



中财集团化建业
浙企准字第 D135 号

中财管道

ZHONGCAI PIPES

主办: 浙江中财管道科技股份有限公司
地址: 浙江省新昌县新昌大道东路 658 号

邮编: 312500
邮箱: zcgp@zhongcai.com

电话: 0575-86161220
传真: 0575-86120351

印刷周期: 月刊
本期印刷: 1000 份

发送范围: 本企业和相关单位
浙江方正印务有限公司

2021 年 1 月 30 日
星期六
农历庚子年十二月十八日
第 120 期
(内部资料 免费交流)



电子报

修己安人 自强不息

中财集团董事局全体会议第七届第三次会议暨反省会议召开

(中财集团董事局讯) 中财集团董事局全体会议第七届第三次会议暨反省会议于 2020 年 12 月 19-20 日以香港(中财中心)+杭州(中财总部三楼会议室)视频会议方式召开。中财集团董事局主席边锡明在香港中财中心参加并主持会议, 韩士筠、葛培堃在香港会场参加会议, 其余中财集团董事局全体会议成员及其候补人员在杭州会场参加会议, 白洪顺、周富友列席会议。

会议于 19 日上午 10 时整正式开始。

会议首先开展思想反省和交流。接着, 与会人员认真审阅了《关于筹谋远大, 随机行动, 发展或壮大中财实业事业等问题的原则意见》、《关于中财集团 2021 年度经营发展主要指标》、《关于中财集团 2021 年度化建营销工作总纲和城市零售总纲及其系列材料》、《关于中财集团 2021 年度广角工作总纲及其系列材料》、《关于中财集团 2021 年度期货工作总纲及其系列材料》、《关于中财集团 2021 年度境外事业工作方案及其系列材料》、《关于中财集团 2021 年度资本工作总纲及其系列材料》、《关于中财集团基础建设、综合保障及资本处所 2020 年度发展情况综述》、《关于中财集团大金融牌照申领 2020 年度工作总结》、《关于中财地产 2020 年度工作总结和 2021 年工作计划》、《关于中

财旅业 2020 年工作总结和 2021 年工作计划》、《关于得君行酒店 2020 年度工作总结和 2021 年工作计划》、《关于中财置业 2020 年度工作总结和 2021 年工作计划》等报告, 学习回顾了《中财集团董事局全体会议第七届第二次会议暨反省会议纪要》。随后, 于当日晚晚上及次日下午二点半前, 会议分两组对原则意见等材料进行重点学习和讨论。

次日下午三点整, 会议首先通报分组讨论情况, 随后就《关于筹谋远大, 随机行动, 发展或壮大中财实业事业等问题的原则意见》、《中财招商投资集团 2021 年度经营发展主要指标》及各事业组件年度工作总纲等重大事项进行表决。最后, 边主席做了精彩总结。

会议研究决策了下列重大事项:

一、会议表决通过了《关于筹谋远大, 随机行动, 发展或壮大中财实业事业等问题的原则意见》

(一) 关于筹谋远大, 随机行动, 发展或壮大中财实业事业问题

(二) 关于调整中财境外事业的布局和发展问题

(三) 关于收购信托公司的预案问题

(四) 关于其他问题

二、会议表决通过了《中财招商投资集



团 2021 年度经营发展主要指标》

三、会议表决通过了中财各事业组件年度工作总纲

(一) 中财集团 2021 年度化建营销工作总纲

中财集团 2021 年度城市零售工作总纲

(二) 中财集团 2021 年度广角工作总纲

(三) 中财集团 2021 年度期货工作总纲

(四) 中财境外事业 2021 年度工作方案

(五) 中财集团 2021 年度资本工作总纲

最后, 边主席根据几位同仁的反省, 做了精彩总结。

一、为真正的远见, 中财披荆斩棘。

二、为敲开那扇不愿为我们而开的门, 至

诚动人, 至诚破关, 中财见义勇为。

三、只有有了利润, 才能谈其他, 没有利润, 一切价值归零。做生意, 讲利润, 中财当仁不让。

四、如果时光可以倒流, 我们会更加勤奋; 如果时光可以倒流, 我们会更加好学; 如果时光可以倒流, 我们会更加人性。中财人, 永远修己安人, 自强不息。

五、经验并不靠谱, 经验需要质疑, 经验不能万岁。我们的生命不能一锤定音。我们的心里总存有无止尽的疑问, 我们的生活工作都具有多义性, 多角度发散性地观察和思考一定更有意义, 心性的丰富是永远的主题。中财人, 身贵, 骨贵, 心更贵。

中流击水 奋楫前行

中财集团化建业 2021 年度营销工作会议召开



(集团总部 孙怡冰) 中财集团化建业 2021 年度营销工作会议于 2021 年 1 月 6 日以腾讯视频会议形式召开, 主会场设立在集团总部三楼大会议室。中财集团执行总裁(化建)李玉根先生、中财集团副总裁兼化建业首席市场官陈冠军先生、中财集团总裁助理兼化建业首席内务官丁良玉女士、中财集团首席财务官特别助理裘宏英女士、中财集团总裁助理俞仲达先生及营销职能处室相关领导参加了主会场会议。中财集团行政总裁俞兴尧先生受集团董事局委托到会并发表重要讲话。会议由化建业首席市场官陈冠军先生主持。各市场总部、各生产基地分别在分会场通过视频连线参加了会议。

6 日上午, 会议首先由化建业首席市场官陈冠军先生和首席内务官丁良玉女士分别向大会作 2020 年度营销工作报告和内务工作报告。报告指出 2020 年在新冠疫情突发、社会和经济运行空前复杂的环境下, 中财化建业平稳运行, 全年超额完成了董事局年初制定的利润指标。化建业在经历了无数的激流险滩后生存下来并不断壮大, 我们的未

来已经越来越确定, 我们的市场空间越来越广阔。中财化建业要抓住机会, 适应和迎接市场变化, 拥抱竞争, 不断激发市场活力, 保持未来长时间内管道增长高于同行主要竞争对手, 型材要争取行业领先。化建业内务 2020 年以“效率”、“制度”为抓手, 重点导入精益生产理念, 通过流程优化、技改创新、局部信息化项目的推广应用, 各生产基地在效率指标及产品加工成本上均取得了较大的进步, 超额完成了年初制定的目标。与此同时, 化建业内务在人才吸纳与培养、产销计划、仓储物流及供应链管理方面进行了一些大胆摸索和初步尝试, 为今后进一步提升积累了经验。

随后, 由中财集团首席财务官特别助理裘宏英女士组织与会人员学习了《关于筹谋远大, 随机行动, 发展或壮大中财实业事业等问题的原则意见》、《中财集团 2021 年度经营发展主要指标文件学习》等董事局重要文件及董事局边主席在董事局第七届第三次会议暨反省会议中的精彩讲话, 由营销管理处处长钱海军先生带领大家学习了《中财集团

2021 年度化建营销工作总纲》重点内容。

接着, 生产基地以主题为“致我们, 很中财”2020 年度中财化建内务风采展示视频向大会献礼。庚子年初, 新冠疫情肆虐九省通衢, 中财化建人在武汉危难之时坚守家国大义、彰显中财担当, 营销一线与内务生产快速联动、排除万难, 全力以赴为雷神山、火神山医院建设贡献中财力量。疫情防控期间, 化建业内务强化防控各项工作, 成立专项职能小组, 全面落实防疫方案, 坚持防疫与复工复产相结合, 为酬宾顺利开展夯实基础。内务铁军始终遵循精益求精、市场为先的工作方针, 以效率和服务为抓手, 为践行质量承诺披星戴月、日夜兼程; 全面提高自动化水平, 为完善集约化增长模式而不懈努力。“问渠哪得清如许, 为有源头活水来”, 一切为满足客户需求是内务的使命也是初心。化建业内务主动迎合市场发展变化, 积极致力于新渠道、新产品的创新研发, 为化建业发展壮大积蓄力量, 为化建业行稳致远提供可能。

