候，他的儿子，也是公司的总经理小格里森特别做了番说明，说父亲老格里森去看牙医，商务内容可以先谈，我们可以理解，83岁的老人，晚到一点没什么，即使晚后出现一下，或者不出现也没多大关系，大概持续了一个小时后，我坐的位置正好对着门口，当时就看到一位长者穿着休闲西装，很和蔼地走过来。我发现他有点像老格里森，但是他发现我们都在发言，就没有出声，而是靠在门框上微笑着。等员工进入他的房间都会下一跳，每天不到五点起来，都是散步几个小时，锻炼身体。27年的牢狱之灾后活到95岁才去世，最终靠的还是自己的内心强大，靠他的自律，靠他的真北。

二是平和，这两人都具有平和的心志。三是纯粹。不仅是简单的行为，而是独立思考，不会消耗太多的内心成本，可以保持正能量。

所以可以看出，伟人的真北很具体，就是从自律开始的。

伟人的真北，是从自律开始的。这里我想说说曼德拉和李嘉诚。去年的12月，我们在媒体上看到了这两个伟人的海量报道——已经85岁高龄的李嘉诚出面接受记者的采访几个小时，依然头脑清晰，逻辑严密，精神矍铄；95岁的曼德拉去世了，全球都在唱《光辉岁月》以示纪念。曼德拉一生经历艰难，度过了27年的监狱岁月，最终活到了95岁，而且完成了他人生的最重要的真北——废除了南非的种族隔离，也因此当选南非废除种族隔离后的第一任总统。

这两个伟人，都是长寿，都有自己的人生真北。我概括他们至少有有以下三个特质：

一是自律。前年长江商学院毕业典礼，李嘉诚前来演讲，我们因此了解了他的一些细节：他每天晚上睡觉前，都要看半个小时的书，否则睡不着；每天晚饭后，李嘉诚还要看20分钟的英文节目，看的时候跟着播音员大声地跟读着。这样“保证自己不落伍”；每天早1:59起床，6点起床做新闻，然后去打一个半小时的高尔夫，然后开始上班。

曼德拉严谨着装，酷爱整洁，人所共知。他住过的每个宾馆的房间，都是自己整理，就他有点像老格里森，但是他发现我们都在发言，就没有出声，而是靠在门框上微笑着。等员工进入他的房间都会下一跳，每天不到五点起来，都是散步几个小时，锻炼身体。27年的牢狱之灾活到95岁才去世，最终靠的还是自己的内心强大，靠他的自律，靠他的真北。

二是平和，这两人都具有平和的心志。三是纯粹。不仅是简单的行为，而是独立思考，不会消耗太多的内心成本，可以保持正能量。

所以可以看出，伟人的真北很具体，就是从自律开始的。

■ 安徽江南晶盛 夏礼稳（总经理）

作为江南晶盛的一员，我们的真北是什么？我想我们团队中每一位成员都应该清楚：我们的管理者如何做到真诚领导，值得认真思考。江南晶盛目前处于建设期，我们的目标是通过产品试制，尽快建成生产线，生产出用户满意、适销对路的产品，逐步打造现代化的爆炸合成新材料生产基地。在此过程中肯定有艰辛、有困难，但我们公司上下要坚定信心，勇往直前。

■ 盾安环境 葛亚飞（董事长）

“真北”就是“信念、方向、位置”，任何一个组织和个人，在成长过程中都面临着“真北”的问题。盾安环境技术中心作为学历较高、技术人才集中的部门，在企业转型升级方面肩负着重大的责任，在这个过程中我们要坚定不移地坚持盾安的核心价值，大力弘扬“三创精神”。我们要认真学习、深刻领会姚主席、吴总裁在2014年高层年会上的讲话和报告，在创新管理中遵从科学、规律、实效三个原则，围绕这三个原则来提高我们的创新水平。研发人员在创新过程中，要忍住住寂寞，耐得住寂寞，经得起考验。这是大多数技术人员在研发过程中会遇到的一种状况，这个时候更要我们坚持科学、规律、实效三个原则。

■ 盾安机电 詹欢生（QA副课长）

“真北”是真正的北方，人们通过工具确定真北，找到前进的方向，本书的“真北”我理解为是道德的指针，内心的指南针，作为领导者，应真诚地坚持有益于他人或社会的价值。聚象人们实现一个共同目标。结合目前所处情况，我认为要做好自身工作的同时，要明确清晰自己的价值和内心真诚的理念，把道德融入自身的价值观中。

■ 盾安物业 陈懿（半山公馆主管）

作为一名物业工作的基层管理者，首先必须清楚找准自己的位置，怀着十分的动力，以自己的行为准则，带动身边的人，为了达到公司的目标而奋斗，实现自己的人生价值。要做一个管理者必须首先具备较强的责任心，品行端正，身心健康，勇于担当；会聆听、洞察别人的心里，懂授权，给别人展示自己的空间；乃激励、发掘下属的潜力；会用人，能知人善用，不错过每一个人才；勤沟通，让信息顺畅传播。

■ 杭州盾安物业智汇中心 汪雪文（秩序维护班长）

对于自己，首先我们要了解真实的自己，也就是要有自知之明，当我们具备了一定的自我认识后，就应该坚持自己的信仰和价值观，不能受外界的影响动摇自己的原则，我们得有一个清晰的指针来引导正确的方向。自总总觉得自己做好，在领导面前多表现就可以。但是通过读这本书使我认识到，领导虽然是个“小官”，但在团队中起到了承上启下的作用，是领导与员工沟通的桥梁，不管在什么岗位，首先不能迷失了自己的真北，才能更好地带领团队努力前进。



■ 湖北帅力 周佐五（董事长）

我们的目标与使命是什么？我们企业规模虽小，但我们要打造一个精而优、小而强的精品企业。什么是精而优，小而强的精品企业：在硬件上先进，要成为全国行业的标杆；在管理、成本、质量、安全、创新上成为别人学习的榜样。使员工工作环境优美，员工生活质量提高，这就是我心目中的精品企业。现在我们要通过这两年不到的时间

■ 南昌中奥 喻闻（企管部体系管理员）

2014年3月19日，我进入了南昌中奥，穿上了蓝色的工作服，初入中奥，一切都是新的，环境的改变逼自己去学，去转变。因为以前我从来没有接触过体系管理这项工作，不知道自己能胜任这项工作，我深知自己经验的欠缺，深知以前固有的思维方式需要改变。在忙碌的工作中，我渐渐地领会到沟通、倾听、团队协作的意义。工作中的许多问题必须及时准确解

决，没有时间，也不允许慢慢苦思，最有效的方式就是向周围的同事请教，借助于团队的力量。在平时日常体系管理和现场管理工作中，我开始关注车间的生产品质、生产进度、生产方式，对这些我以前从没接触过的新鲜事物，我充满好奇。每一次思想的改变，都是这里带给我的。因此我有理由相信我会逐渐找到自己的“真北”。

失去真北的悲哀

我以前在控股集团微信群里转发过一个帖子，题目叫“出来混，总是要还的”。这个帖子中提到刘汉、黄宝琛、魏东、周正毅，出乎很多人意料地因为一件件事情联系在一起，他们都是1995年“327国债”的获胜者。这个“群体”，从出来混的那天开始，就抱着强烈的走捷径、破规则的意识，并以此来指引自己的行动。到如今已经全部“灰飞烟灭”，刘汉算是最后一个倒下的。可以说，他们失败的背后，都有深刻的原因。所以，失去真北，是要承担责任的，也是很悲哀的。

方向比努力更重要

分享四句杨绛大师的语录：“一本书虽然不能帮助我们解决所有的问题，但却能给我们更好的视角；读书影响你，因为会在不知不觉中将你的思考、逻辑、谈吐以及与人共事等方面；读书正是为了遇见更好的自己，你的问题主要在于读书不多，想的多。”

从我们控股集团本级别到全集团，围绕这本书召开的理论论坛，所付出的时间成本可观，所以必须要达成我们的实际效果。

为此，我有以下的建议：每个人至少选一个、或多个主题，来对照这本书，找到一个或者多个，属于自己的、非常具体的真北，而非理论高度的真北。

如何找？我建议做七个方面的练习：如何成为一名真诚的领导者；人生之路与领导之旅；你面临的最大挫折；认识你的真诚自我；实践价值观和个人原则；你的动力和领导能力；你的个人领导力和发展计划。这都是围绕“如何成功领导自己来开展的”。

我相信，无论在什么岗位，要在读这本书上达到效果，那我们围绕这七个方面，每个人如果选一个或多个主题，一定能找到一个或多个，属于自己的、非常具体的、非常实用的，影响到自己的真北，如果把这些都做好，就一定能领导好自己，把握好自己魅力人生！

■ 沈阳新一城 江伟君（总裁）

《真北》的精髓就是真正优秀的领导者拥有令组织中所有人都理解并欣赏的品质，也就是书中一直所强调的——要具有真诚领导力。所谓“真”就是真诚，“北”就是领导力巨轮的指南针，真诚领导是用一个共同的目标将目标各异的人聚集在一起，授予他们足够的权力，担负起领导职责，并最终为所有的利益相关者创造价值。领导是一门艺术，艺术是博采众长的，领导更是集百家所长，本书也是汇集了125位顶级领袖诠释真诚领导力的共识，书中有许多观点都值得我们学习和反复细细品味。

■ 盾安节能 徐善飞（技术工程师）

虽然我们大多数人都不是领导，但是我认为无人可领导时，就领导好自己。我们应该按照真诚领导者的五个角度进行一下自我评估：你理解自己的领导目标吗？你遵守了自己的价值观吗？你是在用心领导吗？你懂得如何建立良好的关系吗？你表现出足够的自制力了吗？北是目标、方向。真诚的领导者始终怀揣目标与方向，同时把正能量带给身边的人，并能带着团队一直朝目标努力。我认为基层的北就是领导自己，管理好自己，干好本职工作，忠于职业道德；中层的北是带领团队，集思广益，走好公司既定的路线，完成本部门的工作；高层的北是把握好公司发展方向，给员工创造更好的平台及环境。

