



中财集团化建业
浙企准字第 D135 号

中财管道报

ZHONGCAI PIPES

主办: 浙江中财管道科技股份有限公司
地址: 浙江省新昌县新昌大道东路 658 号

邮编: 312500
邮箱: zcgr@zhongcai.com

电话: 0575-86161220
传真: 0575-86120351

印刷周期: 月刊
本期印刷: 1000 份

发送范围: 本企业和相关单位
浙江方正印务有限公司

2019 年 11 月 6 日
星期三
农历己亥年十月初十
第 107 期
(内部资料 免费交流)



电子报

打破固有思路 防患未然

——记中财化建业 2019 年 10 月内务会议

本报讯 (通讯员 边婷娜) 中财化建业 2019 年 10 月份内务会议于 10 月 27 日上午 9 时在浙江中财型材三楼会议室召开。化建业首席内务官丁良玉女士、化建财务总监裘宏英女士、总裁助理俞仲达先生、各基地总经理、相关处室领导, 以及其他相关人员出席了会议, 会议由六安基地总经理谷军安先生主持。

上午, 会议主持人谷总对 9 月份内务会议上安排工作的推进落实情况进行了通报。接着财务总监室通报了化建内务 9 月份的成本节约及生产性指标对比情况, 内务管理处从各基地 9 月份的经营指标、质量反馈、物料管理等多个维度的工作情况进行了对比评估。

下午, 各基地总经理对各自工作中的亮点进行了汇报, 进行了分析与改善措施交流, 丁总表扬了天津基地工作中打破固有思维的管理思路。接着产销服务领导小组对产销衔接及信息化建设情况做了通报, 安全管理推进小组对安全活动月开展情况进行了汇报, 随后物流管理处、产品研究处、内务管理处分别汇报了各自的重点工作及 11 月份工作计划。

会议中, 丁总强调:



1、浪费现象存在于生产现场作业中不经意、习惯性的动作、流程等, 我们要突破常

规思维去寻找解决办法;

2、安全工作重点是防患于未然, 要落实

到每一份作业指导书, 具体到现场的看板标识, 安全措施要巩固坚持, 落到实处。

以人为本 共同发展

——记中财化建业 2019 年 10 月份营销工作会议



本报讯 (通讯员 孙怡冰) 中财化建业 10 月份营销工作会议于 10 月 26 日在集团总部三楼大会议室召开, 化建业经营班子成员、各市场总部首席执行官、各生产基地负责人、营销职能处室相关人员参加了会议, 会议由化建业首席市场官陈冠军先生主持。

各市场总部首席执行官分别进行了月度工作汇报, 会议重点围绕月度报告中的相关问题进行了讨论。各营销职能处室负责人分别进行了月度工作汇报, 财务总监室通报

了《授信与市场总部费用管理报告》, 分享了《待领款项系统查询手册》使用说明。化建业首席市场官陈总对各市场总部 11 月份销量任务作了布置, 并通报了 11 月份营销政策。最后, 集团执行总裁(化建)李玉根先生对 2020 年各项目标进行了阐述, 并作了总结讲话。

李总说, 今年是化建业有史以来发展最好的一年, 化建业蓬勃发展成为集团稳定的基石。回顾 2019 年的营销工作, 我们取得了不错的成绩, 总体来讲我们的团队依旧表现

出优良的战斗作风, 敢抢敢拼, 值得肯定! 不可否认的是, 我们取得的成绩不单是主观努力的结果, 同时也基于客观因素利好的基础上。上半年房地产形势稳健、增值税降低以及 PE 原材料价格优势都为我们带来了利润空间。明年我们的销量目标更具挑战, 存量市场仍有较大空间, 我们始终要以持续打造团队市场竞争力为首要任务, 在发展过程中彰显市场成长性, 推动中财化建业不断向前发展。

李总接着说, 中财的营销全部的问题在于人, “以人为本, 共同发展”是中财营销团队建造的基本理念, 打造一支能打胜仗、值得信任的营销队伍是我们持之以恒的奋斗目标。各市场总部首席执行官要理解制度化是团队获取价值观和稳定性的唯一途径, 要持续对授信工程及款项运作进行制度监管, 激发各级营销管理机构督查

的制度力量。

李总继续说, 新年酬宾对于全年销量任务有着至关重要的意义, 在这点上我们已经取得了普遍共识, 各市场总部要从资金、资源等方面充分做好准备。百亿目标达成虽已胜券在握, 但我们仍要关注四季度销量, 对比同期数据预判一季度销量情况, 积极储备跨年工程, 回收授信资金、释放授信额度, 为新年酬宾厉兵秣马、积蓄力量, 争取实现开门红。

李总最后说, 知所从来才能明其所往。化建业几经坎坷, 峥嵘岁月中不忘初心, 逐梦前行, 开创百亿销量的新纪元。跨越新时代, 迈向新征程。化建人始终要以市场为先, 以满足市场需求为宗旨, 努力拓展中财市场的发展空间, 向更高更远的目标不懈努力! 希望大家加油!

会议于 10 月 26 日下午 5 点半结束。

中财喜讯

10 月 21 日, 上海东银大厦产权过户手续顺利办理完成, 并领取不动产权证书。

10 月 22 日, 中财酒店餐饮部边丽美荣获绍兴市服务明星称号。

安徽省委常委、六安市委书记孙云飞一行莅临中财集团总部考察



本报讯 (通讯员 孙怡冰) 继10月16日六安市叶露中市长、市委常委束学龙副市长一行来中财集团考察交流之后,11月5日下午,安徽省委常委、六安市委书记孙云飞携六安市委、市政府领导一行再度莅临中财集团总部考察。集团执行总裁(化建)李玉根、集团总裁助理兼化建业首席内务官丁良

玉等热情接待并进行了座谈交流。陪同座谈的有六安市政府副市长孙军、政协副主席、市委秘书长黄应松,六安经济技术开发区工委副书记、管委副主任卢俊,市投资创业中心主任闫浩滨,六安中财管道科技有限公司总经理谷军安,集团营销管理处处长钱海军,内务管理处副处长魏子蓉等。

集团执行总裁(化建)李总首先代表中财集团对孙书记一行的到来表示热烈的欢迎,对六安市委、市政府各级领导给予六安中财管道的帮助与支持表示感谢,并详细介绍了集团的发展概况及中财化建未来三年的发展规划。首席内务官丁总对中财化建十个生产基地的发展及六安中财管道在集团

