

盾安节能荣获“2012中国节能服务产业最具成长性企业”



■盾安环境总裁葛亚飞（右三）荣获“2012中国节能服务产业风云人物”称号

（本报讯）1月15日，主题为“壮大节能产业，共建美丽中国”的2012中国节能服务产业年度峰会在北京国际会议中心举行，盾安节

能荣获“2012中国节能服务产业最具成长性企业”，盾安环境总裁葛亚飞同获“2012中国节能服务产业风云人物”称号。

本届峰会由中国节能协会节能服务产业委员会（EMCA）主办，来自国家发改委、工信部和科技部等相关政府机构、行业人士以及诸多知名节能服务企业负责人约1000余人参加。

评委会认为，盾安环境进军节能服务行业以来，凭借领先的经营理念 and 雄厚的实力迅速成为中国节能系统集成服务引领者，实现了传统设备制造商向“节能系统集成服务商”的华丽转型，奠定了公司在节能服务领域的领军地位。作为盾安环境的节能产业总部，盾安（天津）节能系统有限公司通过创新性的“合同能源管理+系统集成服务”运营模式，依托强大的综合实力与专业优势，2012年与河北、河南、山东、山西、辽宁等多个省市的地方政府及电力、化工等能耗企业建立了紧密的合作关系，共签订工业余热利用、可再生能源供热等节能服务合同额数十亿元，实现了与政府、客户、合作伙伴、社会的多方共赢。

（盾安节能 于晓）

盾安环境中标中国散裂中子源工程项目

（本报讯）盾安环境凭着雄厚实力和技术创新，克服种种技术瓶颈，于1月13日一举中标中国科学院高能所中国散裂中子源不锈钢全密封式空气调节箱项目，这标志着盾安环境空调已进入了顶尖领域，并在中国散裂中子源发展建设中发挥

自己的优势。

中国散裂中子源项目是我国“十二五”期间重点建设的大科学装置，列入国家中长期科学和技术发展规划，属于国际前沿的高科技多学科应用的大型研究平台。建成后属于发展中国家第一台散裂中子

源，与世界上正在运行的美国散裂中子源、日本散裂中子源、英国散裂中子源一起，构成了世界四大脉冲散裂中子源。

（盾安环境 钟学根）

两化融合促发展

江南化工获安徽省信息化科技工程试点企业称号

（本报讯）1月9日，安徽省科技厅下发了《关于公布“十二五”安徽省制造业信息化科技工程试点企业名单的通知》，江南化工入选“十二五”安徽省制造业信息化科技工程试点企业。

江南化工一直致力于信息化和工业化的深度融合，在民爆生产和爆破服务领域积极推进设计制造数字化、生产过程智能化和企业管理

信息化。江南化工通过实施ERP系统，车载定位系统、生产线自动化控制系统，危险源点视频监控系统等信息化科技项目，形成财务、运营、安全等多维度的综合管控平台。同时，公司通过信息化科技工程项目的实施促进企业转型升级和发展方式的转变，具有显著的示范效应。

“十二五”期间，江南化工将

继续加快信息化建设的步伐，积极与国际一流信息化咨询服务企业、知名院校合作，深入推进爆破设计、爆破服务、项目管理、设备管理、物流管理、知识管理等环节的信息化科技工程项目，促进江南化工两化融合建设，增加企业核心竞争力。

（江南化工 吴亮）

盾安集团2012年度十大新闻



1、盾安集团位列2012中国企业500强第271位，较上年提升100位。

8月30日、9月1日，由全国工商联主办的“2012中国民营企业500强”发布会，“2012中国企业500强发布会暨中国大企业高峰会”隆重举行，盾安集团位列2012中国民营企业500强第49位、2012中国民营企业制造业500强第34位，2012中国企业500强第271位，中国制造500强榜单第139位，分别较2011年排名上升29位、20位、100位和50位。



2、盾安集团创业25周年庆典暨2012创新发展颁奖典礼在沈阳举行。

12月8日，在盾安集团创新发展大会上，举行了盾安集团创业25周年庆典暨2012创新发展颁奖典礼，获奖的9个团队与个人分享1230万元奖金激励。在创业25周年庆典活动中，通过创业、征途、创造、创新、新征程5个环节的主题精彩视频，老盾安人讲述和盾安一起走过的光辉岁月，盾安创业十城记所在的13城市员工代表发言参与等形式，生动再现了盾安25年来创业征途的不凡历程，创造创新的灿烂成就。



3、东北地区最大Shopping Mall——沈阳“盾安新一城”开业试运营。

4月26日，沈阳“盾安新一城”举行了开幕剪彩仪式，整场活动以闭店专场体验的形式展开。定位为第三代体验式综合体的盾安新一城（ONE MALL）是盾安集团进军商业地产的开山之作，投资60亿元，建筑面积27万平方米，力求在沈阳中街打造一家真正意义上的超级摩尔购物中心。

4、盾安环境问鼎“2012全国质量奖”，为年度唯一获奖的浙江企业。

10月24日，第十二届全国追求卓越大会在北京隆重召开，盾安环境、邯郸钢铁集团等6家单位从全国80余家参评企业中脱颖而出，荣获2012年全国质量管理最高荣誉“全国质量奖”。其中，盾安环境为唯一浙江企业。



5、“青春励志故事”网络文化活动全国行在盾安启动，姚新义青春励志故事在全国315家主要网站正式上线，盾安控股集团被授予“青春励志教育基地”。

9月26日，在盾安创业25周年纪念日当天，由国家互联网信息办公室、共青团中央、全国青联指导，团中央网络影视中心、中国青年网、未来网承办的“劳动·创造·奋斗——青春励志故事”网络文化活动全国行启动仪式暨青春励志人物走进盾安集团报告座谈会在杭州举行。盾安集团被授予“青春励志教育基地”的同时，盾安集团董事局主席姚新义被授予“青春励志故事”网络文化活动全国行导师团首批导师，“姚新义青春励志故事”于当日在全国315家主要网站正式上线。



6、盾安“企业造钟师”与“事业经理人”理念广受社会好评。高层领导相继获浙江经济年度人物、年度风云浙商、宁夏年度经济人物等荣誉。

2012年，姚新义、吴子富、姚新泉分别荣获浙江省企业家“伯乐奖”，十大杰出职业经理“金马奖”、“2011年度风云浙商”，“宁夏2011年度经济人物”，姚新义与吴子富还以组合形式被评为“2011浙江经济年度人物”。

