

盾安集团与浙商银行签署战略合作协议

（本报讯）2月21日，浙商银行总行襄方乐行长一行考察盾安集团店口生产基地，并与盾安控股集团签署战略合作协议。

在签约仪式中，盾安集团董事局主席姚新义向来宾们介绍了盾安集团在“创业、创造、创新”过程中取得的成绩；襄方乐

行长以“12345”五组数据向盾安集团介绍了浙商银行的整体情况及其在经营上的特色和优势。

双方一致同意，进一步发挥浙商银行总行和浙商企业总部“总对总”的优势，全面提升双方的合作层次，并在产品、业务模式等方面有更多的创新和发展。

盾安集团内部审计工作会议在杭州召开

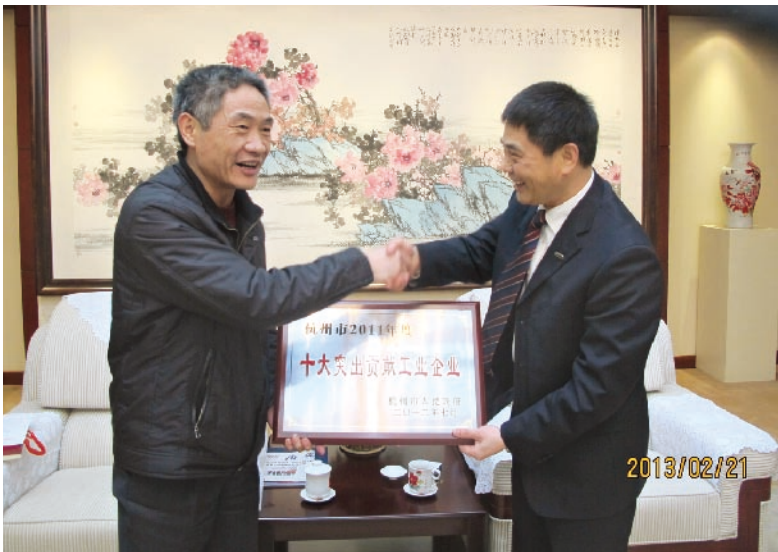
（本报讯）2月21日至23日，盾安集团内部审计工作会议在杭州召开，控股审计部和来自各产业/公司的全体内审、内控人员及部分财务人员参加，集团董事局主席姚新义出席会议并做总结讲话。

会议特别邀请了浙江大学建筑工程学院毛义华、著名税收筹划专家李记有两位教授，给全体参会人员做了关于项目后评价及税收筹划的案例培训。培训内容针对内审、财务人员的专业短板设计，贴近内审、财务人员的日常工作，对全体参会人员起到了温故而知新的作用，收到了较好效果。

姚新义在总结讲话中指出，本次会议是盾安集团各产业/公司成立内控、审计部门以来的第一次全体会议，是建立、健全集团内控体系的标志性事件，也是集团进一步完善分级管理、深化法人治理重点工作的重要一环。内审、内控队伍要紧紧围绕“稳健发展”的主基调，在做好日常工作之外，进一步为所在公司的战略、预算、资金投资、税务法务等方面的工作保驾护航。

姚新义还要求全体职业经理人要进一步加强职业道德修炼，杜绝小富即安的利益短期化思想，持续强化价值观、财富观、人生观、世界观的自我修炼，主动融入到组织价值观要求之中。

最后，姚新义希望全体与会人员牢固树立监督、指导、服务的内部审计思想，把学习作为一种生活方式，与时俱进，认真做事、踏实做人，主动出击、着眼长远，为自己的人生做好长期的布局与规划，为个人与盾安的美好明天而努力。



盾安控股集团再度荣获“杭州市十大突出贡献工业企业”

（本报讯）近日，杭州市政府办公厅送来牌匾，盾安控股集团荣获“杭州市2011年度十大突出贡献工业企业”，集团董事局主席姚新义被授予“十大突出贡献工业企业优秀经营者”，这也是盾安集团及姚新义个人继2008年之后，再次获此荣誉。

南通电站阀门第三类关键阀门国产化项目设计方案通过评审

（本报讯）2月5日，国家发改委能源局暨中国通用机械协会在京召开超（超）临界火电机组第三类关键阀门国产化方案评审会，国家能源局能源节约和科技装备司副司长黄鹞、张彦文博士，中国通用机械协会会长隋永滨、中国通用机械协会阀门分会秘书长宋银立以及来自项目依托电厂、项目设计院、十五家阀门攻关单位的代表出席了会议。

南通电站阀门总工程师张建华向与会领导、专家汇报了签订正式研发协议以来，南通电站阀门主要研发工作情况，以及所承担的三个品种调节阀样机的结构设计方案、关键工艺方案、材料选择方案、质量保证方案、产品试验方案。专家组对三个样机品种的设计方案进行了认真的评审、咨询、澄清，对样机方案的密封性能、流量保证、防堵塞措施等进行了质证审查。经专家组评议认定：南通电站阀门所承担的三个品种调节阀样机结构设计及材料选择合理，能满足样机研发协议和试验大纲要求，同意产品样机研发方案，建议转入样机试制阶段。

