



中财集团化建业  
浙企准字第 D135 号

# 中财管道

ZHONGCAI PIPES

主办: 浙江中财管道科技股份有限公司  
地址: 浙江省新昌县新昌大道东路 658 号

邮编: 312500  
邮箱: zcgr@zhongcai.com

电话: 0575-86161220  
传真: 0575-86120351

印刷周期: 月刊  
本期印刷: 1000 份

发送范围: 本企业和相关单位  
浙江方正印务有限公司

2021 年 8 月 18 日  
星期日  
农历辛丑年七月初九  
第 127 期  
(内部资料 免费交流)



电子报

## 中财化建业 2021 年 7 月份营销工作会议召开

(集团总部 孙怡冰) 中财化建业 7 月份营销工作会议于 7 月 26 日下午 1 点 30 分, 以视频会议形式召开。化建业经营班子成员、各市场总部首席执行官、各生产基地负责人、营销职能处室负责人及相关人员参加了会议, 会议由化建业首席市场官陈冠军先生主持。

各市场总部首席执行官分别进行了月度工作汇报, 会议重点围绕月度报告中的相关问题进行了讨论。各营销职能处室负责人分别进行了月度工作汇报, 财务总监室通报了《授信管理工作报告》, 化建内务就产销情况作了通报。化建业首席市场官陈总对各市场总部 8 月份销量任务作了布置, 通报了 8 月份营销政策。最后, 集团执行总裁(化建)李玉根先生围绕化建业营销工作的开展作了总结讲话。

李总说, 从市场需求来看, 国家对于房地产行业的宏观调控效果日益显现, 各项数据均在走弱, 二手房市场销量明显下滑, 市场分化加剧。春江春暖鸭先知, 大部分以房产工程为主渠道的营销机构已经感受到来自行业的压力, 资金回款难度不断加大。营销机构之所以对房开项目趋之若鹜, 是由于化建业的发展历程以及营销机构传统的操作习惯所致。时移世易, 房地产行业已然进入拐点。化建业不断出台政策举措引导各级营销机构实现结构转型, 各级营销机构要认清形势, 紧跟公司步伐, 改变惯性思维。区域市场的队伍打造一定要从完全以工程为主, 转向以批零、工程两条腿走路, 主动进行工作重心调整, 加快区域市场渠道建设。

李总接着说, 参与市场竞争的三个

重要因素, 一是队伍、二是资金、三是价格。团队建设的主体不仅是营销队伍, 还包括对市场有决心、有信心的合作经销商。市场资金除了来自机构、公司, 更应该来源于市场资源的整合。各级营销机构要善于引入市场资源, 参与项目运作及渠道开发。各市场总部首席执行官要了解营销机构自身的资金投入情况, 培养营销机构的资金投入意识。对于投入意识较强、愿意承担市场风险的营销机构, 各市场总部要创造支持条件、加大支持力度。

李总最后说, 市场营销的关键最终回归到竞争意识这一本源, 内因决定外因, 外因通过内因发挥作用。希望大家树立信心、加快动销、积极参与公司酬宾, 争取实现全年销量实现较好增长, 大家加油!

## 国务院发展研究中心调研团莅临中财智能产业园参观交流



(浙江中财管道 梁春锋) 8 月 23 日, 国务院发展研究中心副主任王安顺(原北京市市长)一行在新昌县县委书记李宁陪同下来到中财智能产业园进行科创产业发展交流调研。新昌基地副总经理何帆先生带领管理团队予以了热情接待。

首先, 新昌县委书记李宁先生向调研团介绍了中财智能产业园从筹建到生产销售基本情况, 肯定了产业园高速、健康的发展情况。

接着, 何总带领调研团参观了公司展厅。工程物业部张勇良先生就公司企业文化、产品定位、服务宗旨、信息智能化应用等方面进行了现场介绍、讲解。

随后, 何总就公司在新产品研发、科创投入方面的主要推进及后续发展计划做了介绍。王安顺主任充分肯定了中财智能产业园在新产品研发、科技创新方面的投入, 肯定了“中财”在行业的地位及发展前景。

## 六安市委书记、市长率调研团莅临六安中财观摩调研

(六安中财管道 葛萍萍) 8 月 19 日上午, 市委书记叶露中, 市长潘东旭, 市人大常委会主任付新安、市政协主席陈家本等市领导, 县委、市直部门主要领导组成的调研团莅临六安中财管道新建项目进行调研。

首先, 由开发区工委第一书记、管委会主任卢俊向调研团介绍了六安中财的基本情况, 重点说明了六安中财落户开发区七年来连年快速增长的经营及发展情况。同时介绍了新项目建设达产后预计的生产规模 and 经济效益, 对六安中财为开发区发展做出的贡献表示了肯定。

接着, 公司总经理谷军安对调研团表示热烈欢迎, 同时对市委市政府、市直相关部门和开发区近些年的帮助和支持表示感谢, 并简单介绍了新项目建设情况。

随后, 谷总引领各领导逐一参观公司展出的产品, 对产品的应用领域、优势等做了详细介绍, 并期望公司产品能够在当地项目建设中得到更广泛的应用。叶书记、潘市长充分肯定了中财管道的产品质量与应用前景, 现场要求各县区、市直相关单位在城市建设领域, 积极促进本地优质产品选用, 助力企业高质量发展。



## 中财化建业 2021 年 7 月内务视频会议召开

(内务管理处 常艳新) 2021 年 7 月 29 日, 中财集团化建业 7 月内务视频会议以腾讯视频的形式召开。化建首席内务官丁良玉女士、化建财务总监裘宏英女士、物流管理处领导、各基地总经理及相关处室领导出席了会议, 会议由内务管理处副处长魏子蓉女士主持。

会议开始, 财务总监室通报了化建业 2021 年 6 月精益生产目标管理情况, 各基地总经理对基地指标的亮点与不足进行了分享与讨论。内务管理处通报了各基地 6 月份的经营结果, 从内部审计、质量飞检、采购监管等多维度对各基地工作进行了结果通报。

随后, 产品研究处对化建业效率提升及配方优化情况进行了汇报。人力资源管理科通报了 7 月份人力资源数据指标情况, 对骨干人员招聘配置、大学生培养、人才梯队建设等专项工作进行了汇报。

接下来, 产销领导小组对化建业产销工作及近期安排进行了汇报。集采科分享了 2021 年化建业第二次集采会议纪要内容, 明确了相关部门后续跟进事项。

会议最后, 丁总与各

基地总经理针对基地存在的问题进行了讨论分析, 并对化建内务工作做出如下要求:

- 1、持续提升单机效率, 积极推动降本节约, 切实做好营销保障;
- 2、树立标准化、信息化意识, 主动推



进化建内务标准化体系及信息化系统建设, 确保基础管理规范性;

3、技术创新对成本控制、管理提升及人员稳定性有重要作用, 各基地要对年初提出的技改项目完成效果跟踪关注, 加快推进技改创新工作。

## 2021 年度中财化建业八财总经理第七次会议召开

(集团总部 徐玉钰) 中财化建业八财总经理第七次会议于 8 月 11 日以视频会议形式召开, 执行总裁(化建)李玉根先生、化建首席内务官丁良玉女士、化建财务总监裘宏英女士、各财企总经理与相关处室领导出席了会议, 会议由俞仲达先生主持。

首先, 财务总监室对八财 7 月份的成本与费用考核情况及生产统计检查情况做了通报; 八财总经理分别汇报了各自 7 月份工作总结及 8 月份工作计划; 工业监管中心对八财 7 月份的工作情况做了分析; 八财总经理对基地所在地的建设情况做了汇报与交流。

会议期间, 俞总认为: 一、从销量来看, 增长不及预期, 越是在市场竞争激烈时, 越要保持原有的想法和初心, 要保持

定力与好奇心, 同时加强对同行的研究, 弄清楚背后的逻辑, 并找到应对的方法和措施。二、要调整销量结构占比, PVC 类产品结构占比权重过大, 会压缩经营空间, 要设法调整结构, 因此, 工作重点要转到县乡配送、城市零售 PPR 或者其他新渠道建设上来, 一方面是解决八财发展的问题, 同时兼顾八财的经营问题。三、要多关注内部工作, 从各项生产指标来看, 人均效率、米重节约等方面还是有很大的空间, 这些也是竞争力的体现, 因此在内部管控上, 大家需要花更多的时间和精力, 特别是在一些基础工作上。

会议最后, 化建执行总裁李总作了重要讲话: 一、八财要走自己的路, 定价、政策不要跟着大化建走, 八财和中财要有很大的差异, 即就是错位补充。二、八

财要回归初心, 八财是化建的有效补充, 体制上产销一体, 更贴近市场, 对市场的反应更灵敏、更快、更有针对性; 方法上要以经销商为主, 走自己的专业化道路; 所在地的区域市场深度开发, 做成优势市场。三、销量压力大可以理解, 短期功利也可以, 但是内心深处要有坚定的信念, 眼下是为了活下去, 但更是为了发展, 要有长远的发展目标和思路, 坚定不移的走下去。四、立足当下, 着眼未来, 开展好市场营销工作, 平衡好公司经营, 要善于讲问题, 直面问题, 不要回避问题, 回避价格, 回避销量增长的要求, 回避未来市场的变化, 我们要想的是如何去应对。

要相信我们的竞争对手能力也不差, 也很努力, 我们要做的是比他们更努力一点, 更好一点, 请大家加油!



