



中财集团化建业
浙企准字第 D135 号

中财管道报

ZHONGCAI PIPES

主办: 浙江中财管道科技股份有限公司
地址: 浙江省新昌县新昌大道东路 658 号

邮编: 312500
邮箱: zcgf@zhongcai.com

电话: 0575-86161220
传真: 0575-86120351

印刷周期: 月刊
本期印刷: 1000 份

发送范围: 本企业和相关单位
浙江方正印务有限公司

2019 年 7 月 6 日
星期六
农历己亥年六月初四
第 103 期
(内部资料 免费交流)



电子报

时不我待 敢抢敢拼 勤者立家 智者致富 ——记化建业 2019 年 6 月份暨半年度营销工作会议



本报讯 (通讯员 孙怡冰) 中财化建业 6 月份暨半年度营销工作会议于 6 月 26 日至 27 日在杭州花家山庄召开, 化建业经营班子成员、各市场总部首席执行官、营销职能处室相关人员参加了会议, 会议由化建业首席市场官陈冠军先生主持。

本次会议分上、下半场进行。

上半场会议首先由各市场总部首席执

行官分别进行了月度工作汇报, 会议重点围绕月度报告中的相关问题进行了讨论。各营销职能处室负责人分别进行了月度工作汇报, 财务总监室通报了《授信管理工作报告》, 与会人员就营销相关议题进行了讨论。随后, 化建业首席市场官陈总对各市场总部 7 月份销量任务作了布置, 并通报了 7 月份营销政策。

下半场会议由李总带领各与会人员开展了思想交流及工作反省。会议最后, 集团执行总裁(化建)李玉根先生作了总结讲话。

李总说, 各市场总部要始终保持敢抢敢拼的优良作风, 市场空间依然巨大, 足够我们大展拳脚、有所作为。传统以商品房为主体的建筑工程作为我们营销一线最为熟悉的市场渠道, 其终将面临由盛入衰的转折。

化建业提出全员营销理念, 引导各专业处室、各生产基地市场部参与新产品、新渠道的建设, 持续丰富立体市场的内容, 目的就是为以后的发展创造更多可能。各级营销机构要始终保持时不我待的紧迫感, 只争朝夕的使命感、舍我其谁的责任感, 在形势较好的当下为将来的发展未雨绸缪。

李总接着说, 规模效益为我们提供了可靠的保障, 发展是员工信心的源泉。我们要始终坚持提高人均工作效率、减少用工成本, 以“勤者立家业、智者致富贵”的中财文化打造团队内生性力量, 顺应企业发展规律, 实现发展公司发展人的美好愿景。我们要不断打造队伍骨干力量, 持续引进具备一定市场资源的行业内专业人才。我们反复强调要求各级营销机构学习化建业会议纪要精神, 各市场总部首席执行官在总部会议中要对文件精神进行深入解读。我们要对照纪要精神树立正确的市场发展观, 梳理工作的价值观, 遵循纪要指引的发展方向结合身边的成功案例, 思考个人如何在发展市场的同时实现自我价值。

李总最后说, 各市场总部首席执行官要反复进行中财文化宣贯, 要让各级营销机构相信中财行, 相信自己行。相信就会纯粹, 纯粹就会用心, 用心就能成事! 我们要始终保持积极向上的开放心态, 对行业内新生事物保持兴趣, 对工作保持激情。希望大家在努力完成年度销量任务的同时为明年工作的开展多些思考。

流程再造夯基础 文化传承悟思路 ——记化建业 2019 年半年度内务工作暨反省会议

本报讯 (通讯员 边婷娜) 中财化建业 2019 年半年度内务工作暨反省会议于 6 月 26 日 - 27 日在杭州花家山庄召开, 化建业首席内务官丁良玉女士、化建财务总监裘宏英女士、化建总裁助理俞仲达先生、各基地总经理、相关处室领导及相关人员出席了会议。会议由六安基地总经理谷军安先生主持。

26 日上午, 与会人员根据自己 2019 年上半年的工作情况分别进行了深刻反省。

26 日下午, 谷总首先对 5 月份内务会议上安排的工作落实情况进行了跟踪通报。随后, 财务总监室通报了化建业内务 5 月份的

成本考核情况, 各基地整体情况良好。接着, 各基地围绕自己的经营状况、产销衔接、创新与提升、质量管理等方面进行了总结, 并对下半年的重点工作进行了计划。

27 日上午, 产品研究处、物流管理处、内务管理处及印度分部分别汇报了各自上半年工作情况和下半年工作计划。产销服务领导小组通报了管道产品的整体产销衔接、酬宾发货情况以及下半年的工作进行了计划。

会议最后丁总对下半年的重点工作进行布局:

1. 基础性工作不放松, 充分发挥内部企管、财务、人力资源等部门的守底线职能作用, 做好日常



性监管;

2、充分优化提升信息化与新产品研发工作, 重头是贴近需求, 充分发挥全员力量;

3、对作业流程、信息流程、管理流程持续进行流程再造, 尤其是感到痛苦的流程要有突破性思维, 要认识到这是一个破与立的过程, 不是在不

定我们自己, 是为了做得更好;

4、团队建设要统一思想认识, 做好中财文化精髓的传承, 保持开放的心态。要积极鼓励开展走出去学习、开放性讨论等措施, 学习经典案例感悟管理思路, 引导有思维的人去创造。让我们一起学习成长为有底蕴的人, 使得内务团队可以走得更高更远。

一句话新闻

- 6 月 11 日, 2019 年度中财化建业八财总经理第五次会议召开。
- 6 月 17 日, 中财化建业各生产基地 2019 年第二次财务会议召开。
- 6 月 25 日, 中财管道、中财型材再次荣获中国轻工业百强企业等称号。

走进生产基地 相互理解沟通

——中财化建业首次“生产基地体验日活动”活动拉开序幕



本报讯 (通讯员 张贝) 为加深内外沟通, 加强营销对内务工作的深入理解与互动, 建立不同岗位角色更好的沟通机制, 以促进化建业服务工作更贴近市场, 更好提升服务质量。2019年6月9日, 中财化建业首次“生产基地体验日活动”拉开序幕。本次活动为期一个月, 每人分小组及批次体验三天, 体验地点分别设立在化建业各大生产基地, 活动参加人员为中财化建业各市场总部区域市场管理处 CEO、营销中心总经理等营销将官。

