



中财集团化建业
浙企准字第 D135 号

中财管道

2020 年 7 月 6 日
星期一
农历庚子年五月十七
第 114 期
(内部资料 免费交流)



电子
报

ZHONGCAI PIPES

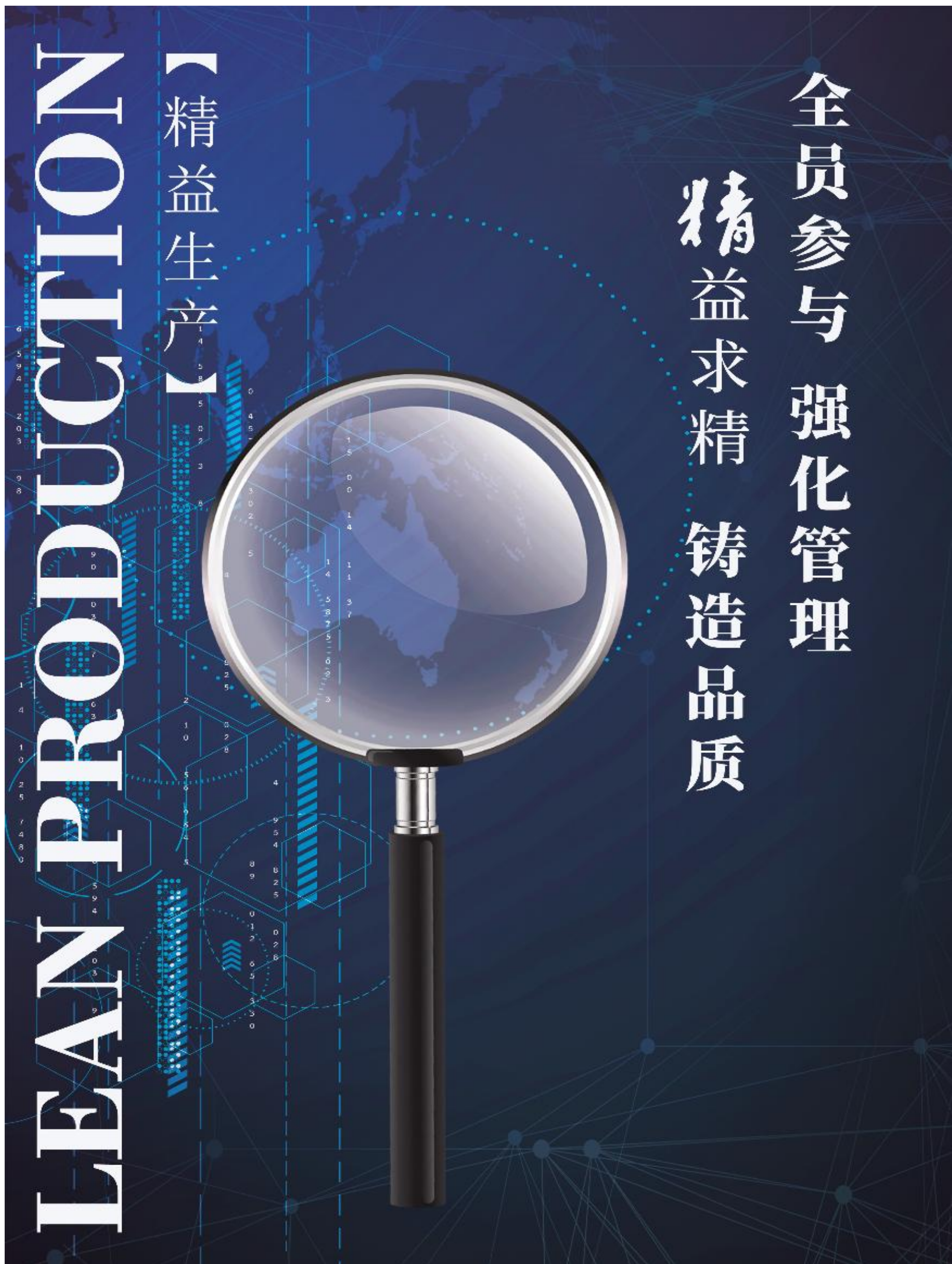
主办:浙江中财管道科技股份有限公司
地址:浙江省新昌县新昌大道东路 658 号

邮编:312500
邮箱:zcgf@zhongcai.com

电话:0575-86161220
传真:0575-86120351

印刷周期:月刊
本期印刷:1000 份

发送范围:本企业和相关单位
浙江方正印务有限公司



大胆创新求变革 持续发展谋未来 中财化建业 2020 年 6 月份暨半年度营销会议召开

本报讯 (通讯员 孙怡冰) 中财讯中财化建业 6 月份暨半年度营销工作会议于 6 月 28 日上午 9 点,以视频会议形式召开。化建业经营班子成员、各市场总部首席执行官、各生产基地负责人、营销职能处室负责人及相关人员参加了会议,会议由化建业首席市场官陈冠军先生主持。

各市场总部首席执行官分别进行了月度工作汇报,会议重点围绕月度报告中的相关问题进行了讨论。各营销职能处室负责人分别进行了月度工作汇报,化建内务就产销情况作了通报,化建业首席市场官陈总对各市场总部 7 月份销量任务作了布置,通报了 7 月份营销政策。会上,李总带领经营班子成员、各市场总部首席执行官、营销职能处室负责人及相关人员开展了思想交流及工作反省。最后,集团执行总裁(化建)李玉根

先生作了总结讲话。

李总说,化建业上半年遵循董事局边主席以效益为重、以市场为先的指导方针,保持了良好的发展态势,取得了化建业有史以来最好的经营业绩,在疫情带来的危机中,抓住了发展的机遇。下半年我们要着重于市场开拓及销量建设,咬定年度销量目标不放松、不放弃。每个市场总部、每个营销管理机构、每个营销机构,都要为实现年度销量目标而努力,这是我们坚定不移的发展方向,每个化建人都要实现 2020 年年度销量目标而奋斗不息。