■ 珠海华宇 万利华（总经理）

关于此书，我有以下几点感悟与大家分享：

第一，认清自己的价值观。书中有一句话：一个人在这个世界上最重要的成就就是我们对他人做了些什么。你的价值观与同事、公司是否吻合，决定了你在这个公司能否成长。

第二，善于从自身经历和失败中吸取教训，认识自我，保持开放的心态，改变自己。不同的人对人生经历的不同态度决定了每个人的命运走向。

第三，不计较个人得失，以组织的利益为己任。

第四、为了目标的完成以及培养下属和团队成长，所以领导自身要对目标充满激情，且深知目标只有通过团队的努力才能达成。

| 成长在盾安 | 的青春 |

编者按

江山代有人才出,长江后浪推前浪。青年是祖国的明天,也是盾安的明天。当人们还在谈论85后、90后的年少不羁时,他们中的许多人,却在盾安的大舞台上,用自己的实际行动,向人们证明:历史终将由他们接替,未来终究由他们来创造。

从青涩到成熟,从一线到独当一面,青年的成长,离不开组织的支持与培育。盾安的实干、正气的企业文化,职业三通道下的用人机制,以及对人才注重培养的文化氛围,都给青年提供了良好的成长平台。

海阔凭鱼跃,天高任鸟飞。在盾安,有更多的优秀青年,正在成长、成功的路上大步走来……

90后“车间大班长”李跃宏：“盾安的创新氛围，给了我出路”

■ 太阳铝业 本报记者 王靖

李跃宏,1990年出生,高中毕业后加入太阳铝业这个大家庭里,在还原车间从最初的建设安装阶段开始学习,一路走来。四年的时间,他从一个性格腼腆的小男生,历练成了一名优秀的操作工,现在任还原车间的大班长,是车间主任的得力助手。

刚到太阳铝业时,还原车间尚处于紧张的建设安装阶段,在公司还未出台各类操作规程时,李跃宏凭着车间主任经验简单写就的操作原理细心指导下,很快掌握了煤气发生炉在硅热法炼铁时的整套工艺流程,也懂得了作为一名普通操作工,

应该如何更好地完成操作、维护设备、配合炉前。

李跃宏带出的操作班组,各项指标都是车间最好;他带领的设备维修班组,不仅各项维修材料费用均比其他车间少,而且各项维护指标在设备部门的检查中,也频频得到嘉奖通报,这和他们在工作中热心、负责和悉心探索是分不开的。

比如,他们给真空泵置换机油就和别人不一样。每次他们换下机油后,不是按照规程,而是积攒并让其长时间沉淀,然后二次甚至三次循环使用,有效地降低了设备用油成本。

机会总是留给有准备的人。去年年底,太阳铝业实行精英高岗,取消主任助理职位,全面由车间主任和大班长统筹带领,李跃宏得到了员工及上级领导的一致认同,被选为还原一车间大班长,并在2012被评为公司先进个人。

在工作之外,李跃宏也是一个热爱学习的年轻人。他通过业余时间,不但学会了各种Excle表格的制作、各类报告和文件的写作,还学会了制作PPT、操作ERP等多种

电脑软件。

在李跃宏身上,人们有了新改观:专心、负责、热情。现在的他,每天及时制定各种设备检修、保养计划表,及时跟催、巡检设备运行情况,车间员工有需要时,他积极协调,热情帮助,不论是工作上还是生活上,已经实实在在的成为了全车间员工的大管家。

十年磨一剑的车间主任王志伟：我在盾安十四年

■ 南昌中吴 王志伟

时光荏苒,进入盾安

的大家庭已有十四载,回想这些年,一幕幕电影片段在脑海里回荡。生活在朴实无华的“女汉子”的司机,身材壮实,外表朴实憨厚,为人爽快,因工作表现突出,被评为2013年度盾安集团优秀基层员工,这也是迄今为止,安徽盾安民爆第一个获此殊荣的女员工。

记得2000年2月16日

来盾安机械有限公司报名,那时总部在现在的机械四厂,经过主管高先生面试,到汽液分离器车间做钳焊工。当时新年期间刚好,2台钳焊已移入新车间,主管温部长安排我与师傅一起守夜。连续守了

两天,车间恢复生产,工程完成了。我作为新人先打扫卫生,清理干净现场。第二天师傅带我去了熟悉设备——钳焊炉。对于初入社会的人,心里实太紧张。害怕师傅说的每个设备名称、功能,

如何操作有听不清楚,连忙用笔记本记录师傅交代的话。师傅介绍了设备,又热情带我到整个车间了解环境,并告诉我生产工艺流程,使我真正了解了工作流程步骤,也就是工艺流程,虽然当时学徒才1元/小时,根本来不及想钱多少,只想自己拼命学好操作技能,争取早日能计件。经过五天向师傅的请教,我掌握了钳焊操作规程,观察设备的运行,冷却水的灌注,更换液氮罐的步骤。第六天我就到车间部长面前面试了,准备比较充分,不到半小时就被部长认可并签订计件操作。那心里从忐忑不安到高兴得想在办公室跳起来,表情全刻画在脸上。第一个月的工资发下来840元,哇塞!从未有过这么高的工资,暗自下决心,一定要好好在这里工作。

在储液器钳焊工作2年,汽液分离器产量从5万/月到30多万/月。车间的形势一片大好,我也有了稳定的工作,而且利用淡季自己老家结婚。2002年我又升级做了爸爸。为了家人和小孩,我要更努力工作。2003年储液器车间转移到禾田工厂那边,到了新车间后要招组长,我就毛遂自荐,去应聘储液器车间组长。经过副总的面试,我被应聘上了。记得第一次开班前会,我虽然提早到车间准备了工作计划内容,但在班前会上布置时,我手拿本子在抖,紧张也在颤抖,同事们都哈哈大笑起来,脸红得红富士苹果一般,我清楚地读完任务,背早已冒汗了,这就是我第一次的班前会。经过一个月的磨合,才克服了这种紧张情绪。由于经验不足,工作的效率没有得到领导认可,做了10个月,我从新回到员工岗位,但我没有因做不到组长而气馁。虽然做组长自己瘦了十几斤肉,但至今自己也学到了一些工作经验。

到了包装以后,我虚心向同事面前请教,先做做组长时有哪些不足?有哪些事没有处理到位。同事们都能当面指出,使我明白了许多道理。在我们包一条线人员的配合默契下,我们组的产能明显提升,高于其他线。我一边工作一边了解物料领用、计划安排、人员组织、问题反馈解决、品质的把关,明白了工作流程。经过一年员工锻炼,带了几十个徒弟,后来车间领导班人员更换,车间主任来找我做包装组长,我同意了。并虚心对车间主任说:“领导,你要多教我。”从此,我再次做上管理岗位。今年的计划是越来越好了,客户有上海日立、苏州三星、沈阳华润、外贸有泰国LG、马来西亚、韩国LG,后又开发了东芝开利等。使整个储液器市场覆盖了亚洲第一,月产量从40万做到175万套的高峰。

储液器的产能扩大,单一靠机械三厂的产能已不能满足客户的需求时。公司到华字开了子公司,广州片区就由华字做了,而三厂仍做国内客户及外贸产品。我也升为三厂储液器的大组长,负责生产计划的安排,成了车间主任的左膀右臂,同时,他利用学统筹生产。过程中,我学到了协调沟通,信息共享,使整个团队能快速应对。

2010年,我荣获了先进,做好本职工作的同时,帮助其他线长同步学习,替车间主任分担一部分的工作,因此也获得上级领导的好评。十年磨一剑,使我更坚定朝着自己事业发展方向努力。2011年正式投产的南昌中吴,南昌公司成立,人力资源有限。2012年,总经理让我调到南昌中吴,为我岗位晋升提供了平台。到公司后,我了解人员、生产状况,减轻多余的人员,从原来13人减到106人。产能也从原来最高47万/月到56万,2012年的生产目标达成超过了50多万套,我也被公司任命为车间主任。2013年又超额完成公司生产目标,年底再次评为优秀管理人员。

在盾安大家庭中,工作、学习已有十四年,尽管有付出,但我的收获更多,提升更大。

现在的“优秀”,只能是指一方面或几方面做得还不错,距离成为一名企业的中流砥柱,我还差得很远。我的角色是南昌中吴一名普通职员,是盾安环境的普通员工,永远都是。但这里我可以送新人一句话以共勉:“想到”、“想到”之间,还有两个字“做到”。一切将从头开始,我希望通过自己的接受、吸收,得到更多的养分,通过自己的指导,培养出优秀新人,希望我们的团队更迅速成长、发展着,更具凝聚力、战斗力。

庄子说得好“人生天地之间,若白驹过隙,忽然而已!”人生短暂,我们不能躺在过去的成绩上,沾沾自喜,而让眼前大好机遇白白浪费掉,我们应当珍惜眼前,珍惜现在,勤勤恳恳做事,踏踏实实做人,才能在这里工作取得更好的成绩!



