

全国总工会副主席倪健民一行考察店口生产基地 “盾安坚持以人为本、创新发展、团队力量让人印象深刻”

（本报讯）5月29日下午，中华全国总工会副主席、书记处书记倪健民、宣教部部长王晓峰等一行，在浙江省工会副主席周小兵、绍兴市人大常委会副主任、市总工会主席阮坚勇等领导的陪同下，到店口

禾田生产基地考察调研。

倪健民一行听取了控股集团企划总监李晖关于盾安整体情况与企业文化的汇报后表示，盾安坚持以人为本，坚持创新发展，坚持以提升团队凝聚力促进企业发展这三个

特色尤其让人印象深刻，正是这三点坚持，让盾安能在25年的时间内发展到今天的规模，相信凭借这三点，盾安在今后一定能发展得更好更快，更强更大。

座谈会上，控股集团党委书记

王行还回答了与会领导就新形势下，企业工会如何既维护职工的权益又促进企业的发展，以及工会工作开展等有关问题。

（编辑部 陈佳文）

中国工业经济联合会会长李毅中一行考察盾安

（本报讯）5月7日，全国政协常委、经济委员会副主任，工信部原部长，中国工业经济联合会会长李毅中一行考察盾安集团店口基

地。考察期间，控股集团党委书记王行介绍了盾安集团整体情况，盾安机电总经理李建军汇报了盾安机电在小环境PM2.5空气治理关键技

术等方面的研究状况。双方还就企业发展、营造健康舒适的人工环境等相关问题进行深入交流。

浙江省工业经济联合会会长张

慰文，省经信委副主任吴家曦，绍兴市常务副市长陈月亮等省市领导陪同考察。

（控股集团 钱晓骏）

江南化工组织召开2013年度中层后备人才竞选会议

（本报讯）为进一步深化人才选拔任用竞争机制，为公司内部优秀人才提供接受挑战、竞争上岗的机会，继高层后备人才竞选会议后，江南化工2013年度中层后备人才竞选会议于5月16—17日、5月24日分别在安徽宁国、四川绵竹召开。

本次竞选按照“公开、公平、

公正”的用人原则组织实施，通过自荐、公司推荐等形式选取。经资格审查和层层筛选，按照所在公司区域就近划分的原则，分为A、B两组。A组竞选地为宁国，来自总部、安徽区域公司及湖北帅力等8家公司的25名候选人进入本次竞选程序。B组竞选地为绵竹，聚集了

来自绵竹兴远、南部永生、四川宇泰、新疆天河4家公司的10名优秀候选人。

竞选分笔试和演讲答辩两个环节，分别占总分数的30%和70%。在答辩环节中，选手们分别通过个人介绍、对预竞选岗位的认知和未来管理思路等内容进行阐述，并针对

评委们的提问现场作答。

此次中层后备人才竞选会议，是继今年江南化工高层人才竞聘后的又一次“竞聘上岗”，旨在推进人才选拔机制的深化，以进一步调动员工职业热情和积极性。

（江南化工宁国分公司 万辰 绵竹兴远 邓朝红）

挖潜增效，各有一套

系列报道一

珠海华宇：精细管理变硕果 TPM法迎笑颜



■改善是一项凝聚集体智慧的活动

珠海华宇从2005年投产以来，所有设备均在高速运转。以往满足市场订单需求的途径，主要是增加人员、扩充生产线。但是随着劳动力市场的短缺、工人工资的增长，设备停机率等一系列变化，以往粗放式的管理模式日益暴露出其弊病，加上划小单元核算运行以来所发现的各种问题，珠海华宇决定进一步向内部要效益，特别是挖掘现有设备的潜能。于是，TPM（TotalProductiveMaintenance，“全员生产维修”）被提上了议事日

程。

2012年5月，公司TPM计划全面铺开。本以为对于新鲜事物，员工们一定会有抵触情绪，可当设备部召集车间各工序一线员工开会时，大家的热情化解了一切担忧。员工们希望参与改善、希望自己的工作及工作环境发生积极的改变、希望有效时间内产量最大化的呼声不约而同地和TPM计划走在了一起。

于是，设备部抓住要点，针对各岗位设备的高故障点，和员工们

共同进行分析、排查，共同制订方案并共同实施解决。实施一年后的效益是：三大车间设备故障率和维修率大幅度下降，其中储液器车间综合下降53%，管组车间综合下降55%，四通阀车间综合下降79%。同时因设备故障率降低，有效生产时间自然加长，产能相应得到质的提高，如储液器车间现有的300人即可完成并超过2011年650人的产值，四通阀车间人均产值由2011年的1600只/月提升到2300只/月。看到一年来的数据表现，设备部的王宝科部

长动情地说：“太出人意料了！完全超出了TPM计划的预期！”

方案需要成果的验证，改善需要数据的支持，在这一年中，所有岗位的设备，经过改善梳理后，均获得了可喜的成效，其中最让人惊喜的是：

1. 储液器清洗机故障的改善。改善前，3台清洗机故障发生频次奇高，有时每月能达到21次。如果遇到大故障，停机1—2天是再正常不过。但通过TPM改善活动后，现在3台机器每个月停机超过10分钟的情况基本没有出现过。

2. 四通阀高频焊机改善活动。改善前，高频焊区域经常漏水，设备故障率较多，是装配线产能的瓶颈之一，员工们都不愿在此岗位工作。为了彻底解决这个问题，TPM改善小组通过移除水箱到室外，在原木箱的位置相应增加多台高频焊机，制作收集冷却水汇流排管，更改“原边”配件结构等措施后，整条装配线产能提高20%以上，漏水情况基本消除，设备故障率下降了30%。

精细管理变硕果，TPM法迎笑颜。为了持续发挥TPM所带来的功效，今年，珠海华宇再次启动了TPM计划，明确了各车间在原有的基础上的奋斗目标：在2012年4季度月平均值的基础上，到今年年底，设备故障率下降20%；到今年下半年，设备美观度、清洁度得分≥80分/月；员工改善参与度到今年年底达到40%；在2012年下半年月平均费用基础上，设备维修费用下降10%。各车间负责人尝到了初次丰盛的成果，欣然与公司签订了今年的目标责任状。

改善永无止境，成功贵在坚持。在珠海华宇全体员工的共同努力下，TPM改善活动将会收获更大的喜悦！

（珠海华宇 林颖峰）

内蒙古自治区副主席常军政视察金石镁业工业园环保工作

（本报讯）5月16日，内蒙古自治区副主席常军政、自治区环保厅总工程师杜俊峰一行，在阿拉善盟盟委书记云喜顺、盟委秘书长高世宏等陪同下，到位于腾格里沙漠的内蒙古金石镁业镁合金循环经济工业园区考察指导节能环保工作。

常军政一行听取了金石镁业总经理李全关于金石镁业循环经济项目的整体规划、项目建设进度，

以及盾安集团在内蒙古投资项目情况和集团公司整体发展情况的汇报，他对金石镁业项目的循环经济模式、沙漠治理成果、节能环保措施、污水零排放、自备电厂电网运行方案等给予了充分肯定，指示地方政府探讨腾格里工业园区其他企业纳入电网供电范围的可行性，实现互利互惠，共同发展。

