

宁夏回族自治区副主席刘慧考察太阳镁业



■刘慧副主席（前排右一）听取硅铁项目建设汇报

（本报讯）2012年12月14日下午，宁夏回族自治区党委常委、自治区人民政府副主席刘慧带领自治区发改委、交通、统计、物价等厅局负责人，在吴忠市市委书记白雪山，代市长白尚成，以及太阳山开发区管委会主任张学慧、太阳镁业副总经

理陈震宇、硅铁项目总工程师翟兰君等陪同下，前往太阳镁业循环经济工业园视察指导工作，重点考察硅铁项目建设情况。刘主席一行考察了正在建设中的太阳镁业硅铁项目，认真听取了陈震宇对硅铁项目的规划及工程进度的汇报，并详细询

问了目前硅铁项目建设情况。视察中，刘主席对太阳镁业秉持节能环保原则，高起点、大投入，采用国际、国内领先技术建设一流循环经济园的理念和作法给予充分肯定。

（太阳镁业 李清）

盾安电气、南通电站阀门获省级技术中心称号 盾安集团省级技术中心升至5家

（本报讯）2012年岁末，南通电站阀门、盾安电气先后获省级技术中心称号，这意味着盾安集团省级技术中心由原先的3家，升至目前的5家。在2012年12月被认定为“南通市认定企业技术中心”后，当月，南通市电站阀门有限公司申请组建的“江苏省超（超）临界阀门工程技术研究中心”被江苏省科

技厅获批立项，这意味着南通电站阀门拥有了“省”字号的企业研发机构，同时也是江苏省唯一以火电阀门为主要研发方向的省级工程中心。2012年12月20日，从陕西省工业和信息化厅传来喜讯，西安盾安电气有限公司荣获“陕西省认定企业技术中心”称号。省级企业技术中心的认定是衡量企业

技术创新能力的标尺，是企业技术创新能力、科技研发实力的综合体现。南通电站阀门、盾安电气先后获得省级技术中心称号，标志着两家公司通过持续创新，已成为一个技术先进、设备优良、在行业内有一定声誉和影响力的企业。（盾安电气 张波涛 南通电站阀门 丁小冬）

盾安淖毛湖风电场一期项目成功并网发电

（本报讯）2012年12月31日23时18分，盾安新能源新疆哈密淖毛湖风电场110kV升压站反送电一次性成功，2013年1月4日15时08分，首台2MW风力发电机组成功与国家电网并网发电，这标志着盾安新能源在新疆开工建设的第一个风电场建成，这也是盾安新能源第三个并网发电的风电场。哈密淖毛湖风电场一期，使用24台由内蒙古和能源设计生产的GHFD93-2000/Ⅲ低温型风力发电机组，装机容量

48MW。自2012年6月12日开工建设以来，在公司的积极协调和精心组织，以及设计院EPC总承包方、施工方、监理方、主要设备供应商等9家参建单位团结协作、密切配合下，建设团队冒着夏季44℃的酷暑，冬季零下20℃的严寒，攻坚克难，仅历时6个月零23天，实现了并网发电目标，也是新疆地区目前建设并网耗时最短的风电场，为该风电场尽早投入商业运营奠定了基础。

项目在建期间，风电场生产运行人员积极进行生产准备工作，按照新疆电力公司要求，接受各种培训并取得相关上岗证。在升压站110kV电气设备、35kV电气设备、继电保护设备调试时，全体运行人员提前参与、学习，熟悉设备性能和原理，进行多次反送电倒闸操作，以确保风电场并网送电顺利进行，为风力发电机组成功并网发电夯实了基础。

（伊吾风电 李明旺）

盾安首个光伏电站顺利并网发电

（本报讯）2012年12月27日下午17时整，盾安光伏电力位于内蒙古乌拉特后旗的10兆瓦光伏发电项目在电力调度的指挥下，3区1号逆变器向布拉克变电站试送电成功，这标志着盾安首个光伏电站项目开始并网发电。

为确保项目顺利并网，盾安光伏电力所有员工、各施工单位、设备供应商、监理单位相关负责人员冒着零下20多度的严寒，在现场为电站并网做服务工作。经过32小时的昼夜奋战，12月26日完成送电准备工作，27日所有发电区域设备正式启

动。目前10兆瓦项目10个发电单元已全部完成并网送电，各并网流程全部按计划顺利实施，首日发电量为13000千瓦时。（盾安光伏电力 刘伟）



忽然又一年 这份报纸·这个组织

□本报编辑部

钟声敲响，大幕拉开，我们已然站立在2013这个崭新的起点上。忽然又一年，在张开双臂，欣喜拥抱新年的同时，我们也忘不了和这份报纸、这个组织一起走过的非凡2012。

2012年，得益于这份报纸，我们在第一时间，分享着这个组织成长与成功的喜悦，感受着它从不懈怠的自省与思考；也是得益于这份报纸，我们得以细致阅读并体会，这个组织成员们深藏心中的光荣与梦想。怎能忘记那些激动的时刻：

盾安集团董事局主席姚新义与总裁吴子富以“企业造钟师”与“事业经理人”的组合，被评为2011浙江经济年度人物；吴子富当选为“2011年度风云浙商”；姚新义和吴子富分别获得2012年度浙江省企业家“伯乐奖”、十大杰出职业经理“金马奖”；盾安集团副董事长、宁夏太阳镁业董事长姚新泉荣膺“宁夏2011年度经济人物”；

盾安集团位列2012中国企业500强第271位，较上年提升100位；盾安环境问鼎“2012全国质量奖”，为年度唯一获奖的浙江企业；盾安环境一举打破国内垄断，获田湾核电站HVAC总包项目；成功中标山东石岛湾高温气冷堆核电站示范工程项目；自主研发的核电站循环冷风机组顺利通过抗震试验。在节能服务领域，与中国国电集团签订国内最大空冷机组冷凝热回收项目；与山东莱阳市政府签订可再生资源集中供热项目开工奠基，工业余热利用规模创亚洲纪录；

由国家互联网信息办公室、共青团中央、全国青联等联合组织的“劳动·创造·奋斗青春励志故事”网络文化活动全国行在盾安启动，三位青春励志人物走进盾安，盾安集团被授予“青春励志教育基地”的同时，盾安集团董事局主席姚新义作为“青春励志故事”网络文化活动全国行导师团首批导师之一，其青春励志故事在全国315家主要网站正式上线；

中国东北地区最大的Shopping Mall沈阳“盾安新一城”在创造施工建设中的奇迹后，又喜迎来了开业运营；江南化工相继入选“2011中国中小板上市公司价值五十强”、“2012亚洲中小上市公司企业200强”、福布斯“2012亚洲中小上市公司企业200强”第77位、位居2012年中国上市公司资本品牌溢价百强排名首位；

上海交大-盾安轻合金技术校企联合研发中心、产业化基地揭牌，盾安轻合金公司正式建成投产；盾安景泰自主研发的全套管全回转钻机打破国际垄断，实现国产化零的突破，技术性能和指标国际先进；盾安集团创业25周年庆典暨2012创新发展颁奖典礼在沈阳举行，盾安集团2012年度创新发展系列奖项颁奖，9个团队与个人分享1230万元奖金，《盾安集团再创业宣言》吹响创业新征程的号角；

