



中财集团化建业
浙企准字第 D135 号

中财管道

ZHONGCAI PIPES

主办: 浙江中财管道科技股份有限公司
地址: 浙江省新昌县新昌大道东路 658 号

邮编: 312500
邮箱: zcgr@zhongcai.com

电话: 0575-86161220
传真: 0575-86120351

印刷周期: 月刊
本期印刷: 1000 份

发送范围: 本企业和相关单位
浙江方正印务有限公司

2021 年 9 月 18 日
星期六
农历辛丑年八月十二
第 128 期
(内部资料 免费交流)



电子报

中财化建业 2021 年 8 月份营销工作会议召开

(集团总部 孙怡冰) 中财化建业 8 月份营销工作会议于 8 月 26 日下午 1 点 30 分,以视频会议形式召开。化建业经营班子成员、各市场总部首席执行官、各生产基地负责人、营销职能处室负责人及相关人员参加了会议,会议由化建业首席市场官陈冠军先生主持。

各市场总部首席执行官分别进行了月度工作汇报,会议重点围绕月度报告中的相关问题进行了讨论。各营销职能处室负责人分别进行了月度工作汇报,化建内务就产销情况作了通报。化建业首席市场官陈总对各市场总部 9 月份销量任务作了布置,通报了 9 月份营销政策。最后,集团执行总裁(化建)李玉根先生围绕化建业营销工作的开展作了总结讲话。

李总说,各市场总部首席执行官对所辖区域的渠道市场建设要有针对性、系统性的研判,要深入了解竞品对于不同规格产品的市场投放策略,要研究其背后的深意。管道方面,我们在不少地区的市场占有率仍然偏低,在分销渠

道建设上仍有巨大潜力,各市场总部要淘汰销量规模小且以差价营销为主要模式的营销机构,扩大市场建设能力强、有强烈发展愿望的营销机构辖属市场范围。以工程为主的营销机构要积极转变思路,探索渠道发展的新道路,引入优质经销商,整合市场资源,加强市政产品建设,真正做到“两条腿走路、多渠道发展”。型材方面,我们要以机构生存为命题,持续压缩型材人员,提高人均销量,加强大中型门窗厂合作,扩大规模、谋求发展,专业型材总部短期内可以在管道市场有所作为。

李总接着说,有关报告指出,地方政府预计集中在四季度发行债券,这意味着明年一季度基础设施的投入将会增加,从根源上带动 PE 系列市政产品销量增长。与此同时,假设明年美国宣布银根收紧,大宗原料疯涨行情将会告一段落,原料价格会回归到正常的供需水平。基于此,接下来我们更应积极参与工程抢夺,做好项目储备,为明年销量建设夯实基础,获取更大收益。身处营销一

线,我们对预期要有长远的分析和判断,要善于分析宏观经济对市场发展的影响,而不是紧盯眼前的利益计算得失,站得越高才能看得越远,我们要以推动市场发展为使命,响应公司市场建设的目标要求,踩准政策脚步,心无旁骛、未雨绸缪。

李总继续说,我们要敞开胸怀拥抱竞争,坚持优胜劣汰,以竞争促发展。化建业在打造产品多元化生态体系进程中,为了管理需要进行渠道切割和地区限定。但市场发展不可能依靠单纯的画地为牢,而是要通过多渠道系统性的协同作用,才能取得最大程度的市场效果。我们唯有符合市场发展规律,符合公司发展要求,在市场竞争中逐渐做大做强,才能无往而不胜。

李总最后说,沧海横流,方显英雄本色。希望今年化建能够实现销量较好增长,年底全额颁发市场总部增量奖,有更多的营销机构能够站上领奖台一展风采。现在是关键的节点,希望大家都能握住一口气,继续往前冲!大家加油!

中财管道荣获“绍兴工业互联网大赛”二等奖



(浙江中财管道 杨刚) 8 月 27 日下午,绍兴市首届工业互联网大赛在绍兴复旦科技园举办,浙江中财管道“中财工业互联网平台”项目荣获“绍兴市工业互联网大赛”二等奖。

“中财工业互联网平台”是为满足中财集团化发展模式的需要,消除信息孤岛,促进经营与管理提升,强化风险控制,提高业务运作规范和效率,并结合自身发展和管理特点,而构建的统一信息化管理平台,该平台是中财管道推进数字化改革,以信息化带动产业化,加快数字经济系统建设的重要基础。

中财化建业 2021 年 8 月内务视频会议召开

(内务管理处 常艳新) 2021 年 8 月 31 日,中财集团化建业 8 月内务视频会议以腾讯视频的形式召开。化建首席内务官丁良玉女士、化建财务总监裘宏英女士、物流管理处领导、各基地总经理及相关处室领导出席了会议,会议由内务管理处副处长魏子蓉女士主持。

会议开始,财务总监室通报了化建业 2021 年 7 月精益生产目标管理情况,内务管理处、产品研究处分别通报了各基地 7 月份经营结果及效率提升推进情

况。随后,技术服务条线小组、人力资源管理科分别对营销物资缺货情况及 8 月份人力资源总体情况进行了总结汇报。

接下来,各基地针对 2021 年技改创新工作做了专题分享,展示了当前阶段在效率提升、流程优化、自动化改造、安全保障、节能降耗、用工节约等方面取得的 190 项成果。丁总对技改创新成果给予了高度肯定,鼓励大家在后续工作中继续积极推进尚未完成的技改创新项目,并取得显著成果。

会议最后,丁总做出如下要求:

- 1、重视创新氛围营造,加强基地之间互动,借鉴创新方法和思路,推动公司持续创新发展;
- 2、围绕经营需求,将经营思想融入到技改创新中去,从生产方式、流程优化、模具工装等方面多管齐下,推进效率提升;
- 3、各基地积极组织技术人员交流探讨,打破惯性思维,举一反三,将创新思路延伸,把技改成果落地。

六安中财新项目如火如荼有序推进

(六安中财管道 葛萍萍) 9 月 9 日,在六安中财新项目的筹建周例会上,基建处的同事按照会议议程通报着项目进度,隔着老厂区一条马路之遥的新车间已然拔地而起,随着 1 号车间外墙瓦的安装到位,“中财速度”再一次在六安经开区完美展现。“1 号车间开始磨地坪,辅房基本完成,预计 9 月 20 号可以交付安装工艺管道;6 号车间已经开始内部主体辅房的土建,下阶段是地坪浇筑;2 号仓库开始主体结构喷漆,下步开始安装外墙板”。

六安中财新项目自 2021 年 2 月正式启动以来,各项建设工作如火如荼项目推进有条不紊。成立的 4 个筹建小组,分工合作,深入贯彻公司领导要求“深入建设现场,思考布局与使用协调与合理性”的这一理念。各小组利用每周的例行筹建例会,以单个流程运行,充分讨论着建设的要求以及改进方向,推动着项目建设顺畅和速度。

“按照我们使用的便利性,大门不需要开设这么多”,从走访的厂房来看,我们的工艺管道调整成这样,“市政的破

碎间可以吊顶美观同时减少噪音”,“食堂的布局要通风、考虑一个流的操作流程”,“连廊二层可以打通 AGV 运输与智能立体库联合”,“立体库项目实地考察 3 家,2 家供应商对初期方案进行优化……”。每周的例会上,都有一个课题,小组成员们充分总结老厂区的优劣势,结合考察、学习的新知识和眼界,构思着新项目投入使用前的每个工序流程。最大程度的利用基建便利性满足后续各项生产、物流业务流程自动化、现代化的要求。

“用电、混料设施安装争取 9 月中旬进场,高压专线供电方案政府计划如何?”初期会上,用电能源是我们一直关注的重点,因开发区的规划发展,对专线

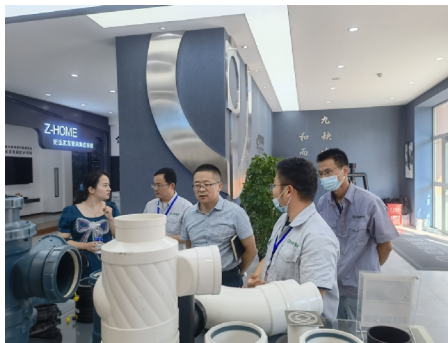
电力的供给方案慢于计划。“管委领导,用电是我们企业发展的重中之重,厂房建设再快,没有能源,将无法保障我们顺利投产”,在一次次的政府考察、专项会议中发声要求以及积极与六安电力系统的对接、走访。终于在 8 月 18 号启动中财新项目的专线架设工作。确保满足 9 月份的设备、设施安装工作。

按照项目建设计划 10 月份即将开始辅助设备、设施的安装工作,12 月份争取 1 号车间投产,为 2022 年酬宾的产能扩张提供场地。

六安中财的蓬勃发展仅是化建中财的缩影,全体员工为身在这列快速通行的列车而自豪,为向往的明天努力拼搏!



