



中财集团化建业
浙企准字第 D135 号

中财管道报

ZHONGCAI PIPES

主办: 浙江中财管道科技股份有限公司
地址: 浙江省新昌县新昌大道东路 658 号

邮编: 312500
邮箱: zcgr@zhongcai.com

电话: 0575-86161220
传真: 0575-86120351

印刷周期: 月刊
本期印刷: 1000 份

发送范围: 本企业和相关单位
浙江方正印务有限公司

2018 年 8 月 3 日
星期五
农历戊戌年六月廿二
第 93 期
(内部资料 免费交流)



电子报

化建业 2018 年 7 月份营销工作会议召开

本报讯 (通讯员 孙怡冰) 中财化建业 7 月份营销工作会议于 7 月 26 日在集团总部三楼大会议室召开, 化建业经营班子成员、各市场总部首席执行官、各生产基地负责人、营销职能处室相关人员参加了会议, 会议由化建业首席市场官陈冠军先生主持。

各市场总部首席执行官分别进行了月度工作汇报, 会议重点围绕月度报告中的相关问题进行了讨论。各营销职能处室负责人分别进行了月度工作汇报, 财务总监室通报了《授信与市场总部费用管理工作报告》, 与会人员就营销相关议题进行了讨论。化建业首席市场官陈总对各市场总部 8 月份销量任务作了布置, 并通报了 8 月份营销政策。

最后, 集团执行总裁(化建)李玉根先生作了总结讲话。

李总指出, 7 月份绝大多数的市场总部都实现了较好地增长, 达成了化建业希望达到的销量目标。下半年的工作重点主要是完成 2018 年销量任务, 同时为明年实现百亿销量目标做好准备、夯实基础。8 月份是至关重要的月份, 对于我们完成年度目标任务起着决定性的作用, 我们一定要加倍努力。去年 8 月份的销量基数相对较高, 今年我们



在去年同期基础之上继续要求增长, 接下来是考验各市场总部、每位营销将士的重要时刻, 公司出台强有力的配套政策和措施为各位助力, 各级营销将士要满怀信心接受挑

战, 竭尽全力完成销量任务。

李总谈到, 我们要主动对零销量机构进行清理, 对管理处进行调整, 目的就是要把工作真正落到实处。我们要积极引入内部

竞争机制, 持续淘汰落后的营销人员、营销机构, 继续压缩营销编制, 有效提升人均销量。各市场总部首席执行官要做好角色转变, 持续宣导中财营销文化, 宣贯化建业中长期发展目标以及化建业市场渠道建设的精神, 让各级营销机构对市场渠道建设有预期、有管理、有计划。我们要善于整合总部内部资源, 发挥区域市场管理处首席执行官的作用, 做好压力传导, 充分发挥综合科人员力量, 进行各项工作落实情况的汇总、分析。

李总强调, 各市场总部首席执行官要树立所在区域中长期市场发展目标, 坚定不移地进行市场建设和开发, 任务布置后要及时进行跟进、督促、落实。我们要充分发挥中财营销文化对营销人员长远发展的激励作用, 培养他们树立长远发展的眼光。中财是建功立业者的舞台, 在行业内具备强大的竞争实力, 我们要为各级机构的发展不断创造条件, 充分彰显中财化建业营销机制的优势, 鼓励机构在发展中实现自我价值。希望大家充满斗志、充满热情, 努力实现今年销量目标的同时, 为明年的工作做好准备, 希望大家加油!

会议于 7 月 26 日傍晚顺利结束。

化建业 7 月份内务工作会议召开



本报讯 (通讯员 边婷娜) 中财化建业 2018 年 7 月份内务会议于 7 月 27 日上午 9 时在浙江中财型材三楼会议室召开。化建业首席内务官丁良玉女士、化建财务总监袁宏英女士、总裁助理俞仲达先生、各基地总经理、内务处室领导及相关人员出席了会议, 会议由六安基地总经理谷军安先生主持。

27 日上午, 首先财务总监室通报了化建业内务 6 月份的成本节约、费用控制

以及加工成本情况, 各基地整体情况良好。随后内务管理处从经营结果、质量管理、技改创新等多个方面对各基地 6 月份的评估情况进行了通报。接着重点选取了天津、湖南、六安基地进行了述职, 其他基地、处室也围绕经营状况、创新与提升、质量管理等方面的问题和亮点进行了汇报讨论。

下午, 产销服务领导小组通报了管道产品的产销衔接情况, 重点汇报了市政

管道产品和工作中的亮点与存在的问题; 八财对接小组、技术创新小组分别汇报了八财对接情况和新国标推进进展情况。内务管理处通报了吉林、湖南及衢州基地的质量飞行检查工作, 会议围绕问题进行了讨论并明确了管控措施。

会上, 丁总强调:

1. 关于指标。大家要寻找一个体量、规模相似的基地, 从多个方面去对比分析, 找差距、定目标、努力追赶; 也要向同行和相关行业学习, 拓展我们的视野, 打开思路, 在管理方法、自动化改善等方面争取有明显的突破。

2. 关于质量。我们要坚决贯彻落实、建立各项管理措施, 做好对各级人员宣传, 统一思想, 重在落实, 重在执行, 要求各基地认真分析每一项质量问题, 务必查到根源, 不查到根源绝不放过。

3. 关于文化。《论中财之发展》是公司竞争力和价值观的集中体现, 大家要逐篇进行深入学习, 学习中财文化, 感悟文化精髓, 体会管理方法。

市妇联主席及组织部部长莅临西安中财指导考察

本报讯 (通讯员 吕春妹) 西安市以促进规模以上工业企业群发展壮大为目标, 以领导干部联系包抓为手段, 以帮助企业解决难题为核心, 通过西安市亲商助企活动开展, 促进企业发展。7 月 19 日上午 9 时, 西安市妇联主席李军及组织部部长赵晓燕一行莅临西安中财指导考察, 公司总经理边焕燕女士及相关领导予以热情接待。

李军主席全面介绍了市政府亲商助企相关文件精神, 并对企业目前遇到的问题进行了了解。边总向李主席一行介绍了中财集团的发展历程、西安中财的运营情况, 并逐一回答了李主席的询问, 同时提出: 为响应国家环保政策, 紧跟环保脚步, 公司斥巨资进行环保改善设施投入, 希望市政府能够给予企业资金支持和政策扶持; 另员工住房问题是公司一向关心的, 希望市政府能够给予员工更多享受廉租房和公租房的政策优惠, 增强员工归属感及稳定性。李主席表示, 企业遇到的问题, 市政府将认真研究予以帮助。

最后, 在边总陪同下李军主席一行参观了公司展厅, 对公司产品进行充分肯定, 鼓励公司继续创新, 保持强有力发展趋势。

2018 年 DHS PERT II 供热管道技术交流会顺利召开

本报讯 (通讯员 朱惠) 7 月 18 日, 由天津中财筹办的 2018 年 DHS PERT II 供热管道技术交流会(华北区会议)在天津泰达中心酒店隆重召开。道达尔石化公司中国区技术总经理赵启辉先生、天津华北设计院刘毅先生、天津市建筑设计院院长杨红女士、化建业产品研究处副处长高山先生、天津中财总经理王景旺先生及总经理助理高元杰先生等领导、嘉宾应邀出席。参加本次会议的还有北京总部、山东总部、天津基地市场部等华北区团队各级领导及所辖客户。

本次会议以绿色、节能、创新、发展为主题, 就新产品价值优势、市场应用领域及造价施工对比分析等方面课题展开深入地交流和研讨, 持续推动 DHS PERT II 管道的业界认知度和市场占有率。会议议程分为两个部分: 专家讲授产品优势及施工应用分析、讲师分享成功案例和供热系统潜在发展空间解析。