……又怎能不自豪那些成长的努力：首届“盾安集团新闻发言人上岗培训”、《盾安控股集团应届大学生管理指导方案暨盾安集团“雏鹰展翅计划”》发布、《盾安企业宪章（第四次修订版）》颁布实施……对于完美，这个组织从来都是执着甚至是固执，但凡是有助于自我完善、提升境界的每一个可能，它从不吝啬放缓自己本来刻不容缓的脚步，更不吝啬付出。也正是这份对无论是速度还是重点的从不失控，让这份报纸更添分量与睿智。

钢铁一般的意志，脚步匆匆目不斜视；凛然的正气，掷地有声不苟言笑，如果说这个组织因此显得有些“难以亲近”，那这份报纸，则是从字里行间，展现着硬汉柔情和天真的一面：振臂一呼组织成员集体义务献血，拎着学费和礼品上门帮助贫困大学生圆梦；慈善出资成立慈善基金；勇斗歹徒、见义勇为，盾安房产重庆邹超感动重庆；义无反顾扶救摔倒老人，青岛蓝山湾物业杨靖为公司赢得“青岛最美物业”赞誉……一切都实用、直接得让人莞尔。

也是得益于这份报纸，我们得以感受这个组织肌体中，涌动着的不竭生命力：那些来自大漠深处以孤独为名的创业自豪，那些扎根生产一线以困惑为名的成长，以及那些以咏叹春花秋月为名的生动的心，都让向善、向善、向善的热血滋养着这个组织的肌体更加丰盈、壮美。许多人说，文字工作是最累的，呕心沥血才能成句成章，但文字工作同时又是快乐幸福的——正是凭借着文字，我们得以解码这个组织业已发生的奇迹和传奇，也得以率先自豪它必将到来的灿烂和辉煌，更重要的是，在这些过程中，我们从它的思考中获得智慧，从它的成长中获得启迪，从它的成功中获得自信，从它的梦想中得到激励，脚踏大地，头顶蓝天，真切、具体而又无悔地走过了2012。

辞旧迎新之际，请允许我们从幕后走上前，对这个不凡的组织以及它优秀的成员们，表达深深的敬重、自豪、爱戴与祝福。

2013年，我们继续期待他们的更多精彩与故事……

盾安环境率先签约中国工商制冷HCFC淘汰改造项目

（本报讯）2012年12月12日，中国工商制冷空调行业第一批HCFC淘汰改造项目签约仪式在北京举行。浙江盾安人工环境股份有限公司等四家企业代表与国家环保部对外合作中心、联合国开发计划署签订协议，就全面淘汰制冷剂HCFC(氢氯氟烃)做出承诺——至2015年12月，四家企业通过生产线改造等方式减排HCFC共约3000吨。该项目获得蒙特利尔多边基金支持。

盾安环境在该改造项目中涉及单元式空调机、中小型冷水机组两条生产线。根据产品特点，改造项目采用R32替代现有制冷剂R22。项目内容主要包

括换热器、钣金、性能检测中心等工序的改造以及线体的安全改造，项目资金还将用于产品设计、试运行、相关培训等工作。项目改造完成后，将淘汰超过160吨的R22，每年实现温室气体减排相当于24万吨CO2当量；同时，新工质产品生命周期内也将间接减少维修过程中对R22的使用，从而实现减少约3.6万吨CO2当量。

此次签约标志着盾安环境已率先进入中国工商制冷空调行业新制冷介质领域，为中国保护臭氧层事业的长期发展提供有力支持。

（盾安机电 樊建秋）

签约国内首台超（超）临界机组锅炉项目 南通电站阀门设计主给水关键阀门，产品填补国内空白

日前，南通电站阀门与上海锅炉厂就南通电厂2*1050MW超超临界压力直流锅炉配套项目用锻钢阀门，成功签订技术协议。

项目涉及锅炉主给水管道路、省煤器

进口管道、循环泵进出口等管道用闸阀；锅炉主给水、循环泵出口等管道用止回阀的设计开发，其中锅炉主给水管道路用闸阀、止回阀设计压力为35MPa，设计温度360℃，接管尺寸φ660X90，其压力参

数、口径之大，均创国内阀门行业同类产品之最。

该项目的成功签订，意味着南通电站阀门获得首台超（超）临界机组锅炉主给水关键阀门国产化供货业绩，该产品填补

了国内空白，减小了与国外先进技术的差距，满足国内火电机组向大型化、高参数发展的需求，将有力推进超（超）临界火力发电机组高端阀门国产化的进程。

（南通电站阀门 孟新凌）

盾安环境冷配事业部年度第二期质量月活动闭幕 全员参与强责任，持续改善提质量

2012年12月14日，盾安环境冷配事业部2012年第二期质量月活动闭幕大会在店口隆重举行。本期质量月活动以“全员参与品质责任管理、持续激发质量改善活力”为主题，围绕进一步强化公司品质责任管理，提升全员品质责任意识，激发质量改善活力展开。在事业部的大力推动下，各工厂/子公司全体员工积极参与，使本期质量活动取得了丰硕成果。

事业部质控部副总监宣伟星汇报了质量月“降低质量损失专项改善活动、提升强化品质管理力、深化生产异常停机\停线管理、提升品质改善活力”四个课题开展情况。

事业部副总经理杨飞程对质量月活动给予充分肯定，并提出今后工作的七点要求：要深化生产异常停机\停线管理，让全体员工保持紧迫感；要强化基础建设，包

括人员建设和体系建设；要学以致用，充分运用各种质量工具来进行质量分析；要充分发挥团队力量，加强小集团、划小单元等活动的开展；要以品质为核心，强化全方面的管理；要继续以质量成本为切入点，以财务理念来管控各类过程和关键工序的品质，使之有效、受控；思路决定出路，每一个盾安员工身上都要体现出勇往直前的气魄。

制造中心副总监程平宣布了本期质量月获奖名单，与会领导为获奖工厂/子公司、人员进行了颁奖。泰国公司总经理单宇宽和一品品质部部长谭泽祥分别代表获奖公司向大会介绍了项目运行情况、取得的成果以及实践经验与心得体会。

（冷配事业部 周寒冰）

杭州高新区（滨江）优质农产品展示展销中心开业 姚生记承办，助力优质农产品推广

由杭州市高新区（滨江）人民政府主办，高新区（滨江）农办和桐庐县农办共同协办，杭州姚生记食品有限公司承办的杭州高新区（滨江）优质农产品展示展销中心（以下简称农展中心）于2012年12月20日隆重开业，省农业厅优农中心副主任

张亦镇，杭州市农办副主任方月仙、王洁副主任、滨江区副书记楼杏元、副区长兰斌等领导，滨江、桐庐两地的部分农业龙头企业、十余家媒体等60余人参加了开业仪式。

滨江农展中心地处滨江区滨盛路与江

汉路交叉口，周边小区密集，人流量大，商业气氛浓厚，目前已有滨江、桐庐两地数十家知名农产品企业进驻，展示展销的优质农产品品类丰富，品质优良，营养健康，有山核桃、笋干、红薯干、土鸡蛋、优质大米、蜂蜜、蚕丝被等500余种，为滨