本次体验内容包含理论与实操两部分,

为生产、质检、供应、服务等各大流程学习。各体验小组分别参观了生产基地现场, 了解产品生产流程且参与各环节实操演练, 并通过相应考试测验, 让大家更好地了解各部门业务流程, 促进生产贴近市场。参与活动的营销将官及基地内务岗位对本次评价较高, 充分肯定了本次活动的专业性和有效性。

通过为期三天的生产基地体验活动, 各营销将官深入了解了内务工作流程, 各岗位业务流程、岗位规范, 能够更有效地完成内外沟通工作, 促进生产基地更好地贴近市场, 更好地服务市场。三日时光匆匆而过, 大

家仍沉浸在收获满满的喜悦之中, 个个意犹未尽。

“一整天的生产、质检体验, 深刻体会到从原料采购到开机生产再到质检合格出厂各环节的严谨流程, 需要建立一个完整体系才能实现, 感觉到各个环节的重要性。感谢公司生产后盾支持!” 宿迁型材营销中心总经理孟君樑感叹到。

“安全最重要! 每个岗位的工作都不容易!” 常州型材营销中心总经理吕伟平说到。

“此次体验主要以学习为主, 通过学习对客观存在的问题做好理解与沟通, 从售

前、售中、售后各方面完善自己, 内外相互理解、相互提升, 共同做好我们供应服务工作。” 浙东管道市场管理处首席执行官施祖穗有了更深刻的感受。

相信结束生产基地体验日的营销将官都会有这样一种情怀: 厚实中财, 给了我一往无前的勇气。相信带着这样的收获, 带着各大生产基地的有力支持, 化建业各位营销将官在各自的工作岗位上会更加信心满满, 更好履行化建营销事业中坚力量之责, 带领团队破浪前行, 守正出奇, 共同实现公司宏伟蓝图!

强化安全教育 狠抓实战演练



本报讯 (通讯员 梁春峰 梁裕禄) 2019年6月是全国第18个安全生产月, 各生产基地紧扣“防风险、除隐患、遏事故”主题, 积极谋划, 迅速行动, 开展全方位、多层次的宣传教育活动, 进一步增强员工安全生产意识, 营造安全生产浓厚氛围, 推动各基地安全生产形势持续平稳向好。

6月21日、26日, 新昌基地、衢州基地纷纷开展安全教育培训, 新昌基地邀请了消防大队张参谋, 衢州基地邀请了开发区管委会专业讲师余小红副主任。两位领导分别就消防器材使用、消防防范知识、

应急逃生方式、员工岗位操作规程、岗前培训教育、设备维护记录、隐患排查整改等方面内容, 对基地员工进行了系统全面的讲解, 使公司员工充分认识到安全生产的重要性, 为工作的开展提供了强有力的安全知识保障。

进行安全理论教育的同时, 实战演练也同步开展。各基地纷纷组织火灾模拟演练, 员工在理论培训中学习到的消防安全知识得到了充分的发挥, 加强了员工对消防器材及日常火情控制、逃生知识、火警应急处理、安全疏散要点的掌握, 同时实



战逃生演练增强了员工应急逃生能力, 提升了公司整体消防安全管理, 为安全生产提供了保障。

展技能 秀风采

——四川中财 CAD 绘图技能竞赛



本报讯 (通讯员 严梦丹) 为提高员工综合技术水平, 培养更多员工参与技术服务工作, 质管部与型材生技部于2019年5月份联合举办了一次CAD作图技能比赛。本次比赛由质管部区域服务经理、现场质量主管和型材生技部工艺技术骨干共计9人参加。经过半个多月的练习准备, 各参赛选手于5月26日和5月31日分两批集中参加了现场作图比赛。

经过激烈比拼, 大部分选手顺利完成比赛。经部门打分评比: 李波、许承林、蒋科荣获比赛前三名。部门对获得比赛前三名的同志予以表扬, 并给予奖励。其中: 第一名: 李波, 奖励200元; 第二名: 许承林, 奖励150元; 第三名: 蒋科, 奖励100元。

此次CAD比赛旨在提高员工综合技术水平, 培养员工参与意识。我们对比赛获奖人员予以祝贺, 也期望所有参赛人员能再接再厉, 继续提升自身工作技能, 希望未获奖人员加强学习, 争取在下次比赛荣誉上榜。此次活动圆满结束。

趣味比拼 运动健康

本报讯 (通讯员 梁裕禄) 为了进一步加强公司文化建设, 丰富员工的体育文化生活, 增强员工身体素质, 激发员工对工作生活的热情, 推动公司生产事业的繁荣和发展。在我国最重要的传统节日之一端午节来临之际, 吉林中财管道有限公司就以端午节中重要的一项活动——赛龙舟, 拉开了2019年趣味运动会的序幕。

本次运动会共有五个大项目, 分别为旱地龙舟、拔河、趣味接力、团体跳绳、趣味串烧。利用中午休息时间进行比赛, 本次运动会共计10支队伍约150名运动员参加。

截止通讯发出时比赛进行到趣味接力环节。经过激烈的比拼, 目前生产技术部以2分的优势暂列总分第一。



编者语:2019 年 6 月是全国第 18 个安全生产月。搞好安全生产工作,树立企业安全形象;改善职工劳动条件,促进安全文明生产。

无危则安 无损则全

■ 吉林中财 郭浩/文

什么是安全?无危则安,无损则全。第九期内务安全培训,是这么多年来培训当中最触目惊心的一次,是最让人不能忘记的一次,是让人久久不能平静的一次。通过这次对安全知识系统的学习,对安全工作有了进一步的理解,提高了安全工作的各方面知识。对此,主要有以下几点体会:

一、安全工作应做到安全第一,预防为主,综合治理

不安全事件带来的危害,其实人人都懂,但在日常工作中却往往被忽视,被麻痹,极易被侥幸心理所代替,往往要等到确实发生了事故,造成了损失,才会回过头来警醒。这就是因为没有把安全工作放在第一位所导致的。而做好预防工作的要害就在于提高对这项工作的重视程度,在我们的日常工作中,就应以安全规章制度为保障,严格贯彻执行,杜绝工作中习惯性违章行为,作为基础工作长期去抓。

二、做好实际安全知识培训,提高个人防范意识

不伤害他人,不伤害自我,不被别人伤害,简称三不伤害,这就要求我们每一个员工提高安全防范意识,严格执行安全生产法律、法规,确保人员及设备的安全,还要准确地把握目安全生产管理工作中的轻重缓急。所有人都应把安全重于泰山时时刻刻放在心上,树立居安思危的忧患意识,把安全提到讲政治的高度来认识。不论是一线员工还是管理人员,都应对岗位和部门可能涉及到的危险因素有充分的了解。所有人员都应定期理解相关安全教育培训。