孙小波,一个典型的80后大男孩儿,善良、热情,脸上经常挂着笑容。

2012年的仲夏,已有三年风电行业工作经验的他,了解过盾安之后,经过深思熟虑决定离开“老家”,来到伊吾盾安风电场湖风风电场。事后也有很多人问他,对自己这个决定有没有后悔过,他的回答很坚定:“没有!”他说自己有一个做实业的企业中不断学习、成长,才能将自身价值最大化。



说起董雷,在安徽盾安民爆公司了解他的人都会说:“这小子干得不错,进步很快”。确实,2005年7月,25岁的董雷大学毕业参加工作。2007年3月,他就被任命为乳化炸药生产车间副主任;2008年3月,他被提拔为车间主任。要知道,该车间有近170名员工,占当时公司员工总数的三分之二,参加工作不到3年的董雷,就成为当时公司主要车间最年轻的车间主任。谈起这个,这位身材不高、身体壮实的年轻人感慨地说:“这要特别感谢公司能让年轻人尝试,让我有了自信”。

扶上马,送一程 精心培养挑重担

2005年,董雷从安徽理工大学弹药工程专业毕业。本来他可以有更多选择,可为了坚守美好的爱情,他追着女友来到了她的家乡安徽,进入了安徽盾安民爆公司。刚到公司的董雷,面对着当时公司微弱的厂房和落后的生产状况,难免有些失落和动摇。几位同时来的大学毕业生先后都走了,但这个坚韧而朴实的皖北小伙子,最终还是选择留下,到车间轮岗实习。这段实习经历让董雷至今难忘。

当时,公司的胶状乳化炸药还没有上马新的生产线,依旧用手工操作。乳化罐的温度都在50摄氏度以上,只能用风风降温。为了加快降温速度,大家只能用铲子反反复复,结果手上磨得全是血泡。炸药包装线上一台机器要四人,用手工进行封口。董雷用“辛苦、脏、工作时间长”来总结那段工作经历。

80后风场值长孙小波：“盾安的实干精神让我找到方向”

■ 盾安新能源新疆区域公司 张雯

“说一百句漂亮话,不如踏踏实实做好一件事”,这个有些腼腆的大男孩在学习盾安企业文化后,用这句朴实的话做了最精练的总结。

在盾安工作的一年多时间里,他迅速成长成了一名踏实肯干的员工。2013年年底,孙小波凭借较强的工作能力,完成了从风电场运维人员向值长的身份转换。在职位变换的面前,他被新戒,深知这是公司与同事对自己工作的认可,心中沉甸甸的责任感告诉他,风电场工作无小事,在以后的工作中更要精益求精。

认真做事,踏实做人。这是盾安人的行为准则,也是孙小波严格要求自己的一杆标杆。面对公司与同事的信任,他对自己提出了更高的要求,在做好自己日常运行维护工作的同时,协助场长做好风电场的生产管理工。

如果说在风电场里,场长统领大局,那值长就是将工作做到事无巨细的重要角色。一票两票的审查、检查日报表、员工的安全培训、风电场事故应急演练方案的编写和演练,当发现设备缺陷后及时与设备厂家沟通协调处理,对机组损失电量和机组故障进行详细统计,为风电场的工作汇报与总结提供了准确的数据支持、优化

月度办公预算费用和月度计划支出、减少办公用品的不必要浪费,做好设备备件采购、制定安全防护用具及工器具校验更换计划、避免安全防护用具、工器具及设备备件出现损失和浪费等等,可以说,这是一个多面手的岗位。

风电场的工作,生活是艰苦枯燥的,风电场的运维人员又大多是90后的年轻人,孙小波经常说,工作时间我与他们是并肩作战的同事,工作之外我跟他们是好哥们儿,也是他们的大哥哥。当有员工出现消极情绪时,他既是倾听者,又是开导者,在业余时间能够坚持不懈地做到关心同事的日常生活,为大家营造轻松愉悦的工作生活环境,打造风电场大家庭的氛围,这里有一颗全心全意、甘于奉献的人心拳拳之心。

在孙小波的日记中有这样一段话:是盾安给了我从青涩到成熟,从职场起步到独当一面的成长舞台;是盾安的企业文化和价值观,在我前进的道路上为我驱走迷茫,指明方向;是盾安作风,让我有了端正的工作态度,这是不断进步的源动力。感谢盾安在我人生中最辉煌的时刻,给我上了最好的一课,也感谢许多许多的盾安人,在他们的身上散发着榜样的力量,用自己的实际行动和经历,鼓舞着更多怀有梦想的年轻人。



在储液器钳焊工作2年,汽液分离器产量从5万/月到30多万/月。车间的形势一片大好,我也有了稳定的工作,而且利用淡季自己老家结婚。2002年我又升级做了爸爸。为了家人和小孩,我要更努力工作。2003年储液器车间转移到禾田工厂那边,到了新车间后要招组长,我就毛遂自荐,去应聘储液器车间组长。经过副总的面试,我被应聘上了。记得第一次开班前会,我虽然提早到车间准备了工作计划内容,但在班前会上布置时,我手拿本子在抖,紧张也在颤抖,同事们都哈哈大笑起来,脸红得红富士苹果一般,我清楚地读完任务,背早已冒汗了,这就是我第一次的班前会。经过一个月的磨合,才克服了这种紧张情绪。由于经验不足,工作的效率没有得到领导认可,做了10个月,我从新回到员工岗位,但我没有因做不到组长而气馁。虽然做组长自己瘦了十几斤肉,但至今自己也学到了一些工作经验。

到了包装以后,我虚心向同事面前请教,先做做组长时有哪些不足?有哪些事没有处理到位。同事们都能当面指出,使我明白了许多道理。在我们包一条线人员的配合默契下,我们组的产能明显提升,高于其他线。我一边工作一边了解物料领用、计划安排、人员组织、问题反馈解决、品质的把关,明白了工作流程。经过一年员工锻炼,带了几十个徒弟,后来车间领导班人员更换,车间主任来找我做包装组长,我同意了。并虚心对车间主任说:“领导,你要多教我。”从此,我再次做上管理岗位。今年的计划是越来越好了,客户有上海日立、苏州三星、沈阳华润、外贸有泰国LG、马来西亚、韩国LG,后又开发了东芝开利等。使整个储液器市场覆盖了亚洲第一,月产量从40万做到175万套的高峰。

储液器的产能扩大,单一靠机械三厂的产能已不能满足客户的需求时。公司到华字开了子公司,广州片区就由华字做了,而三厂仍做国内客户及外贸产品。我也升为三厂储液器的大组长,负责生产计划的安排,成了车间主任的左膀右臂,同时,他利用学统筹生产。过程中,我学到了协调沟通,信息共享,使整个团队能快速应对。

2010年,我荣获了先进,做好本职工作的同时,帮助其他线长同步学习,替车间主任分担一部分的工作,因此也获得上级领导的好评。十年磨一剑,使我更坚定朝着自己事业发展方向努力。2011年正式投产的南昌中吴,南昌公司成立,人力资源有限。2012年,总经理让我调到南昌中吴,为我岗位晋升提供了平台。到公司后,我了解人员、生产状况,减轻多余的人员,从原来13人减到106人。产能也从原来最高47万/月到56万,2012年的生产目标达成超过了50多万套,我也被公司任命为车间主任。2013年又超额完成公司生产目标,年底再次评为优秀管理人员。

在盾安大家庭中,工作、学习已有十四年,尽管有付出,但我的收获更多,提升更大。

现在的“优秀”,只能是指一方面或几方面做得还不错,距离成为一名企业的中流砥柱,我还差得很远。我的角色是南昌中吴一名普通职员,是盾安环境的普通员工,永远都是。但这里我可以送新人一句话以共勉:“想到”、“想到”之间,还有两个字“做到”。一切将从头开始,我希望通过自己的接受、吸收,得到更多的养分,通过自己的指导,培养出优秀新人,希望我们的团队更迅速成长、发展着,更具凝聚力、战斗力。

庄子说得好“人生天地之间,若白驹过隙,忽然而已!”人生短暂,我们不能躺在过去的成绩上,沾沾自喜,而让眼前大好机遇白白浪费掉,我们应当珍惜眼前,珍惜现在,勤勤恳恳做事,踏踏实实做人,才能在这里工作取得更好的成绩!

到了包装以后,我虚心向同事面前请教,先做做组长时有哪些不足?有哪些事没有处理到位。同事们都能当面指出,使我明白了许多道理。在我们包一条线人员的配合默契下,我们组的产能明显提升,高于其他线。我一边工作一边了解物料领用、计划安排、人员组织、问题反馈解决、品质的把关,明白了工作流程。经过一年员工锻炼,带了几十个徒弟,后来车间领导班人员更换,车间主任来找我做包装组长,我同意了。并虚心对车间主任说:“领导,你要多教我。”从此,我再次做上管理岗位。今年的计划是越来越好了,客户有上海日立、苏州三星、沈阳华润、外贸有泰国LG、马来西亚、韩国LG,后又开发了东芝开利等。使整个储液器市场覆盖了亚洲第一,月产量从40万做到175万套的高峰。

储液器的产能扩大,单一靠机械三厂的产能已不能满足客户的需求时。公司到华字开了子公司,广州片区就由华字做了,而三厂仍做国内客户及外贸产品。我也升为三厂储液器的大组长,负责生产计划的安排,成了车间主任的左膀右臂,同时,他利用学统筹生产。过程中,我学到了协调沟通,信息共享,使整个团队能快速应对。

2010年,我荣获了先进,做好本职工作的同时,帮助其他线长同步学习,替车间主任分担一部分的工作,因此也获得上级领导的好评。十年磨一剑,使我更坚定朝着自己事业发展方向努力。2011年正式投产的南昌中吴,南昌公司成立,人力资源有限。2012年,总经理让我调到南昌中吴,为我岗位晋升提供了平台。到公司后,我了解人员、生产状况,减轻多余的人员,从原来13人减到106人。产能也从原来最高47万/月到56万,2012年的生产目标达成超过了50多万套,我也被公司任命为车间主任。2013年又超额完成公司生产目标,年底再次评为优秀管理人员。

在盾安大家庭中,工作、学习已有十四年,尽管有付出,但我的收获更多,提升更大。

现在的“优秀”,只能是指一方面或几方面做得还不错,距离成为一名企业的中流砥柱,我还差得很远。我的角色是南昌中吴一名普通职员,是盾安环境的普通员工,永远都是。但这里我可以送新人一句话以共勉:“想到”、“想到”之间,还有两个字“做到”。一切将从头开始,我希望通过自己的接受、吸收,得到更多的养分,通过自己的指导,培养出优秀新人,希望我们的团队更迅速成长、发展着,更具凝聚力、战斗力。

庄子说得好“人生天地之间,若白驹过隙,忽然而已!”人生短暂,我们不能躺在过去的成绩上,沾沾自喜,而让眼前大好机遇白白浪费掉,我们应当珍惜眼前,珍惜现在,勤勤恳恳做事,踏踏实实做人,才能在这里工作取得更好的成绩!