江市民采购农产品提供了更多的选择。姚生记还将整合电子商务平台大力推广滨江优质农产品。

（姚生记 吴国贤）

大爱携手，守望生命

“感谢您，感谢领导及全体员工对我的帮助，在太阳镁业这个大家庭里，让我深深地感受到了这里的友情、亲情！患难见真情，当收到大家的捐款时，千万种感动汇成一句话：深深的感谢你们，有你们我会更坚强！”

12月14日，宁夏瑞兴矿业生产技术部测量技术员齐翻浪，在给公司的感谢信中这样动情地说。

2012年12月8日，齐翻浪的父亲被确定患了食道癌，一家人当即陷入了恐慌和悲痛之中。面对高额的治疗费用，身为家中长子的齐翻浪悲痛中束手无策。

得知齐翻浪的不幸之后，瑞兴矿业、玺瑞矿业、新乔能源全体员工举行了“力量凝聚真情，爱心延续生命—爱心捐助”活动，为齐翻浪踊跃捐款，“虽然不认识，数目也不多，但代表了我们的一片心意，希望患者早日恢复健康！”

12月12日下午，当瑞兴矿业总经理刘红东，将代表大家爱心与祝福的22364.6元的捐款送到了齐翻浪父亲的病房时，齐翻浪动情地说：“我一定会珍惜这种真情，照顾好父亲，尽快重返自己的岗位，加倍努力工作，以实际行动回馈公司、回报社会及全体员工对我的关爱。”

（宁夏瑞兴矿业 李青翠）



■宁夏瑞兴矿业总经理刘红东把爱心款交给齐翻浪父亲

带上“不甘心”，走起！

前几天，一位朋友疲惫而又伤感地谈起了年终工作总结这件事情：把报告写得让领导满意很难，但更难的，还是让自己满意：在几十页的PPT中，似乎很难找出几件真正有分量的事儿，可以让自己坦然放手生命中又一个365天的离去。

但是同时，自己又被这个国家、企业以及团队中，这一年来累累的硕果和成就所包围。他们的自强不息让人震撼，他们的喜悦让人羡慕，他们的成就让人惭愧。

同样的生命，同样365日路程，回头看时，却是不一样的景致和心情。

“我真的不甘心！”

年关将近时，我们在忙着收尾各项工作的同时，也在紧张地开展工作总结与计划，对于大多数人，特别是年轻

人来说，这位朋友的话，应该会产生共鸣。因为不管我们承认与否，每个人的内心深处，快乐与纠结，荣耀与自卑都与两个词有关：价值与收获。

幸福的2012，对大多数人来讲应该是这样：在工作中实现了自己的个人价值，不管大小；在人生中，收获了一些实实在在有意义的东西，不管多少。

但是如果2012不幸福，过去已过去，未来还可期，面对又一个365天的到来，也许我们可以带着这位朋友的那句“不甘心”，振奋心情，对自己坚定地说一句：2013，走起！

抓住新一年，也许要更加勤奋。2012年，小成本电影《泰囧》票房破十亿元，有人说导演徐铮运气好，但光线传媒老板却说，能抓住运气，是徐铮多年来在演艺圈的积累、思考以及对电影

的执着和勤奋的结果——所有的成功，勤奋是主因这毋庸置疑，因此，不够成功时，首先自省下是不是我们努力得不够，应该不会走偏。

抓住新一年，也许要有更高的目标。同样的路程，因为驴子选择不需要太费脑筋的拉磨，所以最后只能绕着石磨转，而马选择了风雨兼程的远方，所以看到了更美的风景，就成了良驹的美名。每个人的生命，都有着不可思议、用之不竭的能量，如果我们能挖掘它，给自己的人生不断制定有待完成的更高目标，那么，我们生命的高度也会在别人的惊喜中见长。

抓住新一年，也许我们还要有更坚韧的毅力。追求者的路上，永远是孤独多于欢乐，风雨多于阳光，委屈多于理解，所以，“承受”二字成为必须，

为了幸福盾安



“坚持”一词万不可缺。这个世界，其实不是那么的缺乏梦想与创意，真正缺少的，是能坚定不移地去实现的人。在这个过程中，如果我们能多一份冷静的判断，就会发现因为要攀登高峰，流汗是理所当然；因为要去的是远方，风雨在所难免；因为本来每个人就有自己的立场，不能被所有人理解，委屈其实很正常。这样，我们就能以平常心对待不平事，轻装上阵，心无旁骛走自己应该走的路。

流水不腐，户枢不蠹。已经到达哪里，或者业已拥有多少，并不能让我们的心持久快乐，自由、自豪、强健的灵魂，永远存在于我们“不甘心”的前进脚步中。

新一年，让我们带上“不甘心”，大步走起！

新闻速览

收获·成果

2012年12月26日，在湖北咸宁市经济工作暨推进工业崛起工作会议上，湖北帅力化工被授予“咸宁市优秀民营企业”荣誉称号。

（湖北帅力 陈忠华）

2012年12月14日，江南化工宁国分公司年产8000吨工业炸药现场混装车动态监控信息系统，顺利通过安徽省工办、宁国市经信委专家组的验收。

（江南化工宁国分公司 从正彬）

盾安中央空调凭借优异的性能，可靠的技术，过硬的实力，在2012年5月与巨石进出口有限公司签署的1720万出口埃及空调设备项目于近日顺利装车出发，这标志着盾安中央空调迈向国际化的步伐进一步加大。

（盾安机电 宣洁升）

学习·交流

近日，盾安环境质量与环境设备制造业方向工程硕士班43名学员一举通过2012年工程硕士全国统一考试。2012年7月，盾安环境与杭州电子科技大学达成合作意向，旨在培养出符合盾安环境发展需要，具备先进制造技术基础，具有系统思维和创新能力，能综合运用自然科学知识及现代管理方法和技术，对聚集各种资源的制造系统进行设计、改造、创新的复合型人才。

（盾安环境 周煜琳）

2012年12月27日，盾安商学院——阀门分院组织开院以来第一期内部讲师TTT课程培训，盾安阀门各单位推荐的包括阀门总部、浙江华益、本部工厂在内的30余名储备讲师参加了培训。

（盾安阀门 李元）

2012年12月12日下午，盾安冷配机械四厂举行了第二届储备人才学习班结业典礼，工厂10余名授课老师和21名学员出席了典礼。本届人才学习班历时三个月，课程已按计划全部完成，24名学员中有3名学员晋升为管理人员。

（机械四厂 周丽娜）

2012年12月19日，以“防范胜于救灾、责任重于泰山”为主题的冬季消防防火安全知识专题培训在新疆天河公司四楼大会议室举行。新疆天河本部工厂、经营公司、运输公司等各级员工共180余人参加了此次培训。培训讲师结合以往各类火灾案例及火灾带来的重要危害等内容进行了详细讲解。