三、安全工作要做到三手抓,三手都要硬

第一手要抓重点。对重大检修作业和风险较高的作业要制定安全技术措施,加强现场监督,保证措施的落实。加强过程控制,除在工作前进行安全交底外,还要经常组织进行检查,发现隐患及时整改。

第二手要抓薄弱。认真开展危险点分析,个性对一些简单、工作量较小的工作要加强重视,克服侥幸及马虎思想,认为简单工作不容易出现安全问题。强化人员的教育和管理,安全知识和技能相对共同抓,保证安全管理落实到每一个角落。

第三手要抓细节。千里之堤,毁于蚁穴。就应从点点滴滴做起。细节不轻易引人注目,如不合格的工器具等。几乎所有的重大事故都是由于起初的不注重、不留意引起的,这些最初的不经意就导致出了大问题。所以从细节入手,从点点滴滴入手。

我们在工作中,一定要牢记安全,本着对自己负责也对他人负责的思想,坚决与“违章、麻痹、不负责任”三大安全敌人作斗争,“常怀责任之心,常行责任之事”,做安全生产明白人,认真遵守规章制度,严格执行操作规程,强化安全监督,不放过任何细节和小事。安全无小事,用我们认真的责任心来换取持续的安全无事故。总之,我们要牢固树立安全第一的理念。从内心深处认识到安全生产的重要性。没有安全生产,所追求的效益都将成为泡影。只有时刻想着安全,工作事事处处注意安全,牢记安全观念,才能营造安定和谐的氛围。



安全警钟长鸣 安全伴我同行

■ 新疆中财 刘继伟/文

安全是一个永恒的主题,他是人类最重要、最基本的要求。安全生产既是人们生命健康的保障,也是企业生存与发展的基础。更是社会稳定和经济发展的前提条件。在市场经济大潮中,请问您最需要什么?金钱、美女、还是名与利,每个人的回答都不一样。而我的回答是“安全、健康”。

随着时代和科技的进步发展在安全生产管理上,我们要打破传统的管理模式和运行机制。坚持与时俱进,开拓创新,转变工作思路。搞好管理模式创新,逐步形成“以人性化管理”为中心,以法律制度为基础,以事故防范为目标,自我约束为主体,以科技进步和管理方式现代化为手段,以强化宣传教育、提高职工素质为保障,以遏制安全事故的发生为重点,以不断健全和完善监督管理机制为关键的现代安全生产管理模式。淘汰那些以处罚为手段的策略。让员工真正的体会到“安全”的重要性。

“上班时注意安全”这是我对每一位员工说过最多的一句话。在人生的旅途上,安全伴我同行。安全知识的贫乏和安全意识的淡薄总是让我们看到、听到一幕幕血的教训。“前车之鉴,后车之师”安全工作只有

起点,没有终点。安全的良好秩序是企业发
展、职工生活水平不断提高最集中的体现,不懂得“安全第一”的人是不会平安生存在世界上的。只有安全才会有收获、幸福。

各兄弟企业也会有安全事故的发生。综合所有的安全事例来看,安全生产工作的落脚点是基层、基础工作。安全生产管理制度的创新是安全生产宏观管理制度创新的基础。科学技术是第一生产力。要实现安全生产形势的根本性好转,必须仅仅依靠科学进步,大力发展安全技术。从设计、工艺、技术装备上保障安全生产,从硬件上做到本质安全,从本质上为遏制或减少重大事故的发生提供技术手段,使安全生产转移到依靠科技进步的轨道上。大力采用先进的科技成果,淘汰落后的生产技术、工艺、设备,从而减少伤亡事故的发生。

我们每一个中财人不容易,背井离乡的在外面工作,背负着父母、妻子、儿女的期盼。“高高兴兴上班来,平平安安回家去”是我们的心愿。各位同仁们为创造中财的辉煌让我们一起记住:安全警钟长鸣,安全伴我同行!

安全责任 重于泰山

■ 六安中财 王玮/文

安全是什么?安全就是爱护和保护人的生命不受损害。安全是一种尊严,它既是对他人的尊重,也是对自己的尊重。安全是一种文明,是时代的进步、社会的发展和人的整体素质的提高。安全是人生幸福的港湾。有了安全,才有欢乐和温暖,有了安全,才会拥有美丽的人生。

安全,是多么美好的字眼,如同温馨一样,让人倍感亲切、踏实。然而,在现实生活中,却常常发生许多触目惊心的事故。事故的发生有客观的原因,但更多的是人为的原因而造成的。不注重安全宣传,不注重安全生产,不注重安全操作,使得多少鲜活的生命消失,多少幸福的家庭惨遭不幸。

安全靠什么?安全靠责任心。在工作中的每一分钟、每一秒钟,安全隐患随时都可能像凶残的野兽那般张开血盆大口,盯着我们脆弱的肉体,麻痹我们的神经。只有强化安全意识,增强责任心,安全生产才不受威胁;只有增强责任心,人身安全才有保障,生命才会美丽。因此,把安全

“印”在心中,是我们必须坚守的神圣职责。把安全“印”在心中,时刻绷紧安全这根弦,让安全生产、安全经营、安全工作切实落实到实处,从身边的小事抓起,把一切隐患消灭在可能出现的萌芽之前,让我们的生产、经营和各项工作都处于一个安全的环境之中,让我们的生活充满更多的笑容和欢乐。

对于安全生产,我一直以为安全和生活是同等的,但现在知道,更重要的还是安全,首先应该是安全的生产,然后是生产的安全。我们是在生产一线的工人,我们的生产关系到企业的健康发展,是一个家庭(国家)建设的命脉,所以不能因为安全而误了生产,更不能因为生产而误了安全。因为安全而造成的生产停滞对于企业是不可弥补的损失,而因为生产造成的安全问题对于我们的工厂、我们的同事、我们所有的人说都是触目惊心的。

安全,是我心中一个朴实的心愿。要搞好安全,真正做到安全为了生产、生产

必须安全,除了严格按照各项安全操作规程规定作业外,最重要的一点就是要“自己管住自己”。事故往往就在工作走神,思想溜号,违章操作的情况下找上门来。出了事故,单位受损失不说,自己轻则受皮肉之苦,重则缺胳膊少腿,甚至连生命都没有了,家人还要为你承担痛苦与不幸。生活是美好的,家庭是温暖的,何必为一时之错、一念之差,付出如此沉重的代价?为此,还要重复那句话:“若珍惜自己的生命,请自己管住自己”。