李总接着说,各市场总部首席执行官要善于建立压力传导机制,制定公正公平的奖惩制度,对愿意为市场建设付出、具备创新能力、勤勤恳恳一心为做销量的营销机构及团队人员,各市场总部在政策上要给予全力支持。

从本质上来看,营销管理的精髓与市场经济的核心辩证统一,归根结底在于结果导向性的优胜劣汰,而非大水漫灌式的平均主义。企业发展的根本是创造效益,营销机构的使命是达成销量。我们要始终坚守管理的初心、把握管理的原则,绝不能让肯付出、有市场投入意识的业务骨干流汗又流泪;对于具备创新能力、直面困难、敢于冲击市场的营销机构,各市场总部要源源不断的提供弹药,创造政策支持。

李总继续说,疫情期间各市场总部领导的管理幅度受限,区域管理纵深受客观条件所约束。市场管理处首席执行官的队伍管理能力在当前形势下显得尤为重要。各市场总部首席执行官要督促、鼓励型材机构积极参与市场抢夺,通过增量获取更多收益。各级营销管理机构要充分借鉴优

秀市场管理处的管理经验,正视市场、直面问题,结合实际情况提出行之有效的解决方法,注重培养团队的凝聚力。深化业务管理,不断打造营销团队获取化建各项政策的使命感和责任感,传导压力的同时通过资源投放调动团队积极性,保持销量稳步提升。

李总最后说,市场依然大有可为,重要的是我们自身的能力是否能满足市场发展的需要。化建业裂变的关键取决于各市场总部能否大胆实行创新与变革,切实为化建可持续发展谋求更多可能。对于各级营销机构而言,真正以中财为家就要以销量建设为己任,责无旁贷地推动区域市场向前发展。希望大家鼓足干劲,为完成年度销量目标不懈奋斗,大家加油!

抓短板,抓瓶颈,找目标,找差距 中财化建业 2020 年 6 月 内务视频会议召开

本报讯 (通讯员 边婷娜) 6 月 30 日,中财化建业 2020 年 6 月内务会议以视频会议形式如期召开。化建业首席内务官丁良玉女士、化建财务总监袁宏英女士、总裁助理俞仲达先生,物流管理处领导以及各基地总经理、相关处室领导和其他相关人员出席了会议,会议由丁良玉女士主持。

会议开始,财务总监室汇报了化建业 5 月份精益生产目标管理情况,首席内务官丁总对各基地取得的好成绩给予了肯定,要求各基地继续从技改、自动化方面拓展节约空间。产销服务领导小组通报了销售发货情况、管道产品产销情况及库存情况,并对产销、TMS 系统及机构服务问题提出相关建议及具体措施。

随后报告围绕“质量、服务”主题展开,

内务管理处质量管理科汇报了 1-5 月份质量反馈与纠正预防效果评估以及质量课题的开展落实情况,接着技术服务条线、产销服务领导小组分别对 1-5 月份技术与营销服务工作进行汇报。丁总要求聚焦解决质量典型问题,主动提升服务,为营销做好坚强后盾。会上各基地总经理汇报了 1-5 月份质量改善、服务提升措施,丁总表扬六安基地的报告非常好,要求各基地组织学习。接下来围绕“效率”主题开展了交流,各基地总经理针对人均产量、单机单产、设备 OEE 等指标达成情况进行了汇报。

在会议中,丁总要求各基地重点以“抓短板,抓瓶颈,找目标,找差距”为抓手,积极推进精益生产,提升效率。

2020 年度中财化建业 八财总经理第五次会议召开

本报讯 (通讯员 赵丽) 中财化建业八财总经理第五次会议于 6 月 11 日以视频会议形式召开,执行总裁(化建)李玉根先生、化建首席内务官丁良玉女士、化建财务总监袁宏英女士、各财企总经理与相关处室领导出席了会议,会议由俞仲达先生主持。

财务总监室对八财 2020 年 5 月份的成本与费用节约情况作出了通报;八财总经理对各自公司 5 月份的工作情况进行了总结并对 6 月份工作部署了计划;工业监管中心对八财 5 月份的生产、经营情况作了简要分析,并着重对人员定编及应收账款控制问题作了通报;各总经理针对所在地市场进行了交流沟通。

会议期间,俞总对八财接下去的发展提出了几点要求:

一、平常要多梳理生产过程中存在的问题,生产指标要与化建进行对比,过系统稳定性这关只有多花时间与精力,别无他法亦没有捷径;

二、要设法压缩费用率,8%的费用率要成为大家的目标,只有费用下来了才能提升产品竞争力,才有更多的资源投入到市场的建设而形成正循环;

三、要更多的投入基础市场建设中去,在做项目工程的同时,也要抓紧建设县乡

的批零及配送体系,把产品直接做到终端,跳过中间环节以提升竞争力,要把八财的根扎下去,只有根扎深了才有八财的枝繁叶茂,欣欣向荣。

会议最后,李总作了重要讲话,尽管受疫情的影响,也打乱了部分工作节奏,但八财总体上还是保持了良好的发展态势,值得肯定。接下去的工作,我们要做好以下几点:

一、要致力于大客户的打造,并做好引导,引导客户要有长远的发展;

二、所在区域市场的开发,主抓县乡分销,在加大投入的同时也要寻得愿意跑动的团队,要不惜余力;

三、国内防控工作很到位,复工复产后政府的政策支持也很到位,要给团队和客户树立信心;

四、下半年要以市场为先,兼顾生产,但政策的实施一定要考虑与明年年初的政策衔接,政策释放不能心无旁骛,要与经销商共同发展,适当的小的支持要有,但大的政策不能妥协,一定要把握好大方向,要保持好自己的节奏,要抓销量,更要保证销量的质量;

