



中财集团化建业
浙企准字第 D135 号

中财管道

2021 年 7 月 18 日
星期日
农历辛丑年六月初九
第 126 期
(内部资料 免费交流)



电子
报

ZHONGCAI PIPES

主办: 浙江中财管道科技股份有限公司
地址: 浙江省新昌县新昌大道东路 658 号

邮编: 312500
邮箱: zcgt@zhongcai.com

电话: 0575-86161220
传真: 0575-86120351

印刷周期: 月刊
本期印刷: 1000 份

发送范围: 本企业和相关单位
浙江方正印务有限公司

牢
—
记
—
使
—
命

不
—
忘
—
初
—
心

100TH
1921
2021

奋斗百年路
启航新征程



热烈庆祝中国共产党成立100周年



中财化建业 2021 年 6 月份暨半年度营销工作会议召开

(集团总部 孙怡冰) 中财化建业 6 月份暨半年度营销工作会议于 6 月 27 日至 28 日在湖州安吉召开, 化建业经营班子成员、各市场总部首席执行官、营销职能处室相关人员参加了会议, 会议由化建业首席市场官陈冠军先生主持。

本次会议分上、下半场进行。上半场会议首先由各市场总部首席执行官分别进行了月度工作汇报, 会议重点围绕月度报告中的相关问题进行了讨论。各营销职能处室负责人分别进行了月度工作汇报。

下半场会议首先由财务总监室通报了《授信管理工作报告》, 化建内务就化建业产销情况进行了通报。化建业首席市场官陈总对各市场总部 7 月份销量任务作了布置, 并通报了 7 月份营销政策。随后, 李总带领各与会人员开展了思想交流及工作反省。会议最后, 集团执行总裁(化建)李玉根先生作了总结讲话。

李总说, 今年的新年酬宾为我们开了个好局, 市场动销作为后酬宾阶段的重中之重, 完成情况优于去年, 库存消化压力相较减少。我们要始终保持增长的态势, 坚定对

未来市场发展的信心。要深刻认识到产生市场效果的依然是动销, 只有真正把产品投放市场, 才会带动整体市场向前发展, 才会产生市场需求。动态市场的变化难以预计, 各级营销机构只要紧跟化建业政策脚步, 在方向正确的前提下努力向前奔跑, 整合市场资源解决资金问题, 就一定能在扩大市场规模的同时获取更多收益。

李总接着说, 发展公司发展人的前提是公司效益规模得到提升, 参与其中的建设者才能获得好的收益, 各级营销机构要通过绝对销量的增长换取绝对收益而非相对收益。各市场总部首席执行官要对各级营销机构做好思想引导、化建政策解读, 总部政策制定要尽可能减少营销机构的后顾之忧。各级营销机构要踩准公司政策节奏, 发挥主观能动性, 撸起袖子加油干, 简单纯粹往前冲! 化建业是大家坚实的后盾, 冲锋陷阵的营销将士会获得源源不断的弹药支持。

李总继续说, 器之所堪, 视其量之所函; 量之所函, 视其志之所持; 志之所持, 视其心之所向。相信会带来无穷的力量, 惟有相信



才能让营销机构坚定不移地追随公司, 惟有相信才能让客户义无反顾地选择中财。各市场总部首席执行官要不厌其烦地向营销机构宣贯企业文化及化建精神, 帮助营销机构树立发展的信心、建立发展的意识, 设立发展的目标, 真正做到立足当下、着眼未来。要善于挖掘和发挥团队成员的长处, 组织队伍

学习并借鉴成功经验。各级营销机构要以区域市场长期稳定健康发展为主线, 秉持“诚实、认真、谦让”的中财精神, 常怀感恩之心, 积蓄创造之力, 永葆奋斗之势。

李总最后说, 让我们携手加油干、往前走, 为化建业更加灿烂的未来共同奋斗! 感恩公司, 感谢大家!

中财化建业 2021 年半年度内务会议召开

(内务管理处 常艳新) 2021 年 6 月 27 日—6 月 28 日, 中财集团化建业半年度内务会议在安吉召开。首席内务官丁良玉女士、总裁助理俞仲达先生、物流管理处领导、各基地总经理及相关处室领导出席了会议, 会议由魏子蓉女士主持。

会议开始, 丁总、俞总带领与会人员依次进行了半年度反省, 大家对上半年工作中的不足进行了深刻的反思, 针对自身的不足提出了下半年改进的措施与方向, 表达了积极去改善的决心。

随后, 财务总监室通报了化建业 2021 年 5 月精益生产目标管理情况, 各基地总经理对基地指标的亮点与不足进行了分享与讨论。接着, 内务管理处通报了各基地 5 月份的经营结果, 产品研究处对化建业的效率提升情况及配方优化情况进行了专项汇报。

接下来, 各基地及相关处室负责人围绕经营情况、产销、质量与服务、技术技

改、内部管理提升以及存在的不足对上半年的工作进行了总结与亮点分享, 同时对下半年的目标和工作重点进行了汇报。

最后, 丁总对化建业内务上半年工作给予了肯定, 并针对下半年工作进行了安排部署, 总体方向“回归现场、狠抓基础”、总体要求“精耕细作, 找差距, 补短板”, 具体做出如下要求:

一、各基地全力做好生产稳定性梳理, 着重从设备保养、工艺、技术创新入手, 全面保障生产稳定性。

二、效率提升工作是重中之重, 做好验证、推广、保持与进一步改善。



三、持续人才梯队培养建设工作, 重视基层一线员工和大学生、大专生的专项培养。

四、精益工作以点带面, 持续推进。

五、各基地领导班子要开展“走现场、抓基础”工作, 深入了解工作现场, 深入开展工作调研, 将基础打牢, 工作做实。

热烈祝贺六安中财管道科技有限公司检测中心顺利通过 CNAS 国家认可实验室认证

(六安中财管道 钟业明) 2021 年 5 月 4 日至 5 日, 受中国合格评定国家认可委员会(CNAS)委托, CNAS 评审专家组对六安中财管道科技有限公司检测中心(以下统称检测中心)进行现场监督评审和考察后, 成功获得 CNAS 国家实验室认可, 一举跻身国家认可实验室行列。

在过去的一年多的时间里, 检测中心先后经过战略规划、知识培训、体系建立、管理运行、正式申请、文件评审及现场评审等程序, 最终取得

认可证书(CNAS 证书注册编号 L15000)。现场评审过程中专家组通过查阅文件和记录、观察和提问、比对试验操作、人员考核等方式, 对检



测中心质量管理体系运行有效性和符合性进行了全面评审和严格考核。评审结束后, 专家组一致认为检测中心满足 CNAS-CL01:2018《检测和校准实验室能力认可准则》和相关领域应用说明及其它相关认可规则文件的要求, 并对六安中财检测中心的总体实力和技术水平给予了高度评价。

此次认证, 标志着检测中心具有了国家及国际认可的质量管理水平和技术

检测能力, 有助于提升公司产品的公信力及品牌的影响力, 对提高中财管道在信息和通信技术领域的知名度、增加核心竞争力均具有十分重要的意义。同时, 为内外部客户提供公正、准确、客观的检验检测数据提供了有力保障。



浙江省化建协会团体标准会议在中财管道顺利召开

(浙江中财管道 金曦) 2021 年 7 月 16 日上午, 浙江省化学建材协会理事长王晓格女士、浙江省化学建材协会秘书长吴和平先生、浙江省产品质量安全科学研究院吴东亮先生及四家塑料管道生产企业一行在公司副总经理王百提先生和不锈钢项目部副总监陈建春先生的陪同下莅临浙江中财管道青山厂区三楼会议室召开《塑料管道生产企业质量管理规程》团体标准会议, 会议由浙江省化学建材协会秘书长吴和平先生主持。