黄鹞副司长在讲话中高度肯定了十五家阀门企业在第二类阀门国产化工作中取得的重要成果，她同时指出“第三类关键阀门难度大、时间紧、任务重，各攻关单位必须高度重视，全力应对，保质保量按期完成，以优异的运行业绩证明国产阀门的质量和阀门国家队的实力，向国家能源局递交完美的答卷。”

第三类阀门是指原需全部进口，国内企业无业绩、无样机的关键阀门。继二类关键阀门研发样机于2011年12月通过国家能源局专家鉴定后，南通电站阀门于2012年9月再次入围成为第三类阀门攻关单位之一，承担了主给水旁路调节阀、最小流量调节阀和循环泵电动调节阀等关键阀门的攻关研制任务。

（南通电站阀门 张建华）

新春领导送关怀 砥砺前行大发展



■朱民（前排左二）与盾安景泰总经理陈卫（前排左三）交流

“市里要继续大力扶持园区高科技产业，支持企业自主研发，科技创新，使企业提档升级。”

——2月22日上午，徐州市市长朱民一行调研盾安景泰（盾安景泰 梁化东）



■姚玉舟（前排左三）

“市直有关单位和企业要向红星公司学习管理方式和方法。”

——2月19日下午，铜陵市委书记、市人大常委会主任姚玉舟、副市长黄化锋、狮子山区委书记蒋叶贵等一行考察安徽红星阀门（安徽红星阀门 古玉珊 彭雷娜）



■高登榜（前排中）

“盾安中元要继续发挥各项优势，为更好地促进和推动地方经济发展作出贡献。”

——2月20日，芜湖市委书记高登榜、市长杨敬农一行考察盾安中元（盾安中元 沈超）

辞旧迎新喜 盾安控股年度总结表彰暨新春联欢会隆重举行

（本报讯）金龙辞旧岁，银蛇报春来。2月18日，盾安控股2012总结表彰暨2013新春联欢会在杭州举行，控股集团本级、浙江新能源、浙江金石矿业、如山创投、姚生记等员工及家属两百余人参加。隆重的总结表彰活动，喜庆热闹的辞旧迎新盛宴，为大家拥抱2013倍添激情。

监察室、财务部、人力资源部、信息管理部4个先进集体，赵炯、林仁干、倪富良等10名先进个人，人力资源部的新进大学生培养工程“雏鹰展翅计划”项目、企划部的盾安创业25周年主题推广品牌文化整合创新工程、知识产权部的盾安景泰钻机专利挖掘与布局项目、财务部的NC模块实施创新项目等四个部门创新项目受到隆重表彰。

吴子富总裁代表控股集团总裁班子做了题为《稳中求进、做实做强，努力夯实事业长青基石，全力推进企业创新发展》的控股本级年度工作报告（以下简称“报告”）。

吴总裁首先代表控股集团总裁班子，对在2012一起努力、一起自豪、一起开拓、一起坚持的每一位盾安人、盾安人家属，关心、支持盾安的朋友，表达了诚挚的感谢和祝福。

回顾2012年，在集团董事局的坚强有力领导下，在各产业的共同努力下，全集团各项工作有序推进。全体盾安人充分发挥自身的正能量，以沉着和智慧，有效应对了各种复杂局面。各产业稳健发展，团队建设有效推进，在多方面取得可喜成绩，顺利达成了转型升级的阶段性目标。

《报告》用五个“新”生动概括了2012年盾安各项事业所取得的成绩：企业综合实力再上新台阶；产业转型升级再创新佳绩；资本运营与投融资工作取得新进展；集团化管控与服务开创新局面；企业文化力取得新突破。

根据外部环境条件的变化，结合企业的实际发展要求，《报告》提出了2013年的工作指导思想：以董事局会议精神和既定战略目标为指引，稳中求进、做实做强，凝聚智慧、富集资源，把握趋势、拥抱变化。坚持创新发展不动摇，系统推进创新工作深入开展；坚持产业转型升级不动摇，做实做强已投产业、在建项目；坚持依法规范经营不动摇，持续强化风险管控体系；坚持价值底线不动摇，强化干部团队建设，优化纯洁队伍；坚持持续改进不动摇，努力提升管理效能；坚持“责任成就价值”不动摇，努力打造“阳光、发展、分享”幸福盾安，全力夯实盾安事业长青的稳固基石，全面推进各项事业健康、持续发展。

《报告》号召全体盾安人共同携手，同心同德、自强不息，全力以赴、攻坚克难，以“诚信、尊重、专业”作骨，把“创业、创造、创新”入血，努力夯实盾安事业长青基石，全力推进企业创新发展，开创盾安事业的无限精彩。

会上，控股集团副董事长姚新泉向与会同仁和家属发表了热情洋溢的新春致辞。

总结表彰会后，由员工自编自演的文艺演出正式开始。多媒体、歌舞、小品、书法、互动游戏……各类节目异彩纷呈，无不体现着盾安人的创意和激情。特别值得一提的是，今年抽奖环节的所有奖品，都是来自商务往来中上缴的礼品，在彰显集团廉政建设卓有成效的同时，也畅行了实用节约之风，受到了与会者的普遍好评。

