



哈密地委书记刘剑： 盾安是一个干实事的企业

（本报讯）1月10日晚，中央候补委员、哈密地委书记刘剑、行署专员芒力克·斯依提等领导在哈密市与姚新义会面。刘剑书记听取了姚新义关于盾安创业发展史及盾安在哈密的发展规划的介绍，充分肯定盾安的创业发展，并称赞“盾安

是一个干实事的企业”。哈密地区拥有丰富的煤炭和石英石等矿产资源，盾安拟用10年左右的时间，在该地区投资建设大型镁合金、铁合金等新材料基地。其中，一期项目年产5万吨镁合金、5万吨硅铁合金、60万吨兰炭项目

等，2012年6月开工建设，于2013年底全部建成投产。刘剑书记对盾安的创业和发展给予了充分的肯定。他说，盾安是一个干实事的企业，金盛镁业镁合金循环经济项目在工业园区进度快、抓得紧、竣工早，哈密地委、行署

将继续全力支持盾安集团在哈密创业发展，为进疆落地企业积极实施全程一站式服务。会见期间，地委、行署主要领导就金盛镁业项目实施中如何落实高品质硅石资源进行了协调商谈。（浙江金石矿业 王俊峰）

“安全生产一要靠投入，加快技术进步，以技术保证安全；二要靠管理，严格执行各项制度，彻底治理隐患；三要靠责任，严格落实各项责任制，要有责任心和使命感。”

——1月15日，马鞍山市市长魏尧（右二）到马鞍山江南化工深入车间、岗位检查节前安全生产工作。（马鞍山江南化工 刘建华）



盾安2013十大新闻

编者按：2013年，全体盾安人在各级党委、政府的关心支持和社会各界朋友的热心帮助下，齐心协力发挥“创业、创造、创新”的盾安精神，以实实在在的业绩，推动盾安事业取得了一系列可喜的成绩，让“阳光、发展、分享”的幸福盾安向前迈进了一大步。

盘点2013，本报组织开展了一年一度的十大新闻评选，通过这些新闻，让我们再一次感受盾安一年来的脚步和收获。

1、盾安集团中国企业500强排名又进6位

8月31日，由中国企业联合会发布的“2013中国企业500强”排行榜新鲜出炉，盾安集团有限公司位列中国企业500强第265位，制造业500强第130位，分别较去年提升6位、9位。

在2013中国民营企业500强排名中，盾安集团位列第47位，制造业500强第31位，分别较2012年上升了2位、3位。

2、盾安集团获全国五一劳动奖状、浙江优秀企业社会责任报告荣誉企业称号

4月28日上午，浙江省庆祝“五一”国际劳动节暨劳模先进表彰大会在省人民大会堂隆重召开。盾安集团喜获“全国五一劳动奖状”，这也是中华全国总工会在全国范围内做出突出贡献的劳动者集体授予的最高荣誉。

11月25日，浙江省召开2013年全省企业社会责任报告发布会，对盾安控股集团有限公司、吉利控股等19家企业报告授予“2013浙江优秀企业社会责任报告荣誉企业”称号。

长期以来，盾安以“绿色节能、低碳环保”为理念锐意转型升级，以“阳光、发展、分享”为宗旨努力建设幸福盾安，以“四个坚持”为原则积极开展党建工作，以慈善助学、扶贫济困为核心多方回报社会，保持了健康发展的良好经营态势。“全国五一劳动奖状”、“优秀企业社会责任报告荣誉企业”是对盾安集团全面履行企业社会责任的充分肯定。

3、江南化工获评年度“金牛最佳中小成长公司”

在中国证券报第15届（2012年度）中国上市公司金牛奖综合榜及6项专项榜单评选中，江南化工入选“2012年度金牛最佳中小成长公司”，本届金牛奖137家获奖公司合计实现净利润1.5万亿元，占全部上市公司的76%。此次是江南化工继2011年获得该荣誉后的再次入选，充分体现出公司良好的经营业绩与成长性。

4、世界首台600MW循环硫化床工程离心通风机自主研发成功

4月14日，由大通宝富自主研发、具有完全自主知识产权的世界首台600MW循环硫化床工程离心通风机，在中国神华集团四川白马循环硫化床示范电站运转168小时后，顺利通过验收。

白马电厂循环床示范工程是国家“十二五”重点工程，是世界首台600MW超临界硫化床机组。此次成功，标志着大通宝富大型循环硫化床项目风机制造技术进入了一个新的阶段，对有效利用能源，提升企业竞争力具有重要意义。

5、镁业项目三大循环经济园全面投产

9月12日，金石镁业举行镁合金一期年产2万吨项目投产庆典，焦化副产品焦炉煤气将直接作为镁冶炼的清洁燃料；11月8日，宁夏太阳镁业铁合金厂2号炉成功出铁；10月21日、11月18日、12月11日，新疆金盛镁业在哈密分别举行兰炭项目、镁合金项目、硅铁项目点火仪式，至此，盾安在西部地区布局的三大镁合金循环经济园区全部转入运营阶段，将对完善当地产业布局、经济建设，发展战略新兴产业发挥积极作用。

6、盾安多企业获“两化融合”省级示范试点

盾安集团以先进的总部管控理念和扎实有效的信息化建设成果，成功列入浙江省总部型企业“两化融合”示范试点培育名单。

江南化工入选“十二五”安徽省制造业信息化科技工程试点企业名单，公司申报的“江南化工数字化民爆产业链项目”并入选国家工信部

“2013年电子商务集成创新试点工程入选项目”。

盾安阀门所属子公司南通市电站阀门有限公司被评为江苏省两化融合试点企业。

未来，盾安集团的信息化建设将通过大力发展协同设计、协同制造、协同商务，促进企业信息共享和业务协同，提高企业内部各部门、产业链上下游企业的协作效率，将为技术、商业模式、资源利用等创新领域，奠定良好的信息化基础。

7、盾安节能获评“最具成长性企业”