## 落实安全责任 推动安全发展

### 化建业 2021 年上半年度安全管理工作顺利召开

(内务管理处 宋孜烜) 8 月 6 日,化建业基地安全管理小组 2021 年上半年度工作会议以视频会议形式召开。本次会议邀请了化建业安全管理领导小组副组长谷军安与会指导,化建业基地安全管理主管领导、负责人等相关人员参加了本次会议,会议由内务管理处副处长徐文龙主持。

会议主要以化建业安全管理工作总结、各基地安全管理亮点分享及下半年专项工作计划开展为议题。

与会人员学习了安全管理的宏观理念以及相关的安全警示片,由各基地安全负责人进行了上半年所在基地安全管理工作的汇报,分管领导针对性的进行了补充。各自基地的分管领导对对标基地的亮点和存在的问题进行了深入的点评、交流。大家积极开放、踊跃发言、充分互动、亮点分享、收获满满。

各基地汇报结束后,徐总组织大家对下半年的专项工作进行了统筹安排,主要包括

制度建设、内训体系建设及团队力量整合等。徐总指出,安全工作需要居安思危、不断夯实基础、提升专业能力与系统能力。客观分析目前面临的瓶颈管理问题,聚焦重点模块,坚决守住不发生较大事故的底线,是我们做好安全基础管理的首要目标。

会议最后,化建业安全管理领导小组副组长谷军安谷总进行了总结发言。谷总指出,安全管理是一项系统工程,其重要性不言而喻。安全生产必须要落实主体责任,加

强安全生产基础能力建设。安全生产管理需要专业人才作保障,同时在安全管理过程中,要不断借助这个平台来培养人才。要用高标准、严要求来把控安全管理工作的推进。各基地要以“0”事故的目标来要求自己,要真正以此目标来倒逼各项安全管理措施的扎根和落地。

为期一天的安全管理会议落下帷幕,化建业各基地将在化建安全小组的组织推动下,不断精进创新,实现安全与生产共赢!

## 生态化建设文化 让文化根植于心

### 化建业 2021 年上半年度企业文化工作会议召开

(内务管理处 曹宇) 8 月 13 日,化建业 2021 年上半年度企业文化工作会议以视频会议形式召开。内务管理处副处长徐文龙、各基地人事企管经理及文化专员参加了本次会议,会议由人力资源管理科科长贡宏霞主持。

会议分为上下半场,上半场以半年度文化建设工作总结、各基地问题反馈亮点分享及下半年专项工作计划开展为议题;下半场重点讨论文化视频开展工作。

上半场会议,徐总就企业文化建设进行指示:文化建设要以经营管理为主线,通过专项性、导向性、仪式性的事件来推动,解决文化落地终端化。文化小组成员要重视文化宣传可视化,多视角挖掘身边的人物。

人力资源管理科曹宇对化建业 2021 年上半年企业文化建设推进情况进行汇报,汇报结束后人力资源管理科科长贡宏

霞补充到:各基地要坚持通过员工关爱后勤保障群进行活动分享;开展员工沟通活动的同时,重点关注员工反馈问题后的解决和落实;企管部门建立内部预报机制,及时收集跟进,了解内部新闻动态。

随后,各基地针对上半年文化建设过程中的问题进行反馈,亮点内容分享交流,徐总针对各基地情况提出四点指导建议:

1、重视组织管理:文化工作要责任到人、责任到岗,挖掘基地内部优秀人才,不断壮大文化团队力量。

2、营造仪式感:以多种激励方式,增强员工认同感、价值感。

3、专业化呈现:通过专业设备、专业团队去策划呈现。

4、活动预报分层级:重视活动预报作用,从化建层面、公司层面、部门层面三个层面进行事件关注。

上半场会议最后,人力资源管理科曹宇对化建业 2021 年下半年企业文化建设重点推进项目进行说明;各基地活动分享、活动预报、文化氛围打造等企业文化体系建设基础工作持续推进;10 月启动企业文化月,重点聚焦文化宣传落地、班组建设内容;关注员工反馈,通过满意度调查调整工作方向。

下半场会议由吉林基地马冰琳主持,带领主创团队学习 1-7 月营销、内务会议纪要,徐总对 2021 年重点事项进行补充说明,为视频策划提供方向。随后,主创团队成员提出关于视频呈现的想法及思路。最后,视频小组组长马冰琳明确主创团队分工及后续工作推进安排。

为期一天的企业文化工作会议圆满结束,相信在化建业文化团队的共同努力下,中财文化将更加一体化、可视化、生态化,并根植于每位员工的心中!

## 做实 做细 做彻底

### 化建业人事条线 2021 年上半年度工作会议召开

(内务管理处 曹宇) 8 月 20 日,化建业人事条线 2021 年上半年度工作会议以视频会议形式召开。内务管理处副处长徐文龙、各基地人事经理及相关人员参加了本次会议,会议由人力资源管理科科长贡宏霞主持。会议主要以化建业人力资源管理半年度总结、各基地半年度总结和亮点分享、化建内务人才梯队建设及内训体系建设为议题。

会议上徐总听取了各基地人事半年度工作总结和亮点分享,并提出指导意见。工作中要本着“多管理、少事务;多方案、少问题;多落地,少要求。”的原则,建立管理意识(管理目标、管理信任、管理资源)创造更好的工作推进氛围。面对客观存在的问题,要

以饱满的精神、坚定的信心,不拘泥于问题,要突破思维界限,全力以赴去解决问题。

人力资源管理科科长贡宏霞对中财化建业人才梯队建设工作计划进行汇报。2021 年下半年将结合各层级人才评价机制,按照人才发展管理系统架构图,进一步完善晋升机制、培养机制,将人才选拔标准、晋升路径、考核指标、流程、执行工具等标准化,系统化实施方案。

人力资源管理科宋孜烜通过《大学生内训操作手册》的导入,引出化建业内训体系建设。内训体系搭建方向将从教材、讲师库建立入手,梳理现有课程、讲师资源。后续通过详细方案的制定在讲师选拔标准、

资源、讲师技能培训,有效的评估考核方式等方面提供支持。

随后,由人力资源管理科副科长俞竹莺汇报 2022 届校招工作计划。人力资源管理科从招聘专业化高度出发,从学校资源对接、面试题库、招聘流程、面试层次等方面统筹招聘。

会议最后,邀请湖南基地人事经理孝希林、新昌基地人事经理苗振东分别对多能工培养思路、人工效能提升进行分享。

通过本次会议,各基地间取长补短,总结经验提升专业能力,以“做实、做细、做彻底”为原则,打造规范化、业务化、贴合业务需求的人事服务!

## 关爱员工 以人为本

### 化建内务后勤保障专项小组第一次沟通会议召开

(湖南中财化建 蒋婷) 近日,化建内务后勤保障专项小组第一次沟通会议在湖南基地三楼大会议室召开,集团人事教育处处长金双喜、湖南基地总经理殷小平、化建业内务管理处副处长徐文龙、湖南基地总经理助理刘娟、集团食堂管理科科长黄斐、化建业各基地后勤保障相关负责人参加了本次会议,会议由化建内务后勤保障专项小组组长唐胜娟主持。

会议伊始,各基地后勤保障相关负责人对各基地目前后勤保障工作现状、工作亮点、存在的问题及 8 月份专项提升月具体工作计划重点进行了汇报,与会领导重点从团队建设、氛围营造、服务创新、管理用心、专项推进、标准化、目视化等方面进行要求,明确了具体工作开展思路。

紧接着,组织与会人员对湖南基地宿舍样板间及员工宿舍、食堂现场及操作流程进行了参观、学习和交流。随后,湖南基地食堂主管陈国辉及厨师长汤海波分享了湖南基地食堂管理经验及心得。徐总指出“团队合力”的重要性,要求各基地重视内部人员培养,重点思索如何提高团队凝聚力与归属感。

最后,组织与会人员对《食堂、宿舍标准化管理方案》、《后勤保障专项小组互查、表彰方案》进行讨论审议,明确下阶段的工作重点。

## 我参与 我分享 我快乐

### ——记湖南基地第一期快乐会议

(湖南中财化建 高凯)为加强各部门之间交流,促进各部门打破业务模块的壁垒,知识互通、相互学习,人事企管部组织湖南中财首期“快乐会议”活动,首期活动人事企管部、物料采购部、技术研发部三个部门参加。

锻炼身体,增强体质。活动在我们激情热烈的健康操“金龙拍拍操”中拉开序幕。接着,分别由技术研发部黄红艳、物料采购部欧阳焱、人事企管部胡方对本部门七月份工作亮点进行分享。分享结束后,三个部门领导分别就后续

工作期望进行交流。随后,进行了“快乐套圈”趣味活动,经过紧张激烈的比拼,技术研发部获得胜利,收获了“三只松鼠”礼包。

七月份有绩效优异的人员,他们在工作上勤勤恳恳、任劳任怨,是大家学习的榜样,获得了绩效 A 的奖励。现场同时对绩效优异的人员进行了表彰鼓励。希望他们再接再厉,继续保持良好的工作作风。

一个人从呱呱坠地,到成长成材,会遇到不同的人员陪在其左右,见证成

长。在 8 月份,我们也有一位同事将迎来自己 23 岁的生日,现场我们为她送上生日祝福。大家一起唱生日歌,真诚地祝福寿星生日快乐,幸福安康,前程似锦!

