

DunAn
盾安集团

中国盾安控股集团主办

全国企业报刊突出贡献集体

全国优秀企业报刊特等奖

盾安报

2014年12月5日 星期五

第12期

总第194期

浙企准字第D010号

www.chinadunan.com



盾安微信订阅号：“盾安幸福号”

浙江省副省长毛光烈调研盾安

本报讯 11月12日，浙江省副省长毛光烈一行莅临盾安集团调研，绍兴市副市长杨文孝、诸暨市委书记钱三雄、市长徐良平等陪同。盾安集团党委书记王行、盾安环境董事

长葛亚飞等接待了毛光烈副省长一行。

毛光烈副省长一行听取了葛亚飞关于盾安传感器研究院筹建情况的工作汇报。毛光烈副省长对盾安想做做大做强传感技术

产业，打造中国领先的传感技术支撑平台的决心表示赞同，并充分肯定了盾安在传感产业的发展意愿。

盾安环境 谢军 周婷

盾安集团与浙江联通签订战略合作协议

本报讯 12月2日，盾安控股集团与中国联通浙江分公司（以下简称“浙江联通”）在杭州签订战略合作协议。双方将本着发展、共赢、平等、互利的原则，建立长期的战略合作关系，互为重要合作伙伴。盾安控股集团总裁助理朱向荣、浙江联通副总经理董海波作为双方代表在协议书上签字。盾安控股集团总裁吴子富、浙江联通总经理于英涛、

盾安环境总裁江挺候以及盾安阀门、盾安供应链、盾安新能源、浙江联通相关领导见证了签约仪式。

今后，盾安集团与浙江联通将在通信服务、产品提供、技术合作、互联网营销管理、资源共享等领域建立战略合作伙伴关系，开展全面、深入的合作。于英涛表示，联通在数据业务应用方面具有优势，今后将在支持盾安做两化

深度融合方面做出自己的努力。吴子富说，企业已从创业竞争进入创新竞争时代，盾安今后要取得长远的发展优势，要调整思路和方法，选择与联通进行战略合作对未来的发展极具现实意义。双方将本着务实、高效、互惠、真诚、长远的原则，以签订战略合作协议为新的起点，推动企业打造新的发展平台。

控股集团 陈书舫



毛光烈（右侧中）充分肯定了盾安在传感产业的发展意愿

领导送关怀 砥砺大发展



12月4日，浙江省两新工委书记、省委组织部副部长庄跃成（左），在绍兴市委组织部副部长张壮雄、盾安集团党委书记王行等陪同下莅临盾安考察。考察中，庄部长充分肯定了盾安产业发展、科技创新等方面取得的成绩。

盾安机电 陈莉 高传羽



11月6日，浙江省发改委副主任周华富（前右二）等一行莅临盾安考察，充分肯定了盾安在产业发展、科技创新等方面所取得的成绩。

盾安环境技术公司 胡倩



12月4日，浙江省经信委副主任陈建忠（前右三）一行莅临盾安集团调研，对盾安在装备制造行业的高端突破、“机器人换人”自动化升级推进等工作给予了肯定。

盾安环境 王晓雅



11月27日，杭州市滨江区委书记詹敏（右二）一行视察了智汇中心。杭州民泽科技总经理杨洪峰就智汇中心的建设情况、招商现状和未来规划向詹书记一行做了汇报。

控股集团 陈碧薇

盾安中央空调获新冷媒应用开拓奖

本报讯 近日，盾安中央空调新推出的R32环保型低环温风冷涡旋式热泵机组，凭借领先的技术优势和杰出的设计能力，一举拿下第十二届“艾默生杯”新冷媒应用开拓奖。这是对盾安中央空调新冷媒应用技术始终在行业前列的肯定与赞许。

R32环保型低环温风冷涡旋式热泵机组成功研发，凝聚了盾安和艾默生多年研发的技术沉淀，其补气增焓、高效换热、智能融霜等核心技术，有效解决了低环温制热存在的热量衰竭、运行可靠性等

问题，在当下及未来的华北采暖市场有可观的发展前景；它的研发加速推动了环保制冷剂的替代进程，对于改善大气温室效应、平流层臭氧损耗两大环境公害有显著帮助。R32冷媒因其ODP为0，GWP为675，对臭氧层无危害。

盾安中央空调在R32环保冷媒的应用走在行业前列，先后承担了国家“十一五”科技支撑项目“空气源热泵关键技术研究”、环保部“采用R32替代R22在中小型工商用冷水（热泵）机组和单元式空调机组中

的应用项目”、环保部“低环温风冷涡旋示范项目”等国家科研项目，在低温制热、环保冷媒应用等领域积累了丰富的经验。

“艾默生杯”空调与冷冻设计应用大赛是行业内最具影响力的赛事之一，至今已举办十二届，“艾默生杯”空调与冷冻设计应用大赛由艾默生环境优化技术、中国建筑学会暖通空调分会和中国制冷学会空调热泵专业委员会共同举办。

盾安机电 邢森

江南化工与中铁十九局签订战略合作协议

本报讯 日前，安徽江南化工股份有限公司与中铁十九局集团矿业投资有限公司本着优势互补、强强联合、合作共赢的宗旨，经友好协商，签订了《战略合作框架协议》。

根据框架协议，双方将在各类矿山工程招投标中，实行联合投标。中铁十九局集团矿业投资有限公司以央企的雄厚资质实力、稳定的客户资源、良好的装备和矿山管理经验优势，提供工程保障，主要承担项目的总体设计、规划及采剥铲、装、运工作。安徽江南化工股份有限公司以其爆破队伍、技术（装备）和炸药混装地面站等为支撑，融合企业管理文化服务矿山各项工作，主要承担项目的穿爆业务和现场炸药生产工作。

