



吴忠市委书记赵永清一行考察盾安集团



■赵永清书记（左一）、白尚成市长（左二）等领导参观盾安体验区

（本报讯）12月4日，宁夏回族自治区吴忠市委书记赵永清、市长白尚成等领导一行莅临盾安集团考

察，盾安集团董事局主席姚新义、副总裁王涌等接待了赵永清书记等

领导。双方进行了坦诚、热烈的互动交流。

吴忠市太阳山开发区党委书记张学慧向与会领导介绍了进驻开

发区企业的发展情况，并重点介绍了盾安集团下属宁夏太阳镁业近年来的发展状况。赵永清书记在讲话中指出，盾安集团入驻太阳山开发区是企业与政府真诚合作、项目落地、共同发展的过程，太阳镁业在国际金融危机、宏观调控、镁产业变化等复杂形势下，加强自身建设、积极与地方政府对接，企业总体上取得了健康、积极的发展。赵永清书记要求太阳山开发区和太阳镁业全面深刻领会十八届三中全会精神的新形势、新思路、新举措、新要求，进一步努力创业、创造、创新，推动镁及镁合金循环经济产业更好、更快发展。

姚新义感谢宁夏自治区、吴忠市各级党委、政府对盾安一直以来的支持和关心，并就企业可持续发展、提升区域镁循环经济产业竞争力、冶镁工艺技术革新等内容向与会者做了汇报交流。姚新义在交流中表示，党中央全面深化改革的各项举措对民营企业既是机遇，也是挑战。天上不会掉馅饼，打铁还需自身硬，盾安集团对重点投入镁材料产业的信心不变、决心不变，将进一步加大创新投入和产业升级步伐，以持久勇气拥抱未来的变化。

（编辑部）

盾安第24家高新技术企业诞生

（本报讯）近日，内蒙古久和能源科技有限公司被评为国家级高新技术企业，成为鄂尔多斯装备制造基地首家国家级高新技术企业。

至此，盾安集团下属企业已有24家获得高新技术企业认证。

据统计，盾安集团目前已拥有国家认定企业技术中心、国家级博

士后流动工作站、院士工作站、国家认定实验室等各1个，省级企业技术/设计中心13个。五年来，先后承担国家、省部级重大科技专项50余

项，有23项产品（技术）被评定为国际领先水平。

（久和能源 康花）

盾安集团获2013浙江优秀企业社会责任报告荣誉企业

（本报讯）11月25日，浙江省召开2013年全省企业社会责任报告发布会，对盾安控股集团有限公司、吉利控股等19家企业报告授予“2013浙江优秀企业社会责任报告荣誉企业”称号。

在浙江省下发《浙江省人民政

府关于推动企业积极履行社会责任的若干意见》文件后，共有152家企业发布了2012年度企业社会责任报告。根据《浙江省企业社会责任报告评级标准（2013年）》，经浙江省企业社会责任报告评级专家委员会评选，省经信委、省国资委、浙

江银监局、浙江证监局综合评议和公示，最终盾安集团等19份报告获得年度荣誉。

在发布会召开前夕，浙江人民广播电台FM9.6民生资讯《浙商有道：让利润更有价值》还对盾安集团等5家优秀企业社会责任企业进行

了系列专访，浙江省企业联合会常务副会长郑一方、盾安控股集团企划总监李晖应邀接受了该栏目的专访。

（盾安控股 张洵）

盾安集团获2012年度杭州市统计诚信单位称号

（本报讯）近日，盾安集团被授予2012年度杭州市统计诚信单位称号。此次是杭州市统计局首次评

定统计诚信单位，评选主要依据企业统计报表资料、档案、台帐等申报的及时性、真实性、规范性、完

整性，以及统计机构的设置、相关制度的建设等。杭州娃哈哈集团、杭州钢铁集团、网易（杭州）等企

业同时获评。

（编辑部）

江南化工入选工信部电子商务集成创新试点工程

（本报讯）日前，江南化工申报的“江南化工数字化民爆产业链项目”成功入选国家工信部“2013年电子商务集成创新试点工程入选项目”。国家工信部在全国组织实施该项目，旨在贯彻落实《电子商务“十二五”发展规划》、《工业和信息化部关于推进物流信息化工作的指导意见》，推进电子商务的

快速发展。

“十二五”期间，江南化工一直积极探索电子商务集成创新的深化应用，并努力提高公司供应链产品信息追溯管理水平。公司在组织实施ERP-SAP项目基础上，深入挖掘数据价值，并结合行业特点集中部署实施生产线数据在线采集联动系统、条形码管理系统、生产自动

化控制系统、GPS运输管理系统、工程爆破系统等，通过信息化项目的实施加强公司产品在各环节的信息追溯管理能力，形成江南化工的数字化监管平台，并通过信息技术手段打通民爆产业链上下游通道，建立生产、采购、销售、爆破服务一体化的数字化民爆产业链。

此次江南化工成功入选，是

对江南化工持续开展电子商务集成创新工作的鼓励。公司将继续加大电子商务集成创新工作力度，深入挖掘数据集成潜力，并加紧项目实施，务实创新，尽快取得实效，为国家电子商务集成创新推进贡献自己的一份力量。

（江南化工 吴亮）

告别“燃煤”冬天，盾安“绿色供暖系统”陆续启用

（本报讯）伴随着北方城市转入冬季供暖，滚滚黄尘，雾霾不散，PM2.5再创新高，想必已让不少居民们忧心不已，不过河南鹤壁老城区的居民们却格外欣喜。因为就在11月15日，通过吸收式热泵技术回收鹤壁同力热电厂的冷凝热，鹤壁老城区600万平米的住宅开始享受到“盾安绿色供暖系统”集中供热的好处了，这也让他们结束了使用自备锅炉、家用普桑炉自行供热

的历史，正式告别了往日的“燃煤冬天”，享受到了可再生能源供热项目所带来的融融暖意。

“目前，我们已经完成了首站的建设与调试，陆续解决了配电、供水、蒸汽平稳运行、自控系统、疏水、排污等各个方面问题，实现了稳定运行，各级管网注水启动，通过小区内换热站实现了部分用户的供热。”十多天来，盾安节能副

总经理陈理彬一直奋战在鹤壁首站现场，率领工程、运行、自控、经营等相关负责人员监控各个环节的施工进度，确保按期实现供热。

“作为工程负责人，在确保施工质量的同时，考虑更多的是整体的项目经营，毕竟这是一个多方共赢的事业。”陈理彬介绍说，除了解决系统自身的技术、运营等问题外，在首站建设方面，水、电、汽供给等要素来源于电厂，在此期间必须注重各项细节的协调落实，如供水计量、蒸汽减压等等；在末端，供热调试、设备检测维护、热用户服务等工作同样重要，只有统筹兼顾、确保各方利益的最优化，才能实现“利益为本，质量为先”的局面，实现绿色供暖的真正意义。在集中供热过程中，通过盾安的信息化能效平台，还可实现对各环节设备的自动化控制运行，保证

供热质量，而用于经营的收费系统也已投入使用。

而在11月13日，盾安节能河北武安顶峰EPC项目也提前开始供热，其供热效果受到了武安市委、市政府相关部门和热用户的一致好评。今年是武安“绿色供暖系统”运营的第二个年头，自10月以来，盾安节能武安顶峰EPC项目组成员加班加点、艰苦奋战，对首站热泵机组、换热站热泵、系统气密、阀门、仪表、热网水系统、热源水系统、蒸汽系统等各环节进行调试，确保供热质量与平稳运行。

为让更多城市享受到“绿色供暖系统”带来的实效，盾安（天津）节能系统有限公司近日与河南新乡中益发电有限公司及长垣县人民政府签订了《长垣县集中供热项目合作协议》。项目采取 BOT模式（投资建设运营模式），由盾安节

能负责投资建设运营，总投资4.5亿元，运营期为30年。

长垣县集中供热项目将采用中益发电公司2×660MW机组作为热源，为长垣县城区供热。项目预计到2015年完成300万平米的供热设施建设、1000万平米供热首站及供热（电厂及城区）主干管道敷设，至2018年完成1000万平米的供热设施建设。

据了解，自2011年成立至今，盾安节能已先后在河北、河南、山东、山西、辽宁、新疆等地开展多个可再生能源余热、余压回收项目。在“煤改气”无法解决能源供需矛盾的当下，利用工业余热等其他可再生能源实现集中供暖是可持续发展的有效途径，取得了改善民生、美丽中国的多重社会效益。

（盾安节能 杨文华 盾安环境 徐舟）

成就卓越，从习惯和态度做起

姚新义

这次的论坛，我们讨论的是“如何看待工作中的最后一刻交卷”。吴总刚才做了个背景解释（每个月的工作例会，会议材料在开会前一刻才匆匆上交）。如果按照例会工作安排落实的情况，哪怕是按时交卷，也不是一个优秀卓越的组织。这种工作，叫简单性、任务性的工作，还不是系统性、前瞻性的，中高层如果仅仅关注这些工作，那这个组织就像脚踩西瓜皮，走到哪里算哪里，绝对不会优秀和卓越的。其实，成功的人和企

业，都有必然性，而这个必然性很简单：习惯和态度问题。

有句古语，叫有预则立，无预则废，这是好的习惯，如果没有这个好的习惯，无论是工作，还是人生，都不会有满意的答卷。大家经常说时间就是金钱，这句话很土，很庸俗，但是运用到商业领域，是千真万确。清明前后一天，龙井茶价格相差一半，不是200块，有可能是2000块。还有句话叫“效率就是生命”。菲特台风期间，余姚宁波受灾，假如救援迟到一分钟就是一个生命的结束，抢险救灾效率如此重要，企业发展，效率同样重要。

从这个角度，我们应该把工作环节上的下游当作自己的客户来对待，只有我们把下游工作作为客户这样想，工作效率才会提高。如果是在生产线，你慢半拍，下道工序都会骂你，因为大家的工作息息相关，因为你的效率原因，会直接影响当班人的收入。作为总部，大家的素质、境界都是好的，工作态度也是端正的。比如前台胡堂堂，学历不高，工作经历也一般，但是现在的岗位，她做得很胜任。平时的沟通有礼、有理、有节，无缝对接。如果有这样的态度，所有人所有岗位都是做得好的，因为小胡就是把她的下游当作客户来看待。

盾安之所以能获得不错的评价，是因为我们至少跑赢了大盘。盾安跑进了中国企业500强，今年又进了几位，虽然是数字游戏，但这至少证明，我们是有底气的。事实证明我们的工作业绩、效率是不错的，但不能满足，否则明天就会倒退。沈阳鼓风机厂是全国工业装备领域的第一，它的董事长曾讲过一句话：不进则死！希望引起共鸣。只有更好，没有最好！决不能满足于现状。

近期我们参观卡特彼勒。十年前，中国工程机械加起来还没有它销售的20%。这个公司去年有4000亿销售，想想我们才有多少？前几天有人开玩笑，说盾安可以买飞机了，其实不是买不起，而是我们的时间价值还没有到买专机的价值。坐航空公司的航班可

以解决我们的问题。但如果我们的规模到4000亿甚至更高的时候，普通航班可能就不能满足我们的时间价值。

所以我们要看得起自己，看得到自己的强大，也要看到自己的弱小。

再说说带兵问题。古语讲“慈不带兵”。仁慈带兵，是放纵，是害人害己，害企业，是不负责任的做法，部门长以上的管理人员，要切记这句话。我认为傅有信带兵就是榜样，不管是当时重庆的团队，还是沈阳的团队，都是嗷嗷叫的，我相信盾安还有好几个这样嗷嗷叫的团队。作为领导干部，如果你想做好人，就离开管理岗位，要带兵，就要严格，因为严格带兵这不仅是对企业负责，更是对员工，对员工的父母负责。

刚才说有好的习惯，这里我也想到了《提前半小时还你一生从容》这篇文章。11月9日出差，我们有辆车已经到了大通宝富了，有个领导没到，首先说是杭州城里堵车，迟到半小时，然后又说出城时路走错了又迟到了近一小时，到最后，离具体规定时间已经晚了一个半小时，当时我就发信息调侃他：提前半小时，一生都从容，无钱娶媳妇，代代赶不上。后来我们吃好中饭，到大通宝富老厂房考察，考察老厂后我们要回新厂房时，他才赶到，这种风格的人，我相信有不少。所以好的习惯真的很重要，吴总良苦用心在劝年轻人，我也希望大家都能在工作生活中认真培养良好的习惯。

中秋节去看外婆，舅舅提出要我把表兄弟们带出去看看。当时正好要去宁夏接待领导来访，所以顺便带几个好兄弟去。两天半回来后表弟给我发短信，说自己看到了大企业的风范和团队的智慧、理想和目标，更看到了做企业的艰辛。我回复了一条短信：表弟，重在行动，两天半时间我除了工作外，还抽空看了一本书，一年计算下来，你们就差了我一百多本书。这一年下来，要差多少知识、见识？希望你们珍惜青春，不要浪费；年轻人要有见识，远见和境界，必须好学，要靠知识。

前不久我推荐了两本书《马云内部讲话II》和《马云管理日志》，马云提倡的道和我们盾安的道是没有两样的，大家一定要认真看，看了之后，我们会把工作当事业去做，一生才有意义。

希望通过开管理论坛，大家的境界能飞起来，工作能沉下去。我们一定要务实，千万别浮起来，上不能达蓝天，下不能到五洋，最终害人、害己、害组织。

希望大家都能有美好的人生。

导读

2012年度盾安集团优秀团队风采（四）	3版
创新在行动（二）	4版
污中取热，变废为宝	5版
组织惯性与变革	6版
走进陕鼓	7版

盾安环境、红星阀门自主研发六产品通过新品鉴定

（本报讯）11月14日、21日，安徽红星阀门和盾安环境新品鉴定会分别在合肥和杭州召开。两家公司自主研发的六种新产品通过专家组鉴定，并认定技术分别达到国内和国际领先水平。

来自浙江大学、杭州电子科技大学、浙江理工大学、上海交大、中国制冷协会、上海制冷学会、合肥检测院的9名专家，对盾安环境自主研发的四产品进行了鉴定，认

为“变频磁悬浮离心式冷水机组”独具多压缩机单回路并联技术、共用经济器技术、降膜式换热技术、磁悬浮压缩等技术，不仅噪音低，而且全程运行综合能效行业领先，技术达到国际领先水平，社会效益显著，市场前景良好；“不锈钢四通阀”阀体、阀座和接管采用钎焊炉一体钎焊成型工艺等技术，达到国际先进水平；“节流截止阀”容量匹配、阀芯节流小孔设计、流量

调节等技术达到了国内领先水平；“商用电子膨胀阀”流道设计、流量曲线的优化、控制插板结构设计以及电机结构优化设计等技术，达到了国内领先水平。

来自安徽省经信委、中国科技大学、安徽大学、合肥工业大学等院校的7名专家对红星阀门自主研发的“新型节能软密封蝶阀”和“新型橡胶瓣止回阀”进行了鉴定。鉴定委员会认真听取了红星阀

门项目研制报告，现场审查了有关技术文件，对相关问题提出了建设性的意见和建议，并一致认定红星阀门两产品技术水平国内领先。

“新型节能软密封蝶阀”阀座密封面采用不锈钢包覆成型技术，蝶板密封圈采用嵌入式自密封技术，解决了传统堆焊工艺效率低、易产生裂纹和压紧力过大等问题；蝶板采用“弓”形结构，增加强度，减少流阻，在不锈钢包覆阀座和倒刺形

状的密封件组合密封及蝶板结构设计方面，具有创新性。“新型橡胶瓣止回阀”阀瓣包胶采用钢丝网增强技术，解决了阀瓣易变形引起的密封面发生错位而导致漏水，简化了加工工艺，提高了阀门的密封性能。

（盾安机电 孙诺 红星阀门 严杰）

珠海华宇获松下集团年度“ECO·VC活动”银奖

（本报讯）11月21日，在松下集团于日本举行的“ECO·VC活动”表彰大会上，盾安环境下属子公司珠海华宇选送的“室内空调压缩机用储液器的合理化”提案荣获银奖，同时珠海华宇还被授予“EX