本次活动不仅有分享、生日祝福,还有激动人心的抽奖,将整场会议推上了高潮,没有抽中奖品的同事现场也获得了“娃哈哈”快乐鼓励。通过快乐会议,大家感受到了中财这个大家庭的温暖,接收和传播正能量,让员工真正体验快乐工作,快乐生活。





## 天津基地“小厨神”比武活动

(天津中财型材 方晶) 为增加广大员工与食堂的互动性, 加强生活管理委员会对食堂工作的监督; 以及通过厨艺比拼不断增强食堂厨师厨艺交流及技能提升, 天津基地特在 8 月 18 日至 20 日开展“小厨神”比武, 活动分为刀工 PK、菜品评比、日常服务态度三个环节, 前两个环节由生活管理委员会评委及员工代表进行参评, 日常服务态度评分主要通过线上综合评价打分。

8 月 19 日下午, 员工生活委员会及员工代表等 12 人走进食堂, 由食堂主管逐一为大家介绍菜品供应、加工、清晰、烹饪等流程, 让广大员工更加深入了解食堂工作。随后, 现场开始进行刀工 PK。手起刀落、干脆麻利, 不到三分钟的时间一盘粗细均匀、长短一致的土豆丝就水到渠成了, 越是简单的项目越能体现大厨功底。



菜品比拼环节中, 烧油爆香、食材烹炒、辅料增香、炒、溜、滑、爆一气呵成。麻辣干锅土豆片、招牌回锅肉等菜品, 色、香、味俱全, 现场评委赞不绝口。通过本次“小厨神”比武活动, 不仅让员工体验了食堂工作的各个环节, 更让员工们了解到食堂工作的不易。后勤团队也将不断提升服务水平, 增进专业水平, 为员工创造更加舒适的生活环境。

## 能力提升 挑战自我

——记湖南基地多能工技工培训开营启动仪式

(湖南中财化建 高凯) 为更好的带动员工学习和工作的热情, 创造勤学上进、一岗多能、比学赶超的良好局面, 促进车间生产效率的提升, 湖南中财人事企管部组织多能工技工培训培养开营启动仪式活动。

多能工指具备多岗位独立工作能力或多设备操作技能的作业人员。自 8 月活动启动以来, 各部门经过严格筛选, 共精选优质多能工 186 人, 结合目前厂内生产与职能多岗位存在以及多能工培养多方向性的情况, 组建了第一期多能工技工训练营, 一期多能工共结对涉及前岗、注塑、质检三个技能岗师徒 24 对, 于 8 月 12 日晚进行了两期开营启动仪式。仪式现场, 各师徒现场签订师徒帮带协议、共同填写成长档案, 现场宣读“多能工技工培训培养方案”并就方案内容进行现场答疑。

后续, 公司将持续开展技能竞赛、多能工、定向培养等多项技能人才培养和发展举措, 为全体一线的员工提供成长发展的机会和平台, 希望全体员工都能获得技能上进步和岗位上的晋升, 成就更好的自己, 与公司共同成长。

## 防患未然 生命至上

——中财衍生 2021 年消防演练



(浙江中财管道衍生 黄婷婷) 为提高职工消防应急能力, 加强消防意识、掌握消防技术, 使员工在遇到突发火灾险情时, 能够保证生命安全, 并能更高效地控制火灾事故, 更大程度降低企业财产损失, 浙江中财管道衍生产品有限公司组织了一场令人印象深刻的消防演练。

本次演练由公司应急管理小组组织发起, 公司生产安全主管领导张伯敏对演练工作实施全面控制。按照制定的具体演练方案, 各部门积极参与, 分工明确。演习分为 2 个板块组成, 分别是宿舍违规用电火灾演练、灭火器

使用教学与实践。

### 宿舍违规用电火灾演练

演练开始前, 由指挥组梁队重点强调火灾危害、隐患、预防以及本次消防演习的重要性, 再次明确消防演练中涉及的人员疏散、灭火救援的操作要领。演习从 8 点 50 分开始, 指挥组、抢险疏散组、排险设备组、灭火组、救护组、资料组各就各位, 报警、接警、出动、应急疏散、救援、灭火、设备排险, 各环节程序清晰, 各小组任务明确, 参与人员投入其中, 灭火演练在紧张的氛围中告一段落。

### 灭火器使用教学与实践

紧张的灭火演练后, 为了普及灭火器的使用, 也为了让参加演习的人员能够有更多机会进行灭火实践。在保安队长详细讲解完灭火器的分类、适用范围、使用方法后, 参与演练的人员亲自体验了如何正确使用灭火器。

火灾防患于未然, 消防责任重于泰山。以此次现场演习为契机, 公司将进一步完善消防应急部署与设施, 以各类培训方式提高员工消防安全素质, 增强公司整体防救能力, 创造一个安全舒适的环境。



## 炎炎夏日送清凉 工会关爱暖人心

(六安中财管道 郭菊) 2021 年 8 月 11 日, 六安市总工会主席戴主席在开发区工会主席蔡主席的陪同下莅临六安中财, 慰问坚守在一线的员工。送来矿泉水、毛巾及风油精清凉物资, 送来的是清凉, 温暖的是人心。工会对企业、对员工的关怀与关爱如“天街小雨”滋润心田。

2021 年 8 月 12 日, 六安市总工会党组书记、常务副主席李实, 开发区工会主席蔡克东一行莅临六安中财考察调研。公司总经理谷军安、总经理助理王德才对工会一行的到来表示热烈欢迎。

李书记一行先后参观了公司展厅、创意园及管件车间, 详细了解产品类别、工艺、性能及运用, 对公司规模与贡献、后期发展趋势表示高度肯定与期待。

随后移步至大会议室, 李主席、蔡主席等就公司工会开展情况进行深入的了解。首先王总从六安中财员工生活委员会成立、员工关爱帮扶工作与文体活动组织开展、参与创建规范化工会、积极申报工会荣誉等工作进行介绍, 随后谷总重点就“子女大学教育助学金”、“博士奖”、“将军奖”、“男儿奖”、“员工营养金”、“我为员工做什么”等公司对员工的关爱福利与活动阐述。李主席等对六安中财的工会工作开展、对员工的关怀关爱表示高度赞扬, 并对公司工会工作提出新的要求与期待。

秉承“以人为本”的发展理念, 热忱切实的关爱员工, 六安中财同每一位员工共同进步与发展!



## 让爱带着梦想飞翔

——新昌基地 PVC 管件制造部生日会

(浙江中财管道 王恒) 为增加公司团队凝聚力和员工归属感, 推动公司企业文化建设, 形成良好的企业向心力和凝聚力, 促进员工的认识与交流, 让员工切实感受到中财大家庭的温暖。新昌基地 PVC 管件制造部特举办生日会, 为 7—8 月生日的员工庆生。本次活动由部门领导送祝福、吹蜡烛吃蛋糕, 分发小礼物三个环节组成。

8 月 13 日晚, 二十多位受邀前来参加生日 Party 的寿星, 欢聚在员工活动室。在主持人的引导和带领下, 生日会正式开始。

首先由许经理为现场的寿星们送上最真挚的祝福, 并感谢所有的寿星为公司作出的贡献, 希望大家有困难要勇于提出, 公司将尽力为大家提供相应的帮助。许经理讲话完毕后, 大家开始唱生日歌进入许愿环节。伴随着

蜡烛的微光, 温暖的氛围渲染到了每个人, 寿星们诚挚的许愿后由四位寿星代表进行吹蜡烛, 四位代表鼓足腮帮一口气把蛋糕上的蜡烛全部吹灭。随后由许经理把蛋糕分给在场所有人, 分享幸运和祝福给大家, 之后大家都都很“和善”的将蛋糕涂抹在了彼此的脸上。

在欢声笑语和打闹中, 生日会逐渐进入尾声。最后, 每个寿星都分发了小礼物, 聚焦的镜头留下了本次生日会寿星们的身影, 集体合照为这次生日会画上了一个完美的句号, 镜头上员工朋友们欢快的笑脸, 正是公司构建一个充满关爱的中财大家庭的温馨画面。

在中财公司人性化管理是企业必不可少的一部分, 企业文化不断熏陶员工的工作精神及个人情操, 营造轻

松和谐的工作环境和人际关系, 从而进一步增强员工的集体荣誉感、责任感和使命感, 培养员工坦诚友好的工作态度和作风。

PVC 管件制造部秉着以人为本的文化理念, 倡导“中财一家人”的企业文化, 不断丰富每一位员工的文化生活, 部门举行的一次次生日会, 切实让每一个员工的生日都变得深刻难忘、为大家留下了欢乐、温馨回忆, 以及大家庭的归属感。

通过生日会, 不但增进了员工之间的感情和友谊, 增进了大家的了解与沟通, 同时也是不断加强企业文化建设的一个有效形式。相信通过全体中财人的共同努力, 我们一定会为公司营造一个团结协作、和谐融洽、积极向上、充满斗志的工作氛围, 让中财在未来的岁月里共创辉煌。



# 六安中财生活管理委员会暨后勤提升月启动大会隆重召开

(六安中财管道 张俊) 为贯彻落实化建业后勤保障条线小组《第一次沟通会议纪要》文件精神,顺利推动后勤管理工作全面提升,根据化建内务后勤保障与员工关爱小组统一部署,2021年8月11日下午,六安中财生活管理委员会成立暨后勤提升月启动大会隆重召开!公司总经理谷军安、副总经理徐永辉、总经理助理王德才、陈三桂,以及各部门负责人应邀出席,六安中财生活管理委员会全体成员参加了本次会议。