战略合作伙伴关系的达成，有利于双方实现优势互补。协议的顺利实施将对江南化工项目开展及未来经营业绩产生积极影响，有利于推进江南化工科研、生产、销售和爆破服务“一体化”进程。

江南化工 证券部

盾安节能在北京环境交易所成功挂牌

本报讯 11月29日，第七届中国能源环境高峰论坛在京举办，盾安节能武安冷凝热回收利用供热工程1万吨标煤节能量指标通过北京环境交易所（以下简称“北交所”）进行挂牌。同时，盾安环境与北交所签署了《战略合作框架协议》，双方将以此为契机开展全面合作。

会上，北京节能环保中心副主任张全友为盾安节能颁发了《自愿节能量指标挂牌证书》，盾安节能董事长彭国栋、北京环境交易所总裁梅德文作为双方代表签署战略合作协议。今后双方互为优先业务合作伙伴，将在项目开发、融资渠道拓展、环境交易、节能技术等方面展开合作，充分发挥各自优势，努力推动“节能环保、绿色金融”体系的健康发展。

通过北交所进行挂牌，是盾安节能进军节能量交易市场的标志性环节，在提升了企业资本实力和专业形象的同时，对打造规范化、系统化的节能运营，实现低碳可持续发展等方面起到了重要推动。

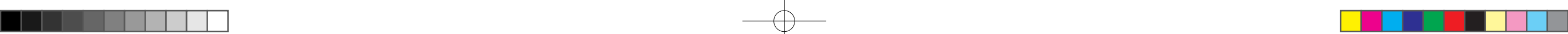
截至发稿，盾安节能挂牌节能量总量高居北交所榜首。

盾安节能 于晓

南通阀门获中核集团供应商资格

本报讯 11月11日，南通阀门收到中国核工业集团公司合格供应商资格认证证书，标志着南通阀门正式取得中国核工业集团公司旗下八家核电站和下属工程安装公司的合格供应商资格，南通阀门核电取证工作取得重要进展。认证产品范围覆盖公司主要产品，包括非核级的闸阀、截止阀、止回阀、调节阀、蝶阀、球阀等六大类，基本满足一般核电站除核岛以外的大部分非核级系统阀门配套需求。这为南通阀门抢抓国家核电大发展的机遇，开辟核电阀门产品市场打下良好基础。

南通阀门 张建华 蒋正明



新闻速览

苏州华越
被认定为江苏省高新技术企业

苏州华越 冒翔翔

盾安光伏科技
获“内蒙古自治区企业技术中心”认定

盾安光伏 燕鹏程

南部永生
“生永牌”乳化炸药连续6届获四川省名牌称号

南部永生 唐春

宁夏太阳镁业
获市级“职工书屋”称号

太阳镁业 徐伟利

四川宇泰
两篇论文入选《中国爆破新进展》

日前,“中国工程爆破协会成立20周年学术会议”在洛阳隆重召开。由四川宇泰王员撰写的《基于TRIZ创新方法中的矛盾矩阵对爆破振动控制的分析探讨》和靳红生撰写的《高精度导爆管逐孔起爆网路在露天矿控制爆破振动的应用》两篇论文均入选《中国爆破新进展》。

四川宇泰 吴跃辉

盾安阀门
召开2014产业级创新奖励项目推进会议

11月18日,盾安阀门2014年度产业级创新奖励项目推进会议在店口召开。经全体评委投票表决,会议现场形成盾安阀门2014年度产业创新发展功勋奖(团队/个人)、产业创新发展贡献奖(团队/个人)、产业发明贡献奖、产业专利挖掘贡献奖等创新奖项初选方案。

盾安阀门 陈焕波

江南化工
智能生产培训保安全

日前,江南化工宁国分公司邀请外部专家针对机器人自动码垛装车系统进行了专业培训。今年江南化工在宁国分公司研发并通过了多项集成创新技术,实现了自动智能控制及无固定人员操作,整条生产线危险工房内巡视人员不超过3人。

宁国分公司 陈彦 沈樱

安徽盾安民爆
承办安庆市民爆行业会议

11月21日,安庆市公安局在安徽盾安民爆公司组织召开了“民爆物品安全管理现场会议”。来自市公安局治安支队领导、辖区7县、三区、一市的公安涉爆警务人员、爆破公司相关负责人等共70余人参观了安徽盾安民爆公司成品总库,代表们对成品总库完善的硬件设施以及先进的安全管理给予了充分肯定。

安徽盾安民爆 昂朝青

柒鑫材料/金石矿业
采购与销售精英培训班结业

近日,浙江柒鑫合金材料/金石矿业开展了采购与销售精英训练班,公司内训师们结合采购与销售岗位实际,分别讲授了采购管理、商务谈判、票据知识、合同风险、商务礼仪等课程。

金石矿业 桑洪亮

金盛镁业
焊工技能大比武

11月21日,新疆金盛镁业开展了“职工技术技能大赛--焊工类”的比赛活动。经过激烈较量,镁合金分厂马晓以精湛的技艺和扎实的专业知识夺得比赛第一名。

金盛镁业 马勇

盾安供应链
举办第二届职工趣味运动会

11月15日-16日,盾安供应链第二届职工趣味运动会在店口弘毅小学隆重举行,6支代表队共争夺包括羽毛球、篮球、拔河等在内的7个项目、32个奖项。值得一提的是,本次大会为提倡“环保、节约”的理念,所有奖项的奖品均为各部门员工上交的外界赠送的礼品。

盾安供应链 陈珊珊

盾安机械
举办企业文化知识竞赛

11月20日,盾安机械举办了企业文化知识竞赛。此次竞赛试题主要包括《盾安企业宪章》及延伸性内容、“企业管理工作准则”以及企业发展历史,公司对安全、环境管理要求及注意事项等相关内容。