台上热闹，台下欢笑，在浓浓的暖意中，大家胸怀梦想与热情，精神抖擞地走向新的春天。

（编辑部 陈佳文）

盘点总结，继往开来

盾安环境——

律回春晖渐，万象始更新。2月1日下午，盾安环境在店口隆重举办了“2012年度总结表彰大会暨2013年新春大联欢”活动，禾田、机械、机电、热工、赛富特、创安、技术等公司700余人欢聚一堂，载歌载舞，一起回顾了2012年的收获和喜悦，共同表达了对2013年的期待和祝福。

何晓梅董秘代表公司经营班子向会议做“深化改革，提升质量，持续推进产业转型与升级战略不动摇”的公司总结汇报，总结了盾安环境一年来的经营情况、问题分析，并对2013年工作做部署与展望。会议隆重表彰了2012年度盾安环境产业级和本部级的先进团队和个人。

董事长周才良热情洋溢的新春寄

语开启了新春联欢会的大幕，精彩纷呈的节目让人应接不暇。本次联欢会由员工自编自演，许多节目创意都源自员工的日常工作和生活，主题鲜明，内容丰富，形式多样，现场气氛热烈，叫好声和欢呼声此起彼伏。炊具音乐秀、舞蹈《舞之舞》、三句半《赞咱盾安好》、舞台剧《盾安好声音》、黑光剧《光影25周年》、歌曲《父亲》等节目受到好评。联欢会中间还进行了“年货大放送”抽奖。

整场联欢会充分展现了盾安环境积极向上的良好精神风貌，表达了员工们对新春佳节的美好期盼和齐心协力打造百年盾安的美好心愿。

(盾安环境 陈海婧)



江南化工——

为增强公司凝聚力，增进员工情感交流，更好营造“幸福企业”的温馨氛围，2月17日，江南化工总部全体员工及家属欢聚一堂，隆重举行了“江南化工总部2012年度先进表彰暨2013年新春联欢晚会”，共同欢庆新一年的到来。

江南化工总裁徐方平在会上指出，2012年是江南化工与盾安民爆产业重组整合后，正式运营的第一年，也是不平凡的一年。一年来，通过全公司上下的共同努力，整合效应突显，集团化管理模式已初步建立，公司治理进一步规范，经营业绩稳步增长，各方面均较好地完成了预期目标，实现了江南化工整合后首年“开门红”。徐方平同时强调，2013年是挑战和机遇并存、危机和希望同在的一年，江南化工必须站在全局的高度去思考、去谋划。

江南化工董事长冯忠波作了主题为“阳光、分享、发展，打造幸福江南化工”的新春寄语。冯忠波代表公司向

所有员工及其家属表示感谢，他指出，在过去的一年里，大家就像一个大家庭，同心同德、风雨同舟，公司每一步发展都凝聚着每位员工的智慧和汗水，同时，每位员工身后都离不开家庭和亲人们的支撑，公司的业绩中也凝聚着各位家属朋友默默无闻的奉献。冯忠波同时指出，公司将继续秉承“阳光、分享、发展”的理念，为打造“幸福江南化工”进一步努力，致力于企业的长远发展、员工的共同成长和社会的最大贡献，公司将为员工施展才华提供更宽广的平台，为员工自我发展营造更良好的机会。

会议还隆重表彰了2012年度江南化工总部优秀团队与优秀员工。

随后的新春联欢晚会环节，多才多艺的员工及家属奉上了精彩纷呈的节目。

(江南化工 高利)



编者按：
新年伊始，各产业及其公司纷纷举行会议，回顾一年来的成败得失，做到心中有数，表彰一年来的先进集体和个人，激励人心奋进，筹谋新一年的目标和计划，新年再开新的征程。

盾安房产——

金蛇狂舞庆新春，瑞雪降喜兆丰年。2月18日，盾安房产召开了2012年度总结表彰大会，盾安房产总公司、杭州公司全体员工、杭州盾安物业公司杭州区域（含店口）主管级以上员工及先进代表参加了会议。

会上，盾安房产总经理傅有信做了题为《把握大局 迎接挑战 努力突破》的工作报告。《报告》指出，2012年盾安房产狠抓营销创新，销售收入稳步提升，尽力克服行业调控对企业的影响；核心资产步入经营期，商业运营谱写新的篇章；调整产品结构，迎合市场需求，优化设计和施工工艺获取丰硕成果；积极策划融资创新，确保项目所需资金血液；专注提升工程管理专业能力，精细化管理再上台阶。《报告》明确了2013年工作要求，公司将以集团董

事局四届三次扩大会议提出的“稳健发展”为指导，重点围绕“抓经营、谋发展、提效益”开展相关工作，以期全面激发盾安房产全体员工“创业、创造、创新”的激情，力争公司业绩再上一个新台阶，不断缩小与行业标杆企业的差距。

盾安房产董事长白小易做了总结发言，他要求各公司、各部门要紧紧围绕“抓经营、谋发展、提效益”的九字方针做好工作安排，促进公司各方面工作比2012年要有大的提高，力争再次取得历史性突破。

会议还对杭州房产等3个先进集体、郑丽漾等8位先进个人，以及贺航等4位优秀工会干部进行了表彰。

(盾安房产 陈春晓 张玺)