随后, 不锈钢项目总监陆海东先生作中财不锈钢项目部工作汇报。报告回顾了不锈钢项目部 2020 年市场建设、销量建设以及取得的成绩与荣誉。新的一年, 不锈钢项目部将始终致力于提高专业能力, 缩短与行业领先差距, 在中财化建业新渠道开拓的征途上谱写新篇章。

6 日下午的会议主题是“学习和交流”。会议首先由各优秀营销管理机构代表、优秀营销机构代表依次发言, 与大家分享营销团队建设、市场建设、渠道建设、客户引进等方面的宝贵经验和心得体会。优秀代表们用最朴实无华的语言、最真挚饱满的情感、最生动鲜活的案例向我们娓娓道来属于他们的奋斗历程。“亦余心之所善兮, 虽九死其犹未

悔”。优秀代表们是全体营销人员的缩影, 他们不辱使命, 始终如一的中财信守为后来者指明了方向, 他们百折不挠、上下求索的钢铁意志为后来者树立了旗帜。

随后, 会议以视频的形式展现了 2020 年度优秀讲师、优秀营销机构负责人、优秀营销管理机构负责人、优秀营销管理机构特别大奖获得者的卓越风采, 营销将士们在各自的工作岗位上挥洒汗水、书写青春, 为区域市场品牌建设鞠躬尽力, 为铸就化建业辉煌永恒矢志不渝。爱在中财, 相知相守。情在中财, 一生难忘。视频最后播放的中财化建业经营班子成员、各市场总部首席执行官及营销职能处室负责人初出茅庐的青涩脸庞, 更是把会场气氛推向了高潮。忆往昔峥嵘岁月, 看今朝挥斥方遒。中财化建人一如既往、迎难而上, 竭尽所能为化建业的发展壮大劈波斩浪、砥砺前行。

接着, 化建业首席市场官陈冠军先生带领与会人员一起学习了 2021 年度新年酬宾政策, 强调了新酬宾方案对动销快速响应的要求, 希望与会人员尽快适应政策变化, 调整工作重心, 积极投身市场动销, 紧跟公司步伐, 踩准政策衔接, 为销量建设夯实基础。营销管理处处长钱海军先生带领大家学习了《新年酬宾方案调整后的工作重点》。

随后, 集团执行总裁(化建)李玉根先生发表了重要讲话。

李总首先向全体化建人问好, 向所有获奖人员表示真心祝贺。李总说, 2020 年在董事局的正确领导下, 化建业市场和效益都取得了较好增长, 一如既往保持良好发展态势。成绩的获得离不开全体化建人的辛勤付出, 感谢大家持之以恒为化建业蓬勃发展而不懈努力。

(下接 2 版)



(上接 1 版)

李总接着说, 新年酬宾方法的改变对化建业是一件举足轻重的大事, 大家要通过《新年酬宾方案调整后的工作重点》一文理解政策变化内容, 清楚变化的优势和弊端, 对如何开展下一阶段工作深入思考。大家要対文章进行反复研读, 各市场总部、各市场管理处、各营销中心要组织会议学习并领会文章精神, 反复与经销商及分销客户进行沟通、讨论。各级营销机构要充分关注市场对酬宾方案调整的反应, 出现问题及时向各市场总部领导进行反馈, 为化建业制定解决方案争取时间。

李总用 12 个字来概括化建业 2021 年酬宾工作的阶段重点, 分别是: 充分沟通、坚定坚信、执行落实。李总指出, 充分沟通的重要性在于化建业下达目标要求的同时, 会充分评估任务设定及政策方法可能带来的市场影响, 在此基础上预设解决方案, 采取应对措施。政策实施的有效性很大程度上取决于公司内部自上而下的酬宾方案宣贯, 取决于营销队伍向市场终端的政策解读、反复沟通。我们要始终正视市场变化, 秉持客观原则, 避免主观臆断, 在最佳方案确定前不厌其烦地进行有效市场沟通。

关于坚定坚信, 李总指出, 九年的酬宾开展对化建营销产生强大势

市场从不缺乏资金, 酬宾产品的认筹打款从侧面反映了客户对公司、对营销机构的信任程度。我们要始终坚信化建业政策是更有利于市场变化而制定的, 相信酬宾方案是基于更长足的市场发展为指引的。关于执行落实, 李总指出, 政策要真正落到实处, 才能发挥最大的市场效果。九年来, 化建业强化酬宾政策宣贯, 采取水工会、认筹会、推广会等多种活动形式, 在各项活动开展中实现与客户的良好互动, 深化政策执行, 强化工作落实。

李总继续说, 新酬宾方案能有效提高客户的产品周转率及资金使用效率, 营销机构和客户只要紧跟公司节奏、踩准政策脚步就一定能够实现好的收益。过去的酬宾方式重在打款认筹, 新酬宾方式对动销发货提出更高要求。化建业会对酬宾出货速度快的营销机构制定衔接政策, 提供弹药支持。我们要增强客户对公司的信任, 建立长远的发展目标, 从而实现化建业的可持续发展。

李总最后说, 2021 年的有效工作时间相较 2020 年预计增加两个月, 我们要以市政产品及型材产品作为工作开展的主线及重点, 积极开拓市政渠道, 发挥公司强大竞争力, 争取早日实现型材行业第一的

能, 形成巨大惯性, 经过多年市场实践证明, 酬宾销量好, 全年销量才会好。酬宾工作的重点之一在于化建业内 部 上 下 一 心、众志成城, 营销团队与经销客户互相信任、携手共进。

最后, 集团行政总裁俞兴尧先生代表集团董事局发表了重要讲话。

俞总说, 虽然有疫情影响, 但我们依旧组织召开了仪式感满满的年度营销会议, 从视频上看, 各市场总部现场组织到位, 与会人员井然有序、精神饱满。化建营销每个人都是英雄, 我们要认识到自己的不平凡。汉昌管道营销代表束少辉的发言令我深有感触, 我们的武汉管道机构在疫情最危险之时, 急项目所急, 较同行领先几天到达抗疫项目现场。我们说的朴素、做的朴素, 但做得很不平凡, 展现了中财人的仗义和凤骨, 是中财文化的熏陶体现。

俞总继续说, 2020 年集团各事业组件稳扎稳打, 广角围绕全国一线企业客户拓展服务, 始终围绕内涵发展做文章, 依靠内涵来获取市场, 实现转型。化建业提出型材要争取行业领先, 在 2030 年碳排放峰值来临之前顺应国家节能减排号召, 具有重要的社会意义。化建业传统产品市场空间依然巨大, 不锈钢管潜在市场容量也很大, 我们要立足当下、展望未来。各级营销机构要把握好当下的酬宾关口, 跟上公司快速发展的节奏。

俞总最后说, 虽然疫情在全国多地零星复燃, 但是再次大面积爆发仍然是小概率。疫情之初, 董事局边主席对大家在疫情之下工作开展就非常关切, 希望大家重视新年酬宾开展的同时一定要时刻做好防护工作。祝愿大家在新的一年里生活和和美美, 感谢大家!

最后, 会议在主持人陈总的祝福声中落下帷幕。心之欲往, 向之趋赴! 筹谋远大, 自强不息! 相信中财化建人在 2021 年一定能创造更加辉煌的业绩, 中流击水, 奋楫前行!