盾安机械 王迪娜

控股集团召开信息安全项目总结会议

本报讯 11月15日,盾安控股和盾安环境信息安全管理提升项目总结会议在杭州召开,控股集团总裁助理王行、朱向荣,项目组执行人员、关键用户等参加了本次会议。

今年6月7日,盾安控股和盾安环境启动了信息安全管理提升项目,分别开展了ISO27001的标准培训、IT资产清单梳理、差距分析(问卷调查、现场访谈)、风险评估(确定方法、识别资产、识别威胁、识别弱点并风险分析和评价)等工作。

本次项目总结会议对控股本级和盾安环境技术公司做了信息安全差距分析和风险评估,汇报了项目背景、项目计划执行情况、成果及下一步工作安排,并对风险处置措施进行了说明。

控股集团 杨尚德

【社会责任】

盾安阀门 互助基金救急暖人心

11月7日,盾安阀门互助基金委员会得知:本部工厂二车间员工王辉、孙丽群夫妻的小孩因脑膜炎在安徽合肥市省儿童医院重症监护室治疗,才两周岁的孩子病况严重,住院医疗费用高达每日8,000多元,员工家庭承担费用已相当困难。

得知情况后,盾安阀门互助基金委员会特事特办,当日就完成该互助事项的申请、核实、审批工作,并委托本部工厂车间主任何锡锋、企管部王素珍当晚出发,乘坐火车前往安徽省合肥市儿童医院探望病人及家属。11月8日早上7点,盾安阀门互助基金送达王辉、孙丽群夫妻手中。

盾安阀门 何锡锋 王素珍

南通大通宝富 员工谆谆道恩情

11月15日,南通大通宝富公司铆焊车间身患肺癌员工包小芳,委托家人送来了一封充满感激之情的感谢信。今年3月,包小芳患病入院治疗,她的病情牵动着公司领导的心,公司工会、企管、制造、车间负责人,多次前往医院探望、慰问,并将盾安互助基金送到了包小芳的手中。

感谢信内容如下:

“尊敬的领导,你们好!

我叫包小芳,是盾安集团下属公司南通大通宝富风机有限公司的一名普通员工。天有不测风云,今年3月,我感到身体不适,到医院做检查,被查出患有肺癌。当时我脑子是一片空白,孩子要上大学,丈夫的工资又不高,这突如其来的变故彻底击跨了我原本并不富裕却和谐温馨的幸福家庭……作为一名普通员工,我无以回报,但会铭记在心,在以后的人生道路上,我会加倍珍惜生命,做一名合格的盾安人来报答关爱我的每个人!”

大通宝富 蒋桂霞

盾安中元 为困难员工爱心捐款

11月4日凌晨,盾安中元员工樊震下班途中发生车祸,伤势严重。樊震家境普通,肇事一方也家境贫寒,均无力支付高额的抢救费用。

为了挽救生命,让一个困难的家庭重燃希望,盾安中元企管部得知情况后立即向公司总经理进行汇报,于4日上午奔赴医院代为缴纳2万元医药费,并于11月6日下午组织募捐仪式,动员全体员工奉献爱心。

捐款启动后,大家纷纷为樊震慷慨解囊,包括很多外部协作单位也积极捐款。11月6日晚上捐款结束后,爱心捐款立即被送到樊震家属手中。

盾安中元 黄亚萍

盾安环境 义工代表队参与慈善活动

11月9日是第二个“诸暨市民慈善日”。由盾安环境各党支部、盾安禾田家用乐园微尘园及盾安机电阳光俱乐部公益协会成员联合组成的36人的盾安义工代表队,参与了由诸暨市义工总会发起的“人人慈善、人人公益”义工快闪活动。

当天上午,盾安义工代表队和参与活动的全市其他14家义工团队早早就来到了城市广场,快速集合之后,他们带领新加入的小义工开展了义工宣誓、长卷签名等活动。

之后,大家一同来到西施故里清理垃圾和宣传环保。下午,部分成员又跟随店口义工群走进供父社区,对社区困难户进行了慰问,并为老年人提供了修剪、理发服务。

创安商务 程租英

民泽龙羊峡：高原三文鱼受吃货追捧

近日,全球规模最大和最具影响力的水产专业展览会——第19届国际渔博会在青岛拉开帷幕,在民泽龙羊峡渔业展位,一条3米多高“三文鳟”模型吸引了众多国际供应商、贸易商及经销商的眼球。而三文鳟的美味更让他们惊艳,“这儿简直是吃货的天堂!”一位来自比利时的客商一边试吃三文鳟一边赞不绝口。

在这里,每条三文鱼出厂前都游过了80,000公里,相当于绕地球赤道游了2圈。来自高原秘境的顶级食材,正成为全球吃货们的又一美食享受。

滨江区政协工商联界别年度总结会在盾安召开

本报讯 11月24日,杭州市滨江区政协工商联界别2014年度总结会议在盾安发展大厦报告厅召开。区政协副主席余静漪、区工商联主席施利君以及来自各企业单位的12位区政协委员参加了会议。

会议上,区政协委员、区工商联副主席、盾安

控股集团总裁吴子富向参会人员介绍了盾安集团近年的发展概况。施利君主席总结了2014年度滨江区政协工商联界别的工作情况。各委员献计献策,表示了在办好企业的同时,积极参政履职的决心。

控股集团 陈碧薇

江南爆破 完成霍邱县节能减排“第一爆”

本报讯 11月12日下午3时18分,随着爆破指挥一声令下,一座高达45米,直径4米的烟囱缓缓倒下,发出轰隆巨响,标志着安徽省六安市霍邱县节能减排“第一爆”成功打响。