天津中财总经理王景旺先生代表中财同仁向与会者致欢迎词, 并介绍了中财集团深厚的人文文化和多元的事业组件, 陈词热情激昂、荣耀备至。道达尔石化公司中国区技术总经理赵启辉先生对 PERT II 原料优势与竞品差异、国家政策倾向和标准支持、目前应用领域和市场份额、潜在市场空间和推广前景等方面进行了热情洋溢的讲演。天津基地总经理助理高元杰先生就产品性能优势及施工技术、常见问题及工程造价对比、发泡保温工艺及分解销售预案等方面作了深入地汇报。参会客户表示对塑料供热管道替代钢制管道的新产品新技术产生浓厚兴趣, 茶歇期间围绕着专家和技术人员详细询问产品实际应用特性和国家政策导向的详细信息等, 与会人员在展品展区络绎不绝, 仔细观摩, 深入交流, 场面火爆。

天津华北设计院刘毅先生以北方应用项目为案例, 详细分享了实际应用中效



益和过程, 以用户的角度, 剖析客户所需, 将用户的思虑和未知逐一解答。天津市建筑设计院院长杨红女士以解读《天津市集中供热住宅计量供热设计规程》为载体, 诠释了 DHS PERT II 管道产品在供热领域的广阔应用前景和必然趋势。

会议于当日 18 时左右圆满闭幕。此次会议期间, 广大客户在营销人员的陪同下参观了天津基地工厂和 DHS PERT II 管道生产线。做实业从诚信开始, 做事业从创新起步。祝愿中财集团蒸蒸日上、宏图大展。

总经理说

吉林中财 刘鲁亮: 我们要正视自己, 遇到问题不仅要解决问题, 更要延伸、挖掘到更深层面去分析问题, 绝不掩盖错误。大浪淘沙, 方显真金本色; 暴雨洗礼, 更示青松巍峨, 希望各级员工都能够守住底线、经住考验、乘风破浪, 再创佳绩!

品质年 我为质量宣誓

——浙江中财管道举行2018年质量月启动仪式



本报讯 (通讯员 黄胜峰)7月19日,浙江中财管道2018年质量月活动启动会议在三楼会议室召开。会议由各生技部、物料加工部、质管部、工模部、仓储部、采购部、外拓部、技术服务部、企管办等部门领导及班组长出席,会议由质管部陈院平

经理主持。

会议首先学习了近年来董事局会议中所涉及质量议题的讲话及要求,主要有:“关于狠抓质量问题的提案(节选)”、“同心同德,踊跃争先——中财大塑胶2001年度第七次营销会议上的讲话”、“中财董局字

[VI]第121号文件”三大部分内容。

接着对质量月活动方案进行宣贯,按意识强化、问题攻关、品质提升、服务保障、总结评估五大块内容,明确了各项内容的开展时间、牵头人员、开展要求及最终考核方案等。然后由参加会议人员对质量月活动开展自我要求、质量提升思路及想法进行发言,提出我们目前存在问题及质量月期间需要重点改善提升工作。

最后王百提王总指出:

1、各层次一定要树立零缺陷的质量目标,90%的质量问题来自于态度,10%的质量问题来自于能力;

2、质量是服务的保障,我们1%的问题,对客户而言,就是100%的问题;

3、质量月活动各部门、各小组要围绕方案中目标制定活动计划,质管部做好跟踪检查;

4、我们要通过质量月活动来抓班组建设,梳理全面质量管理体系,培养团队协作能力来解决问题,要注重结果,体现价值。

最后全体参会人员的质量月进行宣誓,“把质量是中财生命之理念切实有效地扎根落实在每一道工序,每一个环节,每一份原材料,每一件配套组件和每一种外协产品的跟踪、检查、反馈、问责和惩治上”,宣誓完毕后全体人员在《2018年质量月启动仪式·我为质量宣誓》横幅上签字。

努力学习 提升综合能力

记设备管理部技能比武大赛

本报讯 (通讯员 袁睿敏)为加强团队建设,提高员工岗位技术水平和业务技能,不断提升公司员工的各项素质,湖南中财设备管理部于2018年6月25-26日举行了技能比武大赛。

此次比赛大家都积极踊跃参加,比赛人数共有29人,技能比武分为笔试和实操两部分。笔试为专业技能知识,实操为两线式和三线式磁性开关控制中间继电器的通断,根据电路图,实现电机正反转自锁、互锁功能。

笔试现场:强化学习,积极参与。25日下午4点开始理论考试,理论考试通过填空题、选择题、问答题,考查了员工的基本理论知识。

实操现场:贴近实际,促进技能提升。26日8点30分开始实操比赛,每个人都有序而规范的操作着,他们充分展示了自己的技术水平,彰显了在实际生产工作中的操作规范性。

颁奖现场:确保比赛公平公正。本次比赛,理论考试、实际操作整个过程都严密组织开展,始终本着公平公正的原则。

通过此次技能比赛,从设备的基础知识到日常的维护检修,再到其性能特点、故障分析都是对员工实际水平的一次全面检验,员工们通过比赛展示技能、获得荣誉也极大地调动和激发了员工立足岗位、提高技能的积极性,并在全公司营造了尊重技能、尊重技能人才的良好氛围。



中财 Z-WIN+ 整屋装饰系统华丽亮相 2018 中国建博会(广州)

本报讯 (通讯员 黄益国)由中国对外贸易中心(集团)和中国建筑装饰协会联合主办,中国对外贸易广州展览总公司承办,并得到中国林产工业协会、全国工商联家具装饰业商会支持的2018中国建博会(广州)于7月8日-7月11日在广交会展馆、保利世贸博览馆顺利举行。

本次展会中财展出了最新开发的Z-WIN+整屋装饰系统系列产品,包括中财Z-WIN+高端门窗系统、Z-WIN+竹木纤维装饰墙板、PVC栅栏、中财新风管路系统、无忧抗冻管等新产品。此次中财以全面的整屋系统产品、无限创意的管型材料衍生品、简单大方的展台设计、热诚周到的服务体系亮相,给前来参观的宾客们展示了中财优秀的品牌形象和中财人既不忘初心坚守品质的工匠精神,又不断突破勇于创新果敢品质。会场参观人流络绎不绝,许多客户对于展出的新产品产生了浓厚的兴趣。

本次中国建博会于7月11日圆满结束!



风雨无情,人有情

四川中财众志成城迎战暴雨袭击

本报讯 (通讯员 王梅)七月过半,雨水似特别青睐四川盆地,已降雨半月有余。四川多地受其影响造成内涝,农田被淹,山体滑坡等危害。气象台多次发布蓝色预警,提醒政府及人民做好应对准备,万众一心,克服困难。与此同时,中财上下也团结一致,齐心协力克服暴雨。

14日下午,成品装卸组在风雨中装货,他们无任何抱怨,未停止工作,穿上雨衣“战袍”,冒雨装货,发扬中财“苦、勇”精神。连日的暴雨,车间各处积水严重,影响生产,车间员工为避免安全事故发生,保证车间正常生产,齐心协力共同排水。风雨中,各部门团结协作,风雨同舟,面对各种困难采取对应的措施,确保生产任务完成。

风雨无情,人有情。此次暴雨袭击凸显出四川中财人的坚强和团结,但也给我们敲响了警钟,提醒我们要事先做好预防工作,未雨绸缪!



湖南中财班组长:团队凝聚力最重要!



本报讯 (通讯员 高凯)为了使班组长进一步明确和认同公司企业文化,加强员工沟通意识,打造团队精神,增强企业凝聚力,湖南中财人事企管部于7月13日组织52人次的班组长拓展活动。

培训现场,专业拓展教练分别通过团队破冰、挑战150、急速传真、信任背摔、毕业墙等项目训练班组长的执行力、团队精神、管理能力等。通过本次拓展,大家打破沟通的壁垒,对“团队”的定义有了更深入的理解。

下午五时许,班组长们总结分享了此次拓展收获,大家纷纷表示:“没有此次拓展,我真的意识不到在平时的工作中和员工们的沟通是否到位”,“这次拓展让我觉得团队责任与凝聚力是多么重要”!

希望所有班组长把这种劲头运用到日后的工作学习中,为中财发展作出更大贡献!