（新疆天河经营公司 安欢）

2012年12月21日，盾安电气党支部举行以“宣传学习十八大精神暨宣贯2012盾安集团创新发展大会精神”为主题的民主生活会。会上，党支部书记周毅宣读了《西安经济技术开发区党工委关于认真学习宣传贯彻党的十八大精神的通知》，向与会人员传达了经开区党工委的学习要求，分享了2012年盾安集团创新发展大会两个重要报告。与会党员畅谈了在工作中出现的问题并提出解决方案，纷纷表态要以“空杯”心态且行且思；以党员的身份发挥先锋模范作用，服务好各位同事，为盾安电气的发展贡献自己一份力量。

（盾安电气 董凤娟）

文化·传播

在平安夜这天，太阳镁业组织开展了第一届“浪漫平安夜、幸福梦飞翔”飞歌大赛。来自宁夏职业技术学院“太阳镁业”冠名班的15名学生以及太阳镁业员工参与了此次大赛。选手们将比赛当成自己的演唱会，用多种音乐形式展现了各自独特的声音，表达了他们对音乐及人生的感悟，也展现了他们朝气蓬勃的精神风貌和艺术感染力。

（太阳镁业 赵芳）

为了让员工能在冬至这天吃上热乎乎的饺子，盾安电气食堂师傅根据员工口味的不同，准备了韭菜鸡蛋和纯肉馅儿的饺子供员工选择。由于员工人数多，预计要包五千多个饺子才能满足需要，综合管理部发动公司各部门一起动手，尤其是生产制造部线圈班的小姑娘，一个行家里手，擀的擀，包的包，场面热闹、祥和、幸福。经过2个多小时的忙碌，中午12点，热气腾腾的饺子终于出锅了。

（盾安电气 刘丹）

2012年12月26日，西安市经开区经发大厦物业公司组织了“迎元旦”第三届业主拔河比赛，西安久和能源以“新面孔”参加了本次比赛（11月西安久和办公区域搬迁至经发大厦）。经过激烈的角逐，西安久和以饱满的团队合作精神战胜了经发大厦业主组成的其他队伍，摘得桂冠。

（久和能源 辛园园）



■青岛跃龙升团队

题记

在青岛，提起“蓝山湾”可谓家喻户晓，这座87万平米的精工之城创造了多个岛城第一：首个配置齐全的旧村改造标杆项目；区域价格状元、销售榜首；开发模式至今众多房企无法复制……这一系列成绩的背后，是青岛跃龙升公司践行“创业、创造、创新”的盾安精神，从而创造“低地价、小资金、快节奏、大建设、高品质”的大型项目运营模式，为岛城建设发展、房地产运营模式创新留下浓墨重彩的一笔。



■蓝山湾项目实景

曾经破败落后的山脚小村，如今的梦想之城；曾经危机四伏的艰难拆迁，如今的精工建筑；曾经前途迷茫的内外交困，如今的荣耀与传奇。这鲜明的对比，正是青岛跃龙升置业有限公司经营团队克服层层阻碍，涅槃重生的真实写照。

无论在2008年全球金融危机阴霾渐浓时，还是在现下宏观政策趋严、市场竞争加剧、价格预期一路下降的大背景下，青岛跃龙升经营团队都能够发扬不怕吃苦、任劳任怨的奉献精神，因势布局，另辟蹊径，创新思路；做到破难克

精工理念筑造城市传奇——记2012盾安集团创新发展功勋团队“青岛跃龙升置业有限公司”

青岛跃龙升 张中彬

艰，逆势而进，创造奇迹！

正是这样一支激情澎湃、敢想敢为、锐意创新、勇于拼搏的企业团队，在青岛为盾安事业发展“开疆拓土”，建立了卓越的功勋。所经营建设的“蓝山湾”项目已累计销售达5380套，合同销售额31亿元，赢得了岛城和业界的高度赞扬，实现了经济效益和社会效益的双丰收。

众志成城，创业于一片废墟之上

“08年底刚接手跃龙升公司和蓝山湾项目的时候，可以说是个满目疮痍的烂摊子：原合作方经营班子撤出，4个月时间连换三任总经理，先后有10位高管走马灯似的，来了又走了；安置房动工建设遥遥无期，项目所在地村民情绪激动；商业街拆迁黑白交错，媒体舆论哗然；项目土地政策不明朗，资金缺口巨大；公司上下人心惶惶，看不到企业的希望和未来。”这是青岛跃龙升总经理应米燕回忆初接蓝山湾项目时的感受。而这样糟糕的境况还仅仅是外在的初步显现，公司随后经历的三次股权结构调整、与土地所在村合作关系的调整以及大面积商业网点拆迁所带来的巨大冲击，才真正把公司一下子逼到了“悬崖边上”，那种阵痛，至今都让人心有余悸，有种“透不过气来的感觉”。

在公司内外交困、生死存亡的危急关头，应米燕以其智慧、果敢的胆魄和雷厉风行的作风，在集团公司和新一届董事会的大力支持下，重建公司团队，理顺了内外关系，重新确立了公司发展目标定位，提出了经营建设的思路和重点。新团队众志成城，艰苦创业，在最短的时间内使公司从困境中走出，并且实现2009年3月安置房主体动工，6月完成商业街拆迁，7月售楼中心样板房隆重开放，8月一期商品房首次高调亮相，领跑区域价格并荣获当月岛城销售冠军，10月、12月连续加推，价格节节提升，去化速度不断加快，并连创三次24小时隔夜排队抢购奇迹，当年实现销售736套，合同金额4.4亿元，销售率超过99%。2010年3月楼王隆重推出，使项目从低价盘直接提升到中档盘，项目跃上新的台阶，当年7月安置房交付，村民顺利回迁。

在度过了生存危机后，青岛跃龙

升公司在抓经营抢机遇的同时，坚持以“三创精神”为指引，公司上下齐学“亮剑”精神，深读《狼道全集》，团队凝聚力、执行力越来越强。加快与一线房企在经营理念、管理思路上的接轨，调整制定有竞争力的薪酬福利体系，极大地提高了员工工作积极性和稳定性。公司还从企业发展需要和岗位要求出发，加大了人才引进和内部人才的培养、考核、选拔力度，全方位打造出了一支专业过硬、作风优良的创业经营管理队伍。

蓝山湾项目营销总监林亮在2010年进入公司，“我们这个高管团队，既有50后、60后的前辈，70后的核心力量，也有像我们这些80后的生力军，我们在一起工作丝毫没有距离感，大家都是心往一处想，劲往一处使，这样的团队让我们有归属感，我们也能从前辈们那里得到很多帮助和经验，公司也给了我们极大的信任，敢于放权，给我们更大的成长空间。”