本次会议以规范塑料管道企业产品质量管控为目的, 特对《塑料管道生产企业质量管理规程》团体标准中的规范性引用文件、产品分类、质量管理及控制要求等八大模块进行了讨论与交流。

六安中财喜获政府财政奖励资金 2444 万元 荣膺“十佳先进企业、重大贡献企业家”称号



(六安中财管道 李亮) 近日, 六安中财管道获得政府财政奖励资金 2444 万余元, 主要为 2020 年度增值税奖补资金、所得税奖补资金、土地使用税奖补资金, 以上各项奖补资金是根据投资协议申报取得的, 相关款项均已到账。

7 月 12 日下午, 市委、市政府召开全市 2020 年度重点工作考评结果通报会, 着重对 2020 年度全市经济社会发展突出贡献先进集体和先进个人进行颁奖。六安中财管道荣膺“十佳先进企业”称号, 总经理谷军安先生荣膺工业经济发展“重大贡献企业家”称号。

六安中财管道将以此次荣誉为新起点, 激发斗志, 动员公司上下进一步坚定信心, 以更加坚实的步伐再创佳绩。

六安市政府副秘书长钱大兴、上海市安徽商会等一行莅临参观考察



(六安中财管道 杨茜) 6月28日上午,上海市安徽商会洪清华会长一行70余人在六安市政府副秘书长钱大兴、开发区管委副主任张为民等领导陪同下莅临中财管道,开展建党百年致敬大别山及“双招双引”专题活动。副总经理徐永辉、总经理助理王德才等对各企业家的到来给予了热情接待。

上海安徽商会成立于1992年,拥有会员企业1000余家。在建党百年前夕,六安市政府协同

商会组织70余位企业家走进大别山革命老区,并莅临中财管道参观考察。重点对企业发展历程、产品设计理念、人才引入及营商环境等方面进行了深入交流与探讨。

参观中,钱副秘书长表示目前省政府高度重视“徽商回归”、大力开展“双招双引”,中财管道是六安市招商引资的一块活招牌,希望企业家能资源整合,能常态化开展交流合作机制,壮大自己,让“双招双引”活动取得实效。

逐梦启航 开创未来

——热烈庆祝车车多智慧物流开业



(车车多智慧物流 龚江涛) 2021年7月1日上午9时,适逢中国共产党建党100周年之际,浙江车车多智慧物流有限公司分别在新昌营业部、下沙营业部和衢州营业部举行了简短而富有意义的开业仪式,同时邀请了所在基地的主要领导和合作的司机伙伴们,共同见证车车多具有里程碑意义的时刻。

伴随着“守正用奇,务实奋进,车车多智慧物流开业大吉!”铿锵有力的欢呼声,浙江车车多智慧物流有限公司正式开业了,从此中财集团有了自己的物流公司。车车多的家人们将以饱满的热情,去迎接和打造好中财物流“蓝”。

作为一家脱胎于中财化建业的现代物流企业,车车多智慧物流将秉承“守正用奇,务实奋进”的精神,发扬中财集团“正、勤、苦、勇、严”的五字诀,以“客户体验至上”为服务宗旨,致力于打造一家有“速度”、有“深度”、有“温度”的科技型物流服务公司。相信在集团领导、化建业的关心和支持下,我们必将行稳致远,开创中财更宏伟的事业!

集团化建业执行总裁李总视察指导不锈钢项目部

(不锈钢项目部 李静猷) 7月13日,集团化建业执行总裁李玉根先生、化建业首席内务官兼公司总经理丁良玉女士、营销管理处处长钱海军先生及公司领导班子,在不锈钢项目部总监陆海东先生陪同下视察指导不锈钢项目部,萧山管道营销中心总经理吴乐平女士应邀陪同。

李总肯定了陆总在卫浴营销推

广方面做出的努力并指出,目前不锈钢管件生产自动化水平较低,我们要提高劳动生产效率,了解市场需求,选用先进的自动化设备,扩大生产规格,加强成本控制能力,发挥传统渠道优势。同时,为专业性人才提供一个长期的成长平台,为新渠道新产品建设营造良好的氛围,实现销量突破,为化建业发展添光加彩!



不忘初心 探寻专业渠道发展之路 化建业基地市场部 2021 年半年度工作会议召开

(浙江中财型材 王曼) 6月29日—30日,化建业基地市场部2021年半年度工作会议在下沙基地三楼会议室召开。本次会议邀请了化建业首席内务官丁良玉女士莅临指导,化建业基地市场部主管领导、基地市场部分管领导、基地市场部负责人、基地市场部项目部成员等相关人员参加了本次会议,会议由化建业基地市场部主管领导寇官祥先生主持。

6月29日下午,会议主要以化建业基地市场部项目部半年度工作总结为议题。基地市场部主管领导寇总先作了会议致辞,对远道而来的化建业基地市场部伙伴们表示热烈的欢迎和衷心的感谢。其后,基地市场部三大项目部——中财新风项目部、畜牧养殖项目部、园林绿化项目部分别围绕销量完成情况、主要推进工作、存在的问题、下半年销

量目标分解、市场拓展规划等方面工作进行了详细的汇报。

化建业首席内务官丁总对市场部和项目部2021年上半年工作情况进行了点评,对项目部在新产品拓展方面所做的工作予以肯定。对目前市场拓展中存在的问题进行了客观分析,从挖掘需求、拓展思路、构建优势、自主创新等方面对新产品、新渠道、新市场的工作做了指导和部署。丁总指出:做销量一定要做有价值的销量,增值销量。善于发现问题、解决问题,持续跟进,提升自身专业性。立足于市场需求,构建自身优势,不断加强自主创新,方能有所收获。并且鼓励大家不忘初心,立足于下半年实现更好的市场业绩!

6月30日会议主要围绕化建业基地市场部上半年总结及下半年工作计划展开。首

先由基地市场管理科对化建业基地市场部2021年上半年销量情况进行了通报,对重点渠道、特色新产品销量情况做了简要分析。随后,十大基地市场部分别就销量达成、市场拓展、团队建设、存在问题等方面对2021年上半年工作进行分享并明确了下半年工作计划。

基地市场部主管领导寇总对基地市场部目前工作给予了肯定,并鼓励大家下半年不能松懈,要咬定销量目标不放松,争取年度销量目标的达成。最后寇总指出,基地市场部应致力于新产品、新渠道、新市场的开拓,一定要打造新产品,做专业渠道,唯有形成专业渠道,走专业化道路才能形成可持续

发展之路。

不忘初心,方得始终。为期一天半的化建业基地市场部半年度会议落下帷幕,化建业基地市场部将不断发挥自身优势,拓宽思路,探寻专业渠道发展之路!