此次爆破拆除的烟囱及窑体位于安徽省六安市霍邱县城关镇五里村境内,因“节能减排、关闭粘土砖厂”的政策实行和项目建设,需要进行爆破

拆除。安徽江南爆破工程有限公司霍邱项目部负责此次爆破。爆破拆除的烟囱按设计方向倒塌准确无误,飞石、震动、粉尘等均得到了很好控制,未对周围建筑物和居民生活带来任何影响。

据悉,在该烟囱爆破拆除后,霍邱县境内一批高耗能、高污染的企业将陆续关闭。

江南爆破 陈建安

【身边的楷模】

永不褪色的“老黄牛”精神

“块块荒田水和泥,深耕细作走东西。老牛亦解韶光贵,不等扬鞭自奋蹄。”诗中的“老黄牛”精神,在21世纪的今天,同样让我们敬畏,是我们学习的榜样。

在建厂初期,有这样一批年轻人从学校一毕业就选择了江南化工宁国分公司。“我们从走进公司大门那一刻起,就要全心投入到工作中,每件事都确保尽心尽力完成。”他们是这样说的,也是这样做的。在自动包装系统上线初期,初装设备运行时有不正常,他们巡查至此,拿着工具,琢磨着整包、理包、顺包。有一次生产到一半时,设备坏

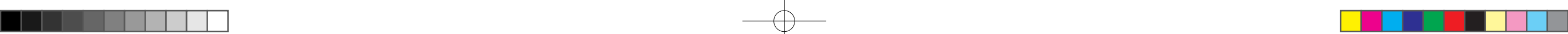
了,当时已经很晚了,为了将在线材料生产完,只能采取手工包装、传送,他们一直未曾离开,直到处理完毕,这时已经是晚上九点钟了,大家才开始准备吃晚饭。第二天,他们早早到了现场,开始了新的改造……就这样不停地琢磨着、完善着。

为满足市场日益增加的需求量,提高生产本质安全水平,在他们的带领下,公司新建胶乳粉乳联建生产线、新建大产能乳化炸药生产线,总库区修建、胶乳生产线自动化技改……不是新建生产线就是技改,无论任何时候,在繁忙的现场都能找到他们的身影。就在2013年,因行业技术进步要求,公司胶乳线急需

技改,但销售旺季即将来临,为了不影响销售市场,技改时间安排在不允许生产的法定节假日“五一”里,他们与技改人员一起忙碌,从早上七点忙到晚上十点,就这样一个假期就完成了艰巨的任务。假期结束,我们来到现场,无不为这样的速度所惊叹。我想正是有他们多年现场工艺布局经验,以及放弃休假亲临现场,才有这惊人的速度呀!

我们身边这些默默耕耘者,一点一点地挖掘生活的真实,一寸一寸地磨练着自己的光阴。他们以自己的光和热,潜移默化地影响着身边的人。

江南化工宁国分公司 方志梅



创新新锐：抗霾“武器”的秘密

○盾安自控 黄明军

近期，伴随着北方地区供暖季的到来，全国多地开启了“雾霾模式”，PM2.5值一度爆表。而在南方城市，有一家年轻的公司——浙江盾安自控科技有限公司，在成立之初，便确立了“绿色、节能、舒适环境营造者”的愿景，在这个绿色事业打拼的过程中，也逐渐成为公司创新新锐的代表。



相当于每年种植490万棵

采暖节能是降低建筑能耗的有效途径之一，北方冬季供热建筑能耗目前已占全国总能耗的30%左右，同时也是雾霾的重要源头之一。目前中国采暖能耗是同纬度欧洲国家的3—4倍，节能潜力巨大。供热计量、提高用户的行为节能意识是落实大气污染防治的有效措施，在社会对供热计量的呼声越来越高的形势下，供热计量改革已是大势所趋、民心所向。

盾安自控供热计量项目的实施，可以实现集中供热能耗降低15%—20%。公司已经改造完成和正在施工的热计量改造项目面积已经达到了600多万平方米，按每个采暖季平均需要燃煤25公斤/平米的能耗计算，平均年可节约标准煤4公斤/平米左右，通过本项目的实施每年可节约供暖燃煤2.47万吨（标准煤）、减排二氧化碳9.06万吨，相当于种植了490万棵树，节能减排效益明显。

营销模式与技术创新双结合

盾安自控的供热计量项目以“通断时间面积法热量计量系统”为核心，是一个集成化的系统和产品组合，它包括室内温控器、通断控制器、电动阀、超声波热量表、采集计算器、系统控制软件，融合了机械、电子、仪表、信息技术为一体，是一种供热计量整体解决方案；并有效提高了产品智能化、远程调控技术水平，通过互联网网络系统，可进行远程监测、控制、数据采集与分析，是产品信息化和实现产品转型升级的成功实践。基于433MHz的短距离数据传输结合基于移动网络的远距离数据传输系统平台 and 控制系统，对今后的产品研发、技术升级具有一定的参考作用，项目技术和研发路径可以充分讨论和分享，对产业内的其他公司产品转型升级具有一定的借鉴意义。

同时，该项目还是一个营销模式创新与技术创新相结合的创新型项目。在营销模式上采用特定城市的深度营销模式，集中力量攻破一个城市的市场，然后做深、做细，以供热计量试点项目开始、大规模数据应用平台为依托，引入供热管道、阀门等产品的配套销售，形成以城市为单位的营销模块，后期还可以利用项目入户（供热计量室内温控器要安装到每个用户的客厅）积累的用户数据资源开发增值服务，不断拓展营销的深度。因为技术的延续性以及软件平台的先发优势，在一定的地域内其他企业较难再进入或模仿。