化建业中的地位进行了重点介绍。六安中财管道总经理谷总汇报了六安中财今年的销量、税收以及用工情况,对市委市政府各级领导的关心与支持、优惠政策及时兑现、和主动高效的服务表示感谢。

孙书记对中财管理团队及六安中财管道对当地的贡献表示了充分肯定与感谢,认为六安中财在短短五年时间里已成为当地的知名企业、标杆企业很不容易,体现了中财管理团队高效务实的经营效率。其后,孙军副市长、市经济技术开发区卢俊主任就六安的投资环境、服务环境、服务意识、服务措施、市场需求等方面进行了介绍。

座谈期间,双方就中财六安基地项目后续计划、市场拓展、新产品开发等内容做了深入交流,会谈氛围亲切、友好、融洽。最后,孙书记以四个关键词:拜访、感谢、高兴、奋斗,总结了对中财集团的考察之行的感受,表示六安市委、市政府将继续更好地支持六安中财管道的发展,积极为双方深化合作、互利共赢创造良好的条件,希望中财集团更多的事业版块都能在六安生根发芽,结出累累硕果。

2019年度中财化建业八财总经理第九次会议召开

本报讯 (通讯员 徐玉钰) 2019年度中财化建业八财总经理第九次会议于10月9日在集团总部三楼会议室召开。执行总裁(化建)李玉根先生、首席内务官丁良玉女士、化建财务总监裘宏英女士、各财企总经理与相关处室领导出席了会议,会议由俞仲达先生主持。

会议首先学习了中财化建八财总经理第八次会议纪要,接着财务总监裘宏英女士对八财2019年9月份的成本与费用考核情况作了通报,期间讨论了八财替代建代工结算价调整方案。随后八财总经理分别汇报了各自9月份工作总结及10月份工作计划;工业监管中心对八财9月份的工作情况与数据做了分析;八财总经理对9月份基地所在区域市场的开拓进度做了通报;电商汇报了9月份工作总结和10月份工作计划。

会议期间,李总作了重要讲话:一、今年以来,八财总体表现较好,



主要得益于房地产市场的利好、增值税改革和PE原料价格下降三方面,但现在我们应该更多地为明年做打算,明年将面临着诸多不确定因素,宏观我们无法改变,但微观才是我们可努力的方向。二、做领导一定要看得远,要把握大方向,要注重长期的发展而不是眼前的利益。三、很多工作是一个持续的长期的系统

问题,不是靠短期的整改来实现的,要在平常的工作中养成良好的习惯。四、规则的维护最重要,按规则办事,尊重制度,要时刻问问自己:制度有没有在执行,执行有没有问题,制度信用效率是取胜之道。

最后,李总说到:八财最终都要能够找到自己的出路,解决问题,希望大家一起努力。

中财化建业 2019 年度第三次财务会议召开



本报讯 (通讯员 谢小燕) 10月17-18日,中财集团化学建材业2019年度第三次财务会议在中财总部召开。会议由财务总监室副主任汪金丹先生主持,集团首席财务官助理兼化建财务总监裘宏英、财务总监室相关人员、各生产基地财务

经理及随行人员参加了会议。

根据会议议程安排,首先对各基地的财务议题以及2020年成本考核思路进行积极讨论;随后,各基地分享了第四季度财务部重点工作计划以及2019年度经营成果及税负预测;会议最后,财务研究科对货

款回笼公示平台以及GS系统帐务处理结果自查流程进行培训、宣贯。

在本次会议上,裘总对财务基础对帐工作的重要性、财务监督的关键要素以及业务环境安全等方面进行了思考,指出财务负责人应对财务各项工作是否落实到位、业务过程及结果数据是否真实准确,重点抓住关键要素亲自监督和检查,以保证结果的有效性和正确性;同时,在市场经济环境下,传统的财务服务已不再是我们孜孜以求的目标,我们应借GS系统上线之际,更注重财务管理创新思维的培养,积极汲取其他优秀企业管理理念,并结合自身特点形成我司自制的核心能力;同时应关注4大环境安全,即资产安全、税务安全、数据安全以及系统安全,为企业的稳定发展奠定基础。

会议于10月18日下午结束。

本报讯 (通讯员 孙伟) 化建业南方总部“转思路、抢市政、求发展”培训研讨会于10月16日-17日在长沙召开,南方总部首席执行官、各区域管理机构负责人、南方总部辖属全体营销机构负责人及骨干业务员参加了本次会议,同时邀请了长江总部(管道)管理机构代表及市政机构代表到会,向南方总部全体人员分享讲授他们的经验和感受。

陈总首先分析了当前大家面临的市场环境,回顾了南方总部近几年的发展历程。陈总指出,我们当前的发展遇到了一些阻碍,后续要想保持好的增长趋势,必须转变思路,改变以前的发展模式。营销机构的核心工作方向要朝着专业化精细化方向发展,努力争抢市政,寻求可持续的发展道路。

皖北管道市场管理处嵇国栋等长江总部(管道)管理机构及市政机构代表分别讲述了自己从事市政项目抢夺、房开项目嫁接、经销商开发等方面的经历,分享了自己发展过程中的感悟和体会,并与现场南方总部的营销机构进行了交流沟通。

第二天,在陈总的主持下,南方总部部分管理机构、营销机构阐述了自己当前遇到的问题和困惑,现场剖析问题寻找解决的办法和思路。

会议最后,陈总强调,南方总部今年的销量压力很大,市场中隐藏的问题已经显现,虽然之前连续6年我们保持了好的增长,但是我们不能沉浸在以前的成功和思维方式中。在市场的竞争中我们只谈功劳不谈苦劳,在中财的平台上大家都可以得到发展但是前提是每个人都要有自己的贡献,大家要坚定不移的跟着集团的思路、总部的思路,将政策方案执行到位。大家要实事求是,一切围绕着明年的工作执行到位。



化建业南方总部「转思路、抢市政、求发展」培训研讨会召开



中财集团携中财绿植亮相 第七届中国海口·世界生态城市与屋顶绿化大会



本报讯 (通讯员 何丹丹) 10月26日-29日中财集团携中财立体绿植系统、中财竹木纤维装饰墙顶系统、中财管道等产品亮相“2019第七届中国海口·世界生态城市与屋顶绿化大会”,600余位来自世界各地的生态城