PASSPORT”优秀供应商资格，这也意味着珠海华宇将获得与全球松下各事业部积极合作的机会。

此次表彰大会共有来自世界各地444家松下集团供应商出席，大会共募集提案1100件，经过初步审

查，最终包括珠海华宇提案在内的16件进入总决赛。

“ECO·VC活动”是松下推行的旨在为促进供应商与松下协力共同推进“成本合理化”、“CO₂削减”、“投入资源最少化”、

“再生资源活用”以及“商品力强化”活动，为地球环境更优化做贡献的一项重要活动。通过积极参与该活动，珠海华宇在削减CO₂排放量和降低地球环境负担方面做出了积极贡献，其在克服提案操作难关

上所体现的不屈不挠精神也得到了松下集团的赞赏，双方都希望以此为契机，增进彼此信任，共同促进新的合作共赢。

（珠海华宇 朱永明）

首届盾安中央空调产品应用设计大赛正式启动

（本报讯）为向行业、用户等更多的群体传递盾安中央空调“绿色节能·低碳环保”的发展理念，近日，盾安机电正式启动以“舒适节能环境·盾安与您共绘”为主题的2013第一届盾安中央空调产品应

用设计大赛。

本次大赛时间为2013年11月15日-2014年5月15，参赛人员可以以公司、团队或个人名义报名参加，参赛作品必须为盾安中央空调产品在实际工程项目中的设计和应用，

从健康、低碳、经济等方面综合考虑，达到客户满意的效果，可以是已经完成的项目，也可以是正在设计中的项目。

大赛将由盾安中央空调总经理担任评审团委员会主任、盾安中央

空调技术总监担任副主任、外部专家组成评审团。共评选出一等奖1名，二等奖2名，三等奖8名，以及入围奖15名。所有参赛的选手均可获得由盾安中央空调提供的精美礼品一份。2013年11月15日-2014年7

月，大赛将在www.dunanac.com盾安中央空调网站及专业期刊和网站上刊登本次大赛的详细情况以及颁奖后续报道。

（盾安机电 李利霞）



盾安轻合金 此次6S活动以小组为单位，采取积分制，并开展了制定整改计划、提案活动、6S文章评比、6S知识竞赛、消防演习、PPT成果展示等活动，员工参与度达到了100%。在近4个月的活动后，轻合金公司的整体面貌得到明显改善。

（盾安轻合金 蔡丹青）



浙江华益 对精加工车间数控加工储备技工进行了技能测试，此次测试主要从装车质量、装车效率、程序编制、刀具修磨、工艺分解等五个方面综合进行。在此之前，浙江华益还对储备技工进行了为期3个月的刀具修磨、程序编制、夹具调试、产品检测技巧等培训。

（浙江华益 张冬冬）

图片新闻

向精益生产要效益

太阳镁业 在开展3个月的精益生产活动后，公司生产现场整体面貌焕然一新，生产现场6S明显改善，办公物品的摆放、车间VIP通道的打造、班前会的开展、看板管理等活动得到有效推广。在精益生产活动推广期间，太阳镁业还组织开展了以“LTPM活动”为主题的征文比赛。

（太阳镁业 朱政梅）

【项目进展】



盾安首个10万千瓦风电场建成

（本报讯）近日，伊吾盾安漳毛湖风电场二期由内蒙古久和能源科技有限公司生产的25台2MW风机全部完成并网发电，这标志着盾安新能源首个10万千瓦装机容量风电场顺利建成，这也是盾安新能源并网发电的第4个风电场，盾安新能源从风电场开发布点阶段进入到规模化发展的进程。

（伊吾风电 王慧）



金盛镁业镁合金项目举行点火投产仪式

（本报讯）11月18日上午10点38分，新疆金盛镁业举行镁合金项目点火投产仪式，金盛镁业镁合金循环经济由建设期正式转入生产期。

（金盛镁业 陈永君）



太阳镁业铁合金厂2号炉出铁成功

（本报讯）继一期5万吨硅铁项目于8月5日顺利点火后，宁夏太阳镁业又迎来两个关键节点——铁合金厂2号炉于10月31日成功点火并在11月8日出铁成功。随着产量的增加，二号炉不但可以为镁合金生产的原材料提供有力支持，也将为太阳镁业的整体效益带来新的改观。

（太阳镁业 李清 王靖）



安庆向科承接 岳武高速全线首条长隧道左线顺利贯通

（本报讯）近日，随着最后一声炮响，由安庆向科爆破公司承接的岳武高速一标飞旗寨隧道爆破工程左线顺利贯通，这也是岳武高速全线首条贯通的长隧道。

安徽省岳西县飞旗寨隧道是岳武高速一标关键控制性工程，左线全长2594米。面对隧道进口的软弱围岩与拱顶是冲刷沉淀层围岩，其中腐蚀土中还夹杂大量巨型圆形孤石，起拱线以下又为强风化花岗岩的复杂状况，向科爆破与业主方迎难而上，对特种围岩制定特种方案，坚持“短进尺、弱爆破”的施工原则，顺利渡过安全隐患段，为飞旗寨隧道创造了单月爆破掘进235米的记录，从而保障了飞旗寨隧道的安全顺利施工。

（向科爆破 王建华）

【社会责任】



盾安环境：无偿献血 小行动聚大爱

（本报讯）11月19日，由盾安环境党支部、盾安环境工会组织发起的2013年无偿献血活动在盾安禾田进行，来自盾安环境、盾安阀门店口区区域公司的49名员工踊跃参与，累计献血17,070毫升。

参加本次活动的既有初次献血的年轻员工，也有个人累计献血总量超过2,000ml的老员工。在等待献血的队伍中，一位女同胞的献血证引人注目——来自盾安禾田截止阀制造部的朱建华，累计献血量已多达3,800ml，献血记录填满了献血证，让人赞叹。

无偿献血是盾安环境的传统活动，早在2008年，公司就被诸暨市人民政府授予年度无偿献血工作先进集体。

（创安商务 程祖英）



大通宝富：病魔无情“家”有情

（本报讯）11月15日，大通宝富组织公司全体员工对身患重病的郑志明进行爱心捐款，帮助他渡过难关。

郑志明是大通宝富开料车间一名有着34年工龄的老员工，今年10月，他被确诊为胰腺癌。面对巨额医疗费用，11月5日，公司全体员工伸出援助之手，为郑志明捐款共计2万余元。近日，大通宝富总经理王有河带着大家的爱心和祝福前往医院看望郑志明，为他送去战胜病魔的力量。

（大通宝富 姚旭芳）



绵竹兴远：拾金不昧受赞誉

（本报讯）近日，绵竹兴远员工刘开军、张代春、王铭在出差眉山途中，拾得一台价值5000元左右的计量设备，3人想尽一切办法最终找到失主，并将设备归还给他。为表扬公司员工拾金不昧的精神，失主眉山市计量所特意制作了一面“拾金不昧·品德高尚”的锦旗并寄到绵竹兴远。

（绵竹兴远 尹晓玲）

新闻速览

◇11月15日，在绍兴市全市资本市场发展工作会议上，浙江盾安人工环境股份有限公司被市政府授予“2012年度绍兴市上市公司综合考评优胜单位”荣誉称号。

（盾安禾田 霍翔）

◇近日，绵竹兴远“喜洋洋QC小组”被四川省经济和信息化委员会、四川省质量技术监督局等联合授予“四川省优秀质量管理小组”荣誉称号。

（绵竹兴远 寒东）

◇11月15日，江南化工宁国分公司计量建标项目的计量标准通过安徽省质量技术监督局考评，这标志着公司计量室可对压力表、台秤等上百台仪器仪表进行自行检定，此举不但节约了上万元的检定费用，同时为公司产品的工艺控制提供了及时有效的保障，从而提升了公司计量人员的工作效率。

（江南化工宁国分公司 李建真）

◇11月16日-17日，安庆市政府组织召开安庆市企业与安徽大学校企联合恳谈会，安徽盾安民爆器材有限公司参会并当选为安徽大学校企合作联合会理事单位。

（安徽盾安民爆 姚普华）

◇近日，伊吾盾安风电被评为伊吾县“优秀平安企业”，此次共有17家企业参评，其中11家企业被授予“平安企业”，包括伊吾盾安风电在内的3家企业被授予“优秀平安企业”。

（伊吾盾安风电 杨淑）

◇11月15日，太阳镁业组织召开第一次党员代表大会，来自各部门党员、预备党员、入党积极分子共计35人参加此次会议。会议民主选举了新一届委员会成员。

（太阳镁业 李清）

◇11月22日，久和能源组织召开久和能源党支部成立暨选举大会。大会秉承“公平，公正，公开”原则，通过选举表决，选举了党支部书记、副书记，以及组织委员、宣传委员、纪检委员。

（久和能源 康花）

◇11月14日，漳州久久久部分股东及家属一行来到盾安集团总部，并参观了盾安绿色科技展厅、总装车间、盾安福邸、盾安禾田电子膨胀阀和精加工车间。控股集团企训总监李晖、人力资源部部长王淑萍等领导与来访股东及家属进行了热烈交流。

（漳州久久久 缪碧香）

◇11月13-15日，盾安电气举办了兵乓球比赛，34名选手为大家带来了28场惊心动魄的运动视觉盛宴，本次比赛分为男女单打、男女混合双打，采用淘汰与循环制，每场比赛采用五局三胜制进行。最终，杜敬东、董凤娟分别获得男女单打第一名，混双赛由“峰芳组合”唐峰伟、刘芳宁折桂。

（盾安电气 董凤娟）

◇11月14日，盾安中元举办了首届拔河比赛，全公司共有6支队伍参加比赛。经过预决赛的激烈角逐，最终储液器队获得了此次比赛的冠军，职能联队与精加工队获得了亚军。盾安中元储液器与截止阀制造部还于近日分别组织车间员工进行了户外郊游、钓鱼烧烤等活动。

（盾安中元 王兆瑞）

◇11月9日，盾安阀门总部、本部工厂、盾安自控、浙江华益共同组织了“喜迎金秋动起来”趣味活动。本次活动设置了团体挑战赛、个人竞技赛、休闲参与赛，包括乒乓球接力、集体跳绳、背球接力等8个项目32个奖项，店口区域的员工经过精心筹备，共组建了20支队伍参加了团体赛，200多人参加了个人竞技赛和休闲参与赛。

（浙江华益 蒋淑彬）

◇为丰富员工文化娱乐生活，11月26日，盾安家用空调部品事业部在办公大楼举办了棋类比赛，包括象棋、跳棋、五子棋等，共有四十多位员工参与到了比赛中并分别评出一二三等奖。

（盾安禾田 周婷）

2012年度盾安集团优秀团队风采（四）



掌上千秋史，
胸中百万兵。
眼底六洲风雨，
笔下有雷声。

新乔、玺瑞、瑞兴会以集团公司、浙江金石、太阳镁业等公司全局利益为重，协调好其间关系，统筹规划，做好原料供给，放眼长远。

—— 宁夏新乔能源开发有限公司总经理刘红东引用毛主席的话如是说。

有一种精神，奋勇争先；有一种信念，矢志不渝；有一个团队，

自成立至今，精诚团结，凝心聚力，使宁夏瑞兴矿业有限公司、宁夏玺瑞矿业有限公司及宁夏新乔能源开发有限公司三个组建仅两年的企业，以激流勇进之势，成为盾安在西北区域发展壮大的新生力量。

白云岩矿：无轨运输促效率 信息系统保安全

2010年12月13日，宁夏青龙山东道梁南段冶镁白云岩矿采矿权主体落定，在刘红东总经理的带领下，8名团队成员倾力付出，仅用8个月就取得了采矿权证（当年自治区有13家单位申报采矿权，仅白

宁夏新乔能源公司瑞兴、玺瑞、新乔项目部

“矿”世探险家

云岩矿取得），同时也在仅有8名成员条件下完成了矿山基础建设及最初开发。全面协调好周边、原有矿主、村民、地方政府、火工品使用、运输等一系列较为复杂的关系，矿山人为之振奋，然而，随之而来的现实问题却像一座座险峰，不仅需要精诚协作，同时还需要“智囊团”来破解：已获矿权的是宁夏最大的非煤井工开采矿山，但是存在矿体薄，矿层倾角较缓，采空区多等诸多问题，并且最底层上部B2矿体基本采空，导致上层其余矿体开采难度大，部分矿体无法采剥，为矿山带来较大安全隐患；与此同时，太阳镁业循环经济园已投产，工业园区用料量较大，矿山又在开拓、切割、采准工程阶段，与采矿、供需产生了较大的矛盾；原设计院设计的主副斜井开拓工程存在工程量大，出矿量小的问题……

面对诸多问题，团队技术人员苦心钻研，放弃休假，多次探讨、考察、咨询比对应，大胆设计斜坡道工程，使白云岩矿从有轨运输转入无轨化运输，极大提高了矿石开采量、掘进工程进度；同时考虑加大井下机械化开采，减少了一线配置人员，降低矿山安全风险，并下一线用工人数减少40余人；矿山

同时开启了宁夏非煤矿山“六大系统”信息化建设序幕，通过建立健全矿山监测监控系统、矿山人员定位系统、通信联络系统，实现了井上、井下各地的实时监控，促进了人员信息的了解，加强了整个矿区的通信联络，为提高生产效率和安全管理提供了硬件保证。至2012年底，井巷开拓工程提前完成年计划任务，在保证井巷开拓工程前提下矿石成品料完成较好，出矿速度远高于2010年和2011年。

对于矿山运输方面，公司经步行踏勘、比较、优化6条路线，经积极协调吴忠市政府、太阳山工业园区管委会，政府投资修建了矿山运输大道，目前该运输大道已经投入使用。对于公司来说，缩短了13公里运距，直接节约运输成本4.55元/吨·公里，排除了原运输过程沿途村民各项不合理费用的开支和阻挡，同时为推进整个宁夏地区白云岩开采开发、地方经济发展奠定了扎实的基础。

2012年5月30日宁夏瑞兴矿业有限公司又踏上新的征程，实现了童家慢坡白云岩矿成功挂拍。该矿权与青龙山东道梁南段冶镁白云岩矿相连，矿石品质较好，开采条件较优于现开发白云岩矿。该矿权的成功挂拍将进一步保障了宁夏太阳

镁业的原料供应，提高了企业抗风险能力，而对于矿山开发而言，统一协调布置水、电、路的施工，整合各项建设资源，可大幅降低白云岩矿建设成本。

新乔煤矿：以德服众，好事多磨

经过不懈努力，2012年3月，宁夏回族自治区灵武市积家井矿权面积50.51平方公里、年产240万吨的新乔井田其主体最终实现顺利变更，确定宁夏新乔能源开发有限公司为其主体。

新乔井田主体变更可谓一波三折。按照相关文件规定，积家井矿权由原配置给宁夏某重点支持企业的新乔井田将调整配置给新乔能源，由于原配置主体企业的原因，该项规定迟迟未予落实。新乔能源密切跟进，始终未放弃主体权的争取。功夫不负有心人，在公司高层与当地政府相关部门的真诚沟通下，最终以诚信、专业、务实的做事态度赢得了当地政府部门及原矿权所属人的认可，落实了自治区主席会议纪要精神，将矿区资源进行了正常移交。

2012年3月6日，经历几波周折，新乔能源正式成为宁夏回族自

治区灵武市积家井矿权新乔井田煤炭资源勘探主体。与此同时，通过开拓思路，公司以高标准、严要求邀请到国内知名5大煤炭设计院招标，通过充分调研计算设定设计招标投标控制价，以较低的价格成功取得240万吨/年煤矿设计招标（含洗煤厂），为公司前期推进有效节约了资金。

玺瑞矿业：新挑战，不畏难

在推进落实白云岩、煤炭资源配置同时，宁夏玺瑞矿业有限公司同时推进取得了石嘴山市偷牛沟优质硅石资源，2012年1月划定矿区范围，同年4月申请矿权登记，并已获得采矿许可证，现已投入开发建设。

“我们是不选择做一个普通人的，如果我们能够做到的话，我们有权成为一个不寻常的人……”新乔能源团队将以此为誓，不断寻找机会，坚信我们在做有意义的探险，成功终究属于我们。矿业也将永远是盾安集团的一滴水，在宁夏自治区内白云岩、硅石、煤炭等资源配置的道路上扬帆起航，不断拼搏，不断为集团在矿产资源配置、开发、运营方向走远、走好。

【身边的楷模】

迟平的ERP之梦

○江南化工 高利



“我们既然来到项目组，就是希望把公司的管理思想和软件融合在一起，让SAP尽可能符合公司的实际需求，固化一种管理模式，提升公司的管理水平和本质安全水平，提高工作效率。”这，就是迟平的ERP之梦，很简单，也很明确。