思想工作是一切工作开展的源头问题,我们只有从思想上提高认识,才能使工作开展的有声有色。安全生产一样是这样,要让大家认识到安全生产对于一个工厂、一个行业的生产活动的重要性,意识到安全生产对于生命的重要性、对于家人的重要性。这说起来似乎是一件很简单的事情,但是做起来可能会很困难。因为每个人都有自己的惰性,刚开始可能真的会

意识到这个问题是多么的重要,但是时间长了就产生麻痹思想,就松懈了,问题也就在这个时候出来了。所以,这也就要求我们接受更多的思想教育,要求我们不断的给自己充电,不断的强化思想上的认识,在工作中时时刻刻提醒自己,时时刻刻给自己敲警钟,认真分析危险点预控,只有这根弦绷紧了,才能从根本上解决开展所有活动的意识问题。

“安全责任,重于泰山”这个责任,不仅仅关系着我们的企业,更与我们自己息息相关!我们要知道,没有安全,企业就谈不上发展;没有安全,也谈不上我们个人的生存;没有安全,我们的幸福,我们的未来又从何而来呢?为了我们的企业,为了我们的家庭,为了我们自己,请把你的安全思想牢牢树立。我相信,只要每个人都做到爱岗敬业,忠于职守,牢固树立安全意识,就一定能把在我们平时工作生活中的安全关。

弘扬中财精神 保障生产安全

■ 湖南基地 王星宇/文

人常说,生命是人一生中最宝贵而最脆弱的东西,它承载着人类所有的感情,所有的梦想。安全是一个企业发展最基本而又最核心的因素,安全是为了更好的发展,发展离不开安全,安全发展,预防为主这是中财艰苦创业,加快发展一直要走的路!

那么,如何在自己的工作岗位上做好安全工作呢?

第一“诚实”,绝不能凭老经验办事,

更不能存在侥幸心理,而是要时时刻刻绷紧安全生产这根弦,克服侥幸心理和麻痹松懈思想,把好安全的第一道关,时刻保持着“安全生产,警钟长鸣”的警觉,确保自身安全,实现企业安全“零”目标。

第二就是“认真”我们要尊重生命,就要敬畏规章,认真遵守规章是责任。是道义、是权力、更是义务。只有认真遵守规章才能保安全,这是安全生产的经验昭示。安全源于长期警惕,事故出于瞬间

麻痹,思想上的松懈麻痹必然会导致安全隐患的存在和违章现象的发生,哪怕一次偶然现象的发生,哪怕一次偶然违章,就有可能一失足成千古恨。没有了安全就丧失了和和美美的家庭,更没有企业的可持续发展,依法遵章,所有的事故都可以避免。松懈麻痹,所有的事故都可能发生,遵章二字,正是水之源,树之根,安全之本。

第三就是“谦让”宁停三分,不抢一

秒这种谦让的思想应该深入人心,厂区各种车辆都在使用,拉货的外来车辆尤其危险,宁停三分,不抢一秒。道路连着千万家,安全连着你我他。安全是生命之本,违章是事故之源,时刻保持着谦让的思想,才能“开开心心上班,高高兴兴回家”

保持“诚实、认真、谦让”的中财精神,使安全生产时刻在我们心中,是你我共同的责任。安全“零”目标,让我们携手共创!

安全生产在哪里?

■ 湖南中财 曾泽/文

“生产再忙、安全不忘、小心谨慎、处处留心”,车间的几个大红的标语鲜艳夺目,似乎在提醒着我们,更多的又似在嘱咐大家。我们每天在车间忙碌的工作、生活,我们每天面对着各式各样的人,接触不同的机器设备,按照不同的生产流程完成着生产任务。虽有不同的要求和培训,但仍发生着不同程度的伤害,究其原因是我们工作开展中少了那一种执行和坚守,少了那一份意识与决心,少了那一个责任与担当。健康快乐是每个人毕生的追求,安全生产同样也是每个企业追求的目标。然而,真正的安全应该体现在哪些方面,安全生产在哪里?

一、在生产管理者笔下

首先,我们需要要对基层班组人员进行安全教育培训,通过高质量的教育培训使他们提高自身安全意识,从而减少安全事故的发生。只有通过安全教育使职工真正了解安全的重要性,从内心深处爱惜自己和他人的生命,有意识的去安全操作,我们的安全工作才能做好。其次,管理人员还要加强对基层班组人员的安全管理,工作中存在的安全隐患和发生的事故,大多是因小失大,只要注意细节,做好基础工作就可以避免。再次,管理人员需要对于车间生产安全注意点进行梳理和标定,需要对于过程操作注意事项进行分析与归纳,完善我们现有各项操作规程。安全生产对于每个管理者来说,更多的意味着责任,迫使他们更加积极主动的去改善和提升技能。

二、在实践操作人手中

当仅仅为了贪图舒适,在现场作业不戴安全帽时,你可曾想到,安全已离你而去?当为一时舒爽班前饮酒,你可曾想到,危险正擦肩而过?当你心存侥幸、违章作业时,你可曾想到,死神已悄悄来临?当你漫不经心、麻痹大意时,你是否明白,生命将就此停止,灾难已经降临?此时,再多的泪水,再痛的哭嚎,再深的悔恨,都已无法挽回生命匆匆而去的脚步!灾难的发生只是短短的一瞬间,可无法磨灭的伤痛却将伴随亲人朋友的一生!作为一线的操作者,工作是谋生的一种手段,很多时候为了追赶进度,争工时会提前完成任务。

进度固然重要,但是要在安全得到保证的前提下。我们不能让赶进度及忽视安全操作规程成为安全生产的绊脚石。

三、在安全管理员眼中

只有从最基本的安全问题抓起,才能控制好整个安全过程。比如当班组人员爬高空的时候,现场安全管理人员要及时给他们准备好安全带,并且对安全带的完好性与质量进行检查,做好班组人员高空作业的前期准备。而且当班组人员进行高空作业时,安全员与施工管理人员要监督检查他们正确使用安全带并按规范进行施工操作,以制度和措施保证职工师傅的生命安全。不要说工作中有人管你是和你过不去,那是满含善意的提醒;不要说准确的操作规程让你感到劳累而繁琐,它能使你远离事故的陷阱;不要说简单的警句是累赘的替身,它会时刻提醒你守望安全;不要说预防是沉重的负担,它是对付危险最有效的武器;不要说有了安全设施就万无一失,它仰赖的是我们对隐患的关注和警惕。习以为常的随意操作扼杀了无数宝贵的生命,而对安全的无知与漠然又在酿造着一幕幕人生的悲剧。