五、下半年的目标是成长性好于化建,要实现八财成立至今的平衡,给自己一个满意的答卷。

本报讯 (通讯员 金曦) 7 月 1 日,开化县县委书记鲁霞光等一行 42 人在新昌县委书记李宁等县领导陪同下莅临浙江中财管道梅渚厂区参观考察,集团化建业首席内务官兼公司总经理丁良玉女士携领导班子予以了热情接待,衢州营销中心总经理张彩平女士应邀陪同。

综合管理部经理张勇良向考察团介绍了集团、化建及中财智能产业园项目的发展情况。随后,考察团及县委领导一行来到车间参观,丁总对生产流程、各类产品的应用进行了介绍,开化县领导莅临中财管道参观考察,鲁书记一行对公司给予了高度的认可及肯定。



开化县领导莅临中财管道参观考察

浙江中财管道梅渚厂区精益生产 3-6 月阶段总结会暨精益蓝带表彰大会



本报讯 (通讯员 陈徐艳) 6 月 23 日, 浙江中财管道梅渚厂区精益生产 3-6 月阶段总结会暨精益蓝带表彰大会在公司一车间大会议室召开。化建业首席内务官兼公司总经理丁良玉女士携全体精益小组成员出席, 会议由综合管理部经理张勇良主持。

首先, 各精益小组长汇报了三个月内精益工作的进度和成果分享, 汇报完成后, 何总在总结中指出: 通过 3 个月的精益学习, 精益离我们不远, 精益就在我们身边, 但我

们的精益生产氛围还需再提升, 开展精益项目需要持之以恒、不停歇作业。

本次共有 24 名员工被评为精益蓝带, 副总经理何帆先生为获奖人员进行颁奖, 何总鼓励大家要积极参与精益改善活动, 争取获得更多、更高的精益工程师。

随后, 博凯公司精益老师余伟辉先生给大家讲解“精益变革之管理”, 深度剖析了精益变革管理中每个阶段存在问题与解决方法, 案例典型贴切, 过程形象生动, 对各精益小组后续工作推进指明了方向。

内务管理处副处长精益管理推进小组组长魏子蓉女士对精益生产过程进行了总结性发言, 魏总从“认知、认同、认真”这六个字进行总结, 对精益有一个初步的认知; 精益理念及目标方向要认同; 对精益推进的每一项工作都要认真, 这样整个精益项目推进都会有所成果。

管件精益小组在在王总的带领下, 各项精益指标取得了较大提升被评为阶段先进团队, 团队骨干成员上台领奖并作感悟发言。丁总为他们进行颁奖。

会议最后, 丁总进行了总结讲话。丁总肯定了精益小组现阶段推进的工作, 强调这次会议不仅是阶段成果汇报, 更是改善过程的分享, 大家要做好经验总结并及时有效输出。同时, 她对下阶段工作提出了要求, 强调仓储部要做好工作流程梳理、制度完善工作, 调动现有资源全面支持仓储精益项目的推进。在“工业之美”项目推动下, 生产车间配合下, 扎实做好基础 5S 推进工作, 打造一个满足客户参观、员工工作需求的生产现场。

提升安全意识 筑牢安全防线 ——记六安中财“安全生产我来谈”云课堂活动



本报讯 (通讯员 杨茜) 由六安市安全生产委员会办公室、六安市应急管理局主办, 国家级六安经济开发区承办的“安全生产我来谈”云课堂活动于 6 月 16 日上午在六安中财管道科技有限公司隆重举行。公司领导班子、各部门安全管理员及部门负责人约 60 人现场学习。六安广播电视台将全程高清直播云课堂活动。

本次“安全生产我来谈”云课堂活动, 由六安市委办副主任、六安市应急管理局副局长叶少勇以“剖析事故案例,

落实主体责任”为主题, 紧紧围绕隐患排查整治、安全风险防范、安全责任落实等内容进行授课。并重点就企业安全生产主体责任、安全管理及保障工作如何落实等方面进行阐述。

课堂上, 叶局长通过一个个鲜活的故事案例一一剖析, 并通过生动的画面, 详细地向大家介绍了安全生产相关法律法规。明确企业应借势全国“安全生产月”相关活动契机, 全面深入安全生产排查整治, 时刻强化安全生产意识, 切实把安全生产责任和措施落实到

每个岗位、每个步骤、每个环节, 真正从思想上、行动上重视起来, 一刻不放松、一招不手软。从源头上杜绝生产安全事故发生。

在场人员对于叶局精彩的演讲, 纷纷表示深受教育, 获益匪浅。据统计此次云课堂教学中共约 20 万人次在线观看学习。同时, 在云课堂直播期间, 市安全生产志愿者走进企业, 走到了员工的身边, 面对面讲解宣传安全生产相关知识, 并发放了安全生产知识宣传彩页。

唱响梦想 你我同行

湖南中财首届中财好声音比赛圆满成功

本报讯 (通讯员 高凯) 为丰富员工业余生活, 展现员工风采, 营造良好的工作氛围, 湖南中财班组建设小组组织湖南中财首届“中财好声音”活动。此次好声音比赛共有 36 位参赛选手参加, 谁的歌声最能打动你的心? 谁的演唱最受大家的喜欢? 由现场的 45 位大众评审现场评定!

从各部门初赛脱颖而出的 36 位选手在决赛中激烈角逐, 倾情献唱, 曲目形式多样。有抒情的《母亲》、《后来》、有青春励志的《你的答案》、《明天会更好》, 更有口琴伴唱的《渡情》等, 参赛选手的尽情发挥给评委和观众带来了一

场音乐盛宴。经过现场评选, 最终, 刘淑花、谭洁如等 9 人获得了优异的成绩, 冠军则由仓储部彭付洪摘得。

首届“中财好声音”活动, 各部室、车间精心组织, 选手认真排练, 员工们挥洒激情、引吭高歌, 既活跃了员工的文化生活, 又充分展示了员工良好的精神风貌。希望大家以此场比赛为