（内蒙古金石镁业 李雪）

盾安节能与新疆金盛镁业签订硅铁余热发电项目

（本报讯）5月14日，盾安环境（002011）发布公告再传利好，下属子公司盾安节能与新疆金盛镁业签订《新疆金盛镁业有限公司（2×25500kVA）硅铁余热发电项目合同能源管理专用合同》，计划总投资额为4300余万元。这是盾安节能自2011年推行“碧水蓝天行动计

划”、推动节能减排产业发展进程中取得的又一佳绩。

该项目由盾安节能投资建设，通过回收金盛镁业2×25500KVA硅铁炉热烟气余热进行发电，双方采用合同能源管理模式进行合作，共同分享余热发电收益。

（盾安节能 王一鸣）

从“挖潜增效”看出了什么

挖潜增效，即是向企业内部挖掘增效的潜能，一个“挖”字，道出了它是一件需要用心、费力的事情。对于“大干快干”增加效益的正向思维而言，“挖潜增效”似乎是咬文嚼字下的“小”概念，纯属小打小闹，有时候也因为“管东管西地碍事”而招人烦，于是，很是让一些雄心勃勃“干正事”的人看不起。

“挖潜增效”到底能发挥多大的作用？简单来讲，效益=收入-支出。因此，增收、降本才能增效。而“挖潜”，既是现有产能下增收的必然途径，也是现有成本基础上，继续降本的不二选择。

在这样一个简单的道理下，小看“挖潜增效”就变得很可怕。小看“挖潜增效”，首先反映出有些人盲目自大、固步自封、与时代严重脱节的落后思想。在这些人的认识中，“挖潜增效”就是“控制成本”。“手中有钱好办事”，对于某些管理者来说，要控制手中的“兵马钱粮”，这无疑削弱了自己的战斗力，还如何出战果？更何况还有这样一种流行的说法：钱不是省出来的，是赚出来的，有必要“因为省下这几个钱让大家抱怨吗？”因此，“挖潜增效”不仅是小家子气的体现，而且也妨碍了大家“干正事”的手脚。

可是事实上，这种认识所反映的，恰恰是我们最要不得的一种管理思想：粗放式的管理。在这种思想下，严格的成本意识没有，精细化的内部管理也没有，一味地通过技术、规模上的高起点、大投入来气势恢宏地发展，来成就自己的战果、政绩，在浪费企业资源的同时，直接造成了“大而全”、“小而散”的企业窘境。

与之相反的，持续改进、挖潜增效，却是一种把事情做到精致，通过最大限度地挖掘既有人财物的潜能，实现效益增长的有效途径，是做精做专、实现内生性增长，从而确保企业健康可持续发展的必由之路，更是盾安从创业到现在一以贯之、从弱小走向强大的重要法宝。

从增收方面来讲，挖潜增效可以是提高人员职业素养、提高技术水平、巩固并扩大现有市场份额、提升产品、服务的质量水平等；从降本方面来讲，完善制度建设、优化管理流程、提升管理效率、降低管理费用等都是可为之处。但无论从哪个方面来讲，挖潜增效，都是要求将手上的人财物用到刀刃上，把眼下的各项工作做到极致。这也是未来企业不变的主要发力点。

以美国空调制造商古德曼为例，这家企业的固定工只有2500人左右，但却在美国家用空调市场实现了28%的占有率，为全美第一，就算后来被日本大金收购，也卖出了37亿美元的高价格。其所凭借的，正是员工一流的职业素养下，熟练的劳动技能和富有竞争力的效率，以及技术上不断的改进创新所带来的“成本持续下降，质量始终可靠”。而在盾安，几届创新发展功勋奖、贡献奖中，也都有一批因持续改进、挖潜增效而产生巨大效益的榜样。

小看“挖潜增效”，也反映出一小部分人，作为企业一员的人品问题。在我们的企业中，有些人，小到一张打印纸、一个通宵不关的电灯、一次出差花销，大到一项业务往来、一个项目，因为花的不是自己的钱，所以屡屡出手阔绰，而且毫不心疼。这些行为折射的，是一种自私、冷漠而又蝇蝇苟且的心态。在他们心中，自己和企业只是一种简单的雇佣关系，只有各自的利益，没有共同的荣辱，也就更加没有共同的命运，企业好时，自己可以获得好处，企业出了问题，就溜得比谁都快。

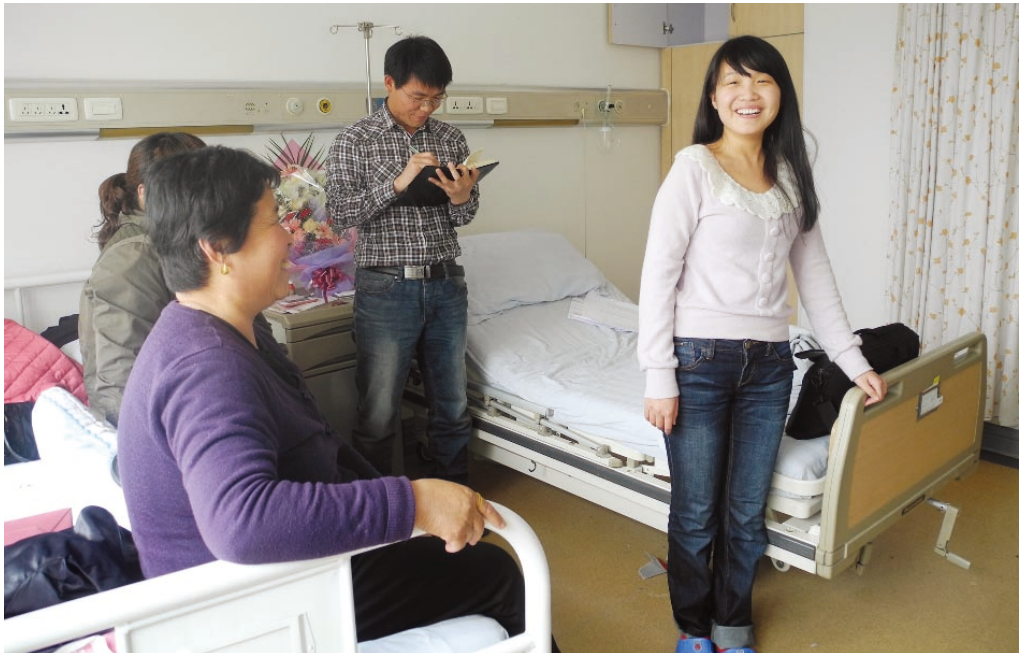
在生死瞬息之间的竞争浪潮中，粗放、臃肿、迟缓等自身的腐败就是自掘坟墓，自取灭亡。唯有持续改进、挖潜增效以做精做专，做实做强的态度，才能始终保持肌体强壮，于风雨中屹立不倒。

因此，无论是高管、还是普通员工，都应该正视“挖潜增效”的必要性、紧迫性。认识不到位的，要转变观念，特别是管理人员，应该通过加强学习，来吸收先进的理念，以更加科学的思路来寻找企业的出路。

小概念，大格局，是清醒，也是智慧，在当下，更在未来，“挖潜增效”，你我理当“各有一套”。



大爱携手助花样女孩战病魔 “小田，盾安和你在一起”