拓荒路上的先行者在遍尝荆棘的同时，也享受着最美的风景。目前，盾安自控的供热项目已在新疆、内蒙、银川、沈阳等地成功实施。

与创新有关的那些事

有胆更有谋

在公司改造的沈阳第一个热计量项目春天里小区项目中，当时小组成员对究竟是采用市场上已有的技术还是自己研发产品存在异议，公司自行研发的产品还不到半年时间，未通过实际使用检验，不确定的风险太大。经过充分论证，盾安自控技术总工程师赵明祥大胆判断，并与公司领导拍板决定使用自己公司研发的产品。通过该项目，赵明祥完整地验证了公司自身研发产品的适用性和领先性。

宽容与视角

创新首先需要宽松的氛围。做研发的过程，就是试错的过程。若是没有宽松的氛围容许试错，研发人员缩手缩脚，能不改尽量不改，哪来的改进和创新？再次是要将研发和市场需求紧密结合。作为市场的后来者，我们要学会“站在巨人的肩膀上”对产品进行改进和创新。

用200%的努力去创造机遇

在公司确定市场主攻点为新疆乌鲁木齐之前，已有五六家同行单位在乌市开展了此项工作，可以说在这个城市，公司几乎没有机会。得知乌市热力总公司2013年改造近1000万平米，前期将由其子公司招标150万平米的消息后，盾安自控营销总监姚冠华全方位寻找机会与帮助，最终公司赢得了三个标段的第三标，中标50万平米；在8月份，更是一举赢得了热力总公司7个标段的三个标段，共360万平米，占总改造的40%。

如何让举步维艰的产品实现逆袭？

○盾安环境家用空调部品事业部 陈狄永

美国冷配市场的方形截止阀之前一直被其他两家企业牢牢占据，由于没有设计和成本优势，盾安的产品在美国举步维艰。如何通过创新，实现这个产品大逆转呢？获得今年盾安集团创新发展贡献（团队）奖的方形截止阀美国市场拓展团队，与大家分享他们的创新故事。

这是一支由三方人员组成的“跨国部队”。由盾安禾田和盾安泰国公司技术团队分工合作进行产品的设计与持续改进，盾安禾田和盾安泰国公司制造团队负责产品的配合生产，盾安美国公司营销团队负责前期客户接洽以及开发过程中的沟通联络。

他们实现了美国方阀市场占有率的大幅提升。从2011年起销量连年攀升，2014年1-7月的销量已超过2013年总量，在美国市场牢牢占据主导地位。他们通过外形结构设计优化，最终实现成本降低30%。经过20余组不同变量因子的交叉验证，使用力矩较普通截止阀提升100%。他们共申请专利8项，其中2012年至2014年共申请专利4项。

很多人都知道，美国客户其实很“挑剔”。方阀团队用真诚和努力，超预期地满足了客户需求。

一个是美国开利的缩口强度提升。美国开利公司担心在高压冲注冷媒工况下，阀身缩口无法阻止阀芯弹出，要求提升阀身的缩口强度。为了满足客户需求，项目组成员讨论形成了改进方案，并对不同方案进行CAE仿真模拟，根据结果进行再次优化。再根据优化方案进行试验设计、实际验证。为了能尽快满足客户需求，项目组放弃十一的休息时间，加班加点进行验证。“这真是一个与国际接轨的十一，这一轮的力矩打下来，手臂都要粗了一圈了。”这是队员们的句玩笑话，但从一个侧面可见当时的艰苦。最终经过数十次验证，最终满足了客户的需求，也得到客户的认可。

在开发特灵的时候，客户对于方阀的流量有特殊的要求。了解需求后，项目组技术团队就对现有产品流道设计进行摸底排查，发现原有设计无法满足客户需求，要对流道进行重新设计。为了让设计更加有依据，项目组使用三维仿真技术进行流道分析优化，并对模拟结果进行多次试验验证，确认可满足客户的实际需求，最终实现产品的顺利批量生产。在开发雷诺士这个客户时，为了能够第一手了解客户的实际需求，项目组技术团队和营销团队与客户开发人员每周2次例会，与客户的技术总监一起合作开发，真正实现了技术营销的理念。

“要说获奖感受，其实除了最开始的一点兴奋之外，更多的是给我们一个启发。方阀从受制于竞争对手、市场开拓举步维艰，到后来用全新结构产品打开美国市场，初步得到客户的认可，再到现在销量突破性的进展，用一个厚积薄发来形容我觉得非常贴切。之前做的努力，加上不断改进及知识产权保护，使市场在去年和今年得到了回报。”现任截止阀制造部长助理的高晚生告诉记者。

高晚生也说，项目成功还有赖各团队的大力协作。“如果说把这个项目比喻成一场战役的话，营销队伍相当于我们的情报人员，技术人员相当于冲锋队，制造部人员相当于后勤保障队，这场胜仗离不开所有人员的努力。”

创新也让新人得到了快速成长。盾安禾田截止阀制造部工艺员方建峰，2011年时还是一个刚毕业的大学生，如今他已经成长为截止阀技术团队的核心成员之一，能够根据客户来图进行自主设计并予以改进建议。方建峰坦言道：“从刚开始什么都不懂，不知道为什么要这么设计，到现在有点心得了，也更加得心应手，这个项目给了我很大的锻炼。”



创新经验分享

知识产权保护抢占先机

- 与复杂产品不同，方阀类产品由于其结构相对比较简单，可模仿性强，因此在有方案之后第一时间进行专利保护尤为重要，事实也证明及时的专利保护确保了盾安技术的领先性。
- 在前期沟通阶段，优先与客户使用专利产品进行开发前确认，尽可能让客户使用公司目前成熟专利产品，将公司专利保护优势最大化。

团队合作实现多方共赢

- 截止阀制造部和盾安泰国公司配合生产，美国公司主导销售，技术、制造全力配合，三地合作开发打下美国方阀的大片“江山”。
- 定期召开三方会议，及时沟通最新进展和信息，技术团队与客户直接进行电话会议沟通，切实了解客户真实需求，畅通的沟通机制为项目的开发奠定基础。
- 各个客户开发过程中分立各个小项，细化推进进程，事先评审项目进度，利用各种资源，最终确保各产品按期或提前交付。