两手都要抓，两手都要硬

当在宁国分公司上报ERP项目组的人员名单中看到“迟平”的名字时，项目总监王自军和项目经理代长良心里是打鼓的：作为江南化工宁国分公司的销售副总，如果迟平来项目组，这半年宁国的销售业务怎么办？

“我出来了，我们的销售业务怎么办，当时自己也在犹豫。”迟平坦言道。迟平来公司已八九年的时间，但是真正接管销售副总的岗位是在2011年11月。对于民爆行业的销售来说，与客户的情感建立很重要，来项目组这段时间恰是迟平与客户方的感情刚刚建立起来之时。

在宁国分公司，目前找不到可以暂时顶替他岗位的人员，这也是让项目组领导担心和让迟平本人犹豫最重要的原因。在宁国制定的2013年销售方案中，这一年迟平的主要工作之一就是带领销售员拜访每个客户，力图经过半年的时间，让公司的销售人员都与客户建立良好的沟通渠道。但是，这次根本没有这样的时间。项目启动是在3月18日，启动前所有关键用户要全部到岗，这就意味着，刚刚与客户建立感情的迟平要有半年的时间见不到客户的面。

“在销售人员与客户不熟悉的时候，我就通过电话把两边的工作都充分沟通好，然后指导销售人员该怎么处理业务，怎么维持客户关系，再让销售人员去跑。”迟平一句简单的话，轻描淡写，但在本来工作量就很大的

项目组，要做到两方面兼顾谈何容易，他必须付出比其他人员更多的努力。当别人在电脑前学习资料时，当大家在食堂吃饭时，你可能会经常看到一个出去打电话的身影，那就是迟平。“电话连线，遥控指挥”是对他最好的描述，

在项目组期间，迟平所负责的宁国分公司的销售业务丝毫没有放松。

虽然心系自己的本职销售工作，项目组的工作也是一点都没耽误，而且做得很出色。迟平不断用自己第二个八小时甚至第三个八小时加强学习，在SD小组中担当了重要角色，他提出了很多思路性的想法。另外，迟平还把在宁国分公司销售部门时间较长、业务能力较好的业务员程某一起调入项目组。这样，当有些重要的客户和事情需要他自己跑时，可以保证宁国分公司在SD组的工作正常运行，任务完成后他再加班加点把自己耽误的内容补回来。

近半年来，迟平就是用这样的方式工作，用他的话说“站在项目组的角度，为实现减员增效，集团化管控，项目非常关键；站在宁国分公司的角度，销售业务是根本，绝不能丢。”正是用这样的标准要求自己，迟平真正的做到了“两手都要抓，两手都要硬”。

减员增效，管理提升才是硬道理

宁国分公司以前所有的报表和数据都是手工完成，报表统计时间长、任务重、工作效率低，数据的准确性也有待再次考证，后来实施的利玛系统逐步将操作、登记、备案等转为系统化操作，但利玛系统只是单机软件，不能实现网络化操作。而现在集团统一实施的SAP软件是全球功能最齐全的ERP系统高端产品，其功能覆盖企业的财务、采购、库存、生产、销售和质量管理等各个方面，可实现数据的实时采集和更新，从而大大提升工作效率。“比如某一个区间集团各个分子公司销售数量或向某个客户销售总数量的统计查询，可能原来需要半个小时乃至大半天的时间，现在只需要三十秒。”当说

到现在的系统时，迟平的脸上充满了期待。

作为员工或者外包方，会想怎么方便怎么做，作为企业的管理者，会要求怎样规范怎么做，这是一个管理和被管理的过程，但如果不控制，存在的风险将会给企业带来很大的损失，而现在的SAP系统就是这样一个管理软件，将助推公司的管理迈上更高的台阶。“就我们SD组而言，通过软件对购买证和合同的管控是重要管控点之一。”为保证经营的合法合规，客户要求客户必须严格按照购买证上的有效期和有效数量对应购买产品。相对于以前的人工监管，现在只要将购买证上的数据输入系统，就可实时调取，如果超过有效期或限额就无法调取。另外，软件设置了提前预警功能，系统自动抓取即将到期的数据，提醒业务人员及时跟踪，从根本上规避了过期未发货的情况，从而更好的服务客户。

据迟平介绍，系统还实现了对公司资质、人员资质和车辆资质的管控。特别是车辆管理方面，针对宁国分公司车辆外包的情况，以前只是人工督促对方按时年审、维护和保养等，但外包方的时间紧迫感并不强。而通过软件设定有效期进行管理，不但更加轻松，也大大提升了管理水平。

不经历风雨，怎能见彩虹

从人为督促员工不要犯错，到通过程序让员工没有机会犯错，SAP真正实现了从人为控制向系统化、程序化控制方向的转变，保护各项工作紧张有序的运行。“要做到不给员工犯错的机会，就必须从源头抓起，也就要要求在流程设计阶段花费很大的心思。”迟平说到这里仿佛又回来那段流程设计的时间，用他的话说“那是最关键，也是最艰难的时候。”

“要让整个集团很多工作一模一样的统一起来特别难。所以，项目在实施过程中遇到很多问题。”迟平的感慨也是项目组很多人共同的心声。江南化工下属公司多，分布区域广，每个公司的技术条件、地域情况、管理模式和人力资源的配备等都不一样，差异性很大。就拿人员设置来说，宁国分公司的销售部下设业务室、业务室设置调度员、开票员、备案员、录入人员4人，人员分工明确，但是不少其他公

司却没有这样的设置；在报表方面，一个简单的交货单，却因为地域、民爆环境及公司内部管理的不同，格式差异很大，从4联到8联的情况都有，有些公司还存在交货单和车辆运输单分开的情况；在押运员方面，新疆区域的公司因地域的特殊原因，增设了武装押运，这是其他区域没有的；在客户信息方面，因新疆内蒙的地域原因，大都使用卫星电话，经常更换，如何在交货单上准确的体现客户信息也成为伤脑筋的问题……而这些，还只是各种困难中的冰山一角。

面对以上种种问题，每一个都必须找到解决方案。为此，迟平和SD组的成员一起把每家公司的现场调研报告全部罗列起来，进行横向对比，看差异在哪里；开专题讨论会，头脑风暴的讨论解决方案；做PPT，进行各种演示，看如何让流程符合各方需求……是的，只要人心坚定，方法总比困难多。最终，大家在“求大同存小异”的原则下，综合各个公司的实际情况及行业要求，将主要内容进行统一，针对特殊原因给予特殊对待，最终达成了一致。

“我们必须得把公司具体的做法和想法以及要求跟项目组充分沟通，特别是宁国分公司本身使用过软件，承担的责任就更大，所以我们要把能做的、不能做的都反馈出来，希望已经实现的可以更好的完善，不能实现的在新系统中能实现。”在整个项目中，从购买证录入、销售报表、购买证报表、运费计算、销售计划、预算到人员管控等，宁国分公司提出了30多条管理需求。

“这次项目由于时间关系和整体计划实施阶段的考虑，并没有把所有内容都放上去，还需要我们后续不断补充和完善。”对于追求完美的迟平来说，现在的工作才是刚刚开始。ERP-SAP项目本身是一个系统工程，需要拥有不断改进、持续完善的精神，让项目在持续改进中不断优化。

“一旦逐步完善后，我们的软件功能将会非常强大，将大大减少工作量和人为出错点，这与民爆行业倡导方向也是相符的。”当谈到什么时候最开心，迟平又一次露出真诚的笑容。“我的想法很简单，每当一件目标达成以后，那是我最快乐的时候，那时会觉得所有的苦和累都特别值，也觉得特别有干劲。”

阳光心态 用行动赢得尊重

——记五河恒源ERP管理员李娟

○江南化工 穆茗



2013年9月3日对五河恒源来说意义重大，更让李娟难以忘怀。这一天，随着五河恒源总经理徐善治在启动大会上系统中录入第一笔业务，五河恒源ERP-SAP系统正式上线。“那一刻，我感到由衷的开心，但同时，我也知道不能松懈，上线后我们会面临着更大的挑战。”回想起两个多月前的那一天，李娟依然感慨万千。

从零开始 不断提升自己

李娟是五河恒源企管科的文秘兼ERP管理员，被公司选派到合肥参加总部的ERP-SAP项目的实施培训。对于李娟来说，整个五河恒源是此次项目中第一批要上线的公司，五河恒源只有一名ERP管理员和一名关键用户，压力可想而知。很多ERP管理员刚来到项目组的时候都感到很迷茫，李娟也不例外。“因为我们ERP管理员不像其他组的成员有自己固定的模块，刚开始时都不知道该干什么，找不着自己的定位，心里有点慌。”

但是对于整个项目组来说，ERP管理员又是举足轻重的岗位，不仅承担着承上启下的协调作用，还肩负着所在公司需求提报的审核、转发等工作，要把总部的要求传达给公司同事，还要帮助大家解决一些软硬件方面的问题。“后来，我们就跟组学习，因为我们的岗位要求我们必须要懂一些业务知识，那时就想着能多学习一点就多学习一些，我是从采购模块开始学习的。”就这样，李娟在摸索中开始了自己的ERP项目学习，用李娟的话来说那一阶段就是“从零开始摸索，在学习中不断提升自己。”

积极协调 确保成功上线

“SAP作为一个集成的系统，是各个模块在一起运作，这就需要各部门的沟通，如果沟通不及时，就会在月结的时候出现错误，而我们ERP管理员这个时候就得承担承上启下的作用。”

为确保上线，五河恒源在上线初就制定了每天下班前一个小时开沟通会的制度。李娟负责将各模块的最终用户

召集在一起，大家针对一天运行下来存在的问题集中反馈，一起讨论解决。小的问题大家尽量当场解决，需要领导沟通或确认的，李娟会第一时间联系领导。

正是这样良好的机制，给五河恒源成功上线带来了许多便利，但同时也让李娟忙得不可开交。“刚上线的时候我们遇到了很多问题，一天下来，我几乎没有时间呆在办公室，经常一会一个电话，生产的人不了库、采购的服务订单做不下去、销售的不能发货……”这一系列的问题都需要我来沟通协调。记得刚开始仓库的成品有时人不了库，最后找到原因是生产量和订单的数量有出入，要修改容差，可是每次修改又很麻烦，容差多少也不好设，最后经过协调找到了解决办法——车间第二天把订单的数量改成实际入库的数量，这样就不会造成因货多货少而不能入库的问题。”谈到上线以来这两个多月的工作，麻烦问题很多，但李娟的脸上总是带着微笑，声音中充满了自信。最后她的一句话让我们找到了答案：“虽然问题总是让人头疼，但是我喜欢解决问题的过程，因为能学以致用，我也喜欢和大家在一起迎接挑战，帮助大家解决问题。”

有得有失 心中无怨无悔

公司ERP-SAP项目启动时间是3月18日，而李娟的宝宝是3月14日的生日，在给宝宝过完一周岁的生日后，李娟来到了项目组。一周岁的孩子正是开始学说话的时候，等李娟在合肥项目组学习完回到家时，宝宝却只会叫“爸爸”，到现在，宝宝还没学会叫“妈妈”。

“虽然我失去了一些，但是我得到了更多。我有幸参与了这个项目从实施到运行的整个过程，在这个过程中我付出了比别人更多的努力，我得到了专业上的成长，得到了沟通协调能力的提升，更得到了别人的尊重。我在学习中的这些成长、提升，给予我在以后的生活与工作中不怕困难、勇往直前的信心。”这是李娟的内心独白，也是让她一直保持激情的源动力。

在五河恒源ERP-SAP项目启动大会上，项目总监王自军特别指出“五河恒源在关键用户少，各种条件弱的情況下能够顺利上线，说明五河恒源相关人员付出了额外努力，对他们在此表示感谢。”而这样一句领导的“谢谢”，就让李娟的心里暖洋洋的。

总是先看到自己得到的，总是积极帮助大家，总是保持着阳光心态……这就是李娟，也许孩子开口说话的第一声“妈妈”注定是她心里的一个遗憾，但是李娟却用行动赢得了自己的成长和他人尊重。

『创新在行动』

——盾安创新发展获奖团队及个人跟踪报道（二）

2011盾安集团创新发展功勋团队 新疆天河化工经营管理团队

持续创新“源动力”，开拓天河“新领域”

○新疆天河 李娜

2011年，新疆天河获得盾安创新发展功勋团队奖。载誉归来后，新疆天河并未安于现状、止步不前，而是以“创业、创造、创新”为“源动力”，持续创新，把创新精神融入到企业发展的血脉中，从生产技术装备水平的提高到产品产能的增加，从混装地面站成功投产到生产、销售、现场混装爆破一体化经营模式的持续推进，无一不体现着这支优秀经营管理团队的领导力、执行力和开拓创新能力。正是因为有着这样一支务实、敢于担当的优秀经营管理团队，新疆天河才能在同行业中独树一帜，发展成为西部民爆企业中单体规模最大的民爆企业。

——持续创新，提升品牌竞争实力

2012年以来，新疆天河以“创业、创造、创新”的“三创”精神和“以人为本、科技兴企”的发展战略为指导，按照年度创新工作计划，落实责任人、完成时间和实施方案的要求，投入创新资金1200余万元，全面开展了技术创新、管理创新、商业模式的创新项目共计56项，取得了不小的进展。

以管理、技术、商业模式为重点持续创新

2012年，在完成各项经营指标的基础上，从生产管理、销售管理、财务管理等方面共开展管理创

新16项。其中，“自营贸易出口拓展国外市场项目”、“水处理环境保护项目”等尤为突出。

“自营贸易出口拓展国外市场项目”，主要是利用新疆面向中亚、西亚的地缘优势和公司的产品优势，由公司的国际贸易部牵头走出国门，实现炸药出口销售收入593万元，并尝试性开展了火工品代理出口业务，实现了天河外贸业务零的历史性突破，让公司“多元化经营”的探索有了新的发展。

“水处理环境保护项目”通过利用生物膜的作用使有机污染物转化为氨氮，采用好氧硝化和缺氧反硝化过程去除有机物及氨氮，实现了生产污水各项指标全面达标，提质、环保又降本。

为提升装备自动化水平，公司开展了以“起爆药柱压制设备自动化改造”、“塑料弹壳筒体生产工艺改造项目”、“精乳产能快速切换”等为重点的38项工艺设备改造项目。这些项目的成功实施，节约了成本，提高了生产效率，保证了生产的本质安全，同时符合了行业相关规定。

2012年，“销售公司重组”和“天河集团成立”两项商业模式创新的成功实施，标志着天河向产、销、现场混装爆破服务一体化转型迈进了一大步。为全面实现天河集团公司的成立，公司以加强现场混装地面站的建设、打造优质爆破服务为重点，先后完成了乌恰县混装地面站和宁夏分公司现场混装

地面站新建项目整体验收，并在年内已实现生产、销售；和静县混装地面站和哈密混装地面站的建设工作也在紧锣密鼓地开展着，预计2013年完成投产；依托混装地面站的建设，天河的爆破施工服务积极向各行业渗透，开展了托克逊露天煤矿剥离开采任务、和静钢铁爆破业务、天山多浪石灰石、砂岩等



水泥建材原材料开采钻爆服务；拓展了水电站、电力输变电站、电力塔等石方基坑开挖精细爆破；尝试煤田勘探、爆破除瘤、水电站钢岔管特种爆破服务。在原有业务的基础上，新增和田石灰石钻爆服务项目、库车多浪项目、红柳水泥项目等，增强了技术服务实力，适应了爆破市场的快速发展。

发展自主知识产权优势，提升品牌竞争力

为全面推进实施自治区知识产权战略，提高公司知识产权创造、运用能力，提升专利拥有量和转化率，截至2012年，公司累计申请专利13项，当年，获得了“生活废烟油膨化炸药及其生产方法”、“地

沟油膨化炸药及其生产方法”、“环保型无梯震源药柱及其生产方法”3项发明专利授权，“中空震源药柱”、“便操作式震源药柱起爆具油压机”2项实用新型专利授权。目前，已成功转化了“生活废烟油膨化炸药及其生产方法”和“便操作式震源药柱起爆具油压机”两项专利，并对转化的产品进行了性能

检测，均符合国家行业标准。公司积极进行项目申报工作，开展自有技术创新积累和转化工作，同年6月，“起爆药柱压制自动化项目”成功地被评为2012年自治区专利实施计划项目，并获得资助25万元；2012年10月，“乳化扩能技术改造项目”获得科技兴县项目资助40万元。同年11月，成功申报了经贸委技术改造项目和自治区科技厅高技术项目。