(内务管理处 李靖) 中财集团化建业 2020 年度内务会议于 2021 年 1 月 12 日以腾讯视频会议形式召开。化建业执行总裁李玉根先生、首席内务官丁良玉女士、化建财务总监裘宏英女士、总裁助理俞仲达先生、物流管理处领导各基地总经理、相关处室领导出席了会议, 会议由丁良玉女士主持。

会议开始, 丁总、裘总、俞总带领各基地总经理及处室负责人依次进行了反省与交流。

随后, 财务总监室针对 2020 年精益生产目标管理年度完成情况进行了汇报。丁总感谢内务全体人员的辛苦付出, 各基地超额完成了年初制定的目标, 新昌、衢州、六安、天津、湖南等基地起到了较好的带头作用, 为 2020 年的贡献额交出了一份满意的答卷。2021 年, 要通过自己和自己及自己和兄弟基地的差距对比, 持续做好人均效率和单机效率的提升。

会议期间, 各基地骨干观看了主题为“致我们, 很中财”2020 年度中财化建内务文化视频, 视频围绕同心战疫、博雅精诚、臻于匠心、抱诚守真四个篇章展示了中财的强大, 中财人的强大, 更增强了全体员工的归属感。

接着, 各基地总经理从经营成果、产销情况、技改创新、工作计划等方面汇报了 2020 年工作总结与 2021 年工作计划。物流管理处、产品研究处、内务管理处、人力资源管理科、产销服务中心负责人也分别对 2020 年工作总结及 2021 年工作计划进行了汇报。

随后, 丁总对 2021 年的重点工作进行了明确。坚持以“效率”为抓手, 持续推进精益生产, 全面推广仓储精益化, 提升智能制造水平, 重点围绕市场需求, 实施系统创新。关于服务, 对外强调“主动服务、精准服务、增值服务”, 对内严格落实纠正预防措施执行与闭环。同时各基地抓好年前的产销衔接工作, 为 2021 年的目标努力。

最后, 李总针对化建内务工作发表了重要讲话。李总要求持续以效率为主线, 在以“效率”为抓手的 2020 年, 化建内务的单机单产和人均单产均取得明显成效, 2021 年要坚持以提升效率为目标, 通过技改与管理创新, 不断提升工作效率。倡导以结果为导向, 以营销服务满意度、产品质量稳定性、产品系统的创新及参与市场渠道建设的结果为导向, 评价各基地的工作开展情况。“化建是山, 内务为基石, 是后盾”, 李总希望大家建立积极乐观的思维, 积极主动的态度, 只有想做敢做, 才能突破创新。在会议的最后, 李总提前预祝大家新年快乐, 全家幸福安康。

义无反顾 披荆斩棘 中财集团化建业 2020 年度内务会议召开

中财集团城市零售市场发展局 2021 年度营销视频会议召开



(市场发展局 胡金英) 中财集团城市零售市场发展局 2021 年度营销会议于 12 月 28 日以视频会议形式召开, 集团执行总裁(化建)兼城市零售市场发展局局长李玉根先生、集团总裁助理兼化建业首席内务官丁良玉女士、集团首席财务官助理兼化建业财务总监裘宏英女士、城市零售市场发展局局长助理俞荣卿先生、营销管理处处长钱海军先生、管道策划处处长杜骏女士、各市场总部首席执行官、各职能科室负责人、各市场部经理及开发组组长、优秀营销将士共 180 余人参加会议, 本次会议以“聚焦核心, 全力突破”为主题, 总结 2020, 表彰 2020, 谋划 2021, 畅想 2021。会议由城市零售市场发展局局长助理俞荣卿先生主持。

由莫千山总部首席执行官徐云岳先生、庐山总部首席执行官邱斌先生、衡山总部首席执行官张磊磊先生、黄山总部首席执行官章浙先生、华山总部首席执行官王洪仁先生、泰山总部首席执行官孟波先生做各自市场总部 2020 年工作总结及 2021 年工作计划。

由结算科科长赵文雯女士代表发展局职能科室汇报科室 2020 年工作总结及 2021 年工作计划。

由城市零售市场发展局局长助理俞荣卿先生对中财招商投资集团 2021 年城市

“零售做深、专业做广”的思路, 加强核心水工、核心分销、核心经销的培养和管理, 努力实现终端突破、渠道突破, 各区域继续聚焦重点市场, 进一步加强专业市场进攻, 努力实现重点突破、专业突破。

接着是文件学习环节。由营销管理处处长钱海军先生带领大家学习董事局文件和《新年酬宾方案调整后的工作重点》, 同时对城市零售市场发展局新年酬宾的各项重点内容进行了详细解读。钱总主要从酬宾背景和思路调整、酬宾时间及产品、第一阶段酬宾力度、酬宾发货要求、酬宾及 1-2 月营销政策等几方面解读了 2021 新年酬宾的重点内容和主要变化。

本次会议同时以视频形式向与会人员展示了化建生产基地的风貌。

随后是优秀代表发言环节。2021 年, 城市零售涌现出很多优秀的市场部和营销人员, 他们为中财城市零售的发展输出了宝贵的智慧和经验。会议选取了四位有典型意义的市场部人员, 和大家分享他们在市场建设中的宝贵经验, 同时也谈了他们的一些心得体会。优秀市场部代表汪先华分享了成都零售市场的建设历程, 渠道建设奖代表李泳泳分享了宿迁市场的布局过程, 水工建设奖代表金泽波分享了水工建设和维护的宝贵经验, 团队建设奖代表黄

贝分享了团队凝聚力和积极性提升的心得。

会议进入激动人心的颁奖典礼。先进是一种追求和品位, 更是一种责任和担当, 优秀是一种品质和境界, 更是一种态度和习惯, 2020 年虽然面临了疫情考验和市场变化, 但我们的营销将士敢打敢拼、砥砺前行, 通过核心渠道、核心水工建设和专业渠道拓展, 呈现出一批成绩卓越、增长显著的个人和团队。

为表彰先进, 鞭策后进, 2020 年度共评选出 3 位水工建设奖、13 位渠道建设奖、3 个团队建设奖、8 个优秀市场部奖, 并由各总部首席执行官代表李总对获奖者颁发奖杯及奖金。

会议最后, 集团执行总裁(化建)兼城市零售市场发展局局长李玉根先生作重要讲话。

李总说, 在充实忙碌中我们即将挥手告别 2020, 迎接新的 2021, 在此感谢发展局全体营销将士和职能科室人员, 感谢所有参与者对化建业 2020 年的发展做出的贡献。同时更应祝贺获得表彰的先进市场部和个人, 你们为 2020 年发展局销量的增长、渠道的创新、化建业的发展做出了重要贡献。

2020 年初我们经历了前所未有的疫情考验, 但是我们国家和人民团结一致, 应对有力, 很快战胜了疫情大考, 下半年以来中国经济快速复苏, 体现了强大的韧性, 这也是全球范围内独一无二的抗疫战果。中财化建业在董事局的正确领导下, 2020 年尽管面临疫情的影响和市场的变化, 但我们仍然取得了很好的成绩, 无论是销量和利润都创历史新高, 圆满百亿元年, 跨上崭新台阶, 我们应该为自己的工作成果感到自豪。

2021 年我们将会面临新的机遇和挑战。全球疫情持续影响, 整体市场环境仍存在不确定因素, 包括大宗原料涨价, 以及 2021 年经济复苏预期下的大宗原料的通涨预期, 这些都会是新的挑战。但是挑战的同时也是机遇, 我们既然能在今年的市场环境下勇攀高峰, 实现销量和利润双丰收, 那么我们一定也有信心谋划好 2021 年, 实现 2021 年更好的发展。

李总指出, 近两年来中财化建业进入快速投入和发展阶段, 新昌化建总部建设、六安二期建设、不锈钢新事业板块试行, 这些都为我们未来的发展提供了强大的基石和动力。董事局关于发展和壮大中财实业事业的指示精神也将进一步激化化建业发展的热情, 坚定化建业发展的信心。对于城市零售发展局, 2020 年发展速度快于化建业平均水平, 这是以衡山总部为代表的市场部在专业渠道创新建设的结果, 体现了发展局在专业渠道建设中的能力, 希望在 2021 年发展局始终不忘初心, 坚持为家装的进步做更好的自己, 坚守以 PPR 给水和 PERT 地暖为核心的市场建设, 继续批零渠道深耕细作, 家装渠道重点突破、专业渠道深入开发, 争取体现发展局发展的意义, 相信大家通过各自的工作实践, 一定能在中财的平台上实现好的发展, 实现发展中财, 发展自己。

李总最后说, 2021, 聚焦核心, 全力突破。只要我们保持像酬宾一样的工作热情, 将工作做实, 做细, 做到彻底, 打造有竞争力的营销团队和经销商队伍, 营造良好的市场氛围, 相信中财行, 相信自己行, 我们就一定能取得好的业绩。希望 2021 年大家再创佳绩, 预祝大家新的一年全家幸福安康, 工作更上一层楼!