会议伊始,化建内务后勤保障专项小组副组长、行政企管部负责人葛萍萍,向与会人员汇报了六安中财目前后勤板块工作概

况,传达了化建内务后勤保障专项小组《第一次沟通会议纪要》会议精神,对会议纪要中明确的工作事项以及六安基地“8月份后勤专项提升月”活动实施方案进行了通报;随后,公司后勤板块基层管理团队上台合作公开表态,向与会人员表达他们改变的决心和提升的信心。

会议第二项,与会人员共同审议并通过“六安基地生活管理委员会成员名单”、“权利和职能”以及“奖惩条款”,六安基地生活管理委员会正式宣告成立,生活管理委员会主任王总对委员会成立的意义进行了解读,对未来委员会就监督、检查、反馈、帮扶等重点工作的开展进行了剖析。

最后,谷总将自身在公司就餐、住宿的切身体验向与会人员进行了分享,就生活管理委员会权利与职能如何落地,以及后勤工作未来提升方向发表讲话,并要求生活管理委员会能切实发挥企业与员工之间的纽带作用,真正成为能办实事,让员工信赖的组织。



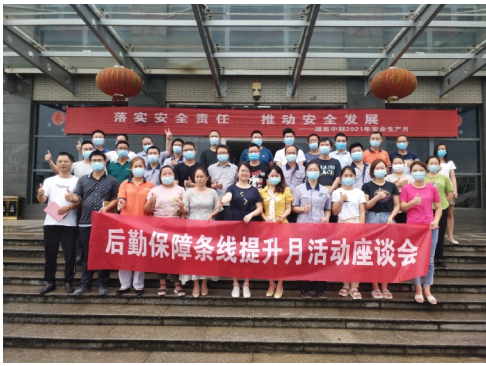
## 关注员工生活保障 努力提升服务水平

### 湖南中财8月份后勤保障专项提升月活动座谈会

(湖南中财化建 蒋婷) 2021年8月13日10时,湖南中财8月份后勤保障专项提升月活动座谈会在办公楼一楼培训室召开,公司总经理助理刘娟(总)、各部门负责人、员工生活管理委员会全体成员及各部门住宿员工代表参加本次座谈会,座谈会由行政部负责人唐胜娟主持。

座谈会首先由员工生活管理委员会副主任唐胜娟对公司目前住宿基本情况及《化建内务后勤保障专项

小组第一次沟通会议纪要》、《湖南基地8月份后勤保障专项提升方案》两个文件进行通报、学习。重点指出“8月份旧宿舍全面改造及员工规范提升”各部门应开展的相关工作。随后,各部门员工生活管理委员代表及住宿人员代表展开座谈,发表相关意见及建议。座谈会最后,员工生活管理委员会副主任罗利云及员工生活管理委员会主任刘总对活动进行总结讲话。



## 新昌基地生活管理委员会成立暨后勤提升月启动大会隆重召开

(浙江中财管道 唐聪妃) 为贯彻落实化建业后勤保障条线小组《第一次沟通会议纪要》文件精神,全面推进后勤管理工作,提升服务水准,2021年8月20日

下午1点30分,新昌基地生活管理委员会成立暨后勤提升月启动大会如期召开。公司副总经理何帆先生应邀出席,各部门相关负责人及生活管委会全体成员参加

本次会议,会议由企管办经理贾立强先生主持。

首先,通过六大会议流程,明确化建业后勤保障工作的重心,明确生活管理委员会成员义务及职责,各员工代表纷纷发言,众志成城做好后勤工作建设。

随后,对优秀食堂管理委员会成员及7月份文明宿舍进行颁奖表彰,激励大家将后勤工作做得更好。

最后,何总指出后勤管理遵循“不计成本,一心为员工”原则,要让员工吃好、住好,身在厂中如心归故里,让员工真正体会到归属感,我们才能真正做好“一切为生产服务”的宗旨。



## 天津中财员工生活委员会成立暨8月“后勤保障专项提升月”启动大会

(天津中财化建 方晶) 会议开始由人力资源部张经理带领大家学习后勤保障条线《第一次沟通会议纪要》;根据会议精神及实际情况介绍了天津基地“8月份‘后勤保障专项提升月’”方案和重点工作落实推进;并在会议上宣读“天津中财员工生活管理委员会”成立的通知。关于后

勤保障工作部署安排及生活管理委员成立事宜大家进行了积极发言、各抒己见。

现场管件生技部郭建建经理、PO管材张啸林经理代表发言,主要有以下内容:

1、服务与被服务,双向沟通,相向去奔赴才有意义,才能变得更好,大家家庭的成员群策群力,互相认同是基础。

2、凡是员工关心的事情,都应该重视推进速度,都应该及时回复意见,都应该切实解决问题。自己先要重视,才能更好的解决问题。

3、建议设立交流的平台及意见反馈通道让大家有反

映的渠道。

4、结合防疫要求,关注员工的娱乐需求。克服空间场地的困难,提供娱乐条件。

5、宿舍卫生需要改善,员工自身也要加强要求,卫生、着装,体现我们的精气神,让精神状态越来越好。

6、后勤保障的同事们要保持好的心情、心态,给大家提供更好的服务。

王总对员工代表发言给予充分肯定并分享个人生活经历,指明后勤保障提升工作要跟紧时代发展充分结合实际需求做好配套服务;心诚则灵,凡事尽心、用心学会换位思考,下沉体验员工真正所需对口解决问题;心态、态度决对工作开展起着至关重要的作用,对于员工提出的工作建议要虚心接受、摆正心态,不断提升后勤保障服务水平。



关爱员工 点滴做起  
新疆中财生活管理委员会成立暨后勤提升月会议隆重召开

(新疆中财管道 肖桐) 为贯彻落实化建业后勤保障条线小组《第一次沟通会议纪要》文件精神,顺利推动后勤管理工作全面提升,根据化建内务后勤保障与员工关爱小组统一部署,2021年8月16日上午,新疆中财生活管理委员会成立暨后勤提升月专项会议隆重召开,开启了新疆中财后勤保障提升活动月的篇章。

会上由新疆中财管道行政人事部经理巩艺带领与会人员对《化建业后勤保障专项小组第一次沟通会议纪要》以及《新疆基地后勤提升方案具体实施计划》进行了学习并讨论,并就目前已实施和计划实施的提升项目进行了逐一介绍,与会人员对后勤提升方案各抒己见,为后勤提升工作提供了诸多宝贵的意见。

会后,新疆中财生活管理委员会组织了一次对食堂米面油、肉蛋奶采购供应商的实地走访及询价,希望通过去除中间商,直接与供应商达成采送协议,节省中间采购成本,将更好更新鲜的物资买进来用起来,更多的为员工谋福利。

同时,为关爱员工改善生活的各类活动在有条不紊的进行。每日推出的特价菜品、新增的营养早餐系列、每月的员工集体生日会、为一线员工送清凉、中医坐诊诊疗等等。点点滴滴的改变,滴滴点点的进步,让员工切实感受到公司的关爱,在炎炎夏日送去一缕缕清风。



# 安全生产在哪里？

■ 湖南中财化建 曾泽/文

“生产再忙、安全不忘、小心谨慎、处处留心”，车间的几个大红的标语鲜艳夺目，似乎在提醒着我们，更多的又似在嘱咐大家。我们每天在车间忙碌的工作，我们每天经历各式各样的人和事，接触各类机器设备，按照不同的生产流程完成着我们生产任务。虽有规范的操作工规程和培训，但仍无法避免的发生不同程度的伤害事故。究其原因，是我们在平时的工作开展中，少了一些执行和坚守，少了一些意识与决心，更少了一份责任与担当。健康快乐是每个人毕生的追求，安全生产同样也是每个企业追求的目标。然而，真正的安全应该体现在哪些方面，安全生产在哪里？

## 在生产管理者笔下

首先，我们需要要对基层班组人员进行安全教育培训，通过高质量的教育培训使他们提高自身安全意识，从而减少安全事故的发生。只有通过安全教育使职工真正了解安全性，从内心深处爱惜自己和他人的生命，有意识的去规范操作，我们的安全工作才能做好。其次，管理人员还要加强对基层班组人员的安全管理。工作中发生的事故，大多是因小失大，很多时候只要注意细节，做好基础工作就可以避免。再次，管理人员需要对于车间生产安全注意点进行梳理和标定，需要对操作过程注意事项进行分析与归纳，完善我们现有各项操作规程。安全生产对于每个管理者来说，更多的

意味着责任，迫使他们更加积极主动的去改善和提升技能。

## 在实践操作人手中

当仅仅为了贪图舒适，在现场作业不戴安全帽时，你可曾想到，安全已离你而去？为图一时舒爽班前饮酒，你可曾想到，危险正悄然而来？当你心存侥幸、违章作业时，你可曾想到，死神已向你挥舞镰刀？当你漫不经心、麻痹大意时，你是否明白，生命恐将就此停止，灾难将会降临？届时，再多的泪水，再痛的哭嚎，再深的悔恨，都已无法挽回生命匆匆而去的脚步！灾难的发生只是短短的一瞬间，可无法磨灭的伤痛却将伴随亲人朋友的一生。作为一线的操作者，工作是谋生的一种手段，很多时候为了追赶进度，挣工时会提前完成任务。进度固然重要，但是要在安全得到保证的前提下。我们不能让赶进度及忽视安全操作规程成为安全生产的绊脚石。

## 在安全管理员眼中

只有从最基本的安全问题抓起，才能控制好整个安全过程。比如当班组人员爬高空的时候，现场安全管理人员要及时给他们准备好安全带，并且对安全带的完好性与质量进行检查，做好班组人员高空作业的前期准备。而且当班组人员进行高空作业时，安全员与施工管理人员要监督检查他们正确使用安全带并按规范进行施工