到了包装以后,我虚心向同事面前请教,先做做组长时有哪些不足?有哪些事没有处理到位。同事们都能当面指出,使我明白了许多道理。在我们包一条线人员的配合默契下,我们组的产能明显提升,高于其他线。我一边工作一边了解物料领用、计划安排、人员组织、问题反馈解决、品质的把关,明白了工作流程。经过一年员工锻炼,带了几十个徒弟,后来车间领导班人员更换,车间主任来找我做包装组长,我同意了。并虚心对车间主任说:“领导,你要多教我。”从此,我再次做上管理岗位。今年的计划是越来越好了,客户有上海日立、苏州三星、沈阳华润、外贸有泰国LG、马来西亚、韩国LG,后又开发了东芝开利等。使整个储液器市场覆盖了亚洲第一,月产量从40万做到175万套的高峰。

储液器的产能扩大,单一靠机械三厂的产能已不能满足客户的需求时。公司到华字开了子公司,广州片区就由华字做了,而三厂仍做国内客户及外贸产品。我也升为三厂储液器的大组长,负责生产计划的安排,成了车间主任的左膀右臂,同时,他利用学统筹生产。过程中,我学到了协调沟通,信息共享,使整个团队能快速应对。

2010年,我荣获了先进,做好本职工作的同时,帮助其他线长同步学习,替车间主任分担一部分的工作,因此也获得上级领导的好评。十年磨一剑,使我更坚定朝着自己事业发展方向努力。2011年正式投产的南昌中吴,南昌公司成立,人力资源有限。2012年,总经理让我调到南昌中吴,为我岗位晋升提供了平台。到公司后,我了解人员、生产状况,减轻多余的人员,从原来13人减到106人。产能也从原来最高47万/月到56万,2012年的生产目标达成超过了50多万套,我也被公司任命为车间主任。2013年又超额完成公司生产目标,年底再次评为优秀管理人员。

在盾安大家庭中,工作、学习已有十四年,尽管有付出,但我的收获更多,提升更大。

现在的“优秀”,只能是指一方面或几方面做得还不错,距离成为一名企业的中流砥柱,我还差得很远。我的角色是南昌中吴一名普通职员,是盾安环境的普通员工,永远都是。但这里我可以送新人一句话以共勉:“想到”、“想到”之间,还有两个字“做到”。一切将从头开始,我希望通过自己的接受、吸收,得到更多的养分,通过自己的指导,培养出优秀新人,希望我们的团队更迅速成长、发展着,更具凝聚力、战斗力。

庄子说得好“人生天地之间,若白驹过隙,忽然而已!”人生短暂,我们不能躺在过去的成绩上,沾沾自喜,而让眼前大好机遇白白浪费掉,我们应当珍惜眼前,珍惜现在,勤勤恳恳做事,踏踏实实做人,才能在这里工作取得更好的成绩!

到了包装以后,我虚心向同事面前请教,先做做组长时有哪些不足?有哪些事没有处理到位。同事们都能当面指出,使我明白了许多道理。在我们包一条线人员的配合默契下,我们组的产能明显提升,高于其他线。我一边工作一边了解物料领用、计划安排、人员组织、问题反馈解决、品质的把关,明白了工作流程。经过一年员工锻炼,带了几十个徒弟,后来车间领导班人员更换,车间主任来找我做包装组长,我同意了。并虚心对车间主任说:“领导,你要多教我。”从此,我再次做上管理岗位。今年的计划是越来越好了,客户有上海日立、苏州三星、沈阳华润、外贸有泰国LG、马来西亚、韩国LG,后又开发了东芝开利等。使整个储液器市场覆盖了亚洲第一,月产量从40万做到175万套的高峰。

储液器的产能扩大,单一靠机械三厂的产能已不能满足客户的需求时。公司到华字开了子公司,广州片区就由华字做了,而三厂仍做国内客户及外贸产品。我也升为三厂储液器的大组长,负责生产计划的安排,成了车间主任的左膀右臂,同时,他利用学统筹生产。过程中,我学到了协调沟通,信息共享,使整个团队能快速应对。

2010年,我荣获了先进,做好本职工作的同时,帮助其他线长同步学习,替车间主任分担一部分的工作,因此也获得上级领导的好评。十年磨一剑,使我更坚定朝着自己事业发展方向努力。2011年正式投产的南昌中吴,南昌公司成立,人力资源有限。2012年,总经理让我调到南昌中吴,为我岗位晋升提供了平台。到公司后,我了解人员、生产状况,减轻多余的人员,从原来13人减到106人。产能也从原来最高47万/月到56万,2012年的生产目标达成超过了50多万套,我也被公司任命为车间主任。2013年又超额完成公司生产目标,年底再次评为优秀管理人员。

在盾安大家庭中,工作、学习已有十四年,尽管有付出,但我的收获更多,提升更大。

现在的“优秀”,只能是指一方面或几方面做得还不错,距离成为一名企业的中流砥柱,我还差得很远。我的角色是南昌中吴一名普通职员,是盾安环境的普通员工,永远都是。但这里我可以送新人一句话以共勉:“想到”、“想到”之间,还有两个字“做到”。一切将从头开始,我希望通过自己的接受、吸收,得到更多的养分,通过自己的指导,培养出优秀新人,希望我们的团队更迅速成长、发展着,更具凝聚力、战斗力。

庄子说得好“人生天地之间,若白驹过隙,忽然而已!”人生短暂,我们不能躺在过去的成绩上,沾沾自喜,而让眼前大好机遇白白浪费掉,我们应当珍惜眼前,珍惜现在,勤勤恳恳做事,踏踏实实做人,才能在这里工作取得更好的成绩!

到了包装以后,我虚心向同事面前请教,先做做组长时有哪些不足?有哪些事没有处理到位。同事们都能当面指出,使我明白了许多道理。在我们包一条线人员的配合默契下,我们组的产能明显提升,高于其他线。我一边工作一边了解物料领用、计划安排、人员组织、问题反馈解决、品质的把关,明白了工作流程。经过一年员工锻炼,带了几十个徒弟,后来车间领导班人员更换,车间主任来找我做包装组长,我同意了。并虚心对车间主任说:“领导,你要多教我。”从此,我再次做上管理岗位。今年的计划是越来越好了,客户有上海日立、苏州三星、沈阳华润、外贸有泰国LG、马来西亚、韩国LG,后又开发了东芝开利等。使整个储液器市场覆盖了亚洲第一,月产量从40万做到175万套的高峰。

储液器的产能扩大,单一靠机械三厂的产能已不能满足客户的需求时。公司到华字开了子公司,广州片区就由华字做了,而三厂仍做国内客户及外贸产品。我也升为三厂储液器的大组长,负责生产计划的安排,成了车间主任的左膀右臂,同时,他利用学统筹生产。过程中,我学到了协调沟通,信息共享,使整个团队能快速应对。

2013年度盾安集团优秀基层员工

安徽盾安民爆危化货驾驶员江丽

危物流线中的一枝独秀

■ 安徽盾安民爆 何兰春



在安徽盾安民爆危化货运输公司,提起江丽,大家都纷纷竖起了大拇指。确实,作为整个安徽省内民爆行业的唯一一位从事危货的女司机,这份刚到36岁,被大家戏称为“女汉子”的司机,身材壮实,外表朴实憨厚,为人爽快,因工作表现突出,被评为2013年度盾安集团优秀基层员工,这也是迄今为止,安徽盾安民爆第一个获此殊荣的女员工。

事前加强防范,事中临危不乱

安全行车对驾驶员而言,重要性是不言而喻。虽然都是运送货物,但危货司机运输的货物如炸药等,具有高度危险性。倘若发生安全事故,后果不堪设想,因而对司机的驾驶要求也就更加严苛。它需要司机具有高度的责任感和专注力,这种安全防范,不仅体现司机在运输中的高度专注,也体现在驾驶员在运输前对车辆安全检查的每一个细节。作为女司机,强烈的工作责任心,使江丽对安全的敏感度高于男司机。

在运行前,江丽每次都认真仔细地检查车辆,通过听发动机及敲底盘发出的声音来发现问题。2013年6月的一天,江丽要送货到繁昌县的一家客户,在运行前的检查中,她突然发现了汽车发动机水泵提前器处有轻微的噪音,便及时提出报修。这就排除了一起安全隐患,避免了车辆行驶途中的抛锚和维修,确保了产品及人员、安全地送到客户手中。

在车辆驾驶中她更是小心翼翼,思想高度集中,谨慎驾驶,面对突发情况临危不乱,确保行车安全。2013年冬天,部门县一家客户急需要货,可该县突然大雪,路上出现了结冰。行驶至赤岭公路处,为确保安全,江丽停好车,铲去积雪,同时在押车员的配合下,把木枕和枕木的石块塞在轮胎底下,防止车轮下打滑发生安全事故。为确保万无一失,江丽还拨打电话给当地110,请交警送来轮胎防滑链给予帮助。从夜里4时一直忙到凌晨6时,江丽终于将这车炸药安全准时地送到了客户的手中。

这一年的夏天,江丽送货到岳西县的一家客户。临近105国道标段处,突降暴雨,使紧靠山区的公路出现了塌方,汽车陷入淤泥泥面不能驾驶。江丽当机立断,立即打电话给岳西这家客户,请他们派车过来接应。忙着推车,浑身沾满泥浆的江丽,在客户的帮助下,使这批炸药安全“到家”。

每当发货回来,江丽都细心地对所开车辆勤加擦拭,认真做好保养,为下次出发做好准备。功夫不负有心人,自2008年至2013年,她安全行驶五十多公里,实现安全行车零事故,可谓是巾帼不让须眉。

工作尽职尽责,不分“份内份外”

“自2008年10月进入公司从事危险运输工作以来,江丽作为车队里唯一一位女性,本想对她给予适当的照顾,但是一些想法在以后的工作中被打破。对于危货驾驶半夜出车的时间安排,她从从不拖后腿,她的工作能力,甚至还超过了部分男司机。”危货运输公司经理感言。危货驾驶的特殊性,需要司机尽可能地夜间驾驶车送货,来加强防范,确保行车的安全。同事们都说,夜晚和江丽一起出车,她抖擞的精神瞬间打消了同车人的顾虑,保证了安全驾驶。针对下半夜驾驶容易出现的问题,江丽会将车开到公路服务区,休息一会儿,再取自来水给大家洗洗脸,提提神,来确保驾驶安全。连云港、祁门的几家客户还给她打电话来电话,对江丽通宵有且开车到达他们厂,在即卸货人员有时不够的情况下,不分份内份外,热情主动地帮助卸货,提出了表扬。在年终公司16名驾驶员中的综合考评中,江丽的各项指标多次排在前列。高度的责任感与事业心,以及优质的服务,使江丽赢得了客户的口碑称赞。

普通而坚韧,不向困难低头

作为一位危险品运输女驾驶员,江丽取得了令人刮目的成绩。为了不负重托,她付出了太多艰辛。长期奔波在外,极少有时间照顾家庭,为此她内心充满愧疚。江丽爱人在外地工作,逢节假日才能回来,她只好把老母亲请来照顾女儿。女儿今年才10岁,读小学4年级,自己很想能抽点时间陪陪女儿,陪陪母亲,帮着做家务。但这几年,她驾车在外,连续两天回来不是常事。而生活中的这些困难,江丽从不轻易向人诉苦,也不来因为家里的事情耽误一次工作。就这样,同事中但凡家中有困难的,只要被江丽知晓,她还会尽力给予帮助。

江丽很普通,但普通中透着坚强与坚韧。作为女人,她一定也非常爱美,但常年驾车,风吹日晒,江丽似乎并不在意这个。乐观、爱笑、自信,从不向困难低头,是她留给同事、朋友们最直观的印象。面对江丽——这位巾帼须眉,谁还会说女汉子不如男男呢?