1月15日，主题为“壮大节能产业，共建美丽中国”的2012中国节能服务产业年度峰会在北京国际会议中心举行，盾安节能荣获“2012中国节能服务产业最具成长性企业”，盾安环境总裁葛亚飞同获“2012中国节能服务产业风云人物”称号。

盾安节能通过创新性的“合同能源管理+系统集成服务”运营模式，依托强大的综合实力与专业优势，自2011年成立至今，先后与河北、河南、山东、山西、辽宁、新疆等多个省市的地方政府及电力、化工等能耗企业建立了紧密的合作关系，共签订工业余热利用、可再生能源供热等节能服务合同额数十亿元，实现了与政府、客户、合作伙伴、社会的多方共赢。

8、第三类关键阀门国产化项目方案通过评审

2月5日，国家发改委能源局暨中国通用机械协会在京召开超（超）临界火电机组第三类关键阀门国产化方案评审会，专家组对三个样机品种的设计方案进行了认真的评审、咨询、澄清，并认定：南通电站阀门所承担的三个品种调节阀样机结构设计及材料选择合理，能满足样机研发协议和试验大纲要求，同意产品样机研发方案，建议转入样机试制阶段。

第三类阀门是指原需全部进口，国内企业无业绩、无样机的关键阀门。继二类关键阀门研发样机于2011年12月通过国家能源局专家鉴定后，南通电站阀门于2012年再次入围成为第三类阀门攻关单位之一，承担了主给水旁路调节阀、最小流量调节阀和循环泵电动调节阀等关键阀门的攻关研制任务。

9、盾安大爱携手田素霞等员工共度难关

桃李不言，下自成蹊。员工家庭的不幸与幸运，折射出的是盾安坚持“阳光、发展、分享”，努力构建幸福盾安的制度成果和教化功效，同时也体现了组织的人性化温情。

80后女孩田素霞于2011年加入公司，3月28日，田素霞被确诊为肝脏衰竭，并被医院下发病危通知书。在得知田素霞病情及其家庭经济状况后，盾安阀门、盾安控股集团先后发布“为田素霞紧急捐助倡议书”，各公司同仁纷纷伸出援助之手，筹集捐款33.1575万元。经过保守治疗，小田转危为安，并将余款15万元回捐于盾安弘毅公益基金，用作帮扶有困难盾安员工或用于社会慈善事业。

四川绵竹竹远、重庆房产房产、大通宝富等10家公司也先后组织为员工工及家属发出爱心捐款倡议，为他们的家庭解决了燃眉之急。

10、盾安首个10万千瓦风电场并网，风场运营迈入规模发展

11月，伊吾盾安淖毛湖风电场二期由内蒙古久和能源科技有限公司生产的25台2MW风机全部完成并网发电，这标志着盾安新能源首个10万千瓦装机容量的风电场顺利建成，这也是盾安新能源并网发电的第4个风电场，标志着盾安风场运营已从风电场开发布点迈入规模化发展阶段。

靠什么赢得别人的尊重

姚新义

2013年11月，我们专程拜访了盾安的老朋友木工村机械式会社的社长木村惠一。走进这家工厂，50年代的厂房看上去很老了，可是他们的效率却要高出我们许多。要到车间参观，客人必须穿他们的工作服以防静电，必须戴安全帽、手套，所有细节，都规范而严谨。而木村惠一，就是这家家族企业的第三位掌门人，这一年他已经81岁了。但就是这样一位老人，每天还自己开车上班，再看看他的仪容仪表，西装革履，职业、规范，以一颗年轻的心对待自己的事业，处处体现着对事业的敬畏和对他人的尊重，让人肃然起敬，值得学习。

而在国内，像美的、海尔、格力等企业，从董事长到总经理、厂长，穿的都是工装，下车间必须戴帽子，至于海尔就不用说了，它的严谨、注重细节，都是人所共知的。

这些国外、国内优秀的企业证明，只有从细节做起，严格遵守规范、标准，才能有过硬的人品，过硬的产品和事业的成功。

现在，有些年轻人抱怨穿工作服没有个性或者衣服不漂亮，先不论这些抱怨有没有道理，但是不穿工作服一定是不对的。因为盾安企业宪章里面有一条：在制度没有改变之前，必须严格遵守制度，任何人都没有权力去违反它。

如何看身上的这套衣服

衣服和别人如何看你没有关系。我穿了一辈子的工装。在创业之前，我上班穿的工装是自己做的，所用的布料，是现在80、90后没有见过的劳动布，不仅上下班都是着工装，连谈对象也不例外，但有一点要说明，那就是无论什么时候，我身上的这套工装都是干干净净的。而现在，我们的工作服已是西装，洗干净，熨挺括了，也是不错的，况且我们的西装品牌也可以说是中国名牌，可是，我就在电梯里遇到一些员工，衣服穿得脏兮兮，邋里邋遢，作为成年人，应该在细节上对自己严格要求。

大家说爱美之心人皆有之，但我工装穿了一辈子，自己也没有觉得有多难看。2013年12月18日，我去参加一个活动，同一桌都是一些企业的领导。我入座后，左右大家都不认识，所以也没人关注我。等到吃饭时，才知道“这位是盾安的姚主席”，言语间是对盾安的认可、对我们这些实实在在创业者的尊重。

不是靠华丽的外表让别人关注你，而是靠你的内在、强人之处赢得荣誉，赢得别人发自内心的尊敬，并且，这个内在、强人之处，是你的品格创造出的成绩、有意义的事业，还有什么能比这种感觉更让你有底气、踏实和安慰呢？

衣服和创造力也没有关系

有些年轻人说，西装革履影响了创造力的发挥，似乎牛仔、咖啡文化更容易激发人的创造力。这里，我还是给大家说说18日参加活动的事。

在那天活动上，“来伊份”的总裁介绍他们企业的亮点，这里和大家分享一些：“来伊份”是集成商，整合行业资源，为我所用——“来伊份”在全国有2600多家连锁店，现在已是线上、线下两种模式，他们把连锁店做成了配送中心而未使其成为包袱；质量管理——有24道关口把质量关，全流程控制，没有盲区，包括门店、仓库、田间地头，都有探头，可视化生产、销售……一个休闲产品生产销售企业，把网络技术用到了极致。