重视创新工具方可事半功倍

- 使用三维仿真将设计进行模拟，从理论上确保设计的科学性，避免后期盲目的验证，理论指导实践。
- 在经过三维仿真后进行合理的试验设计，确保后期验证能够按照试验方案进行验证，无遗漏不重复。
- 经过仿真模拟和试验设计后进行组合验证，后期无重大设计变更也保证了产品开发的进程，验证工作更加高效。

怎样激发组织自身创新的源动力？

○盾安阀门总经理 姚统

在2014年盾安集团创新发展大会上，盾安阀门共获得了三个奖项，这份荣誉值得肯定，但也有着沉甸甸的责任。我们需要思考，这些创新项目怎样转化为生产力和实实在在的效益。明后天，我们要再对拿奖的创新项目进行总结和评估。另外，听了姚主席和吴总裁的讲话和报告，大家对自己的岗位工作有没有启发？如何把集团的创新工作思路落到实处？作为组织管理层，怎样才能调动全体员工的创新激情，激活组织内部的创新细胞，让组织拥有不断持续发展的动力，这些需要我们深入地思考。我认为，要不断激发组织自身创新的源动力，需要做到以下几点：

第一，打破固有观念，营造更好的创新环境

有员工反映提出的合理化建议没有受理，未受理的理由是属于本职工作范围，不能算做创新。我认为这样的理念要不得。大家看看本次创新大会的八个奖项，哪个不是属于本职工作？创新不一定是颠覆，大多数创新都是由微小的改进而来。因此，做好本职工作是创新的前提，公司应该鼓励员工在本职岗位上不断的创新。

一个好的企业肯定是有各种标准的，也会有很强的执行力，但一定程度上，这些标准和执行力也会成为一堵堵的“墙”。要打破部门之间存在的各种有形、无形的“墙”，打通内部沟通的渠道与环节，各部门之间要形成合力，以跨界思维去解决各类问题。比如产品开发，不应该仅仅是技术部门的事情，还必须有品质、生产、销售各部门通力合作。浙江华益多年来产品开发和改进，都是营销部从市场挖掘客户需求，通过公司各部通力合作开发出产品，这样开发出的新产品几乎百分之百都能形成销售产生效益。

第二，不断追求卓越，才是创新的源动力

创新要有不断追求、锲而不舍的精神。针对各种事

物，要深入了解才能找到关键点，也才能找到不断完善的地方。容易满足，安于现状，只会停步不前。唯有不断追求完美、不轻易满足的人，才有源源不断的创新动力。

我们近期的一项管理创新，员工子女的学校托管，很能反映问题。我们集团在店口工作的员工，有200多名上小学的小孩。因为公司下班时间与学校放学时间有一个小时时差，员工只能自己请假去接，或者让家里老人去接，或交给第三方托管，既耗费时间、精力和成本，而且还有一定的安全问题。由于不能安心工作，还可能会造成工伤或产品质量问题。为解决这一实际困难，公司与店口教办协商让盾安员工的子女在放学后由学校统一托管，费用公司承担。这样表面上是公司出了钱，其实对比员工所耗费的时间和精力成本，这种方式是更优的。但是，与学校沟通后，反馈是教育局有规定不能这么做。如果没有追求卓越的精神，可能这个事情就到此为止了。但我们认为这么好的方式，而且是由我们企业出资，为什么不能做？华益总经理姚海峰向诸暨市长提交了报告，最后通过争取，政府认可了我们的做法。

所以说，创新工作要不断追求，大胆尝试，才

有可能实现。该走出去要走出去，不要怕犯错，我们组织要允许创新工作有犯错的空间。

第三，创新要有意识，要保持紧迫感

创新意识很重要，我们要有追求精益求精的意识。在工作时，追求更简单、更快、更完善的方法。只有用心去做，才能更了解其本质，做得更好。

另外，标杆很重要，我们每个人也要找好自己的标杆。师傅找好了，有目标才能更好地学习、努力、超越。创新更需要保持紧迫感。我们的网站需要改进，已经说了好长时间了，但就是迟迟没有行动。最近公司下定决心，并大胆启用了几个85后年轻人，他们很快投入调研开展工作，已经拿出了不错的方案，定下时间和计划保证按时完成。所以保持紧迫、落实行动是最重要的。

创新存在于组织的点滴进步中，激活组织内部每一个创新细胞，营造良好的创新氛围，激发组织创新的源动力，才能保证组织的持续发展。最后提醒各位，创新工作不要好高骛远，把基础工作做扎实，用创新的思维来解决目前存在的问题。

又是一年『计划』时



○盾安机电 王海勇

一年之际始于春，这当然是众所周知的事；我们说，冬天来了，春天就不会远了。其实，我想说，冬天来了，也是该做一下年计划的时候了。春天播种，我们总要提前知道播种什么，我想总不至于燕子来了，我们才来想今年该种什么。正所谓，计划应该提前做，其实我们看看，公司年度预算在做了、年度培训计划在做了、年度经营思路也在落实了。一句话，又到一年“计划”进行时了。

什么是管理？四大职能就是计划、组织、领导、控制。计划是排在最前面的，其重要性当然不言而喻。正所谓，预则立，不预则废，寓意简单明了，无论做什么事，都事先要有准备，才能得到成功。在中国的传统里，一年总要总结总结，在总结的时候，我们要对问题找找原因，提提解决办法，想想明年如何来改进。对于明年如何来改进，实际上就是在做明年的计划。我们说，没有计划，工作就失去了方向。说条条大路通罗马，但我们首先总要知道罗马在那里吧。否则，南辕北辙，相信是到达不了终点的。计划，就是目标，计划就是努力的方向，有了目标和方向，工作才能够落地。很多时候，我们在说公司缺少执行力，我们员工没有执行力；更多的时候，并不是我们的员工不想执行，而是不知道该如何执行，不知道执行的方向。员工没有执行力，只是在没有完成任务时，把责任推卸给下属的一个借口而已。对于计划的重要性，我们都要有这个意识去做，又是一年计划时，定方向，定思路则显得尤为重要。