契机, 更好地立足本职工作, 为公司的发展贡献自己的力量。



以人为本，人才至上 记 2020 年化建内务半年度人力资源专题会议

本报讯 (通讯员 郭菊) 6 月 17 日, 2020 年化建内务半年度人力资源专题会议以视频会议的形式召开, 各生产基地人力资源部门负责人、骨干及人力资源管理科全体以饱满的热情参加了本次会议, 会议由人力资源管理科贡宏霞女士主持。

本次会议围绕培训管理、大学生培养、文化策划、制度管理、员工健康保障工作五个议题进行了充分的讨论与交流。对《2020 化建内务培训总体思路》、《化建内务大学生培养操作手册》、《关于成立化建内务文化策划组的通知》、《相关制度修订意见汇总》与《关于提升员工健康保障管理的若干原则要求》共五项工作进行高效汇报与深入研讨。会议重点明确了化建内务人力资源条线下半年的主要工作事项、组织分工与时间安排。

最后, 内务管理处副处长徐文龙先生作总结讲话。人事经理对公司人才发展和梯队建设承担着责无旁贷的重任, 须拔高高度、拓宽宽度, 在制度建设、人才队伍打造、培训开发等人力资源领域展现出专业性业绩。履职尽责, 做深做细, 系统化、标准化、流程化开展化建内务人力资源工作。

怀揣着对化建内务人力资源工作的满腔热忱与憧憬, 下午 18 点, 2020 年化建内务半年度人力资源专题会议圆满结束!

精益生产浅谈

■天津中财 赵长健/文

精益生产(Lean Production, 简称 LP)是国内的一种翻译说法, 来源为美国麻省理工学院数位国际汽车计划组织(IMVP)对日本丰田 JIT(Just In Time)生产方式的总结。精, 即少而精, 不投入多余的生产要素, 只是在适当的时间生产必要数量的市场急需产品(或下道工序急需的产品); 益, 即所有经营活动都要有益有效, 具有经济性。广义的精益, 已经超越生产系统, 其核心思想就是消灭一切浪费。这也符合企业长期发展的目标想契合, 但在企业推行初期, 肯定会有观望之心、困惑之态。

一、精益推行的条件之一: 转变思想观念

精益不是一种简单的工具或者方法, 它是一种思想。当精益思想融入到信念, 信念区域的打开给精益生产成功多了增加了许多可能。在确定推进精益初期, 首先要“认识自己”——进行生产相关的基础数据统计, 包括浪费的识别, 也就是数据的量化。如果你不量化它, 你就不能了解它, 如果你不能了解它, 你就不能控制它; 如果你不能控制它, 你就不能改善它; 如果你不能改善它, 你就不能提升它。切记在不断改善提升中, 要避免经验主义, 敢于质疑之前的方式方式, 乐于挑战与尝

试新的方法, 同时学会以欣赏的眼光, 看待他人的输出与改变。

二、精益推行的条件之二: 运用改善方法与工具

精益生产看似遥远, 其实就在我们身边, 随着精益工作的工作, 你会发现精益生产开展的工作, 就是我们日常在做的工作, 那精益生产的推行能带来哪些好处呢? 其实事情的停滞或混乱, 往往是我们缺少解决问题的方法与工具, 精益开展的支撑就是各种管理工具的科学有效利用, 如价值流分析、5WHY、PDCA、作业标准化等。采用有效方法, 达到事半功倍的效果。如 5WHY 分析法, 又称“5 问法”或者“5 个为什么”, 也就是对一个问题点连续以 5 个“为什么”来自问, 以追究其真正原因。但使用时不限定只做“5 次为什么的探讨”, 主要是必须找到真正原因为止(有时可能只要 3 次, 有时也许要 10 次)。

通过这个方法, 可以把握现状、原因调查、问题纠正、通过“差错防止”过程进行预防。如:

问题: 冷却系统效果分析

1、问: 为什么冷却系统不好?

答: 因为冷却循环不顺畅。



2、问: 为什么循环不顺畅?

答: 因为管路容易堵。

3、问: 为什么管路会堵?

答: 因为水路容易结垢。

4、问: 为什么水容易结垢?

答: 因为使用深井, 水中矿物质较多。

改善方法: 采取不同深度井水的样品, 送外进行检验对比分析, 通过分析报告, 判定后续打井深度, 改善水质问题。

三、精益推行的条件之三: 持续全员实践

精益生产方式核心目的就是最大限度地消除浪费。而浪费是无时无刻不存在的, 所以利用各种途径(标语、早会、讨论会、讲座等形式)加大宣传力度, 增强效果, 动员全体人员参与此项活动。精益生产, 不是一个人的战斗, 是高层倡导者至员工每一个人的参与和支持。与其被动改变不如参与改善, 参与改善不如积极改善, 积极改善, 不如主导改善, 争做精益的前行者。

精益是一场只有开始没有结束的旅程, 在推行实践的道路上, 必须经历春天的播种, 夏天的灌溉, 冬天的严寒, 才能实现秋天的收获。

安全从“头”开始

■天津中财 蒋海东/文

目前, 各基地都在如火如荼地开展以“消除事故隐患, 筑牢安全防线”为主题的安全生产月活动, 活动的目的就是提高所有员工的安全素养。6 月初, 天津基地因北京疫情爆发, 安全生产月活动将在 7 月-8 月举行, 主要方向就是提高员工安全素养, 从“要我安全”到“我要安全”。

员工的安全素养由“要我安全”向“我要安全”、“我会安全”、“我能保证安全”转变, 是必须要经历的, 也是必须要实现的。那么如何才能实现呢? 只有全体员工的自我安全意识得到加强, 才能从根本上解决人的不安全行为。

自我安全意识就是员工在生产过程中排除外界影响, 通过主体的自我意识, 始终自觉运用自身安全业务、技术技能, 保证自身全过程安全生产的一种工作状态。无论管理是严是松、监督是强是弱、环境是优是劣, 是单独工作还是群体作业, 都能自觉根据自身情况和现场实际, 采取自我保护措施。