■站起来的小田幸福感染了所有人

2013年3月末，春寒料峭，南方已是花枝璀璨，北方却仍是疾风劲草。在这个冷暖交加的春天里，盾安阀门下属公司百利展发所发生的故事，却犹如一场春日的细雨，牵动、滋润着每一个盾阀人的心田，真实地记录着这个组织的价值观和人文精神。

花样年华确诊肝脏衰竭，生命陷入困境

田素霞，一个乐观、开朗、积极的女孩，2011年加入百利展发，任职于营销管理部，工作中尽职尽责、勤勤恳恳。但无情的病魔却在瞬间间侵扰上了这个善良、勤奋的80后姑娘。

3月28日，高烧不退的她，前往天津市传染病医院就医，被确诊为肝脏衰竭。次日即转院至天津市第一中心医院重症监护室靠透析和人工肝维持生命，不久医生下发病危通知书。病发中她几度出现昏迷，醒来之后意识不清，病情危急，随时有生命危险。最好的救治办法就是马上进行肝脏移植，但仅仅医药费便需80万元，不及时手术有生命危险。这个时候，命运又一次开起了无情的玩笑，亲属肝脏配到全部失败！这意味着小田移植所需的肝脏只能来自外界，医疗机构正

在努力寻找匹配肝源，所有人都在焦急地等待结果。

一个年仅25岁、正迎接美好未来的花样少女，却在突然间生命陷入困境，噩耗传来给她和她本就清贫的家庭带来了沉重的打击。田素霞的父亲腿脚不便，母亲患有糖尿病，姐姐是一名普通的打工者，收入微薄。住院治疗 and 肝脏移植所需的高额费用，是这个普通的农村家庭不能承受之重。生命，在这一刻显得如此无力。

爱心互助，凝聚生命希望

田素霞的病情传来，百利展发的同事们无不扼腕叹息，总经理胡庆全第一时间赶往医院看望并慰问了小田家属，并将情况汇报了盾安阀门总部。

总部人力资源部得知消息后，立即组织召开“盾安阀门互助基金管理委员会临时会议”。会上全票通过从互助基金中拿出部分资金进行捐助，并以公司名义在盾安集团内部发出倡议，组织募捐活动。4月1日，关于向田素霞捐款的“紧急捐助倡议书”在OA发布，立即引起了全集团的关注，短短几天内便有5800余次的点击率。

时间便是生命，爱心凝聚起生的希望。在向田素霞捐助的过程中，出现了一场“献爱心——感动别人，也感动了自己”

康复归来，田素霞：感谢盾安人 向生命致敬

春天是一个富有生命力的季节，也是一个美丽、神奇、充满希望的季节。在这样一个万物复苏，充满生机的时刻，我向所有给予我帮助和关爱的认识和不认识的盾安人道一声“谢谢，祝好人一生平安”。

2013年3月25日23点我因转氨酶高达9000（正常为0—40）住进了天津市第二人民医院，此时我还是清醒的。3月26日晚我就开始昏迷，直到4月2日清醒，我把最痛苦的记忆留给了我的亲人、朋友和同事，我却毫无知觉地睡了8天。这期间我被确诊为急性肝衰竭，经历了生命垂危到只能按小时计算，收到过医院的病危通知书；经历了转院肝移植治疗也许才能保住生命；经历了可以转出

ICU但却又因连续5天的发烧而推迟转出，等等……

在这期间，我的爸妈经历着25岁女儿竟面临着生与死的考验，虽然他们深知“生命之于世间，太过渺小，生老病死谁都无法逾越”，但他们还是无法接受眼前的这一幕幕。眼泪，悲恸，虽明知是无力挽回之举，但他们总难以自禁，流流尽了几十年的泪水。

我的爸爸妈妈不仅经历着女儿命悬一线的事实，更面临着高额医疗费用，他们知道肝源和资金必须同步进行，两者缺一都将无法拯救我的生命，这让他们感觉不到希望，悲痛欲绝。在最危难的时刻，是盾安集团和

的真情演绎。百利展发，3月30日发起的捐款，短时间内便募集了近70000元，解决了小田在重症病房的燃眉之急。盾安阀门总部、本部工厂、盾安自控、浙江华益、红星阀门、南通电站阀门，各单位均积极组织捐助。而盾安集团及集团的兄弟公司也都慷慨解囊，控股集团、盾安中元、内蒙久和、西安久和、重庆华超、盾安机电、青海民泽龙羊峡、盾安房产……片片爱心，纷至沓来。更有盾安禾田党支部、盾安环境党支部、盾安阀门党支部等各级党委组织纷纷发出倡议，号召大家向田素霞积极捐助。短短几天内，便募集了超30万元的捐助款。一笔笔捐款、一份份爱心，犹如一股股暖流汇聚到伤病中的小田身边，向无情的病魔发起抗争，凝聚起生命的力量。

这是一场爱心的付出，这更是一次盾安价值观的升华。没有仪式、没有呐喊、没有渲染，有的只是无声的帮助、真诚的祝福。员工们在这场捐助活动中经受了洗礼，闪耀着人性的光环。有员工在自己捐款的同时，主动与在外出差未得到信息的同事沟通，组织捐助；有员工发动自己的社会关系，寻找匹配肝源；有一位保安师傅更是主动要求体检，如合适即可无偿提供肝源；有员工拿出近期的《盾安报》稿费，全额捐助；还有我们的供应商，被盾安的氛围所深深感动，主动要求捐助……正如百利展发一位员工所言：这次募捐活动，献爱心，感动别人，也感动了自己！

浓情祝福，愿小田早日康复

4月25日，百利展发企管部负责人蒋现平及员工代表看望了病中的小田。此时的她已度过危险期，从重症监护室转移到了普通病房。看到久别的同事，小田泣不成声：“谢谢，谢谢大家！有这么多同事的祝福和关心，我的病一定会马上好起来的，是你们给了我重生的希望。”

据主治医生介绍，根据小田的实际情况，经专家组协商后，采用保守治疗方法，注射人工肝以修复自身肝脏功能，在小田坚强的意志和积极的态度支撑下，恢复情况比预期的还要好，目前肝功能已经恢复80%，可以下床走动，自主进食。

生命因爱而持久，点滴的爱心，升起一道道神圣的光环，守护着这个年轻的女孩，帮助她击退病魔，重新焕发青春的活力。盾安人的关爱，为她筑起了坚实的后

天津百利展发不仅给予我们经济上的支持，而且帮助寻找肝源。有了盾安的帮助，我们看到了生命的曙光，点燃了生存的希望。

在我转入普通病房，病情日渐好转后，我的家人给我讲述了公司在得知我病情严重的第一时间，在胡庆全总经理的带领下组织公司同事为我捐款，并想办法筹集后续治疗费用；胡庆全总经理亲自到ICU看望并安慰我给我增强信心；蒋现平部长和王巍部长多次到医院看望、多次打电话了解我的病情、安慰我的家人；很多同事给我的家属打电话、发短信；领导和同事的一句句“加油”、“我们默默的为你祈祷”、“你要坚强，我们等着你回来”，这一切的一切都深深地感动着我和我身边的人，让我能在这样一个大家庭里感到骄傲和自豪。

当医生说“小姑娘，你能活过来真不容易”、“你创造了生命的奇迹”、“创造了恢复的奇迹”，我想我能通过保守治疗而非进行肝移植拥有第二次生命，是因为有家人、朋友、盾安人为我汇集了无限爱的力量！更加值得高兴的事情是，我能完全康复。