编者按:“百家讲坛讲述诸子思想,观点之窗透射中财思考”。本期特增设“观点之窗”板块,思想的火花在这里碰撞,智慧的结晶在这里诞生!不论岗位、不论职位,中财人正为中财之发展而出谋划策。



如何激发员工的斗志

在一次拿破仑与敌作战时,遭到顽强的抵抗,队伍损失惨重,形势非常危急。拿破仑也因一时不慎掉入泥潭中,弄得浑身泥巴,十分尴尬,狼狈不堪。可他浑然不顾,内心只有一个信念,那就是无论如何也要打赢这场战斗。只听他大吼一声“冲啊!”,手下的士兵,见到他那滑稽模样,忍不住都哈哈大笑起来,但同时也被拿破仑的乐观自信所鼓舞,奋勇当先,终于取得了战斗的最后胜利。

拿破仑的自信启示我们,无论在任何危急的困境中,都要保持乐观积极的心态。一场战斗如此,一个企业能否在激烈的市场竞争中成功更是如此,商场如战场。当一个企业或部门在困境的泥沼中挣扎时,作为领导者应该像拿破仑一样乐观自信,做好企业员工的榜样,带给下属更多的信心和

保障,而不是一味地埋怨和训斥,甚至克扣工资和奖金。如果领导者自己在忙乱的生产过程中先乱了阵脚,手足无措,可想而知,下属能不打退堂鼓吗?

一个企业在兴旺发达时,往往容易忽视人才能力的锻炼和本质的养成。站在领导位置的人,须在平时就善于发现且重点培养面临危机不动摇、并能真正解救危机的能力者,切不可妒贤嫉能。只有在企业内部形成良性的竞争机制和合理的管理制度,并树立员工学习的榜样,才能把企业做大做强。

一个企业或部门的领导者更要注意身教重于言教的道理,领导者的行为有时比语言重要,领导的力量,很多不是由语言,而是由行为动作体现出来的,聪明的领导者更是如此。尤其一

个作为部门及车间管理人员,你的自信,可以感染到你身边的同事,直至下属。有没有乐观自信的态度,直接影响到一场交易的成败与否。

湖南中财为营造良好的精神氛围,特别制定了班组建设及班组骨干强化培训计划,以此改善现有基础管理存在的不到位及员工行为习惯存在问题的现象。同时在每月的公司会上评选优秀班组进行表彰奖励;每周组织两次以上班组培训,规范班组管理行为,营造良好的工作氛围。最开始部分班组脱颖而出,此部分班组得到大家的认可及赞许,各区块相互转发及比较,车间、班组比拼意识得到有效激发。通过此系列活动组织,班组规范性有明显提升,随后各区块及班组都争相效仿,成效显著,班组精神面貌及日常规范很快得到了极大提高。

经理不是只告诉别人“应该怎么做”的人,而是要激发队伍产生一定的抱负,并朝着既定的目标勇往直前。对员工的激励光靠薪水和赏罚显然是不够的,还需想办法激发员工的内部竞争意识,给他们自我表现的机会。同样是奖励,不同的奖励方式,会产生不同的奖励效果;同样是资源,不同的利用方式,会得到不同的经济回报。这就是管理的艺术!

人的潜能是巨大的,在企业中,给予员工适当的压力和激励,就能最大限度地发挥他们的潜能。因为,每个人都是一个利益实体,自身的利益是他们自身所能看到的,且最为重视的。企业应当把个体的利益和集体的利益有效地结合起来,使二者的利益达到最大化,从而转化为企业更好的经济效益。

(湖南中财管材生产部 曾泽撰文)

我的中财路、我的中财梦

——论工作责任心

进公司的第一天起,“诚实、认真、谦让”这六个大字就天天陪伴着我,提醒着我、激励着我。做为中财公司的一名普通员工,如何在自己的本职岗位上把工作做好,我认为除了一定要多学习,多请教,多总结外,最重要的就是责任心。责任心是一种态度,对于每个人来说,工作不仅是为了赚钱,更重要的是一种责任。一个富有创造力的团队必然是由一群充满责任心的成员所组成。责任心是工作和生活的一种积极的态度,只有拥有了这种态度,我们就会少一些抱怨、少一些牢骚,多一份认真、多一份激情,工作也会因此更加出色,人生也会因此更加精彩。缺乏责任感经常会遇到困难就躲,碰见事情就推,一级一级往下推,躲得无影无踪,推得干干净净,最后困难得不到有效解决,事情大事化小,小事化了,最后不了了之。长此以往形成了不良风气,弥漫空中,看不见蓝天、白云。

古人云:“不患无策,只怕无心”。责任是份内应做的事情,即是客观需要,也是主观追求。有责任心,才会在其位、谋其政、行其权、负其责,精力才会集中在工作上,积极主动的工作,才会真正没有任何借口、不发任何牢骚、满怀激情的工作。相反,责任心不强,在其位不谋其政,碰到问题不解决,遇到矛盾绕着走,对职责范围内的事情该做的不做,该管的不管,结果就会困难越来越大,效率越来越低。可见,工作有难易之分,能力有高低之别,问题的关键是在责任心。

事业的发展需要多一些有责任心人。事情是大家的,我们每个人都有责任去解决。

(吉林中财技术服务部 郭剑丰撰文)

每一句赞美 都有可能激发出潜能

人是很奇怪的动物,每个人与生俱来的本领就是“找茬”,似乎从一出生就掌握了这项技能,但对自己的问题却都视而不见。很多的管理书籍,名人名言中都提到过表扬、夸赞、肯定别人是多么的有力量,会给人无穷的空间和发展的潜力。

自身受学习的启发,日常工作中不断地鼓励、激励大家去把事情做得更好,鼓励大家工作认真、有责任心、爱钻研等等。

五月份在型材生产部李经理的带领下,组织班组会议时要求车间骨干人员每个人写一句鼓励自己的话,员工都很专注、认真的在写,车间将这些鼓励的话张贴上墙从而激励每一位员工。看到这些自己鼓励激励自己的话语,简单朴实,但每位员工首先都会对自己负责,对自己说的话做的事负责,心里也会暗暗使劲努力做好,与此同时员工重拾了信心,有了斗志,工作中不乏乐趣和亮点,缺少发现乐趣,亮点的眼睛。先改变自身,改掉自己的坏毛病,学习运用正面激励、鼓励的方法让车间良性的运行,员工在愉悦的氛围中工作。

正如李经理所说的车间管理人员这个大发动机要带着下面每一个组员的小发动机高速平稳的运转起来,我想做到这一点还需要继续坚持,继续努力,从管理角度来说,发现员工的缺点和不足,远不如发现员工身上的闪光点让它无限放大,发光发热来的实惠,每个人都需要被肯定、都愿意被表扬,哪怕是一个眼神一个微笑,但带来的正面激励和能量却是无穷的,继续加油寻找下一个闪光点。

(西安中财型材生产部 王新撰文)



如何做好一名合格的仓管员

时间过得真快,屈指算来,到中财做仓管员工作已有九年有余,回顾这些年的工作,现就自己对仓管员的职责的认识,以及如何做好一个合格的仓管员,谈一下我不成熟的见解,与大家共勉。

我认为仓管员的主要职责就是产品的“收、发、存”,做到产品的“账、卡、物、金”四一致,并保证车间正常生产。

那么怎样才能做好“四个一致”呢?