实现自我安全要做到五个必须: 一是必须牢固树立安全第一的思想; 二是必须不断加强安全、业务知识学习; 三是必须不断加强业务技能训练; 四是必须按章作业、按规程施工、按程序操作; 五是必须自觉服从安全管

理、接受监督。

培养员工的自我安全意识是一个长期漫长的过程, 要以增强员工的自我安全管理能力为动力, 建议从以下三个方面入手。

1、加强对员工自我安全意识的教育引导, 人人知道应该如何做、不能如何做, 逐步形成一种自我安全的良好习惯。要突出以下两个方面: 一是抓好警示教育, 通过一些典型案例, 或者本基地、班组、个人因缺乏自我安全造成事故, 通过板报、横幅、微信群、钉钉等宣传载体, 让员工从思想上有一个警示。二是抓好典型教育, 选择在自我安全上正反两方面的典型人物“现身说法”, 让他们讲自己的经验、教训, 增强教育的效果。

2、实现员工的自我安全, 不仅要使员工从思想上有一个认识, 还要从业务上提高能力, 使员工们做到不仅想安全, 而且会安全。提高业务能力, 要强化培训, 严格考勤、考试及考核制度。一是日常学习, 充分利用好每天的班前会和每月安全活动时间, 加强安全业务技能学习, 特别是针对本基地现场的特点(登高作业、机械伤害), 有针对性地学习如何应对现场危险因素, 熟练掌握危险辨识控制对策。二是对员工要实行定期培训, 实行教考分离, 建立激励机制, 提高培

训质量。

3、强化有效监督, 离开了监督, 人的自觉性就不能做到持之以恒。要自觉做到自我安全必须有强有力的外力支撑, 否则, 自觉的行动在一定范围内就会出现偏差, 甚至在某一特定的环境中会完全改变。培养员工的自我安全意识还必须强化监督检查。对自我安全意识差、违章违纪现象, 要坚决予以制止, 发现一次就按规定处罚一次, 不能因情分而“下不为例”, 决不能因为没有造成事故而姑息迁就。

培养员工自我安全意识必须做到齐抓共管。培养员工的自我安全意识, 不能只靠安全部门说服教育, 也不能一罚了之来解决。它是一项系统工程, 需要各个部门、多种形式、方方面面的工作共同来完成。既要有强有力的思想上的重视、业务技能的提升, 也要有处罚手段作辅助, 缺一不可, 只有这样, 才能真正培养起全体员工的自我安全意识, 形成安全生产坚不可摧的防线。

提升员工安全素养是安全管理的重要工作, 需要我们开拓思路、持之以恒, 让各基地每位员工做到“我要安全, 我会安全, 我能保证安全”, 只有这样才能使各基地安全可控, 才能促进我们各基地更好更快发展。



邂逅最“动人”的端午节



本报讯 (通讯员 杨茜) 粽子香, 厨房。艾草香, 香满堂。桃枝插在大门上, 出门一望麦儿黄。这儿端阳, 那儿端阳, 处处是端阳。

六安中财管道于6月23日成功举办“团结你我, 浓情粽香”文娱活动。活动内容包括你比我猜、粽叶飘香自包米粽两部分。

在活动主持人简练致辞后, 活动于下午两点正式开始。第一环节你比我猜, 参赛者配成两人一组, 随机抽取成语词组。哨声一响, 6组参赛者按照顺序开始了激烈而又紧张的比赛, 只见参赛者有的为了“你做我猜”涨红了脸, 有的为了“手脚并用”绞尽脑汁, 有的为了拼命“猜题”使出浑身解数。激情四射、创意无限的表演, 让观看者不禁捧腹大笑。经过40分钟的比赛, 财务部刘莉霞、罗娟组以绝对的优势获得比赛第一名。

第二环节粽叶飘香自包米粽, 粽飘香沁人心, 浓浓端午情。粽子是端午节永恒不变的主题。包粽子需具备一定技巧, 参加包粽子比赛的同事们各显神通, 淘米、卷粽叶、系粽绳, 一气呵成。一时间粽叶舞动, 麻绳穿梭。有的参赛者双手将粽子叶卷成漏斗状后, 用糯米充实压紧, 再用麻绳打个结, 动作麻利优美, 转眼间就包出了一个棱角分明的粽子; 有的参赛者因为没有经验, 一直手忙脚乱, 绳子还没来得及及捆, 粽叶就散了一桌; 现场还有包粽子高手现身说教, 一时间欢声笑语, 一派节日的祥和气氛。15分钟后, 各种奇形怪状的

粽子开始成形, 有三角的、四角的、长方形的、扁平状的, 颇有特色。经过激烈的角逐, 技术服务部陈晓君获得比赛一等奖, 行政企管倪财丽、采购部陶从雪分别获得二、三等奖。

活动结束后, 由行政企管部安排食堂进行烹煮, 中财食堂中散发着清爽甘醇的气息, 香喷喷的粽子味道飘满整个公司, 送去对每个员工节日的祝福。



趣味运动迎端午



本报讯 (通讯员 段晶晶) 疫情期间不忘公司文体建设, 为提高员工身体素质, 丰富员工的体育文化生活, 吉林基地在6月开展了一场别开生面的趣味运动会, 运动会兼具趣味性及安全性。

本次运动会共设置旱地龙舟、光盘拔河、趣味接力、跳绳、踢毽子、沙包掷准六个项目, 共10支队伍约120名员工参与。

运动会采用积分制赛制, 赛场上巾帼不让须眉, 财务部娘子军、采供部分别取得了4个项目的第一名; 整个比赛过程可谓跌宕起伏, 财务部、采供部、生产部三个部门总比分一直胶着。直至最后一个项目, 生技部与采供部总比分仍相同。经组委会研究决定, 生技部与采供部成为本次趣味运动会的并列团体第一名, 财务部获得本次运动会团体第三名。