市立体绿化、绿色建筑、建筑节能等行业专家、学者、企业家齐聚一堂,为祖国的绿色发展献计献策。

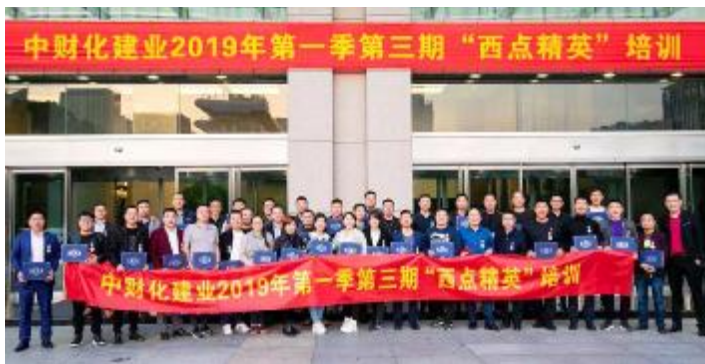
大会主题为“生态城市·健康家园”,设有《世界绿色屋顶新趋势》《低成本建设如何

实现屋面和立面绿化》等主题演讲,以及“生态人居及康养论坛”、“立体绿化设计师论坛”等分论坛。

此次大会由海口市人民政府、中国民族建筑研究会绿色建筑与节能专委会共同主

办,协办单位包括:中国建筑文化研究会生态人居及康养专委会、海南省花卉协会、及杭州市园林绿化股份有限公司等。

中财化建业 2019 年 第一季“西点精英”培训正式结训



先生、南方总部广州工程代表处谭涛先生、西南总部(型材)威宁型材代表处康伟宏先生、黄河总部陈仓型材代表处谭飞先生、长江总部(管道)汉阳管道市政代表处王建伟先生、西南总部(管道)都江堰管道代表处李元成先生6名学员代表就“2019年酬宾总结、2020年酬宾计划”分别作了分享、汇报。

本报讯 (通讯员 蔡德一) 10月27日-10月28日,中财化建业2019年第一季第三期“西点精英”培训于集团总部三楼大会议室如期开训,各市场总部部分区域营销中心总经理、销售中心总经理、机构负责人等40余人参加了本次培训,培训由集团管道策划处培训科组织,集团管道策划处处长杜骏女士应邀出席。

本次培训围绕“酬宾”为主题,27日上午,管道策划处培训科李嘉明先生为参训学员清晰解读了《如何认识、了解酬宾会及如何组织开展中财酬宾会》,让在场各位学员对酬宾有了新的概念。紧接着江苏总部苏北管道市场管理处CEO宋旭虹先生为大家带来了《年底经销商库存的清理办法、2020年新年酬宾工作思路》。

27日下午,西南总部(管道)成都管道市场管理处CEO王孝臣先生为学员带来《成都管道市场管理处2020年酬宾计划分享》。随后,会议特邀嘉宾“知名企业管理顾问”、“北京卫视《我是演说家》全国四强”李帅老师为在场人员分享了《营销思维的转变》,杭州典风文化传媒有限公司总经理李思妍女士凭借多年营销会议策划经验,为本次培训带来了《营销会议的打造经验分享》,在场学员皆获益匪浅。最后,大家共同学习了视频《逆商》。

28日上午,河南总部豫南管道市场管理处CEO李光大先生为在场学员分享了《酬宾活动组织的相关经验分享、如何利用酬宾破局大经销商开发》。随后,河南总部周口管道代表处苏庆财

28日下午,议题围绕“开发、维护门窗厂与大经销商”来开展。西南总部(型材)川北型材市场管理处CEO邓秦先生、长江总部(管道)皖北管道市场管理处CEO嵇国栋先生凭借多年市场跑动经验,分别就《如何开发与维护大型门窗厂》、《如何开发与维护大经销商》议题作了分享,并将在场学员答疑解惑。

下午4:40分,中财化建业2019年第一季“西点精英”培训结训仪式正式开启,管道策划处处长杜骏女士为本次培训作了总结讲话。

杜处首先对在场学员的到来表示欢迎,希望各位学员通过本次培训有所收获。在谈及到在场学员接下来工作重心时,杜处指出,首先,四季度酬宾已向你们逐渐靠拢,我们要积极应对,提前做好酬宾方案与规划,管道策划处将全力协助各机构做好酬宾工作。其次,大家在做好现有工作的同时,要积极将目光聚焦于市政及专业渠道探索。大家要对公司有信心,要相信公司文化,并提前做好市场的规划,紧紧围绕酬宾及市政和专业渠道拓展来开展工作,相信在大家的共同努力下,必将创造化建业更美好的未来。

培训最后,杜处为各市场总部人员颁发了中财化建业2019年第一季“西点精英”培训结业勋章,结业证书并合影留念。

随着摄像机的“咔嚓”一响,中财化建业2019年第一季“西点精英”培训学员佩戴着结业勋章在集团大楼一楼门口,留下了完美的画面。



激情飞扬 活力中财 ——2019 年度“六安中财杯”足球赛



本报讯 (通讯员 周杰杰) 激情飞扬,绿茵驰骋,团结拼搏!六安中财于2019年9月开展了19年度“六安中财杯”足球联赛,此次共4支队伍参赛,开展了2场单循环小组赛淘汰赛和1场冠军亚军争夺赛。

8月13日下午17:30小组赛第一场,飞虎队VS战狼队,两队实力旗鼓相当,战况激烈,上半场双方战成平手。下半场,两队在注重防守的同时,球员间加强配合增加了主动进攻的次数,一翻虎狼之争的赛场拼杀后,最终飞虎队以3:2险胜战狼队,成功晋级决赛。

8月23日下午17:00小组赛第二场,梦之

队VS雄鹰队,因两队实力差距较大,上半场结束梦之队就以4:0遥遥领先。但雄鹰队面对对手的来势汹汹也毫不畏惧,输分不输气势,在禁区内连续争战,在下半场中场时临门射进一球,最后梦之队以12:1完胜雄鹰队,与飞虎队决胜冠亚军。

9月2日下午17:40巅峰对决。梦之队与飞虎队的队员们一上场即严阵以待,裁判一声哨响,运动员们就像听到了冲锋号,向对方发起猛攻!上半场开场5分钟,梦之队前锋接到球用脚一颠,躲过对方后卫,再晃过守门员,射门,球进了!全场欢呼声一片,上半场梦之队1:0领先。

下半场,双方争夺进入白热化状态,梦之队不停频繁抢断,大力传球,但飞虎队实力也是不容小觑的,前锋陈三桂越过对手一脚射门将比分扳成1:1。离比赛结束还有15分钟,梦之队前锋唐志国临门一脚将比分最终定格在2:1,梦之队获得冠军!赛后由主裁判杨保欣为冠、亚军队进行列队颁奖,队员们集体合影留念。

19年度“六安中财杯”足球赛圆满落幕,此次活动充分展现了六安中财员工热情拼搏,积极向上的精神风貌,球场上的拼搏使大家更深刻地体会到团队协作的重要性!