——传承“三创”精神，铸造新一代“天河梦”

回顾天河发展史，饱含着三代人的青春和梦想，而这三代人都有着同样的特征——特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献，他们都有这样一个梦——让天河品牌深深烙在中国民爆行业中，经久不衰！

以身作则永不止步的董事长沈跃华、巾帼不让须眉的常务副总杨育蓉、投身边疆最新技术的总工程师刘世坤……，在领导班子的带领下，公司涌现出了一批以杨洪斌、孙玉凤、王敬宇等80后为核心的热

爱创新、敢做敢当、努力拼搏的年轻一代，他们有的在车间基层，有的在技术岗位，有的在管理岗位。在车间，你常常能见到这位“创新标兵”杨洪斌的身影，生产线员工忙不过来的时候，他总是能伸出援助之手；为了保证设备的正常生产，他多次牺牲自己的休息日，主动要求参与设备的检修工作；他勤思考，改进了喷码机控制方式，实现了喷码机自动感应喷印，每年为车间节约了近20000元的油墨费用；设备管理员孙玉凤，勤学好问、执行力强，凭着自己多年在一线岗位的经验，短短一年里，对设备的选型、维修等专业知识掌握娴熟，出色的完成了设备的管理工作；同样，担任天河本部工厂三条生产线的王敬宇，自担任工艺员以来，很快进入角色，一个又一个工序的巡检，工作之余主动学习，对各种炸药产品的生产工艺、爆炸性能都有全面的了解，他对工作的认真和热情得到了大家的一致好评。

像他们这样的80后年轻人在天河还有很多很多，他们以新一代主人翁的角色为天河发展贡献自己的绵薄之力，用创业的态度、创造的行动、创新的思维诠释了“三创”精神在天河血脉中的传承，从他们的身上我们看到了天河的未来和希望，愿他们带着这种追求梦想的执着之心发光发热，为把天河建设成为民爆行业中一颗“璀璨明珠”而奋斗！

2011盾安集团创新发展贡献团队 超（超）临界火电机组关键阀门国产化团队

接“二”连“三”，南通阀门再出发

○南通电站阀门 张建华 丁小冬

2011年12月6日至8日，盾安集团2011年创新发展大会在杭州隆重召开，而作为集团创新发展贡献团队获奖团队之一的南通市电站阀门有限公司超（超）临界火电机组关键阀门国产化攻关项目团队主要成员却没有出现在现场，他们履行请假手续后连夜赶住了200公里外的上海，那里有一场大考在等着他们。

上海东郊宾馆，一座涉外五星级酒店，其地理位置优越、景色怡人。如果在这里接受集团创新发展贡献团队奖的颁奖，定是一件让人倍感荣耀的幸事。但这里没有荣誉和奖状，只有一份考卷。受国家能源局委托，中国通用机械工业协会6日至10日在这里组织召开超（超）临界火电机组关键阀门（二类阀门）国产化样机鉴定会，对参与研发工作的13家阀门企业所承担的4个样机进行鉴定。这是对参与企业国产化工作的全面考核。

提前一天入住酒店的南通阀门项目团队主要成员没有心思享受这美景，静静地等着8日下午的南通电站阀门国产化项目样机鉴定会。创新需要冒险，盾安也鼓励员工去创新；但国产化项目投入大，光材料费用就得将近一百万元，还有人工等其它费用。如果失败，意味着这一年多的工作需要重新来过，资金的损失可以弥补，但企业的声誉和机会成本无人能伤得起。

鉴定会议按时进行，在经历了研发总结及项目介绍、专家答疑等环节后，鉴定委员会成员进行闭门会议，鉴定意见将在在此期间讨论产生。门外的人员焦急地等待着结果，宛如体操运动员完成规定动作后等待裁判的打分，这将判定南通电站阀门一年多国产化攻关工作的成败。闭门会议结束了，所有人重新回到会议室等着主任委员的宣布。最终，鉴定委员会经过认真讨

论审议，一致认为：南通市电站阀门有限公司研制的四合套国产化关键阀门样机产品填补了国内空白，产品各项性能指标符合联合研发技术规范书的要求，其试验技术性能指标达到同类产品的国内先进水平。

此时，公司项目团队人员绷紧的神经终于可以松弛了一下，一年多的夜以继日没有白费。

接“二”——承接国产化顺利鉴定，二类阀门工作进一步深入

带着专家鉴定意见回到公司后，项目团队没有陶醉在“填补国内空白”、“国内先进水平”里，而是认真消化鉴定会专家所提出的样机改进建议。针对三通阀在实际工况下可能出现旁路渗漏的情况，必须对金属自紧密封圈结构进行重新设计；疏水阀均流罩可能出现节流孔被管道内杂质堵塞，必须重新优化设计节流孔的分布。就在当月底，这些改进工作全面铺开。

在样机研发的同时，国产化任务中的依托项目市场开发推进及产品延伸开发也有条不紊地按计划进行。

2012年6月21日—22日，由南通电站阀门主持起草的行业标准《火电超临界及超超临界参数阀门用承压锻钢件技术条件》（讨论稿）讨论会在如皋召开。南通电站阀门承办了本次会议。会议期间，专家组高度评价了该标准制定工作的前瞻性、建设性和指导性，对于标准草案提出了不少指导性建议和意见。会后专家组还参观了南通电站阀门新厂区，对盾安重组南通电站阀门后，公司近几年的快速发展给予了高度评价。结合会议形成的意见，标准起草组进行修订形成正式申报

稿已经上报阀门标准化委员会报批。

超（超）临界火电机组关键阀门国产化技术研究和应用示范项目子课题之一——高温新材料焊接、热处理技术研究也完成了F92、WB36的常温及高温性能试验，验证了公司热处理工艺的合理性。与武汉大学联合进行了F92高温新材料性能检测技术研究子课题，通过



10万小时持久强度测试记录，得到F92的持久强度数据，掌握高温失效机理，为设计和监测提供依据，目前项目前期进展顺利，仍在进行中。

沉思和智慧可以带来麦粒。播撒下辛劳和智慧，收获的是沉甸甸的技术果实。论文《超超临界电动高加三通阀阀体强度应力分析》发表在中国机械工程学会流体工程分会主办的《流体机械》，《F92阀体深孔型密封面堆焊D802的研究》发表在行业权威《阀门》杂志。项目所申请的8项实用新型专利已获授权，2件发明专利已完成实质审查

答辩。2012年10月，南通市电站阀门有限公司《超（超）临界火电机组关键阀门国产化研究》项目被中国机械工业联合会、中国机械工程学会评为中国机械工业科学技术奖三等奖。疏水阀系列产品获2012年度如皋市科技进步二等奖。2013年9月，公司又将该项目申报南通市科技进步奖。

南通电站阀门自2010年承担

门主蒸汽疏水阀、过热器疏水阀、主给水电动锻钢闸阀、止回阀、高加入口三通阀、等产品研发依托单位双槐电厂、句容电厂、南通电厂、新疆哈密等660—1000MW超临界机组均成功中标。

连“三”——持续攀登，再铸辉煌

所谓的“二类阀门”，是指未完全国产化生产的，仅有部分样机或少量业绩的；而“三类阀门”是指国内企业无业绩、无样机、必须全部进口的关键阀门。如果说二类阀门仅仅是向国内一流看齐的话，那么，三类阀门就是要赶超世界先进水平。

2012年8月30日，国家发改委能源局在北京召开超（超）临界火电机组关键阀门（第二类）国产化项目总结表彰暨第三类关键阀门国产化工作启动会，南通市电站阀门有限公司获得了“超（超）临界火电机组关键阀门国产化工作单位重要贡献奖”，项目技术负责人张建华总工程师被授予“国产化工作突出贡献奖”。凭借二类阀门工作的优异表现，公司再次通过国家能源局资质审查，成功入围第三类关键阀门国产化攻关，承担最小流量阀、给水泵旁路调节阀等项目的攻关研发任务。三类阀门国产化将华能长兴电厂、大唐蔚县电厂、国电黄金埠电厂、华润锦州电厂、神华神东万州电厂五家单位。较之于二类阀门，公司承担三类阀门均为调节控制阀，对调节特性要求较高，因此，其结构设计计算及制造工艺难度更大。

接获任务后，公司再次吹响了向三类阀门攻关的号角。依托公司已组建获批的江苏省超（超）临界阀门工程技术研究中心，公司成立国产化工作领导小组，制定项目工

作计划和经费预算，明确参与部门责任，落实工作目标分解；为取得产品设计前期资料，项目组相继走访陈家港电厂、徐州彭城电厂、徐州华润、广东洪湾、阳西海滨电厂了解工况及国外产品结构现状、质量水平、产品工况特性。

在产品设计阶段，项目组多次组织内部评审、专家评审，并根据意见反复修改结构设计方案。尤其是借助了高校的学科优势，弥补了公司人才与软件短板。公司进一步深化与兰州理工大学的产学研合作关系，共同对初步设计方案进行结构设计有限元分析及流量模拟分析等。分析过程中对结构进行了优化处理，保证了结构设计合理性和流量特性的准确性，形成最终产品设计方案，并于13年2月5日通过了国家能源局专家组设计评审。结构设计方案已完成了省级科技查新和专利申请。

进入5月，项目进入产品试制阶段。目前已完成阀体锻件供方评审及采购技术协议签订工作、完成最小流量阀迷宫盘加工工艺试验及机加工、完成进口密封件的供方考察、选型及采购技术协议图样审查匹配，主要外购件、标准件、执行器已经采购到库。完成最小流量阀及给水泵旁路调节阀阀体等主要零件加工，目前正组织进行密封圈设计及制造工艺攻关，已经完成DN150最小流量阀样机装配及工厂内部调试与性能试验工作。DN250给水泵旁路阀也正在装配调试中。

根据能源局的要求，三类阀门样机的试验和鉴定将在今年年底完成。超（超）临界火电机组关键阀门国产化攻关项目团队将继续发扬创新、拼搏、协作的团队精神，确保三类阀门国产化项目年度前顺利通过鉴定。



■山东新泰—华能众泰电厂 冷凝余热回收

“污”中取热，变废为宝

厕所冲水、洗衣洗澡水、厨房排水……要处理这些生活污水就够让人头疼的，可盾安却把它当作宝，看中了下水道原生污水的能量，想从这里“淘宝”。

盾安环境与污水源热泵技术结缘，还要追溯到2010年盾安环境收购山西太原炬能再生能源供热有限公司（简称太原炬能）。

“从2006年开始，我就注意到，一些中小企业在从事节电方面的技术和项目，如：用节能灯或LED灯替代白炽灯，建筑物水系统和空调系统变频改造等。而事实上，中国能耗最大、浪费也最严重的应该是供热，而不是简单的节电及变频等，对北方地区的建筑而言尤其如此。”盾安环境总裁葛亚飞回忆，“2008年初，我在和一位台湾朋友的聊天中，知道了一个让我非常心动的节能技术：污水源余热

再生利用（污水源热泵）技术。由此衍生而来的是利用此项技术、采用合同能源管理（EPC）模式的节能服务产业。”

污水源热泵技术，是利用城市原生污水冬季水温高于大气温度、夏季水温低于大气温度的特点，冬季从污水取热供暖，夏季向污水排水制冷，一套系统冬夏两用且全年能供应生活热水，具备水源、水温四季稳定、运行可靠、无须燃煤、节能环保等优势。

但就算在国外，生活污水的能量也没有被利用起来，原因说来也挺简单：生活污水里的固态杂质太复杂，什么设备能提取能量，还能保全其身？

2009年，一次偶然的机会，葛亚飞听说在山西有家企业已研发出该技术，并有几个项目正式运营。随后，葛亚飞动员盾安环境董事

长周才良亲赴山西考察项目现场。“很激动！我们的设想居然在中国已有项目运营。”葛亚飞回忆起当初的情形，依旧难掩激动之情。

而这令葛亚飞激动的企业，就是后来被盾安环境于2010年2月6日收购的太原炬能。盾安环境研究团队给出的分析是：截至2010年全国污水处理能力为6800万吨/日，至2015年预计新增4200万吨/日，按“十二五”期间全国均值为8900万吨/日计算，提取污水5℃热量，则可为4.3亿平方米建筑供暖，折合节省标煤761万吨/年。形象的说，利用100吨污水为建筑物供热4个月，就可以减少二氧化碳排放862吨、二氧化硫排放9.87吨、氮氧化物1.32吨、粉尘6.58吨。

污水源热泵技术的经济效益也是可观的，污水源热泵与传统供热方式相比，比集中供热节能30%以

工业余热利用，实现多方共赢

○文/王一鸣（盾安节能） 于晓（盾安节能）
被采访人/葛亚飞（ 盾安环境总裁） 付卫亮（原盾安节能董事长） 赵福生（盾安环境企划总监）

在以原生污水利用为起点，进军城市节能服务行业之后，工业余热利用也很快进入了盾安环境的视野。

经过深入考察和分析，盾安节能研发团队发现，在经济运行的各行业中，能耗最大、浪费最严重、最有节能潜力的是工业领域。据相关部门测算，“十二五”时期我国工业余热节能潜力将达9000万吨到1亿吨标准煤，市场规模也能达到3000亿元。

“工业余热回收利用的好处之多、潜力之大，从目前各地正在进行的煤改燃气供暖就能看出来。”盾安环境总裁葛亚飞认为，全部改为天然气供热，不仅会加剧天然气供需矛盾，使政府拿出大量财政资金进行专项补贴，还会挤压城市地下管道空间，“如果变为煤改工业余热或可再生能源供暖，上述问题都会得到明显缓解。”

2010年底，盾安集团董事局主席姚新义一行到天津考察，一起会见了时任天津市委副书记、市长黄兴国。在听取姚新义对盾安在可再生能源领域发展战略的介绍后，黄兴国市长表示：“盾安投资建设的项目很符合国家未来发展方向，与天津市委市政府所积极推动的绿色低碳、节能减排产业等高度对接，发展空间很大。”在天津市委市政府的支持下，2011年3月，盾安环境在天津滨海高新区注册成立节能产业总部——盾安（天津）节能系统有限公司，开始进军工业余热利用领域，并迅速取得了显赫业绩。截至2012年12月份，公司获得的节能服务合同总额已突破72亿元，成为中国节能服务行业的领军品牌。

盾安节能自成立伊始就积极引入能效分享型合同能源管理模式（EPC），这种模式利用市场化机制，使耗能企业在“零投入”情

况下提升能效、减少排放、节约成本；节能公司挖掘了潜在市场机会，合理分享节能收益；政府部门减轻了节能减排、民生投资的压力；百姓则享受到节能减排带来的碧水蓝天。“由于能够让多方共赢，合同能源管理已逐渐成为国内节能减排市场的重要运营模式。”葛亚飞这样总结合同能源管理的优势。

更重要的是，盾安节能将系统集成的理念创新性地运用于节能服务中，根据客户的特点和需求，整合国内外先进的节能技术为客户量身定制节能系统整体解决方案，提供能源审计、项目设计、项目融资、设备采购、工程施工、运营管理等一系列的系统集成总包服务，使耗能企业无需投入大笔资金即可导入最优的节能技术和服务，合同期内还可按约定分享节能收益，合同结束以后，盾安节能将所投资

拼搏的群像——盾安光伏一期项目的建设故事

○文/彭东瑞（盾安光伏科技）
被采访人/喻波（盾安控股集团副总裁）、陈琳（盾安环境优化与系统集成事业部高级项目经理）、傅升锋（盾安光伏科技副总经理）、蒋宝龙（内蒙古金石镁业副总经理）、王淑萍（盾安控股集团人力资源部部长）

2009年11月11日，内蒙古巴彦淖尔市乌拉特后旗的荒凉戈壁滩正值隆冬，鹅毛般的大雪漫天飞舞，在零下三十度的户外，一群“从头武装到脚”的盾安人，将第一根桩深深地打入地底——盾安光伏多晶硅项目正式奠基开工。冬风肆虐的戈壁滩，因为盾安人的到来，处处显露出生机。

从2010年4月破土动工到2011年9月竣工投产，在短短17个月的时间里，盾安光伏不仅完成了全部工程建设，而且首批产品主要指标完全达标。产能较设计值大幅提升，投资远低于行业平均水平，成为盾安集团“多快好省”工程的代表作和国家首批多晶硅准入企业。