新疆乌鲁木齐市经开区领导莅临新疆基地参观指导



(新疆中财管道 葛卓) 2021 年 9 月 7 日、9 月 17 日,经开区(头屯河区)工业和信息化局副局长秦江峰、人大党委书记李贺祖分别来到新疆中财管道进行参观指导。新疆中财管道有限公司总经理徐永飞先生和总经理助理何玉奇先生分别带领管理团队予以了热情的接待。

首先,各位领导在会议室为政府领导介绍了新疆中财管道的发展历程,并汇报了目前各项开展的基本情况。

接着,政府领导参观了公司展厅。质量服务部经理助理何伟就公司企业文化、企业理念、经营范围及主营产品种类等方面进行了现场详细的介绍和讲解。

随后,一行人来到生产车间参观,生产管理部负责人王经理引导大家了解产品生产流程。参观结束后,领导对新疆中财的生产经营情况和后期的发展有了充分的了解,并对新疆中财的企业文化和体系给予了高度评价,肯定了新疆中财在行业的地位及发展前景。

关注员工生活保障 努力提升服务水平

湖南中财 8 月份后勤保障专项提升月总结会议召开

(湖南中财化建 蒋婷) 9月18日,湖南中财8月份后勤保障专项提升月总结会议在办公楼一楼培训室召开,公司总经理助理刘娟(总)、各部门负责人、员工生活管理委员会成员、优秀标杆宿舍人员及各部门住宿员工代表参加本次会议,会议由行政部负责人唐胜娟主持。

会议首先由员工生活管理委员会副主任唐胜娟对本次后勤专项提升月活动情况进行通报,并重点指出“员工规范意识”、“部门重视引导”、“安全问题”的重要性。随后,行政部后勤主管陈国辉通报了本月五次宿舍检查内容。

接着对优秀标杆宿舍进行表彰,颁发流动红旗并奖励价值60元/人的生活物资。

会议最后,员工生活管理委员会副主任罗利云及员工生活管理委员会主任刘总对活动进行总结及讲话,提出本次活动是后勤改善一个好的起点,接下来,大家需继续保持、不断努力提升!



浙江中财型材举行 2021 年质量月启动会

(浙江中财型材 黄晋怡) 质量是企业之本,质量兴则企业兴,质量废则企业亡。为了实现一流的质量,一流的品牌,一流的企业目标,9月16日,浙江中财型材举行了质量月启动会,会议主要分为三个阶段进行:

1、1-8月份外部反馈及内部纠正预防汇总分析。在此阶段技术服务部就型材与管材反馈分别作出汇总分析,并进行纠正预防措施跟踪。其中包含弯曲变形纠正预防措施,以及型材外观类、漏检类、尺寸配合类、脆性破损类反馈的预防措施。

2、2021 年内部重点质量问题及隐患



情况通报。在此阶段质管部简要阐述 2021 年内部总体质量情况,对异常问题、内部批量问题及操作流程问题三个方面进行分析总结,并提出重点改善的项目和目标,解决包装质量、共挤料差错、超耐侯米重波动、侧喂料色差、后共挤胶条质量控制等问题。



3、与会代表参与质量月宣誓。浙江中财型材将始终坚持以满足客户需求为原则,严守制度标准,持续改善创新,为中财产品和服务质量的不断提升贡献力量!

企业必须把质量放在企业工作的首位,重制度、纠陋习、抓细节、防缺陷,始终保持高质优效,方能立于不败之地。

于发展中牢牢守住“质量关”

——记四川中财 2021 年度质量培训活动

(四川中财管道 罗恒) 为进一步提高新进大学生与技术员的质量意识,培养员工对公司产品的质量检测的知识,推动公司质量文化建设,四川中财管道有限公司 2021 年度质量培训活动拉开帷幕。此次培训的共分三个阶段:

1、产品的质量检测的理论知识学习。8月11日,质管部经理张鸿向新进大学生与技术员讲解型材产品检测的国家标准和公司的内控标准,并针对国家标准的质量检测内容进行了详细的讲解。

2、产品的质量检测的实践操作。8月18日,质管部经理助理蒋科带领新进大

学生与技术员对型材与管道的生产车间进行了参观,向他们讲解了现场质检员的工作内容和工作职能。蒋科说:“现场质检员就是产品质量检测的最重要的一道关卡,一定要牢牢把握住这一道防线。我们现场质检员要为发出的每一件产品负责”。随后蒋科对各项检测方法进行了演示,并现场纠正了新进大学生与技术员在检测手法上的错误与不足之处。蒋科要求各位员工在空余时间要加强学习理解,为后续的操作比赛打下良好的基础,取得良好的成绩。

3、产品的质量检测的操作比赛。8月

25日,公司开展了产品的质量检测的操作比赛,评比出公司的最佳质量监控小能手,旨在提升员工的质量意识,发现员工平时在检测手法上的错误与不足之处。经过一番激烈的比拼之后,新进大学生罗恒获得了此次活动的第一名。

随后公司副经理李伟先生发表讲话。李总首先对本次活动进行了肯定,强调了产品的检测是公司发展的重中之重,质量不过关,产品的产量再高也是无用处,要把产品的质量意识贯彻深入到每一位新员工的内心。

新宿舍 新环境 新征程

——记新昌青山基地新宿舍搬迁工作

(浙江中财管道 梁舟山) 为了整合青山基地住宿资源,改善员工住宿环境,提高员工生活质量,青山基地于 2021 年 5 月至 7 月完成宿舍二楼整层及四楼部分房间翻新装修工作。于 8 月 27 日开始搬迁入住工作,在企管办及各部门通力配合、密切协作下,整个搬迁工作安全、平稳、有序进行。

精心部署,周密安排

为保障本次搬迁工作的顺利进行,宿舍管理员提前对需搬迁员工信息进行摸

底,根据不同车间、班组、年龄等重新对员工进行安排宿舍,尽量做到相互不影响休息,减少矛盾产生点。协调厂区保洁完成宿舍清扫,做好钥匙配置等准备工作,保障搬迁工作安全、有序、高效进行。

文明搬迁,安全搬迁

8月27日,搬迁大幕正式拉开,各员工根据自己上班下班后根据宿舍管理员提早安排好的房间进行搬迁工作,宿舍管理员搬迁期间根据员工反应的问题及时

处理解决,最终实现迁出与迁入宿舍“点对点”对接。搬迁完成后,员工基本都对原宿舍垃圾卫生进行了清理,做到了文明有素的搬宿。

以人为本,新颜新貌

良好的住宿环境为员工提高休息质量创造有利条件。此次宿舍调整结束后,青山基地宿舍管理也将进行提升,硬件提升的同时,软件也将同步提升,做到让员工有一个平安和谐、温馨舒适的家。

巩固基础管理知识 开展制度工作提升活动

(天津中财型材 唐萍)

制度管理工作是公司所有管理工作的根本,好的制度管理体系往往决定着公司基础管理工作的结果。对公司现行制度的了解并不仅仅是普通员工和基层管理人员的责任,也是公司中层管理人员的责任。为对公司中层管理人员的制度掌握情况进行摸底,同时提升其制度管理工作思维,自 7 月开始,天津基地轰轰烈烈地开展了中层管理人员制度学习、考核工作。

本次中层管理人员制度管理提升活动分三个阶段进行。

1、分级梳理阶段。对现行公司、化建、集团制度进行重新梳理、确认,并进行公示。此阶段要求各部门负责人参与其中,了解公司制度框架,做到对部门、公司、化建、集团目录及其相互之间的联系了然于心。

2、全面学习阶段。要求公司所有中层依据公司制度目录树编制培训、学习计划,并按时提交学习心得,学习范围除部门、专业领域制度外,还包括公司通用制度及化建、集团相应制度。从心得反馈来看,此阶段不但使学员更熟悉已知知识点,更重要的是补充了日常工作的遗漏知识点和困惑点。

3、重点考核阶段。此次考核由企管部出题,包含单选题、多选题、判断题及问答题多种题型,公司领导班子审核,把握重要知识点,采用线上考核的方式,对所有学员进行集中统一考核。考核结束后,由公司领导班子对问答题进行现场打分,对考核结果当日进行通报,共涉及 40 位中层管理人员,参与率 100%,合格率达 97.5%。

制度管理工作一直是天津基地的重要工作之一,每年都会通过不同形式对公司制度进行梳理、考核。根据公司计划,9 月份,由各部门负责人联合企管部,亲自完成本部门所有现行制度的重新审核、签发工作。10-12 月份,由各部门联合企管部,完成公司所有基层员工的制度考核工作。本次活动的开展,不仅提升了公司管理人员用制度管工作、管人的意识,也为营造自上而下的制度管理工作氛围奠定了基础。