找准位置,牢记使命

■ 下沙中财 傅园/文

人是在不断学习中成长。我有幸参加此次班组建设的学习培训,短暂的四天培训中让我充分的认识到班组建设的目的与意义。从接触到系统性的知识,到对班组建设标准化的合理规划,让我对快速明确目标的方式在行政方面的应用有更加深刻的体会,人际关系的处理更加恰当。

俗话说“万丈高楼,起于基础;百年企业,起于班组”,可想而知班组建设犹如盖房建瓦的筑基,是企业管理的基础。因此,班组建设是企业生产经营活动的基本单位,也是生产管理工作的组织者和实施者。企业管理离不开班组的穿针引线,要辅助上级领导做好生产管理职责,也要与基层员工做好沟通协作,在企业组织中体现了承上启下的作用。

在我的理解里班组建设就像一支有组织有纪律的队伍,一切听指挥。因此,在班组建设中必须明确战略方向与目标,建立合理标准的规章制度。在这过程中班组管理者要宣贯培训学习,带大家领会班组精神,并请全员都参与日常管理

中,让组员知道班组就像一个“大家庭”需要每个人不断地去经营改善,达到群策群力的效果,提升班组成员之间的凝聚力。

作为一名行政人员,人际关系处理是关键因素。首先要具备职责知识、业务知识、沟通能力、改善能力和待人能力等优势能力。其中沟通能力是行政人员最基础的能力,沟通代表表达,向上级汇报要表达,向下属布置任务要表达。表达不仅仅是文字表达,语言表达,培训过程还学习到表格的表达。表格的优势在于清晰明了,文字表达太过于繁琐,语言表达不清晰会造成沟通的问题。

最后,非常感谢公司领导让我外出学习的机会。通过此次班组建设系统培训,让我更深入了解班组建设在企业的重要性。不管是一线班组或是行政部门,我们都是中财公司“大家庭”里的一份子,好比一颗“螺丝钉”,拧好自己所属的位置,牢记自己的使命。秉着“正、勤、苦、勇、严”五字诀的企业精神,积极发挥自身的正能量,在自己的岗位上发光发热。

班组建设中的“一阵子”与“一辈子”

■ 湖南中财 廖舒/文

通过本次中财训练营(班组长)活动三天的学习,学到了很多关于工作当中可以应用的东西,比如统计分析表、班前列队内容和技巧、现场5S管理等,其中让我印象最深刻的就是学习现场5S管理时提到“一阵子”与“一辈子”的概念。

“一阵子”是指当我们下达某个工作要求后,做了几次就没坚持下去了,或者等有上级领导来检查时临时做一下,等领导走后又忘记了,事情总是间歇式的做,却不能一直做下去,当然结果也是反反复复,没有达到想要的预期。这像极了我们开展的很多工作,都是因为没有坚持,使工作始终没做好,比如现场管理和班组管理。

我们型材车间的现场问题比较多,也是受到我们心中“一阵子”的概念所影响,比如我们每周三公司会要求现场大扫除,企管部对现场问题进行检查评估,所以每周三,我们都会行动起来对现场进行整改,但是过完周三,现场问题又一个个的出现,使现场逐渐又恢复周三前的样子,然后等待下周三的到来再进行现场的大扫除。造成以上局面出现的正是我们心中“一阵子”的观念,由于这种错误观念,我们的现场持续得不到好的效果,员工甚至已经养成了只在周三清理现场的习惯,使现场管理始终不能做得很好。如果要改变这样的局面,就要改变观念,改变习惯,把“一阵子”变成“一辈子”。

这样的问题,到了我们班组建

设里面,也是存在的,不少因为宣贯性的东西,只有开头进行宣贯,而过程不重视跟踪和检查,导致事情执行不下去。目前型材车间存在很多这样的问题,比如,14年开始执行的优胜班组排名,最开始是有分数公布和排名第一队伍照片张贴的,但随着时间推移,照片开始不拍,接着班组绩效排名开始中断,中间停止了很长时间没进行,到现在车间开始恢复,但仍然没有最开始的照片张贴了。因为我们的不坚持,在我们认为没时间、或各种事情做不赢的时候,最开始本来能激发员工斗志的绩效考核,变成员工几乎不太关心了。

通过本期的培训,我觉得型材车间目前可以建立相关的跟踪表格,便于工作中的追踪和管理,具体如下:

1、每套模具单独建立问题信息台账,按日期、机台、异常问题进行统计,并制作出表格,统计分析高频次问题,针对问题进行跟踪解决。

2、建立订单出错率统计表,按时间、问题进行统计,可以体现出前岗员工和后岗员工的订单异常问题频次,揪出问题频次高的人,并对这些人进行重点对待,有助于减少订单出错问题。

针对问题,制定好跟踪表,明确责任人,坚持做好跟踪,把工作做成“一辈子”,相信在不久的将来,困扰车间的老大难问题能逐步改善和解决,使生产更顺畅,使指标能得到提升。



中财之星训练营(第十二期)班组长培训纪实



本报讯 (通讯员 郭莉) 10月20日至23日,化建业第十二期内务干部培训在湖南基地举行,化建业各基地优秀车间主任、班组长等齐聚湖南进行封闭式的系统培训与交流,湖南基地总经理殷小平先生、内务管理处副处长徐文龙先生等拨冗出席本期培训,培训旨在提高班组长管理人员的自身素质和管理能力。

20日下午18:00,开营仪式在暖场游戏与团队建设轻松活跃的氛围中拉开了帷幕,湖南基地总经理殷小平先生出席了本次开营仪式,殷总对本次培训提出殷切期盼:班组长是执行的最基层,公司的生产目标与要求都是靠班组长去实现,希望所有学员静下心来,梳理问题,学以致用、用以促学、学用相长,做个有心人。