2011年盾安集团创新发展大会上，盾安光伏多晶硅项目团队毫无意外的获得了盾安创新发展功勋团队奖。2012年，总工程师齐林喜又获得集团创新发展功勋个人大奖。

盾安光伏多晶硅项目所在地呼和浩特和温都尔镇是典型的干旱、大风沙地区，民谚形容是“一年一场风，从春刮到冬，天上无飞鸟，地上不长草，风吹石头跑”。就在这荒凉

高层团队运筹帷幄、统领

全局

思维决定高度。在项目设计之初，盾安光伏科技的经理班子就综合考虑了多晶硅产业布局、成本等因素，为提高产能做了一系列前瞻性部署，对关键工序进行了改进，如：改变还原炉规格型号，增加冷氢化系统，预留公用工程生产能力等。由于一期项目工期紧，任务重，不可能像平常情况那样等全部施工图出齐后才开始施工。公司经理班子立足全盘，统筹安排、妥善处理好图纸设计、设备采购和土建施工三者的平衡，及时部署制度建设、人才引进、项目前期报批报建等工作，最大限度地利用交叉时间，有效节约了各单元的建设时间。

在建设后期，公司高度重视行业准入事宜，及时掌握市、自治区和国家政策信息并提前做好准备工作，最终在总部和集团各方面的大力支持下，成功进入工信部首批多晶硅行业准入企业名单，且成为该批中唯一一家尚处于试生产期间的企业，初步奠定了行业地位。

近年来国内装备产业取得长足进步，国产设备完全可以达到与国际品牌同样的性能而价格往往只有其一半左右。因此，从项目设计之初，盾安光伏经理班子就确立了关键设备进口、主体设备国产一流

的思想，采购团队积极引进已具备成套供货能力、设计制造达到较高水平、售价比较合理的国内设备，使系统先进、节能、高效，从而控制项目投资成本；技术团队会同设计院不断优化设计，合理布局，减少了管网等投资，降低了运行能耗。同时，采纳工程部张衡、赵禹斌的建议，厂区因地制宜采用阶梯式布局，大大降低了厂平费用，缩短了施工周期。通过一系列创新举措，盾安光伏多晶硅一期项目投资额远低于行业平均水平，千吨投资额是先期行业平均投资的一半。

技术团队自主创新，形成技术和成本优势

项目聚集了一支以陈琳为核心，以徐熙安、王时林、于俊、齐林喜等为代表的老中青相结合的强大工程技术队伍，通过考察行业领军企业，结合自身经验和自主创新，形成了集国际国内先进工艺于一身的设计思路，并驻守西安，及时与设计院沟通，持续改进。在设计主工艺配置时，考虑了系统匹配性，依靠引进国际先进技术和自主创新提高系统效率，使多晶硅出炉周期短于行业平均水平，大幅提高了实际产能、降低了成本。

加压尾气干法回收系统，采用先进的美国CDI加压冷凝技术，

上，比燃煤锅炉节能50%以上，仅为电锅炉采暖耗能的1/3。

时任太原炬能董事长付卫亮说：“太原炬能是国内首创原生污水源余热再生利用技术的企业，2008年底，太原炬能投资的国内首个原生污水源冷、热、水三联供项目在太原迎泽地税局正式运营，随后又先后承接了一系列污水源热泵冷/热联供项目。但由于受到资金实力等因素的限制，企业发展速度不够快，难以做强做大。所以当盾安环境找到我后，我们可谓相见恨晚，一拍即合。”

“与传统的供热方式相比，污水源热泵不需要锅炉、冷却塔等设备，没有煤、油以及天然气燃烧时无法解决的污染物排放问题。”付卫亮说，现在夏天越来越热，城市热岛效应的罪魁祸首之一就是空调排热，原生污水源热泵在夏季可以

的设备和技术全部无偿赠与耗能企业，从而为客户创造最佳的经济效益、社会效益和环境效益，实现真正多方共赢。

为帮助各地政府及耗能企业实现节能减排目标，盾安节能自2011年开始在全国开展“碧水蓝天行动计划”，大力推广应用工业余热回收等先进的节能技术。该“行动计划”与地方政府及当地电力、钢铁、有色金属、石化、化工等高能耗企业签订合作协议，利用工业余热，大幅增加热电联产供热面积，通过合同能源管理的运营模式，帮助政府有效解决民生投资和节能减排问题，帮助企业降低能耗、提升能效、提高效益。

根据已签的合同总量测算，项目完成后每年可实现节约标煤180万吨，年减排二氧化碳465.8万吨、二氧化硫5.34万吨，经济效益、社会效益和环境效益相当显著。

让我们一起来回顾一下盾安节能近年来在节能减排方面交出的一纷纷优异答卷——

2011年1月，太原炬能与山西省平定县人民政府签订合同，在区域内实施可再生能源供热/供冷项目建

设，建设面积约1000万平方米。

2011年6月，盾安节能与天津临港经济区签订战略合作协议，利用区域内天津碱厂工业冷却循环水中的低位热能，以水源热泵+调峰锅炉方式实现对400多万平方米综合配套服务区建筑的集中供热；预计实现年节约标准煤4万吨，年减少排放二氧化碳10.4万吨、二氧化硫 917吨、烟尘382吨，节水用量30万吨。

2011年9月，太原炬能与河北省武安市顶峰热电厂签订协议，回收电厂冷凝余热，通过节能改造实现600万平方米的供热能力；可实现年节约100万GJ、节标煤3.8万吨、节水24万吨、减少二氧化碳排放9.88万吨、二氧化硫排放760吨、氮氧化物排放266吨、烟尘排放570吨。

2011年10月，太原炬能与山东省新泰市华能众泰电厂签订冷凝热利用供热合同，通过EPC模式，回收电厂冷凝余热，通过改造使其具备900万平方米的供热能力。每年可节约5.1万吨标准煤，年回收循环水余热150万GJ，年减排二氧化碳13.3万吨、二氧化硫 1170吨、烟尘488吨。

不仅一次性投资低，而且性能方面较行业中低压回收系统提高单位处理量50%以上，且冷煤消耗量降低30%。还原系统采用的DCS回炉自有专利技术，使一次还原率超过了行业大厂平均水平；同时，使还原炉中的硅棒生产周期缩短30%—40%，降低了物料消耗，大幅降低还原单耗和综合电耗，不仅提高了产能，还形成了成本优势。此外，通过引进先进的还原炉加压技术，改进装备和生产组织方式，提高了拆装炉效率、启炉成功率、反应率，增加了有效炉次数量，有效提高了产能。盾安光伏科技齐林喜总工程师在多晶硅核心技术——冷氢化和还原方面取得重大突破，解决了多晶硅行业整整70余年所不能解决的难题，使得多晶硅生产成本将远远低于竞争对手，取得压倒性优势。在HCL处理方面，其他同行处理工厂大多是制备盐酸后外协处理，而盾安光伏项目的HCL99%以上可回收利用，降低了H、CL元素损失。

尾，终究拿出成果。多晶硅项目对于盾安来说是个崭新的领域，如果按部就班、循规蹈矩，一期项目竣工到今天也可能是遥遥无期。集团主要领导常常勉励大家，并从工作上、生活上、思想上给予关心和支持，免除大家的后顾之忧，还不止一次地对管理团队说过“你们大胆创新，大胆去干，成绩属于你们，责任由我承担”。正是这样宽松的

创新氛围，使这支团队充满活力、充满激情，好的创意很快就会转化为成绩。项目所在地因封冻不能施工时间长达4个多月，为抢下这段宝贵时间，盾安光伏经理班子带领员工战风雪、斗严寒，一直将建设工作持续到十二月份。精馏塔如今已成为公司的地标，最高的精馏塔高65米，直径2.9米，重量达100多吨。而在2010年寒冬，为尽快将这些“大个子”吊装到它们的底座上，建设者们在零下20多度的雪天里一干就是一天，可大家的心里是暖的，因为公司领导们随时都会出现在大家身边，与大家一起讨论，集思广益。依靠团队高效协作，仅还原、精馏就各抢出了三个月工期，为缩短工期做出了重大贡献。

榜样的力量是无穷的。在公司经理班子带领下，全体建设者加班加点，团结协作，全力推进项目建设。许多人牺牲了假日，放弃了探亲，甚至有同事延误了治病。集团内部抽调的王淑萍、傅升锋、蒋宝龙等都是项目团队最早或较早的

小资料：

合同能源管理：是指从事能源服务的企业（简称EMC）通过与客户签订节能服务合同，为客户提供一整套的节能服务，并从客户节能改造后获得的节能效益中，收回投资和取得利润的一种商业运作模式。

原生污水源热泵系统的供热、供冷原理：将原生污水从污水渠引入到专门的提升井内，通过一级污水泵提升，经防阻机处理后，固体杂质将暂时留下（这一步可以有效防止杂质堵塞管道系统），过滤后的污水通过二级污水泵直接进入污水专用热泵机组，由机组把污水里的能量提取出来，转化成空调所需要的冷热水，为老百姓供暖供冷，被“吸干”能量的污水再返回到污水防阻机，反冲洗后带着各种杂质们流回城市污水管道。

2011年10月，盾安节能与江苏省大丰市政府签订再生能源供热（冷）系统协议。

2012年4月，盾安节能与河北省定州市政府签订可再生能源供热协议。

2012年6月，盾安节能先后与河南省鹤壁市、山西省原平市、山东省莱阳市签署协议，开展再生能源供热项目建设。

2012年7月，太原炬能与国电集团霍州发电厂签定目前国内装机容量最大的空冷机组冷凝热回收项目。项目建成后，每年可节约标煤11.278万吨、减排二氧化碳28.3万吨、节水12.46万吨。

2012年9月，盾安节能与山西大谷恒大煤气化公司签定余热利用协议。项目建成后，年节约标煤4.54万吨，年减排二氧化碳11.82万吨、烟尘681.72吨、二氧化硫908.96吨、灰渣 1.2万吨。

而所有这些，对打造中国节能服务第一品牌、推动中国节能减排事业健康快速可持续发展的盾安节能来说，仅仅是开始。

廉洁高效，他们是项目第一批盾安文化传播使者，构成了公司一道亮丽的风景线；主持220KV变电站工作的行业老专家、公司顾问王时林虽已年届古稀却依然精神矍铄，为实现项目早日通电，他不辞辛劳，经常奔波于公司和呼市，在220KV变电站初次送电期间，连续两天一夜坚守现场，直至送电工作顺利完

成。公用工程覆盖面广，成熟技术人员少，动力车间主任李强身先士卒，冲锋在一线，身兼技术员、现场监督、现场协调等数任于一身，加班到凌晨两三点是家常便饭，光手机就用坏了3部。长期的劳累导致胆囊管旧病复发，但他仍坚守岗位，直到疼痛到无法言语，方才同意住院治疗。根据医生意见，他需要手术治疗，可考虑到现场的状况，他坚持保守治疗，稍事休整，就又冲到了工地一线。

精馏塔开塔前一天，塔顶一个大阀门出现故障，原料车间负责人牛家海二话不说，拿起扳手，带领员工登上六十多米高的精馏塔顶，连夜抢修，确保了精馏塔如期顺利开车。

……就是许多这样勇于奉献的建设者，就是这样可爱可敬的员工们，组成了过硬的项目建设管理团队，为项目的顺利建成投产奠定了坚实的基础。

正如集团创新工作报告中所指出的：“精益求精积累我们点点滴滴的微创新。”奇迹就是在脚踏实地、经年累月的努力中诞生，盾安光伏建设的凯歌，就是对盾安在默默无闻中成就25年辉煌的最好注解。

组织惯性与变革

○盾安机电副总经理（盾安报特约撰稿人） 周建诚

2011年，我经常会乘车往来于店口的中央路上，心里总是有些不悦和埋怨：好好的路弄成这样，高低不平，上下颠簸，下雨天到处是积水，天晴时又是尘土飞扬。每到这时，也多少会联想到路政的腐败案例。

终于有一次，我问车上的同伴：这条路为什么修成这样？同伴告诉我，这是为了建城市集中排水系统，以便于下雨时水顺利排出。听罢我问自己：政府修路有错吗？没错，而且非常正确，那为什么很多人会埋怨呢？

记得2010年6、7月份的时候，盾安机电有一款风冷涡旋冷水机组（简称小模块）销售非常火爆，甚至出现了严重的交货瓶颈。为了提升装备效率，于是公司特制定了一套解决方案，其中之一就是对产品结构本身进行改进和流水化装备模式。在改进后一段时间，因为装备人员对新产品的不适应及新的问题，装备效率比老结构还要低。当时组长找我诉苦说，

老结构的机组每天能生产7台，新结构的只能生产5台，这样下去班组的工资要少一截。为此我们进行了一次对话：

我问：新结构机组做了几台？做了几天？
他回答：没几天，也没几台。
我又问：为什么新结构难做呢？
他回答：有一个部件特别难装。
我接着问：小模块机精益小组知道吗？技术、工艺同事等知道吗？
他回答：知道，反馈了，在改进。
我又问：我们的目标每天生产15台，一旦实现效率提升一倍，那时的工资岂不是高了一倍？
他回答：好的，我们努力改进。
过了一周，那个难装的部件得到了改良，经过三个月左右的磨合和提升，该线的装备效率提升了一倍。
上述两个案例，都是改革或改进中的困惑。为什么呢？因为变革可能对管理者构成一定的威胁，变革当然也会对非管理者形成威胁。反对变革的原因：改革的不确定性，个人利益，认为变革不是组织的最佳利益。这样，组织就会产生惯性，促使其反对改革现状，尽管这一变革可能是有益的。

怎么才能让改革或者变革顺利进行呢？
一、确定改革的方向
“方向比距离重要”。改革本身就是打破旧秩序、建立新规则的过程。一旦方向错误，原有好的秩序已然破坏，新的规则却又不能为改革服务，那不是创新，而是破坏。所以改革的第一步就是确定方向，也就是提出愿景。

改革的方向应符合公司战略发展要求。从公司战略需要出发，建立危机意识，检讨现有的不足，制定改革的方向。

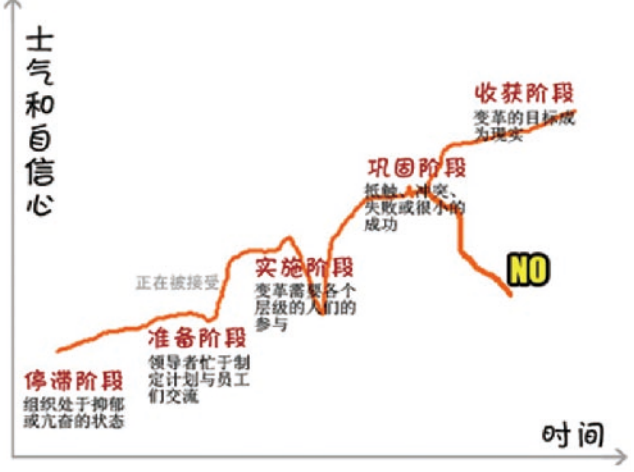
改革的方向因诸多要素制约往往扑朔迷离，应借助组织内外部资源进行充分沟通，达成一致的意见，确定统一的方向。改革涉及环节越多，要素越多，方向确定过程越要谨慎充分。

二、沟通改革愿景与方向
沟通改革愿景的过程，主要是消除阻力，鼓舞士气。

消除阻力，很多时候是理顺“大我”和“小我”环节。“大我”就是改革的团队，“小我”是指小团队或个人。让“小我”充分理解支持“大我”所确定的改革方向，关键在于“小我”的利益最大限度地被平衡。为了“大我”的利益，必要时牺牲“小我”的短期利益，这点领导要提前做好充分说明和沟通。

改革是为了组织更健康地发展，因此，把美好的愿景展示给团队成员，不仅可以得到成员的认可，更能激发成员的潜能，事实上，这也是培养团队归属感和荣誉感，锻造团队的凝聚力的过程。

三、创造短期绩效并总结
改革过程除了上述两要点，员工的士气非常关键。员工的士气随着改革不同阶段而不同，见下图：



作为管理者、变革者，要通过短期绩效来激发团队的士气，特别是实施阶段和巩固阶段。

在实施阶段，往往由于原有体系已被破坏，而新体系还未建立或完全运行，因此绩效可能会比之前更糟糕，此时，团队将接受重大的考验。若冲击力小，在新的体系运行稳定后，其绩效便可逐步提升。