专业 专注 分享

记化建业人事条线 2021 年第一次工作会议



(内务管理处 曹宇) 2021 年 1 月 27 日,化建业人事条线 2021 年第一次工作会议以视频会议形式召开。内务管理处副处长徐文龙先生、各基地人力资源部负责人及人力资源管理科(以下简称人资科)全体以饱满的热情参加了本次会议,会议由人资科科长贡宏霞女士主持。

会议伊始,贡科与各基地分别对化建业人事条线、各基地人事年度工作总结及工作计划进行报告。随后,徐总对 2020 年各基地人事团队风貌及工作表现与业绩给予了肯定与赞许,同时对 2021 年人事工作的提出了新的要求,在资源保障、体系建立、文化落地、人才培养等方面继续挖掘、提升管理高度与深度,充分发挥人事工作的主观能动性。

接下来,会议首先围绕《关于 2021 年人事条线专项工作小组的思路》方案进行充分讨论,各基地畅所欲言并积极主动加入各项小组,共同推进中财化建人力资源建设。

其次,人资科副科长俞竹莺对 2021 届大学生秋招情况进行汇报,分析了亮点与不足,并提出 2021 年春招思路。一、更加关注学生质量;二、开拓校招渠道,充分利用好线上招聘平台;三、完善校招宣传资料,展现公司风貌与文化氛围等;四、继续启动春招目标考核激励。

最后,防治疫情,中财全员出击。徐总对春节疫情防控工作提出要求:在疫情反复的情况下各基地要增强管控力度,做好基础性管理工作,不松懈、不掉以轻心;人资科做好资源统筹,充分发挥信息化功能在疫情防控上的应用,提高疫情防控效率。

“打铁还需自身硬”,2021 年我们继续向前,不断提升专业能力,加强团队建设,用实际行动诠释人力资源工作的使命与价值,凝心聚力为公司的快速发展保驾护航。

下午 18 点,化建业人事条线 2021 年第一次工作会议圆满结束!



四川中财 2020 年度员工子女助学金发放仪式

(四川中财管道 吴贵双) 2020 年 12 月 23 日,公司举行员工子女助学金发放仪式,总经理寇官祥、副总经理李伟、部门经理陈松、张敏、杨涛、张鸿等领导 & 受助员工 15 人参加仪式。

首先,寇总代表公司向受助员工表示祝贺。员工子女助学金是中财对员工生活的关爱,对员工子女就学问题的高度重视,同时也是对社会高度的责任感。中财是诚实、认真、谦让、包容的集体,我们应不忘初心,团结一致,协力培养社会有用人才。

“中财爱我,我爱中财”、“我在中财,以后我的子女也来中财”、“万言千语感谢在心,汇聚成

我深深的一躬”、“生活在在中财这个大家庭,我们很充实,有稳定的工作与收入”、“我是中财的老员工,中财真好”、“我们会珍惜公司提供的平台,贡献自己的力量,不负公司的关心与关爱”、“公司的事就是自己的事”。一句句朴实的话语,都是每一个员工心底的声音。今年获得子女助学金的员工来自各个部门各个岗位,有普普通通的车间一线,也有公司的骨干,从他们的话语中都传递出对中财满满的感恩之心。

一局中财棋,九缺方圆间,青埂有遗石,独行好补天。中财给予平台筑梦,我们定奋力向前,不负韶华!



中财管道 WMS 智能仓储系统项目启动大会召开



(浙江中财管道 丁立) 12 月 22 日,中财管道 WMS 智能仓储系统项目启动大会在梅渚厂区综合楼二楼会议室召开,徐总、何总、葛总携仓储团队及相关业务部门人员出席。

一首激昂的追梦赤子心拉开了信息化建设的重要篇章——中财 WMS 智能仓储系统项目启动。会议伊始,对项目组成员做了明确分配,其中包含项目领导组、推进组、技术组、仓储组、生产组及各相关业务组的成员组成及分工职责。接着,对此次系统项目实施计划做了分解安排,何总指出在条件充分的前提下项目实施缩短进程,春节前完成调研及开发,4 月底完成系统全面上线。

随后, WMS 系统合作单位中宝科技在会上进行了初步方案介绍。会议强调此次系统上线将彻底推翻现有的仓储管理模式,对整个供应链系统起到颠覆式的改变,项目建设过程固然是痛苦的,但伴随的机遇与成长也是成正比的。

项目组组长贾立强经理指出:系统的二次开发平台在原有基础上由公司技术人员与系统厂家进行深度合作再开发,为将来的系统推

广奠定一个开放性、可复制性强的环境基础。前期的调研工作将由企管办、精益小组一同参加,以确保流程塑造的可靠性与标准化制定。

葛总会上提出建设性意见,她强调参考集团版 ERP 上线时期,接下去的调研工作一定要充分落实,将系统蓝图描绘的细致充分,包括主要流程,特殊流程都要有闭环处理。

何总随后发言:把握现在,改革当下,展望未来。从试点项目到全面上线,不能落入经验主义中去,并做了明确要求,每一个项目小组都需要组成 3 人以上团队,不能以工作忙而推脱 WMS 系统的推进工作。每一个参与的人都需要引起重视,以努力达成目标为己任,共同推进 WMS 系统上线。

最后,徐总作项目会议总结:在数字化经济时代,信息化系统至关重要,尤其是底层数据处理、算法优化都将作为公司的核心竞争力,信息系统让管理变的更省心、更透明。目前公司给出充分的条件与机会,让大家参与到信息化建设中,不仅可以让优秀人才加薪提干,更能提升自身素养,并强调了系统上线后要更加注重规范、执行到位。

提升规范 倡导规范

——湖南中财“规范之星”颁奖仪式圆满成功

(湖南中财化建 高凯/刘坚) 为规范现场安全管理,提升员工的行为规范和作业规范,激励员工遵规守纪,自觉维护生产现场和安全秩序,培养和塑造广大员工的集体荣誉感和使命感,不断增强企业向心力和凝聚力,充分发挥先进典型的作用,在公司里树立学习榜样。根据《湖南中财月度“规范之星”评选方案》要求,人事企管部组织对 2020 年 12 月份“规范之星”进行了评选,经各参评部门审慎推荐,共计 10 人参与评选。

由人事企管部组织对参评的 10 名员工进行逐一访谈,主要了解其逻辑思维表达能力,对自己

岗位的职责、公司相关制度、规范的掌握情况,对公司的认可、归属感,并对其 12 月份出勤、制度规范执行情况进行了核实。由人事企管部组织,安委会、生产部门领导参与进行最终评审,确定陈优、邓静、王艳辉三人获得 2020 年 12 月份“规范之星”。

员工行为规范是指企业员工应该具有的共有的行为特点和工作准则,它带有明显的导向性和约束性,通过倡导和推行,在员工中形成自觉意识,起到规范员工的言行举止和工作习惯的效果。我们每一个员工的一言一行都是企业形象的具体体现。为提升规范,倡导规范,表彰规范,公司于 2021 年 1 月 21 日隆重举行“规范之星”颁奖仪式。对以上三位获奖人员予以奖励并颁发荣誉证书。

最后,公司股总做总结致辞:通过“规范之星”的评选,树立先进榜样,更多的是希望大家,要保持先进,影响周边的人都先进。望获奖员工再接再厉,再创佳绩,同时,公司号召全体员工以他们为榜样,爱岗敬业,遵章守纪,严格规范自身行为,为公司发展作出自己的贡献。