安全生产在哪里?其实并不难找,安全生产在我们每一个人心中,即使每个人所处的岗位不同、职务不同,但是对安全生产的理解和体会却是相同的。从安全日到安全月再到安全年,日、月、年只是一个点,年月日才是一条线。当把每一天当作安全日的时候,安全生产问题就迎刃而解了。只要我们都来追寻由预防安全到解决安全问题,再到享受安全成果这个过程,在追寻的过程中,对于我们自己来说就是一种成长,毕竟,我们的每一个环节不一定就是完美的。在追寻的过程中,我们发现了,认识了,改正了,就是一种进步,一种提高,一种蜕变。因此把安全“印”在心中,是我们必须坚守的神圣职责。把安全印在心中,时刻绷紧安全这根弦,让安全生产、安全经营、安全工作切实落实到实处,从身边的小事抓起,把一切隐患消灭在可能出现的萌芽之前,让我们的工作和生活充满更多的笑容和欢乐。

警钟长鸣 安全第一

■ 浙江中财管道衍生 何孟文/文

因一时疏忽大意而产生的安全事故无不令人扼腕叹息。安全,作为一个老生常谈的话题,对企业来说更有其特殊的使命和意义。

企业作为生产主体的载体,广大劳动生产者的工作平台,承担着的是无数家庭的希望。员工健健康康来上班,平平安安回家,这一再平常不过的需求是无数家庭幸福源泉的基础,也是企业必需提供的基本保障。此外,确保员工生产安全,是企业生产能够稳定、有序开展的前提。因此给员工提供一个安全的生产环境,保证生产工作的安全进行,无论对企业,还是对员工都是具有重大意义的。

既然安全生产的意义如此重大,那么如何确保生产能安全进行呢。以下几个方面特别值得注意:

一、以人为本。企业应本着以人为本的原则,加强劳动保护,改善劳动条件,例如提供安全帽、劳保鞋、工作服等安全保护物质基础,高温环境提供风扇,高粉尘环境提供除尘及通风设施等改善劳动生产环境和加强必要的保护。

二、强化教育培训。“防风险、除隐患、遏事故”,以防风险为首要,防范于未然,就是要有安全意识,要在反复的培训中将安全生产的观念根植于每个员工的心中,作为培训的前提。除了通识的安全常识培训外,各工段工种,各工作场合场地特定的环境情况及安全要求等,都要形成有相应的文档资料。

三、安全监督。除了劳动保护等硬件条件保障充分,规范文档等制度条文,安全意识的宣传贯彻外,还有很重要的一点就是安全行为的日常监督,包括安全硬件设施的完备性,规范的执行性,员工安全意识的警惕性,安全隐患的可能性等要有专业的安全员进行常规的监督检查,确保生产安全有序的进行。

警钟长鸣,安全第一。企业做好安全防护,员工增强自我防范意识,让每个员工都健健康康来上班,平平安安的回家。

浅谈生产工艺技术发展方向

■ 吉林中财 王振/文

近年来,随着国家对房地产行业的逐步调控,各大城市房地产开发进度放缓,塑胶建材行业产能严重过剩,同时市场上消费者面对家装或市政各品牌的多种选择,以及消费者对产品认知、质量意识的提高,无一不告诫现阶段我们塑胶建材生产企业生存和发展的紧迫感。如何在各品牌产品的竞争中拼杀出一条血路,如何在生产、工艺技术、研发中进一步节能降耗,做出质优价廉、多样化的产品,是我们生产工艺技术相关部门接下来努力的方向。

一、材料配方甄选与设计

1、以PVC热稳定剂为例,钙锌稳定剂为目前各大材料厂家替代铅盐类的主推产品,目前市面较广但行业还没有统一标准,环保有机锡稳定剂也在部分PVC产品工厂应用,现阶段我们需要逐步摸索验证不同厂

家热稳定效果的批次稳定性,验证不同厂家在钙锌稳定剂中有效原料如沸石、交联剂、钙粉等使用比例,验证加工工艺稳定性和后期抗老化效果,联合厂家共同改进行业难点如析出问题。

2、PO类产品PPR/PERT材料较为单一,需主要验证国产与进口原料的差别,各材料进厂检测的稳定性和产品出厂检测项目有效性;PE市政管道非给水管类产品要积极推进各改性剂、填充料(主原料为超细碳酸钙)在保证质量的同时进一步降低成本。

3、配方设计应需要充分考虑到设备螺杆的加工实用性,配方组合与螺杆挤出是矛盾和盾的关系,我们的重点就是如何平衡配方工艺与机台工艺,以保证产品生产稳定顺畅、高速有效,在此生产前提下进一步较少成本,千万不能为了降低一点点配方成本而致使加工困难、质量异常、降速

生产。

二、螺杆模具生产配套性

在现有设备螺杆、模具等前提下,我们应该进一步深挖生产潜力,通过有效的配方工艺、挤出工艺和螺杆模具改进等措施逐步形成稳定生产工艺,如调整螺杆间隙、添加多孔板、联合厂家改进的单螺杆长径比、改进模具压缩比,改进芯棒口模长度,改进定型套冷却等等措施用以解决。

三、生产提速与工艺管理

1、在以上材料配方、设备改进基础上,通过实验不同加工温度、不同的电流大小等对生产机台进行产能提升,通过持续的跟踪改进,将各机台产能发挥至行业先进水平。

2、通过工艺技术规范管理,进一

步发现并整改生产各环节的隐患点、不合理项,把控从材料进厂到产品出厂一系列工艺环节,用以稳定质量、高速生产,降低生产事故,辅助完成各生产指标的顺利进行。

四、新技术、新产品开发推进

1、通过走访设备材料厂家,了解行业动态,了解国内外发展趋势,进一步引进新的工艺技术,如高速生产线,高速螺杆等。

2、通过市场调研,深挖我们的产品特点,做出差异化产品,满足不同消费群体的需求。如PVC透明管、PPR双色管、PVC门板等等产品,占领行业领先水平。

以上为我的工作感悟。我相信在我们生产技术工艺相关部门的努力中,我们的产品会更加的质优价廉,我们的产品品牌在市场上更有竞争力。

安全事大“红线”勿踩“防线”牢固

——记内务安全培训学习心得

■ 吉林中财 曾川川/文

经过5月15日-5月17日三天的内务安全培训课,让我对安全生产的理解越来越深刻,也认识到了自己的不足。习近平主席曾做出重要指示:人命关天,发展绝不能以牺牲人的生命为代价;从此可以看出国家对安全生产的重视。通过老师精彩生动的演讲和观看视频后,除了对这些真实存在的安全事故有触目惊心的感觉外,更值得我们仔细分析安全事故发生的原因并引以为戒。下面是我关于安全的一些感想。