凝心聚力迎中秋 团结奋进扬风采 ——记六安中财物流仓储部 2021 年拔河与叉车技能比赛

(六安中财管道 杨丰翼)

为了丰富员工业余文化生活,活跃部门气氛,增强员工的凝聚力和向心力,检验与考核叉车持证人员的技能水平,六安中财物流仓储部于 9 月中旬举办了拔河和叉车技能比赛。

本次拔河比赛分别由装卸组、原料仓库、管材仓库、管件仓库组成四支队伍,每队八人。

比赛开始前,领导慷慨激昂的发言让队员们充满斗志,在比赛中震耳欲聋的呐喊助威声,战况异常激烈,最终由我们的装卸组获得第一名,管材、原料分别获得第二名和第三名。

这扣人心弦的拔河比赛,不仅让



我为之震撼,也让我想起伟人说的话,团结就是力量,这场比赛也不折不扣的体现出本次活动的主题“凝心聚力,团结奋进”。

都说竞技比赛是检验真实实力的唯一标准,这不仅仅是考验选手们的技术,同样的是经验与胆量的较量,在



叉车比赛过程中,选手们高水准的表现赢得了在场的所有人的掌声。经过激烈的角逐,最终袁绪佳、刘诗好、许正云分别获得一、二、三名。

通过本次活动,员工们在竞技中切磋技能,在团队协作中增进凝聚力,展现了一线员工们独特的风采。

彰显魅力 绽放风采 ——吉林基地质量月竞赛活动

(吉林中财管道 董晓梅) 物竞天择,适者生存;大浪淘沙,方显真金本色。企业以质量求发展,当今世界,发展浪潮波涛汹涌,创新意识锐不可当,那么一个企业在竞争中乘风破浪,能利于不败之地,最关键的就是优良的工作质量和产品质量。如果说水是生命的源泉,那质量就是企业的生命。吉林中财响应集团质量季号召,特在仓储部组织以“彰显魅力,绽放风采”为主题的质量季竞赛活动。

为提高仓管发货及装卸人员对产品识别的技术水平,增强员工质量意识,减少客户反馈,保证产品到货质量,激励员工对产品的识别知识的热情。八月,对仓管员、发货员以及装卸



组长进行了产品识别竞赛。此次竞赛挑选了型材样段 18 个,管道样段 16 个以及管件 16 个。要求参赛人员按照所对应的产品序号准确的写出对应产品名称。比赛开始每一位参赛人员走进赛区认真的拿起物料进行识别,由于此次竞赛产品为提高员工对产品的认识,挑选的产品极为相似,很难辨别,但细心的参赛选手经过观察后很快发现了不同,快速做下记录。由于时间有限。大家争分夺秒丝毫不敢怠慢,就这样激烈的比赛在窗外绵绵细雨的陪伴下接近了尾声。

接下来,是叉车司机的激烈比拼!叉车是生产和装车不可缺少的主要工具,作为一名叉车司机,作业安全和保证产品质量是工作的基础,为了加强训练,提高操作技能和安作业水平的同时,也在质量季对叉车司机开展了叉车技能的比武竞赛。此次竞赛,主要考核司机对叉车转弯、角度等技能的把握程度。分为巧绕障碍和叠托盘两项进行比赛。

巧绕障碍中,选手驾驶叉车,叉取托盘沿指定的行进路线,s 弯绕过障

碍物,到头并掉头 s 弯绕障碍物返回接着进行第二项叠托盘。

叠托盘环节,裁判员吹响哨声后,计时开始。比赛选手由指定位置上车,比赛选手叉取放置于指定位置的托盘,然后转运至另一指定位置。从第一层起,托盘四个角各放一个 10cm 管材样段,托盘堆叠在上面,堆叠 5 层,根据用时长短和堆叠质量进行最后的评判。

此次比赛虽然规模不大,但是意义非凡。为了比赛的公平性,特邀请质服部进行监督、评分。整场比赛现场欢快而热烈,选手们展示出行云流水般的叉车驾驶技能,熟练的开车倒车,转弯,快速准确,平稳的放平托盘。赢得了现场参赛选手及评委领导的阵阵赞赏。此次竞赛不仅让员工认识到了自身的不足,而且对以后的品质工作也有了新的方向。

质量在哪里?其实并不难找,质量在我们每一个人的心中,即使每个人所处的岗位不一样,职务不一样,可是对质量的影响却是相同的。质量是一个准则,质量是一个忠诚、质量是一个责任,质量就是企业的生命!

技达四海 能行天下 ——记新昌基地晨会大比武

(浙江中财管道 毛奇) 班会是公司基础管理工作必不可少的一项内容,是公司生产管理的一个缩影。生产的良好开端,在于一个班组召开的质量。班会好的质量同时可以培养班组成员的良好工作习惯,增强团队的凝聚力,打造良好的公司文化氛围。

在新昌梅渚厂区,无论是蔚蓝的清晨,还是夕阳生辉的夜晚,都能见到一群群振奋人心的团队,他们就是公司最前线的主力群体!

评比主要对于班会期间的会议纪律、会议仪表、员工精神面貌、会议主题是否突出、对于日常工作安排是否

清晰明确、交接班情况、会议是否有创新以及班组长与员工是否有互动等九个方面进行综合考量。

评分人员包括现场小组许涛、梁春峰;管件制造部毛奇、王恒;聚烯烃制造部张礼涛、张建勋。

评比对象包括排水管件、穿线管件、PPR 管件及 PPR 管材共计十个班组,对这十个班组的班前及班后会议情况进行考核评分,对评分前三的班组进行奖励并对综合评分最高的班组授予“班会组织第一”流动红旗。

综合两日的评选打分,穿线管件甲班、穿线管件乙班,PPR 管材甲班

获得本次评比综合评分前三,其中穿线管件甲班获得本次评比第一,并授予“班会组织第一”流动红旗。

精神上荣誉是一部分,物质上的关怀也必不可少,对获奖的三个班组分别发放了不同的生活用品奖励。一方面鼓励他们继续保持下去,另一方面激励他们向更好的方向努力。

生产现场是制造企业的战场,班会就是战前动员,明确的工作安排、良好的精神面貌、生产情况的交接都是为之后的安全生产提供基础。此次评比是一个良好的开端,未来将以此为始,打造更加优秀的班组团队。



励炼能力 交流技艺 ——湖南基地技能比武活动

(湖南中财化建 高凯) 为提高公司各车间人员的专业技能和整体素质,增强开机力量,加深各区块间交流,湖南中财人事企管部于 8 月份组织公司技能比武活动。本次技能比武活动分为部门级和公司级两个部分。大家在技能比武活动中,各参赛选手以严肃认真的态度、勇于拼搏的精神、严谨求实的作风全力以赴备战比武,其中涌现出一批优秀技能人才,获得了优异的成绩。为表彰先进,鼓励先进,于 9 月 2 日上午进行隆重的颁奖仪式活动。

本次技能比武活动,各部门积极参与,根据各岗位的工作内容和工作特点,提前制定了比武的规则和评分标准,依据工作情况在不同时间段安排相关人员进行比武,整个技能比武的开展工作有条不紊。质量管理部组织了部门各车间标准考核比武,设备管理部、管件生产部组织了笔试和实操比武。公司级组织了车间主管、工段长级别比武。经过激烈角逐,最终管材生产部陈勇、管件生产部李建华等 32 名同志和团体获奖,并颁发荣誉证书和奖励。

此次技能比武活动的开展进一步增强广大员工的业务知识水平和实操操作技能,促使全体员工争做行业标兵、岗位能手,将所学知识更好的应用到生产实践中。



新疆基地组织开展 班前班后会 PK 赛



(新疆中财管道 曹威) 9 月 7 日,为适应公司未来发展的需求,应对多变的市场环境,提高现场管理工作者的管理能力刻不容缓。为了积极响应公司领导提出的思维创新、管理创新和技术创新的号召,以众新、众行、众赢全员创新活动为动力,以管理技能比武为着手点,为优秀的高潜质基层管理者搭建一个展示的舞台,从中挑选出一基层管理者的榜样,引导更多的基层管理者向他们学习,特组织开展了新疆中财班组长班前班后会 PK 赛。此次比赛中涌现出杨志强、董杰元、蔡举等优秀班长。

班会是基层管理重要的工作方式及手段,是安全及现场管理抓手,作为一名班组长对班会的内容要做到准备充分,胸有成竹,避免形式化,达成会议共识。

最后,公司总经理徐永飞先生对比赛进行了总结及点评,鼓励一线班组长向优秀班长学习,利用班前班后会做好员工管理,并提出更高的要求和目标,望各位班组长能在日常工作中落实执行到位,争当优秀班组。

遇见你 见未来 ——中财化建业内务处室 2021 年新进骨干茶话会

(内务管理处 曹宇) 金秋九月,桂花飘香。9月17日,中财化建内务处室各科室领导及新进骨干齐聚湘湖,举行了“遇见你,见未来”主题茶话会。化建内务首席内务官丁良玉、内务管理处副处长魏子蓉、内务管理处副处长徐文龙、产品研究处副处长陆亦飞、集采二科负责人黄铁波及化建处室科室负责人、新进骨干共计 30 余人参加此次活动。

茶话会在轻松愉快的自我介绍中拉开帷幕,内务管理处副处长徐文龙先生首先对新进骨干表示欢迎,相信在新气息、新能量的注入下,中财化建内务团队将更加有活力有温度!