首先是产品的入库环节,入库时,必须查点产品的数量,规格型号,核对准确无误并做好入库记录,合理设置和做好各类产品的明细账的台账,同时必须对各类库存产品定期进行检查盘点,做到账实一致,对日常库存盘点中发现的问题和差错及时查明原因,并进行相应处理。

其次是发货环节,发货的准确性不仅关系到账实相符,而且会给公司造成一定的经

济损失,所以发货时必须严格按单发货,秉持着单货同行的原则,认真清点发货数量,并拍照留底,发货时还应做好先进先出,以防产品因留置,曝晒而损坏或脏污不能发货,造成不必要的损失。

最后就是做好产品的存放工作,产品要分类存放,摆放整齐,对库存产品要做到心中有数,了如指掌,物品出库要有领用人签字,入库产品及时入账,对有毒及易燃品

要放在安全可靠的地方保管,防止发生意外,另外,对产品要加强防护工作,确保库房安全,仓库每天的作业量大,易堆积灰尘,所以每天要清理仓库,清洗地面,保持卫生,创造一个整洁的仓库和良好的工作环境。

只有做到“四个一致”,才能做好一名合格的仓管员。

(四川中财仓储部 寇树林撰文)

中财点亮梦想，激情舞动未来

化建业 2018 届大学生入职培训纪实

新起点百尺竿头，我们扬帆起航；
新征程长路漫漫，我们风雨兼程！



新昌基地储备生军训

7月初，化建业各基地迎来新入职大学生，中财成为他们人生中第一份职业港湾。为了磨炼意志，加强新入职大学生团队协作能力和沟通能力，使大学生更快更好的转变角色与心态，尽快融入到企业中，化建业各基地积极策划、精心准备，结合中财“正、勤、苦、勇、严”五字诀精神，开展丰富多彩的入职培训。

踏着彩霞迎着朝阳，赏着星河沐着月光。六安基地大学生严格依照部队的要求与标准，每日6点准时出操，跑步、立正、稍息、停止间转法、跨立、齐步走、敬礼……汗水肆意流淌，沿着脸颊，顺着手臂，滴落在炙人的地面上。晶莹剔透的汗

水折射出大学生们坚韧不拔的毅力和吃苦耐劳的品质。《团结就是力量》、《强军战歌》、《军中绿花》等歌曲的拉唱，更是鼓舞了士气，振奋了军心。

集结的哨音在晨曦中破鸣，行军的身影于绿林间奔行。新昌基地大学生在出操之余，在山林间开展野外徒步拉练，十余公里的艰深山路，有的学员脚板磨破，手臂被荆棘划破，体力不支，但没有一个学员掉队，更没有人叫苦喊累，大家齐心协力，互相帮助，一路前行，一路高歌，从山峻岭中，歌声响彻云霄，军歌一曲接一曲，歌声一浪高过一浪，如奔腾的浪花在山谷中久久回荡不息。

阳光刺透云层，烈日炙烤大地。湖南基地的篮球场多了一支朝气蓬勃的队伍，炎炎烈日“烤”验下，一项项体能训练磨砺着学员们的意志，共同挥洒下的汗水，可以为这个夏日下一场雨。在亦师亦友的教官带领下，学员们体验了风吹日晒雨淋，收获的是战胜自我和集体荣誉感，挥洒了无数汗水的经历还仅仅只是与湖南中财的初遇。

室外36度，车间体感温度将近40度，吉林基地所有学员都不惧炎热、不惧高温、不惧前路地努力着。留下的汗水，是他们努力工作的证明；浸湿的衣衫，是他们坚忍不拔的昭示；脸上的笑容，是他

们收获新知的象征。吉林基地将是他们告别校园的最后一站；这里，也将成为他们“化茧成蝶”的开始。

还有四川基地、天津基地、下沙基地……

对大学生各项培养机制的落实，优化新入职大学生培养体系，为推进中财人才储备工作奠定了坚实的人才基础和组织保障。雏鹰起飞终有一天成长，看得见中财化建业未来的雄鹰们展翅翱翔！踏上新征程，砥砺前行，这些大学生必将在中财的天地开启人生新篇章！

(本文由编辑部综合整理 通讯员 郭菊/梁婷萍/唐广莲/马冰琳/赵杰)



湖南基地储备生军训



天津基地储备生军体拳



六安基地储备生军训



吉林基地储备生产品培训

编者按:“人才兴企,人才兴国”。优秀的企业人力资源管理是企业壮大发展的不竭动力。中财化建业人力资源管理正处于“量到质的转变”关键阶段,如何做好人力资源管理,如何做好人才培养,各基地有着深入思考。



中财化建经过二十多年的发展,从一家名不见经传的小厂发展成了行业的领军企业。公司为什么能在化建的行业里后来居上、发展壮大?追根溯源,来源于我们的核心竞争力,即我们有一套属于中财特色的企业文化、用人机制。当有 6500 人聚集在一起时,我们会深切感觉到,企业的发展尽管技术、资本、规模很重要,但更重要的是我们有一笔属于公司的宝贵的人力资源。

企业要发展,当然伴随着人的发展,我们通过保持着稳定的增长,给我们的员工提供了发展机会;公司利润的不断增长,给员工提供了更好的平台、合理的报酬,这就吸引了更多的优秀人才加盟公司,形成良性循环。企业发展是一个永恒的主题,我们也不例外,中财也在从强大逐步向卓越迈进。这就需要我们不断加强人力资源的建设与储备,当我们现在的人才正在发挥作用时,

人力资源储备随想

西安中财总经理助理 赵光辉

我们就要未雨绸缪地培养该批人才的接班人,当这批人才变动后能及时补充上去和顶替上去,这样就形成了水平不同的人才,仿佛站在梯子上有高低一样,形式梯队,为的就是避免人才断层。

2017 年底我们对化建业的人力资源进行了一次全方位的盘点,从这次盘点我们认识到,我们在人才的梯队储备建设上已经是时不我待。中财要发展,我们对人才不再仅是对量的需求,而是对质的渴望。我们的各层级人才的建设与储备的脚步必须跟得上、跟得紧,必须有自己的人才梯队以适应公司发展的需要。

不知道我们是否遇到过这样的场景,当某一个重要岗位出现空缺,需要从公司内部进行人力资源调整时,放眼望去却发现好像无人可用,这种场景是否似曾相识,它只是偶然情况还是已经成为了一种现状,对公司未来的发展是否有影响?根据公司的发展,

未来我们是否需要这么多人才?人才储备是对未来的投入还是目前成本的付出等等,这些问题还是需要思考。角度不一样,生产的结果也会大相径庭,但公司目前人才储备的现状来看,投入是必须的、梯队储备也是必要的,但如何投入,各基地具体问题具体分析。比如针对化建目前现状,各个基地还是需要对本基地的人才状况进行盘点,我们到底需要什么样的队伍?需要哪些的储备力量;人才储备内外结合,“内”需要我们自己培养,加强内部培养体系的建设;“外”我还是需要重点考虑有行业经验的中高级人才、大学生储备人才等等。

人才储备是系统工程,非三言两语能概述,人才储备建设是一个长期过程,需要长期的坚持,而非一朝一夕之事。必须与化建业总体要求密切结合,从上而下进行宣贯、引导、落实,只要我们各层面的人才层出不穷、公司才会更加活力无限、长长久久。

浅谈工作分析在人力资源管理中的重要性

(本报特约评论员 天津中财人力资源部经理 张立颖)

笔者语:我在天津基地从事人力资源管理工作已有十余年,其实做人事工作我也是半路出家,除了自身仅有的一些部门管理经验外,主要靠一边工作一边学习人事专业知识。在此期间学习了企业管理专业知识并考取了高级人力资源管理师职业资格证书,因本人兼职工会主席职务,既要监督执行公司的各项管理制度的同时又要维护员工个人权益,为了更好地权衡工作,考取了劳动关系协调员证书。通过自己不断学习,目前对日常员工关系问题处理还算游刃有余,今天想和大家分享的是关于人力资源工作分析相关内容。

我们总是在说每一个部门经理都是人力资源经理,天津基地也曾组织过非人力资源经理的人力资源管理相关培训,但实际管理工作中大家仍然会遇到这样一些问题:工作如何分工才会更合理?每个岗位职责和权限有哪些?要胜任此项工作需要培训的重点内容是什么?工作绩效标准如何制定才能够

激励员工?员工工作量是否饱和,能不能通过流程优化进行人员减编?等等。要回答这些问题不是一件简单的事情,通过我对工作分析知识的学习和理解,我认为利用工作分析即可以找到上述答案。

工作分析又称岗位分析,是通过对各种工作的性质、任务、责任、相互关系及任职人员所需的知识、技能、条件进行系统地调查和研究分析,以便科学系统地描述并做出规范化记录的过程。人力资源管理工作的六大模块都与工作分析密不可分,工作分析的结果能够确定从事某项工作所需的经验和技能,有利于明确员工招聘的标准,为吸纳人才提供方向,员工的培训需求调查也来源于工作分析,通过工作分析还可以发现员工个体之间的差异从而确定不同岗位的薪酬差异,总之,工作分析为我们在选人、育人、留人上都能提供科学的依据。