扎实开拓，实现底价获取土地开发权

蓝山湾项目是青岛市第一个配置齐全的旧村改造项目，其运营模式为一级土地整理和二级开发相联动，用地性质包括补充用地、经济发展用地、安置用地、保障性住房用地等等，评估、计算、配置极其复杂。由于地方相关部门缺乏经验，加上拆迁存在不确定因素，因此企业参与一级开发存在重大法律风险和经济风险，最终不一定能全部拿到土地，且很难实现与地方政府约定价格。公司财务总监谭夏夏回忆：“在青岛有不少开发商在拿地初期都以较低的价格获得了土地开发意向，而在最终获取土地时，价格的变数却很大。以浙江某著名开发企业为例，让渡25%股权和青岛当地开发企业合作，由当地企业负责一级整理，最初以1100元/平米与当地政府签订了合同，而当二期开发时却以2151元/平米获取土地，目前后续大量土地尚未拆迁，很难保证供地和价格，给企业带来了很多不必要的损失。像这样的旧村改造项目没有一家外来企业敢独家承担。”

经过四年不懈努力，蓝山湾项目全部拆迁完毕，最终与市国土资源局签订

《国有建设用地使用权出让合同》，并分别于2009年2月、2010年8月、2012年3月取得国有土地使用权证，实现底价成交。相比于李沧区同期同类可比项目土地成交价测算，直接节约土地成本3亿多，为项目运营打下了坚实的基础。

滚动开发，小资金撬动大项目

“先筹钱，后拿地，再开发”和“有多少钱，就做多重大项目”是大多地产商奉行开发模式。虽然操作难度小，但对资金依赖程度较大，极易使开发商陷入被动局面，尤其在当下政策变幻莫测的市场环境中，无疑加大投资风险。

蓝山湾项目土地供给体量大，土地出让金总额高，总投资超过40个亿，按照常规开发思路，项目启动资金至少超过10亿元，资金压力巨大。因此，如何找到一条适合本项目的开发模式，成了当时公司亟待解决的重大难题。

为了顺利推进项目，跃龙升公司团队结合项目自身特点，集思广益，制定了“锁定国有、分期拆迁、分期供地、分期缴纳土地出让金、分期建设、分期销售回款”的滚动运营策略，成功与地方政府签订了《文昌阁社区村庄改造项目协议书补充协议》，确定整个项目分三期拆迁、供地、缴纳土地出让金并建设销售，实现了3.57亿元初始资金撬动整个项目的奇迹，为蓝山湾项目寻找出一条创新的发展道路。

政企合作，顺利实现三期开发

企业要健康快速发展，就需要对市场变化保持绝对的敏锐，提前预测风险、寻找机会。2010年4月，北京“国十条实施细则”中明确提出“限购”政策，为房地产市场蒙上一层阴影。曾经从事金融业、对市场极为敏锐的应米燕明白：“新政策的出台，就像是一种新的生态系统，对于行业原有的生态系统将会是一次大的颠覆，就像是电话、邮件、传真取代信件一样，是必然趋势。”面对日趋严峻的市场形势，公司先人一步，积极开展政企合作，抓住项目周边两条城市主干道改造的契机，与政府就改造范围内的拆迁居民安置达成蓝山湾三期商品房政企合作协议。

精工传“城”，步步为赢创卓越品牌

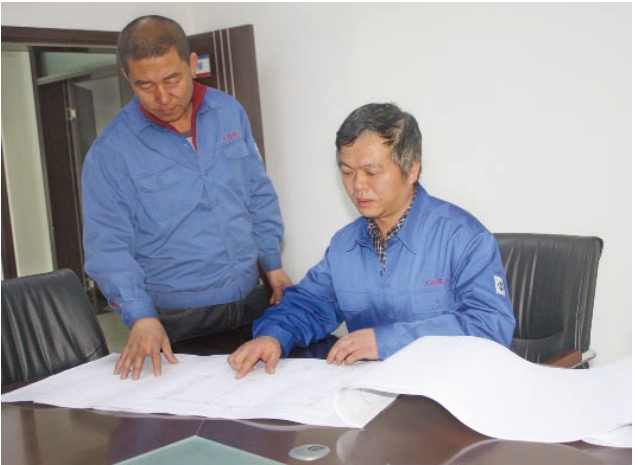
青岛跃龙升置业从2007年伊始即确定了“精工地产”的开发之路，为蓝山湾项目赢得市场广泛赞誉，接连创造了彻夜排队认购、七次开盘七次热销的“蓝山湾现象”。

蓝山湾项目营销部经理张丽华在谈起一起创业的经历时说：“在营销团队组建和品牌树立初期，应总亲自抓营销，而每次开盘定价是最为纠结的，多次推敲，基于对市场的精准把握，对产品的高度自信，对股东的高度负责，作为区域价格的领跑者，每次开盘总是高于竞品楼盘，2012年9月更是以均价高于竞争对手1300元/平米的价格开盘，依然再创佳绩，七次开盘，七次热销，压力肯定存在，但是我们更享受成功带来的喜悦，看着盾安集团‘蓝山湾’这个品牌在青岛扎根绽放更有成就感。”

时至今日，蓝山湾在“精工地产”的道路上，陆续获得“CIHAF（中国住交会）最具投资价值典范楼盘、中国名盘”、“青岛最受关注楼盘”、“青岛市内四区销售十强”、“青岛年度最具人气楼盘”、“年度青岛城市推动力楼盘”、“年度最具影响力楼盘大奖”、“岛城最具性价比刚需楼盘”等40余项至高荣誉。应米燕作为蓝山湾品牌的掌舵人也获得了“中国房地产推动力人物”、“CIHAF中国地产百杰”、“青岛房地产杰出人物”、“青岛房地产最佳经理人”等荣誉称号，青岛跃龙升“以精工理念引领项目品牌、以项目品牌带动企业品牌”的创新发展策略也得到了业界的高度评价。

回顾六年历程，蓝山湾项目在青岛备受市场认可的首要原因，其实是企业对城市的关爱，对城市的责任感：“善待每一块值得珍惜的土地，将对人的关怀，对幸福的渴求，对亲情的重视，对爱的呵护融入建筑中去，这就是蓝山湾。”

建筑不应该是冰冷的，而是有血有肉，有生命的。期待在今后的征程中，青岛跃龙升这一搭载着诚信与责任、创造与激情的责任房企，在盾安“三创精神”和“精工理念”的指引下，不断为集团品牌增添更多荣耀，为城市品位铸造更多传奇。



■刘世坤要求技术人员做到超前性、准确性、闭合性

他怀着对事业的执著之情，怀着对岗位的奉献之魂，在祖国西北边陲这片热土上，尽情书写着绚丽的人生篇章。他始终保持着执着的追求，以顽强进取的精神，在实践中钻研技术，增长才干，从而成长为技术全面、能力出众的总工程师，在奉献企业、成就自我的征途上，描绘着人生的无限风光。

他主导推进的本质安全型大产能乳化炸药生产线项目，在盾安民爆率先成为符合工信部技术进步要求的生产线。

他锐意创新，从自主研发到高新技术企业申报、生产流程优化，系列工作取得显著效益。

他积极推进知识产权工作，公司知识产权成果有效积累。从江南到边疆，他以丰富的经验、前瞻的眼光和敬业的态度，为新疆天河事业做出了突出贡献。

坚守责任 奉献边疆

2009年2月，刘世坤欣然接受集团

边疆的技术英模——记2012盾安集团创新发展贡献个人刘世坤

新疆天河 宋靖静

公司的安排，毅然把家从杭州搬到了新疆，担任新疆天河公司总工，刚来到这里时，正赶上天河公司异地搬迁重建。这里的自然环境与内地是无法比拟的，但他很快进入角色。在公司的迁建过程中，与技术人员、施工人员战严寒、斗酷暑，经受着风沙的洗礼，在凛冽的寒风中，他和员工一样穿着棉衣和棉靴，在炎炎烈日下，他和员工一样汗流浹背，吃在工地，睡在工地，以极大的热情投入到工作中，积极解决现场的技术难题。