盾安集团从2000年率先以股份改造为开端构建“利益共同体”，并

不断完善公司治理结构，集团董事局主席姚新义求贤若渴，勇于授权，引入、重用一批以吴子富为代表的事业经理人，在公司内坚持倡导“创业、创造、创新”的事业理念。企业“造钟师”与“事业经理人”的结合，成为盾安未来可持续发展最重要的一个“时钟”。

7、江南化工入选“2011中国中小板上市公司价值五十强”、“2012亚洲中小上市企业200强”第77位，位居2012年中国上市公司资本品牌溢价百强排名首位。

7月25日，由证券时报主办、中国上市公司协会提供权威指导的“中国上市公司价值评选颁奖典礼”在南京举行，江南化工入选“2011中国中小板上市公司价值五十强”，在福布斯“2012亚洲中小上市企业200强”榜单上，江南化工排名第77位。在“第六届中国上市公司市值管理高峰论坛”上，江南化工以成长性第一名、股东回报率第二名、规范性及透明度满分的表现成为A股市场中资本品牌溢价得分最高的企业，以资本品牌溢价45%位居资本品牌溢价百强榜首位。

8、盾安节能服务成长迅速，荣膺“节能中国十大贡献单位”。

一年来，盾安节能服务业务先后与山东莱阳市、山西原平市、河南鹤壁市、河北定州市等14个北方城市或公司签订了集中供热协议，合同额达数十亿元，可再生能源及工业余热利用市场占有率跃居国内第一，形成了具有盾安特色的“合同能源管理+系统集成服务”的业务模式，并在多个项目中开创第一。

9、南通电站阀门国产化工作获突破。为国内首台百万千瓦机组给水阀设计关键部件，所承担的第二类国产化电站阀门产品研发通过国家鉴定，获超（超）临界火电机组关键阀门国产化工作单位重要贡献奖。

南通电站阀门与上海锅炉厂就南通电厂2×1050MW超超临界压力直流锅炉配套项目用锻钢阀门，成功签订技术协议，其中锅炉主给水管道用闸阀，止回阀的设计压力、设计温度、接管尺寸均创国内阀门行业同类产品之最。该项目的成功签订，意味着南通电站阀门获得首台超（超）临界机组锅炉主给水关键阀门国产化供货业绩，产品打破国内空白，减小了与国外先进技术的差距，满足国内火电机组向大型化、高参数发展的需求，将有力推进超（超）临界火力发电机组高端阀门国产化的进程。

10、盾安精工产业拓展进展顺利。盾安轻合金公司建成投产，盾安景泰自主研发的全套管全回转钻机实现国产化零的突破。

9月28日，由盾安精工和上海交大合作的盾安轻合金公司正式建成投产，双方合作打造世界一流高强度合金系统集成商迈入实质性阶段。8月、11月，盾安精工所投资的盾安景泰研发的3型号全套管全回转钻机相继通过新品鉴定，实现国内零的突破，被鉴定组专家一致认为“填补国内相关技术空白，主要技术成果达到国际先进水平”。目前，全套管全回转钻机获得4项实用新型专利，申报3项发明专利，另外44项专利已经申请并受理。

盾安集团慰问王家井镇“三老、两户”家庭

1月31日，一股春风吹进了鄞祖兴的家中——由浙江省委统战部、省工商联联合发起的“同心·送温暖”惠民活动走进了诸暨市王家井镇，盾安集团党委书记王行代表公司将慰问金和新春

祝福送到了鄞祖兴的手中，并亲切询问了他身体康复等情况。“同心·送温暖”活动以关爱帮扶“老革命”、“老党员”、“老模范”和“贫困户”、“困难户”为重点，让基

层群众切实感受到党的关怀和温暖。此次活动由省工商联副主席尹健带队，10余名省、市、县工商联领导与企业家们走访了王家井、三和、新南等地。

(编辑部)

盾安中央空调斩获国内最大水表源热泵项目

近日，盾安中央空调成功签订广西柳州风情港项目。该项目面积共18万平方米，其中在招标的水地源机组中，全部采用盾安3台水水源热泵(带热回收)机组，共计7200kW，为国内水表源热

泵带热回收技术利用最大项目。风情港为柳州市“十一五”十大工程之一，计划总投资121581万元，共包括了商业综合街、文化休闲街、滨江美食街等多个项目建设。此次成功签约，

标志着盾安中央空调在广西省进一步扩大了品牌影响力，增大了市场份额，为盾安中央空调2013年在广西地区加强对水地源热泵的重点推广做了铺垫。

(盾安机电 宣洁升)

吭歌畅舞 共享快乐 盾安各产业公司举办迎新联欢会



■金盛镁业精彩的《武术》表演带来视觉和听觉的震撼



■久和能源蒙古族歌舞《美丽的草原我的家》散发着浓郁的蒙古风情

近日，盾安集团下属各产业公司纷纷举办了迎新联欢会。联欢会节目精彩纷呈、高潮迭起、妙趣横生，充分体现了盾安人的激情，展现了盾安人积极向上、勇于创新的精神风貌。

在久和能源鄂尔多斯生产基地晚会现场，员工们自编自演的精彩节目和互动游戏让大家放松了身心，充分享受节日的欢乐。现代舞《回忆》洋溢着青春的风采与活力，同时展现了公司的发展历程和员工蓬勃朝气；一首《少年壮志不言愁》深沉悠扬、韵味独特；搏击拳表演《精忠报国》让大家屏息观看，赢得台下阵阵掌声；蒙古族歌舞《美丽的草原我的家》让大家感受到浓郁的蒙古风情……穿插在节目中的互动游戏《谁是卧底》、《合力顶气球》更是趣味横生，充分

调动了大家的参与热情。晚会现场还播放了风场一线员工传回的视频，给大家带来了节日的祝福，也让大家记住了这些为公司发展而坚守一线的同事们。

新疆金盛镁业的整场晚会节目异彩纷呈。悠扬绵长的《呼伦贝尔》，欢快质朴的《家在东北》，真情投入的《新不了情》等歌曲风格各异，情感真挚；热情奔放的《江南STYLE》，动感活力的《ROLY POLY》、创意新颖的《新年狂想曲》、迷幻、飘逸的《墨尔本曳步舞》等舞蹈，激情四射，扣人心弦；诙谐幽默的《三句半》把员工工作与生活的点滴片段，融入了节目，精彩的《武术》带来视觉和听觉的震撼，动感强劲，把晚会推向了高潮。