在巩固阶段，新的体系运行后，可能会遭遇到抵触、冲突，若抵触和冲突的冲击较大，可能会导致改革的失败或成果不明显。

因此，在实施阶段和巩固阶段，必须有好的绩效来支撑改革的进行。与此同时也十分考验决策者的判断力和魄力。

在改革过程中，上述三要点十分关键。若变革者或决策者在变革时忽略这三个要点，可能会导致改革最终失败，从而让组织陷入更加混乱的状态。

对今天的企业来说，内外部环境变化莫测，特别是2008年金融危机以来，国际环境更是如此，所以变革要适应新环境是无可避免的。但变又将遭遇组织惯性和方向的不确定性影响，企业将面临更大风险，因此，本文论述的这三点，算是对企业应对这种风险，抓住机会实现变革做出的小小探索，希望大家指正。

今年11月20日，我去日本参加松下电器集团的优秀供应商大会。参观完大阪府后，在出来的路上正好遇到好几队学前班的日本小朋友也去参观大阪府。当天，日本气温在10度左右，还有四级左右的风，我们都穿着保暖内衣，但是，这些只有不到5岁的日本小孩全部都穿着短裤和不到膝盖的足球袜。看到这一幕，感慨良多——若在中国，绝大多数的母亲都无法接受在这种气温下只让孩子穿着短裤。

我们询问同行的日本朋友，他们说，在日本教育孩子有句名言：除了阳光和空气是大自然的赐予，其他一切都要通过劳动获得。孩子怕苦，就不会成功，就不会搞好学习，遇到困难就后退，悲观地对待生活，这样很难适应社会的竞争。所以，日本人从孩子很小的时候，就开始培养他们要懂得吃苦、学会竞争。

而日本人艰苦奋斗的精神，也正是源自于这种从小的培养，无论家境殷实还是贫穷。

在中国经济走过了30年的高速成长后，我们今天所面临的竞争压力、创业压力以及成长压力，与30年前相比已经不可同日而语。从2009年开始，中国的大学生毕业人数首次超过600万人，达到611万。近五年，每年的大学生毕业人数都在600－700万之间。高等教育的大众化带来了就业大众化。所以，现在的大学生若要想在职业上取得成功，必须依靠自己的艰苦奋斗，才有可能比別人

成长得更快。原教育部部长周济曾经说过，大学生是普通劳动者，并不是说他们不可能成长为社会精英，而是精英必须在基层中成长起来。

十年以前的职场，很多人从基层管理人员成长到部长，最快的只用了五年、八年的时间，但从现在开始，可能你至

唯有艰苦奋斗才能成长

○珠海华宇总经理（盾安报特约撰稿人） 万利华

少需要十年、甚至二十年的时间，才能从基层成长到部长，因为竞争格局已经完全不一样了。这也就是我们看到日本企业的部长为什么都是四十多岁、五十岁的原因。

同样，十几年以前，一个企业从年销售额一千万增长到一个亿，也许只需要一两年，但从现在开始，可能需要五年、八年，甚至更长。你没有别人无法复制的核心技术，没有别人无法替代的产品、或者没有超前的用户体验模式，要在短期内达到十倍的增长，已经是极为艰难的事情。中国经济已经从十几年前的短缺经济发展到了今年的过剩经济，生产方式在互联网大背景下正在迅速改变。彼得·德鲁克曾经提出，企业原来是以盈利为目的的组织，现在应该是以创造顾客为目的的组织。

企业整体的增长已经大幅

度的放缓，对人才的提拔也会相应大幅放缓。身在职场中的人，如果你不明白你身处的大环境，不能够认清自己，不能够认清清楚组织对你的需求，你将可能永远无法在组织中成长。有距离不可怕，可怕的看不到距离。在一个企业中，只有懂得自我反省、善于总结、

精益求精的人，才能够不断地为团队创造价值，也才能不断成长。

前段时间，控股集团组织我们学习了《任正非内部讲话》这本书。任正非是军人出身，他向中国共产党学到了两个重要法宝，一是艰苦奋斗，二是自我批判。但是，这两个法宝，其实也是人类普适的观念与文化。

华为成立之初，员工只有几十人，资金短缺，为了节省成本，员工们工作、生活都在一层楼上，由于交货期紧，很多人几个月不下楼。累了就拿出垫子睡觉，醒了继续干活。很多员工在那里工作几个月，对周围的交通、环境还没有什么概念。在创业初期，华为人为没有更多资源可以利用，唯有通过艰苦奋斗来改变现状。

我们再看看欧洲传教士发展的历史：三百年前，欧洲的

那些传教士们到非洲去传教，假定说去了一百个人，从欧洲的海岸千难万险到达非洲海岸时，可能就剩下五十人，这五十人登上陆地，走进森林，再走出森林，可能就剩了二十个人，这二十个人可能有十八个人，十九个人对现实的困境绝望，所以，要重返欧洲，重

返英伦。结果重返的过程中可能又死掉了一大半，留下的那一个人就在非洲一砖一瓦地建教堂。这种精神就是清教徒主义执著的奋斗精神。

所以，奋斗精神不只是中国人，不只是共产党，是人类普适的价值追求，不管你是任何种族，任何民族。因为懒惰的民族和懒惰的组织都是没有前途的。

只有当一个人或一个组织有了发自内心的奋斗动力，工作才能更有效。提到艰苦奋斗，我觉得更应该欣赏它所表达的一种坚韧不拔的精神，“艰苦”是一种成熟的人生品格。每一个忘我投入到工作中的人，他一定是对工作建立起了兴趣或责任感，这种兴趣和责任感是如此强大，以至于常常超越生理需求。平常人看到的是他们在早出晚归上的“苦”，而看不到他们置身于

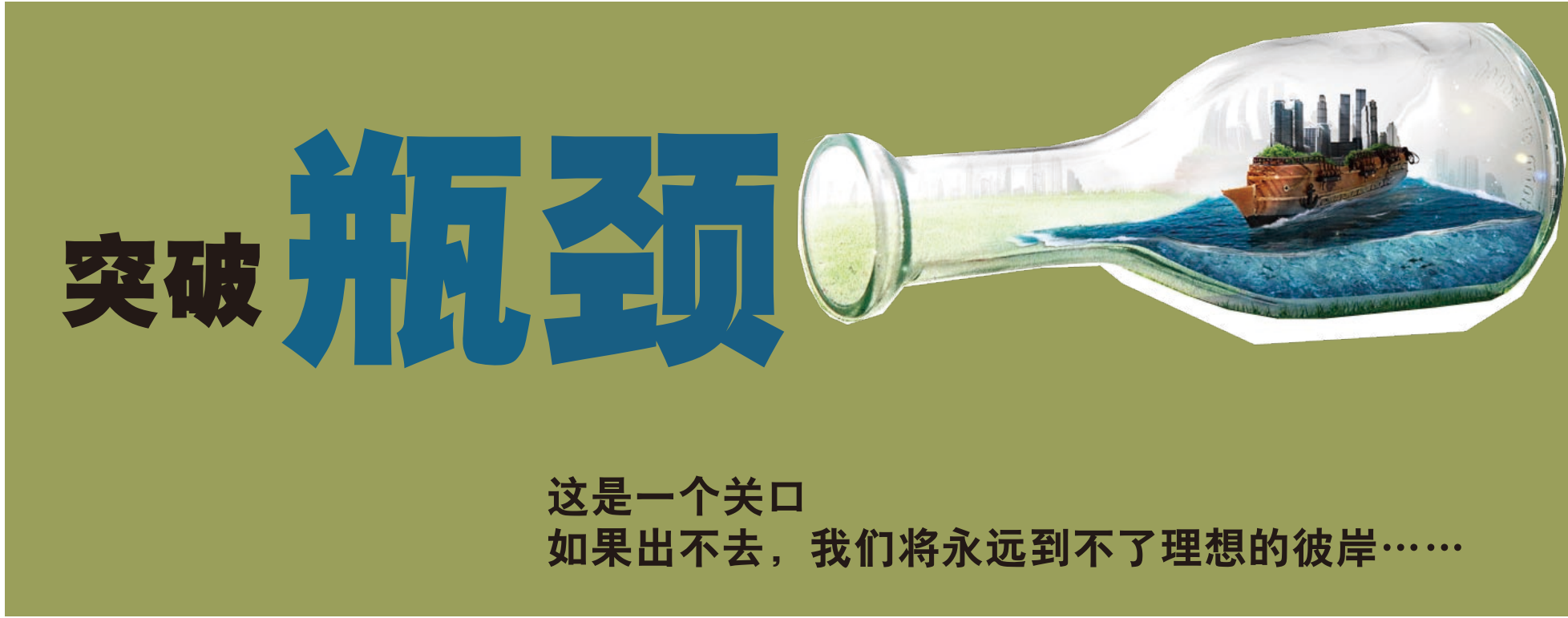
喜爱的事情中的“乐”，就以为他们是凭借‘苦’取得成功的。实际上，他们不“苦”，他们只是“痴”，其中的乐趣别人体会不到。

“道德当身，故不以物惑”。每一个人的成长，都是一个不断学习做人、做事的过程。今天的盾安人，尤其是领导干部特别是高层更应该懂得如何用好自己手中的“权利”，反对享乐主义和奢靡之风，继续保持艰苦奋斗的作风，并在内心中培养起一种超越权力、地位、利益的高尚情操。而这种情操培养的过程，就是认同并且身体力行艰苦奋斗精神的过程。

古人云：“思所以危则安矣，思所以乱则治矣，思所以亡则存矣”。对艰苦奋斗精神的淡化甚至抛弃，往往是一个领导干部背弃职责甚至逐渐滑向违法犯罪深渊的起点。每一名领导干部唯有争做艰苦奋斗的表率，才能以行动取信于团队，才能缩短与基层员工心与心之间的距离，才能凝聚团队，才能更好的达成组织的目标。

企业需要的是能够解决问题、勤奋工作的员工，而不是那些曾经做出过一定贡献、现在却跟不上企业发展步伐、不努力的员工。今天，职场中的人要明白一个浅显的道理：只有为企业不断地创造业绩，让企业不断成长，你才有可能比別人成长得更快。

成就企业，才能成就自己，而成就这一善果，唯有保持艰苦奋斗的精神才能实现。



青蛙坐在井里。小鸟飞来，落在井沿上。
青蛙问小鸟：“你从哪儿来呀？”
小鸟回答说：“我从天上来，飞了一百多里，口渴了，下来找点水喝。”

青蛙说：“朋友，别说大话了！天不过井口那么大，还用飞那么远吗？”

小鸟说：“你弄错了。天无边无际，大得很哪！”

青蛙笑了，说：“朋友，我天天坐在井里，一抬头就看见天。我不会弄错的。”

小鸟也笑了，说：“朋友，你是弄错了。不信，你跳出井口来看一看吧。”

工作久了、接触的人多了，不管是反思自身还是观察他人，都发现一个现象：无论是成功者还是普通人，都能明显地感觉到自我局限，有很大部分人还会和故事中的青蛙一样，自以为是、自我感觉良好，从某种程度上来说，人人都是“井底之蛙”，差别在于有些人知道自己身在井底，有些人尚不自知；有些人的井口大、离井口近，看到的天空大一些，有些人井口小，坐在深深的井底，只能看到狭小的一片天空。

身处井底是一个常态，我必须接受这个事实。人生的意义和质量取决于我们看到天空的大小。作为一个有追求、有梦想的人，必须为此不断努力。

青蛙身在井底，要看到更

广阔的天空，首先，必须清醒认识到自己身处井底的事实；其次，积极提升自身的高度和扩大井口的宽度。

联系到我们个人，若想看到更广阔的天空，首先就必须在内心认识和承认自己身处井底这个事实，这是能否看到更好、自以为是、自我感觉良好，从某种程度上来说，人人都是“井底之蛙”，差别在于有些人知道自己身在井底，有些人尚不自知；有些人的井口大、离井口近，看到的天空大一些，有些人井口小，坐在深深的井底，只能看到狭小的一片天空。

首先，承认自己是“井底之蛙”。承认了自己是“井底之蛙”，你就会变得谦虚，变得乐意向他人学习和请教，就能更好地尊重别人，能听得进去他人的意见和建议，就会

更相信团队的力量同时变得乐于与他人协作。若你还是自我感觉良好、自傲自满、自以为是、以为少了你就不行、目光短浅，那对不起，只能很遗憾地告诉你，你的境界太低，连自己身处井底都没有认识到。

人人都是“井底之蛙”

○金石镁业总经理助理 欧阳长乐

世界之大，浩渺无穷，人之所知所感，正如沧海一粟，人类对世界的认识、认知也只如盲人摸象、摸着石头过河，摸着什么像什么、走一步看一步。只能说，你不仅身处井中，而且你这口井还很小很小，你看到的那一小片天空也正在随着你的自大、自满逐渐变小。当然，如果你已经意识到自己是“井底之蛙”了，那就要恭喜你，你的人生将会从此刻开始发生积极的改变。

其次，不断提高人生境界，因为高度决定了视角。角度不同，看到的天空就大不相同，身处井中，唯有不断爬向

高处，才能有更大的角度去看到更宽广的天空。工作和生活中，相信大家都会有这样的经历，就是在和一些人的接触的时候，总是感觉很难达成沟通和达成共识，总是无法理解对方为什么会这样想，为什么会这样难于沟通，为什么会看得这么低、这么浅。殊不知，这就是因为他高度不够、境界不高，所以无法共鸣。正如故事中的小鸟和青蛙一样，跳不出井口的青蛙，永远无法理解和接受小鸟看到的天空。

要想获得人生的高度，首先必须要有高的追求，不断修炼自己，不断反思自身，以不懈的追求和宽广的胸襟，不断去感悟、去体味，这是一种心灵的修炼和升华过程，靠的是“悟”，求的是“突破”。只有能够不断否定自我、挑战自我的人才能获得突破，高度才会得以提升。同样，只有敢于

向经验、向理所当然发起挑战的人，才能推动事物的前进和发展。

最后，学习、学习、再学习，因为知识面、阅历的宽度决定了视野。要想有宽度，唯有不断的学习、学习、再学习，实践、实践、再实践。漫长的人类历史和文明，无数代人的摸索和探索，人类对于世界和事物的认识逐渐在扩大并得以保存下来。要想探索人类未知的世界，就必须先了解人类已知的世界，你若想看到比前人更远、更多，就必须先向前人学习，然后站到前人的肩膀上。学习是我们认识、了解世界、掌握规律的必由之路，是人类真正的眼睛。当今世界，日新月异，人类对世界、事物的认识越来越快，人类看到的天空越来越宽广，若我们不学习、墨守成规，我们的世界和天空只会越来越小，被淘汰和湮没就是再正常不过的了。

俗话说，人生就是一场选择。每个人的井是必然存在的，能看得到多大的天空，就看你我如何选择了。

走出去，引进来

编者按：

他山之石可以攻玉。在企业发展中，既要低头拉车，又要抬头看路，后者离不开对先进同行、优秀企业的学习。因此，企业既要利用合作等机会进行学习，也要组织员工进行专门的外出参观、学习。在亲身体验中，对方优秀的做法，都会为我们带来莫大的启发。我们欢迎大家将学习的体会与更多人分享，为更多的同事创造一个学习的园地。

关于陕鼓

在陕西，陕鼓集团与陕汽集团一起，成为陕西优秀企业文化建设中的代表。

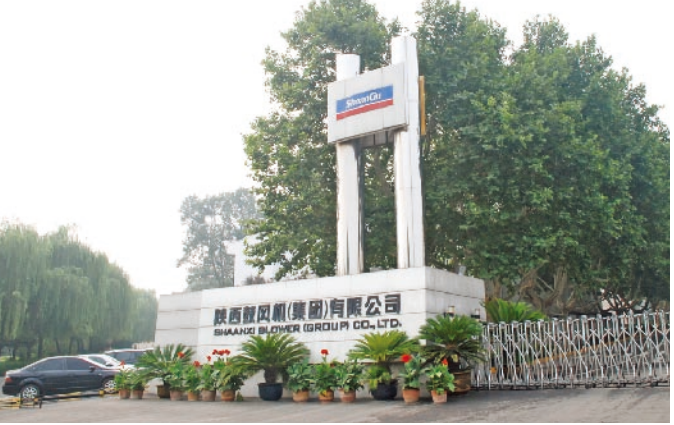
陕西鼓风机(集团)有限公司始建于1968年。目前，陕鼓集团下设陕鼓动力、陕鼓备件、陕鼓西仪、陕鼓西锅和陕鼓实业五家子公司。陕鼓建有1993年首批认定的国家级技术中心和国家人事部2004年批准设立的博士后科研工作站。