为切实提高公司的本质安全水平，在天河化工整体迁建过程中，他力荐上马了具有国际先进水平的本安型大产能乳化炸药生产线，并主持了该生产线的设计、建设、调试、再提升等工作。2010年，新疆天河化工的本质安全型大产能乳化炸药生产线项目建成，成为符合工信部技术进步要求的国际先进生产线，为产业集团内后续选型发挥了较好示范作用，并为2012年获得扩大产能8000吨的批文赢得了2年的宝贵机遇。这也让极力推荐该项目引进、并主持该项目建设的刘世坤倍感欣慰。

在生产线引进过程中，也曾遇到了诸多技术、管理上的问题和难题，但他知难而上，将各项工作的进度计划安排精确到小时，更加细致地做技术交底，夜以继日地盯在现场随时解决施工中出现的的问题，最终圆满完成了任务。从这段经历中，他总结道：“技术工作并不难，只要认真、有责任心，就能拿下来。”现该生产线已成为新疆天河一道

靓丽的景致。

勇于攻坚 敢于挑战

“技术人员掌握着公司技术的命脉”，这是刘世坤对所从事职业的定义，也是他把沉甸甸的责任扛在肩上的原因。

2010年项目建成后，刘世坤又在技术领域锐意创新，取得了显著成绩。先后主持完成膨化硝酸铵炸药降本增效创新，在自主研发炸药核心配方，创新利用本地炼油副产品代替复合油相材料，生产流程优化减员增效等方面，进一步提高了生产安全水平，实现年增效益600余万元。2011年，主持完成液态硝酸铵制造工业炸药项目开发，减少搬运、投料人员约20人，年降低支出约160万元。同时有效减少了生产线安全定员，降低了员工劳动强度，改善了作业环境，为西北5省首家采用液态硝酸铵制造工业炸药的企业。

2010年，按照公司规划，他精心组织、克服重重困难，当年申报高新技术企业，当年获批，两年来公司所得税减免1600余万元；在他担任公司总工期间，积极推进公司专利申报工作，实现新疆天河专利申请零的突破，2010年至今，先后获发明专利授权3项、实用新型专利3项。

言传身教 培育人才

从内地来到新疆，作为企业的一

名总工程师，他赢得了“追求完善”、“精益求精”、“勤勤恳恳”等赞誉，更赢得了领导、员工的依赖和尊敬，他对企业的忠诚，或许从来没有用言语表述，但无时无刻不表现在他容不得有半点差错的工作中。

担任总工以来，只要他在公司，每天我们都会在生产线看见那熟悉的身影，每次一出差回来，他不是在生产一线就是在技术一线，查看技术改造情况，了解生产情况，及时召开各类专题会议，解决公司在技术改造过程中的各类问题。同时，他以严格的技术管理、顽强的技术攻关及亲和细心的关爱来影响带动下属技术人员共同进步。日常工作中，他总是要求技术人员做到“超前性、准确性、闭合性”，反复强调“技术工作来不得半点马虎”、“技术人员必须结合工作需要，为现场提供准确服务”。要求严格，并没有拉开他和下属的距离，相反，大家因为每次出差前他反复叮嘱的“带上几盒烟，晚上坐车时多和司机聊聊天，不要打瞌睡”、“出门在外的多带点钱”、“带上点常用药”等等琐碎话语而感到温暖和亲近，更自觉地团结在一起，在他的指导下做好每一项技术工作。

牺牲“小爱” 成就“大爱”

人们常说，搞技术的人整天都在想技术，话语不多。是的，刘世坤也是一样，他把岗位当作实现个人价值的舞台，把发展企业当作实现自己人生目标

的追求。自担任公司总工后，他肩上的担子更重了，不仅要参与生产线的技术管理工作，还要参与公司的创新管理和安全管理工作，他的大部分时间都在技术上，也由于无暇顾家而对妻子、女儿满怀愧疚。这么多年来，妻子总是跟着他东奔西跑的，他走到哪里，家就搬到哪里，为此，他的妻子已经习惯了，也不知道搬了多少回家，但他经常性地出差，有时也难免会让妻子开始抱怨。当我们问及到此事时，他说：“我只能是对家庭的亏欠化为工作的动力，因为企业利益高于一切，妻子会明白我对她及女儿深深的爱。”是的，这正是天河精神，而这种精神在天河无时无刻都在体现着，他们用一言一行感染着周围的每一个人，他们就象一朵朵激情的浪花，汇就了天河这个奔腾的海洋。

面对荣誉，刘世坤说：“我没有什么豪言壮语，也没有什么惊天动地的事迹，此次获得盾安创新发展贡献奖，不仅是对我几年来工作的肯定，更是对我以后工作的一种鞭策，在获得巨大肯定后，如何将我们的企业做得更好，如何提升企业的技术水平成为了摆在我面前最迫切，最需要解决的首要问题。”是的，正因为有这样一些普普通通的人，让我们看到了天河这个团队爱岗敬业、无私奉献的精神。

回顾这一路走过的历程，刘世坤无怨无悔、从容自信；面向未来，他依然执着坚定，长路漫漫，会有风景万千……



謹賀新年

○新疆金盛镁业 马云

夜深了,我深深的为你们祝福

当你沉沉入睡，进入甜美梦乡的时候，在新疆金盛镁业工地的一个角落里还有一群忙碌的身影。

借着依稀的月光，看到了熟悉而又疲惫的笑脸，夜已经很深了，同事们，你们在忙些什么？

原来是由于天气寒冷结冰，通往宿舍楼的水路冻裂跑水，使原本就靠水车补水的临时供暖锅炉缺水。

处理好了裂口，当时已经是夜间零时多了，怎么办？没有水，锅炉要停运，没有水路循环，很有可能要将近期刚刚装好且运行不久的供暖设施冻坏，千万不能马虎。工地现场的几个人一商量，决定用人工拉水的方式给锅炉补水，以维持住缺水的锅炉继续运行，确保设施的完好。

说干就干，这就是金盛人工作作风。天气寒冷，参加运水的人心里很热；难度很大，却没有一个人退缩。

一趟趟，一桶桶，看到水箱的水位渐渐上升。

虽然每桶水倒进水箱后水位只是稍微有些变化，但是在大家的同心协力之下，经过近3个小时的努力，使原本就要见底的水位，恢复到能使锅炉继续运行的状态。

这是金盛人团队合作的具体体现。在场的人都深深地舒了一口气，笑了。尽管脸上还带着汗珠，尽管身上还沁透着冰水，但笑容是那么的会心，那么的淳朴。

他们是——企管部赵江雄、熊磊、周康年、尉占林和邹小东，基建部李强和周长

军，镁合金项目部雷如学，兰碳项目部艾军，变电站袁新伟。

虽然这在公司大刀阔斧的施工进程中，是微不足道的一件小事，但是我在其中，感受到了一种精神，一种力量，一种鼓舞，深深为其所感动，这才是我们需要的一种作为。事情虽小，但却能够折射出一个大的轮廓，那就是敢于承担，不轻言放弃，用团队合作战胜一切困难。