前几天我们开经营预算会议时，我就建议，江南化工的流动车、爆破工程等，也可以借鉴“来伊份”的做法，采用可视化管理。

所以说，创造力不是在于你穿什么，而是在于你的内心是不是敞开，内心有没有求知的欲望，不断学习、思考、创新。特别是年轻人，要吃得了苦，受得了委屈，不要把注意力都放在穿什么这些小事上，而应该集中精力练本事，勤学勤思勤实践，“上达蓝天揽月，下到五洋捉鳖”。

正确理解人性化

前段时间我去参加了一位老人的追悼会，他儿子致悼词，念着念着就哭起来了。因为这个儿子以前很调皮，他说自己直到结婚生子，开始独立过日子了，才知道父亲以前说过的话是对的。对此我能够体会。我父亲去世也快一周年了，如果不是他老人家生前对我们的严格要求，我们不会有今天。严格要求，是他们给我们留下的宝贵财富。

父母的严格是用心良苦，组织对大家的要求也是如此。父母含辛茹苦将大家培养长大、受高等教育，不容易，书本知识有点学到了，需要的是历练和成长，这个就是组织应该做的。人性化的目的，是给大家对的选择和指导，能为大家好，而不是顺着随心所欲放纵大家，因为放纵是对人生最大的伤害，组织严格要求大家，就是希望能够以高标准、严要求帮助大家成长，这也是我为什么一直强调“慈不带兵”的缘故。

说到工作服，不是不可以修改。就是现在这套衣服，已经改了好几版，但是未来还可以改，只要大家有好的方案，不仅工作服可以给大家改得更漂亮，方案还可以参与我们的创新评选。这些，我们都是鼓励的。但是在没有改之前，大家要分清楚“穿工作服”是一项必须遵守的制度，没有任何余地。

而站在组织角度，人性化的体现，更多的是对大家务实的关爱。

我想作为成年人，大家要能分得清楚什么是真正的人性化，放纵是不负责，严格才是关爱，组织不辜负大家父母的心血、希望大家健康成长，这才是最大的人性化。

盾安要像军队、学校、家

盾安必须要像军队。风气严正，没有商量余地，选人、用人，德、能必须匹配，德不配，岗位越高，危害越大；盾安必须要像学校。当今社会，日新月异，不管你有多高的学历，所学到的也只是知识的冰山一角，九牛一毛，一天不学都不行；

盾安必须要像个家。严格中有关爱，不是放纵，而是帮助大家成长。

这些肺腑之言，希望能对大家有所帮助。

（2013年12月，控股集团第四次管理论坛，开展了围绕“关于着统一工作服”、“如何看待以秒计算的迟到”等的职业行为大讨论。此文为姚新义在论坛上的发言摘要。）

盾安阀门、浙江华益五新品通过省级鉴定

（本报讯）近日，盾安阀门和浙江华益自主研发的5项新产品通过浙江省级新产品鉴定，产品技术分别达国内领先、先进水平。

来自浙江大学、浙江工业大学、浙江理工大学、7410特种设备研究所、浙江省现代装备技术重点实验室等7名专家及绍兴市鉴定中心、诸暨市科技局的相关领导对盾安阀门自主研发的“高精度动态流量平衡阀”、“高静密数字锁定静态平衡阀”、“带排气功能的磁性离旋式杂质除污器”，浙江华益自主研发的“过滤性电动阀”、“两通

电动阀”五项产品进行了鉴定。经专家组评定，其中四项产品达国内领先，一项产品认定为国内先进。五项产品在结构上都进行了优化，并在关键技术进行了结构创新。其中“高精度动态流量平衡阀”获得专家组高度评价，经检测，该产品流量调节精度达到±5%，远高于国家标准要求，专家组认为该产品采用的CFD模拟仿真、产品阀芯可变速径设计原理及结构等均达到国内领先水平。

（盾安阀门 陈宇艳）

盾安自控获省企业信息化创新奖

（本报讯）1月9日，浙江省企业信息化促进会主办的“2013—2014年终分享会”在杭州举行。浙江盾安自控科技有限公司自主研发的“供热实时计量与分摊控制系统”荣获首批浙江省企业信息化创新奖。

“供热实时计量与分摊控制系统”是基于电力载波和断电双重保护技术的通断法，是供热计量、管理及收费的一种方法，主要应用于北方集中供热地区采暖热量的分户计量，并通过智能控制系统进行室

内温度的调节、控制，达到降低采暖能耗、提高管理水平的目的，是信息化的成功应用。

国家信息化主管部门领导和相关企业信息化负责人等近400人出席了会议。本次会议传递了国家和浙江省两化融合的最新工作动向，展望了2014年两化融合发展的新趋势，同时，也为盾安自控在后续信息化应用项目发展上明确了方向，增强了信心。

（盾安阀门 陈宇艳）

盾安中央空调与供应商共谋“和合2014”

（本报讯）1月12日，盾安中央空调主题为“和·合·2014”的第六届经销商大会暨首届绿色科技应用论坛在云南丽江隆重召开，中国勘察设计协会建筑环境与设备分会理事长罗继杰，浙江大学建筑设计院刁岳峰主任，以及经销商、设计师代表等近200人出席大会。盾安中央空调总经理李建军向与会经销商详细介绍了公司新年度的发展规划，并表示将在品质、交货、推广、服务等方面继续提升。

罗继杰理事长鼓励盾安中央空调再接再厉，争做行业发展的引领者；暖通空调资讯传媒总编潘晓福用客观的数据对盾安坚持渠道销售所取得的成绩进行了分享；经销商代表山西奥兰工贸董事长张俊声在讲话中总结了与盾安多年合作的感受，表示盾安能够在山西市场获得快速增长正是得益于长期对技术和品质的坚持，得益于对经销商的信