兴许我们还会说，做计划，是公司和部门的事。当然，公司要有计划，部门也要有计划，我们在做公司战略规划、在明确经营思路，在做年度预算，都是比较大的计划，都是引导我们公司这艘大船驶向哪个方向的灯塔。部门的计划也是有的，我们要有部门经营思路，部门目标的分解，还需要有部门的重点工作，这些我们其实都在做。实际上，作为我们每一个员工，我们也应该清楚自己的方向，职业规划、岗位目标，这些工作不仅仅是公司的事，更重要的是员工要重视这些工作，认真做起来，从自身的角度出发，结合公司的实际需要而做。对于这样的工作，不能抱着应付的态度，否

则，多年过去，不仅自己没有提升，公司的管理也不会得到提升。认真、负责、仔细、循序渐进，这样管理就能得到逐步沉淀，我们以后的计划就有规章、有规范、有据可依。

当然，我们还有人会说，外部环境变化太快，计划做了永远都是不正确的。听起来似乎有道理，有时候，连我们自己感觉计划都没有变化快，甚至觉得计划做与不做都是一个样。如果我们被这样的思维所左右，我们在做计划时，就会带有一些侥幸和应付的性质。计划是什么？计划在执行过程中，随着环境的变化，调整是正常的。没有一劳永逸的计划，计划要适时评价，定期调整，与时俱进。我们不能因为可能需要的调整而忽视计划的重要性。但是，做计划时，我们要慎重，需要多考虑各种因素，综合各方面变化的可能性，尽可能做到计划的严肃性；同时，也要正视计划的调整，调整不是朝令夕改，而是与时俱进，顺应需要。

计划，要提前做，也只有提前做，才能叫计划。人员的流动是正常的，但有时候，我们部门的人员更换了，我们的岗位发生了调整，甚至我们的职能发生了改变，我们很多计划中的工作就没有能够延续下去。简单地讲，我们的工作没有了传承，管理没有了积淀。管理是要有底蕴的，什么是底蕴？就是精神和修养，就是魂。要有底蕴，是需要一个长期积累的过程。管理有了积淀，有了标准化，我们才明白到了什么时间我们该做什么事情；有了前期的基础统计和整理，我们才能追根溯源，通过分析预测发展趋势。标准化管理、制度管理、精细化管理，在我个人理解，都是要求在积累的基础上进一步深化。

重视计划吧，它是工作的方向和目标；努力做好计划，不应该放在口头上，也不应该单纯只是在汇报工作的文件里，大家如果能够各司其职，从各自的实际出发，相信我们的部门的基础才会越来越扎实，管理工作才会越来越完善。

每天进步一点点

○新疆天河本部工厂 吴文军

某天，闲来无事，便到附近的书店转转，随手拿起一本书，读到一篇文章里的一组计算题，书中是这样描述的：1的365次方等于1；1.01的365次方等于37.8；0.99的365次方等于0.03；其中365次方代表一年的365天，1代表每天的努力，1.01代表每天多做0.01，0.99代表每天少做0.01。这是一个“努力公式”，说的是：如果你我每天进步一点点，那么365天后就会增长到37.8，你我的进步远远大于1。“1”然如故，“1”成不变；相反，如果你我每天退后一点点，那么365天后，就会减少到0.03，远远小于“1”，远远被人抛在后面，终将“1”事无成，“1”无所获。积跬步以至千里，积怠惰以致无成。不同的选择，初看无异，一年后的结果令人瞠目结舌，进步一点点居然是退后一点点的1260倍。起点相同，结果为何不同？差异就在于选择。人生的路在于选择，坚持一点点做，日积月累，美好的根基就会筑成。

看到这儿，对于我是一个很大的震撼。细细回想，在以往的日子里我的确是没有想过那么多，每天总想的是如何把一天的工作干好，能够保质保量的完成任务，带领我的班组成员如何在保证安全的前提下，愉快完成自己的本职工作，平平安安的回，尽享天伦，如此而已。但现在看来，我做的还远远不够，应该打破原来僵化的工作模式，做到自己每天进步一点点，同时带领大家每天进步一点点。

是的，每天进步一点点首先是一种生活态度。它可以

是今天比昨天的心情好一点，对生活多一点乐观积极，少一点悲观抱怨，也许这并没有很明显的区别，甚至在别人看来一点都无关紧要。可是，我始终坚信“态度改变一切”。俗语说，相由心生，境由心造，日子久了，你我的这些微小变化，会由量变提升到质变，彻底改变你我的生活模式。

其次，每天进步一点点更是一种学习工作态度，对于工作学习，每天我们都可以进步一点点，我们可以每天多熟悉一点点产品知识，可以每天多学习一点工艺规程以及操作规程，可以每天向机修师傅请教一点点设备的性能结构问题，可以在日常生活工作中多一点实干、少一点抱怨等等，只要比昨天知道得多一点就算是进步了。

一个人，如果每天都能进步一点点，哪怕是1%的进步，试想，有什么能阻挡得住他的成功呢？一个企业，如果把“每天进步一点点”作为企业文化的一部分，当其中的每个人都能每天进步一点点，试想，有什么障碍能阻挡得住它最终的辉煌？就像数学乘式中，每个乘项只增加0.1，而乘积将很快就会成倍增长。