亲爱的同事们，你们辛苦了！请赶快休息吧！明天还有更多需要你们去辛勤的工作。

夜深了，我深深为你们祝福！深深为金盛祝福！

回来后夜不能寐，写了这篇感言。（写于凌晨四点）

有阳光的地方就有向日葵

○安徽红星阀门 孙倩

每个人都是一株有着自己理想和意义的植物，有自己的目标，才能茁壮成长，才能有进步，有方向。没有目标，再好的种子也长不成有用之才。

来到盾安，是一个全新的体验，不同于大学校园，也不同于以前工作过的岗位。这里有着自己独特的土壤，生长着我所从未见过的各种“植物”，他们以自己不同的方式，汲取着这片有盾安特色的土壤中适宜自己的营养，生长出各色不同的花和果实。

进入盾安的第一天，就有幸参加了年终营销大会。在店口，见到了庞大而井然有序的营销团队。第一次做营销的我，有了一种自己不是这个花圃里唯一一株这种植物的欣慰感，人在一个新环境中，难免想要寻找

一些归属感和依附感。第一天，盾安，就给了我强大后援的信心。事实证明，任何事情，都需要一个良好的基础，我在三天的营销大会上，得到了一个心理暗示，我有一片好的土壤，可以供我充分的吸取营养，茁壮成长。

来到红星阀门，这是一片与盾安有同有异的小天地，就好像在一大片花圃中，专门给某种花开辟的自留地，虽然同属于一片花圃，但却有着自己的生长方式和规则。因为同样是安徽人，在这片土地，也要更熟悉，更容易适应环境。有时候，对于一份工作来说，能留住一个人的心的地方往往是他得到过的温暖而不是看得见、摸得着的实际利益。红星阀门外贸部，一个经历几次调整

刚刚稳定成形的部门，它用自己的坚持，持续不断的给这片土地加温，以自己的方式给这片有特色的土壤增加营养，我和同事一起，我们一朵一朵，站成一排，仰头看着太阳。这样的阳光带来的不仅是希望，还有努力的动力。

来到红星不知不觉已经八个月了，虽然还没有做出像模像样的成绩，但是不断经历着各种工作，集体活动，各种培训，在一个摸索的过程中不断成熟，不断练习，不断提高自己，每一朵和我一样的向日葵都能茁壮成长，高，而且直，向着阳光的方向，仰着头，抬着大大的笑脸，生长，生长，向着丰硕的成果努力。

快乐工作

○湖北帅力 乐建军

看完集团发给我们的《工作禅》，被其中那一句句简短的文字所触动，在慢慢体会中，我对“快乐工作”有了些自己的理解。

有人总是在抱怨命运的不公，和工作的不如意，工作状态总是在愤怒和痛苦之中，这就是书中说到的“当你讨厌你的工作的时候，就是你不幸的开始，在这种状态下工作，身体累，心更累，在我们改变不了环境，改变不了现状的时候，我们不妨试着改变一下自己。”

首先要学会知足。在工作中遇到困难，或者是辛苦的时候，我就会想起在农村面朝黄土背朝天的父辈们，想起我们小时候的那段日子。记忆中最苦的是在炎热的夏天抢收抢插的日子，父母没日没夜地劳作，我

们学校还要放农忙假回家帮忙，每年夏天身上都会晒掉一层皮，而今回想起那段经历，却觉得那是人生一笔宝贵的财富。在不顺心不如意的时候，可以向下比一比，正如一句电视剧的台词“别人骑马我骑驴，仔细思量我不如，等我回头看，后面还有个挑脚汉”，调整心态，变消极为积极，心胸定会豁然开朗。

也有人说工作就是为了养家糊口，混口饭吃，这句话现实而又世俗，因为工作还是实现自己理想、体现自己价值的途径。在我们车间的外墙，有这样一条标语，“工作不仅是一种谋生的手段，更是幸福和快乐的源泉”，这条标语多年来没有更改过，只是一次次地被翻新，每次经过心里总是默念一遍，每次都有不一样的感悟。仅仅把工作当

作谋生的手段，人生似乎没有目标没有方向。人的一生大部分时间在工作中度过，我们没有理由不在工作中寻找快乐，寻找幸福。

那么怎样才能快乐工作？首先要有乐观和激情，不需要人去强迫你，在工作中做到干一行爱一行专一行；其次要不以物喜，不以己悲，保持不浮不躁。不良情绪是安全工作的禁忌，塑造阳光心态，保持良好的心情是安全工作的有力保障。在工作中遇到困难矛盾挫折的时候，要静下心来，不抱怨，不指责，少计较，乐观平和，并把自己的快乐分享和传递给身边的每一个人。

拥有感恩的心，知足的心，平常的心，工作着，自然也就是快乐着。

真切的我

○安徽红星阀门 陈莹

镜中的她——
芳龄二十有五，年轻，却总觉得时间就是肉包子打狗，害怕它的流逝。
身材微胖，匀称，却很容易买到适合自己的衣服，偶尔也会更美。
相貌不美不丑，大众，却时常也会拿起镜子，自恋地挤眉弄眼。
学历不高不低，大学，却遗憾最高学历是自学，曾纠结与全日制制的差别。
家庭状况一般，小康，却感觉生活得很富有，拥有父母兄长的不断关爱。
工作单位不是国企也不在政府，红星，却作为为一个盾安人自豪，认同盾安的企业文化。
性格温和内敛，慢热，却常被朋友说无淑女形象，熟人面前没形象。
朋友拥有一些，不多，却不愁逛街没人陪，闺蜜死党也有些许。
婚姻状况，未婚，却每到情人节时都能收到礼物，不用过二月二日。
……
镜中的她——
就是现实中的我，平平凡凡，简简单单且真真实实，笑并不是没心没肺的笑，是发自内心的真挚的，哭也不是为了博取同情，是内心认真的情感发泄，这，就是我。

我的文盲妈妈

○苏州华越 王红波

我们家在农村，爸爸是个典型保守派男人，干什么事都按部就班，妈妈是个典型的农村妇女，而且，是个文盲。

2001年我小学毕业，妈妈不顾爸爸以及村里人的意见，把我送到了城里读书。当城里孩子在说一串串英语时，我还在为A、B、C、D的读写发愁，一年的努力，最终末考成绩还是垫底。丧失信心的我，回家跟妈妈说：“我不读书了。”妈妈说：“真的不读了？”我说：“真的。”妈妈又认真的说：“不读了？”我说“嗯。”妈妈起身颤抖着手拿起旁边的木棍，狠命地打在我的身上，我一边跑，她一边追着打，咔嚓一声棍子断了，我抱着脖子躺在了地上，妈妈像疯了似的踢了我两脚，闻声赶来的爸爸赶紧来拉妈妈，妈妈愣了下，当即推开了爸爸，抱起我大声哭起来，那么的悲惨又撕心裂肺。