人的生命高于一切,没有生命其他的一切也就没有存在的意义。如果

我们不多加注意或存在侥幸心理,那就极易容易发生安全事故。所以,想要避免安全事故的发生首要条件是提高自身的安全意识,进行操作机器或者要做什么行为前,一定要再三思考,是否自身做足安全措施,是否会对别人有什么危险因素,是否确定设备处在安全的状态。

安全责任重于泰山。首先,要克服麻痹侥幸心理,确保自身安全,除了内在的驱动外,还要靠规章制度来约束。安全生产责任制、各种安全操作规程、岗位安全责任制等规章制度对杜绝侥幸心理,及时制约人的不安全行为有着不可替代的作用。安全生

产责任制是一个企业各项安全生产制度的核心,真正落实安全生产责任制,做到不断强化全体员工的安全意识,才能时刻牢记经验教训,时刻保障安全生产。

常言说得好“无规矩不以成方圆”。安全生产工作是一项复杂的系统工程,涉及部门众多,因此,落实各级安全生产职责,构建安全生产管理体系非常重要;安全管理工作需要高标准、严要求,不能对安全存在的问题及纰漏视而不见、司空见惯。健全完善安全生产各项制度是做好安全工作的基础,规范安全生产管理则是关键,遵守规程,

依法管理。

总之,安全生产已然成为企业工作重中之重,任何生产都要以安全为前提。安全生产是人命关天的大事,是不能踩的“红线”,任何时候都不能掉以轻心、盲目乐观、麻痹和松懈。零死亡,不代表零事故;零事故,不代表零隐患,让我们始终以一失万无的心态,保持万无一失的清醒。尽职尽责,切实落实企业主体责任,时刻绷紧安全生产这根弦,做到警钟长鸣、警示高悬、警醒万分,务必守住红线,兜住底线,筑牢防线,有效防止和遏制各类事故发生,确保企业安全发展。

中财之星训练营(第十期)——采购培训纪实

■ 人力资源科 郭菊/文



理、成本拆分、谈判技能、合同管理等多方面专业能力。

6月12日开营仪式在学员互换伴手礼的良好气氛中准时拉开帷幕,西安基地总经理兼化建内务集采科总负责人边焕燕女士、内务管理处副处长兼训练营总策划徐文龙先生出席了开营仪式。边焕燕女士对本期采购培训提出殷切期望,希望所有学员放下事务专心学、放下架子虚心学、放下包袱用力学,并做到思维转变、管理落地与知行合一。

本期培训特邀国内资深物流采购供应链实战管理专家申明江老师,为大家带来极其专业和丰富的知识大餐。三天的课程主要围绕供应商管理流程、采购谈判、采购成本拆分法展开,战略与战术高度结合,启发引导挖掘学员的思维与意识。案例分析与推导、情景演绎与演练、头脑风暴与课研,本期培训多种形式相结合,专业性、落地性、实操性强。培训结束后学员们纷纷表示,这三天的学习干货满满,信息量爆棚,认清了不足,也进一步明确了工作思路和方法,掌握了多种工作技能,收获很大。

14日下午课程结束后举行结营仪式,对PK比赛中涌现的优秀团队与个人进行颁奖,徐文龙先生作结营致辞。徐总提出化建业采购团队肩负的使命与责任重大,本期培训作为一个切入点,是采购系统培训的良好开端,后续落地与执行则是重中之重,要求学员回去后梳理培训成果与心得、起草各基地采购项目方案,人力资源管理科应做好作业的落实、培训效果评估和下期采购培训筹备工作。最后,化建业第十期内务干部培训在授予大家毕业证书和“中财之星”勋章后圆满结营!



6月12日至14日,化建业第十期内务干部培训在西安基地举行,本期培训聚焦采购专业模块,化建业采购条线骨干、设备和模具招标采购管理人员、集团稽核审计处和物流处等相关处室骨干荟萃西安。

根据化建业执行总裁李玉根先生的指示,化建业将采购培训纳

入2019年培训重点工作之一。化建业首席内务官丁良玉女士指出今年的采购培训将从采购团队专业性、采购制度规范化、采购流程系统化、供应链信息化等方面循序渐进地推进,而本期培训就着眼于打造采购团队综合技能,旨在提升采购团队人员在供应商选择与管

记中财之星训练营
采购培训之心得

■ 湖南中财 易湘/文

2019年6月,由中财化建业内务处牵头组织开展中财之星训练营第十期之采购培训。在这炎炎夏日,我们化建业十基地的采购、设备模块相关人员纷纷踏上这中华文明和中华民族重要发祥地——西安,在这座美丽的城市齐聚一堂。

来中财已经7年之久,我的采购工作也在忙忙碌碌中度过了三年多,回顾这几年来来的采购工作,我们局限于现有的采购思维模式,缺乏超越、缺乏权责分明,而3天的培训下来老师给了我们当头一棒,敲醒了我们每一位学员。6月13日正式开营,迎来了行业物流采购供应链实战管理专家申明江老师。为期三天的培训课程,老师课件PPT做得很完美,课程讲授层次清晰分明:供应篇(供

应商管理)——谈判篇(谈判策略)——成本篇(采购成本分析与控制)——篇外合同法(合同重要性)。

首先从供应篇。突如其来的接触到这么专业的采购课程,一天下来虽然感悟都颇多,但估计也都很“懵”。老师给我们总结了很明确的思路,引进一个供应商我们首先要知道我们的需求,划一个圈子,建立标准,符合条件的供方筛选出来了,就得开始做事前调查评估,事中组织不同部门人员现场考察确认,事后对已供货的供方TCQ跟踪、考核、评比。看似简单的链条(事前-事中-事后)其过程中的战略需求(费舍尔矩阵模型)、战术需求(RAQSCI模型)、审核的方法与技巧等等是我们从未思考到的。

其次谈判篇。按老师的话,无疑就是“筹码”的较量,一场正式的谈判分为三个阶段:一、准备;谈判前资料的准备信息情报的搜集;二、正式谈判;挖掘对方的需求,看清场合及形势,有效掌握三张牌的关键出位(人情牌、利益牌、权势牌);三、总结;谈判人员KPI考核/总结过去现在未来。一场双赢的谈判是承认双方差异就是自身的有效保障。再次成本篇。其“科尼尔棋盘博弈采购法”能迅速帮助我们对物料进行分类,清楚每一个物资的需求与风险比例,做好供应商成本拆分,快速分解出物料的成本构成表,对我们需求方而言简单、有效、现实、可操作。

最后番外篇合同法。这是老师给我们加

的一堂番外课,要求我们各采购人员高度重视合同的重要性,了解合同应秉持的5个原则(自愿原则、公平原则、诚实信用原则、公序良俗原则、平等原则),明确合同签订的主体,合同的协商性条款等等。合同虽专业但无异于我们要审阅仔细,故后期希望我们基地企管部也能组织采购、设备、模具等相关人员进行《合同法》学习。

三天培训时间虽然很赶,但内容爆炸式的呈现,使得我们头脑风暴爆棚,点醒了我们长久以来一直在采购过程中存在的缺陷,相信老师给我们注入的专业知识我们能摘取各自所需之精华,借鉴相关表格通过有效转换,良好的运用于我们后期工作当中,也为自己定出标准,奔赴目标!