操作，以制度和措施保证职工师傅的生命安全。不要说工作中有人管你是和你过不去，那是满含善意的提醒；不要说准确的操作规程让你感到劳累而繁琐，它能使你远离事故的陷阱；不要说简单的警句是累赘的替身，它会时刻提醒你守望安全；不要说预防是沉重的负担，它是对付危险最有效的武器；不要说有了安全设施就万无一失，它仰赖的是我们对隐患的关注和警惕。习以为常的随意操作扼杀了无数宝贵的生命，而对安全的无知与漠然又在酿造着一幕幕人生的悲剧。

安全生产在哪里？其实并不难找，安全生产在我们每一个人心中，即使每个人所处的岗位不同、职务不同，但是对安全生产的理解及体会却是相同的。从安全日到安全月再到安全年，日月年只是一个点，年月日才是一条线。当把每一天当作安全日的时候，安全生产问题就迎刃而解了。只要我们都来追寻由预防安全到解决安全问题再到享受安全成果这个过程，在追寻的过程中，对于我们自己来说就是一种成长，毕竟，我们的每一个环节不一定就是完美的。在追寻的过程中，我们发现了，认识了，改正了，就是一种进步，一种提高，一种蜕变。因此把安全“印”在心中，是我们必须坚守的神圣职责。把安全印在心中，时刻绷紧安全这根弦，让安全生产、安全经营、安全工作切实落实到实处，从身边的小事抓起，把一切隐患消灭在可能出现的萌芽之前，让我们的工作和生活充满更多的笑容和欢乐。

大家经常会听到这样一句话：“注意安全！”。虽然只有短短的4个字，然而这句话的背后包藏了太多太多的含义：它既有关爱，也有警告，更有一种对生命的敬仰。所谓关爱是因为家人期望看到一个健康，笑容绽放的你；所谓警告是要你认真做好这项工作，不要麻痹大意。

身为中财的一名员工，我们务必充分了解自身岗位的专业知识，认真学习安全制度。每一条安全制度和操作规范，都是在一起起血的教训中积累而来，它不是束缚我们的枷锁，而是指引我们正确前行的航标，只要我们认真学习，严格的执行，“事故是能够避免的”。在进行每一项工作时，首先要问问自己，“这样做违章吗，安全吗？”。目的就是要把“安全第一”的思想植入我们的大脑，培养正确的安全行为观，每一项工作都有其特殊性，我们不能以经验办事，才能杜绝一切习惯性违章，有些人知道有些行为是违章的，就是嫌麻烦不愿改，认为一向都是这样干的，不会那么巧就出事的。这样的心理其实就是安全意识麻痹的表现。要明白，任何的违章行为都可能将自己推向危险的边缘，是要受惩罚的。

当我们过着丰衣足食惬意的生活，那是辛勤工作加安全的果实。工作是我们赖以生存的手段，是企业给了我们工作的机会，让我们的生活有了保障，而我们就应当感恩于社会，感恩于企业。该如何去做呢，那就是安全干好自己的本职工作。这不仅是感恩，更是我们的职责和义务。

一声声的提醒与忠告，避免了事故的发生。作为从事制造生产的企业，我们更是将安全工作放在了重要日程，年年讲、月月谈、天天抓、时时紧。从点滴做起，严格要求，一丝不苟，为筑起安全大堤而努力着。然而，就是有个别人视忠言为耳边风，于是一时的疏忽，一次小小失误给个人带来痛苦，给家庭蒙上阴影，给企业带来负担和损失。

一切事故的根源出此刻我们的思想上，安全意识不足、现场管理不严，工作掉以轻心等等。想一想，还有什么比“三违”更可怕，还有什么比安全更重要，还有什么比人的生命更可贵呢？安全为天，是我们的安全理念，在这个“天”下，让我们把安全生产比喻成一台正常运转的机器，那么，我们每位职工就是一颗颗螺母，这就需要我们要时常拧一拧设备的螺母，听一听电机里的声音，看一看仪表上的变化。用“三心二意”即工作上的“专心、细心、耐心”，思想上的“忧患意识、职责意识”，时刻绷紧安全之弦。

为了企业的发展，为了个人的安全，为了家庭的幸福，请拿“安全”当回事，因为只有安全在心，生命才能在手，安全生产，就应有你，有我！

安全有你，有我！

■ 湖南中财化建 张学雄/文

# 守好安全之门 筑牢幸福之堤

■ 天津中财型材 杨俊杰/文

如果有人问，幸福是什么？我想可能会得到各种各样的回答：有个稳定的住所和工作就是幸福；拥有很多很多的钱就是幸福；娶妻生子时就是幸福；父母安泰、子女健康成长就是幸福……当然，对幸福的理解不同，大家的经历不同，每个人都有自己的幸福观。但对于我来说，我最大的幸福就是将安全这份“试卷”以“一百分”的成绩，交予我的家人手中。

记得在我蹒跚学步时，母亲就说：孩子，绕过前面的小坑。这是她对我的关心，因为母亲怕我跌倒摔伤了自己。在我上学过马路时，父亲就会说：当心路上的车子，看好了再过。这是他对我的叮嘱，因为父亲怕我出现意外，因为这个家有我们才是完整的家。工作了以后，因为每天都要上班工作，不能经常回家。“你上班要多注意安全，照顾好自己，家里的你都不要担心，一切都好……”每次跟父母通电话的时候，在他们的话语里，我永远都是那长不大

的孩子，他们最后的一句话也总是那样的永恒不变，带着浓浓爱意的叮嘱。进入中财工作已经一年多了，每年公司、车间都要经常组织开展安全警示教育，有学习事故案例、观看安全视频、召开安全座谈会等很多活动大大小小的事故也学习了很多，很多惨烈的场景历历在目。一部部血泪史在警示着我们：对于安全，要有敬畏之心。敬畏安全，才能兢兢业业将安全生产放在心上，才能知行合一、按章操作，坚决不触碰“安全红线”。

在我们身边，常常会遇到这样三类人不断触碰着“安全红线”。一类是“侥幸型”，对安全事故抱有侥幸心理，思想深处存在“哪能这么巧就让我碰上，人家都没事”的想法；一类是“自恃型”，个人自身技术熟练，在工作岗位摸爬滚打多年，自恃久经沙场，经验丰富，在工作中无所顾忌；还有一类是“自作聪明型”，工作投机取巧，怎么方便怎么做，随心所欲，视规章制度为浮

云。他们都有一个共同的特点，就是没有保持对安全该有的敬畏之心，往往在受到沉重教训后，才意识到安全性，在血的刺痛下，才能树起对安全应有的敬畏之心，可是，当他们明白这个道理后，已是悔之已晚。既然伤痛与事故都是我们所不能承受之重，那我们就应该早早清醒，提高安全意识，转观念，转作风，守好安全之门，筑牢幸福之堤。

“为了安全生产，为了家庭幸福，我郑重宣誓……”每天上岗前的安全宣誓都是在提醒着我们自己，为了幸福，为了家人，时刻保持对安全的敬畏之心，堵住思想漏洞，拿出实际行动，在不断地自检自查中审视自身问题，找出安全陋习及安全弊病，引以为戒，立行立改，真正实现从“要我安全”到“我要安全”的转变。下班回到家，面对父母的关爱、亲人朋友的欢聚，这一切的幸福都是因为安全，一生有“你”，我很幸福！





## 浅谈人员管理

■ 天津中财型材 张啸林/文

“21 世纪最贵的是什么? 人才!”电影《天下无贼》中“黎叔”的这句经典台词,果真成为了当今社会所面临的一个事实。人才的重要性,对于各个领域来说都是不言而喻的,而对于生产型企业来说,其重要意义应当摆到首位了。

今年上半年以来,深深受到了人员问题的困扰,车间整体人员缺口的不断增加与人员招聘、留司情况的困难所日益增进的矛盾,掣肘着车间生产的稳定。面对着种种的困难情况,痛及思痛,需从根本上进行相应的解决,之后通过公司各部门协同努力的情况下,问题得到了很大的好转。从过程来看,主要原因在于两点,对于一线员工来说,最主要的一个问题就是收益,也无非就是工资的多少,纯粹靠增加工资来解决问题是不现实也存在负效益的,那

就从增加“回报”着手,通过增加现场和安全等考核奖项后,进一步增加员工受益,效果有所好转;第二个最为主要的问题就是工作环境和劳动强度,尤其是对于 90 后“年轻人”来说,舒适工作环境的重要性要远远高于工资待遇,通过对现场整改、技术改进等方向入手也做了一些改善,取得了一定的效果。

人员问题的困难依然是以后车间生产过程中的重点,解决问题需要从根上进行,所以自动化的推进成为日后的“重头戏”,需要我们围绕着车间生产情况进行重点深入的推进,而对于人员的储备要从“数量”上向“质量”上进行转变,也就回到了开头所提到的问题——人才!日后的重点工作是培养出一批懂自动化操作技术的人员,进行相应的更替,通过质变来达到量变。



## 浅谈安全管理

■ 西安中财管道 孔六九/文

安全对于每个人来说都不会陌生,而对一个企业来说,它包含的好处尤为深刻。我们每天都在生产一线,时时处处谈到的都是安全,它给了我们企业发展的完美前景,同时又凝聚了太多人的牵挂和职责,每个人都能感受到这份职责的重大。

小时候生活在农村,那时候上学并没有像现在父母的每天接送,安全给我的第一课,便是天天见到母亲伫立村头焦急地等待不能按时放学回家的我,那个身影,成为我今生无法磨灭的回忆。