“浙江制造”团体标准修订评审会召开

(产品研究处 罗惠元) 6月25日,由浙江省产品质量安全科学研究院牵头,浙江中财型材有限责任公司为主起草的“浙江制造”团体标准《门、窗用未增塑聚氯乙烯(PVC-U)共挤彩色型材》评审会在浙江中财型材有限责任公司会议室举行。浙江方圆检测集团食化包产品检验所副所长兼本次评审会主评审人廖上富先生、浙江大学教授申屠宝卿女士、浙江省产品质量安全科学研

究院吴东亮先生、杭州市质量技术监督检测院王琳女士、华之杰塑料建材有限公司李荣顺先生、方大标准公司江利良女士、中财集团产品研究处及浙江中财型材责任有限公司质管部等相关人员参与了此次会议,会议由方大标准公司江利良女士主持。

会议首先由浙江中财型材责任有限公司质管部对此次标准送审稿、编制说明、标准先进性说明以及征求意见情况进行了详细的汇报,后续专家组对标准的先进性、规范性及重大意义展开了全面的讨论,形成意见如下:

一、该标准编写结构合理、内容叙述正确、层次清晰,引用标准现行有效,符合GB/T 1.1-2020的规定。

二、该标准按照“浙江制造”标准的定位和要求制定,在编制过程中广泛征求、采纳了各相关方的意见、建议,结合了型材产业现状和发展方向,标准

设置的技术指标和要求均可验证、可检测,试验方法均有相关标准作支撑,可操作性强,可转化为认证实施细则。

三、该标准提出了门、窗用未增塑聚氯乙烯(PVC-U)共挤彩色型材的术语和定义、产品标识、基本要求、技术要求、试验方法、检验规则、标志、包装、运输、贮存和质量承诺等内容,主要技术指标要求达到国内一流、国际先进水平。

四、该标准的修订、发布与实施将规范门、窗用未增塑聚氯乙烯(PVC-U)共挤彩色型材的设计、制造,提升产品的市场竞争力,有利于引领行业的高质量发展,提升“浙江制造”品牌形象。

五、专家组一致同意通过标准的评审意见及先进性评价意见。

六、与会专家对标准送审稿提出下列主要修改意见:

(1)标准名称修改为“门、窗用未增塑聚氯乙烯(PVC-U)彩色共挤型材”;

(2)“3.2 共挤彩色型材”修改为“3.2 彩色共挤型材”,定义参考JG/T 263-2010修

改;删除术语3.8装饰层;

(3)4.2.1 基料中明确聚氯乙烯树脂的指标要求;

(4)在第5章分类、分级与标记增加主型材保温性能分级的内容,第6章增加主型材的传热系数要求,在第7章增加相对应的试验方法,并相应修改了第8章型式检验内容;

(5)修改完善编制说明。

专家组提出:

一、“浙江制造”作为以“区域品牌、先进标准、市场认证、国际认同”为核心,以“标准+认证”为手段,集质量、技术、服务、信誉为一体,经市场与社会公认的浙江制造业先进性的区域品牌形象标识,是浙江制造业的“标杆”和“领导者”,是高品质高水平的“代名词”。

二、浙江中财型材责任有限公司作为浙江省知名企业,有能力去通过起草、修订标准的手段去引领浙江制造产品的高质量发展,有义务为提升“浙江制造”的品牌形象做出贡献,有信心去代表浙江质造、浙江创造、工匠文化和浙商精神的内涵特质。



党旗飘扬 不忘初心 湖南中财班组团建拓展活动圆满成功

(湖南中财化建 高凯) 2021 年是中国共产党建党 100 周年。为加强各班组之间的沟通,提升社会主义核心价值观,增强企业凝聚力,湖南中财于 7 月 6 日组织班组长、21 届大学生前往田汉文化园开展“党旗飘扬,不忘初心”主题团建拓展活动。

田汉文化园是全国唯一一个完整展示田汉同志生平业绩和文学艺术成就的文化园区,也是湖南省爱国主义教育、戏剧艺术熏陶教育基地。在田汉文化园事务中心讲解员的引导下,我们依次参观国歌广场、铜像广场、田汉艺术中心、田汉生平事迹陈列馆、田汉故居等场景。在国歌广场合唱国歌、重温入党誓词、铜像广场瞻仰田汉铜像、艺术中心观看《田汉眼中的中国》舞台音乐剧,心情久久不能平静。田汉曲折坎坷的人生经历,对国家民族的热血忠诚,对文学艺术的创新追求,令人震撼、令人敬佩。



100 年的春风化雨,我们一路坚定初心。100 年的春华秋实,我们一路守护初心。100 年的千秋伟业,我们一路永葆初心。道阻且长,行则将至。行而不辍,未来可期。前方的路会有曲折,但也充满希望,让我们团结一致、与时俱进、奋勇前行!

防范于未“燃” 生命至上 ——记新昌中财消防应急演练

(浙江中财管道 陈徐艳) 为了进一步强化公司全体员工消防安全意识,提高员工防火救灾的实战技能,全面落实“安全生产月”各项工作,6 月 24 日、25 日浙江中财管道企管办分别组织青山和梅渚厂区开展了义务消防员共 80 余人参加的消防应急演练。

上午 8 点 50 分,专题消防宣传片《火灾四懂三会》及《119 对你说》拉开了应急演练的序幕,其次安全生产管理科王正祥同志对手提式干粉灭火器、消防水带等器材使用及正确逃生知识进行了详细的培训。

随后,在一阵急促的火警铃声中开始了消防应急疏散演练,各部门消防义务员迅速捂住口鼻,有序撤离疏散至指

定位置集合,并开始消防灭火实战演练。实战演练环节,安全生产管理科首先进行了正确灭火示范,随后各义务消防员有序的进行模拟灭火演练,同时微型消防站全体消防员穿戴好防护装备,在 30 秒内完成水带连接、放水灭火等一系列动作,扑灭熊熊大火。上午 9 点 50 分左右,演习圆满结束。

通过这次实地模拟演练,进一步增强了职工的消防意识和应急逃生自救能力,同时还掌握了消防器材的使用步骤和方法,以灭火实战

提高火灾自防自救能力,切实加强了公司的安全教育工作,提高了消防四个能力建设,有效降低事故危害,减少事故损失,确保公司安全、健康有序的发展,为日常生产工作奠定坚实的安全基础。



竞赛争高低 安全入人心 ——衢州中财 2021 年安全知识竞赛

(浙江中财管道衍生 黄婷婷) 为进一步增强员工的安全生产意识、丰富员工安全知识,推动公司安全文化建设,在安全月活动的氛围笼罩下,浙江中财管

道衍生产品有限公司 2021 年安全知识竞赛于 7 月 8 日拉开帷幕。

此次竞赛由生产车间、仓储部、质管部共 7 支队伍展开巅峰对决,分为赛前拉分、必答题、抢答题、风险题、微信答题、你画我猜共 6 个环节,期间还穿插了观众答题互动环节,选手与观众踊跃参与,场上气氛十分活跃。

赛前拉分环节,各组选手纷纷阐述对安全生产的理解,引发共鸣处,赢得现场观众与对手的阵阵掌声。答题环节,现场各组选手反应迅速,充分运用自身扎实的安全知识储备与现场安全工作经验,将比

赛现场一次次推向高潮。经过六轮的激烈角逐,PVC 管材生技部获得第一名、质管部获得第二名、PO 管材生技部获得第三名。

公司首席安全官张伯敏先生为获奖代表队颁奖。随后,安全生产总监孙建忠先生发表讲话,孙总首先对公司本年度安全生产工作成绩进行了肯定,孙总强调安全是生产的必然前提,安全生产任重道远,是一项需要长期坚持的工作,重视力度不仅仅局限于公司、部门、班组层面,更应该贯彻到每一位在岗员工。

本次活动以寓教于乐的竞赛方式,在普及安全生产知识的同时,让安全生产理念深入人心。



(四川中财管道 刘日方)
美国商界传奇管理大师 Jack·Welch 讲过“人才与策略不同,是无法被对手公司轻易效仿的。”对于现代化企业来说,市场的竞争就是产品和服务的竞争,而其核心则是“以人为本”,市场竞争归根结底就是人才的竞争。

因此公司要生存、要发展、要做大、要做强。离不开“经营管理人才、专业技术人才、岗位技能人才”这三支人才梯队的建设。人才的选拔和储备是企业发展的重中之重,能够为公司的总体发展战略提供支持,它是为企业的长远发展服务、培养企业核心竞争力的关键。

近日,四川中财型材生技部本着以上原则,针对入职满一年的储备干部大学生进行了针对性的长期培训与帮带。目的是打造出懂技术、善管理,忠诚、敬业的基层管理团队。

培训方案启动后,型材生技部杨经理,就本次培训帮带的目的与人员进行了明确划分。公司领导高度重视,亲临现场指导监督,并作出重要讲话,要求储备干部大学生通过此次培训能“唤醒自己的潜能,认识崭新的自己”,为本次培训帮带工作的顺利开展提供了大力支持。

本次培训的主要内容有以下几项:

- 一、技术篇:包含原料知识、配方知识、产品知识和标准学习。
- 二、管理篇:包含现场管理、人员管理、设备管理和物料管理。
- 三、共赢篇:包含团队合作、协助沟通。
- 四、发展篇:包含科学管理、精益学习、提升自我。
- 五、考核篇:包含时间节点考核、分类考核和整体考核。

此次培训活动,不仅提高了储备干部大学生的整体素质,更进一步加深了员工对公司的了解,用实际行动为集团的高速发展贡献力量!