南昌中吴水检员万妹子

脚步追随梦想,幸福就在前方

■ 南昌中吴 张雯

眼前的万妹子,有着山里人特有的质朴,话话不多,有点腼腆,然而,就是这样一位淳朴的人,在南昌中吴储液器车间水检工序一做就是三年。如今,三年前公司筹建时派去事业部学习的第一批水检工,只有她一人坚守了下来。

水检工序大部分都是女工,一年四季跟水打交道,多多少少对身体会有点影响,很多人因吃不消没有坚持过工作,但万妹子没有退缩,三年来从来没有抱怨过工作辛苦,更没有因辛苦要求调换过岗位。相反,在这个平凡的岗位上,她坚持以一种平凡的心态,做出了不平凡的事情。根据公司要求,她先后带出了13名新员工,如今的水检工序,每个员工都是她的徒弟。在平时工作中做好“传帮带”的同时,她还会教同事们一些小妙招,尤其是新员工,刚开始不适应高温及长时间的浸泡,她推荐上班带一碗红糖茶,可以达到除湿气的效果,保证第二天的正常工作。

找到车间的组长,问起万妹子,组长立即滔滔不绝,“万妹子是难得的好员工,好在哪里?并不是说做事每次都要拿第一才叫好,最重要的是她不但工作技能扎实,而且工作中踏实、勤劳、任劳任怨,工作从来不说一个不字,别人辛辛苦苦麻烦困难的工作,交给万妹子一准没有问题。”2013年12月,万妹子晚上在外办事的时候,连人带电动车被一辆货车拖着甩出去两三米,当时一条腿都不能走路了,随后家人把她送到了医院。万妹子请了三天来第一次假,谁知她休息了两天,就带着受伤的腿坚持来上班。领导不同意,她说:“现在是生产最忙的时候,水检好几个学徒生,赶不上产量,会拖车间的后腿。”话语很朴实,却感动了在场的所有员工。

万妹子一丝不苟认真负责的工作态度,赢得了领导同事的认可。2013年个人产量较2012年提升了25%,个人日产量也由1500只提升至2000只以上,位居本工序首位。在每月的客户反馈泄漏小于20PPM的指标中,每个月的奖励中都有万妹子的名字。水检只有40秒的承压时间,如果在检测时不能集中精力,那必然会影响到水检测效果。万妹子每天都比其他员工早到半个小时,做好准备工作。同时她也将检测工作中自己积累的经验和方法与其他水检员工分享,使水检工序的泄漏率始终保持在20PPM以下。2013年,客户泄漏率指标由2012年的25PPM降到20PPM,水检作为重点工序,整体不良率已由2012年的18PPM下降到目前的12PPM,不光使个人的合格率达到提升,同时也使整个工序都达到了客户要求的指标,水检团队的凝聚力也随之提高。她的个人技能、品质意识等都成为了水检工序的标杆,深受员工、组长和检验员的信赖。公司让她兼任水检单线的小线长岗位,平时协助组长及家属处理日常工作,线上异常及人员变动及时沟通解决。

万妹子的家在距离公司骑车四十多分钟的山里,每天,她要五点钟起床,做早饭送孩子上学,再确保每天提前半小时到达公司,无论刮风下雨,从来没有迟到早退过。她说平时感觉还好,最怕的是冬天下雪结冰的时候,山路不好走,下山的时候会在车带结冰的滚下去。公司可以申请集体宿舍,但是她说:“天坚持回到家里,看到家人和孩子,感觉这一天过得十分幸福。”她还说:“因为工作繁忙,平时家务事都要交给工作时间稍微轻松的老公,但孩子和老公都很支持我的工作。说实话,我的家庭条件不好,尤其是之前,最穷的时候一家人吃了一顿,顿没有下顿。自从进入盾安,进入南昌中吴,我们全

重庆华超搬运工陈官荣

一个闲不住的人

■ 重庆华超 程华

陈官荣是一个“闲”不住的人,在他的出勤记录上几乎未曾出现过“缺勤”二字。在搬运这个岗位上工作至今从没有出过差错。搬运工岗位因工作需要,时刻都处于“待命”状态,有时晚上加班甚至到零点以后,他从无怨言,也没向公司提出任何要求。“其实我也想上学读书,但我自身条件有限,我认为搬运工是我擅长的,我会一直干下去,公司不是倡导适合做什么人吗?”

陈官荣处为公司着想。库管员核对过的产品型号和数量,他不敢心,还要进行再次核对和确认。周边的同事开玩笑的说:“你是‘傻子’吧,把自己工作做好就可以了,还管那么多,公司也没给你这份工资。”但正是因为他的认真,才使公司避免了库房出货的错误。

在工作之余,陈官荣也是个有心人。他积极向公司提合理化建议,例如,他提出将料改制成建议——以前下料后的料头都是直接报废的,他建议将剩余的料头改制成其它产品,减少浪费。就这一项改进,一年就能为公司减少上万元的损失。

在公司同事心中,陈官荣是一位踏实的人,不计较个人得失、勤勤恳恳的好同事,也是一个能够以诚相待、以心相交的知心朋友,他兢兢业业,任劳任怨,他的精神时时刻刻都在影响着身边的每一个人。



伊吾盾安风电场

伊吾盾安风电场

伊吾盾安风电场

安全月 专题策划

编者按

如何创新安全生产管理?这是今年安全生产月我们关注的话题。基于业务全流程,认真应对变化、新要求,不断与时俱进,创新工作理念,改进工作方法,才能夯实安全防线,确保企业安全运行。

漫“话”安全管理



瞧,高处我们都装了安全网 盾安新能源 毕昱皓/荐

走向深渊 阿拉善盟金石矿业 赵勇/荐



不戴安全帽 久和能源 郑永吉/荐

厂长说:“这还要考?” 盾安新能源 毕昱皓/荐

创新安全管理 实现安全生产

■ 江南化工 安全专员 魏善太

近年来,民爆行业安全生产形势严峻,民爆生产、储存、运输、爆破等各环节均发生了安全事故。通过对多起事故发生的原因进行分析,可以得出事故原因趋于多样性和复杂性。综合分析其主要原因:一是思想上认识不足,对安全工作重视不够,或者是重视不重“实”;二是追求经济效益,违规违章生产;三是职工安全意识不强,安全知识匮乏;四是安全检查不到位,隐患治理不彻底,责任落实不到位;五是工作作风浮躁,抓落实不够;六是事故事件处理轻描淡写,教育效果不明显。

要解决这些困扰企业安全生产的问题,必须转变与企业安全生产的各类人员安全意识,行动理念逐步改变,以创新企业安全管理理念,强化安全生产管理和监督,从而扭转事故多发趋势,促进企业安全生产长效化,构建常态安全管理体系。

针对安全生产过程中存在的各类问题,能够有效防止事故发生,笔者认为应采取以下措施。

1 明确思想认识,创新安全管理的必要性

随着行业主管部门对技术进步的指导要求,民爆一体化要求,民爆行业生产、经营模式发生重大变革,民爆企业加快了生产线技术改造的步伐,爆破业务的扩展,对安全管理提出了更高、更广的需求。这就要求我们积极改善安全管理水平,适应新形势下的安全管理需求。

同时,近几年安全事故的发生,也迫使民爆企业增加了技术投入投入,提高了安全资金投入,完善了各项管理制度。虽然种种举措对安全管理水平改进有较大的促进作用,但是,我们也要清楚地认识到,现有的安全管理手段和措施

2 安全管理模式创新,取代传统管理模式

民爆企业,应该积极建立“预防型”管理模式,改变传统的“被动型”管理模式。传统的管理模式,是在事故发生后,即造成人员伤亡和财产损失后,采取事后进行补救。其遵循的措施和步骤为:事故或事件发生—调查原因—分析原因—提出整改对策—实施对策。传统的“被动型”管理模式,不能有预防预防各类事故、事件的发生,已经不能满足现代安全管理的要求。作为

3 加大科技创新,实现生产线本质安全

对企业来讲,要不断加大对安全生产条件改造的硬件投入,采取开发新设备、改造和合作等多种手段,不断加大对设备、设施改造与更新力度,淘汰安全隐患大、生产效率低的设备和工艺,大力引进新设备、新工艺,全力推进自动化技术,改善工作环境,降低员工劳动强度,努力给员工创造一个轻松、安全、稳定的工作环境。同时要加强对安全科技人才和安全管理人才的培训,提高他们的科技和管理水平。特别是针对一些新设备、新工艺、新特种岗位,安全管理人员必须先懂设备安全操作原理,对员工来讲,要积极参与到企业的安全科技创新工作中去,及

实践篇

全年安全零事故 南通电站阀门:安全实施全纪录

■ 南通阀门 黄陈勇

2013年,南通电站阀门荣获年度“南通市安全示范单位”的称号。本期报纸来详细讲述他们的经验与做法:

一、强抓基础管理

(1)加强安全培训,筑牢安全宣导,安全看板宣传

公司对所有新员工做好入职、上岗前部门及班组二级安全教育培训,并与所有上岗人员签订了安全协议书。通过培训,提高员工的安全生产意识,危机意识教育;各车间每周五需要到车间员工进行岗前安全宣导,让安全意识深入人心,让员工积极参与公司的安全文化建设;公司设立安全文化看板,让员工随时随地学习安全知识,在轻松的学习氛围中了解和掌握。