长大后怀揣着自己的梦想,迈入安全这个特殊的行业,成为一名安全员;我深深感受到安全所带来的深刻含义,耳濡目染了许许多多的安全生产事例,我更能体会得到,安全意味着职责;一种对自己负责,对家庭负责,对企业负责,对他人负责。这种职责源自于父母不厌其烦的唠叨,源自于妻儿深情的期盼,源自于领导再三的叮嘱,源自于同事友情的提醒。有了这种职责,才能认真地做好每一项工作,才能不伤害他人,不伤害自我,不被他人伤害,保护他人不受到伤害。

任职期间,也曾处理许多大大小小的各类事故,有因操作不当导致的工伤事故,有因疲劳驾驶导致的交通事故、也有因违章指挥导致的伤亡事故等;至今让我记忆犹新的,是发生在 2020 年 7 月 1 日的清晨,一起因酗酒过度导致身亡的亡人事故;我亲身参与了这起事故的调查与处理环节,深刻体会到父母与妻儿在见到尸体那一刻的绝望;肩负着父母的盼望,孩子的期望,更背负着整个家庭的希望;因为这场本就可以杜绝的意外,让这个幸福的家庭变得不再完整;在事故调查过程中,了解到该员工酗酒行为已经发生多次,身边的同事经常性劝导,公司也曾多次对该员工做出警告与处罚,最终还是因自己不对生命安全负责的行为酿成悲剧。

每一次血的教训,都给了我们安全的警示,每一次事故的发生,总在于疏忽与大意,每一次事故的背后,总留有许许多多的懊悔与哀伤;但我们要在哀思中反思,在反思中牢记,牢记这用生命换来的教训。只要人心中都能牢记“安全第一,预防为主”的思想,对安全工作在思想上加以重视,在行为上提前防范,提高安全意识,增强安全责任心,绷紧“安全这根弦”,我们就会营造出安全和谐的氛围。

谁都清楚,灿烂的青春之花,会在安全的沃土上开的绚丽多姿,也会因事故的肆虐变得淡然无光;展望未来,我们每个人该走的路还很长,肩负的职责也很重。如此美丽的而精彩的未来,如果没有这两个字的相依相伴,我们将无法感受和拥有这完美的一切,这就是安全!

## 从樟树修剪到标准化思维的萌发

■ 六安中财管道 张俊/文

和绿化工老周叨叨了半天,面对公司几百棵大大小小的樟树修剪工作,他一再和我强调说“剪得不好会怎样怎样”,那么怎么样才叫好呢?让我一时没了主意,不觉间过去了一个星期,还是没研究出一个好的办法,樟树修剪工作停滞不前。

周五的例行现场检查,车间卫生间的保洁工具乱放又被记录在案,要求整改;保洁员王姐拽着我来到现场向我吐槽说“你教教我怎么放?”,面对靠在墙边的扫把和簸箕,看着搭在窗台上沥水的拖把,确实没找到合适的摆放方法,我一时无语。

吸烟区的烟头总是乱扔,垃圾桶总是一会在这会在那,楼道上的窗台总是晒着鞋子,水房的水龙头上总是搭着拖把,贵宾室的茶叶又没了……诸如此类的事情,每天都在发生;后勤的每一项工作,看似简单,却又“危机四伏”,那么到底发生了什么?隐隐思考中,脑海中冒出曾听说过一个关于“工匠精神”的解释,大概意思是

说所谓“工匠精神”就是把简单的、重复的事情标准化,把一件简单的事情做到极致,把 99% 做到 99.99%。

瞬间豁然,樟树修剪的问题,虽然简单,但由于形态各异且数量多,没有尝试制订标准;保洁工具乱放是因为工作标准中只说明“禁止乱摆乱放”,却没有提出标准的摆放要求,和提供相应的辅助工具;难以改善的困惑找到了一个共性,那就是缺乏有效的工作要求和标准。

从樟树修剪开始吧。拿着纸、笔、卷尺,查看了樟树生长及分布现状,并进行了记录与分析;全厂共大小樟树 329 棵,大都位于厂房、堆场四周,适宜的气候和充足的雨水,让今年的樟树长得尤其茂盛;繁密的枝叶紧紧的抵在厂房上,粗壮的枝干遥遥伸向道路中央;经过查看,基本总结出樟树修剪需要解决六个问题:一是影响美观、二是遮挡监控、三是影响厂房窗户采光、四是冬季雪灾隐患、五是影响货物堆放、六是影响车辆装卸;再做测量,厂

房的窗户顶的高度统一是 3.45 米,厂房周边监控摄像头的安装高度统一是 4.55 米;喊上老周,现场进行修剪试验;经过 7 棵不同位置的樟树修剪,结果证明,监控区域树冠必须修剪至 3.5 米,才能不造成摄像头遮挡;非监控区域,自下向上修剪至 3.5 米后,就可以不影响室内采光;再对结合一些美观度的要求稍加整理,一份清晰的《厂区樟树修剪标准》新鲜出炉。拿到修剪标准,在绿化班老周和小秦两人的相互配合下,用了 3 天的时间,全厂的樟树修剪工作完成,事实证明行之有效。

一份小小的《厂区樟树修剪标准》,却让标准化思维如雨后春笋般在心中破土,随后《清洁工具摆放标准》、《班会流程》也相继出台,让我尝到了甜头,也认准了方向,一个“宏伟”的计划在脑中萌发,我要理清每项工作的繁琐头绪,找到关键问题的症结所在,让大家的每项工作都有标准,都能简单起来,未来,这也许就是我作为六安中财后勤主管岗位上所能创造的最大价值。

## 浅谈质量管理

■ 吉林中财 席霞/文

质量管理就是一个管跟理的过程,管与理不分家,现场质量管理更是如此,其实细想我们的质量反馈、人员问题大多是有管的动作没有理的动作,对质量、对人员不仅需要管,还需要对管的过程中出现的问题进行理,对需要管结果进行反复确认,对出现的问题进行原因分析,措施制定、措施实施情况监督、结果评估,其实理就是一个闭环的过程。

现场质量的控制必须要质量管理部门与生产部门标准认知一致,标准认知不一致是现场质量管理的一大难题,现场质量管控人员标准认知必须统一,两部门现场管理人员都要熟知标准,学习标准、理解标准是必不可少的。

现场人员工作流程执行情况是质量控制的重要环节,现场工作零散、重复

性较强,突发事件也比较多,如果不按流程操作会漏洞百出,因此现场工作流程执行情况的管控是必不可少的。

现场管理要起到带头作用,其实不仅仅是现场管理,带班人员的工作状态对新员工及生产人员的影响都是

较大的,管理人员工作积极主动,严于律己必能起到好的带头作用,调动员工的积极性,好的工作方法也是必不可少的,并且工作方法可以学习借鉴,互相传授,一个纪律严明、做事有方的质量团队更让人信服。





# 从纸上到躬行

■ 六安中财管道 万诗伟/文



岁月不居,时节如流。人生如列车,从出生那天起就已经踏上生命列车,一路有许许多多的驿站,每个驿站意味着一个过程的结束,同时也标致着一个新过程的开始。四年大学的青葱时光像是此时窗

外的落日,来到中财公司踏上社会,东方似乎又泛起了鱼肚白。

怀揣着美好的憧憬又有一丝忐忑与“空杯”努力奋斗的心态,我加入了六安中财管道科技有限公司的大家庭之中,开始了新的旅程。自校园至社会,从学子到职场,环境的转变以及角色的互换,一时之间竟有一些怅然,有幸的是,经过入岗前三天的理论培训我了解到了公司的历史、企业文化和公司的完整架构,以及一个职业人需要具备的素养和责任心。闲暇之余又不乏作为新生力量应有的青春朝气,一些团体互动的游戏如“三人五足”“你比我猜”等,我深深的体会到了集体的力量和团队合作的重要性,一个公司何尝不是各个部门各个岗位的团结一致,心之所向呢?

七月五日开始了部门的轮岗,直至今日已经有将近一个月了,在工作的这段时

间里即体会到了踏上工作岗位的新鲜与踏实,又感受到来自工作的艰辛和劳累,与我而言,忙碌中伴随着收获,辛劳里又有快乐,也强烈的感受到,“在其位谋其政”的道理,认真做事,认真学习即对自己负责,对公司负责,对职业负责。在和前辈们一起工作时,我在他们的身上学到了辛勤工作,不计得失,兢兢业业的高尚品德,对此深有感触。亦与“中财精神”所示那样,诚实,认真,谦让,不谋而合。

故而我常常告诫我自己,脚踏实地,实事求是,工作之余向一些前辈领导请教和交谈中明白了,“纸上得来终觉浅,绝知此事要躬行”,唯有自己亲身经历方可真正有更深层次的理解和感悟。而戒骄戒躁,认真做好每一件事,不虚度每一天就已经做到了常人的“做不到”。在未来我希望与公司共同发展、进步,一起成长,不负韶华。

# 绽放吧,青春的颜色

■ 浙江中财型材 黄晋怡/文

七月的杭州,骄阳似火,我来到了浙江中财型材有限责任公司参加为期一周的“常青藤”训练营。非常荣幸能够加入中财这个大家庭,也很感恩中财集团为我们这些“小嫩芽”所做的一切。我们共同经历了炎炎烈日下的军训、闷热车间里的劳作、轻松愉快的小游戏,每天的培训课程也安排的满满当当。在这一周里,我们有苦有累有欢笑有进步,更多的是认识了一批志同道合的好友,收获了今后工作和生活的经验,但最宝贵的是,中财集团为我们提供了一个广阔的平台,让我们这些“小嫩芽”绽放出别样的色彩!