中财卫浴 首次直播圆满结束

(不锈钢项目部 孔潇丹) 7 月 16 日 18 时至 20 时,以不锈钢项目部卫浴组负责人俞潮明先生为组长,天猫线上负责人吴晓岚女士为副组长的中财卫浴线上运营团队在新昌基地青山厂区展厅开启了首次线上直播,并邀请了不锈钢项目部副总监陈建春先生和新昌基地市场部经理崔学伟先生作为直播开场嘉宾。

首场直播由不锈钢项目部财务专员梁慧芳女士编排策划,市场部吕佳丽女士及梁慧芳女士作为本次直播主持人,对整场直播进行暖场及介绍,俞潮明先生对中财卫浴产品进行讲解,直播间气氛火热,线上互动十分活跃。

直播结束后,各大线上平台粉丝增加数及浏览量均超过预期目标,首播反响可观,期待下次直播的到来,未来可期!



加强人才储备,壮大公司实力

初音未来 畅想青春

编者按:2021 年,百余名来自五湖四海的大学生加入中财化建,各基地在“常青藤”培养方案的基础上,结合基地特色进行调整,为新进大学生们制定了系统的培养方案,帮助大学生快速转换角色、尽快融入企业,实现稳步成长并逐步成为公司的技术与和管理骨干。

中财有我 未来可期 化建处室 & 下沙基地 2021 届“常青藤”共识营开班

(内务管理处 曹宇) 7 月 16 日,浙江中财型材“常青藤”共识营开班,来自化建业务处室及下沙基地共 19 位学员参训。为了让新人们彼此了解快速融入,下沙基地人事部田经理带领学员们进行了破冰活动。19 位学员分成四组进行团队海报制作、队歌选唱、团队口号及形象展示。

7 月 19 日下午,新生见面会在行政楼三楼大会议室举行,下沙基地领导班子魏总、肖总,化建处室领导徐总、何总,及下沙基地各部门经理出席见面会。四组学员用简洁明了的团队介绍、声音嘹亮的队歌演唱、创意十足的队形展示向各位领导进行了第一次正式亮相,各位领导为每组学员送上了热烈的掌声。展示过后,由化建处室宋孜烜、下沙基地王明喆代表全体学

员发言,发言以全体学员共同喊出的一句“中财有我,请领导放心”结尾,让领导们感受到新时代大学的青春与活力,及学员们在“中财”奋斗的决心。随后,各位领导分别送上了欢迎寄语,为学员们加油打气。见面会结束后,特邀内务管理处副处长徐文龙徐总进行了中财文化分享,以自己十几年的中财经历向学员们讲述中财之路。

“常青藤”共识营培训包括军训和理论培训两大部分。通过每天一小时的户外军训,让学员们规范自我、提升团队意识;理论培训涵盖公司制度、产品知识、职场礼仪、角色转变等,让学员们完成从校园人到职场人的过渡。

为帮助学员们更快的融入职场生活,



公司为每位学员安排了结对导师,对今后的岗位历练提供规划和技术指导。7 月 27 日,进行了拜师仪式,学员们为导师奉茶,开启了全新的职场生活,相信 2021 届大学生像在见面会上说的“中财有我,请领导放心!”,中财更是因为不断有新鲜的血液注入,未来才更加可期!

绽放青春 梦想起航 ——记湖南中财 2021 届大学生培训

(湖南中财化建 胡方) 凝心聚力谋发展,乘风蓄势扬新帆。7 月 12 日,湖南中财隆重举行 2021 届大学生见面会。公司领导勉励他们安心快速融入中财大家庭,顺利完成角色的转变,让理想在现实中找到归宿。

见面会现场,2021 届大学生首先进行自我介绍,讲述自己的兴趣爱好、培训心得体会、近期阶段性目标及对未来的展望。湖南基地总经理殷总向在座的大学生进行了提问和互动说到“大学四年教会了我们分析问题、解决问题的能力,我们要运用到工作中来,即使有专业不对口的岗位,我们也要摆正心态去学习。接下来,你们会进入到工作岗位中,扎扎实实从最基层的做起,掌握最基本的知识,学到和掌握的都是你们

真正所拥有的。努力提升自己的个人素养、专业知识,才能面对更大的困难和挑战。公司提供学习的平台,希望大家学到新知识,坚持与公司一起发展。”

21 届大学生在湖南基地进行了为期 5 天的一阶段培训。内容涵盖大学生迎新见面会、拓展活动、企业文化、规章制度、安全生产、产品知识等课程培训。期间人事企管部组织反应力、心理素质、团队协作及领导力等拓展训练,全面挖掘不同优势特长的学员,引导学员对自身有了更进一步的了解。通过封闭式培训,集中授课、

拓展、竞赛、师徒拜师仪式等方式,牵引每一位大学生在过程中逐渐融入中财的大环境中。

见面会后,进行师徒拜师仪式活动。拜师仪式主要为促进大学生与全体导师亦师亦友的关系建立,快乐帮带快乐学习。在签订协议、敬茶之后,在导师们的带领下,学员们进入各部门,开启了第二篇——认知岗位主题系列培训。

前进的道路从不会一帆风顺,每一项事业无论大小,都是靠脚踏实地一点一滴干出来的,希望全体大学生们,有志者,奋斗无悔!

一周的军训,大家除了军训以外,徒步走到枫家潭、攀至警钟山、游过湖莲潭、穿过大佛寺等等,用自己稚嫩的双脚在新昌各地留下了自己的脚印和汗水,让这种陌生的城市变得不再陌生。有过欢笑有过汗水,军训不仅仅强健了大家的体魄,还让这些陌生的小伙伴变得更加团结亲近。

为完善储备生培养机制,加强人才队伍建设,进一步将导师带徒活动落到实处,公司精心组织了“导师带徒”见面仪式。仪式结束后对军训期中表现优异的储备生徐湘淇和李正能颁发了“优秀标兵”证书,以兹鼓励。

7 月 20 日,为期 7 天的浙江中财管道 2021 年度“梦想在新中”集训营圆满结束,公司通过统一培训,旨在促进储备大学生快速成长,达到公司预期的培养目标,满足公司快速发展的用人需求,希望储备大学生立足当下,展望未来,定一个能达到的小目标,撸起袖子加油干!