于是，我明白了，竞争对手常常不是被对方打败的，而是他们忘记了每天进步一点点。成功者也不是比对手聪明，而是他们每天都进步一点点。

积少成多，聚沙成塔，从今天开始，为我们每个人每天都能进步一点点，努力加油！



摄影作品

蝶恋花

江南化工 高利/摄影



素材精品屋

故乡

○盾安电气 黄茂政

橡栗树，
似帆船，
绿荫伴炊烟。
珍珠嵌镶秦岭南，
古镇云崖暖。

玉皇山，
月亮洞，
戏楼古柏旁。
核桃木耳天麻产，
山栗樱桃甜。

春风呼，
绿水唤，
故土盼我还。
情深意切故乡恋，
望断南飞雁。

新员工职场打油诗

○红星阀门 郭玉秀

心态篇

入职场，万事难。
无头绪，要断片。
勇于挑战爱冒险，
调整心态方能安！

学习篇

理思绪，常发问。
遇到不会先走稳！
多学习，嗜书籍；
百度师傅可解疑。

为人篇

低调人，高调事。
莫生气，忌消极。
别抱怨，少猜忌。
手要勤，心要细！
宽待人，严律己！

习惯篇

勤锻炼，养身体。
多吃水果补维C。
应少食，别贪杯。
常喜乐，感恩随！

工作态度篇

勤沟通，少闲言。
多劳作，彼此爱！
互尊重，语谦和。
对待他人要体贴。

自省篇

胆要大，甯害怕！
省吾身，容乃大。
常思量，莫惆怅。
谦逊长，傲躁狂。
互相帮，手留香。
提效率，重质量。

信心篇

困难终会被击倒，
计划各个被攻关！
信心百倍往前赶，
大家定可破万难！

公交车的那些事儿

○江南化工 高利

合肥的20路公交车，是往返于合肥经开区和蜀山区之间的一辆车，也是我几乎每天都要搭乘的交通工具。上下班一个多小时的车上路程，组成了我“第二个八小时”中的八分之一。

提到这辆车，很多人的第一反应就是人多。还好，我家住在这辆车始发站的第二站，不过也只有运气好的时候才能有位子坐，如果只剩下前面的座位我宁愿不坐，主要是因为离后门太远，下车时你会发现想要跨越这短短的几米距离真有种“跋山涉水”的感觉，还不如先在后面找个有利的地形站着。

在车上，我观察到一个有意思的现象，上班和下班，人的状态很不一样。先说上班，公交车刚到站时，大家像是冲锋的士兵，一马当先，煞是神勇，只希望能抢个座，不过刚上车没两站刚才的“勇士们”就“蔫”了，车上的人迅速分为三种状态，一部分开始闭目养神，一部分是刷新闻、朋友圈，还有一部分是表情呆滞，明显是还有一半在梦中。而下班则不一样，下班上车时大家不再那么“勇猛”了，路上睡觉的人少了，朝着窗外看风景、发呆的人多了，还有部分顺路回家的同事会聊聊天，包括聊天气、聊节日、聊工作，或者聊公司里的某个同事。

在20路中，一位司机师傅给我的印象特别深。他40来岁，微胖，皮肤有点黑，因为一股看到的都是他的侧脸，并不太清楚具体的长相。虽然每天都重复同样的工作，走同样的路线，永远面临拥挤焦急的人群，但这位师傅却每天看起来好像心情都不错。这辆车通常走到第五站就已经“人满为患”了，有时候候的人想上来比较困难，特别是遇到天气不好的时候，乘公交的人增多，这时想挤上车就要有点“功力”了。不少师傅都会来句“别上了，后面的车马上就来啊”，心知肚明是谎言，你也拿他没办法，或者更有脾气不好的师傅根本懒得理你，直接关门开路。而他总会尽量帮助大家，“再上来一点点，你可以的！”“后面的人麻烦再挪一点点，都赶时间，上不来就要迟到了。”“来，小伙子，相信自己，肯定能上来！”这时，车里大部分的人已经被师傅逗乐了，都会主动地配合尽量挪一下，下面的人也很快就上来了。挤公交，这件原本令人头疼的事情，就这样被轻松的化解了。

还有一位工作人员，我自己称呼他为“军哥”，让我特别难忘。在合肥，不少公交车是加长的，大约是两个普通车厢的长度，前后两个上客区，中间是下客区。这种车通常会在后面上客的门口设一位工作人员，维护秩序，同时给司机信号。我一直觉得这是一个“闲差”，可以一路上什么话也不说，甚至一直坐到最后，每到一站伸手挥动一下小红旗给个信号即可。但“军哥”不一样，他每到一站，都一定会起立站直，站立的同时还会习惯性拿手整理一下上衣身后的衣角，好像出席重要场合上场前的准备。这时他会积极地吆喝着“请大家往后面走啊！”“别站在黄线上哈！”“赶紧上车哦！”“注意别夹到脚！”……就这样，每站必站，每站必说，站的直，说的多。同样的话语，每次说的时候都能让人感受到那种认真。无论别人怎么看待自己的岗位，认真对待、用心去做，在他的身上我看到了军人的素质，因此称他为“军哥”。

在公交车上，我们往往急着快一点到公司，烦躁着为什么这么多人，不安着工作中的压力，痛恨着交通的拥堵，厌烦着有些乘客不文明的表现……忽略了身边的美好和感动。但仔细算一算，上下班途中这段每天陪伴我们的旅程，有时甚至比我们陪伴亲人的时间还要长。我们可以选择焦急、烦躁和漠然，但我们也可以选择用积极的心态去接纳、去欣赏、去体会。

就像这两位师傅的正能量不知不觉中影响着我，我想我的情绪也会不知不觉影响身边的人。感谢这两位师傅让我明白，微笑会换来微笑，真诚会换来感动，吸收和传递正能量，它们不仅会换来一天美好的心情，更会赢得人生美好的旅程。