(2)建立环安巡查小组

公司成立由部门长、车间主任、工段长组成的环安巡查小组,每日对公司的生产状况进行巡查,及时反应现场作业的设备上和人的不安全状况,潜在危险,同时提供改善建议。

(3)配备符合国家规定的劳保用品

公司为各岗位配备符合国家规定的劳动防护用品,督促检查各岗位人员劳动用品的正确佩戴使用情况,及时发现及时纠正,有效保障员工职业安全。

(4)及时消除安全隐患

对潜在的安全隐患及时发现及时整改,

每月必须落实整改安全隐患2条,并在今年4月份进行了安全隐患大排查。

(5)明确安全生产责任制

公司与各部门主管及全体员工签订了安全生产承诺书,明确了各自的安全生产责任及安全生产任务,把安全生产责任通过承诺书的形式予以明确,使安全管理落实到每一个人的心中,贯穿到每一项工作的始终。

(6)规范程序,杜绝违章操作

为避免工作的盲目性,杜绝违章操作,我们进一步完善了日常检修制度,明确了工作程序,制定了较详细的危险情况分析和相应的防范应急措施,针对实际情况开展讨论、分析,制定切合实际的安全措施,研究解决工作中的难点和问题,使工作有了超前准备,杜绝了工作上被动应付和盲目蛮干现象,规范安全作程序,提高了工作安全系数。

(7)建立安全建议渠道,及时排除安全隐患

公司在各车间处设立合理化建议箱,让员工充分参与公司的安全文化建设,对于采纳的建议,公司给予一定的经济奖励,对于暂不采纳部分,公司赠送小礼品;规定各车间及仓库负责人每月定期排查安全隐患并上报,同时限期整改;组织公司各层级人员对公司进行大检查。

(8)扎实做好员工职业健康管理

在职业健康预防上,建立特殊岗位作业人员档案,监督员工做好劳动保护,每年对从事特殊岗位的员工进行职业健康体检,预防职业病的发生,做好特殊岗位作业人员的职业健康防护工作。其次对公司内进行环境检测,对影响环境的不安全因素采取一定的措施,来消除或降低对员工的伤害。

事特殊岗位的员工进行职业健康体检,预防职业病的发生,做好特殊岗位作业人员的职业健康防护工作。其次对公司内进行环境检测,对影响环境的不安全因素采取一定的措施,来消除或降低对员工的伤害。

(9)公同制度保障

有据可依,是工作开展的基础,在安全管理方面,公司先后建立起了《环境与职业健康安全管理手册》、《设备安全管理规范》等20余项制度。

二、敢于突破僵化

(1)消防演习更逼真

公司2013年消防演习时,获得开发区消防中队的大力支持,联合参演让演习更逼真,更贴近大家融入到情境。

(2)做好跨行业交流学习

与外公司互动交流,主动到更好的企业去参观学习,多学习他们成功的方法,加以吸收和借鉴,来提升公司的安全管理水平。

2013年,南通电站阀门发生一起人员的亡亡事故,未发生一起火灾事故。千里之行,始于足下。安全管理只有开始,没有终结;只有更好,没有最好,今后,公司将继续努力搞好安全生产管理工作,不断完善和细化安全管理措施,提高隐患排查效率,为员工创造一个安全的工作环境。

太阳镁业: 天车创新技改让安全更有保证

■ 太阳镁业 本报记者 王刚

天车,又名天车桥,或者天车吊,是一种桥式架梁的空中起重机。在车间高墙两侧铺设轨道,连接线路串联,通过天车遥控器操作它的工作方向,大大节省了人力在搬运问题的时间和效率,在重型工业的车间普遍运用。在太阳镁业精铸、制罐、铁合金等车间运用较多。拿精铸车间来说,它的主要功能主要有三个:第一,将炼出的金属镁锭放在坩埚场内进行熔炼;第二,将熔炼好的镁业吊起转运到保温罐内进行保温;第三,将熔炼的坩埚调作业,进行清理。由于都属于高温作业,人无法直接操作,天车的帮衬显得尤为重要。

在最早的天车设备上,带有一个自动铃,每当天车启动时,天车的遥控器按一下响一下,铃声响完就可以正常操作了,所以它主要是起到提醒作用。但是处于24小时都在忙碌生产的天车来说,机械轰鸣、噪声四起,员工们的听力也变得麻木模糊,所以短暂的提示铃声,并不能起到太多作用。

经过电议课课长安斌的设想后,在电工



王刚在检查配电柜电压

班长王刚的带领下,班组成员做了一个大胆的技改项目:大家将还原车间真空配电柜上闲置的电子声光报警器拆卸后,焊接在天车底座上,用声光器报警6个,辅助触头5个,2*1控缆50米将精铸车间的三台天车作为实验对象,在他们几个人一天的细心布线

后,将原有的普通铃声改为了声光报警器。每当天车运行时,只要按下自动钮,无论天车是前进还是后退,焊接在天车底座的红色报警器会一直发声“滴滴、滴滴”清脆声音,同时,报警器的红色灯光会不停旋转,不管是声音还是光感,都能让员工清楚地感受到安全操作和安全风险的紧迫性。

整个项目整改下来,费用几乎不到一百元,都是废旧利用的功劳,更是王刚和同事们的技术结晶。他们忙碌在公司的一年个车间现场,经过他们整改和修理后的设备都能以最低的成本解决最有效的问题,并留心观察周围废旧设备及零配件,在很多的項目整改上都能看见他们智慧的结果。也因为这种积极创新,认真负责的态度,王刚被公司评为2013年度先进个人。

在我们身边,许多的安全事故其实是可以避免的,或者能预防的,太阳镁业天车警铃铃技术改造的故事告诉我们:只要有心,就能防范杜渐,实现安全高效。

安全员达人

江南爆破安全员陶世厚: 专业严谨,分享提升

■ 江南爆破 兰道书

在进入江南爆破(江南化工下属爆破公司)之前,陶世厚已有从事煤矿井下现场安全管理工作的20年的经验,自2012年11月进入江南爆破罗河项目部后,作为安全员的他,严格履行自己岗位职责,始终把井下爆破现场安全管理工作放在首位,将自己多年的井下工作经验毫无保留地分享给大家,致力于提升工作团队成员井下作业水平。

经过电议课课长安斌的设想后,在电工

做好井下爆破现场安全监管

陶世厚一方面监督爆破人员对爆破器材的运输、运输、现场使用、爆破及退库等环节,另一方面严格督促安全员或人员及时做好爆破前、后的安全警戒工作,同时认真做好爆破后爆破效果现场验收工作,保证了项目良好施工进度中未发生一起轻伤(包括轻伤)以上事故。

认真查处隐患 跟进整改落实

在进入公司一年的时间,陶世厚共参与隐患排查30次,查出隐患86条,并按项目部隐患排查、跟踪闭环管理的要求,下达隐患整改通知单,按照隐患整改“五定”(定措施、定责任人、定期限、定任务、定资金)原则,落



业人员活杆危害的判别方法,摘顶的安全步骤及规范要求,强调在安全上丝毫不能马虎,要坚决做到不安全不生产。

在年终的评优表中,总经理评价栏中是这样写的:“该同志严格履行岗位职责,工作兢兢业业,能将自己丰富的地下矿山安全管理经验运用到爆破施工现场,并言传身教于其他职工,使项目部爆破职工地下安全生产管理水平上—新台阶。”这就是陶世厚,专业严谨,善于分享,作为安全员,他用自己的实际行动为公司的安全管理工作保驾护航。

风险管理



编者按

风险管理作为一种渐趋成熟的管理理念和方法,在国际上不仅得到了各国经济界的重视,而且在企业管理上也得到了广泛而迅速的应用。

企业财务是企业的命脉,企业财务状况的好坏直接影响到企业的生存和发展。随着市场经济的深入进行,企业在改革和发展过程中面临着越来越多、越来越复杂的财务风险。这些风险给企业的经营造成了极大的冲击,并直接影响到整个国家的经济和社会稳定。集团型企业如何开展财务风险管理与防范?

这些观念无疑是错误的,而且很有点“土豪金”的味道,是种被扭曲的观念,实为富而不仁,目光短浅,浮躁嚣张的拙劣体现。

从近年所查处的经济案件来看,大多与奢侈浪费、懒散、意志消沉相关。人一旦放任到放纵自己,享乐与贪欲就会乘虚而入。特别是随着经济社会的快速发展和物质财富的丰富,社会上盛行的拜金主义、享乐主义和奢靡之风的影响,我们企业队伍中的个别员工也成了跟风人,对企业的规章制度廉颇取笑不已为了然了。

这些观念无疑是错误的,而且很有点“土豪金”的味道,是种被扭曲的观念,实为富而不仁,目光短浅,浮躁嚣张的拙劣体现。

从近年所查处的经济案件来看,大多与奢侈浪费、懒散、意志消沉相关。人一旦放任到放纵自己,享乐与贪欲就会乘虚而入。特别是随着经济社会的快速发展和物质财富的丰富,社会上盛行的拜金主义、享乐主义和奢靡之风的影响,我们企业队伍中的个别员工也成了跟风人,对企业的规章制度廉颇取笑不已为了然了。

从近年所查处的经济案件来看,大多与奢侈浪费、懒散、意志消沉相关。人一旦放任到放纵自己,享乐与贪欲就会乘虚而入。特别是随着经济社会的快速发展和物质财富的丰富,社会上盛行的拜金主义、享乐主义和奢靡之风的影响,我们企业队伍中的个别员工也成了跟风人,对企业的规章制度廉颇取笑不已为了然了。

从近年所查处的经济案件来看,大多与奢侈浪费、懒散、意志消沉相关。人一旦放任到放纵自己,享乐与贪欲就会乘虚而入。特别是随着经济社会的快速发展和物质财富的丰富,社会上盛行的拜金主义、享乐主义和奢靡之风的影响,我们企业队伍中的个别员工也成了跟风人,对企业的规章制度廉颇取笑不已为了然了。

从近年所查处的经济案件来看,大多与奢侈浪费、懒散、意志消沉相关。人一旦放任到放纵自己,享乐与贪欲就会乘虚而入。特别是随着经济社会的快速发展和物质财富的丰富,社会上盛行的拜金主义、享乐主义和奢靡之风的影响,我们企业队伍中的个别员工也成了跟风人,对企业的规章制度廉颇取笑不已为了然了。