新期望 新气象 新干劲 ——记天津基地 2021 届技术储备见面会

(天津中财型材 方晶) 7 月 17 日下午,21 届技术储备见面会暨新员工欢迎会在二楼培训室如期举行,公司领导班子成员、各部门负责人以及 2021 届技术储备人员,共计 20 人参会。

会议开始人力资源部向公司领导以及各部门汇报了今年技术储备招聘情况以及培养方案概况。技术储备人员用 PPT 形式向公司展现了当代少年应有意气风发、青春活力,有酷爱篮球的东北小伙儿,有喜欢钻研计算机开发的云南同学,有大方美丽的天津本地姑娘……不同的追求但共同的梦想让他们在热情洋溢的夏天相聚在了美丽的滨海城市,丰富多彩的自我介绍赢得了现场阵阵掌声。

在现场双向交流环节,技术储备人员积极踊跃、勇于发现问题、敢于提出大胆新思路,针对兴趣、专业问题现场提问。学化学材料的同学已经迫不及待的想要了解岗位工作内容、发展前景等问题,用人部门积极回应耐心解答;环境工程的同学在现场就有关碳排放的问题与天津基地王总、EHS 管理部经理进行了讨论;更有公司各位领导以往前辈奋斗历程勉励大学生们要有“王侯将相宁有种乎”不服输、勇前进的奋斗信念。

天津基地总经理王总为大学生们分享了中国阶级演变发展历史,鼓励大学生摒弃身份、背景、过往一切光环亦或失落,进入中财大家庭就是新的起点、新开始将会面临同等的平台、机遇;知易行难,行胜于言,新的期望,新的气象,新的干劲,必将创造新的佳绩!

最后,技术储备与公司领导、各部门负责人合影留念,开启在中财的海阔凭鱼跃,天高任鸟飞的壮阔历程!

青春少年成长记 ——记六安中财 21 届储备大学生培养

(六安中财管道 周杰杰)如果说春夏秋冬四季,我会选择夏天,它是热情奔放,活力四射的;如果说风霜雨雪四气,我会选择风,它是纵情翱翔,永不停留的。7 月是一个风的季节,是学子们毕业的时节,他们像夏天的风一样,有着火热的激情和前行的活力,7 月伊始六安中财迎来了八位风一样的青春少年郎。

入职、培训与团建

21 届大学生于 7 月 1 日陆续报到入职后,人力资源部于 7 月 5 日至 7 日组织了为期 3 天的入职培训和团建破冰活动,让这群少年们更快的熟悉公司环境,了解公司文化、通过团建与培训快速融入中财的大家庭中。

通过给大学生进行公司文化、制度、安全、职业角色转变、工作态度与责任、沟通的重要性等公开课的系统培训,让大学生们充分做好进入职场角色的心里准备,初步明确下一步的工作目标和职业生涯规划等。

今年大学生团建破冰活动更加丰富,开展了辩论赛、四人五足团队赛、齐心协力接力赛、角色扮演,学生们在活动中相互了解,增强了交流沟通能力,在新的环境中初步形成了团队氛围,更快的融入公司生活。

迎新座谈与轮岗

7 月 7 日下午 3 点,人力资源部组织了大学生的迎新及首次座谈会,欢迎他们的到来,了解他们来到公司后的想法,人力资源部对下一步轮岗学习进行了安排。

从 7 月 8 日开始,学生分成四组依次前往四大生技部和质量管理部进行为期两个月的轮岗学习,各轮岗部门制定了详细的轮岗学习计划,对大学生从部门架构、产品类别、生产设备和工艺、现场与安全等方面进行了全面培训,让大学生深入基层一线进行实操,体会一线员工在酷暑下劳作的辛苦。并由轮岗部门定出专项课题,锻炼大学生分析问题、解决问题的能力,通过问题解决过程中的深入学习与研究,促进大学生成长。

相聚、交流与成长

闲暇时光,约大学生们相聚一堂,喝喝茶、小酌一杯,聊聊工作,聊聊生活,也聊聊自己,所有的疲惫和汗水全部都烟消云散了,惬意又自在。

轮岗的生活虽然充实,但也会有迷茫和困惑。7 月 22 日下午由人力资源部组织了一场主题为“前人的脚步,后浪的追赶”的新老大学生分享交流会,由往届优秀大学生们分享自身在中财的成长历程,给 21 届大学生树立榜样力量和引领方向,并对 21 届大学生的迷茫进行答疑解惑,希望新大学生们能跟随前辈的脚步,撸起袖子加油干、简单纯粹向前冲。

后续我们会持续记录 21 届大学生成长痕迹,希望他们能脚踏实地,带着一双去发现问题的眼睛,主动学习,在中财去成长,去历练,去沉淀。加油,少年们!



青春无畏 奋楫前行

——专访不锈钢项目部总监陆海东

内务管理处 曹宇/文



随着政府的加强引导,不锈钢水管的市场逐渐火热起来,集团董事局抓住机遇,敢于创新,2019年12月24日正式发文批复建立中财化建业新产品项目制度,成立不锈钢项目部。2020年,不锈钢项目部超额完成任务目标,取得项目制建设的初步胜利。日前,不锈钢项目部总监陆海东陆总接受人力资源科采访。回顾2020年不锈钢团队一年的发展历程,“每个人都为相同目标而来,愿意为项目部奉献青春与力量。”——是陆总对不锈钢团队最大的感受。

项目部初期在没有经验可以借鉴及人手相对有限的前提下,2020年1月,公司抽

调陆海东陆总、陈建春陈总,招聘技术总工赵江共同组建管理团队,按相关文件落实不锈钢各项工作,先后组建了不锈钢项目部的各个部门,齐心协力服务营销机构。自营业务的同时,其他的生产、技术服务、采购、财务等部门鼎力配合,以最快的速度完成销量目标。

除了团队的齐心协力,不锈钢项目部的成功更离不开公司和领导的支持。李总、丁总无微不至的关怀;营销管理处对政策的扶持;各营销总部首席执行官纷纷鼓励下辖的营销机构参与新产品的开发和营销,且给予了相应的帮助;新昌基地各领导在项目中途

到问题困难时,纷纷帮助解决困境,及时解决相关的问题。

2021年上半年,不锈钢项目部完成阶段性销售任务,为了达成全年销售目标,下半年不锈钢项目部将大刀阔斧改组自营团队,从公司内部借调和培养部分新人。同时,从市场上引入相关的专业人才充实营销力量。不锈钢项目部作为项目部运营成功的案例,陆总分享了四点经验:

第一,新项目成立初期会遇到各种情况,我们要心怀勇敢。一鼓作气,不将困难放在眼前,坚决做好未来发展;

第二,与其他项目部分享经验和不足

时,良性互动起到了激励自己的作用;

第三,要努力组建相对独立的运营团队,提高工作效率,增加公司财富;

第四,新成立项目部初期会遇到市场进入困难的问题,让营销牵头带动内务团队的思想观念,开发出更符合市场的新产品。

采访最后,陆总说到:“在公司领导的正确带领下,在不锈钢项目部全体同事的努力拼搏下,在新昌基地的全力帮助下,不锈钢项目部有信心,有决心完成公司给予我们的任务,并在同行中的脱颖而出创造价值。”陆总信心满满的话语,激励着不锈钢团队不断前进,青春无畏,奋楫前行!