陕鼓是主要向用户全方位提供动力设备系统问题的解决方案商和系统服务商，其传统产品有轴流压缩机、能量回收透平装置、离心压缩机、离心鼓风机、通风机及智能测控仪表、智能变速器、工业锅炉、一二类压力容器、军用改装车等。

近年来，陕鼓创新商业运行模式，转变经济增长方式，企业取得了较快发展。2001年到2008年，企业规模从4亿迅速增长到50亿。自2002年起，陕鼓集团稳居国内同行业领先地位。

2012年8月23—25日，借着“《盾安报》半年度通讯员活动暨西部公司企划专业能力培训”的契机，40名学员一行走进陕鼓，领略陕鼓魅力，感受陕鼓文化。

优秀的企业，背后是优秀文化的支撑，从这个角度讲，陕鼓文化与盾安文化有共同之处，但又有着可以相互借鉴，相互学习之处。本期我们选取太阳铝业三位同仁的参观心得，看同样根植西部文化背景下的他们，是如何感受陕鼓文化的。



有归属感的陕鼓

太阳铝业 朱政梅

进入公司大厅我们看到的这一幕就是一张挂满陕鼓员工热情笑脸的荣誉墙，包含劳模奖、品牌员工、党员标杆的优秀员工。当员工踏着朝阳进入公司，看到这些美丽的笑脸，身边的感动、你我熟悉的脸庞，相信你的心情会更好，以这些人为榜样，向这些人学习，这样企业就会形成一种正能量。

观看陕鼓的宣传片，陕鼓务实的企业文化让人印象深刻：以“为人类文明创造绿色动力”为使命，以责任、诚信、规则、创新、感恩的文化理念为准则，为客户解决问题，创造价值，奉献清洁、高效的能量转换，提供全方位的动力设备系统问题的解决方案和系统服务。秉承向上向善，优良风气创未来的

和谐陕鼓

太阳铝业 黄东

走进陕鼓，整体感受就是一个词：和谐——人与自然的和谐、制度与习惯的和谐，工作与生活的和谐，领导与员工的和谐，责任和权利的和谐，而这些，也正是我感受中，成就今天陕鼓的重要力量。

走在陕鼓动力的厂区让人眼前一亮，第一眼的感觉这不是一家企业，而是一个社区：绿树从中的厂区一切都是有条不紊，干净的道路，划分为人行通道、机动车道、斑马线，每个路口都有指示牌；员工都在人行道上行走，没一个人横穿马路。制度已然成为一种习惯，所有人都在自觉地遵守着规则。

走进总装车间各种工具井然有序，安全通道，工作通道，物品摆放通道分区域划分，各种警示牌照醒目。

和谐的文化，离不开“人性

温馨陕鼓

太阳铝业 王靖

也许是国企的原因，陕鼓的企业文化给人一种很温馨的家的感觉，这大概与它倡导“企业、学校、家园”的理念密不可分。

“您知道本次会议的内容吗？”、“这次会议能有效解决这些问题吗？”、“您知道您在本次会议中的角色吗？”等等会议室墙上的警句，让参会人员在一中尊重、亲切又不失严肃的提示中，时刻保持清醒的头脑、正确的心态来面对每次会议，并在散会后的限定时间内有效解决很多不用加班就可以完成的工作。

在办公室环境的细节布置上，对于我现在所在的公司还是很可取的，比如我们目前会议接待的纸杯没有打印自己的标志和字样，只是

临时买来的普通纸杯，这是一个缺陷，需要在以后的接待中建议改善。

走在陕鼓的生产厂区内，整洁的厂区面貌很值得我们学习，除去环境和生产工种差异，同样的西北环境中，我们的工厂似乎就是生产用的，厂区环境给人一种被迫上班的枯燥感觉。但是陕鼓的绿化和环境，给人一种到绿植公园散步的舒适，四周蝉鸣和鸟语，心情无比轻悦。加上陕鼓的精益化管理实施得较为彻底，道路两旁的人行道和警戒线让人觉得很规范很到位，使人有种不得不自觉遵守的想法。

车间的定位管理和各类明显的警戒线和标线，虽然太阳铝业目前正在实施建设，能否达到那样的标

准不说，主要也跟生产内容有关，只有好的除尘设备才能确保目标内容离我们更近一步。车间工人的精神面貌也令人印象深刻。我们所属

的冶金行业，或许是员工的流动性太大，不能及时做到更新教育；或者说是管理问题，车间的、班组的管理问题，造成员工的工服穿着上不是很自觉，非得靠企管部的查处

激励才能达到完全统一的效果。再或者是我们没有按照行业的生产特点为员工岗位制定专门的工作服而带来的后果吧，员工不能穿到匹配合适的工作服，宁可穿自己之前厂子的制服，原因是舒服等等问

题，还是很值得我们深思。作为员工的我们，看到陕鼓工人积极向上的工作态度和专致认

走安全，提高公司整体划一的水平。文化长廊给大家视觉的冲击，视觉的震撼。世界地图拼凑而成的万人笑脸不仅有创意，而且新颖有意义。

结合太阳铝业自身产业特点，在继续坚持以往品牌和企业文化推广好做法的基础上，坚持“以人为本”，树立以文化管企业，以文化兴企业的理念，通过对原有企业文化的梳理与创新，使“盾安之道”深入人心，通过努力营造“企业有生气，领导有正气，员工有士气”的良好企业文化氛围，增强企业的凝聚力

和核心竞争力。以盾安集团优秀传统文化的价值体系为框架，以着力建设“阳光、发展、分享”的幸福太阳铝业为目的，坚持以人为本，讲

走安全，提高公司整体划一的水平。文化长廊给大家视觉的冲击，视觉的震撼。世界地图拼凑而成的万人笑脸不仅有创意，而且新颖有意义。

结合太阳铝业自身产业特点，在继续坚持以往品牌和企业文化推广好做法的基础上，坚持“以人为本”，树立以文化管企业，以文化兴企业的理念，通过对原有企业文化的梳理与创新，使“盾安之道”深入人心，通过努力营造“企业有生气，领导有正气，员工有士气”的良好企业文化氛围，增强企业的凝聚力

和核心竞争力。以盾安集团优秀传统文化的价值体系为框架，以着力建设“阳光、发展、分享”的幸福太阳铝业为目的，坚持以人为本，讲

走安全，提高公司整体划一的水平。文化长廊给大家视觉的冲击，视觉的震撼。世界地图拼凑而成的万人笑脸不仅有创意，而且新颖有意义。

结合太阳铝业自身产业特点，在继续坚持以往品牌和企业文化推广好做法的基础上，坚持“以人为本”，树立以文化管企业，以文化兴企业的理念，通过对原有企业文化的梳理与创新，使“盾安之道”深入人心，通过努力营造“企业有生气，领导有正气，员工有士气”的良好企业文化氛围，增强企业的凝聚力

和核心竞争力。以盾安集团优秀传统文化的价值体系为框架，以着力建设“阳光、发展、分享”的幸福太阳铝业为目的，坚持以人为本，讲

走安全，提高公司整体划一的水平。文化长廊给大家视觉的冲击，视觉的震撼。世界地图拼凑而成的万人笑脸不仅有创意，而且新颖有意义。

思考、拼命工作；提高团队学习能力。

记得毛泽东主席说过的一句话身体才是革命的本钱。

管理层率先成为执行企业规范的楷模：我和环境、我们互为环境；从我做起，一起改变环境；管理层要具备敢于担当的心态。

诚信文化，企业、管理层对员工的诚信提出三个懂。真懂：说你所懂的；真信：说你所信的；真做：做你所说的。

对员工通过富有竞争力的薪酬体系；多层保障体系；基本、大额医保；市工会职工医保；商业保险、陕鼓员工互助会、员工紧急救助体系来作为保障基础。

对客户和合作伙伴的诚信，体现的顾客答谢会，和多家顾客建立战略合作伙伴关系。

思考、拼命工作；提高团队学习能力。

记得毛泽东主席说过的一句话身体才是革命的本钱。

管理层率先成为执行企业规范的楷模：我和环境、我们互为环境；从我做起，一起改变环境；管理层要具备敢于担当的心态。

诚信文化，企业、管理层对员工的诚信提出三个懂。真懂：说你所懂的；真信：说你所信的；真做：做你所说的。

对员工通过富有竞争力的薪酬体系；多层保障体系；基本、大额医保；市工会职工医保；商业保险、陕鼓员工互助会、员工紧急救助体系来作为保障基础。

对客户和合作伙伴的诚信，体现的顾客答谢会，和多家顾客建立战略合作伙伴关系。

思考、拼命工作；提高团队学习能力。

记得毛泽东主席说过的一句话身体才是革命的本钱。

管理层率先成为执行企业规范的楷模：我和环境、我们互为环境；从我做起，一起改变环境；管理层要具备敢于担当的心态。

诚信文化，企业、管理层对员工的诚信提出三个懂。真懂：说你所懂的；真信：说你所信的；真做：做你所说的。

对员工通过富有竞争力的薪酬体系；多层保障体系；基本、大额医保；市工会职工医保；商业保险、陕鼓员工互助会、员工紧急救助体系来作为保障基础。

对客户和合作伙伴的诚信，体现的顾客答谢会，和多家顾客建立战略合作伙伴关系。

思考、拼命工作；提高团队学习能力。

记得毛泽东主席说过的一句话身体才是革命的本钱。

管理层率先成为执行企业规范的楷模：我和环境、我们互为环境；从我做起，一起改变环境；管理层要具备敢于担当的心态。

诚信文化，企业、管理层对员工的诚信提出三个懂。真懂：说你所懂的；真信：说你所信的；真做：做你所说的。

对员工通过富有竞争力的薪酬体系；多层保障体系；基本、大额医保；市工会职工医保；商业保险、陕鼓员工互助会、员工紧急救助体系来作为保障基础。

顾客答谢会，公司的营销战略规划，也逐步开展顾客答谢会。

规则文化——“保命文化”，陕鼓认为，风险文化——1与0的关系。

对员工——健康是1，其他是0对企业——规范是1，其他是0创新文化，创新结合工作，结合市场；创新要不怕失败，企业要允许犯错。

感恩文化，企业要感恩员工；企业要感恩客户；企业要感恩政府、股东、利益相关者。

在盾安有特殊纪律，在陕鼓也有这样的文化，过年过节下级不能到上级家里拜年，下级不可以请上级吃饭等，与我们的文化是一样的，让人倍感亲切。

真的工作状态，也是应该有所感触的，不骄不恼，认真踏实地完成每天的工作才能为自己的成长带来良好的铺垫。

此次陕鼓之行，让我更看清了现实：不管走到哪里，处于哪种行业，是国企还是私企，唯一不变的成长捷径就是不停的学习，有文凭和还要有能力，有能力了还要有上进，不能因为别人优厚的环境和待遇而受到影响，要在自己的平台上整理心态，把最适合自己的一面发挥发展出来，在属于自己的舞台上完成最好的作业，这才是最实在的。

此次陕鼓之行，让我更看清了现实：不管走到哪里，处于哪种行业，是国企还是私企，唯一不变的成长捷径就是不停的学习，有文凭和还要有能力，有能力了还要有上进，不能因为别人优厚的环境和待遇而受到影响，要在自己的平台上整理心态，把最适合自己的一面发挥发展出来，在属于自己的舞台上完成最好的作业，这才是最实在的。

真的工作状态，也是应该有所感触的，不骄不恼，认真踏实地完成每天的工作才能为自己的成长带来良好的铺垫。

此次陕鼓之行，让我更看清了现实：不管走到哪里，处于哪种行业，是国企还是私企，唯一不变的成长捷径就是不停的学习，有文凭和还要有能力，有能力了还要有上进，不能因为别人优厚的环境和待遇而受到影响，要在自己的平台上整理心态，把最适合自己的一面发挥发展出来，在属于自己的舞台上完成最好的作业，这才是最实在的。

真的工作状态，也是应该有所感触的，不骄不恼，认真踏实地完成每天的工作才能为自己的成长带来良好的铺垫。

此次陕鼓之行，让我更看清了现实：不管走到哪里，处于哪种行业，是国企还是私企，唯一不变的成长捷径就是不停的学习，有文凭和还要有能力，有能力了还要有上进，不能因为别人优厚的环境和待遇而受到影响，要在自己的平台上整理心态，把最适合自己的一面发挥发展出来，在属于自己的舞台上完成最好的作业，这才是最实在的。

真的工作状态，也是应该有所感触的，不骄不恼，认真踏实地完成每天的工作才能为自己的成长带来良好的铺垫。

此次陕鼓之行，让我更看清了现实：不管走到哪里，处于哪种行业，是国企还是私企，唯一不变的成长捷径就是不停的学习，有文凭和还要有能力，有能力了还要有上进，不能因为别人优厚的环境和待遇而受到影响，要在自己的平台上整理心态，把最适合自己的一面发挥发展出来，在属于自己的舞台上完成最好的作业，这才是最实在的。

真的工作状态，也是应该有所感触的，不骄不恼，认真踏实地完成每天的工作才能为自己的成长带来良好的铺垫。

此次陕鼓之行，让我更看清了现实：不管走到哪里，处于哪种行业，是国企还是私企，唯一不变的成长捷径就是不停的学习，有文凭和还要有能力，有能力了还要有上进，不能因为别人优厚的环境和待遇而受到影响，要在自己的平台上整理心态，把最适合自己的一面发挥发展出来，在属于自己的舞台上完成最好的作业，这才是最实在的。

真的工作状态，也是应该有所感触的，不骄不恼，认真踏实地完成每天的工作才能为自己的成长带来良好的铺垫。

此次陕鼓之行，让我更看清了现实：不管走到哪里，处于哪种行业，是国企还是私企，唯一不变的成长捷径就是不停的学习，有文凭和还要有能力，有能力了还要有上进，不能因为别人优厚的环境和待遇而受到影响，要在自己的平台上整理心态，把最适合自己的一面发挥发展出来，在属于自己的舞台上完成最好的作业，这才是最实在的。

真的工作状态，也是应该有所感触的，不骄不恼，认真踏实地完成每天的工作才能为自己的成长带来良好的铺垫。

国电龙源学习有感

浙江盾安新能源 毕显峪、项宝龙

盾安新能源以增强风电场投资效益为目标，开展学标杆，找差距，抓管理活动，安排“二人取经小组”到龙源电力集团股份有限公司辽宁分公司进行为期30天的“取经之旅”。此次“取经”过程中，我们到辽宁分公司总部、下属卧牛石风电场（装机规模4.95万千瓦）、张强东升风电场（装机规模9.9万千瓦）进行了学习，在风电场管理方面取得了“真经”。

管理亮点

（1）风电场管理有思路

对风电场从开工建设、送电验收、风电机组调试、240h试运行、工程移交生产、质保内运行、出质保险收到出质保运行的各阶段均有清晰的流程、规范的管文件，使所有员工在风电场各阶段的工作中均有据可依、有法可循。

辽宁龙源生产技术部、安全监察部、检修部组成联合小组，每周对一个风电场进行突击检查，确认管理体系文件在各风电场能够得到有效的执行，对检查结果进行全公司通报，严重者予以激励，确保各风电场管理的规范性、员工工作的准确性。

（2）员工激励有办法

发电量是风电场投资效益的具体体现，围绕如何提高设备可利用率，提高发电量，辽宁龙源实行主要设备承包责任制，将主要设备划

分给风电场员工承包，签订设备承包协议书，设备的平均可利用率、发电量、个人消缺数量、登机次数均与承包人的月度工资挂钩。

质保期内，厂家对风电机组维护、检修后，承包人对维护、检修质量进行检查，对于未达到预期的，要求厂家重新维护、检修，以使自己承包的风电机组达到最好的运行状态，且在厂家维护、检修时积极学习技能，以使所承包的机组退出质保后，自己有能力对其进行维护、检修。退出质保后，承包人当班时，所承包机组发生故障或需维护时，由承包人牵头开展工作；承包人未当班时，由当班人员负责对其机组进行故障处理及维护，由于个人消缺数量、登机次数与员工月度工资挂钩，故每个人均积极争取登机处理，珍惜消缺机会。

设备承包责任制，每人负责几台设备的维护、检修工作，责任分清，绩效考核，充分激发员工维护、消缺及检修积极性，调动员工学习热情，增强团队凝聚力，提高全场设备可利用率，增加全场发电量。