工作分析是人力资源管理的最基本管理环节,已经成为企业规范化的第一步,也是其

它管理体系搭建的基础。要做到人尽其才,才尽其职,职尽其用,科学地解决人力资源管理中的一系列问题,就不能离开工作分析。

虽说工作分析有以上各种好处,但真正开展起来也是一项庞大的系统工程,不是靠一个人、一个部门就能完成的,要牵扯几乎所有部门和岗位,对整个过程的组织协调要求较高,因此需要成立一个专项的工作分析组,这个小组一般由企业高层管理人员、人力资源部专业人员和熟悉各部门工作的管理人员构成,以上人员需经过专业的培训统一思想 and 认识。开展工作分析可根据不同的岗位性质采取不同的分析方法,通常分析方法包括工作实践法、观察法、面谈法、问卷调查法、工作日志法、资料分析法等,各种方法都有一定的优缺点,在此不再赘述。

今天浅谈工作分析,只想提供给各位管理者一种管理理念,也希望中财人力资源同仁们能够深入研究此项工作分析法,夯实人力资源管理的基础。关于工作分析,我们还在路上。

培之有情 训之有爱 方寸之间 彰显大爱

忘不了平淡岁月里那些真心帮助过我的亲朋好友;忘不了生活道路中传播给我知识和力量的可爱同仁;更忘不了人生坎途上同舟共济、风雨同程的患难友人。这些忘不了的人,这些忘不了的事,这些忘不了的中财情谊,恍如昨日梦境,历历在目,久久难以忘怀。

中财集团的发展,离不开人才的发展;化建业的历年积累,离不开各基地人才的积累;而新疆基地的突破,更离不开基地人才的突破。在这里,我们在培训中,传播专业的知识;在这里,我们在培训中,讲授系统的管理思路;在这里,我们在培训中,引导人员进行自我发展;这是一种有情有爱的中财精神,这也是一种认真负责的中财态度。

曾记得初到中财时,人事部的同仁志士用他们充满激情、饱含力量的语言,对我进行了入司前的培训,宣贯的是公司的制度和公司的文化精髓,深入骨髓,记忆犹新;曾记得就职部门时,部门领导利用自己业余时间,用他丰富的经验、专业的知识在工作现场用饱含期望的目光进行教育培训,培之有效,训之有序,使我快速融入到中财的怀抱;曾记得当自己在中财的土地上成长起来以后,我们用握紧拳头的双手去迎接新来同事,用我们切身的经历和感悟去培训他们,感同身受,沁人心田;这些就是中财培训的精神,用心、用力、用热血去激发斗志;用情、用爱、用力量去诠释奋斗。

中财的培训,不是一闪即逝的流萤;中财的培训,也不是一时兴起的念头;中财的培训,更不是漂渺无踪的空中楼阁。中财的培训,注重的是专业知识的传授;中财的培训,教会的是的一技之长的技能;中财的培训,更是夯实基础的人生引导。中财的培训,陪的是情,训的是爱,在须臾的方寸之间,彰显的是一种人间大爱。一代代的中财人,用无私的奉献精神,用无畏的拼搏精神,用无惧的创新精神,在人生的道路上,培训了千千万万初入职场的菜鸟新人,教会了他们乃以生存的谋生手段;教会了他们改变生活的生存技能。“授之以渔”“赠人玫瑰”,方寸之间,爱已弥漫。

中财的大爱,一直在持续,从未停顿;中财的培训,一直在坚守,从未放下;中财人的培训情节,在方方面面影响着很多人,改变着很多事,创造着历史,创造着未来。培之有情,训之有爱,方寸之间,彰显大爱,此乃中财之精神,中财之灵魂,中财之伟大!

(新疆中财仓储部 胡北平撰文)

关于培训工作的一点感悟

在企业间竞争日益激烈的今天,无论何种类型的企业都逐渐重视人员管理,以及对人力资源的开发。例如:集团推行的浪潮 HR 人力资源系统。从这点可看出集团对人力资源的重视和方式转变。

“培训”作为人力资源开发的一个重要环节,也显得重要起来,很多人一谈起培训,脑海里直觉涌现出老师上课、学员回答的情景;所以很自然的把“培训=上课”联想在一起;而事实上课只是一种培训形式,培训除了上课还有实习、仿真现场操作、轮岗等。

企业的培训无论是什么目的,为战略服务,培养人才,整合资源,包括提升产品价值它都是要服务于企业,也就是说培训一定要有它的价值所在,它的焦点无论是对外、对内必须服务于企业,服务与企业的根本利益。这是我对企业培训的一点理解。

围绕企业的愿景就成为战略支持的协同者和学习组织的推动者。一个是协同、一个是推动从而推动和支撑企业战略的实施。从培训质变为培养,“培养如何培训质变”。人们都说名不正言不顺,我们从培训来说就是寓意了我们的一些改变,部分培训没有促

使企业价值最大化,所以我们要把单一的培训课程转化为培训项目、从关注个人技能的培训转到胜任。做培训一定要关注两个维度:1、个人和组织的需求。有时候你个人需求并不能代表组织的需求,有时候组织是强制性的,你在这个岗位必须要接受这样的培训,这是必修的。2、关注现在和未来的需求。你现在的岗位和将来要担任的岗位怎么样做一个平衡。在企业里永远不要指望你可以把一个坏人变成好人,你只能告诉他做好人有什么好的结果。

(新疆中财人事后勤部 刘继伟撰文)

探索多元化的人才帮带管理模式

一颗小树苗想长成参天大树,需要一个良好的生存环境,更需要树人的细心栽培。唯有匠心独运,才能打造高品质管件,中财匠人的成长历程中少不了我们中财优秀的帮带文化环境氛围的围绕,我们管件匠人已经有了中财优秀帮带文化环境这颗庞大的基石,我们只需要做这个树人,那么这个树人是谁呢?不单一是靠人、靠管理去打造,更需要我们成熟的帮带管理体系去呵护我们的小树苗,使之成为一颗独立的参天大树,那么如何成为一名优秀的管件匠人?下面由笔者结合亲身经历浅谈。

古有“先生”,今有“园丁”,古人有云:“师者,传道授业解惑也”,一个企业需要多工种、多层次的技术人才,而今我们管件继

续秉承中财师徒帮带文化精神,以独具一格之管理模式,不断培养出一批又一批优秀人才,可见“师徒帮带”是中财文化的一种传承,“师傅”则是文化传承的传承者与载体。好的精神、好的作风、过硬的技术,要靠每位中财人做下去,传承下去,不能丢失。

我们帮带管理不仅仅是师傅带徒弟,我们有多元化的帮带模式和管理模式。多元化的帮带模式包括:我们拥有自己的培养小组,专门为我们管件输送技术人才和优秀员工;我们拥有层层选拔出来的较高技能水平和较高职业素养的师傅们,让我们的新员工能够快速掌握并汲取专业技能知识;我们有洋溢着热情和愉快的“师徒结对大会”,通过各种趣味活动及礼品互赠来

增进师徒间的感情;我们有充满家庭温暖的“新员工欢迎仪式”,通过班组例会的自我介绍让我们的新员工能够尽快融入这个大家庭。我们会定期组织骨干师傅座谈会,通过座谈会了解师傅们存在的疑惑及困难并为之解决;我们会定期组织新员工座谈会,通过座谈会了解新员工的工作状态和精神状态,使之感受到公司及部门的重视和信任,授业解惑。

“一人成木,二人成树,三人成林”,把森林铺遍祖国乃至世界的每个角落仍然需要更多的优秀匠人,也希望在祖国乃至世界的每个角落都有我们管件匠人的足迹,中财的旗帜永远巍巍在上。

(湖南中财管件生产部 孟宏撰文)



集体合影

团队的力量

浙江中财管道 葛亚芳/文

一直想要一场中层干部的拓展训练,因为现在的世界太过浮躁与不安,稍做停留看看蓝天,认清自我,让自己匆忙中不再慌乱。本次拓展时间有限,主题定为“团队与坚持”。没有团队的进步就没有个人的辉煌,没有团队的成功就没有个人的卓越。特别感谢本次半年度会议会务组工作人员的付出,也非常感谢舍得读书会派出的教练,给大家一场非常接地气的寓教于乐的拓展活动。