任和支持。

盾安中央空调首届绿色科技应用论坛由刁岳峰主任主持，盾安中央空调向经销商介绍了盾安离心机、风冷涡旋冷热水机组、风机盘管、工厂专用空调、净化行业产品和销售策略。兄弟公司盾安阀门也专程参会，并介绍了盾安阀门产品的独特优势。

会议并对2013年第四季度和年度销售突出的业务经理、分部经理、分部团队、年度最佳经销商进行了表彰，同时对第一届盾安中央空调产品应用设计大赛进行了动员。

盾安中央空调通过每年一届的经销商大会活动，向市场、经销商、行业合作伙伴展现了团队的专业能力，以及在技术创新等方面取得的进步，为市场的开拓夯实了基础。

（盾安机电 杨忍忍）

南通阀门三类阀门国产化样机通过型式试验

（本报讯）1月25日，三类阀门国产化验收专家组对南通电站阀门承担的1000MW机组超（超）临界参数第三类关键阀门国产化攻关项目两台研发样机产品——最小流量调节阀和给水旁路调节阀，进行了鉴定前的现场型式试验（验证产品能否满足技术规范的全部要求所进行的试验）。经专家组综合评定，样机结构设计合理，第三方性能检测报告数据可靠，现场试验满足研发大纲和试验大纲要求，通过试验。

三类阀门国产化验收专家组听取了南通电站阀门攻关项目小组所作的研发工作报告和样机结构设计

制造试验工作介绍，审查了样机设计图样、工艺文件，查阅了样机第三方性能检测报告。按照样机研发大纲和试验大纲要求，专家组现场对样机进行了各项压力试验和动作试验，检测记录了压力试验参数和动作试验时间与开度位置。试验结论将上报国家能源局，国家能源局将适时组织安排下阶段样机联合鉴定验收工作。

现场型式试验的通过，标志着南通电站阀门第三类阀门国产化攻关工作取得决定性进展，将顺利转入下阶段的资料鉴定验收工作。

（南通电站阀门 张建华）

新疆天河把脉石油勘探震源产品需求

（本报讯）近日，新疆天河民用爆炸物品经营有限公司组织召开了主题为“携手共进，共创双赢”的2013年石油勘探震源产品需求研讨会，新疆天河本部工厂、经营公司，中石化石油工程地球物理有限公司、西北油田分公司相关负责人参会。双方就石油勘探产品市场需求、相关技术等问题做了深入探讨。

新疆天河经营公司及本部工

（新疆天河经营公司 魏丽华）



■盾安为店口70岁以上老人送温暖



■盾安中元慰问六郎镇低保户家庭

“儿的钱没到，盾安的红包却先到了！”

盾安爱心温暖贫困孤寡老人过大年

（本报讯）老吾老以及人之老。春节前夕，盾安没有忘记那些需要关怀的贫困孤寡老人，控股集团、各产业及其下属公司，纷纷开展爱心慰问活动，让老人们在节日来临前，感受到了盾安不是亲人却胜似亲人的温暖。

（江南化工宁国分公司 万辰）

江南化工宁国分公司情系敬老院

1月10日，安徽宁国“关爱老人港口行”活动在港口镇新敬老院举行，相关政府领导、企业代表等社会各界爱心人士出席活动，宁国分公司作为诚邀嘉宾之一，向新敬老院进行了捐款，为新敬老院的建设添砖加瓦，为孤寡老人送出一片爱心。

港口镇新敬老院总投资1380万元，占地5180平方米，建成

后，将设有120个床位，集影像室、图书馆、棋牌室、健身房、医疗保健室于一体。本次活动所得捐款将为新敬老院的后续建设和管理增添一份保障。

盾安为店口70岁以上老人送温暖

1月17日，诸暨店口镇中里村的傅大爷家迎来了几位“熟客”，盾安控股办公室主任助理江冰，盾安集团原工会主席、党支部书记姚金松等，为他送来了新年祝福及慰问。

老人们拉着姚金松等人的手，感慨道，自己儿子年关还没拿钱回来，盾安倒是先把红包送来了，真是比亲人还惦记着我们呐！

此次已是盾安第15年头为70岁以上老人、困难家庭、孤寡老人等送温暖，今年共有里市坞村、中里村、新一村、上蒋村、下蒋村、官巷村、石门坞村、牛皋村等近500名老人收到了盾安的慰问及助困金。

（盾安控股 陈惠霞）

盾安中元慰问六郎镇低保户家庭

1月17日上午，由安徽芜湖县委组织部部长庆启顺带队，盾安中元总经理宣伟星等一行十余人对六郎镇易太村低保户人员进行了慰问，为他们送去了节日问候及祝福，也为以企兴村、以村促企，建设美好乡村搭建了村企联系的纽带。

（盾安中元 丁杰）



（本报讯）1月10日，百利展发在生产车间现场举行了生产员工导师制启动仪式暨首批生产员工导师授证仪式，第一批导师共计14人，分布于维修钳工、装配钳工、电工、试压、车工、焊工、喷漆、

数控8个工种。首批导师名单根据百利展发《生产员工导师制管理办法（试行）》的相关规定，经过自荐、评审、名单公示一系列评审程序最终确定。“严于律己，敬业爱徒，为人师表，传承技艺”，公司

副总经理袁鹏飞在授证仪式上阐述了启动生产员工导师制的目的和意义，殷切希望首批聘请的导师以荣誉与责任为重，为培养出优秀的一线生产员工贡献出自己的智慧和力量。

（百利展发 谷金玲）

一年大计安全先行

江南化工召开2014年度安全管理培训交流会

（本报讯）1月6日—7日，江南化工在福建漳州市召开2014年度安全工作会议，总结2013年安全工作，部署2014年安全工作要求。江南化工副总裁邬本志、总部安全管理部成员、各一级分子公司及部分二级公司的安全管理人员共计40余人参加了会议。