本次培训特邀健峰管理技术研修中心资深顾问师林建宏老师为我们带来专业系统的知识盛宴,林老师根据学员实际情况科学拟定教学计划与教学进程,21日、22日分别从班组长角色认知、现场管理方法制定、班组文化构建、PDCA管理工具运用等方面深入教学授课,定标准,勤改善,常检查、严奖惩,导入“你的员工就是你的产品”理念,诙谐幽默的语句,丰富深刻的案例,在林老师引人入胜的阐释中,学员对班组长的角色认知与管理工具运用上启发良多。湖南基地现场参观、班组交接观摩,学员进行了深入的探讨与交流。



23日的重点课程为:《各基地班组建设亮点分享》、《班组安全管理》、《质量意识提升》。期间六安基地人力资源部经理李家红女士组织学员对《化建业内务基地班组建设方案》(草案)进行讨论,各基地互通有无,研讨充分。

六安基地安全管理部经理余学进先生就《班组安全管理》课程,重点围绕安全生产基础知识与班组管理人员安全意识提升进行讲解,导入丰富的视频与案例,学员们踊跃抢答,互动充分。其后,湖南基地质量管理部检测中心主任余艳华先生以“追求质量零缺陷,持续整改抓闭环”为主题,通过《质量意识提升》,旨在树立正确的质量观,提升一线班组人员的质量意识。

下午17:00,综合评定出优秀团队、优秀学员、优秀讲师等奖项,“得力贡献奖”由湖南基地摘得,其后进行了颁奖仪式。

结营典礼上,内务管理处副处长徐文龙先生在重点强调了班组管理重要性与学以致用用的同时,对本次培训学员的积极性进行了充分肯定,也对湖南基地的热情与服务表示十分感谢。18:00,第十二期中财之星训练营圆满结束。



打破桎梏 涅槃重生

■ 吉林中财 孟祥赫/文



在吉林中财,有这样一群年轻的研 慧,打破桎梏、涅槃重生,将只能应用发团队,他们充满着青春的朝气和智 在建筑领域的中财 **PE-RT** 管道产品

进行应用领域的创新,中财 **WHS** 水暖供热系统之水暖炕、水暖床垫等新产品应运而生。在这些创新的背后有一位领头的中财员工,他就是吉林中财研发部李小双。

在研发中财 **WHS** 水暖供热系统产品时,项目负责人李小双对市场上同行厂家的水暖供热产品进行了详细的调研,调研后他便思考我们中财能否研发出属于自己的水暖供热系统产品。有了这个想法后,他便对制作水暖炕、水暖床垫的各种元器件进行了深入了解,阅读了大量相关的书籍,对水暖供热系统的内部结构进行了图纸设计和实物制作,为保证产品的质量和使用性能,他带领研发团队对产品的各种性能进行了反复

的实验验证,并详细的记录着相关的数据,对数据进行总结和分析。在研发期间,他又多次去原材料厂家进行拜访,与厂家探讨如何对原材料进行创新升级,通过不断的努力和经验的积累,最终将中财 **WHS** 水暖供热系统之水暖炕、水暖床垫产品研制成功并推向市场,产品推出后受到了广大客户的广泛关注和一致好评,大家对中财人的创新给予了一致的肯定。

在采访李小双时,他说,创新就是要打破桎梏和打破固有思维,不要总抱着老观念不放,要不怕挫折失败,在失败中总结经验教训,要不断的思考和尝试,通过不断的努力和尝试,最终就会取得成功。

创新中财 世纪永恒

■ 新疆中财 杨大斌/文

我们做任何事情,都会有两种选择:一种是墨守成规,沿着前人的路走下去;二是根据前人的经验,走创新之路。在如今竞争激烈的市场经济环境下,企业也是一样,企业的生存和发展关系到每位员工的生存和发展,员工是企业重要的创造者,员工能为企业献计献策,企业才能求得市场占有率的领导地位,创新是一个企业发展的灵魂,唯有在常规中寻求企业差异化的途径,拥有新的生产技术和产品,完美的售后服务,才能使企业取得成功并长远地发展下去。

创新对企业而言,就是开发新产品,给顾客带来新服务,提高产品质量,给公司创造利润,降低成本,提高产品资源的利润率,创新在我们日常

生活中表现在技术创新、管理创新、服务创新,这些都归于我们思维创新的成果。

2019 年新疆基地生产部创新方面较多的当数混料车间,混料车间在技改创新方面取得了很好的效果,不仅降低员工的劳动强度,为公司节约成本,同时对员工的工作效率有明显的提升,为混料车间现场管理、粉尘控制奠定了良好的基础。

2019 年混料车间技改主要有 **PVC** 管材吨包加料、碳酸钙吨包加料及目前即将技改创新正式使用的 **PVC** 原料吨包加料。混料除尘系统及螺旋接料等方式,改变了现有的人工加料方式和现场管理模式,有效改善混料车间现场粉尘情况,目前混料车

间 **PVC** 管材加料仅需一人可满足 **8** 条线的熟料供应,减少了人力劳动,提高了劳动生产率,生产产量也随之提高,同时改善了混料车间现场混乱、现场质量及班组管理的不足之处。

在加速建设社会主义现代化的今天,我们更需要的是创新,而不是因循守旧,墨守成规,只有在我们现有的基础上,吸取他人的经验,不怕失败,不断创新,才能最快的速度实现自我成长,促进企业发展。希望我们广大员工一切从实际生产出发,积极拓展思路,提出新思想、新观点,从日常工作中总结经验,创造更新、更好的方法和产品,不断为公司献计献策,使公司充满生机。相信在大家的共同努力下,中财一定会在创新的道路上奏起辉煌的乐章。

勤整合,提效率

■ 四川中财 陈龙/文

举国欢庆,又是一年国庆时,在这期间营销服务部型材仓库订单存放改进逐步推行试验中,随着推行的深入,订单产品收、发、存效率均得到稳步提升。

随着型材产品的个性化需求越来越多,订单中大量存在定做数量少的品种,仓库收、发、存过程中占用库位、易混放混发、难跟踪等问题越发明显。故从 **2019** 年 **10** 月起,对机构同一订单中单个品种重量低的,由产销组生产调度下指令给生产和仓库,按货架编号集中码放,便于后续收、发、存各环节的管控与存储。

首先机构网上报订单,营销服务部内勤接收,下单至 **GS** 销售协议订单,产销生产调度根据订单按机构和品种数量低的订单,编上货架编号打印 **2** 份分别交型材生技部和仓库仓管员。

其次每天型材生产调度会议中将订单中小产品生产机台和预计完成时间交接给后岗位负责人,由后岗位负责对订单产品进行打包后放入对应货架编号中,未生产完成订单统一存放在车间中门过道设置的临时存放区。