十年磨一剑 谁有不平事

■ 西安中财 刘亚兵/文

一个萝卜一个坑,每个人在自己的岗位上坚守,往往只是一块区域一个方面,不能有效的从整个供应链的角度去思考问题、解决问题,也没有形成对以往经验的有效归纳总结,没有形成可传承的标准和方法,相关的专业知识和方法论更是少之又少。这次“中财之星”采购人员综合能力提升的课程安排,真心感觉来的很及时。通过三天的培训和互动,老师把自己十多年工作经验浓缩的精华精彩呈现,受益匪浅,略有感悟如下。

一、“看情况”

“看情况”这三个字无疑是多数人印象最深的一句话,这三个字也是整个培训过程出现频率最高的一句话。每讲这三个字的时候,课堂的氛围总能活跃起来。“看情况”:具体问题具体分析,具体问题具体对待。这是贯穿整个培训过程的哲理性思维,在这个思维的指导下,老师用分类的方法,构建了一整套完整的采购供应链方法论体系。从供应商的引入到商务谈判,从分而治之到成本拆分,从采购战略到采购战术,无一例外都建立在此思维之上。老师清晰的逻辑思维勾勒出一条完整的采购供应链图案。针对不同情况,细分出很多实用的方式方法。对于我们日常工作而言,供应商管理要避免一刀切,不同的物资采购,首先要做的是对其进行分类、细化,根据不同类别制定不同的采购策略。分类实施,使得采购工作更加精准。

二、“你要什么就评估什么,你评估什么就得到什么。”

你需要什么就准备什么,你准备什么就得到什么。开发新供方之前首先要对己方的需求充分了解,根据需求层次不同制定出对应的需求说明书,利用需求说明书去寻找合适的供方,需求就是方向,有方向性的去寻找开发新供方,收到的效果将事半功倍。你要什么就评估什么,你评估什么就得到什么。在供应商评价阶段,也是要根据己方的需求,按照需求的重要性程度,有重点的评估和引导供方,使得供方能够朝着与己方有利的方向去改进和发展。

三、“不教而诛谓之虐”

这句话简单理解可以有两层意思。第一,任何供需双方的合作总会遇到一些问题,遇到问题不可怕,可怕的是没有尽力去沟通解决,而是粗暴的直接淘汰供方,

老师认为这种做法是不可取的。第二,供需双方既是利益关系也是合作关系,淘汰一家问题供方有风险,引入一家新供方同样有风险。要保证需方的利益,就要与供方一起努力面对。供需双方的关系有时就像夫妻关系,你中有我,我中有你,互惠互利,共同进步,且不可一时性起,作出冲动之举。

四、“大数据时代,学会使用数据说话。”

引入新供方做需求分析的时候需要数据,评选供方的时候需要数据,考核供方的时候需要数据,谈判议价的时候需要数据,评定供方等级的时候需要数据。类如供货及时率、订单响应程度、质量反馈率、到货数据偏差、行业数据分析、成本占比分析、价格因素分析等无一不用数据说话。大数据时代,采购工作也要跟上时代脉搏,建立采购数据库,以数据为依据,结合实际情况。有理有据的为公司争取利益。

五、“成可谋,不可为。”

世上没有那么多的巧合,所谓的巧合大多数是提前准备和谋划的结果。谈判的本质是以公司实力为基础的筹码较量。要与新供方去议价,事前要做好充分准备。了解供方产品成本构成,分析行业变化,了解物流成本,确定谈判人员构成,分析供方可能提出的诉求,通过多种渠道收集更多对方的信息。根据收到的信息,结合实际情况,制定出相应的应对策略和备选方案,做到充分准备,才能在谈判桌前为公司争取最大的利益。

六、“十年磨一剑,谁有不平事”

十多年的工作经验需要被提炼出精华。老师数十年积累,一朝呈现,我们是很难完全吸收和消化的。真正能持久影响我们的可能是老师的采购思维。能够活学活用这个思维,从公司经济效益最大化的角度出发,在采购条线上去博弈是我们真正的收获。通过对自己工作经验的总结和归纳,提炼出属于自己的,适合公司的方式方法。提炼出自己的真心感悟与精华,使我们能够真正的成长,才能不负年华。采购工作专业度越来越高,采购人员居于供方和需方之间,在供方哪里代表着公司,在公司内部代表着供方,在公司经济效益最大化的前提下去博弈进取。学会利用数据和事实说话,学会实用数学建模,学会在谈判桌上用筹码去较量,学会进退取舍,抓大放小。学会从一个专业的角度去分析和解决问题。在今后的工作中,通过实际操作运用所学,努力提高采购工作效率和工作质量。

深化沟通交流 夯实团队实力

■ 稽核审计处 黄铁波/文

有幸参加 2019 年公司举办的中财之星采购培训会,让我受益良多,在此首先要感谢公司、感谢为这次培训默默付出的领导和同事,以下是培训中感触最深的两点与大家交流:

一、沟通与交流

通过申老师的讲解,让我深深体会到沟通不仅仅是说话或者表述那么简单,沟通是人与人之间,人与群体之间思维、感情传递和反馈的过程,以求思想或者意见达成一致。集团稽核审计处从广义上讲是一个监督和服务部门,经常会和公司的各个子公司、部门打交道,特别是比价工作,需要不断的进行市场考察和调研,怎么进行合理有效的沟通在工作中往往起着极为重要的作用,回想自己有时候在谈判交流中就显得有点简单粗暴,如果使用点小技巧或者来个曲线救国,可能会起到更好的谈判效果。