盾，让她有更大的勇气面对命运的不幸。衷心地祝福小田早日康复，一起为自己和盾安大家庭奋发向上！

（百利展发 郑雯）

后记：相爱在一起，幸福在盾安

4月1日，盾安阀门在盾安办公平台OA上发布了救助田素霞的紧急倡议书后，集团各公司、天南地北的员工，除了电话、短信的关心外，还在OA上纷纷留言祝福：

■如山创投经理室.丁世平
爱心与你同在，温暖与你同在，祝福与你同在，盾安与你同在！

■百利展发营销管理部.杨家楠
各位同仁：这几天我一直在找司法部门和交通部门的朋友，肝源很难找，如果哪位同仁有关系联系，请联系我，托人的费用我来负责，拜谢！

■盾安阀门总部人力资源部.张敬平
有你，盾安更加温暖！感谢每一位盾安家人的关注和支持，让我们一起燃起生命之灯！……

5月17日，盾安阀门在OA发布田素霞康复的感谢信，员工们又表达了由衷的喜悦和祝福：

■上海风神管理中心.许亮
祝福小田康复，祝福所有为小田祈祷、帮助的人们，我们将继续用“爱”传递希望，用我们的双手创造美好。

■盾安环境制冷配件事业部.沈基琴
小田好样的，继续加油！此刻你会感受到活着真好，活着是一种美丽！是你诠释了“幸福的盾安人”！

■盾安机电技术部.费奇峰
不错不错！“一切都始于一滴希望涌动的水，无论起始的力量有多么微小，但其内藏着的无限希望和激情，依然可以澎湃。”这句话写的真好。

■南通阀门采购部.葛忠良
坚强的，希望你继续加油！盾安与你同在！……

桃李不言，下自成蹊。田素霞的不幸与幸运，折射出的是盾安坚持“阳光、发展、分享”，努力构建幸福盾安的制度和教化功效。充满人性化的温情组织，认真活在爱与被爱中的员工，我们在一起，幸福明天已经掌握在了我们的手中。

这次经历使我真正明白了拥有生命真好，活着真棒。能坐在太阳下阅读是一件多么幸福的事，能在某个瞬间追忆似水流年是件多么幸福的事，能多陪陪爸妈是一件多么幸福的事情，甚至能听到旁人的声音是一件多么幸福的事，能张嘴去表达心声是一件多么幸福的事，一切的一切都能证明能拥有生命真好，我们身边有很多幸福的事情，很多美好的回忆。那爱，那欢乐，连同痛苦都是那么的弥足珍贵。

人的生命只有一次，它是崇高而伟大的，也是最值得珍惜和敬畏的。各位朋友请每天给自己一个灿烂的微笑，多珍惜身边的幸福；对身边的人给予更多的宽容、理解、帮助；对自己多一份从容和淡定。

再一次感谢盾安，感谢百利展发的所有同事们，祝你们一生平安。

田素霞
2013年5月6日

盾安互助基金介绍

员工是企业最宝贵的财富，当天灾人祸来临时，员工感受到的不是来自岗位和公司的冰冷压力，而是如同亲人一般的关怀和无私帮助，这在幸福盾安中，员工互助基金制度是最集中、直接的体现。2006年12月13日，盾安环境最早颁布员工互助基金条例（试行），2007年1月1日起执行，葛福娟、杨景华等7名员工成为2007年这一制度的最早获益者，分别获得了2000—10000元不等的互助基金款。

此后，盾安集团各下属公司，包括控股集团本级，陆续成立互助基金，设立互助基金委员会，科学管理运作互助基金，为倡导团结友爱精神，帮助困难有需要的员工解决实际问题，发挥了重要作用。

那么，盾安的互助基金到底是一种怎样的制度呢？我们以盾安环境互助基金制度为例来给大家做个介绍。

互助基金的宗旨主要是“倾注企业关怀，爱心奉献员工”，在企业内部倡导互帮互助、团结友爱的精神，对确实有困难，依靠个人力量难以克服、迫切需要援助的员工进行帮助，从而解决或缓解员工的实际困难，鼓励见义勇为等行。

盾安环境的互助基金适用盾安环境及子公司全体会员。互助基金的管理机构为互助基金管理委员会，委员会成员由公司各部门协商推荐，委员会成员包括各公司人力资源部或企管部门主管、员工代表、财务会计；盾安环境监事会代表、工会代表、盾安环境董事会代表等，委员会成员人数为11人，委员会成员名单确定后向全体会员公布。互助基金管理委员会委员每届任期三年，可以连任，委员会主任、委员会执行主任等人员由委员推荐产生。

互助基金以自愿参加为原则，凡承认条例并承担相关义务，经公司确认的员工，均可成为互助基金会员。

盾安环境互助基金主要有以下几项来源：

- 1、公司资助：各公司每年按上年度的员工平均人数及20元/人的标准进行资助。
- 2、经理班子的捐助：各公司总助以上人员每年每人一次捐助不少于500元。
- 3、会员缴纳的互助金：互助基金的会员每人每月缴纳5元（从本人月工资中代缴）。
- 4、各公司每年员工负激励款项的50%。
- 5、其他员工的捐助以自愿为原则，数额不限。

互助基金实行专款专用、专人负责，自求平衡，滚存使用，基金的收入与支出每半年经审计后定期公布，接受全体会员的监督。员工加入互助基金成为会员后，在家庭发生突发性的困难时可申请互助基金资助，其享受互助基金补助的范围是：

- 1、会员本人因伤病治疗，除去医疗保险理赔外，余额较大（1万元以上），造成生活困难的。
- 2、会员家庭因火灾、水灾等自然灾害等不可抗力造成重大损失（3万元以上），影响正常生活的。
- 3、会员家属因伤病治疗，自负医疗费用巨大（3万元以上）而造成家庭生活困难的。
- 4、员工在工作和非工作期间的见义勇为行为，有效地控制和消除了事故的隐患而造成伤害的。
- 5、会员其他特殊情况，经互助基金管理委员会讨论通过的。

那么，如果员工有需要了，如何获得互助基金的帮助呢？其实也很简单，申请人或

新闻速览

◇近日，四川省绵竹兴远特种化工有限公司被绵竹市委、绵竹市人民政府评为“2012年度工业经济发展财政突出贡献奖”，“2012年度安全生产先进企业”，同时“成品自动计量报警装置”和“水环式真空泵冷却水质硬度改善系统”项目荣获2012年度科技进步工作三等奖，并受到市委、市府的表彰和奖励。

（绵竹兴远 龙勇）

◇近日，盾安自控传来喜讯：通过多方协作和不懈的努力，公司成功入选国家发改委节能服务备案单位名录，成为具有国家发改委可资质的、可从事供热控制和中央空调控制系统节能服务和合同能源管理业务的企业，为自控科技后期的冷热量改造工作打下了坚实的基础。

（盾安自控 黄明军）

◇5月19日，凉山州质监局组织专家组对四川美姑“质量监管质量提升”示范工作进行检查指导。在检查中，专家组查阅质量管理相关资料，认为公司符合“质量监管质量提升”示范工作的要求，并计划于今年8月由四川省技术监督局对该项工作进行验收。