从近年所查处的经济案件来看,大多与奢侈浪费、懒散、意志消沉相关。人一旦放任到放纵自己,享乐与贪欲就会乘虚而入。特别是随着经济社会的快速发展和物质财富的丰富,社会上盛行的拜金主义、享乐主义和奢靡之风的影响,我们企业队伍中的个别员工也成了跟风人,对企业的规章制度廉颇取笑不已为了然了。

从近年所查处的经济案件来看,大多与奢侈浪费、懒散、意志消沉相关。人一旦放任到放纵自己,享乐与贪欲就会乘虚而入。特别是随着经济社会的快速发展和物质财富的丰富,社会上盛行的拜金主义、享乐主义和奢靡之风的影响,我们企业队伍中的个别员工也成了跟风人,对企业的规章制度廉颇取笑不已为了然了。

从近年所查处的经济案件来看,大多与奢侈浪费、懒散、意志消沉相关。人一旦放任到放纵自己,享乐与贪欲就会乘虚而入。特别是随着经济社会的快速发展和物质财富的丰富,社会上盛行的拜金主义、享乐主义和奢靡之风的影响,我们企业队伍中的个别员工也成了跟风人,对企业的规章制度廉颇取笑不已为了然了。

从近年所查处的经济案件来看,大多与奢侈浪费、懒散、意志消沉相关。人一旦放任到放纵自己,享乐与贪欲就会乘虚而入。特别是随着经济社会的快速发展和物质财富的丰富,社会上盛行的拜金主义、享乐主义和奢靡之风的影响,我们企业队伍中的个别员工也成了跟风人,对企业的规章制度廉颇取笑不已为了然了。

从近年所查处的经济案件来看,大多与奢侈浪费、懒散、意志消沉相关。人一旦放任到放纵自己,享乐与贪欲就会乘虚而入。特别是随着经济社会的快速发展和物质财富的丰富,社会上盛行的拜金主义、享乐主义和奢靡之风的影响,我们企业队伍中的个别员工也成了跟风人,对企业的规章制度廉颇取笑不已为了然了。

从近年所查处的经济案件来看,大多与奢侈浪费、懒散、意志消沉相关。人一旦放任到放纵自己,享乐与贪欲就会乘虚而入。特别是随着经济社会的快速发展和物质财富的丰富,社会上盛行的拜金主义、享乐主义和奢靡之风的影响,我们企业队伍中的个别员工也成了跟风人,对企业的规章制度廉颇取笑不已为了然了。

从近年所查处的经济案件来看,大多与奢侈浪费、懒散、意志消沉相关。人一旦放任到放纵自己,享乐与贪欲就会乘虚而入。特别是随着经济社会的快速发展和物质财富的丰富,社会上盛行的拜金主义、享乐主义和奢靡之风的影响,我们企业队伍中的个别员工也成了跟风人,对企业的规章制度廉颇取笑不已为了然了。

从近年所查处的经济案件来看,大多与奢侈浪费、懒散、意志消沉相关。人一旦放任到放纵自己,享乐与贪欲就会乘虚而入。特别是随着经济社会的快速发展和物质财富的丰富,社会上盛行的拜金主义、享乐主义和奢靡之风的影响,我们企业队伍中的个别员工也成了跟风人,对企业的规章制度廉颇取笑不已为了然了。

从近年所查处的经济案件来看,大多与奢侈浪费、懒散、意志消沉相关。人一旦放任到放纵自己,享乐与贪欲就会乘虚而入。特别是随着经济社会的快速发展和物质财富的丰富,社会上盛行的拜金主义、享乐主义和奢靡之风的影响,我们企业队伍中的个别员工也成了跟风人,对企业的规章制度廉颇取笑不已为了然了。

从近年所查处的经济案件来看,大多与奢侈浪费、懒散、意志消沉相关。人一旦放任到放纵自己,享乐与贪欲就会乘虚而入。特别是随着经济社会的快速发展和物质财富的丰富,社会上盛行的拜金主义、享乐主义和奢靡之风的影响,我们企业队伍中的个别员工也成了跟风人,对企业的规章制度廉颇取笑不已为了然了。

从近年所查处的经济案件来看,大多与奢侈浪费、懒散、意志消沉相关。人一旦放任到放纵自己,享乐与贪欲就会乘虚而入。特别是随着经济社会的快速发展和物质财富的丰富,社会上盛行的拜金主义、享乐主义和奢靡之风的影响,我们企业队伍中的个别员工也成了跟风人,对企业的规章制度廉颇取笑不已为了然了。

从近年所查处的经济案件来看,大多与奢侈浪费、懒散、意志消沉相关。人一旦放任到放纵自己,享乐与贪欲就会乘虚而入。特别是随着经济社会的快速发展和物质财富的丰富,社会上盛行的拜金主义、享乐主义和奢靡之风的影响,我们企业队伍中的个别员工也成了跟风人,对企业的规章制度廉颇取笑不已为了然了。

从近年所查处的经济案件来看,大多与奢侈浪费、懒散、意志消沉相关。人一旦放任到放纵自己,享乐与贪欲就会乘虚而入。特别是随着经济社会的快速发展和物质财富的丰富,社会上盛行的拜金主义、享乐主义和奢靡之风的影响,我们企业队伍中的个别员工也成了跟风人,对企业的规章制度廉颇取笑不已为了然了。

从近年所查处的经济案件来看,大多与奢侈浪费、懒散、意志消沉相关。人一旦放任到放纵自己,享乐与贪欲就会乘虚而入。特别是随着经济社会的快速发展和物质财富的丰富,社会上盛行的拜金主义、享乐主义和奢靡之风的影响,我们企业队伍中的个别员工也成了跟风人,对企业的规章制度廉颇取笑不已为了然了。

从近年所查处的经济案件来看,大多与奢侈浪费、懒散、意志消沉相关。人一旦放任到放纵自己,享乐与贪欲就会乘虚而入。特别是随着经济社会的快速发展和物质财富的丰富,社会上盛行的拜金主义、享乐主义和奢靡之风的影响,我们企业队伍中的个别员工也成了跟风人,对企业的规章制度廉颇取笑不已为了然了。

从近年所查处的经济案件来看,大多与奢侈浪费、懒散、意志消沉相关。人一旦放任到放纵自己,享乐与贪欲就会乘虚而入。特别是随着经济社会的快速发展和物质财富的丰富,社会上盛行的拜金主义、享乐主义和奢靡之风的影响,我们企业队伍中的个别员工也成了跟风人,对企业的规章制度廉颇取笑不已为了然了。

从近年所查处的经济案件来看,大多与奢侈浪费、懒散、意志消沉相关。人一旦放任到放纵自己,享乐与贪欲就会乘虚而入。特别是随着经济社会的快速发展和物质财富的丰富,社会上盛行的拜金主义、享乐主义和奢靡之风的影响,我们企业队伍中的个别员工也成了跟风人,对企业的规章制度廉颇取笑不已为了然了。

从近年所查处的经济案件来看,大多与奢侈浪费、懒散、意志消沉相关。人一旦放任到放纵自己,享乐与贪欲就会乘虚而入。特别是随着经济社会的快速发展和物质财富的丰富,社会上盛行的拜金主义、享乐主义和奢靡之风的影响,我们企业队伍中的个别员工也成了跟风人,对企业的规章制度廉颇取笑不已为了然了。

从近年所查处的经济案件来看,大多与奢侈浪费、懒散、意志消沉相关。人一旦放任到放纵自己,享乐与贪欲就会乘虚而入。特别是随着经济社会的快速发展和物质财富的丰富,社会上盛行的拜金主义、享乐主义和奢靡之风的影响,我们企业队伍中的个别员工也成了跟风人,对企业的规章制度廉颇取笑不已为了然了。

从近年所查处的经济案件来看,大多与奢侈浪费、懒散、意志消沉相关。人一旦放任到放纵自己,享乐与贪欲就会乘虚而入。特别是随着经济社会的快速发展和物质财富的丰富,社会上盛行的拜金主义、享乐主义和奢靡之风的影响,我们企业队伍中的个别员工也成了跟风人,对企业的规章制度廉颇取笑不已为了然了。

从近年所查处的经济案件来看,大多与奢侈浪费、懒散、意志消沉相关。人一旦放任到放纵自己,享乐与贪欲就会乘虚而入。特别是随着经济社会的快速发展和物质财富的丰富,社会上盛行的拜金主义、享乐主义和奢靡之风的影响,我们企业队伍中的个别员工也成了跟风人,对企业的规章制度廉颇取笑不已为了然了。

从近年所查处的经济案件来看,大多与奢侈浪费、懒散、意志消沉相关。人一旦放任到放纵自己,享乐与贪欲就会乘虚而入。特别是随着经济社会的快速发展和物质财富的丰富,社会上盛行的拜金主义、享乐主义和奢靡之风的影响,我们企业队伍中的个别员工也成了跟风人,对企业的规章制度廉颇取笑不已为了然了。

从近年所查处的经济案件来看,大多与奢侈浪费、懒散、意志消沉相关。人一旦放任到放纵自己,享乐与贪欲就会乘虚而入。特别是随着经济社会的快速发展和物质财富的丰富,社会上盛行的拜金主义、享乐主义和奢靡之风的影响,我们企业队伍中的个别员工也成了跟风人,对企业的规章制度廉颇取笑不已为了然了。

从近年所查处的经济案件来看,大多与奢侈浪费、懒散、意志消沉相关。人一旦放任到放纵自己,享乐与贪欲就会乘虚而入。特别是随着经济社会的快速发展和物质财富的丰富,社会上盛行的拜金主义、享乐主义和奢靡之风的影响,我们企业队伍中的个别员工也成了跟风人,对企业的规章制度廉颇取笑不已为了然了。

从近年所查处的经济案件来看,大多与奢侈浪费、懒散、意志消沉相关。人一旦放任到放纵自己,享乐与贪欲就会乘虚而入。特别是随着经济社会的快速发展和物质财富的丰富,社会上盛行的拜金主义、享乐主义和奢靡之风的影响,我们企业队伍中的个别员工也成了跟风人,对企业的规章制度廉颇取笑不已为了然了。