在中财,我们的青春是红色的。红色是热烈、活泼的颜色。骄阳似火,我们在烈日下站着军姿;盛夏酷暑,我们在喧嚣的车间辛勤的劳作。灼热的阳光晒不化我们钢铁般的意志,蒸腾的高温让我们心中更加热血沸腾。此时此刻,我们是红色的小嫩芽,热情、活泼又勇敢。

在中财,我们的青春是橙色的。橙色是新鲜、欢快的颜色,能够给人们带来活力四射的感觉。训练营的第一天里,我们便结成四个小队,有扬帆起航的“乘风破浪”小队、诙谐幽默的“铁锅炖大鹅”小队等等……每一支队伍都拥有自己的专属小队文化,这些都是小队成员共同努力的成果。在一周的集训生活中,各个小

队间相互PK,小队成员一起进步一起成长,彼此拥有了深厚的友谊。此时此刻,我们是橙色的小嫩芽,青春、张扬又活力四射。

在中财,我们的青春是粉色的。粉色是温馨、明快的颜色。在集训的每一天里,我们都会一起参与丰富愉快的小游戏。在唱歌模仿秀中展示小伙伴幽默的一面,在狼人杀中发掘小伙伴睿智的一面,在文字游戏中表现出小伙伴机警的一面……游戏过程不仅温馨愉快,而且让大家看见了每个人身上的闪光点。此时此刻,我们是粉色的小嫩芽,温馨且愉快。

在中财,我们的青春是蓝色的。蓝色是博大的色彩,天空和大海这辽阔的景色都呈蔚蓝色。在集训的课程中,我们很荣幸能有机会和各部门优秀的讲师近距离接触,不仅能从他们教授的课程中了解公司的架构、产品知识,更重要的是能感受到讲师们的人格魅力,聆听他们的成功之路。从他们身上我看到了“诚实、认真、谦让”的中财精神,学习到了“九缺方圆,合而为一”的中财理念,我深深地成为中财集团的一员而感到自豪。不管我们身居何职何位,我们都肩负着自身的职责。对于我们刚刚迈出校园的准职场人来说,好高骛远要不得,需脚踏实地方得始终。此时此刻,我们是蓝色的小嫩芽,仰望星空

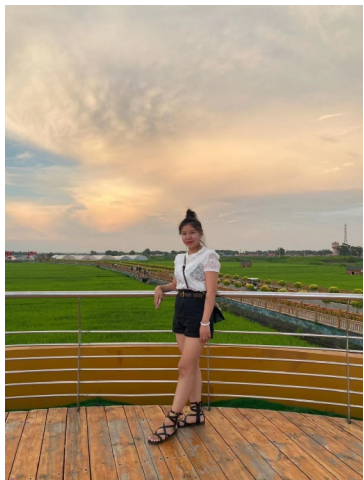


又脚踏实地。

通过一周的集训,我们对中财文化有了更深层次的认识。作为被培养的新一代,我们有责任有义务为中财集团贡献自己的一份力量,我们需尽职尽责干好自己的本职工作,从小事做起,用心做好每件事并守住自己的那份责任。在这里,我想引用冰心的诗:“成功的花,人们只惊羡她现时的明艳!然而当初她的芽儿,浸透了奋斗的泪泉,撒遍了牺牲的血雨。”愿我们这些小嫩芽能够在中财集团绽放出属于自己别样的颜色!

# 我的个人心得体会

■ 吉林中财管道 张然/文



人生一生就像城市中的公交车,有许许多多的驿站,每到一个驿站就意味着一个新的征程,怀着自我完美的期望和从零开始的心态,2021年3月我加入了吉林中财采供部的这个“小家庭”里,初到中财的我面对生疏的面孔,但我一点也不觉得陌生,刚到部门工作的这段时间里很感谢大家的包容和帮助,使我学到了很多,也很快的融入到这个部门。

时间过得飞快,不知不觉中,一转眼我来吉林中财已4月有余,回顾这4个多月以来,我有欢喜,也有过失落。我不但学到了很多专业的知识,同时也学会了人与人之间的交往,使我取得很大的进步,这对我成长十分

宝贵。对于3年多没上班的我,中财也给了我一种难得的机会,部门领导的谆谆教导,同事的和睦相处,让我感觉这就是我的家,幸福的牵引力驱使着我去了解这个温暖幸福的“家”。

大家都知道,一分耕耘,一分收获。你付出多少,就收获多少。我也在回味这几个月学到的东西,感觉到自己要学习的东西还很多,以后要走的路还很长,必须在工作中不断的努力来提高能力、弥补不足,做好准备迎接更高的挑战。我会虚心向领导、同事请教,尽最大的努力把产销的知识学习好,总而言之,吉林中财是值得让我努力奋斗的地方!



不知不觉来新疆中财上班已将近八年,是什么力量使我留在这里工作这么多年?认识我的同事可能都会认为,我需要一份稳定的工作来保障我的经济收入,从而来支撑我这个单亲家庭的开支,恰好我工作中在中财。是的,我不可否认。但最重要的一点只有我自己清楚,那就是我热爱这份工作,并把它当成了自我的事业。

前不久,我有一个朋友来向我诉苦,说她的工作太辛苦,收入太低,干起来没有丝毫的热情和愉悦。她问我如何才能改变这种现状,找到一份自我满意的工作。我略加思索后对她说,办法其实很简单,就是把工作当成自我的事业。

我刚到中财的时候,学历不高,好在我曾经有化验相关方面的经验,所以我应聘的岗位是成品测试员,然而不幸的是当时这个岗位不缺人。在招聘员的解说下,我被应聘到了质管部,做了一名质检员。后因我自己眼睛的问题——散光,读卡尺时数值不太精准,致使我无法胜任这份工作,然而中财这个大家庭并没有放弃我,经过领导们的协调,给我安排了一份新的工作,就这样我成为了一名发货复检员。再后来由于部门的需要,我又做了一名成品测试员,以及再后来的生技部型材车间生产调度员兼内勤,无论在哪个岗位上,我都不断地学习、成长,到最后工作上的得心应手。当然,这些都离不开领导们的细心教导及同事们

的热心关照。世界首富、微软创始人比尔·盖茨曾说:如果只把工作当作一件差事,或者只将目光停留在工作本身,那么即使是从事你最钟爱的工作,你依然无法持久地保持对工作的激情。但如果把工作当作一项事业来看待,状况就完全不一样。这一点,我深刻的体会到了。如果把工作当作一种谋生的手段,甚至看不起自己的工作,就会感到艰辛、枯燥、乏味。如果把工作当成自我的事业,一个人就会因此而迸发出无尽的热情与活力,自我的潜能也会得到最大程度的发挥。在自我不懈的奋发下,工作能力不断地提升,每一次小小的进步,都会收获不小的成就感。继而信心越来越足,不断超越自我,追求完美,又会取得更大的突破,自我的职业愉悦感也随之提升。这时工作对我来说不是一种苦闷,而是一种愉悦。

感谢中财这个平台给了我机会,让我不断地学习、提升,让我在工作中的同时,心情愉悦的度过每一天。我爱我的事业。

## 把工作当成自我的事业

■ 新疆中财管道 时俊丽/文



## 莫道桑榆晚 为霞尚满天

■ 六安中财管道 张俊/文

细雨绵绵中,乍热未酷;公司的草地上,蹁跹的蝴蝶和繁忙的蜜蜂正不知疲倦来回奔波;东风吹来,战鼓擂起,适值中财发货旺季,每个岗位都绷紧了弦。六月,是一个充满希冀的季节。食堂帮厨张怀珍和吴成云两位大姐,也正是出生在这般郁郁葱葱的六月,今年六月,两位同龄人携手整满55周岁,伴随着六安基地已经默默陪伴了六个年头。

两位大姐都是2015年2月份办理的人职手续,六年来,作为一名平凡的帮厨,就在食堂那几百平方的小天地里,洗菜、切菜、淘米、打扫卫生就是他们的日常,没有营销人员四处冲锋的激烈,也没有生产人员奋战一线的轰烈,只有默默付出的兢兢业业,两千多天的坚守后,她们在中财的六年时间功成圆满,将去开启另一段美好,迎来自己退休后的全新生活。

6月24日,是她们在六安中财工作的最后一个工作日,在张姐和吴姐大约一个星期的帮带下,新入职的王晶和王会艳已经基本熟悉了相关工

作,“小王,用完的抹布一定要放在这里”、“这种颜色的框子是装蔬菜的,这个颜色的框子是装肉类的”、“冰箱里面放东西要看好标识”……两位大姐把哪些琐碎的不能琐碎的工作,不厌其烦的进行一遍又一遍的指引与示范,生怕漏过任何的细节。

晚间,行政企管部的同事们为两位大姐精心策划了一场情意浓浓的退休员工欢送会。两位同事讲述了自己在中财食堂的工作经历,回忆起工作期间的种种过往,历历在目,感慨万千;大家逐个送上祝福,纷纷回顾了与两位大姐一起共事的点滴欢乐,一一表达了对她们的不舍,并祝福她们在未来的时光里幸福安康,退休后的新生



活丰富多彩;满满感谢意,浓浓惜别情,情至酣处,在一片掌声中,部门经理葛萍萍代表行政企管部向两位大姐献上充满感恩与祝福的鲜花;一场简单的送别仪式让所有参加人员都切实感受到在中财工作的荣誉感、自豪感和归属感。