在安徽淮海、合肥通冷员

(金盛镁业 张岩巍 赵江雄 久和能源 秦瑞芳 孙成志 合肥通冷 张文玲 金石镁业 李雪 永信能源 徐超)

刘友生当选四川省人大代表

近日，从四川省南充市人大常委会传来喜讯，南部永生董事长刘友生当选为四川省第十二届人民代表大会代表。

(南部永生 唐春)

这就是我们的家 太阳镁业夫妻楼投入使用

临近新年，宁夏太阳镁业的夫妻员工们，脸上挂满了幸福的笑容，个个神采奕奕地为自己温暖的“小窝”忙活着，因为他们在太阳镁业有家了！

在大家热切的期盼中，太阳镁业5#夫妻宿舍楼于近日投入使用，经公司审核，共有57对夫妻符合条件，取得了新房钥匙。

洁白的墙面，齐全的家具，迁入新居的同仁们高兴之情溢于言表，还原一车间的中控工石凤说：“在之前工作的几个工厂里，根本就没有这种条件，宿舍环境都没有这边好，这还给分夫妻楼，考虑的

也非常周全，在盾安长期干下去的信心更坚定了。”还原二车间的炉前工白明明说：“在外这么多年，一直就是打工的心情，今年有房子了，过年在这就有家的感觉，真的得好好感谢盾安给予我们这么大的福利，这就是我们的家，我们一定会好好干，用实际行动为公司的发展贡献力量！”

室外的气温很低，寒风凛冽，但是员工们的心里却是暖暖的，太阳镁业不仅注重员工职业发展，还给了员工们一个稳定温馨的家。

(太阳镁业 王靖)

寒冬送“暖” 盾安中央空调举办2013感恩年会

1月12日下午，盾安中央空调全体销售人员整齐地站在海南三亚希尔顿大酒店红地毯的两侧，对前次出席主题为“暖”的2013盾安中央空调感恩年会的经销商代表给予热烈的欢迎掌声。盾安环境总裁葛亚飞，盾安中央空调总经理李建军等领导，全国勘察设计协会建筑环境与设备分会理事长罗继杰，以及来自全国各地的100名左右经销商代表、数十位设计师代表参会。

大会期间，盾安中央空调向经销商伙伴阐述了2012年发展成绩以及未来战略规划，特别介绍了盾安中央空调最新的产品研发成果——椭圆管换热器技术，以及离心式冷水机组、风冷涡旋式冷水

(热泵)机组，并邀请技术专家为经销商们讲解了盾安中央空调10℃：10℃ | 13℃空调系统。会后，盾安中央空调还为经销商们精心准备了一场答谢晚宴，为年度十佳优秀经销商颁发了大礼，其中奖励宁波江东四季空调设备有限公司宝马轿车一辆，奖励北京盾安空调设备安装有限公司欧洲海外旅游，石家庄市博丰工贸有限公司、上海艾法环境设备有限公司分别获得了东南亚海外旅游。夜幕降临，在希尔顿酒店海边的沙滩上，经销商代表们在微微的海风中观看歌舞、杂技等精彩演出，现场充满着温暖与欢快。

(盾安机电 杨忍忍)

献一片爱心，暖一个家庭 盾安重庆房产为同仁募捐

“天有不测风云，人有旦夕祸福”，在辞旧迎新之际，有一个普通家庭正遭遇着巨大的痛苦与磨难，那就是盾安房产重庆公司驾驶员杨春农的家庭。

2012年12月27日晚，杨春农年满17岁的儿子遭遇了严重车祸，其头部乃至全身均遭受重创，经紧急抢救后被送入重症监护室持续观察，与此同时，同行的另一名同学，经抢救无效后于次日身亡。

杨春农同志自2006年加入盾安，已为盾安服务六载有余。工作中，他勤勤恳恳，认真负责，任劳任怨，是同事们学习的好前辈；生活中，他为人热心，心地善良，是个称职的好父亲。然而，命运却没有眷顾他，其子正值花样年华，却在这2013新年来临之际遭此劫难，高额的医治费用给这个普通的农村家庭带来了巨大的经济压力。

重庆公司领导及工会在得知相关情况后，立即组织了一场爱心捐助活动。面对同仁的困难，盾安

房产人积极响应，纷纷慷慨解囊，主动伸出援助之手，甚至新人职还未曾与杨春农谋面的同事也奉献出了自己的一份爱心。在短短4小时的捐赠活动中，公司一共募得了24700元的爱心捐款，工会委员、企管部带着公司领导的慰问和全体员工关怀，在第一时间将爱心捐款送到了杨春农及其家人的手中。这个中年男人在面对公司带来的关怀时，有些哽咽，一直不停地说：“谢谢盾安公司领导，谢谢各位同事！”

这次爱心捐助活动，不仅在一定程度上缓解了杨春农家庭的燃眉之急，且大大地增强了公司员工的社会责任感和使命感，同时也感受到盾安这个大家庭的温暖。我们相信，每位同仁奉献出的一份小小爱心，累计起来就一定能给这个困难家庭带来新的希望和战胜困难的强大动力！

(盾安重庆房产 企管部)

新闻速览

收获·成果

经区、市、省各级经贸部门层层审核推荐，近日，珠海华宇被广东省科学技术厅认定为“广东省民营科技企业”。

(珠海华宇 林颖峰)

近日，在河南省国防科学技术工业局年终表彰会议上，河南华通公司被授予“河南省民爆行业经营管理先进单位”称号，河南华通董事长李萍被评为“河南省民爆行业优秀经营管理者”，这是李萍连续第五年获此殊荣。

(河南华通 胡勤杰)

1月6日，经美国机械工程师学会(ASME)联检组专家为期三天的现场审核后，杭州赛富特公司被联检小组一致认为具备取证资质，并被推荐至ASME总部申请颁发ASME钢印和授权证书。ASME证书的取得，为赛富特后期与法液空、GEA等跨国大型企业建立合作关系奠定了有力的基础。

(赛富特 傅继炜)