预案的重要性。每个活动每个环节教练都规定了时间,意味着我们要与时间赛跑。有的队匆匆就开始,也有的队能做到先计划后开工。同样的时间,没有预案的十分钟行动不及三分钟的方案讨论,过程与结果都如此。工作中也一样,一个任务你会花百分之多少的时间来做方案?百分之多少的时间来做校验?不是所有的埋头苦干与勤勤恳恳就是最佳的工作表现。充分而精密的预案,做到未雨绸缪,临阵时方能做到有条不紊。

信任,不抱怨。三个项目都需要我们依靠团队的力量与智慧去完成。而且团队涉及的范围越变越大,小队到小队组合,再到大部队通力合作,每一次对队长与队员都是一种考验,在活动中你能迅速地找到自己的位置吗?能迅速能与团队成员建立高效沟通吗?信任是一种力量,接纳是一种修养,如果每一个人能把自己的主观意识去掉一个角,用这个角去融合与接纳团队与队友,那将是一种所向披靡的力量。活动中我们有了林林总总的表现,有的人勇于向前,但主观意识过强,有的人过于谦让,不够融入,也有的人不承担不主动,还存在抱怨。工作中也一样,在“诚实、认真、谦让”的中财文化中,也会那么一缕消极的甚至是负面的人与事考验我们的人气。思想的主导胜过行动的主导,我们需要正能量,需要相信的力量,来创造中财下一个辉煌。

没有做不到,只有想不到。“抱团打天下”的活动中我们需要运输 80 多号人,难度系数 S 级,听起来是那么的不可思议。过程中我们虽然几经方案调整,有人的肩受伤了还在承受着队友的过关,有人撕破嗓子为了提醒同伴不触碰高压线,教练也破格给了九条命的机会,成功的那一刻欢呼与喜悦,更多的是对队友无私付出的感恩。困难看起来是那么可怕与庞大,但当我们不得不去跨越的时候,智慧与力量的潜能会迅速地爆发,这就是团队的力量。

相信,相信下一次我们会做得更好、更精彩、更完美。



团队晨跑



抢滩登陆



建绳房



抱团打天下

没有完美的个人 只有卓越的团队

——记新昌、下沙基地中层素质拓展活动

本报讯 (通讯员 梁婷萍) 7月12日6点30分,朝阳伴着鸟鸣,晨风吹拂绿草,新昌、下沙基地所有中层干部在“中财的明天会更好”高昂的呐喊声中进行晨跑,开启了为期一天的素质拓展活动。晨跑结束后,丁总动员大家:化建管道销量完成很好,离不开营销将士的奋力拼搏,也离不开内部团队的凝聚力,希望队员们在接下来的拓展过程中细致感受,沉思领悟,通过拓展训练把我们打造成一支凝心聚力、奋力拼搏、具有超强战斗力的队伍。

8时许,队员们在培训教练的指导下,先后开展了“抢滩登陆”、“建绳房”、“抱团打天下”三个拓展项目。“抢滩登陆”计划很重要,意在资源共享,把最好的资源留给最困难的人;“建绳房”旨在发挥领头羊的高号召力,通过排兵布阵,发挥每一颗“螺丝钉”的作用;“抱团打天下”重在突出队员的团队建设能力,匹夫之勇不足以成大事,团结的团队必然攻无不克。队员们踊跃参与、出谋划策,出色圆满地完成了各项考验,展现了中财人的睿智和拼搏精神。

拓展活动结束后,队员们深切感受到团结的力量,增进了队伍凝聚力。丁总结合拓展训练,总结道:有计划才有方向,有计划更要落实,计划落实非常重要;完美的结果靠的是过程中人人参与,各尽其才;团队精神表现在常反省、常思考,工作无论多艰难,优秀的团队攻无不破!



组队取队名

从心出发 踏实行走

浙江中财型材 肖耿涛/文

七月中旬,晴空万里,风清气爽,新昌、下沙两基地中层管理人员在一起,合演了一场精彩纷呈的户外拓展活动。团队、执行、专注、方法、信心、感动,这些关键词,是每个参与其中的成员都可能会有的感受。而这些关键词的应用,于我们日常工作的影响也是同样的关键。

拓展活动看似一种游戏的过程,但可以发现,多数人专注其中,享受其中,明显变得活跃起来,突然变得有更多自己的想法,并且敢于表达,积极参与到活动中来,能够更多发挥自己的作用。这给我的感触是很深的,很多时候每一件工作结果不理想,不能个人能力问题,源于我们不够专注,不够用心,付出不够,工作结果自然也好不了。在活动中我们可以表现得很优秀,说明每个人都有优点和潜力。但在工作中我们却无法专注其中,说明我们的内心还不够纯粹,有许多的私心杂念影响了我们的专注度。于一个小人,于一项小事情,只要抛弃杂念,全心投入,大多数事情是可以完成的很好的。

在团队活动中,如何去达成活动的目标是核心,如何去实现目标是实现目标的过程,而组织好团队成员同步去做是关键。这在我们日常工作中也是一样的道理。目标、分工、计划、执行、配合这些关键词可以概括实现一些活动的要求,但往往在实际实施过程中却离设想相差很远。人的所有行为都根植于个人的思想和心态,而个人的思想和心态的形成受到组织生态和环境的影响。每个身在组织之中的成员,都有责任和义务去优化团队的生态环境,团队成员相互信任,敢于担当,配合紧密,紧紧围绕在团队核心周围,一起努力去实现责任组织的目标。

拓展活动的有益之处,是换一种方式,去冲击我们的心灵,洗涤内心沉积的污垢。让我们重新审视自我,获取更多正能量,从心出发,纯粹自然,踏实行走,不辜负这美好时代中的大好中财。

周佩 湖南湘光

——中财之星训练营优秀学员感悟连载

首先非常感谢公司的厚爱,为我提供了这次采购培训机会。在这么紧凑的两天时间里,老师丰富的教学内容让我对比较薄弱的采购管理认知产生了全新的认识。一些首次接触到的新理念更是让我感触颇深。

为期两天的采购管理培训,通过团队的组建、拓展活动、采购合同风险分析、采购制度学习、规范性分享、外协采购管理、集采招标流程以及视频读书会,从采购工作案例、现实工作相结合问题点的解答,采购工作分享,团队的活力、战斗力,给我带来了新的心灵启迪、情感的熏陶和精神的享受。为这次培训氛围所感染讲几点我自己的体会和收获。

一、使我增强了对学习重要性和迫切性的认识

从被动学习向主动学习转变,克服学习上的懒惰性。由于工作事务繁杂,自己老是借口忙而放松学习,即使学习了,也只是面上的学习,这实际上是学习上懒惰的表现,是学习主观能动性不够的问题。通过此次培训,使我感受到了在新形势和任务面前加强学习的重要性、必要性和紧迫性。我们必须广学博览,尽可能地获得各方面的知识和信息,以适应工作的需要,特别是要积极主动地接受新理念、学习新知识、掌握新技能,这样才能不断提高自身的综合能力和素质,更好地完成各项工作。

培训,是一种学习的方式,是提高个人素质的最有效手段。当前是知识经济社会,是电子化、网络化、数字化社会,其知识更新、知识折旧日益加快。要适应和跟上现代社会的发展,唯一的办法就是不断学习,不断进步。通过培训学习、讨论,使我进一步认识到了学习的重要性和迫切性。认识到

要加强学习,要接受新思维、新举措,不断创新思维,以创新的思维应对竞争挑战。认识到加强学习,是我们进一步提高工作能力的需要。只有通过加强学习,才能了解和掌握先进的理念和方法,取他人之长补己之短,只有这样,才能不负重望,完成各式工作任务。

二、感受到了读书的乐趣

我不爱读书,相比读书我认为读书结合实践更重要,书上大道理一堆,我真的去按书上做的又有多少了。看了多少不重要,看哪些书、领悟了更重要,这次培训使我找到了读书的乐趣。樊登读书会,很好的一个网络读书平台,合理利用时间,提升读书的效率,吸取书中的精华内容,而且每听一遍都能有灵感,每一遍听都有不同的感悟,书中有不少案例和方法都值得我们认真研究,故事丰富、有带人感,听起来有一种出奇的好奇心和与众不同。虽然我在培训的时候只是听了两本书,但我马上加入了樊登读书会,我要把网上学习当成一种生活方式,再忙再累,每天都要抽时间在网上市听视频读书会,回答问题,自我检测。