（3）设备管理有方法

以风电场运检人员能够独立自主、高效的完成风机维护及检修工作，提高设备可利用率，实现发电量最大化为目标，辽宁龙源在设备管理方面采取了很多有效的措施予以保障。



关于国电龙源辽宁分公司

中国国电集团公司是我国五大发电集团之一，2013年世界500强排名第299位。龙源电力集团股份有限公司是中国国电集团公司从事风力发电等新能源开发、建设和经营的主体，是国内最早从事风电等新能源开发的电力企业。截至2013年6月底，控股装机容量1281.5万千瓦，其中风电控股装机容量1066.1万千瓦（中国国电集团公司风电装机达到1548万千瓦，位居世界第一），是中国新能源行业的领军企业。

辽宁分公司是龙源电力集团股份有限公司于2006年9月22日投资组建的风电企业，以投资、建设和经营风电场为主营业务。目前已投产张强东升、马鞍山、卧牛石、望海寺等14个风电场，总装机容量达103.5万千瓦，已迈入国有一类企业行列。曾先后荣获“五四青年文明号”、中国国电集团公司“四好领导班子”、“综合管理先进单位”等荣誉称号；2011年，张强东升风电场被中国国电集团公司评为2010年度先进班组。



转了！

这是一台盾安电气生产的风机。它本来欢快地转动在山西大同广陵风场上。有一天它“生病”了，按照常理，需要吊下来更换。可是盾安电气的售后服务人员知道：换一台风机，不仅成本高，而且维修风险大，所以，盾安电气的维修人员唐锋伟等暗下决心，一定要修好它。

在大家齐心协力下，这台风机被修好了，山之巅，它又欢快地唱起了歌……

○盾安电气 唐锋伟 摄

如果你在路上遇见了我

○盾安环境家用空调部品事业部 马丹凤

几个月前，我们都还在校园，带着毕业前的离愁别绪，在校园里与老师同学微笑寒暄，挥手道别。

几个月后，我们来到陌生的城市，面对陌生的环境和人群，开展新的工作，每个人都有过压抑和彷徨。

而雏鹰班的培训，就在这么一个刚刚好的时机出现，给予了我们无比强大的内心力量。如果说新的环境与新的身份让我们缺乏自信与归属感，那么培训中的所有课程与活动，都让我们知道了团结与自信的重要性，而我，也是第一次在盾安这个大家庭中感受到了家的温暖。

培训前，我每天三点一线来回于办公室、食堂与宿舍，类似于学校又不同于学校。每个人都告诉我这里和校园里不一样，我想大概是突然没有了努力向前的目标，又或是缺少了一群志趣相投的朋友，于是怯懦不前，盲目工作。

培训后，我知道了如何去做好自己的三年五年十年规划，如何在一举一动一言一行中奠定走向成功的基础。我更是认识了四十多位可以一起工作一起聊天的同事和朋友，每天都可以在路上遇到熟悉的人，然后大声的笑、用力的招手以表示心中的欢喜与雀跃。我们来自不同的子公司，在不同的岗位上有着不同的专长，我们互相鼓励互相支撑一起完成这次的蜕变与成长。

培训前，我默默地花时间在自己的岗位工作上而忽略了与工作对象之间的联系与沟通，总想着要别人理解我的工作而忽略了不同岗位的立场。在工作的同时又时常抱怨各种琐事，总想找人倾诉自己的烦恼。

培训后，我知道了初入职场最重要的是快速增强自己的工作能力，多与周围的人沟通才能了解不同岗位的需求，通过同事间的反

能更好地帮助自己改进工作，减少不必要的误会与错误，提高工作效率。同时也不要过多的去计较工作的多少和是否受到了委屈，就像吴总裁说的那样，包容能体现一个人的态度，少些抱怨，多些坚持，才能让自己走得更久更远，因为坚持，本身就是一种理想。

这11天的培训经历带给了我很大的心灵满足感。我想，心灵上的安慰远大于物质上的给予，这样一个团结向上、充满凝聚力的团队，我们怎么舍得忘却。

如果你在路上遇到了我，你一定要微笑，因为我们是盾安2013级的雏鹰，我们有过最难忘的相处时光；

如果你在路上遇到了我，你一定要大力的招手，因为我们曾经一起环绕着西湖奔跑，我们在那里完成了一个又一个艰难的任务；

如果你在路上遇到了我，你一定要喊出我的名字，因为我曾在一个课堂上，学会沟通，学习礼仪，了解创新与发明，聆听时间管理的技巧；

如果你在路上遇到了我，我希望我们能一起回忆那时大家合作写台词、排节目时的点点滴滴，互相体谅与包容，努力争取最好的成绩；

如果你在路上遇到了我，不管是杭州、上海，还是合肥、珠海，请你一定要记得，我们曾经在这个叫店口的地方，以雏鹰的身份，学会了工作之道、盾安之道、为人之道。

或许我们雏鹰的力量还不够强大，或许我们还保留着幼稚天真的想法，或许我们的工作能力还很差，然而我们知道了什么是团结合作，什么是知恩图报。我们会更加努力的为团队着想，为盾安奋斗，而今天盾安给我们的照顾与培养，他日我们必将将以涌泉相报！

“为”与“安”

“人不为己，天诛地灭”来源于《佛说十善业道经》，基于常识的理解，可能会有所迟疑，但事实上这句话有多种理解，《佛说》的本意是指“人若不为自己，一心利益众生，那么天和地就管不了你了，你就‘超出三界外，不在五行中’，超凡入圣了。”当今的理解是，“人如果不为自己谋利益，天地都会诛杀他。”而最近无意中看到了一种新解，“人如果不学习，不修缮自己，天地都容不下他。”而此解的道理就是“为”字在文言文中有“修炼，修缮”的意思。看

到这里，突然回过神来，其实不管对企业还是个人，满足现状，固步自封，只会一步一步亏空自己，而不断学习，充实自己，才能赢在未来。在新疆天河工作已经3个月了，在适应身份的转变中可能有些辛苦，各种人、事、物蜂拥而至，在百感交集中不停地消化、吸收，特别是在说话方式、办事效率，协调合作等方面。听、看、做，除了工作我也从不搁置个人学习，而我遵循的道理就是，在这个学习机会均等的时代，不进则退，而当企业需要你立刻体现个人价值时，必定要

黄山行小感

居安思危，才能走远

登山是吃力的活儿，想必没有人愿意拖着行李，背着厚重的行囊上山，轻装上阵是再好不过的选择。然而，该带的还是要带的，再怎么不愿意你还是得为接下来的行程做准备。即使在烈日炎炎的中午也要带上厚衣服，为夜晚及第二天清晨的寒冷做好充分的准备。

任何一个一时图轻松、图省事的人在当时或许心存侥幸，在事后总会尝到苦头。居安思危，在走每一步之前，都要预见下一步的风险，并采取措施尽可能将风险降到最低，才能一步一步地越走越远。

位置决定价值

午饭过后，我们寄存了行李。导游建议：上黄山至少要带两瓶水，在任何可以取水的地方，装满你的水壶。山上的矿泉水一小杯3块钱，一瓶10块钱。山上的东西价格统一，很贵，但是也贵得有道理。那些东西都是靠民夫一步步挑上山去的，按重量算工钱，挑一斤赚一块钱。民夫一天挑两趟，上去一趟，下来一趟。上去的时候，挑一百多斤上去，下来的时候把垃圾或是吃剩的饭菜挑下来。

同样的矿泉水在山下只要两块钱，到了山上翻了好几倍的价。一样物品在什么样的场所，决定了它有着什么样的价值。正如一个人身处不同的岗位，决定了他有着不同的价值。一个人的位置决定了他的价值，职位越高，价值越高，而他需要付出的努力自然也是要比别人多得多的。我们不用羡慕别人，只管努力往上爬，如果你够努力，付出得越多，回报是迟早的，前提是你的取向必须是正确的。

分解目标，逐一攻破

站在山脚下，抬头仰望。高高的山就在那里，需要的是我们的征服。

如果把登山当成一个需要完成的项目，那么，山顶就是我们的最终目标，而从山脚的第一个台阶开始就是一个个小小的目标。要想登上山顶，就必须把目标分解成很多个小目标，然后逐个攻破。待所有的目标都击破了，所有的台阶都被我们的脚踏实地走过，这样我们终会到达山顶，实现最终目标。

逼上黄山，没有退路

在通往山顶的分叉路口，我们面临的是两种选择，一种是花费四十分钟走较平坦的路，另一种是花费一个半小时爬莲花峰。莲花峰最大的台阶角度可成七十度角，俨然是一个巨大的挑战。半数以上的人选择走平路，我们则选择挑战莲花峰。其实，这两种选择的结果都是只能一直往前走，没有回头路。这又像是我们的人生，只能向前，无法回到昨天。既然做出了选择，就不能想着有退路。把每一次选择都当成是最终的抉择，注定你只能勇往直前，绝不容许畏缩后退。

不同路线的人，有从山顶往下走的，我们从他们的脸上看出了惊恐，有些人甚至是手脚并用，小心翼翼才下一个台阶的，这时，我们给他们让一条道，鼓励他们加把劲，马上就到了。在悬崖峭壁之中，在没有退路的山腰，向上比向下反而更容易一些。因此，更加坚定了我们往上走的决心。

坦诚以待，四海皆邻

不断的攀登之后，我们终于完成了既定目标，到达山顶的旅舍。山上房间比较紧张，十一个人同住一间，人们成为了暂时的舍友。年龄有大小，地域有不同，却也其乐融融，欢聚一堂。大家相互信任，没有刻意的警惕，有着朋友般的关心，这样的氛围在旅途的劳累中令人感到些许的温暖与轻松自在。在互道晚安之后，朋友们陆续

有备而来。

同样多解的另一句古语“既来之，则安之”来源于《论语·季氏》，古语的意思是，“既然把他们招抚来了，就要把他们好好安顿下来。”而现在的理解是“既然来了就安下心来”，避开语文考试来说，其实没有对错，如果让我来理解，在企业 and 员工的双向选择中，我认为对企业来说前者更重要，而对我个人，后者更有意义，而这两者又是相辅相成的。从安徽到新疆是个不小的跨越，如果不是某种信念与诚意，没有人愿意背井离乡，

所以信任将是建立关系的第一步，只有彼此信任，才能最大程度降低企业对人才培养和投资的风险，同时也造就个人的成长。

“为”与“安”是我工作以来所有感受的描述，也是我个人未来工作生涯的左膀右臂。现在的我们是新手上路，年轻是我们的标签，理想和幻想也是一念之间，兵法上说“用人不疑”，但我敢说我们需要的就是怀疑和眼光，理性面对，暴风雨才刚刚开始！

○漳州久久久 缪碧香

有梦，没有遗憾

次日凌晨，我突然醒了。不知道是否是因为想到马上就可以看到日出而神经兴奋导致的惊醒。看了看手表，四点二十七分，还不到四点半，我犹豫着是起床还是再眯一小会儿。想着又睡着了。这样却梦到我们都晚起了，错过了日出，梦里的我满怀遗憾。潜意识里，感到无比惋惜，不禁悲从中来。睁开眼睛时，才发现这只是一个梦，心安了不少。幸好只是个噩梦，不想让满怀遗憾的梦成真，因为我们还有我们的美梦，行动起来就不会成为遗憾的梦。再看手表，刚好五点钟，房里有起床的声响，我便跟着起床了。

黎明前的黑暗

简单洗漱一番，按原计划准备爬到光明顶看日出，跟着众人往门口的方向走去。凌晨五点二十五分，推门出去，风呼呼地刮着，肆意灌进人们的袖口、领口，很多人探了一下头，又缩了回去。他们哆嗦着说太冷了，不去了，然后回到温暖的旅舍。我们也不好勉强，自行上路。

黎明前的天空是黑暗的，我们用手机隐约照亮前进的路，一步一步往上走。路上不乏小朋友的身影，走得比大人还快，一直催促着他的父母走快点。想想那些折回的大人们，竟不如这些小朋友。他们为了贪图一时的温暖，却放弃了来之不易住宿山顶才换来的观看日出的机会。人生路上，大抵如此，很多人都无法熬过黎明前的黑暗，“死”在了前一天晚上。而熬过黑暗的人们，第二天的太阳不会忘了照耀他们。

在绝望的时候，遇见最美的风景

我的情况开始不太乐观。双腿特别容易干燥部位的肌肤已经出现了皴裂，一道道红肿的裂纹，刺痒着。每走一步这些裂纹都被裤腿割着，举步维艰，我忍着。手指已经冻僵，手提着刚泡好的开水，到达山顶之时，开水宛如刚从冰箱里取出来时的冰冷。一路坚持着，终于到了光明顶。

鹤立鸡群，无论从视野还是自我感觉来看都是极好的。不过，这种感觉我很少有体会。这不，矮小的我站在高大的人群中，切身体会到“鸡立鹤群”的感觉是不好受的。身边高高大大的身躯将我挤在中间，即便我垫起脚尖也看不到完整的地平线。我依然向着东方，等待太阳升起。

昨晚天气预报说今天的日出时间是早上六点半。到六点的时候，太阳仍旧没有任何要出来的预兆，人群中的一部分人开始聒噪起来，没戏了，没戏了，到这个点还没见到太阳，看不到日出了。嘴上这么说，人们没有往回走的意思，就在那冒着严寒等着。山顶的风更刺骨，但那却是阳光最先照耀到的地方。

我们等待着，等待着。终于，清晨的第一缕光辉披在我们身上。人们开始欢呼。单反相机、卡片机、手机、平板的快门按个不停。此时的人们忘记了寒冷，因为他们熬过黑夜，终于迎来了曙光。似乎“按快门”这个动作能够表达他们内心的激动，同时记住美好的瞬间。想要成功的人，无论何时都需要有一股勇气，还要有一股毅力。相信在最糟糕的境遇下，在绝望的时候，坚持下去，会遇见最美的风景。

我庆幸自己没有错过美景，尽管我是在“夹缝”中瞥见那缕金色的阳光的。

幸福盾安你我同行

TOP 1 关注赢好礼，周周送不停

● **活动时间：**11月18日-12月18日

● **活动内容：**“幸福盾安”满月惊喜，幸福小哥给伙伴们派送大礼包来啦！截至2013年12月18日，凡关注盾安集团“幸福盾安”微信订阅号的朋友们可获得抽奖机会一次，赢取**价值180元**的“一品江南味、百年姚生记”精美坚果大礼包一份哦！总计100份大礼包等着您，送完即止！

● **活动流程：**

- 1. 微信公众号搜索“幸福盾安”或“dunanhc”
- 2. 发送“抽奖”一词给“幸福盾安”订阅号参与抽奖。
- 3. 点击“幸福盾安”订阅号所推送的链接即可参与。

● **活动细则：**抽奖采用大转盘形式，中奖请及时回复**姓名+手机号+快递地址**，详见“幸福盾安”订阅号。

幸福盾安你我同行

TOP 3 好又共赢，有奖征集

● **活动时间：**长期有效

● **活动内容：**投稿“幸福盾安”公众号，一经采纳，幸福小哥将给予丰厚鼓励，与小伙伴们好文共赏。**奖励标准**如下：

- 1. **原创内容：**
 - 144字以内的微信奖励30元/条；144字以上的文章，按每字0.1元计算。
 - 诗词按首计，10行以内每首40元，10行以上每首50元。
 - 照片每幅20-30元；
 - 自创作漫画、油画、中国画、书法等作品每幅30-60元。
 - 自创作多媒体视频，30元/分钟计算。
 - 优秀稿件，还将给予10-30%的稿酬上浮奖励。
- 2. **外部优秀推荐：**一经采用，奖励30元/条。

● **活动细则：**

- 1. **原创内容：**编辑发送邮件至：weixin@dunan.cn，来稿请注明姓名和联系方式。图片、视频类作品请确保精度。盾安员工请注明所在公司。
- 2. **转载文章：**请注明出处，编辑发送邮件至：weixin@dunan.cn，微信文章转载，可点击微信右上方-点击邮件按钮-转发至 weixin@dunan.cn，注明自己的姓名和联系方式。盾安员工请注明所在公司。
- 3. 一经录用，幸福小哥将主动与作者/推荐者联系稿酬事宜。订阅号稿酬与《盾安报》稿酬将每月在盾安内部OA公布。
- 4. 文章同时被录用于《盾安报》或其它盾安集团内部刊物的，稿酬按高者给付，不重复奖励。