近日，湖北帅力化工喜获“电动葫芦防冲顶自动控制装置”发明专利和“一种便捷式导爆索制索机的探头”实用新型专利各1项，这是湖北帅力通过自主研发申报成功所获得的第12项专利。截止目前，公司已授权的发明专利升至2项，已授权的实用新型专利升至10项。

(湖北帅力 唐晓玉)

近日，新疆天河被库车县授予“2012年工业、能源统计工作先进集体”、“2012年度环境保护工作先进企业”荣誉称号。

(新疆天河 宋静婷)

学习·交流

1月10日—11日，江南化工在安徽马鞍山市召开2012年度安全工作会议，各公司就2012年度安全工作开展情况、安全工作亮点、管理经验、存在的问题和下一步采取的对策措施等内容在会上进行了总结汇报和交流。江南化工总部安全管理部做了2012年工作总结，并从5个方面对各公司存在的问题进行总结通报，对视频监控、关键设备维修、安全标准化等提出了具体要求。

(江南化工 魏善太)

1月14日，盾安新能源在盾安发展大厦召开了2012年度述职及考评会议，盾安新能源本部及各子公司13位中高层管理人员就“2012年度重点工作完成情况”、“存在的问题与不足”、“2013年度工作思路及计划”及“团队建设”四方面进行了汇报。与会人员针对各部门和各公司人员述职内容进行了互动交流沟通，盾安新能源董事长兼总裁郭曙光逐一对各人员的汇报进行了现场点评，在肯定述职人员2012年工作的基础上，对工作中存在的问题与不足提出了改进意见，并对2013年度工作提出了具体要求。

(盾安新能源 项宝龙)

1月14日—15日，安徽红星阀门召开了2012年度营销大会，营销员分别汇报了2012年经营情况和2013年市场规划，公司领导针对每位营销员在2012年工作中存在的不足和下一步采取的对策措施等内容做了细致的指导。会议还认真研讨了2013年营销政策，并同时对营销员提出要求，未来的市场营销应从简单的商务营销向技术营销转化，为此公司计划在2013年每季度的营销会议中穿插产品知识及产品安装、应用等内容培训。

(安徽红星阀门 胡晓峰)

文化·传播

1月20日，第三届“文明天津 低碳天津”盾安节能2013年新年越剧演唱会在天津市滨湖剧院举行。本次新年演唱会以“托起民族复兴中国梦”为主题，共分越剧折子戏、主题剧目《沿着复兴目标走 祖国一片新面貌》和《托起民族复兴中国梦》。

作为生态文明建设的践行者，盾安节能在致力于节能减排事业的同时，主动、积极参与当地的公益事业，为实现绿色的“中国梦”而不懈努力。

(盾安节能 于晓)

编者按：在盾安创业25周年之际，控股集团、江南化工、金石矿业以及久和能源等产业/公司陆续开展了“创业寻根，回家看看”和“西部行”活动，同时，各产业/公司也围绕“幸福盾安”组织开展了主题管理论坛。在控股本级的主题管理论坛上，与会人员就西部行纷纷谈了感受，本报截取部分发言内容整理成文，期望在新的一年里，让追求幸福的人们能静一静，想一想，到底何处才是自己幸福的方向。



学别人，做自己——找到自己的幸福之路

姚新义

人生观和世界观都没有固定的标准，而幸福，就是无论你选择了哪种生活，都要思想和行动一致，朝着你选择的目标走下去，付出了，收获了，就幸福了。

但对于一个组织来讲，价值观是有标准的。假如你不是选择做一个朝九晚五的小资，而是选择在有限的人生中，成就一番自己的事业，那么来盾安就是正确的选择。

为什么这么说？因为对于追求事业的人来说，一个有理想、有追求的企业，能给员工创造环境、空间，让员工有奔头，可以让员工永无止境地去追求，这是最关键的。

盾安正是这样一个企业。

许多人讲，盾安现在的规模已经足可以让外界仰望，但是作为我们自己，其实是有着明确、清醒的目标的。早在2006年的时候，我就提出要在自己退休时，将盾安做到2000亿元权益市值的规模。

大家可能会觉得这个目标是不是太大了？我先问大家，知道GE现在的市值是多少？4800亿美元！未来，世界的大企业一定会在中国，而目前国内一些优秀的大公司如果不出意外，一定会有万亿的规模。对盾安来讲，我们所布局的几个事业板块，都

是符合社会进步需要并且具有前瞻性的，只要大家努力点，细心求证，大胆出击，把握好市场脉搏，做到几千亿、上万亿元也是有可能的。

只有敢想，才能敢做。盾安首先就是这样一个敢于去追求、去挑战的平台。

同时，盾安也是一个阳光、公开、公平、公正的企业。正如小王总讲的，认认真真做事，简简单单做人，只要有付出，就会有回报，就会有平台。当然，作为一个有前途的组织，我们要求领导要做到开明包容，氛围要和谐，员工之间、领导与下属之间要多交流沟通，通过这些，引发我们在追求事业过程中的共鸣。

当我们的组织有理想、有追求、有挑战、有平台时，我们员工的理想和追求如果能与组织“同心同德”，那我们的前途将真的不可限量。前面我说人生观、世界观是没有标准的，但一个组织的价值观是有标准的。从我近50年的人生经验出发，我给大家的建议是：事业要成功，必须要在生活上要求低一点，在工作上要求高一点，只有这样，我们才能给自己的人生留下点什么，也只有这样，才能在我们老了回忆时，不至于庸庸碌碌，一无所有。

最近，OA管理文摘刊登了一篇关于唐僧师徒团队的文章。唐僧师徒从个体来讲，或是肉眼凡胎的凡人，或是自由散漫的妖，但组合在一起时，各自的长处就发挥出来了：唐僧能制定目标、坚持到底，孙悟空能七十二变化扫除妖魔鬼怪，沙僧和小白马任劳任怨兢兢业业，猪八戒随遇而安但却善人际，因为优势互补，取长补短，所以，最终都成了正果。

盾安走到今天取得了一些成绩，但我们一定要有自知之明。要幸福，我们就要像唐僧师徒团队一样，虽然各有性格，但我们的目标要一致，行动要一致。我是幸福的，希望大家也都幸福，不幸福的时候可以和组织反映，当然，我也不喜欢只有抱怨的人。