莫道桑榆晚,为霞尚满天;祝愿她们的退休生活幸福像花儿一样美,五彩缤纷,绚丽多姿。

## 风雨同舟的中国力量

■ 吉林中财管道 韩雪/文

河南的暴雨时刻牵动着全国人民的心,暴雨袭城,许多场景令人动容:有人掉入泥潭,素不相识的市民伸出援手,奋不顾身,大力救援;地铁被大水漫灌,救援队的及时赶到,让困境中的人们在绝望中看到了生机;全国各地的救援物资纷纷奔赴这里,武警官兵、消防战士连夜奋战,席地而睡,短暂休整……世上没有从天而降的英雄,只有挺身而出的

凡人。一个个感人至深的凡人善举,让我们看到人性的光芒,也传递着温暖和希望,凝聚着信心和力量。

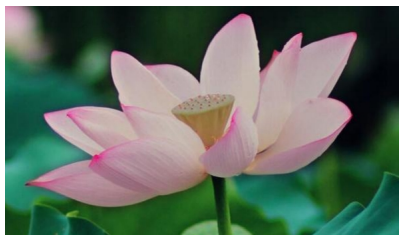
另一方面,科技也在这场暴雨中发挥着重要作用。连日暴雨导致一些地方通信中断,专为应急打造的翼龙无人机紧急出动,实现了约50平方公里范围长时稳定的连续移动信号,成为救灾黑科技。科技手段的升级,提高

了我们应对灾难的能力和效率。

危难时刻显身手。无论是灾难中凸显的同胞情意,还是抗灾中所有先进技术的应用,无不彰显着中国精神和中国力量,灾难面前,中国人民毫不畏惧,勇往直前。建党百年,一路走来,我们经历的风雨,经历的灾难无不证明我们有能力战胜挑战,有信心迎接未来。加油河南,加油中国!

## 且以莲心度盛夏

■ 六安中财管道 周艳琴/文



莲,是江南烟雨氤氲而生的绝佳景致,是“接天莲叶无穷碧,映日荷花别样红”;莲,是诗人词客妙笔之下的文采风流,是“我打江南走过,那等在季节里的容颜如莲花般开落”;莲,更是这炎炎夏日里的情之所起,是“最是那一低头的温柔,像一朵水莲花不胜凉风的娇羞”。生于水乡洪湖,对莲又多了一份执念,赏莲,更是成为了每年夏日里不可或缺的仪式。

洪湖的莲花,有着徐熙式的野逸。最是喜欢在晴好的日子,约上三两好友泛舟去湖中赏莲。天,是那种浓浓的热,风,是那种淡淡的凉,一浓一淡一热一凉就这般胶着,撩拨着赏莲人的心。空中是成群的白鹭,扑腾着白闪闪的翅膀,一会儿俯冲而下,一会儿振翅高飞,将这夏日里的躁动拉至满格。湖面是一眼望不尽的莲叶,或高或低,或密或疏,全无章法中透露着一股野性

的蓬勃。那亭亭而立的莲花,有似红非红的、有将开未开的,初看之时,仿若是从雨巷中款款而至的江南女子,凌乱中透着娇羞;转而细看,又像是传承着红色基因的时代新人,傲然中饱含坚毅。浮在湖面的,还有许多顶着小绿叶的紫红色茎蔓,有经验的人会顺着茎蔓下劲翻拉,很快就能收获一种湖味——野菱角。就着湖水洗净,掰开送入嘴中,这大约也算是一种“出水鲜”吧。很快,清甜与脆嫩充盈着整张嘴。风拂过,湖面缀满了点点亮光,又泛起层层绿波,阵阵荷香也随风散开。人在舟中游着,莲在风中摇着,不禁想起了唐温如的“醉后不知天在水,满船清梦压星河”。

爱莲,始于颜值,终于“莲”品。关于莲的品质,甚为经典的当属周敦颐的“出淤泥而不染,濯清涟而不妖”。而在近期追的一档综艺节目中,找到了一句通俗易懂的翻译“2021,做自己”。纷扰尘世,权与利使人熏心忙碌,情与爱又让人痴迷癫狂,有名利场的地方难免就有无尽的秀场,无形的面具维护着所谓的体面

与和谐。做自己,寥寥三字,践行起来却是千言万行。做自己,要扛得住难。烈日灼灼,却灼不伤莲的本色,暴雨霖霖,也摧不毁莲的傲骨。生而为人,困顿与苦难皆是修行,做自己,也当如莲,修一颗坚韧而丰富的心,无畏险阻,无问东西,努力前行。做自己,要耐得住静。莲,不肯嫁春风,不与百花争颜色,独享夏日的清幽。人生之旅,孤独是常态,无人之巅风景独好,也最是寂寥。做自己,也当如莲,修一颗淡泊而专注的心,事无所祈,情无旁顾,一路向前。做自己,要守得住洁。莲,陷淤泥之中,却能以中通外直与香远益清守护着本色。做自己,也当如莲,修一颗纯真而高洁的心,为人清清白白,处事干干净净。



每个人都有一本人生账簿,记录着美好与不美好的事情。随着年纪增长,那些不美好的东西会被慢慢划去,留下美好的东西。我们经常会被思绪、情绪羁绊,不敢选择、不敢挑战、不敢逃离、只能自怨自艾,抱怨生活为什么那么苦,别人为什么可以这样对待我,为什么受挫的总是我……

既然不可能事事如愿,不如学会释然。与其斤斤计较,不如学会淡然处之。

工作中经常苦闷、烦躁,感觉世界将所有的难题都摆在了自己面前,明明都是小事,却怎么也想不通、过不去。很多事情常常交织在一起,错综复杂,让人感到烦躁。可越烦躁郁闷,越容易将事情搞砸。如果经常纠结于此,让小事在脑海中无限放大,营造出没有处理好这件事就会后果很严重的氛围,不免因小失大。冷静下来思考,其实很多事情没有那么复杂。事情分轻重缓急,先将主要的部分解决好,再去解决其他的事情,压力也就不会那么大了。

有这样一个故事:一只骆驼行走在沙漠中,被一小块玻璃硌到了脚。骆驼很生气地把玻璃踢开了,踢飞的玻璃弹回来,又将它的腿划破了,鲜血直流。流出来的血滴在沙漠中,血的味道引来了秃鹫和狼的注意,骆驼为了逃命狂奔起来,却不小心走到了食人蚁巢穴的附近,最后被一团黑黑的食人蚁吃掉。临死前骆驼都没想到,一块小小的玻璃最后竟让它丢了性命。

自己不也常常纠缠于一些很小的烂事吗?对过去的错误耿耿于怀,对丢失的小物件愤懑不平,对毫无意义的争论怀恨于心。也许身上扛着很重的担子、承受着很大的压力,也许受过很多委屈,吃过很多亏、走过很多弯路,但经过千锤百炼后,才发现往往是苦难使我长了见识、有了经验、增了智慧。要学会跟曾经放不下的一切达成和解。

学会放下一些人,毕竟相识一场是一种缘分,相处一场也是一种注定。既然无缘再重逢,不如学会挥手告别,而不是死死纠缠。放过别人,亦是宽待自己。学会放下一些事,毕竟无论是错了的还是过了的,都留在了回不去的昨天;无论重要的或者不重要的,都已成无法改变的事实。既然如此,不如学会将往事清零,轻装前行。学会放下一段路,此路不通,或许还有别的选择,不必固守在一个走不出的死角中心生悲凉,也不必一直待在原地,执意跟自己过不去,也许转弯,绕个道,就豁然开朗了。

有时当我们在试图挽回不可挽回的、极力想要争取得不到的,却在不知不觉中失去了很多原本拥有着的東西。其实,当我们学会了珍惜,也就学会了如何去创造幸福。

学会珍惜当下,该努力时,不要偷懒、懈怠和拖延。唯有扎实过好此时此刻,美好的未来才会如期而至。学会珍惜眼前人,多给陪在你身边的人一些理解、关心和在乎,千万不要把最差的脾气都留给你最爱的人,也不要等到失去他们的时候才想起挽救和弥补。学会珍惜生命,你永远不知道明天和意外哪一个会先来,活着的每一天都应该感恩。如果学会了珍惜已拥有的一切,就会减少许多贪念,也会减少诸多遗憾,自然就不会活得那么累。

我们面临的许多不快乐,大概都源于:我们时常徘徊在坚持和放弃之间,举棋不定、左右为难,所以才会感到困惑和迷茫,我们时常记住了不该记住的,又忘了该铭记的,所以才会纠结和悔恨,我们时常在拥有时不够珍惜,在失去时追悔莫及,所以才会有遗憾和叹息。

未来之路,充满了坎坷和荆棘,而当面对诸多选择时,要学会取舍、去判断、去掂量。没有人会告诉我一劳永逸的捷径,也没有人可以给我照搬全抄的经验,更没有人可以帮我做出万无一失的抉择。总之,该放下时,别逞强;该忘记时,别较劲;在该珍惜时,别任性。要学会接受人生的不完美和不美好,不再浪费自己的人生斤斤计较,而是会利用时间去发现生活的美好。

## 工作成长小记

■ 新疆中财管道 肖桐文



九 缺 方 圆 和 而 为 一

诚 实 认 真 谦 让

不 忧 不 惑 无 畏 中 财

真 善 和 美 放 眼 未 来

《中财管道》  
编委会  
顾问：丁良玉  
总编：徐文龙  
主编：贡宏霞  
执行编辑：曹 宇  
编委：各基地企  
管、人事、办公室