茶话会感悟分享环节中,新进骨干结合自己进入中财的工作经历,围绕活动前自选的关键词进行交流分享。分享期间大家畅所欲言,在交流中不断产生新想法新思路。从精益管理到信息化建设,从流程优化到工作标准化,从技术创新到智能化打造……他们虽来自不同岗位,有着不同的专业背景,但在交流中依旧可以找到共同的话题。

分享环节过后,邀请到流程优化科负责人张帆,从管理认知规范制度建设、围绕经

营推进制度建设、开拓思维完善制度建设三个方面进行制度流程建设交流分享。通过张科的详细讲述,让在座的各位了解到未来中财化建业制度流程化推进计划。

茶话会上,丁总分享了“幸运、格局、务实、责任”四个词语,与新进骨干们共享共勉。在中财彼此遇见是一种幸运,站在中财百亿销量的起点上去发展更是一件幸运的事情,希望每个人有梦想、有情怀、有抱负,在中财实现自己的梦想。化建内务处室团队处在化建业整体平台上,对各基地有着很强的影响力,我们的格局会影响整个化建业的发展,所以我们一定要着力于整个化建体系,无论做什么项目必须要务实,一定要落地,把化建内务的发展作为我们的责任。

本次活动在愉快的交流分享中画上了圆满的句号,通过此次茶话会活动新进骨干们彼此间拉近了距离,增进了了解,在交流中不断融合,在融合中不断激发。今后还将逐步完善活动形式,探索更多更好的活动载体,为中财化建各类人才提供展现自我的平台。

在中财我们彼此遇到,在中财我们共创未来!



浙江中财管道储备生“夏日炎炎 激情不散”团建活动

(浙江中财管道 杨澄澄) 为激发公司储备生的潜力,培养乐观的心态和坚强的意志,增强新老储备生相互配合和支持的团队精神,让 21 届储备生感受到公司给予的关怀和了解新昌当地的特色文化及科技力量,让大家在辛苦的日常工作中感受到一丝轻松愉快,特决定安排一场夏日凉爽的科技求学团建。

早上 8:30,所有人都准时在鼓山公园集合,尽管当天烈日当空,但大家还是对一天的活动充满了期待和憧憬。

在点名签到和团队分组后,开始了团建的第一项活动,以男生一

组、女生一组,小组为单位进行“趣味默契投篮”。

在一场“手忙脚乱”之后,男生组以一球之差获得了第一次比赛的胜利,这不仅仅是一场游戏,更是培养人与人之间默契的大比拼。

紧接着马上进行了第二个项目,“盲人武士 PK”,每组派出三名组员各自带上眼罩和“武器”进行激烈的角逐。在大家的欢声笑语中结束了激烈的比拼。最后,女生组获得了今天早上比赛的胜利并获得了属于她们的胜利果实,两轮活动下来,大家都拉近了彼此的距离。

中财管道的储备生都来自全国各

地,为了让大家了解新昌,感受新昌的历史文化和科技力量,活动结束后,组团打卡了新昌博物馆和科技馆。

经过一早上的比赛和参观,大家早已饥肠辘辘,坐下来品尝下新昌美食,回味早上的美好时光,谈论下各自在工作中遇到的困难与收获,本次团建活动就这样悠闲的时光里接近了尾声。

人们都说爱上一座城要从了解开始,大家从各自的家乡聚集到我们新昌,加入我们中财这个大家庭,可能会有彷徨,可能会有退缩,希望通过这样的团建活动,可以让大家爱上中财,爱上新昌。

趣多多 乐多多 ——记 2021 六安中财趣味活动

(六安中财管道 周杰杰) 迎着和煦轻柔的秋风,赏着绚丽多姿的斜阳,带着满满的期待和激动,9月22日,一场妙趣横生的“趣多多 乐多多”秋季趣味赛在六安中财如火如荼的展开。

八仙过海各显神通

“眼到,手到,心到”,首先抓住大家眼球的是趣味排球个人赛。参赛选手们双手叠握,夹臂挺肘,认真摆好赛前标准姿势。裁判宣布开始时,选手猛然发力,排球高高弹起,缓缓落下,“1个,2个,3个……”赛场外观众的心也随着排球的颠起

与落下而上下起伏。35个选手,2个赛场,八仙过海各显神通。最终质量管理部马晓亮和行政企管部张俊以高超的颠球技巧脱颖而出,分别以 58 个球和 56 个球斩获冠亚军。

团队作战凝心聚力

最能燃起现场氛围的当属接下来的趣味接力团队赛了!三层关卡“气球运杯”、“大象转圈”、“乒乓池”暗藏玄机,小心翼翼的吹气球运纸杯,转圈后天旋地转、东倒西歪仍坚持跑去夹乒乓球。参赛队员神情高度紧张,过程中插曲不断,有气球吹

爆的,有转圈转晕的,也有乒乓球用筷子夹不住掉地上的……选手们往返穿梭于赛场上,观众们仿佛看到“凌波微步”重现江湖,惊喜不已,又爆笑不止。加油声、欢笑声,此起彼伏,顿时,整个赛场沸腾了起来。

12 个部门 14 支参赛队伍,团队作战凝心聚力,最终技术服务部以 1 秒之差险胜动力设备部,分别荣获团队接力赛的冠亚军。

经过近一个半小时的激烈比赛,两场活动的冠亚军应运而生,公司总经理助理陈三桂、动力设备部经理杨保欣分别为冠亚军进行了颁奖。

趣味多多,欢乐多多,收获多多。本次活动大家积极参与,力争上游,让大家在紧张的工作之余娱乐了身心,收获了快乐,更展现出了六安中财奋进拼搏的饱满精神和凝心聚力的团队风貌。



(浙江中财管道衍生 唐成) 为丰富广大员工的文体娱乐生活,充分发挥员工的团队协作精神,增强员工之间的企业凝聚力和自豪感,特由浙江中财管道衍生工会主办、人事部承办中财管道衍生第四届职工篮球比赛。

各部门积极响应,纷纷组织球队参加比赛,共有来自生技部、质管、仓储、研发、采购、技术服务组成的 6 支球队参赛。比赛在 8 月 24 日正式拉开帷幕,参加的运动员真正发扬了友谊第一、比赛第二的精神,赛出了风格、赛出了水平。

比赛过程中,运动员们驰骋赛场,时刻奋勇争先,始终全力拼搏,尽情的挥洒运动激情,上下一心,通力合作,绝妙的抄截、妙传、盖帽、跳投、跨下运球、远距投篮,给观众们带来了一场丰富精彩的视觉盛宴!

经过一个多月的激烈角逐,最后市政管道生技部获得此次比赛的冠军,技术研发采购联队获得亚军。

本次比赛队员们充分的表现出中财员工的比赛精神,在赛场上充分挥洒汗水,展示自我,永争第一的团队精神值得公司的所有同事学习。

通过篮球比赛不仅丰富了员工们的业余文体生活,更燃起了广大员工投身体育运动的热情和信心。让每个热爱体育运动的员工们重新点燃了运动的激情。体现了公司一直提倡的注重培养员工综合素质的企业精神,同时加强了企业文化的深入贯彻,增进了员工间的友谊,培养了团结协作的精神。比赛达到了预期效果,同时凭借篮球的独特魅力也向我们展示了当代中财员工朝气蓬勃的青春气息。

今后,公司将继续本着丰富员工们的文体生活为目的,从促进员工身心健康角度出发,更多更好地举办丰富多彩的文体活动,充盈我公司企业文化建设,推动公司蓬勃快速发展。

挑战地心引力 引爆篮球魅力 中财管道衍生第四届职工篮球赛圆满结束



欢乐双重奏 中秋游园喜相逢

(浙江中财管道 陈徐艳) 为丰富员工业余生活,增强员工对公司的归属感,弘扬中财企业文化精神。新昌中财在 9 月 21 日中秋佳节举办了一系列丰富多彩的庆祝活动。

早上 8 点 30 分,企管办在食堂精心准备了“后羿射日”、“广寒解密”、“月兔归巢”等游戏,在活动周围还配备水果、糖果、爆米花等小零食,供员工拿取,同时在游戏中获奖的员工还可领取丰厚的小礼品,游园活动于 10 点 30 分正式开始。