最后订单生产完成后,仓库仓管员对相应货架进行移出临时存放区,进入订做产品仓库,待订单发货完成后,仓管员将货架编号和产品明细单回收给产销生产调度,对应货架编号进行再次编号使用。

通过以上方式,即方便型材订单跟踪,又提升发货效率和装车效率。

创新中财之“衍生”PVC 管材波纹管设备技改创新

■ 衢州中财 惠坤龙/文

自 **2016** 年 **PVC** 波纹管 **3、4** 号生产线从新昌基地搬迁至衢州基地以来,两台设备,月均开机率在 **5** 到 **7** 天,设备利用率较低。**2017** 至 **2018** 年,**4** 号机开机生产过程中,由于设备老化磨损,在成型机各配件运行过程中,配合面间隙变大,曾多次出现模具冷却水套卡至成型机中,导致成型机保护螺丝断裂的情况。期间邀请新昌基地林继红林工到车间协助设备调试,通过对各配合面间隙调整,使设备能够正常生产。

2018 年 **3** 月份,“中财衍生”**PVC** 管材生技部,处于“年终酬宾”生产阶段,为满足公司产销需求,车间进入全线开机状态。然而,车间设备机台

数量已达到瓶颈,产能发挥受到限制,**5** 月份,车间还计划新增井筒产品投入生产。因此,公司领导开会讨论,决定对车间现有设备进行整合,以提高设备利用率,提升车间产品产能。在公司及部门领导支持下,潘锦宙潘工成为主要牵头人。**4** 月份,通过与车间模具组、公司设备部一起协作,对 **3、4** 号生产线,进行评估,明确将 **4** 号机产品,整合至 **3** 号机生产。**4** 月底,在部门领导邵经理的带领下,模具小组将 **OD110** 模块安装至 **3** 号成型机并进行试机运行,机器稳定运行 **2-3** 小时,无异常问题。**5** 月 **11** 日,安排 **3** 号机开机,一次成功,由此 **3、4** 号生产线成功合并。

通过生产线合并,不仅使 **3** 号生产线,能同时生产两种产品,还将 **4** 号生产线,通过技改,变为 **PVC** 管件造粒生产线,大大的提高设备在线使用率,在产能上提升约 **8%**。一直以来员工们定机定模生产,已成为固定思维模式,经过这次资源整合,打破了传统固有思维,破而后立,最终另辟蹊径,达到意想不到的效果,对今后的工作,起至关重要的作用。

在工作中,遇到难以解决瓶颈时,不妨换位思考,从不同角度看待,或许,我们就能找到新的解决方法。大胆的猜想,小心的验证,打破传统思想,才能得到更高的成就。

中财市政产品已初露锋芒

■ 衢州中财 何孟文/文

衢州基地自 2015 年成立以来,以市政产品的研发、生产、工程安装及技术服务等为主旨定位,经过前期的厂房建设、产品研发设计、设备选型安装、小样试制、批量推广、工艺优化提升、工程技术服务等,已成功开发推出了缠绕 A 管、HDPE 双壁波纹管、克拉管和检查井等市政产品类别,产品在宁波奥体中心、北京大兴机场、中电建深圳雨水工程项目以及上海浦东农村污水改造等重大项目

中获得了广泛的应用。对于产品技术,项目组成员本着追求卓越、精益求精的精神,对市政产品不断升级创新。克拉管产品项目,胶圈连接技术已开发到 DN800 规格,在胶圈连接产品的开发中,不断积累摸索,光对产品承插口刀具结构的设计,就几易其稿,最终在承插口

斜度、胶圈槽深度、胶圈结构、脱模温度等的优化组合下,克拉管胶圈连接产品自推广来,尚未有任何漏水问题的反馈,在行业内应是绝无仅有。

检查井项目,以产品实际工程的应用为着力点,重点研究了原料模量-产品结构-承压荷载的关系,在深度优化产品结构的前期设计下,又精确了产品原料的定位,在包含河马井、联塑、公元等市场主流产品的对比中,中财检查井产品荷载、落锤以及抛摔坠落等性能,已处于市场领先水平。

此外,缠绕 A 管项目以产品长期使用寿命为出发点,采用 HDPE 全新材料原料,配合方管结构的优化,开发出刚韧性良好且耐长期老化的优质产品;HDPE 双壁波纹管产品,以市政管网的工程连接为主要目的,结合检

查井产品的市政管网枢纽功能,探索了不同结构、不同材质、不同尺寸胶圈对产品连接的适用性、密封性的影响,总结出了压缩比的概念,解决了市政产品配套困难及容易漏水的难点。

在公司的大力支持、众多技术人员的同心拼搏与不断创新下,中财市政产品技术已由初期的摸索阶段,逐步进入到了稳定成熟阶段;接下来还会踏着创新的脚步,努力形成技术的输出,引领行业市政产品的更迭升级。此外,在市场推广情况来看,仅缠绕 A 管一个产品类别,2019 年 1-10 月累计销量已达到 8000 万,随着技术的创新、市场的推广,中财市政产品,在行业领域内已如旭日东升、初露锋芒。

相期未来,中财市政,大有可为!

古人云,不是所有的创新都很伟大,创新也可以体现在平凡生活、工作中的小事上,关键时刻的伟大创新也是建立在日常生活中的创新思维和创新习惯上的,因此,所有的创新都并非来源于一朝一夕,满树繁花的背后,构成它的是一朵朵平凡却带着芬芳的小花。

相同的,对于一个企业而言,要想永远立足于社会,在保证产品质量的前提下,只有通过不断的创新、钻研,才能适应社会发展需求。中财公司发展至今 20 余年,能有今天的规模,除了优秀的企业文化、公司制度及福利待遇,更重要的是领导的决策以及中财人员的不断创新。中财创新没有停留在表面,从公司高层到车间一线员工,始终以“主动为推进技术创新、管理创新、制度创新、经营创新,最大程度地提高公司的技术水平、管理水平、经营规模 and 经济效益”为宗旨,公司上线全员参与,为所在岗位、车间、部门就如何提升献计献策,大大提升了一线员工的归属感。

湖南中财 2019 年管理创新中的“钉钉软件模块开发项目”,印章申请、派车申请、办公用品申领、外出申请等功能都能在钉钉上处理,无需再使用纸质文件,解决了纸质签批造成的时间浪费,大大提高了工作效率的同时提高了工作的档次。混料车间的线管管链加料改造、型材线槽集中过筛加料改造等举措大大改善了员工工作环境,节省了用工,同时大大提升了加料稳定性,为车间生产出持久的、稳定的好产品奠定了基础。