安全第一 预防为主

——记 12 月份新员工酬宾期安全培训交流活动



(湖南中财化建 高凯) 为加强新员工安全生产意识, 加深对公司企业文化认知, 人事企管部组织 12 月份新员工进行酬宾期安全培训及座谈交流活动。

安全生产既是人们生命健康的保证, 也是企业生存与发展的基础, 更是

社会稳定和经济发展的前提和条件。特别是新员工初来乍到, 对岗位、陌生环境的不熟悉, 会存在好奇、紧张、侥幸等一些不安全的心理因素, 存在这样的不安全心态就会在工作中表现出一些不安全的行为, 如图简单、省事, 从而变成

违章作业, 这样就很容易发生安全事故。本次安全培训交流活动, 讲师通过对十项最不能容忍的行为学习、安全红线讲解、酬宾期安全注意事项宣贯、安全生产问题交流讨论四个环节, 提升员工安全意识, 让大家养成让安全成为一种习惯, 让习惯使你变得更具有安全意识。在课程讨论中, 员工积极发言, 对生产工作中安全方面注意事项、上下班交通安全等问题、灭火器使用方式等问题, 做了热烈讨论, 本次培训交流活动在热烈氛围中圆满结束。

酬宾期间, 各车间也以安全生产、规范操作等内容对班组进行重点培训, 并结合往年酬宾期间存在的安全问题及制定的措施与实际效果, 进行梳理, 制定了详细的安全管控方案。湖南基地精心组织、周密部署、扎实推进, 做好酬宾相关工作, 保证酬宾活动顺利、安全、圆满完成。

检验应急能力 提升消防意识

——浙江中财型材举办消防应急疏散演练活动

(浙江中财型材 许东东) 12 月 4 日, 浙江中财型材举办年度消防应急演练活动。活动以模拟火警演练形式开展, 参演员工应急抢险、自防自救及消防安全意识得到进一步提升, 微型消防站人员现场应急处置能力有明显提升。活动现场氛围浓厚, 取得预期效果。

演练前期, 演练筹备组坚持问题导向、目标导向、效果导向, 将火情点假设为公司宿舍区, 通过初期火灾扑救、现场协调指挥、物资转移、火场人员疏散引导、伤员救护、火场警戒、后勤保障、灭火器材现场灭火等 8 个环节分项演练, 全方位教育引导员工应急处置措施, 有效检验应急各现场处置小组实战能力。

下午 15 时, 公司宿舍 205 房间因

电器线路短路引发火灾, 总指挥接到报告后根据情况立即启动消防应急预案, 各现场处置小组迅速集结。灭火救援组在宿舍外部、内部分别出一支水枪对火势进行扑救。警戒组立即对现场进行警戒, 搜救组成员背负空气呼吸器深入火灾现场搜救被困人员, 被搜救出的员工用湿毛巾捂住口鼻弯腰逃生。疏散组引导逃生员工至集结点集合, 医疗抢救小组成员立即做好应急抢救工作, 准备现场进行心肺复苏、止血包扎等演示。随后, 善后处理善后处理组清点员工人数, 安抚从火灾现场逃出



的员工情绪, 应急演练活动在紧张有序的开展中进入了尾声。

最后, 筹备组组织全体参演员工开展消防安全及急救卫生专题培训, 所有参演员工现场使用灭火器进行了演练。

西安中财 2020 年制度知识竞赛



(西安中财型材 宋娜娜) 为坚守与传承西安中财“建立制度、尊重制度、执行制度、服从制度、改善制度”的方针, 由公司企管办、人事部组织, 举办 2020 年度制度知识竞赛活动。通过富有知识性、趣味性的有奖问答形式, 推进公司制度管理的宣贯工作。

此次竞赛得到公司领导的重视及大力支持, 共有八支代表队参赛, 评委由公司领导班子组成, 分别采取小组必答题、抢答题、风险题三个环节进行, 选手们答题认真

而自信, 必答题环节就将气氛推向高潮。整个竞赛过程精彩纷呈, 紧张激烈的同时也不失风趣幽默。经过三轮角逐, 由集采科和采购部组成的“智联队”依靠闪电般的抢题手速, 分数全程遥遥领先, 最终获得竞赛冠军。

通过此次竞赛, 增加了员工对公司制度的认知, 潜移默化地推动了制度发展的进度, 调动和激发了员工的工作热情, 加深了员工对公司文化的理解和认同, 为公司发展提供强劲的文化氛围。

美味饺子 情暖冬至

(新疆中财管道 陈进明) 冬至, 是冬天真正来临的日子, 也是中华民族的一个传统节日。为了让公司员工感受到包饺子的乐趣和节日气氛, 提升公司集体生活乐趣, 增加同事之间的交流, 12 月 21 日中午, 新疆中财管道为员工准备了美味多馅的饺子和抽奖活动。

为了让广大员工能在冬至上吃上热气腾腾、味道鲜美的饺子。后勤食堂提早准备, 精心选料, 用心调配, 组织厨师和员工加班加点手工包制各类水饺。他



们有的在和面, 有的在洗菜、剁馅儿, 一双双灵巧的手把浓浓的冬至情通通包

进了圆鼓鼓的饺子里, 每个人都忙的不亦乐乎。

此次活动, 不仅用传统的方式挽回温暖的回忆, 还用浓浓的饺子香凝聚广大员工的情谊, 赢得了员工们的热烈赞许“味道好, 这是我今年吃的最好吃的饺子”、“好吃, 真好吃, 我吃的比平时多”……热腾腾的新鲜饺子出锅了, 大家围坐在一起, 品尝着香气四溢、汤汁鲜美的饺子, 吃在嘴里, 暖在心里, 欢声笑语充满了整个食堂。

精益生产下的 OPL 培训评比



(浙江中财型材 韩啸) 为提升公司班组管理能力, 打造一支专业的生产骨干队伍, 展现班组良好的精神风貌。12 月, 浙江中财型材特组织开展“班组 OPL 培训评比”活动。本次活动由企管部牵头组织, 生技一部、生技二部、工艺技术部、质管部、机电部、工模部等部门负责此次评比活动的人员安排及统筹部署工作, 所有车间班组均可参与评比。在评比周期时间内, 由各部门拍摄班组 OPL 培训完整视频及列队照片、班组签到表上交企管部精益生产专员, OPL 培训要求由班组普通员工主讲, 时间控制在 5-10 分钟。由企管部组织评委人员根据评选标准进行评定, 评选出 6 个优秀班组进行公司通报奖励。

机电部保养班组不负众望夺得第一, 在培训视频中, 班组人员着装一致, 队列整齐, 体现出了昂扬向上的斗志和精神面貌, 主讲人吐字清晰, 语言流利, 声音洪亮。结合实物将抽象的设备知识生动形象地给进行讲述, 即使是非专业人事也能从中学到一些知识。该班组的视频给各位评委带来了极大的视觉和精神上的冲击, 并得到领导班子的一致好评。

本次比赛的目的不仅仅是一次技能评比大赛, 更是通过此项活动带动员工更好地参与班组工作, 同时从侧面体现班组的活力和团队合作精神。

冬日圣诞 温暖有你

(浙江中财型材 周诗雨) 今年的圣诞, 并未在杭州留下漫天的雪, 相反的是, 猫都在暖阳下伸着懒腰。圣诞老人总是不期而遇, 直到送出礼物时, 才揭晓其身份, 他们“潜伏”在你身边的每一个角落, 亲人、恋人、朋友、同事……每一个圣诞老人都有着最美好的期许, 把祝福与欢乐, 散播人间。型材基地各部门的圣诞老人, 很早就自发备起了各式各样的礼物, 平安果、巧克力、鲜花……员工收到的圣诞节礼物各不相同, 不同部门的平安果选取了不同的祝福语, 各式各样的标语成了大家争相“攀比”的筹码, 字数的多少及图案的复杂程度, 个个都是加分的亮点。但其中相同的是, 在圣诞节前夕, 大家咬下了平安夜的第一口苹果, 带走了每一份象征平安的祝福。