“后羿射日”活动中,员工站在指定位置,使用 6 只飞镖打中飞镖靶,击中 9 环就能免费领取精美小礼品,游戏过程中员工很快就适应规则,打出了好成绩。

“月兔归巢”环节,桌上放有 2 个水

晶盘,其中一个填上弹珠,员工需要在规定的时间内用筷子夹起弹珠投入另一个空盘,在游戏过程中,由于需要及精准的把控能力,吸引了不少员工参与。

本次活动中最热闹的游戏当属“广寒解密”,方便快捷又能动脑筋,谜海里除了有关中秋的谜语也包含中财类谜语。员工动用自己的聪明才智,轻松击破各类谜语。有些题目极具中财特色,员工绞尽脑汁也猜不出,工



作人员则为其讲解谜底,以另一种方式宣传中财文化。

通过这次中秋游园活动,不仅仅在无形中拉近了公司与员工之间的亲近关系,更重要是挖掘了中秋佳节的深厚



内涵;由于游园活动时间有限,为了保证线上员工都能吃到月饼,值班领导与组员在下午 2 点开始分发月饼给各生产部门,让每一位员工都能感受到中财的温暖。

祈福愿 共团圆

(吉林中财管道 于珊珊) 冷风、落叶、霜落,知秋。每逢中秋浓浓的节日气氛造就了更深的思亲情绪。吉林基地在中秋节来临之际举办了以“祈福愿、共团圆”为主题的员工活动。活动分为三个环节组成:“团圆中秋”、“花灯祈福”和“字谜竞猜”。

“团圆中秋”既全家福征集活动。现今科技如此发达,我们可随手拍下高清照片,不需要特别跑一趟影楼记录全家福,但往往就是少了以往浓浓的仪式感。只存在手机里的照片好像总是被一张张新的照片淹没

了,纪念的意义也冲淡了。为此在中秋节前夕征集员工与家人的全家福照片,交由企管部统一冲洗装好相框,在节日前发放到大家的手中。拿在手里看的眼里的更能感受到亲情的热切。

“花灯祈福”既由企管部采买不同图案的中秋花灯,每一盏花灯都经过细心的拼装后,悬挂至部门门牌处,点亮花灯共同为公司祈福。

最后是“字谜竞猜”活动,我们在食堂拉起红绳将字谜悬挂于红绳之上,准备 50 道题目,每道题目限时 1 分钟内答出,每人两次答题机会。

每道字谜正面是谜题,背面是 3 个奖品的编号,大家撕下字谜排成长长的队伍答对可盲选一个奖品。奖品是盲盒设计,不同难度的谜面对应不同的奖品。大家不仅感受到了答题的乐趣,同时体会到拆盲盒的兴奋。

满月飞明镜,归心折大刀。由于我们是生产型企业,注定有很多中财的小伙伴无法在中秋节与家人团聚,此次活动参与人数突破以往,可见不仅消解了很多无法回乡的中财小伙伴的思念之情也增进了彼此的感情,感受到中财特别的关爱。

迎中秋 庆十一

(新疆中财管道 葛卓) 金秋送爽,瓜果飘香。刚刚结束的中秋迎上即将到来的国庆,为了让全体坚守岗位的在职员工感受到新疆中财管道有限公司这个“大家庭”的温暖,新疆基地特在 2021 年 9 月 23 日开展“迎中秋、庆十一”双节活动。

下午 16 点,活动正式开始,此次活动主要以趣味游戏为主,不仅有动脑的猜灯谜、emoji 猜成语,还有动手的套杯杯、四平八稳、趣味保龄球等共计七种游戏。到场的员工在门口领取积分卡后就可以进入活动现场,一边享用公司精心准备的柠檬水和纸杯蛋糕一边参与感兴趣的的游戏,根据闯关情况获取相应积分,参与游戏结束后可根据所得累计积分兑换相应积分段的奖品,准备的奖品多种多样,员工还可以按自己的需求选择适合的奖品。活动现场气氛热烈,不论男女老少都能找到适合自己的游戏,欢声笑语此起彼伏,每一个人都沉浸在温馨和谐的喜庆气氛中。

在此祝每位中财人节日快乐,身体安康。快乐工作,快乐生活。



新昌中财县工会奖励发放活动

(浙江中财管道 王恒) 在这金秋送爽,丹桂飘香的九月,中秋来临之际,新昌县工会也是给一线职工送来了秋天的第一份礼物。科室部门也是积极响应县工会并制定了活动方案,丰富员工的物质生活的同时,也增强凝聚力和员工归宿感。

本次活动采用抽奖的方式进行奖励发放,每名员工随机抽取奖励,由领导携科室人员直接现场发放,一方面调动员工的参与积极性,放松一整天辛苦、繁忙、紧张的心情,另一方面让全体员工感受到公司的关爱,进一步增强企业的凝

聚力和向心力,为保质保量完成目标任务打下良好的基础。

活动过程中每一名员工脸上都表露着欢快的笑容,大家玩得特别开心,同事之间的友谊也深了很多,也体现出我公司和领导的用心。每一名员工都拿到了奖品或祝福语,因为毕竟每个员工都不容易,奖励更多方面是对员工的一个鼓励,不要因为工作压力而不开心,我们要在开心的工作中度过,就像抽奖一样,有激情的压力,才有丰厚的收获。



本次抽奖活动,以沟通感情、深入交流、增强集体凝聚力和丰富员工生活为目的,激发员工的积极性、参与性,打造中财大家庭,为生产保质保量,促进公司的和谐发展!



浅谈我与质量的故事

■ 浙江中财管道 张衡/文

质量是一个公司的品牌,以质量为上的公司我相信也是一家能够长远发展的公司。

说起质量,它包含着着我们生活的各个方面。食物质量,影响着我们的健康;房屋质量,影响着我们的体验;汽车质量,影响着我们的安全;管材质量,不仅影响的是我们公司的声誉,更加重要的是时时刻刻影响着客户的体验。

作为一个生产车间的工艺员,质量这个词时时刻刻在我的耳边想起。工作群中时不时反馈的质量问题,对于我们

来讲就像是如临大敌一样去认真对待。班组长、车间主任以及工艺员无不立刻出现在现场,试图去通过各种方法解决问题。质量反馈,就是对生产车间的侮辱,我们不允许流出车间的产品带有瑕疵,所以我们一直严阵以待。

质量是一种指标,更是态度的体现。质量取决于生产线上每一个员工的认知,多个环节的合作,要求我们做好每一件小事,质量安全需要我们每一个人的共同努力。同样的化学反应方程式,为何我们国家的化工工业依旧与国外有较大的差距,究其原因,除

了本身工艺的成熟以外,作业人员的态度至关重要。**99.99%**的准确度,在认真的人眼里那就是**99.99%**,哪怕多**0.01%**或者少**0.01%**那都是不准确的,而在敷衍了事的人眼里,完全可以把**99%**来代替**99.99%**的准确度,事实上,产品与精品的区别往往就是在这不到**1%**的差别之中。

质量,往往意味着成本投入,但真正做生产才明白,只有把握好质量,效益才会最大程度地提高。**PVC**管材的生产,特殊的是生产之前有一道工序是原料的混配,其中不能允许有丝毫差距,

或多或少都会影响挤出车间的产品质量。不同比例的配比,需要严格执行,若出现差错,整个料仓的熟料都要卸下来,后续还要安排谨慎掺用,如果掺用不当,又会造成更大的损失,如此恶性循环。由此可见,当我们紧抓质量的时候,有很多不必要的损失就可以避免,效益也就有了提升。

质量是企业生存的脊梁,它支撑着一个企业阔步前行,身处其中的每一个人都应该认识到,质量就是我们负责的每一个细节,为了同一个目标,大家就应方向明确,携手而行。

精益生产之我见

■ 六安中财管道 程业发/文

说到精益管理,有人说精益管理就是标准化,有人说精益管理就是现场**5S**,也有人说精益管理就是持续改善,虽然众说纷纭,但也不全无道理,因为这不同于“盲人摸象”,它们都属于精益生产管理的范畴。

那么精益管理到底是什么呢?打个比方,可能更好的理解,如果说企业战略或**KPI**是靶心,为企业发展确定目标和方向,那么精益管理就是武器,为实现战略或**KPI**而采用的战术,精益管理的工具、方法或思维(如标准化、目视化、**PDCA**、个别改善、**OPL**、**5S**等等)就好比武器库,只有选对了武器,才能有效的完成企业的战略目标,且不断的消除浪费、提高效率、降低成本、增强企业的核心竞争力。