本次竞技与趣味相结合的运动会不仅展示了吉林中财管道有限公司员工们积极向上、团结活泼的精神风貌, 更让员工劳逸结合, 在紧张的工作之余体验到运动的快乐。



“艾香千里、水墨中财”六安中财首届书法大赛



本报讯 (通讯员 荣娜) 古墨轻磨满几香, 砚池新浴粲生光。行草隶篆书写中财魂, 浓墨萦绕展露真性情。六安中财管道于6月19日成功举办了首届“艾香千里、水墨中财”书法大赛。

随着比赛开始, 看着各位选手手握笔杆, 心无旁骛的书写, 伴随着高山流水的音乐, 我们仿佛置身在兰亭, 远处是崇山峻岭, 静处是流水潺潺, 而选手们有的大笔如椽, 龙飞凤舞; 有的笔走龙蛇, 飘若浮云。行云流水间,

本次书法大赛由参赛选手自行选择书写工具, 行楷隶篆, 不限形式, 各展风采。在限定的30分钟内的选手对中财文化精神自行节选进行书写; 有的选择自由发挥, 直抒胸臆。现场邀请了7位专家主评委和12位大众评委进行评分。

一个个鲜活汉字在选手的书写中跃然纸上, 引的评委们纷纷离席来到选手身边观摩。

比赛结束后, 每一位选手将自己的作品向评委们进行了展示, 一幅幅灵动的作品让评委们赞赏有嘉, 评委们如同观赏了一次书法展。

经过评委们的评分, 基地市场部夏平好、物流仓储部史传宝分别荣获此次大赛的冠亚军, 由总经理助理陈逸文和动力设备部经理杨保欣为获奖选手进行了颁奖。本次书法大赛展示了六安中财员工雄厚的书法功底, 通过活动营造企业文化氛围, 进一步加深了员工对中财文化的理解和认识。

浓情端午, 艾香千里, 展书法魅力, 绘水墨中财! 预祝大家端午节快乐!

创新中财, 活力端午——创意龙舟作品大赛

本报讯 (通讯员 杨澄澄) “节分端午自谁言, 万古传闻为屈原”一年一度的端午节到了, 为提升公司凝聚力, 激发员工创新意识, 浙江中财管道开展了一场有趣又节味十足的创意龙舟作品大赛。

此次比赛以部门为单位, 做出以“创新中财 活力端午”为主题的手工创意“龙舟”作品, 作品设计要求以凸显中财企业文化、部门特色、部门文化为主。各部门人员凝心聚力, 奇思妙想开动脑筋, 力争在比赛中赢得一份荣誉。

在繁忙的工作之余, 大家都挤出时间为自己的部门贡献一份力量, 无论男

女, 无论岗位, 只要你能行, 你就上! 评选当天, 我们看到了各式各样优秀的、富有创意的作品。如有用管道制作的龙舟、陶泥捏成的龙舟、对联、版画等等。为了加深端午节的氛围, 让更多的员工参与到活动中来, 在评委结束评审后特别加入了钉钉投票环节, 让公司所有的员工都参与到这次活动, 本次投票共有569人, 大家为自己喜爱的作品投出了宝贵一票。

经过一场激烈的角逐, 比赛的结果也在端午假期的最后一天产生, 其中获得一等奖的是来自技术开发中心的《技

术龙》; 获得二等奖的是来自聚烯烃生技部的《标新异 领舞精益》、质量技术部的《万众一心》; 获得三等奖的是来自机电设备部的《中财青山机电龙舟1号》、技术服务部的《龙舟竞渡-齐心协力同舟共济》、管材制造部的《龙的传人-管材齐心》; 获得优胜奖的是来自管件生技部的《端午对联》、人力资源部的作品的《人才龙》。

在这些创意十足的作品中, 展示了中财人独特的创造力以及强大的动手能力。工作中, 我们是认真严谨的产品制造者, 工作外, 我们更是天马行空的创造家。



包粽子 迎端午



本报讯 (通讯员 黄苏力) 端午节是我国传统节日, 为了在端午节营造浓浓的节日气氛, 衢州基地于6月23日举行了第二届包粽子大赛, 旨在通过包粽子让职工更真切地感受中国传统文化的内涵, 增进职工友谊, 通过小小的粽子迎端午、传文化、送关爱、暖人心。比赛现场有的员工技术娴熟, 不用一分钟就可包好一个粽子; 有的则是第一次尝试, 新手上路难免相对手拙, 尽管大家的技术水平参差不齐, 但都收获了包粽子的快乐, 享受着包粽子的过程, 现场欢声笑语一片。在笑声中大家欢度端午, 也在包粽子的过程中感受到中财大家庭的浓浓暖意。

走进车间 感悟工作

■ 湖南中财 张彪/文

听同事说,新入职员工进入车间轮岗是湖南中财的优良传统。作为招聘专员入职后,在同事的安排下,我进入了管件生产部注塑01车间进行轮岗。生平第一次接触流水线工作,显然有些难以适应,还好经过组长耐心的指导、工友热情的帮助,使我勉强能跟上注塑机的节奏,还收到了班长的好评:“小伙子会做事”。

虽然在车间只有短短几天的工作,却让我感悟颇深:大家都在忙着手头上的工作,没有丝毫偷懒,也没有高谈阔论,不论是独立操作还是协调配合,都是有条不紊、不慌不乱的进行着,偶尔坐着休息一会,调整

姿态,也是立马就投入工作,不得不佩服这群可敬可爱的中财人。辛苦是有的,人如同机器做着重复而又枯燥的工作,漫长的工作时间,紧绷的工作状态确实不容易,这也让我明白在平日的工作中应该对他们多一些理解、多一份耐心。走进车间最有益的是加深对岗位的理解,这对招聘工作是大有裨益的。生活中很难有感同身受,除非亲自经历过。只有自己身临其境的工作,才能真正明白岗位的工作内容、工作职责、工作要求、工作氛围,才能传递给面试者真实的岗位信息,招到适合岗位的人。