活到老,学到老,人只有通过不断的改变,适应时代发展的潮流,才不会被淘汰。中财,正是因为涌现出了一批批不安于现状,勇于突破的人在,我坚信中财定会永远立足于社会之林。

中财创新之我见

■ 湖南中财 向自安/文

岗位无大小,处处能创新

■ 吉林中财 任金金/文

无论是生产一线还是管理岗位,你一定有过灵光一现的时刻,或是提升效率,优化程序,节能资源,亦或是提升机器产能,经营业绩,提升大中财品牌的影响力。创新突破,中财一直在路上,今天中财正处于弯道超车,从吉林中财刚建厂的手动打包到现在的自动化打包,从办公的 ERP 系统到现在的 GS 系统,系统在升级人员在省力,我们的大中财迎来发展新时期。创新无边际,创新不打烊,为员工提供发挥潜能、创造价值的平台,建立“只要用心,就有收获”的激励办法,全面提高公司的服务能力、管理水平和工作效率。

安全技改

为防止高空掉物致使人员受伤,在使用行车时员工需要佩戴安全帽,以往车间行车统一分配安全帽,没有固定位置,工作人员使用完后安全帽随意挂在行车钩上,这样既影响现场 6s 工作发展,又不能保证行车钩距离地面的安全距离。现在利用 4*4 槽钢焊接成 1.2*30 架子安放在机修间门口,统一放置安全帽和行车遥控器并做好标识,这样既能减少车间安全帽

乱挂的现象,又能加强安全帽的统一管理,加强了行车钩距离地面安全距离的保证,美化现场,减少安全帽乱放乱挂现象。

设备技改

PVC 排水管水箱与牵引机距离较远,开机时经常下沉,开机难度增大,也会导致喷印不稳,影响成品整体美观,在牵引机进口处安装上下夹轮装置,固定产品使其不上下窜动,提升开机成功率,也使成品喷印美观。

型材定型台使用老式定型真空电箱,易掉落,固定困难,生产人员在调试生产线过程中容易造成磕碰现象,如果电箱掉落,掉落过程中电箱内电线拉扯造成短路,严重威胁生产人员人身安全。现场机修人员把电箱内的线路继电器移至在定型台控制面板里面,利用原风机按钮进行整理,更换新 2*2.5 电线,改完之后原来电箱位置用来固定报警灯,使用护套管对电线进行保护,减少电线老化现象,设备简易,减少因电箱掉落造成的损坏,并美化现场。

现型材管道主机真空在生产过程中,真空罐吸粉严重,当中掺杂水份,

导致清理真空罐困难,影响现场卫生。利用管道 φ160pvc 管废料制作粉料收纳盒安装在真空罐里面,这样在真空有粉料时会直接落入收纳盒里面,生产人员清理方便,减小因粉料影响车间环境问题。

现有翻板架滚轮与架之间隙过大,滚轮丝杆可用位置过短,压条面积小总是卡在滚轮夹缝里,使打包人员不能快速打包型材,造成堆积现象发生,打包人员使用胶带和压条段缠绕在夹缝中减少卡压条现象,这样既影响设备美观又浪费胶带,不利于现场美化工作进行。为此,机修工利用 50U 型铁折角裁口制作挡板,安装在翻板架滚轮夹缝上,使用自攻钉固定,这样减少压条卡在夹缝现象,方便打包人员工作,提高打包速度,节约胶带使用,促进现场设备美化工作进行。

“天才是 1% 的灵感加上 99% 的汗水”,这句名言让我们懂得勤劳和汗水可以造就出天才和成功。创新不分高低不分大小,敢于创新,敢于尝试,想别人之不敢想,做别人不敢做之事情方能打造中财更加辉煌的明天!

中财点滴 涌心怀

■ 新昌中财 杨大茂/文

中国人,中国梦,中财人,中财梦,人生逐梦,其乐无穷。我很荣幸可以和大家一起分享自己在公司的点点滴滴。

刚踏入中财的时候,我还是个刚刚大学毕业的应届生,对于管道行业不太懂,什么都不知道,算是个不折不扣的门外汉,这时中财给我们提供了良好的学习氛围,不定期的举行员工职业规划培训、产品培训,学习成了我们工作和生活的一部分,通过不断的学习强化自身的素质,我们才能够不断地成长以适应公司发展的需要,才能出色地完成任务。我也是从中学学习到了很多为人处世的方法跟道理,从一个一问三不知的大学生,慢慢地开始转变成一个技术人员。

中财可以说是我职业生涯第一个公司,很高兴也很幸运能够加入这个大家庭

中,伴随着它的成长,见证了我的成长,来这个公司已经三年多了,从刚开始做设计工作,到后来技术员、反馈专员、客户接待、培训讲师,我从单一的设计慢慢转变成一个多面手,这也要感谢领导对我的培养,今年重新回到设计岗位,接触到一些目前比较流行的设计理念,对我以后的工作带来了很大的帮助。

当今社会日新月异,信息的更新传递也越来越快,特别是现在的设计工作需要接触到更新的理念与一些设计软件,挑战也变得更大。每天对着大量的信息,如何进行有效地过滤,在最短时间内吸取自己的需要,以保证顺利地完成工作,提升自己的工作效率与质量,需要用我们的聪明才智去找一条合适自己的路来走。

在中财工作的三年多时间里,通过各种类型的岗位锤炼,渐渐深有体会,用简单的一句话概括:知识是能力的基础,思考是行动的先导。一个人的能力取决于知识、思考、行动的相互作用,其中思考是最为关键的。今天,任何知识的价值都无法与自己的思考力相媲美。

在无数场合中我们也曾听领导讲过,做人做事要有自己的思考跟判断力。张经理曾在我们部门晨会上说,希望我们年轻的技术人员每天都能花上**5-10**分钟时间对自己一天的事情进行回忆总结,这样对我们成长是有莫大好处的。