最后与大家分享一段话：人生就是这样，和阳光的人在一起，心里就不会晦暗；和快乐的人在一起，嘴角就常带微笑；和进取的人在一起，行动就不会落后；和大方的人在一起，处事就不小气；和睿智的人在一起，遇事就不迷茫；和聪明的人在一起，做事就变机敏。借人之智，完善自己。学最好的别人，做最好的自己。

学别人，做自己，我认为你一定会幸福！

幸福着盾安的幸福，快乐着盾安的快乐

吴子富

努力提升自己的幸福感

首先，要简朴生活。每次无论是因公还是因私，我们都会身处一些奢侈的场合，每当接触一些奢侈用品或奢侈消费时，我都会想起小时候夏天，在我们农村，我坐在院子里的小椅子上，面对从田里回来满头大汗的父母说：以后我不要种地！以后我不要种地！所以，现在我会经常提醒自己，对待生活享受要适可而止。其次，要有高尚的情操，或者阳光心态。第三，要有谦卑的心理。第四，要有包容和感恩。第五，要坚守底线。对于这一点，我这里要再次强调，当我们单方面追求“幸福”而忘记底线时，幸福就是空中楼阁。西北放羊娃说，放羊是为了娶媳妇，娶媳妇是为了生娃，娃长大了继续放羊……这个故事，我们大部分人都很熟悉，但这个故事的真实出处，据说也是来自一个干部的“忏悔书”。因为他也是西北人，也是放羊娃出身，可是当他取得成功又犯错之后，他才发现

这个放羊娃是有多么的幸福，因为放羊娃有自由，而他自己却因为失去了底线，不但自由都没有了，以往的追求也都变成了过往云烟。所以要坚守底线，而且真正的坚守，不是推诿与逃避，而是我们每个人内心深处的筑篱种菊！

如果以上这五个方面做到了，做好了，就一定会不负此生，那我们自己和相关的人都是幸福的。

如何打造幸福盾安

我们要认识到盾安是个怎样的企业。我曾经对一个思想上有波动的部门负责人说：盾安有个规范的平台，我们不但没有逼着员工去违法，而且一再强调员工不要违法；盾安是有理想的，有平台的，讲正气的，人与人之间关系简单，而且是美丽的简单；盾安是有战略目标，而且有分享机制的。

通过这次西部行，我想大家对现在的盾安有了更清晰的认识：盾安在做什么事情，要把我

们带到何处去。2006年，我们提出转型升级战略，这些年我们做的就是这些事情，并且取得了阶段性的成果。相信只要我们一如既往地努力，我们的转型升级一定会取得巨大成功，即使现在某些产业遇到了低谷，在诸如齐林喜这样的创新人才带动下，我们会有更多的底气，赢得我们辉煌的未来。

一个幸福的人，必须要有一个正确的、可以带来快乐、有意义的目标，然后努力去追求。真正快乐的人，会在认为有意义的工作、生活追求中，享受过程中的点点滴滴。一个幸福的组织，要依靠每一个组织成员共同打造，没有一个成员是为享福而被加入到这个组织中来的。每一个组织成员的幸福，是融合在组织的发展当中的，组织不能发展了，我们的幸福就是无源之水，无本之木。打造幸福盾安，要靠你我他的共同努力，就像《盾安之歌》中唱的：我在其中，一起成长，一起交响，一起追求，一起构想！



吴德龙（财务部）：在西部，年降水只有400毫升，蒸发却达到2000多毫升，在这种情况下沙漠中的小草生存很不容易，根特别长，但却不是向下长，而是往旁边扎根。其实我们西部的同事，就像这些小草一样很让人敬佩。

向西部同事学习，为建设幸福盾安努力，我觉得首先要有感恩的心，感谢公司给我们的发展平台；其次要有积极的心态去面对工作和生活，如果是消极地看待，任何事物都是灰色的；第三，目标放高，姿态放低，财务是以服务为导向，我想在以后的工作中，要更加兢兢业业地工作。

朱琼（如山创投）：和西部的同事相比，我的幸福指数很高。因为幸福因人而异，一部分是外部氛围融洽与否，其次就是自己内心要有合理的比较，不幸福的时候，可以和西部的同事比比看。有的时候幸福是比较简单的，有称心如意的工作、爱好或者朋友，工作的时候有好的心态，以及提高自己的适应能力。关于幸福盾安的特质，我认为首先就是要让员工有归属感，其次让员工要有奔头。

施华丽（金石矿业）：这次我不仅有幸参加了西部行，还参与组织了西部同事创业寻根回家看看的活动，感触颇多。首先是对幸福的认识，每个人对幸福的理解不同，印象深的是西部同事来参观，羡慕我们的环境。我在太阳镁业时，看见球磨车间员工们都带防尘面具，我想给一个20多岁的女孩子拍照，因为我很敬佩她。她说太脏了，我们是客人，不太好意思。最

后她把面罩拉下来对我说，你们来看我们，我们已经很开心，我们没觉得特别的辛苦。

当我们离开太阳镁业时，太阳镁业总经理助理王丰萍对我们说：“同事们你们来看我，你们知道我在西部的事业了，你看有多广阔！”他当时的自豪之情感染了所有人。

从本岗位出发，我觉得找到自己想做的事情，一直坚持下去。要看到希望，有目标，并且持续不断做下去，这就是幸福。

方光泉（浙江新能源）：我虽然没参加此次西部行，但工作缘故以前去过西部。去年11月去海力素风场，感觉很荒凉，但是当我们将到达时，那里的同事已经列队迎接我们，在远离都市繁华的地方，他们当我们是远方的亲人。

从西部同事身上，我看到只要找准人生的定位，认真对待，不管在哪里，都能快乐地实现价值。其次每个人要有所成就，就要耐得住寂寞，才能得到别人的尊重。

崔莎（人力资源部）：虽然我家在西部，但此次参加了西部行之后，还是感觉很震撼。首先是感受艰辛，那里的环境以及带给人的孤独，都让人触动。其次是盾安沙漠建厂的魄力以及开拓西部事业的坚持和执着。关于幸福，我觉得周立波说得很好，小时候幸福是一个东西，长大后幸福是个目标，成熟后幸福就是一种心态。