“看着她们的笑容, 我觉得即使没有礼物, 我也很快乐”, 企管部傅女士如是说道, 作为一个漏算自己礼盒的圣诞老人, 礼物与否, 于她而言, 并不重要, 重要的是那一份赤忱的心, 带给她冬日的暖。



好风凭借力 送我上青云

■ 产品研究处 韩旭/文



我来杭州已经 160 天了,大学毕业找工作还算一帆风顺,加入中财公司,幸得一群温文尔雅的同事,远见卓识的我在办公核心地带的楼上搞到了一间宽敞通透的宿舍,感情上还是完全自由的。

每天早晨,我都会迎着初升的太阳上班,就连早餐,也必须是直线距离两百米之内的中财餐厅解决,之后再开始一天的工作。

谈到初入中财的体验,首先感觉到的是迷茫,也难怪,人不迷茫枉少年。人生不同阶段中高频出现迷茫仿佛已经是常态,从毕业后的空窗期,到收拾行囊南下,再到办理入职手续签订劳动合同,一直到我躺在新 317 床铺上的时候,一切显得那么匆忙和不真切。

纵观我岁月的前二十年来看,来到杭州是有点意料之外却又在情理之中。

入职后,我也经历了轮岗的安排。当时还是杭州比较热的盛夏时节,我最常念叨的一句话就是:“故天将降大任于斯人也,必先苦其心志,劳其筋骨,饿其体肤,空乏其身,行拂乱其所为,所以动心忍性,曾益其所不能。”每当在太阳下面推废料车的时候,

我就默默念叨一遍;在车间里看线的时候我也念叨,当然也包括我在晚上和家人聊天之前也念叨一遍,慢慢地也变成了对家人只报喜不报忧的游子。每当我感觉这关有点难过的时候就像口诀一样,后来仿佛成了一个习惯。

之后,我进入了产品研究处新产品研发科就很少用到这招了,目前的工作生活相当丰富,个人能力提升的很快,而且是文体两开花。每周四都会与同事一起打羽毛球,锻炼一下疲惫值积累四天的身体。在工作、生活上也有帮带同事,要学习的内容很多,好在同事们都比较亲切热情。晚上自己也会保持学习或者加班完成白天未完成的任务。这种模式有点类似上学的时候,白天上课,晚上做作业。周末我喜欢晒晒太阳,但是在杭州很少能找到安静的地方晒太阳,整个社会好像都很忙,忙到没空去看看天空。

我最近发现一个好去处——宿舍楼顶天台,天空晴朗的时候别人晒衣服,我晒心情。有时候下班之后,我会去公司附近的大学城吃饭,偶有老板问我:“同学,吃什么?”也微有点小窃喜,窃喜的是自己还未褪去这一身少年感和

书生气。吃完饭回来的路上,学生们成群结队地走回宿舍,我沿着文溯南路走着与他们相反的方向,虽然我的母校在河南洛阳,但是这熙熙攘攘充满朝气的人群也能温柔我孤单的思想。我也希望在初入中财的诸君,能够摆脱冷气,只是向上,充满这般朝气。

时近年末,现在的杭州也变冷了起来,但是晚霞也变得十分好看。我现在的宿舍很像我大学的宿舍,可惜我马上要被搬走了。黄昏的夕阳透过窗户照在我身上,再回想起大学时光有种恍然隔世的惆怅涌上心头。

此时我也会找以前的同窗好友叙叙旧,聊聊近况。与以前的无所不谈的状态有所不同,有些话刚到嘴边,想了想还是不讲了,朋友在电话那头仿佛也有觉察,也就岔开了话题。

我们现在讨论的话题就像千百年来劳动人民在劳作一天后一起抽一锅烟袋,互相聊着今年庄稼的收成一样,只不过我们换成了彼此的五险一金和将来的打算。话到最后,电话两头都沉默了起来,我无意中提起邀请他来杭州。最后演变到他邀请我去他那里,可能双方都不太想忍受这车马劳顿。

朋友告诉我南方的天空比家乡的要干净,是那种在调色板上很难调出来的湛蓝色,凝视天空几乎可以纯粹的忘了呼吸。但是问到他更喜欢哪一边的时候,他却说:“你知道的,有些风景你只需要把它映在眼睛里就好了,甚至美到不需要保留下来。”

来杭州 160 天了,我想起在天台上看到的一片云,我不知道它来自哪里,又将归于何处,最后它也许映在别人的眼睛里。此时微风起,送尔上青云。



纸上终觉浅 实践出真知

■ 四川中财管道 周宏文

2020 年 7 月 4 日,这是一个对于每个人来说都是普通的一天,但是对于我来说,这是一个有价值的一天,这一天,我与中财相遇。因为遇见,懂得进步,因为相知,懂得努力,因为中财,奋斗成长。

在最初的三个月的时间里,我们在公司领导的安排之下,开始在生产部门中学习,期间穿插着理论知识的培训,并且在每周都会有领导给我们开交流会,将我们在这一段时间里所不解的问题进行详细的解答。实践是掌握知识的最好方法,初始在型材前岗,我们亲自拆解模具,了解每一块模具的组成结构,将水电路一根根线、管正确连接。开机过程中,需要我们去牵住、扯断型材,才能知道产品在什么时间达到了最好的塑化阶段,这样才能保证产品不会过早或过晚的通过定型模成型,能够保障我们对产品废料的控制。中期时在质检现场学习,只有自己拿着游标卡尺去对一个个的尺寸进行测量、配套,才能发现产品中的质量问题,也只有严格要求我们自己,才能减少后期给公司和部门带来的问题。后期我们学习样窗制作,从最开始的十次都钻不进一颗螺丝到后期能够很快时间内制作一个托盘,这都是靠我们在实践中学习进步起来的,最后在样窗制作室内学习下料的尺寸公式推导,主材下料、压条下料、组装焊接,到最后的玻璃安装,这些都是自己在实践中所掌握的知识。

目前,作为一个工艺员,长时间的对产品的性能进行分析,加上前期所学习的知识,再加上自己主动去产品性能测试室学习,都是靠自己的实践去完成的,只有这样,我们在今后的工作进行中才能更加顺利。经过这半年以来的学习,深刻认识到理论再充足,没有亲自实践,一切都是纸上谈兵。只有将知识应用于实际才能更加考验我们的能力。

告别 2020 拥抱 2021

■ 新疆中财管道 肖桐/文

“您好,请出示健康码……”、“请佩戴口罩……”、“来,测量一下体温……”。每一个 2020 年的亲历者,都已熟悉这几句话。

这一年,突如其来的疫情牵动着每个人的心,口罩、健康码成了日常生活的标配。都说 2020 年,是难熬的一年。当一场突如其

来的新冠肺炎疫情让整个公司陷入寂静与尘封,中财人坚守初心、勇担使命,守望相助、攻坚克难。当疫情防控形势逐渐向好,他们又全身心地投入到服务复工复产。

辛苦一年不容易,大家都很努力,工作有了新成绩,欢喜我们都如意,把激情留下,把斗志守住,把目标牢记,把奋斗拼起!

经历让我们成长,每一个过去都值得怀念,都不会重演,告别是为了更好的开始!愿 2020 所有的遗憾都是 2021 惊喜的铺垫,前路浩浩荡荡,万事尽可期待!