二、战略采购理念

随着全球经济国际化的加强,采购职能也随之发生深远的变化。企业兼并、重组的加剧,使得企业规模向着取长补短和强强联合的方向,向着扩大自身市场份额和利益最大化的方向迅速发展。大多数中小企业在扩张中,从片面追求多元化、多角化的盲目扩张,走向专业化和细分市场的道路。由于这种专业化和集成化的发展,企业内部供应战略也从大而全,集团内部自给自足向着外包、外购的方向发展。这促进了采购组织的发展,同时也对采购技术及采购人员提出了更高的要求,企业之间也由相互竞争的关系向着合作共赢的方向发展。网络的发展使得信息更加透明,企业之间的竞争更加激烈,企业的联系与信息交流更加迅速和有效,供应商资源(战略伙伴)已成为企业发展的重要条件。上述两种趋势,不仅是企业的规模与形式的变化,它深深影响了每一个身处市场激烈竞争中的企业。

其实每个公司都在同时扮演着两个角色:客户和供应商,从企业经营战略的角度来看,客户的谈判能力和供应商的谈判能力是影响企业竞争环境的重要因素。采购部的整体能力对降低生产成本、提高公司核心竞争力是必不可少的一环,采购同时又是供应链管理的重要一环,他对物料的监控、物流的速度与质量、客户的满意度都起着至关重要的作用。

方与圆的人生智慧

■ 中财论坛 王汉玉/文

从最早的秦国半两钱开始,到清末的宣统通宝结束,2000多年时间里,方孔钱币一直被沿用。拿着这样一枚钱币,也许它只是普通的钱币,然而它又不是普通的钱币,因为它将“方”与“圆”,这两种形状谐统一,体现了美观与实用。更重要的是,从中可窥见做人的哲学和智慧,那就是人既要“方”又要“圆”,这样的人格才算完美。

方与圆,原本是不同的几何图形,方形有棱有角,硬硬生生,而圆形圆润曲柔,柔润和谐。由物及人,方,象征着做人的根本,代表着雷打不动的原则,蕴含着一个人内在的特质;圆,象征着老道的处事方略,代表着迎合社会的技巧,是一个人特质的外在反映。

方与圆,看似是两种不可调和的矛盾体,结合起来却形成了完美的人格魅力。这样的结合,犹如太极阴阳结合之美,正代表着人的阴柔阳刚之气。有方无圆,人只会一根筋,一条道走到黑;有圆无方,人会失去基本原则,丧失道德。因

此,为人处事,需要方与圆的智慧,这种智慧,其实也就是哲学家孔子所说的“中庸之道”的精髓。

在为人处事当中,古人讲:严于律己,宽以待人。意思是说人应该严格控制自己,包括立场、行为等,同时对待别人要胸襟宽广,善待他人。这样内方与外圆结合,才能让自己变得更加优秀、更加杰出,同时善待他人,在他人心目中建立起良好的形象。

其实,这种内方与外圆的智慧,体现在生活、工作方方面面。我们不难发现,但凡那些成功人士,无一不懂得方与圆的奥妙,而且正是这样的奥妙之法助力他们成功。因此,对于那些人生抱有梦想,并且愿意梦想拼搏的人,都应深谙方与圆的智慧。

在生活当中,想要让生活更美好,想要让自己结交更多的朋友,就需要方与圆的智慧。比如在交友过程中始终坚持自己的道德底线,坦诚

相待,平等交往、尊重对方。与此同时,在朋友需要帮助时伸出援助之手,真心为对方付出。这些都是觅得知己的良方。

而在职场当中,如果想要成为受领导赏识、受下属和员工欢迎的人,必须巧妙利用方与圆的法则。做到对领导尊重而不谄媚,争取获得提携;对下属严厉而不乏关怀,让其甘愿效劳,保持一颗忠诚的心,勤奋、踏实地工作;对同级的同事尊重、信任,建立真挚的友谊,相互协作,获得人生、事业的大发展。要实现这些目标,就必须把握“方”与“圆”的尺寸,谁能把握好这个度,就能在职场当中进退自如,如鱼得水。

其实,不管是“方”还是“圆”。说到底,均是为人处世的基本智慧。如果你是一个怀揣希望,想要在人生有所作为的人,必须掌握方圆智慧。凭此建立人脉,掌握办事方法,以减少人生道路上的阻碍,用卓越的言行铺就一条通向成功的阳光大道。



坚持正能量 人生不畏惧

——《正能量》读后小记

■ 新疆中财 杨龙/文

学会控制情绪,拥有积极心态,即为正能量!

到底什么是正能量?科学的解释是:以真空能量为零,能量大于真空的物质为正,能量低于真空的物质为负。而在此书中,正能量指的是一切予人向上和希望、促使人不断追求、让生活变得圆满幸福的动力和感情。

——《正能量》

在《正能量》一书中,作者理查德·怀斯曼给我们阐述了“如果你想拥有一种品质,那就表现得仿佛你已经拥有了它一样”,威廉·詹姆斯教授的这句话贯穿了整部《正能量》一书,整整一书都是像人们阐述伟大的表现原

理,并将表现原理运用到生活中,控制情绪,产生正能量!

我们都知道,正负是可以转换的,那么,如何消除负面情绪,产生正面情绪呢?

恐惧感:

- 1、找出恐惧的源头
- 2、建立焦虑序列

这是《正能量》上提到的方法,但是我们也可以使用“表现原理”来进行解决。所谓表现原理,就是詹姆斯说的那句话,我再把它写一遍“如果你想拥有一种品质,那就表现得仿佛你已经拥有了它一样”。这句话是表现原理的核心,但是我们不能光在脑子里想,使用脑子是解决不了负面情绪的,必须用行为来“表

现”,这样才能够克服负面情绪,赢得美满人生!

首先要像克服负面情绪,必须知道如何对待负面情绪。每一个负面情绪都有一个与之对应的正面情绪,我们遇到负面情绪的时候,我们先冷静下来,然后思考,假如我拥有那个正面情绪,我会怎么做?想到以后,立即就做,不要犹豫,如果只想不做的话,无法根除负面情绪。

如恐惧心理,你就会想,如果我很勇敢的话,我会怎么做。答案是挑战,勇往直前,那么就立即去做,并且表现出所有勇敢的品质,正能量已经开始运转了!

坚持正能量,人生不畏惧!

居安思危
警钟常鸣

诚实认真
谦让

不忧不惑
无畏中财

真善和美
放眼未来

《中财管道报》

编委会

顾问：丁良玉

总编：徐文龙

主编：贾立强

执行编辑：虞琦斌

编委：各基地企
管、人事、办公室