致不期而遇的你

■ 天津中财 方晶/文

初夏的晴空是明媚的,天是湛蓝深远的,微凉的海风也是丝丝惹人醉。过了几个月紧张、压抑的疫情时期,现在终于拨的云开见月明,迎来了一份希望、一份喜悦。就是这样在这个滨海城市与“你”天津中财型材有限公司不期而遇。

本人有幸于2020年5月加入这个近千人的大家庭,担任人力资源部人事主管。还记得报道的第一天呈现在眼前的是一张张陌生的面孔,紧张和不安骤然涌上心头,当耳边忽然响起亲切而又友好的问候“早”“上午好”时,忐忑不安的心绪也慢慢平稳下来,一张张真诚又温柔的笑脸开始了我与“你”的邂逅。从2002年投资建厂,一直

秉承“诚实”、“认真”、“谦让”的中财精神,践行“正”、“勤”、“苦”、“勇”、“严”五字诀工作作风,争创国内一流达到同行业领先水平,是“你”给了我们坚实的臂膀、温暖的港湾。崇尚“九缺方圆,合而为一”发展理念,不拘一格降人才探索符合中财特色的发展路线,目标明确步伐夯实,给我们描绘了一幅壮丽蓝图。

天津中财型材,缘是众里寻“你”千百度,蓦然回首你在灯火阑珊处,如果“你”是扬帆的船,我愿是那勇敢的水手为你保驾护航!如果“你”是追梦人,我愿是那个与你共赴诗和远方的同行者!一路繁花与你同在!



夜记·中财八年有感

■ 湖南中财 彭付洪/文

八年潇潇两茫茫,鬓如霜,额纹应沧桑。

忆当年,英姿英发,羽扇纶巾,常与文公煮酒论英雄,笑谈天下之大事,何其快哉!何其壮哉……今观吾之轨迹,不求闻达于诸侯,但求无愧于中财。

常记孟德之豪言于壁檐,大丈夫,当立足于天地之间;尽孝于父母榻前。白发丛生何惧哉?四旬且不谓青年?容颜终须老,心志堪离骚;常怀青云志,报与清风晓。他日暮农舍,倚桃春风笑。将进酒,杯莫停,与君歌一曲,请君侧耳听。酒醒还来花前坐,酒醉与花共枕眠……此生何谓不足也?



中财 WHS 水暖床垫, 引领健康家居新时尚

■ 吉林中财 李小双/文



“哎,被子潮了,又要下楼去晒,上下楼……

最近脸上又起疙瘩了,皮肤过敏,又是螨虫!

上了岁数,腰腿疼痛又犯了,晚上怕着凉,睡不着觉……

屋里好冷,半夜被冻醒,晚上休息不好,工作……

刚洗完澡,被窝太冷,不敢出去!

吹空调,口干舌燥,嗓子发炎,难受死了

宝宝晚上尿床,睡电褥子不安全!”

以上这些生活场景,我们在生活当中时常能够碰到,从婴儿到老人,无疑不渴望有个健康的家居生活环境!

中财坚持以科技为依托,以创新为理念,以服务为保障,推出中财 **WHS** 水暖供热系统之水暖床垫系列产品,助力打造全民高品质的养生睡眠文化和安全环保的居住环境,引领健康家居新时尚,下面就来一起了解一下吧。

“水暖床垫”从字面意思上理解呢,就是利用水加热温暖的床垫,没错!其实通俗的讲就是利用“地热”的原理,通过主机使用电加热,以温度不高于 **60℃** 的温热水为媒介,在床垫芯层中的专用管材内循环流动,均匀的加热床面,通过热传导温暖人体,提供理疗、健康、安全、舒适的睡眠环境。

说起“地热”,北方的居民最熟悉不过了,它可是冬季最流行、最健康、最环保的取暖方式了,中财公司拥有 **20** 多年水暖供热经验,专业专注,为广大用户提供水暖供热集成的解决方案,此款产品的开发,正是公司立足于改善传统的移动式取暖产品的不足,从用户的健康、体验角度出发,历经两年的技术攻关,全新研制出来,也是行业里首家将“地热”的原理拓展应用到其他领域,造福广大用户,体现了

中财品牌行业领导者的地位与产品创新的责任及意识。

水暖床垫由加热器、床垫、软管三部分组成,首先我们先了解一下它的加热器。

产品介绍——加热器

加热器是水暖床垫控制的核心部件,它的主要功能是控温及循环,温控方面可以进行室温至 **60** 度任意温度的预设,满足不同年龄段人群对睡眠温度的需要,我们都知道电热毯这种产品,它的温度只能以高、中、低三档进行调节,而中财水暖床垫可以做到精准控温,可以以 **1℃** 为单位自由调节,另外由于电热毯采用电阻丝加热,容易引起健康(辐射、上火等)及安全(漏电、短路、火灾等)问题发生。

温热水循环依靠加热器内置的水泵提供动力,说起水泵,其实用户最关心的就是运行时候噪音问题,中财水暖加热器通过技术攻关,完美解决了水泵运行时的噪音问题,在加热器核心优势上已申请三项专利。通过权威机构检测,加热器运行时噪音不超过 **20dB**,即使睡觉“轻”的人,也感觉不到异响,可以安心的睡个好觉。

加热器控制面板上有升降温、睡眠、定时及电源按键,“傻瓜式”的操作,只需按下电源开关,加热器就自动加热及循环,通过升降温按键可以预设或调节使用温度,睡眠和定时按键进一步考虑到了用户的个性使用需求,按下睡眠按键,加热器屏显关闭,在无光条件下运行,避免影响用户睡眠,按下定时按键,可以对加热器进行以小时为单位定时关机操作,非常的人性化。

作为家用电器,我们除了注重它的功能适用外,最担心的还是它的安全防护方面,中财水暖床垫的加热器具有防短路保

护、缺水报警自动断电、水平防倾斜、自动关机、防冻保护、过热保护、电流过载保护 **8** 大安全保证,从用户使用的细节入手,杜绝使用过程中每一处风险问题,体现了中财以客户为本,“认真”的中财精神理念。