幸福盾安，高情商的人力资本比较重要，要照顾到每个岗位、每个员工的情绪；其次要有轻松有趣的工作氛围，并努力促进员工工作和生活平衡。

王淑萍（人力资源部）：

作为盾安光伏项目的筹建者之一，我在西部工作了一年多时间。从盾安光伏的投产成功、去年的获奖以及今年齐林喜获得个人功勋奖，每一个阶段的成绩，对于参与项目建设者来说都是幸福。大家在西部看到的是辛苦，但是融入其中后，为了目标就不会觉得辛苦。

就幸福而言，我个人觉得选择好一家你认同的雇主，收入、个人的发展机会、活泼有趣氛围以及生活上的平衡这几点都很重要。从内在来讲，心态重要，境由心生。前几天有个同事对我说自己被流放了，其实到底是流放，还是组织培养，这取决于你怎么看。其次就是人的目标，每个阶段要有小目标，容易实现后，个人的幸福感比较强。

金高灿（如山创投）：

为人要守住本分的幸福。我对幸福的理解就是要有亲情、有健康、有未来、有烦恼，同时要知道幸福的本分。当我们每个人要去去拥抱幸福、去创造幸福的时候，在自己的岗位上要知道本分，有本分，尽本分。现阶段创投工作难做有压力，但我认为用“三创”精神去面对和突破，探索出我们新的思路，这可能本身也是一种幸福。

我也经常和同事探讨，我们是一群不完美且各有缺点的人，怎样通过资源整合在性格上、知识上互补，怎样以一群不完美的人去创造、达成一个目标，这本身就是追求幸福的过程。

周勤（监察部）：说到幸福，我想谈谈海力素风场的十几个

年轻人，因为工作我曾经在那里待过两个晚上。他们都很年轻，大部分都是大学生，我当时比较关注的，是为什么他们愿意安心地待在那里，他们的离职率不高，到现在只走了一个人，也是个人的原因。在那里和他们接触交谈中，感受到他们的生龙活虎，吃苦耐劳和充实。

在交流后，我发现，第一他们都有良好的定位。在风电这个行业，风场是他们的培养基地，他们每个岗位都能得到成长，这样就获得了一种踏实；第二是工作生活态度乐观积极向上。他们的案头上都摆着与自己工作提升有关的书籍，说明他们把自己的生活、工作与未来有机结合，这就是一种成长；第三年轻人是有理想的，有激情的。从风场出去一趟要几个小时，但是他们却能在工作过程中，在事业上不断地丰富自己。我想，这就是他们能安心地待在那里的原因。

彭国栋（审计部）：我是2005年加入盾安的。盾安的发展历史给我的感受是，艰苦的环境是成功的基础，能承受艰苦和磨难是企业的必备素质，生于忧患死于安乐。至于谈到什么是幸福，我感触比较深，第一最近大家都知道，黄岩岛、钓鱼岛事件，作为一个中国人，中国能强大，出去很有面子，也很幸福；第二，单位事业能蓬勃发展蒸蒸日上，也是员工幸福的事情；第三，如果我们都能很团结，是更幸福的事情；第四就是父母身体健康家庭和睦，也是幸福；第五如果我们能做出一点成绩，那也是非常幸福的事情。幸福盾安的特质，是企业健康发展，员工有发展

的空间和希望，以及团队团结，领导关爱员工，公司多点活力。

喻波（总裁助理）：西部条件相对艰苦是事实，但这和幸福没关系，2010年、2011年的时候，我有40%的时间都在那里。可以说，西部天大地阔，人到达那里后胸怀会宽广豪气很多，那种幸福感可能会比这里更强。像多晶硅的傳总，不仅自己在那里，老婆、孩子、兵父、岳母都过去了；魏总也是内蒙人，大学杭州读书，毕业后加入盾安在浙江工作了十多年然后举家迁回，他们如果内心不是幸福、快乐的，很难保持这样的激情和斗志。

幸福到底是什么，这与幸福观和幸福感有关。比如事业型和生活型的幸福观是不同的，每个人也都有权利自由去选择，而幸福，就是付出了努力，所得是否达到了预期。

如何让自己更幸福？思想阳光点，行为上积极点，态度上谦虚点，这样会更好平衡自己的心态。作为领导，不仅要自己幸福，还要让团队更幸福。领导要进取、包容、关怀。不仅要自己努力，还要带领团队明确方向，取得好的成绩，包容下属犯错误、甚至超过他，要关怀，不仅是工作上传帮带，生活上也要照顾关心下属。

人之所以不快乐，是因为得不到，怕失去，怨憎会，而人生的乐趣也在于不可知，不可比。年轻时不努力，老时回忆的东西就很少，要建议年轻人积极争取机会去西部，锻炼后，会觉得去过比没去过更有收获。



姚黄魏紫向谁賒，郁李櫻桃也沒些。
却是南中春色別，滿城都是木棉花。

宋·杨万里

○珠海华宇 朱永明

第一次见到木棉花，有点意外，也有点惊喜，在南国竟能见到如此阳刚的花树。花朵长约五六厘米，花色浓艳，枝干高达十几米，独立冲天，盖压群树，尤为奇特的是整个枝丫上没有一片叶子铺垫，花朵直接从枝干上怒放出来，真不知道她是花呢还是树。

小道边上，古村落旁，都能见到她的身影，慢慢的，她就像施展了魔力，把我吸引。粗放的印象完全被雍容气质所取代，大红花鲜艳似火，不妖艳；树形巨大无比，不显狂；树枝与花的融合，简约流畅，没有余赘，恰到好处，美得让人想与她诉说长谈，尤其看到硕大的花朵一朵接一朵飘落在大地上，满树火红变成了一地缤纷的时候，更会心生莫名的疼惜。



话竹

○湖北帅力 万红珍

竹之风雅，竹之秀美，千百年来无数文人雅士喜爱竹，赞美竹。颍南被誉为“楠竹之乡”，有著名的“星星竹海”，那满山的竹子，一层层的青绿，微风袭来，竹叶沙沙作响，山雾在林间环绕，置身其中，恍如仙境，令人陶醉。

春天是竹子萌芽的季节，经过几场春雨的浸润，一夜之间，漫山遍野都是破土而出的竹笋，过两天一看，竹笋一冲几丈高，放眼望去，一排排，一行行的竹笋犹如正在等待检阅的士兵，甚是壮观。