回首十年征程 我们整装再出发

■ 天津中财管道 方晶/文

整理照片时,再次看到 2009 年天津基地招聘的大学生,在 2019 年集团年会上的合照,感慨良多。蓦然回首当时的青春少年都早已成为各生产基地骨干力量,十余年的中财奋斗历程早已融入彼此的相视一笑。

铁马秋风、战地黄花,楼船夜雪,边关冷月,这是一个战士的风花雪月。

十年苦读、十年磨砺、苍穹之志、浩瀚无涯,这是 09 届中财人的成长历程。

时代的惊涛骇浪冲击着动荡肆意的心灵,他们埋头实干,甘做信念的磐石。他们的付出,如江河汇聚浩瀚,无言,但有无涯的壮



观;他们的信念,如雄鹰划过蓝天,无声,但有无穷的力量!泉水最清,无悔最真!他们将青春与热血一腔奉献,让青丝与情怀诉说衷肠。凤兴夜寐里的脚步声是他们的铮铮傲骨,中财驰骋的战场里是他们的赤子之心。

艰难斑驳了岁月,风霜沧桑

了脸庞。朔风、野地、黄沙,寒冬、酷暑、风雨,他们坚定前行、无怨无悔。如今的他们,完美蜕变,用十年的付出与磨砺,成长为新时代征程的无畏战士,更是中财集团前进路上的中流砥柱。

下一个十年、二十年……中财我们携手共行!

我为中财加油

编者按:“双旦”期间,浙江中财管道举行了“我为中财加油”征文活动,员工们通过回顾 2020 年在中财的生活和工作,感受自己的收获成长与公司的发展壮大,为中财加油!

风雨征程 砥砺前行

浙江中财管道 肖创业/文



天姥屹立,十九之巅,新昌人杰地灵。江水之滨,大佛彼岸,中财自强不息。龙虎风云会,豪杰聚一堂,奋发向上。胸有大志,腹怀良策,真英雄。

纵观中财发展,有西进东出,南征北伐。剑锋所指,强敌披靡,举手弹定天下。诚宜求精益,乘胜再出发,稳扎稳打。早日再攀高峰,必传承佳话。

——打油诗 仿柳永《望海潮》

诗本为明志,志自为心声。鼠年即逝,牛气冲天。值此佳节,感慨颇多,略有心得。虽文笔见拙,然恭逢盛会,谨以此文,致敬中财最原生的光荣与梦想。

观中财的发展历程,敬佩之至。先辈们筚路蓝缕,几经辗转腾挪,从无到有一步步发展到今天,风雨兼程,从弱小逐渐走向强大。中财的战略布局,高瞻远瞩,退可以现有的稳固基础固守,进就是整个管道市场。更有现在新兴产业不锈钢产品的推出,天下为之惊叹。在此风云际会之时,我为我是中财的一员而感到骄傲和自豪!

在中财的半年的时间里,我无时无刻不在感受着中财的独特魅力。我感叹于生产制造部门的夜以继日,不怕苦不怕累的顽强精神;我也感叹于质量管理部门的兢兢业业,实事求是;我更感叹于整个中财各个部门之间炉火纯青的相互配合。整个中财从领导到一线员工的精力配合共

同把中财这艘航船驶向远方。在新的一年里即将到来之际,我们应该牢记中财人的使命,砥砺前行。

我为中财加油!

在中财的六个月里,我记得最开始接触的就是中财五字诀,然而真正让我明白了中财五字诀的真谛确是经历了一波三折。我以为正者“正直也”,当养天地之正气,法古今之完人,尤其是在逐步接触到质管部的工作后,“正”愈发的深入人心,无论是对人还是对每一件事,我都应该实事求是,说正直的话,做正直的事才能成为正直的人,勤者“夙夜精勤,不枉其时”,值此机遇与挑战并存的时代,每一个中财人皆应该克己勤勉而自强不息;苦者,艰难困苦,玉汝于成,自古皆是天道酬勤,不吃苦中苦,哪能占鳌头?勇者,冲锋陷阵一往无前,无论多么大的困难摆在面前,付诸一笑功自成。严者,纪律严明也,无规矩无以成方圆,乌合之众自古皆是破砖烂瓦,纪律严明之师方能无往而不胜。事实证明,一个具有优良传统的集体,往往具有培育人才的土壤,人才的产生往往是由集体的形式产生而不是由个体的形式所产生的,原因很简单,他们受到相同的传统的影响并且一直流传下去。传统是什么,传统就是一种气质,是一种精神,是由这个集体首任的领导人所决定的,它不会因为岁月的流逝,人员的更迭而产生质的变化,反而会在这种传承下越走越远。我想,中财五字诀,是一种精神,是一种传统,也是中财最为原生的光荣与梦想!

我为中财加油!

还记得我曾经在《关于韧性的思考》中写道“为什么会有关于韧性的思考,其一在于对于刚刚出校门的大学生来说,确实需要一定的韧性来支撑我们完成后续的工作与生活;其二,当代大学生的韧性正在被一步步的蚕食。随着物质条件提升,生活水平的提高,我们似乎忘记了什么是韧性。”我想历经了半年的工作,每一

个大学生对于“韧性的思考”都会有了自己的认识与感悟。对于我来说,就是坚持与不断坚定的一个过程,在这样的一个过程中,我也是真正的理解了中财五字诀的含义,这也是一个从迷茫到坚定的过程。

在中财的 180 多天里,我当然更不能忘记中财的人。无论是处于生产一线奋斗的员工,还是手把手带我入门的成品测试的同事们,或者是这一期的大学生以及对我关心备至的领导们。虽身处凛冽寒冬,然而却时时刻刻如沐春风。他们当中的每一个人都值得我去学习和思考,从他们的身上我也时时刻刻在发现和反省自身存在的不足。还记得领导们问我最多的一句话就是“最近有啥困难吗?”,也还记得大学生之间的相互宽慰和勉励。虽然其中有的人已经走了,但无论何时,我们都曾经一起工作过,彼此也有过快乐的时光,即使是斗沙片刻也很美好。在这个节日里,我还是要真诚的说一句“2021 年我们一起加油!”。

在过去的一年里,我们风雨同舟,几多困难,几多艰险;在未来的一年里,我们砥砺前行,扶摇直上,翱翔九天。正如我们所说的一般“志不求易者成,事不避难者进”。在这大争之世,国与国争于富强,士子争于学,庶人争农桑。何谓“大争之世”,即“凡有血气,必有争心”。在这大争之世,有不甘平庸之辈,有不忘其志者,定能成事。有身处穷困而不忘居安思危者,可成就一番功业。大争之世,强则强,弱则亡。在这种大的时代背景下,作为中财的一员,我们应当更加严于律己,不骄不躁,勇攀高峰。

雄关漫道真如铁,而今迈步从头越。新的一年,“二万五千里长征”必将迈出崭新的征程。手掌乾坤风雷动,脚踏对手神飞扬;纵有强敌环伺,我们更应勇往直前。在未来的一年里,我们共同努力,为共创中财更美好的明天而书写出一份属于自己的答卷。

新的一年,我为中财加油!



道别过去,迎接未来

浙江中财管道 赵娟娟/文

不知不觉回首,一年已接近尾声。2020,这个简单的数字对我而言有着非同一般的意义;这一年意味着我会像以往的大四学子一般,经过紧张的论文答辩,不停的赶场投简历面试,结束漫长的学校时光,满怀期待步入工作。然而原本的一切计划在疫情的影响下全都变了模样,没有像往常一样如期返校、没有面对面的论文辅导答辩、没有一场场的赶场面试、没有隆重的毕业典礼,甚至没有毕业照等等,所有的一切都只在网络上进行。就这样在家里我度过了原本应该记忆深刻且仪式感满满的大四,随之带着更多的未知加入了中财管道这个大家庭。

一周的军训,带给我的是很多的第一次,第一次在高温中军训团建,第一次三十多公里的拉练,第一次俯卧撑做到怀疑人生,第一次主持军训汇演。炎热潮湿的天气让我不禁哼唱“七月的风懒懒的,连云都变热热的”。从体检、初次团队组建、入职培训到军训、站军姿、俯卧撑、跑步,各种小组活动到新老员工 PK 调整再到师徒见面会,我们三十多个储备生相互熟知,彼此帮助,共同进步,在此期间我体会到了团结协助的力量,感受到了公司给予我们的关注与温暖。体会到团队的重要性。同时体会到何为“九缺方圆,和而为一”。