尤其疫情当下,激烈的竞争环境下,精益生产的有效推行在制造性企业显得格外重视且重要!六安中财也不例外,精益生产管理在六安中财推行已有近一年时间,也显有成效,如精益管理已渗透至生产管理、设备管理、品质管理、仓储物流管理等各个管理体系;贯

穿于每一个生产环节,逐步的培养了我们用精益的思维和工具去处理工作。

作为动力设备部的一员,设备是生产运营的基础,可能我接触更多的是设备的精益化管理,那么接下来从我个人层面着重谈一谈对目前设备精益管理推进的感受及观点或看法。

关于目前推进的设备的精益化管理,我的理解便是推进**TPM**管理,以促生产、保质量、提高设备运行效率为目标,以全系统的预防维修为过程,全员参与为基础,自主保全与计划保全相结合,建立一套设备维护保养和维修管理标准化体系,培养全体员工发现问题和解决问题的能力,从而最终达到全员参与的设备自主管理;然就目前现状来看,我认为设备精益管理的推进仍处于初级阶段,基层员工的精益思维还需进一步培养,自主维护意识相对较薄弱,例如设备现场**5S**管理“反复抓、抓反复”;个别员工对精益管理推行敷衍或存在抵触情绪;点检范围内故障时常发生;设备润滑缺少标准化(润滑图表、润滑记录表等);部分较

长时间故障未做到有效分析与改进,二次发生率偏高,缺少固化;操作工存在一出现设备异常便找维修处理,缺少简单问题自主解决的能力或态度等等。

冰冻三尺,非一日之寒。我认为精益管理的有效推行并非一蹴而就,而是一个循序渐进的过程,精益是个体系,一口也吃不下个精益体系,应该分阶段、设目标、夯实基础,不断的趋于精益管理的要求。

精益管理的导入不仅靠班前会的宣贯、培训等手段,更需要营造良好的精益氛围;精益氛围的营造,可以借助小组活动的开展,可以以区域或机台成立小组,定期或不定期组织专项活动,如设备清扫专项活动、润滑专项活动、点检专项活动、微缺陷改善专项活动等,活动中合理利用小组会议、简易培训、活动看板等工具,让员工参与其中,认识到设备精益管理推行切实的能够改善作业环境,改善设备运行状况等,精益的思维和氛围,让员工慢慢习惯而成自然;最终以样板设备为标杆,用标

杆带动其他设备,由点到线、由线到面,从而实现全覆盖。

同样体系的推进离不开正向激励,需要建立完善的奖罚细则确保精益有效推行,量化的指标才能公平公正,我认为前期可根据推进阶段将推进目标分解至每月,进行量化衡量,如小组活动次数、活动中发现问题点困难点的数量及闭环率、**OPL**数量、个别改善数量、**Why-Why**分析数量等;量化对标,才能择优,才能督促共同进步;第一阶段初期清扫尤为重要,打好坚实的基础,茫然冒进,可能得不偿失。

精益是一次长征,一个永无止境的改善过程。所有的推进步骤或阶段都离不开公司高层的决心和毅力,只有不断的通过上层小集团对下层小集团的指导和影响,让基层一线员工发挥出最大的作用,实现自下而上的管理,才是精益管理发光发热的源源动力!

一个人走得快,一群人走的远!让我们一起努力,推进精益管理,助力生产运营绩效进步!

浅谈“碌碌无为”

■ 暮茶/文

读书时看过一部影视剧,里面曾说过“世上**70%**的人的一生都在碌碌无为中度过”,当时还是学生的我着实诧异,为什么风华正茂的我们出了校园便会是这幅沉闷又无奈的人生景象?

刚进入社会时,我也曾为这个问题苦恼过,羡慕他人工作专业又出彩,却只能对自己日复一日繁琐无章、毫不起眼的基层工作默默叹息,不出差错便是年终最好的交卷。后来也辗转换过几份工作,有限的精力对付着两点一线的生活,不知不觉间也渐渐沦为这**70%**的一员却不自知,即便在长期麻木中偶尔苏醒,最终却是找不到前进与努力的方向。

直到若干年后的今天,我读了一篇名叫《勤劳的偷懒》的随笔,才猛然意识到:每个人的时间是平等的,但创造的价值却是天差地别。

正如这篇随笔名称所指出的那样“勤劳的‘偷懒’”,造物主在创造人类时便设计了一个叫做“惰性”的属性,正如

书中所写“有以下几项任务让你排班去做:阅读无乐趣的科普文章、打扫卫生、刷房子、写报告或论文,只有一天的时间,而每件事都需要一天的工,你选择做哪样?”我想多数人会选择打扫卫生或者刷房子吧,看似一天充实且成绩明显,但你宁可身体疲劳也不愿大脑疲劳,宁愿让旁人看见你出工了,也不愿意自己花时间和力气学点真知识。

由此,我们可以思考一个简单的问题:我们是否真正充分利用了工作时间提高自己的工作效率或者工作技能?

比如,一天**8**小时的工作时间而你的工作量只需要**6**个小时,那么,你是选择花**8**小时去完成这**6**个小时的工作量,还是选择将工作完成后剩余的**2**个小时用来学习新知识,甚至去思考如何用**5**个小时去完成工作然后用更多的剩余时间去充实自己,去做更多的工作内容呢?

显而易见,同样的**365**天,三种选择

带来的结果必然是不同的。第一种你每天会觉得自己忙碌又充实,但实则对你的工作进步并没有什么帮助。第二种你获得了新的知识储备,为你的未来工作与个人提升奠定了基础,在合适的契机下可以让你更出彩。第三种证明你对这份工作游刃有余,可以承担更多、更重要的任务,也能更快提高自己的工作业绩与工作价值。

所以,在碌碌无为一词中,看似表达的重点是“无为”,实则凝聚的核心在于“为”,这便是这篇文章给我的启示。如何为之,便是对自我的要求以及对事物付出智力劳动,即思考和学习。在生活的浪潮中,我们太多人遗忘了事情开始的初衷,失去了自己想要完成的目标,懒于思考如果将事情做得更极致,急于学习接触新的知识领域以便提升视野,最终一切所做的就变成了将就、应付、消磨和无所谓,生命里的“为”便也成了“无为”。

愿读到这篇文章的每一位读者们,都能够“当他回首往事的时候,不因虚度年华而悔恨,也不因碌碌无为而羞耻”。



入职感悟

■ 浙江中财管道 李正能/文



十年寒窗无人问,而今一跃知春秋。
牡丹五月满洛城,离人荷月奔九州。

滔滔黄河东逝去,滚滚长江入海流。
不知相逢几时许,笑看明月共青天!
临水乡之城,居幽静之所,揽群山之
奥妙,察民风之纯朴,品美味之佳肴,实
乃梦寐之江南,幸甚至哉。然江南乃小家
碧玉之美,吾乡之壮阔雄奇江南不及也!
荷之盛,夏之初,吾梦之始也,承蒙
公司不弃,中财万里之晴空吾必翱翔之!
江南水乡不灭三伏之火,夏未央,襟角环
珠泪。天亦无情人有情,绿豆之爽口,冰
块之清凉,乃人性之光辉所至。
吾师从设备运营保障中心俞经理俞
豪杰是也。师之风雅令吾如沐春风,师之
度量令吾折服之至。师之教诲,不苟言语
尔,其言传身教,吾受益匪浅。
吾之所学机械是也,然车间电器良

多,吾之不及也。然吾之好学,不足虑尔。
勤学苦练,必博学通达。而今人司二月有
余,车间人员了然于胸,产线设备略知一
二,现场管理所学颇丰。

三人行,必有吾师。班长之吕师傅、
授吾维修之巧技、处事之精妙。曾兄察事
之细微,俊杰虑事之严密、梁兄行事之果
断、海彬待人之谦逊、涛弟求学之上进,
其间所长乃吾之欲也。

思吾之志,乃幸福之于百姓,兴盛之于
企业,富强之于民族,复兴之于华夏。一分耕
耘,一分收获。吾之一亩三分地必精耕细作
之。正、勤、苦、勇、严乃耕耘之要,吾当从之。
诚实、认真、谦让乃耕耘之道,吾必守之。

吾神舟之大地,民皆精耕细作之,吾
之志难乎?