春天是食竹笋最佳的季节。记得小时候和小伙伴们一同去山中抽笋子，满山的钻，下山时满载而归，一路上哼着歌，打闹着，没有疲劳，只有快乐。

入夏，虫儿们在林子间歌唱，凉风从竹叶尖滑过，如喃喃梦语，几分清幽，几分静谧，几分柔情。

到了秋天，别的树木都落叶了，唯有竹子却绿着。在秋高气爽的季节里，穿过竹林，登高远眺，置身于大自然之中，你会忘却一切烦忧。

冬天，一场大雪后，放眼望去满是银装素裹。竹子被雪压弯了腰——弯而不折，能屈能伸，这也是竹子传递给我们的一个简单哲理。

雪后天晴，阳光从林间渗出，波光盈盈，煞是好看。你听，雪从竹身上纷纷落下，沙沙的，竹又伸直了腰身，迎风摇曳，仿佛在说：“冬天过去了，春天还会远吗？”

丛丛簇簇的竹，长满了颍南的山野，四季绿着颍南的山川。



小河流旅程的启示

○浙江华益 孟炜丽

有一条河流从遥远的高山上流下来，经过了很多村庄与森林，最后它来到了一个沙漠。它想：我已经越过了重重的障碍，这次应该也可以越过这个沙漠吧！当它决定越过这个沙漠的时候，它发现它的河水渐渐消失在泥沙当中，它试了一次又一次，总是徒劳无功，于是它灰心了，“也许这就是我的命，永远也到不了传说中那个浩瀚的大海。”它颓丧地自言自语。

这时候，四周响起了一阵低沉的声音，“如果微风可以跨越沙漠，那么河流也可以。”原来这是沙漠发出的声音。小河流很不服气地回答说：“那是因为微风可以飞过沙漠，可是我却不行。”

“因为你坚持你原来的样子，所以你永远无法跨越这个沙漠。你必须让微风带着你飞过这个沙漠，到你的目的地。只要你愿意放弃现在的样

子，让自己蒸发到微风中。”沙漠用它低沉的声音这么说道。

小河流从来不知道有这样的事情，“放弃我现在的样子，然后消失在微风中？不！不！”小河流无法接受这样的概念，叫它放弃自己现在的样子，那不就等于自我毁灭了吗？

“我怎么知道这是真的？”小河流这么问。

“微风可以把水气包含在它之中，飘过沙漠，到了适当的地点，它就把这些水气释放出来，于是就变成了雨水，然后这些雨水又会形成河流，继续向前进。”沙漠很有耐心地回答。

“那我还是原来的河流吗？”小河流问。

“可以说是，也可以说不是。”沙漠回答，“不管你是一条河流或是看不见的水蒸气，你内在的本质从来没有改变，你会坚持你是一条河

流，因为你从来不知道自己内在的本质。”

此时小河流的心中，隐隐约约地想起了自己在变成河流之前，似乎也是由微风带着自己，飞到内陆某座高山的半山腰，然后变成雨水落下，才变成今日的河流。于是小河流鼓起勇气，投入微风张开的双臂，让微风带着它，奔向它生命中的归宿。

我们的生命历程往往也像小河流一样，想要跨越生命中的障碍，达成某种程度的突破，往真善美的目标迈进，也需要有“放下自我（执着）”的智慧与勇气，迈向未知的领域。

也许你可以试着问自己，你的本质是什么，你紧抓不放的是什么，你要的究竟是什么……

希望你能了解生命的长河中不仅只有一种形式，当环境无法改变的时候，试着改变自己，只要你的本质不变，你依旧是你。

我的阿姨是先进

○盾安阀门 李元 浙江华益 沈建国

阿姨叫马丽平，是华益公司2011年、2012年连续两年的先进员工，进公司两年多来，她除了每天为我们创造整洁的办公环境外，还用她慈蔼的笑容、温馨的关爱，更用对工作高度负责的态度感化着我们，让我们感受着盾安人阳光的心态和积极向上的性格。

永远微笑着，丽平阿姨用阳光的心态感染着身边的同事。

作家尤金曾写道：“笑一笑吧！让太阳冲破阴霾，让温暖取代酷寒。笑，是无言的礼貌，一个微笑能让你赢得整个世界。”聊聊数语让我们领略到了微笑的魅力。是的，丽平阿姨就喜欢笑。她虽然不能说话，但每次相遇，她总会把憨厚善意的笑容传递给你。也许当时你工作疲惫、心情不好，或是你焦虑不安……但看到她的笑容，你总会若有所思，甚至变得勇敢和坦然。有一次我在筹备一个季度活动，因为方案和人员不配合愁得快哭了，我在上楼时，差点撞到了阿姨，结果她朝我笑了笑，并用手语比划了下，大概意思是：穿高跟鞋上楼要当心，不能走神。随后她又开始工作了，而我这才突然缓过神来。是的，在阿姨那张笑脸中，我似乎读懂了什么。我不能走神，更不能放弃，既然选择了承担，就应该理性地分析，迎面面对，而不是心存抱怨和恍惚分神。于是我回到办公室，开始重新梳理自己的策划，最终方案得到了领导和同事的认同，活动也自然顺利完成。事后再遇到阿姨，我用笨拙的手语朝她说谢谢，她笑了笑，做了个“小意思，不用客气”的手语。我想在工作中，大家更多的抱怨是来源于计较，更多的疑惑来自于不自

省。如果都能像丽平阿姨一样，多一些微笑，少一些计较，以保证团队绩效最高为最终目标，那么我们的正能量必将是无限的。

永远默默无为，丽平阿姨用温馨的关爱感动着身边的同事。

作为公司的清洁工，其实一开始留给大家的印象并不深。有一天同事说：“办公室放个茶梗桶真是方便了，既节约了大家的时间，又改变了把茶梗倒入洗手间的坏习惯。”确实，细心的人一定会发现这是丽平阿姨来公司后的一大改观。还有一次，粗心大意的我把用过的抹布放在了洗手间的台子上忘了拿，结果下午阿姨竟把抹布洗得干干净净送到我办公桌边，我再次用笨拙的手语向她表示谢意时，她依然比划着“小意思，不用客气”。我被她的情打动，在这里，我曾害怕被忽略，甚至因为害怕而把身边的人都当成陌路。没想到阿姨却知道我的恐惧，理解我对被关注的奢望，虽然没有和她过多地接触，只是每天早上一个微笑，一个点头，竟让阿姨记住了我，记住了我的抹布，记住了我的位置。她让我感到即使身临严冬，依然有爱温暖我的全身；即使遭遇挫折，依然有爱帮我找回信心。甚至无论我身在何方，只要照顾好自己的心灵，让外界的阳光洒向心间，那么幸福便会像空气一样，时刻围绕着你，让你不再害怕，勇敢前进。