各公司就2013年度安全工作开展情况、管理经验、存在的问题和下一步采取的措施等内容做了总结汇报，并就相关问题进行了互动交流。

江南化工总部安全管理部做了

“强化风险意识，创造安全环境”的工作汇报，报告回顾了2013年度各公司安全事故和安全事件，对2013年完成的主要工作及存在的问题进行了总结，对2014年全集团安全管理工作提出安全信息化、门禁系统、视频监控、爆破施工现场检查等13个方面的要求。

邬本志对此次安全工作会议进行了总结，并重点提出各公司要继续强化现场管理，按照标准化建设要求，提高现场管理水平；要重视安全信息化工作，按要求安装视频监控、门禁系统、关键设备数据上

传系统、危险品运输车车载视频系统；加快技术改造步伐，通过技术创新促进安全发展。邬本志并对爆破公司提出，要在发展的同时，抓住关键项目和关键人员，及时跟进安全管理工作。

会议还邀请了国家著名安全专家罗云教授就“现代企业安全风险管控”专题进行授课，着重介绍了风险分析、风险管理和风险防范技术（“三预六警”法）。与会人员还在会议期间参观了漳州久依久生产现场。

（江南化工总部 魏善太）

新乔能源：人勤春早，集训储能

（本报讯）1月4日—13日，宁夏新乔能源、瑞兴矿业、玺瑞矿业、金石矿业、金石灭火5家矿业公司在太阳镁业会议室集中组织开展了“宁夏新乔能源开发有限公司2014年度储能集训”，共57人参加了培训。

此次培训邀请了大地集团、铁道部信息技术中心、宁煤集团等一行专家就煤矿信息化建设进行了授课；邀请盾安内训师对《职场中的有效沟通》、《你的风采—盾安集团500强的风貌》、《电脑故障排

除》、《office办公软件介绍》等进行学习；对5家矿业公司的11个标准、《盾安企业宪章》等进行了宣贯；对《薪酬管理标准》等5个涉及到员工切身利益的标准进行了会审，经理室及企管部人员并听取了相关意见。

培训期间还就中高层参与开发的内部课件进行了交流，刘红东总经理和大家分享的《成功一定有方法》课件引起了大家的共鸣。

集训期间还通过分组建立个人“成长风向标”，召开“中高层

民主生活会”及“2014年第一次联合管理论坛”，分享员工“生日愿望”及“矿业视频、PPT展播”等活动，加深了5家矿业公司员工彼此间的了解。培训中员工热情高涨，参与度高，第二组最终以90分的总评成绩获得了集训第一名，马家彬、齐翻浪及陈抡挺3位同事以优异的表现成为年度集训“优秀培训学员”。

（宁夏新乔能源 王莉华）

新闻速览

南通电站获全国阀门创新设计大奖赛三等奖

近日，南通电站阀门副总工程师孟新凌荣获2013首届“永嘉杯”全国阀门创新设计大奖赛三等奖。孟新凌设计的作品结构新颖、方案独特，具有创新性、可行性、前瞻性，得到大奖赛评委会的一致肯定和好评。本次设计大奖赛由浙江省泵阀行业协会等主办，共有来自全国各地的90多个团体和个人参加，比赛结合我国国产化进展，设定了五类阀门产品创新设计课题。

（南通阀门 罗琴）

久和能源获年度安全生产先进单位称号

1月16日，在鄂尔多斯装备制造基地管委会召开的2014年工作会议上，久和能源荣获“2013年度安全生产先进单位”称号，公司安全专员李晓东同志荣获“2013年度安全生产先进个人”称号。

（久和能源 康花）

金石镁业ERP—NC正式上线

近日，内蒙古金石镁业企业资源计划（ERP—NC）项目组顺利完成了项目筹备、蓝图设计、系统部署与实现、上线准备四个里程碑阶段的工作，经过一个月的试运行，ERP—NC系统正式上线。第一步上线的范围和模块包括了镁合金厂生产及成本、焦化厂生产及成本、公司整体供应链及财务一体化。

（金石镁业 欧才志）

浙江华益获喜开理国产化贡献奖

在2013年喜开理（中国）有限公司的供应商年会中，浙江华益机械有限公司从58家供应商中脱颖而出，荣获2013年喜开理（中国）有限公司“国产化贡献”奖，表彰浙江华益在ADK项目国产化中所作出的贡献。喜开理是浙江华益在2013年新开发客户，此次获奖为今后的合作奠定了坚实基础。

（浙江华益 陈红樱）

太阳镁业举行年度提案表彰大会

1月23日，宁夏太阳镁业在公司举行了年度提案表彰暨2013年四季度提案成果发表大会。自2013年2月开展提案活动以来，太阳镁业员工围绕公司后勤服务、设备技改、车间现场管理等方面积极提出建议，共有500余名员工参与其中。2013年太阳镁业收集提案1887条，共采纳671条，提案整改率为94.45%，产生经济效益近200万。

（太阳镁业 朱政梅）

盾安机电五交化通过ISO90001认证

近日，浙江盾安机电五交化正式通过了浙江万泰认证有限公司审核，取得了ISO9001:2008体系认证证书，成为浙江省为数不多的通过ISO9001：2008质量管理体系的MRO（维护、维修、检修）行业公司。此次认证的通过，为盾安机电五交化满足客户需求、强化质量意识提供了保证，同时也为公司夯实了管理基础。

（盾安机电五交化 姜少林）

湖北帅力慰问驻地武警官兵

1月17日，湖北帅力化工管理人员带着慰问品及浓浓情意来到驻官塘驿镇武警二中队，为全体官兵送去了春节问候和祝福，并在中队营区举办了军民篮球友谊赛和迎春军民联欢晚会。

（湖北帅力化工 唐晓玉）

盾安机械参加行业规程修订会议

1月11日，国家质量监督检验检疫总局在合肥组织召开“TSG特种设备安全技术规范《固定式压力容器安全技术监察规程》”修订意见会议，浙江盾安机械有限公司技术部长及工程师应邀参会。此次参会使公司人员了解了行业前沿信息，以及国家对容观的要求及目的，并就《固定式压力容器安全技术监察规程》的修订提出了合理化建议。