（四川美姑 喻家武）

◇5月19日—21日，第十四届全国医院建设大会在南京举行。上海风神环境作为参展商之一，在“绿色医院建筑环境保护”区的中心位置进行了为期三日的展示。展区中心置放的瑞金医院（嘉定）洁净手术部模型吸引了大批院方代表，前来咨询的参观者也络绎不绝。

在大会举办的“百名医院基建管理者评供应商活动”中，风神环境被评为工程技术类“优秀供应商”。

（上海风神 张筱琳）

◇5月19日，由自治区经信委组织民爆行业专家对新疆天河和静生产点（和静天河万方化工有限公司）一台年产2000吨现场混装乳化炸药车及地面站建设项目试生产安全条件进行了现场考核。

经考核组认真评审，该项目设计和施工符合国家标准和设计规范要求，生产系统工序流畅，配套设施有效，操作简便，已具备试生产条件，一致同意新疆天河和静生产点年产2000吨现场混装乳化炸药生产线及地面站建设项目通过试生产安全条件考核。

该项目的验收通过，将在很大程度上提高公司的市场供应能力，同时，标志着新疆天河实施的爆破一体化项目进入了实质性运行阶段，为新疆天河进一步拓展销售与爆破市场打下了坚实的基础。

（新疆天河 宋靖静）

◇因获各琦变电站停电检修，大漠风电海力素风电场于5月10日凌晨4:00开始停电，并于5月12日上午9:00开始送电。在整个停送电过程中，虽然全场停电停水，但风场全体员工同心协力，有条不紊地开展各项操作任务，比共用同一线路的其他风电场提前一小时并网发电，多发电2.226万Kw.h，多创收1.135万元。

（大漠风电海力素风场 任利国）

◇为规范道路危险货物运输，全面落实《安全生产法》和《道路危险货物运输管理规定》，增强危险货物运输从业人员的安全意识，提高事故预防应急处理能力，5月21日晚，江南化工宁国分公司邀请了宁国市公路运输管理所的主要领导来司进行道路危险货物运输从业人员职业培训，来自地面制备部、销售部的员工和管理人员近60人参加了此次培训。

（江南化工宁国分公司 宋晓敬）

◇4月20日8时02分发生的四川芦山大地震，造成芦山县宝兴中学背后雪山半山腰上的巨石悬空而立，威胁着1400多名学生的安全。

四川宇泰公司经过连续两天的准备，在5月14日上午8点30分，疏散了在宝兴县最大安置点的群众。随着一阵闷响，悬空巨石被成功爆破。中午1点30分，采用逐孔爆破的方式，终于解除了巨石对宝兴中学的威胁，得到了当地政府和媒体的一致好评。

（四川宇泰 涂晓华）

“民爆安全”之所思

○江南化工宁国分公司质检部部长 方志梅

5月17日，我有幸参加了“2013年民爆技术论坛”，会中，行业领导和专家分析了国内民爆行业当前安全形势，提出了生产设备本质安全性的安全技术创新方向，强调了建立安全标准化管理模式和适宜的安全文化的重要性。

此次之行我受益匪浅，作为一名民爆人，如何做才能实现民爆安全呢？

民爆安全，是每位民爆人时刻铭记于心之事。近年来，管理模式和生产设备的缺陷，被认为是导致事故发生的主要原因，国家为了确保行业安全健康发展，制定了一系列的标准、规程和进步指导意见，淘汰了一批生产设备和一些种类产品，如乳化炸药生产关键设备乳化器，由罐式机械搅拌到2600r/min两级连续乳化到1500r/min一级连续乳化，乃至纯静态混合器，这样发展乳化器在生产过程中就一定安全了吗？

不，安全是相对的，没有绝对的安全。今年云南3.11爆炸事故，低转速乳化器和经有效验证的安全连锁系统，并没有阻止事故的发生，此前使用高转速乳化器很多年，却没事！殊不知，安全是相对的，运行中乳化器危险源，它的“爆炸”危害因

素，自始至终存在，乳化器的逐步改进，仅仅是它的危害风险有所控制，但并没有消除。同样工业炸药，由含猛炸药配方到无猛炸药，再到大力推行含水炸药配方，但含水量较高的胶状乳化炸药在今年还是发生了事故，其道理是一样的。

操作管理生产设备和民爆产品的我们，要时刻认识到，所有运行中硬软件的功能和控制可靠性与否，以及运行中可能会出现其它的危险因素，都要通过我们来判定和识别，我们的安全意识和安全控制操作技术能力，是确保民爆安全的关键因素。提高我们严谨、专业的态度胜过所有控制和改进措施。严谨地对待事物潜在和发展的每个危险有害因素，它是确保安全的驱动力。专业的辨识、自诊、管理危险有害因素，判定其影响程度，提升自身的控制和管理能力，它是确保安全的重要充分条件。

当今，无论是国家、社会还是企业，唱响“文化”建设的声音越来越多，让我们拥有“严谨、专业”的态度，是建设安全文化的重要组成，我们应高度重视，努力培养严谨的工作作风和专业的工作素养，走好我们生命中的每一步每个脚印，让我们拥有安全每一天！

别恐惧：“我可能会犯错”

○浙江华益总装车间副主任 吴火根

我但愿会“犯错”！真的，犯很多的“错”！因为这样我可以从我的错误中获益良多，如果我从来不曾犯错的话，那或许意味着我还有许多尚待学习的东西。错误能帮助我变得坚强，相应的，使得我能够突围而出，高人一筹。

毫无疑问，谁都不想被人看成是一个傻瓜或者愚蠢的笨蛋，但是，那些勇于向上司提出合理化建议的人很少会被挑剔——只要他们的用意是善意的或者是为公司的最大利益考虑。

创新的风险有哪些？比别人付出多一点点时间，多一点点努力，多一点点心血，遭遇多一点点压力和反对。不尝试创新的风险又有哪些？潜在的损失——

现有工作受到的损失，员工本人的形象、声誉、能力和前途的损失，组织发展的损失。

鼓起勇气面对恐惧。自问有可能发生的最糟糕的情形是什么，然后采取行动，将这种可能性缩至最小。

所有人都恐惧失败，不过成功的人学会把恐惧转化为增进其成功可能性的行动。为了发挥潜能，我们不得不走出自己的小城堡去迎接挑战。如果你因为担心出错而在挑战面前莫名其妙地退却，你就等于是对自己的潜能画地为牢，永远都不可能有新成就。

我们始终拥有从错误中学习的能力，相应的，即便是最糟糕的局面中也蕴藏有积极的一面。

创新贵在行动

○四川宇泰技术总监 柴俊

大企业为什么会灭亡，小企业为什么会发展？为什么受过专门教育的人一事无成，而没有太多文化教育背景的人获得成功？为什么一项创新便改变企业的兴衰？诸如此类的问题经常被人们提及。创新与发展这对时髦的字眼对人们来说似乎是既熟悉又陌生，但实践告诉我们，没有深入理解创新的概念及其精髓，就不可能掌握及运用创新技法，也就不可能持续发展。

自盾安集团2011年召开创新发展大会以来，四川宇泰公司有计划地组织学习了稻盛和夫的核心著作《经营为什么需要哲学》、彼得·德鲁克管理经典之作《创新与企业家精神》和前苏联G·S·阿奇舒勒创立的《TRIZ—发明问题解决理论》。我们发现，三位大师理论中均存在着成功发展理念和创新技法。