三、清楚地体会到要不断加强素质、能力的培养和锻炼

通过本次学习,让我深刻体会到自己的许多不足:**1**、对现有的基础知识了解不够深入,不能细化到点;**2**、工作拓展性不够,对属于同一岗位而自己并没有涉及到的工作没有去了解熟悉;**3**、缺乏更深一层次的理论知识和实际操作经验。

本次培训中老师对《采购风险控制》,包括预测、汇总采购风险;完善内部控制机制;建立采购风险预警和应急体系。《采购风险分析》,包括采购预测不准导致物料难以满



足生产要求或超出预算、供应商产能下降导致供应不及时、货物不符合订单要求、呆滞物料增加、以及采购人员工作失误,或供应商存在不诚实甚至是违法行为,时刻关注国家环保政策的变化灵活做好供方的开拓和保证生产部不出现断料现象等;《改进工作流程》,包括协助供应商进行梳理、加快信息化引入,制定考核与提升目标,分步落实,各基地间做好信息共享,互相促进。

四、加深了对团队的理解,增强了彼此间的友谊和团队凝聚力

团队的发展要经过四个阶段,组成期、起伏期、规范期、高效期,这次的拓展活动《鼓动人心》,大概就清晰的展现了我们团队发展的四个阶段,为这支团队选出组长,当团队处于低迷状态的时候,我们经过人员分布、位置转换、发球人、角色指定、抛的高度、

每一次的尝试以及对手的刺激,大家相互的鼓励”稳住“、“不要急”相互包容,不抱怨,我们完成了这次活动,取得了意想不到的成绩,在这期间并不是靠个人主义、个人优秀完成的,如何平衡、协作、鼓励完全可以从体现。

综述:本次培训使我认识到不足,也为今后工作确定了方向,计划从以下几方面开展,**1**、目标要清晰:制定目标、主要任务及工作流程,完善制度;**2**、分解要准确:制定采购计划、落实库存管理;**3**、管理要到位:细节管理要重视,做到全方位掌控。

采购是一个系统化、多部门交叉、对外联络多的工作,所以更要求我们严格要求自己,共同努力提高采购专业性,共同为化建业采购降本目标努力,达成一个成本、性能平衡的状态。

王辉 新昌基地

——中财之星训练营优秀学员感悟连载



当接到通知,可以参加在衢州举办的《化建业第四期内务干部培训》时,内心异常激动。高兴之一是,因为衢州。早就想去看看老领导殷总,早就想去看看从各个基地聚集而来的设备是怎么做到不漏油不漏水?早就想去看看我们组装类产品转移过来,他们是怎么操作的?早就想看看他们回料为何能长期自动吸?到那里可以随意转一转,看一看,学一学。到那里还可以见到六安的徐总、西安的光辉;到那里更可以见到好多想见一直没机会见的兄弟姐妹们。高兴之二是:我又多了一次学习的机会,又可以进一步认识自己的不足,又可以进一步打破自己的思想壁垒,有所突破,有突破才会有所收获。

第一天培训,我们组队员起了一个队名“战狼IV”,狼性中最重要的是团队协作以及永不抛弃、永不放弃的执着精神。在每天的晨跑中,我们“战狼队”把“狼性精神”演绎的很极致。我被队友的团队精神彻底折服。从这一天开始,这六位兄弟将成为我一生的兄弟!这份情谊是我过去不曾经历和拥有的,将会成为我未来的美好回忆和工作生活的动力。第一天晨跑,我拉着天津基地的李

敏李总一同抄小道边走边跑,压力还没有那么大,但我被李总那“婀娜”的身姿折服,我内心里一直以为她会是垫底的那一位,我会心安些。事实上,她比我强大的多,可以持续的慢跑。第二天要求以小组团队方式跑,最后一名扣**10**分。听到这个重磅消息,我内心中除了恐惧,还是恐惧。内心里想,我就是拼了命也要坚持跑,不能给战狼队丢脸。但是后续两天,我刚刚跑出公司门口就感觉气若游丝,眼冒金星,再跑就会休克,所以不得不停下来大口大口地喘气。我停顿时,李队立即喊:出列,咱都陪着王辉跑,兄弟们立即步伐整齐的跟在我后面,一边喊着口号,一边教我如何喘气。两天来徐总和西安任经理以及衢州保安一直跟着我们跑,鼓励我加油。我除了愧疚,就是感动!感恩李伟队长的核心领导力,感恩兄弟们的接纳、包容及鼓励。后续几天的晨跑,收获了失败,更收获了一路的欢歌和浓浓的不离不弃的情谊。

第一天课程培训的内容为《西安基地制度体系管理》。听了西安企管部经理任治涛关于制度的讲课,我再一次被触动。我们也一直在强调“制度为纲”,在强调“必须要操

作规范”,在强调“制度要落地”。我也认为自己努力了,但就是不能真正落地,很多制度坚持一段时间,就人情化了,就随意化了。听了任经理的讲课,联想我们在制度执行过程中的种种行径,真是还有太多差距和不足啊!我被西安打造的制度体系化打动了,制度要灵魂化,更要赋予情感,要对制度充满敬畏感。当下,对于我们管件生产来说,制度的梳理、归类 and 审计是多么重要,西安基地对制度的审计工作做到了极致,值得我们学习和效仿。

第二三天的培训是由外聘讲师初老师进行,这位老师的讲课方式颠覆了以往一些讲授方式,他认为跟着PPT内容讲课的老师都是不合格的讲师。因此,他一直走在学员中,脱稿而聊。授课之初,我还不太适应,虽然气氛活跃,但感觉他讲的内容,很零散,一直讲去中心化,混沌化,让我抓不住重心,有些担心会在说说笑笑和游戏中结束这次培训,对于记忆力不是很好的我来说,会成为过眼云烟。但到了下午及第二天,彻底消除了我的顾虑。初老师,通过全员参与,进行一些趣味游戏及演练,在演练过程运用了很多有效管理的工具。如:如何了解自己的工具(平衡图)、如何去PPT的培训(冰山模型图、MBTI行为风格测试、O环测试、书写式头脑风暴等等)。

在这些方法中,我印象深刻,且觉得可以运用在管理中的有两种方法:一是:如何沟通。以前进行绩效面谈也好,平时叫下属来沟通也好都是一味的以我自己的灌输为主,谈到最后看到部分下属茫然的表情,就想“孺子不可教也”。如何学会专注倾听并转化为用嘴巴去听,学会同理心倾听,不能选择性听,假装听甚至不听。通过初老师的一个个案例及演练,把沟通诠释的简单化。在与衢州基地对接沟通时,尝试采用开放式、探寻式及引导式提问的方法进行沟通时,讲着讲着就回到原来的套路,直接回答对方的疑惑,封闭了衢州兄弟的想法。下沙徐总不停提醒我们:“注意运用方法”。培训过程我就思考回到基地要怎么演练?先针对哪些人演练?针对哪些问题进行演练?必须提炼固

化成自己的一种工作方法。二是:让我记忆最深刻的还是“书写式头脑风暴”这个工具对于解决实际问题很有效。全员参与,鼓励“自由想象”,让所有人的优长在内容参与中产生。在一定时间内放空大脑,凭潜意识发散性的书写建议,建议的“数量重于质量”。尊重每一个个体,尊重每个个体提出的建议。把所有发散性零散的建议,分类归纳收敛聚焦,找出三个有共性的建议。各小组所有成员再针对聚焦的典型建议采用SWOT矩阵的方式从内外部进行分析优势、劣势、机会及威胁。另外针对该建议,小组成员在小便签纸上快速写出至少**5**条建议,把写有所有人建议的五颜六色便贴纸,贴在对应该类别下方。然后叫所有学员,流动起来,把所有组的各类意见,自己认为合理的就打“√”,聚焦关键目标,采用甘特图的方式进行计划分解及落实。这个方法适用于日常工作中很多看似“无头案”的问题。让解决问题的方法和措施在全员参与中产生,不关注谁提的意见,不关注提的什么意见,充分尊重员工,在欢乐中完成策划,实现与“群众”一起工作的快乐。既可以激发大家的潜能,有可以提高自己自身的流程管理能力。