（盾安机械 吴求斌）

『创新在行动』

——盾安创新发展获奖团队及个人跟踪报道（四）

2011年盾安创新发展贡献个人奖 记江南化工副总裁、宁国分公司总经理欧飞能

创新求变，民爆转型“型、心相印”

○江南化工宁国分公司 万辰



全心全意致力于乳化炸药的生产、技术、质量、研发工作，不断创新、追求完美，作为江南化工副总裁兼宁国分公司总经理，欧飞能不仅是一名出色的管理者，更是推动江南化工技术进步和产业升级的技术领军者，他用一系列卓有成效的工作业绩，为江南化工做大、做强贡献出自己的力量，获得2011年度盾安集团创新发展贡献奖。两年过去了，欧飞能为公司的发展提出了更多的“大胆设想”，让公司在创新发展的道路上越行越远。

朴实专业 在技改中攻坚克难、实现跨越

1985年进厂以来，欧飞能与民爆行业已结缘29年，人们所熟悉的是他那千篇一律的工作装，在外人眼里，看不出他是一个总经理，更像一位普通的员工，朴实也因此成了他的代名词，这也塑造了他潜心钻研技术的工作作风。

——胶状乳化装药包装技改项目

实现“大产能”后，乳化生产线的产品生产能力得到了极大的提升，在给公司带来可观收入的同时又出现了新的困难——产品包装跟不上产品生产的节奏。之前半自动的包装技术，技术工艺差，需要配置的人员多，人员劳动强度大，管理上也较复杂，造成了产品在生产过程中需要等待产品的包装，欧飞

能很快意识到了问题的严重性，包装车间的技改也随之提上了议程。包装车间的技改设计问题众多，其中最突出的就是确保技改后的有效性和时效性，既要保障包装车间和产品生产的良好衔接，又要保障包装车间未来十年甚至是二十年的行业领先性。针对这一复杂的局面，欧飞能紧紧围绕集团“大产能、自动化、无人化”的战略规划，从宁国分公司的实际出发，一边收集行业的最新动态资料，一边马不停蹄地外出考察。在方案即将“出炉”的日子里，各种研讨会接连不断，有时甚至一天连续三场会议，繁忙和压力接踵而至，使欧飞能比以往更显得疲倦，但是这并未阻止他的工作进度，“抗压强”作为他的一贯作风，确保了方案最终按时完成。

在方案实施的日子里，欧飞能就像等待儿子即将出生的父亲一样，期待和紧张时常挂在脸上。他天天就在生产线上待着，进行现场监督和指挥，哪里出现问题他立刻出现解决，特别是夏季高温时节，他身上一片片的“汗斑”格外的显眼。正是他这样亲力亲为的精神和扎实专业的技术确保了公司乳化装药包装改造项目的顺利完成。

公司要实现包装车间的“无人化”，就需要精简人员。在项目实施过程中，不少员工认为会下岗，抵触情绪较重，欧飞能就经常亲

自和员工面对面交流，告知大家不要为此烦恼，技改工作不仅使企业越来越好，也会使员工更有发展前景，在公司内部形成良性的竞争环境，并不是抛弃员工。技改项目的成功落实也验证了欧飞能的话，全新的包装技术实现了真正意义的自动化流水线生产，减轻了员工的劳动强度，部分分流人员也在公司内部得到了很好的安置。

此项目不仅极大的促进了宁国分公司的发展，同时为其他兄弟公司树立了良好的榜样，在江南化工集团内具有示范推广意义。

——地面站及现场混装车技改项目

宁国分公司现有的第一代现场混装乳化炸药技术由于制乳工况差、基质质量波动大等原因，跟不上发展节奏，致使现场混装技术得不到更好的运用和推广，这既不符合行业发展趋势，也制约了公司发展。因此，地面站及现场混装车的技改被提上了日程。

现场混装技术是行业未来发展的趋势，聚集了众多优势科技于一身，技改难度可想而知。关键的问题是，此次技改的涉及面很广，需要进行整个生产、运输、现场混装的一系列技改。面对巨大的压力和复杂的局面，为了把工作做得更加细致，欧飞能带领攻坚团队进行了反复的验证和评审，最终使项目获得了批复。随后，他又马不停蹄地组织开展技改项目的实施。在项目实施过程中，地面制乳是决定整个技改能否成功的关键，欧飞能常常跑到技改现场进行指挥，加班加点成了家常便饭，特别是最后的攻坚阶段，为了确保项目按期完成，他连续几晚奋战在生产一线，地面制乳项目也因为欧飞能和他带领的攻坚团队的共同努力，成功实现了一次性顺利生产。

以身作则 构建学习型组织，提高团队战斗力

到2011年，公司已经是“大产能”的规模化生产，但是由于企业自身历史原因，员工的整体素质和技术水平普遍不高，特别是加入盾安集团成立宁国分公司以后，面对新的要求和新的起点，欧飞能对自己和员工也提出了新的要求。对于自身，他通过努力不断提升，成为了行业中的佼佼者。而对于员工，

他鼓励大家多学习，要求公司全面做好企业内部和外部相结合的培训工作，自身也主动承担起“人才教练”的角色；带领大家学习盾安文化，带头做好“传播者”的角色，时而带大家读报，时而带大家学习企业宪章，领导的认同使员工的认同感也普遍提高；带领大家学习新办公、信息系统，特别是2013年度的宁国分公司第一批ERP—SAP项目，要求各部门积极配合工作，即使加班加点也要完成期内指标，最终实现了试点项目的成功上线，提高了企业办公效率；带领大家学习行业发展的新指标、新法规、新工艺，开阔员工的视野。