盾安阀门——

2月21-22日，盾安阀门在店口召开了2012年度中高层干部述职会议暨2013年度方针目标签约仪式。

述职会议上，公司中高层管理干部对2012年度的工作与2013年计划进行了述职，并针对工作中出现的问题做了深入剖析。会议在肯定成绩的同时，重点指出了工作中存在的不足，分析了改进与提升措施，为新一年度的突破指明了方向。

述职会议中，盾安阀门总经理邓家伟针对经销网络建设、安全事故“零容忍”、财务指标的达成、总部与子公司的沟通等经营问题，做了明确的指示。要求面对危机，中高管团队要“合

作、决心、执行力”，要有团队合作的精神，有破釜沉舟的决心和勇气，更要有强大的执行力，企业才能转危为机，实现跨越性的发展。他希望在新的一年里，盾安阀门的干部能坚持“守、破、离”的三字诀，顶住压力坚守自身的事业、遵守游戏规则，打破常规、突破既有的思维方式，剥离、放弃不擅长、不产生效益的项目，为在新的一年实现组织目标和个人价值而奋斗。

述职会议后，产业总经理及经理班子与子公司经理班子，举行了2013年度方针目标签约仪式。

(盾安阀门 陈金胜)



简讯

◇近日，发改委发布了九项节能产品推广目录，包括空气源热泵水器、单元式空气调节机和冷水机组(中央空调等多项节能产品，盾安环境入围空调产品推广目录，并成功取得20个申请机型，其中1级能效等级单元机12个机型，2级能效等级冷水机组8个机型。

(盾安机电 唐欢生)

◇2月22日，安徽省宣城市举行“2012年度宣城市先进市区和工业企业表彰大会”，江南化工荣获“新成长型20强”荣誉称号。

(宁国分公司 万辰)

◇近日，湖北帅力化工有限公司被中共赤壁市委办公室、赤壁市人民政府办公室评为“2012年度感恩行动优秀企业”荣誉称号。

(湖北帅力 唐晓玉)

◇2月26日，在由内蒙古阿拉善盟委、行署组织召开的“全盟工业经济暨国土资源、安全生产、环境保护会议”上，内蒙古金石镁业被评为“2012年度对全盟经济发展做出突出贡献企业”，并获政府奖励100万元。

(金石镁业 朱浏)

◇近日，安徽红星阀门传来喜讯：在铜陵市举行的第五批学科带头人人员评选活动中，安徽红星阀门有限公司技术总工程师韩安伟凭借扎实的专业知识以及多年的工作实践成功入选。

(安徽红星阀门 丁艳)

◇近日，南部永生公司组织召开了2012年度总结表彰暨2013年工作安排大会，董事长刘友生总结了南部永生2012年度工作完成情况，分析了存在的问题和不足，并结合公司实际，提出了2013年的主要工作思路、措施，布置了2013年各项具体工作。会议还隆重表彰了公司2012年度先进集体和先进个人。

(南部永生 唐春)

◇2月18日下午，盾安环境制冷配件事业部召开了2012年度总结暨先进表彰大会，对2个创新团队、3个协作团队，2个优秀管理奖、5名技术创新先进个人、1名市场开拓先进个人以及45名敬业爱岗先进个人进行了表彰。

(冷配事业部 钟佳佳)

◇2月18日，漳州久依久召开新春员工大会暨表彰大会，总经理倪力对公司2012年在安全生产、技术改造、产品销售、制度建设等方面工作进行了总结，并布置了2013年的工作任务。

(漳州久依久 缪碧香)

◇春节过后，新疆天河没有忘记在节日期间为公司辛勤付出的员工们。近日，公司党委书记汤忠岩、工会主席武斌等，对公司本部工厂在春节期间仍需坚守工作岗位的值班人员开展了春节慰问活动，向在岗的职工带去了新春的祝福，对他们的辛勤工作表示感谢。值班人员从领导手中接过新春慰问金的时候，都激动地说：“谢谢公司的关心，我们一定坚守岗位，不辜负公司的希望。”

其实，早在春节前夕，公司就对因病造成生活困难或家庭经济负担较重的职工、退休后病故职工的遗孀进行了节前走访慰问，为他们送去了新春的祝福以及公司全体员工的问候。此次慰问走访33人次，发放慰问金36600元。

(新疆天河 宋靖静)

创新无止境 创业新征程

——记2012年盾安创新发展功勋奖（个人）齐林喜



2012年以来，受世界经济形势影响，全球光伏产业市场需求萎缩，加之欧美双反，使国内多晶硅市场在严寒中雪上加霜，行情每况愈下，绝大多数企业纷纷关门停产。在极其惨烈的市场竞争中，低成本无疑是生存的唯一途径。作为光伏行业年轻一代的领军人物之一，盾安光伏科技总工程师齐林喜在多晶硅技术创新、降本的道路建树颇丰。作为后起之秀，他特立独行、才思敏捷，从不迷信权威。他研发的多项专利技术，可大大降低多晶硅生产成本，为盾安光伏科技顺利“过冬”添置了厚厚的“棉袄”，为公司在未来的市场竞争中赢得了核心竞争力。