初识中财

■ 吉林中财管道 李茹薇/文

时光飞逝,不知不觉中,我已然大学
校园步入社会。毕业后,我有幸加入吉林中
财管道有限公司,“中财”这个名字在我曾
经在影视公司实习的时候就经常听前辈
们提起。在毕业之后没想到能有幸加入
中财的大家庭,成为其中的一员。和我一
起毕业的同学大都从事了本专业——传
媒行业的工作,而我进入了车间。

对于跨行业的就业,于我而言充满
了挑战,同时也充满了未知。我害怕因为
我的专业不符而导致很多知识难以理
解;害怕同事之间会勾心斗角;害怕同期
实习生里只有我一个女生,我会难以融
入进去。好在这一切顾虑都在和大家的
短暂相处过后打消了。无论是公司的领
导,前辈还是同期的实习生,都让我感受
到了温暖。在培训的三天时间里,我认识
到了“诚实、认真、谦让”的中财精神;了
解到了“九缺方圆,合而为一”的发展理
念;学习到了“正、勤、苦、勇、严”的中财

五字诀。都是平时看起来普通的字眼,组
合起来却能让人受益良多。

在轮岗实习的前几周,正值伏天,车
间里的温度更是要比室外高许多,一些
同期的实习生陆续辞职。我在车间里也
一度中暑,不过在前辈们对我的照顾之
下,我的身体也逐渐好转。在某些瞬间我
也曾有过放弃的想法,但是总能想起在
培训时候人事部马经理说给我们的一句
话,天气热的时候在哪都是热的,就算在
办公室坐着也是热的,只是看你想不想
坚持下去。看到大家在车间里挥汗如雨,
努力奋斗,而我由于自身性别以及身体
上的一些因素,工作量远不及大家,所以
他们都没有放弃,一直努力,我又有什么
理由轻言放弃呢?

总有人会问我“你一个学传媒的人,
为什么会来生产型的企业,为什么不去
影视公司呢?”其实,来到中财,进入车间
的日子于我而言更像是一种磨练和对于



自我的突破。第一次接触车间,我对这里
的一切都很陌生同时也很好奇,车间的
实习生活虽然看起来比别的工作辛苦,
但是经过几周的车间实习生活,我的作
息变的规律,身体也越来越好。所以说很
多困境,看似困境,实则是来磨练你的意
志的。人生不可能永远的一帆风顺,而我
们也必须经受各种磨练,就像萧红在《最
末的一块木料》中说的那样“生前何必久
睡,死后自会长眠。”既然活在世上就不应
一味追求安逸。在接下来的工作生活中,
我也将继续直面挑战突破自我并且努力
做一个“诚实、认真、谦让”的中财人。

相互依存 相互促进

■ 浙江中财管道 黄梦琴/文



作为科室人员,很少有机会去到车
间,为了更好的了解公司产品生产流程,
不久前来到车间,体验了一线员工们的
车间生活。刚刚进入车间时,一股热烘烘
的空气向我扑面而来,忍耐着炎热并在
一位师傅的指导下开始了我的作业。我
边工作边观察周围的人,发现每个员工
都在默默地、井井有条地工作着。

这时,我身边的一位大哥边熟练地
干活边对我微微一笑,我于是对他说:
“你不觉得热吗?”他听了以后爽朗一笑,
接着说道:“还好,习惯了。”

“真佩服你。”我又说。
“这没什么。”

他的这两句简短的话触动了我,我
又环顾了一下四周,每一个工人都在这
种环境下一丝不苟、井井有条地做着自
己的工作,没有一点不适应,没有一点放
弃对产品品质的管控与高追求。我来这
里不过是顶岗一段时间,而他们却需要
长期的每天都在这里工作,“这就是能吃
苦、不怕累的精神!”我心里对自己说。
“而我缺乏的正是这种精神,所以得向他
们学习。”那几天里我与他们相处得很融
洽,他们都是一些很可爱的人。

令我印象较深的是,下午公司用桶
子搬冰块过来,那是整个车间最开心的
时候了,大家都会把自己的水杯、矿泉水
之类的放到里面去冰,然后冰得凉凉的,
再拿出来喝,虽然可能对于在办公室里
的人来说,觉得这没什么,但是对于车间
的人来说,热了那么久,一瓶清凉的水真

的可以让们快乐很久。车间里的人都
很热情善良,他们善良而热情的心就像
夏日明媚的阳光一样令我感到温暖。

这段短暂的车间经历使我还学会
了怎么维修生产机器,到了快离开
的时候大家都笑着说我已经是个师傅
了。但是对于我来说,尤其难得的是我
体会到了他们刻苦耐劳的工匠精神,
而且也被他们善良热情、乐观开朗的
性格所感染。

车间体验的最后一天,我骑着自己
心爱的自行车,缓缓地穿过大桥到达了
花海,来到了一个凉亭,放眼望去那里有
很多种类的花朵,五颜六色,非常美丽,
还有绿色的、长到人的腰部那么高的草,
夏日的和风缓缓吹来,花草错落有致的
摇曳着,令人惬意。面对这片五颜六色
美丽的花海,我不由得沉思起来,花海的美
丽离不开每一朵花的奉献,同样地零散
的几朵花即使再美也没有一片花海那样
令人震撼。就像是中财和中财人一样,每
一个中财人的努力造就了中财的辉煌,
中财蓬勃的发展又促进了中财人的发
展,二者相互依存,相互促进。

脚踏实地 砥砺前行

■ 四川中财管道 袁梓婷/文



2021年7月12日,我和7
个陌生的小伙伴,怀着同样紧
张而憧憬的心情一起迈入公
司,开启了从学校步入职场
的大门,一切对我来说是新鲜且
未知的。

作为8个实习生里唯一的
女生,所学专业也和化工领域
毫不相干,初入公司时我十分
不安。但这种不安也督促着我
去审视自己的不足,认识到自己有很多不懂的地
方,从而虚心请教学习。在为期两个月的轮岗中,
我体验了管道生技部、型材生技部、质检部、采购
部、营销服务部、行政人事部六个部门的工作,对
公司的运作有了更为深刻的理解。

轮岗期间最为辛苦的就是在车间学习的一
个月,然而这恰恰也是我收获最大的一个月。面
对陌生人的专业领域,我常常摸不着头脑,唯
一能做的就是多观察,多问现场操作的师傅。一边
学习工艺流程、产品知识,弥补专业上的短板,另
一边,我也在发挥着自己的优势。在现场工作中,
我认真观察基层管理存在的问题,以一个新人的
视角提供解决问题的思路。同时,我接触到了很
多一线员工,看到了他们的艰辛,明白了生活
的不易。在和他们沟通交流的过程中,我了解了
他们的家庭、他们的工作与生活、他们的想法、他
们对公司的感情,一线员工是一个企业的根基,我
们公司在员工关怀上做的很好,人本管理的思想
需要一直贯彻下去。

企业发展要重视基础,同样,处在职业生
涯的入门阶段,于我而言最重要的事情也是打好基
础。只有把地基打好了,才能谈砌砖盖楼的事。正
所谓“合抱之木,生于毫末;九层之台,起于累土;
千里之行,始于足下。”我们现阶段要做的就是
不断学习和丰富自己,不断积累知识与经验,脚踏
实地,砥砺前行,尽最大努力做好手中的每件事,
在职业道路上走的更稳更踏实。

回顾过去 提升自己

■ 天津中财管道 顾全/文



转眼时间过得很快,在中财工作了一年的
时间,我感觉非常有意义。在这一年的工作中我进
步了很多,作为中财的一员,我能够保持好的心
态认真做好工作,我认为这对我的影响很大,在
未来的工作当中我可以做得更好。工作当中我
认真学习,积累了非常多的知识。刚刚来到中财
的时候我对一切都是非常好奇的,现在回顾起
来感觉很有意义,对日常的工作是非常期待,让
我印象深刻的是我和同事们相处得很好,学习
了很多工作方面的技巧,得到了很大的锻炼。

虽然已经过去了一年了,但我现在还记得自己
第一天来公司上班的场景,也记得自己第一天上
班做的事情、穿的衣服。那一天实际上我并没有
做什么具体的工作,只是感觉时间过得很快,我
了解了我的工作内容,也了解了我们团队和公司,
思考自己适不适合这里,适不适合这个工作
岗位。刚刚开始工作的时候确实比较手忙脚
乱,也会感觉到一点挫败感,还好我坚持了下来。

经过一年的锻炼,虽然经验有了一些,做事
情的效率也是高了很多,收获和成就也有一些,
但我知道自己还有很多的方面可以去进步,去
提升自己,让自己的工作做得更加优秀。

闲话中秋

■ 吉林中财管道 韩雪/文

“举杯邀明月,对影成三人”、“但愿人长久,千里共婵娟”、“海上生明月,天涯共此时”,看到这些诗句大家想到的肯定是中国传统节日——中秋节。这些诗句都是古人用来描述中秋月圆的经典。那么大家对中秋节有多少了解呢,今天让我们一起看看关于中秋节有哪些是你不知道的。

首先来说说关于中秋节的名称。中秋节作为中国传统节日又称月夕、秋节、仲秋节、八月节、八月会、追月节、玩月节、拜月节、女儿节。此夜,人们仰望天空看见月圆如盘,自然会期盼家人团聚。远在他乡