作为一名中财人,我工作,我快乐,我耕耘,我收获,我骄傲,我更自豪,企业伴我成长,我愿意为她奉献我的一切力量,无怨无悔。

与中财一起成长的日子

■ 湖南中财 李振兴/文

忆往昔,青葱岁月。告别刚离开的校园,步入社会的青涩。在这个蝉声聒噪的夏天,我走进了湖南中财化学建材有限公司,并有幸成为其中的一员。由学生到员工的身份转变不仅是角色的转换,更是一份责任的担当。转变前期往往会使我们陷入迷茫,我也深深的感受其中。新城市的陌生感、对新文化的认同、对企业的归属感……在刚来的那些日子里我每天都在与自己的思想斗争。弹指间,来公司已五个月有余,一路走来,从平凡的日常工作中收获感动,汲取养分,获得成长。

清晨,伴随着第一缕阳光,微风拂面而来,到公司报到的日子如期而至。收拾

行装,踏上驶往公司的班车。进入公司,我看到一张张热情洋溢的笑脸,感受着无微不至的问候,一种被接纳的归属感袭上心头。刚入公司的第一周转瞬即逝,在这里,企业文化培训,了解公司发展历程的同时,对公司企业文化的认同感更进一步。

接下来的几周,在生产车间实习,了解公司产品生产工艺的同时,也是对产品结构更深层次了解的过程,更是为今后工作开展打下坚实的基础。师傅的悉心教导,同事之间的互帮互助,公司犹如一个大家庭,每个人在其中,如家人般互相帮衬,共同进步。学校的理论知识与工作实践如现

实与理想,存在着较大的差距。在这里,学习到了在学校无法接触到的知识,让你更贴近于工作。工作性质决定所接受知识程度的高度与深度。习惯于每日的工作,于波澜不惊中收获惊喜。作为技服人员而言,出差如家常便饭。于出差中,不断提升自己的业务能力水平,自身也从其中获得成长。

时间如白驹过隙,转瞬即逝。逝去的,不过是那些个微风拂面的清晨,悠然静谧的傍晚。不曾回头的,不仅仅是我们即将逝去的青春,更有我们于平凡工作中挥洒的激情。与中财一起成长,既是希冀,更是责任。

中财,我的家

■ 天津中财 何茜/文

天津中财成立至今已有**17**年,看着公司从小到大,真心为公司感到骄傲。随着公司的成长,我也从一个懵懂无知的实习生成长为一个小组主管,这一路走来感触颇多,受益匪浅!

2006年校园招聘我有幸被录取实习,走进中财这个大家庭成为供应服务部的一名内勤。从学生到职工的蜕变是个艰难的过程……陌生的城市、不同于学校的学习方式、从父母的事事包办到自己真正的独立处理问题,怕被排挤,怕做的不好被嘲笑。忽然间明白什么是压力,还好领导处处包容并给予鼓励,同事们耐心且毫无保留的教授各种沟通技巧,让我渐渐进入

角色。

供应服务部内外衔接虽然压力大,但我认为只要态度端正,每个人工作能力的差距就体现在沟通能力上。沟通不畅的时候会委屈、会掉眼泪,认为对方不讲理、难说话,电话打过来内心都在抗拒,然而带有负面情绪的沟通必然不会有好的结果。同样的问题老内勤巧妙的回答就能让人感觉轻松愉悦,得到认可的同时问题也就迎刃而解。

这份工作让我明白说话也是门艺术,慢慢学着换位思考,我懂得了每个人都有不容易的时候,这大概就是一个人真正成长的第一个迹象。首先能站在对方的角度

去考虑问题就会明白他想要什么,而我们能给对方做什么?接打电话前先反问自己这两个问题,久而久之沟通起来就会顺畅不少,不仅效率提高,对方也能感受到你在为他着想,认可度也就得到提升。就如同公司的发展,先了解市场需求,然后最大程度去满足市场,被认可后才能站稳脚跟。

十多年来公司不但伴随我成长,还在公司遇到了另一半,在这里鉴证了结婚、生子等人生重要时刻。中财像母亲一样教我们诚信做人、勇于承担,认真做事、学会感恩。真心希望中财公司越来越好,越走越远!

归乡

■ 天津中财 程胜威/文

十一的脚步一天天临近，归乡的心情越来越强烈，心中满是期待，不回家不知归乡心情之急切，不回家不知思乡感情之深。为了可以早点到家，我特地把车票改到了晚上，回来时的车票也改成了下午。随着年龄的增大，在家的时间越来越少，这种思乡之情更加深刻，所以便格外的珍惜这段时光，每次回家总觉得时间过得好快转眼间又要回去了。

回到家，一切都是那么的熟悉，拥挤的街道、川流不息的车辆、高大的建筑，这里的一切一切还是老样子，总是让人倍感亲切，身体里的血液仿佛都在颤动。在家的几天总是听父母唠叨，曾经的我们也会嫌他们烦，但现在仔细想想这突然也成为了一种奢望，一年之中又有几次这样的唠叨呢，像世界大部分父母那样，离家归来，他们总是做着各种你想吃的菜，总是怕你在外面会吃不好，就像那句话说的一样，儿行千里母担忧。

短短的假期总是过得很快，总是觉得时间少，这种心情也只有离家在外的人才会懂吧，而这一次也真正让我明白了家永远是你的避风港，无论发生了什么，你总是可以回家，好好珍惜和家人在一起的日子吧，毕竟稀少的总是值得珍惜的，陪伴的同时对你又何尝不是一种放松和幸福呢。

收获

■ 吉林中财 侯绪朋/文

秋风送走了夏的炎热、草的翠绿、花的艳红，
给大地披上金黄的盛装，
秋高气爽；
几场雨的到来加快了他的脚步，
提醒早起的人们换装的音讯；
鸟儿站在树的枝头叽叽喳喳，
同伴欢快的回应，
像是在说着蜜语甜言；
远处的田野里传来机器的轰鸣声，

给人们诉说着庄稼颗粒的饱满；
风的方向传来农民的笑声，
那是丰收的喜悦；
他就这样用自身的力量托起着一年四季，
岁月轮回；
他带给我们丰硕的果实，
明年的希望；
才有了那一代代的延续和发展！



青山岛露营记

■ 湖南中财 熊伟强/文

水在青山下，
岛在水中央。
乘风破浪处，
悠然垂钓时。
相伴风和雨，
燃火且搭屋。
美食加美酒，
举杯为国庆。



九 缺 方 圆 和 而 为 一

诚 实 认 真 谦 让

不 忧 不 惑 无 畏 中 财

真 善 和 美 放 眼 未 来

《中财管道报》
编委会
顾问：丁良玉
总编：徐文龙
主编：贡宏霞
执行编辑：曹 宇
编委：各基地企
管、人事、办公室