最后,丁总零距离与我们分享了她在中财成长的趣事以及对中财精神的解读。对于听着丁总故事成长在中财的我们这一代,一直被丁总的工作精神激励着、鼓舞着。丁总对技术或“问题”较真的求是精神,我望尘莫及。丁总的分享中提到我们在培训的一批人是“原生态的团队”,听到这句话,我是多么自豪!相信很多人都有同感。中财这个大家庭充分尊重了我们的本源,尊重了我们发展的需求及规律。其次丁总还提到发展和眼界。现在的时代是个性化、定制化、信息化以乘方的速度发展的时代,现在的一年就是过去的十年,这个形容真实让我感悟到发展之快,感悟到我真的慢了,要加速了。

在欢乐和满满收获中结束此次培训!如此的不舍,如此的热血沸腾。感恩公司给这次机会,感恩衢州热情及服务,感恩筹备组成员的辛苦付出。渴望着自己的蜕变,渴望着自己成为优秀的教练,渴望着下一次培训!

成长故事分享——我的中财之路

每个人都有自己的成长故事,从小到大到老、从生活到工作应该有很多可以回味,最值得回顾的应是在中财工作中的点点滴滴。我来中财之前好象并没什么工作经验,三个工作单位加起来时长不到 2 年,但想不到在中财一呆就是 21 年,成为了真正的中财老员工。

1997 年因生活上的种种原因, 决定找一份工作养活自己,当时经朋友介绍来中财看看。第二天,马上放弃了个体小厂长白班的工作, 进入中财开始三班倒,工作是辛苦的,但现在看来却是一个无比正确的选择。

进入中财,“诚实、认真、谦让”的中财精神启发我每天的工作,而我的认真工作也得到了车间领导的认可。记得当时会因一只 160 口径规格的产品有气流黄被粉碎可惜,拿着产品去找质检部经理理论;还记得当班长前一天车间主任找我谈话,我却偷偷跑去求班长帮忙推掉,觉得没有能力做好班长,没有自信;后在老班长及车间指导下, 班组员工的共同努力下,半年里我们班得了三个月的先进班组。

2001 年从 PVC 管件 01 车间调入 PVC 饮水管件车间已是转变,总觉得从新学习压力太大,当时受到车间主任陆亦

飞的鼓励,“一个月里保证把你教会,别怕!”,从那时起努力学习,边做边学成了我的习惯,认真做好每一件事是自己的目标。一个新模具到来与工模部师傅一起边修边试,有时到深夜两点,但第二天还能按时上班,那时的中财人都有这种工作激情!

21 年的中财之路,感谢同事、领导的帮助与鼓励,感谢中财的发展带给我的成长,在最后几年时间里会热情认真工作,到 N 年后回想起中财,还说我是中财人。

(浙江中财管道聚烯烃生技部 石赛英撰文)

夏日

何为夏日? 曾经不过是温度三十七八,空调被窝西瓜。
现在对我来说却截然不同了!
接踵而来的是公司草坪里咧嘴笑的向日葵,无心插柳而今已亭亭如盖矣。
或是嘈杂的叉车声和工人被汗水浸透的背影,
亦或许是夜里车间斑驳的灯光,宛如星星点缀在中财银河之上。
夏日是忙碌的!
落红还没完全化作春泥,科室的走廊里便印满了蹒跚的步履,
我们忙着生产,忙着检测,忙着发货,忙着售后。
每每未时,小店阿姨将冷饮推车送至厂区给酷暑的工人带来了一丝凉爽,
他们闷声一口,伴随着永不停歇的机器所产生的热量和窗外吹来慵懒的暖风,
感慨到,这大概就是夏天吧。
夏日是炽热的!
阳光无情地烘烤着大地,知了在肆无忌惮地嚎叫, 烈日当空,道路两旁,挺立的绿叶也热得弯下了腰。
远方时不时传来堆场装卸货的声音,
工人戴着草帽,露出的皮肤与盖住的肤色节节分明,
黝黑的面颊上露珠大的汗水渗进毛孔里,渗进肌肤里,更如同针一般刺进我的心里。
夏日是甜蜜的!
领导上司的关怀,暖心而又小心翼翼;
善良同事的帮助,热情而又沁入心脾;
去年盛夏我来,今年初夏我未走,中财有夏天的味道,有我想要留住的味道。
遇见你们,是这个夏日最美的意外!

(浙江中财管道衍生 杨芷撰文)

夏天,不能做火急火燎的人和事

夏天,不能做火急火燎的人和事。这一句是在这个敞着窗户,听着窗外漂泼大雨的凌晨零点,一句奇怪的句子。

这座离海最远的城市,在这个夏天,大雨小雨似乎特别多,也似乎总是在天黑黑之后华丽丽的下给你看。也总是在这种清涼涼又夜深人静的时候,才会对日间强紫外线及光照下,行走的烤肉及烧饼似的你我他心生怜悯。

在燥热焦灼的环境中,通常会有暴躁、易怒的可能,又或者闷热到

不知所云,造成很多不为所控的局面。就如同生活的每一个阶段,都会有人参照别人或者别人的别人的状况,热乎乎的似关心、似好奇的问,你怎么还不找对象,你怎么还不结婚,你怎么还不生孩子,你怎么还不要二胎...我想,她一定是热坏了,所以如此热情的关心着,她看到的和看不到的这些让人操心的事。

夏天,本应该是一个充满美好的季节,穿各种漂亮的裙子,吃各种香甜的水果,看最美好的风景,在感受这不期而遇的雨,还有什么好让

你燥热到,关心那么多与你完全无关的是是非非。

说来依旧是那句鸡汤味很重的句子,生活是自己的不必在意别人怎么说、怎么看,或者很多受众的那么些人,很多时候都忘了自己曾喝过的鸡汤,火急火燎的找了对象,结了婚,生了娃,有没有觉得很幸福,还真是冷暖自知吧。夏天,别在火急火燎的喝着各种鸡汤,如果,有可能去尝尝网红的冰镇酸梅汤,或许,就不必再纠结你该听谁的,你该做谁给谁看。(新疆中财 李萍撰文)

六月雨天请趁早

夜晚,
树都是黑漆漆的,没有了靓丽的绿。
可是,在早晨,
一场临时到来的雨却与它刷新。
中间参差着如纱的雾气,
就如刚出浴的佳人,
显得让人如此的痴迷!

我痴迷着这样的绿,
不仅是因为天气昏暗,
也不因为心中的慵懒。
只在于层层叠叠的雨雾当中,
总有一丝阳光透进如心的叶片。

那如心的叶片不在诉说,
只在那里清淡淡想着:
六月雨天请趁早,
心不枉然,哪里都是无尽的欢乐。

(吉林中财采购部 赵晓光撰文)

人生里真正的爱情

爱一个人很难
是因为没有做到真爱
寻找爱自己的人难
是自己不是更优秀的人
虚伪假善人的爱情
也将来到虚无里
虚无的深处知道了
爱更需要的是真诚
真诚奉献感情给爱自己的人
就知道奥妙了
爱恨得失
都是过去与未来的路途
不能因为爱自己的人一时迷茫
就在误解中让爱的天空多起风雨
爱人有坎坷的时候
无法期望一直都是美好
但确信爱一个自己喜欢的人
是对的
爱是从喜欢开始的
融合对方心灵
就有了爱的根基
在未来的日子里
才能享受到
人生里真正的爱情

(湖南中财管材生产部 熊胜撰文)

正 勤 苦 勇 严

扬 文 化 创 特 色 深 内 涵

厚 实 优 秀 奔 向 卓 越 再 创 辉 煌

立 足 发 展 立 足 品 牌 立 足 团 队

《中财管道报》
委员会
顾问：丁良玉
总编：徐文龙
徐伟君
主编：贾立强
执行编辑：厉郎郎
编委：各基地企管、
行政、办公室负责人