截至2012年10月，齐林喜等已编写专利21篇，已授权5篇，其余全部受理。D还原与D氢化专利现已投入生产，大幅降低成本的同时，减少了碳排放，为光伏科技带来了较大的经济效益和社会效益。D还原技术的还原单电耗均值远低于行业准入值，大幅提高多晶硅生长速度。按光伏科技一期3000吨/年产能计算，D还原专利可使光伏科技综合电耗年节省约2.4亿度，折算标煤约为9.36万吨，减排CO₂约24.34万吨，SO₂约2246吨，NO_X约655.2吨；D氢化技术可在不添加催化剂的情况下大幅提高氢化转化率和三氯氢硅实收率，可节电1800万度/年，仅催化剂一项，一年即可节约2000多万元。

创新成果的取得，得益于盾安广阔的发展平台与成熟有效的激励机制。国内光伏行业起步较晚，多晶硅产业技术和管理模式尚不够成熟，具有很大的改进

和提升空间。盾安光伏科技公司作为盾安旗下第一家多晶硅生产企业，项目投资大、建设起点高，为有志者提供了巨大的事业发展平台。盾安控股集团成熟有效的创新激励机制，尤其是获得2011年度创新功勋团队奖，极大地激发了光伏科技广大员工创新热情。盾安环境和光伏科技制定了配套创新政策，建立了考核机制，引导与考核相结合，有力地促进了公司研发和专利申请工作。

创新成果的取得，得益于盾安宽松灵活的创新氛围。风险与创新不可分割，这既考验创新工作者的胆识与才华，更考验领导者的眼光与勇气。在笔者与齐林喜面对面的时候，他反复提到，没有盾安良好的机制，没有领导的宽容与支持，就不可能有他今天的成绩。多晶硅项目投资较大，技改和研发项目投资动辄几十万、数百万，一次实验失败就可能造成数万元甚至更大的损失。然而，姚主席、周董事长等控股集团和环境总部领导，从来都是勉励光伏科技的工作者们大胆创新，对创新工作中的正常损失不予追究，鼓励大家紧紧依靠技术创新抢占先机。光伏科技坚持创新一把手工程，总经理亲自筹划、指导创新工作，承担风险与压力，将降本作为创新工作的核心要求，抓住电耗、转化率等主要矛盾，协调各方面资源，坚定地支持D氢化、D还原等专利技术的研发、实验工作，对科技工作者给予充分的信任与及时的鼓励。

创新成果的取得，与获奖者扎实的理论功底、过人的胆识

与辛勤努力密不可分。熟悉齐林喜的人都知道，他勤于思考、效率极高，随时都可能蹦出新的想法，各项工作从来都是雷厉风行。作为一名80后的年轻人，齐林喜低调却不盲从，敢于怀疑这个新兴产业的一切。而D氢化与D还原专利的灵感正是来源于质疑。在对数以千计的还原炉进出气组分检测结果统计汇总后，他发现物料实际检测值与通过传统反应机理计算出的理论值相差很大；在一次误操作却造成产品各项参数均优于其他“正常”生产的产品后，他陷入了迷惑与思考。在经过反复理论计算和多次实验后，他推翻了传统反应机理，提出了全新的还原与氢化反应机理，也即D还原与D氢化专利。

创新无止境。目前，齐林喜带领技术团队正在取得更大的突破，正在研发的还原DDT、氢化DDT等多项自主专利技术已取得重大进展，一旦投入生产，将进一步大幅提升企业可持续竞争优势。面对行业大洗牌，降低成本将是关键制胜法宝。正如姚主席在2012年创新大会讲话中所引用的德鲁克的一句话：什么是成熟的企业，只有经历过两次重大危机的企业，才能算是成熟的企业。在经历了多晶硅严冬的洗礼后，光伏科技必将凤凰涅槃，凭借技术创新成果，在未来激烈的多晶硅市场竞争中成为业内极具竞争力的品牌。在新的征程上，光伏科技必将大有可为、大有作为！

（盾安光伏科技 彭东瑞）

80后的“罗厂长”

——记2012年盾安创新发展贡献奖（个人）罗高成



罗高成，1980年出生，2002年2月进入盾安工作，在盾安工作期间，他曾获得过技术标兵、技术创新先进个人、管理标兵等荣誉称号，2011年度他带领的焊料低银化团队荣获盾安集团创新发展贡献团队奖，2012年度他参与的电磁线圈性能升级项目研发团队荣获集团创新发展贡献奖……

坚持做了再说

2008年初始，铜、银等金属材料市场价格出现大幅度波动，价格一直居高不下，这样一来材料成本提高。但是空调市场竞争却异常激烈，出现了原材料价格不断上涨，部件本身出售价格却不涨反跌的趋势。如何在不影响产品性能和品质的前提下，降低材料成本成为头号难题。作为一名技术出生的工厂负责人，他从技术角度进行改进实现降本，把很多不可能的都成为了可能，他认为：“坚持做了再说，没有绝对不可能的事情，只有试过才知道。”最终他所带领的团队攻克了数以百计的理论、技术和工艺难题，顺利完成了项目。2012年四通阀通过新材料、新工艺、新设备等创新项目的有效开展实际已实现降本收益1000万元以上，在新品开发上完成DSF-4