从近年所查处的经济案件来看,大多与奢侈浪费、懒散、意志消沉相关。人一旦放任到放纵自己,享乐与贪欲就会乘虚而入。特别是随着经济社会的快速发展和物质财富的丰富,社会上盛行的拜金主义、享乐主义和奢靡之风的影响,我们企业队伍中的个别员工也成了跟风人,对企业的规章制度廉颇取笑不已为了然了。

别让“土豪金” 蚀掉了廉洁的心

——漫谈盾安廉政建设之二

■ 控股集团监察室主任(本报特约撰稿人) 周勤

十八大以来,提倡节俭反对浪费的廉政建设春风拂过神州大地,吹暖了中国百姓的心,这股清风暖流也给我们带来了廉政建设的新环境与契机。

回首盾安创业兴业二十余年来的点点滴滴,许多节俭勤政的优秀事迹便迎面扑来。从企业创始人的因陋就简睡地铺,到普通员工不舍得多费一顿饭。正是这股勤俭之气形成了上下级、同心同德的创业精神和盾安事业的昂然正气。

今天随着盾安的发展壮大,物质条件的改善,生活水平的提高,少数干部员工节俭意识出现了淡化的迹象,浪费奢侈之风有所抬头。过去消费几十块几百块钱都要掂量都要心疼,如今一桌饭一场歌甚至一顿茶花掉上千过万元也很淡然。其实这并不是用得多用少本身的问题,而是事关勤俭节约意识退化的大事。

为什么会出现这样的现象呢,当然与人的认识紧密相连的。有的认为,勤俭节约是过去艰苦岁月的特殊要求,是企业初创时期的需要,现在提倡这个过时了!

有的认为,是否节约是个“小事”,只要“不差钱”,奢侈几把、阔绰几回没什么大不了;

有的认为,当下国家提倡拉动消费——即使浪费一些,也是为经济建设作贡献;

一些观念无疑是错误的,而且很有点“土豪金”的味道,是种被扭曲的观念,实为富而不仁,目光短浅,浮躁嚣张的拙劣体现。

从近年所查处的经济案件来看,大多与奢侈浪费、懒散、意志消沉相关。人一旦放任到放纵自己,享乐与贪欲就会乘虚而入。特别是随着经济社会的快速发展和物质财富的丰富,社会上盛行的拜金主义、享乐主义和奢靡之风的影响,我们企业队伍中的个别员工也成了跟风人,对企业的规章制度廉颇取笑不已为了然了。

从近年所查处的经济案件来看,大多与奢侈浪费、懒散、意志消沉相关。人一旦放任到放纵自己,享乐与贪欲就会乘虚而入。特别是随着经济社会的快速发展和物质财富的丰富,社会上盛行的拜金主义、享乐主义和奢靡之风的影响,我们企业队伍中的个别员工也成了跟风人,对企业的规章制度廉颇取笑不已为了然了。

从近年所查处的经济案件来看,大多与奢侈浪费、懒散、意志消沉相关。人一旦放任到放纵自己,享乐与贪欲就会乘虚而入。特别是随着经济社会的快速发展和物质财富的丰富,社会上盛行的拜金主义、享乐主义和奢靡之风的影响,我们企业队伍中的个别员工也成了跟风人,对企业的规章制度廉颇取笑不已为了然了。

从近年所查处的经济案件来看,大多与奢侈浪费、懒散、意志消沉相关。人一旦放任到放纵自己,享乐与贪欲就会乘虚而入。特别是随着经济社会的快速发展和物质财富的丰富,社会上盛行的拜金主义、享乐主义和奢靡之风的影响,我们企业队伍中的个别员工也成了跟风人,对企业的规章制度廉颇取笑不已为了然了。

从近年所查处的经济案件来看,大多与奢侈浪费、懒散、意志消沉相关。人一旦放任到放纵自己,享乐与贪欲就会乘虚而入。特别是随着经济社会的快速发展和物质财富的丰富,社会上盛行的拜金主义、享乐主义和奢靡之风的影响,我们企业队伍中的个别员工也成了跟风人,对企业的规章制度廉颇取笑不已为了然了。

从近年所查处的经济案件来看,大多与奢侈浪费、懒散、意志消沉相关。人一旦放任到放纵自己,享乐与贪欲就会乘虚而入。特别是随着经济社会的快速发展和物质财富的丰富,社会上盛行的拜金主义、享乐主义和奢靡之风的影响,我们企业队伍中的个别员工也成了跟风人,对企业的规章制度廉颇取笑不已为了然了。

从近年所查处的经济案件来看,大多与奢侈浪费、懒散、意志消沉相关。人一旦放任到放纵自己,享乐与贪欲就会乘虚而入。特别是随着经济社会的快速发展和物质财富的丰富,社会上盛行的拜金主义、享乐主义和奢靡之风的影响,我们企业队伍中的个别员工也成了跟风人,对企业的规章制度廉颇取笑不已为了然了。

从近年所查处的经济案件来看,大多与奢侈浪费、懒散、意志消沉相关。人一旦放任到放纵自己,享乐与贪欲就会乘虚而入。特别是随着经济社会的快速发展和物质财富的丰富,社会上盛行的拜金主义、享乐主义和奢靡之风的影响,我们企业队伍中的个别员工也成了跟风人,对企业的规章制度廉颇取笑不已为了然了。

从近年所查处的经济案件来看,大多与奢侈浪费、懒散、意志消沉相关。人一旦放任到放纵自己,享乐与贪欲就会乘虚而入。特别是随着经济社会的快速发展和物质财富的丰富,社会上盛行的拜金主义、享乐主义和奢靡之风的影响,我们企业队伍中的个别员工也成了跟风人,对企业的规章制度廉颇取笑不已为了然了。

从近年所查处的经济案件来看,大多与奢侈浪费、懒散、意志消沉相关。人一旦放任到放纵自己,享乐与贪欲就会乘虚而入。特别是随着经济社会的快速发展和物质财富的丰富,社会上盛行的拜金主义、享乐主义和奢靡之风的影响,我们企业队伍中的个别员工也成了跟风人,对企业的规章制度廉颇取笑不已为了然了。

从近年所查处的经济案件来看,大多与奢侈浪费、懒散、意志消沉相关。人一旦放任到放纵自己,享乐与贪欲就会乘虚而入。特别是随着经济社会的快速发展和物质财富的丰富,社会上盛行的拜金主义、享乐主义和奢靡之风的影响,我们企业队伍中的个别员工也成了跟风人,对企业的规章制度廉颇取笑不已为了然了。

从近年所查处的经济案件来看,大多与奢侈浪费、懒散、意志消沉相关。人一旦放任到放纵自己,享乐与贪欲就会乘虚而入。特别是随着经济社会的快速发展和物质财富的丰富,社会上盛行的拜金主义、享乐主义和奢靡之风的影响,我们企业队伍中的个别员工也成了跟风人,对企业的规章制度廉颇取笑不已为了然了。

从近年所查处的经济案件来看,大多与奢侈浪费、懒散、意志消沉相关。人一旦放任到放纵自己,享乐与贪欲就会乘虚而入。特别是随着经济社会的快速发展和物质财富的丰富,社会上盛行的拜金主义、享乐主义和奢靡之风的影响,我们企业队伍中的个别员工也成了跟风人,对企业的规章制度廉颇取笑不已为了然了。

从近年所查处的经济案件来看,大多与奢侈浪费、懒散、意志消沉相关。人一旦放任到放纵自己,享乐与贪欲就会乘虚而入。特别是随着经济社会的快速发展和物质财富的丰富,社会上盛行的拜金主义、享乐主义和奢靡之风的影响,我们企业队伍中的个别员工也成了跟风人,对企业的规章制度廉颇取笑不已为了然了。

从近年所查处的经济案件来看,大多与奢侈浪费、懒散、意志消沉相关。人一旦放任到放纵自己,享乐与贪欲就会乘虚而入。特别是随着经济社会的快速发展和物质财富的丰富,社会上盛行的拜金主义、享乐主义和奢靡之风的影响,我们企业队伍中的个别员工也成了跟风人,对企业的规章制度廉颇取笑不已为了然了。

从近年所查处的经济案件来看,大多与奢侈浪费、懒散、意志消沉相关。人一旦放任到放纵自己,享乐与贪欲就会乘虚而入。特别是随着经济社会的快速发展和物质财富的丰富,社会上盛行的拜金主义、享乐主义和奢靡之风的影响,我们企业队伍中的个别员工也成了跟风人,对企业的规章制度廉颇取笑不已为了然了。

从近年所查处的经济案件来看,大多与奢侈浪费、懒散、意志消沉相关。人一旦放任到放纵自己,享乐与贪欲就会乘虚而入。特别是随着经济社会的快速发展和物质财富的丰富,社会上盛行的拜金主义、享乐主义和奢靡之风的影响,我们企业队伍中的个别员工也成了跟风人,对企业的规章制度廉颇取笑不已为了然了。

从近年所查处的经济案件来看,大多与奢侈浪费、懒散、意志消沉相关。人一旦放任到放纵自己,享乐与贪欲就会乘虚而入。特别是随着经济社会的快速发展和物质财富的丰富,社会上盛行的拜金主义、享乐主义和奢靡之风的影响,我们企业队伍中的个别员工也成了跟风人,对企业的规章制度廉颇取笑不已为了然了。

从近年所查处的经济案件来看,大多与奢侈浪费、懒散、意志消沉相关。人一旦放任到放纵自己,享乐与贪欲就会乘虚而入。特别是随着经济社会的快速发展和物质财富的丰富,社会上盛行的拜金主义、享乐主义和奢靡之风的影响,我们企业队伍中的个别员工也成了跟风人,对企业的规章制度廉颇取笑不已为了然了。

从近年所查处的经济案件来看,大多与奢侈浪费、懒散、意志消沉相关。人一旦放任到放纵自己,享乐与贪欲就会乘虚而入。特别是随着经济社会的快速发展和物质财富的丰富,社会上盛行的拜金主义、享乐主义和奢靡之风的影响,我们企业队伍中的个别员工也成了跟风人,对企业的规章制度廉颇取笑不已为了然了。

从近年所查处的经济案件来看,大多与奢侈浪费、懒散、意志消沉相关。人一旦放任到放纵自己,享乐与贪欲就会乘虚而入。特别是