稻盛和夫认为“中等才智的人，不断的勤奋努力就会获得

成功”，并提出了人生成功方程式，即“人生工作结果=人格（-100～+100分）×热情（0～100分）×能力（0～100分）”。这对于每个人来说都具有现实的评价作用。

彼得·德鲁克在《创新与企业家精神》中明确阐述“创新是让服务对象不断有新的所得，它是组织的一项基本功能。创新具有目的性，是一门学科，可以通过训练掌握，是企业家发展企业的工具。我们要使组织具有企业家精神，创建可持续发展的理念创新、模式创新、技术创新机制。”

阿奇舒勒在《TRIZ—发明问题解决理论》认为，任何技术发展就像人的生命周期一样是由“出生期、成长期、成熟期和衰老期”组成的。他提出了解决技术矛盾的40个发明原理、76个物场标准解和8条技术进化路线。我们有理由相信TRIZ就是解决创新发展的技法，是我们改变创新思维的工具。



学习是创新的源动力——考察莱钢与北汽心得

3月27—28日，集团创新工作指导委员会秘书处成员与部分产业创新核心人员一行到山东莱钢集团及北京汽车集团考察与交流创新工作。两家企业的创新工作开展力度与创新成就均令人印象深刻、让人钦佩。以北汽为例，他们把创新方法推广工作作为助推“二次创业”的加速器，2009年全集团申请专利共4项，累积12项，自09年导入TRIZ后，2010年132项，2011年236项，2012年850项。而我们发现，两家企业的创新培训与推进过程中，党校均发挥了主导作用。莱钢认为其优秀的学习型企业建设是创新方法在莱钢扎根的重要前提，其有计划有步骤地推进学习型建设、提高了企业的学习力、创新力、执行力、凝聚力，更重要的是改善了干部职工的心智模式，激发了大家的创新意识和创业激情。TRIZ创新方法在莱钢得到推广运用不是偶然，而是必然。因此，此次考察活动中，在借鉴其TRIZ推广的经验之余，对学习的重视是我们意外的更大收获。

首先，学习是一个自我提升

的过程。刘少奇同志曾讲“三天不学习，跟不上毛主席”，老一辈革命家这种学习的紧迫感在当今信息化时代，更显得弥足珍贵。对于读书学习，英国著名的哲学家弗兰西斯·培根有一段精辟的论述：“读书使人明智，读诗使人灵秀，数学使人周密，科学使人深刻，伦理学使人庄重，逻辑修辞学使人善辩，凡有所学皆成性格”。“十一五”期间，莱钢创建学习型组织，几乎在一夜之间集团发生了翻天覆地的裂变，从落伍兵成为领头黑马。2012年，在行业普遍低迷的环境下，实现销售收入717亿元，利税总额25.3亿元。莱钢不把学习局限在一般意义的举办培训班及一般意义的知识获取上，而侧重于学习习惯和能力的培育。通过讲故事、讲案例、参加拓展训练等多种形式，加强“人之所以为人”的健康品格和心态的培育，强调工作学习与心分离，学习工作化，工作学习化。目前，65%的职工有自己的学习计划、41%的职工愿意自费参加学习。广大基层群众从“干什么，学什么，缺什么，补什么”过渡到

“精一技、会两技、学三技”。集团培养出来的这支复合型员工队伍，最终转化为企业的创新能力。

其次，学习是一个充实内心的过程。俗话说，活到老、学到老。人生如果一味地处于享乐之中，反而空虚无比。毛泽东、季羡林等重量级大师，晚年还坚持学习外语。他们的学习绝对不是为了谋生，而是为了探索更多未知世界，并从中获得乐趣。包玉刚的长女包陪庆在一次浙大座谈会上说：“人最重要的是充实内在，学习是充实内在的最好方法”。世界上最聪明的是犹太人，因为他们非常爱学习。他们在长期漂泊的生活中认识到，任何东西都可能被人抢去，只有知识才是自己的，是自己真正的财富。如果一个人热爱学习，就更容易树立积极的人生观与世界观，在工作中会增添一份平和的心态，多一份对事物正确的认识，抱怨会消弭，苦闷会减少。就我个人看来，人的智商区别其实不是很大，现实中理解某些问题的悟性，往往取决于其在面对该事物时的平和程度。而学习正是让人平和的有效方式。有了这

份平和的心态，工作中就会有更多的灵感、更多的成功。

再有，学习是一个团队分享的过程。莱钢集团下属的中兴大厦是莱芜市最好的酒店，其大堂唯一的一家商店不是卖高档服饰、特产或烟酒，而是“书苑斋”，是一家书店。这种崇尚学习的企业精神顿时感染了我们，因为它展现的是集团不仅注重内部人员的学习，而且希望借此影响在此酒店饮食与住宿的客人也来分享学习。我们知道，经营好的企业赚钱、管理好的企业健康、文化好的企业快乐。而注重学习本身就是一种优秀的文化，它让人们快乐，并容易打造团队精神。我希望我们盾安也能有这样一家书店，大家可以分享彼此看过的书籍，甚至分享看书时批注的笔记与心得，以产生更多的心灵共鸣、分享更多的精神财富。

莱钢集团通过建立愿景体系，实现部门有愿景、人人有愿景，让员工意识到自己虽然在平凡的岗位上，却是为着伟大的目标而工作。现在，莱钢员工最熟悉的一句话就是“工作着是美丽的”。他们培

养了一批自己的培训师，运用“体验”和“互动”等形式，使参与者在整个培训过程中都成为主角，在活动和讨论中共享学习成果。有时，他们也通过走出去或引进来等方式，与鞍钢、邯钢、以及众多党委、政府、企事业单位共同分享他们的学习心得。

最后，学习是一个追求卓越的过程。学习型企业文化让莱钢从优秀走向卓越。他们倡导自省精神，强化“不自我设限”理念，鼓励员工向传统工作方法挑战。集团上下形成了自我超越的积极心态，学习历史可以少走弯路，学习政治可以把握正道。学习先进可以明确方向，学习对手可以实现超越。学习方法可以事半功倍，学习经验可以茅塞顿开。向群众学习可以广泛沟通，向实践学习可以提炼精髓。学习TRIZ可以找到事物发展规律、拓展创新思路，学习盾安企业宪章可以深入了解企业精神、践行盾安之道。所有这些学习其实都是在追求卓越。

学习的实质是为了改变。要改变显性不足，也要改变隐性不良。比如，在一个清洁的城市，人们不会随便丢垃圾；而在一个腐败的圈子里，“雷锋”也难保品格本色。一个新进公司的职员，开始大多是向正能量学习，向领导学习，而假如发现应付工作、附和领导更有前途，则会懈怠工作激情、而尽讨好之事。积极的工作不能遭受不公，否则易出现抱怨、甚至心生报复。所以要了解一家企业是否真正优秀，问离职的员工也许比在职的更客观。工作中的学习还要结合实践、学会用心沉淀，不能像井冈山时期的王明，以为自己多“喝”了些墨水，就是真正的布尔什维克，乱指挥、瞎折腾，造成失地又折将的失败局面。要想纠正一切不积极向上、不公平公正、不科学正确的现象，我们只有从真正的学习开始。