至720全系列四通阀开发，进一步提升公司产品的竞争能力；完成全不锈钢四通阀、双稳态四通阀等新技术二代四通阀的开发储备，使四通阀在接下去几年依旧保持竞争优势。

看准目标不动摇

为追求生产经营活动的尽善尽美、消除生产过程中的一切不产生附加价值的劳动和资源，公司于2011年引进了精益生产模式，然而通过第一批试点车间，结果却不尽理想，并没有达到预期的效果。在这样的情况下，2012年2月原禾田二厂作为第二批试点车间引进精益生产模式，这时不论是车间的基层管理人员，还是一线员工普遍对这种模式产生了置疑，他们都认为这样做既麻烦又没用，根本不会看到预期的效果。然而罗高成却认为：“向精益化状态转变可能要经受一些短期的痛苦，但是这些痛苦过后必然会带给我们长期的利益。”当有员工向他抱怨精益生产带来的一些困难时，他总是不断的灌输给他们精益生产的好处，坚定他们的信心。2012年5月中旬四通阀总装车间建立第一条精益生产线，7月正式进入生产，但是员工的产量却一直达不到设定的水平，这让车间内的

人员又再次对这种模式产生了置疑，为了解决这个问题，他带领车间制造部长、技术部长、车间主任等对前期工作进行了梳理，加班加点的对单元线进行改制，对相关的员工再次进行相关的技能培训……经过不断地对设备、工装、人员管理等方面完善改进，终于精益生产线较传统流水线已可实现品质一次不良率下降50%以上、效率提升20%以上、流水线中间在制品减少50%以上的目标。为四通阀今后部装、总装全面推广精益生产打下坚实基础，预计全面推广13年单精益生产一项可实现年降本500万元以上。

经过10年的历练，他一步步从工艺员、生技课长、制造部长、工厂副厂长、厂长，再到盾安禾田副总经理，他是一名典型的在盾安踏踏实实成长的80后。在上级眼中他是一位不善言辞，兢兢业业的下属，在下级眼中他是一位说一不二，言出必行的上司。当问及他获奖的感想时，他说：“对于自己能获得这一奖项也很意外，我所做的这一切都是我应该做的，感谢集团能将这一奖项颁发给我，它是对我这10年来所做的成绩的认可，它将成为我继续前进，继续努力的源动力，百尺竿头，更进一步。”

（盾安环境制冷配件事业部 钟佳佳）



让专利成就企业，让专注成就人生

——记2012年盾安创新发展专利发掘贡献奖王定军



王定军是一名普通的知识产权管理工作，在平凡的岗位上用自己的智慧和汗水铸就盾安环境的知识产权保护伞，为盾安环境的创新事业提供保障。

盾安环境专利产权管理工作起步较晚，到了2004年公司上市之后才有所转变，但也没有配置专业人才。王定军进公司之初，原本只是做技术工作的，但却是作为科研人员的生性，使得他对专利申请、知识产权等比较热衷。一次很偶然的机会，因其协助公司知识产权纠纷，使他从原来岗位转变到现在的岗位。也正是他浓厚的兴趣和踏踏实实地敬业精神，在2010年对盾安环境知识产权管理规范进行梳理、2011年修改盾安环境知识产权管理标准，2012年着手建立盾安环境知识产权管理体系，从而使得公司专利申请数量逐年大幅提升。

前段时间频繁见诸报端的苹果和唯冠ipad商标之争、苹果和三星专利之战，告诉我们知识产权不仅仅是公司资产，还是一种现代商业武器。知识产权的终极目标是获得价值，没有价值的专利不值得申请，更不值得花高额费用去维

护。公司如何配置恰当的资源，才能有效保护产业发展，成为知识产权工作者面临的一个重要课题。

创新是企业发展的源泉，技术资料是技术创新的源泉，专利是世界上最完整的技术资料，全球95%的技术以专利存在。王定军带领知识产权部建立了盾安环境制冷配件、系统集成两大产业方向的基本专利数据库，部分资料已经转化为方便快捷的图文目录格式，为技术人员创新提供基础参考。

2012年，知识产权部又逐步建立了盾安环境知识产权管理体系，实施知识产权全面管理措施，包括专利、商标、版权、网络域名、集成电路、商业秘密全方位的管理。以创业、创造、创新为主线，确立了盾安环境的知识产权方针：激励创造、开拓未来。建立了以技术部门、法务部门、知识产权部门为核心、以人力资源、采购、生产、营销等部门为纵贯线的管控体系，贯穿知识产权的创造、维护、运营等环节。

在全国大力鼓励专利申请的浪潮中，盾安环境知识产权部率先提出了以

反向工程破解为判断基准的限制专利申请策略，尤其限制方法专利、化学、电气专利的申请，保守技术秘密。通过严格控制专利申请流程，限制各个环节的时间，提高了专利申请的速度，通过专利工程师为技术方案进行扩展、等同、深化、细化、演绎，专利的撰写质量已经与国内的核心对手基本持平。为了提高技术人员创新水平，知识产权部也采取了短时间下放专利工程师配合研发的方式，在每个技术部门提高部分技术人员的创新水平，通过点带面；建立兼职专利工程师制度，控制基本的专利交底书质量，辅助管理相关部门的专利工作。

王定军表示，知识产权工作特别离不开奋战在一线的广大技术人员，正是他们对知识产权工作的大力支持，才能全面建立知识产权管理体系，才有了他发挥才能的宽广舞台。希望在未来的几年中，王定军能带领盾安环境开创知识产权运营创造价值的新时代。