产品介绍——床垫

介绍完加热器,我们再来了解一下床垫,提起床垫,用户最关心的是面料材质、卫生性能方面,中财水暖床垫面料采用高档涤纶提花面料,不起球、不起静电,棉柔亲肤,其卫生性能通过权威机构检测,不含甲醛等其他有害成分,没有其他气味,用户可放心使用。

其次,由于里面镶嵌软管,可能不少用户会担心,躺在上面是否会有突兀感,中财水暖床垫从嵌管的方式上,选择进行开槽加工,也就是说管路是镶嵌在管槽中的,其硬质棉填充层可以提供良好的支撑力,所以即使躺卧在上面,也完全感觉不到管路,保证正常使用的舒适度。

另外中财水暖床垫在设计过程中考虑到家庭用户床头电源位置不固定,所以床垫整体采用正反两面设计,避免了水管位置固定,使用不灵活问题发生。

产品介绍——专用软管

床垫配套软管采用医疗级原料挤出成型,不使用邻苯类增塑剂及其他有害添加剂,通过其他助剂改性,可以保证卫生性能的同时,使用寿命增加,其弯折次数可以满足 **50000** 次不折瘪。软管卫生性能通过权威机构检测,没有任何气味及其他有害成分,使用绝对放心。

介绍完“中财”水暖床垫结构及原理,我们再来了解一下它的应用。

关键词:理疗 保健 守护全家健康!

中财 **WHS** 水暖床垫采用温热水循环传导技术,利用中医热外敷原理,促进睡眠,缓解疲劳,减轻腰酸腿疼,加速人体的血液循环和气血运化,促进经脉通畅和新陈代谢! 关爱家人,守护健康!

关键词:温暖 舒适 睡梦无忧!

睡电热毯、吹空调,体内水分容易流失,口干舌燥,容易“上火”引起身体不适,影响睡眠质量!

中财 **WHS** 水暖床垫,采用温热水循环,通过水温传导人体,柔性取暖,温暖舒适,一觉睡到天亮。

关键词:除湿 除螨 一键解决!

南方阴雨天气,天气潮湿,被褥容易发霉,易滋生细菌及螨虫;

传统的晾晒办法耗时、耗力,不彻底消除;中财 **WHS** 水暖床垫一键除螨,设置 **60** 度,运行 **2** 小时,除螨、烘被一步完成! 通过权威机构检测,除螨率可达 **99%**。

关键词:床垫 宝宝爬行垫 一物两用
床地两用,可以当宝宝爬行垫,防止着凉;床上使用,避免使用电褥子,电阻丝发热产生的电磁辐射,呵护宝宝健康成长。

介绍到这里,可能有的用户会担心一些使用问题,比如:

夏天不用的时候怎么办呀?

中财 **WHS** 水暖床垫在您不用的时候,将水排空,可以铺上当做普通床垫使用,也可以进行折叠,放进储物柜中进行储藏。

使用是否安全? 多长时间会热?

水电分离设计,主机 **8** 重安全保护,无漏电、安全隐患,使用更放心。主机 **12** 小时自动关机功能,着急出门,也不用担心主机忘掉关闭。主机采用双 **PTC** 进水加热, **5** 分钟速热,温暖无需等待。

水暖床垫耗电不?

“变频式”工作原理,主机相当于 **20%** 的时间处于加热状态, **80%** 的时间处于保温节能模式,耗电量仅相当于一台小夜灯,一晚上 **1** 度电左右。

产品有保修么? 售后政策?

中财全国 **20** 家生产基地,统一的售后技术支持; 机器两年内非人为损坏,以“换”代修;两年之外提供有偿配件维修; 终身负责技术支持。

以上就是关于我们中财水暖床垫的介绍,怎么样?听着是不很心动呢?那就赶快行动起来吧,做一个智慧的行动家!



节能省电



80% time
床垫主机80%的时间
处于3.5W
保温节能模式

耗电量每晚不到1元钱

20% time
床垫主机20%的时间
是加热状态

400W大功率加热速度快

“美在中财”摄影展

法国雕塑家罗丹曾说“美是到处都有的。对于我们的眼睛,不是缺少美,而是缺少发现”。2020 年 6 月,一场发现美的活动在衢州中财悄然发生。历时一个月的作品征集,一个星期的激烈投票角逐,在中财衍生数十位领导、专家的评审的见证下,中财管道衍生首届“美在中财”摄影比赛圆满落幕。本期让我们一同来领略不同人眼中的中财之美。



一等奖:供应部 吴婷《中财夜归人》
虽无风雪,奈何夜已近,中财夜归人只因服务无止境。



获奖合影



二等奖:企管办 梁褶禄《缀美中财》
我们不只是中财的守护者,更是中财的美容师。



二等奖:人事部 黄苏力《匠心独运》
初心在方寸,咫尺在匠心。以匠人之心,琢时光之影。



二等奖:企管办 黄婷婷《锦绣中财》
中财与天空共成一色,融为一体,前程似锦!



三等奖:技术服务部 曹俊豪《日曝苦辛行》
阳光下渗透的不只是汗水,更是中财人不惧辛苦的坚毅。



三等奖:技术服务部 俞春光《探索》
努力工作,探索方法,中财人的风行。



三等奖:供应部 朱新海《医生》
下井是一名管道医生的必修课。



三等奖:企管办 徐林丰《大练兵》
提高业务技能,保障企业安全。



三等奖:质管部 陈林《云卷风舒,彩霞随归》
结束一天工作,收获的不只是工作的硕果,还有平静舒缓的心情。



三等奖:企管办 吴金华《“臻”出彩》
排水管在阳光照射下的美姿,独特的角度不一样的美!

九 缺 方 圆 和 而 为 一

诚 实 认 真 谦 让

不 忧 不 惑 无 畏 中 财

真 善 和 美 放 眼 未 来

《中财管道》
编委会
顾问：丁良玉
总编：徐文龙
主编：贡宏霞
执行编辑：曹 宇
编委：各基地企
管、人事、办公室