通过一系列的措施，既营造了公司良好的学习气氛，也使员工的整体素质得到了大幅度的提高，培养了一批批的优秀团队和先进个人，公司能够每年很好的完成年度目标以及创新技改任务，与这些幕后所做的努力都是分不开的。

居安思危 时刻保持创业激情，不断寻求技术突破

民爆行业精细化、智能化、一体化的发展方向，对企业的发展有着更高的要求，企业生产的“大产能”已成为基本的要求，欧飞能常说：发展无止境，勤思业更精。

为了在行业中做得更好，公司对生产线改进的要求也更高，生产线在“大产能”的基础上做到“自动化”和“无人化”，同时采用液态硝酸铵代替固态硝酸铵技术，实现整条生产线工艺参数自动采集、工艺流程自动控制、全流程监控、关键设备安全联锁匹配设置，实现整条生产线岗位无固定操作人员，实现包装车间的自动化等等生产线技改项目；在生产线原6S管理经验的基础上，全面推进TPM管理，通过强化现场管理及设备管理，提高生产过程控制的质量及安全保障能力，以实现管理创新的突破。如此品类繁多的技改和研发，使欧飞能常年“泡在”生产一线上，除了出差就是办公，全年几乎没有一天的休息时间。在他的带领下，全体员工同心协力，使得一项项新技术像流水线一样得到推广和运用。正因为有了他的榜样力量，员工才有了风向标，企业才有了更加稳定的发展基石。

身边的楷模

这个小伙儿真不错

○苏州华越 徐忠运



■耿宗勇（右二）在给员工培训工具如何使用

在2008年苏州的第一场雪来临之际，耿宗勇走进了华越的大门，面对轰鸣的机器、林立的货架，他脑海中闪烁起美好的憧憬。这一刻，耿宗勇似乎已经认定，人生的起点坐标就在

这里，幸福的火花应该在这里绽放。凭着吃苦耐劳的精神和踏实真诚，耿宗勇从一名水检工开始，很快适应了车间多技能岗位需求，先后担任过水检小组长、车间组长、品质

检验员岗位。在华越，大家对耿宗勇最高的评价就是“一根筋”，因为他在品质管理中没有“通融”二字，他的“一根筋”诠释着盾安品质现状必备的原则性，就是这种品质的刚性，2013年他创造了华越8年来，组装组过程入库交检合格率100%的最佳记录。

除了严格把关品质的刚性外，耿宗勇会主动组织一线员工、线长、关键工序人员共同研讨车间各工序问题点和瓶颈问题。小学文化的他，竟在3个月的时间里撰写完成了《车间各工序注意点学习资料》、《历史不良案例回顾》，并制作了关键外部反馈工序警示牌，有效减少了员工送检明显不合格次数，2013年平均送检次数较同期下降了71%。

自从担任组装组过程检以来，耿宗勇持续对车间日不良现象进行统计汇总，并在车间张贴宣贯，遇异常问题立即反馈并现场沟通解决。有一次焊接四通阀的焊工连续两天发生泄漏，他主动找焊工谈心，发现是由焊工疲劳和工装支柱影响焊料添加所造成的，他立即通知生产、品质系统领导现场确认，对焊工进行了调整和工装改善。经过改善，四通阀连续2周没发生泄漏问题。

通过这次改善，耿宗勇尝到了品质现场改善的乐趣，而后他每月组

织焊工交流会，分享优秀焊工经验和泄漏改善案例，并对各焊工整体水平进行通报，让焊工了解自身水平和需要提升的问题，同时将获取的焊工需求反馈到部门领导进行协调。在他的组织协调下，2013年8—11月内外部焊接泄漏不良率实现阶梯性持续下降，确保了华越在客户处核心竞争力的优势。

在过程管理中，耿宗勇喜欢参与到技术新品开发和工装制作与实用性设计中，最有代表性的就是提出阿里斯顿J2干燥过滤器防反工装的自主性试验和结构想法，以及欧威尔笛管防反、防漏焊、减少焊接工序的结构等，均让技术人员进行了认可和实施，以预防为主降低了低级不良的发生。耿宗勇的多走、多看、多想，使2013年组装组品质问题反馈同期下降了17%。

耿宗勇认为，一滴水只有放进大海才永远不会干涸，一个人融进集体才最有力量。只有将自己放进一个团队，不计个人得失，只有集体协作，向着同一个目标共同努力，才能迸发出无穷的力量。

这个小伙儿真不错，有了耿宗勇的存在，华越的气氛更活跃，品质的工作更荣耀。

民爆安全卫士

○南部永生 唐春

在南部永生的炸药生产车间、民爆物品运输和存储的现场，经常可以看到这样一个人，他戴着眼镜、拿着笔和本子在认真记录、到处查看作业情况，大到高危区的安全预演，小到设备上的每一个螺丝，凡是和安全有关的事，他都要“插手”管一管，动嘴说一说的，他就是南部永生主管安全生产的副总经理赵守华。

赵守华1996年来到南部永生，从一名操作工开始，他通过自己的不断努力，多次被评为公司优秀员工、先进管理者等，数次受到行业主管部门的嘉奖，被江南化工授予德鲁克奖。

安全生产是企业的生命线，特别是对于民爆企业来说，安全生产更是重中之重。而安全管理对于赵守华来说，不仅仅是一种权力，更重要的是一种重于泰山的责任。“我们所从事的是特种行业，稍有不慎，引发事故所带来的后果是不堪设想的。”赵守华是这样说的，更是这样做的。自从主管安全生产管理工作以来，赵守华用自己的细心和努力为公司在生产现场织就了一张保障安全的网，在最危险的岗位筑起了一道预防事故的堤，他敢管、能管、善管，被大家称作“生产现场上的安全卫士”。

抓安全是一项得罪人的工作，有时候，有些同志不理解，对赵守华也有些意见，但他知道搞安全工作，就是要敢管，要铁面无私，坚持原则，依章办事，在原则面前寸步不让，在是非面前毫不退缩，对违反安全规定的人员，没什么情面可讲。他经常说，“你今天给他面子，明天还给他面子，说不定哪天就害了他，我宁愿听到骂声，也不愿听到哭声。”