后来爸爸给我说：“你妈妈疯了，因为没文化，男女厕所都分不清，总被人嘲笑，她这辈子因为文盲受了太多委屈，已经怕疯了，怕你们姐弟三个也跟她一样。”我木讷地返回学校，开始了拼命的学习。记得从那时候起，我晚上两点前没睡过，早上六点就会起来，我偷了爸爸的打火机，拆开拿走了打火机，白天午睡时我都会用打火机电醒自己，直到现在左手上还有密密麻麻的小疙瘩，坚持了两年后，我以全校第三的成绩考上了省重点高中，我们县城唯一的省级重点高中。

2006年高二不知道什么原因我变得非常叛逆，开始上网，抽烟，打架，看黑皮小说，原本优异的成绩一落千丈，时不时和家里大吵一架，然后就几周不回家，妈妈专门给我送生活费，自然也从来没个笑脸。高三的时候，妈妈变卖了家里的牲口，把地租出去，在县城租了房子，专门给我做饭，让我放心参加高考。那时突然觉得妈妈老了，我也收敛了许多，但是因为落下的课程太多，

怎么也赶不上节奏超强的高三生活，慢慢也就气馁了，把脾气全撒到了妈妈身上。高考后因为成绩问题我只能上个专科学校，临走时，妈妈问我后悔吗？要不要重新复读。我回答了一句不后悔，妈妈认真地说了一句：那就重新开始吧！

进入大学，也就意味着一只脚迈进了社会，于是也慢慢读懂了妈妈那疯狂、可怜的爱：这可能就是中国母亲吧，傻傻地爱着，傻傻地付出着，图个什么呢？就是因为我是一块从她身上掉下来的肉。

虽然我没有考上好大学，但我记得妈妈说，哪里都可以出人才，你爸爸不就是吗？你比起他来，真是舒服太多了，要知足！2009年，我实习来到了盾安，转眼三年过去了，每次回家，都感觉爸爸妈妈苍老了很多，心里特别的不忍。这几年来，妈妈从来没送过我，但我知道，看着我走，她心里在掉泪。

妈妈总跟我说，好好工作，别浪费人家给你的工作，别对不起你的工资。因为工作压力，我也想过放弃，妈妈说：“如果你想放弃，你考虑好了，你放弃了这份工作，你还有再次尝试工作，再次尝试开始的勇气吗？你放弃工作不要紧，别把勇气也丢了。”

前两天妈妈打电话说：“你爸爸一辈子没夸过我，今天他表扬我了，他说我虽然是个文盲，但是我教育出了三个好孩子。对得起老王家，没丢老王家的脸，是老王家合格的儿媳妇。”听着妈妈高兴的声音，我知足了，爸爸妈妈在家里和和睦睦，健健康康，我在外面工作开开心心，还图个什么啊！

有时我在想，家里爸爸是大学生，两个姐姐高中生，我大学生，妈妈文盲，可到最后最聪明的人，最明白的人却是我的文盲妈妈！妈妈！我爱你！

○江南化工 高利

状的故事

你可以把它当故事来读。

但在这里，我只是想用文字祭奠一个人。

与爱情无关，与亲情无关，甚至连友情都牵强，但是他却是我一辈子都忘不了的人。

他大我五岁，是我老家的邻居，儿时的玩伴，也是我第一个崇拜的同龄人。

他叫状。我到现在都不确定他的名字是不是这样写。农村孩子的名字很少有人探究到底是怎么写，只是跟着别人一起叫，也许是“强壮”的“壮”吧，但我更愿意是这个字——“状元”的“状”。

状很聪明，这是全村公认的。他不到十岁的时候就用象棋打败了村里所有的人。曾经一段时间，村里、村外很多自认为象棋高手的人陆续来找他“挑战”。但是他们回去的时候都会摇摇头说，“真是一个聪明的孩子”。

慢慢，状的名声就传开了。

以后，所有的人见到状，都羡慕的说：“这孩子以后一定有出息。”因此，他成为了我第一个崇拜的同龄人，尽管那时我还不清楚象棋是什么。

他很喜欢到我家来玩，他来我家更大的乐趣是听我父亲讲故事。

我的父亲参加过高考，是村里少数几个人“文化人”之一。父亲喜欢历史，知道很多有趣的历史故事。状总会坐在一旁认真的听着，像一个虔诚的教徒。

在我六岁的时候，父亲把我送到几十里之外的县城读书。父亲说，家里太落后，要不早让孩子走出去，会毁在这个偏僻的村子里。

去县里读书之后就很少回家，只有在寒暑假时才在家里住一段时间。每次我们回家时，状都特别开心，整天黏在我们家，缠着父亲给他讲外面的事。

状的朋友越来越少，因为他的同学大部分都不能挣钱，出去打工了。看着别人的孩子都可以靠养家，很有“出息”，别的父母着急了，几次提出让他下学打工。但状想读书，因为是家里唯一的男孩，所以他的父母也就没有过分坚持。

中考时，状的分数的分离县一中的分数线

差了近一百分，尽管他已经是镇上的优秀生。状哭了，他想复读。但是他的父母却不解：“考上了又怎样？还要读三年，县里上学那么贵，哪有那么多钱？”状跪下了，他说“再给我一年时间吧，考不上我就出去打工。”

状一直努力着，他知道这是他最后一次机会了。

连校长都说，也许他可以破镇中学的一个记录。

然而，在他复习的下半年，她的母亲病倒了，躺在床上不能下地，医生说可能会瘫痪。穷人是没有权利生病的，面对家里的情况，他的父亲决定不能让他“任性”下去了，立马下学！

这次状没有哭，也没有闹，他开始把自己关在家里。状的父亲也没有在意，反正家里也需要留一个人看护，就让他在家吧。

状仍然看书，几乎不出门，他学会了吹笛子。村民在问候他母亲的病时，仿佛更关心这个不出门的孩子。“这孩子整天闷在屋里，还吹什么笛子，不会上学上傻了吧？”“我看也是，不会是走火入魔了吧？”“不干活也不出门挣钱，整天呆在家里算什么话！”……

村子就那么点大，这些闲言碎语状的父母很快就知道了，他们也开始重视孩子的问题。

后来有热心的人说，还是给孩子找个媳妇吧，说不定成了家就可以改变心性，要不以后媳妇都不好找了。

状的父就四处托人给孩子说亲，但状不同意。他说不要结婚，想等母亲病好了继续上学。状的父母一听更急了，他的母亲甚至以死相逼让他去相亲。

最后，状答应了。

就在相亲见面的前一天，状喝了前不久父亲买来的农药，就再也没有醒来。后来他的家人在他的书中看到一个纸条，上面写着：我不愿这样活一辈子。

和状比，我们都是幸福的，我们能做的就是珍惜和把握。

我相信，状在来世，有书读，被理解，会幸福。