不忘初心 开拓市场

——专访六安基地市场部负责人余勇

内务管理处 曹宇/文

化建业基地市场部2021年半年度工作会议期间,有幸采访到六安基地市场部负责人余勇,通过采访深入了解2021年六安基地市场部发展的情况及未来的规划。

在以往发展市场的过程中,由于缺少对新渠道、新产品的研究。在开发客户沟通的时候,有的可能已经与中财合作,这就造成资源和时间的浪费。2021年上半年,六安基地市场部基于市场部发展的初衷,对新产品、新市场、新渠道进行开发和研究,接触到的客户基本上是第一次使用中财的产品,合作起来非

常顺利。特别是在养殖渠道,六安基地进行深度的挖掘和沟通,开发了做养鸡厂配套的设备厂家,对上半年销量做出了很大的贡献。

在市场开拓方向上,六安基地一改以往以零售家装用户为主的模式,转变为以项目为主,并接下了当地酒楼等大型项目。做当地酒楼项目的时候,客户选择了两家品牌进行供货,同时打样板间,客户看了效果之后直接选择了中财。尽管中财产品的价格相对于其他杂牌价格高,但“真金不怕火炼”,价格高但是质量好,客户使用体验会更好。通

过这个项目,六安基地市场部的业务团队去谈项目的信心,可谓是大增,六安中财通过酒楼项目在当地也树立了较大的影响力。此外,六安基地对专业的公司、专业的渠道进行开发,上半年已经形成两三家稳定合作、可持续发展的客户。

谈到对六安基地市场部未来发展的期望,余经理谦虚的说到:“六安项目部横向对比兄弟基地的话,我们有很多不足的地方,人员配置、学习的深度、新渠道开发的数量等等。接下来六安要加大对人才的引进,

借助现有发展经验,开拓更多的新渠道、新产品,特别像专业的设计公司、设计院。总体来说,做所有的工作就是为了销量,今年希望销量在同期基础上实现翻番。”

余经理坚定而自信的话语,展现了六安基地市场部不畏困难,敢于突破的决心。六安基地只是众多基地市场部的一个缩影,相信在集团领导的支持引领下,在项目制改革的驱动发展下,在中财人的不懈努力下,中财化建业各基市场部将不断开拓新市场,发展新思路,取得更加优异的成绩!



不忘初心 不负时代 不负韶华

■ 内务管理处 宋孜烜/文



我入党了！在我挥手告别学生时代的时候，在我满怀期待进入中财的时候，在中国共产党成立 100 周年的时候，在每一个于我而言，都很特别的时间里。我正式加入了中国共产党，成为了九千多万名党员的一份子，这件事直到现在都还让我激动和自豪。

党员性质有关内容中描述到：中国共产党党员是中国工人阶级的有共产主义觉悟的先锋战士。中国共产党党员必须全心全意为人民服务，不惜牺牲个人的一切，为实现共产主义奋斗终身。中国共产党党员永远是劳动人民的普通一员，即使成功转入入党，我也不觉得自己在身份上有任何优越处，依旧要保持谦让的态度。

党员必须履行的义务中写到：党员要在生产、工作、学习和社会生活中起先锋模范作用。党员要坚持吃苦在前，享受在后，克己奉公，多做贡献。党员要言行一致，坚

决反对阳奉阴违的两面派行为和一切阴谋诡计。党员要切实开展批评与自我批评，发扬社会主义新风尚，带头实践社会主义核心价值观和社会主义荣辱观，提倡共产主义道德，弘扬中华民族传统美德，为了保护国家和人民的利益，在一切困难和危险的时刻挺身而出，英勇斗争，不怕牺牲。

也正因为如此，除却成为党员的自豪外，我也更切实的感受到了自己身上背负的责任变多了。我想要发挥党员的模范带头作用，就要更加严格的约束自己的言行举止，要更加努力学习理论知识，增强社会实践，让自己成为一个有丰富内涵的人。

在自己的认识中，我之所以会选择加入中财集团，是因为“诚实、认真、谦让”的中财精神，“正、勤、苦、勇、严”的中财五字诀，“以人为本，共同发展”的理念，“严谨、认真、踏实、务实”的企业风格，以及独有的中财反省文化。以上所有的中财文化都让

我感觉亲切，和党对党员的要求很像，这让我觉得来到中财，可以实现成为一个有丰富内涵人的目标。

现在我来了，来到了中财这个大平台，开始投身于新的学习和工作。我希望自己可以做到在党员转正大会中说的那样“不忘初心，不负时代，不负韶华”，也希望自己能像在中财储备干部见面会中说的那样“做个诚实、认真、谦让的人，拥有无限可能”。

我明白此行道阻且长，但尽管前路漫漫，我依然会一直在路上。

最后我依然想用党员转正大会上说过的话来结尾：我们生在红旗下，长在春风里，目光所至皆为华夏，五星闪耀皆为信仰。人民有信仰，国家有力量，民族有希望。欣逢盛世，当不负盛世，愿以吾辈之青春，捍卫盛世之中华！祝中国共产党成立 100 周年生日快乐！

凡习百艺 莫不有师——记身边的师徒缘

■ 六安中财管道 周艳琴/文

一遍遍耐心细致地讲解示范，一次次嘘寒问暖地关怀。一纸师徒帮带表，缔结了一段师徒缘分，传递了一种匠心情结。在我身边，就有这样一对师徒，他们的故事凝聚着中财无数对师徒“青蓝相接，匠心相传”的缩影。

亦师亦友，青春修炼

一个是有着章宇式的痞帅，笑起来眼角有光，严起来嘴角带刀的 90 后师父——马腾；一个是人勤话不多，坚韧踏实恰如其外号“小强”的 90 后徒弟——邵亚强。同为 90 后，师徒二人却有着不能的经历。90 后的师父，凭借着多年的模具厂工作经验，对各类模具的结构、维修与保养技能都了然于心。90 后的徒弟，却是初入社会，对模具在认识上是懵懂的，在技能上是空白的。

针对徒弟的基础较为薄弱，师父的教学格外细致。从模具的种类、常用模具的结构、性能等理论知识开始，慢慢打开徒弟对模具的认识之门。师父深知理论与实践相结合的教学理念，模具安装、保养、维修便是理论教学的重要环节。师父示范、徒弟练习、师父评价、徒弟再练习，如此循

环往复，直至徒弟装模流程规范、技艺娴熟。师父教得耐心，徒弟学得也颇为细心，心中记、小本写、手机录，不敢遗漏师父讲解的任何细节。

看着徒弟羽翼日渐丰满，师父颇为欣慰，也不忘时常提醒徒弟：模具学习既没有速成班，也没有止境，天分重要，勤奋重要，多在实践中寻找秘籍也尤为重要。

师徒共济，迎难而上

2018 年六安基地迎来了型材生产的高光时刻，每月过千吨的产量，让模具维修保养的任务也随之变得艰巨。人员不够，师父主动挑起大梁，徒弟毫不示弱紧跟其后，师徒二人便是一个“全能军团”。

很快，两大难题摆在了师徒二人面前：新型模具多新问题也多、模具上线、维修及保养量极大。加班，不言而喻，成为了解决难题的唯一途径。白天，师徒二人或穿梭在 30 多个机台间检修模具，或伫立在铣床磨床前保养模具，时刻都忙碌着为生产保驾护航。夜晚，除了延续白天的工作，师徒二人还会留出一段时间，交流一天的工作心得，讨论工作中的疑难问题，然后安排好第

二天的工作计划。这时，拧紧了一天的心和全身的细胞才敢松弛下来。夜已深，门外，机器的轰鸣声时有时无，门内，师徒二人还在细细研究着新模具，犹如两位孤寂而执着的艺术家。

每月模具维修次数 150 余次，保养维修时长超 400 小时，师徒二人就这样毫无怨言地挺了过来。回忆起那段时光，师徒二人异口同声地以一句“都是本职工作”便轻描淡写地带过了，那些记录在文字里的数据却悄悄替他们记下了那段忙碌的岁月。