一个月的轮岗实训,四个月的工作,从生产部门到我的本职工作岗位,我学习了很多。首先学习到了公司的相关产品,发展理念以及中财的精益生产,中财精神“诚实、认真、谦让”。深切体会到中财精神不仅是对我们在工作中的要求,更是我们做人不可或缺的精神。就像丁总在座谈会中所说的一样,在工作中我们要勇于担当,有一颗纯粹的心才可以心无杂念的投入工作。对待问题我们要敢于思考、创新,只有敢于质疑才能解决问题并有新的收获。对于领导交付的工作,要高效及时的答复,并学会不断延伸拓展自己的能力,不断的提升自己。在中财同事领导的不断熏陶下,我更加坚定,对自己的未来有了更加明确的规划,我知道接下来应该把自己沉淀下去,在做好本职工作的同时开拓更多的领域。

相信,2020 带给我的这些,不论是意料之中的还是意料之外的,都是最好的时光。终究这一年我成长了,愿往后的时光我可以在中财的大平台不断的进步,和中财共同成长。相信在中财踩下的每一个脚印都是踏实且真切的。

再见 2020,加油,自己!加油,中财!

中财人,当自强不息

浙江中财管道 王云良/文



回 顾 2020 年,新冠疫情不期而至,环球共临大考,宇内百态,群相毕现,东方独领风骚;展 望 2021 年,疫情挥之不去,局势错综复杂,道路依然曲折,前景仍然光明,风景这边独好。美好的风景,是自强不息的努力、勇于担当得来的。

天行健,君子当自强不息。勤劳为本,勤劳奋斗是我们实现明天美好生活的不歇动力。但仅此不够,还要处理几个平衡关系,世间万物,唯平衡乃长久。

人是有思想有意识有情绪的生物,当

一群人集在一起工作时,就需要交流,交流成本的大小会影响整个团队整个公司的效率。这个时候企业文化就会体现出独特的作用,比如说中财特有的反省文化,如果大家在日常工作不断修行不断实践,自觉形成反省的行为习惯,大家交流起来会更顺畅,整个团队的工作效率无形之中在提高,在实际工作中我们都会面临不熟悉的或者繁琐的工作任务,有时这些工作也没有明显的界限应该属于谁做的,这时有人会说这不是我做的,如果大家都这么认为,工作推起来就会困难重重。如果我们大家都反省下,以这为突破口,想想有没有改善的空间,通过这不熟悉的工作是不是会加深我们对公司对工作更深的认识,这样一想,抵触情绪就大大缓解了,再去工作就会不一样,可能真的会体会到一种苦中有乐的味道。

这使我想起了刚接手报价工作的时候,对公司产品不熟悉,报价责任又很重

大,颇惴惴不安。现在回想起来,有挑战就有存在的价值,一方面把成本的普通规律运用到报价中,另一方面通过与不同部门沟通,加深对产品的认识。看到报价平台上自己的报价慢慢增多,我就会像母亲看自己小孩一样,忍不住多看几眼。

每个人有许多身份。在家,既是丈夫妻子,又是家长或儿子女儿。在辛勤工作的同时,不时地地陪陪家人也是一种平衡。在工作中享受工作,享受工作的过程,也是勤奋工作与快乐工作一个平衡关系。

21 世纪,人是最宝贵的财富,在于人有独立的思想,同时独立思想与团队的思想也要平衡,这就好比国家既鼓励互联网巨头不断发展,又要加强监管,使之符合国家大局的发展。

作为中国人,中国的一切都与我们有关,中国人,当自强不息;作为中财人,中财的一切都与我们有关,中财人,当自强不息,脚踏大地,砥砺前行,沧海横流显本色。

中财荣誉



1月19日 浙江中财管道获得中国轻工业联合会颁发的中国轻工业联合会科学技术进步奖。



3月27日 浙江中财管道获得2019年度新昌县高质量发展功勋奖。



5月1日 六安中财总经理谷军安荣膺六安市工业经济发展重大贡献企业家。



7月1日 天津中财型材获得天津经济技术开发区2019年度百强企业第76位,位列提升18名。



2月1日 湖南中财化建通过宁乡市先进制造业企业认定。



4月1日 浙江中财管道衍生获得2019年度衢州市政府特别奖(工业企业上台阶之星奖)40万元。



5月22日 浙江中财管道通过了北京埃尔维质量认证中心的能源管理体系认证。



8月1日 西安中财型材总经理边焕燕女士,荣获西安高新区“主任特别奖提名奖”。



9月1日 吉林中财管道取得长春市非公经济突出贡献企业。



9月10日 由全国工商联主办的2020中国民营企业500强峰会在北京举办,峰会发布了2020中国民营企业制造业500强榜单。中财管道以2019年营业收入112.73亿元连续六年荣登榜单,排名较去年呈现上升态势。



10月1日 六安中财管道荣膺2020年六安市民营工业百强第5位。



10月12日 新疆中财管道总经理徐永飞先生荣获新疆维吾尔自治区乌鲁木齐经济技术开发区知名企业称号,并参加知名企业家恳谈会。



12月 四川中财管道荣获成都市龙泉驿区知识产权试点单位。



10月1日 天津中财型材荣获2020天津市民营企业健康成长工程科技创新100强第38位。



10月 浙江中财型材参加中国建筑装饰装修材料协会主办的“艾西克”杯首届“中国建筑工匠奖”评选活动,经过专家层层评审,荣获“大国建筑工匠奖”。



11月3日 浙江中财管道荣获了“科技创新优秀会员单位”,中财Z-HOME舒适家居管路集成系统项目荣获了“优秀科技成果”,副总经理王百提先生荣获了“先进科技工作者”称号。



12月 经浙江省人民政府同意,浙江公布了《第二批“雄鹰行动”培育企业名单》,浙江中财管道科技股份有限公司赫然在列。



尊敬的各位中财化建内务同仁：

回首2020，这极其不平凡的一年，中财化建全体内务人，在董事局的运筹帷幄及化建经营班子正确领导下，逆势而上，乘风破浪，以效率为核心，以精益为抓手，以人才为保障，全年成本节约超2亿元，劳动生产率增幅超11%，全年超额完成了董事局年初制定的各项目标，创造了历史佳绩。

精益方面，重点在生产与物流作业效率提升、浪费点识别管控等方面有序落地，初见成效。

技改创新方面，重点推进了PVC混料自动拆包、PPR管件自动装箱贴标码垛等项目，各基地百花齐放，为全年效率大幅提升提供了有力保障。

2020年也是“人才年”开局之年，以人为本，文化赋能，全年引进骨干人才超35人，招聘高素质本科以上大学生超100人。

成绩的获得离不开全体员工的辛勤付出，但斐然的成绩只属于过去，我们要更多的直面发展中存在的问题。科学理性、客观纯粹是我们应有的管理作风。

展望2021，我们肩负使命，一往无前；我们披荆斩棘，自强不息！

以效率为中心，全面推动标准化、精益化与智能化。以服务为核心，立足市场，精准服务，创造价值。以创新为引领，围绕市场需求，积极推动产品与机制创新，打造与升级化建业核心竞争力。

相信自己，相信中财，相信这个伟大的时代！让我们一起，拥抱未来，全力以赴为化建业的远大发展劈波斩浪，奋楫前行！

玉鼠辞旧岁，金牛报新春。在这辞旧迎新之际，忠心感谢所有并肩作战、艰苦奋斗、团结奋进的每一位中财同胞，祝愿每一位中财家人在新的一年里：

身体健康，万事如意，阖家幸福！



九 缺 方 圆 和 而 为 一

诚 实 认 真 谦 让

不 忧 不 惑 无 畏 中 财

真 善 和 美 放 眼 未 来

《中财管道》
编委会
顾问：丁良玉
总编：徐文龙
主编：贡宏霞
执行编辑：曹 宇
编委：各基地企
管、人事、办公室