永远兢兢业业，丽平阿姨用对工作的高度责任感化着身边的同事。

阿姨的工作虽然简单，但正如张瑞敏说的“把简单的事情天天做好就是不简单”。例如如何有序清洁才能持续保证办公场所的卫生要求，阿姨根据上下班

时间等细节制定了自己的工作计划，什么时间清扫厕所、什么时间清扫楼道、什么时间清理办公室等等，每天按照自己的计划有条不紊地完成工作。在这看似简单的清洁工岗位上，阿姨并不满足把该扫的地方扫干净就完成任务，除了擦亮镜子，清理垃圾、清洁地面外，她还自己动手把同事不要的一些小盆景捡回来，经过自己的修理和养护后，放在洗手间（如经常把原本奄奄一息的绿萝照顾得绿叶重生），使得整个洗手间不仅有了香气，还有了生机。记得刚入冬时，有时洗拖把经常需要用手去拔池里蓄水的塞子，聪明的阿姨就在塞子上绑了一根绳子，再把另一端绑在水龙头上，这样每次储水洗净拖把后，只要拉下绳子就可以放水，避免了手直接和脏水接触。这样的小改动在阿姨管理的区域还有很多，看着在阿姨的小小改动下，公司环境越来越温馨，我不禁想，究竟是什么让阿姨不厌其烦地去做这些改进？是责任，是她对工作高度的责任心和默默奉献的精神！

亲身享受着丽平阿姨的小改变所带来的舒适和便捷，我想我们没有理由把它当成理所当然。我们更多地是要反思：反思自己的工作岗位有哪些改进能为自己、为别人、为公司带来利益。正如电视剧《那些年，我们一起追的女孩》中一句台词：所谓的厉害，就是让这个小小的世界，因为有了我，会有一点点差别。其实所谓的先进，我想也是一样，就是让企业因为有了她，而有些许的改观。丽平阿姨做到了，而我們呢？

青春常在，心系盾安

○宁夏瑞兴矿业 马家彬

你在坎坷的道路上风雨无阻地走过了25个春秋，饱经风霜；如今你已雄姿英发挺进全国五百强。正所谓：忆往昔峥嵘岁月稠，看今朝旖旎风光秀。

——题记

迈着青春的步伐，我们走进了盾安，开始了新的征程。在这里我们与盾安同舟，一起驶向成功的彼岸，抒写人生的新篇章。也许我们的一腔热血曾遭受过许多困难和挫折，我们迷茫过，彷徨过，但是人生不可能总是一帆风顺，经历过大风大浪，在困惑中百折不挠，从而变得更加坚强。孟子云：“天将降大任于斯人也，必先苦其心志，劳其筋骨，饿其体肤，空乏其身，行拂乱其所为……”所以我们接受考验，坚信阳光总在风雨后！

如今盾安已是我们生活、工作和学习的地方，他犹如一个大花园，而我们每个人都是一朵鲜花，在自己的位置上灿烂绽放，为了理想把美丽的青春留在了这里……假如理想是一颗种子，我们要让它在这里生根发芽，因为巍峨参天，只能茁壮成长。因为我们年轻所以我们接受挑战；我们朝气蓬勃，所以我们无所畏

惧；更因为我们是盾安人，所以我们认真做事，踏实做人。

清晨，温柔的曙光普照大地，新的一天开始了。这里有踏实肯干的炼镁工人，也有兢兢业业的矿山员工，他们都奋战在一线，在平凡的岗位上默默工作，体现着自己的价值，不求名誉只为责任。他们在工作中不畏艰辛，不断创新，创造出更高的价值，可谁又知道他们在工作之中需要承受多少？在高温的炼镁炉前挥汗如雨的他们，在偏僻孤独、远离喧嚣的矿山上坚忍不拔的他们，都是值得我们尊重和学习的榜样。那新开辟的一条条巷道，开采的一吨吨矿石就是最好的见证，他们运用新技术，根据矿体的实际情况不断地创新和改进，使得开采的矿石质量达到高标准，虽然条件艰苦但他们却把工作干得有滋有味。为了能跟上时代发展的步伐，他们边工作边学习，不断更新自己的知识，在学习中积累知识，在工作中积累经验，既弥补了自己的不足之处又提高了工作效率，由此涌现出了很多优秀团队和个人。在工作之余我们也开展一些有趣的娱乐活动，所以我们学会了像蚂蚁一样工作，像蝴蝶一样生活，勤劳

勇敢而又执着浪漫……

我们心中有一个共同的信念，我们拿得起放的下，不用去叹息自己的不如意，也不要因一时的小有成就而骄傲自满，人生的得与失是一种自然规律，用豁达的心态对待一切，“不以物喜，不以己悲”，扬长补短，充满信心勇往直前！

至此我谨以《盾安颂》献给盾安及每一个盾安人，愿我们青春常在，明天会更好！

盾安颂

曾今，你孱弱无比，仿佛经不起风雨的洗礼。然而，你在泥泞中跌倒了又爬起来，坚强的你永不言弃，为了理想不懈努力，你已不是从前的你。如今，你昂首挺立，打造属于自己的一片天地。不畏强风暴雨，把成功的种子播撒到苍茫大地。

寄托着盾安人的希望，创造了一个又一个奇迹。雄起，你永远第一！

盾安之道

○漳州久依久 周家树

九百薄资起东山，简具陋屋创业难。诸暨立志诺诚信，如今潇洒入百强。

宏胸若海拜贤才，目远千山越大洋。族退匀股生泉力，迎折风暴发荣霜。

跨行盖业崇智贵，淘宝戈壁进新疆。电借风力落蒙古，三文鱼肥龙羊峡。

风流环境新生态，江南石花出能源。择地雄资起楼厦，鲲鹏蓝空任翱翔。

怀恩常捐记父老，致远崎嶇道必宣。创新不滞应万变，适时盾安续百年。