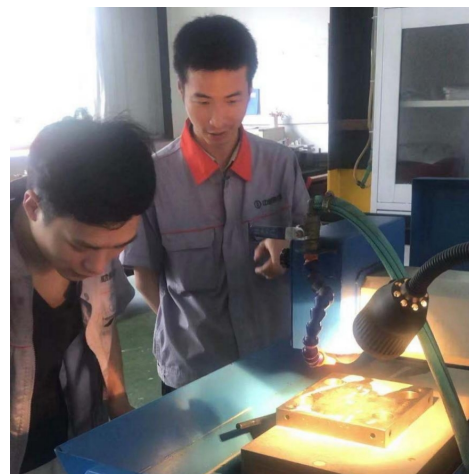
师徒帮带是制度，也是文化

师徒帮带，其本质是企业内部的员工培训制度，充分利用现有的人才资源，以有技术有经验的老员工为师，帮带新员工尽快熟悉工作环境及工作内容。师徒帮带，于师父而言，是企业对其工作能力与品格一种认可，荣誉感的驱动下能让师父们以更高的专注力研究工艺技术和更高的责任感帮带徒弟；于徒弟而言，是企业对其的一种人文关怀，归属感的驱动下能让徒弟们以更饱满的热情融入到自身岗位中。

师徒帮带是传承，也是创新

师带徒，以“传、帮、带”为理念，以手把手的示范与口口相传的教导为手段，传的是安全理念、工艺技术与生产经验，帮的是融入工作、融入团队，带的是工作干劲、匠心精神与技改创新的基因。

一代代有本领有担当的师父，构筑着中财的中坚力量；一位位肯学善学的徒弟，绘就着中财的美好未来！



浅谈专利和高新工作的一些感悟

■ 吉林中财管道 孟祥赫/文



从今年 4 月份开始，我陆续承接了公司的专利申请维护和高新技术企业申请工作。刚接到这两项工作任务时，我的内心是忐忑的，担心不会做、做不好、做不完……经过领导多次与我沟通，我明白作为一名研发人员，要掌握多项工作技能才能使自己的工作

思考，挖掘可申请专利的点。还要多留意同行厂家的专利内容，举一反三，不断变通，多去收集相关的专利信息，形成“专利素材库”。此外，申请专利要快、要准，要灵活运用相关的理论知识，要注意书写技巧、思路表达清晰、附图准确等。只有做到

道路更宽，思路更广，做新产品开发才能游刃有余，正所谓“艺多不压身”。

专利工作和高新工作是琐碎的，周而复始，二者也是密切相关的工作。它考验一个人的认真、果断、严谨的工作能力。首先说专利申请工作，初步书写专利技术交底书就要学会专利的创意挖掘，这就要求我们平时在新产品开发时要多动脑

这些，我们书写出来的专利技术交底书质量才能更好，代理人撰写的才能更准确，使技术方案保护的更大、申请授权的成功率更高。

专利申请受理后并非可以万事大吉，而是从申请开始到后续的审理、授权、维护等等是一系列环环相扣的过程。在这个过程中，要反复核对需缴纳的各项费用，再在 GS 系统上进行付费申请和报账审批，做好登记，做到账实相符。此外，还要多留意国家的一些最新费减政策和扶持政策，积极的去努力争取，才能在申请专利时多为公司节约成本费用。

在做高新技术企业申请工作过程中，我学到了三个高新核心内容：RD（指开发研究的项目）、IP（指项目在开发过程中取得的专利，知识产权编号）、PS（指最终转化的成果），这三者是相互关联的。首先确定 RD，

这就要求我们平时做老产品改进和新产品开发时要做的认真、准确，资料要全，书写 RD 时就会更容易。获得更多的 IP 办法就是在专利申请的初步工作。而 PS 可以看成是项目成果的一个展示，这与我们的产品销量有很大关系。

一直以为，增加了专利和高新的工作会成为我工作的一个负担，但通过接手这两项工作才发现，它不但不会成为“工作负担”，还会对开发新产品和开展技改项目工作起到很好的帮助，而且这两项工作与研发新产品也是相辅相成的。

研发工作从来都不是顺风顺水的，走好选择的路，别选择好走的路，不忘初心才能方得始终，不要惧怕和拒绝自己没有做过的工作，只要敢于去尝试、去挑战自我，抱着一个必胜的信念去做事，才会有成长，有收获。加油吧！

后勤班的那些事儿之保安篇

■ 六安中财管道 张俊/文

莫看江面平如水,要看水底万丈深。保安工作平凡琐碎,在这平凡琐碎的背后,隐藏的是一份酸甜苦辣;保安人员朴实而无华,可在这朴实无华的面孔下,映出的却是那一片赤橙青蓝。

和全天下的保安一样,他们每天的本职工作简单而重复,就像《保安之歌》那首歌说的那样“踏着晨曦守护光明,披着晚霞保卫安宁”;可六安中财的保安们却完全有资格在大家的面前高歌一曲《我们不一样》,因为他们还有一些可以让你眼花缭乱的活计。

2020 年 9 月上旬,宿舍过道的墙壁在经历过洪水泛滥后的潮湿,变得尤为薄脆,每天早上,地面总是星星点点亦或是块状的雪白;为了解决此问题,公司领导迅速决策,决定利用安装公司自

产的竹木纤维墙板来改变现状,同时为了节约部分成本,决定由公司后勤的保安班来承接宿舍过道区域的墙板安装任务;这是我来到六安中财担任后勤主管刚刚满一个月,还没有完全进入角色,这个时候,我对我们的保安队伍还欠缺了解,接到任务的时候,我甚至觉得有些匪夷所思,让保安去安装墙板?这可能么?班长老潘那一声爽快的“好”把我从疑虑中唤醒,随后的一个多月,从三楼开始摸索、学习,怎么裁切、怎么粘接、怎么收边,一个个难题公关,到最后,当我拿着手机一层层拍摄完成后的图片,整理成果的时候,虽然还略有瑕疵,但事实让我相信,你们真的可以!

2021 年 4 月中旬,春意正酣,雨季来临,看着在风雨中大棚顶那支离飘摇

的遮阳网,老潘找到我,和我一起研究改善方案,两三次碰撞之后,一个崭新的大棚顶遮阳网改善方案出台。尼龙扎带容易断,那就换成不锈钢扎带,再加上 U 型管箍加固就不会断裂;钢丝绳压膜韧性不足,大风时候摩擦容易致崩,那就换成专业的压膜带,不到半个月时间,在五一假期前,老潘带着他的班员们,使用新材料圆满完成了大棚顶遮阳网修复。

2021 年 6 月,车间卫生间的隔板因为年久,污渍侵蚀后的漆面斑驳,保安队在潘班长的带领下,给出公司更换与贴膜、PVC 漆翻新三个方案,在公司选择使用 PVC 漆翻新方案后,仅用了一周多一些的时间,即完成车间所有卫生间隔板的漆面翻新工作,为公司建党 100 周年现场改善专项工作,“漆”上了

浓墨重彩的一笔。

保安的那些事儿,太多太多。墙砖掉了、地面破了,他们是泥瓦匠;墙皮脱落、金属锈蚀,他们是油漆匠;路灯坏了、马桶坏了,他们是水电工;下水道不通,他们是管道工;在刷栅栏的时候,他们是保洁员;池塘清淤,划着船捞浮草,他们光着膀子像是渔夫;运送杂石枯枝,踏上三轮车,他们就是运输员;踏上工地,他们秒变工程监理……请问,还有什么你们不会?你们不是保安,你们是——万能工!

请允许我向大家介绍六安基地保安班这群默默无闻的汉子,这些万能工的名字是班长潘显义,副班长柴永涛、刘传红,保安员张文东、贾鹏、王安成、刘勇、彭航宇、汤翔、杨宗良、胡家川、戴习高……向你们致敬!