总之，企业要实现不断创新，首先要让学习成为一种习惯。

（作者：考察团成员）

幸福笔记

点点滴滴的感触，你我都似曾相识

重回金石

○永信能源 徐超

我第一次听到《月亮之上》这首歌是在金石镁业工地的临建房里，同事的手机突然飘出一首意境如此悠远的歌声：“有多少梦想在自由地飞翔……”歌手略带低沉、沙哑却又极具抒情的嗓音给人传达出无法形容的感动，不禁想到太多的同事和我一样，离开亲人和熟悉的乡音，为了一个共同的创业梦想，从全国各地聚集到腾格里沙漠。

由于工作调动，我离开了金石镁业，但是我依旧牵挂那片大漠中的点点滴滴。这次去金石镁业出差，车

子在大漠中穿行，眼前一望无际的沙漠，偶尔会有绿洲，成群的牛羊、成群的骆驼、洁净的白云，如此雄浑、苍凉，不禁让我心情澎湃，如同歌词所写“我的灵魂早已脱缰”！是的，这不是人力所能雕琢的美丽，那是上天赋予阿拉善的神奇，我们无法用人间的言语去描写那惊艳和美妙，只能让自己的灵魂在这样的大地上不停地颤抖净化。看到牧民，又有一丝疑虑掠过我的心头，无论这景色多么壮丽，周而复始面对同一画面，人是否也会厌倦？我更加思念金石镁业的战

友们，是否已经厌倦了？

带着矛盾的心绪，我终于到了中卫，陈铁峰、包永林等同事热情地和我聊金石镁业的各项工作进展，不时有老同事打招呼而中断我们的聊天，陈铁峰决定带我去看看金石镁业园区。金石镁业园区已经没有当初的那份粗犷和苍凉，一栋栋建筑拔地而起、一辆辆机械不停地来回穿梭；繁忙的施工现场提醒我整个工程是分秒必争，大家都希望尽快实现打造沙漠新城的梦想！

正在我欣赏这热闹景象的时候，

从远处飘来“徐主任，你何时来的”的招呼声打乱我的思绪，顺着声音传来的方向扭头一看，金石镁业筑炉顾问郑汉典郑工带着一群年轻人正快速地走过来，郑工开心地向我介绍焦炉，对每一个炭化室如数家珍！兴奋之情溢于言表，那份成就感掩盖了70多岁老者应有的沧桑；有时候年轻的同事还抢着向我介绍，郑工不停地点头颌首表示赞同，在那一刻我才发现郑工已经是一位老人，因为他的眼神里流露出爷辈的满足和幸福！

走在金石镁业厂区，不时会看到

小草，很钦佩这些其貌不扬的小草，是什么样的力量，让它们扎根于这样的荒漠、在这片大漠上默默品尝着千百年来孤独和孤苦；多少王朝更迭换代、多少煊赫一时的人物来去匆匆；而这些最为微小的生命在大漠中扎根，从远古一路走来，生生世世、宠辱不惊、游离于时光的坐标之外，一言不发、注目着大漠的变迁，那该是怎样的一种韧性、性格、豪情？

小草，今天有一群蓝衣服的盾安人和你们一起成长，一起面对恶劣的自然环境，追逐梦想！

幸福其实很简单

总是不停地去寻找，不停地去追求，不断地去反思，不断地去埋怨，总认为自己活得不如人，总认为钱才是主宰幸福的判官，总羡慕别人的幸福来得快、实，其实，幸福就是一种感觉，它从来就没有离开你与我，你想它何时出现它就会在你身旁，形影不离！

“你幸福吗？”“你幸福吗？”2012年，央视《走基层百姓心声》采访群众的节目风靡全国，当时，朋友间碰面的第一句话就是“你幸福吗？”微博的问候语也是“你幸福吗？”幸福的含义，在每个人的心中都有不同，但它其实很简单，快不快乐？高不高兴？幸不幸福？全赖你的

感觉！

时代的不同，环境的变迁，幸福的源泉各不一样，50—60年代的人，能为革命出一份力，能入职国企就是全家的幸福；70年代的人，家庭物质生活条件普遍还不是很好，小孩子过年有鸡腿吃，有新衣服穿就是幸福；80、90年代的人，独生子女偏多，父母把他们当作了宝贝，身体健康，不吸毒，父母就觉得比别的家庭幸福，这年代的人觉得拥有房子、拥有车子就是幸福；2000年后的小孩，以享有IPAD、IHPONE、天天麦当劳、肯德基就是幸福。但架设在金钱基础上的幸福，只是别人口中的幸福，按揭贷款的压力、养育小孩的压力、赡养父

母的压力，还有来自不断涌入的大批毕业生对自己岗位冲击的压力，压力山大啊！何来幸福之言？

幸福，只是一种感觉！你想拥有它，它就会出现，而且是永恒的陪伴在你左右！

一家人，能生活在一起，其实就是一种幸福。

回到家，爱人为你煮熟了一桌子的热饭菜，小孩欢乐地扑向你的怀抱，吃完饭，拉着小孩，和爱人一起在小区或公园广场里散散步，又或者一起把碗碟洗干净，一起坐在沙发上看看电视、聊聊天，辅导小孩做作业，享受天伦之乐，这平实的生活，其实应是所有人最向往的幸福！

一群人，能工作在一起，其实就是一种幸福。

外出打工，背井离乡，幸福在哪里？其实幸福从没有离开你。认识一群来自五湖四海的朋友，了解各地方的风土人情、生活习性，你不觉得幸福？从一个熟悉的地方来到一个完全陌生的城市，单位却为你安排好生活起居等一切事务，你不觉得幸福？通过自己勤劳的双手，养活自己，回报父母的养育之恩，你不觉得幸福？为梦想而奋斗，一步一个脚印，实现自己的目标，你不觉得幸福？工资从原先的几百元上升到现在的几千元，你不觉得幸福？在人海茫茫中找到了自己梦中的他（她），组成家庭，你不

○珠海华宇 林颖峰

觉得幸福？有了爱情的结晶，共同养育下一代，你不觉得幸福？

幸福，真的就在我们身边！房子、车子都是浮云，为梦想而活着，为爱你的人活着，为你所爱的人而活着，这就是幸福！

时常被人想起，时常被人牵挂，在你困难时，有一群相识或不曾谋面的人向你伸出的援手，在你宽裕时，及时对有需要的人提供帮助，用自己的真心对待你的每一个人，这就是一生的幸福！

幸福的源泉，不在别人的口中，而是在你自己的内心里，你想它常在，它就在你的身旁！

○江南化工 高利

我和母亲游南京

母亲文化程度不高，大半生操劳，对于她来说，旅游是一件遥远而奢侈的事情。

记得今年3月底的一个周末，我和母亲一起跟着看房团看房子，母亲欣喜地说道：“他们这么好啊，专门找大巴带着我们到各个地方看，服务态度也好，还发矿泉水，感觉是不是跟旅游差不多啊。”

听着母亲的话，我觉得愧疚和心酸，母亲不辞辛苦地把我们带大，看着孩子读书、工作，有了自己的生活，东奔西走，自身却没有哪次是因为单纯的旅游而外出。“今后一定要带母亲多出去逛逛，择日不如撞日，就从这个清明假期开始。”我暗暗地想。