（盾安环境 张绪海）



○浙江华益 陶小明

我 现在是盾安大家庭的一名普通的员工，于2004年进入盾安华益公司，自从加入到我们盾安这个大家庭后，在我们的企业文化所熏陶下，一步一步的得到成长，对我们盾安的认识了解越来越深刻，加盟后所感受到：

一、和谐的工作氛围：在工作中，互相帮助，去解决问题，互相取经，把别人的问题当作自己的事情一样去看。例如刚到公司在学徒时期师傅、车间领导对一些操作技能、安全知识等等进行耐心教导，当自己有什么不明白的地方向老师傅请教他们都会很热心的告诉我。就是因为他们的热心使我在最短的时间内学会并掌握了岗位操作要求，很快就融入我们车间这个团队里面，而且在休息的时候大家在一块，说说笑笑，就好像一个大家庭一样，都是那样高兴和快乐。

二、良好的福利待遇：作为向我们这样一位外出打工的人员，最重要的除了良好的工作氛围之外就是福利待遇的水平，在进入盾安之后切实的感受到这一点。记得刚来的时候有一次在和同事聊天的时候同事说了一句话，让我听到很是感动，他说：在这里（盾安）上班每次我们需要什么的时候，公司就发什么。当时听到这句话感到很郁闷：这是什么意思呢？

经过几个月的时间终于感受到了，因为公司的福利真的比较多，而且每次发放东西时公司都会深入进行了解员工需要什么，包括：生活日常用品、小礼物等等，让每一位员工深深的感受到家的温馨。



日出东方曙色好 珠海华宇 林颖峰 摄

浅释“盾安”之内涵

○安徽红星阀门 马建平

纵观各类企业的名称，五花八门，各有不同。但有品位，有文化内涵的名称并不多见。从进入盾安以来，一直对“盾安”这个名称的内涵不得其解。从字面意义上讲，“盾”是古代战场中士兵使用的一种防御兵器。我们在电影，电视中看到，古代战争中，士兵一手拿着盾，一手拿着剑或刀进攻。“盾”作为防御兵器，保护士兵安全，进而有效进攻发挥着重要作用。有了坚强的盾，才能步步为营，安全进攻。随着时代的变迁，盾的原始型式消失了，但盾的作用非但没有

消失，而且在不断地强化。“盾”逐渐演变成了铠甲，防弹衣，甚至美国的舰船也以古代战神宙斯命名为宙斯盾巡洋舰。从国家的层面来说，盾就是国家的国防力量，“盾”为国家安全起着至关重要的作用。那么姚新义主席为什么要起“盾安”这么个名字呢？通过学习姚新义主席编写的《盾安之道》，才知道了“盾安”这个名称的含义：这就是两句话：持续创新为盾，客户价值为安。合起来为

“盾安”。由这个非凡的名称，我不得不钦佩姚新义主席是一个伟大的企业家和战略家，这说明他在建厂之初就确立了远大的鸿鹄之志，就是要把“盾安”打造成为一个世界一流的，受人尊敬的企业。这是什么？这就是盾安的愿景。在这种使命感和责任感的驱动下，盾安历经25年，从一个小作坊成长为位列中国企业500强271位的企业集团。盾安的快速发展，得益于盾安始终把为社会创造财富，为客户创造价值，客户的价值就是我们生存的根本作为盾安的使命，得益于以“创

○盾安机电五交化 张燕军

从2001年10月加盟盾安算起，我在盾安已经工作了整整11年。这期间，曾经无数次的扪心自问，在盾安工作，你快乐吗？你幸福吗？说心里话，头5年自己的感觉是不快乐，不幸福的，总认为工作压力那么大，工作任务那么重，自己的休息时间还动不动被开会和培训所占用，但获得的薪酬回报总是那么的有限——到现在应该有相当一部分同仁，特别是中基层的同仁还有这种感觉。但后5年，在理解了什么是真正的快乐和幸福以后，就知道能够在盾安这样一家强调公平公正的大型民企工作，机会是多么的难得！尤其是这几年自己经历了那么多新的产业和行业，以及新的职业，自己的见识和能力有了质的飞跃，那种幸福感就象奔腾的钱江潮，时时澎湃在心头。

幸福感首先来自于幸福观。如果一个人肤浅地把幸福等同于享乐，以为幸福就是“位高权重责任轻，奖金拿到手抽筋”，就是住豪宅，开好车，就是朝九晚五，就是背靠大树好乘凉，那么他在盾安工作肯定是痛苦的。推而广之，无论他在哪里工作，都会是痛苦的。但是，如果我们把幸福理解为自己的人生理想正在实现，自己的人生目标正在成为现实，这一切，又是通过践行自己的人生信念得以实现，那么解决问题和克服困难的过 程，会成为自己幸福观的源泉。问题越复杂，困难越艰巨，环境越艰苦，这种幸福的感觉会越强烈。因为这样的过程正是价值创造的过程，正是自我实现的过程。而自我实现，不正是马斯洛需求层次论中的最高层次吗？自己的追求已经达到了人生需求的最高层次，还会觉得不幸福吗？