记得那是2007年他刚走上管理岗位，在一次安全巡查中，他发现自己曾经的一位直接领导在工作中自作主张，擅自将消防设施挪为他用，他立即对这位领导讲明此举的危险性，并责令马上整改。可是这位领导觉得赵守华是从自己的部门走出去的，因此希望“放一马”，反正自己也是为了工作才动用消防设施的。但赵守华却选择了坚持原则，捍卫制度，不徇私情，毫不留情地对该领导进行了处罚，从此以后，公司的应急消防器材管理明显得到提升。

现场是产生效益的阵地，也是产生隐患和违章的源头，赵守华抓现场管理的秘诀，是发现违章或隐患，就必须刨根问底，查查为什么会发生，是制度方案不完善？还是操作人员意识淡薄未按规定操作？等找出根源后，指出他们的错误，讲解违章和隐患的危害，督促整改，并跟踪检查，直到把隐患消除为止。几年来，在生产现场经他查出并排除的深层次安全隐患达百余条。

“坚持不懈地学习并向未知的领域冲刺”是赵守华给自己在自我提升上的要求。特别是近年来，民爆行业技术的不断进步，本质安全水平的不断提高，让赵守华强烈地意识到，作为一名安全管理人员，只有不断学习，才不会被时代

淘汰。于是，在紧张的工作之余，他抓紧一切时间自学了大量的技术书籍，了解了《现场作业管理》、《燃烧与爆炸原理》、《现代安全管理》、《安全法律法规标准》等二十多种专业论著，迅速掌握了操作和安全生产应用技术等理论，以及最前沿的民爆安全技术知识，使自己的知识技能沉淀越来越深厚：2006年12月，他通过了全国注册安全评价师考试，在当时的四川省民爆行业内，仅三人；2012年他又通过了爆破工程作业人员安全作业资格考试，逐渐将安全管理知识向爆破作业领域深入。

勤奋学习带来了知识的积累、技能的提升，让赵守华在2004年就进入了四川省民爆行业专家库。对外，他曾参与了四川省及其他邻近省份安全督查与项目评价验收工作，参与了省内外多家生产、流通企业、爆破作业使用单位建设项目的审查、评价、验收工作；对内，他率先在民爆安全检查中推广公司外部安全距离巡查，为民爆行业安全检查填补了空白；在子公司经营的危化品（黑火药批发经营项目）储存库改造中首次引入采用峒室库储存，从方案的选取、实地的规划到建成验收投入使用，均由他个人独立完成，为四川省烟花爆竹行业解决了黑火药经营库储存量较小且需多次长途运输的安全问题，填补了四川省该行业在储存原材料无峒室库储存的空白，也为该项目合理利用土地资源与确保安全提供了有力的保障，受到省、市安监部门多次推荐，同行业多家企业前来考察、借鉴、效仿，赵守华也因此被四川省烟花爆竹质量安全监测站聘为安全专家。

“要做好安全管理就要建立安全管理长效机制，让制度来管人，并做好宣传引导，让大家绷紧安全这根弦，真正做到安全在我心中，生命在我手中。”2008年赵守华被公司提拔为总经理助理后，先后主持建立了《安全生产岗位责任制》、《质量管理岗位责任制》、《响应应急预案》、《安全质量责任追究制》等安全全质量管理体系。在他看来，最好的管理是用制度管理，所以在日常管理中始终坚持高标准、严要求，以规章制度为依据，对安全生产管理不断创新和完善。在面向全新安全领域的爆破服务施工现场，他从整章建制抓起，组织安全人员建立了培训制度、例会制度、检查制度、危险源点控制制度等总计27项安全管控制度，确保爆破项目的安全作业。在每季度对全员进行安全教育培训中，赵守华也常以检查中发现的问题和建设项目设计审查，评价、验收的实例作为案例进行讲解，还时时给大家摆警示、敲警钟。

用怀疑眼光看待安全问题，用技术手段解决安全问题，在赵守华的带领下，南部永生在安全生产中形成了全方位的安全防护网，全员实现了从“要我安全”向“我要安全”转变，更限度地预防了违规问题发生，并进入了良性循环的轨道，为公司的进一步发展壮大奠定了坚实的基础。



■赵守华（左一）在生产车间与同事交流



——盾安集团董事局主席姚新义2014新春寄语

甲午马年新春期间，盾安集团控股本级、各产业/公司纷纷举行了总结表彰暨新春联欢活动，充满异国风情的歌舞、令人捧腹的创意小品、深情并茂的歌曲演唱、充满激情的歌舞串烧以及感人肺腑的情景剧……一系列精彩节目传递着盾安人对2014年的美好期待，同时也展示着盾安人多才多艺、充满激情的人生。

○控股集团 林洛

因为够远、够“挤”，每年临近年关，一家人都会惯性地提前惆怅。又要过年回家了！特别是爸妈，简直进入了矛盾纠结的爆发期：不回来？回来？回来？不回来……我们也会有“要不今年就不回了？”的心动，可是每次到了最后，惆怅、心动甚至信誓旦旦的联合决定都抛到了脑后，双方心里都只有一个念头：回家——“宝贝什么时候出发？早点去机场，别晚了！”手机开机，随时保持通话啊！”“爸，我已签下飞机

回家讨年的路，“珍”好！

——马年交响曲

○控股集团 古力子

没有丝毫的怠慢
在腾格里的茫茫沙海里雕塑
让江南的故事溶进浩瀚的风尚
没有嘹亮的号角

于是总听到一个声音雄浑着
昨天已是历史的符号
今天才是我们行军的号角
明天我们依然会扬鞭跃马
——奋进

——跨越
——奔腾

菩薩蠻

除夕有感

金石镁业 张燕军

（注①：中央台春晚从1983年开始举办，到2014年已经历经31年。）

新年新目标
伟业步步高
征途荡险阻
扬眉剑出鞘