以前也想过带着家人出去游玩，但是没有钱，后来有了经济能力后，由于在外地工作，又总是各种理由地

没有时间，于是一直搁浅，总想着等以后有时间了再说。

因是临时起意，赶上节假日，时间紧迫，火车票非常紧张，只能去个近的地方。对合肥来说，南京是最好的选择。我问母亲，去南京怎么样，母亲却一直推托：算了吧，太麻烦了。我一再解释：合肥到南京很近，坐火车比做公交车去火车站的时间还短。

合肥到南京，高铁车程1小时2分钟。来回的火车票敲定了，但是住宿爆满，打了十几通电话，一直定不到。母亲又开始打退堂鼓：“要不算了吧，这次时间太紧，下次再说。”我还是态度坚决：“总说下次，下次又不知道什么时候了，住的地方你不用操心啦。”

就这样，开启了我与母亲的第一次旅游——南京之旅。

说实在话，我本身去过南京，又对城市旅游兴趣不大，比较向往山水自然风

光，但是，这次却有着不一样的心境，不自觉的满心欢喜，因为这一次我的角色是导游——母亲的专属导游。

“这是目前最快的火车哦，是不是舒服点？”这是母亲第一次坐高铁。母亲笑盈盈的望着室内的空间感叹：“确实舒服很多。”

中山陵、总统府、玄武湖、夫子庙、狮子街……每个景点都是人山人海。“其实旅游最好的时间是周末或者休假，国家节假日人都扎堆，太多了！”我不禁感慨道。“就是人多才热闹嘛，要不然就你自己有什么好玩的。”拥挤的人潮并没有减去母亲的兴致。看着母亲高兴，我也很开心。

刚开始，因为担心母亲的体力会跟不上，一到景点我就四处找观光车。后来，我发现是我错了，基本上都是我喊累，不停地要坐下休息，母亲反而在一旁“教育”我，不能只图好看，要穿合脚的鞋子。

旅途中，我才发现，原来母亲是一个

挺爱照相的人，只是这许多年基本上没照过。小时候是没有相机，总不能无缘无故专门到照相馆去照，后来是没有机会，在自己家也没什么好照的。她们那一辈人不像现在的80、90后，一个人在家自拍也能自娱自乐。

回合肥的路上，母亲不停地说道：“你看，我这一趟啊，高铁、动车、地铁都坐上了，多值啊，原来南京这么多景点都免费，挺好的……”

我听了之后又一次觉得愧疚和心酸。也许，我们已经和朋友、爱人走遍了祖国的大江南北；也许，我们习惯了逢年过节给父母一些钱和补品以表孝心；也许我们总想着等“以后”再给父母一个多大的惊喜……其实都不必，可能只是免费的景点，只是近距离的出行，简单的相伴，就能给他们一个幸福美好的回忆。

我想，南京只是我和母亲旅游的第一站。

○新疆天河 宋靖静

爆米花香

有天下班，还没到小区门口时，就看见前面围了很多，一时好奇，我也加快了脚步想去凑个热闹，这时，一股风吹来，一阵清香诱人，那是种熟悉的香味，童年的香味：一定是在爆米花！

走到跟前一看，果然如此。人群中我发现儿子也在那围看着：“妈妈，我们也买些尝尝吧。”我说：“那就买一袋吧。”摊主说：“这里有好几种味道的，你们要哪种口味的呀？”儿子说还是要奶油味的，于是我们买了一袋子边吃边走，这一幕情景不由得让我又想起了小时候的那个爆米花，勾起了我对童年时的那些美好记忆。

小时候，我们还居住在山区里，交通、饮食、环境都不如现在，要什么有什么，日子过得虽然不是很富裕，但那里却留下了我美好的童年时代。

记得上小学时，常常有爆米花师傅骑着车子走街串巷，每当爆米花师傅来到我们家附近时，那些探听到消息的小伙伴们，就会以最快的速度将这个信息传播给大家，然后我们就回家缠着大人（因为

当时家庭并不是很富裕，自己种的玉米还要留着卖钱，好一点的玉米还要留着做种子，大米就更不用说了），如果大人同意了，我们便急忙用一个大碗或者小盆装满玉米种子，加些糖精，再带上几毛钱的加工费，我们几家的孩子们几乎在相同的时间内完成了与大人人们的周旋，又几乎差不多在相同的时间里赶到爆米花的摊前，把装有玉米或大米的碗（盆）排队放好，我们就开始等候着香喷喷的爆米花了。

现在想想，那个时候我们看着师傅操作也是一种享受（因为现在已经是很少再看见那种爆米花的操作了），那个装玉米的罐子好像是铅制的（现在才知道铅对人有害，是不能用来装或者加工食物的），密封得应该很好，就像现在的高压锅一样。当时我记得师傅是用支架把爆米花的罐子支起来，罐子上有一个能转动的手柄，然后在罐下面用煤火加热，边加热边转动手柄，这样罐内就可以受热均匀了，而那个爆米花的罐子由于经常用煤火加热已经很黑了，跟煤的颜色一样，在经过一段时间的加热后停火，然

后等罐内压力降低之后，师傅会用一个大口袋套在罐的开口处，然后打开罐口，随着砰地一声巨响，香喷喷的爆米花就装在口袋里了，真像变魔术一样，一碗玉米爆出的爆米花竟然装了满满一大盆，而也就是那一声巨响，也让更多的孩子知道了，几乎所有的孩子们都来了，当然队伍也就越排越长了。

我们也会让等候的伙伴们先分享一点已经爆好的爆米花，然后再端回家跟家人一起分享。有些孩子拿来大米就爆出了好多好多大米花，我们相互品尝对方的美味，当然也一起分享着快乐。每逢这时是最快乐的，小孩们围在一起，你一把、我一把的，往嘴里塞着，大人们也经常排着队，有的端着盆子，有的提着水桶，搬上小板凳，说呀，笑呀，孩子们开心，大人们也高兴，那时，每逢有爆米花的地方便是人们聚会和交流的最佳场所。

我记得那时爆米花大多在冬天，等新玉米收获了之后，冬天农活不多，人们都比较清闲的时候才会有人走街串巷的摆摊子爆爆米花，所以一年当中只有在那时才能

吃到爆米花，在那时候，我们吃得零食很少，几乎就没什么吃的，能吃上爆米花已经是奢侈了，就像过年时吃糖、吃好吃的、穿新衣服一样，因此在我的脑海中留下了很深的记忆。

现在已经很多年不见那种老式的爆米花罐子了，也很久没有听到那样能够传递信息的“砰”的一声巨响了，现在突然间出现在我们面前的是这种很先进的爆米花机器，看起来干净整洁，用电加热，而爆米花的味道，也随着不同香精的加入各不相同，什么奶油味、草莓味、哈密瓜味等等，想吃的时候随时可以买到，可以说是立等可取，也不用自己准备加工原料，吃多少就买多少，很方便，可是吃得多了，总感觉少了些什么。

也许我留恋的是孩提时代的那段记忆，因为物质的紧缺而对很多物质享受的那种奢望，那种伴着我們成长的美好回忆，还有被爆米花那纯朴的浓香包围着的童年时光，还有那被浓香传递着的友情吧。