所以一个人要想过得幸福，其前提是必须拥有自己的人生理想、人生目标和人生信念。这就如同一家成功的企业，总是拥有自己的愿景、使命

和核心价值观，并且持之以恒地加以坚持和坚守，这样的成功才是水到渠成，才是可持续发展。缺乏文化支撑的成功，只不过是交了狗屎运而已，其结果必然是昙花一现，来得快去得更快。

每个人其实都有自己的理想，区别只是境界的高低。有的人对理想的追求只是所谓的“五子登科”——票子、房子、妻子、孩子、位置，这就是把幸福肤浅地理解为享乐，整天谋求的只是不劳而获。这种人把理想立足在解决生理需求和安全需求，其境界是何等的低下。这种理想指导下的人生必然是一塌糊涂。正确的人生理想必须是为社会、为企业创造更多的价值，必须是盾安倡导的“创业、创造、创新”的三创精神，必须把人生境界定位在自我实现的最高层次，这样的理想指导下的人生结果，才有可能达到“受人尊敬”的高度。这正是盾安所坚守的人生观。

人生理想的具体体现就是人生目标，也就是把“为社会、为企业创造更多的价值”进行具体化。在职场工作，就是我们所说的职业生涯规划。理想的实现过程好似一场马拉松，高明的选手总是把这场漫长的马拉松分解为过程中的一个个具体目标，每跑到一个目标，就说明离“理想”这个终点越来越近，从而不断地自我激励，整个过程中充满信心和力量。

理想和目标的实现需要很多的手段和方法，信念就是这些手段的使用原则，即哪些手段可以使用，哪些手段坚决不用。这就是我们所说的价值观。盾安倡导的价值观是“诚信、专业、尊重”，符合诚信原则的手段才是“王道”，我们应该矢志不渝地追求。凡不符合诚信原则的手段，哪怕效率再高，效果再好，也必须是坚决不用。

知易行难，现实生活中最容易困扰我们的，无非是“利益”两字，区别在于庸者总是只能看到短期利益，总是做不到坚守自己的理想。而智者总是能够透过复杂的迷雾抓住生活的本质，发现自己所需要的长远利益，从而象高明的棋手那样把目光聚焦在最后的取胜，过程中敢于“弃子”，甚至敢于牺牲“车”这样的关键资源。理想如果不能经受住利益和困难的考验，那就不是理想。

愿每一个盾安人都能形成自己的理想，坚守自己的理想，能够经受住现实的种种考验，咬定青山不放松，从而成长为一株株翠竹，成为对社会、对企业有用的人，最终实现自己的幸福人生。



怀恩常惦记父老，致远崎嶇道必宣。
创新不滞应万变，适时盾安续百年。
择地雄资起楼厦，鲲鹏蓝空任翱翔。
风流环境新生态，江南石花出能源。
电借风力落蒙古，三文鱼肥龙羊峡。
跨行盖业崇智囊，淘宝戈壁进新疆。
宏胸若海拜贤才，目远千山越大洋。
族退匀股生泉力，迎拆风暴发染霜。
诸暨立志诺诚信，如今潇洒入百强。
九百薄资起东山，简具陋屋创业难。
○漳州久依久 周家树

盾安之道
谨以此文献给盾安

今晚，这舞台真美

○南通阀门 张志林

今晚，这舞台真美，因为我在
今晚，这舞台真美，这是因为，是我在这
窗外，夜色很美，因为我在；
窗外，夜色很美，那是因为，是我托起了夜色的璀璨

我来自五湖四海，我豪情满怀
2012这个不太出彩的数字
有人说它是冰山，有人说它是雪海
有人相信命，有人相信上天的安排
于是沉寂着，静静的等待
等待任其宰割，任其伤害

我要的不是等待，我要的不是被安排
我只需看看我是如何的走来——
五十年的风雨洗涤，我依旧存在
五十年，“南通式”名扬四海
这足以证明我不惧未来
怕什么，怕什么
我激情满怀
管他前面是冰山还是雪海

今晚，这舞台真美，因为有你；
今晚，这舞台真美，这是因为，是你在这里；
窗外，夜色很美，因为有你；
窗外，夜色很美，那是因为，是你的光彩洒下的涟漪；

因为有你，我骄傲不已
因为有你，2012我已不在意
不要说什么天灾，不要说什么末日
有人怀疑是命，有人怀疑被抛弃
于是沉寂着，苦苦的跪祈
祈求上苍的怜悯，祈祷上苍的回心转意

你要的不是末日，我要的不是抛弃
我们彼此齐心协力
一起夯基础，抓机遇，一起同舟共济
扬帆远航，续写传奇
昨日的辉煌已经过去，我们不能沉迷
放眼未来路上的荆棘，发展是主旋律
为阀门生、为阀门死、为阀门奋斗终生
曾经的誓言，还在眼前
曾经的豪情壮志丝毫没有退减

无论前面有多么高耸的冰山，我不怕，因为我激情满怀
无论前面有多么辽阔的雪海，我不怕，因为我激情常在
无论前面的冬天有多么漫长，
我们不怕，因为有你有我
让我们用激情融化冰雪，齐心发展迎接美好的春天
……

今晚，这舞台真美，因为我们在
今晚，这舞台真美，这是因为，是我们在这
窗外，夜色很美，因为我们在
窗外，夜色很美，那是因为，我们的明天会更加灿烂精彩