思考促人进步

■ 四川中财管道 叶光华/文

这个社会上,所谓的智者,都是勤于学习、善于思考的人。会思考的人思想急速转变,不会思考的人晕头转向。现职场工作中,很多人浑浑噩噩,当一天和尚撞一天钟,得过且过,没有向上的动力,主动做一个“执行者”,却没想到自己有一天也会处于绝境。于是才明白,任何时候都不能放弃思考,思考才能促人进步。

不善于思考不是不会思考,而是一种脑力上的偷懒,思维懒惰。当代很多人,遇到问题第一时间不是动脑思考,看自己能否完成;而是去百度、微博、知乎上去寻找别人给的答案,类似于学生作弊,直接翻看解题答案。虽然能快速解决问题,但是这种解决方法却不深刻,留在大脑的记忆,停留不了

多久,不能为我们所调用。

学习知识和职场工作都要思考、思考、再思考,琢磨、琢磨、再琢磨。养成勤于思考的习惯,很重要。现职场当中,判断一个人有没有用心工作,就看他做事的思路、有没有思考。不思考的人只会盯着眼下方寸之地,走一步看一步,结果路越走越窄,能看到的地方也越来越少;而思考的人,则会事前计算好接下来的步骤,明确要达到的目标,提前制定详细计划,即使遇到了意外事件,也能在最短时间找到最优解。在职场当中,勤于学习、善于思考、勇于实践的人,才能识别许多风险,绕过许多陷阱,才能在竞争激烈的社会上找到一条最安全,最便捷,也最有效的上升之路。

古尔邦节

■ 新疆中财管道 肖桐/文

古尔邦为阿拉伯语词汇,意为“牺牲、献牲”,因此中国穆斯林学者将其直译为宰牲节,也有受儒家文化影响意译为“忠孝节”的。维吾尔族的古尔邦节又叫宰牲节、库尔班节、尔德节等,是我国回、维吾尔、哈萨克、乌孜别克、塔吉克、塔塔尔、柯尔克孜、撒拉、东乡、保安等少数民族共同的节日。

古尔邦节的时间定在伊斯兰教历的十二月十日。过节前,家家户户都把房舍打扫得干干净净,忙着精制节日糕点。节日清晨,穆斯林要沐浴馨香,严整衣冠,到清真寺去参加会礼。会礼结束后,还要举行一个隆重的典礼,就是宰羊、牛、骆驼。宰牲典礼举行后,家家户户又开始热闹起来,老人们一边煮肉,一边给孩子吩咐:吃完肉,骨头不能扔给狗嚼,要用黄土覆盖。这在古尔邦节是一种讲究。而后访亲访友,馈

赠油香、菜等,相互登门贺节。这种庆祝节日的形式多种多样,各地互有异同。有些地方除了参加会礼和访亲访友外,还组织各种文娱体育活动。新疆的维吾尔族在古尔邦节时,无论是城市或农村的广场上都要举行盛大的麦西来甫歌舞集会。广场四周另有一番景象:色彩缤纷的伞棚、布棚、布账、夹板房内,铺设着各式各样的木桌、板车、地毯、毛毯、方巾,上面备有花式繁多的食品小吃。哈萨克、柯尔克孜、塔吉克、乌孜别克等民族,节日期间还举行叼羊、赛马、摔跤等比赛活动。穆斯林当中流传着这样的俗语叫做:“当不了月穆斯林,总得当年穆斯林;百里赶主麻,千里赶尔德”。这话的意思是,无论多忙,这一年一度的会礼和庆祝活动必须要参加。即使你不懂穆斯林的风俗习惯,你也得去清真寺参加活动。

习茶有感

■ 六安中财管道 周艳琴/文

偶然的机会跟着一位经营茶室的朋友学习了一段时间的茶艺,从识茶到泡茶、品茶再到评茶,从懵懵懂懂的茶小白到如痴如醉的小茶友,平淡的日常沾染着清幽的茶香,似乎连每一寸时光,都格外悠然。

茶者,南方之嘉木,人间之草木。茶,物化与文化融一体的集大成者。可日常,柴米油盐酱醋茶如是也,包含着生活的烟火气;可文雅,琴棋书画诗酒茶,充满了脱俗的仪式感。或藏于崇山峻岭,仰而望之苍苍茫茫;或养于无垠台地,放眼而去绿绿葱葱。日月滋养,四时收藏,古树芽与新树芽,时移世转,都在杯中相遇;大叶种与小叶种,姿态万千,都在杯中绽放。一方水土、一地风俗,也似乎能在一盅茶里窥得个二三。盛行于北京的香片,以茶为骨,以花为魂,浓郁的花香与浓俨的茶汤,无不展现着北方人的爽朗与别样讲究。江南水乡的西湖龙井,素以“色绿、香郁、味甘、形美”四绝著称,浅瓷瓯,淡放之,一口茶汤,便是满肠春天的气息,无不透露着南方人的细腻恬静。

发乎于神农,闻于周鲁,兴于唐盛于宋。一片茶叶,延续着生命的血脉;一碗茶汤,承载着文明的星火。从唐煎到宋点再到明清泡,从唐宋时的团茶到明清时的散茶再到如今各种姿态的茶品,无论是制茶工艺还是泡茶手法,处处都有传承,处处可见创新。好好喝茶,是对生命与文化的追随,是对茶叶与茶人的敬仰。好好喝茶,也是对自我心灵的安放。偷得半刻闲,慢慢去感受这杯水之间的静谧与欢愉,让时间也慢慢地慢下来,让俗事俗愁都暂时羽化在这杯水之间。一位老茶友讲过这样一个故事,有一次他和一群茶友去武夷山寻茶,在某个著名的茶坑处,一伙人就走不动路了,被一股说不明道不白的气所吸引住了,便索性席地而坐,升炉煮水烹茶,什么行程什么任务全都抛诸脑后

了。老茶友后来又又说,也许这口气便是一股茶气,一股让人静下来让时间慢下来的“神气”。

利者,益也,乐也。好喝,喝了好,这是我对喝茶益处的最直观感受。绿茶的鲜爽、红茶的温润、白茶的清雅、普洱的醇厚,从来佳茗似佳人,这万般滋味也恰似那万种风情。人、时、景、器、水的变化,在滋味上又悄然演化出曼妙的变化,一期一味也是一期一会,触感与灵魂异曲同工地烙印上了新的符号。一饮涤昏寐,再饮清我神,三饮便得道,这是文人与释家的浪漫情怀。凡俗如我,几番查阅,收获颇多。茶多酚的抗氧化、氨基酸的保健性、咖啡碱的提神醒脑,不同成分孕育出不同滋味,携手开启着一套守护健康的密码。绿茶消暑、红茶养胃、普洱刮油,不同种类勾勒出不同姿态,又共同缔造着一段科学养生的佳话。

有读到过这样一句话:只要有一把茶壶,中国人在哪都是快乐的。饮茶之乐,可独乐。一方小泡台,一把小茶壶,一只小盏,一段悠悠古琴曲,便是岁月静好。可众乐。约上三五好友,围桌而作,有甜醇的茶汤,有精致的茶点,或谈古或论今或说趣,随人亦随心。还记得 2020 年疫情期间,从武汉到六安过年,为响应防疫政策一个人将自己反锁在房间的 14 天。门外有家人的焦灼,门内有自我的倔强。门外的一张红色凳子,每日孤寂地盛放着我的一日三餐。门内的一方桌子,一本茶艺书、一只白瓷盖碗、一个红色茶盅,伴我消磨着忐忑的日常。现今回想起来,若当初少了一本书和每日的一杯茶,不知该如何平静地渡过那一段时光。

幸然,有这样一段习茶经历。在一招一式中体验着源于匠人的执著,在一杯一盏中感受着源于自然与文化的魅力,很是欢喜,很是满足。

九 缺 方 圆 和 而 为 一

诚 实 认 真 谦 让

不 忧 不 惑 无 畏 中 财

真 善 和 美 放 眼 未 来

《中财管道》
编委会
顾问：丁良玉
总编：徐文龙
主编：贡宏霞
执行编辑：曹 宇
编委：各基地企
管、人事、办公室