的游子,也借此寄托自己对故乡和亲人的思念之情。所以,中秋又称“团圆节”,这也是大家最耳熟能详的别称。

再来看看中秋节的起源。关于中秋不仅有经典的诗词还有众多典故,如“嫦娥奔月,吴刚折桂”。中秋节是流行于全国众多民族中的传统文化节日。“中秋”一词,最早见于《周礼》一书,而真正形成全国性的节日是在唐代。

再有就是关于中秋佳节的风俗习惯。据说中秋夜,月球距地球最近,月亮最大最亮,所以从古至今都有“饮宴赏月”的习俗,这也是全国各地统一的习

俗。至于中秋节“食月饼”这一习俗的形成则是在明代。八月十五吃月饼已经成为中华民族的一种古老而又非常有意义的传统。祭月,在我国是一种十分古老的习俗,实际上是古人对“月神”的一种崇拜活动。除了上面的习俗,还有很多,比如民间拜月、月光马儿、兔儿爷、中秋宴俗、舞火龙等。各地的风俗习惯虽然略有差异,但是寄托的都是对家庭美满的追求和对美好生活的向往。

闲话中秋是不是让你对中秋节有了更多的了解,中秋佳节到来之际,祝大家幸福生活花好月圆,合家吉祥永团圆。

故乡

■ 浙江中财管道衍生 吴韬/文

我有两个家,一个随风飘荡,一个慢慢老去。

老家在南方农村,从小跟着父母进城打工。父母工作忙,窄窄的出租屋消磨了我的童年,只有过年才回到老家,记忆中老家只有冬天,很冷很冷。

幼儿园前,爷爷奶奶带我。遥远的时光里,楼房不多,灰色的瓦片,底部慢慢向上变灰的白墙,绿色的稻田,明朗的星空,构成生活的全部。头脑中最早的记忆,是我站在小窄巷子中,不停地旋转旋转。那记忆太虚幻,像真又像假,总不明白为什么只有它被记下来,但它是那么美好,那么短暂。

城市对于小时候的我,是陌生,是不安。我和父母住在城乡结合部,租了三层小楼中的一层,上楼要经过楼背后挂在外面的铁制楼梯,下雨时上楼对于我来说是个挑战。我总被父母要求安静,我不明白为什么,以后才慢慢懂得这是寄人篱下。我常搬家,有时是房主的儿子结婚了,不习惯和陌生人一起住;有时是父母换了工作,为了方便。我和生活用品,一起被塞上车,摇摇晃晃去往下一个未知的地点。

天热了穿单衣,天冷了穿棉袄,饿了吃饭,渴了喝水。迷离恍惚中日子糊里糊涂的过,我觉得没有什么不妥,就是有些孤独。

很快我进了初中,意识慢慢长大,汹涌复杂的感情塞进小小不起眼的身体内。我学会了很多词,总觉得有个词很适合我——异乡人。这里的方言我不会说,但我听得懂。小孩很小就学会区分我们和你们,我隐约感觉我并不被接受。想融入其中却做不到,仿佛有空气墙阻隔。我成绩一般,有时很羡慕同学,一天的零花钱比我一周的零花钱多,更羡慕的是他们自信阳光的气质,我知道我做不到,因为那气质是幸福美好浇灌出的。

天气好的晚上,我会走上阳台,看着月亮。满天星光,满屋月亮,想想人生为什么会会这么样!

年龄慢慢变大,回到老家时,老家也和记忆中的不同了,变得陌生不再那么美好。农村的生活不及城市方便,按部就班,缺乏新意。我体验不到灵魂存在,好像只有感官上的刺激可以短暂激活它。我变得笨拙,处理亲戚关系时一头雾水,像机器不停的被驱使。我没有体会到故乡的感觉,遥远的故乡只存在于遥远的年幼记忆中。

春夏秋冬,四季流转,故乡到底在哪里,又或者我会漂泊到何处?人生有太多的事没有答案,真是悲凉!

高城望断 灯火黄昏

■ 产品研究处 韩旭/文

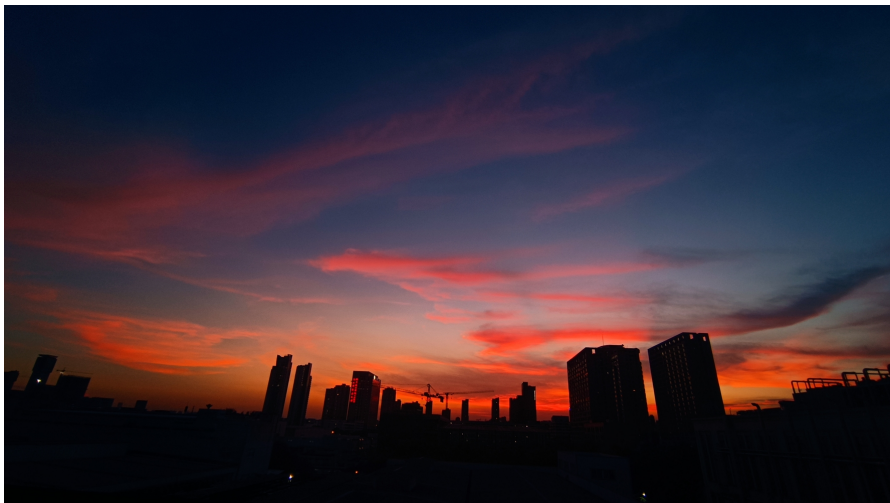
傍晚,偶然来到宿舍楼天台透气,记录下了“红缎”悬挂在天空的景色。

短暂放空自己思绪,几年来,我从商丘的乡村,到洛阳的大学,再到杭州中财,经历了人生中比较重要的几个阶段。

幸甚至哉!

目前虽未有所建树,却也在工作中有了自己的一席之地。

生活的意义是让未来到来,让过去过去,享受每一天的清晨和日落,每一天都是崭新的开始!



返乡之秋

■ 六安中财管道 王善银/文

“银烛秋光冷画屏,轻罗小扇扑流萤”秋天在不经意间悄然而至,又见落叶,又见风起。秋是凉风有形,又是秋凉入境。季节用它不容忽视的特点,让我爱上了它。凉风起,山峦成群,海水一片,都被它携裹其中。渐渐地,山峰变成七彩,红叶,黄叶,绿叶,组成了一道彩虹般的秋意。

也许是因为我出生于秋天,比常人更爱它,更爱家乡的那条枫叶路,曾经无数次走这条路的时候倒也没有觉得不同之

处,现在离远了,不能时时聚首,反而越发的思念那条象征回家的路。前不久带着孩子们踏上回家的路,记忆中郁郁葱葱的道路,现在两边枫树叶子黄了,渐渐开始凋零了。心中突然一痛,不知是树叶变黄的太快了,还是回家的次数太少了……

还记得到家看到奶奶的时候,奶奶那手足无措且开心的表情,垫着小脚忙里忙外张罗着,当我和奶奶一起烧饭,聊着家里琐事,谈着张家长李家短的时候,奶奶

那脸上的笑容就没有断过。在奶奶的心里这些都是大事,都是想和她孙女分享的事情。临近分别,奶奶又挖箱底地给我的后备箱装满了吃的、喝的,都是她平时舍不得吃一点点攒起来的,这里面满满的都是爱。

从奶奶家辞别,又走到了那片枫叶路,它默默地和我打招呼,见证着我的来来往往,见证了家乡的变迁。我爱秋天,更爱家乡路上枫树林的秋天。

日映朝霞、风生水纹
霞光辉映,波光艳影
是朝霞,将星岚揉碎
洒进中财
漾起丝丝金色
晨起迷蒙处,我愿驻足失神看你千百遍
落日余晖,高窗远眺
落日熔金,秋意渐浓
霞漫钱塘江,羞了天际
深红浅红桔黄淡黄粉紫色
当站在云朵下的时候
对中财,只剩满心欢喜
万物灵动,珊珊可爱
或是慵懒惬意
或是憨态可掬
或是活泼灵动
繁忙的厂区

却成了小动物们的乐园
中财制造,因为有你
那些默默无闻的人
在平日里的每一个瞬间
兢兢业业、精益求精
筑起花样产品的万里长城
这辉煌中财
因你们更加美好

一个久违的工作成就感
一处生产简单的瞬间
总蕴含能够对生活、工作更强烈的热情
在映入眼帘时,就早已闯进心头
与中财共享的这些美好瞬间
让我更加坚信
中财未来,定一心向阳,光芒万丈!

在中财,每一个瞬间都是闯入心头的美好

■ 产品研究处 罗惠元/文



九 缺 方 圆 和 而 为 一

诚 实 认 真 谦 让

不 忧 不 惑 无 畏 中 财

真 善 和 美 放 眼 未 来

《中财管道》
编委会
顾问：丁良玉
总编：徐文龙
主编：贡宏霞
执行编辑：曹 宇
编委：各基地企
管、人事、办公室